

ULUSAL MESLEK SINIFLAMA SİSTEMİ, TÜRK MESLEKLER SÖZLÜĞÜ VE MESLEK ANALİZİ ÇALIŞMALARINA YÖNELİK İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Amaç

Madde 1 – Bu Protokolün amacı, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasında, Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin uygulamaya geçmesi ve güncelliğinin sağlanması, Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi ve Türk Meslekler Sözlüğünün uyumunun sağlanması ve meslek analizi çalışmaları kapsamında yürütülen çalışmaların iş birliği ve koordinasyonu içerisinde yürütülmesini sağlamaktır.

Dayanak

Madde 2- (1) Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) arasında 30.10.2018 tarihinde imzalanan “Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin Oluşturulması Kapsamında Ön Çalışmaların Yürütülmesine Yönelik İşbirliği Protokolü”

(2) Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Koordinasyon Kurulu (YOİKK) 2024 Yılı Eylem Planı 19. Eylem maddesi

Tanımlar ve Kısaltmalar

Madde 3 - Bu Protokolde geçen;

Meslek Analizi Çalışmaları: Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan başlıkları; meslek, iş/pozisyon ve ünvan bazında ayrıştırarak bunların içerisinde meslekleri görev, bilgi, beceri, yeti bazında sınıflandırmayı hedefleyen çalışmaları,

Meslek Tanım Dokümanı: Meslek analizi çalışmaları sonucu elde edilen bilgilerin yer aldığı dokümanı,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

İş ve Meslek Ünvanı: Ülkemizde belirli bir meslekle bağlantılı veya bağlantısız olarak yürütülen iş ve mesleklerin işgücü piyasasında kullanılan isimlerini

İş: Bir kişi tarafından gerçekleştirilen veya bir kişi tarafından yercine getirilmek üzere tasarlanmış, kişinin ücret karşılığı ya da kendi hesabına gerçekleştirdiği faaliyetler bütünü,

İŞKUR: Türkiye İş Kurumunu,

MYK: Mesleki Yeterlilik Kurumunu,

Meslek: Belli bir öğrenme ve deneyim süreciyle kazanılan; bilgi, beceri ve yetkinliklere dayalı olarak icra edilen; temel görev ve sorumlulukları bakımından büyük oranda benzer özellikler gösteren faaliyetler bütünü,

Sektör Komiteleri: Taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı, taslak yeterliliklerin de ulusal yeterlilik olarak kabul edilebilmesi için inceleme yaparak Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulunun onayına sunulmak üzere görüş oluşturan komiteleri,

TMS: Türk Meslekler Sözlüğünü,

TYÇ: Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini,

Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi: İlgili mevzuatına ve uluslararası meslek sınıflamalarına uygun olarak Türkiye'deki iş ve mesleklerin sistematik bir biçimde sınıflandırıldığı yapıyı ifade eder.

Temel Esaslar

Madde 4 - (1) Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi ülkemizde icra edilen mesleklerin sistematik olarak sınıflandırılması, mesleklerin sayısının ve kapsamlarını sınıflama yapısı içerisinde ortaya konulması ve mesleki terminolojide uygulama birliğini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

(2) Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi iş gücü piyasasının izlenmesi, kayıt altına alınması ve sosyal güvenlik sistemi ile uyumunun sağlanması, TYÇ ve TMS ile ilişkisinin kurulması, eğitim ve istihdama yönelik çeşitli faaliyetler ile iş gücü istatistiklerinin oluşturulmasında esas alınır.

(3) Meslek analizi çalışmaları Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan başlıkları; meslek, iş/pozisyon ve ünvan bazında ayrıştırarak bunların içerisinden meslekleri sınıflandırmayı hedeflemektedir. Bu sınıflandırmanın yapılabilmesi için mesleklere ilişkin , görevleri, bilgileri, becerileri, yetileri ve dijital becerileri ortaya çıkaran kapsamlı bir iş analizi yapılmıştır.

Taraflar

Madde 5 - Bu Protokolün tarafları ve yürütücüleri; MYK ve İŞKUR'dur.

Protokol Taraflarının Görev ve Sorumlulukları

Madde 6 - (1) Mesleki Yeterlilik Kurumu işbu Protokol kapsamında aşağıda belirtilen görev ve sorumluluklara sahiptir.

- a) Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin uygulanmasına ve güncelliğinin sağlanmasına ilişkin çalışma yöntemini belirlemek ve teknik çalışmaların koordinasyonunu sağlamak.
- b) Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler ile Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin meslek sınıflama sistemine dahil edilmesini sağlamak.
- c) Meslek sınıflama sistemine dahil edilen mesleklerin ve yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkisinin ortaya konulmasını sağlamak.

- ç) Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin ISCO ile uyumunun sağlanmasına yönelik çalışmaları ilgili mevzuatta belirlenen esaslar doğrultusunda yürütmek.
- d) Ulusal Meslek Sınıflama Sistemine yeni meslek ekleme ve güncelleme çalışmalarına katkı sunmak.
- e) İŞKUR'un yürütmüş olduğu meslek analizi çalışmaları kapsamında hazırlanan meslek tanım dokümanlarına ilişkin MYK sektör komitelerinden görüş alınmasına ihtiyaç duyulması halinde bu işlemleri yürütmek üzere destek sağlamak,
- f) Protokol kapsamına ilişkin talepler doğrultusunda diğer çalışmaları yapmak.

(2) Türkiye İş Kurumu işbu Protokol kapsamında aşağıda belirtilen görev ve sorumluluklara sahiptir.

- a) Türk Meslekler Sözlüğü kapsamında yer alan meslek başlıklarını yeniden değerlendirerek, Ulusal Meslek Sınıflama Sistemine dâhil edilmesini sağlamak.
- b) Meslek analizi çalışmaları sonucunda yürütülen iş analizi çalışmalarının Türk Meslekler Sözlüğü kapsamında sınıflandırılması, güncellenmesi ve yeni meslek eklenmesi süreçlerinin yürütülmesini sağlamak.
- c) Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin uygulanmasına ve güncelliğinin sağlanmasına ilişkin yöntemin belirlenmesi çalışmalarına destek sağlamak.
- d) Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin uygulanması için gerçekleştirilecek çalışmalara destek sağlamak.
- e) Protokol kapsamına ilişkin talepler doğrultusunda diğer çalışmaları yapmak.

Planlama ve Uygulama

Madde 7 - (1) Protokol kapsamında yürütülecek çalışmalar için İŞKUR ve MYK temsilcilerinin yer aldığı çalışma grubu kurulacaktır. Yürütülecek hizmetler, çalışma grubunun katılımı ile hazırlanacak kısa, orta ve uzun vadeli plânlamalara göre düzenlenir ve geliştirilir. Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin uygulanmasına ilişkin çalışmalarda gerektiğinde taraflarca, çalışmaları yürüten kurum ve birimlere, iş birliği ve koordinasyon alanlarının özelliklerine göre teknik, personel ve benzeri kurumsal destek sağlanır.

(2) Çalışma grupları üç (3) ayda bir olağan toplantılar gerçekleştirerek çalışmaların yürütülmesini sağlar. Gerektiği durumlarda, taraflardan birinin talebi üzerine olağanüstü toplantı düzenlenmesi konusunda ortak karar alınabilir.

Protokol çalışmalarına ilişkin usul ve esaslar

Madde 8 - Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin güncelliğinin sağlanması, Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi ve Türk Meslekler Sözlüğünün uyumunun sağlanması ve meslek analizi

çalışmaları kapsamında yürütülen çalışmaların yürütülmesine ilişkin usul ve esaslara yönelik ek bir düzenleme yapılacaktır.

Geçerlilik Süresi

Madde 9 - Bu Protokolün geçerliliği süreklidir. Protokol kapsamında belirtilen faaliyetlerin işleyişinde ortaya çıkan yeni durumlara göre gerekli düzenlemeler, oluşturulacak bir plân dâhilinde yapılır.

Faaliyetlerin Yürütülmesi

Madde 10 - Bu Protokol'de yer alan faaliyetlerin yürütülmesi konusunda MYK adına Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı, İŞKUR adına İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı sorumludur.

Değişiklik

Madde 11 - Çalışmaların kapsamı gereği değişiklik yapılması gereken durumlarda MYK Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı ve İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı mutabakatı esas olacaktır.

Uyuşmazlıkların Çözümü

Madde 12 - Taraflar arasında imzalanan işbu Protokolün yorum ve icrasından doğacak anlaşmazlıklar karşılıklı müzakereler ile giderilmeye çalışılacaktır.

Yürürlük ve Yürütme

Madde 13 - (1) İşbu Protokol Mesleki Yeterlilik Kurum Başkanı ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü tarafından imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

(2) İşbu Protokol taraflarca birlikte yürütülür.

(3) İşbu Protokol 13 maddeden ibaret olup iki takım halinde hazırlanarak 17/09/2024 tarihinde tanzim ve imza edilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu

Yetkilinin:

Adı Soyadı : Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN

Ünvanı : Kurum Başkanı

İmza :

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Yetkilinin:

Adı Soyadı : Samet GÜNEŞ

Ünvanı : Genel Müdür

İmza :