

T.C.
DENİZLİ VALİLİĞİ

2022 YILI
DEĞERLENDİRME RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
DENİZLİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

2023

**BU RAPOR
CUMHURBAŞKANLIĞI TEŐKILATI HAKKINDA
1 NOLU CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİNİN 273.
MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANMIŐTIR.**

İÇİNDEKİLER

İçindekiler

I. Genel Bilgiler

- İl Siyasi Haritası (Ek 5/a)5
- 2022 Yılı ADNKS Sonuçları (Ek 5/b).....6
- Kuruma Ait Bilgiler (Ek 5/c).....7

II. Denizli Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Yatırım ve Faaliyetlerinin Plan-Program Metinlerine Uygunluğu Analizi

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

- ✓ 2022 Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu (Ek 3) (Ek 3/a) (Ek 3/b)...9
- ✓ Değerlendirme Raporu Tablosu (Ek 4).....12
- İl Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi.....19

I. GENEL BİLGİLER



Nüfus Bilgileri Tablosu

SIRA NO	İLÇE ADI	MAHALE SAYISI	2022 NÜFUS	2020 NÜFUS	2010 NÜFUS	2000 NÜFUS
1	ACIPAYAM	56	54.888	55.359	57.530	64.410
2	BABADAĞ	12	6.340	6.438	7.583	8.212
3	BAKLAN	14	5.296	5.503	6.265	8.440
4	BEKİLLİ	15	6.424	6.660	8.165	10.577
5	BEYAĞAÇ	15	6.197	6.320	7.181	7.332
6	BOZKURT	20	12.331	12.148	11.738	11.862
7	BULDAN	45	26.630	27.223	27.092	26.994
8	ÇAL	34	17.889	18.579	22.249	32.932
9	ÇAMELİ	31	17.549	18.008	19.999	19.100
10	ÇARDAK	15	8.452	8.574	9.454	11.236
11	ÇİVRİL	77	59.967	60.345	61.815	62.708
12	GÜNEY	24	9.448	9.746	11.487	13.718
13	HONAZ	22	34.074	33.765	30.530	24.533
14	KALE	32	19.202	19.978	21.840	21.390
15	MERKEZEFENDİ	50	336.818	321.546	-	-
16	PAMUKKALE	61	347.926	342.608	-	-
17	SARAYKÖY	32	30.834	30.872	29.854	36.495
18	SERİNHİSAR	11	14.355	14.321	15.226	22.265
19	TAVAS	50	41.712	42.922	50.703	60.669
TOPLAM		616	1.056.332	1.040.915	931.823	850.029

Kurum Bilgileri

1. PERSONEL, BİNA ve ARAÇ GEREÇ DURUMU

A) FİZİKİ DURUM

Mevcut hizmet binamız depremsellik nedeniyle yıkılmış ve yerine 4.122 m²'lik açık alanda, tabanı 800 m² alana sahip **4.800 m² kapalı alana sahip** yeni bir bina yapılmıştır. Geçici olarak hizmet verdiğimiz binadan ayrılmış olup 14 Eylül 2015 tarihi itibariyle Sümer Mah. Çal Cad. No:18 Merkezefendi DENİZLİ adresindeki yeni binada hizmet verilmektedir.

Yeni Hizmet binamız 5+Bodrum katlı olup;

- Giriş ve Birinci katında Danışmanlık ve İşe Yerleştirme Servisi hizmet vermektedir.
- İkinci Katında İşsizlik Sigortası, Basın, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Servisi, İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme ve İşgücü Yetiştirme Servisi hizmet vermektedir.
- Üçüncü katında Mali ve Sosyal İşler, İhale ve Satın Alma, Çalışma ilişkileri, İnsan Kaynakları ve Eğitim Servisi yer almaktadır.
- Dördüncü katında ise Toplantı salonu, iş kulübü faaliyet odası ve yemekhane bulunmaktadır.



B) PERSONEL DURUMU

İl Müdürlüğümüzde 107 kadrolu, 24 sözleşmeli olmak üzere toplam 131 personel çalışmaktadır. Ayrıca 4 güvenlik işçisi, 5 temizlik işçisi ile 5 hizmet alımı şoför görev yapmaktadır.

Toplam personel kadromuz; **145** kişiden oluşmaktadır.

C) HİZMET ARACI

Müdürlükte hali hazırda hizmet alımı ile 5 özel araç bulunmaktadır.

D) BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM CİHAZLARI BİLGİLERİ

Müdürlükte 1 Server 55 Masaüstü Bilgisayar, 75 Notebook, 2 Projeksiyon Cihazı ve 75 Yazıcı kullanılmaktadır.

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

DENİZLİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

Denizli Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Yıllık Yatırım Faaliyetleri İcmal Raporu

DENİZLİ İLİ 2022 YILI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL)	
Yatırımcı Kuruluş	
Sektörü	
Toplam Proje Sayısı	
Toplam Proje Bedeli (TL)	
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	2022 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi
	2022 Yılı İç Kredi Tutarı
	2022 Yılı Dış Kredi Tutarı
	2022 Yılı Öz Kaynak
	2022 Yıl Hibe
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)	
2022 Yıl İçi Harcama (TL)	
Toplam Harcama (TL)	
Biten Proje Sayısı	
Devam Eden Proje Sayısı	
Başlanmamış Proje Sayısı	
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)	

30/03/2014 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş Ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ/ Denizli Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
NO	Birimi	Başlanmamış Proje Sayısı	Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı	Devam Eden Proje Sayısı	Devam Eden Proje Ödenek Toplamı	Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar
1						
2						
3						
TOPLAM						

31/12/2022 Tarihi İtibariyle 2023 Yılına Devredilen İş Ve Ödenek İcmal Tablosu

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ/ Denizli Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
NO	Birimi	2022 Yılı Toplam Proje Sayısı	2022 Yılı Proje Ödenek Toplamı	2022 Yılı Biten Proje Sayısı	2023 Yılında Devam Eden Proje Sayısı	2023 Yılına Devreden Ödenek Toplamı
1						
2						
TOPLAM						

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:				Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:				Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)	-	Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	45	Performans Göstergesi	54
Performans Prog. Nicel Veriler	Hedef	5	Performans Hedefi	28	Faaliyet	33	Performans Göstergesi	54		
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.									
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.1. Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. Performans Hedefi 1 2022 yılında 1.276.282 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı Sayı (1.276.282)									
Faaliyet	F 1- Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.									
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)										
PG1	2.425, 2022									
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)								Ödenek ve Harcama Durumu (TL)		
F1	Özel sektörde işe yerleştirme faaliyetleri iş ve meslek danışmanlarınca yürütülmektedir. İş ve meslek danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim olanaklarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.							<ul style="list-style-type: none"> • Ödenek: • Harcama: 		

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.1. Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. Performans Hedefi 2 2022 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek amacıyla 39 adet istihdam fuarı düzenlenecektir	
Performans Göstergesi	PG 1- Düzenlenen istihdam fuarı sayısı Sayı (39)	
Faaliyet	F 1- İstihdam fuarları düzenlemek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	1, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İstihdam fuarı 2022 yılında sanal ortamda iş arayan ve işverenleri bir araya getirmek amacıyla düzenlenmiştir.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.2. Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 3 Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %34'e çıkarılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı (%34)	
Faaliyet	F 1- Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	+%37,2, 520.318, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Çeşitli prim destekleri ve teşviklerle kadınlara yönelik istihdam faaliyetleri etkin hale getirilmektedir.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.2. Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 4 Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %30'a çıkarılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı (%30)	
Faaliyet	F 1- Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	+%32, 7050, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Çeşitli prim destekleri ve teşviklerle gençlere yönelik istihdam faaliyetleri etkin hale getirilmektedir.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.2. Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 5 Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %82'ye çıkarılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı (%82)	
Faaliyet	F 1- Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-%68,9, 1638, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İl Müdürlüğümüz bünyesinde kurulan Engelli Koçluğu Servisi engelli vatandaşlarımızla birebir ilgilenerak onların iş arama sürecini yakından takip etmektedirler. Kontenjan fazlası olarak 721 engelli çalışan hesaplamaya dahil edilmemiştir.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.3. Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak. Performans Hedefi 6 İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2022 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı Adet (1) PG 2- İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı Adet (81) PG 3- Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı Adet (5)	
Faaliyet	F 1- İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. F 2- İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
PG2	1, 2022	
PG3	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İşgücü piyasasına yönelik yapılacak araştırma öncesi online yayın üzerinden eğitimler gerçekleştirilmiş, İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi koordinesinde çalışma tamamlanarak veriler sisteme aktarılmıştır. Çalışma, daha sonra yüz yüze yapılan eğitim ile raporlaştırılmıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:
F2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.4. Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. Performans Hedefi 7 İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2022 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı Adet (4) PG 2- Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı Adet (4)	
Faaliyet	F 1- Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. F 2- Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	4, 2022	
PG2	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Açık İş Araştırması öncesi online yayın üzerinden eğitimler gerçekleştirilmiş, İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi koordinesinde çalışma tamamlanarak veriler sisteme aktarılmıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:
F2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1. İşe Yerleştirme Hizmetlerini İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.5. Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. Performans Hedefi 8 İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.	
Performans Göstergesi	PG 1- Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı Sayı (250) PG 2- İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması Yüzde (60)	
Faaliyet	F 1- Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	11, 2022	
PG2	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İşe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek amacıyla o meslekte halihazırda çalışanlarla iş analizi çalışması yapılmıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.1. Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. Performans Hedefi 9 Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılabacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı Sayı (2.045.000) PG 2- İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı Sayı (3.104) PG 3- Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı Sayı (380)	
Faaliyet	F 1- Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	747, 2022	
PG2	252, 2022	
PG3	1, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İl Müdürlüğümüzde görevli meslek danışmanları aracılığıyla ilimizde yer alan eğitim kurumlarına ziyaretler düzenlenerek Mesleki Yönelim Bataryası uygulaması gibi yönlendirici/fikir verici çalışmalar yapılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.2. İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. Performans Hedefi 10 Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı Sayı (2.147.412) PG 2- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı Sayı (1.474.201) PG 3- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı Sayı (289.880) PG 4- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı Sayı (341.000) PG 5- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içerisinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı Yüzde (%48)	
Faaliyet	F 1- Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	13.122, 2022	
PG2	7.965, 2022	
PG3	5.064, 2022	
PG4	2.080, 2022	
PG5	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İş ve meslek danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim olanaklarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.3. İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. Performans Hedefi 11 İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Ziyaret edilen işyeri sayısı Sayı (417.548) PG 2- İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı Sayı (217.410)	
Faaliyet	F 1- İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	9.799, 2022	
PG2	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Her İş ve Meslek Danışmanının işveren portföyü bulunmaktadır. İş ve Meslek Danışmanları, portföylerinde yer alan işverenleri ziyaret ederek onlara işgücü piyasasındaki güncel düzenlemeler hakkında bilgi verme, İŞKUR hizmetlerini tanıtmaya, işgücü talebi alma, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olmaktadır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.4. İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi amacıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. Performans Hedefi 12 Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İş Kulübü sayısı Sayı (10) PG 2- İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı Sayı (10.875) PG 3- İş Kulübünden yararlanan genç sayısı Sayı (10.970)	
Faaliyet	F 1- Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	1, 2022	
PG2	1.225, 2022	
PG3	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İş Kulüpleri, kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler, tedavi görmüş eski madde bağımlıları gibi özel politika gerektiren gruplara yönelik motivasyon artırmayı ve yöntem desteği vermeyi hedefleyen yoğunlaştırılmış bir iş ve meslek danışmanlığı programıdır. İl Müdürlüğümüzde iş kulübü liderleri vasıtasıyla online olarak faaliyetler sürdürülmektedir.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2. İşgücü Piyasasının İhtiyaçları Doğrultusunda Kalıcı İstihdam İçin Nitelikli Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.5. Profil temelli danışmanlık hizmetleri ile branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitim düzenlemek. Performans Hedefi 13 Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı (%100) PG 2- İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı Sayı (5)	
Faaliyet	F 1- Profil Temelli Danışmanlık Sistemi kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarına branş bazlı, hedef gruba sunulan hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesine yönelik eğitim verilmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
PG2	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3. İşgücünün İstihdam Edilebilirliğine Yönelik Aktif İşgücü Hizmetlerini Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 3.1. Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında arttırmak. Performans Hedefi 14 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı Sayı (364.651) PG 2- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı Sayı (182.326) PG 3- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı Sayı (291.722)	
Faaliyet	F 1- Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	1.302, 2022	
PG2	745, 2022	
PG3	556, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İşverenlerle 410 adet işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3. İşgücünün İstihdam Edilebilirliğine Yönelik Aktif İşgücü Hizmetlerini Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 3.2. Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. Performans Hedefi 15 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı Sayı (97.241) PG 2- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı Sayı (68.068) PG 3- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı Sayı (48.620)	
Faaliyet	F 1- Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	50, 2022	
PG2	21, 2022	
PG3	23, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Kurum tarafından sunulan aktif işgücü hizmetlerinden yararlanmak isteyen kayıtlı işsizlere Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezlerinde görev yapan iş ve meslek danışmanı tarafından danışmanlık hizmeti verilmektedir. İş ve meslek danışmanlarının bu hizmeti ile işsizler kendilerine en uygun kurs/programa katılma imkânına sahip olmaktadır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3. İşgücünün İstihdam Edilebilirliğine Yönelik Aktif İşgücü Hizmetlerini Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 3.3. Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek. Performans Hedefi 16 İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı Sayı (13.500) PG 2- Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı Sayı (3.750)	
Faaliyet	F 1- Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	55, 2022	
PG2	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3. İşgücünün İstihdam Edilebilirliğine Yönelik Aktif İşgücü Hizmetlerini Geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 3.4. Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek. Performans Hedefi 17 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.	
Performans Göstergesi	PG 1- Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı Sayı (4.000) PG 2- Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı Sayı (300) PG 3- Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı Oran (% -)	
Faaliyet	F 1- Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
PG2	0	
PG3	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerle kaybetmesi nedeniyle işgücü kaybının en az % 40 olduğu “Engellilere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları” ile belgelenen kişiler, üretime katkıda bulunarak öncelikle kendi geçimlerini sağlamak sonra da ilave istihdam oluşturmak amacıyla Kurumumuz internet sitesinin duyurular bölümünde yayınlanan Başvuru Rehberinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde hazırlayacakları projeleriyle e-Devlet üzerinden “Engelli Kendi İşini Kurma Hibe Desteği” kapsamında başvuruda bulunabilmektedirler.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 4. Pasif İstihdam Programlarını Daha Etkili Sosyal Koruma Sağlayacak Şekilde Uygulamak.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 4.1. Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak. Performans Hedefi 18 Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.	
Performans Göstergesi	PG 1- Yapılan analiz sayısı Sayı (1) PG 2- Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı Sayı (1)	
Faaliyet	F 1- Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak. F 2- Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
PG2	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:
F2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 4. Pasif İstihdam Programlarını Daha Etkili Sosyal Koruma Sağlayacak Şekilde Uygulamak.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 4.2. Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. Performans Hedefi 19 Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.	
Performans Göstergesi	PG 1- Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı (%98) PG 2- Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı (%100) PG 3- Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı (%0)	
Faaliyet	F 1- İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. F 2-Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek. F 3-Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile iş birliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
PG2	-	
PG3	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: • Harcama:
F2	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: • Harcama:
F3	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	• Ödenek: • Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.1. Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 20 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2022 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı Sayı (324)	
Faaliyet	F 1- Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	1, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak amacıyla basın toplantıları düzenlenmiştir.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.1. Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 21 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2022 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır	
Performans Göstergesi	PG 1- İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı Sayı (972)	
Faaliyet	F 1- Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	15, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Basın bültenleri hazırlanarak yerel basın ve genel müdürlüğümüzle paylaşılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.1. Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 22 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2022 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Sosyal medya takipçi sayısı Sayı (37.000)	
Faaliyet	F 1- Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	1.455, 2022	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Sosyal medya hesapları açılarak Kurum faaliyetleri ile ilgili bilgiler paylaşılmaktadır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.1. Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 23 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2022 yılı sonunda 14.932.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır		
Performans Göstergesi	PG 1- Kurum internet sayfasına erişim sayısı Sayı (14.932.000)		
Faaliyet	F 1- Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	-		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)	
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.		<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.2. Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. Performans Hedefi 24 Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı (%100)	
Faaliyet	F 1- Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.2. Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. Performans Hedefi 25 İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Kurum mülkiyetindeki bina sayısı Sayı (3)	
Faaliyet	F 1- İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.3. Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve iş birliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. Performans Hedefi 26 Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.	
Performans Göstergesi	PG 1- Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı Sayı (18) PG 2- Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı Sayı (25) PG 3- Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı Sayı (10)	
Faaliyet	F 1- AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
PG2	-	
PG3	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.4. Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. Performans Hedefi 27 Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı (%90)	
Faaliyet	F 1- İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

FAALİYET DEĞERLENDİRME RAPORU TABLOSU

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2022 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5. Sunulan Hizmetlerin Daha Etkin Yürütülebilmesi İçin Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.4. Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. Performans Hedefi 28 Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.	
Performans Göstergesi	PG 1- Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı Adet (1)	
Faaliyet	F 1- Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	-	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi (İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Merkezi nitelikteki faaliyetler olduğu için il düzeyinde değerlendirme yapılamamıştır.	<ul style="list-style-type: none">• Ödenek:• Harcama:

İl Valisinin, Denizli Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Kamu Yatırımları ile Stratejik Plan ve Performans Programı Hedeflerine Yönelik Kurumsal Değerlendirmesi

Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 273.maddesinde “Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı tarafından, merkezi idarenin adli ve askeri teşkilat dışında taşradaki tüm birimlerinin hizmet ve faaliyetlerinin etkinliği, verimliliği ve kurumların stratejik plan ve performans programlarına uygunluğu ile ilgili hazırlanacak rapor, valinin değerlendirmesiyle birlikte Cumhurbaşkanlığına ve bu kurumların bağlı veya ilgili olduğu bakanlığa gönderilir. Bu raporlar yıllık olarak hazırlanır ve takip eden yılın şubat ayı sonuna kadar yukarıdaki mercilere gönderilir.” hükmü gereği;

Kurumun 2019-2023 Stratejik Planında 5 stratejik amaç, 20 hedef, 45 strateji ve 54 performans göstergesi öngörülmüştür. Stratejik Plan dâhilinde hazırlanan 2022 Yılı Performans Programında 5 Hedef, 28 Performans Hedefi, 33 Faaliyet ve öngörülen hedef ve faaliyetler kapsamında yapılacak olan çalışmaları değerlendirmek üzere 54 Gösterge tespit edilmiştir. Stratejik Plan ve Performans Programında öngörülen faaliyetlerin merkezi düzeyde yapılacak hizmet ve çalışmalar doğrultusunda değerlendirildiğinde Kurumunuzun il bazında yapılması öngörülen faaliyetler çerçevesinde hizmet ve çalışmalarını yürüttüğü görülmektedir.

Denizli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün çalışmalarına devam etmesi tavsiye edilmektedir.

Ali Fuat ATİK
Denizli Valisi



DENİZLİ VALİLİĞİ
Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

ADRES:

15 Mayıs Mahallesi Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No:83/B Pamukkale/Denizli

Telefon : +90 (258) 241 50 02
Faks : +90 (258) 241 05 18

E-Posta : Denizli.yikob@icisleri.gov.tr
<http://www.Denizliyikob.gov.tr>