



**KURUMSAL MALİ DURUM VE
BEKLENTİLER RAPORU
2022**

Türkiye İş Kurumu 2022 Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu-2022
Türkiye İş Kurumu Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü
Temmuz 2022-Ankara

Emniyet Mh. Mevlana Bulvarı, No: 42 Yenimahalle-ANKARA
Tel: +90 (312) 216 39 47 www.iskur.gov.tr



İşsizlikle mücadele ve istihdamın korunması, pandemi döneminde yaşanan küresel sıkıntılarla birlikte devletleri sağlık alanından sonra en çok zorlayan sosyo-ekonomik problemlerin başında gelmektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) olarak; istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesine yönelik faaliyetlerimizi pandeminin işgücü piyasasına olumsuz etkilerini en aza indirecek biçimde sürdürüyoruz. Son yıllarda gelişen ve güçlenen kurumsal kapasitemiz sayesinde işgücü piyasasının tüm aktörlerine nitelikli ve etkin hizmet sunarak bu dönemde önemli görevler üstleniyoruz.

Ülkemizin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla bir yandan pasif işgücü programlarımız ile istihdamı koruyor ve işsiz kaldıkları dönemde vatandaşlarımıza gelir desteği sağlıyor öte yandan işgücü piyasasındaki beceri uyumsuzluğunu gidermek için aktif işgücü programlarımızı etkin bir şekilde uyguluyoruz.

Sosyal Koruma Kalkanı çerçevesinde, ekonomiyi canlandırmak, salgının işgücü piyasası üzerindeki etkilerini azaltmak, istihdamı korumak ve işsizliği kontrol altına almak için çeşitli düzenlemeleri ve uygulamaları ivedilikle hayata geçirdik.

Bu kapsamda;

- ✚ Pasif işgücü programlarının ön plana çıktığı pandemi döneminde “İşsizlik Ödeneği” kapsamında yaklaşık 2,1 milyon kişiye 14,1 milyar TL’ye yakın ödeme yaptık.

✚ Diğer taraftan istihdamın korunması noktasında çok önemli bir uygulama olan “Kısa Çalışma Ödeneği” ile yaklaşık 3,8 milyon kişi için 36,7 milyar TL ödeme yaparak Kurumumuz tarihindeki en fazla kısa çalışma ödemesini gerçekleştirdik.

✚ Yine, işverenlerce ücretsiz izne çıkarılan işçilerden kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayan ya da iş akdi feshedilen ancak işsizlik ödeneğine hak kazanamayan yaklaşık 3,1 milyon kişiye 14 milyar TL’ye yakın “Nakdi Ücret Desteği” ödemesi yaptık.

Dolayısıyla salgının başladığı 2020 yılı Mart ayından itibaren bu üç kalemde yaklaşık 9 milyon vatandaşımıza toplam 64,8 milyar TL’yi aşan doğrudan gelir desteği verdik. Bu sayede, bir yandan işletmelerimizin ayakta kalmasını ve üretimlerinin devam ettirilmesini sağlarken öte yandan çalışanlarımızın istihdamdan kopmalarının önüne geçtik.

Bu hususları dikkate aldığımızda pandemi döneminde İŞKUR’un ne kadar yoğun çalıştığını ve önemli bir vazife yürüttüğünü görmüş oluyoruz.

Bu faaliyetlerimizi yürütürken finansal gücümüzü İşsizlik Sigortası Fonundan alıyoruz ve fonun güçlü yapısının korunması bizim için çok önem arz etmektedir. 30 Haziran 2022 tarihi itibarıyla fon varlığı 106,1 milyar TL’dir.

2002 yılında İŞKUR aracılığıyla özel sektörde sadece 24 bin kişi işe yerleştirilmişken, son 19 yılda işe yerleştirme sayısı 10 milyonu geçmiştir. Pandeminin olumsuz etkilerini yaşadığımız 2021 yılında dahi bu sayı yaklaşık 1 milyon 269 bin seviyesinde gerçekleşmiştir. 2022 yılının ilk yarısında ise yaklaşık 731 bin vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık ettik.

İşgücünün mesleki niteliğini ve tecrübesini artırmak için mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlemeye devam ediyoruz. 2002 yılında sadece 1.497 kişi aktif işgücü programlarından yararlanmışken günümüze kadar yaklaşık 4,7 milyon vatandaşımıza meslek beceri ve iş tecrübesi kazandırdık.

Pandemiye rağmen, işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kurslarımızdan 2020 yılında 423 bini aşkın, 2021 yılında ise 460 bini aşkın vatandaşımız yararlandırılmıştır. 2022 yılı Haziran dönemi itibarıyla 114 binden fazla vatandaşımıza bu hizmetimizi sunmuş bulunmaktayız.

İdari para cezalarının kullanımı hakkında karar vermeye yetkili Komisyon aracılığıyla yürüttüğümüz çalışmalar ile engelli ve eski hükümlü vatandaşlarımızın istihdamına yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyonlarına yönelik projelere destek sağlamaktayız. Ayrıca kendi işini kurmak isteyen engelli ve eski hükümlü vatandaşlarımıza hibe desteği sağlamaktayız. Bu destek sayesinde 2014’ten bugüne kadar 5.764 engelli ve eski hükümlü vatandaşımızın kendi işini kurmasına imkân sağladık.

2022 yılı Mart ayında pilot olarak uygulamaya koyduğumuz “Üretim Sürecine Katılım Programı” ile imalat sektöründe faaliyet gösteren ve belirlenen şartları taşıyan işyerlerinin, daha

verimli ve katma değerli üretim gerçekleştirmelerini sağlayarak ihracat odaklı, istikrarlı büyümeye katkı sağlayacak nitelikli işgücü istihdamını desteklemeye başladık. Bu çerçevede, iş gücünün niteliklerinin geliştirilmesini ve gençler başta olmak üzere iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasını hedeflemekteyiz.

İlaveten, bilindiği üzere aktif işgücü programlarımızdan biri olan Toplum Yararına Programların hedefi mülga Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ile; işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde veya yerlerde doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve bunlara geçici gelir desteği sağlamak olarak belirlenmişti. Bu çerçevede, 2009 yılından itibaren uygulanan Toplum Yararına Programları 29.05.2022 tarihi itibarıyla Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelikle; daha fazla kişiye ulaşabilmek ve kamusal hizmetleri daha etkin bir şekilde desteklemek amacıyla yeniden yapılandırdık. Bu kapsamda afet, salgın, acil durum dönemlerinde ve diğer mücbir hallerde veya sosyal kriz durumlarında programlar aracılığıyla kamu hizmetlerinin desteklenebilmesine olanak sağlayan programların aktif bir işgücü piyasası politikası olma vasfını güçlendirdik.

2022 yılının ikinci yarısında da istihdamın artırılmasına yönelik aktif işgücü programlarımızı ve pasif politikalarımızı etkin bir şekilde uygulamaya devam edeceğiz.

2022 yılı Nisan ayı içerisinde çalışma hayatına ilişkin olarak Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Böylelikle, aktif işgücü piyasası programlarının daha etkin ve verimli şekilde uygulanmasını sağlamaya yönelik tedbirleri hayata geçirmiş bulunmaktayız.

Bunlarla birlikte iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerimiz kapsamında sunmakta olduğumuz İş Kulüplerimizin sayısını 95'e çıkararak yaygınlaştırmaya devam ettik. Böylelikle özel politika gerektiren gruplara yönelik sunduğumuz danışmanlık hizmetlerini daha ulaşılabilir hale getirdik.

Lise, üniversite, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin özel sektör işyerlerindeki açık staj pozisyonlarını görebilecekleri, işverenlerin ise ihtiyaç duydukları nitelikteki stajyer adaylarını kolaylıkla bulabilecekleri, işgücü piyasasının önemli bir ihtiyacı olan Staj Portalı hizmetini hayata geçirdik.

İŞKUR olarak sürdürülebilir, kapsayıcı ve yenilikçi çalışmalarla ulusal istihdam politikalarının oluşturulmasına katkı sunuyoruz. Geliştirmiş olduğumuz işbirlikleri neticesinde bölgesel ve uluslararası platformlardaki saygınlığımızı, etkinliğimizi, tanınırlığımızı artırıyoruz.

Öğrenen ve öğreten bir kurum olarak kurumsal çalışmalar neticesinde elde etmiş olduğumuz bilgi ve tecrübeyi, bölgesel oluşumlar çerçevesinde diğer ülkelerin muadil kurum ve kuruluşlarıyla paylaşmaktayız.

Bu amaç ve vizyon doğrultusunda Kurumumuz bölgesel ve küresel ölçekte, ikili ve çoklu uluslararası işbirliklerini, deneyim paylaşımını ve istihdam stratejilerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak politikaların uygulanmasını hedeflemekteyiz.

Genç istihdamına katkıda bulunmak amacıyla ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin (NEET) kapsamlı ve bütüncül işgücü piyasası destekleri ile istihdam edilebilirliklerinin ve işgücüne katılımlarının artırılmasını amaçlayan Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEET) İçin İşgücü Piyasası Destek Programı'nı Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti eş finansmanıyla hayata geçirdik.

Önümüzdeki dönemde de muadil ülkelerin istihdam kurumları ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliğimizi güçlendirerek işgücü piyasası ve istihdam alanında dünyadaki iyi uygulamaları yakından takip edeceğiz.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 30. maddesinin üçüncü fıkrasında, genel yönetim kapsamındaki idarelerin ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini Temmuz ayı içinde kamuoyuna açıklayacakları hükme bağlanmıştır. Söz konusu hüküm gereği Kurumumuzca hazırlanan “Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu”, kamu hizmetlerinin yürütülmesinde hesap verilebilirlik ve mali saydamlığın sağlanması amacıyla, İŞKUR'un ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefleri ile faaliyetlerini içermektedir.

Kurumumuzun “2022 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu”nun hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederken, Raporun Ülkemize, Milletimize ve Kurumumuza hayırlı olmasını dilerim.

Oğuz Kağan GÜLDOĞAN
Genel Müdür V.

İÇİNDEKİLER

I. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ / 10

B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 14

C-FİNANSMAN / 15

II. BÖLÜM: OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 18

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 20

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 22

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 26

E-ULUSLARARASI PROJELER / 28

F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 34

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 35

H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 36

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 37

İ- BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 40

J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 41

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 42

III. BÖLÜM: TEMMUZ - ARALIK 2022 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A- BÜTÇE GİDERLERİ / 46

B-BÜTÇE GELİRLERİ / 47

IV. BÖLÜM: TEMMUZ-ARALIK 2022 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR / 50

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 51

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ / 52

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALAR / 53

E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER / 54

F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER / 55

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI / 56

H-HUKUK ÇALIŞMALAR / 57

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER / 58

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALAR / 59

J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALAR / 60

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ / 60

EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ / 63

EK-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ / 65

I. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ

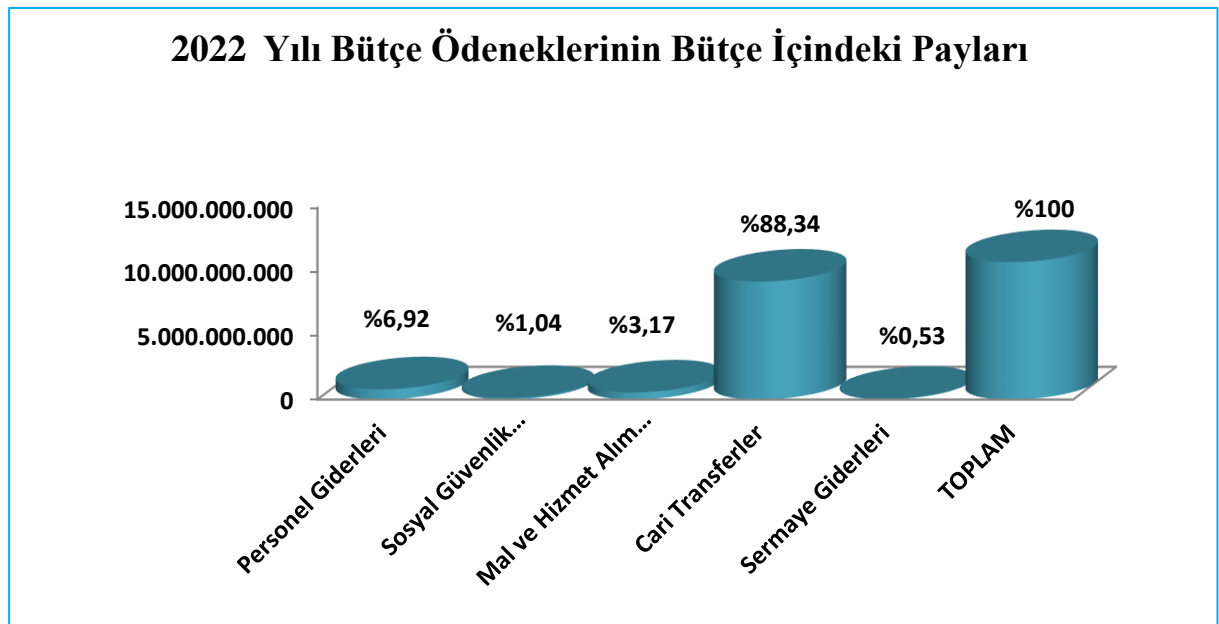
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2022-2024 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 23/12/2021 tarih ve 137 sayılı Kararı ile onaylanmış olup 2022 yılı bütçe giderleri 14.154.826.000 TL, net bütçe gelirleri 14.128.826.000 TL ve finansman (kasa ve banka devri) 26.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Tablo 1. 2022 Yılı Bütçe Hedefleri

	2022 Yılı Hedefi (TL)
Bütçe Giderleri	14.154.826.000
Net Bütçe Gelirleri	14.128.826.000
Finansman	26.000.000

2022 Mali Yılı Kurum başlangıç bütçesi 14.134.826.000 TL olup, yapılan revize işlemi ile 14.154.826.000 TL'ye çıkarılmıştır. 2022 Mali Yılı geliri ise 14.132.200.000 TL olarak tahmin edilmiş olup, yapılan revize işlemi ile 14.152.200.000 TL'ye çıkarılmıştır. Ancak bu gelirlerden 2022 yılında 23.374.000 TL red ve iade olacağı tahmin edildiğinden, Kurumun 2022 yılı net gelirinin 14.128.826.000 TL olacağı öngörülmektedir. Kurumun başlangıç bütçesiyle, mali yılı gelirleri arasındaki 26.000.000 TL'lik fark, 2021 yılından 2022 yılına aktarılacak kasa, banka ve finansman devri ile karşılanacaktır.

Bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı ile giderlerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki grafikte ve tabloda gösterilmiştir.



Tablo 2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

	2022 Yılı Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Personel Giderleri	979.294.000	6,92
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	146.988.000	1,04
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	449.255.400	3,17
Cari Transferler	12.504.688.600	88,34
Sermaye Giderleri	74.600.000	0,53
TOPLAM	14.154.826.000	100

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere ödenekler personel giderlerine ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine toplam 1.126.282.000 TL, mal ve hizmet alım giderlerine 449.255.400 TL, cari transferlere 12.504.688.600 TL ve sermaye giderlerine 74.600.000 TL olarak dağılmıştır.

Bütçe ödeneklerinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı ile ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 3. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

	2022 Yılı Bütçesi (TL)	Bütçe Payı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	110.082.000	0,78
Ekonomik İşler ve Hizmetler	14.044.444.000	99,21
Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	300.000	0,01
T O P L A M	14.154.826.000	100

2022 yılı bütçesinde, fonksiyonel sınıflandırmaya göre en büyük payı yüzde 99,21 oranıyla ekonomik işler ve hizmetler almaktadır. Ekonomik işler ve hizmetleri sırasıyla; yüzde 0,78 ve yüzde 0,01 oranlarıyla genel kamu hizmetleri ile sosyal güvenlik ve sosyal yardım hizmetleri izlemektedir.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

2022 yılı bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık gerçekleşmesi Tablo 4'te gösterilmiştir. Ekonomik sınıflandırmaya göre 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 62,99 ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, en düşük gerçekleşme oranı ise yüzde 5,67 ile Sermaye Giderleri tertibinde olmuştur.

Personel Giderleri

2022 yılı Ocak-Haziran dönemi personel gideri yüzde 60,64 olarak gerçekleşmiş olup 2021 yılının aynı döneminde yüzde 49,99 olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılı ilk altı aylık dönemine göre 2022 yılı ilk 6 aylık dönemde söz konusu giderlerde yüzde 50,51 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

Tablo 4. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2021-2022 Yılları Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Giderleri

AÇIKLAMA	2021 Yılı Gerçekleşme	2021 Yılı	2022 Yılı Bütçesi	2022 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme Oranı (%) (V)		Artış Oranı*
	(I)	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme (II)	(III)	(IV)	2021	2022	(%) (II/ IV)
Personel Giderleri	789.274.691	394.537.591	979.294.000	593.823.879	49,99	60,64	50,51
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	124.704.065	61.750.903	146.988.000	92.581.676	49,52	62,99	49,93
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	241.990.427	85.516.899	449.255.400	161.949.739	35,34	36,05	89,38
Cari Transferler	6.495.798.951	3.574.407.686	12.504.688.600	3.487.534.371	55,03	27,89	-2,43
Sermaye Giderleri	33.026.708	994.050	74.600.000	4.230.795	3,01	5,67	325,61
TOPLAM	7.684.794.842	4.117.207.129	14.154.826.000	4.340.120.460	53,58	30,66	5,41

(*) 2021-2022 Ocak- Haziran Dönemleri Karşılaştırması

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2021 yılının ilk altı ayında yüzde 49,52 olan gerçekleşme oranı, 2022 yılının aynı döneminde yüzde 62,99 olmuştur.

2021 yılının ilk altı aylık dönemine göre sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri kaleminde 2022 yılının ilk altı aylık döneminde yüzde 49,93 oranında artış bulunmaktadır.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2021 yılının ilk altı ayında mal ve hizmet alım gideri için toplam 85.516.899.-TL harcama yapılmıştır. 2022 yılının aynı döneminde 161.949.739 TL harcama yapıldığı dikkate alınırsa yüzde 89,38 oranında artış gerçekleşmiştir.

Ocak-Haziran 2021 dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 35,34 olmasına karşılık, 2022 yılının aynı döneminde mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 36,05'dir.

Cari Transferler

Ocak-Haziran 2022 döneminde 3.487.534.371 TL cari transfer gerçekleşmiş olup, 2021 yılının aynı dönemine göre yüzde 2,43 oranında azalma olduğu görülmektedir. 2021 yılının aynı dönemine göre cari transfer gerçekleşme oranı 2022 yılında artarak yüzde 27,89 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Sermaye Giderleri

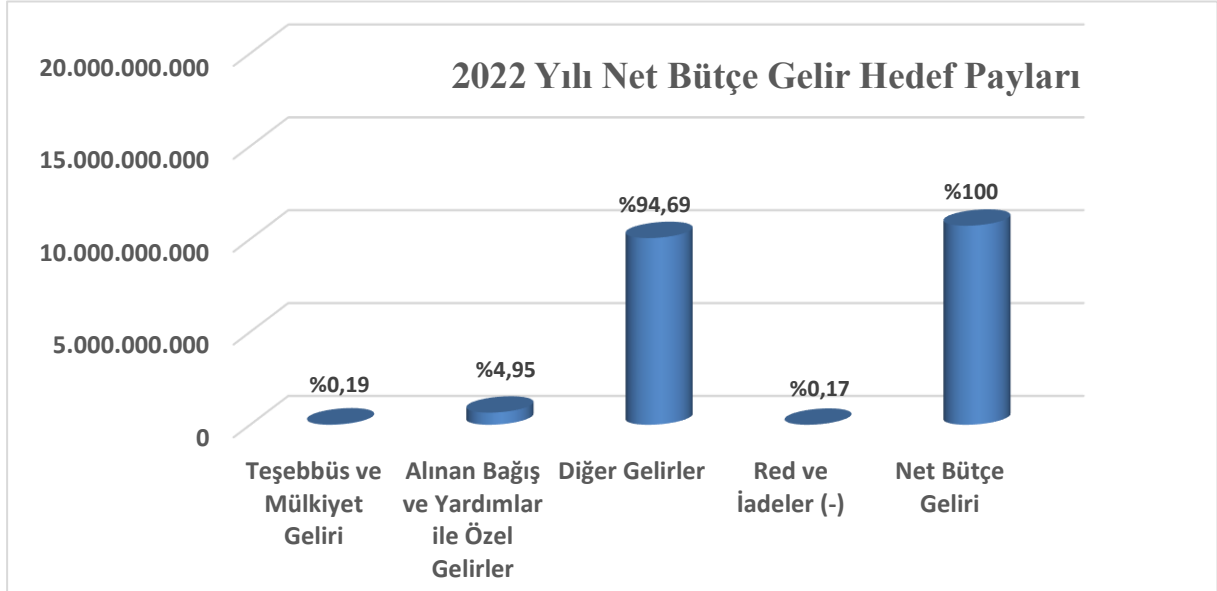
2021 yılının ilk altı ayında yüzde 3,01 olan sermaye gideri gerçekleşme oranı 2022 yılının aynı döneminde artarak yüzde 5,67 olarak gerçekleşmiştir. 2021 yılı aynı dönemine göre 2022 yılının sermaye giderlerinde yüzde 325,61'lik bir artış görülmektedir.

B-BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

2022 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedeflerinin gösterildiği Tablo 5'e göre net bütçe gelirin 14.128.826.000 TL olması hedeflenmiştir. Finansman ise 26.000.000 TL'dir.

Tablo 5. 2022 Yılı Bütçe Hedefleri

AÇIKLAMA	2022 Yılı Hedefi	Bütçe Payı (%)
	(TL)	
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	27.485.000	0,19
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	698.979.000	4,95
Diğer Gelirler	13.425.736.000	94,69
Red ve İadeler (-)	23.374.000	0,17
Net Bütçe Geliri	14.128.826.000	100



Tablo 6. Bütçe Gelir Hareketleri

AÇIKLAMA	2021 Yılı Gerçekleşme	2021 Yılı	2021 Yılı	2022	2022 Yılı	2022 Yılı	Artış Oranı* (%)
	(I)	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%)	Yılı Hedefi	Ocak-Haziran Gerçekleşme	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı	(II/V)
		(II)	(III)	(IV)	(V)	(VI)	
Bütçe Gelirleri	7.901.592.340	4.594.481.405	58,15	14.152.200.000	4.722.872.289	33,37	2,79
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	8.053.822	3.295.183	40,91	27.485.000	9.766.865	35,54	196,40
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri	602.496.514	256.627.878	42,59	698.979.000	433.004.331	61,95	68,73
Diğer Gelirler	7.291.042.004	4.334.558.344	59,45	13.425.736.000	4.280.101.093	31,88	-1,26
Ret ve İadeler	117.323.500	13.113.022	11,18	23.374.000	5.870.718	25,12	-55,23
(-)							
Net Bütçe Geliri	7.784.268.840	4.581.368.383	58,85	14.128.826.000	4.717.001.571	33,39	2,96

(*) 2021-2022 Ocak-Haziran Dönemi Karşılaştırması

Tablo 6’da görüldüğü üzere, Ocak-Haziran 2022 döneminde net bütçe gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2,96 oranında artışla 4.717.001.571 TL olarak gerçekleşmiş olup, bütçe hedefinin yüzde 33,39’u gerçekleşmiştir.

C-FİNANSMAN

Finansman olarak; 2021 yılından 2022 yılına kasa ve banka devri 26.000.000.TL belirlenmiştir. Kurum bütçe giderleri içinde yer alan personel gideri, sosyal güvenlik kurumuna devlet prim giderleri, mal ve hizmet alım giderleri, cari harcamalar ve yatırım programında yer alan projeler; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından öngörülen “Hazine Transferi” ile sağlanmaktadır. Diğer finans kaynaklarını; 4447 sayılı Kanununun 53. maddesinin B fıkrasının (c), (d) ve (h) bentleri gereği İşsizlik Sigortası Fonu ve 4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesi kapsamında Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları Fonu oluşturmaktadır.

2022 yılı finans dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 7. Bütçenin Finansman Dağılımı

KODU	AÇIKLAMA	TL
4	Hazine Transferi ve Öz Gelirler	740.826.000
6	Engelli ve Eski Hükümlü İdari Para Cezaları Fonu	75.000.000
8	İşsizlik Sigortası Fonundan Aktarılan	13.339.000.000
	GENEL TOPLAM	14.154.826.000

II. BÖLÜM
OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN TEMEL FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

İşe Yerleştirme Hizmetleri: 2022 yılı ilk altı aylık dönemde kamu ve özel sektörde işe yerleştirme hizmetlerine devam edilmiştir.

Özel sektörde işe yerleştirme faaliyetleri kapsamında otomatik plasman işlemlerine yönelik sistemsel iyileştirme çalışmaları yürütülerek Kurum personelinin plasman işleme aşamasındaki iş yükünün azaltılması sağlanmıştır.

Bu dönemde 739.497 kişilik işe yerleştirmenin 8.291'i kamu kurum ve kuruluşlarına 731.206'sı özel sektör işyerlerine yapılmıştır. Ülkemiz beşeri sermayesinde önemli yeri olan gençlerin özel sektör toplam işe yerleştirmeler içindeki oranı %35,5 iken bir diğer önemli grup olarak kadınlarda bu oran ise %36,7'dir.

Ayrıca, 1.540'ı kadın, 6.555'i erkek olmak üzere 8.095 engelli vatandaşımız işe yerleştirilmiştir.

İşyeri Kayıtlarının Revize Edilmesi Çalışması: Kurum portalında yer alan işyeri kayıtları mükerrerliklerinin önüne geçmek, aktif olmayan işyeri kayıtlarını silmek, adres ve yetkili kayıtlarını güncel tutmak için çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda SGK ve Vergi No/Vergi Kimlik No doğrulama zorunluluğu getirilerek hatalı veri girişlerinin önüne geçilmiştir. Bu işlemler esnasında eski kayıtlar arka plana alınmakla birlikte istenildiğinde ulaşılabilir şekilde muhafaza edilmektedir.

Özel İstihdam Büroları: Özel İstihdam Büroları, özel hukukun koruması altında ve belirli bir sözleşme çerçevesinde işe yerleştirme faaliyeti karşılığı sadece işverenden ücret alarak, iş arayandan herhangi bir ücret ya da komisyon almaksızın, Türkiye İş Kurumundan yetki almak şartıyla, işgücü piyasasında iş arayanlarla eleman arayanlar arasında, bir işyerinde veya 9/6/2004 tarihli ve 5187 sayılı Basın Kanununda yazılı araçlarla ya da radyo, televizyon, video, internet, kablolu yayın veya elektronik bilgi iletişim araçları ve benzer yayın araçlarından biri ile en etkin şekilde aracılık hizmeti sağlayan gerçek ya da tüzel kişilerdir.

2022 yılının Haziran ayı sonu itibariyle 583'ü merkez olmak üzere 677 özel istihdam bürosu faaliyet göstermektedir. Ocak-Haziran döneminde özel istihdam büroları tarafından 13.209 işe yerleştirmeye aracılık gerçekleştirilmiştir.

Kurumumuzdan izin almak suretiyle iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti yürüten özel istihdam bürolarının iş ve işlemlerine ilişkin koordinasyon yürütülmesine devam edilerek portalın daha kullanıcı dostu bir yapıya kavuşturulması amacıyla sistemsel çalışmalar başlatılmıştır.

Sosyal Yardım Yararlanıcılarının İstihdamı: Çalışabilir durumdaki sosyal yardım yararlanıcılarının çalışma hayatında üretken hale gelmelerinin yanı sıra; yoksulluk ve sosyal yardım bağımlılığını azaltmak ve kayıt dışı istihdamla mücadele çalışmalarını güçlendirmek amacıyla, 2010 yılından itibaren İŞKUR ile Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü işbirliğinde sosyal yardım yararlanıcılarının istihdama yönlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Bu kapsamda Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarınca (SYDV) çalışabilir durumdaki sosyal yardım yararlanıcıları Kurumumuz sistemine kaydedilerek, adreslerine bağlı olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine yönlendirilmektedir. İŞKUR sisteminde sosyal yardım yararlanıcısı olarak özel statü tanımlamaları yapılan bu kişiler, açık işlere ve aktif işgücü programlarına yönlendirilmektedir.

Sosyal yardım yararlanıcılarının istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında SYDV'ler tarafından kaydı yapılan yararlanıcılara ulaşmada yaşanan sorunların en aza indirilmesi amacıyla sistemsal iyileştirmeler yapılmış ve Sosyal Yardım Yararlanıcılarına Yönelik İŞKUR Hizmetleri İşlem Rehberi hazırlanmıştır.

Teşvikler: 2022 yılının ilk 6 ayında istihdamın korunması ve artırılması amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4'üncü maddesi, geçici 10 ve 19'uncu maddeleri kapsamında dört adet istihdam teşviki uygulanmış olup söz konusu bu teşvikler ve yürürlüğe yeni giren 4447 sayılı Kanunun geçici 31'inci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun geçici 88'inci maddesi kapsamında uygulanan destek yılsonuna kadar uygulanmaya devam edecektir.

İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri: 2022 yılının ilk altı ayında 2 adet istihdam fuarı düzenlenmiş olup, 23.268 kişi katılım sağlamıştır. Yine aynı dönemde düzenlenen 46 adet kariyer gününe 51.521 kişi katılmıştır.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları: İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak amacıyla yılda 4 kez vali başkanlığında toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun ocak ve nisan aylarında olağan toplantıları gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR Hizmet Noktaları: Belediyeler, ticaret odaları, SYDV vb. kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde kurulmuş olan hizmet noktaları vasıtasıyla 2022 yılının Ocak-Haziran döneminde; 694 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık gerçekleştirilmiştir.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

Mesleki Eğitim Kursları: Herhangi bir mesleği olmayan, mesleğinde yetersiz olan veya mesleği iş piyasasında geçerli olmayan İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından belirlenen şartları taşıyan kişilerin; işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilip, becerileri geliştirilerek veya meslekleri değiştirilerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenen mesleki eğitim ve/veya mesleki rehabilitasyon faaliyetleri olup, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak amacıyla düzenlenmektedir.

Mesleki Eğitim Kurslarında Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programları uygulanmakta ve kurs sonrasında katılımcılar mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesi, MYK belgesi verilemeyen mesleklerde düzenlenen kurslarda ise MEB veya üniversite onaylı sertifika elde etmektedir. Kursun türüne göre katılımcılara kurs süresince günlük 137,51 TL'ye kadar cep harçlığı ödenmekte ve kursiyerlerin genel sağlık sigortası ve iş kazası meslek hastalığı sigorta primleri karşılanmaktadır.

En az %70 istihdam garantili olarak düzenlenen bu kursları başarıyla tamamlayan kursiyerlerin 120 günden az olmamak üzere, eğitim aldıkları kurs süresinin üç katı süre kadar istihdam edilmesi sağlanmaktadır.

2022 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 383 kurstan 4.844'ü kadın, 3.497'si erkek olmak üzere toplam 8.341 kişi yararlanmıştır. Gençlerin (15-29 yaş arası) daha fazla mesleki eğitim kurslarından yararlandığı görülmekte olup, kursa katılanların yüzde 67'sini 15-29 yaş aralığındaki kişiler oluşturmaktadır. Yine aynı dönemde kadınlar açısından bu kurslardan yararlanma oranı daha fazla gerçekleşmiş olup, mesleki eğitim kurslarına katılan kadınların oranı yüzde 58 olarak gerçekleşmiştir.

İşbaşı Eğitim Programları: Kuruma kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önce edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini ve/veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Program, en az 5 sigortalı çalışanı bulunan ve Kuruma kayıtlı olan ve belirlenen kapsamda yer alan işyerlerinde uygulanabilmektedir. Program kapsamında işverenler çalışan sayısının %30'una kadar katılımcı talep edebilmektedir. İşverenin en az %70 istihdam taahhüdü vermesi ve program sonunda program süresi 60 günden az olanlar için en az 60 gün, diğer programlarda ise program süresinin üç katı süre kadar katılımcıları istihdam etmesi gerekmektedir.

Katılımcılara günlük 211,55 TL (öğrenciler için 158,66 TL, işsizlik ödeneği alanlar için 105,78 TL) cep harçlığı ödemesi İŞKUR tarafından yapılmaktadır. Ayrıca program süresince katılımcıların iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

2022 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla düzenlenen 28.884 programa 51.873'ü kadın 53.954'ü erkek olmak üzere toplamda 105.827 kişi katılmıştır. Gençlerin (15-29 yaş arası) daha fazla bu programlardan yararlandığı görülmekte olup, programa katılanların yüzde 65'ini gençler oluşturmaktadır. Yine aynı dönemde işbaşı eğitim programına katılan kadınların oranı yüzde 49 olarak gerçekleşmiştir.

Gençlere Yönelik Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı Uygulaması: Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri, Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenebilmekte olup katılımcılara günlük 232,71 TL cep harçlığı ödenmektedir.

2022 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla uygulama kapsamında düzenlenen işbaşı eğitim programlarından toplam 1.543 kişi yararlandırılmıştır.

Kendi İşini Kurma Projeleri: Engelli ve eski hükümlü kişilerin kendi iş yerlerini açması, projelerini hayata geçirmesi ve katma değer oluşturarak rehabilite edilmeleri ve topluma kazandırılmalarını sağlamak amacıyla kendilerinin ve ailelerinin geçimlerini sağlayıp sonrasında yeni istihdam oluşturmak için İŞKUR tarafından engelli ve eski hükümlü kişilere verilen hibe destekleridir. Engellilere yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği uygulaması ile yüzde 40 engelli raporuna sahip olan ve iş kuracağı alanda mesleki eğitim belgesi veya girişimcilik eğitim sertifikası olan engellilere yönelik hazırlayacakları projeler için azami 65 bin TL hibe verilmektedir.

Ayrıca eski hükümlülere yönelik olarak Denetimli Serbestlik ve Koruma Kurulları ile işbirliği içinde hazırlanan projeler karşılığında eski hükümlülere kendi işini kurmaları için brüt asgari ücretin 15 katına kadar hibe desteği verilmektedir.

2022 Ocak-Haziran döneminde Kendi İşini Kurma Hibe Desteğinden engellilere yönelik 115 proje, eski hükümlülere yönelik ise 136 proje Komisyon tarafından kabul edilerek projelere kaynak tahsisi yapılmıştır.

Engellilere Yönelik Diğer Projeler: Engellilerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projelere ilave olarak; engellilerin meslek öğrenerek rehabilitasyonu, sonrasında işgücü piyasasına entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan, engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler ile diğer engel türlerine göre işgücüne katılması daha zor olan zihinsel, ruhsal ve duysal engellilere yönelik hayata geçirilen korumalı işyeri projelerine de destek verilmektedir.

2022 Ocak-Haziran döneminde engellilere yönelik hazırlanan 8 Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projesi, 2 Destek Teknolojisi Projesi ve 1 İşe ve İş Yerine Uyum Projesi olmak üzere toplam 11 projeye destek sağlanmıştır.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş ve meslek danışmanları, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların iş bulmalarına, mesleki uyum problemlerini gidermelerine, mesleki becerilerini geliştirmelerine, mesleklerini/işlerini değiştirmelerine, işverenlerin mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına, öğrencilerin ise meslek seçimlerine sistemli olarak yardım eden kişilerdir.

İş ve meslek danışmanlarının, İŞKUR'a kayıtlı tüm iş arayanlara, işverenlere ve ayrıca öğrencilere daha etkin hizmet verebilmeleri amacıyla her bir danışmana iş arayan, işveren ve okul portföyü atanması ve danışmanların bu hizmeti portföy yönetimi yoluyla sunmaları sonucunda her işsiz, işverenin ve okulun bir danışmanı olması sağlanmıştır.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetiyle, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim fırsatlarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmektedir.

Aynı zamanda işveren danışmanlığı kapsamında işyeri ziyaretleri ile işverenlere İŞKUR hizmetlerini tanıtmaya, işgücü talebi alma, İŞKUR ile ilgili işlerini gerçekleştirme konularında yardımcı olunmaktadır.

2022 yılı Haziran sonu itibarıyla Kurumumuzda 4.752 iş ve meslek danışmanı görev yapmaktadır.

Kurumumuzca yürütülen danışmanlık hizmetleri kapsamında; 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde;

- ✓ 1.265.849 kişiyle 1.582.032 bireysel danışmanlık görüşmesi gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 10.849 eğitim-öğretim kurumu ziyareti gerçekleştirilmiş, 9.480 grup görüşmesi kapsamında 306.300 kişi danışmanlık hizmetlerinden yararlandırılmıştır.
- ✓ 278.169 işyerine toplam 355.969 ziyaret gerçekleştirilmiştir.

İŞKUR Kampüs: Rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinin etkinliği ve ulaşılabilirliğinin artırılması, işbirliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla üniversitelerde bireysel olarak ve grup halinde öğrencilere yüz yüze danışmanlık hizmeti verilebilmesi, iş ve meslek danışmanlarımızın bu noktalarda öğrencilere işgücü piyasası, Kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama vb. konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunabilmesi için 2013 yılından itibaren “İŞKUR Kampüs” hizmeti hayata geçirilmiştir. 81 ilde yer alan 167 üniversitede 169 İŞKUR Kampüs hizmet vermektedir.

Meslek Tanıtım Günleri: 2015 yılında hayata geçirilen “Meslek Tanıtım Günleri” uygulamasıyla üniversite tercihleri öncesinde öğrencilere yardımcı olunması hedeflenmektedir. Meslek Tanıtım Günleri, temel olarak mesleğin, erbabı tarafından tanıtılması şeklinde kurgulanmıştır. Meslek Tanıtım Günleriyle yanlış meslek seçiminin bireysel ve toplumsal anlamdaki olumsuz etkilerinin giderilmesi, Kurumumuzun bilinirliği ve tanınırlığının artırılması ve kariyer yolunda gençlerimizin yalnız kalmaması hedeflenmektedir. 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde 33.852 genç bu faaliyetlere katılmıştır.

Staj Portalı: Staj Portalı lise, üniversite, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin özel sektör işyerlerinde durumlarına uygun açık staj pozisyonlarını görmeleri ve işverenlerin de talep ettikleri staj pozisyonlarında aradıkları nitelikteki stajyer adaylarının firmalarında staj yapma imkânı sağladığı bir platformdur. Kurumumuza kayıtlı işverenlerden staj ilanlarının alınması, öğrencilerin ilanları görüntüleyebilmesi ve ilana başvuru yapabilmesi için <https://staj.iskur.gov.tr> uzantısından ulaşılacak olan Türkiye İş Kurumu Staj Portalı web sitesi hazırlanmıştır. Portalın temel amacı Kurumumuzun gençlere ve öğrencilere yönelik hizmetlerinin geniş kitlelere ulaşmasına katkı sağlamak olup bu portal İŞKUR Kampüs hizmetlerinde kullanılacak önemli bir araç olacaktır.

İş Kulüpleri: Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler gibi özel politika gerektiren gruplara, motivasyon ve yöntem desteği veren bir iş ve meslek danışmanlığı programıdır. Bu kapsamda 2017 yılında 9 ilde pilot çalışması yürütülen İş Kulüpleri, 2022 yılında 81 ilde 95 birimde faaliyet göstermektedir. 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde İş Kulüpleri’nden 51.057 kişi yararlanmıştır.

İş Kulüplerinin başlangıcından itibaren yüz yüze verilen İş Kulübü eğitimleri, pandemi koşulları nedeniyle çevrim içi ortamda da sunulmaya başlanmıştır. Böylece İş Kulübü hizmetlerine ulaşılabilirliğin artmasının yanında sağlık açısından da daha elverişli bir ortam oluşturulmuştur.

Profil Temelli Danışmanlık Sistemi: 2017 yılı sonlarına doğru danışanın becerilerini, fiziksel ve ruhsal olarak çalışma hayatına hazır olup olmadığını, sosyal statüsünü, iş gücü piyasasındaki durumunu, demografik durumunu vb. özelliklerini göz önünde bulunduracak bir yaklaşımla hedef kitle odaklı danışmanlık sistemi oluşturulmuştur. İş ve meslek danışmanları; eğitim, beceri, yetenek ve tecrübelerine göre; İş Arayan Danışmanlığı, İşveren Danışmanlığı, Meslek Danışmanlığı, Engelli İş Koçluğu ve İş Kulübü Liderliği şeklinde branşlara ayrılmıştır. 20 ve üzerinde iş ve meslek danışmanının görev yaptığı toplam 50 ilde 71 hizmet merkezinde sistem uygulanmaya başlamıştır.

Engelli İş Koçluğu: Engellilere yönelik sunulan Kurum hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve standart hale getirilmesi amacıyla, engelli bireylerin istihdama kazandırılması için dünyada gelişmiş birçok ülkede uygulanan modern ve maliyet etkin yöntem olarak kabul edilen Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulamasının ülkemizde Kurumumuz bünyesinde hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar 2018 yılı itibarıyla başlatılmıştır.

Engelli İş Koçluğunun temel hedefleri arasında, engelli bireyler için Bireysel Eylem Planı hazırlanması, işverenlerle gerekli temasın kurulması, engelli bireyin sahip olduğu bilgi, beceri ve yeterliliklere göre İş Koçları tarafından uygun işe/mesleğe yönlendirilmesi ve sonrasında da kişilerin ihtiyaçları doğrultusunda işe uyum desteğinin sağlanması yer almaktadır. Böylece, engelli bireylerin toplumsal üretim sürecine dâhil edilerek kendi başlarına hayatlarını idame ettirmelerine destek olmak, istihdama geçişlerini kolaylaştırmak ve toplumsal entegrasyonlarının sağlanarak topluma katma değer oluşturmalarına yardımcı olmak hedeflenmektedir.

Modelin altyapısı için 2018 yılında 8 pilot il üzerinden başlatılan çalışmalar, 2022 yılı Haziran ayı itibarıyla 72 il 111 birimde hayata geçirilmiştir. Eğitim, yöntem ve uygulama kapsamında 81 ilde yaygınlaştırma çalışmaları yürütülerek engelli vatandaşlarımızın sürdürülebilir istihdamlarına katkı sunulmaktadır.

2022 yılının ilk altı ayında Türkiye genelinde Engelli İş Koçu olarak görev yapan 302 iş ve meslek danışmanına çevrim içi İşaret Dili Eğitimi verilmiştir.

Beceri Envanteri Projesi: “Mesleki Beceri Envanterinin Çıkarılması ve Eşleştirme Hizmetlerinin Beceri Temelinde Geliştirilmesi Projesi”, meslek bazında iş analizleriyle beceri

ve nitelik gereksinimlerinin veri tabanının çıkarılmasını hedefleyen bir yatırım projesidir. Proje, mesleklerden ziyade nitelik ve becerilerin ön plana çıkması, mesleklerin beceri ve nitelik gereksinimlerinin asgari düzeyde ortaya çıkarılmasını ve açık iş ile iş arayanların beceri temelinde eşleştirilmesini temel almaktadır. Projenin ilk aşamasında Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) kapsamında tanımlı olan yaklaşık yedi bin tanımın iş/pozisyon, meslek ve meslek grubu şeklinde yeniden sınıflandırılması ve sadeleştirilmesi sağlanmıştır. Dünya genelinde mesleki sınıflandırma sistemleri alanında en çok kullanılan iki uygulama modeli; O*NET (Amerika'nın kullandığı Mesleki Bilgi Ağı Sistemi) ve ESCO (AB'nin kullandığı Avrupa Beceriler, Yetkinlikler, Yeterlilikler ve Meslekler Sınıflandırması Sistemi) hakkında yöntem araştırması yapılmış ve «İyi Uygulama Örnekleri İnceleme Raporu» hazırlanmıştır. Bu araştırmadan elde edilen bilgiler doğrultusunda «İş Analiz Formu» oluşturulmuştur.

İş analizi saha çalışmaları için öncelikle, 4-7 Ocak 2022 tarihlerinde 17 ilden toplam 45 iş ve meslek danışmanına sertifikalı İş Analizi Eğitimi verilmiş ve 18 farklı sektörden toplam 45 meslek için pilot saha çalışması yürütülmüştür. Pilot çalışmanın tamamlanmasının ardından ana saha çalışması için 102 danışmana daha iş analizi eğitimi verilmiş ve iş analizi saha çalışması belirlenen 955 ilave meslek için 39 ile yaygınlaştırılmıştır.

Mesleki Yönelim Test Bataryası: Kurumumuza kayıtlı işsizlerin ve öğrencilerin yetenek, kişilik ve mesleki eğiliminin tespitine yönelik olarak “Mesleki Yönelim Test Bataryası (MYTB)” kullanılmaktadır. 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde 9.107 danışana batarya uygulanarak meslek önerilerinde bulunulmuştur.

İş ve Meslek Danışmanları Faaliyet İzleme Sistemi: İl Müdürlükleri için belirlenen 2022 yılı hedefleri kapsamında İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezlerinde görevli iş ve meslek danışmanları bazında faaliyetlerin izlenmesi için var olan izleme sistemi revize edilmiş ve birimlerin kullanımına açılmıştır.

Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance): Kurumumuz, Avrupa Birliği Komisyonu tarafından finansal destek sunulan Avrupa Rehberlik Merkezi'nin (Euroguidance) ülke temsilciliğini yürütmektedir. Euroguidance Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında iş birliği ve deneyim paylaşımları temelinde çalışmalar yürütmekte, bu kapsamda ülkeler arasındaki hizmet sunumu standardı farkları ve nitelik eksikliği sorununu çözmeye çalışmaktadır. Euroguidance Ağı, ağ grubu ve alt çalışma grupları üzerinden faaliyetlerini yürütmektedir. Ülkemiz Ağın “Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu” (Information Provision and Communication Working Group- MTG-3) içinde Euroguidance

Ağının tanıtımı, internet sitesinin düzenlenmesi ve güncellenmesi, ağın yayın organı olan “Euroguidance Insight” dergisinin hazırlanmasından ve diğer alt çalışma grupları ile iş birliği halinde yapılan faaliyetlerden sorumlu alt çalışma grubu üyesidir. 2022 yılı ilk altı aylık dönemde bu kapsamda online düzenlenen toplantılara katılım sağlanmış, “Euroguidance Insight” dergisinde 3 makaleye editörlük yapılmış ve 2-3 Haziran 2022 tarihlerinde Paris’te düzenlenen ağ toplantısına katılım sağlanmıştır. Söz konusu ağ toplantısında ülkeler arasındaki görev ve rol dağılımları, yeni döneme ilişkin AB Komisyonu tarafından bilgilendirme ve yönlendirme ile ortak çalışmalar organize etmek için görüş alışverişinde bulunulmuştur.

İnsan Kaynakları Platformu: İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işveren danışmanlığının önemli bir aracı olarak değerlendirilen ve 2019 yılında başlatılan İnsan Kaynakları Platformu çalışmaları aracılığıyla; il müdürlüklerinde daha çok 10 ve üzeri istihdamlı firmaların İnsan Kaynakları yöneticileri ya da işverenleriyle daha sıkı ve etkin iletişimde bulunmak suretiyle aylık olarak düzenli toplantılar, bilgilendirmeler, organizasyonlar düzenlenerek iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında işverenlere yönelik danışmanlık faaliyetlerinin daha kapsayıcı ve etkin olması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda 2020 yılı ilk 6 aylık dönemde; İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığınca, İl Müdürlüklerimizde İnsan Kaynakları Platformu çalışmalarını yürüten personellerin platform kapsamında gerçekleştireceği faaliyetleri işverenlere daha hızlı duyurmak amacıyla İK Platformu portal sayfasına toplu mesaj şablonları eklenmiştir. Bu bağlamda; 81 ilde bulunan 107 birimde İnsan Kaynakları Platformu oluşturulmuştur.

Şubat 2021’de platformların tüm il müdürlüklerine yaygınlaştırılması ve çoğunluğu iş ve meslek danışmanı olmak üzere yaklaşık 250 personelin bu alanda görevlendirilmesi sağlanmıştır. İK Platformunda görev alan iş ve meslek danışmanlarının hem kişisel hem de mesleki gelişimlerini artırmak amacıyla alanında uzman kişilerle periyodik olarak bir araya getirecek (2 haftada 1 gün, yaklaşık 2 saatlik) çevrim içi eğitimler düzenlenmiştir. Ocak-Nisan 2022 arasında; İnsan Kaynakları Yönetimi, Finansal Okuryazarlık, Uzaktan Ekiplerle Çalışma / Yönetme, Performans Yönetimi, Verilerle İK Yönetimi, İşe Alım Sistemi, İşveren Markası, Engellilerin Sosyal Güvenliği, Endüstri 4.0 ile Çalışma Yaşamının Geleceği, Kariyerin Değişen Doğası ve Yeni Paradigmalar, İş Hukuku gibi konularda toplam 10 eğitim düzenlenmiştir.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

İşgücü piyasasının durumunu değerlendirmek, ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğe yönelik eğilimleri tespit etmek için yılda bir kez İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır. 2022 Yılı

İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)'nın saha çalışması, 18 Nisan-27 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

- ✓ İPA saha çalışması öncesinde, araştırmanın daha sağlıklı yapılması için, Nisan ayında il müdürlüklerinden katılımcılara saha çalışmasının yürütülmesi konusunda çevrim içi eğitim verilmiştir.
- ✓ TÜİK'ten örneklem listesi alınmış ve soru formu taslağı hazırlanmıştır.

Açık İş İstatistikleri Araştırması kapsamında:

- ✓ Birinci ve ikinci çeyrek Açık İş İstatistikleri araştırmaları hibrit yöntemle yürütülmüştür.
- ✓ Resmi istatistik programı kapsamında AB mevzuatının öngördüğü şekilde Türkiye genelini yansıtan açık iş istatistiklerinin derlenmesinin yanı sıra derlenen verilerin Avrupa İstatistik Ofisine (EUROSTAT) aktarılması beklenmektedir. Belirli bir olgunluğa ulaşan araştırma sonuçlarını bu bağlamda EUROSTAT'a göndermeye bu yıl başlamış bulunmaktayız.

2021 İstatistik Yıllığı yayınlanmıştır.

İl müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralaması yapılmıştır.

Her ayın 10'unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmıştır.

Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanmıştır.

Milletvekillerimiz tarafından verilen soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşları tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilen istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilen istatistiki bilgiler mevcut imkânlar ölçüsünde karşılanmıştır.

İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmiştir.

İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu, işgücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişinin yapıldığı; Yürütme Komitesi ve Danışma Kurulu olmak üzere iki bileşeni bulunan bir kuruldur. Bu bağlamda Yürütme Komitesi Toplantısı 14 Nisan 2022 tarihinde ve Danışma Kurulu Toplantısı 8 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

E-ULUSLARARASI PROJELER

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi (İSDEP): Avrupa Birliği Türkiye'deki Sığınmacılar İçin Mali İmkân Programı (FRIT 1) çerçevesinde yürütülmekte olan projenin amacı; geçici koruma altındaki Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının aktif programlardan faydalandırılarak istihdam edilebilirliklerinin artırılması, İŞKUR'un ve Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesidir. 2018-2022 yılları arasında uygulanan Projenin toplam bütçesi 45,5 milyon Avro olup Dünya Bankası ve Bakanlığımız Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM) iş birliğinde Adana, Gaziantep, İstanbul ve Şanlıurfa illerinde yürütülmektedir.

10.06.2022 tarihi itibarıyla 36.862 kişi proje kapsamında açılan kurs ve programlardan faydalanmıştır (UEP 28.556 kişi; Türkçe Dil Kursu 3.217 kişi; BEK 5.089 kişi).

Kurumsal Kapasite Geliştirme bileşeni kapsamında ise pilot il müdürlüklerinin ve genel müdürlüğün fiziki hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesine yönelik alt yapı çalışmaları, yazılım ve donanım alımları, projenin uygulanması ve izlenmesine yönelik merkezi ve yerel düzeyde danışman istihdamı, bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri ile personel eğitimleri yürütülmektedir.

Proje kapsamında aktif işgücü piyasası programlarına katılan 36.862 kişi arasından 31.03.2022 tarihi itibarıyla; 11.335 Türk vatandaşı, 5.422 GKSS olmak üzere toplam 16.757 kişinin istihdama geçişi sağlanmıştır. Böylelikle Proje kapsamında AİPP yararlanıcılarının %46'sının istihdam edildiği bir başarı elde edilmiştir.

Bütçe kullanımına ilişkin olarak ise; 30.06.2022 tarihi itibarıyla İŞKUR'un proje bütçesi olan 44,25 milyon Avro'nun, 42,875 milyonu aktif programlar ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi faaliyetleri kapsamında fiilen harcanmıştır.

Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimlerinin Desteklenmesi Projesi: Kurumumuz ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) iş birliği ve İsveç Uluslararası Kalkınma

Ajansı (SIDA) finansmanı ile yürütülen Projenin amacı; kadınlar için insana yakışır iş fırsatlarının artırılmasına katkı sağlamak üzere, Türkiye’de kadın istihdamının önündeki engellerin bütüncül bir bakış açısı ile tespit edilmesi ve azaltılmasının desteklenmesidir.

Proje kapsamında;

- ✓ Kadın istihdamına yönelik eğitim ihtiyaç analizi tamamlanmıştır. Bu doğrultuda hazırlanan eğitim modülleri dijitalleştirilmiş ve ILO Akademi isimli dijital eğitim platformu üzerinden İŞKUR personelinin erişimine açılmıştır. Mevcut durumda Kurumumuz personelinin eğitimleri devam etmektedir.
- ✓ Kadın istihdamına, Kamu İstihdam Hizmetlerine ve AİPP'lere Yönelik İyi Uygulama Örnekleri Raporu hazırlıkları tamamlanmıştır.
- ✓ Projenin birinci fazında hazırlanan Kadın İstihdamı Eylem Planının güncellenmesi çalışmaları kapsamında Sonuç Odaklı Yönetim Eğitimi ve çevrimiçi çalıştay gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Değişen ve Dönüşen İşgücü Piyasasında Türkiye’deki Kadınların İşgücü Piyasasındaki Durumu, Geleceği ve Çözüm Önerileri Raporu genel çerçevesi ve içeriği belirlenmiş olup ILO nezdinde hizmet alımı süreci devam etmektedir.

İstihdam ve Beceri Geliştirme Projesi: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) işbirliğinde ve Alman Kalkınma Bankası (KfW) finansmanı ile yürütülmekte olan projenin amacı, İŞKUR’un kurumsal kapasitesinin desteklenerek geçici koruma altındaki Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Ankara, Adana, İstanbul, Hatay, Kilis, Gaziantep ve Şanlıurfa pilot illerinde yürütülen projenin toplam bütçesi 3,7 milyon Avro olup 2022 yılı Haziran ayı itibarıyla Proje sona ermiştir.

Proje kapsamında gerçekleştirilen kurumsal kapasite ve dijital olgunluk analizi neticesinde Fark Analizi Raporu ve bu analiz çalışmasında ortaya çıkan ihtiyaçların giderilmesine yönelik metodolojiyi gösteren Yol Haritası Raporu hazırlanmıştır. Yol Haritası Raporunda ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda 3 alt proje (Yazılım Altyapısının Geliştirilmesi, Veri Analitiği Stratejisi, İş Süreçleri Yönetimi Yazılımı alımı) kapsamında yazılım/danışmanlık hizmeti alınmıştır.

Bunun haricinde, pilot il müdürlüklerinin fiziki ihtiyaçlarını gidermek amacıyla, il müdürlüklerimize ofis mobilyaları ve elektronik donanımlar tahsis edilmiştir. Proje kapsamında satın alınan Mobil Hizmet Aracının tasarımı ve tefrişatı tamamlanmış ve

Kurumumuza teslim edilmiştir. Ayrıca pilot illerdeki İş Kulüplerinde sunulan hizmetin geliştirilmesine yönelik mülakat teknikleri ve CV hazırlama rehberleri hazırlanmış ve 986 GKSS'ye yönelik İş Kulübü eğitimleri verilmiştir.

Ankara Altındağ Hizmet Merkezi renöve edilmiş, Hatay İl Müdürlüğü bahçesine bir adet prefabrik ek bina, Kilis İl Müdürlüğü bahçesine de bir adet prefabrik İş Kulübü inşa edilmiştir.

UNHCR – İŞKUR İşbirliği Faaliyetleri: İşbirliği faaliyetlerinin amacı, İŞKUR'un kurumsal kapasitesini güçlendirmek ve geçici koruma sağlanan Suriyelilerin ve Türk vatandaşlarının işgücü piyasasına ve sosyal hayata uyumunu desteklemektir. İlk olarak 5 Haziran 2018 tarihinde imzalanan işbirliği protokolü, UNHCR program bütçesi ve yıllık planlamalar doğrultusunda yıllık olarak yenilenmektedir. İşbirliği kapsamında İŞKUR personeline yönelik eğitimler, işbirliği uygulama süreçlerine yönelik personel istihdamı, çeşitli mal ve hizmet alımları ile kurumsal kapasiteyi destekleyici faaliyetler yürütülmektedir.

Ayrıca işbirliği kapsamında İŞKUR'un mevcut iş eşleştirme sisteminin geliştirilerek iş arayan ve işverenin tek platform üzerinde birbiriyle etkileşim kurması ve her iki taraf için en uygun adayların hızlı, etkin ve doğru sonuçlarla sunulması adına iş eşleştirme sisteminin geliştirilmesi projesi hayata geçirilmiş olup, söz konusu proje 2022 Mart ayında tamamlanmıştır.

BM Dünya Gıda Programı (WFP) Sosyo-Ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik (SES) Programı: İŞKUR ve WFP arasında 25 Ağustos 2021 tarihinde imzalanan protokol ile söz konusu proje hayata geçirilmiştir. Proje, 2021-2024 döneminde uygulanacak olup, toplam 4.170 kişinin faydalandırılması hedeflenmektedir. Proje çerçevesinde; Ankara, İstanbul, Kocaeli, Bursa, İzmir, Hatay, Adana, Mersin, Mardin, Gaziantep, Kahramanmaraş, Şanlıurfa, Manisa ve Sivas illerinde uygulamalı eğitim programları düzenlenmektedir. Proje kapsamında 28-30 Mart 2022 tarihlerinde Antalya ilinde çalıştay düzenlenmiş olup, 30 Mayıs- 3 Haziran 2022 tarihlerinde ise Almanya'ya çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Ekonomik Fırsatların Güçlendirilmesi Projesi:

Projenin Amacı: Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin yüksek oranda görüldüğü seçilmiş bölgelerde beceri talebini tespit etme, iş fırsatları yaratma ve girişimciliği destekleme kapasitesini güçlendirmeye ve sonuçları değerlendirmeye yönelik destek sunmak amaçlanmaktadır.

İşbirliği Yapılan Kurum ve Kuruluşlar: Dünya Bankası (fon yönetimi ve proje faaliyetlerinin yürütümü doğrudan Dünya Bankası tarafından yapılmaktadır.)

Uygulama Süresi: Aralık 2017– Haziran 2023

Bütçe: 5 milyon Avro

Fon Kaynağı: AB FRIT-1 Fonu

Uygulama Bölgesi: Bileşen bazında farklı farklılaşmakta olup SECoP bileşeni için Ankara, İstanbul, İzmir, Mersin pilot iller olarak belirlenmiştir.

Proje Bileşenleri

Bileşen 1 (850.000 Avro Bütçe): İlgili Kurumların özellikle de Kurumumuzun GKSS sıklığının yüksek olduğu illerde meslek ve beceriler açısından işveren taleplerini değerlendirme kapasitesini artırmayı amaçlamaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler arasında Türkiye genelinde ve yüksek GKSS'nin yoğunluğundan etkilenen bölgelerindeki işgücü piyasasında mesleklerin ve talep edilen becerilerin değerlendirilmesi yer almaktadır. Analiz, veri setlerini özellikle bu analizin amaçları için paylaşılan İŞKUR'dan gelen öne çıkan iki veri seti ile beş ana veri kaynağını kullanarak yüksek talep gören "kritik" meslekleri ve becerileri tanımlayacak şekilde tasarlanmıştır. Bulguların doğrulanması, yerel işverenler, işveren temsilcileri, ticaret odaları vb. ile organize edilen ve odak grup tartışmaları şeklinde olan danışma atölyeleri aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Bu atölyeler Gaziantep, Adana ve İzmir'de düzenlenmiştir.

Bileşen 2 (1.950.000 Avro Bütçe): Pilot illerde ikamet eden GKSS ve Türk vatandaşları arasında girişimciliği, yeni iş kurma ve kayıtlı iş yaratmayı teşvik etmektedir. Bu bileşen aynı zamanda kadın liderliğindeki sosyal girişim iş modellerine odaklanan bir Sosyal Girişim (SE) örneği geliştirip uygulamayı amaçlamaktadır. SECoP çalışmaları bu alt-bileşen doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bileşen 3 (2.050.000 Avro Bütçe): İSDEP kapsamındaki AİPP'lerin etki analizi çalışmaları bu proje kapsamında 3'üncü bileşen doğrultusunda finanse edilmekte ve yürütülmektedir. Söz konusu bileşen kapsamında aynı şekilde KOSGEB tarafından yürütülen Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İş ve Girişimciliğin Geliştirilmesi Projesi FRiT 1 projesi mikro hibe çalışmalarının etkisinin değerlendirilmesi faaliyetleri de yürütülmektedir.

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi: Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında Kurumumuzca 2020-2024 yılları arasında uygulanacak olan İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi, 7 Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen Başlangıç Toplantısı ile başlamıştır. Projenin amacı, İŞKUR'un ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin kapasitesinin geliştirilerek daha çok iş arayan ve işverene daha etkili ve erişilebilir hizmet sağlanmasıdır. Projenin bütçesi 5 milyon Avro olup projenin 81 ilde uygulanması planlanmaktadır. Proje kapsamında;

- ✓ Dezavantajlı gruplara yönelik hizmet kapasitesinin geliştirilmesi için merkezi ve yerel düzeyde personel eğitimleri,
- ✓ Mesleki yönelim test bataryalarının ve yenilikçi online uygulamaların geliştirilmesi,
- ✓ İŞKUR hizmetlerine yönelik görünürlük faaliyetleri ve 5 ilde Kariyer EXPO gerçekleştirilmesi,

- ✓ Lise altı düzeydeki öğrenciler için işgücü piyasası ve mesleklere yönelik çizgi karakterler ve filmler ile eğitim ve promosyon materyalleri oluşturulması,
- ✓ Uluslararası istihdam kongresi düzenlenmesi,
- ✓ Etkili işbirliği mekanizmalarına ilişkin araştırmalar,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleriyle ilgili en az 5 farklı ülkede iyi uygulamaların araştırılması,
- ✓ Sektör ve Mesleklere Yönelik Tahmin Modeli geliştirilmesi,
- ✓ İstihdam fuarları ve kariyer günleri etki analizi,
- ✓ Yurtdışı karşılıklı değişim ve staj faaliyetleri

planlanmaktadır.

Mevcut durumda;

- ✓ İş arayan ve işveren danışmanlarına yönelik hizmet veren toplam 758 İş ve Meslek Danışmanına eğitim verilmiştir.
- ✓ Akademik Araştırma Yöntemleri Online Eğitim Merkezi (AYEUM), OECD iLibrary ve SAGE online veri tabanlarına kurumsal üyelik sağlanmıştır. Böylece Kurum personelinin güncel akademik ve uluslararası makalelere, raporlara ve çalışmalara ücretsiz erişimi proje süresince devam edecektir.

Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler (NEET) İçin İşgücü Piyasası Destek Programı (NEET PRO): AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında yürütülen projenin amacı, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin (NEET) kapsamlı ve bütüncül işgücü piyasası destekleri ile istihdam edilebilirliklerinin ve işgücüne katılımlarının artırılmasıdır. Projenin hedef grubu, 15 – 29 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerdir. 2022 – 2024 yılları arasında yürütülecek operasyon, hibe ve teknik yardım bileşenlerinden oluşmakta olup toplam bütçesi yaklaşık 19,5 milyon Avrodur. Teknik destek bileşeni ve hibe bileşeni değerlendirme komitesinin çalışmaları devam etmektedir. Projenin teknik bileşeni kapsamında,

Kurumsal kapasite geliştirme

- ✓ İŞKUR ve İlgili Kurum Personeline Yönelik Eğitimler
- ✓ Bireysel Eylem Planı ve İş Arama Ödeneği Uygulama ve İzleme Modelinin Geliştirilmesi,
- ✓ Yurtdışı Çalışma Ziyaretleri,

Görünürlük ve iletişim

- ✓ NEET'lere Erişim ve İletişim (Outreach) Stratejisinin Hazırlanması,
- ✓ İletişim Kampanyaları ve Görünürlük Faaliyetleri,
- ✓ Hibe Projelerinin ve Operasyonun Sonuçlarının Tanıtılması,

Araştırmalar

- ✓ NEET'lere Yönelik Saha Araştırması,
- ✓ Hibe Projelerinin Değerlendirilmesi faaliyetleri planlanmaktadır.

Mevcut Durum:

- ✓ Teknik destek bileşeninin uygulama dönemi 30 Aralık 2021 tarihinde başlamış olup başlangıç toplantısı 12 Ocak 2022 tarihinde düzenlenmiştir.
- ✓ Teknik destek bileşeni kapsamındaki bireysel eylem planı ve iş arama ödeneği uygulama ve izleme modeli ile NEET'lere yönelik saha araştırması hazırlıkları yürütülmektedir.
- ✓ Teknik destek bileşeni ulusal açılış konferansı 9 Haziran 2022 Perşembe günü Ankara'da gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Projenin hibe bileşenine ilişkin proje değerlendirme süreçleri ise devam etmekte olup 2022 yılının son çeyreğinde hibe bileşeninin uygulama döneminin başlaması planlanmaktadır.

FRIT 2 –İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi: Projenin amacı; Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS) ve Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerinin artırılarak işgücü piyasasına erişimlerinin desteklenmesi ile Sosyal Uyum Yardımı (SUY-ESSN)

programı faydalanıcılarının işgücü piyasasına geçişlerinin desteklenmesidir. Proje kapsamında ayrıca, UİGM, İŞKUR ve Kızılay'ın kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin, Dünya Bankası, Bakanlığımız UİGM ve Türk Kızılay işbirliğinde 2022-2024 yılları arasında 8 pilot ilde yürütülmesi planlanmakta olup toplam bütçesi 80 milyon Avrodur. Toplam bütçe içerisinde 58 milyon Avronun Kurumumuz tarafından aktif işgücü programları ve kurumsal kapasite geliştirme bileşenleri için kullanılması planlanmaktadır. Geline aşamada hibe anlaşması Bakanlığımız ve Dünya Bankası arasında imzalanmış olup; projenin 2022 yılının 3.çeyreği içerisinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

F- DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan ve Avrupa Birliği'ne aday ülkelerin müzakere başlıkları kapsamındaki ilerlemelerini kaydeden 2022 Yılı Ülke Raporu hazırlıkları kapsamında, Kurumumuzca değerlendirmeler yapılarak Kurumsal görüş ve değerlendirmeler oluşturulmuştur.
- ✓ Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu kapsamında Kurumumuz görev ve sorumluluk alanındaki güncel gelişmeler ve çalışmalar derlenerek Bakanlığımıza iletilmiştir.
- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına, Kurumumuz katkısı verilmiş ve Avrupa Komisyonu tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- ✓ Başta Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşları olmak üzere; göç alanında çalışan uluslararası kuruluşların ülkemizdeki faaliyetlere, hazırladıkları raporlara ve toplantılara Kurumumuz görüşü ve katkıları sağlanmıştır.
- ✓ İstihdam ve işgücü piyasasına yönelik olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından uluslararası finansman kaynakları ile yürütülen projelerin takibi ile bunlara yönelik Kurumumuz katkısı sağlanmıştır.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelere Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurumumuz katkısı hazırlanarak ilgili taraflara iletilmiştir.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilerek, ilgili birimlerimize duyurular yapılmış, katılım sağlanması için süreçler takip edilmiştir.

- ✓ 28-29 Mart 2022 tarihlerinde Başkanlığını yürüttüğümüz İslam İşbirliği Teşkilatına Üye Ülkelerin Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) faaliyetleri kapsamında İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) ile Kurumumuz işbirliğinde “İşgücü Piyasası Araştırmaları Metodolojileri” eğitimi düzenlenmiştir.
- ✓ 07 Nisan 2022 tarihinde OECD çalışmalarıyla irtibatlı kurumlar 18. Eşgüdüm toplantısına katılım sağlanmıştır.
- ✓ 20- 21 Nisan 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen OECD Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi için Ortak Eylem Planı (LEED) 80. Toplantısının birinci kısmına video konferans yoluyla Ülkemiz ve Kurumumuz adına katılım sağlanmıştır.
 - 25-29 Nisan 2022 tarihleri arasında Estonya’da düzenlenen Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) 12’nci Dünya Kongresi’ne katılım sağlanmıştır.
 - 24-26 Mayıs 2022 tarihlerinde OIC-PESNET faaliyetleri kapsamında SESRIC ile Kurumumuz işbirliğinde Göçmen İşgücünün Yönetimi konulu Eğitim Çalıştayı düzenlenmiştir.
 - 27 Mayıs 2022 tarihinde Azerbaycan Kamu İstihdam Kurumu yetkilileri ile çevrimiçi kariyer rehberliği bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.
- ✓ 15 Haziran 2022 tarihinde gerçekleştirilen OECD LEED 80. Toplantısının ikinci kısmına video konferans yoluyla Ülkemiz ve Kurumumuz adına katılım sağlanmıştır.
- ✓ 14-15 Haziran 2022 tarihlerinde İsviçre’de düzenlenen CEDAW 8. Dönem raporu sözlü savunmasına Kurumumuz adına katılım sağlanmıştır.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ 2022 yılının ilk altı ayında 832 bin kişi işsizlik ödeneği almak için Kurumumuza başvuruda bulunmuş olup, yaklaşık 392 bin kişi ödenek almaya hak kazanmıştır. Bu dönemde daha önce işsizlik ödeneği almaya hak kazananlarla birlikte toplam 835.527 kişiye 4.496.407.071 TL ödenmiştir.
- ✓ 2022 yılının ilk altı ayında kısa çalışma ödeneğine hak kazanan kişi bulunmamakla birlikte, bu dönemde daha önce kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanan 38.770 kişiye toplam 7.927.692 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2022 yılının ilk altı ayında 61 kişi iş kaybı tazminatı almaya hak kazanmış olup, toplam 2.872.173 TL ödeme yapılmıştır.

- ✓ 2022 yılının ilk altı ayında 3.950 kişi Ücret Garanti Fonu kapsamında ödeme almaya hak kazanmış olup, 20.711.369 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ 2022 yılının ilk altı ayında 2.088 kişi yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanmış olup, 3.059 kişiye toplam 13.479.421 TL ödeme yapılmıştır.
- ✓ Pandemi döneminde edinilen tecrübeler doğrultusunda pasif işgücü programlarının etkinleştirilmesi amacıyla, üst politika belgelerinde yer alan hususlar da dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülmüştür.
- ✓ Pasif işgücü programları kapsamında fazla ve yersiz ödemelerin önüne geçilmesi ve oluşan fazla ödemelerin tespiti amacıyla mevcut bilgi işlem alt yapısının geliştirilmesi, birimlerimizde görevli personele eğitimler verilmesi vb. faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

Kurumumuzun taraf olduğu dava/icra dosyalarına ilişkin alacakların tahsili işlemlerini daha etkin ve hızlı yürütmek amacıyla İl Müdürlüklerimizde toplam 72 adet sözleşmeli avukat görev yapmaktadır. Kurumumuz ile imzaladıkları Avukatlık Sözleşmesine istinaden görev yapan sözleşmeli avukatların yürüttükleri görev kapsamında erişim hakkının bulunduğu sistemleri ve bilgileri, Avukatlık Sözleşmesi ile üstlenmiş oldukları görev çerçevesinde, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak kullanması ve kişisel verilerin hukuka aykırı kullanıma yol açacak işlem ve eylemlerde bulunmamasını teminen kişisel verilere ve gizli kalması gereken bilgilere ilişkin Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Kurumsal sürece uygun olacak şekilde Müşavirliğimiz tarafından sözleşmeli avukatlara imzalatılmak üzere **“Türkiye İş Kurumu Sözleşmeli Avukat Gizlilik Taahhütnamesi”** hazırlanmış olup söz konusu Taahhütname, 27/05/2022 tarih ve 2022/2 sayılı Türkiye İş Kurumu Kişisel Veri Aktarımı Kurulu Kararı ile onaylanmıştır. Bu kapsamda söz konusu Taahhütname tüm sözleşmeli avukatlara imzalatılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde yer alan “Avukatlık Hizmetleri Sınıfında” istihdam edilmek üzere; 2 Denizli, 1 Balıkesir, 2 Van, 1 Şanlıurfa, 7 Genel Müdürlük, 2 Ankara, 1 Sakarya, 2 Edirne, 1 Diyarbakır, 1 Zonguldak, 1 Kayseri, 1 Gaziantep, 1 Mersin, 1 Rize illerinde olmak üzere toplam yirmi dört (24) kadrolu avukat 2022 yılında Hukuk Müşavirliği ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinde göreve başlamış olup; 6 il müdürlüğünde yeni hukuk servisi kurularak, koordinatör avukatlar ile hukuk iş ve işlemleri yönünden bağlı il müdürlükleri belirlenmiştir. Bu kapsamda kadrolu avukatların oryantasyon

sürecine ilişkin Hukuk Müşavirliği görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde talimatlar hazırlanmış, görevlendirmeler yapılmıştır.

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2022 yılı ilk altı ayında (Ocak-Haziran) 12.656 Kurum personeline;

- ✓ Arşiv Eğitimi,
- ✓ Meslek Danışmanlığı Eğitimi,
- ✓ İşaret Dili Eğitimi,
- ✓ 2022 Yılı Hedef Eğitimi,
- ✓ Proje Hazırlama ve Yürütme Teknikleri Eğitimi,
- ✓ Oryantasyon Eğitimi,
- ✓ Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi,
- ✓ İlk Yardım Eğitimi,
- ✓ İş Kulübü Liderlik Eğitimi,
- ✓ 2022 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması Eğitimi,
- ✓ Protokol ve Sosyal Davranış Kuralları Eğitimi,
- ✓ Standart Dosya Planı Eğitimi,
- ✓ Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
- ✓ Mali Otomasyon Sistemi Bilgilendirme Eğitimi,
- ✓ Nakdi Ücret Desteği Toplu Aktarım Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ İş Analizi Eğitimi,
- ✓ Kariyer Rehberliği ve Bireysel Danışmanlık Alanlarında Performans Geliştirme Eğitimi,
- ✓ ROMSİD Projesi Eğitimi,
- ✓ Türkiye’de Kadın Erkek Eşitliğine Duyarlı Planlanan ve Bütçelemenin Uygulanması Projesi Eğitimi,
- ✓ Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimlerinin Desteklenmesi Projesi Eğitimi,
- ✓ Aktif İşgücü Hizmetleri Mevzuat Eğitimi

verilmiştir. İŞKUR’un 30.06.2022 tarihi itibarıyla genel kadro durumu aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 10. Genel Kadro Durumu

Personel Tipi	Teşkilatı	Dolu	Boş	Toplam
Memur	Merkez	519	487	1.006
	Taşra	6.605	2.951	9.556
Toplam Memur		7.124	3.438	10.562
Sözleşmeli A	Merkez	11	28	39
	Taşra	-	191	191
Toplam Sözleşmeli A		11	219	230
Sözleşmeli B	Merkez	51	5	56
	Taşra	1.694	570	2.264
Toplam Sözleşmeli B		1.745	575	2.320
İşçi	Merkez	88	-	88
	Taşra	840	-	840
Toplam İşçi		928	-	928
TOPLAM		9.808	4.232	14.040
Not: Sözleşmeli A: Ücretleri Hazine Yardımından Karşılanan Sözleşmeli Personel				
Sözleşmeli B: Ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanan Sözleşmeli Personel				

2022 yılı ilk altı ayında gerçekleştirilen açıktan atama, kurum içi nakiller, kurumdan ayrılma işlemlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 11. Personel Alım İşlemleri

Konu	01.01.2022- 30.06.2022 Dönemi
Açıktan Sosyal Hizmetler	1
Açıktan KPSS (Kontenjan)	52
Açıktan Engelli	3
Açıktan Terör Mağduru	4
Açıktan Yeniden	1
Kurumlar Arası Nakil (Kontenjan)	14
Sözleşmeli Personel Alımı	0
Mahkeme Kararı	21
Özelleştirme	2
CB Kararı ile Atama	0
Yeni Yönetim Kurulu Üyesi	0
T O P L A M	98

Tablo 12. Kurum İçi Nakil İşlemleri

Konu	01.01.2022-30.06.2022 Dönemi
Eş Durumu	20
Sağlık Durumu	6
Hizmet Gereği	65
İstek Üzerine	43
Kadro Değişikliği	0
İMD Belgesini Yenilememe Nedeniyle	2
Unvan Değişikliği	12
Mahkeme Kararı	3
Soruşturma Raporuna İstinaden	1
Becayış	8
Atama İptal	6
T O P L A M	166

Tablo 13. Kurumdan Ayrılma İşlemleri

Konu	01.01.2022- 30.06.2022 Dönemi
Emekli	30
Göreve Son(Sözleşmeli)	2
Göreve Son(Memur)	1
Müstafi	0
İstifa (Memur)	39
İstifa (Sözleşmeli)	12
Kurumlar Arası Nakil	22
Atama İptal	0
Vefat	1
T O P L A M	107

İ- BASIN YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ Medya takip sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberler etkin bir şekilde takip edilmiştir.
- ✓ İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin dijital ortamda çıkarılmasına karar verilmiş olup derginin web tasarımı ile 36 ve 37. sayılarının tasarımı için hizmet satın alınmıştır.
- ✓ Sosyal medya takipçi sayısı 2021 yılı Aralık sonu itibarıyla 716.933 iken 2022 yılı Haziran sonu itibarıyla 743.064'e çıkmıştır.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyu bilgilendirilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılmıştır. 2022 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla İŞKUR Bülteni'nin 116. sayısı yayınlanmıştır.
- ✓ Her pazartesi Hayırlı Haftalar videosu Kurum sosyal medyasında paylaşılmıştır.
- ✓ 2022 yılı Haziran ayı sonuna kadar;
- ✓ Soru-Cevap videosu (Kariyer Planlama), iki adet başarı hikayesi videosu(Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı, Engelli Hibe Desteği), Dünya Kadınlar Günü videosu, Eko İklim Zirvesi kapsamında Kurumumuzca yapılan çalışmaların lansmanı için hazırlanan 2 kısa film, İş Kulübü videosu, Engelli Hibe Desteği Tanıtım videosu, 6 adet Aylık Bülten videosu ayrıca Kurum Hizmetleri ile ilgili outdoorda kullanılmak üzere 3 adet video-slayt hazırlanmıştır.
- ✓ Sosyal medya hesaplarında yayınlanmak üzere 156 adet banner hazırlanmıştır.
- ✓ Başkanlıkların faaliyet alanları ile ilgili talep ettikleri afiş, broşür, banner, logo, kapak, özel amaçlı (takdir/ teşekkür belgesi gibi) belge gibi tasarımlar hazırlanarak ilgili Başkanlıklara gerekli destek sağlanmıştır.
- ✓ Kurumumuzun düzenlediği Çarşamba Toplantıları, Protokol Eğitimi gibi toplantı ve eğitimler kapsamında sahne, kioks ve kürsü görselleri ile sunum hizmeti Birimimizce yapılmıştır. Engelli İş Koçluğu Rehberinin tasarımı ve logosu hazırlanmıştır.
- ✓ Dünya Bankası projesi kapsamında Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi kapsamında Proje uygulayıcılarına ve paydaşlarına verilmek üzere "İş Birliği ve Teşekkür Seti Alımı" ihalesi yapılmıştır. 4 Pilot İl Müdürlüğü ile bu İl Müdürlüklerimizde görev alan iş ve meslek danışmanlarına

Genel Müdürlük Konferans Salonunda “İşgücü Piyasasında Kadın Katılımını Artırmaya Yönelik Bilgilendirme Semineri” gerçekleştirilmiştir. Ayrıca proje kapsamında kullanılacak tasarım malzemelerinin üretimi (broşür, infografik, çevrimiçi toplantılarda kullanılmak üzere davetiye v.s.) sağlanmıştır.

J-BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ İş arayanlar için GSM ve KVKK Doğrulama Çalışması yapılmıştır.
- ✓ Stajyer arayan işverenler ile staj yeri arayan lise ve üniversite öğrencileri için staj portalı oluşturulmuştur.
- ✓ Engelliler ile ilgili yeni mevzuat çerçevesinde engelli geçersiz kılma çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ Geçici engel süreleri için 31.12.2022 tarihine kadar toplu uzatma yapıldı.
- ✓ Sanal Fuar ve Sanal Etkinlik Platformu Projesi ile sanal fuarlar dijital ortama taşınmış olup 2022 yılının ikinci yarıda kullanıma sunulacaktır.
- ✓ KÇÖ ile ilgili sistemsel çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ NÜD ile ilgili sistemsel çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ İşsizlik ödeneği modülünde TÜİK ile gerekli entegrasyon çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ Yeni TYP Yönetmeliği kapsamında Faz-1 Kayıt İşlemleri ve Faz-2 Başvuru İşlemleri için sistemsel çalışma tamamlanmıştır.
- ✓ Yeni yönetmelik kapsamında İşbaşı Eğitim Programı başvuruları için programa katılımcıların eklenmesine kadar olan süreçlerde iç kullanıcılar tarafından yapılan işlemlerin tamamının, sadece dış kullanıcı menüleri kullanılarak işveren tarafından yapılması sağlanmıştır.
- ✓ Kursiyerlerin, ödemelerinde yapılan icra kesintilerini, e-devlet üzerinden giriş yaparak görmelerine yönelik çalışma tamamlanmıştır.
- ✓ Ulusal Veri Sözlüğü veri giriş ve kontrol çalışmalarına devam edilmiştir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüz hizmet binaları; Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ve ek hizmet binaları; hizmet merkezleri binaları ile ana veri merkezi arasında olan veri iletişim bağlantıları, internet bağlantısı ve tanımlı network cihazlarının sorunsuz çalışmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ ISO 27001 farkındalık eğitimleri Başkanlığımız personellerine verilmiş olup Kurum personellerimize eğitim verilmesi planlanmaktadır.
- ✓ Kamu alımlarının yoğun olduğu dönemlerde yaşanan aksaklıkları önlemek amacıyla yazılım altyapısı iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ 2022 Yılı Performans Programı Kurum internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ Kurumumuz 2022 Yılı Ayrıntılı Finans Programı (AFP) hazırlanmıştır.
- ✓ Kurumumuz 2023 Yılı Performans Programı hazırlık çalışmaları kapsamında performans amacı, hedefi, göstergesi ve faaliyetleri belirlenerek ilk aşama tamamlanmıştır.
- ✓ Kurum alacakların takip ve tahsili ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir.
- ✓ Muhasebe ve Kurum Gelir-Gider modülü entegrasyonu ile Hukuk Bilgi Sistemi entegrasyonu çalışmaları yapılmıştır.
- ✓ 2021 Yılı Sayıştay Raporunda yer alan bulgular hakkında gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- ✓ 2021 Yılı Kurum Faaliyet Raporu hazırlanmış olup, söz konusu rapor Kurum internet sitesinde yayınlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.
- ✓ 2019-2023 dönemi Stratejik Planın 2021 yılı Değerlendirme Raporu hazırlanarak Cumhurbaşkanlığına sunulmuştur.
- ✓ Yazılı ve sözlü 176 adet soru önergesi cevaplandırılmıştır.
- ✓ İç kontrol sistemi ile ilgili beklentilere ve yapılan çalışmalara yönelik personele duyuru yayınlanmıştır.
- ✓ Stratejik Planda amaç ve hedeflere yönelik belirlenen riskler yeniden değerlendirilmiştir.
- ✓ Kurumun vizyon, misyon ve temel değerleri Kurum personeline e-posta ile hatırlatılmıştır.
- ✓ 2021 yılı İŞKUR İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu oluşturularak Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.
- ✓ 2022-2023 İŞKUR Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Makam Onayı ile yürürlüğe girmiştir.
- ✓ Risk Kontrol Strateji ve Yöntemleri Belgesi Makam Onayı ile yürürlüğe girmiştir.
- ✓ Risk Yönetim Komisyonu oluşturulmuştur.
- ✓ Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile yapılan çalışmalar neticesinde Taşra Birimleri Görev Dağılım Çizelgesi ve Hassas Görev Dağılım Çizelgesi oluşturulmuştur. 81 İl Müdürlüğü ile görev tanımlarının yeniden oluşturulması çalışmaları başlatılmıştır.
- ✓ Kurumumuz Kamu Hizmet Standartlarının güncelliğinin sağlanması adına gerekli çalışma yapılmıştır.
- ✓ Kurumda personelin öneri, değerlendirme ve sorunlarına yönelik periyodik toplantılar ve (dinleme günü, anketler vb.) anket uygulaması yapılmıştır.

- ✓ Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi'nde (KAYSİS) gerekli düzenlemelerle yayınlanan hizmet sayısı 41 olarak güncellenmiştir. Başvurulan hizmetler arasında elektronik olarak sunulan ve e-Devlet kapısına entegre edilen 16 hizmetimiz bulunmaktadır.
- ✓ CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) uygulamaları kapsamında Kurumumuza 63.640 başvuru yönlendirilmiştir.
- ✓ ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi'ne gelen çağrılardan Kurumumuz faaliyet alanına ilişkin soru, öneri, eleştiri, şikâyet, başvuru ve diğer taleplerin etkin ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılması sağlanmıştır. Bu dönemde, İŞKUR'la ilgili toplam 2.623.182 çağrı alınmış ve bunun 2.498.022'si ilk kontakta çözümlürken 125.160'ı Kurum tarafından sonuçlandırılmıştır.

III. BÖLÜM
TEMMUZ - ARALIK 2022 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A. BÜTÇE GİDERLERİ

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 2022-2024 Mali Yılı Bütçesi, Yönetim Kurulu'nun 23/12/2021 tarih ve 137 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, tahsis edilen ödeneklerin yılsonu itibarıyla gerçekleşme tutarlarının Bütçe Giderleri Gelişim Tablosunda, Raporun ekinde belirtildiği şekilde olacağı tahmin edilmektedir. Tahsis edilen ödeneklerin gider türleri itibarıyla dağılımı ve 2022 yılsonu itibarıyla tahmini gerçekleştirmeleri ve oranları aşağıda Tablo 14'te gösterilmiştir.

Tablo 14. 2022 Yılı Bütçe Gideri Gerçekleşme Tahminleri

AÇIKLAMA	2022 Yılı Bütçesi	Ocak-Haziran	Temmuz-Aralık	Gerçekleşme Oranı
	(TL)	Harcamaları	(Tahmini)	
Personel Giderleri	979.294.000	593.823.879	860.675.412	148,53
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	146.988.000	92.581.676	134.243.431	154,32
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	449.255.400	161.949.739	235.712.401	88,52
Cari Transferler	12.504.688.600	3.487.534.371	5.293.979.587	70,23
Sermaye Giderleri	74.600.000	4.230.795	70.369.205	100,00
TOPLAM	14.154.826.000	4.340.120.460	6.594.980.036	77,25

1. Personel Gideri

Ocak-Haziran 2022 döneminde 593.823.879 TL olan personel giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 860.675.412 TL olması beklenmektedir. Personel giderlerinin yılsonu gerçekleşme oranının 2022 yılı ödeneği içinde % 148,53 olacağı tahmin edilmektedir.

2. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Ocak-Haziran 2022 döneminde 92.581.676 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 134.243.431 TL olması beklenmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primleri Giderlerinin yılsonu gerçekleştirmelerinin 2022 yılı ödeneğinin %154,32'si olacağı tahmin edilmektedir.

3.Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Ocak-Haziran 2022 döneminde 161.949.739 TL olan Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin, Temmuz-Aralık döneminde 235.712.401 TL olması beklenmektedir. Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde yılsonu gerçekleşmesinin 2022 yılı ödeneğinin % 88,52'si olacağı tahmin edilmektedir.

4.Cari Transferler

Ocak-Haziran 2022 döneminde 3.487.534.371 TL olan cari transfer harcamalarının, Temmuz-Aralık 2022 döneminde yaklaşık 5.293.979.857 TL'yi bulması beklenmektedir. Cari transfer harcamalarında yılsonu gerçekleşmelerinin 2022 yılı bütçe başlangıç ödeneğinin % 70,23'ü olacağı tahmin edilmektedir.

5.Sermaye Giderleri

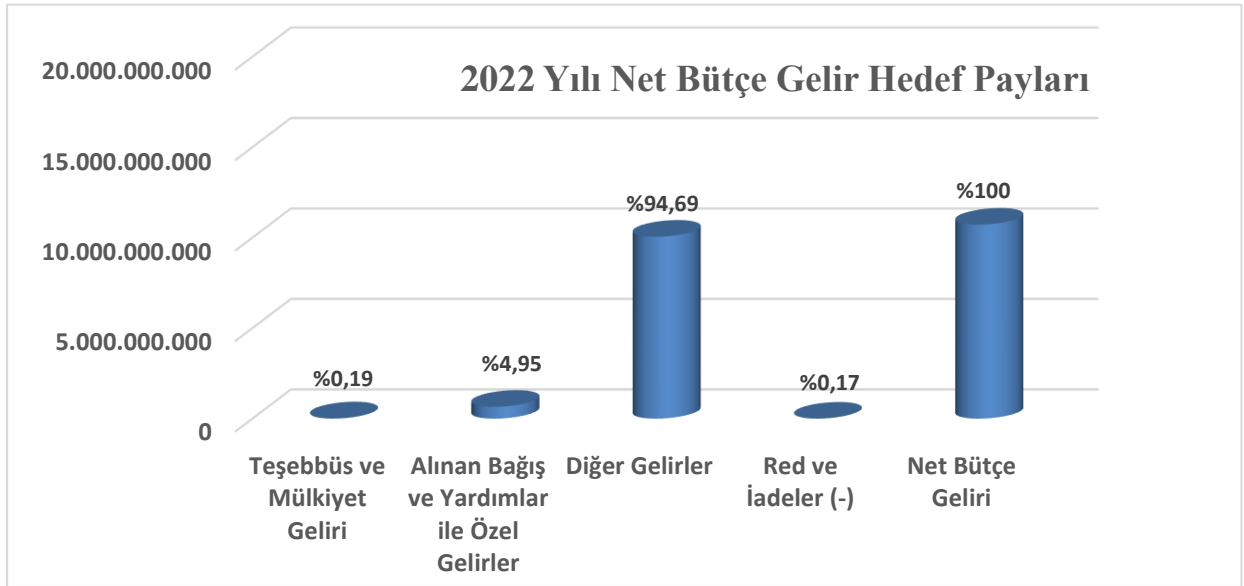
Ocak-Haziran 2022 döneminde 4.230.795 TL olan sermaye gideri harcamalarının, Temmuz-Aralık 2021 döneminde yaklaşık 70.369.205 TL'yi bulması beklenmektedir. Sermaye Giderleri harcamalarında yılsonu gerçekleşmelerinin 2022 yılı bütçe başlangıç ödeneğinin %100'ü olacağı tahmin edilmektedir.

B-BÜTÇE GELİRLERİ

2022 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda görüleceği üzere 2022 yılı bütçesinde net bütçe gelirin 14.128.826.000 TL ve finansmanın 26.000.000 TL olması hedeflenmiştir.

Tablo 15. 2022 Yılı Bütçe Hedefleri

AÇIKLAMA	2022 Yılı Bütçe	Bütçe Payı
	Hedefi	(%)
Bütçe Geliri	14.152.200.000	100
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	27.485.000	0,19
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	698.979.000	4,95
Diğer Gelirler	13.425.736.000	94,69
Red ve İadeler (-)	23.374.000	0,17
Net Bütçe Geliri	14.128.826.000	100



IV. BÖLÜM
TEMMUZ-ARALIK 2022 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A-İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2022 yılı sonunda, özel sektörde yapılacak işe yerleştirmenin en az 1.250.000 kişi olması hedeflenmektedir. İşe yerleştirme hizmetlerinin özel gruplara yönelik yapılarak istihdamda nitelik artışına katkı sağlanması amacıyla en az;

- ✓ 425.000 kadın,
- ✓ 425.000 genç,
- ✓ 45.000 engelli,
- ✓ 45.000 işsizlik ödeneği faydalanıcısı,
- ✓ 250.000 yükseköğretim mezunu

bireyin İŞKUR aracılığıyla istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

2022 yılının ilk 6 ayında istihdamın korunması ve artırılması amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu'ndan finanse edilen ve 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesinin beşinci fıkrası, ek 4'üncü maddesi, geçici 10 ve 19'uncu maddeleri uygulanmış olup bunlara ilave olarak aynı Kanunun 31'inci ve 5510 sayılı Kanunun geçici 88'inci maddeleri kapsamında altı farklı istihdam teşviki yılsonuna kadar uygulanmaya devam edecektir.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının olağan işleyişi kapsamında, yerel düzeyde istihdamı artıracak plan, program ve uygulamalar takip edilecek, merkez-yerel işbirliğinde gerekli koordinasyon ve rehberlik sağlanacaktır.

İşgücü arz ve talebinin örtüştürülerek en etkin biçimde izlenebileceği bir eşleştirme yapısının kurulması, teknolojik yenilikler ve dijital dönüşümün yaşandığı günümüz dünyasında kamu istihdam kurumları açısından bir gereklilik haline dönüşmüştür. Bu bağlamda çalışmalarımız mevcut eşleştirme hizmetlerimizi en yakından takip edebilmek amacıyla yürütülmektedir. Sistemin çalışma kurgusu özetle; İŞKUR sisteminde yer alan işgücü taleplerine SGK sistemi üzerinden işe yerleşme bilgilerinin alınması ve söz konusu işyerinde istihdamı sağlanan kişilerin İŞKUR sistemi üzerinden başvurularının bulunması halinde sistem tarafından işe yerleştirme işlemlerinin otomatik olarak gerçekleştirilmesi biçimindedir.

Otomatik plasman sistemi, ihtiyaçlara yönelik devamlı olarak güncellenmesi gerektiği ve geniş bir çalışma alanını kapsaması sebebiyle fazlara ayrılmıştır. 2019 yılının Eylül ayında hayata geçirilen otomatik plasman sisteminin ilk 2 fazı tamamlanmış olmakla birlikte 2022 yılının ikinci yarısında 3. faz çalışmaları yürütülmektedir. 3. fazda İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların sistem üzerinden herhangi bir başvuru işlemi gerçekleştirmeksizin işgücü talebini görüntülemiş

ve söz konusu işgücü talebi dahilinde işe yerleştiğinin İŞKUR-SGK web servisi ile tespit edilmiş olması halinde herhangi bir bürokratik işleme gerek kalmaksızın eşleştirmenin sistemimize yansıtılması hedeflenmektedir. Ayrıca bu çalışma ile eşleştirme kurgusunun sadece meslek kriterine bağlı olmaksızın beceri envanteri yaklaşımı çerçevesinde bireylerin nitelik ve becerilerine göre şekillenmesinin altyapısı oluşturulacaktır.

Halihazırda doğrudan temin yöntemiyle yüklenici firma vasıtasıyla düzenlenen sanal fuarların Kurum sistemi üzerinden düzenlenebilmesi amacıyla sanal fuar platformu kurulmasına yönelik çalışmalar tamamlanmış olup, Kurum personeline eğitim verilmektedir. Eğitimin tamamlanması ile birlikte yaz aylarında Kurumumuz bünyesinde sanal istihdam fuarları düzenlenmeye başlanacaktır.

B-AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

2022 yılı sonunda aktif işgücü programları kapsamında düzenlenmekte olan Mesleki Eğitim Kursları ve İşbaşı Eğitim Programları kapsamında; İmalat Sektöründe Düzenlenen İşbaşı Eğitim Programlarında “yararlanıcı sayısı” hedefi 100.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 66.579 olarak kaydedilmiştir.

“Kadınlara Yönelik Düzenlenen AİPP Yararlanıcı Sayısı Hedefi” 85.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 56.717 olarak kaydedilmiştir.

“Gençlere Yönelik Düzenlenen AİPP Yararlanıcı Sayısı Hedefi” 90.000’dir. İlk altı ayda gerçekleşme 49.923 olarak kaydedilmiştir.

Ayrıca Temmuz-Aralık 2022 döneminde aktif işgücü programlarına ilişkin yürütülmesi planlanan diğer faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

Gençlere Yönelik Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı Uygulaması: Sanayi 4.0 olarak adlandırılan Dijital Dönüşüm ile gelecekte bilgi ve iletişim teknolojileri ve Ar-Ge alanında gelişen teknoloji ve üretim süreçlerinin değişimi ile birlikte yeni mesleklerin ortaya çıkacağı, bazı mesleklerde ise işgücü talebinin artacağı öngörülmektedir. Bu kapsamda geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki gençler için 9 aya kadar İşbaşı Eğitim Programı düzenlenerek, katılımcılara günlük 232,71 TL cep harçlığı ödenmeye devam edilecektir.

Nitelikli Bilişim Uzmanı Yetiştirme Projesi: Dijital dönüşüm ve teknolojik değişimin fırsata çevrilebilmesi ve işgücü piyasası üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi

maksadıyla; İŞKUR tarafından gelecekte dönüşüm geçirecek veya yeni ortaya çıkacak sektör, meslek ve beceriler tespit edilerek işgücü piyasasının bu gelişmelere uyumunu sağlamaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda bilişim sektöründe uzman yetiştirmeye yönelik olarak; Bulut Bilişim Uzmanı, Siber Güvenlik Uzmanı, ERP Uzmanı, Yazılım Geliştirme Uzmanı, Mobil Yazılım Uzmanı, Oyun Geliştirme Uzmanı gibi mesleklerde işgücü yetiştirilmesine yönelik Mesleki Eğitim Kursları düzenlenmeye devam edilecektir.

Engelli ve Eski Hükümlülere Yönelik Projeler: Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon aracılığıyla engelli ve eski hükümlülerin kendi işini kurmalarını sağlayacak projeler, engellilerin bir meslek öğrenerek rehabilitasyonu ile sonrasında işgücü piyasasına entegrasyonunu ve gelir elde etmesini amaçlayan engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri projeleri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması projeleri ile korumalı işyeri projelerinin desteklenmesine devam edilerek engelli istihdamının artırılmasına katkı sağlanacaktır.

C-İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

İş Kulüpleri: İş Kulüpleri 2022 yılı itibarıyla 81 il müdürlüğünde bulunmaktadır. Yılın ikinci yarısında kapasitesi olan illerde birden fazla İş Kulübü açılması yönünde çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Engelli İş Koçluğu: Engelli İş Koçluğu hizmetleri kapsamında yılın ikinci yarısında Engelli İş Koçluğu hizmeti sunulan birimlerden belirlenen iş ve meslek danışmanlarına engellilik, destekli istihdam modeli, çalışma hayatı, işverenlerle iletişim vb. konu başlıklarını içeren eğitimler düzenlenecektir. Ayrıca engelli iş koçluğu hizmetlerinin değerlendirmesine ilişkin çalıştay düzenlenmesi planlanmaktadır.

Beceri Envanteri Projesi: 2022 yılı ikinci yarısı itibarıyla; saha analizleriyle elde edilen verilerin derlenmesi ve bunlardan bir veri tabanının oluşturulması planlanmaktadır.

Hedef Kitle Odaklı Danışmanlık Modeli: 20 ve üzerinde iş ve meslek danışmanı çalışan tüm birimlerde görev alan iş ve meslek danışmanları, İş Arayan Danışmanı, İşveren Danışmanı, Meslek Danışmanı, Engelli İş Koçu ve İş Kulübü Lideri şeklinde 5 branşa ayrılmıştır. 2022 yılının ikinci altı ayında, tüm birimlerdeki branş dağılım oranları, branşların görev tanımları gözden geçirilecektir.

İŞKUR'a Kayıtlı İşsizlerin Profillerinin Çıkarılması: Profilleme; hizmet sunulan tüm bireylerin çalışma hayatı bakımından ayırt edici özelliklerinin tanımlanması olarak değerlendirilmektedir. Profilleme sonucunda kişilerin 6 aydan uzun süreli işsiz olma riskleri hesaplanmaktadır. İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların, özgeçmiş bilgilerinden yola çıkılarak belirlenen değişkenler üzerinden, hizmet alan tüm bireylerin profillerinin çıkarılması ve buldukları profil grubuna (risk grubuna) göre kişiye özgü danışmanlık hizmetinin sunulması amaçlanmıştır. 2022 yılı sonunda çalışmanın tamamlanarak, pilot çalışmaya başlanması planlanmaktadır.

Euroguidance: Euroguidance çalışma planı kapsamında yılın ikinci yarısında; 2022 yılı Kasım ayında Prag'da ikinci bir ağ toplantısı daha düzenlenecek olup Kurumumuzdan iki kişi katılım sağlayacaktır. Yine 2022 yılı son altı ayında Euroguidance çalışmaları kapsamında iş ve meslek danışmanlarının kullanımına yönelik olarak promosyon malzemeleri basılacak, "Kariyer Rehberliği ve Danışmanlık İşbirliği Çalıştayı" düzenlenecek, üniversitelerde bilgilendirme seminerleri verilecek ve İnsan Kaynakları Zirvesi organize edilecektir.

İnsan Kaynakları Platformu: İnsan Kaynakları Platformu çalışmalarının daha sistematik olması amacıyla 2022 yılı Temmuz-Aralık döneminde planlanan faaliyetler; Türkiye genelinde İK Temsilcilerinin İŞKUR'un ev sahipliğinde bir araya getirilerek İK alanında sunumlar yapılması, İŞKUR hizmetlerinin tanıtılması vb. aktiviteler aracılığıyla çevrimiçi İK Platformu Zirvesi gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

D-İŞGÜCÜ PİYASASI ÇALIŞMALARI

- ✓ Saha çalışması gerçekleştirilen 2022 yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA)'nın sonuç raporları hazırlanacaktır.
- ✓ 2022 yılı 3. ve 4. dönem Açık İş İstatistikleri Araştırmaları, Türkiye genelinde Ağustos ve Kasım aylarında uygulanacaktır.
- ✓ 2022 yılı 2. ve 3. dönem Açık İş İstatistikleri araştırmalarına ait özet sonuçlar hazırlanarak Kurumumuz internet sitesinde yayınlanacaktır.
- ✓ Her ayın 10'unda, TÜİK Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçlarının açıklanmasına müteakip, üst yönetime sunulmak üzere işgücü piyasası temel verilerini içeren veri seti ve bilgi notları hazırlanmaya devam edilecektir.

- ✓ Aylık İstatistik Bültenleri, Açık İşler ve Kayıtlı İşsiz İstatistikleri ile Kurumumuz faaliyetleri ile ilgili diğer istatistik tabloları hazırlanarak Kurumumuz internet sayfasında yayımlanacaktır.
- ✓ Açık İş İstatistikleri araştırmasının uygulanması ile ilgili olarak işverenlere anket uygulanacaktır.
- ✓ İl Müdürlüklerimizin hedeflerine ulaşma düzeyinin takibi ve performans sıralamasının yapılmasına devam edilecektir.
- ✓ Milletvekillerimiz tarafından verilecek soru önergelerinde yer alan Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgi talepleri, kamu-özel kurum ve kuruluşlar tarafından resmi yazıyla Kurumumuza iletilecek istatistiki bilgi talepleri ile şahıslar tarafından bilgi edinme hakkı kapsamında ve dilekçeyle Kurumumuzdan talep edilecek istatistiki bilgiler mevcut imkânlar ölçüsünde karşılanacaktır.
- ✓ İstatistiki bilgilerin sorgulandığı veri tabanı kontrol edilerek tespit edilen hatalar, eksiklikler ve uygulanmasında fayda görülen yenilikler bildirilmeye devam edilecektir.
- ✓ İPA il raporlarının yazımı için il müdürlüklerinden ilgili kişilere eğitim verilecektir.
- ✓ İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu Yürütme Komitesinin Eylül ayında, Danışma Kurulunun ise Ekim ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

E- ULUSLARARASI PROJELERE YÖNELİK FAALİYETLER

Kadınların Daha Çok ve Daha İyi İş Fırsatlarına Erişimlerinin Desteklenmesi Projesi:

Kamu İstihdam Hizmetleri İyi Uygulama Örnekleri Raporunun tamamlanması planlanmaktadır. Projenin 1. Fazında hazırlanan Kadın İstihdamı Eylem Planı güncelleme çalışmalarının tamamlanması ve izleme sürecinin başlaması planlanmaktadır. Projenin diğer faaliyetlerine ilişkin hazırlık çalışmaları yürütülecektir.

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu: Projenin 2022 yılı içerisinde faaliyetlerinin devam etmesi planlanmaktadır.

Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere (NEET) İşgücü Piyasası Destek Programı

(NEET PRO): Projenin 2022 yılı içerisinde faaliyetlerinin devam etmesi planlanmaktadır. Sözleşme Makamı olan ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Dairesi nezdinde devam eden hibe projeleri değerlendirme sürecinin 2022 yılının son çeyreğinde tamamlanması öngörülmektedir.

Geçici Koruma Kapsamındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları İçin İstihdam Desteği

Projesi: 2022 yılının ikinci yarısında projesinin pilot illeri olan İstanbul, Adana, Şanlıurfa ve Gaziantep'te proje faaliyetleri tamamlanacaktır.

UNHCR-İŞKUR İşbirliği Faaliyetleri: İşbirliği kapsamında geliştirilen İş Eşleştirme Sistemi Mart 2022'de tamamlanmıştır. İş eşleştirme sisteminin devamı niteliğinde olan Altyapı Entegrasyonunun Desteklenmesi Projesi için Genel Müdürlük bünyesindeki ilgili birimler ile iletişime geçilmiş olup, projenin 2022 yılının ikinci yarısında hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

BM Dünya Gıda Programı (WFP) Sosyo-Ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik (SES) Programı: Proje illerinde uygulamalı eğitim programları düzenlenmeye devam edilecektir. Bunun yanında Ağustos ayı sonunda İstanbul, Bursa ve Kocaeli; Ekim ayında ise Gaziantep, Şanlıurfa ve Mardin illerine saha ziyareti gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

FRIT 2 – İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi: 2022 yılının ikinci yarısında projesinin hazırlık çalışmalarının tamamlanması, faaliyetlerine ve uygulamalı eğitim programlarına başlanması planlanmaktadır.

F-DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

- ✓ 2022 yılının ikinci yarısında, İİT Kamu İstihdam Kurumları Ağı (OIC-PESNET) faaliyetleri kapsamında Engelli Bireylerin Girişimcilik Becerilerinin Geliştirilmesi konulu çevrimiçi eğitim düzenlenecektir.
- ✓ 08 Temmuz 2022 tarihinde çevrimiçi düzenlenecek WAPES Avrupa Bölgesi başlangıç toplantısına katılım sağlanacaktır.
- ✓ Azerbaycan Kamu İstihdam Kurumu ile işbirliği kapsamında çalışma ziyareti düzenlenmesi ve Kurumumuz tarafından Azerbaycanlı meslektaşlarımıza yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerine ilişkin personel eğitimi gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- ✓ Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Çalışma İlişkileri Bakanlığı Dış İşgücü Göç Ajansı yetkilileri ile tecrübe paylaşım toplantısı gerçekleştirilecektir.

- ✓ 2022 yılının son çeyreğinde yapılması planlanan OECD Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi İçin Ortak Eylem Planı (LEED) 81. toplantısına katılım sağlanacaktır.
- ✓ Makedonya'da düzenlenecek olan Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi (CPESSEC) yönetici ve uzman konferanslarına katılım sağlanacaktır.
- ✓ 2022-2023 İspanya Eylem Planı kapsamında İspanya Kamu İstihdam Kurumu ile karşılıklı olarak Covid-19 pandemisinin işgücü piyasası üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak için yapılan çalışmaları ve aktif işgücü piyasası programlarına yönelik yeni yaklaşımları içeren video konferans gerçekleştirilecektir.
- ✓ Uluslararası rapor, toplantı, konferans, seminer ve benzeri çalışmalar takip edilecek olup, ilgili birimlere duyurulması ve katılım sağlanması yönündeki süreçler takip edilecektir.
- ✓ Uluslararası ilişkiler gereği; ulusal kurumlar, uluslararası kuruluşlar ve/veya ülkelere Kurumumuzdan talep edilen bilgi, belge, anket, görüş, değerlendirme vb. çalışmalara Kurum katkımız hazırlanarak ilgili taraflara iletilecektir.
- ✓ Aday ülkelerin katılım sürecindeki gelişmelerini değerlendiren ve Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan yıllık düzenli Ülke (İlerleme) Raporu, yayınlanmasının ardından incelenerek Kurumumuz değerlendirmesi ve katkıları sunulacaktır.
- ✓ AB Katılım sürecinde ülkemizce yıllık olarak hazırlanan Ekonomik Reform Programına Kurumumuz katkısı verilecek ve AB tarafından gerçekleştirilen izleme toplantılarına katılım sağlanacaktır.

G-PASİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

- ✓ İşsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, ücret garanti fonu, iş kaybı tazminatı ve yarım çalışma ödeneğine ilişkin başvuruların kabulü ve ödemesine ilişkin işlemler devam ettirilecektir.
- ✓ Tüm pasif işgücü programlarına ilişkin yazılım altyapısında iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.

- ✓ Üst politika belgelerinde (Ulusal İstihdam Stratejisi, Kalkınma Planları, Yeni Ekonomi Programı gibi) yer alan politikaların hayata geçirilebilmesi için belirlenen eylemler kapsamında çalışmalar sürdürülecektir.
- ✓ İşsizlik ödeneği alanlara yönelik geriye dönük daha etkin kontrollerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla sistemde iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Ücret garanti fonu uygulamasına yönelik yazılım sisteminde çeşitli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.
- ✓ İşsizlik sigortası başvuru işlemlerinin e-Devlet/e-Şube üzerinden daha kullanıcı dostu bir hale getirilebilmesi için yapılan çalışmalar devam ettirilecektir.
- ✓ Pasif İşgücü Programları Genelgesinde revizyon ihtiyacına ilişkin çalışmalar yapılacaktır.

H-HUKUK ÇALIŞMALARI

Hukuk Müşavirliğinin iş ve işlemleri 27/10/2003 tarihli ve sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İş Kurumu Hukuk Müşavirliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Ancak söz konusu Yönetmelik 2003 tarihli olup halihazırda Kurum hukuk hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin güncel ihtiyaçlara hiçbir şekilde cevap verememekte ve yetersiz kalmaktadır. Bu kapsamda Hukuk Müşavirliğinin görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemek amacıyla güncel ihtiyaçlara cevap veren yeni bir Yönetmelik hazırlanması zorunluluğu bulunduğundan gerek Hukuk Müşavirliği gerekse il müdürlüklerinde kurulan hukuk servisleri tarafından hukuk hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin usul ve esasların belirlendiği Yönetmelik Taslağı hazırlanmış olup ilgili kurumların görüşleri alınmıştır. Bu aşamada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nün görüşü beklenmekte olup söz konusu Yönetmeliğin 2022 yılı içinde yürürlüğe konulması planlanmaktadır.

Yine 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 36’ncı maddesinde yer alan “Avukatlık Hizmetleri Sınıfında” nda istihdam edilmek üzere göreve başlayan kadrolu avukatların görev yaptığı Balıkesir, Denizli, Edirne, Rize, Van ve Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinde yeni hukuk servisleri kurulmuş olup söz konusu il müdürlüklerine Hukuk Müşavirliği tarafından çalışma ziyareti yapılması planlanmaktadır. 2021 yılı içinde Hukuk Müşavirliği tarafından dava ve icra dosyalarının etkin ve verimli takibini teminen UYAP ve Kurumumuz muhasebe sistemi ile entegre olan WEB tabanlı Hukuk Bilgi Yönetim Sistemine

geçilmiş olup söz konusu programın kullanımı başta olmak üzere hukuk iş ve işlemlerinin yürütümüne, ilişkin istişareler yapılmak üzere Kurumumuz kadrolu avukatları, sözleşmeli avukatları ve çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri tarafından görevlendirilen personellerin katılımı ile sonbahar döneminde “Hukuk Bilgi Yönetim Sistemi Eğitimi” yapılması planlanmaktadır

I-İNSAN KAYNAKLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

2022 yılı son altı ayında (Temmuz-Aralık) 4.795 Kurum Personeline;

- ✓ Temel ve İleri Düzey After Affect Eğitimi,
- ✓ Windows 10 İşletim Sistemi ve Ofis 2019 Programları Eğitimi,
- ✓ Sistem Sorumluları Eğitimi,
- ✓ Satın Alma Eğitimleri,
- ✓ Arşiv Hizmetleri ve Evrak Kayıt İşlemleri Eğitimi,
- ✓ Sivil Savunma Hizmetleri Eğitimi,
- ✓ Eşleştirme ve Otomatik Plasman Eğitimi,
- ✓ Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alımı Usul ve Esaslar Eğitimi,
- ✓ TYP Uygulamaları Usul ve Esaslar Eğitimi,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanlığı Branş Eğitimleri,
- ✓ İşgücü Piyasası Araştırma Raporu Yazımı Eğitimi,
- ✓ İş ve Meslek Danışmanı Yönetici Eğitimi
- ✓ İşaret Dili Eğitimi,
- ✓ İlk Yardım Eğitimi,
- ✓ Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi,
- ✓ Proje Hazırlama ve Yürütme Teknikleri Eğitimi,
- ✓ Temel ve İleri Düzey Microsoft Office Eğitimi,
- ✓ Windows İşletim Sistemi ve Office Programları Eğitimi (Temel ve İleri Düzey Office Eğitimi ile Konsolide Eğitimi Şeklinde)
- ✓ İş Kulübü Liderlik Eğitimi,

- ✓ İşsizlik Sigortaları Uygulama Eğitimi (YÇÖ, KÇÖ, ÜGF, vb.)
- ✓ Stratejik Yönetim ve Planlama ile İç Kontrol ve Risk Yönetimi Eğitimi,
- ✓ Mali İşlemler ve Uygulamalar Eğitimi (5018 Sayılı Kanun ve Uygulaması, Bütçe ve Ödenek, Muhasebe, Ön Mali Kontrol, Modüllerin Kullanımı vb.)
- ✓ Alacak Takip ve Tahsili İşlemleri ile Uygulamaları Eğitimi,
- ✓ Taşınır ve Taşınmaz Mal Yönetimi ve Uygulamaları Eğitimi

verilecektir.

Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi 2021/14 kapsamında, 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde, açıktan atama ve kurumlar arası nakil yolu ile 2021 yılında azalan personel sayısı kadar (187 kişi) personel alımı planlanmaktadır.

İ-BASIN, YAYIN VE TANITIM ÇALIŞMALARI

- ✓ İstihdamda 3İ Dergisi ve ekinin 36. ve 37. sayıları dijital olarak çıkartılacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi için hizmet satın alınacaktır.
- ✓ Medya Takip Sistemi aracılığıyla İŞKUR ile ilgili haberlerin takibine devam edilecektir.
- ✓ Türkiye ve dünya gündemini yakından takip etmek ve Bakanlığımız ile Kurumumuz haberlerine içerik ve fotoğraf temini maksadıyla hizmet satın alınmasına devam edilecektir.
- ✓ Sosyal medya üzerinden Kurum faaliyetlerinin tanıtılmasına devam edilecektir.
- ✓ Kurumun yürüttüğü çalışmalar hakkında basın bültenleri ve basın duyurularıyla kamuoyunu bilgilendirme faaliyetlerine devam edilecektir.
- ✓ Genel Müdürlüğümüzün ve 81 İl Müdürlüğümüzün çalışmalarına dair İŞKUR Bülteni hazırlanarak sosyal medya hesaplarında ve Kurum ana sayfası "Yayınlar" bölümünde paylaşılacaktır.
- ✓ Her pazartesi Hayırlı Haftalar videosu paylaşılmaya devam edilecektir.
- ✓ Dünya Bankası projesi kapsamında proje uygulamalarına dair yayın çıkarılması planlanmaktadır.
- ✓ FRIT-2 kapsamında; iletişim faaliyetleri ihtiyaç analizi çalışması, personel bilgilendirme seminerleri/toplantıları ile iş ve meslek danışmanları için proje uygulama el kitapçığı hazırlanması planlanmaktadır.

J- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

- ✓ Toplum Yararına Program yönetmelik değişikliği kapsamında yeni iş kurallarına göre çalışmalar devam etmektedir.
- ✓ Kurum Gelir ve Giderleri ile Hukuk Bilgi Sistemi (HBYS) modüllerindeki geliştirme ve entegrasyon çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ Engelli hibe desteği ödemelerinin portal üzerinden muhasebe entegrasyonu ile gerçekleştirilmesi ve raporlanmasına yönelik analiz çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Yeni yönetmelik kapsamında İşbaşı Eğitim Programı başvuruları için sistem çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Örgütü SES MUV/EMPACT programlarına ilişkin değişiklik talepleri ile ilgili analiz çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Teşvik ve Destek Bilgi Sistemi servis entegrasyon çalışması için ek çalışmalara devam edilecektir.
- ✓ Mevcut Dünya Bankası programları ile ilgili modüllerde ihtiyaç analizleri yapılarak, geliştirme çalışmaları başlatılacaktır.
- ✓ Ücret Garanti Fonu yazılımı oluşturma çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ E-Devlet, İşsizlik Ödeneği/İş Kaybı Tazminatı ve Kısa Çalışma Ödeneği modüllerinde iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Özel istihdam büroları ile ilgili modüllerde iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.
- ✓ Kurumumuza yeni başlayacak personeller ile bilgisayar ihtiyaç analizleri sonucunda belirlenen ekonomik ömrünü tamamlayan cihazların varlığından dolayı dizüstü ve masaüstü bilgisayar alımı yapılması planlanmaktadır.
- ✓ Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ISO 27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistemi belge yenilemesi çalışması ile Kurumumuzda siber güvenlik ve bilgi güvenliği kapsamında eğitim ve durum analiz çalışması yapılacaktır.

K-STRATEJİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

- ✓ Kurumumuz 2022 yılı I. dönem bütçe gerçekleştirmeleri ve Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2023 Mali Yılı Bütçe Hazırlık Çalışmaları başlatılacaktır.
- ✓ Kurumumuz 2023 Yılı Performans Programı kapsamında belirlenen faaliyetlere yönelik bütçe kaynak ihtiyaçları tespit edilip çalışmalar tamamlanacaktır.
- ✓ Kurumumuz faaliyetleri göz önünde bulundurularak 2023 Mali Yılı Yatırım Programı çalışmalarına başlanacaktır.

- ✓ 2019-2023 İŞKUR Stratejik Planının 2022 yılı Ocak-Haziran dönemi İzleme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ 2023 yılı Kurumumuz bütçesinin TBMM’de görüşülmesine ilişkin gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Bilgi ve belgelerin doğru, tam ve güvenilir olmasını sağlamak üzere iş akış şemalarının ve tanımlama formlarının güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ Etik Değerlerin bilinirliğini ölçmek üzere tüm personele anket uygulanması Personel Dairesi Başkanlığınca 18.07.2022 ve 29.07.2022 tarihleri arasında gerçekleştirilecektir.
- ✓ Merkez ve Taşra birimleri görev tanımları ve hassas görevleri gözden geçirilerek güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ Merkez birimler tarafından belirlenen risklerin analiz edilerek güncellenmesi ve bu riskler için kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi çalışmaları yapılacaktır.
- ✓ Görev Devri Formu hazırlanmış olup konuyla ilgili tüm birimler talimatlandırılacaktır.
- ✓ 2022 yılı İŞKUR İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu hazırlanacaktır.
- ✓ Merkez birimler iç kontrol irtibat kişilerinin katılımıyla gerçekleştirilecek toplantıda iç kontrol sistemi değerlendirilecektir.
- ✓ Görev Tanımları Rehberi’nin güncellenmesi ve geliştirilmesiyle ilgili çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Kurum yöneticilerine Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Eğitim Portalından Yönetim Süreçleri ve İlkeleri Eğitimi verilmesi sağlanacaktır.
- ✓ Ön Mali Kontrol Eylem Planı hazırlanarak, Kurumumuz ön mali kontrol uygulamalarının güncelliği sağlanacaktır.
- ✓ 2022 yılı dönem sonu işlemleri yapılarak bilanço hesaplarının kapatılması sağlanacaktır.

EK-1 BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ

	BÜTÇE GİDERLERİ	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2022 YILI ÖDENEĞİ	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK ORANI ** (%)		2022 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ	
				2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022		2021	2022		
01	PERSONEL GİDERLERİ	789.274.691	979.294.000	76.778.255	109.187.026	64.736.505	97.571.854	65.433.788	100.676.145	64.301.138	102.042.013	62.428.609	93.532.217	60.859.296	90.814.624	394.537.590	593.823.879	50,51	49,99	60,64	1.454.499.291	
01 1	MEMURLAR	574.782.751	714.387.000	57.633.599	82.892.292	49.135.994	73.490.497	49.273.691	75.554.627	48.901.561	70.329.812	45.805.884	67.172.806	45.903.331	66.206.197	296.654.060	435.646.230	46,85	51,61	60,98	1.067.333.264	
01 2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	137.629.945	181.343.000	14.117.327	19.242.401	11.486.824	17.514.452	11.973.881	17.387.224	11.394.134	15.516.397	10.961.833	15.549.250	11.025.450	15.372.230	70.959.450	100.581.954	41,75	51,56	55,47	246.425.788	
01 3	İŞÇİLER	74.050.503	77.891.000	4.970.810	6.815.508	3.852.978	6.001.489	3.913.179	7.172.852	3.688.492	15.628.028	5.354.044	10.268.257	3.769.928	8.615.620	25.549.430	54.601.754	113,71	34,50	70,10	133.774.298	
01 4	GEÇİCİ PERSONEL	2.811.492	5.653.000	56.518	136.825	260.709	565.416	273.037	561.442	316.951	567.776	306.848	541.904	160.587	620.577	1.374.650	2.993.941	117,80	48,89	52,96	6.945.941	
01 5	DİĞER PERSONEL		20.000																		20.000	
01 7	MİLLETVEKİLLERİ																					
01 8	CUMHURBAŞKANI ÖDENEĞİ																					
01 9	İSTİHBARAT PERSONELİ																					
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	124.704.065	146.988.000	11.962.110	16.451.089	10.145.838	15.095.170	10.218.789	15.827.043	9.973.040	16.112.030	9.896.490	14.749.180	9.554.636	14.347.165	61.750.902	92.581.676	49,93	49,52	62,99	226.825.107	
02 1	MEMURLAR	87.040.258	105.008.000	8.682.189	11.955.565	7.522.901	11.045.718	7.508.302	11.648.440	7.384.181	10.227.997	6.998.923	10.157.818	7.007.750	10.073.589	45.104.246	65.109.127	44,35	51,82	62,00	159.517.359	
02 2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	21.515.376	27.225.000	2.196.681	2.992.949	1.790.141	2.751.008	1.871.255	2.702.038	1.780.722	2.426.580	1.714.041	2.419.607	1.726.356	2.398.381	11.079.195	15.690.563	41,62	51,49	57,63	38.441.882	
02 3	İŞÇİLER	16.148.431	14.755.000	1.083.240	1.502.575	832.796	1.298.444	839.232	1.476.565	808.137	3.457.453	1.183.526	2.171.755	820.530	1.875.195	5.567.461	11.781.986	111,62	34,48	79,85	28.865.866	
02 4	GEÇİCİ PERSONEL																					
02 5	DİĞER PERSONEL																					
02 7	MİLLETVEKİLLERİ																					
02 9	İSTİHBARAT PERSONELİ																					
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	241.990.427	449.255.400	4.038.722	8.356.771	14.641.181	26.809.372	18.716.600	32.919.227	19.246.036	34.515.232	14.487.893	27.827.924	14.386.467	31.521.213	85.516.899	161.949.739	89,38	35,34	36,05	397.662.140	
03 1	ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI																				0	
03 2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	33.404.601	53.692.000	927.661	2.750.423	2.537.326	6.744.012	4.057.920	9.033.530	3.612.777	6.447.885	1.560.361	5.310.200	1.933.588	5.761.067	14.629.634	36.047.119	146,40	43,80	67,14	83.706.355	
03 3	YOLLUKLAR	1.405.881	6.699.000	54.878	34.352	76.328	112.622	81.354	320.333	46.154	161.738	46.888	237.554	72.547	433.663	378.149	1.300.262	243,85	26,90	19,41	6.699.000	
03 4	GÖREV GİDERLERİ	3.641.200	5.591.400	159.837	205.861	301.722	440.281	343.276	999.048	388.653	599.665	131.704	478.651	271.920	763.393	1.597.112	3.486.898	118,33	43,86	62,36	6.384.715	
03 5	HİZMET ALIMLARI	193.917.254	363.752.600	2.591.367	5.082.676	11.027.471	18.802.994	13.279.900	21.476.036	14.210.136	26.189.807	12.244.360	21.195.026	11.486.865	23.509.311	64.840.099	116.255.849	79,30	33,44	31,96	290.639.624	
03 6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	2.415.498	11.138.000	101.546	110.399	194.001	197.581	196.718	322.342	215.078	291.442	152.082	219.431	177.541	301.601	1.036.966	1.442.795	39,14	42,93	12,95	3.606.988	
03 7	MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	4.707.100	5.021.400	114.294	118.824	209.467	397.769	519.115	601.806	395.891	527.466	298.465	329.157	329.279	519.432	1.836.511	2.494.454	35,83	39,02	49,68	4.866.015	
03 8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	2.498.895	3.350.000	89.139	54.237	294.865	114.113	236.741	166.131	407.346	297.230	54.035	57.905	114.726	232.746	1.196.853	922.362	-22,93	47,90	27,53	1.748.443	
03 9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	0	11.000	0	0	0	0	0	1.575	0	0	0	0	0	0	1.575	0	0	0	0,00	11.000	
04	FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
04 1	KAMU KURUMLARINA ÖDENEN İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ																					
04 2	DİĞER İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ																					
04 3	DİŞ BORÇ FAİZ GİDERLERİ																					
04 4	İSKONTO GİDERLERİ																					
04 5	KISA VADELİ PARA PIYASASI İŞLEMLERİ FAİZ GİDERLERİ																					
04 6	TÜREV ÜRÜN GİDERLERİ																					
04 7	KİRA SERTİFİKASI GİDERLERİ																					
05	CARİ TRANSFERLER	6.495.798.951	12.504.688.600	244.832.452	248.790.400	652.910.619	610.686.575	664.361.667	637.527.283	710.719.154	717.116.096	696.769.459	688.545.952	604.814.334	584.868.065	3.574.407.686	3.487.534.371	-2,43	55,03	27,89	8.781.513.958	
05 1	GÖREV ZARARLARI	28.168.436	36.400.000	430.993	599.163	13.305.838	2.164.684	1.026.604	1.939.491	2.501.069	1.131.113	1.962.380	950.011	1.394.684	17.951.088	20.789.738	15,81	63,73	57,11	41.113.735		
05 2	HAZINE YARDIMLARI																					
05 3	KAR AMACI GÜTMEYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.869.683	4.179.000	1.459.129	1.016.290	85.352	94.427	29.224	470.216	13.079	41.287	25.475	18.809	9.201	45.723	1.621.460	1.686.752	4,03	86,72	40,36	4.179.000	
05 4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	6.465.259.961	12.463.200.000	232.038.527	247.174.947	652.239.950	597.012.657	662.167.759	636.030.463	708.766.584	714.573.740	695.612.871	686.564.763	603.508.575	582.830.959	3.554.334.267	3.464.187.529	-2,54	54,98	27,80	8.735.350.871	
05 5	DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ																					
05 6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	500.871	909.600		154.324	273.653								346.547	596.699	500.871	870.352	73,77	100,00	95,69	870.352	
05 8	GELİRLERDEN AYRILAN PAYLAR																				0	
06	SERMAYE GİDERLERİ	33.026.708	74.600.000	0	0	81.790	0	335.526	660.096	325.605	359.035	120.849	930.885	130.280	2.280.779	994.049	4.230.795	325,61	3,01	5,67	74.600.000	
06 1	MAMUL MAL ALIMLARI	927.724	4.000.000					30.213	97.898	76.200	56.262		42.089	38.357	317.620	144.769	513.868	254,96	15,60	12,85	4.000.000	
06 2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ																				0	
06 3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI																				0	
06 4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI																				0	
06 5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	25.300.000	29.300.000										480.132	536.553	0	1.016.685		0,00	3,47		29.300.000	
06 6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ																				0	
06 7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	4.054.471	5.000.000			80.540				111.978	190.217	203.879		271.400	43.719	299.932	314.476	887,190	182,12	7,76	17,74	5.000.000
06 8	STOK ALIMLARI																				0	
06 9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	2.744.513	36.300.000		1.250			305.3														

Ek-2 BÜTÇE GELİRLERİNİN GELİŞİMİ

	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2022 BÜTÇE	OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK. ORANI ** (%)		2022 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ
			2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022		2021	2022	
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	7.784.268.840	14.128.826.000	715.305.179	726.711.035	727.389.049	735.346.197	775.119.331	747.653.549	776.686.058	882.387.548	828.885.012	863.025.941	757.983.753	761.877.300	4.581.368.383	4.717.001.571	2,96	58,85	33,39	13.441.479.563
01 Vergi Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
01 1 Gelir ve Kazanç Üzerinden Alınan Vergiler																				
01 2 Mülkiyet Üzerinden Alınan Vergiler																				
01 3 Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri																				
01 4 Uluslararası Ticaret ve Muamelelerden Alınan Vergiler																				
01 5 Damga Vergisi																				
01 6 Harçlar																				
01 9 Başka Yerde Sınıflandırılmayan Vergiler																				
02 Sosyal Güvenlik Gelirleri	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 1 Sosyal Sigortalar Prım Gelirleri																				
02 2 Genel Sağlık Sigortası Prım Gelirleri																				
02 3 İş Kazaları ve Meslek Hastalıklar Prım Gelirleri																				
02 4 Devlet Katkısı																				
02 5 5510 Öncesi Sosyal Sigortalar Prım Gelirleri																				
02 6 Diğer Sosyal Güvenlik Prımı Gelirleri																				
03 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	8.053.822	27.485.000	271.231	269.418	663.980	613.281	608.405	7.568.712	258.669	386.595	1.003.572	383.063	489.326	545.795	3.295.182	9.766.865	196,40	40,91	35,54	27.485.000
03 1 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri																				
03 2 Malların Kullanma veya Faaliyette Bulunma İzni Gelirleri	302.611	463.000	50		250	359	126.300		39.700	60	123.232			232.826	289.532	233.245	-19,44	95,68	50,38	463.000
03 3 KİT ve Kamu Bankaları Gelirleri																				
03 4 Kurumlar Hasılatı																				
03 5 Kurumlar Karları																				
03 6 Kıra Gelirleri	221.185	290.000	25.136	10.653	16.781	35.159	8.330	10.844	8.290	9.179	17.490	53.309	11.106	5.048	87.132	124.192	42,53	39,39	42,82	290.000
03 9 Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	7.530.026	26.732.000	246.045	258.765	646.949	577.763	473.775	7.557.868	210.679	377.356	862.850	329.754	478.220	307.921	2.918.518	9.408.428	222,40	38,76	35,20	26.732.000
04 Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	602.496.514	698.979.000	40.146.108	69.200.000	39.600.698	49.600.217	40.229.964	39.346.955	51.678.929	120.591.716	30.587.651	86.100.000	54.384.528	68.165.443	256.627.878	433.004.331	68,73	42,59	61,95	698.979.000
04 1 Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar																				
04 2 Merkezî Yönelim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	602.496.514	664.033.000	40.146.108	69.200.000	39.600.698	49.599.967	40.229.964	39.346.955	51.678.929	120.591.716	30.587.651	86.100.000	54.384.528	68.165.443	256.627.878	433.004.081	68,73	42,59	65,21	664.033.000
04 3 Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar																				
04 4 Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar						250									250					
04 5 Proje Yardımları																				
04 6 Özel Gelirler		34.946.000																		34.946.000
05 Diğer Gelirler	7.291.042.004	13.425.736.000	674.972.975	657.287.043	687.577.199	685.267.130	737.664.769	705.518.281	729.244.365	761.782.974	801.984.091	776.680.395	703.114.944	693.565.270	4.334.558.345	4.280.101.093	-1,26	59,45	31,88	13.425.736.000
05 1 Faiz Gelirleri	6.359.970	9.360.000	1.019.929	138.969	708.992	233.326	1.031.556	209.396	1.916.475	134.228	666.665	111.164	52.799	235.442	5.396.418	1.062.526	-80,31	84,85	11,35	9.360.000
05 2 Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	7.212.060.173	13.339.068.000	671.591.185	653.347.396	683.192.790	679.457.658	729.398.677	698.319.619	720.666.536	755.620.291	793.926.506	772.169.922	699.648.836	687.257.264	4.298.424.529	4.246.172.149	-1,22	59,60	31,83	13.339.068.000
05 3 Para Cezaları	43.409.951	63.509.000	1.247.384	1.609.164	1.909.533	2.259.028	4.175.675	3.813.968	5.045.582	2.617.914	5.596.525	2.174.904	2.085.205	2.389.466	20.059.905	14.864.444	-25,90	46,21	23,41	63.509.000
05 9 Diğer Çeşitli Gelirler	29.211.910	13.799.000	1.114.477	2.191.514	1.765.884	3.317.118	3.058.861	3.175.298	1.615.772	3.410.541	1.794.395	2.224.405	1.328.104	3.683.098	10.677.493	18.001.974	68,60	36,55	130,46	13.799.000
06 Sermaye Gelirleri																				0
06 1 Taşınmaz Satış Gelirleri																				
06 2 Taşınır Satış Gelirleri																				
06 3 Menkul Kıymet ve Varlık Satış Gelirleri																				
06 9 Diğer Sermaye Satış Gelirleri																				
08 Alacaklardan Tahsilat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00			0
08 1 Yurtiçi Alacaklardan Tahsilat																				
08 2 Yurtdışı Alacaklardan Tahsilat																				
09 Red ve İadeler (-)	117.323.500	23.374.000	85.135	45.426	452.828	134.431	3.383.807	4.780.399	4.495.905	373.737	4.690.302	137.517	5.045	399.208	13.113.022	5.870.718	-55,23	11,18	25,12	11.741.437
09 1 Vergi Gelirleri																				0
09 2 Sosyal Güvenlik Gelirleri																				0
09 3 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	26.358	30.000	4.620	9.406		1.493	3.280	443	763		150	2.799	5.045	477	13.858	14.618	5,49	52,58	48,73	29.237
09 4 Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler															0					0
09 5 Diğer Gelirler	117.297.142	23.344.000	80.515	36.020	452.828	132.938	3.380.527	4.779.956	4.495.142	373.737	4.690.152	134.718	0	398.731	13.099.164	5.856.100	-55,29	11,17	25,09	11.712.200
09 6 Sermaye Gelirleri																				0

* = (2022 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme-2021 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme) / 2021 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme * 100 formülüyle hesaplanacaktır.

** 2021 yılı için = 2021 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme / 2021 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme Toplamı * 100; 2022 yılı için = 2022 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme / 2022 Yılı Başlangıç Ödeneği * 100 formülüyle hesaplanacaktır.