

İş Tanımı
YAZILIM GELİŞTİRME DANIŞMANI
(KIDEMLİ OLMAYAN)

GEÇİCİ KORUMA ALTINDAKİ SURİYELİLER VE TÜRK VATANDAŞLARI İÇİN
İSTİHDAM DESTEĞİ PROJESİ

1. Arka Plan

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından uygulanan, Dünya Bankasının aracı finansal kuruluş olduğu ve Avrupa Birliği tarafından finanse edilen bir projedir. Projenin amacı Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin ve Türk Vatandaşlarının istihdam edilebilirliğini artırmak ve ÇSGB ve İŞKUR'un kurumsal kapasitesini geliştirmektir.

Proje kapsamında, Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Türk Vatandaşlarına yönelik İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri, Türkçe Dil Kursları, Beceri Eğitim Kursları ve Uygulamalı Eğitim Programları sunulmaktadır.

2. Amaç ve Kapsam

Proje kapsamında, İŞKUR Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığına, aktif işgücü piyasası programlarının izlenmesine yönelik sistemin oluşturulması, proje kapsamında ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilmesi ve kodlanması, bu yazılımın Kurumun diğer bilgi işlem projeleri ile entegrasyonu için çalışmalar yürütülmesi, ihtiyaç duyulan raporların hazırlanması kapsamında teknik danışmanlık sunmak üzere toplam 4 Yazılım Geliştirme Danışmanınının (Kıdemli Olmayan) görev almasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Yazılım Geliştirme Danışmanı; Proje Uygulama Birimine, Bilgi İşlem Dairesi Başkanına ve yetkilendireceği personele karşı sorumlu olarak; işin niteliğine göre Genel Müdürlük ve İl Müdürlüklerinde görevli ilgili Kurum personeli ile koordineli şekilde çalışacaktır.

3. Nitelikler ve Beceriler

a. Yazılım Geliştirme Danışmanında bulunması zorunlu nitelik ve beceriler

- Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden yada bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması, yukarıda belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile

istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması.

- Kurumsal yazılım projelerinde (freelance çalışma ve staj süresi dahil) en az 1 yıllık deneyim sahibi olmak.
- Visual Studio .NET C# ve Asp.Net, konularında bilgi sahibi ve proje geliştirmiş olmak.
- İlişkisel veri tabanları ile uygulama geliştirmiş, SQL bilgisi ile PL/SQL(Oracle), stored procedure ve function bilgisine sahip olmak.

b. Tercihen bulunması beklenen nitelik ve beceriler

- En az Orta derecede İngilizce bilmek ve belgelemek.
- JQuery, Ajax Teknolojileri, CSS, XML, Javascript, HTML, XHTML gibi Web Teknolojilerine hâkim ve deneyimli olmak gerekmele birlikte bunlara ek olarak, CSS3, HTML 5.0 ve Javascript için EcmaScript 6 teknolojilerine hâkim olmak tercih sebebidir.
- Konfigürasyon/Değişiklik Yönetim aracı (svn, git, mercurial, tfs vb.) kullanmış olmak.
- Çok katmanlı yazılım mimarileri, .Net Entity Framework, ASP .Net Web Forms, ASP .Net MVC alanlarında tecrübe sahibi olmak.
- İyi bir iletişim kapasitesi, karmaşık konuları basit ve özet bir şekilde sunabilme ve danışılabilme, yüksek analitik ve hesaplama becerisi, anahtar problemleri tanımlama ve analiz etme yeteneği, çözüm önerebilme, alternatifleri objektif olarak değerlendirme, kararların sonuçlarını göz önüne alarak belirli, mantıklı ve iyi dayanaklara sahip uzlaşıcı hükümlerde bulunma becerisine sahip olmak.
- Detaylara hâkim olabilmek, analitik düşünme ve problem çözme yetkinliklerine sahip olmak.
- Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilmek.
- Erkek adaylar (Türk Vatandaşı) için askerlik hizmetini tamamlamış ya da en az 2 yıl ertelemiş olmak.

4. Görevler ve Sorumluluklar

- Mevcut İŞKUR yazılım geliştirme platformunu incelemek.
- İŞKUR E-dönüşüm uygulamalarının geliştirildiği altyapı standartlarında Bilgi İşlem Dairesi tarafından tanımlanan Aktif İşgücü Piyasası Programlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi için kodlama yapmak.
- Proje kapsamında, İŞKUR Bilgi İşlem Daire Başkanlığında, ihtiyaç duyulan AİPP izleme-değerlendirme yazılımının geliştirilmesi ve kodlanması, bu yazılımın Kurumun diğer bilgi işlem projeleri ile entegrasyonu için çalışmalar yürütmek, ihtiyaç duyulan raporların hazırlanması vb. gerekli koordinasyonu sağlamak ve teknik danışmanlık sunmak.
- Proje kapsamında yapılacak olan toplantılara gerekli olduğunda katılım sağlamak ve gerekli raporlamaları yapmak.

- Yazılımlar kullanıma açıldıktan sonra sözleşme süresi içerisinde projenin bakım onarım desteğini sağlamak.
- Proje kapsamında görev alan Yazılım Geliştirme Danışmanları, Yazılım Analiz Danışmanı ve Yazılım Test Danışmanı ile iş birliği ve koordinasyon halinde olmak ve gerekli durumlarda destek vermek.
- Proje Uygulama Birimine, Bilgi İşlem Dairesi Başkanına ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanının yetkilendireceği personele karşı sorumlu olmak ve gerekli raporlamaları yapmak.
- Bu İş Tanımı çerçevesinde ortaya çıkacak diğer görevleri yürütmek.

5. Hizmet Sunma Biçimi

Yazılım Geliştirme Danışmanı (Kıdemli Olmayan), Kurum ile imzalanacak sözleşme kapsamında **serbest meslek makbuzu veya fatura karşılığında sözleşmede belirtilen aylık brüt tutar üzerinden hizmet sunacaktır.** Yürürlükteki mevzuat kapsamında vergi ile ilgili kesintiler yapıldıktan sonra kalan tutar Kurum tarafından Danışmana ödenecektir. **Diğer vergiler, emeklilik primleri, sağlık sigortası ve diğer yasal yükümlülükler Danışmanın kendisi tarafından yerine getirilecektir.** Kurum tarafından başka bir adla ödeme yapılmayacaktır.

6. Öngörülen Süre

Yazılım Geliştirme Danışmanlarının (Kıdemli Olmayan) görev süresi, 2021 yılının üçüncü çeyreğinde başlayıp 2021 yılının son gününe kadar ya da Projenin kapanış tarihinin uzatmasına denk gelen ileri bir başka tarihe kadar öngörülmektedir.

Ayrıca, Kurum tarafından uygun görülmesi halinde, sözleşme imzalanacak olan Danışmanlar, mevcut projenin devamı olarak 2021 yılında FRIT-2 kapsamında başlayacak 3 yıl süreli yeni projede, pozisyonu kapsamında belirlenecek ve mutabık kalınacak yeni şartlar çerçevesinde devam edebilecektir.