



2019

OSMANİYE

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI
OSMANİYE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

OSMANİYE İLİ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Ertuğrul GENÇOĞLU

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarındanıdır. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Osmaniye İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporunun ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Ömer Faruk COŞKUN

Osmaniye Valisi

ÖNSÖZ



İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye iş ve meslek danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Osmaniye’de ise bu kapsamda 400 işletme ziyaret edilmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı “İşgücü Piyasası Araştırma Raporu”, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Ahmet ALTUNKAYNAK

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	i
ÖNSÖZ	ii
İÇİNDEKİLER	iv
TABLolar LİSTESİ	iv
ŞEKİLLER LİSTESİ	v
KISALTMALAR	vii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler	5
Kayıtlı İşsiz	6
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	11
İKİNCİ BÖLÜM	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	13
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM	14
İşyeri Verileri	15
Mevcut İstihdam	26
AÇIK İŞLER	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	42
SONUÇ	48
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	51

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı.....	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)	9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı	15
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri.....	21
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları	24
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstedığınız Alanlar	25
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı.....	26
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	27
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	28
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletme Oranı	30
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması	35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	35
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları.....	36
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	38
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı.....	39
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	40
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	42
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	43
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	44
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....	44
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	45

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018).....	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018).....	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018).....	12
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı.....	16
Şekil 6: İşletmelerde Part-Time Çalışma Durumu ve Kadın Çalışan Oranı.....	17
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu.....	18
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	19
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı.....	20
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu.....	21
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%).....	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	22
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı.....	23
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	25
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı.....	28
Şekil 16: Genç (15-24 Yaş) Personel Seçiminde Aranılan Kriterlerin Dağılımı.....	29
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi	31
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu	33
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	34
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı.....	40
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı	41
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı	46
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi.....	46

KISALTMALAR

İEP	İşbaşı Eğitim Programı
İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KÇÖ	Kısa Çalışma Ödeneği
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Osmaniye İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 325 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 18 sektörde tam sayım yapılmıştır. Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 21 bin 221 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 16 bin 851 çalışan erkeklerden, 4 bin 359 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Osmaniye ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Osmaniye ilinde açık iş oranı yüzde 0,8 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise Açık İş Oranı yüzde 1,5 olup, Osmaniye İli Açık İş Oranı bakımından 0,7 puanlık farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 3,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 99 kişilik açık iş mevcuttur. Osmaniye ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubudur. İl genelinde açık işlerin yüzde 53,6'sı için Herhangi Bir Eğitim Düzeyi talep edilmemiştir.

Osmaniye ilinde Temininde Güçlük Çekilen Meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Osmaniye ilinde

temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Tır-Çekici Şoförü mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği takip etmektedir. Eleman Teminde Güçlük Çekilme Nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü İstihdamın Artacağı yönünde cevap verirken Osmaniye ilinde işverenlerin yüzde 30'u istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Osmaniye ilinde yüzde 19,9'dur.

Osmaniye ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 25,5'i, İŞKUR'un yeni alım yapılacak çalışanlar için Asgari Ücret Desteği konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 30'u Teknolojik Gelişmelerin İstihdamı Arttıracığını beyan ederken, yüzde 19,9'u ise İstihdamı Azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Osmaniye ilinde İmalat, İnşaat ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde işverenlerin yarıya yakını Teknolojik Gelişmelerin İstihdamı Arttıracığını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Osmaniye İli İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Osmaniye işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Osmaniye İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Osmaniye ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Osmaniye ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

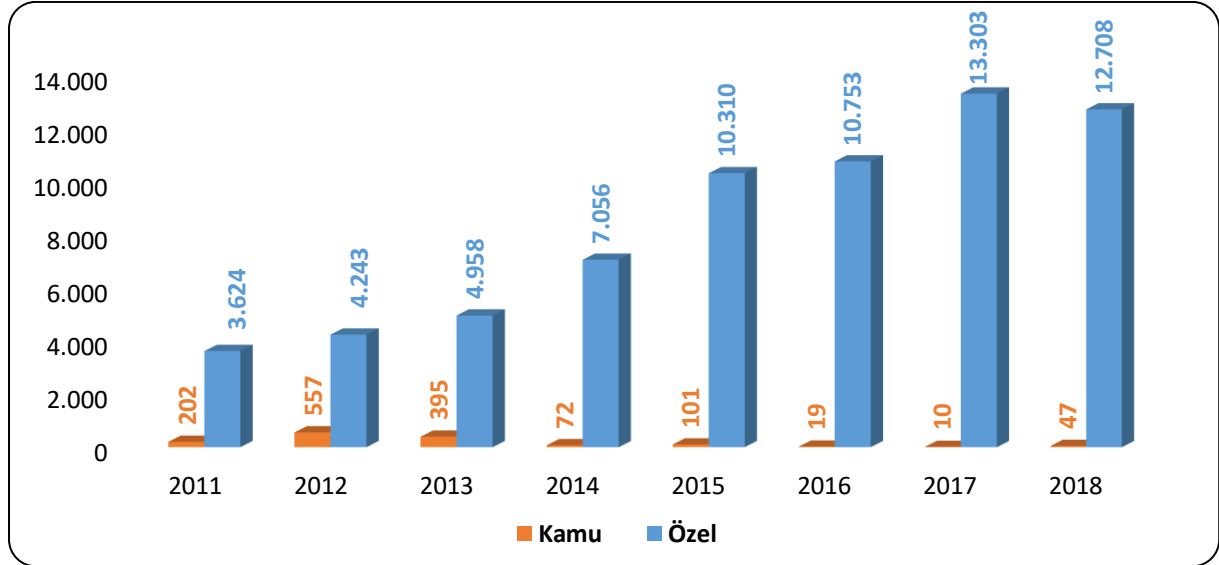
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi çevrimiçi olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında 3 bin 826 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 12 bin 755 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları 2011 yılından itibaren 2017 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 23,6 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	2.167
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	909
Tır-Çekici Şoförü	803
Satış Danışmanı / Uzmanı	637
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	551
Akrilik İplik Üretim İşçisi	383
Garson (Servis Elemanı)	247
Makineci (Dikiş)	229
Büro Memuru (Genel)	217
Hemşire	207

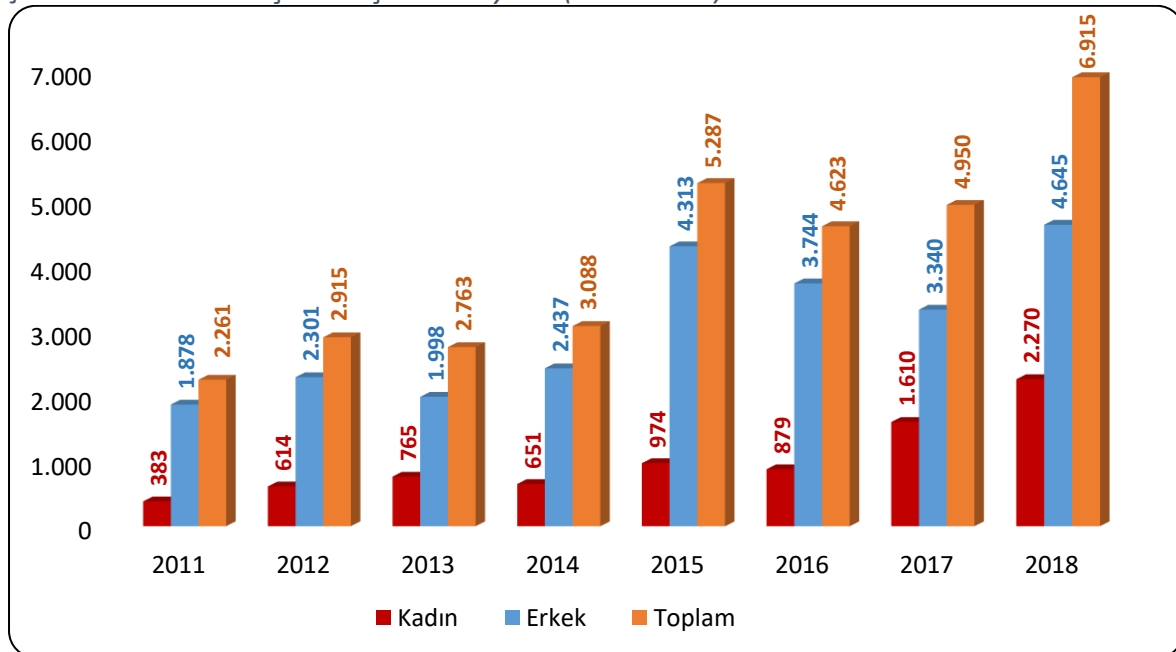
Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde 2018 yılında 12 bin 755 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 2 bin 167 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 17'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (İnşaat) meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 2 bin 261 olan Osmaniye ilinde işe yerleştirilenlerin 1. 878'i erkek, geri kalan 383 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2018 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 6 bin 915 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 32,8'i kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı yıllar içerisinde genel olarak artarak 2018 yılında 2 bin 270 kişi olmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	870	166	1.036
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	424	250	674
Tır-Çekici Şoförü	655	1	656
Satış Danışmanı / Uzmanı	127	207	334
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	163	127	290
Fitil (Flayer) Makineci	124	64	188
Hemşire	45	127	172
Büro Memuru (Genel)	75	86	161
Makineci (Dikiş)	73	83	156
Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	38	84	122

Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde 1.036 kişilik işe yerleştirmeye Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 15'i oluşturmaktadır. Bu mesleği İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Tır-Çekici Şoförü meslekleri takip etmektedir. Erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Tır-Çekici Şoförü mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar ise en çok İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Satış Danışmanı/Uzman mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

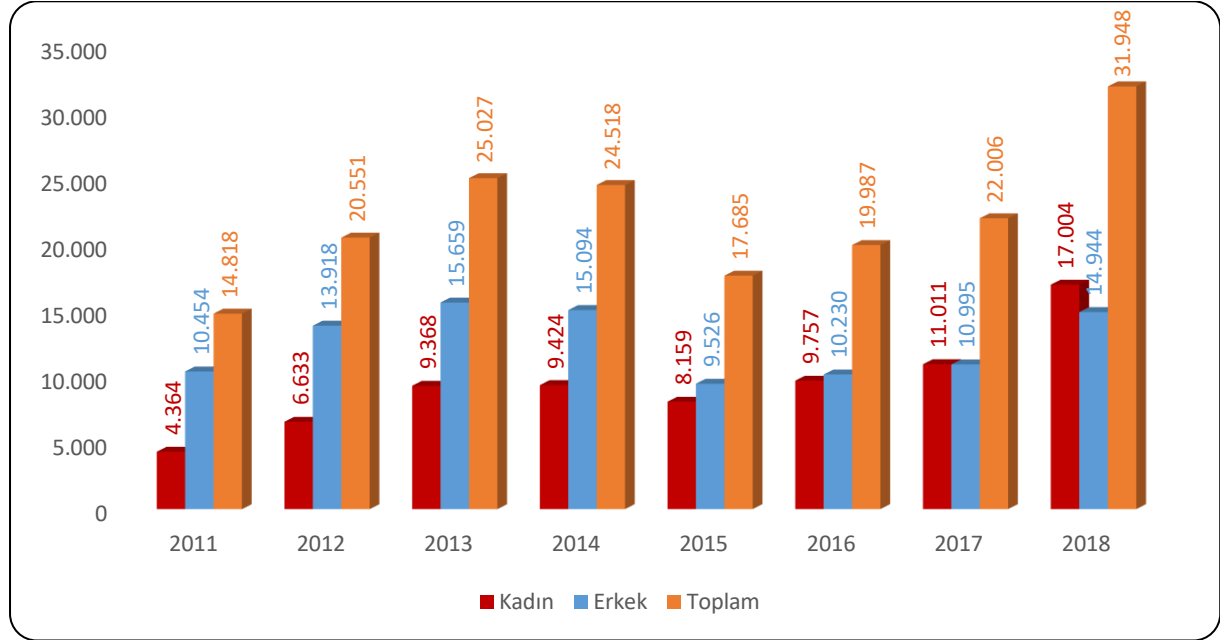
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Osmaniye ilinde İŞKUR'a kayıtlı 14 bin 818 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 10 bin 454'ü erkek, 4 bin 364'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 31 bin 948 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında dalgalı seyir dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Osmaniye'da 4 bin 364 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 17 bin 4'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Osmaniye ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 mesleğin başında Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Osmaniye ilinde Kuruma kayıtlı 31 bin 948 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Osmaniye ilindeki

toplam kayıtlı işsiz sayısının %34,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Beden İşçisi (Genel), Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru, Büro İşçisi, Satış Danışmanı/Uzmanı gibi mesleklerin yanı sıra Hemşire ve Ön Muhasebeci gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan Mesleki Eğitim Kursları, İşbaşı Eğitim Programları ve Girişimcilik Eğitim Programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	107	670	1.265	1.935
2012	166	1.313	2.246	3.559
2013	62	615	887	1.502
2014	33	192	462	654
2015	157	1.241	1.392	2.633
2016	102	1.131	759	1.890
2017	97	1.019	598	1.617
2018	110	1.220	868	2.088

Kaynak: İŞKUR

Mesleki Eğitim Kurslarının sayısında 2018 yılına kadar dalgalı bir seyir göstermiştir. 2018 yılında ise düzenlenen 110 Mesleki Eğitim Kursuna 2 bin 88 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 868'i erkek, bin 220'si kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki Eğitim Kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 58,4'ü kadınlardan oluştuğu görülmektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Yöresel Kilim Dokuyucusu
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Yöresel Kilim Dokuyucusu	Akrilik İplik Üretim İşçisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)	Mekanik Bakım Onarımcısı	Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)
Akrilik İplik Üretim İşçisi	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Gül Yetiştirme İşçisi
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Ring Makineci	Akrilik İplik Üretim İşçisi
Gül Yetiştirme İşçisi	Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	Mantar Yetiştiricisi
Ring Makineci	Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)	Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı
Mekanik Bakım Onarımcısı	Galvanizli/Galvanizsiz Tel Ürünleri Üretim İşçisi	Ring Makineci
Mantar Yetiştiricisi	Cer Makinesi Operatörü-Tekstil	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Yöresel Kilim Dokuyucusu mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar ise Yöresel Kilim Dokuyucusu, Dokuma Konfeksiyon Makineci ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil ile Akrilik İplik Üretim İşçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Program	Kadın	Erkek	Toplam
2011	39	41	91	132
2012	94	81	147	228
2013	210	280	234	514
2014	217	225	203	428
2015	515	640	769	1.409
2016	666	595	649	1.244
2017	931	1.427	1.500	2.927
2018	960	1.681	2.074	3.755

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı Eğitim Programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2011 yılından itibaren İşbaşı Eğitim Programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen İşbaşı Eğitim Programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir Aktif İşgücü Programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı genel olarak artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 960 program düzenlenmiş olup toplam 3 bin 755 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 44,8'i kadınlardan, yüzde 55,2'si ise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6:İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil	Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil
Fital (Flayer) Makineci	Fital (Flayer) Makineci	Fital (Flayer) Makineci
Hemşire	Paketleme İşçisi	Hemşire
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	Satış Danışmanı / Uzmanı
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro İşçisi
Paketleme İşçisi	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Büro Memuru (Genel)
Büro Memuru (Genel)	Hemşire	Satış Elemanı (Perakende)
Büro İşçisi	Büro Memuru (Genel)	Konfeksiyon İşçisi
Satış Elemanı (Perakende)	Garson (Servis Elemanı)	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Osmaniye ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan İşbaşı Eğitim Programları Tarak Makinesi Operatörü-Tekstil, Fital (Flayer) Makineci ve Hemşire mesleklerinde düzenlenmiştir. Bu meslekler, hem kadın hem de erkek katılımcılar için ilk iki sırada yer almaktadır.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	12	119	173	292
2012	15	200	190	390
2013	16	235	174	409
2014	13	202	128	330
2015	12	166	130	296
2016	18	200	255	455
2017	36	465	324	789
2018	33	293	349	642

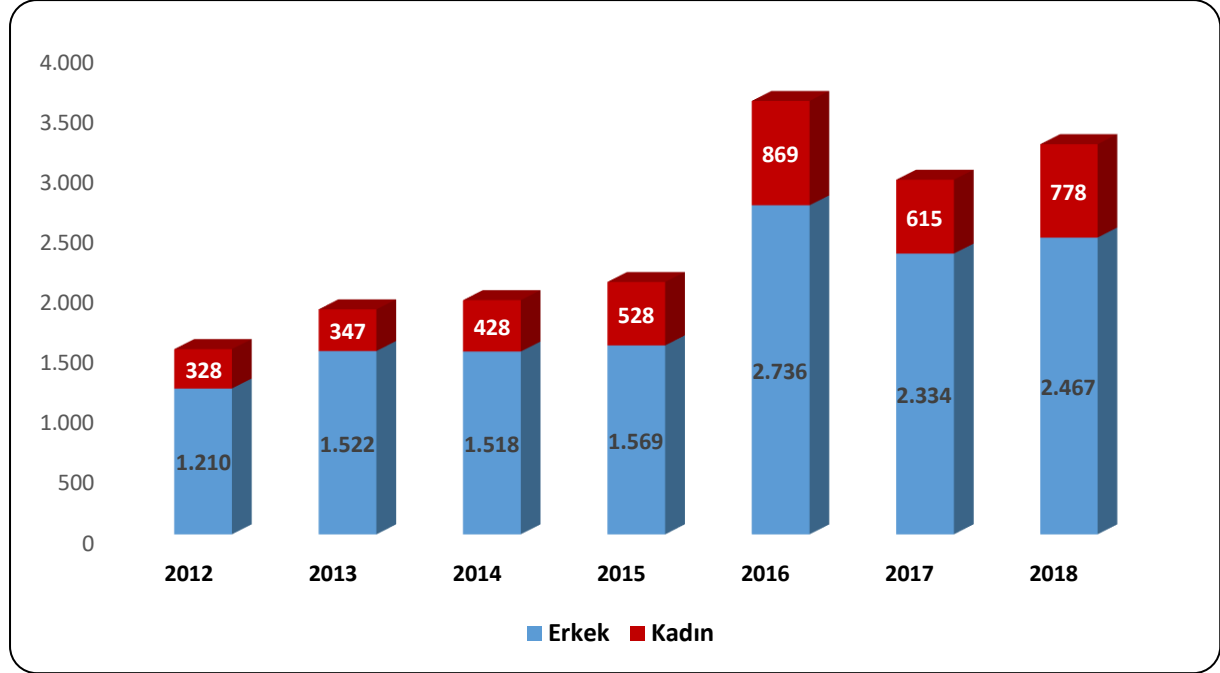
Kaynak: İşKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 33 Girişimcilik Eğitim Programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen Girişimcilik Eğitim Programı sayısı 2017 yılına göre yüzde yüz daha fazladır. Programa 2018 yılında 293'ü kadın, 349'u erkek olmak üzere toplam 642 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

Osmaniye ilinde 2018 yılında yüzde 24' ü kadın olmak üzere 3 bin 245 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşletmeler ve Mevcut İstihdam bölümünde Osmaniye ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile Part-Time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma

kapsamında Osmaniye ilinde 325 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 21 bin 221 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Osmaniye ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8’de Osmaniye ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8:İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

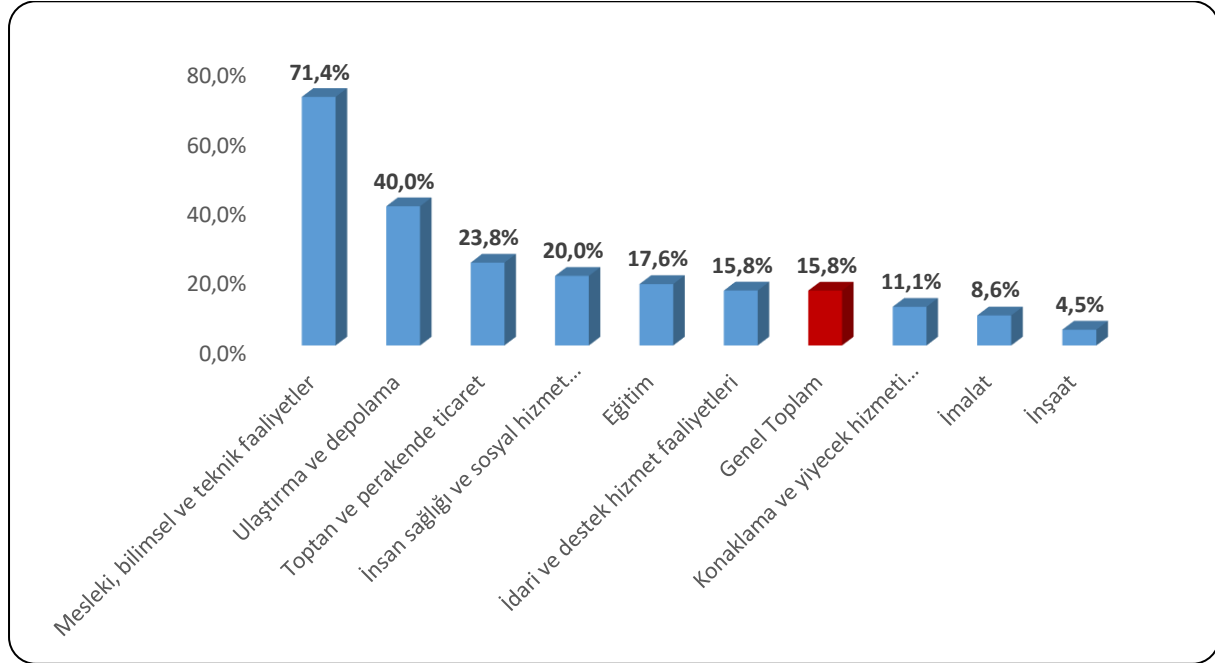
Sektörler	İşletme Sayısı
İmalat	83
İnşaat	68
Toptan ve Perakende Ticaret	65
Ulaştırma ve Depolama	26
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	19
Eğitim	17
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	15
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	9
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	7
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	4
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	3
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	1
Gayrimenkul Faaliyetleri	1
Genel Toplam	325

Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Osmaniye ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 25,6’sı İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 43 seviyesindedir. Bu durumda Osmaniye ilinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır. İmalat’ tan sonra en fazla sayıda işletme İnşaat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında İnşaat sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 13,5 iken Osmaniye ilinde İnşaat sektörünün payı yüzde 20,8 düzeyindedir. Osmaniye ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdameden işletmelerin yarısına yakını İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işletme ise Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Osmaniye ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



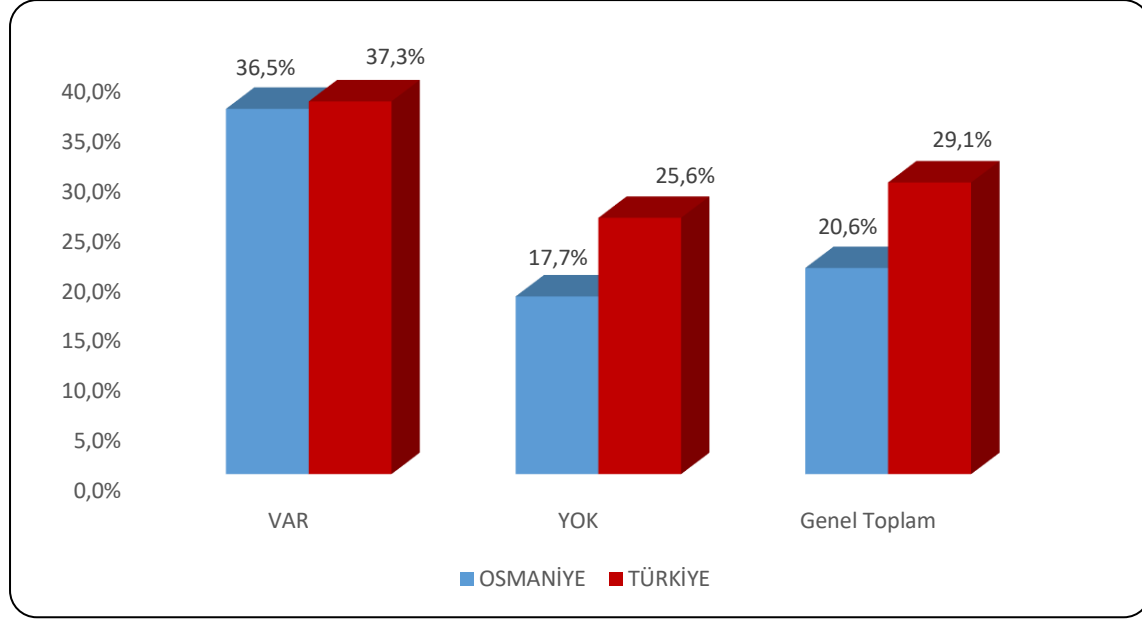
Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ili genelinde Part-Time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 15,8 olarak gerçekleşmiştir. Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 71,4'ünde Part-Time çalışan bulunmaktadır. Part-Time çalışma açısından ikinci sırada Ulaştırma ve Depolama sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin yüzde 40'ında Part-Time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 23,8 ile Toptan ve Perakende Ticaret Faaliyetleri yer almaktadır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Part-Time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda Part-Time çalışan yer almaktadır.

Part-Time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da Part-Time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

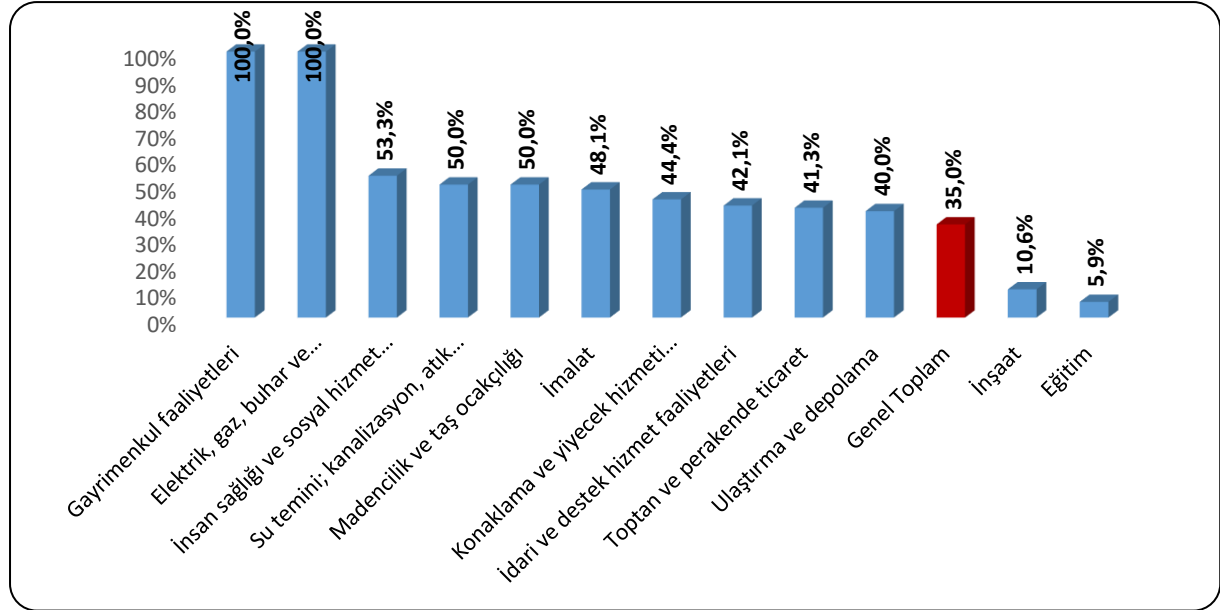
Şekil 6: İşletmelerde Part-Time Çalışma Durumu ve Kadın Çalışan Oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Osmaniye ilinde bu oran yüzde 20,6 olarak gerçekleşmiştir. Osmaniye ili verileri incelendiğinde Part-Time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 17,7 iken Part-Time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 36,5 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise Part-Time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken Part-Time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Hem ülke genelinde hem de Osmaniye ilinde Part-Time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

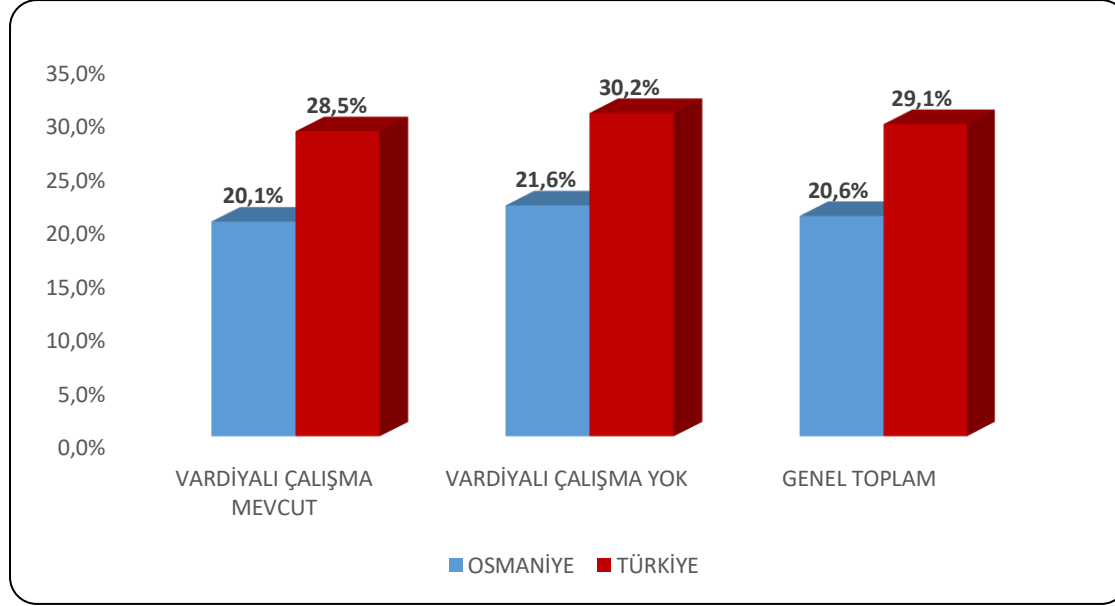
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2019

Osmaniyeilinde işletmelerin yüzde 35’inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. Osmaniye ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler; İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerinyarıdan fazlasında vardiyalı çalışma söz konusudur. Eğitim sektörü ise yüzde 5,9 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. Gayrimenkul Faaliyetleri ve Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı sektörlerinde ise tüm firmaların vardiyalı çalışma yapıyor olması bu sektörde çok az sayıda firma olmasından dolayı olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



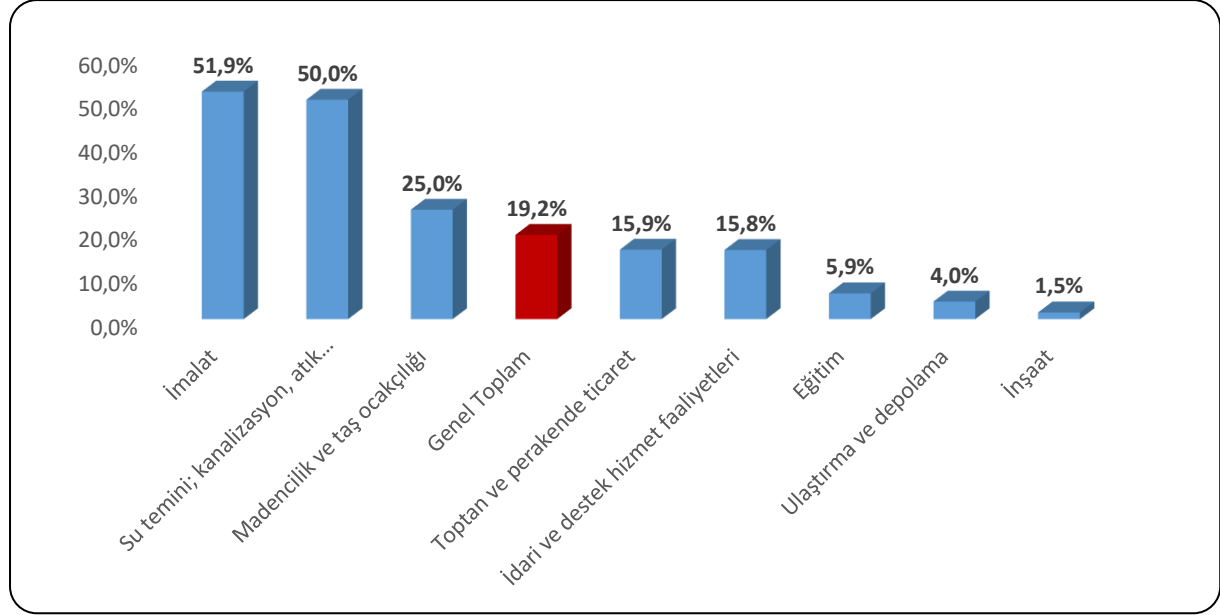
Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı Çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle Vardiyalı Çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8’de söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Osmaniye ilinde Vardiyalı Çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, Vardiyalı Çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha yüksektir. Vardiyalı Çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 20,1’i kadın, yüzde 79,9’u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı Çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 21,6’ya yükselmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların sadece yüzde 20,6’sının kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 2’si kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3’ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında Vardiyalı Çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,5 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı Çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, Vardiyalı Çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden görüldüğü üzere bu fark Osmaniye ilinde de benzer yönde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilindeki işletmelerin yüzde 19,2' si ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 51,9'u ihracat yapmakta, ikinci sırada ise Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör dışında Madencilik ve Taş Ocaklığı İhracat yapan işletme oranı anlamında Osmaniye ili ortalamasına göre daha yüksek seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü İhracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve Taş Ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından İmalat sektörünün payı yüzde 25,6 iken, İhracat yapan işletme oranında ilk sırada yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin İhracat yapma oranının diğer sektörlerle nazaran yüksek olması İhracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Osmaniye ilinde işletmelerin yüzde 13,6'sı E-Ticaret yapmaktadır. E-Ticaret yapmayan işletmelere ise neden E-Ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

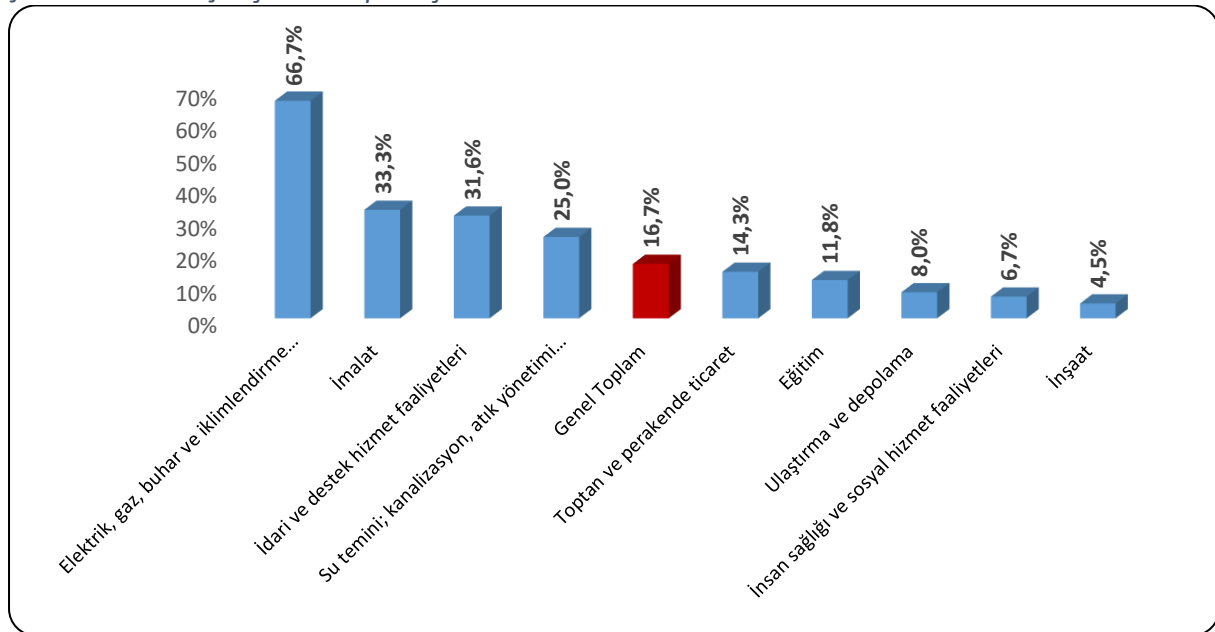
Tablo 9:E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen Ürün/Hizmetlerin E-Ticarete Uygun Olamaması	85,0%
E-Ticaret Konusunda Bilgisi Olan Personel Eksikliği	12,8%
Elektronik Ticareti Teşvik Eden Mekanizmaların Var Olamaması	9,5%
Finansman Yetersizliği	6,9%
E-Ticaretin Güvensiz Bir Mecra Olması	4,0%

Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde E-Ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen Ürün/Hizmetlerin E-Ticarete Uygun Olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise E-Ticaret Konusunda Bilgisi Olan Personel Eksikliği gelmektedir. Ülke genelinde ise E-Ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken E-Ticaret yapmama nedeninde ilk sırada Üretilen Ürün/Hizmetlerin E-Ticarete Uygun Olmaması gelmektedir.

Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu

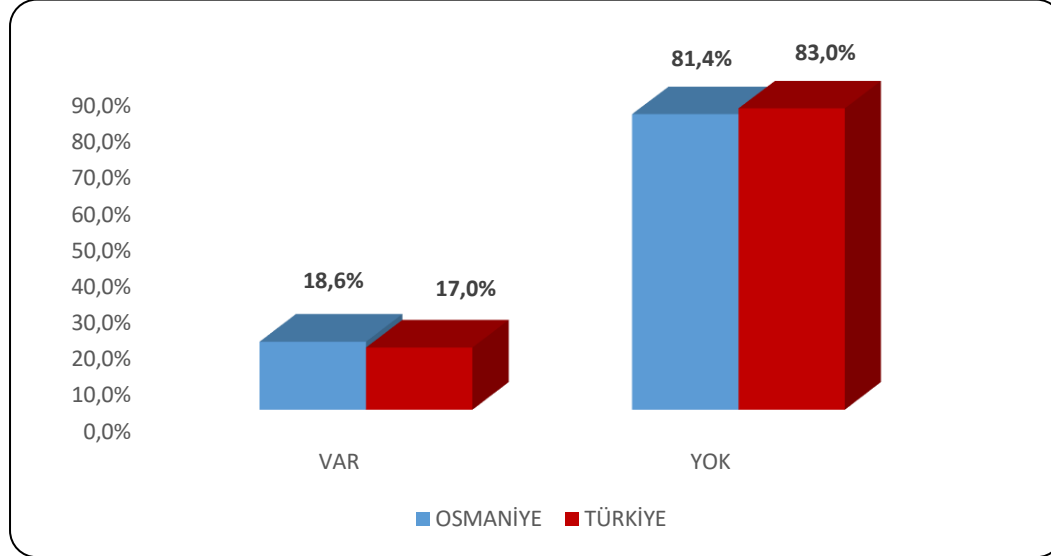


Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde 18 sektörden 9 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 16,7 olarak gerçekleşmiştir. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım Sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 66,7'si Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörleri ise yüzde 33,3 ile İmalat ve 31,6 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetler sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim, yüzde 34,3 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır. Osmaniye ilinde en

fazla işletmeİmalat sektörü olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 33,3 ile ikinci sırada yer almaktadır.

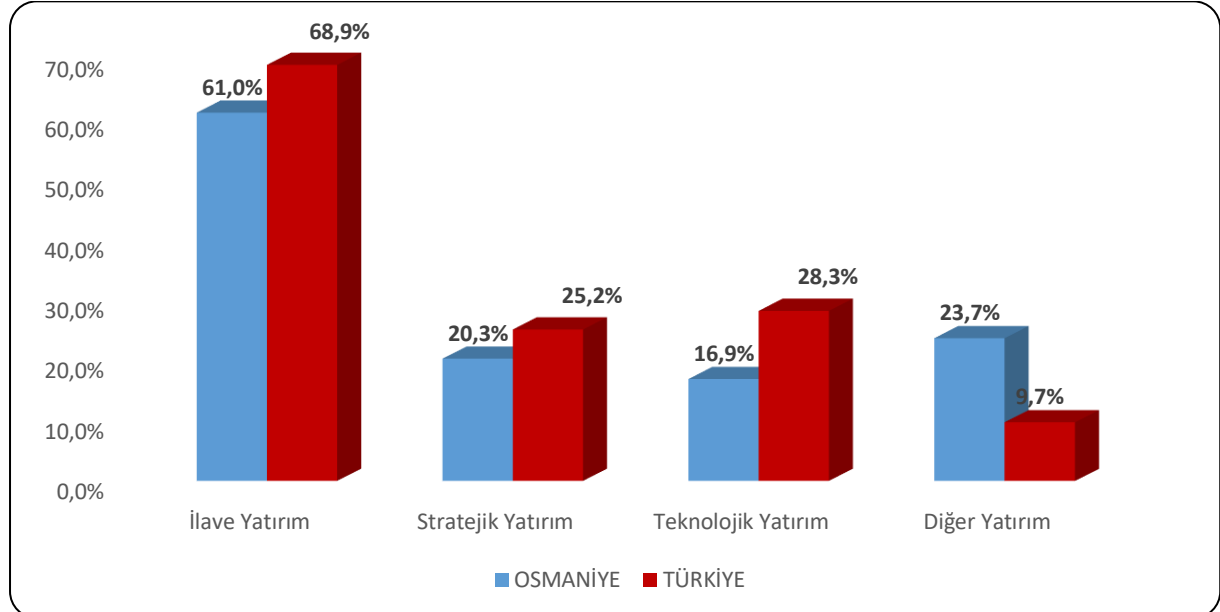
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 18,6'sı gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

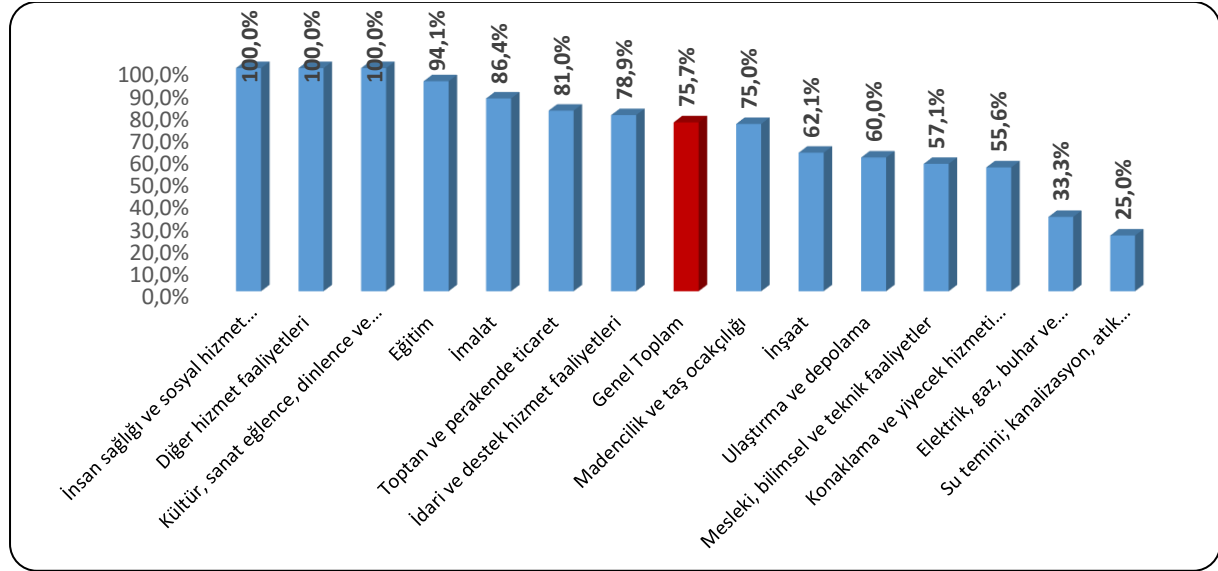


Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Osmaniye ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin

yüzde 61'i İlave Yatırım, yüzde 20,3'ü Teknolojik Yatırım ve Stratejik Yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u İlave Yatırım, yüzde 28,3'ü Teknolojik Yatırım, yüzde 25,2'si Stratejik Yatırım ve yüzde 9,7'si ise Diğer Yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Osmaniye ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 75,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Osmaniye ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Osmaniye ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 75,7'nin üzerinde yüzde 86,4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10:İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İmalat	8,6%	80,0%	75,7%	45,7%	1,4%	10,0%	31,4%
Toptan ve Perakende Ticaret	0,0%	60,8%	66,7%	49,0%	2,0%	0,0%	23,5%
İnşaat	0,0%	58,5%	39,0%	51,2%	2,4%	0,0%	29,3%
Eğitim	0,0%	81,3%	43,8%	62,5%	0,0%	0,0%	12,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	46,7%	53,3%	46,7%	0,0%	0,0%	13,3%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	80,0%	33,3%	26,7%	0,0%	0,0%	60,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	6,7%	86,7%	66,7%	93,3%	0,0%	0,0%	33,3%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	0,0%	100,0%	60,0%	20,0%	0,0%	0,0%	40,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	100,0%	25,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	100,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	2,9%	72,1%	58,3%	47,9%	1,3%	2,9%	27,9%

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 58,3'ü İŞKUR'dan Eleman Talebinde bulunmuştur. İşletmelerin 72,1'i Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanırken yüzde 47,9'u ise İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır.

Çalışma kapsamında Osmaniye ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan İmalat sektöründe işverenlerin yüzde 75,7'si İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuş, yüzde 80'i Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetimizden yararlanmış ve yüzde 45,7'si ise İşbaşı Eğitim Programından son bir yıl içerisinde yararlanmıştır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR'un sunmuş olduğu Çalışanlara Yönelik Eğitim hizmetlerinden İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işletmelerin son bir yılda yüzde 6,7'si faydalanmıştır.

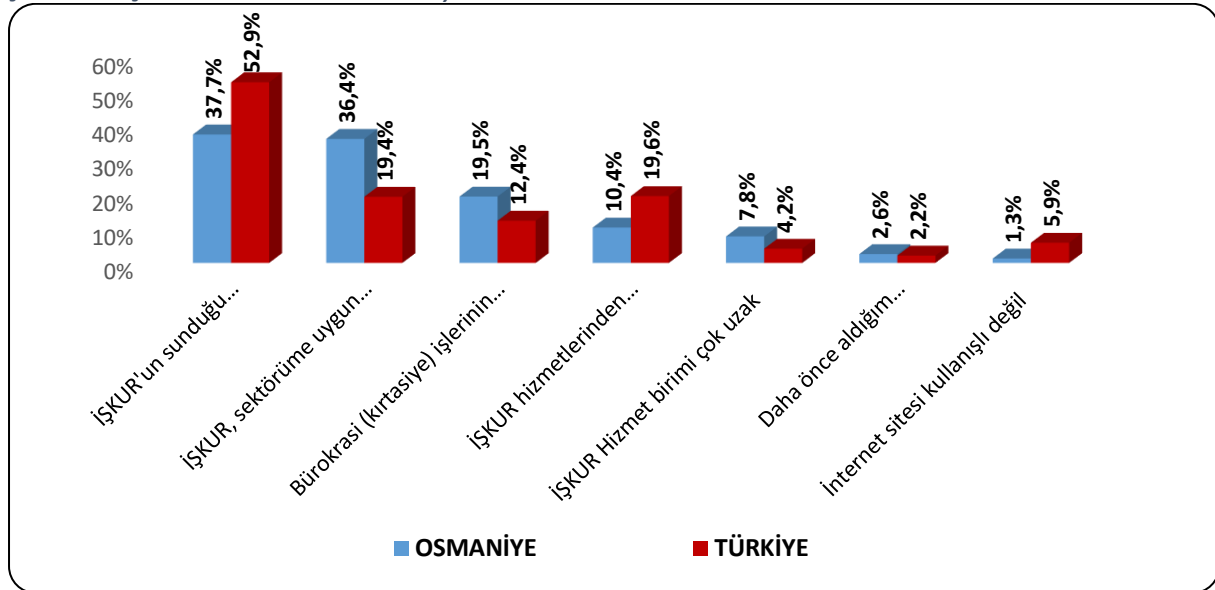
Tablo 11:İŞKUR'un Desteklemesini İsteddiğiniz Alanlar

Desteklenecek Alanlar	Oran
Yeni Alım Yapılacak Çalışanlar İçin Sigorta ve Prim Desteği	67,8%
Yeni Alım Yapılacak Çalışanlar İçin Ücret Desteği	53,0%
İşe Uygun Eleman Temini	41,3%
İşbaşı Eğitim Programı	37,5%
Çalışanların Niteliklerinin Artırılması İçin Mesleki Eğitim Desteği Sunulması	15,5%
İşyerime özel Sektörel Danışmanlık Vermesi	6,9%
Genel Toplam	100,0%

Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 67,8'i yeni alım yapılacak çalışanlar için Sigorta ve Prim Desteği cevabını vermiştir. Yeni Alım Yapılacak Çalışanlar İçin Ücret Desteği ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise İşe Uygun Eleman Temini seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 37,7 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 36,4 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 19,5 ile Bürokrasi (Kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Osmaniye ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden

faýdalanmýyorum diýe işverenlerin orany Osmaniye iline göre daha yüksek seviyededir. Osmaniye ilinde ise İŞKUR Hizmet biriminin uzak olmasından ötürü İŞKUR hizmetlerinden faydalanamýyorum diýen işverenlerin oraný Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekteleşmiştir.

Mevcut İstihdam

Osmaniye ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 21 bin 221 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 16 bin 851 erkek çalışan ve 4 bin 369 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12:Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	1.532	7.585	9.117
Toptan ve Perakende Ticaret	847	2.156	3.003
İnşaat	125	2.322	2.447
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1.046	656	1.702
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	208	1.471	1.679
Ulaştırma ve Depolama	80	1.281	1.361
Eğitim	409	473	882
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	3	276	279
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	57	201	258
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	30	110	139
Su temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	10	121	131
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	85	89
Diğer Hizmet Faaliyetleri	12	58	71
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor	1	32	33
Gayrimenkul Faaliyetleri	4	25	29
Genel Toplam	4.369	16.851	21.221

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Osmaniye ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 51,7'si bu iki sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İmalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 35,1'i İmalat sektöründe çalışmaktadır. Osmaniye ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür.

İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışanların yarısından fazlasını kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim ve Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	964	5.086	6.050
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	171	4.262	4.433
Hizmet ve Satış Elemanları	895	1.587	2.482
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	540	1.922	2.462
Profesyonel Meslek Mensupları	879	1.217	2.097
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	425	1.555	1.981
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	448	869	1.317
Yöneticiler	46	343	389
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1	9	10
Genel Toplam	4.369	16.851	21.221

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Toplam çalışanlar içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar oranı yüzde 28,5 seviyesindedir. Osmaniye ilindeki kadın çalışanların yüzde 22,1'i; erkek çalışanları ise yüzde 30,2'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 20,9'u bu meslek grubunda istihda edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 11,7 oran ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Osmaniye ilinde Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar en fazla kadın ve erkek çalışan sayısına sahip meslek grubudur.

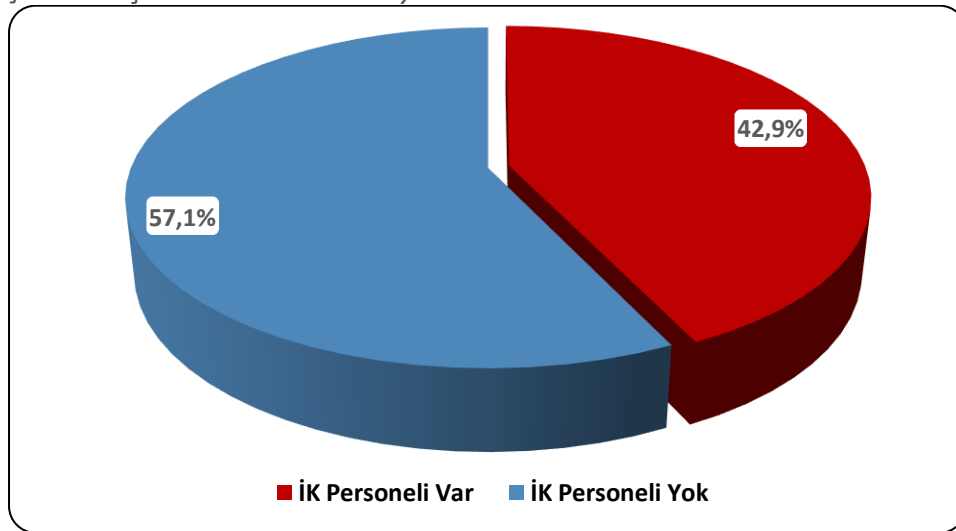
Tablo 14:En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Tır-Çekici Şoförü	Akrilik İplik Üretim İşçisi	Tır-Çekici Şoförü
Temizlik Görevlisi	Hemşire	Elektrikçi (Genel)
Elektrikçi (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Şoför-Yük Taşıma
Şoför-Yük Taşıma	Reyon Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Diğer Metal Levha İşçileri	Kasiyer	Diğer Metal Levha İşçileri
Beden İşçisi (Genel)	Hasta Ve Yaşlı Bakım Elemanı	Şoför (Yolcu Taşıma)
Şoför (Yolcu Taşıma)	Sekreter	Beden İşçisi (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Temizlik Görevlisi	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Konfeksiyon İşçisi	Hadde Torna Tezgâhı Ayarçı-Operatörü (Metal İşçiliği)

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14’te ise Osmaniye ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Tır-Çekici Şoförü ve Temizlik Görevlisi meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Akrilik İplik Üretim İşçisi ve Hemşire; Erkek çalışan sayısının ne fazla olduğu ilk üç meslek ise İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Tır-Çekici Şoförü ve Elektrikçi (Genel) meslekleridir.

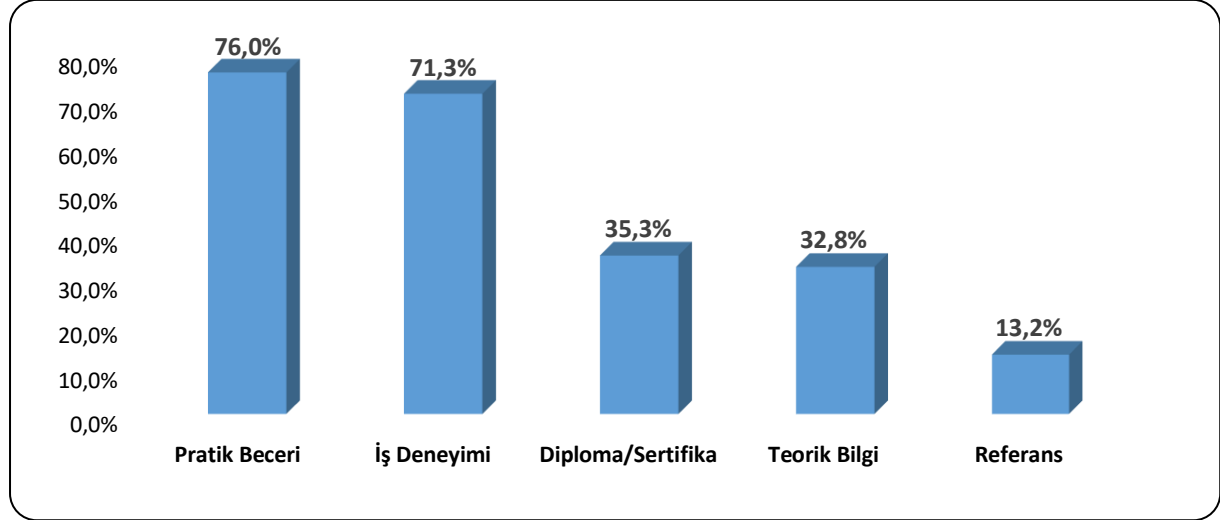
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Osmaniye ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yüzde 42,9'unda İnsan Kaynaklarından Sorumlu personel bulunmaktadır. İmalat sektöründe bu oran yüzde 61,7, Eğitim sektöründe yüzde 64,7 ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe ise yüzde 60 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan işletmeler genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 76'sı Pratik Beceri, yüzde 71,3'ü İş Deneyimi ve yüzde 35,3'ü ise Diploma/ Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Osmaniye ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma/ Sertifika kriterleri izlemektedir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyettercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15:Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletme Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşletme Oranı
İmalat	108	1,2%	12,3%
Toptan ve Perakende Ticaret	19	0,6%	14,3%
Ulaştırma ve Depolama	11	0,8%	8,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10	3,8%	11,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9	0,5%	10,5%
Eğitim	4	0,5%	5,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	4	0,2%	13,3%
İnşaat	3	0,1%	3,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1	0,7%	14,3%
Genel Toplam	170	0,8%	9,5%

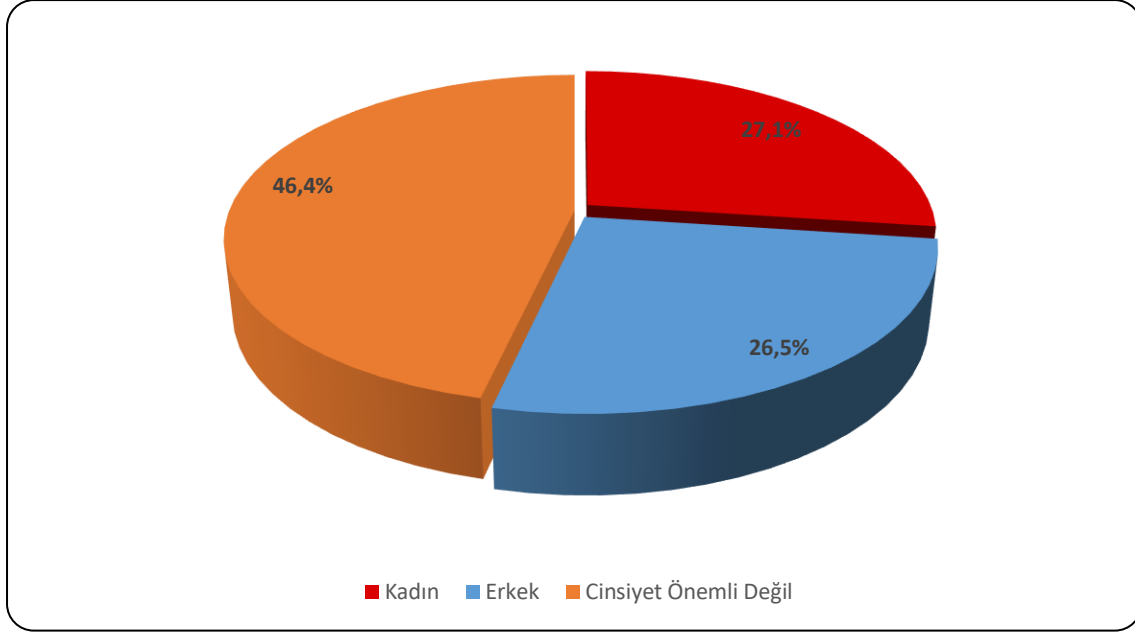
Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 19 işletmede 170 açık iş tespit edilmiştir. Osmaniye ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektörü Osmaniye ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan sektördür. Toplam 170 kişilik açık işin yüzde 63'üne tekabül eden 108 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise sırası ile Toptan ve Perakende Ticaret, Ulaştırma ve Depolama, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'ten de görüleceği üzere Osmaniye ilinde açık iş oranı yüzde 0,8 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Osmaniye ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının altındadır. Osmaniye ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 3,8 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Osmaniye ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 9,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

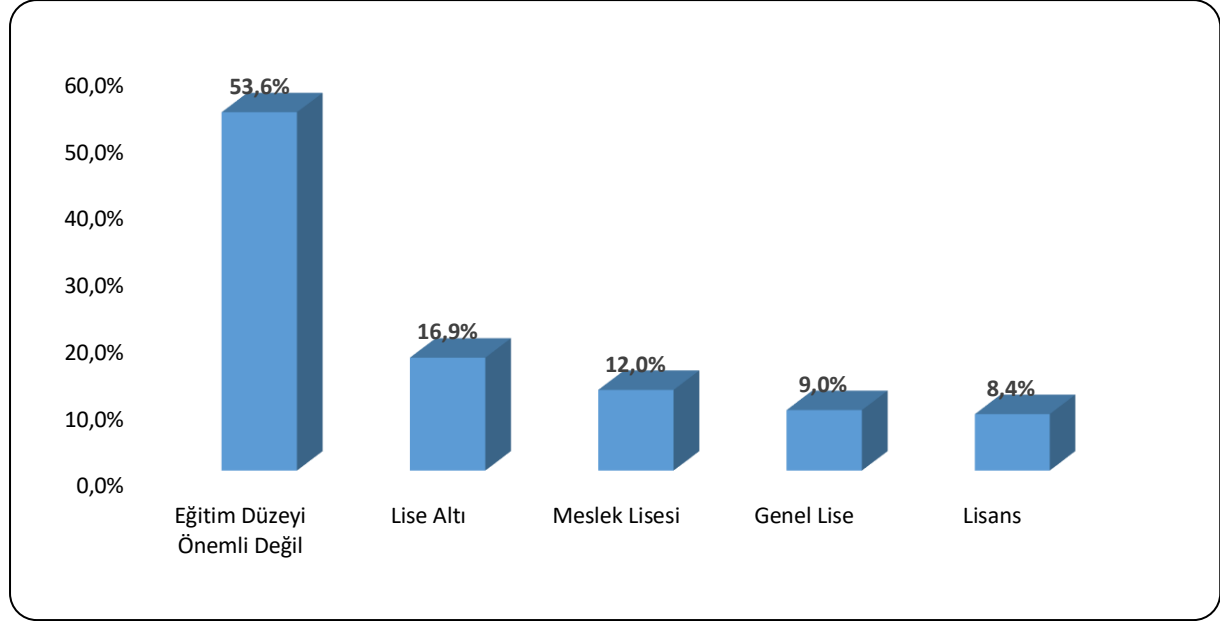


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17’de Osmaniye ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Osmaniye ilinde işverenler açık işlerin yüzde 46,4’ünde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Osmaniye ilinde yüzde 27,1 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1’i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Osmaniye ilinde ise işverenlerin yüzde 26,5’i mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

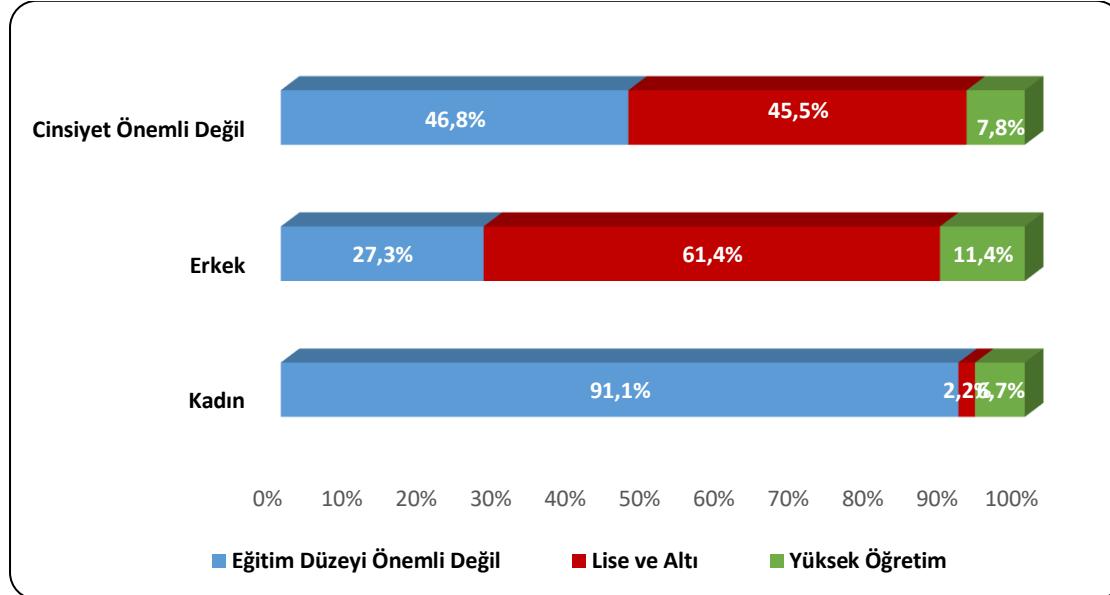
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Osmaniye ilindeki açık işlerin yüzde 53,6'sında işverenler Eğitim Düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 16,9'unda ise lise Altı Eğitim Düzeyi talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

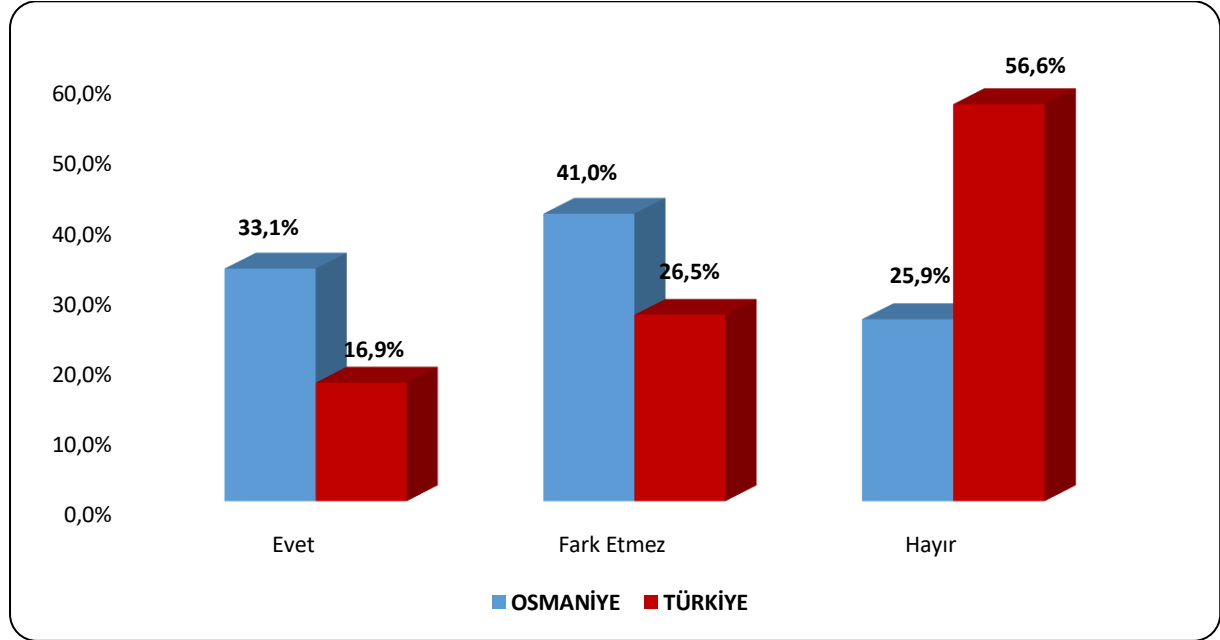


Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 45,5 oranında Lise Altı Eğitim Düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 7,8 oranında Yüksek Öğretim seviyesi talep edilirken ve yüzde 46,8 oranında ise herhangi bir Eğitim Düzeyi talep edilmemiştir. Erkeklerin

tercih edildiği açık işlerde yüzde 27,3 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 91,1 oranında Eğitim Düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir. Kadınların tercih edildiği açık işler için asgari Lise Altı Eğitim talebi olan yüzde 2,2 oranındadır.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

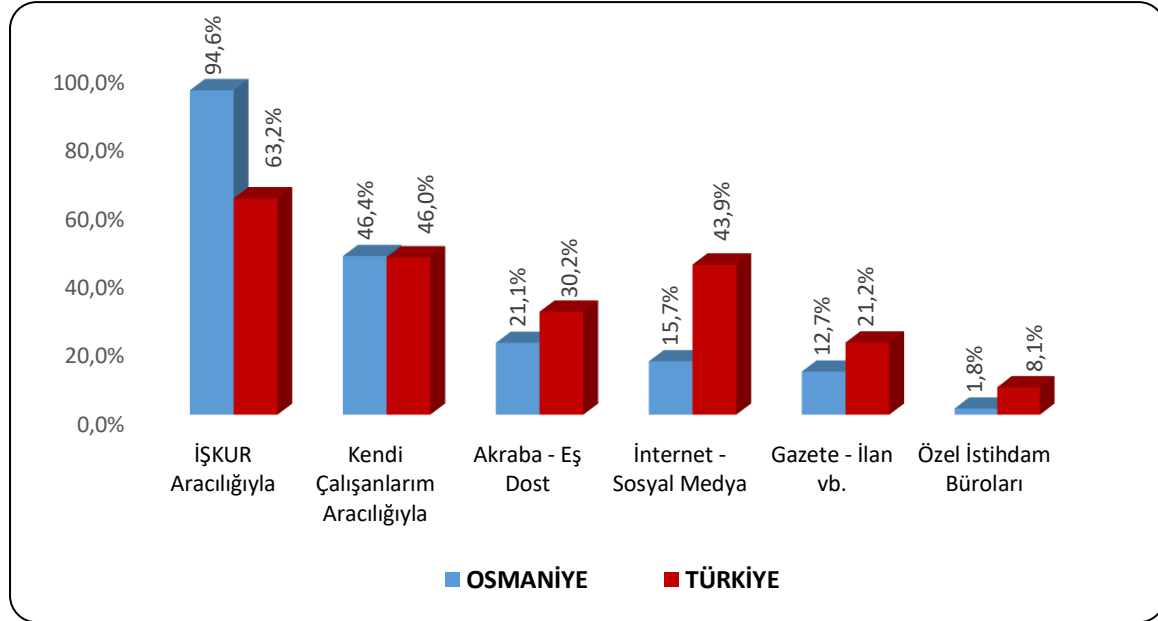


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Osmaniye ilinde mevcut açık işlerin hiç biri için işverenler özellikle engelli tercih edeceklerini belirtmemiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması Fark Etmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 41 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 41’inde engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında Fark Etmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4’ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Osmaniye ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüzde 74,1 oranıyla Türkiye ortalamasının üstünde olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21’de Osmaniye ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 94,6 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Osmaniye ilinde ikinci sırada yüzde 46,4 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 21,1 ile Akraba - Eş Dost arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16:Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Takım Çalışması	1	2	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	3	2	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	3	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	2	6	4	4
İletişim ve İfade Yeteneği	4	4	5	5
Bilgisayar Kullanımı	3	7	7	6
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	-	5	-	7
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	-	8	6	8
Analitik Düşünebilme	4	-	-	9
Yabancı Dil	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Takım Çalışması becerisi ilk sırada yer almaktadır. Kadınların tercih edildiği açık işlerde ise ilk sırada Takım Çalışması ikinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi aranmaktadır. Osmaniye ilinde, Yabancı Dil becerisi araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından aranmamaktadır.

Tablo 17:Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	99	1,6%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	18	0,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	15	0,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12	0,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	10	0,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	9	0,4%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4	0,2%
Yöneticiler	1	0,3%
Genel Toplam	170	0,8%

Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 58,4'üdür. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.

Osmaniye ili için tespit edilen yüzde 0,8'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 1,6 ile Tesis ve

Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	17,5%	20,6%	10,3%	100,0%	48,5%	0,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	33,3%	0,0%	11,1%	100,0%	38,9%	11,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	40,0%	0,0%	13,3%	93,3%	46,7%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	16,7%	0,0%	66,7%	33,3%	91,7%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	10,0%	10,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	11,1%	0,0%	44,4%	100,0%	44,4%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	75,0%	25,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	21,1%	12,7%	15,7%	94,6%	46,4%	1,8%

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Profesyonel Meslek Mensupları, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Tüm meslek gruplarına ait açık işler için İŞKUR arama kanalı olarak işverenler için genel olarak ilk sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19:Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Akrilik İplik Üretim İşçisi	-	1	-	-	-	-	3	2	-	-
Fitil (Flayer) Makineci	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	-	2	-	-	-	-	-	1	-	3
Tır-Çekici Şoförü	-	-	-	2	-	-	-	3	-	1
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-
Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	-	3	-	-	2	-	-	-	-	1
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	-	-	-	1	-	-	2	3	-	-
Güvenlik Görevlisi	-	3	-	-	-	-	1	-	-	2
Kasap	-	-	-	2	-	-	-	1	-	1

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19’da Osmaniye ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Tır-Çekici Şoförü, Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil ve Kasap mesleklerinde aranan becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmaktadır.

Güvenlik Görevlisi mesleklerinde Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ilk sırada aranmaktadır. Fitil (Flayer) Makineci mesleği ve İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) mesleği için ilk sırada Takım Çalışması, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) için ise ilk sırada aranan beceri İletişim ve İfade Yeteneğidir.

Tablo 20:Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Akrilik İplik Üretim İşçisi	Tır-Çekici Şoförü	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Akrilik İplik Üretim İşçisi
Büro Memuru (Genel)	Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	Fital (Flayer) Makineci	Fital (Flayer) Makineci
Temizlik Görevlisi	Güvenlik Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Ön Muhasebeci	Makine Bakımcı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Tır-Çekici Şoförü
Aşçı	Gaz altı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Beden İşçisi (Genel)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
-	Beden İşçisi (Genel)	Sihhi Tesisatçı	Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil
-	Doğal Gaz Acil Müdahale Personeli	İngilizce Öğretmeni	Beden İşçisi (Genel)
-	Kasap	Mağaza Sorumlusu/Şefi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
-	Aşçı	Elektrikçi (Genel)	Güvenlik Görevlisi
-	Ön Muhasebeci	Hemşire	Kasap

Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Akrilik İplik Üretim İşçisi, Fital (Flayer) Makineci, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Tır-Çekici Şoförü, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Akrilik İplik Üretim İşçisi, Büro Memuru (Genel) ve Temizlik Görevlisi meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Tır-Çekici Şoförü, Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil ve Güvenlik Görevlisi meslekleri; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Fital (Flayer) Makineci, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Osmaniye ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Osmaniye ilinde ise 20+ istihdamlı 51 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Osmaniye ilindeki işletmelerinyüzde 15,8'i son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Osmaniye ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; Gayrimenkul Faaliyetleri, Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İmalat, Ulaştırma ve Depolama ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleridir.

İnşaat sektörü gibi Osmaniye ilinde işletme sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının nispeten düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

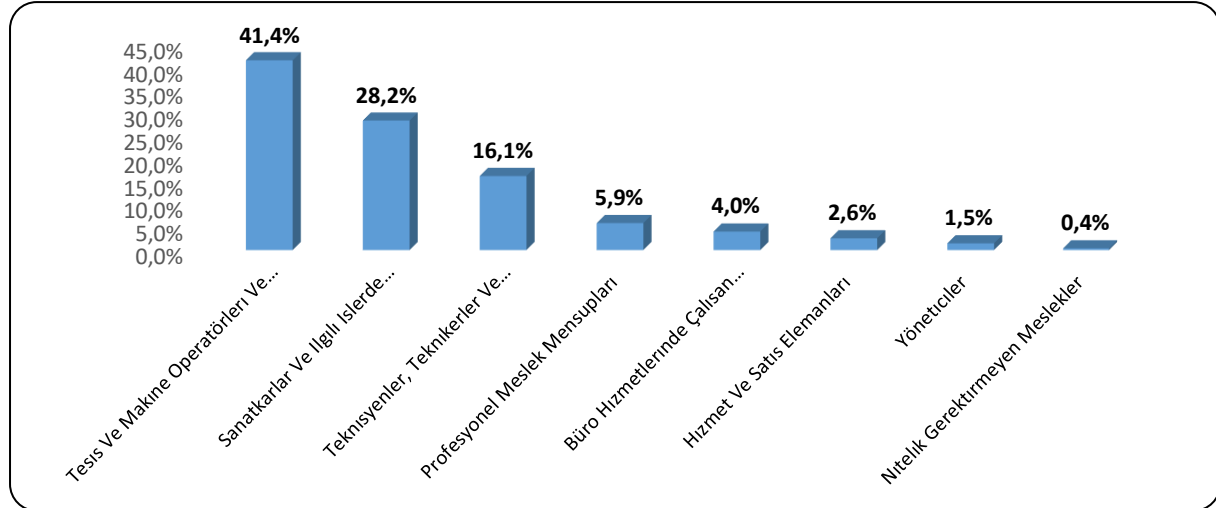
Tablo 21:Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	157
Ulaştırma ve Depolama	52
Toptan ve Perakende Ticaret	23
İdari ve Destek hizmet Faaliyetleri	15
İnşaat	9
Eğitim	8
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	1
Genel Toplam	280

Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde 280 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 56 ile bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında Ulaştırma ve Depolama ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 116 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 41,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de Osmaniye ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

Meslekler	TGÇM Eleman Sayısı
Tır-Çekici Şoförü	51
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	20
Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı)	15
Mekanik Bakım Onarımcısı	11
Gaz altı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	10
Toz Altı Kaynak Operatörü	10
Şönül İplik Üretim İşçisi	10
Ön Terbiye Operatörü (Tekstil)	10
Diğer Deri İşçileri	10
Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	10
Diğer	120
Toplam	280

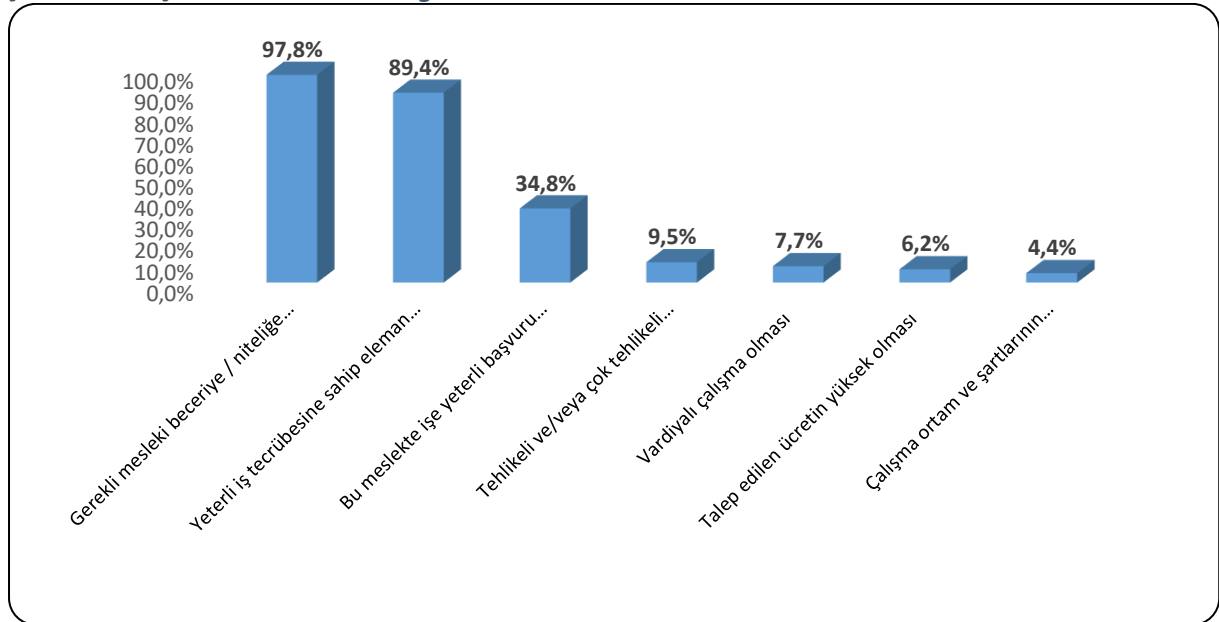
Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 51 kişi ile Tır-Çekici Şoförü mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 20 kişi ile İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)ve 15 kişi ile Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı) meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Tır-Çekici Şoförü, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı) meslekleri yine ilk sıralarda yer aldıkları görülmektedir. Osmaniye ilinde söz konusu meslekler, önceki yıllarda olduğu gibi temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Tır-Çekici Şoförü, İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) ve Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı) gibi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin genel olarak benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip

Eleman Bulunamaması gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek
Tır-Çekici Şoförü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mekanik Bakım Onarımcısı	0,0%	100,0%	90,9%	0,0%	0,0%	0,0%	90,9%
Gaz altı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Toz Altı Kaynak Operatörü	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Şönil İplik Üretim İşçisi	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0 %	0,0%
Ön Terbiye Operatörü (Tekstil)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Deri İşçileri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Boyama Makinesi Operatörü-Tekstil	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamamasının ve Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Tır-Çekici Şoförü gibi meslekte ise TGÇM nedeni olarak Yeterli Başvuru Yapılmaması belirtilmiştir. Tehlikeli veya Çok Tehlikeli Meslek Olması yalnızca Mekanik Bakım Onarımcısı mesleği için TGÇM nedeni olmuştur. Vardiyalı çalışma olması ise yalnızca Şönil İplik Üretim İşçisi mesleği için TGÇM nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Osmaniye ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Osmaniye ilinde işletmelerin yüzde 15,8’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Osmaniye ilinde ise yüzde 4,4 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24:Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İmalat	16,0%	3,7%	23,5%	56,8%
İnşaat	9,1%	4,5%	18,2%	68,2%
Toptan ve Perakende Ticaret	22,2%	3,2%	20,6%	54,0%
Ulaştırma ve Depolama	20,0%	4,0%	28,0%	48,0%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	15,8%	0,0%	21,1%	63,2%
Eğitim	17,6%	0,0%	35,3%	47,1%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	26,7%	0,0%	33,3%	40,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	11,1%	22,2%	11,1%	55,6%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	0,0%	28,6%	14,3%	57,1%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	25,0%	0,0%	0,0%	75,0%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%
Kültür, sanat Eğlence, Dinlence ve Spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	15,8%	4,4%	23,0%	56,8%

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektörler ise Diğer Hizmet Faaliyetleri ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörüdür. Gayrimenkul

Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işletmelerin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründeki işletmelerin tamamı ise istihdam değişimine ilişkin fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25:Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	86	5,1%
Toptan ve Perakende Ticaret	149	4,9%
İnşaat	106	4,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	56	3,4%
Ulaştırma ve Depolama	32	2,3%
İmalat	168	1,8%
Eğitim	14	1,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	4	1,6%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	2	1,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-3	-4,3%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-7	-5,1%
Genel Toplam	607	2,9%

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Osmaniye ilinde ise bu oran yüzde 2,9 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 168 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 5,1 ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Osmaniye ilinde istihdam azalışı beklenen sektörler ise Diğer Hizmet Faaliyetleri ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörleridir.

Tablo 26:Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	229	5,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	105	4,2%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	158	2,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	51	2,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	34	1,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	20	1,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10	0,8%
Yöneticiler	0	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Genel Toplam	607	2,9%

Kaynak: İPA 2019

Yöneticiler ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları İlgili Meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 229 kişilik artış ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 10 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır.

Tablo 27:En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Şoför-Yük Taşıma
Şoför (Yolcu Taşıma)	Hamal/Elle Taşıma
Düz Dikiş Makineci	İnşaat Mühendisi
Sıvacı	Beko Loder (Kazıcı - Yükleyici) Operatörü
Duvarcı	Diğer Elektrik Tesisatçıları
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	Elektronik Teknolojisi Teknikeri/Elektrik-Elektronik Teknikeri
Market Elemanı	İmal İşçisi
İplik Bitim İşleri Operatörü	İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)
Temel İmalat (Talaşlı) Ve Montaj Eleman	Beton Transmikser Operatörü
Temizlik Görevlisi	Kasiyer

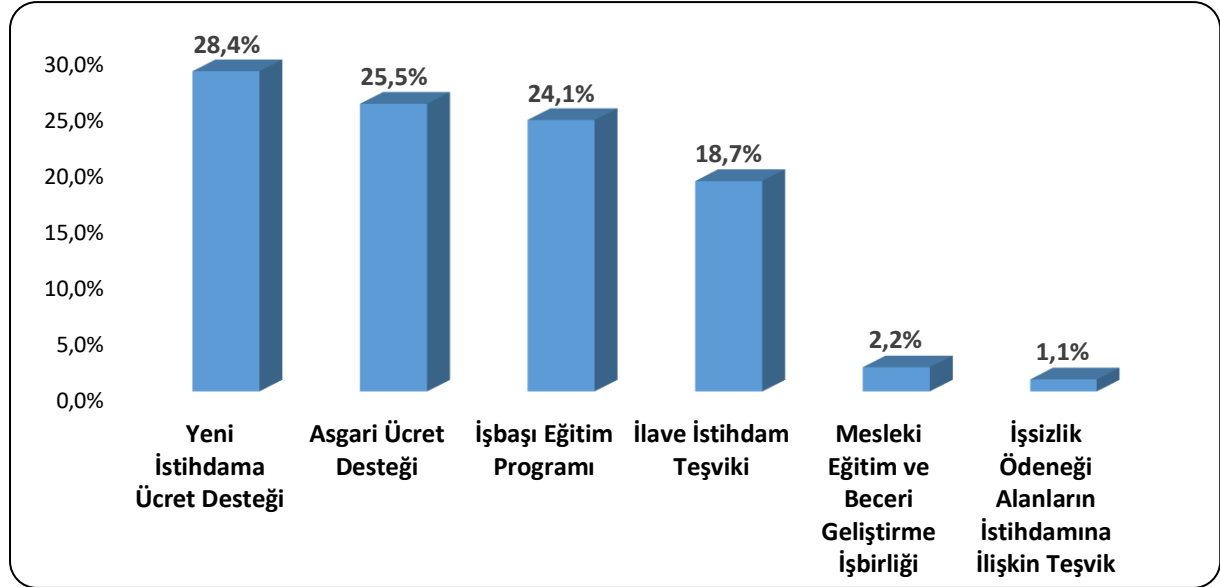
Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı, Şoför (Yolcu Taşıma) ve Düz Dikiş Makineci olup, Şoför-Yük Taşıma, Hamal/Elle Taşıma ve İnşaat Mühendisi meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı ve Şoför (Yolcu Taşıma) mesleği istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk sıralarda yer almaktadır. Osmaniye ili için İnşaat sektörü ile ilgili mesleklerin son bir yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Osmaniye ili için ilk sıradaki meslekler arasında aynı meslek bulunmamaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

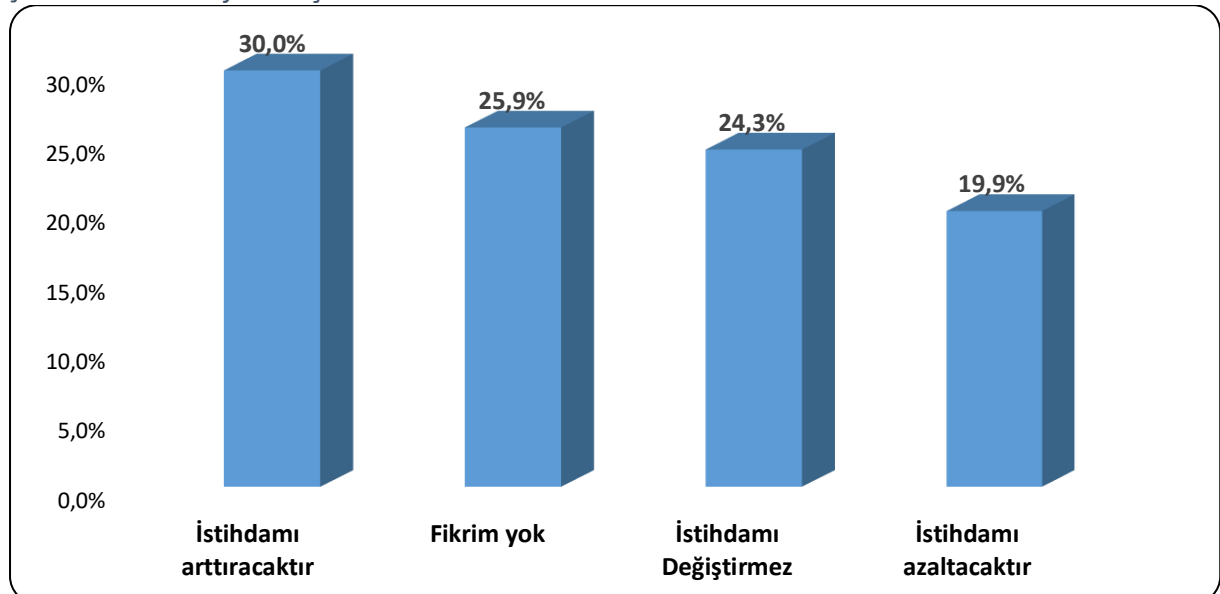


Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Asgari Ücret Desteği yer almaktadır. İşverenler, İstihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise İşsizlik Ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Osmaniye ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin Teknolojik Gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 30'u istihdamı arttıracığını beyan ederken, yüzde 19,9'u ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 24,3'ü Teknolojik Gelişmelerin istihdamı değişmeyeceği görüşündeyken, yüzde 25,9'u ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik Gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Osmaniye ilinde; Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe ise işverenlerin yarısı Teknolojik Gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,8'i Teknolojik Gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracığını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Osmaniye İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Osmaniye ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eēitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, iřsizliēin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı saēlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doērultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı saēlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 14 olduēunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında deēil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. Osmaniye ilinde İşKUR’da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduēu görülmektedir. Osmaniye’da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük ektiēi mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiēini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karřılanamadıēını göstermekte olup İşKUR’un mesleki eēitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Osmaniye ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 79,4’ erkeklerden, sadece yüzde 20,6’sı kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiēi sektör İmalat sektörüdür. Sektörler kendi içinde deēerlendirildiēinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör İnsan Saēlıēı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Kadın alışan oranı diēer sektörler ile kıyaslandıēında nispeten daha yüksek olan sektörler Toptan ve Perakende Ticaret, Eēitim ile İnsan Saēlıēı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri gibi genellikle belirli bir eēitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Osmaniye ilinde belirli bir eēitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduēunu göstermektedir.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eēitim seviyesinin artırılması ve düşük eēitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Osmaniye ilinde İşKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin yüzde 12,4’

nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında Aktif İşgücü Piyasası Programları kapsamında 110 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 88 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2011 yılına göre bir artış söz konusudur. Buna rağmen kursiyer sayısındaki artış sınırlı olmuştur. Bunun nedeni yıllar içerisinde İşbaşı Eğitim Programının tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan Kurs ve İşbaşı Eğitim Programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un düzenlendiği Aktif İşgücü Programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde Aktif İşgücü Programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır. Osmaniye ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Osmaniye ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 31 işletmede 170 açık iş tespit edilmiştir. Osmaniye ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 170 kişilik açık işin yüzde 63,3'üne tekabül eden 108 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, Ulaştırma ve Depolama, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Osmaniye ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 9,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Osmaniye ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 58,4'tür.

Açık işi olan işletmelerinyüzde 53,6'sının; aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "Eğitim Düzeyi Önemli Değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin

aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok Takım Çalışması, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Meslekte Yeterli Bilgiye Sahip Olmalarını istemesi etkindir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ve Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen “İşletmenizde Herhangi Bir Meslekte Net İstihdam Artışı/Azalışı Bekliyor Musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Osmaniye ilinde işletmelerin yüzde 15,8’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Osmaniye ilinde ise yüzde 4,4 olarak gerçekleşmiştir.

Osmaniye ilindeki işverenlerin yüzde 28,4’ü, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 34,4’ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam Desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik Gelişmelerin istihdama olası etkilerine işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. Osmaniye ilinde; Diğer Hizmet Faaliyetleri,Ulaştırma ve Depolama, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörlerinde işverenlerin yarısına yakını Teknolojik Gelişmelerin istihdamı arttıracaklarını savunmaktadır.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU**2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU****Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması (İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

- 1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak maksadıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.
- 2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindört yüz dokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.**
- 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No	:	
İşyerinin Yasal Unvanı	:	
E-Posta Adresi	:	

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı :

Unvanı :

Tarih :

Telefonu :

E-Posta :

İmza/Kaşe :

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet () Hayır ()

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım ()

Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralınması

Teknolojik Yatırım ()

Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım ()

İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

3.2. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi)

(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi)

(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

[illegible]

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet () 5.1. soruya geçiniz.

Hayır () 6.Soruya geçiniz.

5.1)Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	7. soruya geçiniz.
6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet () 8.1. soruya geçiniz.

Hayır () 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. () İstihdamı azaltacaktır. () İstihdamı Değiştirmez. () Fikrim yok. ()

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

.....
.....

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri.	()
Teorik Bilgi.	()
Diploma/sertifika.	()
İş Deneyimi.	()
Referans.	()

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () 13. Soruya geçiniz. Hayır () 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini.	()
İşbaşı Eğitim Programları.	()
Çalışanların Mesleki Eğitimi.	()
Mesleki Eğitim Kursu.	()
Kısa Çalışma Ödeneği.	()
Danışmanlık ve Yönlendirme.	()
Teşvikler.	()
(15. Soruya Geçiniz)	

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

- İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()
İnternet sitesi kullanışlı değil. ()
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ()
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ()
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ()
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ()

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

- İşe Uygun Eleman Temini. ()
İşbaşı Eğitim Programı. ()
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ()
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ()
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ()
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ()

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) Hayır ☐ (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

- Yeni İstihdama Ücret Desteği. ()
İşbaşı Eğitim Programı. ()
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ()
İlave İstihdam Teşviki. ()
Asgari Ücret Desteği. ()
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ()

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek istermisiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) Hayır ☐ (20. Soruya Geçiniz)

20)E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir?
(En fazla 3 tane belirtiniz.)

- E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ()
- Finansman yetersizliği. ()
- Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması. ()
- Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması. ()
- E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ()

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.