


KURUM DIŞI İŐŐİ TALEP FORMU	
İŐYERİ BİLGİLERİ	
İŐyeri Adı	GİRESUN İL ÖZEL İDARESİ
Adresi	Teyyaredüzü Mah. Atatürk Bulv. No:409 Mrkz.-GİRESUN
Telefon	04542157571-72
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Açık İŐ Sayısı	1 (BİR) KİŐİ
Başvuru Tarihleri	06/06/2022-06/06/2022 Tarihleri arasında mesai saatleri (08:00-17:00) içerisinde, Teyyaredüzü Mahallesi Atatürk Bulvarı No:409 Merkez.-GİRESUN adresinde bulunan, Giresun İl Özel Personel A.Ő. başvuru masasına Şahsen başvuru yapılacaktır. Başvuru masasına aŐağıda belirtilen belgeler ile birlikte Şahsen yapılacaktır. Posta yolu, mail, vb. başvurular kabul edilmeyecektir.
Başvuru Adresi	Giresun İl Özel İdaresi Personel A.Ő. Teyyaredüzü Mahallesi Atatürk Bulvarı No:409 Merkez/GİRESUN
İrtibat KiŐisi	GİRESUN İL ÖZEL İDARESİ PERSONEL A.Ő. (Tel: 0516 163 60 60 Mesai Saatleri)
GÖRÜŐMEYE İLİŞKİN BİLGİLER	
Yer	Giresun İl Özel İdaresi Personel A.Ő. Teyyaredüzü Mahallesi Atatürk Bulvarı No:409 Merkez/GİRESUN
MESLEKİ ÖZELLİKLER	
İŐ Alanı/Pozisyon	ŞOFÖR
ÇALIŐMA ŞARTLARI	
ÇalıŐma Süresi	BELİRSİZ SÜRELİ
ÇalıŐma Saatleri	08:00-17:00
ÇalıŐma Adresi	Giresun İl Sınırları içerisi, İl Özel İdaresi Sorumluluk Sahası
	

MÜRACAAT KOŞULLARI**GENEL ŞARTLAR**

1.


1. a) 657 sayılı kanununun 48 inci maddesinin (1), (4), (5), (6), (7) (7. Madde için Kamu Hastanesinden alınmış ilgili poliklinik raporu) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak,
2. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık, malullük veya benzeri aylık almaya hak kazanmamış olmak, (Başvuru sahipleri herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmadıklarına dair beyanda bulunur.)
3. Şirketimiz, İdaremiz ve idaremizin ortağı, hisse sahibi, kuruluş ortağı veya iştiraki olduğu vb. birlik, şirket, bölge müdürlüğü kuruluşu vakıf vb. veya bunlar tarafından kurulan şirketlerde ve iştiraklerde personel veya alt işveren işçisi veya benzeri her türlü personel olarak çalıştığı iş sözleşmesinden dolayı geçmişe dönük herhangi bir hak, alacak talebinde bulunmayacağını, açılmış dava veya icra takibi var ise feragat edeceğini dair yazılı beyanda bulunmak,
4. İşbaşı yapan personellerin Sigorta giriş tarihinden itibaren 2 aylık deneme süreçleri olacaktır. Deneme süreci sonunda ilgili Müdürlük tarafından değerlendirilip verilecek uygunluk veya yeterlilik görüşüne göre iş akitleri kesinlik kazanacaktır. Uygun veya yeterli görülmeyen personelin iş sözleşmesi hiçbir hak veya menfaat verilmeden işveren tarafından tek taraflı sonlandırılacaktır. İş sözleşmesi sonlandırılan personel yerine sıradaki yedek personel çağrılacaktır. Bu maddede geçen hükümler yedekten çağrılan personel içinde aynen uygulanacaktır. Personelin ücreti, Şirketimizin mevcut karara bağlanan ve süresi en son bitecek toplu iş sözleşmesinin bitim tarihine kadar bu toplu iş sözleşmesinin uygulanması suretiyle oluşan emsal unvan veya pozisyondaki ücret ile diğer mali ve sosyal haklardan fazla olamaz. Bu madde ile ilgili, İl Özel İdareleri Şirketlerinin Üyesi Bulunduğu Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Türkiye Yol, Yapı, İnşaat İşçileri Sendikası (YOL-İŞ SENDİKASI) arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesine ait 21.09.2021 tarihli Protokolün Ücret Zammı başlıklı 34. Maddesinin e) bendi hükümleri uygulanacaktır.
5. Başvuru sahiplerinin beyanı veya sunmuş oldukları evrak ve belgelerde gerçeği yansıtmayan bir durum tespit edildiği anda başvurusu değerlendirme dışı bırakılacaktır. Gerçeği yansıtmayan durum işe başladıktan sonra tespit edilir ise iş sözleşmesi tazminatsız olarak tek taraflı fesih edilecek olup çalışmışlık karşılığında ödenen her türlü nakdi tutar yasal faizi ile birlikte geri alınacaktır.
6. Başvuru sahipleri hakkında 12/1/2018 tarihinde 14/2/2000 tarihli ve 2000/284 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönetmeliğine uygun olarak başvuru sırasında ilgili Yönetmelik ekindeki form doldurulmak suretiyle arşiv araştırması yapılması için teslim edecektir.
7. Şirketimiz ve Şirketimizin %100 hissesi sahibi olduğu Giresun İl Özel İdaresi, Başvuru sahibi personeli çalıştığı süre içerisinde Giresun Merkez veya Tüm İlçelerinde (İl sınırının tamamı) görevlendirebilir, fazla mesai yaptırabilir. (Afet Durumunda Ülke Genelinde)
8. Yapılacak sınav ve değerlendirmelerde yeterli görülmeyen başvuruların olması durumunda yedek listedeki başvurular sırası ile değerlendirilecektir. Değerlendirme, mülakat ve sınavlar sonunda eşit olan başvurularda iş tecrübesi, eğitim ve kamu tecrübelerine bakılacak olup, eşitliğin bozulmaması durumunda noter huzurunda kura çekimi yapılarak hak sahibi belirlenecektir.
9. Adayların başvurudan önceki çalıştığı işyerlerinden; "SGK çıkış nedeni (4857/26) disiplin kurulu kararı ile fesih/İŞKUR çıkış nedeni disiplin kurulu kararı ile fesih (4857/25)" nedenleri ile iş akdi sonlandırılmış olmamalı.
10. Şartnamede geçmeyen hükümler ile alakalı ilgili mevzuat yaptırımları uygulanır.
11. Bahse konu işçi alımı, çalıştırılması ve sonlandırılması dahil bu iş ve işlemler ile alakalı tüm anlaşmazlıklarda Giresun İli Mahkemeleri yetkilidir.
12. Başvuru sahibi bu şartların tamamını başvurusu ile kabul etmiş sayılır.

ÖZEL ŞARTLAR

1.

1. B Sınıfı Sürücü Ehliyetine Sahip
2. Aktif Olarak Araç Kullanabilen.

AH 14

	<p>3. Ağır Ve Tehlikeli İşlerde Çalışmasına Engel Olacak Bir Hastalığının Bulunmadığı, Seyahat Engeli Olmaksızın Arazi Şartlarında Çalışabilir Olduğuna İlişkin Tam Teşekküllü Resmi Sağlık Kurumlarından Sağlık Raporu Alabilecek Durumda Olmak. (İş Sözleşmesi Safhasında Kamu Sağlık Kurumlarından Sağlık Raporu İstenecektir.)</p> <p>4. Başvuru Sahipleri Giresun İl Sınırları İçinde İkamet Ettiğine Dair İkametgâh Belgesi İbraz Edecektir.</p> <p>5. İlan Tarihi İtibariyle 45 Yaşından Gün Almamış Olmak.</p>
BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER	
1.	Sürücü belgesi fotokopisi, Nüfus Cüzdanı fotokopisi, İkametgâh belgesi, Sabıka Kaydı
2.	Başvuru yaptığı Pozisyonda çalışabileceğine dair tek hekim raporu. (Örnek: Şoför olarak çalışabilir, Motor Ustası Olarak Çalışabilir vb.)
<ul style="list-style-type: none">- Yukarıda Belirtilen Belgelerin eksik olması durumunda Başvuru alınmayacaktır.- Başvuru masasına başvuru için istenen belgeler ile birlikte şahsen başvuru yapılacaktır.- Başvuru tarihi sonu itibari ile İşverence belirlenecek tarihte alınacak her unvandaki işçi kadro sayısının 4 (dört) katı kadar asil ve 4 (dört) katı kadar yedek aday belirlenerek sınava hak kazanan asil ve yedek adaylar noter huzurunda kura çekimi ile belirlenecektir.- Asil adayların sınavda başarısız olması durumunda sırası ile yedek adaylar sınava tabi tutulacaktır.	
TARİH	: 03/06/2022
ADI SOYADI	: İbrahim KARACA
ÜNVANI	: Yönetim Kurulu Başkanı
İMZASI	: 

GIRESUN İL ÖZEL İDARESİ PERSONEL ANONİM ŞİRKETİ SÜRESİZ SÜRELİ SÖZLEŞMELİ İ ADET İŞÇİ ALIMI GENEL ŞARTLARI

1. a) 657 sayılı kanunun 48 inci maddesinin (1), (4), (5), (6), (7) (7. Madde için Kamu Hastanesinden alınmış ilgili poliklinik raporu) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak,
2. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük veya aylık almaya hak kazanmamış olmak, (Başvuru sahipleri herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmadıklarına dair beyanda bulunur.)
3. Şirketimiz, İdaremiş ve idaremişin ortağı, hisse sahibi, kuruluş ortağı veya iştraki olduğu vb. birlik, şirket, bölge müdürlüğü kuruluşu vakıf vb. veya bunlar tarafından kurulan şirketlerde ve iştraklerde personel veya alt işveren işçisi veya benzeri her türlü personel olarak çalıştığı iş sözleşmesinden dolayı geçmiş dönük herhangi bir hak, alacak talebinde bulunmayacağı, açılmış dava veya icra takibi var ise feragat edeceğini dair yazılı beyanda bulunmak,
4. İşbaşı yapan personellerin Sigorta giriş tarihinden itibaren 2 aylık deneme süreleri olacaktır. Deneme süreci sonunda ilgili Müdürlük tarafından değerlendirilip verilecek uygunluk veya yeterlilik görüşüne göre iş akitleri kesinlik kazanacaktır. Uygun veya yeterli görülmeyen personelin iş sözleşmesi hiçbir hak veya menfaat verilmeden işveren tarafından tek taraflı sonlandırılacaktır. İş sözleşmesi sonlandırılan personel yerine sıradaki yedek personel çağrılacaktır. Bu maddede geçen hükümler yedekten çağrılan personel içinde aynen uygulanacaktır. Personelin ücreti, Şirketimizin mevcut karara bağlanan ve süresi en son bitecek toplu iş sözleşmesinin bitim tarihine kadar bu toplu iş sözleşmesinin uygulanması suretiyle oluşan emsal unvan veya pozisyonundaki ücret ile diğer mali ve sosyal haklardan fazla olamaz. Bu madde ile ilgili, İl Özel İdareleri Şirketlerinin Üyesi Bulunduğu Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Türkiye Yol, Yapı, İnşaat İşçileri Sendikası (YOL-İŞ SENDİKASI) arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesine ait 21.09.2021 tarihli Protokolün Ücret Zammı başlıklı 34. Maddesinin e) bendi hükümleri uygulanacaktır.
5. Başvuru sahiplerinin beyanı veya sunmuş oldukları evrak ve belgelerde gerçeği yansıtmayan bir durum tespit edildiği anda başvurusu değerlendirme dışı bırakılacaktır. Gerçeği yansıtmayan durum işe başlandıktan sonra tespit edilir ise iş sözleşmesi tazminatsız olarak tek taraflı fesih edilecektir olup çalışmışlık karşılığında ödenen her türlü nakdi tutar yasal faizi ile birlikte geri alınacaktır.
6. Başvuru sahipleri hakkında 12/1/2018 tarihinde 14/2/2000 tarihli ve 2000/284 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönetmeliğine uygun olarak başvuru sırasında ilgili Yönetmelik ekindeki form doldurulmak suretiyle arşiv araştırması yapılması için teslim edecektir.
7. Şirketimiz ve Şirketimizin %100 hissesi sahibi olduğu Giresun İl Özel İdaresi, Başvuru sahibi personeli çalıştığı süre içerisinde Giresun Merkez veya Tüm İlçelerinde (İl sınırının tamamı) görevlendirilebilir, fazla mesai yaptırabilir. (Afet Durumunda Ülke Genelinde)
8. Genel ve özel şartlarda istenilen personel sayısı kadar başvuru olmaması ve yapılacak sınav ve değerlendirilmelerde yeterli görülmeyen başvuruların olması durumunda diğer başvurular değerlendirilecektir. Değerlendirme, mülakat ve sınavlar sonunda eşit olan başvurularda iş tecrübesi, eğitim ve kamu tecrübelerine bakılacak olup, eşitliğin bozulmaması durumunda noter huzurunda kura çekimi yapılarak hak sahibi belirlenecektir.
9. Adayların başvurudan önceki çalıştığı işyerlerinden; "SGK çıkışı nedeni (4857/26) disiplin kurulu kararı ile fesih/İŞKUR çıkışı nedeni disiplin kurulu kararı ile fesih (4857/25)" nedenleri ile ayrılmamış olması.
10. Şartnamede geçmeyen hükümler ile alakalı ilgili mevzuat yaptırımları uygulanır.
11. Bahse konu işçi alımı, çalıştırılması ve sonlandırılması dahil bu iş ve işlemler ile alakalı tüm anlaşmazlıklarda Giresun İli Mahkemeleri yetkilidir.
12. Başvuru sahibi bu şartların tamamını başvurusu ile kabul etmiş sayılır.

 14

SIRA NO	ADET	TALEP EDİLEN BRANŞ	EĞİTİMDE ARANACAK DETAY	GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR
1	1	ŞOFÖR	En Az İlköğretim Mezunu Olmak	<ol style="list-style-type: none">1. B Sınıfı Sürücü Ehliyetine Sahip, Aktif Olarak Araç Kullanabilen.2. Ağır Ve Tehlikeli İşlerde Çalışmasına Engel Olacak Bir Hastalığının Bulunmadığı, Seyahat Engeli Olmaksızın Arazi Şartlarında Çalışabilir Olduğuna İlişkin Tam Teşekküllü Resmi Sağlık Kurumlarından Sağlık Raporu Alabilececek Durumda Olmak. (İş Sözleşmesi Safhasında Kamu Sağlık Kurumlarından Sağlık Raporu İstenecektir.)3. İlan Tarihi İtibariyle 40 Yaşından Gün Almamış Olmak.4. Başvuru Sahipleri Giresun İl Sınırları İçinde İkamet Ettiğine Dair İkametgâh Belgesi İbraz Edecektir.

Ahmet SAHİN
Yönetim Kurulu Üyesi


İbrahim KARACA

Yönetim Kurulu Başkanı