

EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kürum Adı/Unvanı : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: BULAŞIKÇI	Açık İş Sayısı: 4 KİŞİ (ERKEK-KADIN)
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri: 27.09.2024 – 30.09.2024 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŞME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: : İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŞMA ŐARTLARI	
Çalışma Adresi: Kütahya İli	
Çalışma Süresi: DAİMİ	-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir) -İşe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
<ul style="list-style-type: none"> Madde – 1: Belediyemiz İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı tesisler bünyesinde görevlendirilerek belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 4 Kişİ Erkek/Kadın "Bulaşıkçı" Hizmet Alımı işidir. <p>28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personelinde aranacak şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;</p> <ol style="list-style-type: none"> 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, 18 yaşını tamamlamış olmak, Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak, Askerlik durumu itibarıyla; <ol style="list-style-type: none"> Askerlikle ilgisi bulunmamak, Askerlik çağına gelmemiş bulunmak, Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak, 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak. Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak, İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel şartlar; <ul style="list-style-type: none"> Madde-2: İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak, Madde-3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir. Madde- 4: İşe başvuran adayların herhangi bir işte çalışmıyor olduğunu e devlet üzerinden alacağı Sosyal Güvenlik Kayıt Belgesi ile belgelemesi gerekmektedir. Aksi tespit edildiği takdirde adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. (Belediyemiz şirketleri bünyesinde belirli süreli olarak çalışan personel başvurabilecektir.) Madde- 4: İşe başvuran adayların "Hijyen Belgesine" sahip olması veya işe başlarken söz konusu belgeyi idareye sunması gerekmektedir. 	

- Madde-5: İŖe baŖvuran adayların 18-50 yaŖ aralığında olması gerekmektedir.
- Madde-6: İŖe baŖvuran adayların en az ilkokul mezunu olması gerekmektedir.
- Madde-7: İŖe baŖlatılacak personelin sahada alıŖabilecek, vardiyalı ve esnek alıŖma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızları, hipertansiyon ve Ŗeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler erevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir.
- Madde-8: İŖe baŖvuran adayların Kütahya ilinde ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde -9: İŖe baŖlatılacak personel İŖletme ve İŖtirakler Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde - 10: alıŖma saatleri Belediye alıŖma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık alıŖma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak alıŖtırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla alıŖma creti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla alıŖma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde - 11: İŖe BaŖlatılacak Personele Toplu İŖ SzleŖmesinin Yemek Yardımı baŖlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde - 12: İŖe BaŖlatılacak personele Toplu İŖ SzleŖmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

BaŖvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Ŗahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 27.09.2024

KaŖe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ŗ.
Gayri Emlak Mah. Atatürk Bulvarı No: 83/1
ininli D. 071 073 4347 KÜTAHYA


Emrah DEMİRCAN
V.N.K.İ


KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ŗ.
Nuri ÖZKAN

EK-1 KURUM DIŐI İŐŐİ ALIM FORMU**KURUM BİLGİLERİ**

Kurum Adı/Unvanı : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİMeslek Adı: **DESTEK PERSONELİ (YARDIMCI HİZMETLER)**Açık İş Sayısı: **4 KİŞİ (ERKEK-KADIN)**Niteliği (Geçici/Daimi): **DAİMİ**

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri: **27.09.2024 – 30.09.2024 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.**Başvuru Adresi: Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

GÖRÜŞME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer : İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

ÇALIŞMA ŐARTLARIÇalışma Adresi: **Kütahya İli**Çalışma Süresi: **DAİMİ**

-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir)

-İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"

MÜRACAAT KOŐULLARI

• Madde – 1: Belediyemiz İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı bulunan tesislerde görevlendirilmek üzere belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 4 Kişi Kadın/Erkek "Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)" Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personelinde aranacak Şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 18 yaşını tamamlamış olmak,

3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilđisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,

7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Şartlar;

• Madde-2: İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

• Madde-3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir.

• Madde-4: İşe başvuran adayların herhangi bir işte çalışmıŐ olduğunu e devlet üzerinden alacağı Sosyal Güvenlik Kayıt Belgesi ile belgelemesi gerekmektedir. Aksi tespit edildiği takdirde adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. (Belediyemiz Şirketleri bünyesinde belirli süreli olarak çalışan personel başvurabilecektir.)

- Madde- 5: İşe başvuran adayların en az Ön Lisans mezunu olması gerekmektedir.
- Madde- 6: İşe başvuran adayların 18-50 yaş arası olması gerekmektedir.
- Madde- 7: İşe başvuran adayların "Hijyen Belgesine" sahip olması veya işe başlarken söz konusu belgeyi idareye sunması gerekmektedir.
- Madde- 8: İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olmak.
- Madde- 9: İşe başvuran adayların Kütahya ilinde ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde - 10: İşe başlatılacak personel İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde - 11: Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde - 12: İşe Başlatılacak Personele Toplu İş Sözleşmesinin Yemek Yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde - 13: İşe Başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 27.09.2024

Kaşe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.
Gayri Menkul Man. Atatürk Bulvarı No: 13/1
Dinli Yolu 607 077 480 Kutahya


Emrah DEMİRCAN
VHKİ

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.


NURİ ÖZKAN

EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU**KURUM BİLGİLERİ**

Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİMeslek Adı: **GARSON (SERVİS ELEMANI)**Açık İş Sayısı: **6 KİŞİ (ERKEK-KADIN)**Niteliği (Geçici/Daimi): **DAİMİ**

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri: **27.09.2024 – 30.09.2024 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.**Başvuru Adresi: Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

GÖRÜŞME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer: : İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

ÇALIŞMA ŐARTLARIÇalışma Adresi: **Kütahya İli**Çalışma Süresi: **DAİMİ**

-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir)
-İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"

MÜRACAAT KOŐULLARI

• Madde – 1: Belediyemiz İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı tesisler bünyesinde görevlendirilerek belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 6 Kişi Erkek/Kadın "Garson (Servis Elemanı)" Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak Şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 18 yaşını tamamlamış olmak,

3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araŐırtması yapılmış olmak,

7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Şartlar;

• Madde - 2: İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

• Madde - 3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir.

• Madde – 4: İşe başvuran adayların Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu İiselerinin "Servis Elemanlığı", "Yiyecek ve İçecek Hizmetleri Alanı" mezunu olması veya Meslek Yüksek Okulunun ilgili bölümlerinden mezun olması gerekmektedir.

• Madde - 5: İşe başvuran adayların 18-50 yaş aralığında olması gerekmektedir.

- Madde – 6: İŒe baŒvuran adayların “Hijyen Belgesine” sahip olması veya iŒe baŒlarken söz konusu belgeyi idareye sunması gerekmektedir.
- Madde – 7: İŒe baŒlatılacak personelin sahada alıŒabilecek, vardiyalı ve esnek alıŒma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızları, hipertansiyon ve Œeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler erevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir.
- Madde – 8: İŒe baŒvuran adayların Kütahya ilinde ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde – 9: İŒe baŒlatılacak personel İŒletme ve İŒtirakler Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde – 10: alıŒma saatleri Belediye alıŒma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık alıŒma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak alıŒtırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla alıŒma creti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla alıŒma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde – 11: İŒe BaŒlatılacak Personele Toplu İŒ SzleŒmesinin Yemek Yardımı baŒlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde – 12: İŒe BaŒlatılacak personele Toplu İŒ SzleŒmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

BaŒvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Œahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 27.09.2024

KaŒe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Œ.
Gayri Emlak Mah. Atatürk Bulvarı No: 371
iniŒli D. 072 4847 M. KÜTAHYA

Smrah DEMİRCAN

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Œ.
Nuri OZKAN

EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU**KURUM BİLGİLERİ**

Kürum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİMeslek Adı: **IZGARA USTASI**Açık İş Sayısı: **2 KİŞİ (ERKEK-KADIN)**Niteliği (Geçici/Daimi): **DAİMİ**

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri: **27.09.2024 – 30.09.2024 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.**Başvuru Adresi: Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

GÖRÜŞME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer: : İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

ÇALIŞMA ŐARTLARIÇalışma Adresi: **Kütahya İli**Çalışma Süresi: **DAİMİ**

-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir)

-İşe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"

MÜRACAAT KOŐULLARI

• Madde – 1: Belediyemiz İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı tesisler bünyesinde görevlendirilerek belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 2 Kişİ Erkek/Kadın "Izgara Ustası" Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personelinde aranacak Şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 18 yaşını tamamlamış olmak,

3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,

7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Şartlar;

• Madde-2: İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

• Madde-3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir.

• Madde-4: İşe başvuran adayların Meslek Liselerinin Aşçılık Programından Mezun Olması veya Meslek Yüksek Okulu Aşçılık Programından mezun olması gerekmektedir. veya alanı ile ilgili ustalık belgesinin bulunması veya Mesleki Yeterlilik Belgesinin (MYK) olması gerekmektedir. (Bu belgelerden herhangi birine sahip olanlar ilana başvuru yapabilirler.)

- Madde- 5: İŖe baŖurandan adayların 18-50 yaŖ aralığında olması gerekmektedir.
- Madde-6: İŖe baŖurandan adayların "Hijyen Belgesine" sahip olması veya iŖe baŖlarken söz konusu belgeyi idareye sunması gerekmektedir.
- Madde-7: İŖe baŖlatılacak personelin sahada alıŖabilecek, vardiyalı ve esnek alıŖma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fitiği, kalp rahatsızlığı, hipertansiyon ve Ŗeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler erevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir.
- Madde-8: İŖe baŖurandan adayların Kütahya ilinde ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde - 9: İŖe baŖlatılacak personel İŖletme ve İŖtirakler Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde - 10: alıŖma saatleri Belediye alıŖma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık alıŖma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesai olarak alıŖtırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla alıŖma creti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla alıŖma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde - 11: İŖe BaŖlatılacak Personele Toplu İŖ SzleŖmesinin Yemek Yardımı baŖlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde - 12: İŖe BaŖlatılacak personele Toplu İŖ SzleŖmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

BaŖvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Ŗahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 27.09.2024

KaŖe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ŗ.
Gayri İfai Mah. Atatürk Bulvarı Kat: 2
nlli V. No: 0312 4847 Merkez Kütahya

Emrah DEMİRCAN
MHUR

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ŗ.

Nur OZKAN

EK-1 KURUM DIŐI İŐİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: MUTFAK GÖREVLİSİ	Açık İş Sayısı: 2 KİŞİ (ERKEK-KADIN)
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri: 27.09.2024 – 30.09.2024 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŞME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: : İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŞMA ŐARTLARI	
Çalışma Adresi: Kütahya İli	
Çalışma Süresi: DAİMİ	-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir) -İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
<ul style="list-style-type: none">• Madde – 1: Belediyemiz İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı tesisler bünyesinde görevlendirilerek belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 2 Kişi Erkek/Kadın "Mutfak Görevlisi" Hizmet Alımı işidir. 28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personelinde aranacak Şartlar başlıklı 4'üncü maddesi; 1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, 2) 18 yaşını tamamlamıŐı olmak, 3) Affa uğramıŐı olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak, 4) Askerlik durumu itibarıyla; a) Askerlikle ilgisi bulunmamak, b) Askerlik çağına gelmemiŐı bulunmak, c) Askerlik çağına gelmiŐı ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmıŐı yahut ertelenmiŐı veya yedek sınıfa geçirilmiŐı olmak, 5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak. 6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmıŐı olmak, 7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Şartlar;• Madde-2: İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamıŐı olmak veya emekli olmamak,• Madde-3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir.• Madde- 4: İşe başvuran adayların herhangi bir işte çalışmıŐı olduğunu e devlet üzerinden alacağı Sosyal Güvenlik Kayıt Belgesi ile belgelemesi gerekmektedir. Aksi tespit edildiği takdirde adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. (Belediyemiz Şirketleri bünyesinde belirli süreli olarak çalışan personel başvurabilecektir.)• Madde-5: İşe başvuran adayların Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu liselerinin "Yiyecek ve İçecek Hizmetleri Alanı" mezunu olması veya Meslek Yüksek Okulunun ilgili bölümlerinden mezun olması gerekmektedir.	

- Madde-6: İŒe baŒvuran adayların 18-50 yaŒ aralığında olması gerekmektedir.
- Madde-7: İŒe baŒlatılacak personelin sahada alıŒabilecek, vardiyalı ve esnek alıŒma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızlığı, hipertansiyon ve Œeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler erevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir.
- Madde-8: İŒe baŒvuran adayların "Hijyen Belgesine" sahip olması veya iŒe baŒlarken söz konusu belgeyi idareye sunması gerekmektedir.
- Madde-9: İŒe baŒvuran adayların Kütahya ilinde ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde -10: İŒe baŒlatılacak personel iŒletme ve iŒtirakler Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde - 11: alıŒma saatleri Belediye alıŒma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık alıŒma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak alıŒtırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla alıŒma creti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla alıŒma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde - 12: İŒe BaŒlatılacak Personele Toplu İŒ SzleŒmesinin Yemek Yardımı baŒlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde - 13: İŒe BaŒlatılacak personele Toplu İŒ SzleŒmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

BaŒvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Œahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 27.09.2024

KaŒe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Œ.
Gztepe Mah. Atatürk Bulvarı No:133/1
Cm. No: 0697 072 4847 Kutahya

Emrah DEMİRCAN
YHKİ

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Œ.

NUKI ÖZKAN

EK-1 KURUM DIŐI İŐŐİ ALIM FORMU**KURUM BİLGİLERİ**

Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİMeslek Adı: **TATLI USTASI**Açık İş Sayısı: **2 KİŞİ (ERKEK-KADIN)**Niteliği (Geçici/Daimi): **DAİMİ**

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri: **27.09.2024 – 30.09.2024 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.**Başvuru Adresi: Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

GÖRÜŞME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer: : İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

ÇALIŞMA ŐARTLARIÇalışma Adresi: **Kütahya İli**Çalışma Süresi: **DAİMİ**

-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir)
-İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"

MÜRACAAT KOŐULLARI

• Madde – 1: Belediyemiz İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı tesisler bünyesinde görevlendirilerek belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 2 Kişİ Erkek/Kadın "Tatlı Ustası" Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personelinde aranacak Şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 18 yaşını tamamlamış olmak,

3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,

7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Şartlar;

• Madde-2: İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

• Madde-3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir.

• Madde-4: İşe başvuran adayların Turizm Meslek ve Teknik Anadolu Liselerinin Servis Elemanlığı, Yiyecek İçecek Hizmetleri alanından mezun olması veya Meslek Yüksek Okulunun ilgili Programından mezun olması gerekmektedir.

• Madde- 5: İşe başvuran adayların, Meslek Liselerinin Açıklık Programından Mezun Olması veya Meslek Yüksek

Okulu Aşçılık Programından mezun olması gerekmektedir. veya Ustalık Belgesinin bulunması veya Mesleki Yeterlilik Belgesinin (MYK) olması gerekmektedir. (Bu belgelerden herhangi birine sahip olanlar ilana başvuru yapabilirler.)

- Madde- 6: İşe başvuran adayların 18-50 yaş aralığında olması gerekmektedir.
- Madde-7: İşe başvuran adayların "Hijyen Belgesine" sahip olması veya işe başlarken söz konusu belgeyi idareye sunması gerekmektedir.
- Madde-8: İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir.
- Madde-9: İşe başvuran adayların Kütahya İlinde ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde - 10: İşe başlatılacak personel İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde - 11: Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde - 12: İşe Başlatılacak Personele Toplu İş Sözleşmesinin Yemek Yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde - 13: İşe Başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 27.09.2024

Kaşe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.
Göynüklü Mah. Alparslan Türkeş Bulvarı No:83/1
Çiğirteci Sok. 07.072 40410 KUTAHYA

Emrah DEMİRAN
V. K. T.

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.
Nuri ÖZKAN

EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU**KURUM BİLGİLERİ**

Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİMeslek Adı: **TEMİZLİK GÖREVLİŐİ**Açık İŞ Sayısı: **3 KİŞİ (ERKEK-KADIN)**Niteliği (Geçici/Daimi): **DAİMİ**

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri: **27.09.2024 – 30.09.2024 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.**Başvuru Adresi: Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

GÖRÜŞME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer: : İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

ÇALIŞMA ŐARTLARIÇalışma Adresi: **Kütahya İli**Çalışma Süresi: **DAİMİ**

-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir)
-İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"

MÜRACAAT KOŐULLARI

• Madde – 1: Belediyemiz İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı tesisler bünyesinde görevlendirilerek belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 3 Kişi Erkek/Kadın "Temizlik Görevlisi" Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak Şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 18 yaşını tamamlamıŐı olmak,

3) Affa uğramıŐı olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiŐı bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiŐı ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmıŐı yahut ertelenmiŐı veya yedek sınıfa geçirilmiŐı olmak,

5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmıŐı olmak,

7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Şartlar;

• Madde-2: İşe başlatılacak personelin herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamıŐı olmak veya emekli olmamak,

• Madde-3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir.

• Madde-4: İşe başvuran adayların herhangi bir işte çalışmıŐı olduğunu e devlet üzerinden alacağı Sosyal Güvenlik Kayıt Belgesi ile belgelemesi gerekmektedir. Aksi tespit edildiği takdirde adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. (Belediyemiz Şirketleri bünyesinde belirli süreli olarak çalışan personel başvurabilecektir.)

• Madde-5: İşe başlatılacak personelin en az ilkökul mezunu olması ve işe başvuran adayların "Hijyen Belgesine" sahip olması veya işe başlarken söz konusu belgeyi idareye sunması gerekmektedir.

• Madde-6: İşe başvuran adayların 18-50 yaş aralığında olması gerekmektedir.

• Madde-7: İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fitiği, kalp rahatsızları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir.

• Madde-8: İşe başvuran adayların mülakat/görüşme tarihinde herhangi bir işte çalışmıyor olduğunu Sgk dökümü ile belgelemesi gerekmektedir. Aksi tespit edildiği takdirde adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. (Belediyemiz şirketleri bünyesinde belirli süreli olarak çalışan personel başvurabilecektir.)

• Madde-9: İşe başvuran adayların Kütahya İlinde ikamet etmesi gerekmektedir.

• Madde - 10: İşe başlatılacak personel İşletme ve İştirakler Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.

• Madde - 11: Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

• Madde - 12: İşe Başlatılacak Personele Toplu İş Sözleşmesinin Yemek Yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.

• Madde - 13: İşe Başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 27.09.2024

Kaşe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.
Gayrimenkul Mah. Atatürk Bulvarı No:83/1
Çinili ME. 07 072 4847 Merkez KÜTAHYA

Emrah DEMİRCAN

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.
Nuri OZKAN