

Sayı : 93417974
Konu :Usul ve Esaslar

İŞE İLK ADIM PROJESİ UYGULAMA USUL VE ESASLARI¹

Giriş

Türkiye İş Kurumu (Kurum) tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen aktif işgücü hizmetleri kapsamında usul ve esasları Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği² (Yönetmelik) ile belirlenen mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı 100 Günlük İcraat Programı kapsamında yer alan “İşe İlk Adım Projesi” sayesinde, yüksekokul veya fakültelerden mezun olan 18-29 yaş aralığındaki gençlerin işbaşı eğitim programlarına dâhil edilerek mesleki deneyim ve tecrübe kazanması sağlanacaktır. Düzenlenecek program sonrasında işverenlerden bu kişileri mevcut işbaşı eğitim programlarındaki gibi program süresi kadar istihdam etmeleri talep edilecektir. Zorunlu istihdam süresinden sonra ise on iki ay süreyle işverenlerin bu kişileri istihdam etmeye devam etmesi³ (**Değişik**) durumunda proje kapsamında destek sağlanacaktır.

(**Değişik**) Zorunlu istihdam sürecinden sonra işveren tarafından on iki ay süreyle bu kişileri istihdam etmeye devam edeceğine dair taahhüt verilmesi ve İl Müdürlüğü ile yeni bir sözleşme imzalanması şartıyla istihdam edilecek kişiler için zorunlu istihdam sürecinde, net asgari ücretin %50'sine karşılık gelen tutar ile isteğe bağlı istihdam döneminde on iki ay süresince net asgari ücretin %25'ine karşılık gelen tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.⁴

¹ Makamın 25/12/2018 tarih ve 20 Sayılı Oluru ile 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile yapılan değişiklikler işlenmiştir.

² 12/03/2013 tarih ve 28585 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

³ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değişiklik yapılmadan önceki hali:” beklenecektir.”

⁴ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değişiklik yapılmadan önceki hali: “Zorunlu istihdam sürecinde ödenecek ücretin net asgari ücretin %50'sine karşılık gelen tutarı İşsizlik Sigortası Fonundan

Bu usul ve esasların amacı, İşe İlk Adım Projesi'nin uygulanmasına ilişkin açıklamalarda bulunmaktadır.

1- Hukuki Dayanaklar

Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin Türkiye İş Kurumu'nun görevlerinin sayıldığı 617 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde *“Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek”* ve (c) bendinde *“İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek”* hükümleri yer almaktadır.

Yönetmeliğin “Özel politikaların ve Uygulamaların Geliştirilmesi” başlıklı 99. maddesine göre; *“Genel Müdürlükçe bu Yönetmeliğin amacına uygun olarak özel politika ve uygulamalar geliştirilerek bu kapsamda kurs, program, uygulama, proje ve protokol tasarlanabilir ve uygulanabilir”* hükmü yer almaktadır.

1/4/2013 tarih ve 2013/1 sayılı Aktif İşgücü Hizmetleri Genelgesi'nin “E-Ortak Hükümler” bölümünün “6. Özel Politika ve Uygulamalar” başlıklı maddesinde; *“Yönetmeliğin 99 uncu madde hükmü doğrultusunda istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına, özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere Genel Müdürlükçe özel politikaların tasarlanması, uygulanması ve bu politikalardan yararlanacakların belirlenmesi mümkün olabilecektir.*

Bu kapsamda belirli amaçlara yönelik özel kurs, program, uygulama, proje ve protokol tasarlanabilecek ve uygulanabilecektir. İl müdürlüklerinin de bu konuda Genel Müdürlüğe önerilerde bulunabilmeleri mümkündür. Genel Müdürlükçe ihtiyaç duyulması halinde uygun bulunan projeler ile ilgili olarak ayrıca usul ve esaslar belirlenebilecektir.” hükmü yer almıştır.

Ayrıca 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen İşsizlik Sigortası Fonu giderleri arasında Kurum tarafından aktif işgücü hizmetleri

karşılacaktır. Zorunlu istihdam sürecinden sonra işveren tarafından on iki ay süreyle bu kişileri istihdam etmeye devam edeceğine dair taahhüt verilmesi ve İl Müdürlüğü ile yeni bir sözleşme imzalanması durumunda istihdam edilecek bu kişiler için on iki ay süresince net asgari ücretin %25'i İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaya devam edilecektir.

kapsamında Kuruma kayıtlı işsizlere ve öğrencilere yönelik düzenlenecek işbaşı eğitim programı giderleri sayılmıştır.

2- Amaç ve Kapsam

Türkiye İş Kurumu tarafından aktif işgücü hizmetleri kapsamında uygulanan İşbaşı Eğitim Programının temel amacı; mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Programın bir diğer amacı ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır. Bu sayede, iş arayan ancak iş tecrübesi olmadığı için iş bulamayan kişiler iş tecrübesi kazanmakta, işverenler ise ihtiyaç duydukları işgücünü kendileri yetiştirme imkânına kavuşmakta olduğundan hem iş arayanlar hem de işverenler doğru iş ve doğru sigortalı bulma olanağı elde etmektedirler.

Ulusal İstihdam Stratejisi ve diğer üst politika belgelerinde genç istihdamının artırılmasına, eğitim istihdam bağlantısının güçlendirilmesine ve üniversite mezunları arasındaki işsizliğin azaltılmasına yönelik hedefler bulunmaktadır.

(Mülga)⁵“İşe İlk Adım Projesi” tedbiriyle de üniversite mezunu gençlerin işgücü piyasasında kalıcı istihdamının sağlanması ve nitelikli işgücü talebinde bulunan işverenlerin de aradığı özelliklere sahip **(Değişik)** işgücünü⁶ istihdam edebilmelerini temin etmek amaçlanmıştır.

İşe İlk Adım Projesi; **(Ek)** üst politika metinlerinde yer alan hedefler doğrultusunda ve Kurum tarafından sunulan işbaşı eğitim programı çerçevesinde,⁷fakülte veya yüksekokullardan mezun 18-29 yaş arası gençleri kapsayacak ve programdan sonraki istihdam sürecinde de işverenlere ücret desteği sağlanması yoluyla uygulanacaktır.

3- Tanımlar ve Kısaltmalar

Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) **Başkanlık:** Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nı,
- b) **Destek:** İstihdam sürecinde işverenlere sağlanacak ücret desteğini,
- c) **Fon:** İşsizlik Sigortası Fonunu,

⁵ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali:” Cumhurbaşkanlığı 100 Günlük İcraat Programı kapsamında yer alan”

⁶ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali:” Elemanları”

⁷ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

- ç) Genel Müdürlük:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünü,
- d) Genelge:** Aktif İşgücü Hizmetleri Genelgesini,
- e) İl Müdürlüğü:** Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü,
- f) İsteğe Bağlı İstihdam Sözleşmesi:** Zorunlu istihdam süreci sonrasında destekten yararlanmak isteyen işverenle il müdürlüğü arasında imzalanan sözleşmeyi,
- g) İsteğe Bağlı İstihdam Süreci:** Zorunlu istihdam süreci sonrasında destekten yararlanmak için katılımcının istihdam edileceği on iki aylık süreyi,
- ğ) Katılımcı:** İşbaşı Eğitim Programına katılanları,
- h) Kurum: (Değişik)** Türkiye İş Kurumunu,⁸
- ı) Net asgari ücret: (Değişik)** 4857 sayılı Kanun kapsamında belirlenen ve brüt asgari ücret üzerinden hesaplanan bekâr ve çocuksuz işçi için asgari geçim indirimi dâhil ödenen yürürlükteki ücret tutarını,⁹
- i) Program:** İşbaşı Eğitim Programını,
- j) Proje:** İşe İlk Adım Projesi'ni,
- k) (Değişik) Program Sözleşmesi:** İşbaşı Eğitim Programı sözleşmesini,¹⁰
- l) (Değişik) SGK:** Sosyal Güvenlik Kurumunu,¹¹
- m) Yönetmelik:** Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğini,
- n) Zorunlu İstihdam Süreci:** İşbaşı Eğitim Programı sonrasında katılımcının istihdam edilmesi gereken süreyi ifade eder.

⁸ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali:” Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünü”

⁹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından belirlenen bekâr ve çocuksuz işçi için asgari geçim indirimi dahil ödenen tutarı,”

¹⁰ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “SGK: Sosyal Güvenlik Kurumunu”

¹¹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “ Program Sözleşmesi: İşbaşı Eğitim Programı sözleşmesini”

4- Genel Esaslar

a) İşbaşı Eğitim Programı Uygulama aşaması

(Ek) Proje kapsamında¹² işveren ve katılımcı arasında düzenlenecek program şartlarını içeren “işbaşı eğitim programı sözleşmesi” imzalanır ve İl Müdürlüğüne uygun bulunması halinde yürürlüğe girer.

Proje kapsamındaki işbaşı eğitim programları (**Değişik**) hâlihazırda uygulanan program sürelerine göre¹³ düzenlenecek ve işverenlerden en az yüzde elli istihdam taahhüdü alınacaktır. Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme modüllerinin asgari sürelerinden az olmamak kaydıyla program düzenlenmesi gerektiğinden asgari modül süresi altı ayı geçen programlarda altı aydan fazla süre belirlenebilecektir. (**Mülga**)¹⁴ Zorunlu istihdam sürecinden sonra on iki ay istihdam taahhüdü verilen ve altı aydan fazla süreyle düzenlenen programların zorunlu istihdam sürecinde işverenlere verilecek destek en fazla altı ay olarak uygulanır. (**Ek**) Bu durumda destek ödemesi zorunlu istihdam sürecinin son altı ayı için geçerli olacaktır.¹⁵ Zorunlu istihdam sürecinden sonra on iki ay istihdam taahhüdü verilen ve altı aydan daha az süren işbaşı eğitim programlarında ise zorunlu istihdam süreci program süresi kadar uygulanacağından ücret desteği de bu süre kadar verilecektir.

Örnek 1: *Proje kapsamında 17.09.2018 tarihinde başlayan altı aylık bir işbaşı eğitim programı en geç 17.03.2019 tarihinde sona erecektir.*

(**Ek**) **Örnek 2:** *Proje kapsamında tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme modülü kapsamında 17.09.2018 tarihinde başlayan yedi aylık bir işbaşı eğitim programı 17.04.2019 tarihinde sona erecektir. Ancak proje kapsamındaki program 7 ay sürse de zorunlu istihdam sürecinden sonra on iki ay istihdam taahhüdü verilmesi halinde zorunlu istihdam sürecinde işverenlere verilecek destek en fazla altı ay olarak uygulanabilecektir.*¹⁶

Programın ¼'lik süresinin sonunda programa devam eden katılımcıların en az yüzde ellisi programın bitiş tarihinden itibaren otuz gün içerisinde aynı meslekte işe başlatılmak kaydıyla en az fiili program süresi kadar işveren tarafından aynı işyerinde (aynı işverene ait

¹² Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

¹³ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “en fazla altı ay olarak”

¹⁴ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali: “Daha önce il müdürlüklerine verilen talimatlarda belirtilen geleceğin meslekleri ve muhabirlik ile ilgili mesleklerde de dokuz aya kadar program düzenlenmesi mümkündür.”

¹⁵ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

¹⁶ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

işyerinde) istihdam edilme zorunluluğu bulunmaktadır. ¼'lik sürenin sonunda programa devam eden katılımcı bulunması ancak program sonunda katılımcı kalmaması istihdam yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz. Proje kapsamında, program sonrasında istihdam edilen katılımcının altmış günden az olmamak üzere en az **(Değişik)** programın¹⁷ fiili süresi kadar istihdamda kalması gerekmektedir. Zorunlu ve isteğe bağlı istihdam süreçlerinde destekten faydalanılabilmesi için sigortalının kesintisiz istihdam edilmesi gerekmekte olup, “06.Kısmi İstihdam” ve “07.Puantaj Kayıtları” kodlu eksik gün nedenleri istihdamı kesintiye uğratacağından bu kodlarla eksik prim günü bildirim durumunda işveren ilgili ayda söz konusu katılımcı için destekten yararlanamayacaktır.

(Ek) Proje kapsamında uygulanacak¹⁸ işbaşı eğitim programı ile ilgili diğer hususlarda Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği, Genelgesi ve ilgili Genel Müdürlük talimatları doğrultusunda iş ve işlem tesis edilecektir.

b) Destekten yararlanma şartları

a) Proje kapsamında düzenlenecek programlara 18-29 yaş aralığındaki (en az 19 yaşından gün almış ve 30 yaşından gün almamış olan) iki yıllık yüksekokul veya dört yıllık fakülte mezunları katılacaktır. Program başlama tarihinde otuz yaşından gün almamış, ancak program devam ederken alacak durumda olanlar da programa katılabilecektir.

b) Proje kapsamındaki programlardan yararlanmak için mezuniyet şartı aranacaktır. Katılımcıların program başlama tarihi itibarıyla mezun olmuş olması gerekmektedir. Dolayısıyla program sürecinde mezun olabilecek durumda bulunan öğrenciler proje kapsamındaki programlara katılamayacaktır.

c) **(Değişik)** Katılımcı adayının¹⁹ mezuniyet durumunun programa başvuru yapılırken sistemden sorgulanamaması durumunda mezuniyet **(Değişik)** durumunu gösterir belgenin²⁰ ibrazı zorunludur.

ç) Zorunlu istihdam sürecinden sonra destekten yararlanmak isteyen işveren ile il müdürlüğü arasında destekten yararlanılacak kişi sayısı, destek süresi **(Mülga)**²¹ destek miktarı vb. hususları içeren İsteğe Bağlı İstihdam Sözleşmesi (Ek-1) imzalanır. İsteğe Bağlı İstihdam Sözleşmesinin imzalanması durumunda sözleşme kapsamında istihdamına devam edilecek sigortalılar için zorunlu istihdam süreci için net asgari ücretin %50'si aylık olarak

¹⁷ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: ”program”

¹⁸ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

¹⁹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali:” Katılımcının”

²⁰ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “belgesinin”

²¹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali: “(on iki ay olacak şekilde)”

hesaplanarak işverene tek seferde toplu olarak ödenecektir. İşverenlerin programa başvuru yapabilmeleri için Yönetmelikte yer alan şartları taşımaları gerekmektedir. Program süresince 18-29 yaş aralığında bulunan ve program bitiminde istihdam edilen katılımcıların destekten yararlanan döneme yirmi dokuz yaşını geçmesi destekten yararlanmaya engel teşkil etmeyecektir.

d) Zorunlu istihdam sürecinin **(Değişik)** tamamlandığı ayı²² izleyen **(Değişik)** ikinci ayın sonuna kadar²³ işveren ile il müdürlüğü arasında İsteğe Bağlı İstihdam Sözleşmesinin **(Ek)** (Ek-1)²⁴ imzalanması gerekmektedir. **(Ek)** Ek-1 imzalanmış olsa dahi zorunlu istihdam yükümlülüğünün yerine getirildiğinin İl Müdürlüğünce tespiti yapılmadan herhangi bir ödeme gerçekleştirilmeyecektir.²⁵

(Ek) Örnek 3: 15.12.2018 tarihinde sona eren işbaşı eğitim programının zorunlu istihdam süreci 03.04.2019 tarihinde sona ermiş ve sigortalı hizmet listeleri üzerinden 04.06.2019 tarihinde kontrol yapılarak istihdam yükümlülüğünün gerektiği şekilde yerine getirildiği tespit edilmiştir. Bu doğrultuda Ek-1'in en geç 30.06.2019 tarihinde imzalanması gerekecektir.²⁶

(Ek) Ek-1, zorunlu istihdam sürecinin bitiş tarihinden önce imzalanmışsa isteğe bağlı istihdam sürecine ilişkin ödeme zorunlu istihdam sürecinin bitiş tarihinden sonraki günden başlatılacaktır. Ek-1, zorunlu istihdam sürecinin bitiş tarihinden sonra imzalanmışsa isteğe bağlı istihdam süreci imza tarihinden itibaren başlayacaktır.²⁷

(Ek) Örnek 4: Örnek 3'teki işveren ile 29.03.2019 tarihinde Ek-1 imzalanmış olup şartları sağlaması halinde isteğe bağlı istihdam süreci 04.04.2019 tarihinden itibaren başlayacak şekilde destek ödemesi hesaplanacaktır.²⁸

(Ek) Örnek 5: Örnek 3'teki işveren ile 15.05.2019 tarihinde Ek-1 imzalanmış olup şartları sağlaması halinde isteğe bağlı istihdam süreci 15.05.2019 tarihinden itibaren başlayacak şekilde destek ödemesi hesaplanacaktır.²⁹

e) **(Değişik)** İşverenler, zorunlu ve isteğe bağlı istihdam sürecini içeren aylar için programın düzenlendiği aylardaki çalışan sayısı ortalamasına eşit veya bu sayıdan fazla

²² Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: "tamamlanmasını"

²³ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: "en geç 45 işgünü içerisinde"

²⁴ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

²⁵ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

²⁶ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

²⁷ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

²⁸ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

²⁹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

sigortalı çalıştırmaları durumunda destekten faydalanabilecektir. Program ve istihdam süreçlerindeki ortalama çalışan sayısı hesaplanırken çalışan sayısını gösterir belgelerdeki tüm sigortalılar prim ödeme gün sayısına ve giriş çıkışlara bakılmaksızın hesaplama dâhil edilecek ve toplam sayı esas alınacaktır. İsteğe bağlı ve zorunlu istihdam sürecindeki çalışan sayısı tespitinde işverenin aynı il sınırları içerisinde aynı vergi numarası altındaki tüm işyerlerindeki çalışan sayısı dikkate alınacaktır. İşbaşı eğitim programının başlama ve bitiş tarihlerine ilişkin fiili çalışan sayısı hesabında ise ilgili genelge hükümleri uygulanmaya devam edilecektir.³⁰

(Mülga)³¹

(Ek) Zorunlu istihdam sürecine ilişkin çalışan sayısını gösterir belgeler zorunlu istihdam süreci bittikten sonra Kuruma ibraz edilerek toplu kontrol yapılacak, isteğe bağlı istihdam sürecinde ise aylık kontrol gerçekleştirilecektir. Desteğe konu sigortalılar için “06.Kısmi İstihdam” ve “07.Puantaj Kayıtları” kodlu eksik gün nedenleri bildirim halinde diğer şartlar sağlansa dahi ilgili ay için destekten faydalanılamayacaktır. Ortalama çalışan sayısı hesabında yarım ve üzeri kesirler bir üst sayıya tamamlanacaktır. Kıst aylarda da sigortalı hizmet listelerindeki toplam sayı esas alınacak, programın bitiş tarihi ile istihdamın başlama tarihi aynı aya denk gelirse her iki hesaplama için de yine ilgili aydaki toplam çalışan sayısı esas alınacaktır.³²

(Ek) Örnek 6: *15.01.2019-15.04.2019 tarihleri arasında düzenlenen işbaşı eğitim programında işverenin sigortalı hizmet listelerinde ocak ayında 26, şubat ayında 26, mart ayında 24, nisan ayında da 25 sigortalı çalışana olduğu ve program süresince ortalama 25,2’den 25 çalışana sahip olduğu tespit edilmiştir. Katılımcı 20.04.2019 tarihinde işe başlatılıp 07.07.2019 tarihine kadar istihdam edilmiş olup, işveren ile 26.08.2019 tarihinde Ek-1 imzalanmıştır. Buna göre işveren 25 ve üzerinde sigortalıya sahip olduğu aylarda destekten faydalanabilecektir.*³³

³⁰ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali:” İşverenler, programın bittiği tarihteki fiili çalışan sayısına eşit veya bu sayıdan fazla sigortalı çalıştırdıkları aylarda destekten faydalanabilecektir. Fiili çalışan sayısı hesabında genelge hükümleri uygulanacaktır. Söz konusu tespit Sosyal Güvenlik Kurumu’na ibraz edilen çalışan sayısını gösterir belgeler üzerinden gerçekleştirilecektir.”

³¹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali: “Örnek 2: 19.03.2019 tarihinde sona eren işbaşı eğitim programının bittiği tarihte 37 fiili çalışana olduğu tespit edilen işveren 37 ve daha fazla sigortalı çalıştırdığı aylarda destekten yararlanabilecektir.”

³² Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

³³ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

(Ek) Erken istihdam yapılarak planlanan süreden önce sona eren programlarda da ilgili aylara ait çalışan sayısı esas alınarak hesaplama yapılacaktır. Programın bitiş tarihinde, ikiden az sayıda çalışanı olan işverenler ücret desteğinden yararlanamayacaktır.³⁴

f) **(Değişik)** 6183 sayılı Kanununun 22/A maddesi kapsamında; Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge aranılması gerekmektedir. Ayrıca, işverenlerden SGK'ya muaccel olmuş prim ve idari para cezası borçlarının bulunmadığına veya tecil ve taksitlendirildiğine ya da yapılandırıldığına dair belge ve bilgilerin istenmesi zorunludur. Belirtilen şekilde Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı tahsil dairelerine ve SGK'ya yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunan işverenler ilgili ay için destekten faydalanamazlar. Söz konusu borç, ceza vb. hususlar işveren bazlı sorgulanacaktır. İşverenin bu fıkra da belirtilen türden borcu, cezası, yükümlülüğü vb. olup olmadığı isteğe bağlı istihdam sürecinde her ay için, zorunlu istihdam süreci için ise ödemenin gerçekleştirileceği tarih itibarıyla sorgulama yapılacaktır.³⁵

(Ek) Örnek 7: 22.01.2019 tarihinde biten işbaşı eğitim programının zorunlu istihdam süreci 26.04.2019 tarihinde tamamlanmış ve 25.05.2019 tarihinde isteğe bağlı istihdam sözleşmesi imzalanmıştır. İl müdürlüğü tarafından 03.06.2019 tarihinde zorunlu istihdam sürecine ilişkin toplu ödeme gerçekleştirilirken 03.06.2019 tarihi itibarıyla işverene ait borç, ceza vb. olup olmadığı sorgulanacaktır.³⁶

g) Ödeme dekontları ve sigortalı hizmet listeleri ücret ödemesinin gerçekleştirildiği **(Değişik)** ayı takip eden ikinci ayın sonuna³⁷ kadar il müdürlüğüne ibraz edilmelidir. Aksi takdirde ilgili ay için destekten faydalanılamayacaktır. Ayrıca, zorunlu istihdam sürecine ilişkin destek, aylık olarak hesaplanarak işverene tek seferde toplu ödeme yapılarak gerçekleştirilecektir. Bu ödemenin gerçekleştirilebilmesi için **(Değişik)** zorunlu istihdam sürecinin bittiği³⁸ **(Değişik)** ayı takip eden ikinci ayın sonuna³⁹ kadar gerekli belgelerin ibraz edilmesi gerekmektedir.

(Ek) Örnek 8: Sözleşme imzalama tarihi: 15.01.2019 girilmesi durumunda, belge ibraz tarihi 31.03.2019 tarihini geçemeyecek, aksi takdirde ilgili ay için destekten faydalanılamayacaktır.⁴⁰

³⁴ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

³⁵ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “SGK'ya yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve yapılandırılmamış vergi borcu bulunan işverenler destekten faydalanamazlar.”

³⁶ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

³⁷ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “ay sonunu takip eden yedinci iş günü mesai bitimine”

³⁸ Makamın 7/01/2020 tarih ve 3965773 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “isteğe bağlı istihdam sözleşmesinin imzalandığı”

³⁹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “ay sonunu takip eden ayın onuncu iş günü mesai bitimine”

⁴⁰ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

ğ) İsteğe bağlı istihdam sürecinde destekten yararlanma süresi her halükarda on iki ayı geçemeyecektir. İşverenin on iki aylık süre zarfında destekten yararlanmaya ilişkin şartları taşımadığı aylar on iki aylık süreden düşülür. **(Ek)** Ayrıca, zorunlu istihdam sürecinde de destekten yararlanmaya ilişkin şartları taşımadığı aylar toplam süreden düşülecektir.⁴¹

(Değişik) Örnek 9: 15.02.2019 tarihinde isteğe bağlı istihdam sürecindeki destekten yararlanmaya başlayan işverenin 15.02.2020'ye kadar olan dönemde 3 ay destekten yararlanma şartlarını taşınamaması halinde 9 ay destekten yararlanabilme imkânı olacaktır.⁴²

h) İşveren, desteğe konu sigortalı için aylık en az net asgari ücret düzeyinde (bekâr ve çocuksuz işçi için asgari geçim indirimini dâhil ödenen tutar) ödeme yapması durumunda destekten faydalanabilir.

1) Desteğe konu sigortalı sayısı Ek-1'de yer alan sözleşmede belirlenecektir. **(Ek)** Sözleşme süresi, 5018 Sayılı Kanununun 27 nci maddesinin birinci fıkrası gereğince ertesi yılın haziran ayını geçemeyeceğinden sözleşme süresi ikiye bölünüp, ikinci sözleşme ertesi yıl imzalanarak destekten faydalanılabilecektir.⁴³

(Ek) Örnek 10: 15.10.2019 tarihinde imzalanan Ek-1'in bitiş süresi en geç 30.06.2020 olarak belirlenebilecektir. Bu durumda 15.10.2019-31.12.2019 tarihleri arasında ve 01.01.2020-14.10.2020 tarihleri arasında içeren iki sözleşme imzalanabilecektir.⁴⁴

i) Destekten yararlanılan dönemde desteğe konu sigortalının işveren tarafından işten çıkarılması veya kendi isteğiyle işten ayrılması halinde destek sona erer ve işverene söz konusu sigortalı için ilgili ayda ödeme yapılmaz. **(Ek)** Zorunlu ve isteğe bağlı istihdam sürecinde katılımcı istihdam edilmeyi kabul etmezse veya devam ederken işten kendi isteğiyle ayrılırsa ya da İş Kanununun 25 inci maddesinde sayılan sebeplerle iş sözleşmesi işveren tarafından feshedilirse otuz gün içerisinde proje kapsamındaki programlardan yararlanma şartını taşıyan Kuruma kayıtlı işsizler arasından istihdam gerçekleştirilmesi halinde işveren destekten yararlanabilecektir. Ayrıca işverenin destekten yararlanmaması zorunlu istihdam yükümlülüğünü ortadan kaldırmayacaktır.⁴⁵

⁴¹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁴² Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali:" Örnek 3: 15.02.2019 tarihinde destekten yararlanmaya başlayan işverenin 15.02.2020'ye kadar olan dönemde 3 ay destekten yararlanma şartlarını taşınamaması halinde 9 ay destekten yararlanabilme imkânı olacaktır."

⁴³ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁴⁴ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁴⁵ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

(Ek) Örnek 11: 26.02.2019 tarihinde sona eren proje kapsamındaki işbaşı eğitim programı katılımcısı 01.03.2019 tarihinde işe alınmış, ancak 17.04.2019 tarihinde işten ayrılmıştır. Buna müteakip, işveren istihdam yükümlülüğünü yerine getirebilmek için 25.04.2019 tarihinde Kuruma kayıtlı 24 yaşında bir yükseköğretim mezununu istihdam etmiş, 07.07.2019 tarihinde istihdam yükümlülüğü tamamlanmış ve 23.08.2019 tarihinde de isteğe bağlı istihdam sözleşmesi imzalanmıştır. Bu kapsamda işveren ücret desteğinden faydalanabilecektir.⁴⁶

j) (Mülga)⁴⁷

(Ek) k) Proje kapsamında düzenlenen işbaşı eğitim programı sonucunda yaptırım kapsamına alınan işveren ücret desteğinden faydalanamayacaktır. Aynı şekilde, proje kapsamında olmayan işbaşı eğitim programları ile Yönetmelik kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kursları nedeniyle yaptırım uygulanan işverenlerin de ücret desteğinden faydalanması mümkün olmayacaktır.⁴⁸

(Ek) l) 4447 sayılı Kanunun Geçici 19'uncu maddesinin on dördüncü fıkrasına istinaden sağlanan ücret desteğinden yararlanan işverenler söz konusu destekten faydalandığı süre içerisinde söz konusu sigortalılar için proje kapsamındaki ücret desteğinden yararlanamayacaktır. İşverenden söz konusu destekten faydalanmadığına dair belge istenecektir.⁴⁹

c) Ödeme başvurusu ve ibraz edilecek belgeler

Ödemeler, zorunlu istihdam sürecinde tek seferde, isteğe bağlı istihdam sürecinde ise aylık olarak ilgili aya ilişkin aşağıda sıralanan belgelerin işveren tarafından Kuruma ibrazı ve bu belgelerin Kurum tarafından inceleme işlemlerinin tamamlanması sonucunda yapılır.

(Ek) Zorunlu istihdam sürecinde destek, aylık olarak hesaplanarak işverene tek seferde toplu ödeme yapılarak gerçekleştirilecektir. Bu ödemenin gerçekleştirilebilmesi için

⁴⁶ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁴⁷ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali:” Program sonrasındaki zorunlu istihdam süreci başlamadan önce katılımcı istihdam edilmeyi kabul etmezse işverenin katılımcı yerine program dışı istihdam yaparak destekten yararlanması mümkün olmayacaktır. Zorunlu istihdam süreci bittikten sonra isteğe bağlı istihdam süreci başlangıcında da sigortalı istihdam edilmeyi kabul etmezse işveren destekten yararlanamayacaktır. Ancak aynı meslekte Kurum tarafından düzenlenen programdan mezun olmuş ve projeden yararlanma şartlarını taşıyan kişilerin istihdam edilmesi durumunda destekten yararlanmaya devam edilebilecektir. Ayrıca işverenin destekten yararlanmaması zorunlu istihdam yükümlülüğünü ortadan kaldırmayacaktır.”

⁴⁸ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁴⁹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

(Değişik) zorunlu istihdam sürecinin bittiği⁵⁰ ay sonunu takip eden ikinci ayın sonuna kadar gerekli belgelerin ibraz edilmesi gerekmektedir.⁵¹

(Ek) Zorunlu istihdam sürecinde⁵² işverene yapılacak ödemelerde aşağıdaki bilgi ve belgeler istenir;

a) **(Mülga)**⁵³İşveren banka hesap numarası,

b) **(Değişik)** Destekten yararlanılacak kişilere ilişkin zorunlu istihdam sürecinde verilen SGK işe giriş bildirgeleri,⁵⁴

c) İstihdam edilen katılımcılara ücret ödemesi yapıldığına dair belgeler,

ç) Ödeme yapılacak aya ilişkin SGK tahakkuk fişleri ile ödendiğini gösterir banka dekontu ve sigortalı hizmet **(Değişik)** listesi,⁵⁵

d) **(Değişik)** Ödeme yapılacak tarih itibarıyla SGK'ya yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve yapılandırılmamış vergi borcu bulunmadığına ilişkin belge,⁵⁶

e) **(Mülga)**⁵⁷

f) **(Mülga)**⁵⁸

(Ek) g) İsteğe bağlı istihdam sözleşmesi⁵⁹

(Ek) h) 4447 sayılı Kanunun Geçici 19'uncu maddesinin on dördüncü fıkrasına istinaden sağlanan ücret desteğinden faydalanılmadığına ilişkin belge.⁶⁰

(Ek) İsteğe bağlı istihdam sürecinde ücret ödemesinin gerçekleştirildiği ayı izleyen ikinci ayın sonuna kadar aşağıdaki bilgi ve belgeler il müdürlüğüne ibraz edilmelidir:

⁵⁰ Makamın 7/01/2020 tarih ve 3965773 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: "isteğe bağlı istihdam sözleşmesinin imzalandığı"

⁵¹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁵² Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁵³ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali:" İlk defa yapılacak ödemelerde"

⁵⁴ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali:" İlk defa yapılacak ödemelerde destekten yararlanılacak kişiye ilişkin SGK işe giriş bildirgesi,"

⁵⁵ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: "dökümü"

⁵⁶ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali:" İlk defa yapılacak ödemelerde SGK'ya yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmadığına ilişkin belge,"

⁵⁷ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali: "e) İşe İlk Adım Projesi Eğitim Raporu (Ek-2),"

⁵⁸ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali:" f) İşe İlk Adım Projesi Katılımcı Devam Çizelgesi (Ek-3)"

⁵⁹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁶⁰ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

- a) İşveren banka hesap numarası,
- b) İlk defa yapılacak ödemelerde destekten yararlanılacak kişiye ilişkin SGK işe giriş bildirgesi,
- c) İstihdam edilen katılımcılara ücret ödemesi yapıldığına dair belgeler,
- ç) Ödeme yapılacak aya ilişkin SGK tahakkuk fişleri ile ödendiğini gösterir bankası dekontu ve sigortalı hizmet listesi,
- d) Her ay itibarıyla SGK'ya yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmadığına ilişkin belge,⁶¹

(Ek) e) 4447 sayılı Kanunun Geçici 19'uncu maddesinin on dördüncü fıkrasına istinaden sağlanan ücret desteğinden faydalanılmadığına ilişkin belge.⁶²

(Değişik) Banka üzerinden ücret ödemesi yapma zorunluluğu bulunmayan⁶³ işverenler de **(Değişik)** desteğe konu çalışanlara ücret ödemesi yaptıklarını gösterir kanıtlayıcı⁶⁴ belgeleri ibraz etmesi şartıyla destekten faydalanabilecektir.

Belgelerin tesliminden itibaren il müdürlükleri tarafından gerekli incelemeler yapılarak on işgünü içerisinde net asgari ücret üzerinden hesaplanan miktarlar işverenin hesabına aktararak ödemeler gerçekleştirilir. Banka ödeme dekontları her durumda ödemesi yapılacak aya ait olmalıdır.

(Ek) Ek-1 imzalanmış olsa dahi zorunlu istihdam yükümlülüğünün yerine getirildiğinin tespiti yapılmadan herhangi bir ödeme gerçekleştirilmeyecektir.⁶⁵

ç) Ödeme miktarı ve ödemelere ilişkin iş ve işlemler

(Değişik) Proje kapsamında istihdam edilen katılımcılara ödenen ücretin; zorunlu istihdam sürecinde net asgari ücretin % 50'sine karşılık gelen tutarı ile isteğe bağlı istihdam sürecindeki on iki aylık dönemde net asgari ücretin % 25'ine karşılık gelen tutarı fondan karşılanacaktır. Ödemeler ilgili yıla ait 4857 sayılı Kanun kapsamında belirlenen ve içinde

⁶¹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁶² Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁶³ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: "Beş sigortalıdan daha az çalışanı olan"

⁶⁴ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: "yukarıda sayılan"

⁶⁵ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

bulunulan yıl için yürürlükteki net asgari ücret (bekâr ve çocuksuz işçi için asgari geçim indirimi dâhil ödenen tutar) üzerinden hesaplama yapılarak gerçekleştirilecektir.⁶⁶

(Mülga)⁶⁷

(Ek) Zorunlu ve isteğe bağlı istihdam sürecinde tam aydan az süren istihdamlar için kıst ödeme yapılması gerekmektedir. Desteğe konu çalışan için ücretsiz izin, rapor vb. nedeniyle eksik gün bildirimi yapılan aylarda net asgari ücret tutarının yüzde ellisinin otuza bölünmesi suretiyle bulunacak miktar, prim gün sayısı ile çarpılarak ödeme yapılacaktır.

(Ek) Örnek 1: 14.02.2019'da biten ve 150 fiili gün süren programdan sonra 19.02.2019 tarihinde katılımcı istihdam edilmeye başlanmıştır. Zorunlu istihdam süreci 150 gün sigorta primi yatırılarak (eksik prim gün bildirimi bulunmadığı varsayımı altında) 20.07.2019'da bitmiş ve yapılan kontroller sonucunda 25.08.2019 tarihinde isteğe bağlı istihdam sözleşmesi imzalanmıştır. Bu durumda zorunlu istihdam süreci için şubat ayında $1.010,45 \text{ TL} \times 10/30 = 336,81 \text{ TL}$ (19-28.02.2019 arasını içeren), temmuz ayında $1.010,45 \text{ TL} \times 20/30 = 673,63 \text{ TL}$ (01-20.07.2019 arasını içeren) kıst ödeme yapılacak, tam (30) sigorta primi yatırılan mart, nisan, mayıs, haziran ayları için 1.010,45 TL ödeme gerçekleştirilecektir.⁶⁸

(Ek) Örnek 2: Yukarıdaki örnekte istihdam edilen katılımcının mayıs ayında 3 gün raporlu olması nedeniyle 27 gün prim bildirilmesi halinde ödenecek tutar $1.010,45 \text{ TL} \times 27/30 = 909,40 \text{ TL}$ olacaktır. Temmuz ayında 4 gün raporlu olması halinde 20.07.2019'a kadar 16 gün prim bildirimi yapılacağından ödenecek tutar $1.010,45 \times 16/30 = 538,90 \text{ TL}$ olacaktır.⁶⁹

İşverene ücret desteği dışında Kurum tarafından herhangi bir ödeme (sigorta primi, vergi vb.) yapılmayacaktır.

⁶⁶ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: "Zorunlu istihdam sürecinde proje kapsamında istihdam edilen katılımcıya ödenen ücretin net asgari ücretin % 50'sine karşılık gelen tutarı, zorunlu istihdam sürecinden sonraki on iki aylık dönemde de % 25'i fondan karşılanacaktır. Ödemeler ilgili yıla ait Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nca belirlenen ve içinde bulunulan yıl için yürürlükteki net asgari ücret (bekar ve çocuksuz işçi için asgari geçim indirimi dahil ödenen tutar) üzerinden hesaplama yapılarak gerçekleştirilecektir.

⁶⁷ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali: "Örnek 1: Proje kapsamında 01.10.2018 tarihinde başlayan işbaşı eğitim programı 30.03.2019 tarihinde sona ermiştir. Katılımcı (A) işveren tarafından 01.04.2019 tarihinde istihdam edilmeye başlanmış ve zorunlu istihdam süreci 01.10.2019 tarihinde sona ermiştir. Proje sözleşmesine istinaden (A)'yı 02.10.2019-02.10.2020 tarihleri arasında istihdam etmeye devam eden işverene Nisan-Ekim 2019 dönemi boyunca o yıla ait net asgari ücretin (bekar ve çocuksuz işçi için asgari geçim indirimi dahil ödenen tutar) % 50'si, Kasım 2019-Ekim 2020 dönemi boyunca da ilgili yıla ait net asgari ücretin (bekar ve çocuksuz işçi için asgari geçim indirimi dahil ödenen tutar) % 25'i destek olarak ödenecektir."

⁶⁸ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁶⁹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

(Mülga)⁷⁰

(Mülga)⁷¹

Desteğe konu katılımcının aynı işverene ait işyerinde fiilen çalışması esastır. Kurum tarafından işverenin desteklendiği dönemde desteğe konu katılımcının işverene ait olmayan başka bir işyerinde sigortalı olarak çalışması durumunda işverene ödeme yapılmaz.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun Dördüncü Bölümü “Harcama Yapılması” başlığı altındaki hükümler ve konuyla ilgili Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğindeki hükümler uyarınca ödemeye ilişkin iş ve işlemler yapılacaktır.

Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğinin 5/3. maddesi gereği “*Ödeme belgesinin birinci nüshasına, kanıtlayıcı belgelerin aslı veya yasal bir sebeple aslı temin edilemeyenlerin onaylı suretleri bağlanır*” ibaresi doğrultusunda ödeme emrine dekontun aslının eklenmesi gerekmektedir.

d) Bütçe kullanımı ve ödenek tahsisi

(Değişik) Uygulama Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 617 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri ile 25/8/1999 tarih ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48 inci maddesinin altıncı fıkrasının (d) bendi ve aynı maddenin yedinci fıkrası ile Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinin 99 uncu maddesine dayanılarak yapılacak olup, destek ödemesi için mesleki eğitim kursları, girişimcilik eğitim programları ve Toplum Yararına Programlar için ayrılan bütçe kullanılacaktır.⁷²

e) İdari ve maddi yaptırımlar

⁷⁰ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali: “İşveren tarafından, ücret desteği sağlanan süre boyunca (istihdam süreci) destek sağlanan kişiye ayda en az sekiz saat süreyle Mesleki Eğitim/Oryantasyon/İşe Uyum/Çalışma Hayatına Uyum eğitimi vermek/verdirmek zorundadır. Eğitim tek seferde verilebileceği gibi günde bir saatten az olmamak üzere günlere bölünerek de verilebilir. İşveren tarafından gerçekleştirilen eğitimlere ilişkin Eğitim Raporunun (Ek-2) izleyen ayın yedinci iş günü mesai bitimine kadar il müdürlüğüne ibraz edilmesi gerekmektedir”

⁷¹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali:” Ayrıca işveren tarafından, ücret desteği sağlanan süre boyunca (istihdam süreci) katılımcıların devam durumlarının İşe İlk Adım Projesi Katılımcı Devam Çizelgesi (Ek-3) ile izleyen ayın yedinci iş günü mesai bitimine kadar il müdürlüğüne ibraz edilmesi gerekmektedir.”

⁷² Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali:” Uygulama Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 617 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri ile 25/8/1999 tarih ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının (h) bendi ile Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinin 99 uncu maddesine dayanılarak yapılacak olup, uygulama için işbaşı eğitim programları için ayrılan bütçe kullanılacaktır.”

İşbaşı eğitim programı süresince taraflarca Yönetmelik, Genelge ve sözleşme hükümlerine aykırı işlem yapılması durumunda Yönetmelik ve Genelgede yer alan yaptırımlar uygulanır.

İstihdam sürecinde işveren ve sigortalı arasında meydana gelen uyuşmazlıklarda 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri geçerli olacaktır.

İşveren tarafından destekten faydalanılan dönemde sözleşme hükümlerine aykırı işlem yapıldığının, gerçeğe aykırı beyanda bulunulduğunun, Kurumu yanıltıcı bilgi ve belge düzenlendiğinin tespiti halinde gerçekleştirilen destek ödemeleri yasal faiziyle işverenden tahsil edilir.

(Ek) İsteğe bağlı istihdam sürecinde iş sözleşmesinin işveren tarafından 4857 Sayılı Kanunun 25 inci maddesinde sayılan haklı nedenlerle feshedilmesi haricinde desteğe konu sigortalının iş sözleşmesinin feshi durumunda, fesih tarihinden itibaren otuz gün içerisinde proje kapsamındaki programlardan yararlanma şartını taşıyan Kuruma kayıtlı işsizler arasından istihdam gerçekleştirilmemesi halinde zorunlu istihdam süreci ve isteğe bağlı istihdam sürecinde Kurum tarafından ilgili sigortalı için yapılan destek ödemeleri işverenden yasal faiziyle tahsil edilecektir.⁷³

Katılımcı tarafından iş sözleşmesinin, 4857 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan hükümlere istinaden feshedilmesi halinde sigortalı için gerçekleştirilen destek ödemeleri yasal faiziyle işverenden tahsil edilir.

İşveren tarafından iş sözleşmesinin, 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan hükümlere istinaden feshedilmesi halinde, katılımcı projeye konu destek kapsamında aynı veya başka işveren tarafından istihdam edilemeyecektir.

İş sözleşmesinin feshedildiği durumlarda durumun fesih kararı alan tarafça yazılı olarak ve gerekçeleriyle birlikte en geç üç işgünü içinde il müdürlüğüne bildirmesi gerekmektedir. Fesih kararının il müdürlüğüne bildiriminden itibaren ilgili yaptırımlar İl Müdürlüğüne uygulanır.

(Ek) Kurumun genel denetim yetkisi kapsamında yapılan denetim dışında; Genel Müdürlük, İl Müdürlüğü veya Hizmet Merkezi personeli tarafından, destek verilen dönemde proje yararlanıcısı işverene işyeri ziyareti faaliyeti uygulanır.⁷⁴

⁷³ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

⁷⁴ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile eklenmiştir.

5- Hüküm Bulunmayan Haller

İşbu usul ve esaslarda hüküm bulunmayan (**Mülga**)⁷⁵ hallerde sırasıyla; aktif işgücü hizmetleri mevzuatı (Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği, Aktif İşgücü Hizmetleri Genelgesi), Kurum mevzuatı, ilgili Kurum mevzuatı ve genel hükümler uygulanacaktır.

Uygulamada ortaya çıkan tereddütler öncelikle İl müdürlüğü tarafından, bunun mümkün olmaması halinde Genel Müdürlük tarafından çözüme kavuşturulacaktır.

⁷⁵ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali: “olmayan”

6- Yürürlük

İşbu usul ve esaslar yayınlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer. Proje kapsamında verilecek destek 01.08.2018-(Değişik)31.07.2019^{76 77} tarihleri arasında açılan programları kapsayacaktır.

Ek 1: İsteğe Bağlı İstihdam Sözleşmesi

(Mülga)⁷⁸

(Mülga)⁷⁹

Cafer UZUNKAYA
Genel Müdür V.

⁷⁶ Makamın 25/12/2018 tarih ve 20 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “31.12.2018”

⁷⁷ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile değiştirilmeden önceki hali: “28.02.2019”

⁷⁸ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali:” İşe İlk Adım Projesi Eğitim Raporu

⁷⁹ Makamın 27/05/2019 tarih ve 2065102 Sayılı Oluru ile kaldırılmadan önceki hali:” İşe İlk Adım Projesi Katılımcı Devam Çizelgesi”