



**KURUMSAL MALİ DURUM VE  
BEKLENTİLER RAPORU  
2024**

Türkiye İş Kurumu 2024 Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu-2024

Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü

Temmuz 2024-Ankara

Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA

Tel: +90 (312) 216 39 47 [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)





Türkiye İş Kurumu olarak “Türkiye Yüzyılı Vizyonu” doğrultusunda, nitelikli işgücü yetiştirmek, istihdamı artırmak ve işsizliği azaltmak amacıyla özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere, işgücüne yönelik yenilikçi programlar geliştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu çabalarımıza özellikle yeşil ve dijital dönüşümü de entegre ederek, sürdürülebilir kalkınma ve dijital ekonomiye geçişi destekliyoruz.

Bu doğrultuda On İkinci Kalkınma Planı ve diğer üst politika belgeleri esas alınarak hazırlanan 2024-2028 Stratejik Planımız, işgücü piyasası politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasında öncülük ederek, güçlü teknolojik altyapı ile dünyada lider bir kurum olma vizyonumuza katkı sağlayacaktır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması, hesap verilebilirlik ve mali saydamlığın sağlanması en önemli önceliklerimiz arasındadır. Bu bağlamda, 2024 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerimizi detaylı bir şekilde kamuoyuna sunmaktadır.

Raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, 2024 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu'nun ülkemize, Milletimize ve Kurumumuza hayırlı olmasını dilerim.

**Samet GüNEş**  
**Genel Müdür**

## İÇİNDEKİLER

### I. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2024 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

- A-BÜTÇE GİDERLERİ / 9
- B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 13
- C-FİNANSMAN / 15

### II. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2024 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

- A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 17
- B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 20
- C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 23
- D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 29
- E-ULUSLARARASI PROJELER / 30
- F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 37
- G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 39
- H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 40
- I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 41
- İ- BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 45
- J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 46
- K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 47

### III. BÖLÜM: TEMMUZ - ARALIK 2024 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

- A- BÜTÇE GİDERLERİ / 50
- B-BÜTÇE GELİRLERİ / 51

### IV. BÖLÜM: TEMMUZ-ARALIK 2024 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

- A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 54
- B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 56
- C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 56
- D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 58
- E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER / 59
- F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 60
- G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 61
- H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 62
- I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 63
- İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 66
- J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 66
- K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 67

### EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ / 69

### EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 70



**I. BÖLÜM**  
**OCAK-HAZİRAN 2024 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI**



## A-BÜTÇE GİDERLERİ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2024-2026 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 28/12/2023 tarih ve 154 sayılı Kararı ile onaylanmış olup 2024 yılı bütçe giderleri 44.810.371.000TL, net bütçe gelirleri 44.722.369.000 TL ve finansman (kasa ve banka devri) 88.002.000 TL olarak belirlenmiştir.

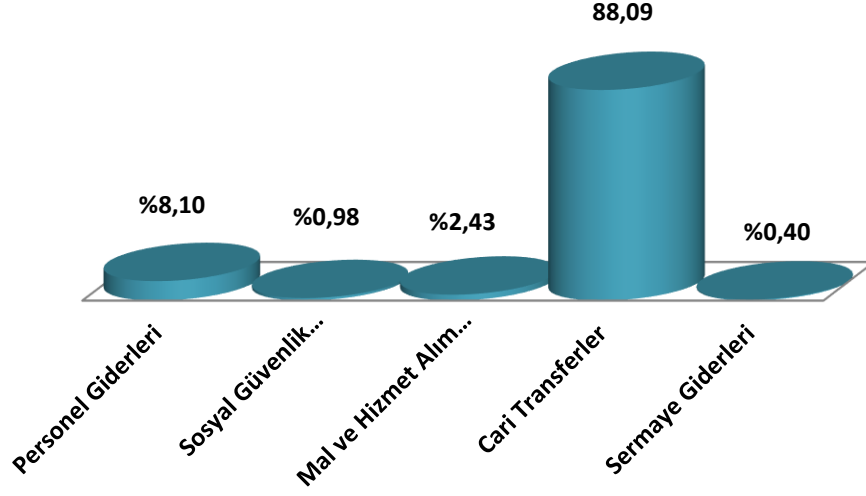
**Tablo 1. 2024 Yılı Başlangıç Bütçesi**

Açıklama	2024 Yılı Başlangıç Bütçesi (TL)
<b>Bütçe Giderleri</b>	44.810.371.000
<b>Net Bütçe Gelirleri</b>	44.722.369.000
<b>Finansman</b>	88.002.000

2024 Mali Yılı Kurum başlangıç bütçesi 44.810.371.000 TL'dir. 2024 Mali Yılı geliri ise 44.730.398.000 TL'dir. Ancak bu gelirlerden 2024 yılında 8.029.000 TL red ve iade olacağı tahmin edildiğinden, Kurumun 2024 yılı net gelirinin 44.722.369.000 TL olacağı öngörülmektedir. Kurumun başlangıç bütçesiyle, mali yılı gelirleri arasındaki 88.002.000 TL'lik fark, 2023 yılından 2024 yılına aktarılacak kasa, banka ve finansman devri ile karşılanacaktır.

Bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı ile giderlerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki grafikte ve tabloda gösterilmiştir.

**Grafik 1. 2024 Yılı Bütçe Ödeneklerinin Bütçe İçindeki Payları**



**Tablo 2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları**

Açıklama	2024 Yılı Revize Sonrası Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Personel Giderleri	5.403.396.000	8,10
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	655.151.000	0,98
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.622.728.000	2,43
Cari Transferler	58.750.462.000	88,09
Sermaye Giderleri	259.779.700	0,40
<b>TOPLAM</b>	<b>66.691.516.700</b>	<b>100</b>

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere ödenekler personel giderlerine ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine toplam 6.058.547.000 TL, mal ve hizmet alım giderlerine 1.622.728.000 TL, cari transferlere 58.750.462.000 TL ve sermaye giderlerine 259.779.700 TL olarak dağılmıştır.

Bütçe ödeneklerinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı ile ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 3. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları**

Açıklama	2024 Yılı Revize Sonrası Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	762.449.000	1,14
Ekonomik İşler ve Hizmetler	65.928.727.700	98,85
Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	340.000	0,01
<b>T O P L A M</b>	<b>66.691.516.700</b>	<b>100</b>

2024 yılı bütçesinde, fonksiyonel sınıflandırmaya göre en büyük payı yüzde 98,85 oranıyla ekonomik işler ve hizmetler almaktadır. Ekonomik işler ve hizmetleri sırasıyla; yüzde 1,14 ve yüzde 0,01 oranlarıyla genel kamu hizmetleri ile sosyal güvenlik ve sosyal yardım hizmetleri izlemektedir.

#### **Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri**

2024 yılı bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık gerçekleşmesi Tablo 4'te gösterilmiştir. Ekonomik sınıflandırmaya göre 2024 yılı Ocak-Haziran döneminde en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 49,50 ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, en düşük gerçekleşme oranı ise yüzde 1,81 ile Sermaye Giderleri tertibinde olmuştur.

#### **Personel Giderleri**

2024 yılı Ocak-Haziran dönemi personel gideri yüzde 49,05 olarak gerçekleşmiş olup 2023 yılının aynı döneminde yüzde 40,55 olarak gerçekleşmiştir.

2023 yılı ilk altı aylık dönemine göre 2024 yılı ilk 6 aylık dönemde söz konusu giderlerde yüzde 136,85 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

#### **Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri**

2023 yılının ilk altı ayında yüzde 45,44 olan gerçekleşme oranı, 2024 yılının aynı döneminde yüzde 49,50 olmuştur.

2023 yılının ilk altı aylık dönemine göre sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri kaleminde 2024 yılının ilk altı aylık döneminde yüzde 83,88 oranında artış bulunmaktadır.

### **Mal ve Hizmet Alım Giderleri**

2023 yılının ilk altı ayında mal ve hizmet alım gideri için toplam 236.775.177 TL harcama yapılmıştır. 2024 yılının aynı döneminde 437.946.853 TL harcama yapıldığı dikkate alınırca yüzde 84,96 oranında artış gerçekleşmiştir.

Ocak-Haziran 2023 dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 37,04 olmasına karşılık, 2024 yılının aynı döneminde mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 26,99'tir.

### **Cari Transferler**

Ocak-Haziran 2024 döneminde 18.170.784.844 TL cari transfer gerçekleşmiş olup, 2023 yılının aynı dönemine göre yüzde 208,84 oranında artış olduğu görülmektedir. 2023 yılının aynı dönemine göre cari transfer gerçekleşme oranı 2024 yılında azalarak yüzde 30,93 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

### **Sermaye Giderleri**

2023 yılının ilk altı ayında yüzde 43,46 olan sermaye gideri gerçekleşme oranı 2024 yılının aynı döneminde azalarak yüzde 1,81 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılı aynı dönemine göre 2024 yılının sermaye giderlerinde yüzde 92,50 oranında bir azalış görülmektedir.

**Tablo 4. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2023-2024 Yılları Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Giderleri**

AÇIKLAMA	2023 Yılı Gerçekleşme	2023 Yılı	2024 Yılı Bütçesi	2024 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme Oranı (%) (V)		Artış Oranı*
	(I)	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme (II)	(III)	(IV)	2023	2024	(%) (II/ IV)
Personel Giderleri	2.759.944.971	1.119.042.700	5.403.396.000	2.650.492.231	40,55	49,05	136,85
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	388.115.081	176.369.193	655.151.000	324.309.669	45,44	49,50	83,88
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	639.287.082	236.775.177	1.622.728.000	437.946.853	37,04	26,99	84,96
Cari Transferler	16.460.860.895	5.883.526.294	58.750.462.000	18.170.784.844	35,74	30,93	208,84
Sermaye Giderleri	144.294.252	62.715.313	259.779.700	4.701.363	43,46	1,81	-92,50
<b>TOPLAM</b>	<b>20.392.502.280</b>	<b>7.478.428.677</b>	<b>66.691.516.700</b>	<b>21.588.234.961</b>	<b>36,67</b>	<b>32,37</b>	<b>188,67</b>

(\* ) 2023-2024 Ocak- Haziran Dönemleri Karşılaştırması

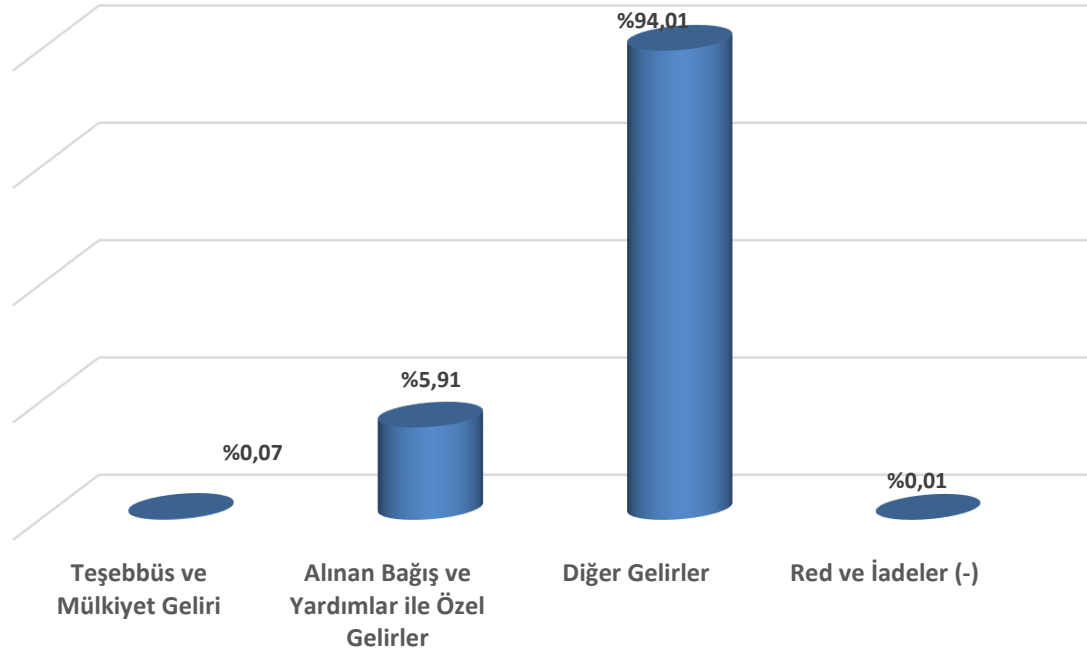
## B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

2024 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedeflerinin gösterildiği Tablo 5'e göre net bütçe gelirinun 66.603.514.700 TL olması hedeflenmiştir. Finansman ise 88.002.000 TL'dir.

**Tablo 5. 2024 Yılı Bütçe Hedefleri**

Açıklama	2024 Yılı Hedefi (TL)	Bütçe Payı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	45.047.000	0,07
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	3.938.257.700	5,91
Diğer Gelirler	62.628.239.000	94,01
Ret ve İadeler (-)	8.029.000	0,01
<b>Net Bütçe Geliri</b>	<b>66.603.514.700</b>	<b>100</b>

**Grafik 2. 2024 Yılı Net Bütçe Gelir Hedef Payları**



**Tablo 6. Bütçe Gelir Hareketleri**

AÇIKLAMA	2023 Yılı Gerçekleşme	2023 Yılı	2023 Yılı	2024	2024 Yılı	2024 Yılı	Artış Oranı* (%)
	(I)	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)	Yılı Hedefi	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı	(II/V)
		(II)	(III)	(IV)	(V)	(VI)	
Bütçe Gelirleri	19.157.267.946	8.202.636.678	42,82	66.611.543.700	24.122.107.865	36,21	194,08
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	33.301.159	23.452.170	70,42	45.047.000	27.646.468	61,37	17,88
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri	2.041.233.026	844.359.771	41,37	3.938.257.700	1.763.556.286	44,78	108,86
Diğer Gelirler	17.081.369.381	7.334.824.736	42,94	62.628.239.000	22.330.118.172	35,66	204,44
Sermaye Gelirleri	1.364.379		0,00		786.940	0,00	0,00
Ret ve İadeler (-)	249.093.813	74.653.418	29,97	8.029.000	10.224.845	127,35	-86,30
<b>Net Bütçe Geliri</b>	<b>18.908.174.133</b>	<b>8.127.983.260</b>	<b>42,99</b>	<b>66.603.514.700</b>	<b>24.111.883.020</b>	<b>36,20</b>	<b>196,65</b>

(\* ) 2023-2024 Ocak-Haziran Dönemi Karşılaştırması

Tablo 6’da görüldüğü üzere, Ocak-Haziran 2024 döneminde net bütçe gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 196,65 oranında artışla 24.111.883.020 TL olarak gerçekleşmiş olup, bütçe hedefinin yüzde 36,20’si gerçekleşmiştir.

## C-FİNANSMAN

Finansman olarak; 2023 yılından 2024 yılına kasa ve banka devri 88.002.000 TL belirlenmiştir. Kurum bütçe giderleri içinde yer alan personel gideri, sosyal güvenlik kurumuna devlet prim giderleri, mal ve hizmet alım giderleri, cari harcamalar ve yatırım programında yer alan projeler; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından öngörülen “Hazine Transferi” ile sağlanmaktadır. Diğer finans kaynaklarını; 4447 sayılı Kanununun 53. maddesinin B fıkrasının (c), (d) ve (h) bentleri gereği İşsizlik Sigortası Fonu ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30. maddesi kapsamında Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları oluşturmaktadır.

2024 yılı finans dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 7. Bütçenin Finansman Dağılımı**

KODU	AÇIKLAMA	TL
4	Hazine Transferi ve Öz Gelirler	4.179.652.700
6	Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları	120.200.000
8	İşsizlik Sigortası Fonundan Aktarılan	62.391.664.000
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>66.691.516.700</b>

**II. BÖLÜM**  
**OCAK-HAZİRAN 2024 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER**



## A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

**İşe Yerleştirme Hizmetleri:** 2024 yılı ilk altı aylık dönemde kamu ve özel sektörde işe yerleştirme hizmetlerine devam edilmiştir.

Bu dönemde 691.055 kişilik işe yerleştirmenin 6.957'si kamu kurum ve kuruluşlarına 684.098'i özel sektör işyerlerine yapılmıştır. Ülkemiz beşeri sermayesinde önemli yeri olan gençlerin özel sektör toplam işe yerleştirmeler içindeki oranı %33,5 iken bir diğer önemli grup olarak kadınlarda ise bu oran %37,3'tür.

Ayrıca, 3.865'i kadın, 15.650'si erkek olmak üzere 19.515 engelli vatandaşımız işe yerleştirilmiştir.

**Dijitalleşme çalışmaları kapsamında;** sanal istihdam fuarı sisteminin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır. Ayrıca iş arayanlara İŞKUR aracılığıyla yaptıkları iş başvuruları neticesinde işyerleri ile görüşmek amacıyla daha önce fiziki olarak verilen günlük gönderme formu artık kısa mesaj ya da mail olarak iş arayanlara iletilmektedir. Ek olarak Kurumumuzda açılan işgücü taleplerine yapılan başvuru sayıları, işverenlere kısa mesaj olarak bilgilendirme amacıyla her hafta gönderilmektedir.

**Özel İstihdam Büroları:** Özel İstihdam Büroları, özel hukukun koruması altında ve belirli bir sözleşme çerçevesinde işe yerleştirme faaliyeti karşılığı sadece işverenden ücret alarak, iş arayandan herhangi bir ücret ya da komisyon almaksızın, Türkiye İş Kurumundan yetki almak şartıyla, işgücü piyasasında iş arayanlarla eleman arayanlar arasında, bir işyerinde veya 9/6/2004 tarihli ve 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçlarından biri ile en etkin şekilde aracılık hizmeti sağlayan gerçek ya da tüzel kişilerdir.

2024 yılının Haziran ayı sonu itibarıyla 634'ü merkez olmak üzere 717 özel istihdam bürosu faaliyet göstermektedir. Ocak-Haziran döneminde özel istihdam büroları tarafından 18.387 işe yerleştirmeye aracılık gerçekleştirilmiştir. Kurumumuzdan izin almak suretiyle iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti yürüten özel istihdam bürolarının iş ve işlemlerine ilişkin koordinasyon yürütülmesine devam edilerek portalın daha kullanıcı dostu bir yapıya kavuşturulması amacıyla sistemsal çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca Özel İstihdam Büroları ile mevcut işbirliği mekanizmalarının değerlendirilmesi amacıyla İŞKUR personeli ve özel istihdam büroları temsilcilerine anket uygulama çalışmaları başlatılmıştır.

**Sosyal Yardım Yararlanıcılarının İstihdamı:** Çalışabilir durumdaki sosyal yardım yararlanıcılarının çalışma hayatında üretken hale gelmelerinin yanı sıra; yoksulluk ve sosyal yardım bağımlılığını azaltmak ve kayıt dışı istihdamla mücadele çalışmalarını güçlendirmek amacıyla, 2010 yılından itibaren İŞKUR ile Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü işbirliğinde sosyal yardım yararlanıcılarının istihdama yönlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda “Hane temelli hizmet sunum politikasına” geçiş için ilgili kurumlardan hane tespitine yönelik veriler alınmış olup söz konusu verilerin analizi ve işlenmesi süreçleri devam etmektedir.

**Teşvikler:** 2024 yılının ilk 6 aylık döneminde; istihdamın korunması ve artırılması amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu’ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50’nci maddesinin beşinci fıkrası ile ek 4’üncü maddesi kapsamındaki istihdam teşviklerinin uygulanmasına devam edilmiştir. Ayrıca 31.12.2023 tarihinde uygulama süresi sona eren ve geçici 10’uncu maddede düzenlenmiş olan “Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Sahiplerine Yönelik Teşvik” uygulama süresi 31.12.2025 tarihine kadar uzatılmıştır. Bununla birlikte asgari ücret desteğinin 2024 yılında da uygulanmasına yönelik adımlar atılmış olup 5510 sayılı Kanunun geçici 101’inci maddesi ile desteğin 2024 yılı sonuna kadar uygulanması sağlanmıştır.

**İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri:** 2024 yılının ilk altı ayında 5’i sanal olmak üzere 12 adet istihdam fuarı düzenlenmiş olup, sanal fuarlara 8.540 kişi katılım sağlarken, diğer fuarlara 149.250 kişi katılım sağlamıştır. Yine aynı dönemde düzenlenen 33 adet kariyer gününe 77.509 kişi katılmıştır.

**İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları:** İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak amacıyla yılda 4 kez vali başkanlığında toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun ocak ve nisan aylarında olağan toplantıları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca iş arayanların işe yerleşememe nedenleri üzerine iş arayan ve işverenlere anket uygulanmıştır. Bu doğrultuda İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının etkinliğinin artırılmasına yönelik İŞKUR İl Müdürleri ile paydaş kurum ve kuruluşların temsilcilerine anket uygulama çalışmaları başlatılmıştır.

**İŞKUR Hizmet Noktaları:** Belediyeler, ticaret odaları, SYDV vb. kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde kurulmuş olan hizmet noktaları vasıtasıyla 2024 yılının Ocak-Haziran döneminde; 781 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık yapılmıştır.

**Toplum Yararına Programlar:** 6 Şubat 2023 tarihli Kahramanmaraş depremi sonrası bölgenin iyileşme ve toparlanma sürecine katkı vermek amacı başta olmak üzere ülke genelinde kamu hizmetlerinin desteklenmesi yoluyla 838 program ile 33.216'sı erkek, 47.028'i kadın olmak üzere toplam 80.244 kişi toplum yararına programlardan faydalanmıştır.

**İş Pozitif:** Türkiye’de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının bir araya gelerek kayıtlı “kadın istihdamının” artırılmasını sağlayacak bir işbirliği programıdır. Program kamu kurumlarının üst düzey temsilcilerinin, çeşitli iş gücü piyasası aktörlerinin ve Sayın Emine ERDOĞAN Hanımefendinin katılımı ile 9 Şubat 2024 tarihinde İstanbul’da yapılan lansman ile başlatılmıştır. Programın hayata geçirilmesi ile faaliyete geçen ispozitif.iskur.gov.tr web sitesi aracılığıyla sadece İŞKUR faaliyetleri alanında değil işbirliği yapılan tüm kamu kuruluşlarının kadınların istihdamın basamaklarına kolay erişimlerini sağlayacak bilgi ve belgeler yer almaktadır.

İşbirliği yapılan Kamu Kurum ve Kuruluşları ile projenin geliştirilmesine yönelik iş birliği protokolleri imzalanmasına yönelik çalışma yapılmaktadır. 7 Bakanlık ile protokol süreci başlatılmış olup, 11.03.2024 tarihinde İçişleri Bakanlığı ile ilk protokolün imzaları atılmış, ardından 8.05.2024 tarihinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Ticaret Bakanlığı ile iki protokol daha imzalanmıştır. Yine İş Pozitif kapsamında Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ve OPET Petrolcülük A.Ş. ile İŞKUR arasında kadın istihdamına katkı sağlamak amacıyla işbirliği protokolleri imzalanarak hayata geçirilmiştir.

İş Pozitif Projesi kapsamında 2024 yılı haziran sonu itibariyle 257.524 kadın istihdama dahil edilmiştir. Aynı dönemde kadınların kariyer planlamalarını doğru yönlendirmek adına iş ve meslek danışmanları tarafından 518.429 kadın danışan ile 614.517 bireysel görüşme gerçekleştirilirken; 22.327 engelli kadın danışana “Engelli İş Koçluğu” hizmeti sunuldu. 23.573 kadının ise “İş Kulübü” hizmetleri kapsamında Türkiye İş Kurumundan (İŞKUR) yoğun danışmanlık desteği alarak öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik ve pratik bilgiler edinmeleri sağlanmıştır.

Projenin faaliyete geçirildiği dönemde, aktif işgücü piyasası programlarından faydalanan kadın sayısı genel toplam içerisinde % 58,1 olarak gerçekleşmiş, 18.467 kadın İşbaşı Eğitim

Programları ile Mesleki Eğitim Kurslarına katılım sağlarken, 47.028 kadın Toplum Yararına Programlardan faydalandırılmıştır.

Ayrıca; İş Pozitif Programı çatısı altında kadınların işgücü piyasasında hiç yer alamadıkları ya da çok az yer alabildikleri alanlarda kadın istihdamının desteklenmesi amacı ile “Her Meslekte Kadın Eli Projesi” hayata geçirilmiştir. Bu proje kapsamında özel sektörle yapacağımız işbirlikleriyle “Forklift operatörü, kepçe operatörü, kule vinç operatörü, CNC Torna Tezgâhı Operatörü, Bilgisayarlı Makine Operatörü, Merkezi Kumanda Operatörü, Kantarcılık ve Ambarcılık” gibi mesleklerde kadınlarımızın daha fazla katılımlarını sağlamak amacı ile bu mesleklerde düzenlenen kurs ve programlarda katılımcılara ödenen cep harçlıkları artırılmıştır. Her Meslekte Kadın Eli Projesi kapsamında Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ve OPET Petrolcülük A.Ş ile İŞKUR arasında işbirliği protokolleri imzalanmıştır.

## **B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI**

**Mesleki Eğitim Kursları:** Herhangi bir mesleği olmayan, mesleğinde yetersiz olan veya mesleği işgücü piyasasında geçerli olmayan İŞKUR’a kayıtlı işsizler arasından belirlenen şartları taşıyan kişilerin; işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilip, becerileri geliştirilerek veya meslekleri değiştirilerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen mesleki eğitim ve/veya mesleki rehabilitasyon faaliyetleri olup, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programları uygulanmakta ve kurs sonrasında katılımcılar mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesi, MYK belgesi verilemeyen mesleklerde düzenlenen kurslarda ise MEB veya üniversite onaylı sertifika elde etmektedir. Kursun türüne göre katılımcılara kurs süresince günlük 653,93 TL’ye kadar cep harçlığı ödenmekte ve kursiyerlerin genel sağlık sigortası ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primleri karşılanmaktadır.

En az %60 istihdam garantili olarak düzenlenen bu kursları başarıyla tamamlayan kursiyerlerin 120 günden az olmamak üzere, eğitim aldıkları kurs süresinin iki katı kadar süre istihdam edilmesi sağlanmaktadır.

2024 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 24 mesleki eğitim kursundan 312'si kadın, 349'u erkek olmak üzere toplam 661 kişi yararlanmıştır. Mesleki eğitim kurslarına katılanların yüzde 52'sini 15-24 yaş aralığındaki kişiler oluşturmaktadır.

**İşbaşı Eğitim Programları:** Kuruma kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önce edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve/veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Program, en az 5 sigortalı çalışanı bulunan, Kuruma kayıtlı olan ve belirlenen kapsamda yer alan işyerlerinde uygulanabilmektedir. Program kapsamında işverenler çalışan sayısının %30'una kadar katılımcı talep edebilmektedir. İşverenin en az %60 istihdam taahhüdü vermesi ve program sonunda 60 günden az olmamak üzere program süresinin iki katı kadar süre katılımcıları istihdam etmesi gerekmektedir.

Katılımcılara İŞKUR tarafından günlük 653,93 TL (ortaöğretim öğrencileri için 490,45 TL, işsizlik ödeneği alanlar için 326,97 TL) cep harçlığı ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcıların iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

2024 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 6.942 işbaşı eğitim programına 18.155'i kadın 12.938'i erkek olmak üzere toplamda 31.093 kişi katılmıştır. İşbaşı eğitim programlarına katılanların %48'ini gençler oluşturmaktadır. Aynı dönemde işbaşı eğitim programına katılan kadınların oranı %58'tir.

**Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı:** Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri, Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenmekte ve katılımcılara günlük 719,32 TL cep harçlığı ödenmektedir.

2024 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı uygulamasından 190 kişi yararlandırılmıştır.

**Kendi İşini Kurma Projeleri:** Engelli ve eski hükümlü kişilerin kendi iş yerlerini açması, projelerini hayata geçirmesi ve katma değer oluşturarak rehabilite edilmeleri ve topluma

kazandırılmalarını sağlamak amacıyla kendilerinin ve ailelerinin geçimlerini sağlayıp sonrasında yeni istihdam oluşturmak için İŞKUR tarafından engelli ve eski hükümlü kişilere verilen hibe destekleridir. Engellilere yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği uygulaması ile yüzde 40 engelli raporuna sahip olan ve iş kuracağı alanda mesleki eğitim belgesi veya girişimcilik eğitim sertifikası olan engellilere yönelik hazırlayacakları projeler için azami 400 bin TL hibe desteği verilmektedir.

Ayrıca eski hükümlülere yönelik olarak Denetimli Serbestlik ve Koruma Kurulları ile işbirliği içinde hazırlanan projeler karşılığında eski hükümlülere kendi işini kurmaları için azami 300 bin TL hibe desteği verilmektedir.

2024 Ocak-Haziran döneminde Kendi İşini Kurma Hibe Desteğinden engellilere yönelik 73 proje, eski hükümlülere yönelik ise 66 proje Komisyon tarafından kabul edilerek projelere kaynak tahsisi yapılmıştır.

**Engellilere Yönelik Diğer Projeler:** Engellilerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projelere ilave olarak engellilerin meslek öğrenerek rehabilitasyonunu, sonrasında işgücü piyasasına entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan, engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler ile diğer engel türlerine göre işgücüne katılması daha zor olan zihinsel, ruhsal ve duysal engellilere yönelik hayata geçirilen korumalı işyeri projelerine de destek verilmektedir.

2024 Ocak-Haziran döneminde engellilere yönelik hazırlanan 8 Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projesi, 1 adet Korumalı İşyeri Projesi olmak üzere toplam 9 projeye destek sağlanmıştır.

**Üretim Sürecine Katılım Programı:** İmalat sektöründe faaliyet gösteren ve belirlenen diğer şartları taşıyan işyerlerinin, daha verimli ve katma değerli üretim gerçekleştirmelerini sağlayarak ihracat odaklı istikrarlı büyümeye katkı sağlayacak nitelikli işgücünün yetiştirilmesini desteklemek amacıyla düzenlenen bir programdır. Başta gençler olmak üzere iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasının sağlanması hedeflenmektedir. Üretim Sürecine Katılım Programı 2024 yılı itibarıyla Bursa, Gaziantep ve Konya illerinde uygulanmaktadır.

Program kapsamında imalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri tarafından 18 yaşından büyük ve 35 yaşından küçük olup İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından olmak şartıyla, işe alınan sigortalıların üç aylık dönem için ücret desteği İŞKUR tarafından işverene ödenmektedir.

Üretim Sürecine Katılım Programına katılan işverenlere işe aldıkları 18-35 yaş aralığındaki her katılımcı için 25.000 TL'ye kadar ücret desteği sağlanmaktadır. Ocak-Haziran 2024 dönemi itibarıyla 453 kişi Üretim Sürecine Katılım Programından yararlanmıştır.

**Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP):** Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi ile işverenler ihtiyaç duydukları işgücünü İŞKUR desteğiyle yetiştirme fırsatına sahip olmaktadır. Projeye katılmak isteyen işverenlerin imalat sektöründe faaliyet göstermesi, en az iki çalışanı olması ve İŞKUR'a kayıtlı olması gerekmektedir. Ayrıca, katılımcı kadınların 18-35 yaş arasında, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve işsiz olması şartı aranmaktadır.

Projenin süresi en fazla 3 ay olup işverenlere her kadın işçi için aylık 25.000 TL'ye kadar ücret desteği sağlanmaktadır. Bununla birlikte, 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olan kadın çalışanlara aylık 3.000 TL çocuk bakım desteği ödemesi yapılmaktadır. KİPAP; Adana, Adıyaman, Ankara, Bitlis, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Kayseri, Kilis, Kocaeli, Konya, Kütahya, Malatya, Manisa, Mardin, Mersin, Osmaniye, Samsun, Şanlıurfa, Tekirdağ illerinde uygulanmakta olup başvurular Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, Hizmet Merkezleri ve İŞKUR e-şube üzerinden gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı Şubat ayında başlayan bu projeden, Haziran ayı itibarıyla 2.430 kadın ve 291 çocuk (bakım desteği) faydalanmıştır.

### **C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ**

İş ve meslek danışmanları, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların iş bulmalarına, mesleki uyum problemlerini gidermelerine, mesleki becerilerini geliştirmelerine, mesleklerini/işlerini değiştirmelerine, işverenlerin mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına, öğrencilerin ise meslek seçimlerine sistemli olarak yardım eden kişilerdir.

İş ve meslek danışmanlarının, İŞKUR'a kayıtlı tüm iş arayanlara, işverenlere ve ayrıca öğrencilere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla her bir danışmana iş arayan, işveren ve

okul portföyü atanması ve danışmanların bu hizmeti portföy yönetimi yoluyla sunmaları sonucunda her işsiz, işverenin ve okulun bir danışmanı olması sağlanmıştır.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim fırsatlarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.

Aynı zamanda işveren danışmanlığı kapsamında işyeri ziyaretleri ile işverenlere İŞKUR hizmetlerini tanıtmaya, işgücü talebi alma, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olunmaktadır.

2024 yılı Haziran sonu itibarıyla Kurumumuzda 4.647 iş ve meslek danışmanı görev yapmaktadır.

Kurumumuzca yürütülen danışmanlık hizmetleri kapsamında; 2024 yılı Ocak-Haziran döneminde;

- ✓ 1.226.397 kişiyle 1.510.527 bireysel danışmanlık görüşmesi gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 5.525 eğitim-öğretim kurumu ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 11.314 grup görüşmesi kapsamında 709.384 kişi danışmanlık hizmetlerinden yararlandırılmıştır.
- ✓ 364.888 işyerine toplam 445.957 ziyaret gerçekleştirilmiştir.

**İŞKUR Kampüs:** Rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliğinin artırılması, işbirliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla üniversitelerde bireysel olarak ve grup halinde öğrencilere yüz yüze danışmanlık hizmeti verilebilmesi, iş ve meslek danışmanlarımızın bu noktalarda öğrencilere işgücü piyasası, Kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama vb. konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunabilmesi için 2013 yılından itibaren “İŞKUR Kampüs” hizmeti hayata geçirilmiştir. 81 ilde yer alan 168 üniversitede 170 İŞKUR Kampüs hizmet vermektedir. İŞKUR Kampüs uygulamasıyla birlikte üniversite öğrencilerine daha yoğun iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulabilmesi amacıyla Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından hayata geçirilen Yetenek Kapısı platformuna iş ve meslek danışmanlarının



dâhil edilmesi sağlanmıştır. Yetenek Kapısı platformu aracılığı ile üniversite öğrencilerine çevrim içi kariyer danışmanlığı hizmeti sunulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, üniversite öğrencisi ve mezunlarına çevrim içi/yüz yüze iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulabilmesi amacıyla, Türkiye genelindeki 205 üniversitede 349 iş ve meslek danışmanı görevlendirilmiştir.

**Meslek Tanıtım Günleri:** 2015 yılında hayata geçirilen “Meslek Tanıtım Günleri” uygulamasıyla üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olunması hedeflenmektedir. Meslek Tanıtım Günleri, temel olarak mesleğin, erbabı tarafından tanıtılması şeklinde kurgulanmıştır. Meslek Tanıtım Günleriyle yanlış meslek seçiminin bireysel ve toplumsal anlamdaki olumsuz etkilerinin giderilmesi, Kurumumuzun bilinirliği ve tanınırlığının artırılması ve kariyer yolunda gençlerimizin yalnız kalmaması hedeflenmektedir. 2024 yılı Ocak-Haziran döneminde düzenlenen 154 Meslek Tanıtım Günü etkinliğine 28.395 genç katılım sağlamıştır.

**Staj Portalı:** Staj Portalı lise, üniversite, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin özel sektör işyerlerinde durumlarına uygun açık staj pozisyonlarını görmeleri ve işverenlerin de talep ettikleri staj pozisyonlarında aradıkları nitelikteki stajyer adaylarının firmalarında staj yapma imkânı sağladığı bir platformdur. Kurumumuza kayıtlı işverenlerden staj ilanlarının alınması, öğrencilerin ilanları görüntüleyebilmesi ve ilana başvuru yapabilmesi için <https://staj.iskur.gov.tr> uzantısından ulaşılabilecek olan Türkiye İş Kurumu Staj Portalı web sitesi hazırlanmıştır. 2022 yılı Temmuz ayında kullanıma açılan Portalın temel amacı Kurumumuzun gençlere ve öğrencilere yönelik hizmetlerinin geniş kitlelere ulaşmasına katkı sağlamak olup bu portal İŞKUR Kampüs hizmetlerinde kullanılabilecek önemli bir araç olarak değerlendirilmektedir. Staj portalının yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması amacıyla portalın e-devlet entegrasyonu için çalışma başlatılmıştır.

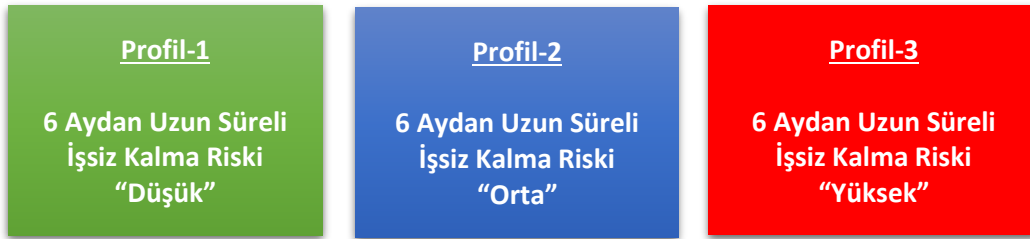
**İş Kulüpleri:** Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi özel politika gerektiren gruplara, motivasyon ve yöntem desteği veren bir iş ve meslek danışmanlığı programıdır. Bu kapsamda 2017 yılında uygulanmaya başlayan İş Kulüpleri, 2024 yılında 81 ilde 112 birimde faaliyet göstermektedir. 2024 yılı Ocak-Haziran döneminde İş Kulüpleri’nden 38.767 kişi yararlanmıştır.

İş Kulüplerinin başlangıcından itibaren yüz yüze verilen İş Kulübü eğitimleri, pandemi koşulları nedeniyle çevrim içi ortamda da sunulmaya başlanmıştır. Böylece İş Kulübü

hizmetlerine ulaşılabilirliğin artmasının yanında sağlık açısından da daha elverişli bir ortam oluşturulmuştur.

**Profil Temelli Danışmanlık Sistemi:** 2017 yılı sonlarına doğru danışanın becerilerini, fiziksel ve ruhsal olarak çalışma hayatına hazır olup olmadığını, sosyal statüsünü, iş gücü piyasasındaki durumunu, demografik durumunu vb. özelliklerini göz önünde bulunduracak bir yaklaşımla hedef kitle odaklı danışmanlık sistemi oluşturulmuştur. İş ve meslek danışmanları; eğitim, beceri, yetenek ve tecrübelerine göre; İş Arayan Danışmanlığı, İşveren Danışmanlığı, Meslek Danışmanlığı, Engelli İş Koçluğu ve İş Kulübü Liderliği şeklinde branşlara ayrılmıştır. 20 ve üzerinde iş ve meslek danışmanının görev yaptığı toplam 46 ilde 63 hizmet merkezinde sistem uygulanmaya devam etmektedir.

Profil temelli danışmanlık sisteminin önemli bir bileşeni olarak uygulamaya konulan “Risk Profilleme” aracı ile aktif durumdaki kayıtlı iş arayanların (emekli ve daha iyi şartlarda iş arayanlar hariç) 6 aydan uzun süreli işsiz kalma riskleri, yapay zeka destekli hesaplanarak aşağıdaki şekilde 3 kategoride sınıflandırılması sağlanmıştır.



3 risk grubuna ayrılan iş arayanlara, bireysel eylem planları çerçevesinde durumlarına özđü çeşitlendirilmiş hizmetlerin sunulması hedeflenmektedir.

**Engelli İş Koçluğu:** Engellilere yönelik sunulan Kurum hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve standart hale getirilmesi amacıyla, engelli bireylerin istihdama kazandırılması için dünyada gelişmiş birçok ülkede uygulanan modern ve maliyet etkin yöntem olarak kabul edilen Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulamasının ülkemizde Kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar 2018 yılı itibarıyla başlatılmıştır.

Engelli İş Koluğunun temel hedefleri arasında, engelli bireyler için Bireysel Eylem Planı hazırlanması, işverenlerle gerekli temasın kurulması, engelli bireyin sahip olduğu bilgi, beceri ve yeterliliklere göre İş Koçları tarafından uygun işe/mesleğe yönlendirilmesi ve sonrasında da kişilerin ihtiyaçları doğrultusunda işe uyum desteğinin sağlanması yer almaktadır. Böylece,

engelli bireylerin toplumsal üretim sürecine dâhil edilerek kendi başlarına hayatlarını idame ettirmelerine destek olmak, istihdama geçişlerini kolaylaştırmak ve toplumsal entegrasyonlarının sağlanarak topluma katma değer oluşturmalarına yardımcı olmak hedeflenmektedir.

Modelin altyapısı için 2018 yılında 8 pilot il üzerinden başlatılan çalışmalar, 2024 yılı Haziran ayı itibarıyla 81 ilde 120 birimde hizmet sunan 335 Engelli İş Koçu aracılığıyla, 2024 yılı Ocak-Haziran döneminde 96.114 engelli danışanla 148.264 görüşme gerçekleştirilmiştir.

**Beceri Envanteri Projesi:** “Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi Projesi”, meslek bazında iş analizleriyle beceri ve nitelik gereksinimlerinin veri tabanının çıkarılmasını hedefleyen bir yatırım projesidir. Proje, mesleklerden ziyade nitelik ve becerilerin ön plana çıkması, mesleklerin beceri ve nitelik gereksinimlerinin asgari düzeyde ortaya çıkarılmasını ve açık iş ile iş arayanların beceri temelinde eşleştirilmesini temel almaktadır.

2024 yılının ilk yarısında hizmet satın alma çalışmaları kapsamında ilgili firma ile sözleşme imzalanmış olup 2024 yılı sonuna kadar bir internet sitesi aracılığıyla toplanan verilerin kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

**Meslek Danışmanı Komisyonu (MEDAK):** Meslek Danışma Komisyonu üç ayda bir olmak üzere yılda 4 kez toplanmaktadır. 2024 yılı Ocak-Haziran döneminde Nisan ve Haziran aylarında MEDAK toplantıları gerçekleştirilmiş ve toplantılar sonucunda toplam 20 adet Meslek Bilgi Dosyası onaylanmıştır.

**Türk Meslekler Sözlüğü (TMS):** TMS’de 2024 yılı Haziran ayı itibarıyla 7.740 meslek bulunmaktadır. 2024 yılı; Ocak-Haziran döneminde TMS’ye 17 yeni meslek eklenmiş ve 22 adet meslek güncellenmiştir.

**Mesleki Yönelim Test Bataryası:** Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. 2024 yılı Ocak-Haziran döneminde 5.037 danışana batarya uygulanarak meslek önerilerinde bulunulmuştur.

**İş Avcılığı Modeli ve NEET Ligi:** İŞKUR 2019 yılında Kuruma kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik Potansiyel NEET tespiti ve İş Avcılığı Danışmanlık Modeli’ni hayata geçirmiştir. Bu çalışmada, İŞKUR’a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki kişilerin eğitimde, istihdamda

ve Aktif İşgücü Piyasası Programlarında (AİPP) olup olmama durumu sorgulanmaktadır. Bu sorgulama arka planda sürekli yapılmakta olup, İŞKUR'a yeni kayıt olan bireyler de NEET sorgu sürecinden geçmektedir. Bu sorgu Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile Kurumumuz arasında sağlanan veri akışı yardımıyla gerçekleştirilmektedir. Bu sayede İŞKUR'a kayıtlı olan kişiler içinden potansiyel olarak NEET kapsamına girenler tespit edilmektedir. NEET olarak tespit edilen kişilerin işgücü piyasasına kazandırılmasına yönelik İş Avcılığı Modeli uygulanmaktadır. İş Avcılığı Modelinde İş ve Meslek Danışmanı geri planda potansiyel NEET birey için uygun Kurum hizmeti taraması yapmakta, uygun hizmet tespit edildiğinde birey ile iletişime geçilmektedir.

Gelinen süreçte, Ağustos 2019-Haziran 2024 dönemi itibarıyla İŞKUR NEET havuzunda bulunan 701.872 genç ile görüşülmüş olup 96.551'i İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilmiş, 38.835'i ise aktif işgücü piyasası programına dahil edilerek işgücü piyasasına kazandırılmıştır. Ayrıca, 914 gencimiz Mesleki Yönelim Test Bataryası uygulamasına katılmıştır.

**Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance):** Kurumumuz, Avrupa Birliği Komisyonu tarafından finansal destek sunulan Avrupa Rehberlik Merkezi'nin (Euroguidance) ülke temsilciliğini yürütmektedir. Euroguidance, Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında iş birliği ve deneyim paylaşımları temelinde çalışmalar yürütmekte, bu kapsamda ülkeler arasındaki hizmet sunumu standardı farkları ve nitelik eksikliği sorununu çözmeye çalışmaktadır. Euroguidance Ağı, ağ grubu ve alt çalışma grupları üzerinden faaliyetlerini yürütmektedir. Ülkemiz, Ağın "Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu" (Information Provision and Communication Working Group- MTG-3) içinde, Euroguidance Ağının tanıtımı, internet sitesinin düzenlenmesi ve güncellenmesi, ağın sosyal medya hesaplarının yönetimi, ağın yayın organı olan web sitesi makaleler bölümünün hazırlanmasından ve diğer alt çalışma grupları ile iş birliği halinde yapılan faaliyetlerden sorumlu alt çalışma grubu üyesidir.

2024 yılı ilk altı aylık dönemde 2021-2023 hibe dönemi raporlaması yapılmış, 2024-2026 hibe dönemi için başvuru süreci tamamlanmış, üye ülkelerle ve diğer ağların Türkiye temsilcilikleriyle yapılan online düzenlenen toplantılara katılım sağlanmış, Bosna Hersek'in üyelik sürecine katkı sunmak amacıyla AB Komisyonu eşliğinde istişare toplantısı gerçekleştirilmiş, Ağın sosyal medya hesabının yönetimi çerçevesinde haftalık 2 paylaşım

gerçekleştirilmiş ve Belçika-Brüksel’de 27-29 Mayıs 2024 tarihleri arasında düzenlenen ağ toplantısına ve 12 Haziran 2024’te düzenlenen Ortak Politika Ağları toplantısına katılım sağlanmıştır. Söz konusu ağ toplantısında ülkeler arasındaki görev ve rol dağılımları, yeni döneme ilişkin AB Komisyonu tarafından bilgilendirme ve yönlendirme ile ortak çalışmalar organize etmek için görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ortak Politika Ağları toplantısında ise AB Komisyonunun EQF ve Europass’ı da içerecek şekilde 3 politika ağının ortaklaşa çalışma konusundaki beklentileri ve çalışma fırsatları değerlendirilmiştir.

**İnsan Kaynakları Platformu:** İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işveren danışmanlığının önemli bir aracı olarak değerlendirilen ve 2019 yılında başlatılan İnsan Kaynakları Platformu çalışmaları aracılığıyla; il müdürlüklerinde daha çok 10 ve üzeri istihdamlı firmaların İnsan Kaynakları yöneticileri ya da işverenleriyle daha sıkı ve etkin iletişimde bulunmak suretiyle aylık olarak düzenli toplantılar, bilgilendirmeler, organizasyonlar düzenlenerek iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenlere yönelik danışmanlık faaliyetlerinin daha kapsayıcı ve etkin olması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları Platformu ile 81 ilde bulunan 107 birimde 2024 yılı ilk altı ayında 20 bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

## **D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI**

İşgücü piyasasının durumunu değerlendirmek, ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğe yönelik eğilimleri tespit etmek için yılda bir kez İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır. 2024 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)’nın saha çalışması, 15 Nisan – 17 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

- ✓ İPA soru formu taslağı hazırlanmış olup, bu taslak soru formu Daire Başkanlıklarına gönderilerek nihai hale getirilmiştir.
- ✓ İPA saha çalışması öncesinde, araştırmanın daha sağlıklı yapılması için, Antalya’da 12-16 Şubat 2024 tarihlerinde il müdürlüklerinden katılımcılara saha çalışmasının yürütülmesi konusunda eğitim düzenlenmiştir.

Açık İş İstatistikleri Araştırması kapsamında:

- ✓ Birinci ve ikinci çeyrek Açık İş İstatistikleri araştırmaları hibrit yöntemle yürütülmüştür.

- ✓ Resmi istatistik programı kapsamında AB mevzuatının öngördüğü şekilde Türkiye genelini yansıtan açık iş istatistiklerinin derlenmesinin yanı sıra derlenen verilerin Avrupa İstatistik Ofisine (EUROSTAT) aktarılması çalışmalarına devam edilmekte olup 2024 yılı başında açık iş oranları EUROSTAT'ta yayımlanmaya başlamıştır.

2023 İstatistik Yıllığı yayınlanmıştır.

İl müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralaması yapılmıştır.

Her ayın 10'unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmıştır.

Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanmıştır.

Milletvekillerimiz tarafından verilen soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilen istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilen istatistiki bilgiler; Genel Müdürlüğümüzce oluşturulan veri kuruluna sunulmuş olup kurul kararları doğrultusunda karşılanmıştır.

İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmiştir.

İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu, işgücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişinin yapıldığı; Yürütme Komitesi ve Danışma Kurulu olmak üzere iki bileşeni bulunan bir kuruldur. Bu bağlamda 25 Nisan 2024 tarihinde Yürütme Komitesi, 30 Mayıs 2024 tarihinde ise Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir.

## **E-ULUSLARARASI PROJELER**

**UNHCR – İŞKUR İşbirliği Faaliyetleri:** İşbirliği faaliyetlerinin amacı, İŞKUR'un kurumsal kapasitesini güçlendirmek ve geçici koruma sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasasına ve sosyal hayata uyumunu desteklemektir. İlk olarak 5 Haziran 2018 tarihinde imzalanan işbirliği protokolü, UNHCR program bütçesi ve yıllık planlamalar

doğrultusunda yıllık olarak yenilenmektedir. İşbirliği kapsamında İŞKUR personeline yönelik eğitimler, işbirliği uygulama süreçlerine yönelik personel istihdamı, çeşitli mal ve hizmet alımları ile kurumsal kapasiteyi destekleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Ayrıca işbirliği kapsamında İŞKUR'un mevcut iş eşleştirme sisteminin geliştirilerek iş arayan ve işverenin tek platform üzerinde birbiriyle etkileşim kurması ve her iki taraf için en uygun adayların hızlı, etkin ve doğru sonuçlarla sunulması adına iş eşleştirme sisteminin geliştirilmesi projesi hayata geçirilmiş olup, söz konusu proje 2022 Mart ayında tamamlanmıştır.

İş eşleştirme projesinin devamı niteliğinde olan Altyapı Entegrasyonunun Desteklenmesi Projesi hayata geçirilmiştir. UNHCR ile yeni işbirliği protokolü imzalanmıştır. İş eşleştirme sisteminin tamamlanıp nihai kullanıcılara açılması için yüklenici firma ile çalışmalar yürütülmüştür.

**BM Dünya Gıda Programı (WFP) Sosyo-Ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik (SES) Programı:** İŞKUR ve WFP arasında 25 Ağustos 2021 tarihinde imzalanan protokol ile söz konusu proje hayata geçirilmiştir. Proje çerçevesinde; Ankara, İstanbul, Kocaeli, Bursa, İzmir, Hatay, Adana, Mersin, Mardin, Gaziantep, Kahramanmaraş, Şanlıurfa, Manisa ve Sivas illerinde uygulamalı eğitim programları düzenlenmektedir. SES Programı kapsamında Hatay, Adana, Mersin, İstanbul, Ankara, Bursa, Kocaeli, Gaziantep, Kahramanmaraş, Mardin, Şanlıurfa, Sivas ve İzmir illerinde **1.311**'i Türk, **886**'sı yabancı uyruklu olmak üzere toplamda **2.197** kişi UEP'lerden faydalandırılmıştır (12 Haziran 2024 tarihi itibarıyla).

**İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi:** Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında Kurumumuzca 2020-2024 yılları arasında uygulanacak olan İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi, 7 Ekim 2020 tarihinde başlamıştır. Projenin amacı, İŞKUR'un ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilerek daha çok iş arayan ve işverene daha etkili ve erişilebilir hizmet sağlanmasıdır. Projenin bütçesi 5 milyon Avro olup projenin uygulama bölgesi 81 ildir. Proje kapsamında temel olarak;

- ✓ İŞKUR'un hizmet kapasitesinin geliştirilmesi için merkezi ve yerel düzeyde personel eğitimlerinin düzenlenmesi,
- ✓ İMD iş süreçlerine yönelik danışmanlık sunulması,
- ✓ Mesleki yönelim testi ve yenilikçi online danışmanlık uygulamalarının geliştirilmesi,

- ✓ Bilgi ve Öğrenme Yönetim Sisteminin geliştirilmesi,
- ✓ İŞKUR hizmetlerine yönelik görünürlük faaliyetleri ve 5 ilde Kariyer EXPO gerçekleştirilmesi,
- ✓ İŞKUR'un hizmet sunduğu hedef kitleye yönelik tanıtım filmleri, meslek tanıtım filmleri ve lise altı düzeydeki öğrenciler için işgücü piyasası ve mesleklere yönelik animasyon filmleri hazırlanması,
- ✓ Uluslararası İstihdam Kongresi düzenlenmesi,
- ✓ Dezavantajlı gruplara yönelik kapsayıcı hizmet sunum modellerinin geliştirilmesi,
- ✓ Sanal İstihdam Fuarı Platformunun iyileştirilmesi,
- ✓ Sektör Meslek ve Beceri Tahmin Modeli geliştirilmesi,
- ✓ Uluslararası Değişim Programları düzenlenmesi,
- ✓ Etkili işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesine yönelik çalıştaylar düzenlenmesi ve araştırma yapılması

planlanmaktadır.

#### Mevcut durumda;

- ✓ İş Arayan Danışmanlarına yönelik Kariyer Rehberliği ve Bireysel Danışmanlık Eğitimleri kapsamında 1.843 iş ve meslek danışmanı eğitim almıştır.
- ✓ İşveren Danışmanlarına yönelik eğitimler kapsamında 931 iş ve meslek danışmanı eğitim almıştır.
- ✓ İl Müdürlüklerinde yönetici kademesindeki personele “Çalışma Yaşamında Profesyonellik”, “Kurum Kültürü”, “Yönetim ve Ekiplere Liderlik”, “İstihdam ve İşgücü Piyasalarında Güncel Gelişmeler” konularında verilen eğitimler 18 Ocak 2024'te tamamlanmıştır ve 902 yönetici eğitim almıştır.
- ✓ 6 dezavantajlı gruba yönelik (kadınlar, gençler, eski hükümlüler, engelliler, uzun süreli işsizler, göçmenler) kapsayıcı hizmet sunum modelleri geliştirilmesi faaliyeti kapsamında 6 adet rapor hazırlanmıştır.



- ✓ Mesleki Yönelim Testi ve Çevrim İçi Danışmanlık Uygulamaları geliştirilmesi çalışmaları kapsamında, öğrenciler/ergenler ve yetişkinler olmak üzere iki hedef gruba yönelik olarak yazılım tabanlı bir ana test ve ayrıca 5 adet çevrimiçi kısa test (Ergen Kişilik Testi, Yetişkin Kişilik Testi, İlgi Testi, İş Arama Tutumu Testi, Yetenek (Beceri) Testi) geliştirilmesi hedeflenmektedir. Faaliyet kapsamında hazırlanan soruların deneme ve norm olarak üzere iki aşamada sahada test edilmesi planlanmış olup, ilk aşama olan deneme saha çalışması Mayıs-Temmuz 2023 döneminde gerçekleştirilmiştir. Norm saha çalışması ise Mayıs 2024'te başlamış olup halen devam etmektedir.
- ✓ Görünürlük faaliyeti kapsamında;
  - İletişim Stratejisinin Güncellenmesi faaliyeti revizyon çalışmaları devam etmektedir olup son aşamaya gelmiştir.
  - Kurumsal Tanıtım Filmi, Kamu Spotu ve 7 adet Mesleki Tanıtım Filmi (“Acil Tıp Teknikeri”, “CNC Torna Tezgahı Operatörü”, “Dil ve Konuşma Terapisti”, “Kaynak Operatörü”, “Veri Madenciliği Uzmanı”, “İnsansız Hava Aracı (İHA) Pilotluğu” ve “Siber Güvenlik Uzmanı”), “Yapay Zeka Uzmanı”, “Robotik Sistemler Operatörü” onaylanmıştır. Güneş Enerjisi Sistemleri Teknisyeni/Teknikeri” filmlerinin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
  - 7 adet animasyon filminin 1 tanesi tamamlanmış olup diğer 6 filmin revizyon süreçleri devam etmektedir.
  - “Öğrencilerin, sosyal ortakların, iş arayanların ve işverenlerin katılımıyla Kariyer EXPO düzenlenmesi” faaliyeti kapsamında ilki Bursa Gemlik’te, ikincisi 1-2 Kasım 2023 tarihlerinde Denizli’de, üçüncüsü 12-13 Aralık 2023 tarihlerinde Mersin’de, dördüncüsü ise 9-10 Mayıs 2024 tarihlerinde Sivas’ta olmak üzere Kariyer EXPO’lar gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen söz konusu etkinliklere toplamda 9.000 kişi katılım sağlamış ve 232 şirket stant kurarak iş arayanlarla ve öğrencilerle görüşmeler gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Modelleri Geliştirilmesi
- ✓ Sanal İstihdam Fuarı Platformunun İyileştirilmesi faaliyeti kapsamında İyi Uygulama Örnekleri Raporu, platformu kullanan İŞKUR personeli, iş arayanlar ve işverenlerin

kullanıcı deneyimlerine yönelik Analiz Raporu ile platformun iyileştirilmesine yönelik Uygulama Rehberi hazırlanmıştır.

- ✓ Sektörel Düzeyde Meslek ve Beceri Tahmin Modeli Geliştirilmesi faaliyeti kapsamında geliştirilen modelin pilot çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ Uluslararası Değişim Programı faaliyeti kapsamında 26 Şubat-1 Mart 2024 tarihlerinde Avusturya'ya 5 İŞKUR personelinin katılımıyla beş günlük çalışma ziyareti düzenlenmiştir. Bu faaliyet kapsamında ayrıca 3 adet Ev Sahipliği Etkinliği gerçekleştirilmiştir.
- ✓ OECD iLibrary ve SAGE çevrimiçi veri tabanına proje sonuna kadar kurumsal üyelik sağlanmıştır. Böylece Kurum personelinin güncel akademik ve uluslararası makalelere, raporlara ve çalışmalara ücretsiz erişimi sağlanmıştır.
- ✓ Üniversite Kariyer Merkezleri ile İşbirliğinin Geliştirilmesi faaliyeti kapsamında çeşitli illerde yer alan üniversite kariyer merkezi temsilcilerinin katılımıyla 20 ve 24 Mayıs tarihlerinde iki çevrim içi çalıştay gerçekleştirilmiştir.

**Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEET) İçin İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO):** AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında yürütülen projenin amacı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin (NEET) kapsamlı ve bütüncül işgücü piyasası destekleri ile istihdam edilebilirliklerinin ve işgücüne katılımlarının artırılmasıdır. Projenin hedef grubu, 15 – 29 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerdir. 2022 – 2024 yılları arasında yürütülecek operasyon, hibe ve teknik yardım bileşenlerinden oluşmakta olup toplam bütçesi yaklaşık 19,5 milyon Avrodur. Teknik destek bileşeni ve hibe bileşeni değerlendirme komitesinin çalışmaları devam etmektedir. Projenin teknik bileşeni kapsamında, Kurumsal kapasite geliştirme

- ✓ İŞKUR ve İlgili Kurum Personeline Yönelik Eğitimler
- ✓ Bireysel Eylem Planı ve İş Arama Ödeneği Uygulama ve İzleme Modelinin Geliştirilmesi,
- ✓ Yurtdışı Çalışma Ziyaretleri,

## Görünürlük ve iletişim

- ✓ NEET'lere Erişim ve İletişim (Outreach) Stratejisinin Hazırlanması,
- ✓ İletişim Kampanyaları ve Görünürlük Faaliyetleri,
- ✓ Hibe Projelerinin ve Operasyonun Sonuçlarının Tanıtılması,

## Araştırmalar

- ✓ NEET'lere Yönelik Saha Araştırması,
- ✓ Hibe Projelerinin Değerlendirilmesi faaliyetleri planlanmaktadır.

## Mevcut Durum:

- ✓ Bireysel Eylem Planı Uygulama ve İzleme Modeli hazırlanmış, yazılım geliştirme süreci tamamlanmış ve uygulama aşamasına geçilmiştir.
- ✓ NEET'lerin Türkiye işgücü piyasasındaki mevcut durumunu ve çalışma hayatına dair beklentilerini ortaya koyan bir saha çalışması gerçekleştirilmiş ve araştırma raporu hazırlanmıştır.
- ✓ NEET'lere ulaşabilmek adına çeşitli AB ülkelerinden iyi uygulama örneklerini ve Türkiye'de NEET'lere erişim ve iletişim bağlamında uygulanabilecek olası stratejileri içeren bir erişim ve iletişim stratejisi hazırlanmıştır.
- ✓ Sosyal medyada paylaşılmak üzere 3 tanıtım videosu çekilmiştir. Bununla birlikte her ay farklı içeriklerle düzenli sosyal medya paylaşımları yapılmıştır.
- ✓ 1 Ağustos 2023 tarihinde 30 ilde 58 hibe projesinin uygulama süreci başlamıştır. Projelerin 2024 yılı Temmuz ayında tamamlanması planlanmaktadır.
- ✓ 9–25 Ocak 2024 tarihleri arasında Ankara'da toplam 90 Genel Müdürlük personeline Erişim ve İletişim Stratejisi eğitimi verilmiştir.
- ✓ 29 Ocak–1 Mart 2024 tarihleri arasında Antalya'da toplam 150 iş ve meslek danışmanına Erişim ve İletişim Stratejisi ile birlikte Bireysel Eylem Planı Uygulama ve İzleme Modeli eğitimleri verilmiştir.
- ✓ 12 Eylül–20 Ekim 2023 ile Mayıs 2024 tarihleri arasında NEET'lere ulaşmak için toplam 15 ili (Mardin, Van, Erzurum, Rize, İzmir, Bursa, Eskişehir, Afyonkarahisar, Konya, Mersin, Gaziantep, Adıyaman, Samsun, Sivas, Çorum) ziyaret eden "İŞKUR Yol Arkadaşım" isimli bir tır kampanyası düzenlenmiştir.

- ✓ İlgili Daire Başkanlıklarından görevlendirilen 12 Tematik İzleme Uzmanı tarafından hibe projelerinin çevrimiçi ve yerinde izleme süreçleri gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 31 Ocak 2024 tarihinde hibe projelerinin ara dönem değerlendirme süreci başlamıştır. Tüm projeler değerlendirilerek bir değerlendirme raporu hazırlanmıştır.
- ✓ 6 Mayıs 2024 tarihinde Ankara’da, Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat İŞKUR’ın katılımlarıyla, hibe projelerimizden faydalanan gençlerle İŞKUR ve çeşitli ünlü konuşmacıların bir araya geldiği “İŞKUR Yol Arkadaşım: Gençlerle Yarına Yolculuk” isimli bir etkinlik gerçekleştirilmiştir. Söz konusu etkinliğe 186’sı hibe faydalanıcısı genç olmak üzere toplamda 223 kişi katılım göstermiştir.
- ✓ NEET Odaklı Politikalar Eğitimi 13-17 Mayıs tarihlerinde Abant’ta yapılmış olup yine bu kapsamda ITCILO bünyesinde yapılması planlanan eğitim ise 17-28 Haziran 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 3-7 Haziran 2024 tarihleri arasında, 7 kişilik bir ekiple Portekiz’e çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Projenin kapanış konferansı 28 Haziran 2024 tarihinde Ankara’da düzenlenmiştir.

**İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2):** Projenin amacı; Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS) ve Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerinin artırılarak işgücü piyasasına erişimlerinin desteklenmesi ile Sosyal Uyum Yardımı (SUY-ESSN) programı faydalanıcılarının işgücü piyasasına geçişlerinin desteklenmesidir. Proje kapsamında ayrıca, UİGM, İŞKUR ve Kızılay’ın kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin; Dünya Bankası, Bakanlığımız UİGM ve Türk Kızılay işbirliğinde 2022-2024 yılları arasında 8 pilot ilde yürütülmesi planlanmakta olup toplam bütçesi 80 milyon Avrodur. Bu bütçe içerisinde 58 milyon Avro Kurumumuz tarafından Uygulamalı Eğitim Programları ve kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında kullanılmaktadır.

2024 yılının ilk yarısında Projenin Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında pilot il müdürlüklerinin ve Genel Müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımları, Projenin uygulanması ve izlenmesine yönelik merkezi düzeyde danışman alımları gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında pilot illerde gerçekleştirilmekte olan Türk Vatandaşları ile geçici koruma statüsü ve uluslararası koruma başvuru/statü sahiplerine yönelik aktif işgücü hizmetleri programlarına devam edilmekte olup,

27 Haziran 2024 tarihi itibari ile 2.278 kişi danışmanlık hizmetlerinden, 2.647 kişi de uygulamalı eğitim programlarından istifade etmiştir.

## **F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER**

- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına ve 7. Alt Komite Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite Toplantılarına Kurumumuz katkısı verilmiş ve Avrupa Komisyonu tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- ✓ Başta Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşları olmak üzere; göç alanında çalışan uluslararası kuruluşların ülkemizdeki faaliyetlere, hazırladıkları raporlara ve toplantılara Kurumumuz görüşü ve katkıları sağlanmıştır.
- ✓ İstihdam ve işgücü piyasasına yönelik olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından uluslararası finansman kaynakları ile yürütülen projelerin takibi ile bunlara yönelik Kurumumuz katkısı sağlanmıştır.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelerce Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurumumuz katkısı hazırlanarak ilgili taraflara iletilmiştir.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilerek, ilgili birimlerimize duyurular yapılmış, katılım sağlanması için süreçler takip edilmiştir.
- ✓ 11 Ocak 2024 tarihinde Hırvatistan Kamu İstihdam Kurumu ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ✓ Kosova İstihdam Servisi (EARK) bilgi ve tecrübe paylaşımı faaliyetleri kapsamında 7-8 Şubat 2024 tarihlerinde İŞKUR'a çalışma ziyareti düzenlemiştir.
- ✓ 13-15 Şubat 2024 tarihleri arasında Bakü'de Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı ile Türk Dünyası İstihdam Forumunun kurulmasına dair hazırlık çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ 20 Şubat 2024 tarihinde Belçika'nın Brüksel şehrinde düzenlenen Avrupa Beceriler Yılı Ulusal Koordinatörler Toplantısına İŞKUR tarafından katılım sağlanmıştır. 29-30 Nisan 2024 tarihlerinde Avrupa Beceriler Yılı kapanış etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 22-23 Şubat 2024 tarihlerinde WAPES kapsamında Tunus'ta düzenlenen Kamu İstihdam Kurumları ve Girişimcilik: Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Ekonomik Kalkınma İçin Bir Meydan Okuma, KİK'lerin Rolü, Yeni Araçlar ve Destek Yöntemleri konulu konferansa katılım sağlanmıştır.

- ✓ 29 Şubat-1 Mart 2024 tarihlerinde Fas Marakeş'te düzenlenen İslam İşbirliği Teşkilatı Kamu İstihdam Hizmetleri Ağı (OIC PESNET) 4. Toplantısı'nda ağın dönem başkanlığı İŞKUR'dan Fas Ulusal İstihdam ve Becerileri Teşvik Ajansı'na (ANAPEC) devredilmiştir.
- ✓ 19-20 Mart 2024 tarihlerinde Fransa'nın Paris şehrinde düzenlenen Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi için Ortak Eylem Programı 84. LEED Yönlendirme Komitesi Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.
- ✓ 22 Mart 2024 tarihinde çevrim içi düzenlenen WAPES Avrupa Bölge Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ✓ Slovenya İstihdam Servisi'nin daveti üzerine 24-26 Nisan 2024 tarihleri arasında Slovenya'ya çalışma ziyareti düzenlenmiştir.
- ✓ 7-9 Mayıs 2024 tarihinde Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansından bir heyet İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne çalışma ziyareti düzenlemiştir.
- ✓ 4 Haziran 2024 tarihinde Azerbaycan Emek Piyasası ve Sosyal Koruma Sorunları Üzerine Milli Observatoriya kurumundan bir heyet İŞKUR'a çalışma ziyareti düzenlemiştir.
- ✓ 11 Haziran 2024 tarihinde Güney Kore Engellilere Yönelik İstihdam Ajansı ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ✓ 13 Haziran 2024 tarihinde İspanya Krallığı Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı ile Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında Mutabakat Zaptı imzalanmış olup eylem planında Kurumumuz ile İspanya kamu istihdam kurumu arasında tecrübe paylaşım faaliyeti yürütülmesi öngörülmüştür.

## G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ 2024 yılının ilk altı ayında 770.341 kişi işsizlik ödeneği almak için Kurumumuza başvuruda bulunmuş olup, yaklaşık 355.986 bin kişi ödenek almaya hak kazanmıştır. Bu dönemde daha önce işsizlik ödeneği almaya hak kazananlarla birlikte toplam 749.094 kişiye 15.209.075.084 TL ödenmiştir.
- ✓ 2024 yılının ilk altı ayında kısa çalışma ödeneğine hak kazanan 269 kişi bulunmakta olup, bu dönemde daha önce kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanan 3.226 kişiye toplam 4.302.710 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2024 yılının ilk altı ayında iş kaybı tazminatı almaya hak kazanan bulunmamakta olup, bu dönemde ödeme yapılmamıştır.
- ✓ 2024 yılının ilk altı ayında 1.881 kişi Ücret Garanti Fonu kapsamında ödeme almaya hak kazanmış olup, 50.482.638 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2024 yılının ilk altı ayında 1.325 kişi yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanmış olup, 1.892 kişiye toplam 32.414.467 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ Pandemi döneminde ve Kahramanmaraş merkezli depremler nedeniyle ilan edilen OHAL döneminde edinilen tecrübeler doğrultusunda pasif işgücü programlarının etkinleştirilmesi amacıyla, üst politika belgelerinde yer alan hususlar da dikkate alınarak, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, yarım çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, iş kaybı tazminatı ve ücret garanti fonu kapsamında ilgili mevzuatın ve bilgi işlem altyapısının geliştirilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülmüştür.
- ✓ Pasif işgücü programlarının erişilebilirliğinin artırılarak daha fazla vatandaşımıza sosyal koruma sağlanmasına yönelik 3 Şubat 2024 tarihinde 7495 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun ek 2'nci maddesinde birtakım değişiklikler yapılmıştır. Bu bağlamda; kısa çalışma ödeneğinden yararlanma koşullarının kolaylaştırılması amacıyla ödeneğe hak kazanmak için gerekli olan "kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 3 yıl içerisinde 600 gün işsizlik sigortası primi ödemiş olma" şartı 450 güne düşürülmüş, işsizlik ödeneği ile kısa çalışma ödeneği arasında hak sahipliği üzerinden var olan bağ kaldırılmış ve ayrıca kısa çalışma kapsamının genişletilmesi amacıyla kısa çalışma başvuru gerekçelerine "Genel Salgın" ifadesi eklenmiştir. Söz konusu değişikliklerin işlenmesi ve uygulamaya yönelik

bir takım konulara açıklık getirilmesi amacıyla da 11 Haziran 2024 tarihinde Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelikte yapılan değişiklikler Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

- ✓ Yabancılara sunulan hizmetlerde yaşanan sorunların giderilmesi amacıyla, ÇSGB Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü’nden (UİGM) alınan görüş doğrultusunda, pasif istihdam programlarına başvuruda bulunan yabancıların ikamet ve çalışma izinlerinin dijital ortamda alınmasına yönelik yazılım çalışmaları tamamlanmıştır.
- ✓ Bilindiği üzere, 23/2/2017 tarihli ve 6824 sayılı Kanunun 9’uncu maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen ek 6’ncı madde kapsamında Esnaf Ahilik Sandığı’nın kurulması hüküm altına alınmıştır. İlgili maddenin 1/1/2018 olarak belirlenmiş olan yürürlük tarihi defaten ertelenmiş olup, son olarak 27/12/2023 tarihli ve 7491 sayılı Kanunun 84’üncü maddesi ile 31/12/2024 olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda, Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının hayata geçirilmesine yönelik hazırlık çalışmaları kapsamında 2024 yılının ilk altı aylık döneminde SGK ile Kurumumuz arasında çeşitli yazışma ve toplantılar gerçekleştirilmiştir.

## **H-HUKUK ÇALIŞMALARI**

Türkiye İş Kurumu Hukuk Müşavirliği Yönetmeliğinin 13/05/2023 tarihli ve 32189 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “*Türkiye İş Kurumu Hukuk Müşavirliği Yönetmeliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik*” ile yürürlükten kaldırılmasını müteakip Müşavirliğimiz tarafından, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Adalet Bakanlığı ve Sayıştay Başkanlığı’nın görüşleri alınarak hazırlanan Türkiye İş Kurumu Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesi Hakkında Yönetmelik, 20/07/2023 tarihli ve 14268520 sayılı Bakan Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Hukuk Müşavirliğimiz tarafından Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye çalışmaları, Sıfır Belge hedefi kapsamında, görev yetki ve sorumluluklarımız çerçevesinde ve kullanıcılarımızın ihtiyaçları gözetilerek; fiziki arşiv yükünün azaltılması, belgelerin dijital ortama alınması ve süreçlerin dijital ortam üzerinden takip edilmesi yönünde başta HBYS ve UYAP aktif olarak kullanılmakta olup konuya ilişkin dijitalleşmeye yönelik tüm gelişmeler takip edilmektedir.



Müşavirliğimiz tarafından görevlendirilen 9 personel ve 3 stajyer öğrenci ile HBYS ve önceki yazılım programlarının kullanıma geçilmeden önce Müşavirliğimiz bünyesinde tutulan fiziki dosya arşivinin dijital ortama aktarılmasına yönelik de çalışma başlatılmış olup bu kapsamda 1.000 dava dosyası ile 18.000 icra dosyasında yer alan belgeler taranarak 2023 yılı sonu itibarıyla HBYS'ye aktarım süreci tamamlanmıştır. Bu kapsamda tamamlanan çalışmalar üzerine sistem üzerinden icra dosyalarına dair kadrolu ve sözleşmeli avukatlarca gerekli işlemlerin yapılması için 2024 yılının ilk yarısında Müşavirliğimizce talimatlar verilmiştir.

## **I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER**

2024 yılı ilk altı ayında (Ocak-Haziran) 13.662 Kurum personeline;

- ✓ Komisyon Kaynaklı Proje Başvurularının Değerlendirilmesi ve Uygulama Süreçleri Eğitimi,
- ✓ Arşiv Mevzuatı ve Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Hukuk Bilgi Yönetimi Sistemleri Eğitimi,
- ✓ Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Eğitimi,
- ✓ Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Baş Denetçi Eğitimi,
- ✓ Çalışma İlişkileri (Bakanlık Taşra Görevleri) Eğitimi,
- ✓ NEET'lere Yönelik Erişim ve İletişim Eğitimleri ile Bireysel Eylem Planı ve İş Arama Ödeneği Uygulama ve İzleme Modeli Eğitimleri,
- ✓ Test Bataryası ve Sektörel ve Mesleki Tahmin Modelinin Kullanımı ile İlgili Kullanıcı Eğitimi,
- ✓ Profillemeye Eğitimi,
- ✓ 2023 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Rapor Yazımı Eğitimi,
- ✓ Hak Temelli İş ve Meslek Danışmanlığı Eğitimi,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi Eğitimi,
- ✓ Dezavantajlı Grupların İstihdamı Eğitimleri (Devam Ediyor),

- ✓ İnsana YakıŖır Geçim Olanakları ile Dayanıklılık ve Sosyal Uyumun Desteklenmesi Eğitimi,
- ✓ NEET'lere Yönelik Politika GeliŖtirme Eğitimi,
- ✓ Mevsimlik Tarımda ocuk İŖçiliđinin Önlenmesi Projesi Kurumsal Kapasite GeliŖtirme Eğitimi,
- ✓ Mevsimlik Tarımda ocuk İŖçiliđinin En Kötü Biçimlerinin Sona Erdirilmesi AB Projesi Kapsamında GerekleŖtirilecek Olan Bölgesel Eğitimler,
- ✓ Resmi Arabuluculuk Eğitimi,
- ✓ METEK III Projesi Eğitimleri,
- ✓ Mali Hizmetler Uzman Yardımcıları Mevzuat Eğitimi,
- ✓ Kadına Ŗiddetle Mücadelenin Hukuki Boyutu Eğitimi,
- ✓ Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik DavranıŖ İlkeleri Eğitimi

verilmiŖtir.

İŖKUR'un 30.06.2024 tarihi itibarıyla genel kadro durumu aŖađıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 10. Genel Kadro Durumu**

Personel Tipi	Teşkilatı	Dolu	Boş	Toplam
Memur	Merkez	543	533	1.076
	Taşra	7.967	3.391	11.358
<b>Toplam Memur</b>		<b>8.510</b>	<b>3.924</b>	<b>12.434</b>
Sözleşmeli A	Merkez	12	33	45
	Taşra	28	109	137
<b>Toplam Sözleşmeli A</b>		<b>40</b>	<b>142</b>	<b>182</b>
Sözleşmeli B	Merkez	0	6	6
	Taşra	130	536	666
<b>Toplam Sözleşmeli B</b>		<b>130</b>	<b>542</b>	<b>672</b>
İşçi	Merkez	86	-	86
	Taşra	865	-	865
<b>Toplam İşçi</b>		<b>951</b>	<b>-</b>	<b>951</b>
<b>TOPLAM</b>		<b>9.631</b>	<b>4.608</b>	<b>14.239</b>
Not: Sözleşmeli A: Ücretleri Hazine Yardımından Karşılanan Sözleşmeli Personel				
Sözleşmeli B: Ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanan Sözleşmeli Personel				

2024 yılının ilk altı ayında gerçekleştirilen açıktan atama, kurum içi nakiller, kurumdan ayrılma işlemlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 11. Personel Alım İşlemleri**

İşlem Konusu	01.01.2024-30.06.2024 Dönemi
Açıktan Atama	3
Kurumlar Arası Nakil	11
Mahkeme Kararı	3
Seçim Dönüşü	9
Sözleşmeli Personel Alımı	23
<b>TOPLAM</b>	<b>49</b>

**Tablo 12. Kurum İçi Nakil İşlemleri**

<b>İşlem Konusu</b>	<b>01.01.2024- 30.06.2024 Dönemi</b>
Eş Durumu	3
Sağlık Durumu	3
Hizmet Gereği	290
İstek Üzerine	17
Unvan Değişikliği	871
İMD Belgesini Yenilememe Nedeniyle Atama	3
Kadro Değişikliği	3
Sözleşmeliden Kadroya Atama	6
Mahkeme Kararı	73
Yeterlilik Sınavı Sonucu	13
Soruşturma Raporuna İstinaden	6
Atama İptal	1
<b>TOPLAM</b>	<b>1.289</b>

**Tablo 13. Kurumdan Ayrılma İşlemleri**

<b>İşlem Konusu</b>	<b>01.01.2024- 30.06.2024 Dönemi</b>
Emekli	42
İstifa Memur	24
İstifa (Sözleşmeli)	5
Mustafi	3
Kurumlar Arası Nakil	6
Vefat	2
<b>TOPLAM</b>	<b>82</b>

## İ- BASIN YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ Medya takip sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberler etkin bir şekilde takip edilmiştir.
- ✓ Dijital ortamda çıkarılmaya devam eden İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 40. sayısının içerik ve tasarımları tamamlanarak derginin web sitesinde (<https://dergi.iskur.gov.tr/>) yayımlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya takipçi sayısı 2023 yılı Aralık sonu itibarıyla 810.017 iken 2024 yılı Haziran sonu itibarıyla 823.919'a çıkmıştır.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyu bilgilendirilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair her ay İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılmıştır. 2024 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla İŞKUR Bülteni'nin 140. sayısı yayımlanmıştır.
- ✓ 2024 yılı Haziran ayı sonuna kadar; 6 adet aylık bülten videosu, 6 adet aya bakış videosu, 18 adet reels videosu, İş Pozitif Site Tanıtım Filmi, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü videosu, Geçmişten Günümüze İŞKUR konulu video, 2 adet motion graphics ve Kurumumuz hizmetleri ile ilgili outdoorda kullanılmak üzere 11 adet video-slayt hazırlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya hesaplarında yayınlanmak üzere toplamda 127 adet banner hazırlanmıştır.
- ✓ Her ayın ilk iş günü sosyal medya raporu hazırlanmıştır.
- ✓ Başkanlıkların faaliyet alanları ile ilgili talep ettikleri rapor, afiş, broşür, banner, logo, kapak, özel amaçlı (takdir/ teşekkür belgesi gibi) belge gibi tasarımlar hazırlanarak ilgili Başkanlıklara gerekli destek sağlanmıştır.
- ✓ İstihdama Geçişin Desteklenmesi Projesi kapsamında Türkçe-İngilizce proje bülteni hazırlanmıştır.

## J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ Hedef 2024 dashboard ile ilgili hedefler güncellendi veriler düzenlendi ve yeni dashboard oluşturuldu.
- ✓ NEET İş Avcılığı Modülü İş Zekası sistemine dahil edildi.
- ✓ EBYS programında oluşturulan evrakların herhangi bir fiziksel ekipmana ihtiyaç duyulmadan Andorid ve IOS uyumlu mobil cihazlar üzerinden dijital olarak (5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu ve ilgili yasal mevzuata uygun olarak) imzalanmasına olanak sağlayan mobil imza teknolojisi için gerekli altyapı çalışmaları, GSM operatörleri (Türk Telekom, Turkcell, Vodafone) ile entegrasyon işlemleri tamamlandı.
- ✓ EBYS HSM cihazı yeni e-mühür sertifikaları tanımlama işlemleri yapıldı.
- ✓ Cumhurbaşkanlığı tarafından istenen standart dosya planları çıkartılıp ilgili birimler ile paylaşımı sağlandı.
- ✓ EBYS'mizde bulunan gerçek ve tüzel kişilere ait UETS hesap adreslerinin PTT ile entegrasyonu sağlandı.
- ✓ 2013 yılında Türksat tarafından geliştirilen EBYS sisteminde bulunan evrakların aktarımı sağlandı.
- ✓ Web uygulaması ve mobil uygulamalarında çift faktörlü kimlik doğrulama kurulum entegrasyonu sağlandı.
- ✓ Pasif İşgücü Programlarına başvuran yabancılara ilişkin yeni iş kuralları yazılım çalışması yapıldı.
- ✓ Yarım Çalışma Ödeneğine ilişkin e-devlet servisi çalışması tamamlandı. (e-devlet tarafında test aşamasında)
- ✓ Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerle ilgili çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip işlemleri kapsamında Gelir -Gider Modülünde Kurum Dışı Tahsilat çalışması tamamlandı.
- ✓ Kimlik Paylaşım Sisteminde T.C. Kimlik No ile Aile Yakınlık Listeleme Servisi entegrasyonu sağlandı.
- ✓ Kızılay web servisi değişikliği ve güncellemesi sisteme entegre edildi.
- ✓ Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın çalışma izni servislerine entegrasyon tamamlandı.
- ✓ SGK canlı servislerinin Kurumumuz modüllerine entegrasyonu tamamlandı.
- ✓ İşverenlerin kullanımı için Aday Havuz Sistemi geliştirmesi tamamlandı.

- ✓ Yabancı iş arayanlara yönelik statü çalışması, Rehberlik ve Teftiş Kurulu'nun yönlendirmesiyle yeniden kurgulandı. SGK' ya verilen serviste de bu doğrultuda çalışmalar yapıldı.

## **K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ**

- ✓ 2024 Yılı Performans Programı Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ Kurumumuz 2024 Yılı Ayrıntılı Finans Programı (AFP) hazırlanmıştır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir.
- ✓ 2023 yılı Sayıştay Raporunda yer alan bulgular hakkında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ 2023 yılı Kurum Faaliyet Raporu hazırlanmış olup söz konusu rapor Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ 2023 yılı Kurum Faaliyet Raporu özeti hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ 2019-2023 dönemi Stratejik Planının 2019-2023 yılı Değerlendirme Raporu hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ 60 adet yazılı soru önergesi cevaplandırılmıştır.
- ✓ Kurumumuzun 2024-2028 dönemi Stratejik Planı hazırlanıp Cumhurbaşkanlığına sunulmuş ve Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'nde yer alan standartlara uyum sağlamak amacıyla 2024-2025 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlanarak Makam onayıyla yürürlüğe girmiştir.
- ✓ 2024-2025 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmalarının plan takvimine uygun olarak gerçekleştirilmesi için gerekli koordinasyon ve rehberlik çalışmaları yapılmış, eylem planının altı aylık değerlendirme raporu hazırlanmıştır.
- ✓ 2023 yılı İŞKUR İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanarak Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.
- ✓ İŞKUR İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Toplantısı yapılmıştır.

- ✓ Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi'nde (KAYSİS) gerekli düzenlemelerle yayımlanan hizmet sayısı 42 olarak güncellenmiştir. Başvurulan hizmetler arasında elektronik olarak sunulan ve e-devlet kapısına entegre edilen 16 hizmetimiz bulunmaktadır.
- ✓ Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye çalışmaları kapsamında gerekli koordinasyon çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında ön mali kontrol iş ve işlemleri ile harcama birimlerine gerekli bilgilendirme ve rehberlik çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- ✓ CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) uygulamaları kapsamında Kurumumuza 41.293 başvuru yönlendirilmiştir.
- ✓ ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi'ne gelen çağrılardan Kurumumuz faaliyet alanına ilişkin soru, öneri, eleştiri, şikâyet, başvuru ve diğer taleplerin etkin ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılması sağlanmıştır. Bu dönemde, İŞKUR'la ilgili toplam 2.420.222 çağrı alınmış ve bu çağrıların 2.313.379'u ilk kontakta İletişim Merkezi tarafından cevaplanırken 106.843'ü Kurum tarafından sonuçlandırılmış/işleme alınmıştır.
- ✓ Kurumumuz ve AB ortaklığında yürütülen projelerin mali yönetim konularında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Mali otomasyon sistemine geçiş için yürütülen mevcut durum analizi çalışmaları tamamlanmıştır.
- ✓ 2024 Ocak-Mart ve 2024 Ocak-Haziran dönemlerine ilişkin mizan raporları Kamu Hesapları Bilgi Sistemi aracılığıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.



**III. BÖLÜM**  
**TEMMUZ - ARALIK 2024 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ**

## A. BÜTÇE GİDERLERİ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2024-2026 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 28/12/2023 tarih ve 154 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, tahsis edilen ödeneklerin yılsonu itibarıyla gerçekleşme tutarlarının Bütçe Giderleri Gelişim Tablosunda, Raporun ekinde belirtildiği şekilde olacağı tahmin edilmektedir. Tahsis edilen ödeneklerin gider türleri itibarıyla dağılımı ve 2024 yılsonu itibarıyla tahmini gerçekleştirmeleri ve oranları aşağıda Tablo 14'te gösterilmiştir.

**Tablo 14. 2024 Yılı Bütçe Gideri Gerçekleşme Tahminleri**

Açıklama	2024 Yılı Bütçesi	Ocak-Haziran	Temmuz-Aralık	Gerçekleşme Oranı
	(TL)	Harcamaları	(Tahmini)	
Personel Giderleri	5.403.396.000	2.650.492.231	3.213.509.899	108,52
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	655.151.000	324.309.669	427.127.004	114,70
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.622.728.000	437.946.853	667.739.931	68,14
Cari Transferler	58.750.462.000	18.170.784.844	25.439.098.781	74,23
Sermaye Giderleri	259.779.700	4.701.363	255.078.337	100,00
<b>TOPLAM</b>	<b>66.691.516.700</b>	<b>21.588.234.961</b>	<b>30.002.553.952</b>	<b>77,36</b>

### 1. Personel Gideri

Ocak-Haziran 2024 döneminde 2.650.492.231 TL olan personel giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 3.213.509.899 TL olması beklenmektedir. Personel giderlerinin yılsonu gerçekleşme oranının 2024 yılı ödeneği içinde %108,52'si olacağı tahmin edilmektedir.

## **2.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri**

Ocak-Haziran 2024 döneminde 324.309.669 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 427.127.004 TL olması beklenmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin yılsonu gerçekleşmelerinin 2024 yılı ödeneğinin %114,70'i olacağı tahmin edilmektedir.

## **3.Mal ve Hizmet Alım Giderleri**

Ocak-Haziran 2024 döneminde 437.946.853TL olan Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 667.739.931 TL olması beklenmektedir. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde yılsonu gerçekleşmesinin 2024 yılı ödeneğinin %68,14'ü olacağı tahmin edilmektedir.

## **4.Cari Transferler**

Ocak-Haziran 2024 döneminde 18.170.784.843 TL olan cari transfer harcamalarının, Temmuz-Aralık 2024 döneminde yaklaşık 25.439.098.781 TL'yi bulması beklenmektedir. Cari transfer harcamalarında yılsonu gerçekleşmelerinin 2024 yılı ödeneğinin % 74,23'ü olacağı tahmin edilmektedir.

## **5.Sermaye Giderleri**

Ocak-Haziran 2024 döneminde 4.701.363 TL olan sermaye gideri harcamalarının, Temmuz-Aralık 2024 döneminde yaklaşık 255.078.337 TL'yi bulması beklenmektedir. Sermaye Giderleri harcamalarında yılsonu gerçekleşmelerinin 2024 yılı ödeneğinin %100,00'ü olacağı tahmin edilmektedir.

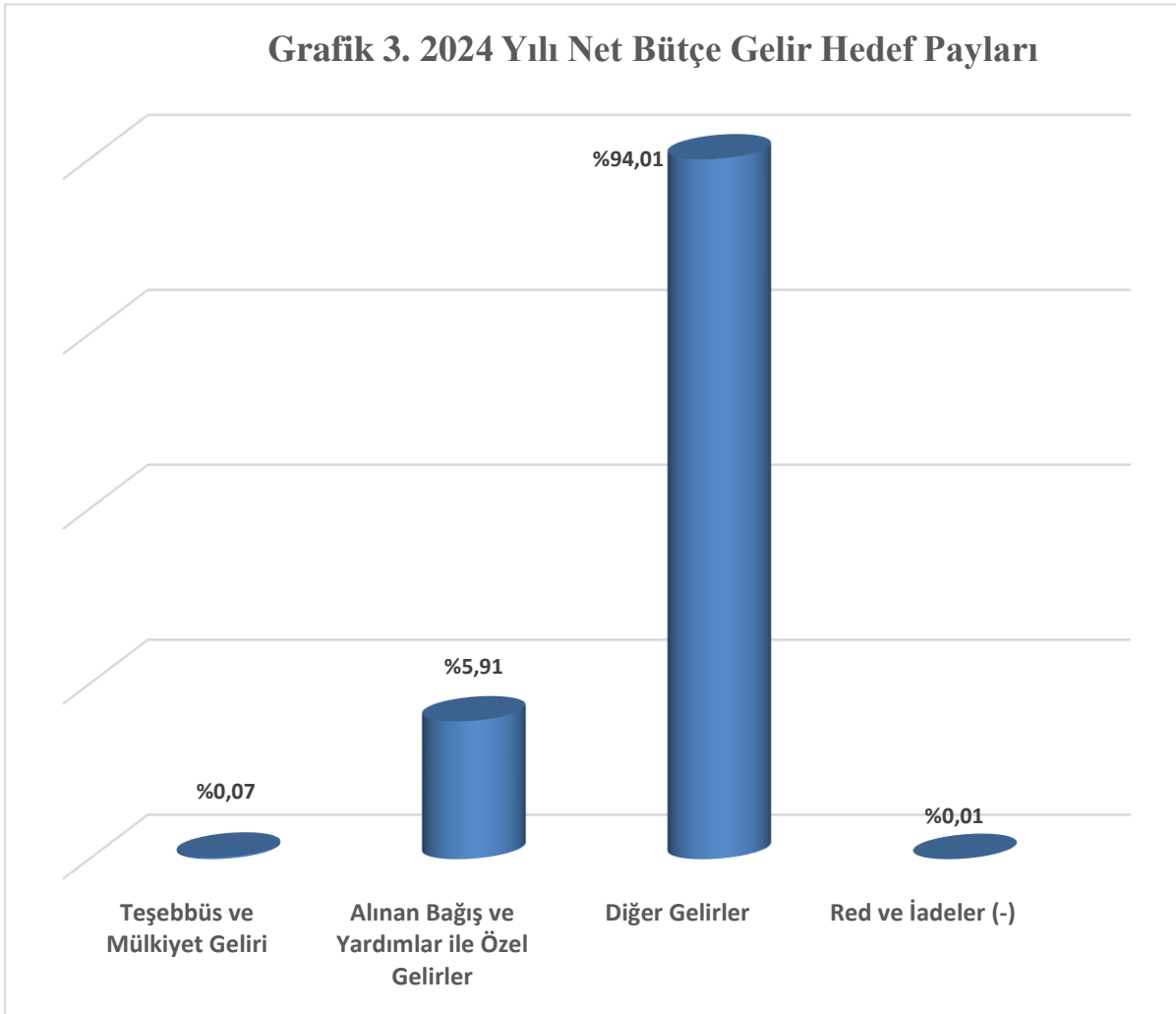
## **B-BÜTÇE GELİRLERİ**

2024 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda görüleceği üzere 2024 yılı bütçesinde net bütçe gelirinin 66.603.514.700 TL ve finansmanın 88.002.000 TL olması hedeflenmiştir.

**Tablo 15. 2024 Yılı Bütçe Hedefleri**

AÇIKLAMA	2024 Yılı Hedefi	Bütçe Payı (%)
	(TL)	
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	45.047.000	0,07
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	3.938.257.700	5,91
Diğer Gelirler	62.628.239.000	94,01
Red ve İadeler (-)	8.029.000	0,01
<b>Net Bütçe Geliri</b>	<b>66.603.514.700</b>	<b>100</b>

**Grafik 3. 2024 Yılı Net Bütçe Gelir Hedef Payları**



**IV. BÖLÜM**  
**TEMMUZ-ARALIK 2024 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER**

## A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2024 yılı sonunda, özel sektörde yapılacak işe yerleştirmenin en az 1.325.000 kişi olması hedeflenmektedir. İşe yerleştirme hizmetlerinin özel gruplara yönelik yapılarak istihdamda nitelik artışına katkı sağlanması amacıyla en az;

- ✓ 475.000 kadın,
- ✓ 475.000 genç,
- ✓ 35.000 engelli,
- ✓ 275.000 yükseköğretim mezunu

bireyin İŞKUR aracılığıyla istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

İstihdamın korunması ve artırılması amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4'üncü maddesi ve geçici 10'uncu maddeleri kapsamında sağlanan istihdam teşvikleri 2024 yılının ikinci yarısında da uygulanmaya devam edilecektir. Ayrıca 5510 sayılı Kanunun geçici 101'inci maddesinde düzenlenen asgari ücret desteği de yıl sonuna kadar uygulanmaya devam edilecektir.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının olağan işleyişi kapsamında, yerel düzeyde istihdamı artıracak plan, program ve uygulamalar takip edilecek, merkez-yerel işbirliğinde gerekli koordinasyon ve rehberlik sağlanacaktır.

İşgücü arz ve talebinin örtüştürülerek en etkin biçimde izlenebileceği bir eşleştirme yapısının kurulması, teknolojik yenilikler ve dijital dönüşümün yaşandığı günümüz dünyasında kamu istihdam kurumları açısından bir gereklilik haline dönüşmüştür. Kurumumuzun faydalanıcısı olduğu Eşleştirme Projesinin 2. fazı kapsamında yapay zeka modeli kullanılarak eşleştirme sistemimizin daha esnek bir yapıya dönüştürülmesi yönünde çalışmalar devam edecektir.

Ayrıca aday havuz sistemi çalışmasıyla, işverenler İŞKUR e-şube üzerinden, ilan açmadan aradıkları işgücünü Kurum kayıtlarımızdan kolaylıkla sorgulayabilecektir. Yapılan çalışma neticesinde "aday havuz sistemine" giriş yapan işverenler; görüntülenecek sayfada kendilerinin belirleyeceği meslek, öğrenim durumu, sertifikalar, dil bilgisi, yaş, çalışılacak il gibi birçok filtre ile (Kişisel Verilerin Korunması mevzuatı çerçevesinde) seçtikleri niteliklerde kaç kişinin Kuruma kayıtlı olduğunu öğrenebilecek ve söz konusu havuzda yer alanların kişisel bilgileri

haricinde özgeçmişlerinde yer alan niteliklerini görebilecek ve kendilerine en uygun adayı seçebileceklerdir. Uygun olan adaylara seçildiklerine ilişkin bilgilendirme mesajı gittikten sonra işverenler kişilerin iletişim bilgisini görebilecektir.

İş arayan ve işverenleri zaman ve mekân sınırı olmadan buluşturma noktasında yürütülen sanal istihdam fuarlarına devam edilecektir. 2024 yılının ikinci yarısında NEET, yeşil dönüşüm ve bilişim konularında tematik ve sektörel sanal istihdam fuarları yapılması planlanmaktadır. Ayrıca sanal fuar sistemine e-devlet üzerinden giriş yapılabilmesine yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.

### **İşgücü Uyum Programı:**

2024 yılı içerisinde hayata geçirilmesi öngörülen ve bir aktif işgücü programı olarak tasarlanan İşgücü Uyum Programı ile özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere işsizlerin işgücü piyasasına geçişini sağlayacak bilgi ve beceri ile çalışma alışkanlığı ve disiplini kazandırılması hedeflenmektedir.

Mevzuat ve bilgi işlem çalışmaları sürdürülmekte olan program kapsamında işsizlerin işgücü piyasasına geçişini sağlayacak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak ve bu kişilere geçici gelir desteği sağlamak amacıyla katılımcı sigortalılık bildirimleri 5510 sayılı Kanununun 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında yapılacaktır.

**İş Pozitif:** İşbirliği yapılan Kamu Kurum ve Kuruluşları ile projenin geliştirilmesine yönelik iş birliği protokolleri imzalanmasına devam edilecek olup, 2024 yılının ikinci 6 aylık döneminde Tarım ve Orman Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanacak olan protokol süreçlerinin tamamlanması sağlanacaktır.

**Özel İstihdam Büroları:** İŞKUR'un Özel İstihdam Büroları ile işbirliği mekanizmalarının iyileştirilmesi ve koordinasyonun artırılması amacıyla İstanbul ve Ankara'da çalıştaylar düzenlenecektir. Söz konusu çalıştaylar öncesinde ise mevcut işbirliği mekanizmalarının değerlendirilmesi ve çalıştay gündeminin belirlenmesi amacıyla Özel istihdam büroları temsilcileri ve İŞKUR personeli ile derinlemesine yarı yapılandırılmış görüşmeler gerçekleştirilecektir. Ayrıca Özel İstihdam Büroları ile mevcut işbirliği mekanizmalarının değerlendirilmesi amacıyla İŞKUR personeli ve özel istihdam büroları temsilcilerine anket uygulama çalışmaları yapılacaktır.

## **B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI**

Aktif işgücü programları kapsamında yer alan mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları için yıllık hedefler ve 2024 yılı ilk yarısındaki gerçekleştirmeler şu şekildedir:

İmalat sektöründe düzenlenen işbaşı eğitim programları kapsamında “yararlanıcı sayısı” hedefi 75.000’dir. İlk altı ayda gerçekleştirme 18.004 olarak kaydedilmiştir.

Aktif işgücü programlarından yararlanması hedeflenen kadın sayısı 60.000’dir. İlk altı ay gerçekleştirilmesi 18.467 olarak kaydedilmiştir.

Aktif işgücü programlarından yararlanması hedeflenen genç sayısı 65.000’dir. İlk altı ay gerçekleştirilmesi 16.236 olarak kaydedilmiştir.

Bu kapsamda, Temmuz-Aralık 2024 dönemi için aktif işgücü programlarının yaygınlaştırılması ve yararlanıcı sayısının artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla nitelikli işgücü yetiştirmeye ve dezavantajlı grupların işgücü piyasasına katılımını artırmaya yönelik hedefler aşağıda yer almaktadır.

- ✓ Geleceğin mesleklerinde işbaşı eğitim programı uygulaması yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ Engelli ve eski hükümlülere yönelik projeler başta olmak üzere özel politika gerektiren grupları hedefleyen projeler yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ Üretim Sürecine Katılım Programı ve Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) başta olmak üzere nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik özelleştirilmiş aktif işgücü programları yaygınlaştırılarak devam edecektir.
- ✓ İşgücü piyasasından gelen talep doğrultusunda nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik işbirliği protokolleri devam edecektir.

## **C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ**

İş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri çerçevesinde iş arayanlara, işverenler ve öğrencilere yönelik sunulan hizmetlerin etkinliği artırılarak yürütülmesine devam edilecektir. İş arama ve



bulma süreçlerinin yanı sıra kariyer gelişimi ve iş piyasasına hazır olma durumlarına ilişkin farkındalık artırma faaliyetleri yürütülecektir.

**İŞKUR Kampüs:** İŞKUR Kampüs ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) Yetenek Kapısı platformu faaliyetlerine devam edilecektir. Etkinliğin geliştirilmesi adına altyapı iyileştirmeleri planlanmaktadır.

**Meslek Tanıtım Günleri:** Meslek Tanıtım Günleri uygulamalarına devam edilecektir.

**Staj Portalı:** Staj portalının yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması amacıyla portalın e-devlet entegrasyonu için çalışmalara devam edilecektir.

**İş Kulüpleri:** İş Kulüpleri 2024 yılı itibarıyla 81 il müdürlüğünde bulunmaktadır. Yılın ikinci yarısında hizmet kapasitesini artırmaya yönelik faaliyetlere hız verilecektir. Bu kapsamda, İş Kulübü Liderlik eğitimleri düzenlenmesi ve İş Kulübü faaliyetlerinin etki analizinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

**Engelli İş Koçluğu:** Engelli İş Koçluğu hizmetleri kapsamında yılın ikinci yarısında Engelli İş Koçluğu hizmeti sunulan birimlerden belirlenen iş ve meslek danışmanlarına engellilik, destekli istihdam modeli, çalışma hayatı, işverenlerle iletişim vb. konu başlıklarını içeren eğitimler düzenlenecektir.

**Beceri Envanteri Projesi:** 2024 yılı ikinci yarısı itibarıyla; hizmet alım sürecinin tamamlanması ve verilerin kullanıma açılması planlanmaktadır.

**Hedef Kitle Odaklı Danışmanlık Modeli:** İş Arayan Danışmanı, İşveren Danışmanı, Meslek Danışmanı, Engelli İş Koçu ve İş Kulübü Lideri şeklinde 5 branşa ayrılan mevcut branşlaşma yöntemi analiz edilerek iyileştirme yapılması planlanmaktadır. 2024 yılının ikinci altı ayında, branş dağılımının verimliliği ve etkinliği üzerine il müdürlükleriyle görüşmeler sağlanarak bir yol haritası oluşturulması planlanmaktadır.

**Euroguidance:** Euroguidance çalışma planı kapsamında yılın ikinci yarısında; 2024 yılı Kasım ayında Macaristan'da ikinci ağ toplantısı düzenlenecek olup Kurumumuzdan iki personelin katılımı planlanmaktadır. Yine 2024 yılı son altı ayında Euroguidance çalışmaları kapsamında tanıtım ve görünürlük faaliyetlerine yönelik çalışmalar yürütülecek, iş ve meslek danışmanlarına yönelik olarak çalışma hayatında değerler, iş ahlakı, iş etiği gibi konuların da yer aldığı eğitim faaliyeti gerçekleştirilecek, İş Kulübünde görev alan iş ve meslek

danışmanlarına yönelik, Diksiyon, Yaratıcı Drama, Beden Dili, Mülakat Teknikleri gibi konularda eğitim düzenlenecektir.

**Meslek Danışmanı Komisyonu (MEDAK):** Meslek Danışma Komisyonu üç ayda bir olmak üzere yılda 4 kez toplanmaktadır. 2024 yılının ikinci yarısında Eylül-Aralık aylarında MEDAK toplantılarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

**Türk Meslekler Sözlüğü (TMS):** TMS’de yeni meslek ekleme ve güncelleme çalışmaları devam edecektir.

**Mesleki Yönelim Test Bataryası:** Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerini Geliştirme Projesi kapsamında, geliştirilmekte olan yeni test bataryalarının çalışmalarına devam edilecektir.

**İş Avcılığı Modeli ve NEET Ligi:** İş avcılığı modelinin uygulamasına devam edilecektir. Modelin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

## **D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI**

- ✓ Saha çalışması gerçekleştirilen 2024 yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)’nın sonuç raporları hazırlanacaktır.
- ✓ 2024 yılı 3. ve 4. dönem Açık İş İstatistikleri Araştırmaları, Türkiye genelinde Ağustos ve Kasım aylarında uygulanacaktır.
- ✓ 2024 yılı 2. ve 3. dönem Açık İş İstatistikleri araştırmalarına ait özet sonuçlar hazırlanarak Kurumumuz internet sitesinde yayımlanacaktır.
- ✓ Her ayın 10’unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmaya devam edilecektir.
- ✓ Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanacaktır.

- ✓ İl Müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralamasının yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Milletvekillerimiz tarafından verilecek soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilecek istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilecek istatistiki bilgiler Veri Kuruluna sunularak Kurul kararları doğrultusunda karşılanacaktır.
- ✓ İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmeye devam edilecektir.
- ✓ İPA il raporlarının yazımı için il müdürlüklerinden ilgili kişilere eğitim verilecektir.
- ✓ İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu'nun Eylül ayında Yürütme Komitesi, Ekim ayında ise Danışma Kurulu toplantısının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- ✓ İkiz Dönüşümün İşgücü Piyasasına Etkileri ve Otomasyon konularında yapılacak tematik araştırmalar gerçekleştirilecektir.

## **E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER**

**UNHCR-İŞKUR İşbirliği Faaliyetleri:** İş eşleştirme sisteminin devamı niteliğinde olan Altyapı Entegrasyonunun Desteklenmesi Projesi hayata geçirilmiş olup 2024 yılının ikinci yarısında söz konusu projenin faaliyetlerine devam edilecektir. İş Eşleştirme Sisteminin testleri yapılarak nihai kullanıcıya açılacaktır.

**BM Dünya Gıda Programı (WFP) Sosyo-Ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik (SES) Programı:** Proje illerinde uygulamalı eğitim programları düzenlenmeye devam edilecektir. Projenin 2024 yılı Ekim ayı sonunda bitirilmesi planlanmaktadır.

**İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi:** Projenin 2024 yılı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

**Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere (NEET) İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO):** Projenin uygulama döneminin 2024 yılı Ağustos ayında sona ermesi öngörülmektedir.

**İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2):** 2024 yılının ikinci yarısında, Proje kapsamında Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında pilot il müdürlüklerinin ve genel müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımlarının devam ettirilmesi planlanmakla beraber, Türk Vatandaşları ile geçici koruma ve uluslararası koruma başvuru sahiplerine yönelik Projenin pilot illerinde uygulamalı eğitim programlarının devam ettirilmesi öngörülmektedir.

**İSDEP 3 Projesi Hazırlık Çalışmaları:** Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) aracılığında; Bakanlığımız Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Tarım ve Orman Bakanlığı, Türk Kızılay ve Kurumumuz işbirliğinde gerçekleştirilmesi hedeflenen ve İSDEP 2 projesinin devamı niteliğinde olan İSDEP 3 Projesi (İŞKUR bileşenleri çerçevesinde) 53 milyon Avro bütçe çerçevesinde planlanmakta olup, 2024 yılı içerisinde Projenin hazırlık fazının tamamlanması hedeflenmektedir. 2025 yılının ilk çeyreğinde başlaması planlanan proje faaliyetleri doğrultusunda, seçilen pilot illerde Uygulamalı Eğitim Programlarının yanı sıra, İŞKUR İş Kulüpleri kanalı ile Proje faydalanıcılarına yumuşak beceri eğitimlerinin (soft-skills training) sunulması öngörülmektedir.

**Post-FRIT Fonları Planlama Faaliyetleri:** Göç İdaresi Başkanlığı koordinasyonunda 2025 yılı sonrasına yönelik olarak; Türkiye'ye FRIT kapsamında aktarılacak olan ilave fonlarla kurgulanabilecek faaliyetler ve projeler üzerindeki tasarım çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin Göç İdaresi Başkanlığının yönlendirmeleri doğrultusunda ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ortak çalışma ve istişareler sürdürülecektir.

## **F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER**

- ✓ 2024 yılının son çeyreğinde Romanya'da düzenlenecek olan Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi (CPESSEC) yönetici ve uzman konferanslarına katılım sağlanacaktır.
- ✓ 23-25 Eylül'de Malmö ve Kopenhag'da düzenlenecek olan OECD Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi İçin Ortak Eylem Planı (LEED) Yönlendirme Komitesi'nin 85. Toplantısına katılım sağlanacaktır.

- ✓ 2024 yılının Japonya ile Türkiye arasında diplomatik ilişkilerin tesisinin 100. yıldönümü olması münasebetiyle Japonya Sağlık, İşgücü ve Refah Bakanlığı'na bağlı İstihdam Güvenliği Bürosu ile 2 Temmuz 2024 tarihinde işbirliği protokolü imzalanacaktır.
- ✓ Ayrıca 2024 yılının ikinci yarısında Kosova, Kazakistan, Sırbistan, Senegal ve Gambiya kamu istihdam kurumları ile iş birliği protokolü imzalanması planlanmaktadır.
- ✓ 4-5 Eylül 2024 tarihlerinde İsviçre'de düzenlenecek WAPES Avrupa Bölge Toplantısı'na katılım sağlanacaktır.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilecek olup, ilgili birimlere duyurulması ve katılım sağlanması yönündeki süreçler takip edilecektir.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelere Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurum katkımız hazırlanarak ilgili taraflara iletilecektir.
- ✓ Aday ülkelerin katılım sürecindeki gelişmelerini değerlendiren ve Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan yıllık düzenli Ülke (İlerleme) Raporu, yayınlanmasının ardından incelenerek Kurumumuz değerlendirmesi ve katkıları sunulacaktır.
- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına ve 7. Alt Komite Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite Toplantılarına Kurumumuz katkısı verilecek ve AB tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanacaktır.

## **G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI**

- ✓ Üst politika belgelerinde (Türkiye Yüzyılı Vizyon Belgesi, Ulusal İstihdam Stratejisi, Kalkınma Planları, Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı gibi) yer alan politikaların hayata geçirilebilmesi için belirlenen eylemler kapsamında çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, ücret garanti fonu, iş kaybı tazminatı ve yarım çalışma ödeneğine ilişkin başvuruların kabulüne ve ödemesine ilişkin işlemlere devam edilecektir.

- ✓ Yarım çalışma ödeneği başvurularının doğrudan e-devlet üzerinden de alınabilmesi için başlatılmış olan bilgi işlem alt yapısı geliştirme çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ Tüm pasif işgücü programlarına ilişkin yazılım altyapısında iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği alanlara yönelik geriye dönük daha etkin kontrollerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla sistem üzerinde gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği alınan dönemde yurtdışına çıkılması ve/veya tutukluluk hallerinde iş almaya hazır olmama sebebiyle ödeneğin durdurulması gerekmekte olup, bu kontrollerin aktif bir şekilde yapılabilmesi amacıyla Emniyet Genel Müdürlüğü ve Adalet Bakanlığı ile yazışmalar yapılarak Kurumumuz ile web servis kurulması talep edilmiştir. İlgili kurumlardan yapılacak dönüş sonrasında gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Pasif İşgücü Programları Genelgesinde revizyon ihtiyacına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ 2024 yılının ikinci altı aylık döneminde, Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının hayata geçirilmesine yönelik hazırlık çalışmalarına devam edilecektir.

## **H-HUKUK ÇALIŞMALARI**

Müşavirliğimiz tarafından dava/icra yazılımının tek çatı altında birleştiği WEB tabanlı, UYAP ve Kurum muhasebe sistemi ile entegre olan günümüz teknolojisine uygun ve kodları Kurumumuza ait “Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS)” adı verilen yeni bir yazılım programı alınmış olup Haziran 2021 itibari ile HBYS aktifleştirilmiş ve kadrolu ve sözleşmeli avukatlar ile il müdürlüğünde görevli ilgili diğer personelin kullanımına açılmıştır.

Söz konusu yazılım programının kodlarının Kurumumuza ait olması sebebiyle hukuk hizmetlerinin yürütümü bakımından geliştirilebilir nitelikte olup Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile Müşavirliğimiz tarafından koordineli bir şekilde 2024 yılında da yazılım programının geliştirilmesine yönelik güncellemeler planlanmaktadır.

1. Hukuk Müşavirinin 21/02/2019 tarihli ve 1208812 sayılı görevlendirme yazısıyla 22/02/2019 tarihi itibari ile Kurumumuzun taraf olduğu ve sözleşmeli avukatlar tarafından takip edilen dava

ve icra dosyalarının sistem üzerinden düzenli kontrolü ve denetimine ilişkin yeni bir çalışma sistemine geçilmiş olup müteakiben Müşavirliğimiz tarafından, Kurumumuzun taraf olduğu ve sözleşmeli avukatlar tarafından takip edilen dava/icra dosyalarının Hukuk Müşavirliği hukuk müşavirleri/kadrolu avukatları tarafından düzenli kontrolü ve denetimine ilişkin usul ve esasların düzenlenmesi amacıyla hazırlanan Türkiye İş Kurumu Sözleşmeli Avukatlarının Denetimine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge Genel Müdürlük Makamının 11/11/2019 tarihli ve 3496382 sayılı Oluru ile yürürlüğe giren yönergenin, 2021 yılında kullanımına geçilen HBYS ile uyumlu hale getirilmesi ve HBYS' nin kullanımı ile alınabilecek maksimum verimin elde edilebilmesi için güncellenmesi çalışmalarına başlanmıştır.

Hukuk hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için Hukuk Müşavirliği ve il müdürlüğü hukuk servislerinin insan kaynağı ve teknik kapasite bakımından güçlendirilmesi bir ihtiyaç olmasının yanı sıra zorunluluk olarak görünmektedir. Diğer taraftan kendi görev alanına ilişkin konularda Hukuk Müşavirliği tarafından hazırlanan mevzuatların yürürlüğe girmesi, bu sürece katkı sağlayacak en temel unsurlardan biridir. Hukuk Müşavirliği bu anlayış ve bilinç içerisinde hukuk hizmetlerinin bir bütün halinde etkin ve verimli şekilde yürütülmesine yönelik olarak 2024 yılı Şubat ayı sonunda kadrolu ve sözleşmeli avukatlarımız ve bazı il müdürlüklerinde görev yapan muhasebe servisi personelimize birlikte eğitim gerçekleştirilmiş olup eğitim sonrasında alınan geri bildirimlerde eğitimin oldukça verimli geçtiği ve hem kadrolu hem sözleşmeli avukatlarımızın çalışma sistemlerine oldukça büyük bir katkı sağlamış olduğu anlaşılmıştır. Bu nedenle 2024 yılı sonuna doğru da şubat ayında yapılan eğitimin değerlendirmeleri ve sonuçlarını görmek, HBYS' de yapılan geliştirme çalışmalarına dair bilgi vermek amacıyla eğitim yapılması planlanmaktadır.

## **I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER**

2024 yılı son altı ayında (Temmuz-Aralık) yaklaşık 7.626 Kurum Personeline;

- ✓ İEP Temel Mevzuat Eğitimi (İEP: İşbaşı Eğitim Programı),
- ✓ MEK Temel Mevzuat Eğitimi (MEK: Mesleki Eğitim Kursları),
- ✓ Sosyal Medya Uzmanlığına Giriş Eğitimi,
- ✓ Adobe Photoshop CC 2023 Eğitimi,
- ✓ Adobe Illustrator ile Grafik Tasarım Eğitimi,

- ✓ Karakter Tasarımı ve 3ds Max İle Modelleme Eğitimi,
- ✓ Sistem Sorumluları Eğitimi,
- ✓ Arama-Kurtarma Eğitimi,
- ✓ Resmi Yazışma Usul ve Esasları Kuralları Eğitimi,
- ✓ Kamu İhale Mevzuatı Eğitimi,
- ✓ Temizlik Kuralları Eğitimi,
- ✓ Protokol Kuralları Eğitimi,
- ✓ Taşınmaz Modül Eğitimi,
- ✓ Uluslararası Projelerin Mali Yönetimi İşlemleri ve Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Eşleştirme ve Otomatik Plasman Eğitimi,
- ✓ İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Eğitimi,
- ✓ Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi İstihdamı, Zorunlu İşçi İstihdamı, Engelli, Eski Hükümlü ve Öncelikli Kayıtları Eğitimi,
- ✓ Tarım Aracılığı İş ve İşlemleri Eğitimi,
- ✓ Özel İstihdam Büroları İş ve İşlemleri Eğitimi,
- ✓ 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Eğitimi,
- ✓ Toplum Yararına Programlar Eğitimi,
- ✓ Engelli İş Koçluğu Eğitimi,
- ✓ Ekonomik Kriz, Afet, Salgın Gibi Zor Durumlarda Verilecek Danışmanlık Hizmetleri Üzerine Eğitim,
- ✓ İş Kulübü Liderlik Eğitimi,
- ✓ İş Analizi Eğitimi,



- ✓ Europass Eğitimi,
- ✓ Dezavantajlı Gruplara Yönelik Hak Temelli Yaklaşımlar Eğitimi,
- ✓ Zaman Serileri ve Mevsimsel Düzeltme İşlemleri Eğitimi,
- ✓ İşgücü Piyasası Araştırması Hazırlık Eğitimi,
- ✓ Python ile Veri Analizi ve Modelleme Eğitimi,
- ✓ R ile Veri Analizi ve Modelleme Eğitimi,
- ✓ İleri Excel VBA ve Makro Eğitimi,
- ✓ 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve Pasif Ödemeler Eğitimi,
- ✓ İnsan Kaynakları Eğitimi (Mevzuat, Uygulama),
- ✓ Mali İşlemler ve Uygulamaları Eğitimi (5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Uygulama Eğitimi, Muhasebe, Harcırak, Vekalet Ücretleri ve Dağıtım Eğitimi, Gerçekleştirme Görevlileri Eğitimi, E- Bildirge Eğitimi, Yıllık İşlemlerinde Karşılaşılan Sorunlar ve Modüllerin Kullanımı (NYM-WEB SERVİS, vb.),
- ✓ İç Kontrol ve Risk Yönetimi Eğitimi,

verilecektir.

Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi 2021/14 kapsamında, 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde, açıktan atama ve kurumlar arası nakil yolu ile 2022 yılında azalan personel sayısı kadar (208 kişi) personel alımı planlanmaktadır.

- ✓ İlave olarak pozisyonları vizelenen 125 büro personeli alım işlemleri yapılacaktır.
- ✓ 10 bilişim personeli alım işlemleri yapılacaktır.
- ✓ 2024 yılı yıllık tayin işlemleri yapılacaktır.
- ✓ Sözleşmeli pozisyondan memur kadrolarına geçmek isteyen personelin işlemlerine devam edilecektir.
- ✓ Kurumlar arası nakil gelen/giden personelin işlemleri yapılacaktır.

## **İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI**

- ✓ İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 41. sayısının içerik ve tasarımları tamamlanarak derginin web sitesinde (<https://dergi.iskur.gov.tr/>) yayımlanacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi için hizmet satın alınacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberlerin takibine devam edilecektir.
- ✓ Sosyal medya üzerinden Kurum faaliyetlerinin tanıtılmasına devam edilecektir.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerine devam edilecektir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılacaktır.
- ✓ İSDEP-2 İstihdama Geçişin Desteklenmesi Projesi kapsamında; Türkçe-İngilizce proje bültenleri hazırlanarak, taraflarla paylaşılacaktır.

## **J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI**

- ✓ ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi faaliyetleri kapsamında belge yenilemesi çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin yayınladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında iç denetim çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ İşgücü Piyasası Araştırması 2024 yılı anketlerinin sonuçları OLAP küpüne aktarılacaktır.
- ✓ EBYS bakım, destek, güncelleme, ek geliştirme işlemlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için firma ile EBYS teknik şartnamesi imzalanacaktır.
- ✓ Mobil uygulamanın İOS ve Androidde gerçek ortama çıkarılması hedeflenmektedir.
- ✓ Hane Halkı İzleme Sistemi geliştirmesi yapılacaktır.

- ✓ Staj Portalına e-devlet üzerinden erişim sağlanması amacıyla SSO login çalışması yapılacaktır.
- ✓ HİTAP entegrasyonu ile ilgili revizyon çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Kurumumuz modüllerinin YÖK, MEB ve ÖSYM entegrasyonu çalışmaları yapılacaktır.

## **K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ**

- ✓ Kurumumuz 2024 yılı I. dönem bütçe gerçekleştirmeleri ve Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2025 Mali Yılı Bütçe Hazırlık Çalışmalarına başlanılacaktır.
- ✓ Kurumumuz 2025 Mali Yılı Performans Programı hazırlık çalışmaları süreci başlatılmış olup yılsonuna kadar tamamlanacaktır.
- ✓ Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2025 Mali Yılı Yatırım Programı çalışmalarına başlanılacaktır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.
- ✓ 2024-2028 İŞKUR Stratejik Planının 2024 yılı Ocak-Haziran dönemi İzleme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ 2024-2025 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmalarının plan takvimine uygun olarak gerçekleştirilmesi için gerekli koordinasyon ve rehberlik çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Kamu Risk Yönetimi Rehberi doğrultusunda Risk Kontrol Strateji ve Yöntemleri Belgesinin güncellenmesi sağlanacaktır.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın Kamu Risk Yönetimi Rehberi doğrultusunda Stratejik Plan ve süreçlere ilişkin risklerin güncellenmesi sağlanacaktır.
- ✓ 2024 yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ Bürokrasinin Azaltılması ve Dijital Türkiye çalışmaları kapsamında gerekli koordinasyon çalışmaları yapılacaktır.

- ✓ Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında ön mali kontrol iş ve işlemleri gerçekleştirilecektir.
- ✓ Kurumumuz ve AB ortaklığında yürütülen projelerin mali yönetim konularında gerekli çalışmaların yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Mali otomasyon sistemine geçiş için hedef görünüm çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ 2024 Ocak-Eylül ve 2024 Ocak-Aralık dönemlerine ilişkin mizan raporları Kamu Hesapları Bilgi Sistemi aracılığıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilecektir.

EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GİŞİMLİ																					
BÜTÇE GİDERLERİ	2023 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2024 BAŞLANGIÇ ÖDENENİ	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI + (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK ORANI ** (%)		2024 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ	
			2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024		2023	2024		
<b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>	<b>20.392.502.200</b>	<b>44.810.371.000</b>	<b>849.610.389</b>	<b>656.239.882</b>	<b>590.244.626</b>	<b>3.890.101.099</b>	<b>1.090.102.368</b>	<b>3.799.216.619</b>	<b>1.457.557.953</b>	<b>4.091.407.399</b>	<b>1.545.525.541</b>	<b>4.503.818.250</b>	<b>1.945.387.799</b>	<b>4.647.451.812</b>	<b>7.478.428.677</b>	<b>31.588.234.961</b>	<b>189</b>	<b>37</b>	<b>48</b>	<b>51.590.788.913</b>	
<b>01</b>	<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>2.759.944.971</b>	<b>5.402.396.000</b>	<b>203.048.460</b>	<b>465.887.530</b>	<b>189.980.103</b>	<b>417.168.741</b>	<b>175.661.740</b>	<b>464.523.887</b>	<b>184.623.785</b>	<b>462.140.241</b>	<b>174.327.252</b>	<b>417.730.087</b>	<b>191.401.297</b>	<b>423.071.744</b>	<b>1.119.042.709</b>	<b>137</b>	<b>41</b>	<b>49</b>	<b>5.864.002.130</b>	
01-01	MEMURLAR	2.230.713.933	4.771.937.000	157.649.193	442.730.359	141.584.230	374.978.166	131.844.181	418.109.260	140.010.160	396.349.053	154.863.535	362.224.287	147.466.143	359.679.108	873.417.932	2.324.040.243	166	39	49	5.110.235.000
01-02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	150.871.123	98.489.000	35.496.556	7.056.015	34.448.416	7.019.730	30.988.398	7.677.827	17.549.162	6.621.732	2.458.843	6.836.997	3.007.270	7.409.427	124.148.944	42.621.727	66	82	43	100.415.255
01-03	ŞİÇLER	367.606.626	496.074.000	9.746.136	15.872.083	12.919.765	32.974.902	11.778.893	36.550.123	26.041.498	86.994.797	15.724.866	46.362.074	39.854.710	53.932.529	116.065.868	272.686.508	135	32	55	628.641.199
01-04	ŞİÇKİ SÖZELİ ÇALIŞANLAR	10.753.088	35.236.000	156.274	229.073	1.027.203	2.070.626	2.061.233	2.061.233	1.022.965	2.045.465	1.080.108	2.041.106	1.073.175	2.050.681	5.409.957	10.498.183	94	50	30	24.032.676
01-05	DİĞER PERSONEL		300.000	0	0	0	125.318	0	125.445	0	129.194	0	265.613	0	0	645.570	0	0	0	650.000	
01-07	MİLLETVEKİLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01-08	CUMHURBAŞKANI ÖDENEĞİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01-09	İSTİHBARAT PERSONELİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>02</b>	<b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	<b>388.115.081</b>	<b>655.151.000</b>	<b>30.958.835</b>	<b>52.196.508</b>	<b>30.166.828</b>	<b>49.973.381</b>	<b>28.166.214</b>	<b>56.245.514</b>	<b>29.076.932</b>	<b>61.212.906</b>	<b>26.400.055</b>	<b>51.507.891</b>	<b>31.600.328</b>	<b>53.174.070</b>	<b>176.369.193</b>	<b>324.309.669</b>	<b>84</b>	<b>45</b>	<b>50</b>	<b>751.436.673</b>
02-01	MEMURLAR	286.479.465	545.513.000	23.172.029	47.942.065	22.124.496	42.146.291	20.795.752	47.539.406	20.854.277	41.583.513	22.606.828	40.956.490	22.491.010	40.712.648	132.044.393	260.880.412	98	46	48	604.843.273
02-02	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	23.489.482	12.943.000	5.645.103	868.549	5.439.637	971.156	4.923.110	1.088.065	2.836.991	863.633	517.074	892.466	521.171	965.839	19.883.085	5.649.707	-72	85	44	12.943.000
02-03	ŞİÇLER	78.146.135	96.995.000	2.141.704	3.385.895	2.602.695	6.855.934	2.447.352	7.618.043	5.388.664	18.765.160	3.276.153	9.658.936	8.588.147	11.495.583	24.441.715	57.779.550	136	31	60	133.650.401
02-04	ŞİÇKİ SÖZELİ ÇALIŞANLAR		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02-05	DİĞER PERSONEL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02-07	MİLLETVEKİLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02-09	İSTİHBARAT PERSONELİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>03</b>	<b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	<b>639.287.082</b>	<b>1.622.678.000</b>	<b>12.061.812</b>	<b>13.711.229</b>	<b>40.447.994</b>	<b>73.826.093</b>	<b>47.248.244</b>	<b>78.982.976</b>	<b>43.608.998</b>	<b>76.291.560</b>	<b>44.267.113</b>	<b>100.894.343</b>	<b>49.141.016</b>	<b>94.240.652</b>	<b>236.775.177</b>	<b>437.946.853</b>	<b>85</b>	<b>37</b>	<b>27</b>	<b>1.105.686.784</b>
03-01	İCRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03-02	İCRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	110.462.674	230.268.000	4.157.075	3.454.754	10.158.667	12.793.179	12.773.847	14.431.558	8.987.346	10.369.255	7.237.475	9.653.345	6.142.336	7.337.904	49.456.946	58.039.995	17	45	25	230.268.000
03-03	YOLLUKLAR	12.913.750	19.756.000	176.029	239.472	471.453	2.776.932	370.364	2.043.329	607.331	632.605	762.491	1.049.445	1.600.645	414.878	3.988.313	7.156.750	79	31	36	19.756.000
03-04	GÖREV GİDERLERİ	11.194.514	22.026.000	331.520	718.322	512.025	1.751.248	795.816	1.713.744	1.073.121	2.062.778	798.514	2.412.357	903.737	1.653.616	4.414.373	10.130.263	134	39	47	22.026.000
03-05	HİZMET ALIMLARI	482.792.700	1.290.815.000	6.951.683	8.795.924	28.224.685	54.522.844	31.685.058	56.744.263	31.516.901	60.408.994	33.910.986	82.643.200	38.527.743	83.085.484	170.817.057	346.200.709	103	35	27	788.137.000
03-06	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	3.903.913	24.665.000	173.953	247.240	258.483	688.170	274.765	2.248.574	294.221	486.039	396.400	3.213.761	297.385	346.782	1.694.848	7.230.746	327	43	29	10.351.784
03-07	MENKUL MAL GAYRİMENKUL HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	12.445.762	24.602.000	193.547	81.162	500.744	696.555	943.217	893.516	853.570	1.537.808	646.235	1.217.933	1.094.198	1.030.049	4.231.691	5.457.022	29	34	22	24.602.000
03-08	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	5.568.561	10.506.000	78.005	174.177	321.936	597.165	405.176	907.993	276.327	793.992	515.372	704.303	575.132	371.939	2.171.948	3.549.568	63	39	34	10.506.000
03-09	TEDAVİ VE CEZAE GİDERLERİ	1.550	40.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40.000
<b>04</b>	<b>FAİZ GİDERLERİ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
04-01	KAMU KURUMLARINA ÖDENEN İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04-02	DİĞER İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04-03	DİŞ BORÇ FAİZ GİDERLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04-04	İSOKTO GİDERLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04-05	FAİZ PİYASASINDA İSLETİMLER FAİZ GİDERLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04-06	FÖREN ÖDEN GİDERLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04-07	İBRA SEYERİNASI GİDERLERİ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>05</b>	<b>CARI TRANSFERLERİ</b>	<b>16.460.860.995</b>	<b>36.845.246.000</b>	<b>603.541.282</b>	<b>124.474.614</b>	<b>329.649.701</b>	<b>3.349.132.884</b>	<b>839.026.206</b>	<b>3.199.464.242</b>	<b>1.143.232.479</b>	<b>3.491.377.692</b>	<b>1.296.257.382</b>	<b>3.931.406.919</b>	<b>1.671.819.243</b>	<b>4.074.928.491</b>	<b>5.883.526.294</b>	<b>18.170.784.844</b>	<b>209</b>	<b>36</b>	<b>49</b>	<b>43.609.883.625</b>
05-01	KÖPÜNEYİNDEMİ GİDERLERİ	105.500.314	185.000.000	0	0	26.546.200	32.860.809	5.543.927	7.289.978	21.341.906	11.167.893	40.852.075	0	4.401.408	50.347.998	99.156.189	97	48	54	185.000.000	
05-02	HAZINE YARDIMLARI	205.284	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05-03	KAR AMAÇLI GÖTÜRMEYERİ KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	5.909.545	21.882.000	3.958.183	8.588.029	400.879	1.200.602	70.557	166.672	67.081	84.158	68.734	350.387	292.642	166.629	4.858.077	10.536.448	117	83	48	21.882.000
05-04	HANSE HALKI VE İSLETİMLERE YAPILAN TRANSFERLER	16.347.811.745	36.636.264.000	599.583.099	115.906.586	302.702.623	3.315.071.482	833.611.722	3.197.415.632	1.135.875.420	3.469.951.628	1.285.020.755	3.890.504.487	1.670.621.273	4.070.360.454	5.827.414.891	18.059.210.269	210	36	49	43.400.901.625
05-05	DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANSE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ	1.434.008	2.100.000	0	0	0	0	0	0	0	1.881.938	0	905.328	0	0	1.881.938	108	63	90	2.100.000	
05-06	NÜRTİDSİNA YAPILAN TRANSFERLER		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05-08	GİDERLERDEN AYRILAN FAYDALAR		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>06</b>	<b>SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>144.294.252</b>	<b>284.900.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57.015.760</b>	<b>385.500</b>	<b>4.274.637</b>	<b>2.279.010</b>	<b>1.425.9</b>							

EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ																						
GELİR KODLARI	2023 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2024 BÜTÇE	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK ORANI ** (%)		2024 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ		
			2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024		2023	2024			
			BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI																			
<b>01</b>	<b>Vergi Gelirleri</b>	<b>18.908.174.133</b>	<b>44.737.369.000</b>	<b>1.492.266.755</b>	<b>2.940.964.476</b>	<b>545.058.946</b>	<b>3.826.450.786</b>	<b>1.050.398.508</b>	<b>7.385.625.218</b>	<b>1.421.633.382</b>	<b>596.841.485</b>	<b>1.644.656.703</b>	<b>4.574.355.823</b>	<b>1.973.968.966</b>	<b>4.787.645.231</b>	<b>8.127.983.260</b>	<b>24.111.883.020</b>	<b>197</b>	<b>43</b>	<b>54</b>	<b>50.887.745.371</b>	
01	1	İşletme ve Kuruluş Üzerinden Alınan Vergiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
01	2	Mülkiyet Üzerinden Alınan Vergiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
01	3	Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
01	4	Ünvanlılar Ticaret ve Müamelelerinden Alınan Vergiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
01	5	Dağıtım Vergileri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
01	6	Harcılar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
01	9	Başka Yerde Sınıflandırılmayan Vergiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>02</b>	<b>Sosyal Güvenlik Gelirleri</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
02	1	Sosyal Sigortalar Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02	2	Genel Sağlık Sigortası Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02	3	İş Kazanma ve Meslek Hatalarından Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02	4	Devlet Kurumu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02	5	5510 Öncesi Sosyal Sigortalar Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02	9	Diğer Sosyal Güvenlik Primi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>03</b>	<b>Tebliğ ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>33.301.159</b>	<b>45.047.000</b>	<b>817.217</b>	<b>993.510</b>	<b>621.099</b>	<b>17.331.387</b>	<b>13.836.770</b>	<b>1.290.526</b>	<b>5.018.861</b>	<b>5.799.059</b>	<b>2.101.177</b>	<b>1.582.620</b>	<b>1.057.047</b>	<b>649.366</b>	<b>23.452.170</b>	<b>27.646.468</b>	<b>18</b>	<b>70</b>	<b>61</b>	<b>45.305.000</b>	
03	1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	54.355	72.000		11.605		7.859	554	6.510				5.315		31.289	554	-98	58		72.000	
03	2	Malınan Kullanma veya Faaliyette Bulunma İzni Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03	3	KİT ve Kamu Bankaları Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03	4	Kurumlar Havadisi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03	5	Kurumlar Karları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03	6	Kira Gelirleri	245.333	262.000	3.320	4.151	3.320	85.248	3.320	11.139	3.320	4.151	53.216	105.999	3.320	27.922	69.817	238.609	242	28	91	520.000
03	9	Diğer Tebliğ ve Mülkiyet Gelirleri	33.001.471	44.713.000	813.897	989.359	606.174	17.246.139	13.825.590	1.278.833	5.009.031	5.794.909	2.047.961	1.476.621	1.048.412	621.444	23.351.064	27.407.305	17	71	61	44.713.000
<b>04</b>	<b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>	<b>2.041.233.026</b>	<b>3.978.378.000</b>	<b>116.793.090</b>	<b>276.513.000</b>	<b>73.000.000</b>	<b>217.280.000</b>	<b>147.965.000</b>	<b>245.000.000</b>	<b>176.000.000</b>	<b>330.108.039</b>	<b>181.601.681</b>	<b>340.000.000</b>	<b>149.000.000</b>	<b>354.655.246</b>	<b>844.359.771</b>	<b>1.763.556.286</b>	<b>109</b>	<b>41</b>	<b>44</b>	<b>4.343.423.701</b>	
04	1	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
04	2	Merkezi Yönetim Birimlerine Dahil Edilmeden Alınan Bağış ve Yardımlar	2.041.231.926	3.975.900.000	116.793.090	276.513.000	73.000.000	217.280.000	147.965.000	245.000.000	176.000.000	330.108.039	181.601.681	340.000.000	149.000.000	354.650.246	844.359.771	1.763.551.286	109	41	44	4.340.935.701
04	3	Diğer Merkezi Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
04	4	Kurumlar ve Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1.100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.000	0	5.000	0	0	0	10.000	
04	5	Payız Yararlanmaları	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
04	6	Özel Gelirler	0	2.478.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.478.000	
<b>05</b>	<b>Diğer Gelirler</b>	<b>17.081.369.381</b>	<b>40.721.973.000</b>	<b>1.374.722.983</b>	<b>2.664.057.916</b>	<b>471.536.502</b>	<b>3.592.317.017</b>	<b>961.305.813</b>	<b>7.139.977.298</b>	<b>1.240.759.567</b>	<b>267.237.271</b>	<b>1.462.454.324</b>	<b>4.232.787.531</b>	<b>1.824.045.547</b>	<b>4.433.741.139</b>	<b>7.334.824.736</b>	<b>22.330.118.172</b>	<b>204</b>	<b>43</b>	<b>55</b>	<b>46.520.318.430</b>	
05	1	Faizi Gelirleri	9.661.131	7.803.000	217.348	372.479	136.311	1.008.074	270.461	804.611	228.990	2.069.998	250.548	1.882.561	213.784	2.995.423	1.317.442	913.146	593	14	117	18.266.292
05	2	Kiray ve Kurumlar Alınan Paylar	16.820.471.550	40.485.398.000	1.367.797.304	2.648.147.000	461.176.368	3.576.679.885	951.060.083	7.119.645.952	1.220.625.435	243.882.355	1.443.617.501	4.211.282.471	1.804.370.195	4.411.701.376	7.248.646.885	22.211.339.039	206	43	55	46.273.622.998
05	3	Para Cezaları	179.514.746	206.166.000	1.677.047	8.857.176	5.157.858	6.973.366	5.156.004	6.454.733	16.391.036	11.034.281	14.266.983	8.851.592	14.057.070	11.841.454	56.705.999	54.012.602	-5	32	26	112.526.255
05	9	Diğer Çeşitli Gelirler	71.721.955	22.606.000	5.031.284	6.681.261	5.065.965	7.655.691	4.819.265	13.072.002	3.514.107	10.250.638	4.319.291	10.770.906	5.404.497	7.202.886	28.154.411	55.633.385	98	39	246	115.902.885
<b>06</b>	<b>Sermaye Gelirleri</b>	<b>1.364.379</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>786.940</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>786.940</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.705.036</b>	
06	1	Tanımaz Satış Gelirleri	1.364.379	0	0	0	0	0	0	0	0	0	786.940	0	0	786.940	0	0	0	0	1.705.036	
06	2	Tanımaz Satış Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
06	3	Menkul Kıymet ve Varlık Satış Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
06	9	Diğer Sermaye Satış Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>08</b>	<b>Alacaklılardan Tahsilat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
08	1	Yararlı Alacaklılardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08	2	Yararlı Alacaklılardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>09</b>	<b>Red ve İadeler (-)</b>	<b>249.093.813</b>	<b>8.029.000</b>	<b>66.534</b>	<b>599.949</b>	<b>98.655</b>	<b>477.617</b>	<b>72.709.075</b>	<b>642.606</b>	<b>145.046</b>	<b>6.302.885</b>	<b>1.500.479</b>	<b>801.268</b>	<b>133.628</b>	<b>1.400.520</b>	<b>74.653.418</b>	<b>10.224.845</b>	<b>-86</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>21.301.759</b>	
09	1	Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09	2	Sosyal Güvenlik Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09	3	Tebliğ ve Mülkiyet Gelirleri	142.477	167.000	92.481	80.301		6.683	15.318	1.063					24.273	88.047	132.072	50	62		275.150	
09	4	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09	5	Diğer Gelirler	248.951.336	7.862.000	66.534	507.468	18.354	477.617	72.702.392	627.288	142.983	6.302.885	1.500.479	801.268	133.628	1.376.247	74.565.371	10.092.773	-86	30	0	21.026.610
09	6	Sermaye Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

\* = (2024 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme-2023 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme) / 2023 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme \* 100 formülüyle hesaplanacaktır.

\*\* 2023 yılı için =2023 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme/2023 Yılı Gerçekleşme Toplamı\*100; 2024 yılı için =2024 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme/2024 Yılı Başlangıç Ödeneği\*100 formülüyle hesaplanacaktır.