



**İSKENT İSKENDERUN KENT HİZMETLERİ SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.
BELİRLİ SÜRELİ (5 AY) DOĞRUDAN PERSONEL HİZMET ALIM
TEKNİK ŞARTNAMESİ**

- **Madde – 1:** İskenderun Belediyesi Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğünde görevlendirilmek üzere; 6 Adet Temizlik Görevlisi olup toplamda **6 kişi belirli (5 Ay) süreli** eleman alımı yapılacaktır.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personelinde aranacak şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.09.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını serbestçe yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde çalıştırılabilmelerine ilişkin kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 55 yaşından gün almamış olmak, (**Meslek dallarına göre değişim göstermektedir.**)

3) Türk Ceza Kanununun 53'üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, görevi kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla

a- Askerlikle ilgili bulunmamak,

b- Askerlik çağına gelmemiş bulunmamak,

c- Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfına çağırılmış olmak,

5) 22.05.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

- **Madde – 2:** Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

- **Madde - 3:** Kriterlere göre uygun bulunan adaylar, öncelikli olarak mülakat sınavına tabi tutulacak, sıralamaya giren asil adaylar işe başlayıp, belirli süreli (5 Ay) olarak devam edecektir. **Güvenlik Soruşturması/Arşiv Araştırması olumsuz sonuçlanan ya da belirtilen şartları taşımadığı sonradan anlaşılan kişilerin iş akdi fesih edilip, yedek adaylardan işe alım yapılacaktır.**

- **Madde – 4:** İşe başlatılacak personelin eğitim durumu meslek dallarına göre değişmekte olup formlarda yer almaktadır.



İSKENT

İSKENDERUN KENT HİZMETLERİ SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.

- **Madde – 5:** İşe başlatılacak personelin sağlık bakanlığı tarafından onaylanmış tam teşekküllü hastaneden heyet raporu sunulacaktır. Ağır ve tehlikeli işte çalışabilir sonucunun bulunmaması durumunda kişilerin iş akdi fesih edilip, kalan süre içinde yedek adaylardan işe alım yapılacaktır.
- **Madde – 6 :** İşe başvuran adayların **Öncelikle İskenderun İlçesinde veya yakın ilçelerde ikamet etmelidir.** İkamet ettiğini gösterir yerleşim yeri belgesi sunulacaktır.
- **Madde – 7:** Görev alacak işçi personeller İskenderun belediyesi birimlerinde görev yapacaktır.
- **Madde – 8:** Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi toplamda bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- **Madde – 9:** Yapılacak işin niteliğine göre erkek adaylar tercih edilecektir.
- **Madde – 10:** Göreve başlatılacak işçi personele, **brüt asgari ücret** ödenecektir.
- **Madde – 11:** İşin süresi Belirli iş sözleşmesinin imzalandığı tarihten itibaren **5 Ay** sürelidir.

İHTİYAÇ DUYULAN PERSONEL SAYISI, VASFI VE ŞARTLARI

S.NO	VASIF	KİŞİ SAYISI	ŞARTLARI
1	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	6	• Açık – Kapalı Spor Kompleksleri, Spor Tesisleri Alanında Temizlik, Bakım VE Onarım İşlerine Hâkim Olmalıdır. • Mesleğini Yapmaya Engel Teşkil Edecek Herhangi Bir Sağlık Probleminin Olmaması Gerekmetedir. • Analitik Düşünme Ve Problem Çözme Yeteneğine Sahip, Takım Çalışmasına Yatkın, İnsan İlişkileri Ve İletişim Becerileri Yüksek Olmalıdır. • Yöneticisinin Verdiği İş İle İlgili Diğer Görevleri Yerine Getirmelidir.

Toplam : 6 Kişi

Adres:Savaş Mah. Şehitpamir Cad. 4 Nolu Belediye İşhanı No:40 K:3 D:14 Telefon:03266146700 İskenderun/HATAY
Sicil No: 5390 AKDENİZ Vergi Dairesi: 4800045216 Mail: bilgi@iskent.com.tr

EK-1
KURUM DIŐI KAMU İŐŐİ ALIMI İLAN FORMU

KURUM BİLGİLERİ

Kurum Adı/Unvanı: İSKENT İskenderun Kent Hiz. San. Ve Tic. Ltd. Şti.

Adresi: Savaş Mah. Şehitpamir Cad. 4 Nolu Belediye İş Hanı No:40 K:3 D:14 İskenderun

Telefonu: 0326 614 67 00

Faks no:

TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ

Meslek Adı: **TEMİZLİK PERSONELİ**

Açık İş Sayısı: 6

Niteliđi (Geçici/Daimi): Geçici

Deneyim Süresi: 2 Ay

Başvuru Tarihleri: 24/08/2023 – 26/08/2023

Başvuru Adresi: Savaş Mah. Şehitpamir Cad. 4 Nolu Belediye İş Hanı No:40 K:3 D:14 İskenderun

İrtibat Kişisi: Murat BEKAR

Unvanı: İdari ve Finans Direktörü

Telefonu: 0326 614 67 00

E-posta: bilgi@iskent.com.tr

GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer:İskenderun Belediyesi Hizmet Binası

Not:Mülakata gireceklerin isim, yer,tarih ve saat bilgileri, işe girmeye hak kazananlar listesi mülakattan sonra İskent İlan Panosunda yayınlanacaktır.

Tarih: 29/08/2023

Saat: 09:00 – 17:00 Arası

ÇALIŞMA ŞARTLARI

Çalışma Adresi:İSKENDERUN BELEDİYESİ HİZMET BİNASI VE EK BİNALARI

Çalışma Süresi: Belirli Süreli (5 AY)

Çalışma Saatleri: 08:00-24:00 Arası Vardiyalı Çalışma

MÜRACAAT KOŐULLARI

- 1) Türk vatandaşı olmak,
- 2) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 3) Askerlik ile ilişkisi bulunmamak,
- 4) Görevini devamlı engel olabilecek akıl hastalığı ve bedensel engeli bulunmamak,
- 5)Türk Ceza Kanunun 53. maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı 1 yıl veya daha fazla hapis cezasına yada affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, görevi kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırmaya, edimin ifasına fesat karıştırmaya, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak,
- 6)Açık – Kapalı Spor Kompleksleri, Spor Tesisleri Alanında Temizlik, Bakım VE Onarım İşlerine Hâkim Olmalıdır.
- 7)Mesleğini Yapmaya Engel Teşkil Edecek Herhangi Bir Sağlık Probleminin Olmaması Gerekmemektedir.
- 8)Analitik Düşünme Ve Problem Çözme Yeteneğine Sahip, Takım Çalışmasına Yatkın, İnsan İlişkileri Ve İletişim Becerileri Yüksek Olmalıdır.
- 9)Yöneticisinin Verdiği İş İle İlgili Diğer Görevleri Yerine Getirmelidir.
- 10) İşe başlatılacak personelin sağlık bakanlığı tarafından onaylanmış tam teşekküllü hastaneden heyet raporu sunulacaktır. Ağır ve tehlikeli işte çalışabilir sonucunun bulunmaması durumunda kişilerin iş akdi fesih edilip, kalan süre içinde yedek adaylardan işe alım

BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER

- 1) Nüfus cüzdanı fotokopisi (1 Adet)
- 2) Diploma veya mezuniyet belgesinin aslı veya e-devlet üzerinden alınmış barkodlu mezuniyet belgesi(Aslı ibraz edilmek kaydıyla sureti iş yerimizce tasdik edilebilir.
- 3) Vesikalık Fotoğraf (1 adet başvuru formuna yapıştırlacak.)
- 4) Adli sicil kaydı belgesi
- 5) Görevini devamlı yapmaya engel bir durum olmadığına dair beyanı (İşe alınan adaylardan daha sonra sağlık raporu talep edilecektir.)

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih:

Adı Soyadı: MEHMET BELEN

KEMAL NADİR ÜNAL

Unvanı: MÜDÜRLER KURULU ÜYESİ

MÜDÜRLER KURULU BASKANI

Kaşe/İmza:

Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/ Hizmet Merkezine gönderilir.