

T.C.
AYDIN VALİLİĞİ



2022 YILI DEĞERLENDİRME RAPORU

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Aydın Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

2022

**BU RAPOR,
10/07/2018 TARİHLİ 1 NOLU CUMHURBAŞKANLIĞI
KARARNAMESİNİN 273. MADDESİ GEREĞİNCE
HAZIRLANMIŞTIR.**

İÇİNDEKİLER

I.GENEL BİLGİLER	4
İL SİYASİ HARİTASI	5
AYDIN İLİ NÜFUS BİLGİLERİ TABLOSU	6
KURUMA AİT BİLGİLER.....	7
İL AYDIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ.....	10
AYDIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU MÜDÜRLÜĞÜ YILLIK YATIRIM FAALİYETLERİ İCMAL RAPORU.....	11
İL VALİSİNİN, ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN 2022 YILI KAMU YATIRIMLARI İLE STRATEJİK PLAN VE PERFORMANS PROGRAMI HEDEFLERİNE YÖNELİK KURUMSAL DEĞERLENDİRMESİ	42

I.GENEL BİLGİLER

İl Siyasi Haritası



Aydın İli Nüfus Bilgileri Tablosu

S.NO	İLCE ADI	MAHALLE SAYISI*	2010 NÜFUS	2021 NÜFUS	2022 NÜFUS
1	BOZDOĞAN	54	35.677	32.963	32.607
2	BUHARKENT	14	12.528	12.951	13.022
3	ÇİNE	72	52.841	48.734	48.466
4	DİDİM	16	55.130	93.876	97.000
5	EFELER(Merkez)	83	251.891	300.225	303.772
6	GERMENCİK	36	43.346	43.713	44.172
7	İNCİRLİOVA	28	43.624	54.806	55.848
8	KARACASU	38	20.389	18.003	17.620
9	KARPUZLU	23	12.207	10.755	10.590
10	KOÇARLI	52	25.807	22.155	21.832
11	KÖŞK	28	27.330	28.101	28.235
12	KUŞADASI	23	84.056	125.812	130.835
13	KUYUCAK	36	28.927	26.393	26.111
14	NAZİLLİ	82	146.543	160.581	162.737
15	SÖKE	49	115.133	122.708	123.301
16	SULTANHİSAR	18	21.107	20.272	20.230
17	YENİPAZAR	18	13.326	11.983	11.863
TOPLAM		670	989.862	1.134.031	1.148.241

Kuruma Ait Bilgiler

Kurum Adı: AYDIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ	
Kurumla İlgili Genel Bilgiler	
1-Görevleri (Kısaca)	<p>Kurumun görevleri şunlardır:</p> <p>a) Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek.</p> <p>b) İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal platformda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak, yaptırmak.</p> <p>c) İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek.</p> <p>d) İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile işyerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracığı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak.</p> <p>e) Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek.</p> <p>f) Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamak.</p> <p>g) 4857 sayılı İş Kanunu ile Kuruma verilen görevler ile diğer Kanun, Tüzük ve yönetmeliklerle verilen görevleri yerine getirmektedir.</p>

2-Teşkilat Yapısı	a)Merkez Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
--------------------------	---

(Kısaca)					
		b) İlçeler			
		Nazilli Hizmet Merkezi, Söke Hizmet Merkezi, Söke Eğitim Merkezi, Kuşadası Hizmet Merkezi			
3-	a) Hizmet Binası	Mülk	Kira	Yeterli	Yetersiz
		2	4		
	b) Lojman	Var	Yok	Varsa sayısı	Bulunduğu yer
		*			
4-Misafirhane (Depreme Dayanıklı olmadığı için faaliyeti durduruldu)		Var	Yok	Kapasitesi	Bulunduğu yer
		*		69	Söke
5-Personel Sayısı	Memur	112			
	Sözleşmeli	20			
	İşçi	30			
	Toplam	162			
6-Araç Sayısı	Binek Araç	2 Resmi - 7 Kiralık Araç			
	İş Makinesi	Yok			
	Toplam	9 Araç			
Diğer Genel Bilgiler					

1-İSTATİSTİKİ VERİLER (İl Geneli Toplamı)		2019	2020	2021	2022 (01.01.2022- 31.12.2022)
1-İŞKUR'a Yapılan Başvurular	Toplam	89.968	65.329	79.704	87.424
	Erkek	47.927	33.842	43.040	45.810
	Kadın	42.041	31.487	36.664	41.614
2-Açık İş	Toplam	35.102	24.513	34.238	38.799
	Kamu	156	129	103	111
	Özel	34.946	24.384	34.135	38.688
3- İŞKUR tarafından yapılan işe yerleştirmeler	Toplam	28.689	28.638	31.142	30.272
	Kamu	112	160	219	39
	Özel	28.577	28.478	30.923	30.233
4- İstihdam edilen engelli birey sayısı	Toplam	251	320	843	320
	Kamu	46	10	52	1
	Özel	819	310	791	319
5- Kayıtlı İşgücü	Toplam	97.331	76.305	80.624	90.417
	Erkek	50.659	39.829	41.672	45.733
	Kadın	46.672	36.476	38.952	44.684
6- Kayıtlı İşsiz	Toplam	31.774	33.030	35.493	35.431

	Erkek	14.633	15.211	15.968	15.547
	Kadın	17.141	17.819	19.525	19.884
7-İşsizlik ödeneği almak için müracaat eden kişi sayısı		17.900	5.260	16.821	18.657
8- İşsizlik ödeneğini hak eden kişi sayısı		5.976	1.304	8.755	13.932
9-Ödenen işsizlik ödeneği tutarı		73.367.429,18	14.070.129	41.881.725	101.996.047
10- Toplum Yararına Çalışma Programı kapsamında proje sayısı		36	-	28	37
11- Toplum Yararına Çalışma Programı kapsamında istihdam edilen kişi sayısı		1.431	-	739	1.347
10- İşyeri ziyareti		10.577	7.382	13.280	11.156
11- İş Danışma		38.536	19.153	37.626	46.448
1-İSTATİSTİKİ VERİLER					2022
(İl Geneli Toplamı)		2019	2020	2021	(01.01.2022-30.12.2022)
12- İstihdam Garantili Meslek Kursları	Toplam	44 adet	24 adet	74 adet	-
		929 kişi	557 kişi	1.352 kişi	-
	İŞKUR'ca açılan meslek kursları	15 adet	24 adet	31 adet	-
		351 kişi	557 kişi	655 kişi	-
	İŞKUR – Halk Eğitim işbirliği ile açılan meslek kursları	29 adet		43 adet	-
	578 kişi		697 kişi	-	
13- Kurslar	Toplam	81 adet	75 adet	-	-
		1.690	1142 kişi	-	-
	Eski hükümlülere yönelik kurslar	1 adet	2 adet	-	-
		17 kişi	44 kişi	-	-
	Kendi işini kuracaklara yönelik kurslar	79 adet	73 adet	-	-
		1.665 kişi	1098 kişi	-	-
	Özrümlülere yönelik Kurslar	1 adet		-	-
	8 kişi		-	-	

II.

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

II.AYDIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

Aydın Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü Yıllık Yatırım Faaliyetleri İcmal Raporu

2022 YILI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU AYDIN İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL)		
Yatırımcı Kuruluş	<i>Yatırımcı Kurum Olmadığımızdan Herhangi Bir Yatırım Faaliyeti Yapılmamıştır.</i>	
Sektörü		
Toplam Proje Sayısı		
Toplam Proje Bedeli (TL)		
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	2022 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi	
	2022 Yılı İç Kredi Tutarı	
	2022 Yılı Dış Kredi Tutarı	
	2022 Yılı Öz Kaynak	
	2022 Yılı Hibe	
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)		
2022 Yıl İçi Harcama (TL)		
Toplam Harcama (TL)		
Biten Proje Sayısı		
Devam Eden Proje Sayısı		
Başlanmamış Proje Sayısı		
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)		

AYDIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ 2022 YILI YATIRIMLARI (TL)								
Proje Adı	Proje Başlama Yılı	Proje Tutarı	Önceki Yıllar Harcaması	2022 Yılı Ödeneği	2022 Yılı Aktarılan Ödenek	2022 Yılı Harcaması	Fiziki Gerçekleşme (%)	Nakdi Gerçekleşme (%)
TOPLAM								

31/12/2022 Tarihi İtibariyle 2023 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

AYDIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ						
No	Birimi	2022 Yılı Toplam Proje Sayısı	2022 Yılı Proje Ödenek Toplamı	2022 Yılı Biten Proje Sayısı	2023 Yılında Devam Eden Proje Sayısı	2023 Yılına Devreden Ödenek Toplamı
1						
2						
3						
TOPLAM						

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü							
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı							
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112	
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 1.1. Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5'i oranında artırmak. Performans Hedefi 1 2022 yılında 1.276.282 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı Sayı (1.276.282)										
Faaliyet	F 1- Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.										
PG1	Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı 7.309 olarak gerçekleşmiştir.										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)								Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	2022 yılı itibariyle 30.272 kişi Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleştirilmiştir.						<ul style="list-style-type: none"> Ödenek: Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 1.1. Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5’i oranında artırmak. Performans Hedefi 2 2022 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek amacıyla 39 adet istihdam fuarı düzenlenecektir									
Performans Göstergesi	PG 1- Düzenlenen istihdam fuarı sayısı Sayı (39)									
Faaliyet	F 1- İstihdam fuarları düzenlemek.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Pandemi nedeniyle istihdam fuarı düzenlenememiştir.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Pandemi sebebiyle istihdam fuarı düzenlenmemiştir. Online olarak düzenlenmesi için çalışmalar yapılmaktadır.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 1.2. Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 3 Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34'e çıkarılması sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı Yüzde(% 34)									
Faaliyet	F 1- Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	% 36,17									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	2022 yılı içerisinde 10.952 kadın Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleştirilmiştir.					<ul style="list-style-type: none"> Ödenek: Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 1.2. Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 4 Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının % 30'a çıkarılması sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı Yüzde (%30)									
Faaliyet	F 1- Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	% 37,77									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	2022 yılı içerisinde 11.434 genç kişi Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleştirilmiştir.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 1.2. Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 5 Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının % 82'ye çıkarılması sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı Yüzde(%82)									
Faaliyet	F 1- Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı % 87,2 olarak gerçekleşmiştir.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	2022 yılı içerisinde 320 engelli birey Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleştirilmiştir.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 1.3. Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak. Performans Hedefi 6 İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2022 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı Adet(1) PG 2- İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı Adet(81) PG 3- Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı Adet(5)									
Faaliyet	F 1- İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. F 2- İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
PG2	1									
PG3	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	1 adet işgücü piyasası araştırması rapora eğitime katılım sağlanmıştır.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 				
F2	İl düzeyinde 1 adet işgücü piyasası araştırma raporu yayımlanmıştır.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 1.4. Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. Performans Hedefi 7 İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2022 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı Adet(4) PG 2- Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı Adet(4)									
Faaliyet	F 1- Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. F 2- Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılmamıştır.									
PG2	İl düzeyinde 4 adet açık iş araştırması yapılmış, sonuçları Kurum internet sitesinde yayımlanmıştır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Genel Müdürlüğümüzce düzenlenen açık iş araştırması eğitimlerine katılım sağlanmıştır.						<ul style="list-style-type: none"> Ödenek: Harcama: 			
F2	4 adet açık iş araştırması sonuçları Kurum internet sitesinde yayımlanmıştır.						<ul style="list-style-type: none"> Ödenek: Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 1.5. Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. Performans Hedefi 8 İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.									
Performans Göstergesi	PG 1- Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı Sayı(250) PG 2- İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması Yüzde(60)									
Faaliyet	F 1- Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	İl Müdürlüğümüzce 9 meslekte iş analizi yapılmıştır.									
PG2	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 2.1. Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. Performans Hedefi 9 Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılabacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı Sayı(2.045.000) PG 2- İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı Sayı(3.104) PG 3- Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı Sayı(380)									
Faaliyet	F 1- Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Bu hususta raporlamamız bulunmamaktadır.									
PG2	630									
PG3	-									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	243						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü							
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı							
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112	
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 2.2. İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. Performans Hedefi 10 Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	PG 1- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı Sayı(2.147.412) PG 2- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı Sayı(1.474.201) PG 3- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı Sayı(289.880) PG 4- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı Sayı(341.000) PG 5- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içerisinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı Yüzde(% 48)										
Faaliyet	F 1- Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	21.544 kadına danışmanlık hizmeti verilmiştir.										
PG2	11.583 genç bireye danışmanlık hizmeti verilmiştir.										
PG3	4.157 engelli bireye danışmanlık hizmeti verilmiştir.										
PG4	Bu hususta raporlamamız bulunmamaktadır.										
PG5	Bu hususta raporlamamız bulunmamaktadır.										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)				
F1	46.428 kişiye bireysel olarak meslek danışmanlığı hizmeti verilmiştir.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 2.3. İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. Performans Hedefi 11 İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılabacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Ziyaret edilen işyeri sayısı Sayı(417.548) PG 2- İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı Sayı(217.410)									
Faaliyet	F 1- İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	11.156 iş yeri ziyareti gerçekleştirilmiştir.									
PG2	Bu hususta raporlamamız bulunmamaktadır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	2023 yılı için söz konusu sayıların arttırılması bağlamında çalışmalarımız devam etmektedir.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 2.4. İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi amacıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. Performans Hedefi 12 Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılabilecektir.									
Performans Göstergesi	PG 1- İş Kulübü sayısı Sayı(10) PG 2- İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı Sayı(10.875) PG 3- İş Kulübünden yararlanan genç sayısı Sayı(10.970)									
Faaliyet	F 1- Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	1									
PG2	827									
PG3	650									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)						Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)				
F1	2023 yılı için söz konusu sayıların arttırılması bağlamında çalışmalarımız devam etmektedir.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 2.5. Profil temelli danışmanlık hizmetleri ile branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitim düzenlemek. Performans Hedefi 13 Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı Yüzde(%100) PG 2- İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı Sayı(5)									
Faaliyet	F 1- Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	% 90									
PG2	5									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3. İşgücünün İstihdam Edilebilirliğine Yönelik Aktif İşgücü Hizmetlerini Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 3.1. Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında arttırmak. Performans Hedefi 14 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı Sayı(364.651) PG 2- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı Sayı(182.326) PG 3- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı Sayı(291.722)									
Faaliyet	F 1- Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	2.873 kişi işbaşı eğitim programından faydalanmıştır.									
PG2	1.458 kadın işbaşı eğitim programından faydalanmıştır.									
PG3	-									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	2023 yılı için söz konusu sayıların artırılması bağlamında çalışmalarımız devam etmektedir.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3. İşgücünün İstihdam Edilebilirliğine Yönelik Aktif İşgücü Hizmetlerini Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 3.2. Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. Performans Hedefi 15 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı Sayı(97.241) PG 2- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı Sayı(68.068) PG 3- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı Sayı(48.620)									
Faaliyet	F 1- Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	-									
PG2	-									
PG3	-									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Yönetmelik değişiklikleri doğrultusunda mesleki eğitim kursları başlatılması için çalışmalarımız devam etmektedir.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3. İşgücünün İstihdam Edilebilirliğine Yönelik Aktif İşgücü Hizmetlerini Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 3.3. Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektör-lerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek. Performans Hedefi 16 İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı Sayı(13.500) PG 2- Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı Sayı(3.750)									
Faaliyet	F 1- Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	-									
PG2	-									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	2023 yılı için söz konusu sayıların arttırılması bağlamında çalışmalarımız devam etmektedir.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3. İşgücünün İstihdam Edilebilirliğine Yönelik Aktif İşgücü Hizmetlerini Geliştirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	<p>Stratejik Hedef 3.4. Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek.</p> <p>Performans Hedefi 17 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.</p>									
Performans Göstergesi	<p>PG 1- Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı Sayı(4.000)</p> <p>PG 2- Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı Sayı(300)</p> <p>PG 3- Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı Oran(% -)</p>									
Faaliyet	F 1- Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	-									
PG2	18									
PG3	-									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	2023 yılı için söz konusu sayıların artırılması bağlamında çalışmalarımız devam etmektedir.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 				

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 4. Pasif İstihdam Programlarını Daha Etkili Sosyal Koruma Sağlayacak Şekilde Uygulamak.									
Hedef – Perf. Hedefi	<p>Stratejik Hedef 4.1. Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi amacıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.</p> <p>Performans Hedefi 18 Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi amacıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.</p>									
Performans Göstergesi	<p>PG 1- Yapılan analiz sayısı Sayı(1)</p> <p>PG 2- Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı Sayı(1)</p>									
Faaliyet	<p>F 1- Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak.</p> <p>F 2- Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.</p>									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
PG2	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)										
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
F2	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
	<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 									

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü							
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı							
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112	
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 4. Pasif İstihdam Programlarını Daha Etkili Sosyal Koruma Sağlayacak Şekilde Uygulamak.										
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 4.2. Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. Performans Hedefi 19 Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.										
Performans Göstergesi	PG 1- Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı Yüzde(% 98) PG 2- Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı Yüzde(%100) PG 3- Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı Yüzde(0)										
Faaliyet	F 1- İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. F 2-Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek. F 3-Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	% 100										
PG2	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.										
PG3	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)						Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)					
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 					
F2	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.					<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 					
F3						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 					

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü							
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı							
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112	
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.1. Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 20 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2022 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	PG 1- İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı Sayı(324)										
Faaliyet	F 1- Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	2022 yılı boyunca Müdürlüğümüzce 4 adet basın toplantısı düzenlenmiştir.										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)				
F1	2023 yılı için söz konusu sayıların artırılması bağlamında çalışmalarımız devam etmektedir.										

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü							
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı							
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112	
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.1. Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 21 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2022 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır										
Performans Göstergesi	PG 1- İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı Sayı(972)										
Faaliyet	F 1- Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	2022 yılı boyunca Müdürlüğümüz çalışmalarını ihtiva eden 14 adet basın bülteni düzenlenmiştir.										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)				
F1	2023 yılı için söz konusu sayıların artırılması bağlamında çalışmalarımız devam etmektedir.										

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü							
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı							
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112	
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.1. Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 22 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2022 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	PG 1- Sosyal medya takipçi sayısı Sayı(37.000)										
Faaliyet	F 1- Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	Müdürlüğümüz sosyal medya hesaplarını 2022 yılı itibariyle 2.977 kişi takip etmektedir.										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)				
F1	2023 yılı için söz konusu sayıların artırılması bağlamında çalışmalarımız devam etmektedir.										

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.1. Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 23 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2022 yılı sonunda 14.932.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır									
Performans Göstergesi	PG 1- Kurum internet sayfasına erişim sayısı Sayı(14.932.000)									
Faaliyet	F 1- Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.2. Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. Performans Hedefi 24 Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı Yüzde(% 100)									
Faaliyet	F 1- Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.2. Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. Performans Hedefi 25 İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Kurum mülkiyetindeki bina sayısı Sayı(3)									
Faaliyet	F 1- İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Müdürlüğümüz mülkiyetinde 2 adet bina bulunmaktadır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü							
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı							
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112	
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54			
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.										
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.3. Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. Performans Hedefi 26 Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.										
Performans Göstergesi	PG 1- Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı Sayı(18) PG 2- Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı Sayı(25) PG 3- Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı Sayı(10)										
Faaliyet	F 1- AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	İş ve meslek danışmanlarımız uluslararası kaynaklı 5 farklı eğitime katılım sağlamıştır.										
PG2	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.										
PG3	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)											
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.							<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.4. Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. Performans Hedefi 27 Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- İç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı Yüzde(% 90)									
Faaliyet	F 1- İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 			

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019- 2023 Dönemi Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	6	Hedef	27	Strateji (Varsa)	79	Performans Göstergesi	112
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.									
Hedef – Perf. Hedefi	Stratejik Hedef 5.4. Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. Performans Hedefi 28 Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.									
Performans Göstergesi	PG 1- Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı Adet(1)									
Faaliyet	F 1- Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)							Ödenek ve Harcama Durumu (TL)			
F1	Merkezi düzeyli faaliyet olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.						<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek : • Harcama: 			

İl Valisinin, Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 2022 Yılı Kamu Yatırımları ile Stratejik Plan ve Performans Programı Hedeflerine Yönelik Kurumsal Değerlendirmesi

3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 28/A maddesi ve Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin (g) bendi uyarınca verilen yetki ile 10.07.2018 tarih ve 30474 sayılı resmi gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı 1 no'lu Kararnamesinin 273. maddesine istinaden;

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün, yürürlükte bulunan 2019-2023 dönemi Stratejik Planı ve 2021 yılı Performans Programındaki; Stratejik Amaç, Hedef, Performans Hedefi, Faaliyetler ve Performans Göstergelerine bağlı olarak,

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce yapılan çalışmalar ile kurum hizmetlerinin geliştirilmesine yönelik kamu yatırımlarının değerlendirilmesi sonucunda;

- 2022 mali yılı içerisinde herhangi bir yatırım projesinin bulunmadığı ve harcama yapılmadığı,
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün 2022 yılı Performans Programında bulunan 33 faaliyetin değerlendirilmesi sonucunda (EK-4); 12 adedinde İl düzeyinde çalışma yapılmış, 12 faaliyet Merkezi düzeyli faaliyet olarak değerlendirilmiş, 1 adet faaliyet ile ilgili herhangi bir değerlendirme yapılmamış, 8 adet faaliyet için ise 2022 yılında yerine getirilmesine devam edileceği görülmüştür. Bu faaliyetler çerçevesinde öngörülen Performans Göstergelerinden il düzeyinde olanların birim karşılıkları raporda gösterilmiştir.

İş Kurumu Genel Müdürlüğünce hazırlanan 2022 Yılı Performans Programına bağlı olarak çalışma ve faaliyetlerinin yürüten il müdürlüğümüzce belirlenen hedeflere ulaşmada gerekli özen ve gayreti gösterdiğini, gelecek yıllarda da aynı özen ve gayretle çalışmalarını yürüteceği görülmüştür.

Hüseyin AKSOY
Vali



AYDIN VALİLİĞİ
Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

ADRES
Hürriyet Bulvarı 2275 Sokak No:17
Efeler/AYDIN

Telefon : +90 (256) 213 45 01
Faks : +90 (256) 213 22 33

E-Posta : aydin.yikob@icisleri.gov.tr
<http://www.aydinyikob.gov.tr>