

İŞSİZLİK SİGORTASI HİZMETLERİ

İŞKUR *Daima Yanınızda...*



İÇİNDEKİLER

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ	3
İşsizlik Ödeneğine Nasıl Hak Kazanılır?.....	4
İşsizlik Ödeneği İçin Nereye ve Nasıl Başvurulur?.....	5
İşsizlik Ödeneği Ne Kadar Süre ile Ödenir?	6
İşsizlik Ödeneği Miktarı Ne Kadardır?.....	7
İşsizlik Ödeneği Ne Zaman, Nasıl ve Nereden Alınır?	8
İşsizlik Ödeneği Alanlara Hangi Hizmetler Sunulur?	9
İşsizlik Ödeneğiniz Hangi Hâllerde Kesilir?.....	10
Daha Önce Ödenekten Yararlanan Biri Tekrar Faydalanabilir mi?.....	13
İşsizlik Ödeneği Başvuru Sonucu Nasıl Öğrenilir?.....	14
KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ	15
Kısa Çalışma Ödeneği Nedir?.....	16
Nasıl Yararlanılır?.....	17
Kısa Çalışma Ödeneği Nasıl Hesaplanır?.....	19
Nasıl Başvurulur?.....	20
ÜCRET GARANTİ FONU	21
Ücret Garanti Fonu Nedir?.....	22
Nasıl Yararlanılır?.....	23
Yapılacak Ödeme Miktarı Ne Kadardır?	24
Nasıl Başvurulur?	24
YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİ	25
Yarım Çalışma Ödeneği Nedir?	26
Nasıl Hak Kazanılır?.....	28
Yarım Çalışma Ödeneği Nasıl Hesaplanır?	29
Nasıl Başvurulur?.....	30
İŞ KAYBI TAZMİNATI	31
İş Kaybı Tazminatı Nedir?.....	32
Nasıl Yararlanılır?.....	33
Ne Kadar Süre ile Faydalanılır?.....	34
İş Kaybı Tazminatı Nasıl Hesaplanır?.....	35



İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

İşsizlik Ödeneğine Nasıl Hak Kazanılır?

- ▶ Kendi istek ve kusurunuz dışında işsiz kalmanız,
- ▶ Hizmet akdinizin sona ermesinden önceki **son 120 gün hizmet akdine tabi olmanız,**
- ▶ Hizmet akdinin feshinden önceki **son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmanız,**
- ▶ Hizmet akdinin feshinden sonraki **30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmanız** hâlinde ödeneye hak kazanabilirsiniz.

İşsizlik Ödeneği İçin Nereye ve Nasıl Başvurulur?



Hizmet akdinizin sona erdiği tarihten itibaren **30 gün içinde** İŞKUR'a doğrudan veya elektronik ortamdan **(www.iskur.gov.tr/e-Devlet)** başvurunuzu yapabilirsiniz. Mücbir sebepler dışında, başvuruda **gecikilen süre işsizlik ödeneği almaya hak kazandığınız toplam süreden düşölür.** İşsizlik ödeneği başvuruları şahsen yapılır. Vekâletname veya posta yolu ile başvuru yapılamaz.

www.iskur.gov.tr



İşsizlik Ödeneği Ne Kadar Süre ile Ödenir?

Hizmet akdinizin feshinden önceki son üç yıl içinde:

- ▶ **600 gün sigortalı** olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş iseniz **180 gün**,
- ▶ **900 gün sigortalı** olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş iseniz **240 gün**,
- ▶ **1080 gün sigortalı** olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş iseniz **300 gün** süre ile işsizlik ödeneği ödenir.

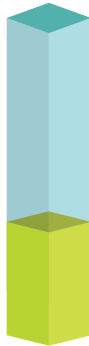


İşsizlik Ödeneği Miktarı Ne Kadardır?



İşsizlik ödeneği miktarı, **son dört aylık prime esas kazançlarınız** dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancınızın **%40'ı** olup aylık asgari ücretin brüt tutarının **%80'ini** geçemez.

Günlük
ortalama brüt
kazancın
%40'ıdır.

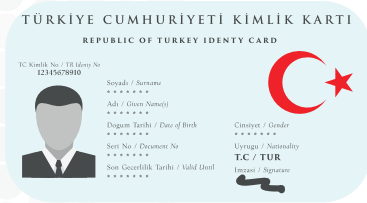


Aylık asgari
ücretin brüt
tutarının
%80'ini
geçemez.



İşsizlik Ödeneği Ne Zaman, Nasıl ve Nereden Alınır?

İşsizlik ödeneği, her ayın beşinde İŞKUR sisteminde kayıtlı IBAN bilginizin bulunması hâlinde banka hesabınıza aktarılmakta, aksi durumda PTT şubelerinden ödenmektedir. PTT şubelerinden alınacak ödemeler için kimliğinizi kanıtlar nitelikteki belge ile birlikte başvurmanız gerekmektedir.



İşsizlik Ödeneği Alanlara Hangi Hizmetler Sunulur?



- ▶ 5510 sayılı Kanun gereği **genel sağlık sigortası** primlerinin karşılanması,
- ▶ **Niteliklerinize ve durumunuza uygun** işlere yönlendirme,
- ▶ Meslek **geliştirme, edindirme** ve **yetiştirme** eğitimi hizmetleri verilir.



İşsizlik Ödeneği Hangi Hâllerde Kesilir?

- ▶ Kurumca teklif edilen **bir işi haklı bir neden olmaksızın reddettiğinizde,**
- ▶ Kamu görevlileri veya denetim elemanlarınca **kayıt dışı olarak gelir getirici bir işte çalıştığınız tespit edildiğinde,**
- ▶ Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan **yaşlılık aylığı aldığınız tespit edildiğinde** ödeneğiniz tekrar başlatılmamak üzere kesilir.



İşsizlik Ödeneği Hangi Hâllerde Kesilir?



- ▶ Gelir getirici bir işte çalışmaya başlama,
- ▶ Askerlik, geçici iş göremezlik, yurt dışına çıkma, gözaltına alınma/tutuklanma gibi nedenlerle **iş almaya hazır olmadığınız tespit edildiğinde** ödeneğiniz kesilir, fiilî durumların sona ermesini müteakip başvurmanız hâlinde kalan **hak sahipliği süreniz kadar ödenek tekrar** başlatılır.

İşsizlik Ödeneği Hangi Hâllerde Kesilir?

- İŞKUR tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi haklı bir neden göstermeden reddeder veya kabul etmenize karşın devam etmez ve haklı bir nedene dayanmaksızın Kurum tarafından yapılan çağrılar zamanında cevaplamaz, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermezseniz işsizlik ödeneğiniz kesilir. Ancak, bu hâllerin sona ermesi durumunda, ödeneğiniz yeniden başlatılır.

Daha Önce Ödenekten Yararlanan Biri Tekrar Faydalanabilir mi?

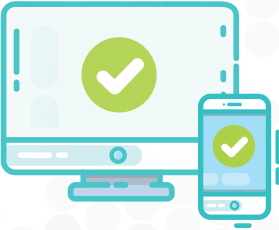


İşsizlik ödeneğinden yararlanma süresini doldurmadan tekrar işe girer ve işsizlik ödeneğinden yararlanmak için Kanun'da öngörülen **şartları yerine getirmeden yeniden işsiz kalırsanız**, daha önce hak edilen **işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya** kadar bu haktan yararlanmaya devam edebilirsiniz.

Ayrıca, Kanun'da öngörülen **şartları yerine getirmek suretiyle yeniden işsiz kalmanız hâlinde ise sadece bu yeni hak sahipliğinden doğan süre kadar işsizlik ödeneği** alabilirsiniz.

İşsizlik Ödeneği Başvuru Sonucu Nasıl Öğrenilir?

İşsizlik ödeneği başvuru sonucunuz, başvuru esnasında tercih etmiş olduğunuz **iletişim adresinize (GSM, e-mail adresi vb.) inceleme yapılmasını müteakip** bildirilecektir.





KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Kısa Çalışma Ödeneği Nedir?

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle iş yerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak **en az üçte bir oranında azaltılması** veya süreklilik koşulu aranmaksızın iş yerinde **faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması** hâllerinde, iş yerinde **üç ayı aşmamak üzere** sigortalılara çalışmadıkları dönem için **gelir desteği sağlayan** bir uygulamadır.



Nasıl Yararlanılır?



İşvereninizin kısa çalışma talebinin iş müfettişlerince **uygun bulunması**, kısa çalışmanın başladığı tarihte, **işsizlik ödeneğine hak kazanma** şartlarını (son 120 gün hizmet akdine tabi olma ve son 3 yılda 600 gün prim şartı) sağlıyor olmanız ve **kısa çalışma uygulanacaklar listesinde yer almanız** gerekmektedir.



Nasıl Yararlanılır?



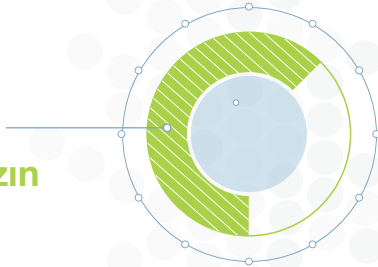
Koronavirüs (COVID-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurularında ödeneğe hak kazanma şartları, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanmıştır.

Kısa Çalışma Ödeneği Nasıl Hesaplanır?



Günlük kısa çalışma ödeneği miktarı, son on iki aylık prime esas kazançlarınız dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama **brüt kazancınızın %60'ıdır**. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, **aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçemez**.

Günlük
ortalama
brüt
kazancınızın
%60'ıdır.



Nasıl Başvurulur?

İşverenler **e-Devlet** üzerinden başvuru yapabilir.

<https://www.turkiye.gov.tr/iskur-kisa-calisma-odeneği-basvurusu>





3

ÜCRET GARANTİ FONU

Ücret Garanti Fonu Nedir?

İş yerinde, **konkordato ilan edilmesi, aciz vesikası alınması, iflas veya iflasın ertelenmesi** nedenleri ile **işvereninizin ödeme gücüne düştüğü** hâllerde 3 aylık ödenmeyen **ücret alacaklarınızı karşılayan uygulamadır.**



Nasıl Yararlanılır?



- ▶ Ücret alacağınızın bulunduğu dönemde **hizmet akdine tabi olarak** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında çalışıyor olmanız,
- ▶ İşvereninizin ödeme gücüne düşmüş olması (**konkordato, aciz vesikası, iflas, iflasın ertelenmesi nedenlerinden biriyle**),
- ▶ İşvereninizin ödeme gücüne düşmesinden önceki **son bir yıl içinde aynı iş yerinde çalışmış** olmanız,
- ▶ Ücret alacağınızın **zaman aşımına uğramamış olması** gerekmektedir.

Yapılacak Ödeme Miktarı Ne Kadardır?

Ücret Garanti Fonu kapsamında, **3 ayı geçmemek üzere**, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki döneme ait ücret alacaklarınız kadar ödeme yapılmaktadır.

Nasıl Başvurulur?

Ücret Garanti Fonu talep dilekçesi, işvereninizin ödeme gücüne düştüğünü gösteren belge ve ücret alacağınızın olduğunu gösterir **İşçi Alacak Belgesi ile Kuruma şahsen** başvurabilirsiniz.





YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

Yarım Çalışma Ödeneği Nedir?

Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren **kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere** istekleri hâlinde:

- Birinci doğumda **60 gün,**
- İkinci doğumda **120 gün,**
- Sonraki doğumlarda ise **180 gün,**

süreyle haftalık çalışma süresinin **yarısı kadar** ücretsiz izin verilmekte, **çoğul doğum** hâlinde bu sürelere **otuzar** gün eklenmekte, **çocuğun engelli doğması** hâlinde ise bu süre **360 gün** olarak uygulanmaktadır.

Yarım Çalışma Ödeneği Nedir?



Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresince başvuru ve prim ödeme şartlarını sağlayanlara **yarım çalışma ödeneği** ödenir.



Nasıl Hak Kazanılır?

- ▶ Hak sahipliğine konu çocuğunuzun **hayatta** olması,
- ▶ **Yarım çalışmaya başlamış** olmanız,
- ▶ **Haftalık çalışma süresinin yarısı** kadar fiilen çalışmış olmanız,
- ▶ Doğum veya evlat edinme tarihinden önceki **son üç yılda** en az **600 gün** süreyle işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması,
- ▶ Doğum ve evlat edinme sonrası analık hâli izninizin bittiği tarihten itibaren **30 gün** içinde İŞKUR birimine **Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Belgesi** ile başvuruda bulunmanız gerekmektedir.

Yarım Çalışma Ödeneği Nasıl Hesaplanır?



Yarım çalışma ödeneğinizin günlük miktarı, **günlük asgari ücretin brüt tutarı** kadardır. Yarım çalışma ödeneği, **çalıştığınız aydan sonraki ikinci ay içinde aylık olarak ödenir.**



Nasıl Başvurulur?

Analık hâli izninin bittiği tarihten itibaren **30 gün içerisinde en yakın İŞKUR birimine Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Belgesi ile başvuru** yapılması gerekmektedir.





5

İŞ KAYBI TAZMİNATI

İş Kaybı Tazminatı Nedir?

Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda İş Kanunu'na tabi olarak çalışırken iş yerinin **özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi ve faaliyetlerinin durdurulması** gibi nedenlerle işsiz kalanlara yapılan ödemedir.



Nasıl Yararlanılır?



- ▶ Özelleştirilen iş yerinde en az **550 gün** çalışmış olmanız,
- ▶ Hizmet akdinizin kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde özelleştirme nedeniyle feshedilmesi ve **30 gün** içinde başvurmanız gerekmektedir.



Ne Kadar Süre ile Faydalanılır?

Özelleştirilen iş yerinde hizmet akdiniz kesintisiz:

- ▶ En az **550 gün** devam ediyorsa **90 gün**,
- ▶ **1.100 gün** devam ediyorsa **120 gün**,
- ▶ **1.650 gün** devam ediyorsa **180 gün**,
- ▶ **2.200 gün** devam ediyorsa **240 gün** iş kaybı tazminatı almaya hak kazanabilirsiniz.



İş Kaybı Tazminatı Nasıl Hesaplanır?



İş kaybı tazminatı, günlük **net asgari ücretin iki katı** (engelliler için dört katı) olarak ödenir.

Nasıl Başvurulur?

Hizmet akdinizin sona ermesinden sonraki **30 gün içinde** en yakın İŞKUR birimine şahsen veya elektronik ortamda (**www.iskur.gov.tr**) başvuru yapabilirsiniz.

www.iskur.gov.tr



ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ

ALO
170

Bilgi Danışma Hattı

4447587
İŞKUR

İletişim Hattı

www.iskur.gov.tr

    /TürkiyelisKurumu