

## BT TEST PERSONELİ

**Talep Edilen Pozisyon Unvanı:** BT Test Personeli

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı:** 3

**Personelin Görev Yapacağı Şehir:** Ankara

### 1. İŞ TANIMI

Bilişim projeleri kapsamında test alanında iş planlarına uygun olarak kendisine verilen görevleri yerine getirmek üzere BT Test Personeli istihdam edilecektir.

### 2. ADAYLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenek yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak.
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasının olumlu sonuçlanmış olması.

### 3. POZİSYONA YÖNELİK NİTELİKLER

- 3.1. Yazılım geliştirme süreçlerine hâkim olmak,
- 3.2. Hata izleme yazılımlarından en az biri hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. Test otomasyon araçlarından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. Test planlama ve yönetim araçlarından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. Test dokümanı, test planı, test senaryo dokümanı, test raporu ve hata giriş raporları hazırlama konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Takım çalışmasına yatkın, öğrenmeye istekli ve sürekli gelişime açık olmak,
- 3.7. Yazılım yaşam döngüsü ve yazılım geliştirme süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.8. Tercihen ISTQB veya QAI Certified Associate in Software Testing (CAST) Yazılım Test Sertifikalarına sahip,
- 3.9. Database ve SQL hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.10. Selenium, JMeter, TestNG, SOAP UI vb. test araçları hakkında bilgi sahibi olmak,

### 4. GENEL KRİTERLER

- 4.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1991 tarihinden sonra doğmuş olmak,

**4.2. Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik – Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Matematik ve Bilgisayar, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri ve Matematik bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak

**4.3. Puan Kriteri:** Hesaplama, aşağıda yer alan formüle ve kriterlere göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(40.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,40 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 2) \times 100] \times 0,15 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,15]$$

**4.3.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Pozisyon unvanı için istenen lisans mezuniyet ortalaması esas alınır.

**4.3.2. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında barkotlu SGK hizmet dökümünde yer alan, pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süreler esas alınacaktır. Sektördeki tecrübe yılı, 2 yılın üzerinde olması durumunda 2 yıl olarak esas alınacaktır.

**4.3.3. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğerliğini kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının herhangi birinden alınan puandır. Lisans ve üstü öğrenimlerden öğretim dili %100 İngilizce olan bölümlerden mezun olunması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. (Yabancı dil belgesinin sisteme yüklenmesi durumunda puanlamaya dahil edilir, eklenmemesi durumunda yabancı dil puanı 0 olarak esas alınır.)

**4.3.4. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(40.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-3.000 arası sıralamaya girene 100 puan, 3.001-6.000 arası sıralamaya girene 95 puan, 6.001-9.000 arası sıralamaya girene 90 puan, 9.001-12.000 arası sıralamaya girene 85 puan, 12.001-15.000 arası sıralamaya girene 80 puan, 15.001-19.000 arası sıralamaya girene 75 puan, 19.001-23.000 arası sıralamaya girene 70 puan, 23.001-27.000 arası sıralamaya girene 65 puan, 27.001-31.000 arası sıralamaya girene 60 puan, 31.001-35.000 arası sıralamaya girene 55 puan, 35.001-40.000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 40.001 ve üzeri alanlara ise 4.5. maddesinde yer alan formül uygulanır. Lisansa dikey geçiş sınavıyla başlayan adaylar, üniversiteyi yurt dışında tamamlayan adaylar ve üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması belgesi beyan etmeyen adaylar için üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması 100.000 olarak hesaplama yapılacaktır. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması belgesi beyan edip sıralaması 100.000 üzerinde olan adaylar için de sıralama hesabı 100.000 olarak alınacaktır.

## 5. BAŞVURU YERİ VE ŞEKLİ

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

## 6. **BAŞVURU SÜRESİ**

15.10.2021 tarihi saat 23:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

## 7. **BAŞVURU SIRASINDA TALEP EDİLECEK BELGELER**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınmalı), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınmalı)
- 7.3. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.4. Varsa 4.3.3. maddesinde yer alan şartlara uygun yabancı dil belgesi veya öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

## 8. **ÖNEMLİ UYARILAR**

- 8.1. İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.
- 8.2. Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.
- 8.3. İlandaki şartları taşıyan adaylardan puan sıralamasına göre, işgücü ihtiyacının 4 katı aday değerlendirmeye davet edilir.