

T.C.
ORDU VALİLİĞİ



2021 YILI
DEĞERLENDİRME RAPORU

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ORDU ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

2022

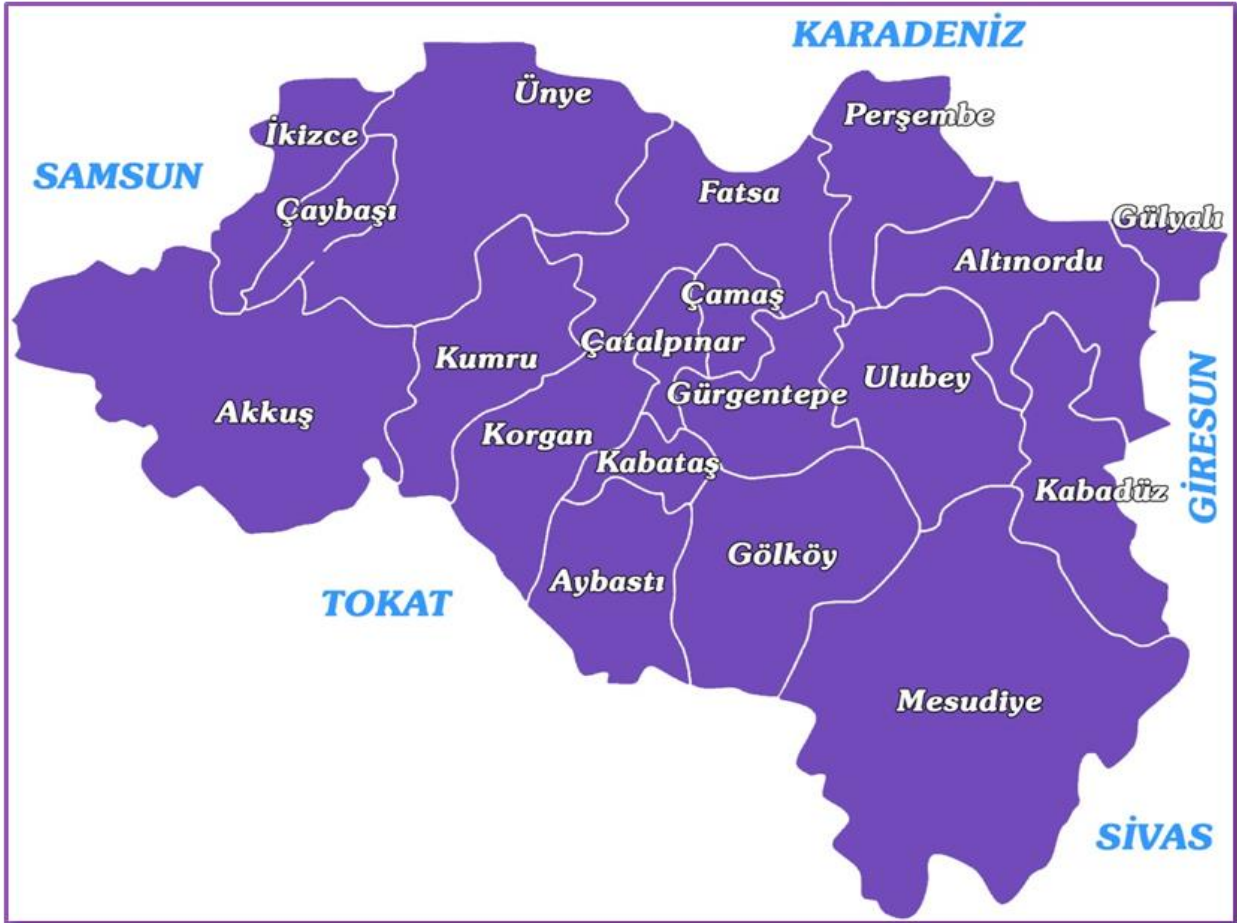
BU RAPOR
10.07.2018 TARİHLİ VE 30474 SAYILI RESMİ GAZETED
YAYIMLANAN 1 NO’LU CUMHURBAŞKANLIĞI
KARARNAMESİNİN 273. MADDESİNİN 7. FIKRASI
GEREĞİNCE HAZIRLANMIŞTIR.

İÇİNDEKİLER

I. Genel Bilgiler	4
➤ İl Siyasi Haritası (Ek - 5/a)	5
➤ 2021 Yılı ADNKS Sonuçları (Ek - 5/b)	6
➤ Kuruma ait Bilgileri (Ek - 5/c)	7
 II. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün Yatırım ve Faaliyetlerinin Plan- Program Metinlerine Uygunluğu Analizi	 8
➤ Yılı Genel Kurumsal Yatırım Değerlendirme Tablosu (Ek - 3) (Ek - 3/a) (Ek - 3/b)	
➤ Faaliyet Değerlendirme Raporu Tablosu (Ek - 4)	
➤ Ordu Valisinin Kurumsal Değerlendirmesi	

I. GENEL BİLGİLER

İL SİYASİ HARİTASI



Nüfus Bilgileri Tablosu

S.NO	İLCE ADI	MAHALLE SAYISI*	2021 NUFUS	2020 NUFUS	2019 NUFUS
1	Altınordu	92	229.214	224.100	217.640
2	Akkuş	42	21.684	22.118	22.192
3	Aybastı	21	21.682	22.326	22.027
4	Çamaş	23	8.434	8.643	9.058
5	Çatalpınar	23	13.217	13.658	13.809
6	Çaybaşı	26	12.159	12.398	12.687
7	Fatsa	88	124.255	123.008	119.094
8	Gölköy	30	27.076	28.084	28.332
9	Gülyalı	13	8.221	8.244	8.269
10	Gürgentepe	23	13.112	13.496	14.100
11	İkizce	31	13.804	14.126	14.570
12	Kabadüz	19	7.587	8.275	7.347
13	Kabataş	18	10.328	10.439	10.617
14	Korgan	29	27.856	28.520	28.609
15	Kumru	40	29.228	29.828	29.945
16	Mesudiye	68	13.846	14.489	16.809
17	Perşembe	54	30.616	30.997	31.542
18	Ulubey	41	17.861	18.187	19.450
19	Ünye	85	130.692	130.464	128.101
TOPLAM		766	760.872	761.400	754.198

A. KADRO VE PERSONEL DURUMU

	İl Müdürlüğü	Ünye Hiz.Mer.	Fatsa Hiz.Mer.
İl Müdürü	1	-	-
İl Müdür Yardımcısı	2	-	-
Şube Müdürü	1	1	1
Şef	1	-	2
Memur/VHKİ	12	1	-
Eğitim Uzmanı	-	-	-
İMD	32	5	7
Hizmetli	2	1	-
Büro Memuru	4	1	2
Toplam	55	9	12

B. ARAÇ-GEREÇ DEMİRBAŞ DURUMU

BİLGİ TEKNOLOJİSİ KAYNAK DURUMU	ADET
SERVER	3
PC	35
LAPTOP	49
YAZICI	27
RESMİ ARAÇ DURUMU OTOMOBİL	-
ÖZEL ARAÇ DURUMU OTOMOBİL (Hizmet satın alma)	4

C. İŞE YERLEŞTİRME VE KAYITLI İŞ GÜCÜ

	Sosyal Durum	Normal	Engelli	Eski Hükümlü	TMY
İşe Yerleştirme 2021	Erkek	4.668	68	-	-
	Kadın	4.382	33	-	-
	Toplam	9.050	101	-	-
Kayıtlı İş Arayan 2021	Erkek	13.059	367	54	1
	Kadın	14.675	188	2	-
	Toplam	27.734	555	56	1

D. DANIŞMANLIK FAALİYETLERİ

YIL	EĞİTİM KURUMU ZİYARET SAYISI	BİREYSEL GÖRÜŞME	İŞ ARAMA SEMİNER SAYISI	KATILIMCI SAYISI
2021	19	25.119	75	1.185

YIL	İŞYERİ ZİYARET SAYISI	AÇIK İŞ TALEBİ	YERLEŞEN	YÖNLENDİRME
2021	6.465	12.089	9.151	25.362

E. MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI

2021	KURS	KURS	YARARLANAN KURSİYER SAYISI			
KURS TÜRÜ	BÜTÇESİ (planlanan)	SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İSTİHDAM
MEK/İSTİHDAM GARANTİLİ	12.446.245,38	34	262	576	838	459
MEK/ÖZEL POLİTİKA	386.234,60	7	4	143	147	
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	40.421,40	42	266	733	999	459
TOPLAM	12.872.901,38	28	169	471	640	115

F. İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI

PROGRAM YILI	SÖZLEŞME BÜTÇESİ (TL)	KATILIMCI SAYISI	İSTİHDAM
2021	63.468.566,10	4.873	769

G. TOPLUM YARARINA PROGRAM

PROGRAM TARİHİ	SÖZLEŞME BÜTÇESİ (TL)	KATILIMCI SAYISI	YÜKLENİCİ SAYISI
2021	10.970.263,63	290	5

H. İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

2021 yılında 5.476 kişiye 27.411.870,26 TL ödeme yapılmıştır.

II.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ORDU ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN YATIRIM VE FAALİYETLERİNİN PLAN-PROGRAM METİNLERİNE UYGUNLUĞU ANALİZİ

EK - 3, EK - 3/a ve EK - 3/b formları doldurulacak ve bu formlarda yılsonu “İl Koordinasyon Kurulu Toplantısı” verileri dikkate alınacaktır

EK - 3

ORDU İLİ 2021 YILI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRESİ (TL)		
Yatırımcı Kuruluş		
Sektörü		
Toplam Proje Sayısı		
Toplam Proje Bedeli (TL)		
PROJELERDE KULLANILAN FİNANSMAN KAYNAKLARI	2021 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi	
	2021 Yılı İç Kredi Tutarı	
	2021 Yılı Dış Kredi Tutarı	
	2021 Yılı Öz Kaynak	
	2021 Yılı Hibe	
Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)		
2021 Yıl İç Harcama (TL)		
Toplam Harcama (TL)		
Biten Proje Sayısı		
Devam Eden Proje Sayısı		
Başlanmamış Proje Sayısı		
Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)		

ORDU İLİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ 2020 YILI YATIRIMLARI (TL)								
Proje Adı	Proje Başlama Yılı	Proje Tutarı	Önceki Yıllar Harcaması	2020 Yılı Ödeneği	2020 Yılı Aktarılan Ödenek	2020 Yılı Harcaması	Fiziki Gerçekleşme (%)	Nakdi Gerçekleşme (%)
TOPLAM								

30/03/2020 Tarihi İtibariyle YİKOB'a Devredilen İş ve Aktarılan Ödenek İcmal Tablosu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / Ordu İli						
No	Birimi	Başlanmamış Proje Sayısı	Başlanmamış Proje Ödenek Toplamı	Devam Eden Proje Sayısı	Devam Eden Proje Ödenek Toplamı	Merkez Saymanlık Hesabına Aktarılan Tutar
1						
2						
3						
TOPLAM						

31/12/2020 Tarihi İtibariyle 2022 Yılına Devredilen İş ve Ödenek İcmal Tablosu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı / Ordu İli						
No	Birimi	2020 Yılı Toplam Proje Sayısı	2020 Yılı Proje Ödenek Toplamı	2020 Yılı Biten Proje Sayısı	2021 Yılında Devam Eden Proje Sayısı	2021 Yılına Devreden Ödenek Toplamı
1						
2						
3						
TOPLAM						

Faaliyet Değerlendirme Raporu Tablosu

EK-4

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:					Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:					Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı						
Stratejik Plan Nicel Veriler	Tema (Varsa)		Stratejik Amaç	5	Hedef	20	Strateji (Varsa)	45	Performans Göstergesi	54	
Performans Prog. Nicel Veriler	Stratejik Amaç		5	Performans Hedefi		28	Faaliyet	34	Performans Göstergesi	53	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1 İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.										
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.1 Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5’i oranında artırmak. Performans Hedefi 1 2021 yılında 865.326 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır.										
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı Sayı(865.326)										
Faaliyet	F 1- Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.										
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)											
PG1	Bir önceki yıla göre %20’ lik bir artış olmuştur. (+)										
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)									Ödenek ve Harcama Durumu (TL)		
F1	İşe yerleştirme hizmeti sunulmaya devam etmektedir.								• Ödenek: • Harcama:		

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1 İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.1 Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin % 5’i oranında artırmak. Performans Hedefi 2 2021 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin şekilde bir araya getirmek maksadıyla 33 adet istihdam fuarı düzenlenecektir.	
Performans Göstergesi	PG 1- Düzenlenen istihdam fuarı sayısı Sayı(33)	
Faaliyet	F 1- İstihdam fuarları düzenlemek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Pandemi sebebiyle istihdam fuarı Genel Müdürlüğümüz tarafından sanal olarak düzenlenmiştir. (-)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Pandemi sebebiyle istihdam fuarı düzenlenmemiştir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1 İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.2: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 3 Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki kadın oranının %33,5’e çıkarılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı Yüzde(% 33,5)	
Faaliyet	F 1- Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Özel sektörde işe yerleşenlerin %47’si kadınlardan oluşmuştur. (+)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Kadınlara özel sektörde işe yerleştirme hizmeti sunulmaktadır.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1 İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.2: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 4 Özel sektörde işe yerleştirilenler içindeki genç oranının %29,5’e çıkarılması sağlanacaktır.		
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı Yüzde(%29,5)		
Faaliyet	F 1- Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı %35.94’tür. (+)		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Gençlere özel sektörde işe yerleştirme hizmeti sunulmaktadır.		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1 İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.2: Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. Performans Hedefi 5 Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranının %81’e çıkarılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı Yüzde(%81)	
Faaliyet	F 1- Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Özel sektörde engelli kontenjanı doluluk oranı %93’tür. (+)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunulmaktadır.	- Ödenek: - Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1 İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.3: Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak. Performans Hedefi 6 İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2021 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı Adet(1) PG 2- İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı Adet(81) PG 3- Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı Adet(5)	
Faaliyet	F 1- İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. F2- İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke ve sektör bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Türkiye geneli yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı 1’dir. (+)	
PG2	İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı 1’dir. (+)	
PG3	Türkiye geneli 5 adet sektörel rapor hazırlanmıştır. (+)	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İşgücü piyasası araştırması saha çalışmaları il müdürlüğümüz tarafından yapılmıştır.	• Ödenek: • Harcama:
F2	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1 İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.4: Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak. Performans Hedefi 7 İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek amacıyla, 2021 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı Adet(4) PG 2- Açık iş istatistikleri araştırmaları ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı Adet(4)	
Faaliyet	F 1- Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek. F2- Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	4 adet açık iş araştırması yapılmıştır. (+)	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Açık iş araştırması saha çalışması il müdürlüğümüz tarafından yapılmıştır.	• Ödenek: • Harcama:
F2	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 1 İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 1.5: Mesleklerin iş analizini yapı-rak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak. Performans Hedefi 8 İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda işe yerleştirme hizmetlerini geliştirmek gayesiyle mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.	
Performans Göstergesi	PG 1- Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerden iş analizi yapılan meslek sayısı Sayı(750) PG 2-İş analizi yapılarak Beceri Envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması Yüzde(60)	
Faaliyet	F 1- Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan mesleklerin iş analizinin yapılarak beceri envanteri oluşturulması ve sistemsel yazılım çalışması yapılması	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde yapılmaktadır.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde yapılmaktadır.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.1: Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. Performans Hedefi 9 Öğrencilere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulacak ve danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı artırılabacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı Sayı(1.780.000) PG 2- İş Kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı Sayı(2.559) PG 3- Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı Sayı(299)	
Faaliyet	F 1- Eğitim öğretim kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG3	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Kurumumuz Meslek Danışmanı tarafından eğitim öğretim kurumu ziyaretleri düzenlenmiştir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.2: İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek. Performans Hedefi 10 Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan danışan sayısının artırılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı Sayı(1.987.742) PG 2- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 15-24 yaş arası genç sayısı Sayı(1.248.903) PG 3- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı Sayı(241.153) PG 4- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun birey sayısı Sayı(275.000) PG 5- İş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerin, 6 ay içerisinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilme veya Aktif İşgücü Programlarına katılma oranı Yüzde(% 44)	
Faaliyet	F 1- Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG3	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG4	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG5	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirilmektedir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.3: İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek. Performans Hedefi 11 İşverenlere etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Ziyaret edilen işyeri sayısı Sayı(381.247) PG 2- İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı Sayı(188.796)	
Faaliyet	F 1- İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2.4: İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi amacıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. Performans Hedefi 12 Özel politika gerektiren gruplarda yer alan iş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi gayesiyle İş Kulüplerinin sayısı ve bu kulüplerden yararlanan kişi sayısı artırılacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İş Kulübü sayısı Sayı(19) PG 2- İş Kulübünden yararlanan kişi sayısı Sayı(13.500) PG 3- İş Kulübünden yararlanan genç sayısı Sayı(9.564)	
Faaliyet	F 1- Yeni İş Kulüpleri açılarak iş arayanlara yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecektir.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG3	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	İlimizde faaliyet gösteren İş Kulübü yoğunlaştırılmış iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermektedir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 2: İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 2,5: Profil temelli danışmanlık hizmetleri ile branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitim düzenlenecektir. Performans Hedefi 13 Profil Temelli Danışmanlık Hizmeti kapsamında İş ve Meslek Danışmanlarının branşlaşması gayesiyle görev aldığı branş itibariyle niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi sağlanacaktır.		
Performans Göstergesi	PG 1- Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan iş ve meslek danışmanı oranı Yüzde(%100) PG 2- İş ve meslek danışmanlarına sunulan farklı içerikte hizmet içi eğitim programı sayısı Sayı(5)		
Faaliyet	F 1- Eğitim ihtiyaç analizi yapılarak eğitim modüllerinin hazırlanması ve eğitim verilmesi sağlanacaktır		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 3.1: Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5'i oranında artırmak. Performans Hedefi 14 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı Sayı(347.287) PG 2- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı Sayı(173.643) PG 3- Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı Sayı(277.830)	
Faaliyet	F 1- Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri işbaşı eğitim programlarından yararlandırmak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG3	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizler işbaşı eğitim programlarından yararlandırılmaktadır.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 3.2: Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursu kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5’i oranında artırmak. Performans Hedefi 15 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı Sayı(92.610) PG 2- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı Sayı(64.827) PG 3- Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı Sayı(46.305)	
Faaliyet	F 1- Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG3	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlenmektedir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 3.3: Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektör-lerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek. Performans Hedefi 16 İşgücünün istihdam edilebilirliğini geliştirmek için dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü hizmetlerinden yararlandırılması sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Bilgi iletişim sektöründe düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı Sayı(12.500) PG 2- Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kişi sayısı Sayı(3.500)	
Faaliyet	F 1- Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Kurs ve programlar yoluyla dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesini sağlamak için çalışmalar devam etmektedir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 3: İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 3.4: Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulanarak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek. Performans Hedefi 17 Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla her yıl belirlenen sayıda kişinin aktif işgücü programlarından yararlandırılması sağlanacak ve engellilere yönelik yeni mesleki eğitim araçları geliştirilecektir.	
Performans Göstergesi	PG 1- Aktif işgücü programlarından yararlanan engelli sayısı Sayı(4.000) PG 2- Kendi işini kurma hibe desteğinden yararlanan engelli sayısı (Sayı300) PG 3- Engellilerin meslek edinmesine yönelik geliştirilecek uzaktan eğitim programının tamamlanma oranı Oran(% 50)	
Faaliyet	F 1- Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG3	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Engellilerin aktif işgücü piyasası programları yoluyla istihdam edilebilirliklerini artırmak ve işgücüne katılımlarını desteklemek için çalışmalar devam etmektedir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 4: Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 4.1: Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak. Performans Hedefi 18 Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.	
Performans Göstergesi	PG 1- Yapılan analiz sayısı Sayı(1) PG 2- Mevzuat düzenlemesi için yapılan hazırlık çalışması sayısı Sayı(1)	
Faaliyet	F 1- Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı aracılığıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan temin edilen veriler ışığında üst yönetime sunulmak üzere, projeksiyon çalışmaları yapmak. F2- Pasif işgücü programlarının etkinliğinin artırılması amacıyla üst yönetime sunulmak üzere mevzuat değişikliği önerisi hazırlamak.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.	• Ödenek: • Harcama:
F2	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 4: Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 4.2: Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. Performans Hedefi 19 Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.		
Performans Göstergesi	PG 1- Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan İşsizlik Ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı Yüzde(% 98) PG 2- Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı Yüzde(% 70) PG 3- Esnaf Ahilik Sandığı uygulama alt yapısının oluşturulma oranı Yüzde(0)		
Faaliyet	F 1- İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak. F 2-Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek. F 3-Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi ve esnaf ahilik sandığı uygulama alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak.		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
PG3	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.		• Ödenek: • Harcama:
F2	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.		• Ödenek: • Harcama:
F3	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.1: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 20 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde düzenlenen basın toplantısı sayısının 2021 yılı sonunda 324 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır.		
Performans Göstergesi	PG 1- İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı Sayı(324)		
Faaliyet	F 1- Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak.		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğinin arttırılması için basın toplantıları düzenlenmektedir.		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.1: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 21 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2021 yılı sonunda 972 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır		
Performans Göstergesi	PG 1- İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı Sayı(972)		
Faaliyet	F 1- Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri hazırlamak.		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğinin arttırılması için basın bültenleri hazırlanmaktadır.		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.1: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 22 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2021 yılı sonunda bir önceki yıla göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır.		
Performans Göstergesi	PG 1- Sosyal medya takipçi sayısı Sayı(24.000)		
Faaliyet	F 1- Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.1: Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak. Performans Hedefi 23 Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2021 yılı sonunda 14.221.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır		
Performans Göstergesi	PG 1- Kurum internet sayfasına erişim sayısı Sayı(14.221.000)		
Faaliyet	F 1- Kurum internet sayfasına erişim sağlamak.		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.2: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. Performans Hedefi 24 Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonu sağlanacaktır.		
Performans Göstergesi	PG 1- İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı Yüzde(% 100)		
Faaliyet	F 1- Kurumun teknolojik altyapısını geliştirme faaliyeti.		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.		• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.2: Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek. Performans Hedefi 25 İŞKUR hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirilip standardizasyonu sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- Kurum mülkiyetindeki bina sayısı Sayı(4)	
Faaliyet	F 1- İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile hizmet binalarının yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması faaliyeti.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.3: Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. Performans Hedefi 26 Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.	
Performans Göstergesi	PG 1- Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı Sayı(15) PG 2- Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı Sayı(25) PG 3- Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı Sayı(5)	
Faaliyet	F 1- AB ve uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG2	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
PG3	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.	
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.4: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. Performans Hedefi 27 Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.	
Performans Göstergesi	PG 1- İç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı Yüzde(% 85)	
Faaliyet	F 1- İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen merkez ve taşra birimi personeline yönelik iç kontrol bilgilendirme eğitiminin gerçekleştirilmesi faaliyeti.	
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)		
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.	
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)		Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.	• Ödenek: • Harcama:

Değerlendirme Raporuna Konu Birim:		Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	
Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:		Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Performans Programı	
Stratejik Amaç	Stratejik Amaç 5: Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek.		
Hedef – Performans Hedefi	Stratejik Hedef 5.4: Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek. Performans Hedefi 28 Stratejik yönetim kapasitesi geliştirilecektir.		
Performans Göstergesi	PG 1- Stratejik plan değerlendirme rapor sayısı Adet(1)		
Faaliyet	F 1- Stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır.		
Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)			
PG1	Genel müdürlük düzeyinde takip edilmektedir.		
Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi(İl Düzeyinde)			Ödenek ve Harcama Durumu (TL)
F1	Genel müdürlük düzeyinde yapılan bir faaliyettir.		• Ödenek: • Harcama:

İl Valisinin Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü 2021 Yılı Kamu Yatırımları ile Stratejik Plan ve Performans Programı Hedeflerine Yönelik Kurumsal Değerlendirmesi

“Stratejik Yönetimin” temel amacı; kurum veya kuruluşların misyonunun, vizyonunun, amaç ve hedeflerinin ile gerekli bütçe kaynaklarının yer aldığı stratejik planlarının yapılması, stratejik planlarında yer alan amaç ve hedeflere göre yıllık performans programlarının belirlenmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesidir.

Ordu Çalışma ve İş Kurumunun yıllık faaliyetleri, Türkiye İş Kurumunca hazırlanan “2019–2023 Yılı Stratejik Planı” ve “**2021 Yılı Performans Programına**” göre incelenerek değerlendirilmiştir.

Yapılan incelemelerde;

2021 yılı Performans Programında yer alan 53 adet performans göstergesinin 9 adedinde çalışma yapıldığı, bunlardan 8 adet performans göstergesinde hedefe ulaşıldığı, 1 adet performans göstergesinde hedefin altında kaldığı anlaşılmıştır.

2021 yılı Performans Programında yer alan 34 faaliyetten 16 adedinin il düzeyinde olduğu bunların tamamında çalışma yapıldığı anlaşılmıştır. 22.../02/2022

Tuncay SONEL

Ordu Valisi





YİKOB

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı

ADRES: Saray Mahallesi Hükümet Caddesi No:3 52100 ALTINORDU/ORDU

Telefon : +90 (452) 666 40 66

Faks : +90 (452) 666 45 66

<http://www.orduyikob.gov.tr>