

## 11. GENEL KURUL

4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 619 uncu maddesi hükmü gereğince ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların katılımı ile Türkiye İş Kurumu Genel Kurulu oluşturulmuştur ve iki yıl süre ile görev yapmaktadır. Pandemi Sonrası Dönemde İşgücü Piyasasının İhtiyaçlarını gidermek amacı ile bu iki yıllık süre içerisinde 4 ana eksenle belirlediğimiz öncelikler doğrultusunda hazırlanan politika önerileri aşağıda yer almaktadır.

### POLİTİKA ÖNERİLERİ

#### A. DİJİTALLEŞME

1. İşgücü piyasasında yer alan aktörlerin Kurumumuz faaliyetleri hakkında e-devlet üzerinden daha etkin ve kapsayıcı bir şekilde bilgilendirilmesi ve faydalandırılması sağlanmalıdır.
2. Teknolojik yenilik ve dijital dönüşümde yaşanan gelişmelere bağlı olarak İŞKUR hizmetleri süreçle uyumlu hale getirilmelidir. İŞKUR Hizmetlerine mobil platformlardan erişim imkânı sağlanmalıdır.
3. Mevcut durumda İŞKUR İnternet Şubesinde (e-şubede) yer alan hizmetlere vatandaşımızı yönlendirecek hangi hizmetten yararlanabilirim aracı geliştirilmeli ve ekranlar "Dijital Danışman" adlı bir platforma taşınmalı, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri bu platformda ihtiyaç duyulan hizmetleri karşılayacak şekilde düzenlenmelidir.
4. Doğru iş arayan ile işvereni eşleştirebilmek için mevcut eşleştirme sisteminin analiz edilmesi, sürekli çalışan akıllı eşleştirme platformunun kurulması sağlanmalıdır.
5. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile işbirliği halinde, genç işsizliği ile mücadele ve kariyer imkânlarına erişimde fırsat eşitliği sağlanmasına yönelik, İş ve Meslek Danışmanları ve İş Kulüpleri dâhil olmak üzere ilgili İŞKUR birimlerinin Ofis tarafından geliştirilen platformları (Danışman Bilgi Sistemi, Kariyer Kapısı, Staj Seferberliği, Uzaktan Eğitim Kapısı, Yetenek Kapısı, YTNK TV) aktif olarak kullanması ve ilgili tarafları (üniversite öğrenci/mezunları, kamu ve özel sektör işverenleri vb.) bu platformlara yönlendirmesi sağlanmalıdır.
6. İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerine erişebilirliği arttırarak daha fazla kişiye hizmet verebilmek için çevrim içi platformlarda da sunulmakta olan İş Kulüpleri hizmeti ülke genelinde yaygınlaştırılmalıdır. Ayrıca; iş arayanlara motivasyon ve yöntem desteği sunulan İş Kulüpleri hizmetinden daha fazla katılımcının faydalanması sağlanmalıdır.
7. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisiyle işbirliği halinde, Staj Seferberliği Programı ve Yetenek Kapısı çalışmaları kapsamında, lise ve üniversite öğrencilerinin özel sektördeki staj imkânlarına daha kolay ulaşmaları sağlanmalıdır.

8. İş arayan ve işverenlerin arasındaki mesafeyi engel olmaktan çıkaran ve pandemiyle birlikte önemi artan sanal istihdam fuarları geliştirilmeli ve yaygınlaştırılmalıdır.
9. İş arayanların iş arama konusunda yaşadıkları zorlukları gidermek amacı ile özel sektör işverenlerin çeşitli kanallardan, potansiyel insan kaynağına yönelik yayımladığı iş ilanlarına tek bir sayfadan ulaşılmasını sağlayacak bir ara yüz oluşturulacaktır.
10. İşgücü Piyasası Araştırmalarının farkındalığı ve görünürlüğü artırılmalı ve İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi oluşturulmalıdır.
11. Dijitalleşme kapsamında yapılan çalışmalarda tüm engel gruplarının erişilebilirliğinin sağlanmasına yönelik adımlar atılmalıdır.

## **B. İŞSİZLİK SİGORTASI FONUNUN YAPISININ GÜÇLENDİRİLMESİ**

12. İşsizlik Sigortası Fonunun finansal gücünün korunmasına yönelik düzenlemeler yapılmalıdır. Bu kapsamda; finansmanı Fondan sağlanan hizmetlerimizin etkinlik analizleri yapılarak maliyetli ve verimsiz programların iyileştirilmesi sağlanmalıdır.
13. İşsizlik Sigortası Fonundan sağlanan istihdam teşviklerinin etkinlikleri gözden geçirilerek ve sosyal tarafların görüşleri alınarak mevcut teşviklerde mükerrerliğe sebep olan uygulamalar ve birbirini dışlayan teşvikler belirlenmeli ve teşvik sisteminde sadeleştirmeye gidilmelidir.

## **C. AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİNİN DEĞİŞEN İŞGÜCÜ PİYASASI KOŞULLARINA UYUMLAŞTIRILMASI VE NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRİLMESİ**

14. Pandeminin işgücü piyasası üzerindeki etkileri, işgücü piyasası araştırmaları ile tespit edilmeli ve olumsuz etkileri gidermeye yönelik politikalar hayata geçirilmelidir.
15. Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni mesleklerde donanımlı işgücünün yetiştirilmesi amacıyla kurs ve programlar düzenlenmelidir.
16. Girişimcilik kültürünün artırılmasının sağlanması için kadın, engelli, eski hükümlü ve gençlere yönelik girişimcilik eğitimleri düzenlenmelidir.
17. Geleneksel mesleklere ilişkin mesleki deneyim ve tecrübelerin gelecek kuşaklara aktarılması sağlanmalıdır.
18. Gençlerin, engellilerin, kadınların ve özel politika gerektiren grupların niteliklerini geliştirerek işgücü piyasasına katılımlarını artırmak ve daha iyi şartlarda istihdam edilmelerine imkân sağlamak amacıyla hedef grup, sektör ve bölge odaklı aktif işgücü programlarının uygulanması sağlanmalıdır. Engellilerin işgücüne ilişkin karar alma süreçlerinde temsillerinin güçlendirilmesine ilişkin çalışma yapılmalıdır.

19. Eğitim hayatından istihdama geçişte gençlerin mesleki tecrübe kazanmaları aktif işgücü piyasası programları ile desteklenmelidir.
20. Engelli bireylerin ilgi, istek, beceri ve eğitimlerine uygun pozisyonlarda sürdürülebilir şekilde istihdam edilmesi amacıyla halen yürütülmekte olan Destekli İstihdam Modeli Engelli İş Koçluğu yaygınlaştırılmalı ve diğer politikalarla desteklenmelidir.
21. İşveren danışmanlığı hizmetleri kapsamında sunulan işveren danışmanlığı hizmetleri bünyesinde, işyerlerinin insan kaynakları birimleri ile iletişim ağları kurmak ve hizmet sunumunu güçlendirmek amacıyla oluşturulan İK Platformları yaygınlaştırılmalı ve geliştirilmelidir. Bu kapsamda kurumsal işbirliğinin artırılması sağlanmalıdır.
22. Kariyer imkânlarına erişimde fırsat eşitliği sağlanması amacıyla 2019 yılından itibaren düzenlenen Yetenek Her Yerde-Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında ev sahibi ve paydaş üniversitelerin kariyer merkezleri desteklenmelidir.
23. Nitelikli işgücünün yetiştirilmesi adına gençlerin kariyer gelişimini desteklemek için İŞKUR ve ilgili birimleri tarafından verilebilecek eğitimlerin YTNK TV dijital eğitim platformu üzerinden ortaöğretim ve yükseköğretim öğrencileriyle paylaşılması sağlanmalıdır.

#### **D. PASİF İŞGÜCÜ POLİTİKALARININ DAHA KAPSAYICI HALE GETİRİLMESİ**

24. Başta işsizlik ödeneği olmak üzere pasif işgücü politikalarının daha etkin ve kapsayıcı hale getirilmesi amacıyla gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
25. Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerlerinde faaliyetin geçici olarak önemli ölçüde azalması veya faaliyetin tamamen durması hallerinde uygulanan Kısa çalışma uygulamasının etkinliği değerlendirilmelidir.