

## KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: TÜBİTAK Genel Sekreterlik	
Adresi: TÜBİTAK, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı, Tunus Cad. No:80, 06100 ANKARA	
Telefonu: 0 312 298 17 26 / 17 71 / 17 21	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: Uzman Yardımcısı - Uzman	Açık İő Sayısı: 8
Niteliđi: Kadrolu	Deneyim Süresi: İlanda belirtilmektedir.
Başvuru Tarihleri: 07/06/2021 – 28/06/2021	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.tubitak.gov.tr">https://kariyer.tubitak.gov.tr</a>	
İrtibat Kiőisi:	Unvanı:
Telefonu: 0 312 298 17 26 / 17 71 / 17 21	E-posta: <a href="mailto:kariyer@tubitak.gov.tr">kariyer@tubitak.gov.tr</a>
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: Ankara	
Tarih: Daha sonra duyurulacaktır.	Saat: Daha sonra duyurulacaktır.
ÇALIŞMA ŞARTLARI	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: -	Çalışma Saatleri: -
MÜRACAAT KOŞULLARI	
Ekte yer almaktadır.	
BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER	
Ekte yer almaktadır.	
FORM ONAY BİLGİLERİ	
TÜBİTAK İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı	

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüđüne/Hizmet Merkezine gönderilir.



## İNSAN KAYNAKLARI DAİRE BAŞKANLIĞI

İlan No: TBTK.İKDB.2021-1

1- Referans Kodu: TBTK.İKDB.2021-1.01  
Uzman Yardımcısı / Uzman pozisyonu için;

### 1.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Kurumumuz bünyesinde insan kaynakları ihtiyacının planlaması, işe alım süreçlerinin yürütülmesi, kariyer ve yetenek yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, personelin eğitim ihtiyaçlarının analiz edilmesi ve eğitim süreçlerinin planlanması, performans yönetimi süreçlerinin planlanması ve koordine edilmesi, mevzuat hükümleri çerçevesinde resmi yazışmaların yapılması ve insan kaynaklarının farklı fonksiyonlarına ilişkin operasyonel işlerin yürütülmesi süreçlerinde görev alacak personel istihdam edilecektir.

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı** : 4  
**Personelin Görev Yapacağı Şehir** : Ankara

### 1.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

1.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **İnsan Kaynakları Yönetimi, Endüstri Mühendisliği, İşletme Mühendisliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, İktisat, Ekonomi, Ekonomi ve Finans, Ekonometri, İstatistik, İşletme, Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi** veya **Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

1.2.2- 01/01/1996 tarihi ve sonrasında doğmuş olmak.

1.2.3- Adayın aşağıda belirtilen konu/konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- Microsoft Office uygulamalarına çok iyi derecede hâkim olmak,
- Sonuç ve çözüm odaklı, takım çalışmasına yatkın olmak,
- Sözlü ve yazılı iletişim becerileri kuvvetli ve problem çözme yetkinliğine sahip olmak,
- Proaktif olmak, sorumluluk sahibi olmak ve iş takibi konusunda titiz olmak,
- Esnek çalışma saatlerine uyumlu olmak,
- İnsan Kaynakları Yönetimi alanında yüksek lisans yapmış/yapıyor olmak,
- İnsan kaynağı planlaması, işe alım süreçleri ve kişilik envanteri uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmak,
- Performans Yönetim Sistemleri ile ilgili teorik ve pratik bilgiye sahip olmak,
- Personelin eğitim ihtiyaçlarının analiz edilmesi ve eğitim süreçlerinin planlanması hakkında bilgi sahibi olmak.

**2- Referans Kodu: TBTK.İKDB.2021-1.02**  
**Uzman Yardımcısı / Uzman pozisyonu için;**

**2.1- İşin Tanımı ve Özellikleri**

Kurumumuz bünyesinde insan kaynakları ihtiyacının planlaması, işe alım süreçlerinin yürütülmesi, kariyer ve yetenek yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, personelin eğitim ihtiyaçlarının analiz edilmesi ve eğitim süreçlerinin planlanması, performans yönetimi süreçlerinin planlanması ve koordine edilmesi, mevzuat hükümleri çerçevesinde resmi yazışmaların yapılması ve insan kaynaklarının farklı fonksiyonlarına ilişkin operasyonel işlerin yürütülmesi süreçlerinde görev alacak personel istihdam edilecektir.

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı** : 4  
**Personelin Görev Yapacağı Şehir** : Ankara

**2.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar**

**2.2.1-** Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **İnsan Kaynakları Yönetimi, Endüstri Mühendisliği, İşletme Mühendisliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, İktisat, Ekonomi, Ekonomi ve Finans, Ekonometri, İstatistik, İşletme, Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi** veya **Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

**2.2.2-** Alanında **en az 2 yıl** mesleki tecrübeye sahip olmak.

**2.2.3-** 01/01/1991 tarihi ve sonrasında doğmuş olmak.

**2.2.4-** Adayın aşağıda belirtilen konu/konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- Microsoft Office uygulamalarına çok iyi derecede hâkim olmak,
- Sonuç ve çözüm odaklı, takım çalışmasına yatkın olmak,
- Sözlü ve yazılı iletişim becerileri kuvvetli ve problem çözme yetkinliğine sahip olmak,
- Proaktif olmak, sorumluluk sahibi olmak ve iş takibi konusunda titiz olmak,
- İnsan Kaynakları Yönetimi alanında yüksek lisans veya doktora yapmış/yapıyor olmak,
- İnsan kaynağı ihtiyacının planlanması, işe alım süreçleri ve kişilik envanteri uygulamaları hakkında bilgi birikimine veya deneyime sahip olmak,
- Performans Yönetim Sistemleri ile ilgili teorik ve pratik bilgiye sahip olmak,
- Eğitim programlarının değerlendirilip geliştirilmesi için kullanılacak olan ölçme ve değerlendirme araçlarının kullanılması konularında bilgi sahibi ve deneyime sahip olmak.
- Eğitim ihtiyaç analizinden eğitimin gerçekleştirilmesine kadar olan tüm süreçleri yönetebilmek.

## ADAYLARDA ARANACAK GENEL KOŞULLAR

- a) Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- b) Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
- c) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- d) Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenek yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- e) Aşağıdaki şartları sağlıyor olmak.

$$i) \text{ Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} + \frac{\text{Tecrübe Yılı}}{15} + \frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,00$$

*Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırıklı Mezuniyet Ortalaması; Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır. (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir.)*

*Tecrübe yılı, başvurulan pozisyonda belirtilen alanlarda tam süreli çalışılan süreyi ifade etmektedir.*

- ii) Lisans öğrenimini, süresi içinde ya da normal öğrenim süresinden en fazla bir eğitim-öğretim yılı gecikmeli bitirmiş olmak (herhangi bir nedenle kayıt dondurulmuş olup da belgelenmesi halinde kayıt dondurulan süre hesaba katılmayacaktır).
- f) Alanında doktora mezunu olanlardan, "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adayların sıralaması için kullanılacak aday puanı; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).
- g) İngilizce yeterliliğini aşağıdaki sınavların birinden alınan puanla kanıtlamış olmak (Tabloda belirtilen sınavlardan alınan puanlarda herhangi bir geçerlilik süresi aranmaz).

Sınav Türü	KPDS ÜDS YDS YÖKDİL	TOEFL IBT	TOEFL CBT	TOEFL PBT	FCE	CAE	CPE
Sınav Puanı 1*	60	55	157	480	C	C	C
	Lisans öğrenimleri sırasında Türkçe, İnkılap Tarihi gibi asıl alanla ilgili olmayan dersler dışındaki tüm derslerinin %100'ünü İngilizce aldığını belgeleyen (Üniversiteden alınmış, onaylı belge) adaylardan yukarıda belirtilen İngilizce yeterlilik koşulu aranmaz.						
Sınav Puanı 2**	65	61	173	500	B	C	C

\* Lisans mezunu olup 5 yıldan daha az, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıldan daha az mesleki tecrübesi olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "**Sınav Puanı 1**" koşulu geçerlidir

\*\* Lisans mezunu olup 5 yıl ve üzeri, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıl ve üzeri mesleki tecrübesi olanlarla, alanında Doktora mezunu olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "**Sınav Puanı 2**" koşulu geçerlidir.

KPDS	: Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
ÜDS	: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı
YDS	: Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı
YÖKDİL	: Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı
TOEFL IBT	: Test of English as a Foreign Language – Internet-Based Test
TOEFL CBT	: Test of English as a Foreign Language – Computer-Based Test
TOEFL PBT	: Test of English as a Foreign Language – Paper-Based Test
FCE	: First Certificate in English
CAE	: Certificate in Advanced English
CPE	: Certificate of Proficiency in English

Resmi dili İngilizce olan bir ülkede; Lisans, Yüksek Lisans veya Doktora derecesi almış olanlar ile o ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz.

## BAŞVURU SÜRECİ

- İlana başvuruda bulunmak için "[www.tubitak.gov.tr](http://www.tubitak.gov.tr)" adresinden İş Başvuru Sistemine kayıt olmak gerekmektedir. (Başvuru için özgeçmiş oluştururken, istenilen tüm evrakın sisteme elektronik ortamda eklenmesi zorunludur). **İş Başvuru Sistemi yoluyla yapılan başvurular haricinde başvuru kabul edilmeyecektir.**
- Başvuruların en geç **28/06/2021** tarihi saat **17:00'a** kadar yapılması gerekmektedir.
- Başvurular, ilan referans kodu üzerinden değerlendirilecektir. Adaylar, iş başvuru sisteminden ilan referans kodunu seçerek başvuruda bulunabileceklerdir. Referans kodu seçilmeden yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır. **Bir aday en fazla 1 (bir) pozisyona başvuru yapabilecektir.**
- Her bir pozisyon için lisans ve yüksek lisans mezunu adaylardan; "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday mülakata çağrılacaktır. Alanında doktora mezunu adaylardan ise "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (f) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak ayrıca

oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday da mülakata çağrılacaktır. Son sıradaki adaylarla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.

- e) Lisans öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (e) maddesi, Doktora öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için ise “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (e) ve (f) maddeleri koşul olarak aranmayacak olup, bu adaylar ayrıca değerlendirmeye alınacaklardır.
- f) Adaylar başvuruları esnasında iş başvuru sistemine girmiş oldukları beyana göre değerlendirilecek olup **girilen bilgilerin hatalı olması veya aşağıda belirtilen belgelerden herhangi birinin eksik olması durumunda başvuru geçersiz sayılacaktır.**
- Üniversiteye Giriş Sınavı Sonuç Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan internet çıktısı),
  - Üniversiteye Giriş Sınavı Yerleştirme Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan internet çıktısı),
  - Lisans Diploma/Çıkış Belgesi/ YÖK Mezun Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan) -ve varsa üstü- (eğitimlerini yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarında tamamlayanlar için Denklik Belgesi),
  - Lisans -ve varsa üstü- Transkript Belgesi,
  - Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi,
  - Deneyimi (mesleki tecrübesi) olan adaylardan ilgili işyerlerinden alınan onaylı Çalışma Belgesi ve Sigorta Hizmet Dökümü Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan).
  - Güncel Özgeçmiş (Özgeçmişinizin renkli fotoğraflı, Türkçe, T.C. Kimlik ve telefon numaralarını da içerecek şekilde hazırlanması gerekmektedir.),
  - Askerlik durumunu gösterir belge (erkek adaylar için).

**Not:** Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Kurumumuz web sayfasında ([www.tubitak.gov.tr](http://www.tubitak.gov.tr)) ilan edilecektir.

#### **İletişim Bilgileri:**

**Adres** : TÜBİTAK, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı, Tunus Cad. No:80, 06100  
Kavaklıdere-ANKARA

#### **İletişim:**

**Tel** : 0 312 298 - 17 26 / 17 39 / 17 71 / 17 36 / 17 11