İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 143 • Eylül 2024

BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR VE TOBB’UN GÜÇLÜ İŞ BİRLİĞİYLE İŞVERENLERİMİZİN TALEP ETTİĞİ YETKİNLİKLERE SAHİP BİREYLERİN YETİŞTİRİLMESİ NOKTASINDA ÖNEMLİ BİR ADIM ATIYORUZ”





s. 16
Genel Müdür Güneş, Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü Ziyaret Etti



s. 30
İŞKUR ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı



s. 37
İŞKUR Kurumsal Bir Firmada İş Sahibi Olmama Destek Oldu

Meslek Seçimine Destek Dergisinin 10. Sayısı

www.iskur.gov.tr'de



İŞKUR

TurkiyeIsKurumu

www.iskur.gov.tr

BAKAN IŞIKHAN: "İŞKUR VE TOBB'UN GÜÇLÜ İŞ BİRLİĞİYLE İŞVERENLERİMİZİN TALEP ETTİĞİ YETKİNLİKLERE SAHİP BİREYLERİN YETİŞTİRİLMESİ NOKTASINDA ÖNEMLİ BİR ADIM ATIYORUZ"



İşverenlerimizin eleman ihtiyaçlarını en kısa zamanda gidermelerini sağlamış olacağız.

İş Dünyası İstişare Toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın teşrifleriyle düzenlendi.

TOBB İkiz Kuleler Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıda; Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında "Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)" ve "Kadın İstihdamı İş Birliği" protokolleri imzalandı.

Bakan Işıkhan, protokollerin imzalanmasının ardından yaptığı konuşmada, işverenlerden gelen talepler üzerine başlattıkları bir çalışmayı nihayete erdirdiklerini bildirerek, "Bugün hayata geçireceğimiz Aday Havuz Sistemi'miz ile artık işverenlerimiz İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlara ulaşabilecek, onlara sistem üzerinden mesaj gönderebilecek ve davet edebilecekler. Böylece işverenlerimizin eleman ihtiyaçlarını en kısa zamanda gidermelerini sağlamış olacağız." diye konuştu.

Bu tarihten itibaren engelli hibe çağrılarına farklı bir temayla çıkmayı hedeflediklerini belirten Işıkhan, bu yılki ana hedeflerinin otizmli bireylerin iş gücüne katılımını ve istihdamını artırmak olduğunu söyledi.





Otizmli bireyleri iş yerlerinde istihdam edecek işverenlerin projelerini destekleyeceklerini vurgulayan Işıkhan, "Otizmli bireylerimizi, istihdama katmayı hedefleyen projelerimizi sabırsızlıkla ve ivedilikle bekliyoruz. Her yıl değişecek olan temalarımızla toplumsal duyarlılığımızı, iş gücümüze yansıtmayı ve sosyal adaleti sağlamayı hedefliyoruz." ifadelerini kullandı.

Işıkhan, geleceğin Türkiye'sinin sağlam temeller üzerinde yükselmesi için 7'den 70'e her vatandaşın katkısını gerekli gördüklerini dile getirerek, kadın istihdamında yeni fırsatların oluşturulması ve yeni iş alanlarının açılması için tüm imkânları seferber ettiklerini aktardı.

"İşverenler, Aradığı Nitelikli Elemanı Kendileri Yetiştirecek"

İmzalanan protokollerin böyle bir çabanın ürünü olduğuna işaret eden Işıkhan, şöyle devam etti: "Bugün imzaladığımız protokolle birlikte, İŞKUR ve TOBB'un güçlü iş birliğiyle işverenlerimizin talep ettiği yetkinliklere sahip bireylerin yetiştirilmesi noktasında önemli bir adım atıyoruz. NİYEP ile işverenlerimize çalışan sayısının yüzde 50'sine kadar kontenjan kullanmalarını sağlayacağız. 160 fiili güne kadar sürecek programlarla katılımcılar, teorik ve pratik bilgileri bir arada alacaklar ve program sonunda kazandıkları yetkinlikleri hemen uygulama fırsatı bulacaklar. Böylece işverenler, aradığı nitelikli elemanı kendileri yetiştirmiş olacak."

Bakan Işıkhan, program kapsamında işverenlerin, katılımcıların en az yüzde 60'ını eğitim süresinin en az iki katı kadar süreyle istihdam edeceğini ifade ederek, böylece katılımcıların edindikleri becerileri doğrudan iş hayatına aktarabilmelerini ve işverenlerin nitelikli iş gücü kazanmalarını temin edeceklerini kaydetti.

Protokol kapsamında yürütülecek mesleki eğitimler için katılımcıların cep harçlığı, iş kazası ve meslek hastalığı sigortası, genel sağlık sigortası prim giderlerini İŞKUR aracılığıyla karşılayacakları bilgisini veren Işıkhan, ayrıca ek ders saat ücretinin iki katına kadar ödedikleri eğitici giderini, dört katına çıkardıklarını kaydetti.

Işıkhan, eğitimlerin sonunda katılımcıların istihdamını yakından takip ederek, bu sürecin sürdürülebilir olmasına dikkat edeceklerini belirtti.

İmzaladıkları protokolle kadın istihdamını da ön plana aldıklarını vurgulayan Işıkhan, "2007 ila 2023 yılları arasında kadınlarımızın iş gücüne katılım oranını tam 12,7 puan artırarak OECD ülkeleri arasında birinci olduk. Aynı dönemde kadınların istihdam oranını da 10,3 puan artırdık ve bu alanda da dördüncü durumdayız. Şubat ayında Sayın Emine Erdoğan Hanımefendi'nin teşrifleriyle hayata geçirdiğimiz İş Pozitif Programı'mız ile 485 binin üzerinde kadını çalışma hayatına kazandırmış olduk." dedi.
Toplantı, Bakan Işıkhan'ın konuşmasının ardından basına kapalı olarak devam etti.

BAKAN IŞIKHAN, İSTANBUL TİCARET ODASI MECLİS TOPLANTISI'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, İstanbul Ticaret Odası'nın (İTO) Meclis Toplantısı'na iştirak etti.

Burada bir konuşma yapan Bakan Işıkhan, toplantı vesilesiyle Türkiye'nin geleceğine dair atılan önemli adımları, dönüşümleri ve çalışma hayatındaki vizyonu ile ilgili istişare etmek istediğini ifade etti.

Işıkhan, Türkiye ekonomisinde fiyat istikrarını sağlamak, büyüme potansiyelini daha da artırmak ve uluslararası alanda rekabet gücünü pekiştirmek amacıyla 2025-2027 Orta Vadeli Programı açıkladıklarını hatırlatarak, "Orta Vadeli Program, makroekonomik hedefler ile ekonomik ve sosyal alanlarda izlenecek çatı politikalarımızı açıklarken; ülkemizin ekonomik yönetimine dair güçlü bir yol haritası sunuyor. Özellikle enflasyonla mücadele, cari açığın kontrol altına alınması ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine odaklanıyor.

Bu çerçevede iş dünyamızın ihtiyaç duyduğu yatırım ortamının iyileştirilmesi, finansman kaynaklarına erişimde ve vergi sisteminde yapılacak düzenlemeler ile cari dengeyi korurken üretim ve istihdamın daha da artırılmasını hedefliyoruz" diye konuştu.

"Kadınların İş Gücüne Katılımını Artırmak İçin İş Pozitif Programını Devreye Aldık"

Bu bağlamda, istihdam politikalarının da güçlendirildiğine vurgu yapan Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Son yıllarda iş gücüne katılım oranında kaydettiğimiz artış ve istihdam alanındaki başarılarımız, bu konuda attığımız adımların doğru olduğunu kanıtlar niteliktedir. Kadınların, gençlerin ve dezavantajlı grupların iş gücüne katılımını teşvik eden politikalarımızın sonuçlarını sahada net bir şekilde görüyoruz.



Bunu sağlamak için son dönemde önemli adımlar attık. Kadın, genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi olanların İstihdam Teşvikini uzattık. Asgari Ücret Desteğini 700 liraya çıkardık. Aktif İşgücü Programlarımızdaki yükümlülükleri, işverenlerin lehine kolaylaştırdık. Kısa Çalışma Ödeneğinde yararlanma şartlarını azalttık. Kadınların işgücüne katılımını artırmak için İş Pozitif programını devreye aldık. Meslek Lisesi Mezunlarına kendi mesleklerindeki işbaşı eğitim programlarına katıldıkları takdirde, asgari ücretin yüzde 30 fazlasını ödemeye başladık. Biliyoruz ki, Türkiye'nin ekonomik kalkınma yolculuğu, özel sektörün dinamizmi ve kamu yönetiminin vizyoner politikaları ile mümkün olacaktır."

"İşgücü Uyum Programı İle Türkiye'nin Ekonomik Büyümesini Sürdürülebilir Kılmak İstiyoruz"

Işıkhan, değişen ekonomik ve sosyal dinamiklere uyum sağlamak için kamu olarak özel sektöre rehberlik etmenin ve ihtiyaç duyulan dönüşümün öncüsü olmanın en önemli görevlerinden biri olduğunu belirterek, "Önümüzdeki dönemde de hayata geçireceğimiz program ve projelerle, istihdamı artırmaya ve iş gücümüzü daha nitelikli hale getirmeye devam edeceğiz. En son geçtiğimiz hafta; yine Sayın Cumhurbaşkanı Yardımcımızın katılımıyla İşgücü Uyum Programını başlattık.

Bu programdan işgücüne katılmayan işsizler, kadınlar, öğrenciler gibi çalışma hayatında dezavantajlı kesimler özellikle faydalanacak. Katılımcılar programa devam ederken aynı zamanda da bir işte çalışabilecek. Bu programla, İş gücüne katılımı ve istihdamı artırmak, toplumun her kesimini iş hayatına kazandırmak ve neticesinde Türkiye'nin ekonomik büyümesini sürdürülebilir kılmak istiyoruz" ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin en değerli kaynaklarından birinin, hiç şüphesiz insan gücü olduğuna dikkati çeken Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: "Bu insan kaynağı, bizim için büyük bir potansiyeli içinde barındırıyor ve bu potansiyeli doğru şekilde kullanmanın, yalnızca bugünün değil, geleceğin güçlü Türkiye'sini inşa etmekte önemli bir rol oynadığını biliyoruz. Genç, dinamik ve yetenekli nüfusumuzdan maksimum düzeyde faydalanmamız gerektiğinin bilincindeyiz. Sizlerin ve tüm iş insanlarımızın en büyük ihtiyaçlarından birinin, nitelikli ve çalışma hayatına uyum sağlamış insan kaynağı olduğunu biliyoruz.

İşgücü Uyum Programı'nın en temel hedeflerinden biri, üretimden uzak kalan insanlarımızı yeniden çalışma hayatına kazandırarak, ekonomiye aktif bir şekilde katılmalarını sağlamaktır. Bu programımızın, tekrar hayırlı olmasını diliyorum."



“Dünyada Tüm Alanlar Gibi İş Gücü Piyasası Da Dönüşüm İçinde, Bu Dönüşümü Kavrayıp, Çağı Yakalamamız Gerekiyor”

Işıkhan, teknoloji ve dijitalleşmenin hızla ilerlediği bir çağda, iş gücünün ve işverenlerin bu yeni gerçeklere uyum sağlamasının kaçınılmaz hale geldiğine değinerek, “Yalnızca işveren merkezli bir bakış açısıyla; iktisatta tam istihdam denen seviyeye doğru yaklaşmamız pek mümkün görülmemektedir. Kanıksanmış faktörler dışında artık insanların çalışma hayatına ve iş gücüne katılımını etkileyen birçok farklı etkenler bulunmaktadır. Çalışma koşullarının iyileşmesi ve daha cazip hale getirilmesi, çalışanlara gelişim ve kariyer fırsatları sunmak, performans ve başarıyı ödüllendirmek, çalışanın iş- yaşam dengesini kurabilmesi gibi birçok faktör iş gücüne katılımı etkilemektedir. Dünyada tüm alanlar gibi iş gücü piyasası da dönüşüm içinde. Bu dönüşümü kamu olarak bizler, özel sektör olarak sizler; iyi kavrayıp çağı yakalamamız gerekiyor” dedi.

İstanbul Ticaret Odası gibi kuruluşların katkıları ve iş birliğinin büyük önem taşıdığını ifade eden Bakan Işıkhan, şunları kaydetti: “Bu dönüşümü hep birlikte anlayıp desteklememiz, ülkemizin istihdam kapasitesini daha da artıracak ve iş dünyamızın küresel rekabetteki gücünü pekiştirecektir. Bunun yanında teknoloji, dijitalleşme, yeşil ekonomi, sürdürülebilirlik gibi kavramlar artık iş hayatının ve üretim süreçlerinin ayrılmaz birer parçası haline geldi. Sanayimizin, ticaretimizin ve ekonomimizin dijitalleşme süreçlerine daha etkin şekilde entegre olabilmesi için kapsamlı stratejiler geliştirmeliyiz. Ayrıca, yeşil ekonomiye geçiş, enerji verimliliği ve çevre dostu politikalar da önümüzdeki yıllarda hem ülkemizin hem de küresel ekonominin şekillendirici unsurları olacak. Bu bağlamda özel sektörün desteği ve uyumu, ülkemizin bu yeni ekonomik modellere hızlı bir şekilde ayak uydurmasında büyük rol oynayacaktır. Tüm bu hedefler doğrultusunda, devlet olarak her zaman sizlerin yanındayız. Kamunun sunduğu teşvikler, yatırımları destekleyici politikalar ve istihdam odaklı düzenlemeler, iş dünyamızın büyümesine ve güçlenmesine katkı sağlayacaktır.”

BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR VE TİSK İLE BİRLİKTE NİTELİKLİ İŞ GÜCÜNÜN TEMİN EDİLMESİNE YÖNELİK ÖNEMLİ BİR ADIM ATTIK”





Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile TİSK arasında Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası Genel Merkezi’nde “Nitelikli İşgücü Yetiştirilmesine Yönelik İşbirliği Protokolü” imzalandı.

İmza töreninde konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, İŞKUR ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile birlikte nitelikli iş gücünün temin edilmesine yönelik önemli bir adım attıklarını ifade ederek; “Küresel rekabetin arttığı günümüzde, ülkemizin ekonomik gücünü artırmanın en önemli yollarından biri, iş gücümüzü daha donanımlı ve yetkin hale getirmektir. Dijitalleşmenin, hayatımızın her alanını dönüştürdüğü, sürdürülebilirlik ilkesinin iş dünyasında kalıcı bir yer edindiği bir dönemde, iş gücümüzün bu yeni koşullara uyum sağlaması bir tercih değil, kaçınılmaz bir zorunluluktur. Bugün TİSK ile imzalayacağımız bu protokol, ülkemizin ekonomik kalkınması, toplumsal refahı ve uluslararası arenada rekabet gücümüzü artıracak; nitelikli insan kaynağının gelişmesine önemli katkılar sağlayacaktır.” dedi.

“TİSK’in 100 Bin Yeni İstihdama Desteği, İşverenlerimizin Orta Vadeli Program’ımızın İşlediğine Ve Bizlere Olan Güvenlerinin de Bir Göstergesidir”

İşgücü Uyum Programı’nı hayata geçirerek, çalışma hayatına uyum sağlamış eleman ihtiyacına katkı sağladıklarını ifade eden Bakan Işıkhan, “Bu program, çalışmayan ve çalışamayan kesimlerin iş gücüne katılımını artırmayı hedeflemektedir. Kamu sektöründe deneyim kazanan vatandaşlarımızın, özel sektöre geçiş süreçlerini de verdiğimiz eğitimlerle desteklemeyi amaçlıyoruz. Böylece iş gücümüzün niteliğini yükselterek, Türkiye ekonomisine katkı sağlayacak bir model oluşturuyoruz. Bu programla, iş gücüne dahil olmayan her bir vatandaşımızı, ülkemizin ekonomik kalkınmasının bir parçası haline getirmeyi de hedeflemekteyiz.” şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, Şubat ayında açılışı gerçekleştirilen İş Pozitif Kadın İstihdamı Programı ile bugüne kadar yaklaşık 470 bin kadını çalışma hayatına kazandırdıklarını söyleyerek; "Yine İş Pozitif kapsamında Her Meslekte Kadın Eli Projemiz, bu iş birliği protokolü kapsamında daha da güçlenecek ve kadınların iş gücüne daha etkin katılımını sağlayacaktır. Kadınların çalışma hayatının her yanında ve her meslekte yer almasını teşvik ederek; onların ekonomik hayatta daha güçlü yer edineceklerine ve ülkemizin ekonomik gücünün artmasına değerli katkılar sağlayacağına yürekten inanıyorum." dedi.

"İş Gücüne Katılımda Zorluk Yaşayan Vatandaşlarımızın İş Gücüne Daha Etkin Katılımlarını Sağlamayı Hedefliyoruz"

Engelli vatandaşların istihdamının bu protokolün önemli sonuçlarından biri olarak gördüğünü dile getiren Bakan Işıkhan; "18 Eylül itibarıyla hibe çağrısına çıkmayı planlıyor, engelli kardeşlerimizin ve engelli istihdam etmek isteyen, özellikle TİSK üyesi işverenlerimizin, proje tekliflerini bekliyoruz. Bu yıldan itibaren her yıl engelli hibe çağrılarına farklı bir temayla çıkmayı da hedefliyoruz. Bu kapsamda, bu yıl hedef temamızı "otizmli bireylerimiz" olarak belirledik. Otizmli bireylerimizi, işyerlerinde istihdam edecek işverenlerin projelerini de destekleyeceğiz. Her yıl değişecek olan temalarımızla toplumsal duyarlılığımızı, iş gücümüze yansıtmayı ve sosyal adaleti sağlamayı amaçlıyoruz." İfadelerini kullandı.

"Çalışan Bildirim Sistemini Hayata Geçiriyoruz"

Bakan Işıkhan, "Engelli çalıştırma yükümlüğü İş Kanunumuzda yer alıyor ve Bakanlık olarak bu yükümlülüğün kontrolünü 'Aylık İşgücü Çizelgeleri' aracılığıyla yapıyoruz. Bu kapsamda, bu belgenin il müdürlüklerimize verilmesi zorunluluğunu kaldıran bir yazılım geliştiriyor ve 'Çalışan Bildirim Sistemi'ni hayata geçiriyoruz. Bu sayede işverenlerimizin engelli çalıştırma yükümlülüğünü otomatik olarak tespit edecek ve işverenlerimizle iletişime geçerek, engelli açığının kapatılmasını sağlayacağız. İşverenlerimizden ricamız illerde mağduriyet yaşamamaları için bu sürece hazırlıklı olmalarını ve sosyal sorumluluk bilinciyle destek vermeleridir.

Bu iş birliği ile önümüzdeki dönemde TİSK'e üye iş yerlerinde 100 bin yeni istihdam oluşturmayı da hedefliyoruz." dedi.

Bu hedefin, ülkenin ekonomik kalkınması ve işsizliğin azalması yolunda atılan en somut adımlardan biri olduğunu söyleyen Bakan Işıkhan sözlerine; "TİSK'in 100 bin yeni istihdama desteği, işverenlerimizin Orta Vadeli Program'ımızın işlediğine ve bizlere olan güvenlerinin de bir göstergesidir. Bu hedefe ulaşmak için kamu ve özel sektör iş birliği içinde çalışarak nitelikli iş gücümüzü inşallah daha da artıracağız. TİSK ile gerçekleştirdiğimiz bu iş birliği, ülkemizin daha güçlü ve rekabetçi bir konuma gelmesini sağlayacak ve geleceğin iş gücünü şekillendirecektir." şeklinde devam etti.

TİSK ile gerçekleştirilen iş birliğin, ülkemizin daha güçlü ve rekabetçi bir konuma gelmesini sağlayacağını ve geleceğin iş gücünü şekillendireceğini söyleyen Bakan Işıkhan, TİSK Başkanı Özgür Burak Akkol'a hassasiyeti ve kurduğu yakın diyalog süreçleri için teşekkür ederek, "Hep birlikte, daha güçlü ve kapsayıcı bir Türkiye için çalışmaya devam edeceğiz." ifadelerini kullandı.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Başkanı Özgür Burak Akkol da iş birliği protokolü imza töreninde yaptığı konuşmada, TİSK olarak somut konuları, projeleri ve icraatları çok seven bir aile olduklarını dile getirerek; "Mütevazı durup, çok öne çıkmadan ülkemize ve çalışma hayatına destek olmayı, elimizden geleni yapmayı çok seviyoruz. Böyle bir projeyi bugün beraber lanse ediyorsak, burada en büyük emek sizin" ifadelerini kullandı.

Protokol kapsamında İŞKUR aracılığıyla, yeşil ve dijital dönüşüm alanındaki geleceğin mesleklerinde nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi, kadın ve genç istihdamının desteklenmesi ve engelli istihdamının desteklenmesi için mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarının düzenlenmesi, istihdam imkanlarının oluşturulması amaçlanıyor. Protokol kapsamında başta kadınlar, gençler, engelliler olmak üzere; özel politika gerektiren bireylere yönelik başlatılacak aktif iş gücü programları ile önümüzdeki 5 yıl içerisinde TİSK'e üye işyerlerinde 100 bin kişiye kadar istihdam sağlanması hedefleniyor.

BAKAN IŞIKHAN: "İŞGÜCÜ UYUM PROGRAMI; NİTELİĞİ İTİBARIYLA TARİHİMİZDE İLK KEZ UYGULANAN BİR MODELDİR"



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, çeşitli temaslarda bulunmak ve "Mardin İş Dünyası İstişare Toplantısı"na katılmak üzere Mardin'e gitti.

Mardin'in merkez Artuklu ilçesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Mardin Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen "Mardin İş Dünyası İstişare Toplantısı" nda konuşma yapan Bakan Işıkhan; çalışma hayatında, ekonomisinde, kalkınmasında emeği olan iş dünyasının temsilcileriyle bir arada bulunmaktan mutluluk duyduğunu söyledi.

Çalışma hayatının temsilcileriyle sık sık bir araya gelip bu tür istişare ortamlarını oluşturduklarını kaydeden Işıkhan, bu toplantıları çok önemli bulduğunu vurguladı.

Mardin'in bütün sorunlarını çözüme kavuşturmak için tüm imkanları kullanacaklarını belirten Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: "Siz yeter ki çalışın, üretin, biz destekleriz.' demiştik. Şartlar müsaade ettiği ölçüde bugüne kadar vermiş olduğumuz her sözü tuttuk. Elimizdeki bütün imkanları yatırımcımıza, işverenimize, çalışanımıza seferber etmeye gayret ettik, etmeye de devam ediyoruz. İnşallah bugün hem sizlerle Mardin'in çalışma hayatına katkıda bulunacak güncel istişarelerimizi gerçekleştireceğiz hem de sizlerle sohbet etme fırsatı bulacağız. Türkiye Yüzyılı hedefimiz doğrultusunda el birliğiyle her alanda olduğu gibi çalışma hayatı alanında da yoğun bir çaba sarf ediyoruz."



“İş Pozitif Projesi İle Şu Ana Kadar 460 Binden Fazla Kadının İstihdamla Buluşmasına Aracılık Ettik”

Işıkhan, İŞKUR vasıtasıyla işverenler ve işçileri bir araya getirdiklerini, işverenlerin aradığı elemanları bulmalarına yardımcı olduklarını aktararak,diğer yandan teşvik ve desteklerle işletmelerin büyümesine ve istihdamın artmasına katkıda bulunduklarını söyledi.

Gelecek dönemde de işverenleri istihdam artışı noktasında desteklemeye devam edeceklerini belirten Bakan Işıkhan, şunları kaydetti:“İş Pozitif Projesi, kadın istihdamının arttırılması konusunda çok önemli. Şu ana kadar 460 binden fazla kadının istihdamla buluşmasına aracılık ettik. Bu projeyle özellikle işverenle iş arayanı çevrim içi olarak bir araya getirip istihdam ve işe yerleştirme süreçlerini hızlandırdığımız çok önemli sistem kurduk aslında. İş Pozitif, özellikle kayıtlı kadın istihdamı konusundaki sorunların çözümüne katkı sağlayacak, iş arayanın da işverenin de bağlantısını büyük ölçüde kolaylaştıracak bir iş birliği sistemidir.”

“İşgücü Uyum Programı; Ev Hayatı İle İş Hayatını Uyumlaştırmada Sıkıntı Yaşayan Vatandaşlarımızı Çalışma Hayatına Katmayı Hedefliyor”

Aynı şekilde istihdamda ve iş gücünde Orta Vadeli Program’a uygun şekilde yükselen ivme içinde olduklarına işaret eden Bakan Işıkhan, şu değerlendirmelerde bulundu:“Zaman zaman dalgalanmalar olsa da gidişat olumlu yöndedir. Bu dalgalanma dönemleri yükseliş sürecinin doğal bir sonucudur. Değişimler, dönüşümler, geçiş süreçleri kolay değildir ancak uzun vadede refahı vadeder. Bu sebeple çok daha büyük bir azim ve şevkle çalışmalı, katma değer üretmeliyiz. En son geçtiğimiz hafta İşgücü Uyum Programı adında yeni bir sistemi açıkladık. Özellikle ev hayatı ile iş hayatını uyumlaştırmada sıkıntı yaşayan vatandaşlarımıza yönelik, kendilerini çalışma hayatına katmayı hedefleyen, niteliği itibarıyla tarihimizde ilk kez uygulanan bir modeli hayata geçirdik. Çalışma hayatını bu ve benzeri yeni uygulamalarla desteklemeye devam edeceğiz. İşçinin de işverenin de yatırımcının da kazandığı, herkesin hakkını aldığı adil bir sistem hepimizin ortak arzusudur. Bunu gerçekleştirebilmenin yolu güç birliğinden geçiyor. İnşallah bu güzel gelişmeleri sizlerin desteğiyle daha da yukarı taşıyacağımıza inanıyorum. Türkiye, bugün beş yıllık değil yüzyıllık kalkınma planları yapan bir ülke haline gelmiştir. Mardin’in nereden nereye geldiğini en iyi yatırımcımız, üreticimiz bilir. Mardin’imiz, bu bölgenin sadece tarihini, kültürünü değil bereketini, üretimini de taşıyan şehirlerimizden biridir.”

Bakan Işıkhan, işçisi, işvereni, devleti, milletiyle birlikte herkese düşen önemli görevler olduğunun altını çizerek, “Özellikle çalışma hayatımızın paydaşları olan sizlerin çalışmaları, Mardin’in kalkınmasında çok önemli roller oynuyor. Bu şehrin esnafı, tüccarı, çalışanı, işçisi, hem Mardin hem de Türkiye’nin teminatıdır. Mardin’in geleceğini de yine sizlerin desteğiyle inşa edeceğiz. Ülkesinin ve şehrinin istikbali için halis niyetle ve alın teriyle çalışan, üreten, ülkemizin kalkınmasına katma değer sağlayan her bir kardeşimizin yanında olmaya devam edeceğiz. Adım adım ilerlediğimiz stratejik hedeflerimizle inşallah yatırım, üretim, istihdam ve ihracat vizyonuyla büyümemizi ve istihdamımızı artırmaya devam edeceğiz. İnşallah şehrimiz, milletimiz ve daha güçlü bir Türkiye için hep birlikte çalışacağız” diye konuştu.

BAKAN IŞIKHAN: "İŞKUR ARACILIĞIYLA İŞ PİYASASINDAKİ HAREKETLİLİĞİ VE İSTİHDAMI ARTIRMAYI HEDEFLİYORUZ"



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve programlara katılmak üzere Van'a gitti.

Bakan Işıkhan, Van'daki temasları kapsamında ilk olarak Van Valiliği'ni ziyaret etti. Kentteki yatırım ve hizmetler ilgili Vali Ozan Balcı'dan bilgi alan Işıkhan, ardından Türkiye Yüyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları" programına katıldı.

Burada yaptığı konuşmada, Van'ın tarihi ve ekonomik potansiyeliyle Türkiye'nin önemli illerinden biri olduğunu dile getiren Bakan Işıkhan, "Gerek Ankara'da, gerek ziyaret ettiğimiz şehirlerde; çalışma hayatı temsilcilerimizle bir araya gelip, bu tür istişare ortamları oluşturuyoruz. Sizleri daha çok dinleyebilmek, şehrimizin ihtiyaçlarını yerinde tespit edebilmek için bu buluşmaları çok önemli buluyorum. Özellikle sahadan gelen geri dönüşleri ilk ağızdan duymak, sorunların çözümü noktasında önemli bir işleve sahip olduğunu düşünüyorum" şeklinde konuştu.

"Türkiye'nin Çalışma Hayatını, Yüz Yıllık Vizyonumuza Uygun Bir Şekilde Yeniden Yapılandıracağız"

Işıkhan, Türkiye Yüzyılı vizyonu çerçevesinde, ülkemizi her alanda güçlü ve bağımsız bir yapıya kavuşturmak için yoğun bir çalışma dönemi içerisinde olduklarına işaret ederek, şöyle devam etti: "Ekonomik kalkınma ve çalışma hayatındaki attığımız yeni adımlar bu vizyonun en temel unsurlarından birisidir. Amacımız, tam bağımsız bir kalkınma sürecini yerli ve milli unsurlar temelinde gerçekleştirmek. Bunu başarmanın yolu ise, sağlıklı işleyen bir çalışma hayatı ve sosyal güvenlik sisteminden geçiyor.



Bu hedef doğrultusunda, işverenlerimizin karşılaştığı zorlukları azaltmak, bürokratik yükleri hafifletmek ve iş gücümüzün niteliklerini artırmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu doğrultuda, İŞKUR aracılığıyla işverenlerimizle iş arayanları bir araya getiriyor, iş piyasasındaki hareketliliği ve istihdamı artırmayı hedefliyoruz. Teşviklerimiz ve desteklerimizle, işletmelerinizin büyümesine ve istihdamın artmasına katkı sağlıyoruz. İstihdamın artırılması noktasında önümüzdeki dönemlerde de işverenlerimizin yanında olmaya devam edeceğiz. Türkiye'nin çalışma hayatını, yüz yıllık vizyonumuza uygun bir şekilde yeniden yapılandıracağız. Bu süreçte, değerli iş insanlarımızın desteği büyük önem arz ediyor. Van, özellikle ticaret, turizm ve tarım açısından büyük fırsatlar barındıran bir ilimiz. Genç nüfusu ve üretim potansiyeli ile ülkemizin kalkınma hedeflerine büyük katkılar sağlayacağına inanıyorum. Van'ın yatırım çekme potansiyeli ve ekonomik büyümesi ile hep birlikte Van'ı daha güçlü bir konuma taşımak için çalışmaya gayret edeceğiz."

"2025-2027 Yılları Orta Vadeli Programı Hedeflerimiz Doğrultusunda Çalışmaya Devam Edeceğiz"

TÜİK verilerine göre; istihdam edilenlerin sayısının 2024 yılının II. çeyreğinde, geçtiğimiz senenin aynı dönemine göre 1 milyon 105 bin kişi artarak 32 milyon 661 bin kişi, istihdam oranının ise 1,3 puanlık artış ile yüzde 49,6 olduğunu hatırlatan Bakan Işıkhan, "İşsiz sayısı ise 2024 yılının II. çeyreğinde, geçtiğimiz yılın aynı dönemine 244 bin kişi azalarak 3 milyon 156 bin kişi olarak gerçekleşti. İşsizlik oranı ise 0,9 puanlık azalış ile yüzde 8,8 seviyesine geriledi. Bu güzel verilerde dönemsel olarak bazı dalgalanmalar görülebilir. Bu normaldir. Önemli olan istikrarlı şekilde enflasyonla mücadele ve kalıcı refah artışıdır. Geçtiğimiz hafta Sayın Cumhurbaşkanı Yardımcımızın sunumlarıyla 2025-2027 yılları Orta Vadeli Programını (OVP) açıkladık. Buradaki hedeflerimiz doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz. OVP'de yer alan 2024 yılı sonu işsizlik oranı hedefimiz yüzde 9.3'ü yakalamak ve altında kalmak adına her türlü tedbiri alacağımızdan kimsenin şüphesi olmasın. Dijitalleşmenin hızla arttığı, sürdürülebilirlik kavramının çalışma hayatının merkezine yerleştiği bir dönemde, iş gücümüzün de, iş dünyamızın da bu dönüşüme ayak uydurması gerekiyor. Bakanlık olarak politikalarımızı bu dönüşümü de dikkate alarak belirliyoruz. Türkiye, artık kısa vadeli değil, yüz yıllık kalkınma planları yapan bir ülke haline gelmiştir. Ekonomik reformlarımız, sosyal güvenlik sistemimiz ve çalışma hayatında gerçekleştirdiğimiz dönüşümlerle dünya ölçeğinde örnek alınan bir ülke konumundayız. Bu süreçte zaman zaman dalgalanmalar yaşansa da genel gidişat olumlu yöndedir ve bu dalgalanmalar uzun vadeli başarılarımızın doğal bir parçasıdır. Birlik ve beraberlik içerisinde çalışarak, ülkemizin geleceğini hep birlikte inşa edeceğiz. Çalışanlarımızın, işverenlerimizin ve yatırımcılarımızın ortak menfaatlerini gözeten adil bir sistem kurmak temel hedefimizdir."



Işıkhan, Türkiye'yi yüzyıllık hedeflerine taşımanın, bu topraklarda yaşayan her bir vatandaşın emeği ve katkısıyla mümkün olacağına vurgu yaparak, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde devlet ve millet el ele verip bu hedeflerin gerçekleşmesi, Van'ın kalkınması, ilerlemesi için tüm imkanları ortaya koyarak birlikte çalışmaya devam edeceklerini söyledi.

"İstihdam Dostu Politikalarımızın Olumlu Sonuçlarını Almaya Devam Ediyoruz"

Işıkhan, dünya devletlerinin görmezden geldiği Gazze'deki zulme en güçlü sesi Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çıkardığına vurgu yaparak, şunları kaydetti: "Yerli ve milli üretim hamlemizle, sosyal ve ekonomik kalkınma hedeflerimizi bir bir gerçekleştirdik, gerçekleştirmeye de devam ediyoruz. Çalışma hayatı politikaları ve sosyal güvenlik başta olmak üzere, çözülemez olarak görülen ne varsa tek tek çözdük. 2002 öncesinin karanlık ve umutsuz Türkiye'sinden; bugün aydınlık ve umutlu bir Türkiye meydana getirdik. Ekonomide, istihdamda, sosyal güvenlikte, sağlıkta, sosyal politikalarda, ulaşımda, enerjide, dış politikada, iç politikada; kısacası her alanda devrim niteliğinde adımlar attık. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak; istihdam dostu politikalarımızın olumlu sonuçlarını almaya devam ediyoruz. Hafta başında netleşen yeni iş gücü rakamlarımıza göre, işsizlik istatistikleri son 15 aydır tek haneli oranlarda seyretmeye devam ediyor. Aynı istikrar ve daha yüksek bir tempoyla, orta vadedeki hedeflerimiz doğrultusunda işsizlikle mücadele kararlılığımızı sürdüreceğiz. Bir taraftan ekonomik kalkınma sürecimizi son sürat yönetirken, diğer taraftan da siyasi ve sosyal kalkınma hamlelerimizi ihmal etmiyor, eksiklerimizi çözüm odaklı adımlarla gidermek için gereken tüm adımları atıyoruz."

İŞKUR İLE İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İMZALANAN İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ KAPSAMINDA TOPLANTI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) arasında Nitelikli İşgücünün Yetiştirilmesine Yönelik Mesleki Eğitim Kurslarının Düzenlenmesi Genelgesi kapsamında imzalanan iş birliği protokolü doğrultusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan, İTÜ Rektörü Sn. Prof. Dr. Hasan Mandal'ı ziyaret etti.

Ziyaret sonrasında İTÜ Teknoparkta açılacak kurslarla ilgili toplantı düzenlendi. Toplantıya Bakan Yardımcısı Alpkan ve İTÜ Rektörü Mandal'ın yanı sıra İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Uğur Oto ve İTÜ Teknopark yetkilileri de katılım sağladı.

Toplantıda konuşma yapan Bakan Yardımcısı Alpkan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine yönelik faaliyetlere hızla devam edildiğini belirterek iş gücünün geleceğin mesleklerinde yetiştirilmesi ve mevcut çalışanların da geleceğin becerileri ile donatılması noktasında önemli çalışmalar gerçekleştirildiğini, İŞKUR ile İTÜ arasında yapılan iş birliğinin bu noktada önemli olduğunu ifade etti. Ayrıca Bakan Yardımcısı Alpkan, açılacak Mesleki Eğitim Kursları, başvurular ve yapılan çalışmalarla ilgili İTÜ yetkililerinden bilgi aldı.

GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, VAN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın "Şehir Buluşmaları" kapsamında gerçekleştirdiği Van programına eşlik eden İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş Van Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Güneş, gerçekleştirdiği ziyarette İl Müdürlüğünce istihdamın korunması ve artırılması için yürütülen çalışmalar, aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlar ile İş Kulüpleri faaliyetleri hakkında İl Müdürü Selma Biçek'in yaptığı sunum ile detaylı bilgi aldı.

İl Müdürlüğü personellerini de ziyaret eden Güneş, yürütülen hizmetler konusunda özverili çalışmalarından dolayı personele teşekkürlerini iletti.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN İDARİ PARA CEZASI OLARAK TAHSİL EDİLEN TUTARLARI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONUN 2024/1 SAYILI OLAĞANÜSTÜ TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun 2024/1 sayılı olağanüstü toplantısı 11 Eylül 2024 tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nde düzenlendi.

İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'in başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya; Çalışma Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Kutay Subaşı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Tolga Muratdağı, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Hüseyin Şık, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Sinan Gergin, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Eğitim ve Gelişim Direktörü Gürhan Höke, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Başkanı Yusuf Çelebi ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Danışmanı Enis Bağdadioğlu katılım sağladı.

Toplantıda, 2025/1 dönemi Engelli ve Eski Hükümlü Kendi İşini Kurma, Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon, Engellilerin İşe ve İşyerine Uyumunun Sağlanması, Korumalı İşyeri ile Engellinin İstihdamını Sağlayacak Destek Teknolojilerine Yönelik Proje başvurularının 18 Eylül 2024 tarihinden itibaren alınması kararlaştırıldı.

Ayrıca; kendi işini kurmak isteyen engellilere yönelik hibe desteği olarak 400.000 TL'ye, eski hükümlülere yönelik hibe desteği olarak 300.000 TL'ye, Korumalı İşyeri Projelerinde uruluş sermayesi desteği olarak ise 500.000 TL'ye kadar destek verilmesi kararları alındı.

Her dönem farklı bir tema ile hibe çağrısına çıkılacak olan başvuruların bu yılki teması otizmli bireyler olarak belirlenirken projelerde otizmli bireylere öncelik verilmesi planladı.

Yeni dönem proje başvurularının alınması için başvuru rehberleri İŞKUR internet sayfasının duyurular kısmında yayımlanması hedeflenen başvurular 6 Aralık 2024 tarihine kadar devam edecek.

İŞKUR HEYETİ ALMANYA FEDERAL İŞ AJANSINI ZİYARET ETTİ



Almanya Federal İş Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı Andea Nahles'in daveti üzerine Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Engin Akyol ile İstihdam Uzmanları Eser Erol ve Kamuran Coşar'dan oluşan heyet, 16-18 Eylül 2024 tarihleri arasında Almanya'ya çalışma ziyareti düzenledi.

Programın ilk gününde İŞKUR heyeti Nürnberg Başkonsolosu Fatma Taşan Cebeci'yi makamında ziyaret etti. Cebeci, heyetin Nürnberg'e gerçekleştirmiş olduğu ziyarete ilişkin memnuniyetini dile getirerek İŞKUR'un Almanya'daki muadil kurumlarla olan iş birliğinin önemine dikkat çekti.

Heyet ikinci gün Almanya Federal İş Ajansı'na ziyaret gerçekleştirdi. Ziyaretin açılış oturumunda Almanya Federal İş Ajansı Yönetim Kurulu üyesi Vanessa Ahuja göçmenlerin entegrasyonu konusunda İŞKUR ile tecrübe paylaşımının önemine vurgu yaparak kurumlar arasındaki iş birliğinin artırılmasında fayda gördüğünü iletti.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Akyol da, Türkiye'nin tarih boyunca birçok medeniyete ev sahipliği yaptığını ve bu zengin kültürel mirasıyla birlikte son yıllarda da büyük bir göç hareketinin merkezinde yer aldığını vurgulayarak ülkemizin göçmenlere kapılarını açmakla kalmadığını, aynı zamanda onları toplumun bir parçası haline getirmek için kapsamlı politikalar geliştirdiğini ifade etti. Akyol ayrıca, İŞKUR tarafından uygulanmakta olan İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) ile hem Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının hem de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin (GKAS) istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla uygulamalı eğitim programları düzenlendiğini belirtti.

Açılış konuşmalarının ardından İstihdam Uzmanı Eser Erol İŞKUR faaliyetleri ve Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler için yürütülen projelere ilişkin bilgi aktardı. Almanya Federal İş Ajansı'nın çeşitli departmanlarından uzmanlar da kurumun göçmenlere yönelik faaliyetleri hakkında sunumlar gerçekleştirdi.

Programın üçüncü gününde ise Federal Göç ve Mülteciler Dairesi'nde (BAMF) düzenlenen programda göçmenlerin entegrasyonuna yönelik sunulan hizmetler ve yürütülen projeler hakkında İŞKUR heyetine bilgi aktarıldı.

Kurumlar arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesine ve ortak çalışma alanlarının artırılmasına yönelik istişareler neticesinde çalışma ziyareti sona erdi.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI IŞIK, İSTANBUL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mıstafa Işık ve Aktif İşgücü Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün, İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Işık ve Düzgün gerçekleştirdikleri ziyarette, İl Müdürlüğünce istihdamın korunması ve artırılması için yürütülen çalışmalar, aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve programlar ile iş kulüpleri faaliyetleri hakkında İl Müdürü Uğur Oto'dan detaylı bilgi aldı.

Daha sonra İl Müdürlüğünde görev alan personel ve idarecilerle bir araya gelen Işık, yürütülen hizmetleri yerinde inceleyerek çalışmalarından dolayı tüm personele teşekkürlerini iletti.

İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ DANIŞMA KURULU YÜRÜTME KOMİTESİ TOPLANTISI DÜZENLENDİ

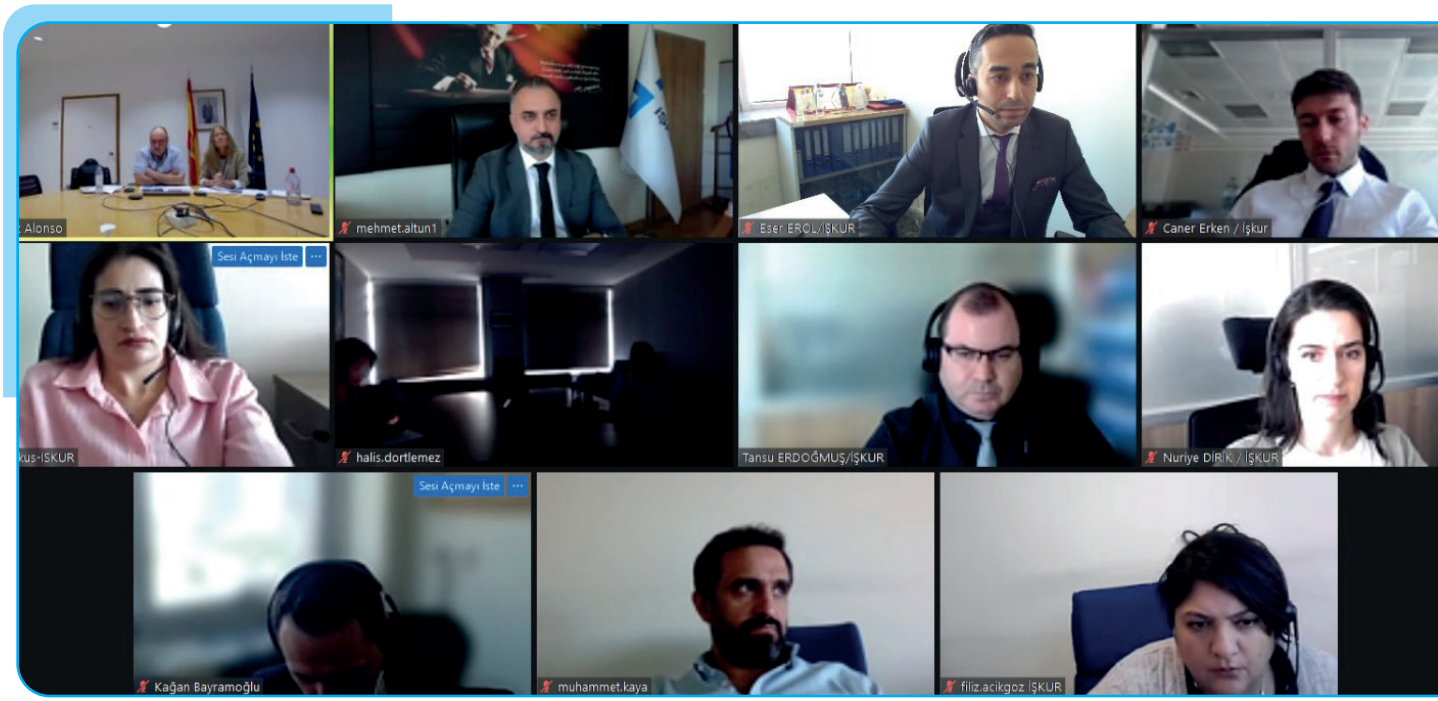


Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı tarafından İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu Yürütme Komitesi toplantısının ikincisi 25 Eylül 2024 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlüğü'nde düzenlendi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Aybars Can ile ilgili bakanlıklar, kamu kurumları, meslek kuruluşları ve sendikaların temsilcileri katılım sağladı.

İş gücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişi yapmak amacıyla düzenlenen toplantıda, yürütme komitesi üyeleri tarafından işgücü piyasasına ilişkin kapsamlı değerlendirmeler yapıldı. Ayrıca komite üyelerinin önerileriyle İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu'nun ikinci dönem toplantısının gündemi de belirlendi.

İŞKUR İLE İSPANYA KAMU İSTİHDAM SERVİSİ ARASINDA VİDEO KONFERANS DÜZENLENDİ



İspanya Krallığı Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı ile Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında kamu istihdam kurumları arasında karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımı yapılması için imzalanan mutabakat zaptı kapsamında 27 Eylül 2024 tarihinde video konferans düzenlendi.

İspanya Kamu İstihdam Servisi (SEPE) ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasında ihtiyaç analizi ve tespit faaliyeti, iş gücü piyasası ihtiyaçlarının tespiti için kullanılan araçların paylaşılması amacıyla gerçekleştirilen konferansta; İŞKUR tarafından yürütülen iş gücü piyasası araştırmaları, veri toplama ve analiz yöntemlerine ilişkin bilgiler paylaşıldı. Akabinde SEPE tarafından İspanya'daki iş gücü piyasası ihtiyaçlarının tespiti için kullanılan araçlar ve diğer faaliyetleri içeren bir sunum yapılırken iki kurum arasında bilgi ve tecrübe paylaşımı gerçekleştirildi.

İKİZ DÖNÜŞÜMÜN TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASINA ETKİLERİ ARAŞTIRMASININ SAHA ÇALIŞMALARI TAMAMLANDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilen "İkiz Dönüşümün Türkiye İşgücü Piyasasına Etkileri" araştırmasının saha çalışmaları tamamlandı.

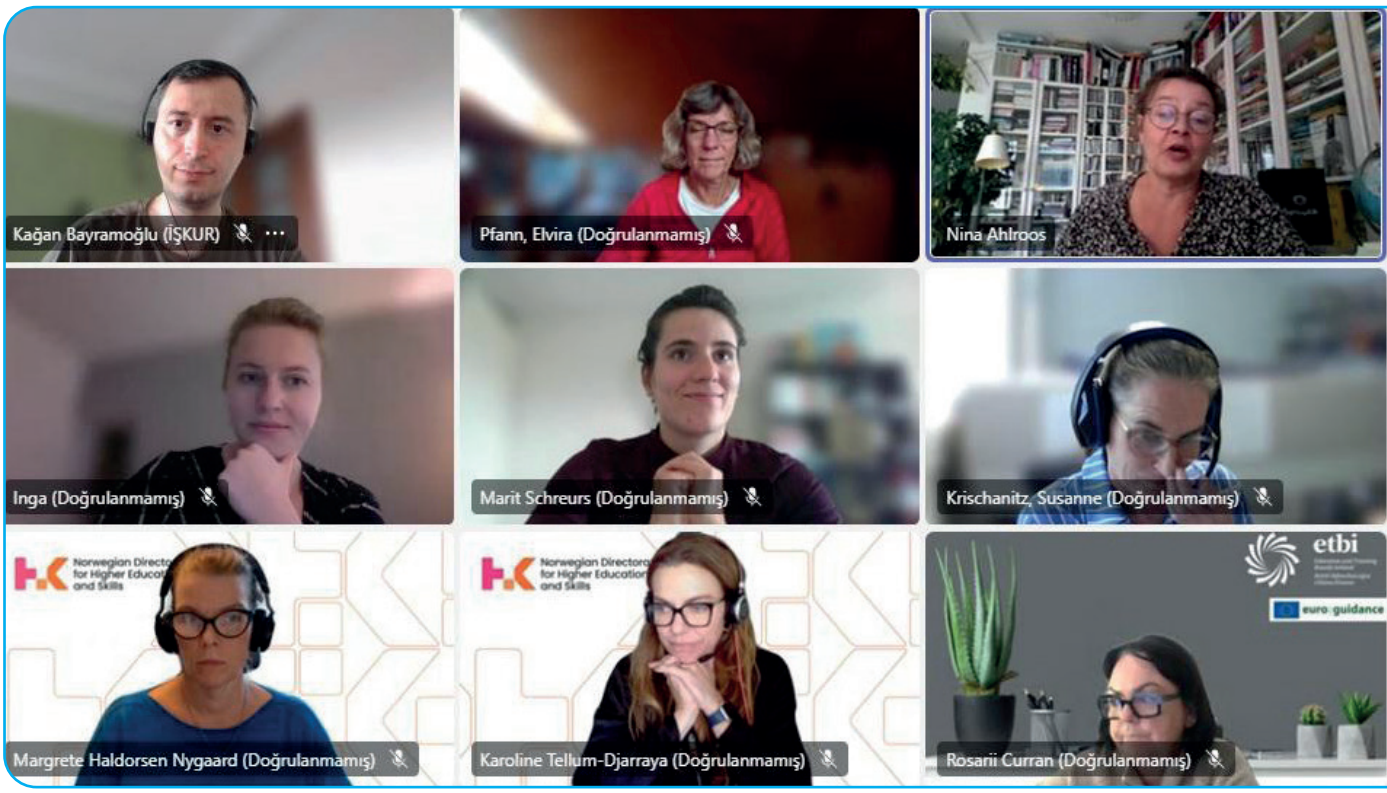
Araştırma nicel ve nitel olmak üzere iki aşamalı olarak şu şekilde gerçekleştirildi;

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) 2024 Eylem Planı kapsamında İŞKUR tarafından gerçekleştirilmesi planlanan "İkiz Dönüşümün Türkiye İşgücü Piyasasına Etkileri" araştırmasının nicel bölümünü oluşturan soru formu; Türkiye genelinde 1+ çalışanı olan işletmeler içerisinden örneklem olarak belirlenen 17 bin 181 işletmeye ağustos ayı içerisinde uygulandı.

Araştırmanın nitel bölümünde ise eylül ayı içerisinde; Ankara, İstanbul, Bursa, Aydın, Konya ve Gaziantep illerinde dijital dönüşüm ve yeşil dönüşümü aynı anda uygulayan 36 işletme ile yapılan derinlemesine mülakatlar gerçekleştirildi.

Tamamen Kurum personeli tarafından gerçekleştirilen araştırmanın sonuç raporunun *https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/raporlar/* adresinden kamuoyu ile paylaşılması planlanıyor

EUROGUİDANCE ALT ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında iş birliği ve deneyim paylaşımlarını sağlamak üzere kurulan ve ülke temsilciliği Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında Alt Çalışma Grubu toplantısı 12 Eylül 2024 tarihinde çevrim içi olarak düzenlendi.

Euroguidance Türkiye ofisinin yanı sıra, MTG-3 üyesi olan ülkelerin Euroguidance temsilcilerinin de katılım sağladığı toplantıda; Ağın web sitesinde yer alan makaleler bölümü için gerçekleştirilen ilerlemeler ile üye ülkelerden beklentiler, web sitesinin güncellenmesi ile görevli olacak üye ülke temsilcilerinin belirlenmesi, İŞKUR'un sorumlu olduğu ağın sosyal medya hesaplarının daha başarılı yönetilmesi için geliştirilecek iş birliği alanları hakkında istişarelerde bulunuldu. Ayrıca toplantıda İŞKUR İstihdam Uzmanı Kağan Bayramoğlu'nun kasım ayında gerçekleştirilecek olan Avrupa Birliği Kamu İstihdam Kurumları Ağı toplantısında Euroguidance'ı temsil edecek şekilde bir sunum gerçekleştirmesi talep edildi.

Toplantının diğer bölümlerinde ise Highlights dergisinin tasarımı için yapılacak harcamalar, bültenin yayınlanması için yapılan hazırlık çalışmaları ve bir sonraki toplantı tarihi ele alındı.

İŞKUR, ÜNİVERSİTE KARİYER MERKEZLERİ VE ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI TEMSİLCİLERİYLE BİR ARAYA GELDİ





İŞKUR, üniversite kariyer merkezleri ve özel istihdam büroları(ÖİB) temsilcileriyle düzenlediği iş birliği çalıştayında iş gücü piyasasındaki güncel gelişmeler ve kariyer planlaması konularını masaya yatırdı.

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında yürütülen "İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi" çerçevesinde 24-25 Eylül tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilen çalıştay, T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Daire Başkanı Dr. Neşe Gülmez, İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz ile İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat'ın açılış konuşmalarıyla başladı.

24 Eylül'de üniversite kariyer merkezleri temsilcileriyle düzenlenen çalıştayın sabahki oturumunda Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Dairesi Başkanlığından Kıdemli Analist Merve Gül Karabulut Yetenek Kapısı hizmetleri, İŞKUR İstihdam Uzmanı Ramazan Beğboğa İŞKUR'un yürütmekte olduğu hizmetler ve projede görev yapan Uzman Cihan Akın Gürsoy ise daha önce faaliyet kapsamında yürütülen anket ve görüşmelerin sonuçları konularında sunum yaptı. Öğleden sonraki oturumda gerçekleştirilen grup çalışmalarında belirlenen sorular ekseninde ise İŞKUR ile üniversite kariyer merkezleri arasındaki iş birliğinin nasıl daha etkin hale getirilebileceği hakkında istişarelerde bulunuldu.

25 Eylül'de çalıştayın ikinci gününde İŞKUR ve ÖİB'ler arasındaki iş birliğini güçlendirmek amacıyla 60 ÖİB temsilcisi ile İŞKUR personeli bir araya geldi. Çalıştayın sabahki oturumunda İŞKUR'da görev yapan İstihdam Uzmanı Meltem Anduse İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından özel istihdam büroları ile yürütülen faaliyetler hakkında bir sunum yaptı. Çalıştayda, İŞKUR ve ÖİB'ler arasındaki mevcut iş birliği değerlendirilirken karşılaşılan sorunlar masaya yatırıldı ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirildi. Çalıştayın sonunda, İŞKUR ve ÖİB arasında daha güçlü ve verimli bir iş birliğine gidilmesi konusunda ortak bir uzlaşıya varıldı. Alınan kararlar doğrultusunda, kısa ve uzun vadeli eylem planlarının hazırlanması ve bu planlar kapsamında çalışmaların yürütülmesi kararlaştırıldı.

İŞKUR, WAPES AVRUPA BÖLGE TOPLANTISINA KATILDI



Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği WAPES Avrupa Bölgesi Üyeler Toplantısı ve "İş gücü Piyasasındaki Eksikliklerin Yarattığı Zorluklarla Yüzleşen Kamu İstihdam Hizmetleri" konulu çalıştay 4-5 Eylül 2024 tarihlerinde İsviçre'nin Lugano kentinde düzenlendi.

Toplantı ve çalıştayda üye ülkeler, kamu istihdam hizmetlerinin sunumunda iş gücü piyasalarının yapısal eksiklikleri nedeniyle karşılaşılan zorlukların istihdama etkileri üzerine tecrübe paylaşımı gerçekleştirirken WAPES Avrupa Bölgesinin gelecek dönemdeki etkinlikleri üzerine fikir alışverişinde bulunuldu.

İŞKUR 2024 YILI AĞUSTOS AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR aracılığı ile istihdama katkı sunmaya devam ediyoruz. 2024 yılı Ocak-Ağustos döneminde 2023 yılının aynı dönemine göre yüzde 20,5 artışla toplam 947 bin 388 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık ettik. 2024 yılı Ocak-Ağustos döneminde 2 milyon 15 bin 246 vatandaşımız ile bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 5 bin 635 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 550 bin 687 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un Ağustos ayı faaliyet sonuçlarına *https://www.iskur.gov.tr/kurumsal-bilgi/istatistikler/* adresimizden ulaşılabilmektedir.

İŞKUR İLE HIRVATİSTAN İSTİHDAM SERVİSİ ARASINDA TECRÜBE PAYLAŞIM TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Hırvatistan İstihdam Servisi ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasında imzalanan iş birliği protokolü ve eylem planı kapsamında tecrübe paylaşım toplantısı 12 Eylül 2024 tarihinde çevrim içi olarak düzenlendi.

Dijital ortamda sunulan kamu istihdam hizmetlerine ilişkin gerçekleştirilen toplantıda; İŞKUR tarafından İŞKUR'un dijital ortamda sunduğu hizmetler arasında yer alan iş arayan ve işveren kaydı, sanal istihdam fuarları, işsizlik ödeneği ve aktif işgücü hizmetleri kapsamında yürütülen işbaşı eğitim programlarına başvuru işlemleri hakkında sunum gerçekleştirildi. Hırvatistan İstihdam Servisi tarafından da hizmetlerin dijitalleşmesine yönelik süreçler hakkında katılımcılara bilgi verildi.

713 BİN 831
NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE
ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde Ne İstihdamda olan (NEET) **15-24 yaş aralığındaki potansiyel NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK** veri tabanlarındaki idari kayıtları kullanıp **tespit ederek, hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

İş Avcılığı Modeli Kapsamında 2019 Ağustos Ayından Bu Yana;

713 bin 831 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti sunarak İŞKUR hizmetlerinden sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

100 bin 839 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

39 bin 96 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz **kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşıp kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2024 Ağustos NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı		Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6.	Akhisar Hiz. Mer.
2.	Lüleburgaz Hiz. Mer.	7.	Çerkezköy Hiz. Mer.
3.	Bucak Hiz. Mer.	8.	Tekirdağ İl Md.
4.	Bartın İl Md.	9.	Aksaray İl Md.
5.	Soma Hiz. Mer.	10.	Kırklareli İl Md.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2024 Ağustos NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinci	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Eda Karahan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Yasin Akan	Eskişehir İl Md.
	İş Arayan Danışmanı Sıralama	
1.	Serhat Kıyak	Sakarya İl Md.
2.	Hatice Açık	Eskişehir İl Md.
3.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Md.
	Engelli İş Koçu Sıralama	
1.	İsmet Arslan	Giresun İl Md.
2.	Burak Demirtop	Salihli Hiz. Mer.
3.	Mevlüt Güleç	Aksaray İl Md.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunarız.

İŞKUR

İŞKUR, TÜRKİYE GENELİNDE SANAL İSTİHDAM FUARI DÜZENLEDİ



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) iş arayan ve işverenleri bir araya getirmek amacıyla 18-19 Eylül 2024 tarihleri arasında sanal istihdam fuarı düzenledi.

Türkiye genelinde herkesin erişimine açık olan ve iş arayan ile işverenlere zaman ve maliyet tasarrufu sağlayan fuara, istihdam oluşturma potansiyeli yüksek sektörlerde faaliyet gösteren firmalar katılım sağladı.

Fuarda iş arayan vatandaşlar, sanalistihdamfuarı.iskur.gov.tr adresi üzerinden firmalar hakkında bilgi alırken firma yetkilileri ile güvenli bir şekilde görüşme gerçekleştirdi. Ayrıca iş arayan vatandaşlar, firma yetkilileri ile görüşerek öz geçmişlerini iletme, çevrim içi seminerlere katılıma ve kendi alanlarına uygun iş ilanlarına başvuru yapma imkânı buldu.

İŞKUR VE ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



ESKİŞEHİR

Eskişehir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Eskişehir Osmangazi Üniversitesi arasında iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi amacıyla iş birliği protokolü imzalandı.

İl Müdürü Fatih Acar ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kamil Çolak tarafından imzalanan protokol töreni, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörlüğü'nde düzenlendi. Protokol ile iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi için teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini kapsayacak şekilde mesleki eğitim kursları düzenlenecek.

İŞKUR İLE CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Manisa Celal Bayar Üniversitesi arasında iş birliği protokolü imzalandı. Düzenlenen imza törenine, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Rana Kibar, Manisa İŞKUR İl Müdürü Günseli Tufan ve ilgili yetkililer katıldı. Üniversite öğrencilerinin iş hayatına daha iyi hazırlanmasını amaçlayan önemli bir işbirliği protokolü imzalandı. Protokol kapsamında üniversite öğrencilerine İŞKUR bünyesinde görev yapan iş ve meslek danışmanları tarafından bireysel ve grup görüşmeleri yöntemiyle eğitimler verilecek.

Bu eğitimler sayesinde gençlerin, kariyer planlamalarını daha bilinçli yaparak iş hayatına adım atarken ihtiyaç duyacakları becerileri geliştirmeleri hedefleniyor.

İŞKUR İLE TÜRK HAVA YOLLARI ARASINDA MESLEKİ EĞİTİM ALANINDA PROTOKOL İMZALANDI



İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile THY Destek A.Ş. iş birliğinde "lojistik meslek elemanı" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı Protokolü imzalandı. Meslek liselerinin Lojistik bölümünden mezun olan gençlerin istihdama kazandırılması amacıyla imzalanan protokol törenine; İl Müdürü Uğur Oto, THY Destek Hizmetleri Direktörü Emrah Sonumut ve İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Hüseyin Aydın katılım sağladı.

ERZURUM'DA KADIN ELİ PROJELERİ KAPSAMINDA PROTOKOL İMZALANDI



Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Erzurum İli Kadın Girişimciler Kurulu arasında sanayide, tarımda, turizmde ve bilişimde "Kadın Eli Projeleri" kapsamında iş birliği protokolü imzalandı. İmzalanan protokol ile kadınların sanayide istihdama katılımını artırmak ve sanayinin nitelikli istihdam ihtiyacının karşılanmasına katkı sunmak amaçlanıyor.

İŞKUR MESLEK SEÇİMİ KONUSUNDA ÖĞRENCİLERİN YANINDA



Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Konya Ticaret Odası (KTO) Karatay Üniversitesi tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen 2024-2025 eğitim öğretim yılı"Kampüsfest 24" hoş geldin buluşmasına stant açarak öğrencilerle bir araya geldi. İŞKUR iş ve meslek danışmanları, İŞKUR Kampüste başta İş Kulübü olmak üzere tüm öğrencilere; özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama becerileri ve etkili networking konularında yardımcı oldu. Tüm öğrenciler kariyer yolculuklarında destek almak üzere İŞKUR'a davet edildi.



TRABZON'DA MESLEKİ EĞİTİM KURS PROTOKOLÜ İMZALANDI

Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Gündoğdu Mobilya Sanayi Ticaret Limited Şirketi arasında "Muhasebe Yardımcı Elemanı" mesleğinde 25 kişilik Mesleki Eğitim Kurs Protokolü imzalandı. Kurs sonunda, katılımcıların en az yüzde 60'ı işveren tarafından en az kurs süresinin iki katı süreyle istihdam edilecek.

İŞKUR KADIN İSTİHDAMINA DESTEK OLUYOR



Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Pusula Call Center iş birliğinde "çağrı merkezi görevlisi" mesleğinde 30'u kadın olmak üzere toplamda 42 kişilik İşbaşı Eğitim Protokolü başlatıldı. Protokol, İl Müdürü Abdulkadir Mutlu ve Pusula Call Center şirketi yetkilisi Turgut Dalaz tarafından imzalandı.

İŞ KULÜPLERİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR









Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), İş Kulüpleri kapsamında düzenlediği eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

İŞ POZİTİF

ÜYELİK VE AYRINTILI BİLGİ İÇİN;

ispozitif.iskur.gov.tr

İŞ POZİTİF

"işim, gücüm olsun"

İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

BAŞARI HİKÂYESİ

İŞKUR KURUMSAL BİR FİRMADA İŞ SAHİBİ OLMAMA DESTEK OLDU

İş Pozitif ile Başaran Kadınlar



MERVE KÖSEOĞLU / İSTANBUL

İnsan Kaynakları Uzmanı
İşbaşı Eğitim Programı

Kariyer Basamaklarını İŞKUR'un Açmış Olduğu Program Sayesinde Çıktım

İsmim Merve Köseoğlu, 20 Temmuz 1992'de Bursa'da doğdum. 2016 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisat bölümünden mezun oldum. 2017 yılında The Marmara Group bünyesinde işe başladım. Firmanın İŞKUR'un düzenlediği İşbaşı Eğitim Programı'na katılması neticesinde ben de programa dahil oldum ve The Marmara Group bünyesinde insan kaynakları uzman yardımcısı olarak çalışmaya başladım. Grup bünyesinde halen İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışmaktayım.



İŞKUR'un İşbaşı Eğitim Programı daha önce duymuş olduğum bir programdı. The Marmara Group ile yollarımız kesiştikten sonra firmanın İşbaşı Eğitim Programı'ndan faydalanması üzerine ben de daha detaylı bilgi sahibi oldum ve programa katıldım. İŞKUR sayesinde kurumsal ve köklü bir firmada hem iş sahibi hem de deneyim sahibi oldum. Kariyer basamaklarını İŞKUR'un açmış olduğu program sayesinde çıktım. Kariyerime temelden başlayarak belli bir yere gelmek benim için mutluluk verici.

İŞKUR'un İşbaşı Eğitim Programı Kariyerimi Geliştirmede Yardımcı Oldu

İnsan Kaynakları süreçlerini merkezden yönetiyoruz. Bu anlamda verimliliğimizi ve iletişimimizi arttırmak için dijital teknolojileri yakından takip ediyor ve uyguluyoruz. Tüm çalışanlarımızla iletişim halindeyiz. İnsan kaynaklarının bütün fonksiyonlarını uyguluyor ve tüm süreçlerde yer alıyorum. İnsan kaynakları alanında çalışmak isteyenlere öncelikle meslekle alakalı mutlaka staj yapmalarını, insan kaynakları yönetimi ile ilgili kaynak araştırmalarını ve hatta akademik yayınları okumalarını; iş görüşmesine giderken de teorik olarak insan kaynakları fonksiyonlarını biliyor olmalarını tavsiye ederim.

SORU CEVAP

1 İşbaşı Eğitim Programlarına Başvuru İçin İşverenden İstenen Belgeler Nelerdir?



- Talep dilekçesi,
- İmza yetki belgesi,
- Ortaklık durum belgesi,
- İşbaşı eğitim programının düzenleneceği ilde aynı veya yakın meslekte sigortalısı olmadığına dair belge,
- İşveren türüne göre; ticaret sicil gazetesi, vakıf senedi, dernek tüzüğü, merkezin bulunduğu ile ait birlik veya oda kaydı belgelerinin aslı veya noter onaylı örnekleri veya işverenin hukuki durumunu gösterir belge.

2 İşbaşı Eğitim Programından İşverenler Ne Kadar Katılımcı Talep Edebilirler?



İşverenler aynı ilde ve aynı vergi numarası altında yer alan işyerlerinde çalıştırdıkları sigortalı sayılarının yüzde 30'una kadar katılımcı talep edebilirler.

3 Hangi Mesleklerde İşbaşı Eğitim Programı Düzenlenir?

Türk Meslekler Sözlüğünde meslek ana grubu "Nitelik Gerektirmeyen Meslekler" olarak belirlenen meslekler dışındaki mesleklerde program düzenlenebilir.

4 İşbaşı Eğitim Programından Bir Kişi En Fazla Kaç Defa Faydalanabilir?

İşbaşı eğitim programından ve mesleki eğitim kurslarından bir kişi en fazla ikişer kere yararlanabilecek olup kişilerin kurs ve programlardan toplam yararlanma sayısı ise üçü geçemeyecektir.

444 75 87 İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA HAYATI İLETİŞİM MERKEZİ ALO 170

www.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

TurkiyeIsKurumu