



**KURUMSAL MALİ DURUM VE
BEKLENTİLER RAPORU
2023**

Türkiye İş Kurumu 2023 Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu-2023
Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü
Temmuz 2023-Ankara

Emniyet Mh. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA
Tel: +90 (312) 216 39 47 www.iskur.gov.tr



İşgücü piyasasında yaşanan dönemsel gelişmeler kamu istihdam kurumlarının uyguladığı politikaların yönünü yakından etkilemektedir. Pandemi süreci ve Rusya-Ukrayna savaşının etkileri devam ederken 2023 yılı Şubat ayında 11 ilimizi etkileyen deprem işgücü piyasasında yeni tedbirler alınması gerekliliğini ortaya çıkarmıştır. Depremi işgücü piyasası üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmeye yönelik olarak işgücü piyasasının tüm aktörlerini içine alan çalışmalar yapılmıştır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olarak gerek dünyada gerekse ülkemizde yaşanan gelişmelere karşı en hızlı şekilde reaksiyon almaktadır. 2023 yılının Ocak-Haziran döneminde raporumuzda detaylı bir şekilde belirtildiği üzere deprem bölgesine yönelik özel çalışmalar yanında aktif işgücü programları ve pasif işgücü programları ile istihdamın artırılmasına ve işsizliğin azaltılmasına katkı sunmuştur.

Önümüzdeki dönemde “Türkiye Yüzyılı Vizyonu” ve temel politika belgelerinde yer alan hedefler doğrultusunda ülkemizin kalkınması ve büyümesine katkıda bulunmak amacıyla işgücü piyasasının ihtiyaç ve sorunları çözüm odaklı bir anlayış ile ele alınacaktır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir

şekilde elde edilerek kullanılmasını, hesap verilebilirliği ve mali saydamlığı sağlamayı amaçlamaktadır. Söz konusu Kanun'un 30. maddesinin üçüncü fıkrasında, genel yönetim kapsamındaki idarelerin ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini Temmuz ayı içinde kamuoyuna açıklayacakları hükme bağlanmıştır. Söz konusu hüküm gereği Kurumumuzca hazırlanan “Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu”, kamu hizmetlerinin yürütülmesinde hesap verilebilirlik ve mali saydamlığın sağlanması amacıyla, İŞKUR’un ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefleri ile faaliyetlerini içermektedir.

Kurumumuzun “2023 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu’nun hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederken, Raporun Ülkemize, Milletimize ve Kurumumuza hayırlı olmasını dilerim.

Samet GÜNEŞ
Genel Müdür V.

İÇİNDEKİLER

I. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2023 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

- A-BÜTÇE GİDERLERİ / 9
- B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 13
- C-FİNANSMAN / 14

II. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2023 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

- A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 17
- B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 19
- C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 22
- D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 26
- E-ULUSLARARASI PROJELER / 28
- F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 36
- G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 38
- H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 40
- I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 41
- İ- BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 44
- J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 45
- K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 46

III. BÖLÜM: TEMMUZ - ARALIK 2023 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

- A- BÜTÇE GİDERLERİ / 50
- B-BÜTÇE GELİRLERİ / 51

IV. BÖLÜM: TEMMUZ-ARALIK 2023 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

- A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 54
- B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 55
- C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 57
- D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 58
- E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER / 59
- F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 60
- G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 62
- H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 63
- I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 64
- İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 66
- J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 67
- K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 68

EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ / 70

EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 71

I. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2023 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ

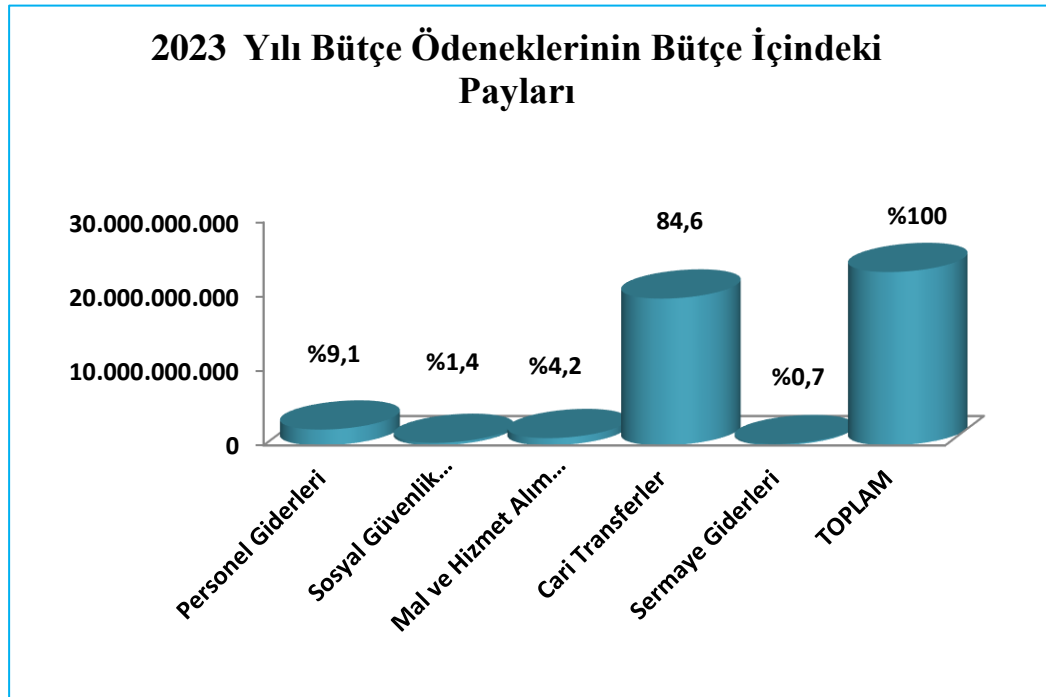
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2023-2025 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 23/12/2022 tarih ve 133 sayılı Kararı ile onaylanmış olup 2023 yılı bütçe giderleri 23.336.272.000 TL, net bütçe gelirleri 23.148.772.000 TL ve finansman (kasa ve banka devri) 187.500.000 TL olarak belirlenmiştir.

Tablo 1. 2023 Yılı Bütçe Hedefleri

	2023 Yılı Hedefi (TL)
Bütçe Giderleri	23.336.272.000
Net Bütçe Gelirleri	23.148.772.000
Finansman	187.500.000

2023 Mali Yılı Kurum başlangıç bütçesi 23.336.272.000 TL'dir. 2023 Mali Yılı geliri ise 23.152.901.000 TL'dir. Ancak bu gelirlerden 2023 yılında 4.129.000 TL red ve iade olacağı tahmin edildiğinden, Kurumun 2023 yılı net gelirinin 23.148.772.000 TL olacağı öngörülmektedir. Kurumun başlangıç bütçesiyle, mali yılı gelirleri arasındaki 187.500.000 TL'lik fark, 2022 yılından 2023 yılına aktarılacak kasa, banka ve finansman devri ile karşılanacaktır.

Bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı ile giderlerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki grafikte ve tabloda gösterilmiştir.



Tablo 2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

	2023 Yılı Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Personel Giderleri	2.118.149.000	9,08
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	327.336.000	1,40
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	972.576.000	4,17
Cari Transferler	19.758.311.000	84,66
Sermaye Giderleri	159.900.000	0,69
TOPLAM	23.336.272.000	100

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere ödenekler personel giderlerine ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine toplam 2.445.485.000 TL, mal ve hizmet alım giderlerine 972.576.000 TL, cari transferlere 19.758.311.000 TL ve sermaye giderlerine 159.900.000 TL olarak dağılmıştır.

Bütçe ödeneklerinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı ile ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 3. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

	2023 Yılı Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	237.622.000	1,02
Ekonomik İşler ve Hizmetler	23.096.350.000	98,97
Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	2.300.000	0,01
T O P L A M	23.336.272.000	100

2023 yılı bütçesinde, fonksiyonel sınıflandırmaya göre en büyük payı yüzde 98,97 oranıyla ekonomik işler ve hizmetler almaktadır. Ekonomik işler ve hizmetleri sırasıyla; yüzde 1,02 ve yüzde 0,01 oranlarıyla genel kamu hizmetleri ile sosyal güvenlik ve sosyal yardım hizmetleri izlemektedir.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

2023 yılı bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık gerçekleşmesi Tablo 4'te gösterilmiştir. Ekonomik sınıflandırmaya göre 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 53,88 ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, en düşük gerçekleşme oranı ise yüzde 24,35 ile Mal ve Hizmet Alım Giderleri tertibinde olmuştur.

Personel Giderleri

2023 yılı Ocak-Haziran dönemi personel gideri yüzde 52,83 olarak gerçekleşmiş olup 2022 yılının aynı döneminde yüzde 44,31 olarak gerçekleşmiştir.

2022 yılı ilk altı aylık dönemine göre 2023 yılı ilk 6 aylık dönemde söz konusu giderlerde yüzde 88,45 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2022 yılının ilk altı ayında yüzde 44,35 olan gerçekleşme oranı, 2023 yılının aynı döneminde yüzde 53,88 olmuştur.

2022 yılının ilk altı aylık dönemine göre sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri kaleminde 2023 yılının ilk altı aylık döneminde yüzde 90,50 oranında artış bulunmaktadır.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2022 yılının ilk altı ayında mal ve hizmet alım gideri için toplam 161.946.899 TL harcama yapılmıştır. 2023 yılının aynı döneminde 236.775.177 TL harcama yapıldığı dikkate alınırsa yüzde 46,21 oranında artış gerçekleşmiştir.

Ocak-Haziran 2022 dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 39,30 olmasına karşılık, 2023 yılının aynı döneminde mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 24,35'tir.

Cari Transferler

Ocak-Haziran 2023 döneminde 5.883.526.294 TL cari transfer gerçekleşmiş olup, 2022 yılının aynı dönemine göre yüzde 68,70 oranında artış olduğu görülmektedir. 2022 yılının aynı dönemine göre cari transfer gerçekleşme oranı 2023 yılında azalarak yüzde 29,78 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Sermaye Giderleri

2022 yılının ilk altı ayında yüzde 18,78 olan sermaye gideri gerçekleşme oranı 2023 yılının aynı döneminde artarak yüzde 39,22 olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılı aynı dönemine göre 2023 yılının sermaye giderlerinde yüzde 1.381,34 oranında bir artış görülmektedir.

Tablo 4. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2022-2023 Yılları Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Giderleri

	2022 Yılı Gerçekleşme	2022 Yılı	2023 Yılı Bütçesi	2023 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme Oranı (%) (V)		Artış Oranı*
	(I)	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme (II)	(III)	(IV)	2022	2023	(%) (II/ IV)
Personel Giderleri	1.340.165.870	593.823.879	2.118.149.000	1.119.042.700	44,31	52,83	88,45
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	208.771.238	92.581.676	327.336.000	176.369.193	44,35	53,88	90,50
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	412.125.025	161.946.839	972.576.000	236.775.177	39,30	24,35	46,21
Cari Transferler	6.617.136.917	3.487.534.371	19.758.311.000	5.883.526.294	52,70	29,78	68,70
Sermaye Giderleri	22.541.058	4.233.695	159.900.000	62.715.313	18,78	39,22	1.381,34
TOPLAM	8.600.740.107	4.340.120.460	23.336.272.000	7.478.428.677	50,46	32,05	72,31

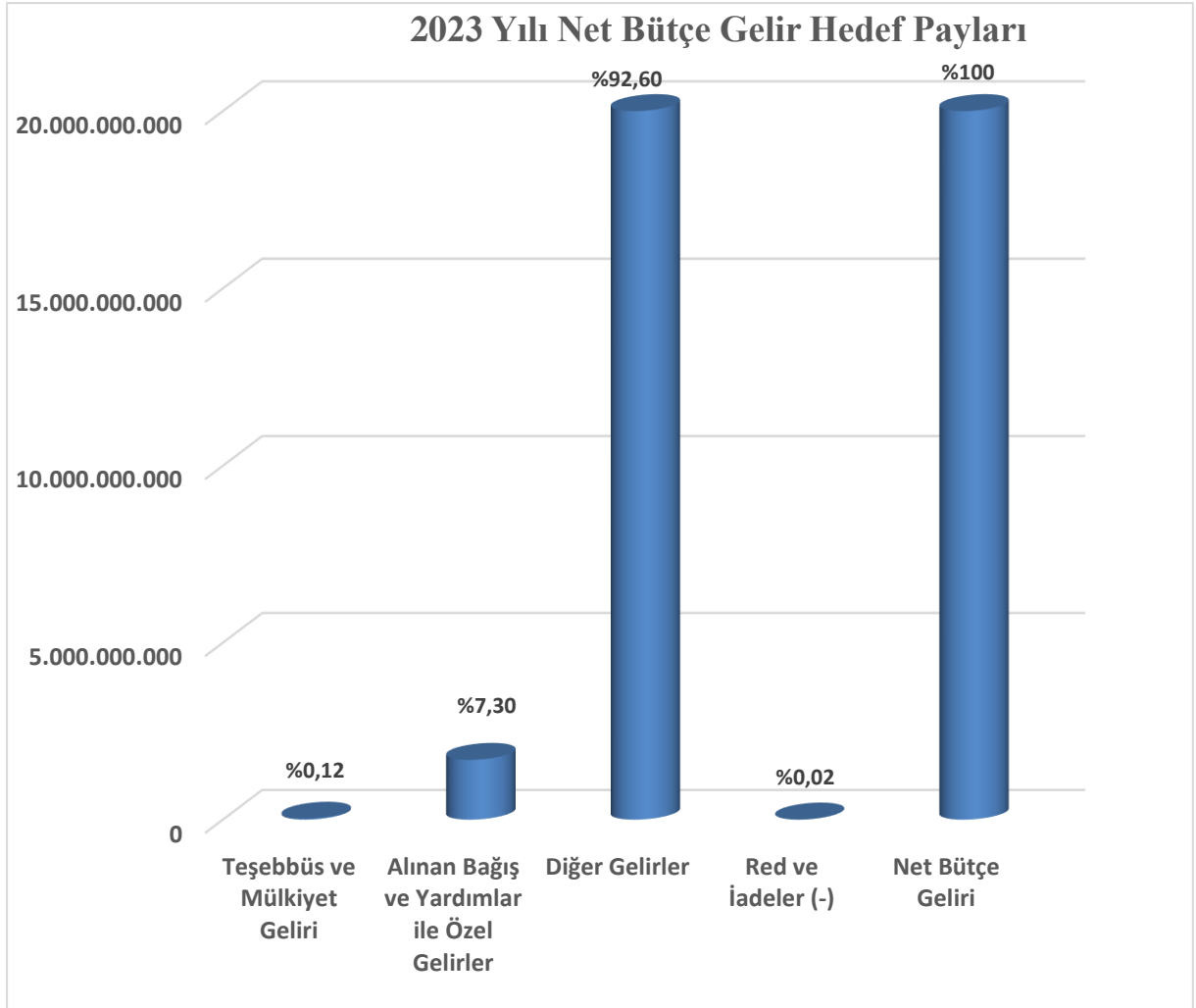
(*) 2022-2023 Ocak- Haziran Dönemleri Karşılaştırması

B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

2023 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedeflerinin gösterildiği Tablo 5'e göre net bütçe gelirin 23.148.772.000 TL olması hedeflenmiştir. Finansman ise 187.500.000 TL'dir.

Tablo 5. 2023 Yılı Bütçe Hedefleri

	2023 Yılı Hedefi (TL)	Bütçe Payı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	27.196.000	0,12
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.690.331.000	7,30
Diğer Gelirler	21.435.374.000	92,60
Red ve İadeler (-)	4.129.000	0,02
Net Bütçe Geliri	23.148.772.000	100



Tablo 6. Bütçe Gelir Hareketleri

AÇIKLAMA	2022 Yılı Gerçekleşme	2022 Yılı	2022 Yılı	2023	2023 Yılı	2023 Yılı	Artış Oranı* (%)
	(I)	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)	Yılı Hedefi	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı	(II/IV)
		(II)	(III)	(IV)	(V)	(VI)	
Bütçe Gelirleri	8.518.222.066	4.722.872.291	55,44	23.152.901.000	8.202.636.678	35,43	73,68
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	18.383.195	9.766.866	53,13	27.196.000	23.452.170	86,23	140,12
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri	1.082.047.658	433.004.331	40,02	1.690.331.000	844.359.771	49,95	95,00
Diğer Gelirler	7.412.219.503	4.280.101.093	57,74	21.435.374.000	7.334.824.736	34,22	71,37
Sermaye Gelirleri	5.571.710		0,00			0,00	0,00
Ret ve İadeler	13.975.784	5.870.719	42,01	4.129.000	74.653.418	1.808,03	1.171,62
(-)							
Net Bütçe Geliri	8.504.246.282	4.717.001.572	55,47	23.148.772.000	8.127.983.260	35,11	72,31

(*) 2022-2023 Ocak-Haziran Dönemi Karşılaştırması

Tablo 6’da görüldüğü üzere, Ocak-Haziran 2023 döneminde net bütçe gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 72,31 oranında artışla 8.127.983.260 TL olarak gerçekleşmiş olup, bütçe hedefinin yüzde 35,11’i gerçekleşmiştir.

C-FİNANSMAN

Finansman olarak; 2022 yılından 2023 yılına kasa ve banka devri 187.500.000 TL belirlenmiştir. Kurum bütçe giderleri içinde yer alan personel gideri, sosyal güvenlik kurumuna devlet prim giderleri, mal ve hizmet alım giderleri, cari harcamalar ve yatırım programında yer alan projeler; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından öngörülen “Hazine Transferi” ile sağlanmaktadır. Diğer finans kaynaklarını; 4447 sayılı Kanununun 53. maddesinin B fıkrasının (c), (d) ve (h) bentleri gereği İşsizlik Sigortası Fonu ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 30. maddesi kapsamında Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları Fonu oluşturmaktadır.

2023 yılı finans dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 7. Bütçenin Finansman Dağılımı

KODU	AÇIKLAMA	TL
4	Hazine Transferi ve Öz Gelirler	1.853.159.000
6	Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları Fonu	100.150.000
8	İşsizlik Sigortası Fonundan Aktarılan	21.382.963.000
	GENEL TOPLAM	23.336.272.000

II. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2023 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

İşe Yerleştirme Hizmetleri: 2023 yılı ilk altı aylık dönemde kamu ve özel sektörde işe yerleştirme hizmetlerine devam edilmiştir.

Bu dönemde 584.081 kişilik işe yerleştirmenin 7.168'i kamu kurum ve kuruluşlarına 576.913'ü özel sektör işyerlerine yapılmıştır. Ülkemiz beşeri sermayesinde önemli yeri olan gençlerin özel sektör toplam işe yerleştirmeler içindeki oranı %34,5 iken bir diğer önemli grup olarak kadınlarda bu oran ise %35,8'dir.

Ayrıca, 3.338'i kadın, 12.809'u erkek olmak üzere 16.147 engelli vatandaşımız işe yerleştirilmiştir.

İşyeri Kayıtlarının Revize Edilmesi Çalışması: Kurum portalında yer alan işyeri kayıtları mükerrerliklerinin önüne geçmek, aktif olmayan işyeri kayıtlarını silmek, adres ve yetkili kayıtlarını güncel tutmak için çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda SGK ve Vergi No/Vergi Kimlik No doğrulama zorunluluğu getirilerek hatalı veri girişlerinin önüne geçilmiştir. Bu işlemler esnasında eski kayıtlar arka plana alınmakla birlikte istenildiğinde ulaşılabilir şekilde muhafaza edilmektedir. Sonuç olarak mükerrer olan işyeri kayıtları temizlenmiştir.

Özel İstihdam Büroları: Özel İstihdam Büroları, özel hukukun koruması altında ve belirli bir sözleşme çerçevesinde işe yerleştirme faaliyeti karşılığı sadece işverenden ücret alarak, iş arayandan herhangi bir ücret ya da komisyon almaksızın, Türkiye İş Kurumundan yetki almak şartıyla, işgücü piyasasında iş arayanlarla eleman arayanlar arasında, bir işyerinde veya 9/6/2004 tarihli ve 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçlarından biri ile en etkin şekilde aracılık hizmeti sağlayan gerçek ya da tüzel kişilerdir.

2023 yılının Haziran ayı sonu itibariyle 625'i merkez olmak üzere 738 özel istihdam bürosu faaliyet göstermektedir. Ocak-Haziran döneminde özel istihdam büroları tarafından 13.759 işe yerleştirmeye aracılık gerçekleştirilmiştir. Kurumumuzdan izin almak suretiyle iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti yürüten özel istihdam bürolarının iş ve işlemlerine ilişkin koordinasyon yürütülmesine devam edilerek portalın daha kullanıcı dostu bir yapıya kavuşturulması amacıyla sistemsel çalışmalar başlatılmıştır.

Sosyal Yardım Yararlanıcılarının İstihdamı: Çalışabilir durumdaki sosyal yardım yararlanıcılarının çalışma hayatında üretken hale gelmelerinin yanı sıra; yoksulluk ve sosyal yardım bağımlılığını azaltmak ve kayıt dışı istihdamla mücadele çalışmalarını güçlendirmek

amacıyla, 2010 yılından itibaren İŞKUR ile Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü işbirliğinde sosyal yardım yararlanıcılarının istihdama yönlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Bu kapsamda Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarınca (SYDV) çalışabilir durumdaki sosyal yardım yararlanıcıları Kurumumuz sistemine kaydedilerek, adreslerine bağlı olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine yönlendirilmektedir. İŞKUR sisteminde sosyal yardım yararlanıcısı olarak özel statü tanımlamaları yapılan bu kişiler, açık işlere ve aktif işgücü programlarına yönlendirilmektedir.

Sosyal yardım yararlanıcılarının istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında SYDV'ler tarafından kaydı yapılan yararlanıcılara ulaşmada yaşanan sorunların en aza indirilmesi amacıyla sistemsiz iyileştirmeler yapılmış ve Sosyal Yardım Yararlanıcılarına Yönelik İŞKUR Hizmetleri İşlem Rehberi hazırlanmıştır.

Teşvikler: 2022 yılının ilk 6 ayında istihdamın korunması ve artırılması amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4'üncü maddesi, geçici 10'uncu maddeleri kapsamında üç adet istihdam teşviki uygulanmış olup söz konusu bu teşvikler ile 5510 sayılı Kanunun geçici 93'üncü maddesi kapsamında uygulanan destek yılsonuna kadar uygulanmaya devam edecektir.

İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri: 2023 yılının ilk altı ayında 59'u sanal olmak üzere 62 adet istihdam fuarı düzenlenmiş olup, sanal fuarlara 35.274 kişi katılım sağlarken, diğer fuarlara 23.500 kişi katılım sağlamıştır. Yine aynı dönemde düzenlenen 17 adet kariyer gününe 36.596 kişi katılmıştır.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları: İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak amacıyla yılda 4 kez vali başkanlığında toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun ocak ve nisan aylarında olağan toplantıları gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR Hizmet Noktaları: Belediyeler, ticaret odaları, SYDV vb. kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde kurulmuş olan hizmet noktaları vasıtasıyla 2023 yılının Ocak-Haziran döneminde; 758 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık yapılmıştır.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

Mesleki Eğitim Kursları: Herhangi bir mesleği olmayan, mesleğinde yetersiz olan veya mesleği işgücü piyasasında geçerli olmayan İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından belirlenen şartları taşıyan kişilerin; işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilip, becerileri geliştirilerek veya meslekleri değiştirilerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen mesleki eğitim ve/veya mesleki rehabilitasyon faaliyetleri olup, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programları uygulanmakta ve kurs sonrasında katılımcılar mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesi, MYK belgesi verilemeyen mesleklerde düzenlenen kurslarda ise MEB veya üniversite onaylı sertifika elde etmektedir. Kursun türüne göre katılımcılara kurs süresince günlük 285,06 TL'ye kadar cep harçlığı ödenmekte ve kursiyerlerin genel sağlık sigortası ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primleri karşılanmaktadır.

En az %70 istihdam garantili olarak düzenlenen bu kursları başarıyla tamamlayan kursiyerlerin 120 günden az olmamak üzere, eğitim aldıkları kurs süresinin üç katı süre kadar istihdam edilmesi sağlanmaktadır.

2023 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 81 kurstan 544'ü kadın, 885'i erkek olmak üzere toplam 1.429 kişi yararlanmıştır. Gençlerin (15-24 yaş arası) daha fazla mesleki eğitim kurslarından yararlandığı görülmekte olup, kursa katılanların yüzde 52'sini 15-24 yaş aralığındaki kişiler oluşturmaktadır.

İşbaşı Eğitim Programları: Kuruma kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önce edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve/veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Program, en az 5 sigortalı çalışanı bulunan ve Kuruma kayıtlı olan ve belirlenen kapsamda yer alan işyerlerinde uygulanabilmektedir. Program kapsamında işverenler çalışan sayısının % 30'una kadar katılımcı talep edebilmektedir. İşverenin en az %70 istihdam taahhüdü vermesi ve program sonunda program süresi 60 günden az olanlar için en az 60 gün, diğer programlarda ise program süresinin üç katı süre kadar katılımcıları istihdam etmesi gerekmektedir.

Katılımcılara günlük 438,55 TL (ortaöğretim öğrencileri için 328,91 TL, işsizlik ödeneği alanlar için 219,28 TL) cep harçlığı ödemesi İŞKUR tarafından yapılmaktadır. Ayrıca program

süresince katılımcıların iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

2023 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 5.399 programa 15.344'ü kadın 12.536'sı erkek olmak üzere toplamda 27.880 kişi katılmıştır. Gençlerin (15-24 yaş arası) daha fazla bu programlardan yararlandığı görülmekte olup, programa katılanların yüzde 48'ini gençler oluşturmaktadır. Yine aynı dönemde işbaşı eğitim programına katılan kadınların oranı yüzde 55 olarak gerçekleşmiştir.

Gençlere Yönelik Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı Uygulaması: Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri, Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenebilmekte olup katılımcılara günlük 482,41 TL cep harçlığı ödenmektedir.

2023 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla uygulama kapsamında düzenlenen işbaşı eğitim programlarından toplam 192 kişi yararlandırılmıştır.

Kendi İşini Kurma Projeleri: Engelli ve eski hükümlü kişilerin kendi iş yerlerini açması, projelerini hayata geçirmesi ve katma değer oluşturarak rehabilite edilmeleri ve topluma kazandırılmalarını sağlamak amacıyla kendilerinin ve ailelerinin geçimlerini sağlayıp sonrasında yeni istihdam oluşturmak için İŞKUR tarafından engelli ve eski hükümlü kişilere verilen hibe destekleridir. Engellilere yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği uygulaması ile yüzde 40 engelli raporuna sahip olan ve iş kuracağı alanda mesleki eğitim belgesi veya girişimcilik eğitim sertifikası olan engellilere yönelik hazırlayacakları projeler için azami 150 bin TL hibe desteği verilmektedir.

Ayrıca eski hükümlülere yönelik olarak Denetimli Serbestlik ve Koruma Kurulları ile işbirliği içinde hazırlanan projeler karşılığında eski hükümlülere kendi işini kurmaları için azami 110 bin TL hibe desteği verilmektedir.

2023 Ocak-Haziran döneminde Kendi İşini Kurma Hibe Desteğinden engellilere yönelik 71 proje, eski hükümlülere yönelik ise 55 proje Komisyon tarafından kabul edilerek projelere kaynak tahsisi yapılmıştır.

Engellilere Yönelik Diğer Projeler: Engellilerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projelere ilave olarak; engellilerin meslek öğrenerek rehabilitasyonu, sonrasında işgücü piyasasına

entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan, engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler ile diğer engel türlerine göre işgücüne katılması daha zor olan zihinsel, ruhsal ve duyuşsal engellilere yönelik hayata geçirilen korumalı işyeri projelerine de destek verilmektedir.

2023 Ocak-Haziran döneminde engellilere yönelik hazırlanan 14 Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projesi, 1 Destek Teknolojisi Projesi ve 1 İşe ve İş Yerine Uyum Projesi ve 3 adet Korumalı İşyeri Projesi olmak üzere toplam 19 projeye destek sağlanmıştır.

Üretim Sürecine Katılım Programı: İmalat sektöründe faaliyet gösteren ve belirlenen diğer şartları taşıyan işyerlerinin, daha verimli ve katma değerli üretim gerçekleştirmelerini sağlayarak ihracat odaklı istikrarlı büyümeye katkı sağlayacak nitelikli işgücünün yetiştirilmesini desteklemek amacıyla düzenlenen bir programdır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin, daha verimli ve katma değerli üretim gerçekleştirmelerini sağlayarak ihracat odaklı istikrarlı büyümeye katkı sunacak başta gençler olmak üzere iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasının sağlanması hedeflenmiştir.

Proje pilot olarak 2023 yılı itibariyle Bursa, Gaziantep ve Konya illerinde uygulanmaktadır.

Program kapsamında imalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri tarafından 18 yaşından büyük ve 35 yaşından küçük olup İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından olmak şartıyla, işe alınan sigortalıların üç aylık dönem için prim, vergi ve ücret desteği Kurum tarafından işverene ödenmektedir.

Üretim Sürecine Katılım Programına katılan işverenlere işe aldıkları 18-35 yaş aralığındaki her katılımcı için;

- ✓ Lise ve lise altı eğitim düzeyine sahip katılımcılar için aylık 15.000 TL'ye kadar,
- ✓ Yükseköğretim mezunu düzeyindeki katılımcılar için aylık 20.000 TL'ye kadar

prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır.

Pilot uygulama kapsamında projeden Ocak-Haziran 2023 döneminde 203 kişi yararlanmıştır.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş ve meslek danışmanları, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların iş bulmalarına, mesleki uyum problemlerini gidermelerine, mesleki becerilerini geliştirmelerine, mesleklerini/işlerini değiştirmelerine, işverenlerin mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına, öğrencilerin ise meslek seçimlerine sistemli olarak yardım eden kişilerdir.

İş ve meslek danışmanlarının, İŞKUR'a kayıtlı tüm iş arayanlara, işverenlere ve ayrıca öğrencilere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla her bir danışmana iş arayan, işveren ve okul portföyü atanması ve danışmanların bu hizmeti portföy yönetimi yoluyla sunmaları sonucunda her işsiz, işverenin ve okulun bir danışmanı olması sağlanmıştır.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim fırsatlarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.

Aynı zamanda işveren danışmanlığı kapsamında işyeri ziyaretleri ile işverenlere İŞKUR hizmetlerini tanıtmaya, işgücü talebi alma, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olunmaktadır.

2023 yılı Haziran sonu itibarıyla Kurumumuzda 4.707 iş ve meslek danışmanı görev yapmaktadır.

Kurumumuzca yürütülen danışmanlık hizmetleri kapsamında; 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde;

- ✓ 1.103.55 kişiyle 1.378.658 bireysel danışmanlık görüşmesi gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 6.051 eğitim-öğretim kurumu ziyareti gerçekleştirilmiş, 10.740 grup görüşmesi kapsamında 549.138 kişi danışmanlık hizmetlerinden yararlandırılmıştır.
- ✓ 270.428 işyerine toplam 338.963 ziyaret gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR Kampüs: Rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliğinin artırılması, işbirliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla üniversitelerde bireysel olarak ve grup halinde öğrencilere yüz yüze danışmanlık hizmeti verilebilmesi, iş ve meslek danışmanlarımızın bu noktalarda öğrencilere işgücü piyasası, Kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama vb. konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunabilmesi için 2013 yılından itibaren "İŞKUR Kampüs" hizmeti hayata geçirilmiştir. 81 ilde yer alan 168 üniversitede 170 İŞKUR Kampüs hizmet vermektedir.

Meslek Tanıtım Günleri: 2015 yılında hayata geçirilen “Meslek Tanıtım Günleri” uygulamasıyla üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olunması hedeflenmektedir. Meslek Tanıtım Günleri, temel olarak mesleğin, erbabı tarafından tanıtılması şeklinde kurgulanmıştır. Meslek Tanıtım Günleriyle yanlış meslek seçiminin bireysel ve toplumsal anlamdaki olumsuz etkilerinin giderilmesi, Kurumumuzun bilinirliği ve tanınırlığının artırılması ve kariyer yolunda gençlerimizin yalnız kalmaması hedeflenmektedir. 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde düzenlenen 205 Meslek Tanıtım Gününe 22.629 genç katılım sağlamıştır.

Staj Portalı: Staj Portalı lise, üniversite, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin özel sektör işyerlerinde durumlarına uygun açık staj pozisyonlarını görmeleri ve işverenlerin de talep ettikleri staj pozisyonlarında aradıkları nitelikteki stajyer adaylarının firmalarında staj yapma imkânı sağladığı bir platformdur. Kurumumuza kayıtlı işverenlerden staj ilanlarının alınması, öğrencilerin ilanları görüntüleyebilmesi ve ilana başvuru yapabilmesi için <https://staj.iskur.gov.tr> uzantısından ulaşılabilecek olan Türkiye İş Kurumu Staj Portalı web sitesi hazırlanmıştır. 2022 yılı Temmuz ayında kullanıma açılan Portalın temel amacı Kurumumuzun gençlere ve öğrencilere yönelik hizmetlerinin geniş kitlelere ulaşmasına katkı sağlamak olup bu portal İŞKUR Kampüs hizmetlerinde kullanılacak önemli bir araç olarak değerlendirilmektedir.

İş Kulüpleri: Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi özel politika gerektiren gruplara, motivasyon ve yöntem desteği veren bir iş ve meslek danışmanlığı programıdır. Bu kapsamda 2017 yılında uygulanmaya başlayan İş Kulüpleri, 2023 yılında 81 ilde 101 birimde faaliyet göstermektedir. 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde İş Kulüpleri’nden 29.065 kişi yararlanmıştır.

İş Kulüplerinin başlangıcından itibaren yüz yüze verilen İş Kulübü eğitimleri, pandemi koşulları nedeniyle çevrim içi ortamda da sunulmaya başlanmıştır. Böylece İş Kulübü hizmetlerine ulaşılabilirliğin artmasının yanında sağlık açısından da daha elverişli bir ortam oluşturulmuştur.

Profil Temelli Danışmanlık Sistemi: 2017 yılı sonlarına doğru danışanın becerilerini, fiziksel ve ruhsal olarak çalışma hayatına hazır olup olmadığını, sosyal statüsünü, iş gücü piyasasındaki durumunu, demografik durumunu vb. özelliklerini göz önünde bulunduracak bir yaklaşımla hedef kitle odaklı danışmanlık sistemi oluşturulmuştur. İş ve meslek danışmanları; eğitim, beceri, yetenek ve tecrübelerine göre; İş Arayan Danışmanlığı, İşveren Danışmanlığı, Meslek Danışmanlığı, Engelli İş Koçluğu ve İş Kulübü Liderliği şeklinde branşlara ayrılmıştır. 20 ve

üzerinde iş ve meslek danışmanının görev yaptığı toplam 53 ilde 76 hizmet merkezinde sistem uygulanmaya başlamıştır.

Engelli İş Koçluğu: Engellilere yönelik sunulan Kurum hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve standart hale getirilmesi amacıyla, engelli bireylerin istihdama kazandırılması için dünyada gelişmiş birçok ülkede uygulanan modern ve maliyet etkin yöntem olarak kabul edilen Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulamasının ülkemizde Kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar 2018 yılı itibarıyla başlatılmıştır.

Engelli İş Koçluğunun temel hedefleri arasında, engelli bireyler için Bireysel Eylem Planı hazırlanması, işverenlerle gerekli temasın kurulması, engelli bireyin sahip olduğu bilgi, beceri ve yeterliliklere göre İş Koçları tarafından uygun iş/mesleğe yönlendirilmesi ve sonrasında da kişilerin ihtiyaçları doğrultusunda işe uyum desteğinin sağlanması yer almaktadır. Böylece, engelli bireylerin toplumsal üretim sürecine dâhil edilerek kendi başlarına hayatlarını idame ettirmelerine destek olmak, istihdama geçişlerini kolaylaştırmak ve toplumsal entegrasyonlarının sağlanarak topluma katma değer oluşturmalarına yardımcı olmak hedeflenmektedir.

Modelin altyapısı için 2018 yılında 8 pilot il üzerinden başlatılan çalışmalar, 2023 yılı Haziran ayı itibarıyla 72 il 111 birimde hayata geçirilmiştir. Eğitim, yöntem ve uygulama kapsamında 81 ilde yaygınlaştırma çalışmaları yürütülerek engelli vatandaşlarımızın sürdürülebilir istihdamlarına katkı sunulmaktadır. Bununla birlikte, engelli iş koçu olarak görevli iş ve meslek danışmanları aracılığıyla engelli bireylere sunulan danışmanlık hizmetlerinin niteliğinin ve kapasitesinin artırılması amacıyla 302 engelli iş koçuna işaret dili eğitimi verilmiştir. 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde engelli iş koçluğu kapsamında 80.874 engelli bireysel danışanla 128.429 bireysel görüşme gerçekleştirilmiştir.

Beceri Envanteri Projesi: “Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi Projesi”, meslek bazında iş analizleriyle beceri ve nitelik gereksinimlerinin veri tabanının çıkarılmasını hedefleyen bir yatırım projesidir. Proje, mesleklerden ziyade nitelik ve becerilerin ön plana çıkması, mesleklerin beceri ve nitelik gereksinimlerinin asgari düzeyde ortaya çıkarılmasını ve açık iş ile iş arayanların beceri temelinde eşleştirilmesini temel almaktadır.

Projenin ilk aşamasında Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) kapsamında tanımlı olan yaklaşık yedi bin tanımın iş/pozisyon, meslek ve meslek grubu şeklinde yeniden sınıflandırılması ve sadeleştirilmesi sağlanmıştır. Dünya genelinde mesleki sınıflandırma sistemleri alanında en çok kullanılan iki uygulama modeli; O*NET (Amerika'nın kullandığı Mesleki Bilgi Ağı

Sistemi) ve ESCO (AB'nin kullandığı Avrupa Beceriler, Yetkinlikler, Yeterlilikler ve Meslekler Sınıflandırması Sistemi) hakkında yöntem araştırması yapılmış ve «İyi Uygulama Örnekleri İnceleme Raporu» hazırlanmıştır. Bu araştırmadan elde edilen bilgiler doğrultusunda «İş Analiz Formu» oluşturulmuştur. 2022 yılında 147 iş ve meslek danışmanına sertifikalı İş Analizi Eğitimi verilmiş ve 18 farklı sektörden toplam 977 mesleğin iş analizi tamamlanmıştır.

2023 yılı ilk çeyreğinde 2 mesleğin daha analizi tamamlanarak veri güvenilirliği ve sisteme uyumlaştırma çalışmalarına başlanmıştır. Bu aşamada, TMS kapsamındaki tüm kayıtların analizi tamamlanan mesleklere kote edilmesi ile analiz sonuçları ile mesleklerin, eşleştirme ve danışmanlık hizmetlerinde kullanılabilir hale getirilmesi planlanmaktadır.

Meslek Danışmanı Komisyonu (MEDAK): Meslek Danışma Komisyonu üç ayda bir olmak üzere yılda 4 kez toplanmaktadır. 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde Mart ve Haziran aylarında MEDAK toplantıları gerçekleştirilmiş ve toplantılar sonucunda **toplam 20 adet Meslek Bilgi Dosyası onaylanmıştır.**

Türk Meslekler Sözlüğü (TMS): TMS'de 2023 yılı Haziran ayı itibarıyla 7.698 meslek bulunmaktadır. 2023 yılı; Ocak-Haziran döneminde TMS'ye 46 yeni meslek eklenmiş ve 60 adet meslek güncellenmiştir.

Mesleki Yönelim Test Bataryası: Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. 2023 yılı Ocak-Haziran döneminde 5.778 danışana batarya uygulanarak meslek önerilerinde bulunulmuştur.

İş ve Meslek Danışmanları Faaliyet İzleme Sistemi: İl Müdürlükleri için belirlenen 2023 yılı hedefleri kapsamında İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezlerinde görevli iş ve meslek danışmanları bazında faaliyetlerin izlenmesi için var olan izleme sistemi revize edilmiş ve birimlerin kullanımına açılmıştır.

Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance): Kurumumuz, Avrupa Birliği Komisyonu tarafından finansal destek sunulan Avrupa Rehberlik Merkezi'nin (Euroguidance) ülke temsilciliğini yürütmektedir. Euroguidance Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında iş birliği ve deneyim paylaşımları temelinde çalışmalar yürütmekte, bu kapsamda ülkeler arasındaki hizmet sunumu standardı farkları ve nitelik eksikliği sorununu çözmeye çalışmaktadır. Euroguidance Ağı, ağ grubu ve alt çalışma grupları üzerinden faaliyetlerini yürütmektedir. Ülkemiz, Ağın “Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu” (Information Provision and Communication Working Group- MTG-3) içinde, Euroguidance

Ağının tanıtımı, internet sitesinin düzenlenmesi ve güncellenmesi, ağın yayın organı olan “Euroguidance Insight” dergisinin hazırlanmasından ve diğer alt çalışma grupları ile iş birliği halinde yapılan faaliyetlerden sorumlu alt çalışma grubu üyesidir.

2023 yılı ilk altı aylık dönemde online düzenlenen toplantılara katılım sağlanmış, “Euroguidance Insight” dergisinde 5 makaleye editörlük yapılmış ve 29-30 Mayıs 2023 tarihlerinde İsveç-Stockholm’de düzenlenen ağ toplantısına katılım sağlanmıştır. Söz konusu ağ toplantısında ülkeler arasındaki görev ve rol dağılımları, yeni döneme ilişkin AB Komisyonu tarafından bilgilendirme ve yönlendirme ile ortak çalışmalar organize etmek için görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ayrıca, ağ toplantısı sonrası 31 Mayıs-1 Haziran 2023 tarihlerinde düzenlenen “Kariyer Danışmanlığında Yeni Sahneler Konferansına” katılım sağlanmıştır. Euroguidance kapsamında, kariyer danışmanlığı alanında güncel kaynak ihtiyacını karşılamak amacıyla CEDEFOP’un 4 tane uluslararası yayınının çevirisi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, iş ve meslek danışmanlarına yeni Europass sistemini tanıtmak amacıyla MYK iş birliğinde online eğitim faaliyeti düzenlenmiştir. Online eğitime 97 iş ve meslek danışmanı katılmıştır.

İnsan Kaynakları Platformu: İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işveren danışmanlığının önemli bir aracı olarak değerlendirilen ve 2019 yılında başlatılan İnsan Kaynakları Platformu çalışmaları aracılığıyla; il müdürlüklerinde daha çok 10 ve üzeri istihdamlı firmaların İnsan Kaynakları yöneticileri ya da işverenleriyle daha sıkı ve etkin iletişimde bulunmak suretiyle aylık olarak düzenli toplantılar, bilgilendirmeler, organizasyonlar düzenlenerek iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenlere yönelik danışmanlık faaliyetlerinin daha kapsayıcı ve etkin olması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları Platformu ile, 81 ilde bulunan 97 birimde 2023 yılı ilk altı ayında 52 bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

İşgücü piyasasının durumunu değerlendirmek, ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğe yönelik eğilimleri tespit etmek için yılda bir kez İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır. 2023 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)’nın saha çalışması, 5 Haziran-14 Temmuz tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

- ✓ TÜİK’ten örneklem listesi alınmış ve soru formu taslağı hazırlanmış olup, bu taslak soru formu Daire Başkanlıklarına ve ilgili kurumlara görüş ve öneri için gönderilerek nihai hale getirilmiştir.

- ✓ İPA saha çalışması öncesinde, araştırmanın daha sağlıklı yapılması için, Antalya’da 30-31 Mayıs ve 1-2 Haziran 2023 tarihlerinde iki grup halinde il müdürlüklerinden katılımcılara saha çalışmasının yürütülmesi konusunda eğitim düzenlenmiştir.
- ✓ Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programının, İPA soru formuna dijitalleşmeye ilişkin soruların eklenmesi ve rapor hazırlanması tedbirine istinaden “İşgücü Piyasasında Dijitalleşme” teması altında soru formu hazırlanmıştır.
- ✓ Kahramanmaraş depreminden etkilenen illerde; depremin işgücü piyasası üzerine etkilerinin tespiti amacıyla görüşme formları nitel ve nicel olmak üzere ayrı ayrı hazırlanmıştır.
- ✓ Deprem bölgesinde yapılacak saha araştırmasında görev alacak İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı personeline ilk olarak Gazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİSEM) tarafından 8-10 Mayıs 2023 ve 15-17 Mayıs 2023 tarihlerinde iki grup halinde “Nitel Araştırma Yöntemleri” eğitimi verilmiştir. Eğitimin ikinci aşamasında ise yine saha araştırmasında görev alacak personele, 12-14 Haziran tarihleri arasında nitel araştırma formlarının analizinde kullanılan Maxqda Programı hakkında uygulamalı eğitim düzenlenmiştir.

Açık İş İstatistikleri Araştırması kapsamında:

- ✓ Birinci ve ikinci çeyrek Açık İş İstatistikleri araştırmaları hibrit yöntemle yürütülmüştür.
- ✓ Resmi istatistik programı kapsamında AB mevzuatının öngördüğü şekilde Türkiye genelini yansıtan açık iş istatistiklerinin derlenmesinin yanı sıra derlenen verilerin Avrupa İstatistik Ofisine (EUROSTAT) aktarılması çalışmaları başlamıştır.

2022 İstatistik Yıllığı yayınlanmıştır.

İl müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralaması yapılmıştır.

Her ayın 10’unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmıştır.

Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanmıştır.

Milletvekillerimiz tarafından verilen soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilen istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilen istatistiki bilgiler; Genel Müdürlüğümüzce oluşturulan veri kuruluna sunulmuş olup kurul kararları doğrultusunda karşılanmıştır.

İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmiştir.

İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu, işgücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişinin yapıldığı; Yürütme Komitesi ve Danışma Kurulu olmak üzere iki bileşeni bulunan bir kuruldur. Bu bağlamda Danışma Kurulu Toplantısı 31 Ocak 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

E-ULUSLARARASI PROJELER

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi (İSDEP): Avrupa Birliği Türkiye'deki Sığınmacılar İçin Mali İmkân Programı (FRIT 1) çerçevesinde yürütülmekte olan projenin amacı; geçici koruma altındaki Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının aktif programlardan faydalandırılarak istihdam edilebilirliklerinin artırılması, İŞKUR'un ve Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesidir. 2018-2022 yılları arasında uygulanan Projenin toplam bütçesi 45,5 milyon Avro olup Dünya Bankası ve Bakanlığımız Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM) iş birliğinde Adana, Gaziantep, İstanbul ve Şanlıurfa illerinde yürütülmektedir.

31.12.2022 tarihi itibarıyla 37.307 kişi proje kapsamında açılan kurs ve programlardan faydalanmıştır (UEP 29.000 kişi; Türkçe Dil Kursu 3.217 kişi; BEK 5.090 kişi).

Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında ise pilot il müdürlüklerinin ve genel müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımları, projenin uygulanması ve izlenmesine yönelik merkezi ve yerel düzeyde danışman istihdamı, bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri ile personel eğitimleri yürütülmektedir.

Proje kapsamında aktif işgücü piyasası programlarına katılan 37.307 kişi arasından 31.12.2022 tarihi itibarıyla; 7.172 Türk vatandaşı, 3.177 GKSS olmak üzere toplam 10.349 kişinin istihdama geçişi sağlanmıştır. Böylelikle Proje kapsamında AİPP yararlanıcılarının %28'inin istihdam edildiği bir başarı elde edilmiştir.

Bütçe kullanımına ilişkin olarak ise; 22.06.2023 tarihi itibarıyla İŞKUR'un proje bütçesi olan 44,25 milyon Avro'nun, 44,179 milyonu aktif programlar ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi faaliyetleri kapsamında fiilen harcanmıştır.

UNHCR – İŞKUR İşbirliği Faaliyetleri: İşbirliği faaliyetlerinin amacı, İŞKUR'un kurumsal kapasitesini güçlendirmek ve geçici koruma sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasasına ve sosyal hayata uyumunu desteklemektir. İlk olarak 5 Haziran 2018 tarihinde imzalanan işbirliği protokolü, UNHCR program bütçesi ve yıllık planlamalar doğrultusunda yıllık olarak yenilenmektedir. İşbirliği kapsamında İŞKUR personeline yönelik eğitimler, işbirliği uygulama süreçlerine yönelik personel istihdamı, çeşitli mal ve hizmet alımları ile kurumsal kapasiteyi destekleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Ayrıca işbirliği kapsamında İŞKUR'un mevcut iş eşleştirme sisteminin geliştirilerek iş arayan ve işveren tek platform üzerinde birbiriyle etkileşim kurması ve her iki taraf için en uygun adayların hızlı, etkin ve doğru sonuçlarla sunulması adına iş eşleştirme sisteminin geliştirilmesi projesi hayata geçirilmiş olup, söz konusu proje 2022 Mart ayında tamamlanmıştır.

İş eşleştirme projesinin devamı niteliğinde olan Altyapı Entegrasyonunun Desteklenmesi Projesi hayata geçirilmiştir. UNHCR ile yeni işbirliği protokolü imzalanmıştır.

BM Dünya Gıda Programı (WFP) Sosyo-Ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik (SES) Programı: İŞKUR ve WFP arasında 25 Ağustos 2021 tarihinde imzalanan protokol ile söz konusu proje hayata geçirilmiştir. Proje, 2021-2024 döneminde uygulanacak olup, toplam 4.170 kişinin faydalandırılması hedeflenmektedir. Proje çerçevesinde; Ankara, İstanbul, Kocaeli, Bursa, İzmir, Hatay, Adana, Mersin, Mardin, Gaziantep, Kahramanmaraş, Şanlıurfa, Manisa ve Sivas illerinde uygulamalı eğitim programları düzenlenmektedir. Proje kapsamında 16-18 Ocak 2023 tarihleri arasında Gaziantep-Şanlıurfa ve Kahramanmaraş illerine birer saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. 25 Ağustos 2021 tarihinden itibaren 2023 Temmuzuna kadar geçen sürede 1.564 kişi projeden faydalanmıştır.

Ekonomik Fırsatların Güçlendirilmesi Projesi:

Projenin Amacı: Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin yüksek oranda görüldüğü seçilmiş bölgelerde beceri talebini tespit etme, iş fırsatları yaratma ve girişimciliği destekleme kapasitesini güçlendirmeye ve sonuçları değerlendirmeye yönelik destek sunmak amaçlanmaktadır.

İşbirliği Yapılan Kurum ve Kuruluşlar: Dünya Bankası (fon yönetimi ve proje faaliyetlerinin yürütümü doğrudan Dünya Bankası tarafından yapılmaktadır.)

Uygulama Süresi: Aralık 2017– Haziran 2023

Bütçe: 5 milyon Avro

Fon Kaynağı: AB FRIT-1 Fonu

Uygulama Bölgesi: Bileşen bazında farklı farklılaşmakta olup SECoP bileşeni için Ankara, İstanbul, İzmir, Mersin pilot iller olarak belirlenmiştir.

Proje Bileşenleri

Bileşen 1 (850.000 Avro Bütçe): İlgili Kurumların özellikle de Kurumumuzun GKSS sıklığının yüksek olduğu illerde meslek ve beceriler açısından işveren taleplerini değerlendirme kapasitesini artırmayı amaçlamaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler arasında Türkiye genelinde ve yüksek GKSS'nin yoğunluğundan etkilenen bölgelerdeki işgücü piyasasında mesleklerin ve talep edilen becerilerin değerlendirilmesi yer almaktadır. Analiz, veri setlerini özellikle bu analizin amaçları için paylaşılan İŞKUR'dan gelen öne çıkan iki veri seti ile beş ana veri kaynağını kullanarak yüksek talep gören "kritik" meslekleri ve becerileri tanımlayacak şekilde tasarlanmıştır. Bulguların doğrulanması, yerel işverenler, işveren temsilcileri, ticaret odaları vb. ile organize edilen ve odak grup tartışmaları şeklinde olan danışma atölyeleri aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Bu atölyeler Gaziantep, Adana ve İzmir'de düzenlenmiştir.

Bileşen 2 (1.950.000 Avro Bütçe): Pilot illerde ikamet eden GKSS ve Türk vatandaşları arasında girişimciliği, yeni iş kurma ve kayıtlı iş yaratmayı teşvik etmektedir. Bu bileşen aynı zamanda kadın liderliğindeki sosyal girişim iş modellerine odaklanan bir Sosyal Girişim (SE) örneği geliştirip uygulamayı amaçlamaktadır. SECoP çalışmaları bu alt-bileşen doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bileşen 3 (2.050.000 Avro Bütçe): İSDEP kapsamındaki AİPP'lerin etki analizi çalışmaları bu proje kapsamında 3'üncü bileşen doğrultusunda finanse edilmekte ve yürütülmektedir. Söz konusu bileşen kapsamında aynı şekilde KOSGEB tarafından yürütülen Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İş ve Girişimciliğin Geliştirilmesi Projesi FRIT 1 projesi mikro hibe çalışmalarının etkisinin değerlendirilmesi faaliyetleri de yürütülmektedir.

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi: Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında Kurumumuzca 2020-2024 yılları arasında uygulanacak olan İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi, 7 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen Başlangıç Toplantısı ile başlamıştır. Projenin amacı, İŞKUR'un ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilerek daha çok iş arayan ve işverene

daha etkili ve erişilebilir hizmet sağlanmasıdır. Projenin bütçesi 5 milyon Avro olup projenin uygulama bölgesi 81 ildir. Proje kapsamında;

- ✓ Dezavantajlı gruplara yönelik hizmet kapasitesinin geliştirilmesi için merkezi ve yerel düzeyde personel eğitimleri,
- ✓ Mesleki yönelim testi ve yenilikçi online danışmanlık uygulamalarının geliştirilmesi,
- ✓ İŞKUR hizmetlerine yönelik görünürlük faaliyetleri ve 5 ilde Kariyer EXPO gerçekleştirilmesi,
- ✓ Lise altı düzeydeki öğrenciler için işgücü piyasası ve mesleklere yönelik çizgi karakterler ve filmler ile eğitim ve promosyon materyalleri oluşturulması,
- ✓ Uluslararası istihdam kongresi düzenlenmesi,
- ✓ Etkili işbirliği mekanizmalarına ilişkin araştırmalar,
- ✓ Sektör Meslek ve Beceri Tahmin Modeli geliştirilmesi,
- ✓ İstihdam fuarları ve kariyer günleri etki analizi,
- ✓ Uluslararası Değişim Programları

planlanmaktadır.

Mevcut durumda;

- ✓ İş Arayan Danışmanlarına yönelik Kariyer Rehberliği ve Bireysel Danışmanlık Eğitimleri 29 Aralık 2022’de tamamlanmıştır ve 1.843 İş ve Meslek Danışmanı eğitim almıştır.
- ✓ İşveren Danışmanlarına yönelik eğitimler 26 Mayıs 2023’te tamamlanmıştır ve 932 İş ve Meslek Danışmanı eğitim almıştır.
- ✓ İl Müdürlüklerinde yönetici kademesindeki 900 personele Çalışma Yaşamında Profesyonellik ve Kurum Kültürü, Yönetim ve Ekiplere Liderlik, İstihdam ve İşgücü Piyasalarında Güncel Gelişmeler konularında verilecek eğitimler 13 Haziran 2023’te başlamıştır ve ilk iki grup eğitimler 61 yöneticinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerin Kasım 2023 sonunda tamamlanması planlanmaktadır.

- ✓ 6 dezavantajlı gruba yönelik (kadınlar, gençler, eski hükümlüler, engelliler, uzun süreli işsizler) kapsayıcı hizmet sunum modelleri geliştirilmesi faaliyeti kapsamında 6 adet rapor hazırlanmıştır.
- ✓ Mesleki Yönelim Testi ve Çevrim İçi Danışmanlık Uygulamaları geliştirilmesi çalışmaları kapsamında, öğrenciler/ergenler ve yetişkinler olmak üzere iki hedef gruba yönelik olarak yazılım tabanlı bir ana test ve ayrıca 5 adet çevrimiçi kısa test (Ergen Kişilik Testi, Yetişkin Kişilik Testi, İlgi Testi, İş Arama Tutumu Testi, Yetenek (Beceri) Testi) geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda test sorularının yazım süreci sorumlu uzmanlar ve akademisyen grup tarafından tamamlanmıştır. Hazırlanan soruların denem ve norm olarak üzere iki aşamada sahada test edilmesi planlanmış olup, ilk aşama olan deneme saha çalışması Haziran-Temmuz 2023 dönemini kapsayacak şekilde başlatılmıştır. 11 ilde yürütülmekte olan saha çalışmasının öğrencilere yönelik bölümü, Milli Eğitim Bakanlığı'ndan alınan araştırma uygulama izni çerçevesinde MEB'e bağlı okullarda yürütülmüştür ve yaklaşık 1.600 öğrenciye uygulama yapılarak tamamlanmıştır. Öğrencilere yönelik uygulamaların sonuçlarının analizi ve yetişkinlere yönelik uygulamalar halihazırda devam etmektedir.
- ✓ Görünürlük faaliyeti kapsamında;
 - İletişim Stratejisinin Güncellenmesi faaliyeti hazırlık çalışmaları, Şubat 2023 tarihi itibari ile başlamış olup 3 Mayıs 2023 tarihinde İletişim Stratejisi kapsamında paydaş Kurumların katılımı ile bir çalıştay gerçekleştirilmiştir. Taslak iletişim rehberi ve Taslak İletişim Stratejisi belgeleri hazırlanmıştır.
 - Kurumsal Tanıtım Filmi, Kamu Spotu ve 7 adet Mesleki Tanıtım Filmi (“Acil Tıp Teknikeri”, “CNC Torna Tezgahı Operatörü”, “Dil ve Konuşma Terapisti”, “Kaynak Operatörü”, “Veri Madenciliği Uzmanı”, “İnsansız Hava Aracı (İHA) Pilotluğu” ve “Siber Güvenlik Uzmanı”) onaylanmıştır. “Yapay Zeka Uzmanı”, “Robotik Sistemler Operatörü” ve Güneş Enerjisi Sistemleri Teknisyeni” filmlerinin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
 - 7 adet animasyon filmi için senaryolar ve ana karakterlerin tasarımı tamamlanmış, 20 adet yan karakterlerin tasarımları ise nihai aşamaya gelmiştir. Eylül 2023 tarihi itibari ile 7 adet animasyon filminin nihai halinin İŞKUR'un onayına sunulması beklenilmektedir.

- ✓ “Öğrencilerin, sosyal ortakların, iş arayanların ve işverenlerin katılımıyla Kariyer EXPO organizasyonu” faaliyeti çerçevesinde 5 ilde, 50 şirketin katılımı ile her biri 2 gün sürecek Kariyer EXPO’lar düzenlenmesi hedeflenmektedir. Söz konusu faaliyet kapsamında düzenlenmesi planlanan Kariyer EXPO’lardan ilki 6-7 Haziran 2023 tarihlerinde Bursa Gemlik’te (Bursa Gemlik Kapalı Spor Salonu) gerçekleştirilmiştir. Toplam 3.168 kişinin katılımıyla tamamlanan EXPO etkinliğinde 51 şirket stant kurarak iş arayanlarla ve öğrencilerle görüşmeler gerçekleştirilmiştir, düzenlenen seminerlere yaklaşık 400 kişi katılmıştır.
- ✓ Dezavantajlı Gruplara Yönelik Kapsayıcı Hizmet Sunum Modeli Gerçekleştirilmesi faaliyeti kapsamında görevlendirilen akademisyenler tarafından özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasındaki mevcut durumu, iyi uygulama örnekleri ve Kurumumuz için politika önerileri içeren 6 adet rapor hazırlanmıştır. Rapor bulgularının paylaşılması ve sonraki aşamada modele ilişkin hazırlanacak Uygulama Rehberine girdi teşkil etmek üzere bilgi paylaşımı ve görüş alışverişinde bulunulması amacıyla 9-10 Mayıs 2023 tarihlerinde 120 personelin katılımıyla çevrimiçi olarak bir çalıştay gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Sektörel Düzeyde Meslek ve Beceri Tahmin Modeli Geliştirilmesi faaliyeti kapsamında çalışacak kıdemli kilit olmayan uzmanlar belirlenmiş olup faaliyete ilişkin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ Uluslararası Değişim Programı faaliyeti kapsamında 21-25 Kasım 2022 tarihleri arasında Çek Cumhuriyeti’ne, 12-16 Haziran 2023 tarihleri arasında İrlanda’ya 5 İŞKUR personelinin katılımıyla beşer günlük çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir. Bu faaliyet kapsamında ayrıca 2 adet Ev Sahipliği Etkinliği gerçekleştirilmiştir. Ev Sahipliği Etkinliklerinden ilki 28 Şubat-2 Mart 2023 tarihleri arasında İrlanda’dan; ikincisi 13-15 Mart 2023 tarihleri arasında Avusturya’dan gelen bir uzmanın katılımıyla İŞKUR Genel Müdürlüğünde gerçekleştirilmiştir. Her iki etkinliğe paydaş kurumların temsilcileri de katılım sağlamıştır. 18-19-20 Temmuz 2023 tarihlerinde Almanya, 7-8-9 Ağustos 2023 tarihlerinde Fransa Ev Sahipliği Etkinliği gerçekleştirilecektir.

- ✓ OECD iLibrary ve SAGE çevrimiçi veri tabanına proje sonuna kadar kurumsal üyelik sağlanmıştır. Böylece Kurum personelinin güncel akademik ve uluslararası makalelere, raporlara ve çalışmalara ücretsiz erişimi sağlanmıştır.
- ✓ Projenin 3. Yönlendirme Komitesi Toplantısı ve Tanıtım Konferansı, 9 Kasım 2022 tarihinde gerçekleştirilmiş olup 4. Yönlendirme Komitesi toplantısı ise 4 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEET) İçin İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO): AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında yürütülen projenin amacı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin (NEET) kapsamlı ve bütüncül işgücü piyasası destekleri ile istihdam edilebilirliklerinin ve işgücüne katılımlarının artırılmasıdır. Projenin hedef grubu, 15 – 29 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerdir. 2022 – 2024 yılları arasında yürütülecek operasyon, hibe ve teknik yardım bileşenlerinden oluşmakta olup toplam bütçesi yaklaşık 19,5 milyon Avrodur. Teknik destek bileşeni ve hibe bileşeni değerlendirme komitesinin çalışmaları devam etmektedir. Projenin teknik bileşeni kapsamında,

Kurumsal kapasite geliştirme

- ✓ İŞKUR ve İlgili Kurum Personeline Yönelik Eğitimler
- ✓ Bireysel Eylem Planı ve İş Arama Ödeneği Uygulama ve İzleme Modelinin Geliştirilmesi,
- ✓ Yurtdışı Çalışma Ziyaretleri,

Görünürlük ve iletişim

- ✓ NEET'lere Erişim ve İletişim (Outreach) Stratejisinin Hazırlanması,
- ✓ İletişim Kampanyaları ve Görünürlük Faaliyetleri,
- ✓ Hibe Projelerinin ve Operasyonun Sonuçlarının Tanıtılması,

Araştırmalar

- ✓ NEET'lere Yönelik Saha Araştırması,
- ✓ Hibe Projelerinin Değerlendirilmesi faaliyetleri planlanmaktadır.

Mevcut Durum:

- ✓ Teknik destek bileşeninin uygulama dönemi 30.12.2021 tarihinde başlamış olup Proje Başlangıç (Kick-off) Toplantısı 12 Ocak 2022 tarihinde düzenlenmiştir.
- ✓ 1 Nisan 2022 tarihine, Kurumumuz Daire Başkanlıklarının projeye dair bilgilendirilmesi ve proje faaliyetlerinin detaylı bir şekilde planlanabilmesi için Daire Başkanlıklarının görüş ve fikirlerinin alınması amacıyla Proje Gözden Geçirme ve Başlangıç Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 9 Haziran 2022 tarihinde projenin teknik destek bileşeni kapsamında, ulusal açılış konferansı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ NEET'lere yönelik saha araştırması kapsamında Ekim-Aralık 2022 tarihlerinde 16 ilde toplam 64 odak grup toplantısı gerçekleştirilmiş, politika yapıcılar, akademisyenler, STK'lar ve NEET gençlerle görüşülmüştür. NEET'lere yönelik nicel anket çalışması kapsamında 12 İBBS-1 bölgesi için temsili nicel bir anket çalışması yapılmış, yaklaşık 4.800 NEET gence, iş arama deneyimleri, eğitim geçmişleri ve ihtiyaçları, iş hayatından beklentileri ve ihtiyaçları başlıkları altında sorular sorulmuştur. Son olarak, konunun paydaşları ile politika ve program önerilerinin belirlenmesi amacıyla 16 yuvarlak masa toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Bireysel Eylem Planı (BEP) ve İş Arama Ödeneği Uygulama ve İzleme Modeli kapsamında BEP formu hazırlanmış ve pilot uygulaması gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 12-16 Eylül 2022 tarihinde Letonya ve Litvanya'ya 5 günlük bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Genç istihdamına yönelik hem merkezde hem de yerelde çalışan 1.175 İŞKUR personeline, gençlere yönelik politika geliştirme ve uygulama eğitimleri verilmesi süreci devam etmektedir.
- ✓ NEET'lere Erişim ve İletişim (Outreach) Stratejisinin Hazırlanması: NEET'lere ulaşılmasını sağlayacak bir erişim, iletişim ve görünürlük (outreach) stratejisi oluşturulması çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ İletişim Kampanyaları ve Görünürlük Faaliyetleri: Proje kapsamındaki destekler ile İŞKUR hizmetlerine yönelik görünürlük faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

- ✓ Projenin Hibe Bileşenine ilişkin proje değerlendirme süreçleri Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi nezdinde tamamlanmış olup 2023 yılı Ağustos ayında hibe bileşeninin uygulama döneminin başlaması planlanmaktadır.

FRIT 2 –İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi: Projenin amacı; Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS) ve Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerinin artırılarak işgücü piyasasına erişimlerinin desteklenmesi ile Sosyal Uyum Yardımı (SUY-ESSN) programı faydalanicılarının işgücü piyasasına geçişlerinin desteklenmesidir. Proje kapsamında ayrıca, UİGM, İŞKUR ve Kızılay'ın kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin, Dünya Bankası, Bakanlığımız UİGM ve Türk Kızılay işbirliğinde 2022-2024 yılları arasında 8 pilot ilde yürütülmesi planlanmakta olup toplam bütçesi 80 milyon Avrodur. Bu bütçe içerisinde 58 milyon Avronun Kurumumuz tarafından aktif işgücü programları ve kurumsal kapasite geliştirme bileşenleri için kullanılması planlanmaktadır. Geline aşamada projeye ilişkin altyapı faaliyetleri tamamlanmış olup, programların illerde fiilen 2023 yılı 3. çeyreğinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan ve Avrupa Birliği'ne aday ülkelerin müzakere başlıkları kapsamındaki ilerlemelerini kaydeden 2023 Yılı Ülke Raporu hazırlıkları kapsamında, Kurumumuzca değerlendirmeler yapılarak Kurumsal görüş ve değerlendirmeler oluşturulmuştur.
- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına ve 7. Alt Komite Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite Toplantılarına Kurumumuz katkısı verilmiş ve Avrupa Komisyonu tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- ✓ Başta Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşları olmak üzere; göç alanında çalışan uluslararası kuruluşların ülkemizdeki faaliyetlere, hazırladıkları raporlara ve toplantılara Kurumumuz görüşü ve katkıları sağlanmıştır.
- ✓ İstihdam ve işgücü piyasasına yönelik olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından uluslararası finansman kaynakları ile yürütülen projelerin takibi ile bunlara yönelik Kurumumuz katkısı sağlanmıştır.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelere Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurumumuz katkısı hazırlanarak ilgili taraflara iletilmiştir.

- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilerek, ilgili birimlerimize duyurular yapılmış, katılım sağlanması için süreçler takip edilmiştir.
- ✓ 23 Ocak 2023 tarihinde Litvanya heyeti Kurumumuzu ziyaret ederek Litvanya Kamu İstihdam Servisi ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.
- ✓ 6 Şubat tarihinde meydana gelen depremler sonrasında bölgede yaraların sarılması, toparlanma sürecinin hızlandırılması ve Kurum hizmetlerinin sürekliliğinin sağlanması amacıyla uluslararası kuruluşlar tarafından il müdürlüklerimize konteyner ve malzeme desteği sağlanmaktadır. Dünya Bankası, Uluslararası Göç Örgütü (IOM), Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile işbirliğimiz kapsamında deprem bölgesindeki Adan, Gaziantep, Şanlıurfa, Hatay, Adıyaman, Kahramanmaraş ve Malatya'ya toplam 60 konteyner teslim edilmiştir. (Yaklaşık maliyet 7 milyon TL) Ayrıca; deprem bölgesindeki proje pilot iller özelinde 60 çadır, 13 kiralık mobil araç-SUV teslimi gerçekleştirilmiştir. (Yaklaşık maliyet 1.5 milyon TL) Toplamda konteyner, çadır, mobil araç, hijyen ve temizlik kolileri dahil olmak üzere yaklaşık 9 milyon TL uluslararası kaynakla finansman sağlanmıştır.
- ✓ 14 Mart 2023 tarihinde Kurumumuz ile Kore Cumhuriyeti Engellilere Yönelik İstihdam Ajansı (KEAD) arasında toplantı yapılmış, engelli iş arayan ve işçilere yönelik potansiyel işbirliği alanları hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.
- ✓ Başkanlığımızı yürüttüğümüz İslam İşbirliği Teşkilatı'na üye ülkelerin Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) kapsamında 26-27 Nisan 2023 tarihlerinde, Kurumumuzun uzmanları tarafından İşverenlerin Çıracılık Fırsatlarına ve Diğer İş Temelli Öğrenme Uygulamalarına Katılımı” ile “İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinde Yeni Yaklaşımlar” konulu çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir.
- ✓ 27 Nisan 2023 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasında imzalanan “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu X. Toplantısına İlişkin Protokol” ile eki “2022-2023 Eylem Planı” kapsamında Azerbaycan Emek ve Ahalinin Sosyal Müdafaası Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren DOST (Dayanıklı ve Operatif Sosyal Teminat) Ajansı yetkilileri Kurumumuzu ziyaret etmiştir.
- ✓ 27 Nisan 2023 tarihinde çevrim içi olarak düzenlenen Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) Avrupa Bölge Toplantısı'na katılım sağlanmış olup önümüzdeki dönemde düzenlenecek etkinliklere ilişkin bilgi paylaşımı yapılmıştır.
- ✓ 9 Mayıs 2023 tarihinde Romanya İstihdam Kurumu (ANOFM) ile iş birliği süreçlerinin ilerletilmesi amacıyla çevrim içi toplantı yapılmıştır.

- ✓ 10- 11 Mayıs 2023 tarihlerinde İtalya'nın Trento şehrinde gerçekleştirilen OECD Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi için Ortak Eylem Planı (LEED) Yönlendirme Komitesi'nin 82. Toplantısına çevrim içi olarak katılım sağlanmıştır.
- ✓ Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından 24-25 Mayıs 2023 tarihlerinde İtalya/Torino'da gerçekleştirilen "“Aktif İşgücü Piyasası Politikalarına İlişkin Bulguların Kullanımı ve Konsolide Edilmesi/Beceri Odaklı Çalışmaya Geçiş Çalıştayı”na Kurumumuzca katılım sağlanmıştır.
- ✓ WAPES sekreteryası ile 6 Haziran 2023 tarihinde Belçika/Brüksel'de bir toplantı yapılmış, Japonya Kamu İstihdam Kurumu Temsilcisi ile iki ülkenin kamu istihdam kurumları arasında oluşturulabilecek iş birliği alanlarına yönelik istişarelerde bulunulmuştur.
- ✓ 7 Haziran 2023 tarihinde Belçika'nın Brüksel şehrinde düzenlenen 2023 Avrupa Beceriler Yılı Ulusal Koordinatörler Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.
- ✓ 15 Haziran 2023 tarihinde düzenlenen WAPES Genel Kurulu'na çevrim içi katılım sağlanmıştır.
- ✓ Litvanya İstihdam Servisi ile imzalanmış olan iş birliği protokolü ve eylem planı kapsamında 20 Haziran 2023 tarihinde İş Arayanların Profilinin Çıkarılması ve İşgücü Piyasası Tahmin Modeli konulu çevrim içi bir toplantı düzenlenmiş ve iki kurumun bu alandaki uygulamaları hakkında bilgi paylaşımı gerçekleştirilmiştir.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ 2023 yılının ilk altı ayında 826.627 kişi işsizlik ödeneği almak için Kurumumuza başvuruda bulunmuş olup, yaklaşık 337 bin kişi ödenek almaya hak kazanmıştır. Bu dönemde daha önce işsizlik ödeneği almaya hak kazananlarla birlikte toplam 766.063 kişiye 7.315.343.418 TL ödenmiştir.
- ✓ 2023 yılının ilk altı ayında kısa çalışma ödeneğine hak kazanan 110.804 kişi bulunmakta olup, bu dönemde daha önce kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanan 121.602 kişiye toplam 942.987.839 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2023 yılının ilk altı ayında iş kaybı tazminatı almaya hak kazanan bulunmamakta olup, bu dönemde ödeme yapılmamıştır.
- ✓ 2023 yılının ilk altı ayında 1.145 kişi Ücret Garanti Fonu kapsamında ödeme almaya hak kazanmış olup, 20.069.766 TL ödeme yapılmıştır.

- ✓ 2023 yılının ilk altı ayında 1.537 kişi yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanmış olup, 2.368 kişiye toplam 13.479.421 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 06.02.2023 tarihinde meydana gelen deprem felaketi neticesinde, depremden etkilenen 10 ilde, depremden etkilenen işyerlerinin bu süreçte işçi çıkarmamaları için Kısa Çalışma uygulaması devreye alınmış, 125 No'lu Cumhurbaşkanı Kararı doğrultusunda Bakanlığımızca uygun bulunan ve depremden nispeten daha fazla zarar gören illerdeki/ilçelerdeki işyerlerinden belge talep edilmeksizin KÇÖ başvuruları alınmış ve uygunluk denetimi beklenmeksizin ödemeler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 110.022 kişiye 934.808.294 TL ödeme gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 125 No'lu Cumhurbaşkanı Kararı ile deprem sonucu işyerinin kapanması sebebiyle işsizlik ödeneği almak için başvurular ile işvereni tarafından kısa çalışma uygulamasına tabi tutulandan gerekli prim şartlarını taşımadığı için hak sahipliği belirlenemeyenlere nakdi ücret desteği verilmesi karar altına alınmıştır. Bu kapsamda 80.647 kişiye 687.902.508 TL ödeme gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Depremden etkilenen illerde işsizlik sigortası hizmetlerimizin kesintisiz bir şekilde sürdürülmesi amacıyla, söz konusu illere ait iş ve işlemlerin farklı hizmet birimlerimiz aracılığı ile yürütülmesi sağlanmıştır.
- ✓ Pandemi döneminde ve Kahramanmaraş merkezli depremler nedeniyle ilan edilen OHAL döneminde edinilen tecrübeler doğrultusunda pasif işgücü programlarının etkinleştirilmesi amacıyla, üst politika belgelerinde yer alan hususlar da dikkate alınarak, işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, yarım çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, iş kaybı tazminatı ve ücret garanti fonu kapsamında ilgili mevzuatın ve bilgi işlem altyapısının geliştirilmesi için gerekli çalışmalar sürdürülmüştür.
- ✓ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 33'üncü madde doğrultusunda, 31/12/2012 tarihi ve öncesi dönemde işsizlik ödeneği başvurularına istinaden yapılan ödemelerden fazla ve yersiz ödeme olduğu tespit edilenlere ilişkin mevzuat düzenlemesi yasalaşmıştır. Bu kapsamda Genelge çalışmaları da tamamlanmış olup fazla ödemelerin terkin işlemleri gerçekleştirmeye başlanmıştır.
- ✓ Vatandaşlarımıza sunduğumuz hizmetlerin işlem sürelerinin kısaltılması, fiziki olarak talep edilen belge sayısının azaltılması ve hizmetlerimizin dijital ortama aktarılması amacıyla Kurumumuza şahsen başvuranların, tercihleri doğrultusunda, cep telefonlarına gönderilen kısa mesajlar ile vatandaşlarımızın e-devlet veya İŞKUR e-şube üzerinden işsizlik ödeneği başvuru ekranlarına yönlendirilmesine başlanmıştır.

- ✓ Bununla birlikte, iş akdinin askerlik nedeniyle feshi halinde işsizlik sigortası hak sahipliğinin belirlenebilmesi için vatandaşlardan fiziki olarak talep edilen askerlik sevk ve terhis tarihlerinin yer aldığı askerlik durum belgesinin Askeralma Genel Müdürlüğü ile Kurumumuz arasında kurulacak bir web servisi aracılığıyla Kurumumuzun erişimine açılması için Protokol imzalanmış ve devamında bilgi işlem altyapısının geliştirilmesi çalışmalarına başlanmıştır.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

05/04/2023 tarihli ve 32154 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 30/03/2023 tarihli ve 7447 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 9 ‘uncu maddesi ile 25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na geçici 33 ‘üncü madde eklenmiştir.

4447 sayılı Kanun’un geçici 33’üncü maddesi; “31/12/2012 tarihi ve öncesi döneme ilişkin işsizlik ödeneği başvurularına istinaden yapılan ödemelerden fazla ve yersiz ödeme olduğu tespit edilmiş olup bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilir. Fazla ve yersiz ödeme dava ve icra takibine konu edilmiş ise tüm ferileri ile birlikte terkin edilerek dava ve icra dosyalarının takip ve tahsil işlemlerine devam edilmez. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilmez.” şeklinde düzenlenmiş olup söz konusu düzenlemenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar 18/04/2023 tarihli ve 2023/3 sayılı Genelge ile belirlenmiştir.

Bu kapsamda, çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerine Müşavirliğimizin 18/04/2023 tarihli ve 13760386 sayılı talimat yazısı, sözleşmeli avukatlarımıza ise 18/04/2023 tarihli ve 13762582 sayılı talimat yazısı gönderilerek Genelge’nin etkin bir şekilde yürütülmesi hedeflenmiştir.

Yine 02/06/2018 tarihli ve 30439 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu Yönetmeliği’nin “İdarenin temsili” başlıklı 18’inci maddesinin onuncu fıkrasında yer verilen “Komisyonun ve sekretaryasının çalışma usul ve esasları idareler tarafından belirlenir.” düzenlemesi uyarınca Müşavirliğimiz tarafından “Türkiye İş Kurumu Arabuluculuk Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge” hazırlanmış olup Genel Müdürlük Makamının 15/03/2023 tarihli ve 13551233 sayılı Oluru ile yürürlüğe girmiştir. Yönerge ile, Türkiye İş Kurumunu temsilen kurulacak arabuluculuk komisyonunun oluşumu ile çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi amaçlanmıştır.

Türkiye İş Kurumu Hukuk Müşavirliği Yönetmeliği, 27/10/2003 tarihli ve 25272 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup Müşavirliğimiz tarafından yerine getirilen görevlerin yürütümünde güncelliğini kaybetmiştir. Bu kapsamda 13/05/2023 tarihli ve 32189 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Türkiye İş Kurumu Hukuk Müşavirliği Yönetmeliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik” ile yürürlükten kaldırılmıştır.

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2023 yılı ilk altı ayında (Ocak-Haziran) 22.438 Kurum personeline;

- ✓ Arşiv Mevzuatı ve Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Engelli ve Eski Hükümlü Proje Başvurularının İncelenmesinde Dikkat Edilecek Hususlar Eğitimi,
- ✓ Komisyon Kararı Sonrası Kabul Edilen Engelli ve Eski Hükümlü Projelerinde Uygulama Süreçleri Eğitimi,
- ✓ İşgücü Piyasası Araştırması Hazırlık Eğitimi,
- ✓ Nitel Araştırma Yöntemleri Eğitimi,
- ✓ Beden Dili ve İletişim Eğitimi,
- ✓ Zaman Yönetimi ve Verimlilik Eğitimi,
- ✓ Hitabet ve Etkili Sunum Eğitimi,
- ✓ İş Kulübü Liderlik Eğitimi,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanları İçin İşverenlere Yönelik Danışmanlık Eğitimi,
- ✓ Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi,
- ✓ SGK Hizmet Takip Programı Eğitimi,
- ✓ NEET Pro Bireysel Eylem Planı Uygulama Modeli ve Tematik İzleme Eğitimi,
- ✓ Bireysel Eylem Planı Uygulama Modeli ve Tematik İzleme Eğitimi,
- ✓ NEET Pro Bireysel Eylem Planı ve Mentorluk Eğitimi,
- ✓ Çocuklarda Mahremiyet Eğitimi,
- ✓ Afet ve Acil Durumlarda Çalışana Destek Eğitimi,

verilmiştir.

İŞKUR’un 30.06.2023 tarihi itibarıyla genel kadro durumu aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 10. Genel Kadro Durumu

Personel Tipi	Teşkilatı	Dolu	Boş	Toplam
Memur	Merkez	551	514	1.065
	Taşra	8.081	3.108	11.189
Toplam Memur		8.632	3.622	12.254
Sözleşmeli A	Merkez	14	22	36
	Taşra	21	118	139
Toplam Sözleşmeli A		35	140	175
Sözleşmeli B	Merkez	2	6	8
	Taşra	109	586	695
Toplam Sözleşmeli B		111	592	703
İşçi	Merkez	87	-	87
	Taşra	817	-	817
Toplam İşçi		904	-	904
TOPLAM		9.682	4.354	14.036
Not: Sözleşmeli A: Ücretleri Hazine Yardımından Karşılanan Sözleşmeli Personel				
Sözleşmeli B: Ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanan Sözleşmeli Personel				

2023 yılı ilk altı ayında gerçekleştirilen açıktan atama, kurum içi nakiller, kurumdan ayrılma işlemlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 11. Personel Alım İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2023- 30.06.2023 Dönemi
Açıktan Sosyal Hizmetler Kapsamında Atama	2
Açıktan Engelli	1
Açıktan 3713 S.K. Kapsamında Atama	5
Kurumlar Arası Nakil	15
Mahkeme Kararı	4
OHAL Komisyonu Kararı ile Göreve İade	6
Seçim Dönüşü	9
Özelleştirme (Sözleşmeli)	2
Sözleşmeli Personel Alımı	16
T O P L A M	60

Tablo 12. Kurum İçi Nakil İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2023-30.06.2023 Dönemi
Eş Durumu	9
Sağlık Durumu	2
Hizmet Gereği	61
İstek Üzerine	91
İstek Üzerine (Sözleşmeli)	2
Unvan Değişikliği	1
İMD Belgesini Yenilememe Nedeniyle Atama	1
Kadro Değişikliği	437
Sözleşmeliden Kadroya Atama	1.677
Mahkeme Kararı	3
Soruşturma Raporuna İstinaden	5
Atama İptal	7
TOPLAM	2.296

Tablo 13. Kurumdan Ayrılma İşlemleri

İşlem Konusu	01.01.2023- 30.06.2023 Dönemi
Emekli Memur	96
Emekli (Sözleşmeli)	5
Göreve Son	1
Göreve Son (Sözleşmeli)	2
İstifa Memur	25
İstifa (Sözleşmeli)	4
Mustafi	2
Seçim Nedeniyle İstifa	9
Kurumlar Arası Nakil	14
Vefat	9
Vefat (Sözleşmeli)	1
Giden Yönetim Kurulu Üyesi	1
TOPLAM	169

İ- BASIN YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ Medya takip sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberler etkin bir şekilde takip edilmiştir.
- ✓ Dijital ortamda çıkarılmaya devam eden İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 38 ve 39. sayılarının editoryal ve tasarım dahil bütün çalışması hizmet satın alımı yapılmadan birimimiz tarafından yürütülmeye başlanmıştır. İstihdamda 3İ dergisi ve ekinin38. Sayı içerik ve tasarımları tamamlanarak derginin web sitesinde (<https://dergi.iskur.gov.tr/>) yayımlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya takipçi sayısı 2022 yılı Aralık sonu itibarıyla 773.657 iken 2023 yılı Haziran sonu itibarıyla 800.176'ya çıkmıştır.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyu bilgilendirilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılmıştır. 2023 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla İŞKUR Bülteni'nin 128. sayısı yayınlanmıştır.
- ✓ 2023 yılı Haziran ayı sonuna kadar; ÜSKAP Programı kısa filmi, Kalfa Programı kısa filmi, Kadın İstihdamı kısa filmi, 6 adet Aylık Bülten videosu, 12 adet reels videosu, 1 adet Kadın Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi alanların teşviki ile ilgili animasyon video, 8 adet motion graphics ve Kurumumuz hizmetleri ile ilgili outdoorda kullanılmak üzere 6 adet video-slayt hazırlanmıştır. Ayrıca 3 adet sanal istihdam videosu, engelli hibe desteği videosu ve 77. yıl videosunun da güncellemesi tamamlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya hesaplarında yayınlanmak üzere toplamda 248 adet banner hazırlanmıştır.
- ✓ Her ayın ilk iş günü sosyal medya raporu hazırlanmıştır.
- ✓ Kurum hesabımızın Twitter nezdinde devlet kurumu olarak onaylı bir hesap olması ve gri onay işareti alması için Twitter yönetimine başvurumuz yapılmış olup başvuru işlemimiz kabul edilmiştir.
- ✓ Başkanlıkların faaliyet alanları ile ilgili talep ettikleri rapor, afiş, broşür, banner, logo, kapak, özel amaçlı (takdir/ teşekkür belgesi gibi) belge gibi tasarımlar hazırlanarak ilgili Başkanlıklara gerekli destek sağlanmıştır.
- ✓ İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı ile Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı hizmetlerini tanıtan kitapçıklar hazırlanmış ve İş Kulübü Görünürlük Kılavuzu tamamlanmıştır.

- ✓ Kurumumuzun düzenlediği toplantı ve eğitimler kapsamında sahne, kioks ve kürsü görselleri Birimizce hazırlanmıştır.
- ✓ İstihdama Geçişin Desteklenmesi Projesi kapsamında Çatı İletişim Stratejisi Görünürlük Kılavuzu ve Yönergesi hazırlanması çalışmaları sürdürülmüştür. Türkçe İngilizce Proje Bülteni hazırlanmıştır.

J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ Ülkemizin içinden geçmekte olduğu konjonktürel ve sosyo-ekonomik koşullarda, işlevi giderek artan Kurumumuzun bu görevleri zamanında ve etkin bir şekilde yerine getirmesi için son kullanıcı donanımları ve bilişim altyapısının teknolojik gelişmeleri de takip ederek sürekliliği sağlanmaya çalışılmıştır.
- ✓ Cumhurbaşkanlığı tarafından istenilen standart dosya planları çıkartılıp ilgili birimler ile paylaşım sağlanmıştır.
- ✓ Veri tabanı yedekleme altyapısı ile ilgili iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ ISO 27001 BGYS ve CBDDO Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında veri altyapısı ile ilgili olarak mevcut durum analizi ve ihtiyaçlar tespiti yapılmıştır.
- ✓ TÜİK'e veri aktarımı aylık olarak sağlanmıştır.
- ✓ İstihdam-KVKK kapsamında Kuruma kayıtlı iş arayanlardan KVKK Aydınlatma ve Rıza Metni onayı ile doğrulama kodu ve GSM doğrulama çalışması yapılmıştır.
- ✓ 6 Şubat tarihinde yaşanan deprem sonrası, Kurumumuza kayıtlı ve 11 deprem ilinden birinde ikamet eden iş arayanlara yönelik olarak "Afetten Etkilenen İş Arayan" ekranı yapılmış ve bu kişilere daha etkin hizmet verebilmek için ayrı bir havuz oluşturulmuştur.
- ✓ TYP Yönetmeliği kapsamında deprem sonrası düzenlenen ilansız programlar için gerekli ekranlar oluşturulmuştur.
- ✓ İŞKUR mobil uygulaması hayata geçirilmiş, İŞKUR e-şube üzerinden verilen hizmetler için Android ve İOS Platformu üzerinden mobil uygulama ile 7/24 vatandaşlarımıza hızlı ve etkin erişim sunulmuştur.
- ✓ Üretim Sürecine Katılım Projesi (ÜSKAP) yazılım çalışmaları kapsamında gerekli ekran geliştirmeleri tamamlanmıştır.

- ✓ Savunma Sanayi Başkanlığı (SSB) ile Kalfa programı için web servis yazılımı yapılmış ve hizmete sunulmuştur.
- ✓ İSDEP II Projesi ile ilgili yazılım çalışmaları tamamlanmıştır.
- ✓ Kurumumuzun vermiş olduğu hizmetlerin devamlılığı ve güvenilirliği için çalışmış olduğumuz Kurumlara yenileri eklenmiş ve aldığımız ve verdiğimiz hizmetler için yeni web entegrasyonları sağlanmıştır. (SUY Kızılay ve Aile, MYK, SSB, UİGM)

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ 2023 Yılı Performans Programı Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ Kurumumuz 2023 Yılı Ayrıntılı Finans Programı (AFP) hazırlanmıştır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir.
- ✓ 2022 yılı Sayıştay Raporunda yer alan bulgular hakkında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ 2022 yılı Kurum Faaliyet Raporu hazırlanmış olup söz konusu rapor Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ 2019-2023 dönemi Stratejik Planının 2022 yılı Değerlendirme Raporu hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ 36 adet yazılı soru önergesi cevaplandırılmıştır.
- ✓ Kurumumuzun 2024-2028 dönemini kapsayacak Stratejik Plan hazırlık çalışmalarına başlanılmıştır.
- ✓ Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'nde yer alan standartlara uyum sağlamak amacıyla 2022-2023 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ İç kontrol sistemi ile ilgili beklentilere ve yapılan çalışmalara yönelik personele duyuru yayımlanmıştır.
- ✓ Stratejik Plan'da amaç ve hedeflere yönelik belirlenen riskler yeniden değerlendirilmiştir.
- ✓ 2022 yılı İŞKUR İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu oluşturularak Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.
- ✓ İŞKUR İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Toplantısı yapılmıştır.
- ✓ Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi güncellenmiş ve Kurumumuz ön mali kontrol iş ve işlemleri bu Yönerge doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Kurumumuz Kamu Hizmet Standartlarının güncelliğinin sağlanması adına gerekli çalışma yapılmıştır.

- ✓ Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi'nde (KAYSİS) gerekli düzenlemelerle yayımlanan hizmet sayısı 41 olarak güncellenmiştir. Başvurulan hizmetler arasında elektronik olarak sunulan ve e-Devlet kapısına entegre edilen 15 hizmetimiz bulunmaktadır.
- ✓ CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) uygulamaları kapsamında Kurumumuza 128.183 başvuru yönlendirilmiştir.
- ✓ ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi'ne gelen çağrılardan Kurumumuz faaliyet alanına ilişkin soru, öneri, eleştiri, şikâyet, başvuru ve diğer taleplerin etkin ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılması sağlanmıştır. Bu dönemde, İŞKUR'la ilgili toplam 2.160.289 çağrı alınmış ve bunun 2.036.583'ü ilk kontakta cevaplanırken 123.706'sı Kurum tarafından sonuçlandırılmış/işleme alınmıştır.
- ✓ Kurumumuz ve AB ortaklığında yürütülen projelerin mali yönetim konularında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı e-SGB sisteminde Daire Başkanlığımız yönetici ve personel bilgileri güncellenerek, iç kontrol ve ön mali kontrole ilişkin oluşturulan belgeler sisteme girilmiştir.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı'na 2023 Ocak-Mart ve 2023 Ocak-Haziran İŞKUR mizanı Kamu Hesapları Bilgi Sistemiyle gönderilmiştir.

III. BÖLÜM
TEMMUZ - ARALIK 2023 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A. BÜTÇE GİDERLERİ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2023-2025 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 23/12/2022 tarih ve 133 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, tahsis edilen ödeneklerin yılsonu itibarıyla gerçekleşme tutarlarının Bütçe Giderleri Gelişim Tablosunda, Raporun ekinde belirtildiği şekilde olacağı tahmin edilmektedir. Tahsis edilen ödeneklerin gider türleri itibarıyla dağılımı ve 2023 yılsonu itibarıyla tahmini gerçekleştirmeleri ve oranları aşağıda Tablo 14'te gösterilmiştir.

Tablo 14. 2023 Yılı Bütçe Gideri Gerçekleşme Tahminleri

AÇIKLAMA	2023 Yılı Bütçesi	Ocak-Haziran	Temmuz-Aralık	Gerçekleşme Oranı
	(TL)	Harcamaları	(Tahmini)	
Personel Giderleri	2.118.149.000	1.119.042.700	1.872.151.799	141,22
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	327.336.000	176.369.193	311.667.784	149,09
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	972.576.000	236.775.177	512.193.734	77,01
Cari Transferler	19.758.311.000	5.883.526.294	7.646.913.776	68,48
Sermaye Giderleri	159.900.000	62.715.313	97.184.687	100,00
TOPLAM	23.336.272.000	7.478.428.677	10.440.111.780	76,78

1. Personel Gideri

Ocak-Haziran 2023 döneminde 1.119.042.700 TL olan personel giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 1.872.151.799 TL olması beklenmektedir. Personel giderlerinin yılsonu gerçekleşme oranının 2023 yılı ödeneği içinde %141,22 olacağı tahmin edilmektedir.

2.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Ocak-Haziran 2023 döneminde 176.369.193 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 311.667.784 TL olması beklenmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin yılsonu gerçekleşmelerinin 2023 yılı ödeneğinin %149,09'u olacağı tahmin edilmektedir.

3.Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Ocak-Haziran 2023 döneminde 236.775.177 TL olan Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 512.193.734 TL olması beklenmektedir. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde yılsonu gerçekleşmesinin 2023 yılı ödeneğinin %77,01'i olacağı tahmin edilmektedir.

4.Cari Transferler

Ocak-Haziran 2023 döneminde 5.883.526.294 TL olan cari transfer harcamalarının, Temmuz-Aralık 2023 döneminde yaklaşık 7.646.913.776 TL'yi bulması beklenmektedir. Cari transfer harcamalarında yılsonu gerçekleşmelerinin 2023 yılı bütçe başlangıç ödeneğinin % 68,48'i olacağı tahmin edilmektedir.

5.Sermaye Giderleri

Ocak-Haziran 2023 döneminde 62.715.313 TL olan sermaye gideri harcamalarının, Temmuz-Aralık 2023 döneminde yaklaşık 97.184.687 TL'yi bulması beklenmektedir. Sermaye Giderleri harcamalarında yılsonu gerçekleşmelerinin 2023 yılı bütçe başlangıç ödeneğinin %100,00'ü olacağı tahmin edilmektedir.

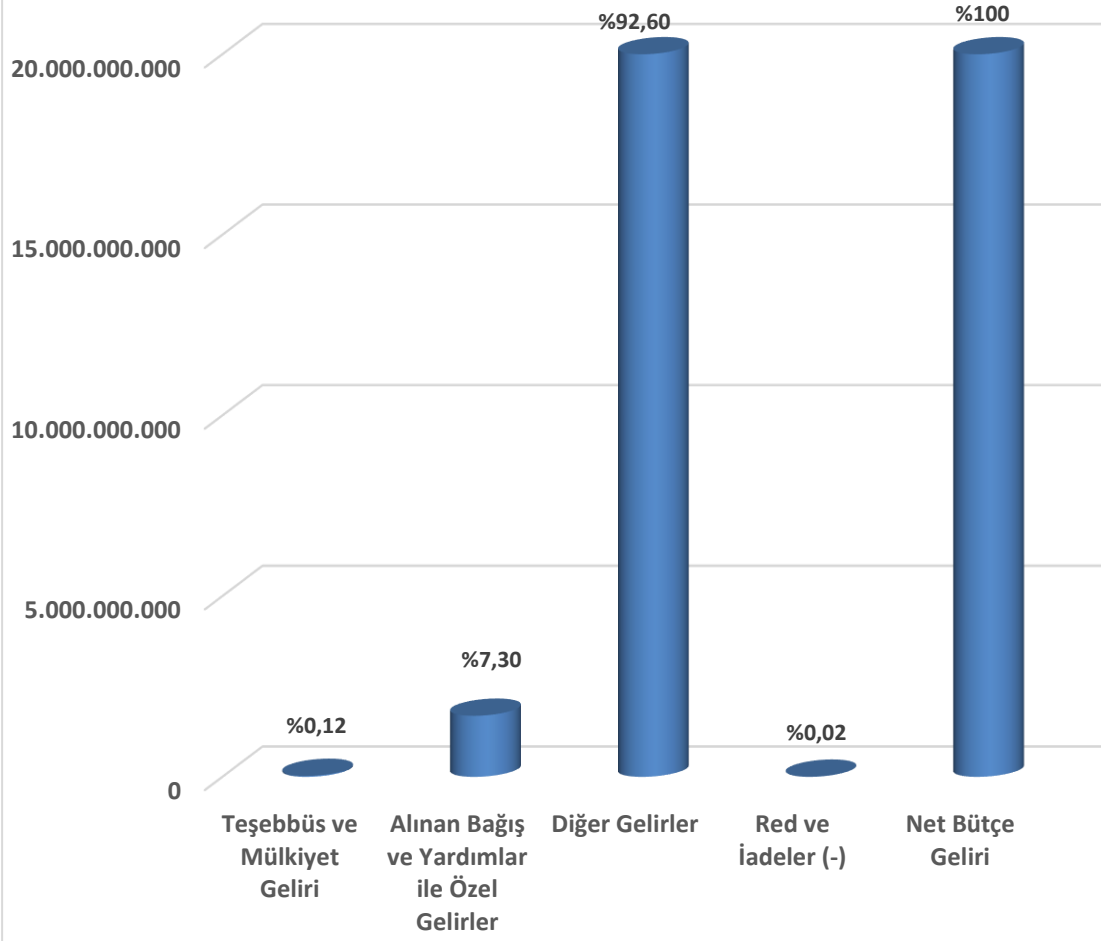
B-BÜTÇE GELİRLERİ

2023 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda görüleceği üzere 2023 yılı bütçesinde net bütçe gelirin 23.148.772.000 TL ve finansmanın 187.500.000 TL olması hedeflenmiştir.

Tablo 15. 2023 Yılı Bütçe Hedefleri

AÇIKLAMA	2023 Yılı Bütçe	Bütçe Payı
	Hedefi	(%)
Bütçe Geliri	23.152.901.000	100
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	27.196.000	0,12
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.690.331.000	7,30
Diğer Gelirler	21.435.374.000	92,60
Red ve İadeler (-)	4.129.000	0,02
Net Bütçe Geliri	23.148.772.000	100

2023 Yılı Net Bütçe Gelir Hedef Payları



IV. BÖLÜM
TEMMUZ-ARALIK 2023 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2023 yılı sonunda, özel sektörde yapılacak işe yerleştirmenin en az 1.300.000 kişi olması hedeflenmektedir. İşe yerleştirme hizmetlerinin özel gruplara yönelik yapılarak istihdamda nitelik artışına katkı sağlanması amacıyla en az;

- ✓ 450.000 kadın,
- ✓ 450.000 genç,
- ✓ 25.000 engelli,
- ✓ 45.000 işsizlik ödeneği faydalanıcısı,
- ✓ 250.000 yükseköğretim mezunu

bireyin İŞKUR aracılığıyla istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

2023 yılının ilk 6 ayında istihdamın korunması ve artırılması amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4'üncü maddesi, geçici 10'uncu maddeleri uygulanmış olup bunlara ilave olarak 5510 sayılı Kanunun geçici 93'üncü maddeleri kapsamında dört farklı istihdam teşviki yılsonuna kadar uygulanmaya devam edecektir.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının olağan işleyişi kapsamında, yerel düzeyde istihdamı artıracak plan, program ve uygulamalar takip edilecek, merkez-yerel işbirliğinde gerekli koordinasyon ve rehberlik sağlanacaktır.

İşgücü arz ve talebinin örtüştürülerek en etkin biçimde izlenebileceği bir eşleştirme yapısının kurulması, teknolojik yenilikler ve dijital dönüşümün yaşandığı günümüz dünyasında kamu istihdam kurumları açısından bir gereklilik haline dönüşmüştür. Bu bağlamda çalışmalarımız mevcut eşleştirme hizmetlerimizi en yakından takip edebilmek amacıyla yürütülmektedir. Sistemin çalışma kurgusu özetle; İŞKUR sisteminde yer alan işgücü taleplerine SGK sistemi üzerinden işe yerleşme bilgilerinin alınması ve söz konusu işyerinde istihdamı sağlanan kişilerin İŞKUR sistemi üzerinden başvurularının bulunması halinde sistem tarafından işe yerleştirme işlemlerinin otomatik olarak gerçekleştirilmesi biçimindedir.

Otomatik plasman sistemi, ihtiyaçlara yönelik devamlı olarak güncellenmesi gerektiği ve geniş bir çalışma alanını kapsaması sebebiyle fazlara ayrılmıştır. 2019 yılının Eylül ayında hayata geçirilen otomatik plasman sisteminin ilk 2 fazı tamamlanmış olmakla birlikte 2022 yılının ikinci yarısında da 3. faz çalışmaları yürütülmüş olup 2023 yılının ilk yarısında tamamlanmıştır. 3. fazda İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların sistem üzerinden herhangi bir başvuru işlemi

gerçekleştirmeksizin işgücü talebini görüntülemiş ve söz konusu işgücü talebi dahilinde işe yerleştiğinin İŞKUR-SGK web servisi ile tespit edilmiş olması halinde herhangi bir bürokratik işleme gerek kalmaksızın eşleştirme sistemimize yansıtılmaktadır. 2023 yılının ikinci yarısında 4. faz çalışmaları yürütülecek olup bu fazda da Kurumumuz sanal fuar platformuna giriş yapıp sanal fuara katılan firmalardan işe girişi olan kişilerin otomatik olarak eşleştirilmesi sağlanacaktır.

2019 yılından bu yana düzenlenen sanal istihdam fuarının ilk 5 tanesi doğrudan temin yöntemiyle yüklenici firma vasıtasıyla yapılmıştır. Sanal fuarların Kurum sistemi üzerinden düzenlenebilmesi amacıyla sanal fuar platformu kurulmasına yönelik çalışmalar tamamlanmış olup 2022 yılının ikinci yarısında Kurumumuz sanal istihdam fuarı platformu kurulmuştur. 2023 yılının ikinci yarısında da bu platformun geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

2023 yılı sonunda aktif işgücü programları kapsamında düzenlenmekte olan Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programları kapsamında; İmalat Sektöründe Düzenlenen İşbaşı Eğitim Programlarında “yararlanıcı sayısı” hedefi 40.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 22.365 olarak kaydedilmiştir.

“Kadınlara Yönelik Düzenlenen AİPP Yararlanıcı Sayısı Hedefi” 58.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 15.888 olarak kaydedilmiştir.

“Gençlere Yönelik Düzenlenen AİPP Yararlanıcı Sayısı Hedefi” 54.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 14.180 olarak kaydedilmiştir.

Ayrıca Temmuz-Aralık 2023 döneminde aktif işgücü programlarına ilişkin yürütülmesi planlanan diğer faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

Gençlere Yönelik Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı Uygulaması: Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri ve Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenerek, katılımcılara günlük 482,41 TL cep harçlığı ödenmeye devam edilecektir.

Nitelikli Bilişim Uzmanı Yetiştirme Projesi: Dijital dönüşüm ve teknolojik değişimin fırsata çevrilebilmesi ve işgücü piyasası üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi amacıyla; İŞKUR tarafından gelecekte dönüşüm geçirecek veya yeni ortaya çıkacak sektör, meslek ve beceriler tespit edilerek işgücü piyasasının bu gelişmelere uyumunu sağlamaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda bilişim sektöründe uzman yetiştirmeye yönelik olarak; Bulut Bilişim Uzmanı, Siber Güvenlik Uzmanı, ERP Uzmanı, Yazılım Geliştirme Uzmanı, Mobil Yazılım Uzmanı, Oyun Geliştirme Uzmanı gibi mesleklerde işgücü yetiştirilmesine yönelik Mesleki Eğitim Kursları düzenlenmeye devam edilecektir.

Savunma Sanayi Bakanlığı İşbirliği Protokolü: “Savunma Sanayi Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Arasında Kalfa Programı Kapsamında Mesleki Eğitim Kursu Düzenlenmesi ve Yürütülmesine İlişkin İşbirliği Protokolü” ile Savunma Sanayi Bakanlığı ve İŞKUR arasında nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik olarak önümüzdeki dönemde işbirliği yapılması planlanmaktadır. İşbirliği kapsamında ülkemizin savunma sanayi ekosisteminin ihtiyaç duyduğu yetkin insan kaynağını yetiştirmeye katkı sağlamak amacıyla savunma sanayi alanında yetişmiş nitelikli insan gücünün artırılmasına yönelik mesleki eğitim kursları düzenlenecektir.

İŞKUR ve SSB işbirliğinde Yapısal Analiz ve Tasarım Uzmanı, Gömülü Sistemler Uzmanı, Radar ve Haberleşme Sistemleri Uzmanı ,İtki ve Motor Sistemleri Uzmanı ve Siber Güvenlik Uzmanı mesleklerinde üniversiteden yeni mezun gençlere yönelik eğitimler düzenlenecektir.

Engelli ve Eski Hükümlülere Yönelik Projeler: Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon aracılığıyla engelli ve eski hükümlülerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projeler, engellilerin bir meslek öğrenerek rehabilitasyonu ile sonrasında işgücü piyasasına entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması projeleri ile korumalı işyeri projelerinin desteklenmesine devam edilerek engelli istihdamının artırılmasına katkı sağlanacaktır.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş Kulüpleri: İş Kulüpleri 2023 yılı itibarıyla 81 il müdürlüğünde bulunmaktadır. Yılın ikinci yarısında hizmet kapasitesini artırmaya yönelik faaliyetlere hız verilecektir. Bu kapsamda, yeni İş Kulüpleri açılması, İş Kulübü Liderlik eğitimleri düzenlenmesi ve İş Kulübü faaliyetlerinin etki analizinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Engelli İş Koçluğu: Engelli İş Koçluğu hizmetleri kapsamında yılın ikinci yarısında Engelli İş Koçluğu hizmeti sunulan birimlerden belirlenen iş ve meslek danışmanlarına engellilik, destekli istihdam modeli, çalışma hayatı, işverenlerle iletişim vb. konu başlıklarını içeren eğitimler düzenlenecektir. Engelli İş Koçluğu hizmetinin 81 il müdürlüğüne yaygınlaştırma çalışmalarına devam edilecektir. Ayrıca, engelli iş koçluğu hizmetlerinin değerlendirmesine ilişkin çalıştay düzenlenmesi planlanmaktadır.

Beceri Envanteri Projesi: 2023 yılı ikinci yarısı itibarıyla; saha analizleriyle elde edilen verilerin derlenmesi ve bunlardan bir veri tabanının oluşturulması planlanmaktadır. Oluşturulacak veri tabanı, hem danışmanlık hizmetlerinde kullanılacak hem de eşleştirme hizmetinin beceri tabanında sunulmasına imkan verecek bir hüviyette oluşturulacaktır.

Hedef Kitle Odaklı Danışmanlık Modeli: 20 ve üzerinde iş ve meslek danışmanı çalışan tüm birimlerde görev alan iş ve meslek danışmanları, İş Arayan Danışmanı, İşveren Danışmanı, Meslek Danışmanı, Engelli İş Koçu ve İş Kulübü Lideri şeklinde 5 branşa ayrılmıştır. 2023 yılının ikinci altı ayında, bu branş dağılımının verimliliği ve etkinliği üzerine il müdürlükleriyle görüşmeler sağlanarak bir yol haritası oluşturulması planlanmaktadır.

İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Profillerinin Çıkarılması: Profilleme; hizmet sunulan tüm bireylerin çalışma hayatı bakımından ayırt edici özelliklerinin tanımlanması olarak değerlendirilmektedir. Profilleme sonucunda kişilerin 6 aydan uzun süreli işsiz olma riskleri hesaplanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların, özgeçmiş bilgilerinden yola çıkılarak belirlenen değişkenler üzerinden, hizmet alan tüm bireylerin profillerinin çıkarılması ve buldukları profil grubuna (risk grubuna) göre kişiye özgü danışmanlık hizmetinin sunulması amaçlanmıştır. 2023 yılı sonunda çalışmanın tamamlanması öngörülmektedir.

Euroguidance: Euroguidance çalışma planı kapsamında yılın ikinci yarısında; 2023 yılı Ekim ayında Madrid'de ikinci ağ toplantısı düzenlenecek olup Kurumumuzdan iki personelin katılımı planlanmaktadır. Yine 2023 yılı son altı ayında Euroguidance çalışmaları kapsamında iş ve meslek danışmanlarının kullanımına yönelik olarak promosyon malzemeleri basılacak, kariyer rehberliği ve danışmanlık işbirliği çalıştay ile rehber öğretmenler ve iş ve meslek danışmanları

iş birliği çalıştayının organize edilmesi, iş arayan danışmanlığı hizmetlerine ilişkin bir rehber kitap hazırlanacak ve eğitim programı düzenlenecektir. Ayrıca, dönem sonu faaliyetleri kapsamında final raporunun hazırlıklarına başlanacak olup yeni dönem kapsamında başvuru formu hazırlanacaktır.

İnsan Kaynakları Platformu: İnsan Kaynakları Platformu çalışmaları kapsamında Türkiye genelinde İK Temsilcilerinin İşKUR'un ev sahipliğinde bir araya getirilerek İK alanında sunumlar yapması, İşKUR hizmetlerinin tanıtılması vb. aktiviteler planlanmaktadır.

İşKUR Akademi Platformu: İşKUR Akademi kapsamında, iş ve meslek danışmanlarının online bir şekilde eğitimlere katılabileceği ve gelişimlerini takip edebileceğimiz bir yapıya geçilmesi planlanmaktadır. Böylece, iş ve meslek danışmanlarının tüm eğitim süreçleri baştan sona planlanarak sonuçlarıyla birlikte takip edilebilecek, zaman ve maliyet açısından etkinlik sağlayacak bir platform oluşturulacaktır.

D-İşGÜCÜ PİYASASI ÇALIşMALARI

- ✓ Saha çalışması gerçekleştirilen 2023 yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)'nın sonuç raporları hazırlanacaktır.
- ✓ 2023 yılı 3. ve 4. dönem Açık İş İstatistikleri Araştırmaları, Türkiye genelinde Ağustos ve Kasım aylarında uygulanacaktır.
- ✓ 2023 yılı 2. ve 3. dönem Açık İş İstatistikleri araştırmalarına ait özet sonuçlar hazırlanarak Kurumumuz internet sitesinde yayımlanacaktır.
- ✓ Her ayın 10'unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmaya devam edilecektir.
- ✓ Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanacaktır.
- ✓ İl Müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralamasının yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Milletvekillerimiz tarafından verilecek soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşlar tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilecek istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi

edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilecek istatistiki bilgiler Veri Kuruluna sunulurken Kurul kararları doğrultusunda karşılanacaktır.

- ✓ İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmeye devam edilecektir.
- ✓ İPA il raporlarının yazımı için il müdürlüklerinden ilgili kişilere eğitim verilecektir.
- ✓ İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu Yürütme Komitesinin Eylül ayında, Danışma Kurulunun ise Ekim ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- ✓ Kahramanmaraş depreminden etkilenen illerde işgücü piyasasının durumuna ilişkin tematik araştırma yapılacaktır. Araştırmanın Ağustos ve Eylül aylarında İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı personeli ve ilgili il müdürlüklerimizin personeli tarafından nitel görüşme ve anket yöntemleriyle yapılması planlanmaktadır.
- ✓ İşgücü Piyasasında Dijitalleşme ve deprem bölgesi işgücü piyasasının durumuna ilişkin yapılacak tematik araştırmalara ait raporlar hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanacaktır.

E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu: Projenin 2023 yılı içerisinde;

- ✓ 13 Haziran 2023'te başlayan ve İl Müdürlüklerinde yönetici kademesindeki 900 personele Çalışma Yaşamında Profesyonellik ve Kurum Kültürü, Yönetim ve Ekiplere Liderlik, İstihdam ve İşgücü Piyasalarında Güncel Gelişmeler konularında verilecek eğitimlerin Kasım 2023 sonunda tamamlanması,
- ✓ “Yapay Zekâ Uzmanı”, “Robotik Sistemler Operatörü” ve “Güneş Enerjisi Sistemleri Teknisyeni” filmleri, İŞKUR hizmetlerine ilişkin 3 adet film ile 7 adet animasyon filmlerinin tamamlanması,
- ✓ Öğrencilerin ve sosyal ortakların katılımı ile ilki Bursa Gemlik'te gerçekleştirilen Kariyer Expo'nun 4 ilde daha gerçekleştirilmesi,
- ✓ 18-19-20 Temmuz 2023 tarihlerinde Almanya, 7-8-9 Ağustos 2023 tarihlerinde Fransa Ev Sahipliği Etkinliği gerçekleştirilmesi,

- ✓ Mesleki Yönelim Testi ve Çevrim İçi Danışmanlık Uygulamaları geliştirilmesi çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik uygulamaların sonuçlarının analizi ve yetişkinlere yönelik uygulamaların tamamlanması planlanmaktadır.

Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere (NEET) İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO): Projenin 2023 yılı içerisinde faaliyetlerinin devam etmesi planlanmaktadır. Sözleşme Makamı olan ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Dairesi nezdinde devam eden hibe projeleri değerlendirme süreci tamamlanmış olup proje uygulama döneminin 2023 yılı Ağustos ayında başlaması öngörülmektedir.

Geçici Koruma Kapsamındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları İçin İstihdam Desteği Projesi: 2022 yılının ikinci yarısında projenin pilot illeri olan İstanbul, Adana, Şanlıurfa ve Gaziantep'te proje faaliyetleri tamamlanacaktır.

UNHCR-İŞKUR İşbirliği Faaliyetleri: İşbirliği kapsamında geliştirilen İş Eşleştirme Sistemi Mart 2022'de tamamlanmıştır. İş eşleştirme sisteminin devamı niteliğinde olan Altyapı Entegrasyonunun Desteklenmesi Projesi hayata geçirilmiş olup 2023 yılının ikinci yarısında söz konusu projenin faaliyetlerine devam edilecektir. Ayrıca, UNHCR ile Üretim Sürecine Katılım Programı ya da Toplum Yararına Program benzeri bir programın hayata geçirilmesine yönelik istişareler doğrultusunda yeni planlamalar yapılacaktır.

BM Dünya Gıda Programı (WfP) Sosyo-Ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik (SES) Programı: Proje illerinde uygulamalı eğitim programları düzenlenmeye devam edilecektir. Bunun yanında 2023'ün ikinci yarısında Adana ve Mersin illerine saha ziyareti gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

FRIT 2 – İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi: 2023 yılının ikinci yarısında projenin hazırlık çalışmalarının tamamlanması, faaliyetlere ve uygulamalı eğitim programlarına başlanması planlanmaktadır.

F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ Litvanya İstihdam Servisi ile imzalanmış olan işbirliği protokolü ve eylem planı kapsamında Ağustos ayında Litvanya'ya çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir.
- ✓ Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasında imzalanan

“Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu X. Toplantısına İlişkin Protokol” ile eki “2022-2023 Eylem Planı” kapsamında 12-14/09/2023 tarihleri arasında Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı (DMA) Heyeti, Kurumumuza çalışma ziyareti düzenleyecektir.

- ✓ 21-22 Eylül 2023 tarihlerinde Karadağ’da düzenlenecek olan Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi (CPESSEC) yönetici ve uzman konferanslarına katılım sağlanacaktır.
- ✓ Ekim ayında düzenlenecek olan OECD Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi için Ortak Eylem Planı (LEED) Yönlendirme Komitesi’nin 83. Toplantısına katılım sağlanacaktır.
- ✓ Kurumumuz ile Kore Cumhuriyeti Engellilere Yönelik İstihdam Ajansı (KEAD) arasında gerçekleştirilen işbirliği faaliyetleri kapsamında KEAD yetkililerinin Ekim ayı içerisinde Kurumumuza bir çalışma ziyareti düzenlenmesi öngörülmektedir.
- ✓ 9-11 Ekim 2023 tarihleri arasında Fransa’da gerçekleştirilecek olan OECD Çalıştay ve OECD İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Komitesi (ELSAC) toplantılarına katılım sağlanması planlanmaktadır.
- ✓ WAPES Avrupa Bölge Toplantısı, Türkiye ve Azerbaycan işbirliğinde “NEET’lere Yönelik Kamu İstihdam Hizmetleri” temasıyla 16-17 Kasım 2023 tarihlerinde; tüm üyelerin temsil edildiği yönetim kurulu toplantısı ise 14-15 Kasım 2023 tarihlerinde Antalya’da ülkemizin ev sahipliğinde düzenlenecektir.
- ✓ 29 Kasım 2023 tarihinde düzenlenecek olan Avrupa Beceriler Yılı Ulusal Koordinatörler Toplantısına katılım sağlanacaktır.
- ✓ ILO Türkiye Ofisi ile deprem bölgesine yönelik Toplum Yararına Program uygulaması hayata geçirilecektir.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilecek olup, ilgili birimlere duyurulması ve katılım sağlanması yönündeki süreçler takip edilecektir.

- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelerce Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurum katkımız hazırlanarak ilgili taraflara iletilecektir.
- ✓ Aday ülkelerin katılım sürecindeki gelişmelerini değerlendiren ve Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan yıllık düzenli Ülke (İlerleme) Raporu, yayınlanmasının ardından incelenerek Kurumumuz değerlendirmesi ve katkıları sunulacaktır.
- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına ve 7. Alt Komite Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komite Toplantılarına Kurumumuz katkısı verilecek ve AB tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanacaktır.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ Üst politika belgelerinde (Türkiye Yüzyılı Vizyon Belgesi, Ulusal İstihdam Stratejisi, Kalkınma Planları, Yeni Ekonomi Programı gibi) yer alan politikaların hayata geçirilebilmesi için belirlenen eylemler kapsamında çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, ücret garanti fonu, iş kaybı tazminatı ve yarım çalışma ödeneğine ilişkin başvuruların kabulüne ve ödemesine ilişkin işlemlere devam edilecektir.
- ✓ İş akdinin askerlik nedeniyle feshi halinde işsizlik sigortası hak sahipliğinin belirlenebilmesi için vatandaşlardan fiziki olarak talep edilen askerlik sevk ve terhis tarihlerinin yer aldığı askerlik durum belgesine Kurumumuzun elektronik ortamda erişimi için başlatılan bilgi işlem altyapısı geliştirme çalışmaları tamamlanacaktır.
- ✓ Yarım çalışma ödeneği başvurularının e-devlet ve İŞKUR e-şube üzerinden alınabilmesi için başlatılmış olan bilgi işlem alt yapısı geliştirme çalışmaları tamamlanacaktır.
- ✓ Tüm pasif işgücü programlarına ilişkin yazılım altyapısında iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir..
- ✓ İşsizlik ödeneği alanlara yönelik geriye dönük daha etkin kontrollerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla sistem üzerinde gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarına devam edilecektir.
- ✓ Pasif İşgücü Programları Genelgesinde revizyon ihtiyacına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

Kurumumuz Hukuk Müşavirliği merkez teşkilatı hizmet birimlerinden biri olup 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Hizmet birimlerinin görevleri başlıklı 623'üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinde yer verilen;

«g) Hukuk Müşavirliği:

26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak,

Genel Müdür tarafından verilen diğer görevleri yapmak.» düzenlemesi uyarınca 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile hukuk birimlerine verilen görevleri yerine getirmektedir.

Gelinen aşamada, 27/10/2003 tarihli ve 25272 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye İş Kurumu Hukuk Müşavirliği Yönetmeliği, Kurumumuz hukuk hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin güncel ihtiyaçları karşılayamaması ve Kurumsal işleyişin gerisinde kalması sebebiyle 13/05/2023 tarihli ve 32189 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Türkiye İş Kurumu Hukuk Müşavirliği Yönetmeliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik" ile yürürlükten kaldırılmış ve eş zamanlı olarak Kurumumuz hukuk hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi amacıyla "Türkiye İş Kurumu Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesi Hakkında Yönetmelik Taslağı" hazırlanmıştır.

Söz konusu Taslağı ilişkin Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Adalet Bakanlığı ve Sayıştay Başkanlığı'na görüş sorulmuş olup gelen görüşler doğrultusunda Taslağı nihai hali verilmiştir.

Bu kapsamda Sayın Bakanımızın takdir ve tensipleri ile nihai hali verilen Türkiye İş Kurumu Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesi Hakkında Yönetmeliğinin yürürlüğe girmesi planlanmaktadır.

Yine 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36'ncı maddesinde yer alan "Avukatlık Hizmetleri Sınıfında" nda istihdam edilmek üzere göreve başlayan kadrolu avukatların görev yaptığı Balıkesir, Denizli, Edirne, Rize, Van ve Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinde yeni hukuk servisleri kurulmuş olup söz konusu il müdürlüklerine Hukuk Müşavirliği tarafından çalışma ziyareti yapılması planlanmaktadır. 2021 yılı içinde Hukuk Müşavirliği tarafından dava ve icra dosyalarının etkin ve verimli takibini teminen UYAP ve Kurumumuz muhasebe sistemi ile entegre olan WEB tabanlı Hukuk Bilgi Yönetim Sistemine geçilmiş olup söz konusu programın kullanımı başta olmak üzere hukuk iş ve işlemlerinin

yürütümüne, ilişkin istişareler yapılmak üzere Kurumumuz kadrolu avukatları, sözleşmeli avukatları ve çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri tarafından görevlendirilen personellerin katılımı ile sonbahar döneminde “Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi Eğitimi” yapılması planlanmaktadır

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2023 yılı son altı ayında (Temmuz-Aralık) yaklaşık 108.780 Kurum Personeline;

- ✓ Sosyal Medya Eğitimi,
- ✓ Windows 11 İşletim Sistemi ve Ofis 2021 Programları Eğitimi,
- ✓ Sistem Sorumluları Eğitimi,
- ✓ Devops Eğitimi,
- ✓ EBYS Eğitimi (EBYS: Elektronik Belge Yönetim Sistemi),
- ✓ Sivil Savunma Hizmetleri Eğitimi,
- ✓ Eşleştirme ve Otomatik Plasman Eğitimi,
- ✓ Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alımı Usul ve Esasları ile Zorunlu İşçi İstihdamı Eğitimi,
- ✓ TYP Uygulamaları Usul ve Esaslar Eğitimi,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanlığı Branş Eğitimleri,
- ✓ İşgücü Piyasası Araştırma Raporu Yazımı Eğitimi,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanı Yönetici Eğitimi
- ✓ ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi,
- ✓ Afet Farkındalık Eğitimi,
- ✓ Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi,
- ✓ Phyton-Veri Madenciliği Eğitimi,
- ✓ Project Management Professional Eğitimi,
- ✓ Yazılım Süreçlerinde İş Analizi Eğitimi
- ✓ Kamu İhale Mevzuatı Kapsamında Doğrudan Temin Yöntemi ve Satın Alma Eğitimi,
- ✓ Siber Güvenlik Eğitimi

- ✓ Stratejik Yönetim ve Planlama Farkındalık ve İzleme Eğitimi,
- ✓ Muhasebe ve Mali Mevzuat Eğitimi (5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Uygulaması, Bütçe ve Ödenek, Muhasebe, Harcırak. Vekalet Ücretleri ve Dağıtım, Bütçe Hazırlama ve Bütçeyi Yönetme, Harcama Yetkilileri ve Gerçekleştirme Görevlileri, E-Bildirge, Ön Mali Kontrol, Mali Tablolar Analizi, Modüllerin Kullanımı vb.)
- ✓ Alacak Takip ve Tahsili İşlemleri ile Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Taşınır Mal Yönetimi ve Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Arama Kurtarma Eğitimi,
- ✓ Yangın Söndürme Eğitimi,
- ✓ Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
- ✓ Kamu Malının Korunması Eğitimi,
- ✓ Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi,
- ✓ Hukuk Bilgi Yönetimi Sistemi Eğitimi,
- ✓ Özel İstihdam Büroları Mevzuat ve Uygulama Eğitimi,
- ✓ Tarım Aracıları Mevzuat ve Uygulama Eğitimi,
- ✓ Çalışma İlişkileri Mevzuat Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Yurtdışı İstihdam Hizmetleri Çalışma Usul ve Esasları Eğitimi,
- ✓ İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Eğitimi,
- ✓ 2. Seviye İşaret Dili Eğitimi,
- ✓ Euroguidance Bilgilendirme Eğitimleri,
- ✓ Bireysel Eylem Planı ve İş Arama Ödeneği Uygulama ve İzleme Modeli Eğitimleri,
- ✓ Test Bataryası ve Sektörel ve Mesleki Tahmin Modelinin Kullanımı ile İlgili Kullanıcı Eğitimleri,
- ✓ Profilleme Eğitimleri,
- ✓ Engelli İş Koçluğu Eğitimi,
- ✓ İstatistik Okuryazarlığı Eğitimi,
- ✓ Zaman Serileri ve Mevsimsel Düzeltme İşlemleri Eğitimi,

- ✓ 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve Pasif Ödemeler Eğitimi,
- ✓ İleri Düzey Microsoft Office Eğitimleri (Word, Excel, Powerpoint),
- ✓ Microsoft Office Eğitimleri (Word, Excel, Powerpoint),
- ✓ Çatışma ve Stres Yönetimi Eğitimi,
- ✓ Protokol Kuralları Eğitimi,
- ✓ İnsan Kaynakları Eğitimi (Mevzuat, Uygulama),
- ✓ Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri Eğitimi,
- ✓ 7201 Sayılı Tebligat Kanunu Disiplin İş ve İşlemleri Eğitimi,
- ✓ İletişim Merkezleri İşlemleri ve Uygulaması Eğitimi (ALO 170, CİMER, Bilgi Edinme vb.),
- ✓ İç Kontrol ve Risk Yönetimi Eğitimi

verilecektir.

Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi 2021/14 kapsamında, 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde, açıktan atama ve kurumlar arası nakil yolu ile 2022 yılında azalan personel sayısı kadar (208 kişi) personel alımı planlanmaktadır.

- ✓ İlave olarak pozisyonları vizelenen 125 büro personeli alım işlemleri yapılacaktır.
- ✓ 10 bilişim personeli alım işlemleri yapılacaktır.
- ✓ 2023 yılı yıllık tayin işlemleri yapılacaktır.
- ✓ Sözleşmeli pozisyondan memur kadrolarına geçmek isteyen personelin işlemlerine devam edilecektir.
- ✓ Kurumlar arası nakil gelen/giden personelin işlemleri yapılacaktır.

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 39. sayısının içerik ve tasarımları tamamlanarak derginin web sitesinde (<https://dergi.iskur.gov.tr/>) yayımlanacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi için hizmet satın alınacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberlerin takibine devam edilecektir.

- ✓ Türkiye ve dünya gündemini yakından takip etmek ve Bakanlığımız ile Kurumumuz haberlerine içerik ve fotoğraf temini maksadıyla hizmet satın alınmasına devam edilecektir.
- ✓ Sosyal medya üzerinden Kurum faaliyetlerinin tanıtılmasına devam edilecektir.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerine devam edilecektir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılacaktır.
- ✓ Geleceğin meslekleri ile ilgili video çalışmaları planlanmaktadır. Ayrıca başarı hikayeleri videoları, aylık bülten videoları, programlar için kısa film çalışmaları devam edecektir.
- ✓ Her pazartesi Mutlu Haftalar videosu paylaşılacaktır.
- ✓ İSDEP-2 İstihdama Geçişin Desteklenmesi Projesi kapsamında; kayıt ve danışmanlık işlemleri için el kitapçığı içeriği ve tasarımı tamamlanarak paydaşlara ve pilot illere tebliğ edilecektir. Pilot iller, paydaşlar ve işveren temsilcileriyle iletişim stratejisi toplantısı düzenlenecektir. 3. ve 4. çeyrek döneme dair Türkçe-İngilizce proje bültenleri hazırlanarak, taraflarla paylaşılacaktır.

J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ Kurumumuzun hizmetlerini ve verilecek görevlerini yerine getirmek için bilişim altyapısının sağlıklı bir şekilde sürekliliğinin sağlanmasına devam edilecektir.
- ✓ Veri tabanı sürüm yükseltme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ TÜİK'e aylık veri aktarımı yapılacaktır.
- ✓ TYP ekranlarında ihtiyaç duyulacak gerekli güncellemeler yapılacaktır.
- ✓ Üretim Sürecine Katılım Projesi (ÜSKAP) ile ilgili ekranlarda çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Savunma Sanayi Başkanlığı (SSB) ile Kalfa programı başlatılacak programlar için zaruri gider ödemelerinin MEK kurs türüyle aynı olması için yazılım çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ İşbaşı Eğitim Programları kapsamında; ekranlarda ihtiyaç duyulacak gerekli güncellemeler yapılacaktır.
- ✓ İSDEP II projesi ile ilgili iyileştirme ve güncelleştirme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ İşsizlik ödeneği talep dilekçesi listeleme sayfasının revize edilerek dilekçe sayfasının e-devlete açılması çalışması yapılacaktır.

- ✓ Randevu ekranları çalışmasına başlanacaktır.
- ✓ Profillemeye ekran çalışmaları tamamlanacaktır.
- ✓ Kurum hizmetlerinde oluşan/oluşacak yeni ihtiyaçlar çerçevesinde kurumlar arası veri paylaşımının sağlanmasına yönelik web servis geliştirme çalışmaları devam edecektir.
- ✓

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ Kurumumuz 2023 yılı I. dönem bütçe gerçekleştirmeleri ve Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2024 Mali Yılı Bütçe Hazırlık Çalışmaları başlatılacaktır.
- ✓ Kurumumuz 2024 yılı Performans Programı hazırlık çalışmaları kapsamında performans amacı, hedefi, göstergesi ve faaliyetleri belirlenip, faaliyetlere yönelik bütçe kaynak ihtiyaçları tespit edilip çalışmalar tamamlanacaktır.
- ✓ Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2024 Mali Yılı Yatırım Programı çalışmalarına başlanılacaktır.
- ✓ Kurum alacaklarının takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilecektir.
- ✓ 2019-2023 İŞKUR Stratejik Planının 2023 yılı Ocak-Haziran dönemi İzleme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ 2024-2028 İŞKUR Stratejik Planı hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulacaktır.
- ✓ 2024 yılı Kurumumuz bütçesinin TBMM’de görüşülmesine ilişkin gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Bilgi ve belgelerin doğru, tam ve güvenilir olmasını sağlamak üzere iş akış şemalarının ve tanımlama formlarının güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ Merkez ve Taşra birimleri görev tanımları ve hassas görevleri gözden geçirilerek güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ Merkez birimleri tarafından belirlenen risklerin güncellenmesi ve bu riskler için kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi sağlanacaktır.
- ✓ Taşra birimlerinin işlem ve süreçlerine yönelik risklerin ve kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi adına çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ İşlemler El Kitaplarının genelge/yönergeye dönüştürülmesine ilişkin süreç başlatılmış olup çalışmalar tamamlanacaktır.

- ✓ Kurum çalışanlarının yararlanması adına İş Yerinde Psikolojik Taciz (mobbing) Kitapçığı ya da Broşürü hazırlanması adına çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ 2024-2025 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın hazırlanması çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ 2023 yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ 2022 yılı dönem sonu işlemleri yapılarak bilanço hesaplarının kapatılması sağlanacaktır.
- ✓ Kurumumuz ve AB ortaklığında yürütülen projelerin mali yönetim konularında gerekli çalışmalar yapılmaya devam edilecektir.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı e-SGB sistemine göreve başlayacak mali hizmet uzman yardımcıları tanımlanacaktır.
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı'na 2023 Ocak-Eylül ve 2023 Ocak-Aralık İŞKUR mizanı Kamu Hesapları Bilgi Sistemiyle gönderilecektir.

Ek-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2023 BÜTÇE	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK. ORANI ** (%)		2023 YIL SONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ
			2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023		2022	2023	
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	8.504.246.282	23.148.772.000	726.711.035	1.492.266.755	735.346.197	545.058.946	747.653.549	1.050.398.508	882.387.549	1.421.633.382	863.025.941	1.644.656.703	761.877.300	1.973.968.966	4.717.001.572	8.127.983.260	72,31	55,47	35,11	23.026.082.582
01 Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 1 Gelir ve Kazanç Üzerinden Alınan Vergiler																				
01 2 Müküyet Üzerinden Alınan Vergiler																				
01 3 Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri																				
01 4 Uluslararası Ticaret ve Muamelelerden Alınan Vergiler																				
01 5 Damga Vergisi																				
01 6 Harçlar																				
01 9 Başka Yerde Sınıflandırılmayan Vergiler																				
02 Sosyal Güvenlik Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 1 Sosyal Sigortalar Prim Gelirleri																				
02 2 Genel Sağlık Sigortası Prim Gelirleri																				
02 3 İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Prim Gelirleri																				
02 4 Devlet Katkısı																				
02 5 5510 Öncesi Sosyal Sigortalar Prim Gelirleri																				
02 6 Diğer Sosyal Güvenlik Primi Gelirleri																				
03 Teşebbüs ve Müküyet Gelirleri	18.383.195	27.196.000	269.418	817.217	613.282	621.099	7.568.712	13.836.770	386.595	5.018.861	383.063	2.101.177	545.796	1.057.047	9.766.866	23.452.170	140,12	53,13	86,23	27.196.000
03 1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	420.833	529.000			359	11.605		7.859	60	6.510			232.826	5.315	233.246	31.289	-86,59	55,42	5,91	529.000
03 2 Malların Kullanıma veya Faaliyette Bulunma İzni Gelirleri																				0
03 3 KİT ve Kamu Bankaları Gelirleri																				0
03 4 Kurumlar Hasılatı																				0
03 5 Kurumlar Karları																				0
03 6 Kıra Gelirleri	249.635	254.000	10.652	3.320	35.159	3.320	10.844	3.320	9.179	3.320	53.309	53.216	5.048	3.320	124.192	69.817	-43,78	49,75	27,49	254.000
03 9 Diğer Teşebbüs ve Müküyet Gelirleri	17.712.726	26.413.000	258.765	813.897	577.763	606.174	7.557.868	13.825.590	377.356	5.009.031	329.754	2.047.961	307.921	1.048.412	9.409.428	23.351.064	148,17	53,12	88,41	26.413.000
04 Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	1.082.047.658	1.690.331.000	69.200.000	116.793.090	49.599.967	73.000.000	39.346.955	147.965.000	120.591.716	176.000.000	86.100.000	181.601.681	68.165.443	149.000.000	433.004.331	844.359.771	95,00	40,02	49,95	1.638.166.000
04 1 Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar																				0
04 2 Merkez Yönelim Bütçesine Dahil Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	1.082.047.408	1.618.166.000	69.200.000	116.793.090	49.599.967	73.000.000	39.346.955	147.965.000	120.591.716	176.000.000	86.100.000	181.601.681	68.165.443	149.000.000	433.004.081	844.359.771	95,00	40,02	52,18	1.618.166.000
04 3 Diğer Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar																				0
04 4 Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	250	72.165.000			250										250	0				20.000.000
04 5 Proje Yardımları																				0
04 6 Özel Gelirler																				0
05 Diğer Gelirler	7.412.219.503	21.435.374.000	657.287.044	1.374.722.983	685.267.130	471.536.502	705.518.281	961.305.813	761.782.975	1.240.759.567	776.680.395	1.462.454.324	693.565.269	1.824.045.547	4.280.101.093	7.334.824.736	71,37	57,74	34,22	21.435.374.000
05 1 Faiz Gelirleri	2.730.355	3.280.000	138.969	217.348	233.326	136.311	209.396	270.461	134.228	228.990	111.164	250.548	235.442	213.784	1.062.526	1.317.442	23,99	38,92	40,17	3.280.000
05 2 KİT ve Kurumlardan Alınan Paylar	7.328.655.039	21.382.963.000	653.347.396	1.367.797.304	679.457.658	461.176.368	698.319.619	951.060.083	755.620.291	1.220.625.435	772.169.922	1.443.617.501	687.257.264	1.804.370.195	4.246.172.149	7.248.646.885	70,71	57,94	33,90	21.382.963.000
05 3 Para Cezaları	34.038.246	33.054.000	1.609.164	1.677.047	2.259.028	5.157.858	3.813.968	5.156.004	2.617.914	16.391.036	2.174.904	14.266.983	2.389.466	14.057.070	14.864.444	56.705.999	281,49	43,67	171,56	33.054.000
05 9 Diğer Çeşitli Gelirler	46.795.863	16.077.000	2.191.514	5.031.284	3.317.118	5.065.965	3.175.298	4.819.265	3.410.541	3.514.107	2.224.405	4.319.291	3.683.098	5.404.497	18.001.974	28.154.411	56,40	38,47	175,12	16.077.000
06 Sermaye Gelirleri	5.571.710	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00				0
06 1 Taşınmaz Satış Gelirleri	5.571.710																			
06 2 Taşınır Satış Gelirleri																				
06 3 Menkul Kıymet ve Varlık Satış Gelirleri																				
06 9 Diğer Sermaye Satış Gelirleri																				
08 Alacaklardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00				0
08 1 Yurtiçi Alacaklardan Tahsilat																				
08 2 Yurtdışı Alacaklardan Tahsilat																				
09 Red ve İadeler (-)	13.975.784	4.129.000	45.426	66.534	134.431	98.655	4.780.399	72.709.075	373.737	145.046	137.517	1.500.479	399.208	133.628	5.870.719	74.653.418	1.171,62	42,01	1.808,03	74.653.418
09 1 Vergi Gelirleri																				0
09 2 Sosyal Güvenlik Gelirleri																				0
09 3 Teşebbüs ve Müküyet Gelirleri	130.324	28.000	9.407		1.493	80.301	443	6.683		1.063	2.860		1.157		15.360	88.047	473,23	11,79	314,45	88.047
09 4 Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	6.982.270																			0
09 5 Diğer Gelirler	6.863.191	4.101.000	36.020	66.534	132.938	18.354	4.779.956	72.702.392	373.737	143.983	134.657	1.500.479	398.050	133.628	5.855.359	74.565.371	1.173,46	85,32	1.818,22	74.565.371
09 6 Sermaye Gelirleri																				0

* = (2023 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme / 2022 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme) / 2022 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme * 100 formülüyle hesaplanacaktır.

** 2022 yılı için = 2022 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme / 2022 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı * 100, 2023 yılı için = 2023 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme / 2023 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı * 100 formülüyle hesaplanacaktır.