



2019

EDİRNE

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI
EDİRNE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

EDİRNE İLİ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Seda KÖLELİ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturmamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarından. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İl düzeyinde işgücü arz ve talebinin eşleştirilmesinin etkin yapılabilmesi için, yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Edirne İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Ekrem CANALP
Edirne Valisi

ÖNSÖZ



İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye iş ve meslek danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Edirne’de ise bu kapsamda planlanan 431 işletme ziyaret edilmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı “İşgücü Piyasası Analizi” raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Şengül ÇILDAM
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ	i
TABLolar LİSTESİ.....	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
KISALTMALAR	iv
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	6
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	11
İKİNCİ BÖLÜM.....	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	13
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	26
AÇIK İŞLER.....	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	43
SONUÇ	49
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	54

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	15
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri	21
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları	24
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstedığınız Alanlar	25
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	26
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	27
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	28
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletmeOranı.....	30
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması	35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	35
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	36
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	38
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	39
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	41
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	43
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	44
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	45
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	45
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)	11
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı	16
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı	17
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu.....	18
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	19
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı.....	20
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu	21
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	22
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı	23
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	25
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı.....	28
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	29
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	31
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu	33
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	34
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	40
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	42
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı	47
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi	47

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
İEP	İşbaşı Eğitim Programı
KÇÖ	Kısa Çalışma Ödeneği

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Edirne İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 348 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 14 sektörde tam sayım yapılmıştır. Edirne ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 24 bin 356 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 13 bin 710 erkek çalışan ve 10 bin 646 kadın çalışan mevcuttur.

Edirne ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 46,5'i bu sektörde yer almaktadır.

Edirne ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Edirne ili açık iş oranı bakımından 0,1 puanlık farkla Türkiye ortalamasına yakındır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,7 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüdür.

Toplam 336 kişilik açık işin yüzde 47,35'ine tekabül eden 159 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnşaat ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleridir.

İl genelinde açık işlerin yüzde 36,3'ü için herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir.

Edirne ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Edirne ilinde temininde

güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 146 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmüştür. Bu mesleği 32 kişi ile Satış Elemanı (Perakende) ve 20 kişi ile Kürekçi - Kömür Ocağı mesleği takip etmektedir.

Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında yüzde 74,8 ile ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Edirne ilinde işverenlerin yüzde 26,2'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Edirne ilinde ülke genelinin altında bir oran olup yüzde 2,6'dır.

Edirne ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu belirtmiştir. İkinci sırada ise İlave İstihdam Teşviki yer almaktadır. İşverenler, İstihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

İşverenlerin yüzde 18,8'i teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını beyan etmiştir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Edirne ilinde Ulaştırma ve depolama sektörünün yüzde 33,3'ü teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmuştur.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Edirne İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Edirne işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Edirne İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Edirne ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Edirne ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

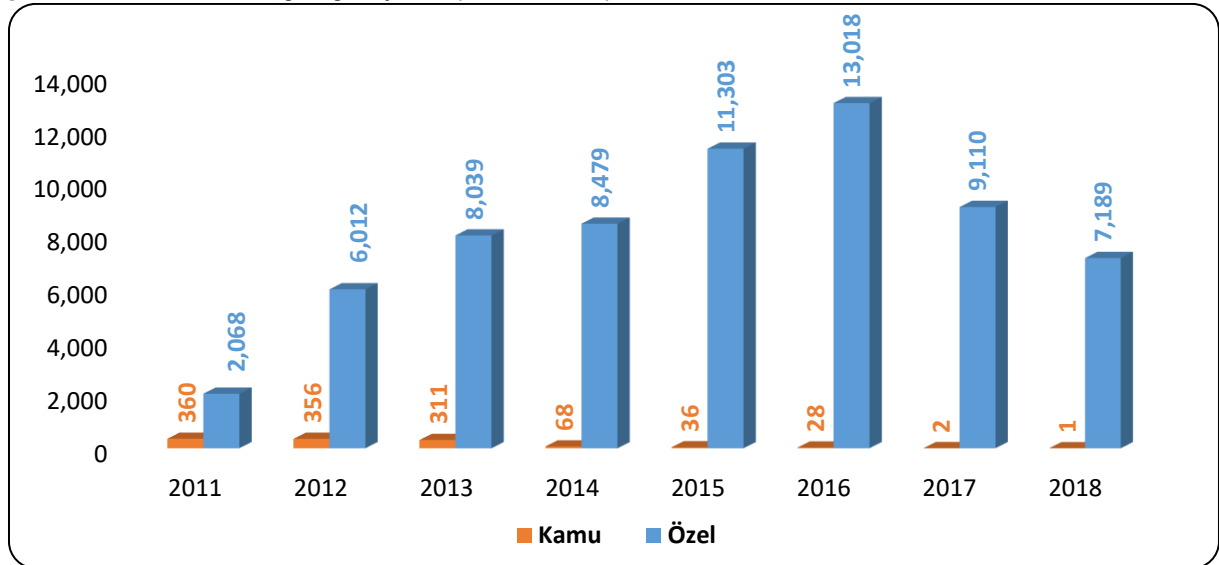
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında 2 bin 428 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 7 bin 190 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2016 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2016 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 15,1 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2012 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.063
Makineci (Dikiş)	1.040
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	746
Konfeksiyon İşçisi	614
Temizlik Görevlisi	324
Satış Danışmanı / Uzmanı	299
Garson (Servis Elemanı)	205
Kasiyer	181
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	180
Şoför-Yük Taşıma	125

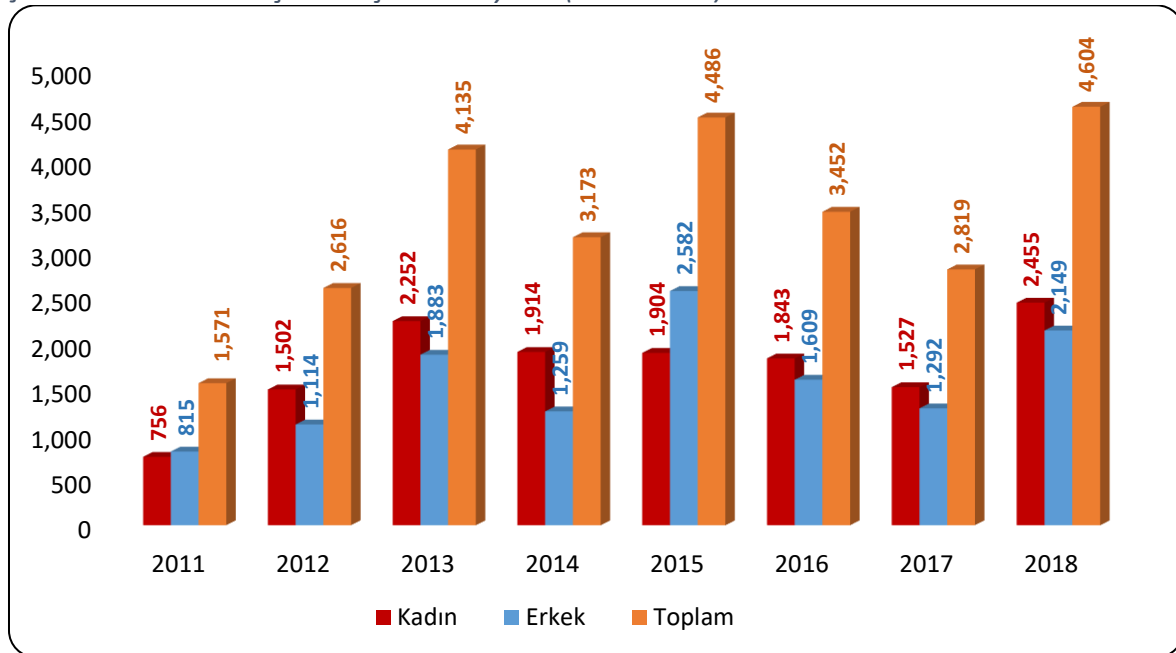
Kaynak: İŞKUR

Edirne ilinde 2018 yılında 7 bin 190 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 1 bin 063 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 14,8' ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Makineci (Dikiş) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 571 olan Edirne ilinde işe yerleştirilenlerin 815'i erkek, geri kalan 756 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibarıyla dalgalı bir seyir izlemektedir. 2015 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 4 bin 486 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 53,3'ü kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı 2018 yılında 2 bin 455 kişi olmuştur. Edirne ilinde kadın istihdamının ağırlığı görülmektedir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	189	628	817
Beden İşçisi (Genel)	464	232	696
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	192	427	619
Konfeksiyon İşçisi	112	356	468
Temizlik Görevlisi	238	175	413
Güvenlik Görevlisi	161	109	270
Satış Danışmanı / Uzmanı	86	94	180
Kasiyer	58	54	112
Şoför-Yük Taşıma	99	1	100
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	56	34	90

Kaynak: İŞKUR

Edirne ilinde 817 kişilik işe yerleştirmeye Makineci (Dikiş) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 17,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı meslekleri takip etmektedir. Erkekler en çok Makineci (Dikiş) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar ise en çok Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

Kayıtlı İşsiz

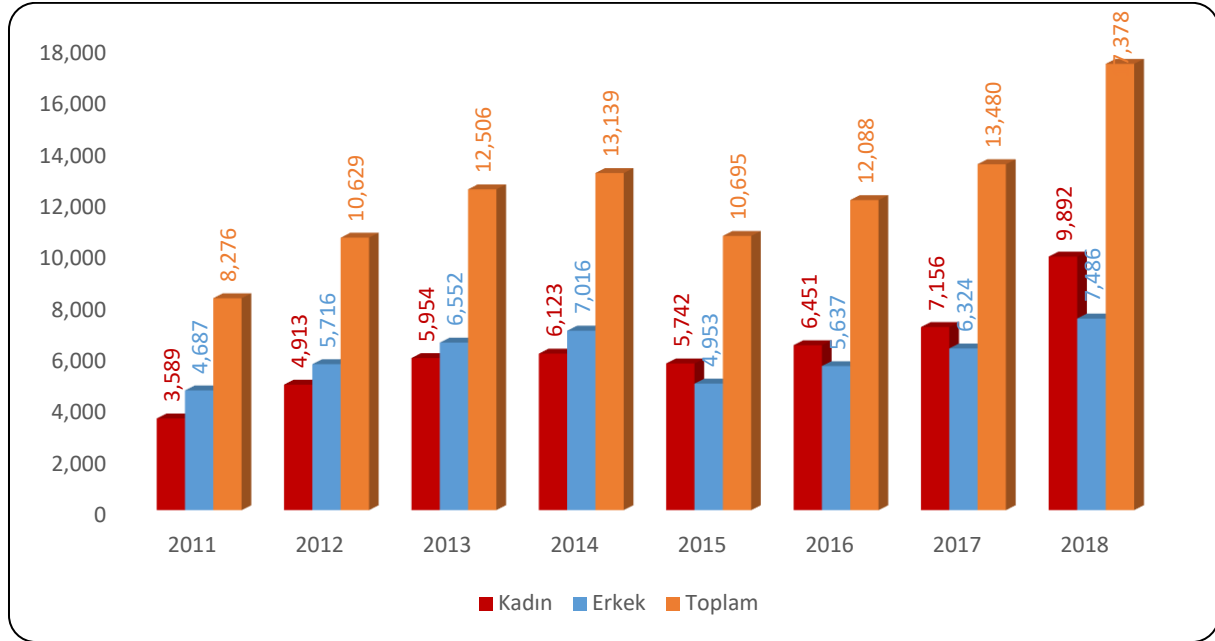
Kayıtlı İşsiz; hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını

güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Edirne ilinde İŞKUR'a kayıtlı 8 bin 276 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 589'u erkek, 4 bin 687'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 17 bin 378 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Edirne'de 4 bin 687 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 9 bin 892'ye yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Edirne ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 mesleğin başında Temizlik görevlisi mesleği yer almakta olup bu meslekte Edirne ilinde Kuruma kayıtlı 3 bin 621 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Edirne ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %20,8'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde sıra aynı şekilde iken bu mesleklerin yanı sıra Satış Danışmanı / Uzmanı, Büro Memuru (Genel), Makineci (Dikiş) gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	40	463	386	849
2012	60	863	460	1.323
2013	26	423	168	591
2014	37	540	213	753
2015	88	1.266	412	1.678
2016	46	663	125	788
2017	42	608	121	729
2018	34	551	38	589

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kurslarının en fazla düzenlendiği yıl 88 kurs ile 2015 yılıdır. Toplamda bin 678 kursiyer katılmıştır. Yine kadın kursiyerlerin sayısının en fazla olduğu yıl da; bin 266 kişi ile 2015 yılıdır. 2018 yılında ise düzenlenen 34 mesleki eğitim 589 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 551'i kadın, 38'i erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı

gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 93,5'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Düz Dikiş Makineci	Düz Dikiş Makineci	Düz Dikiş Makineci
Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı	Sepet Örücü	Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı
Saç Geçici Ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Saç Geçici ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı
Sepet Örücü	Reyon Görevlisi	Sepet Örücü
Mis Sabun Üretim İşçisi	Dekoratif Ev Aksesuarları Hazırlama Elemanı	Mis Sabun Üretim İşçisi
Bez Bebek Yapımcısı	Çini İşlemecisi	Bez Bebek Yapımcısı
Aşçı Yardımcısı		Aşçı Yardımcısı
Çini İşlemecisi		Edirnekari Sanatçısı
Edirnekari Sanatçısı		Çini İşlemecisi
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)		Aşçı Yamağı (Çırağı)

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Düz Dikiş Makineci, Saça Geçici ve Kalıcı Şekil Verme Teknikleri Uygulayıcısı ve Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslarda da sıralama aynı şekildedir. Erkeklerde ise en fazla Düz Dikiş Makineci Sepet Örücü ve Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Program	Kadın	Erkek	Toplam
2011	17	2	28	30
2012	35	102	53	155
2013	101	342	153	495
2014	59	235	71	306
2015	223	453	254	707
2016	470	651	547	1.198
2017	476	1.154	497	1.651
2018	339	996	392	1.388

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının

temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un programlarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 339 program düzenlenmiş olup toplam bin 388 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 71,8'i kadınlardan, yüzde 28,2'si ise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Makineci (Dikiş)
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Konfeksiyon İşçisi	Satış Danışmanı / Uzmanı	Konfeksiyon İşçisi
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)	Çorap Örme Makinesi Operatörü
Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro Memuru (Genel)	Düz Dikiş Makineci
Düz Dikiş Makineci	Garson (Servis Elemanı)	Satış Elemanı (Perakende)
Büro Memuru (Genel)	Ambar/Depo Görevlisi	Satış Danışmanı / Uzmanı
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Düz Dikiş Makineci	Büro Memuru (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Konfeksiyon İşçisi	Kasiyer
Ön Muhasebeci	Sayaç Okuma Elemanı (Elektrik)	Ön Muhasebeci

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Edirne ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Makineci (Dikiş) ve Konfeksiyon İşçisi mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerin en fazla katılım gösterdiği programlar Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleğinde düzenlenmiş iken; kadınların en fazla katılım gösterdiği programlar ise Makineci (Dikiş) mesleğinde düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	5	64	54	118
2012	2	35	15	50
2013	7	95	85	180
2014	6	87	68	155
2015	7	93	82	175
2016	12	149	130	279
2017	21	242	272	514
2018	20	239	232	471

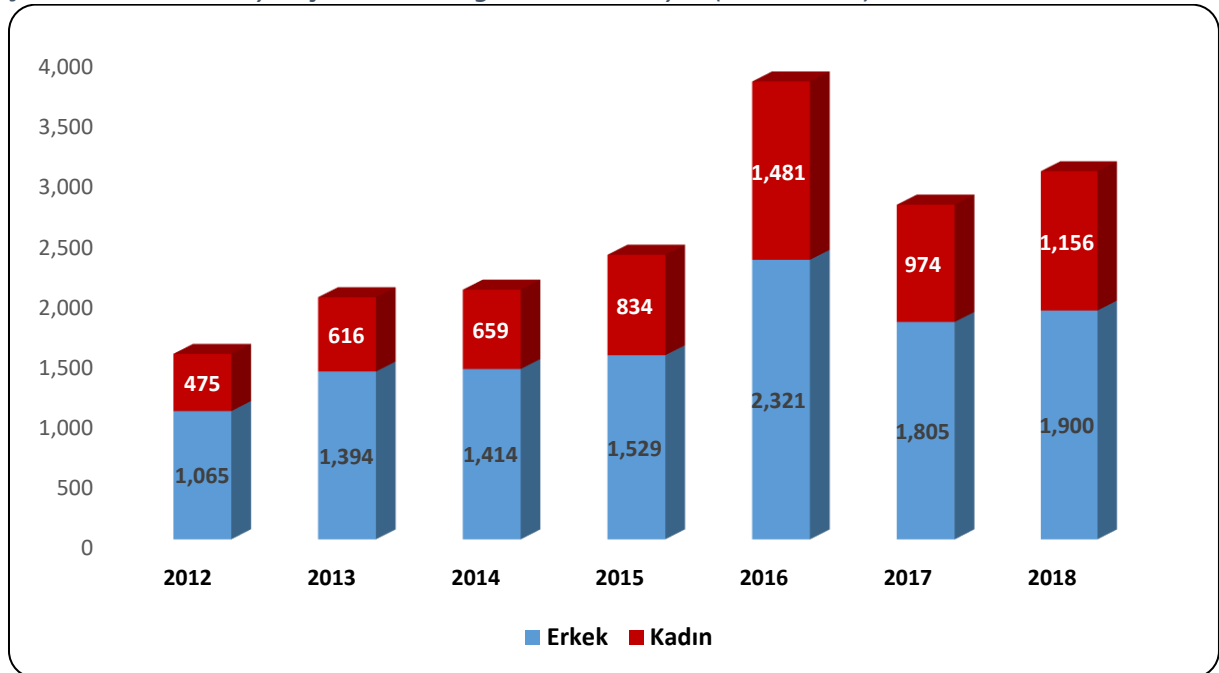
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 20 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Programa 2018 yılında 239'u kadın, 232'si erkek olmak üzere toplam 471 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

Edirne ilinde 2018 yılında yüzde 37,8'i kadın olmak üzere 3 bin 56 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2017 yılına göre yüzde 10 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Edirne ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile

part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Edirne ilinde 348 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 24 bin 356 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Edirne ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8’de Edirne ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşletme Sayısı
Toptan ve perakende ticaret	101
İmalat	92
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	44
İnşaat	33
Eğitim	16
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15
Ulaştırma ve depolama	15
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10
Madencilik ve taş ocaklığı	9
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2
Diğer hizmet faaliyetleri	1
Bilgi ve iletişim	1
Genel Toplam	348

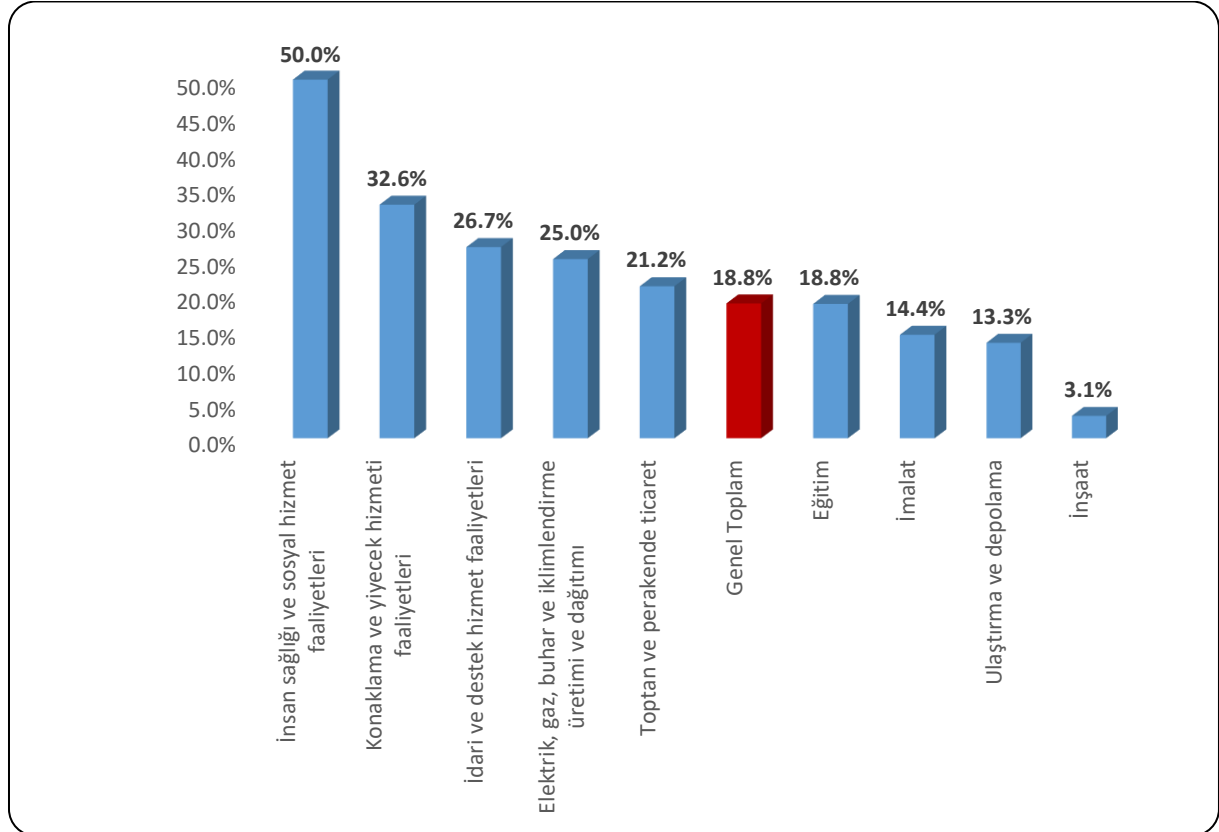
Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Edirne ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 29,1’i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 19,1 seviyesindedir. Bu durumda Edirne ilinde Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründen sonra en fazla sayıda işletme İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında İmalat sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 30,9 iken Edirne ilinde İmalat sektörünün payı yüzde 26,5 düzeyindedir. Edirne ilinde 20 ve

daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin yarısından fazlası İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işletme ise Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri ile Bilgi ve iletişim sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Edirne ili düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



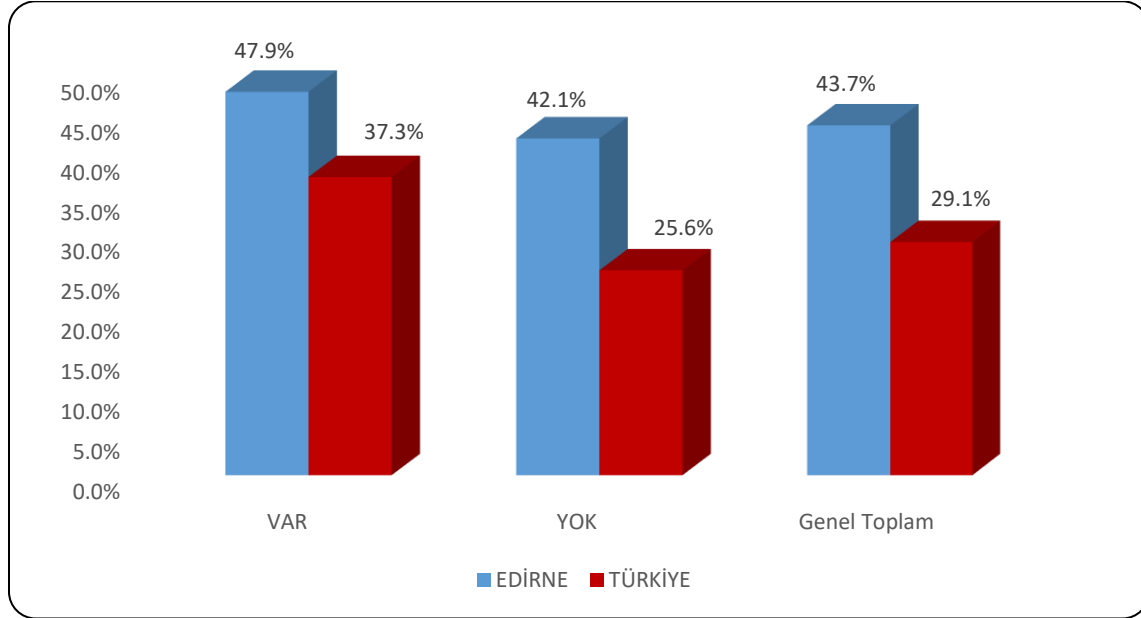
Kaynak: İPA 2019

Edirne ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 50'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin yüzde 32,6'sında part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 26,7 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri yer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörün part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

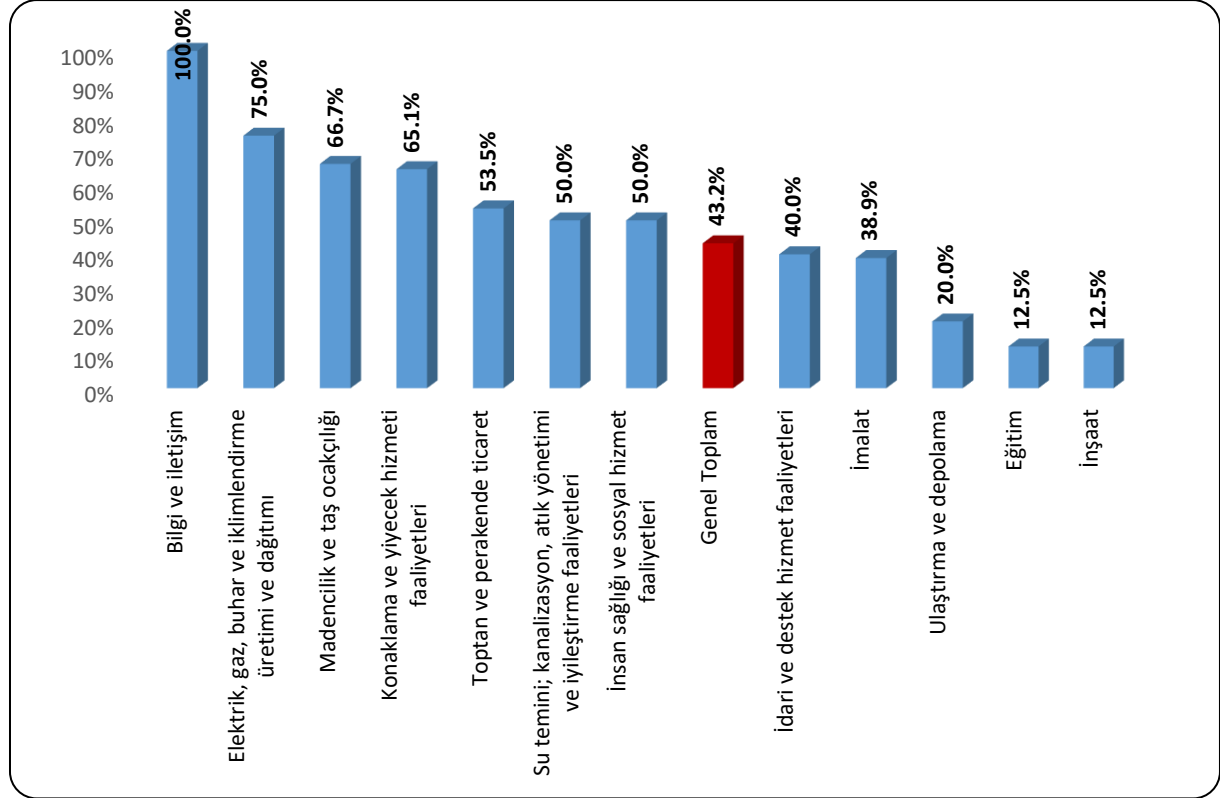
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Edirne ilinde bu oran yüzde 43,7 olarak gerçekleşmiştir. Edirne ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 42,1 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 47,9 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Hem ülke genelinde hem de Edirne ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

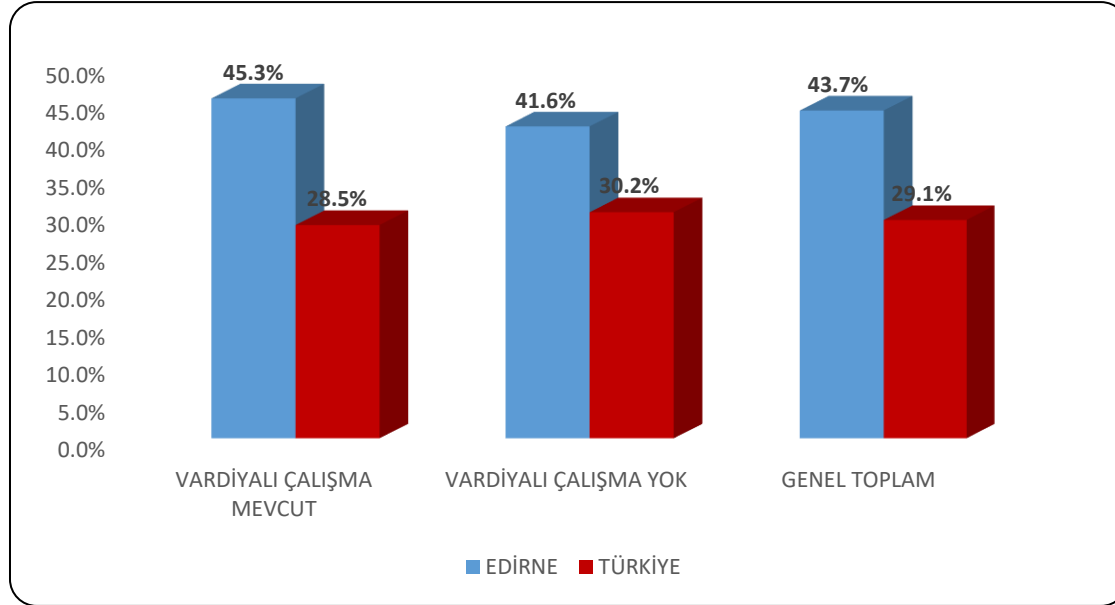
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu



Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde işletmelerin yüzde 43,2'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. Edirne ilinde Bilgi ve İletişim sektöründe bir işyeri olduğu için oran yüzde 100 olarak çıkmıştır. Edirne ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Madencilik ve taş ocaklığı ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerin yarısından fazlasında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat ve Eğitim sektörleri ise yüzde 12,5 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



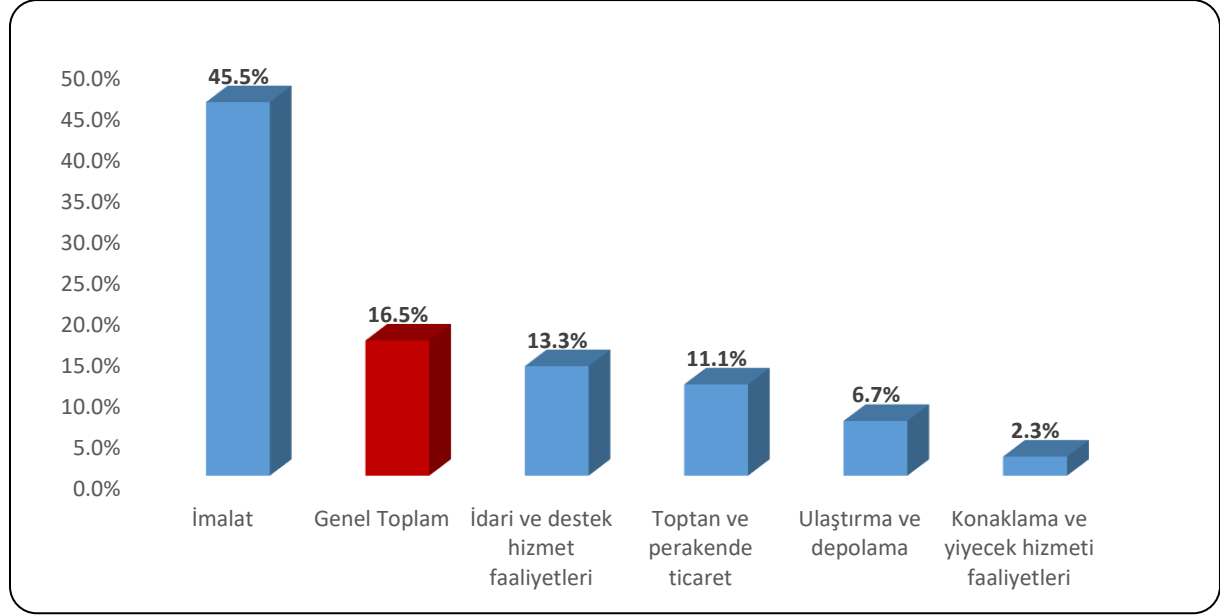
Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8’de söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Edirne ilinde vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 45,3’ü kadın, yüzde 54,7’si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 41,6 ‘dır. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Edirne ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların sadece yüzde 32’sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 3’ü kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3’ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,7 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Ancak Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Edirne ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Edirne ilindeki işletmelerin yüzde 16,5'inde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 45,5'i ihracat yapmakta ve Edirne ili ortalamasına göre yüksek seviyededir. İkinci ve üçüncü sırada ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü ile Toptan ve perakende ticaret sektörü bulunmaktadır. Ancak bu iki sektör Edirne ortalamasının altında bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından imalat sektörünün payı yüzde 30,9 iken, ihracat yapan işletme oranında ilk sırada yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin ihracat yapma oranının diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Edirne ilinde işletmelerin yüzde 16,2'si e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

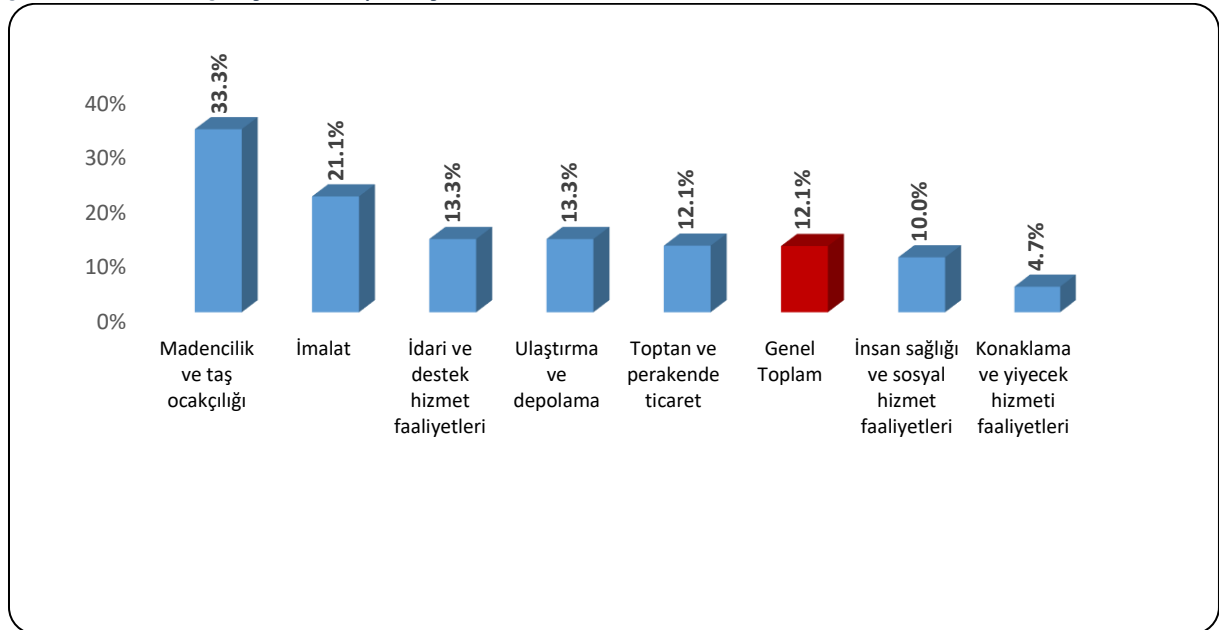
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması	88,1%
E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği	7,4%
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması	4,9%
Finansman yetersizliği	4,2%
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması	2,1%

Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde de ilk sırada Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu

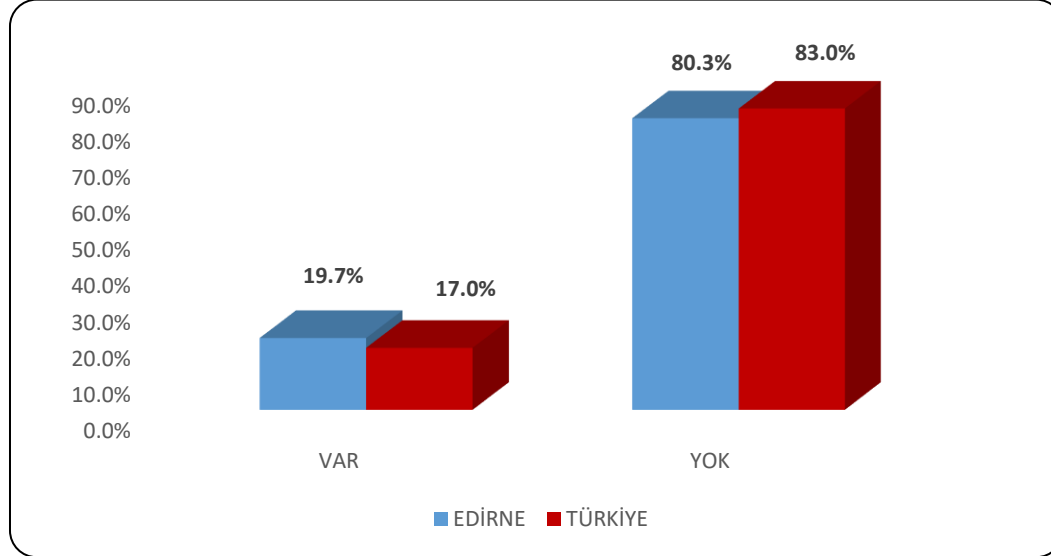


Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde 18 sektörden 7 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 12,1 olarak gerçekleşmiştir. Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 33,3'ü Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörü ise yüzde 21,1 ile imalat sektörü ve yüzde 13,3 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 34,3 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır. Edirne ilinde en fazla işletme

Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 12,1 ile il ortalamasının yakın bir sırada yer almaktadır.

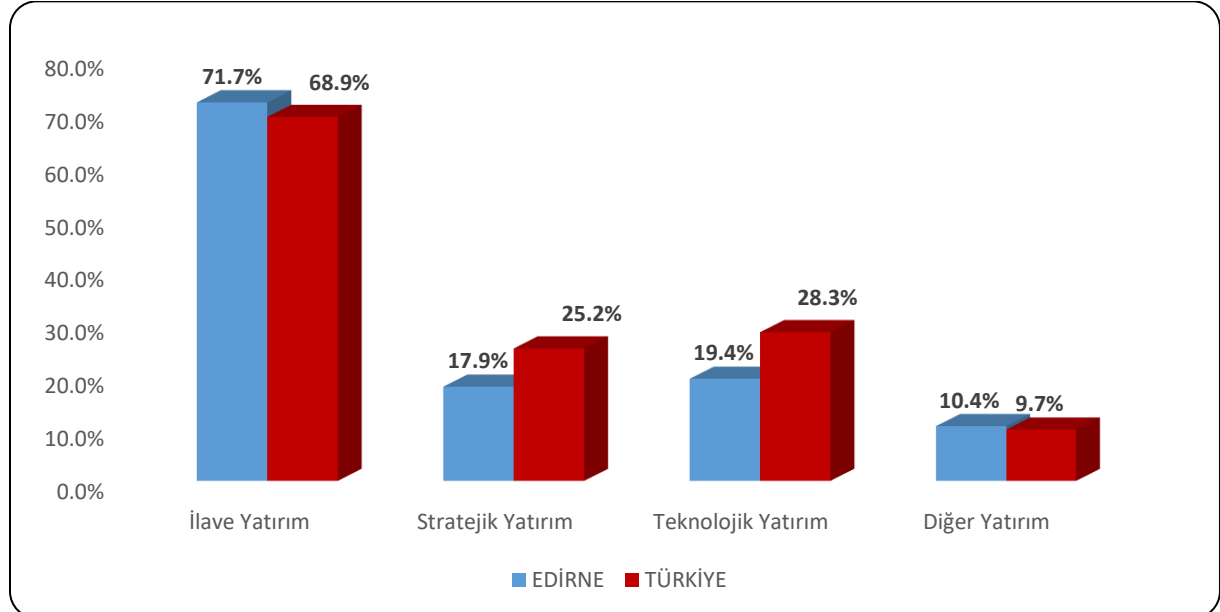
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 19,7'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

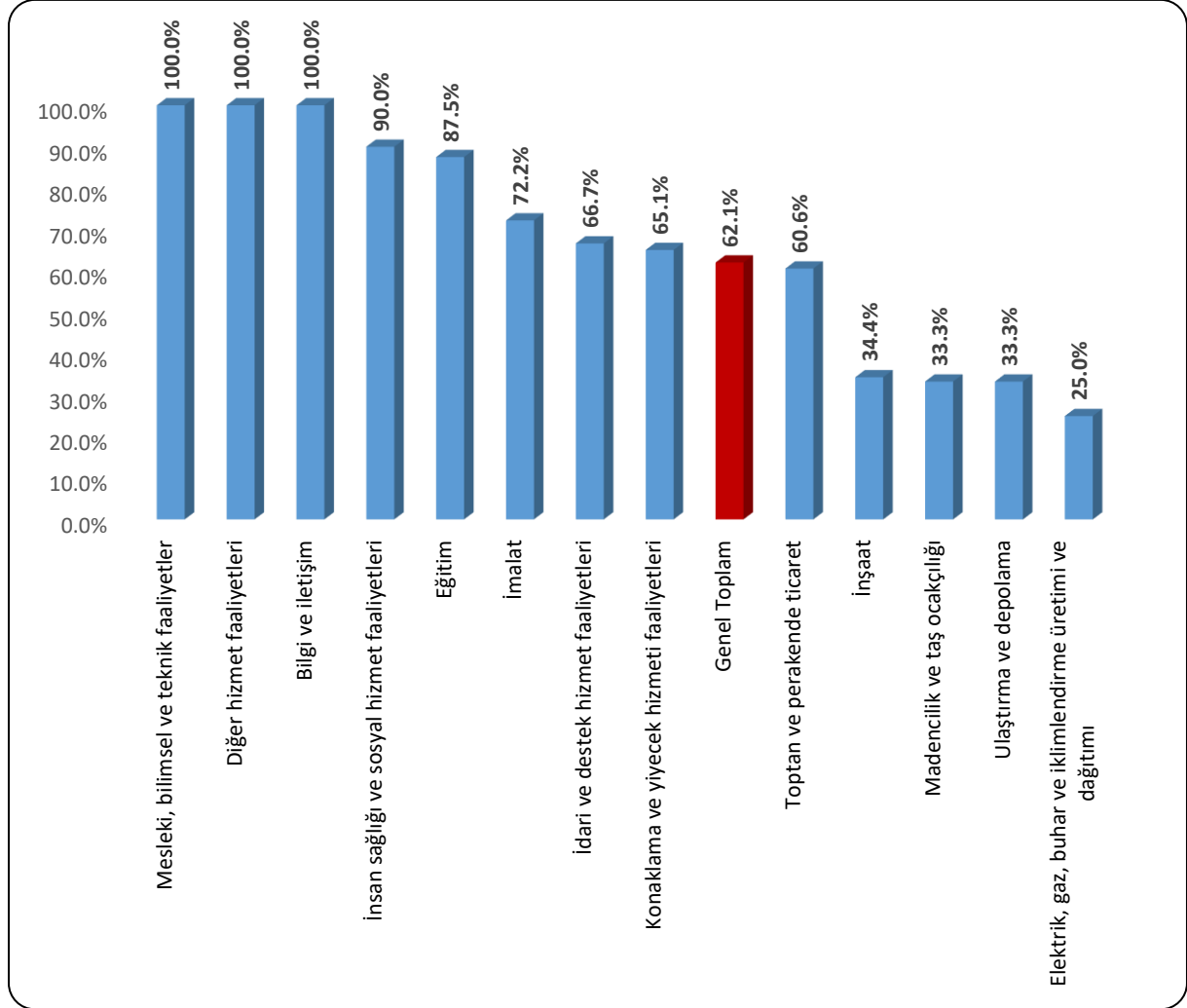


Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Edirne ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde

71,7'si ilave yatırım, yüzde 19,4'ü teknolojik yatırım ve yüzde 17,9'u stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u ilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik yatırım, yüzde 25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Edirne ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 62,1'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Edirne ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Edirne ilinde Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Diğer hizmet faaliyetleri ile Bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin

en çok işletme sayısına sahip sektörü olan Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 62,1'in altında olup yüzde 60,6 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İmalat	0,0%	41,5%	81,5%	33,8%	3,1%	3,1%	32,3%
Toptan ve perakende ticaret	1,7%	40,0%	85,0%	40,0%	0,0%	3,3%	33,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	17,9%	92,9%	28,6%	3,6%	0,0%	14,3%
Eğitim	0,0%	28,6%	92,9%	35,7%	0,0%	0,0%	14,3%
İnşaat	0,0%	27,3%	63,6%	18,2%	0,0%	0,0%	18,2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	20,0%	90,0%	20,0%	10,0%	0,0%	10,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	33,3%	100,0%	44,4%	11,1%	11,1%	11,1%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	60,0%	80,0%	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	0,0%	100,0%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	0,5%	36,5%	84,8%	31,7%	2,4%	2,4%	25,6%

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 84,8'i İŞKUR'dan Eleman Talebinde bulunmuştur. İşletmelerin 36,5', Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden yararlanırken yüzde 31,7'si ise İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır.

Çalışma kapsamında Edirne ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe işverenlerin yüzde 85'i İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuş, yüzde 40'ı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetimizden yararlanmış ve diğer yüzde 40'ı ise İşbaşı Eğitim Programından son bir yıl içerisinde yararlanmıştır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR'un sunmuş olduğu çalışanlara yönelik eğitim hizmetlerinden Toptan ve perakende ticaret sektöründeki işletmelerin son bir yılda yüzde 1,7'si faydalanmıştır.

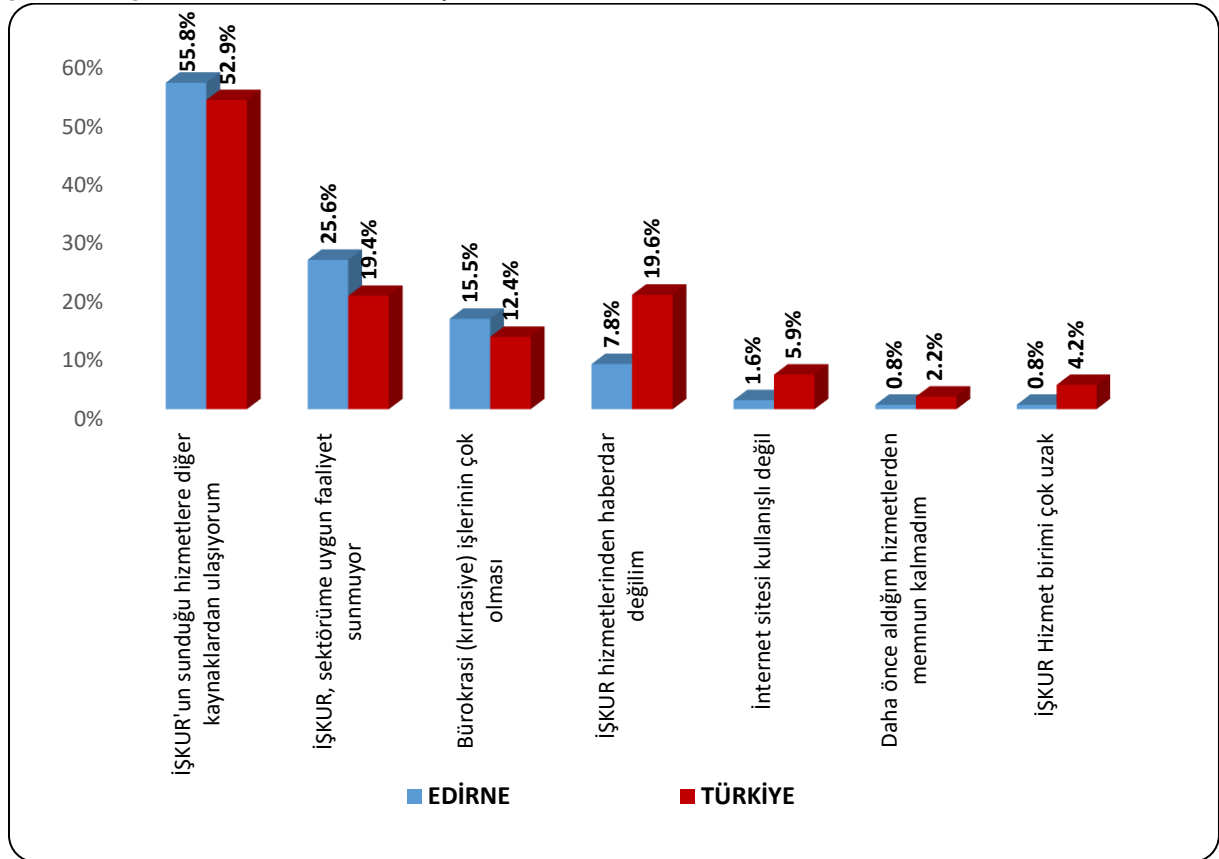
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstedığınız Alanlar

Desteklenecek Alanlar	Oran
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği	56,5%
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği	51,2%
İşe Uygun Eleman Temini	50,6%
İşbaşı Eğitim Programı	21,2%
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması	18,8%
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi	2,9%
Genel Toplam	100,0%

Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 56,5'i yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise İşe uygun eleman temini seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 55,8 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 25,6 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 15,5 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Edirne ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorum diyen işverenlerin oranı Edirne iline göre daha yüksek seviyededir.

Mevcut İstihdam

Edirne ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Edirne ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 24 bin 356 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 13 bin 710 erkek çalışan ve 10 bin 646 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	6.274	5.050	11.324
Toptan ve perakende ticaret	990	2.772	3.762
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.632	1.997	3.629
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	531	928	1.458
Ulaştırma ve depolama	111	764	875
Madencilik ve taş ocaklığı	23	781	803
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	541	258	799
İnşaat	78	589	667
Eğitim	413	184	597
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	27	236	262
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	22	59	81
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2	43	45
Diğer hizmet faaliyetleri	0	43	43
Bilgi ve iletişim	4	5	9
Genel Toplam	10.646	13.710	24.356

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Edirne ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 46,5'i bu sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının sayısal olarak en fazla olduğu sektör 6 bin 274 kişi ile İmalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 58,9'u İmalat sektöründe çalışmaktadır. Edirne ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise Eğitim sektörüdür. Eğitim sektöründe çalışanların yüzde 69,1'ini kadınlar oluşturmaktadır.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3.759	4.377	8.136
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1.679	1.769	3.448
Hizmet Ve Satış Elemanları	1.065	2.324	3.389
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1.864	1.286	3.150
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.054	1.832	2.885
Profesyonel Meslek Mensupları	813	603	1.417
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	291	1.067	1.358
Yöneticiler	101	349	451
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	19	102	122
Genel Toplam	10.646	13.710	24.356

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılardır. Toplam çalışanlar içerisinde Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcıların oranı yüzde 33,4 seviyesindedir. Edirne ilindeki kadın çalışanların yüzde 35,3'ü; erkek çalışanları ise yüzde 31,9'u bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 14,2'si bu meslek grubunda istihda edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 13,9 oran ile Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu yer almaktadır.

Edirne ilinde Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar en fazla kadın çalışan sayısına sahip meslek grubudur. Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanlarıdır.

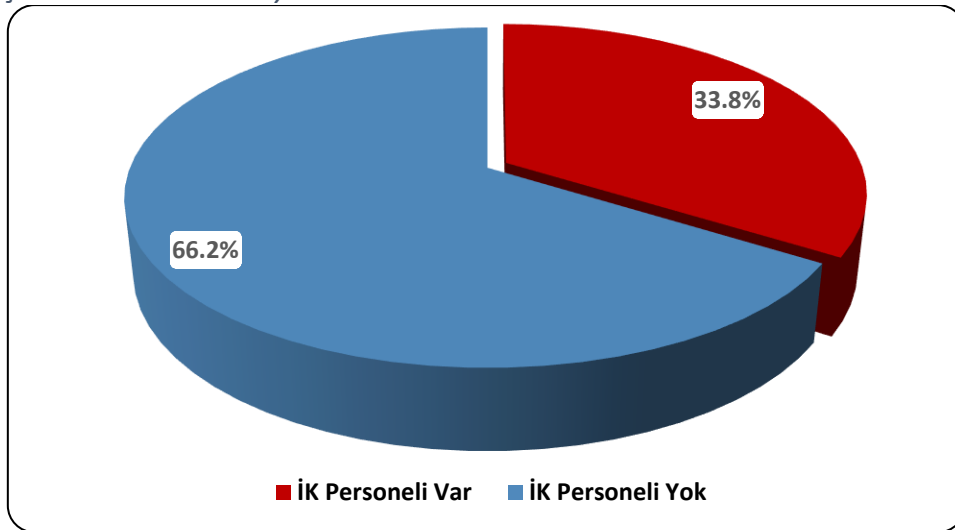
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Makineci (Dikiş)	Şoför-Yük Taşıma
Makineci (Dikiş)	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Konfeksiyon İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Konfeksiyon İşçisi	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Ütücü
Şoför-Yük Taşıma	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Temizlik Görevlisi	İplik Temizleme İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Satış Danışmanı / Uzmanı	Büro Memuru (Genel)	Beden İşçisi (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Ütücü	Kasiyer	Madenci (Genel)

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise Edirne ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı ve Makineci (Dikiş) meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş, Makineci (Dikiş) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı; Erkek çalışan sayısının ne fazla olduğu ilk üç meslek ise İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel), Şoför-Yük Taşıma ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı meslekleridir.

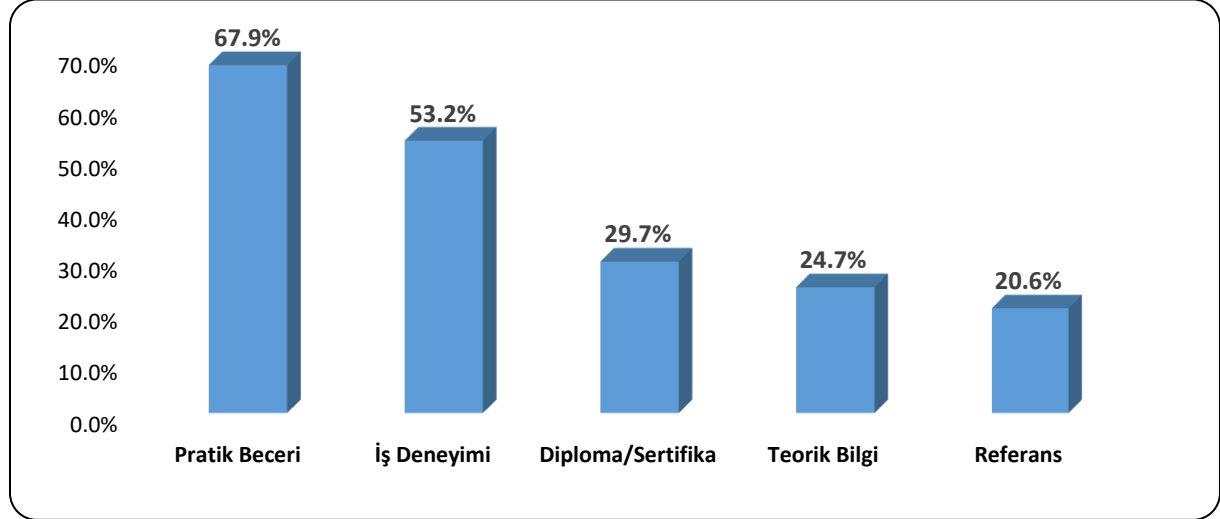
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Edirne ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yüzde 66,2'sinde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe bu oran yüzde 60, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe yüzde 53,3, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektöründe ise yüzde 50'dir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde 20+ çalışanı olan işletmeler genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 67,9'u Pratik Beceri, 53,2'si İş deneyimi ve yüzde 29,7'si ise Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde de sıralama aynı şekildedir. Türkiye genelinde en yüksek tercih edilen kriter, Edirne ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki Pratik Beceri kriteri hem Edirne ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli

çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletme Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşletme Oranı
İmalat	159	1,4%	22,2%
Toptan ve perakende ticaret	87	2,3%	13,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	40	2,7%	20,9%
İnşaat	16	2,4%	9,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	14	1,8%	22,2%
Eğitim	10	1,7%	37,5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5	0,1%	6,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	0,4%	30,0%
Genel Toplam	336	1,4%	16,8%

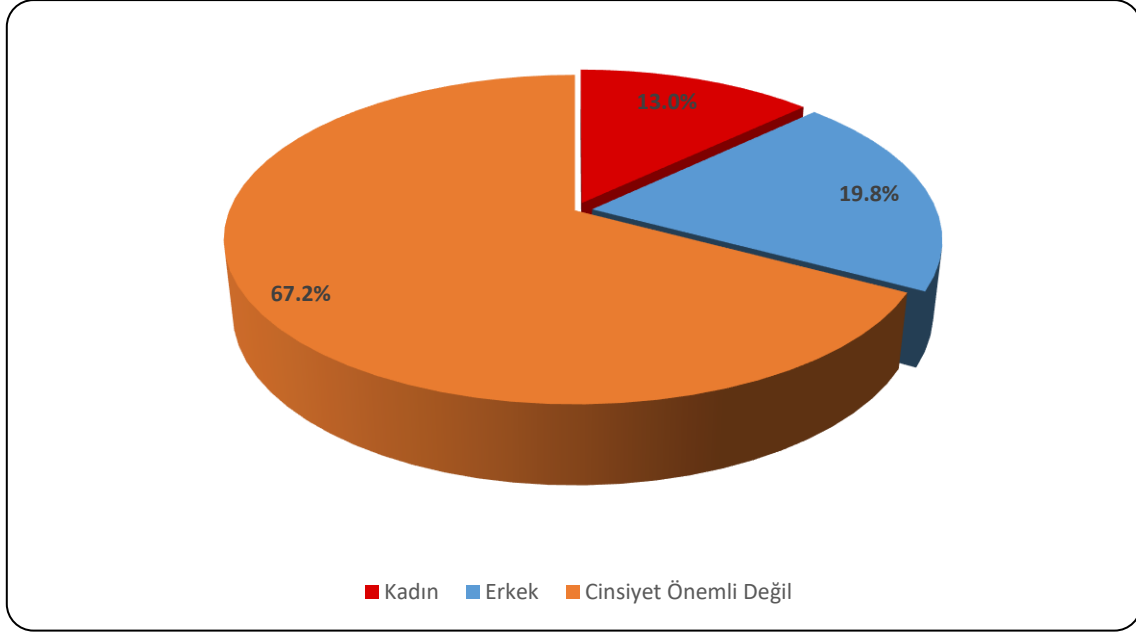
Kaynak: İPA 2019

Edirne ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 58 işletmede 336 açık iş tespit edilmiştir. Edirne ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektörü Edirne ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan ikinci sektördür. Toplam 336 kişilik açık işin yüzde 47,3'üne tekabül eden 159 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnşaat ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Edirne ilinde açık iş oranı yüzde 1,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Edirne ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasına yakındır. Edirne ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,7 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Edirne ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 16,8'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık iş olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

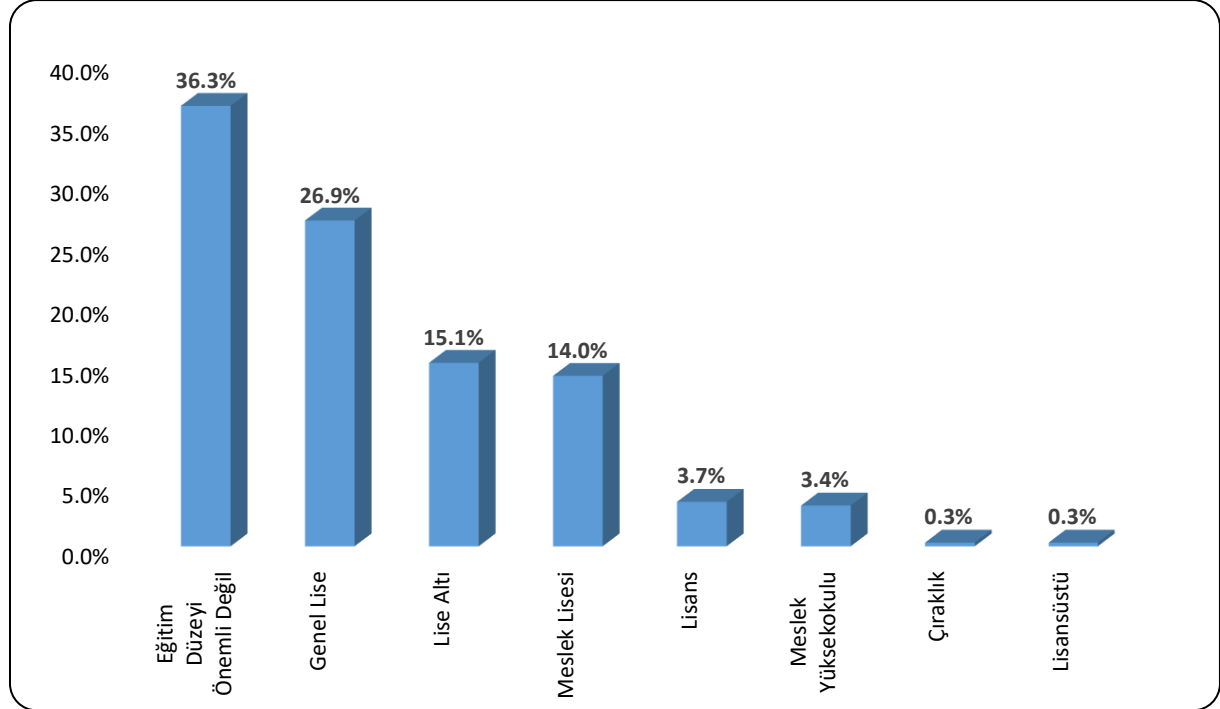


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17’de Edirne ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Edirne ilinde işverenler açık işlerin yüzde 67,2’sinde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Edirne ilinde yüzde 13 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1’i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Edirne ilinde ise işverenlerin yüzde 19,8’inde mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

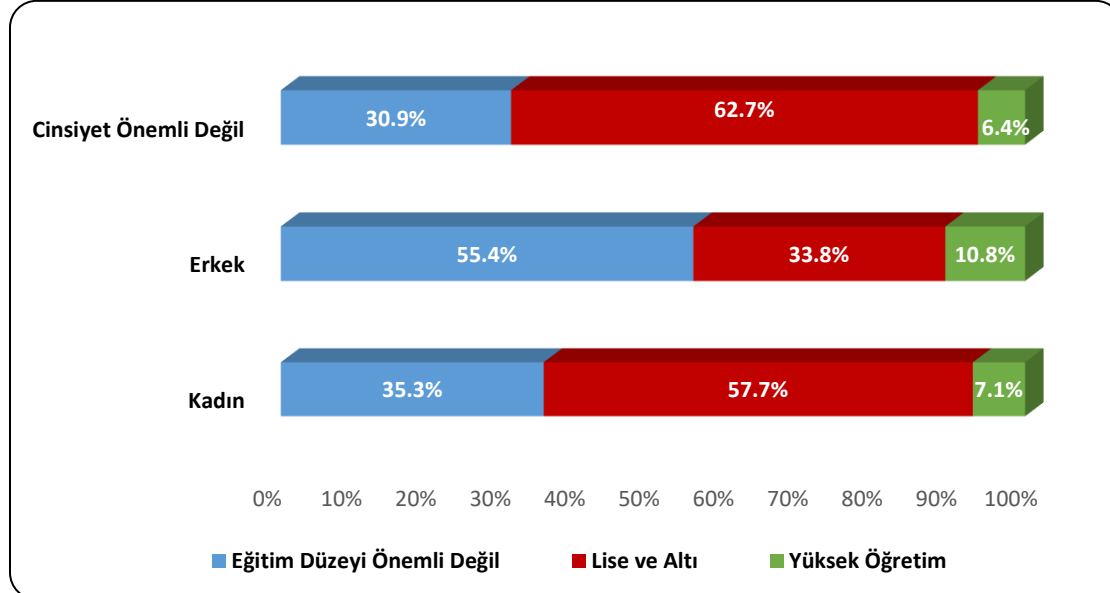
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Edirne ilindeki açık işlerin yüzde 36,3'ünde işverenler eğitim düzeyinin önemli olmadığını belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 26,9'unda ise genel lise mezunu talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

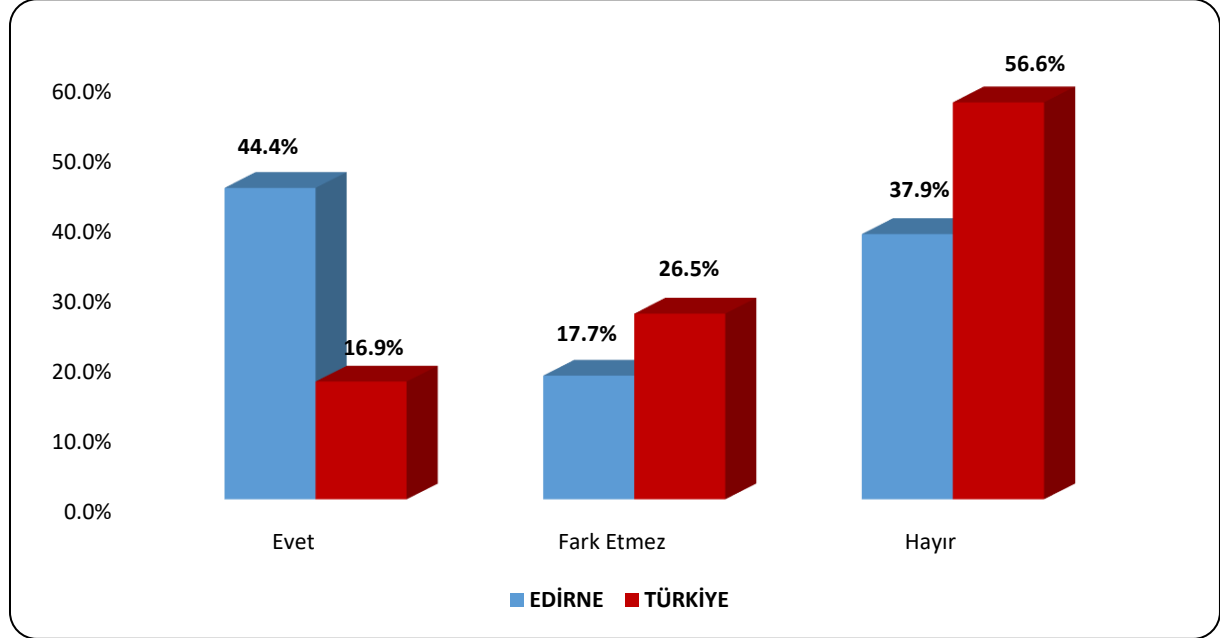


Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 62,7 oranında lise altı eğitim düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 6,4 oranında yüksek öğretim seviyesi talep

edilirken ve yüzde 30,9 oranında ise herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmemiştir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 55,4 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 35,3 oranında eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

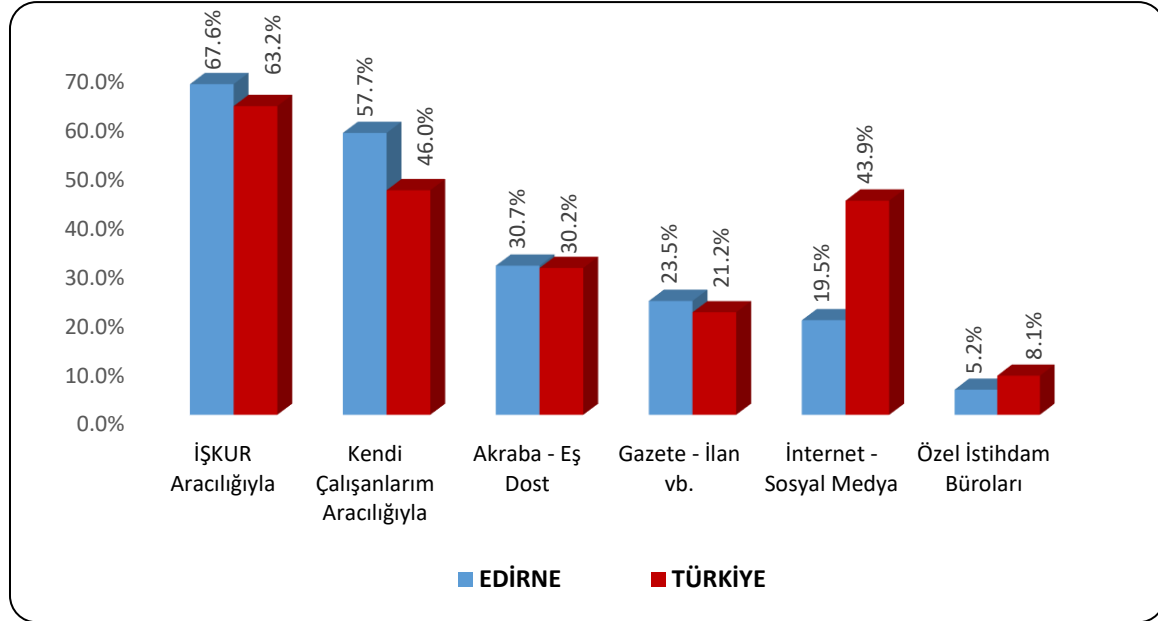


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Edirne ilinde mevcut açık işlerin yüzde 44,4'ünde işverenler özellikle engelli tercih edeceklerini belirtmiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 17,7 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 62,1'inde engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Edirne ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21’de Edirne ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Edirne ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 67,6 oranında İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Edirne ilinde ikinci sırada yüzde 57,7 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 30,7 ile Akraba - Eş Dost arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Takım Çalışması	2	3	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	1	2	2
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	4	3
İletişim ve İfade Yeteneği	5	5	3	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	4	6	5
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	-	8	5	6
Analitik Düşünebilme	6	6	7	7
Yabancı Dil	-	-	8	8
Bilgisayar Kullanımı	6	-	9	9
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	7	7	10	10

Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Takım Çalışması becerisi ilk sırada yer almaktadır. Erkeklerin tercih edildiği açık işler için Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ilk sırada iken, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi aranmaktadır. Edirne ilinde, Kadınlarda ve erkeklerde Yenilikçi Düşünce Yeteneği en az talep edilen beceri olmuştur. Yabancı dil becerisi araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından aranmamaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	150	1,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	92	2,6%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	28	0,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	24	1,7%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	14	0,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	13	0,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10	0,3%
Yöneticiler	4	0,9%
Genel Toplam	336	1,4%

Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 44,7'dir. İkinci sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır.

Edirne ili için tespit edilen yüzde 1,4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 2,6 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	23,6%	27,3%	5,5%	82,3%	60,7%	10,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	42,2%	11,1%	22,2%	64,4%	66,7%	2,2%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	14,8%	40,7%	40,7%	59,3%	7,4%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	43,5%	13,0%	13,0%	43,5%	56,5%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	35,7%	0,0%	14,3%	35,7%	92,9%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	53,8%	23,1%	61,5%	30,8%	61,5%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10,0%	70,0%	80,0%	70,0%	10,0%	0,0%
Yöneticiler	25,0%	75,0%	100,0%	25,0%	75,0%	0,0%
Genel Toplam	30,7%	23,5%	19,5%	67,6%	57,7%	5,2%

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek yüzde 82,3 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, yüzde 70 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, yüzde 64,4 ile Hizmet Ve Satış Elemanları, yüzde 59,3 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olmuştur. Tüm meslek gruplarına ait açık işler için İŞKUR arama kanalı olarak işverenler için ilk sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	3	-	4	-	-	2	-	1
Satış Elemanı (Perakende)	-	-	5	4	1	2	3	-	-
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	-	-	-	-	-	2	1	-	3
Garson (Servis Elemanı)	8	4	6	1	2	5	3	7	-
Tesis İşçisi (Maden)	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Pazarlamacı	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kalite Kontrolcü	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Metal Mamuller Montaj İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Satış Danışmanı / Uzmanı	-	2	-	3	1	-	5	4	-
Şoför-Yük Taşıma	-	2	-	3	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19’da Edirne ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi ilk sırada Tesis İşçisi (Maden) ve Metal Mamuller Montaj İşçisi mesleklerinde istenmektedir. İletişim ve İfade Yeteneği becerisi ilk sırada Garson (Servis Elemanı) mesleğinde istenmiştir. Satış ve Pazarlama Becerisi Satış Elemanı (Perakende), Pazarlamacı ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde ön plana çıkarken, Takım Çalışması becerisi ise Perakende Satış Elemanı (Gıda) ile Kalite Kontrolcü mesleklerinde ön plandadır. Ayrıca Kalite kontrolcü mesleğinde sadece takım çalışması becerisi istenmiştir. Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ise Makineci (Dikiş) ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde öncelikle istenmektedir.

Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	Tesis İşçisi (Maden)	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Ön Muhasebeci	Şoför-Yük Tasıma	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)
Çorap Örme Makinesi Operatörü	Elektrik Teknisyeni	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	Beden İşçisi (Genel)	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Hemşire	Elektrik Teknikeri	Pazarlamacı	Tesis İşçisi (Maden)
Aşçı	Gözetici (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Kalite Kontrolcü	Pazarlamacı
Motosikletli Kurye	Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Kalite Kontrolcü
Muhasebeci	Kasap	Satış Danışmanı / Uzmanı	Metal Mamuller Montaj İşçisi
Ebe	Asansör Montaj İşçisi	Ütücü	Satış Danışmanı / Uzmanı
-	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	Şoför-Yük Tasıma

Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Satış Elemanı (Perakende) ve Perakende Satış Elemanı (Gıda) meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Makineci (Dikiş), Ön Muhasebeci ve Çorap Örme Makinesi Operatörü meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Tesis İşçisi (Maden), Şoför-Yük Tasıma ve Elektrik Teknisyeni meslekleri iken; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise genel toplamdaki sıralama ile aynı şekilde Makineci (Dikiş), Satış Elemanı (Perakende) ve Perakende Satış Elemanı (Gıda) meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Edirne ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Edirne ilinde ise 20+ istihdamlı 112 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Edirne ilindeki işletmelerin yüzde 32,1'i son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Edirne ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Diğer hizmet faaliyetleri ile Bilgi ve iletişim sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve Yiyecek hizmetleri sektörleridir.

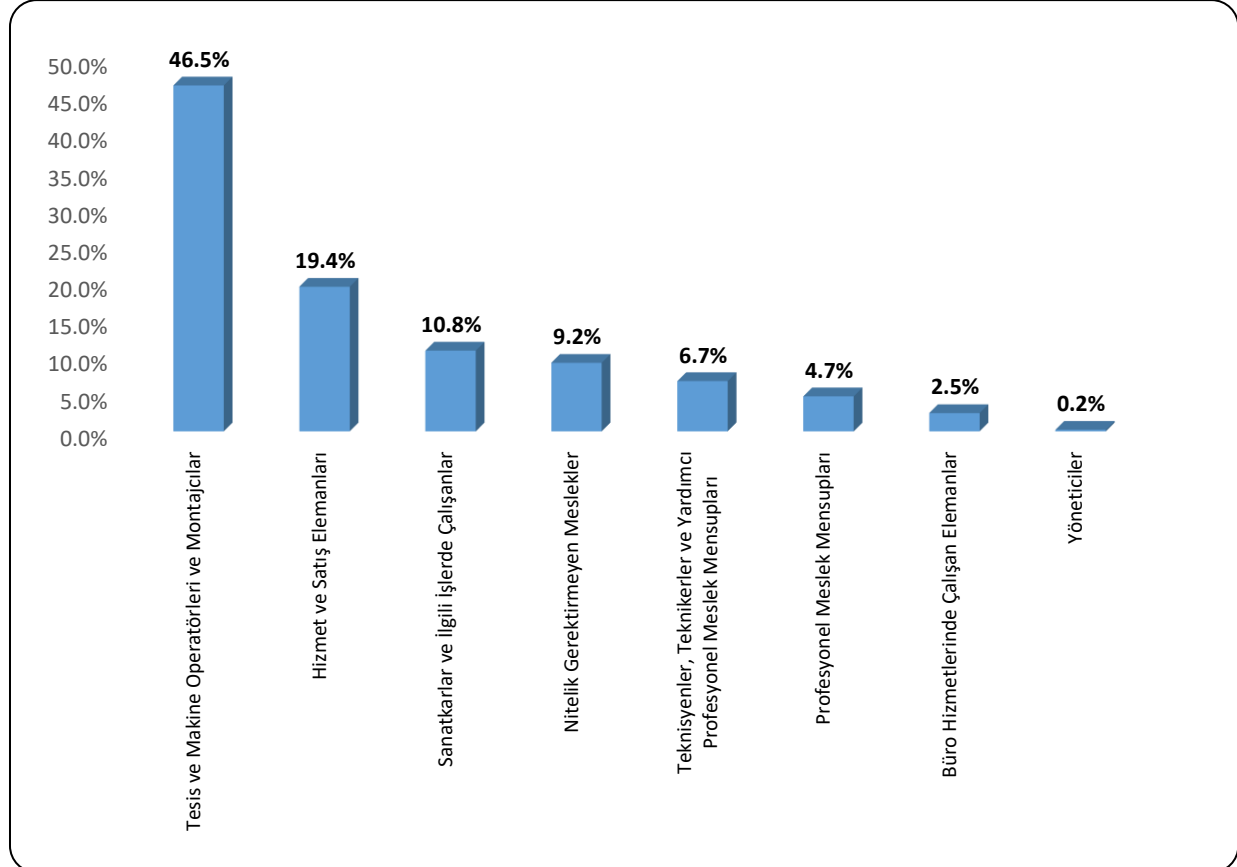
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	268
Toptan ve perakende ticaret	89
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	44
Madencilik ve taş ocakçılığı	41
İnşaat	17
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12
Eğitim	7
Ulaştırma ve depolama	7
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0
Diğer hizmet faaliyetleri	0
Finans ve sigorta faaliyetleri	0
Gayrimenkul faaliyetleri	0
Bilgi ve iletişim	0
Genel Toplam	502

Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde 502 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Edirne ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 53,4'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Toptan ve perakende ticaret ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 233 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 46,5'i bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de Edirne ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

Meslekler	TGÇM Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	146
Satış Elemanı (Perakende)	32
Kürekçi - Kömür Ocağı	20
Aşçı	18
Garson (Servis Elemanı)	17
Madenci (Genel)	15
Konfeksiyon İşçisi	15
Ütücü	14
Satış Danışmanı / Uzmanı	13
Pazarlamacı	11
Diğer	198
Toplam	502

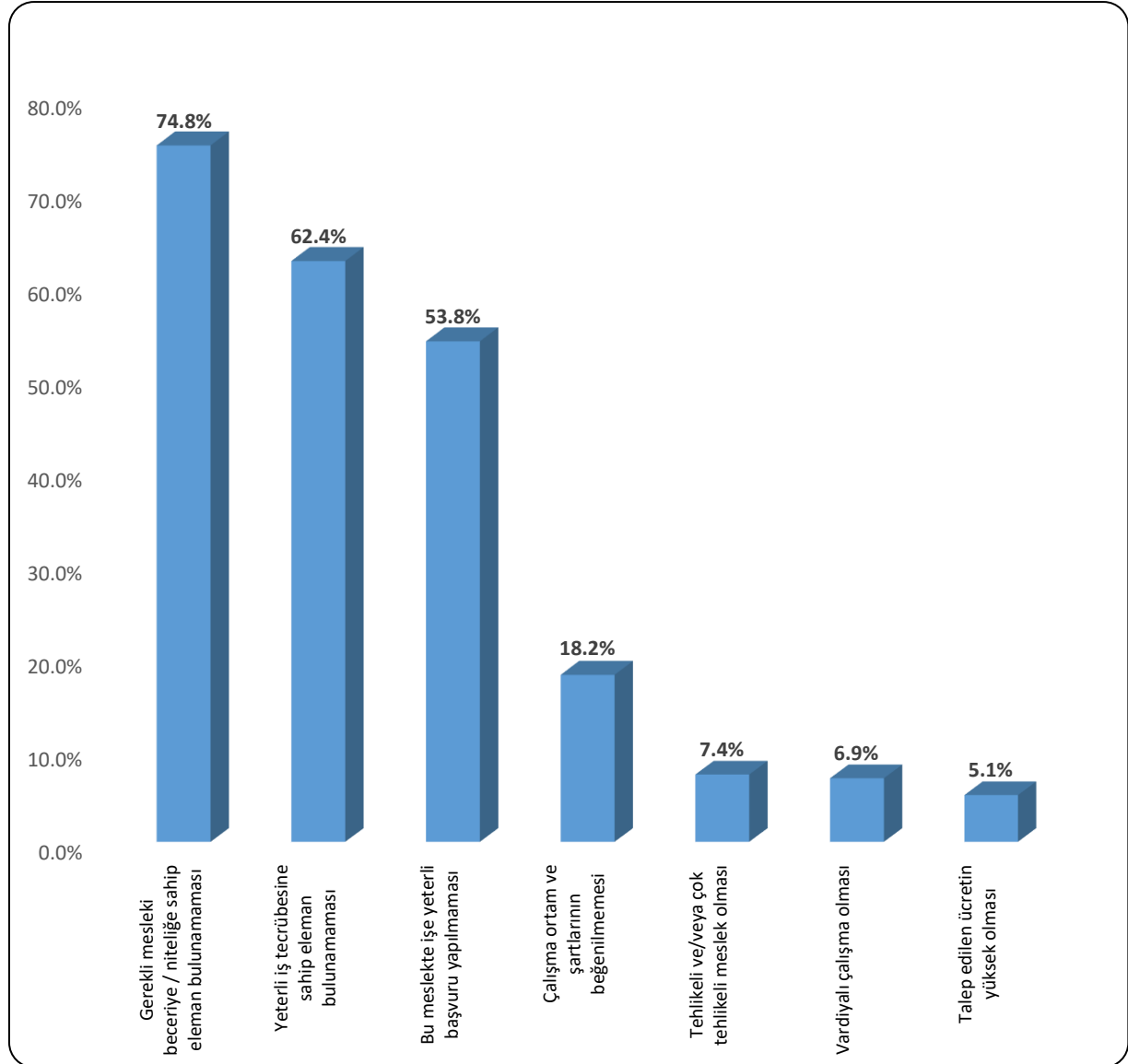
Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 146 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 32 kişi ile Satış Elemanı (Perakende) ve 20 kişi ile Kürekçi - Kömür Ocağı meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Garson (Servis Elemanı), Pazarlamacı meslekleri sıralamada yer almaya devam etmektedir.

Makineci (Dikiş), Satış Elemanı (Perakende), Perakende Satış Elemanı (Gıda) gibi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında yüzde 74,8 ile ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Yüzde 62,4 ile Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ikinci sırada ve yüzde 53,8 ile Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması nedeni de üçüncü gelmektedir. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında, eleman temininde güçlük çekilen bu nedenleri ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	62,1%	80,0%	79,7%	0,0%	0,0%	7,0%	0,0%
Satış Elemanı (Perakende)	96,8%	100,0%	96,8%	96,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Kürekçi - Kömür Ocağı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Aşçı	5,6%	50,0%	38,9%	5,6%	44,4%	44,4%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	52,9%	35,3%	52,9%	35,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Madenci (Genel)	100,0%	66,7%	66,7%	66,7%	0,0%	66,7%	66,7%
Konfeksiyon İşçisi	66,7%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ütücü	71,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satış Danışmanı / Uzmanı	0,0%	92,3%	15,4%	76,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Pazarlamacı	90,9%	90,9%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Madenci (Genel) mesleğinde TGÇM nedeni olarak ilk sırada Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması belirtilmiştir. Kürekçi - Kömür Ocağı mesleğinde ise Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması neden gösterilmiştir. Talep edilen ücretin yüksek olması nedeni yüzde 44,4'lük oranla sadece Aşçı mesleği için gösterilmiştir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Edirne ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Edirne ilinde işletmelerin yüzde 26,2’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Edirne ilinde ise yüzde 2,6 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
Toptan ve perakende ticaret	22,2%	6,1%	30,3%	41,4%
İmalat	37,8%	3,3%	24,5%	34,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	20,9%	0,0%	30,2%	48,8%
İnşaat	18,8%	0,0%	31,3%	50,0%
Eğitim	12,5%	0,0%	31,3%	56,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	33,3%	0,0%	6,7%	60,0%
Ulaştırma ve depolama	33,3%	0,0%	13,3%	53,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	30,0%	0,0%	30,0%	40,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	33,3%	0,0%	44,4%	22,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	25,0%	75,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	26,2%	2,6%	27,4%	43,8%

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı en yüksek sektör İmalat sektörüdür. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektör ise Toptan ve perakende ticaret sektörüdür. Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işletmelerin tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ile Bilgi ve iletişim sektöründeki işletmelerin tamamı ise istihdam değişimine ilişkin fikir beyan etmemiştir. Edirne ilinde işverenlerin yüzde 26,2’si istihdamda artış beklediğini, yüzde 2,6’sı istihdamda azalış beklediğini, yüzde 27,4’ü istihdamın değişmeyeceğini belirtmiş, yüzde 43,8’si ise istihdamla ilgili fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Ulaştırma ve depolama	75	8,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	122	8,4%
Madencilik ve taş ocakçılığı	61	7,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	55	6,9%
İmalat	710	6,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	225	6,2%
İnşaat	33	4,9%
Toptan ve perakende ticaret	131	3,5%
Eğitim	11	1,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	0	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%
Genel Toplam	1.424	5,8%

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Edirne ilinde ise bu oran yüzde 5,8 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 710 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 8,5 ile Ulaştırma ve depolama sektöründe beklenmektedir. Edirne ilinde istihdam azalışı beklenen sektörler ise bulunmaktadır.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	260	8,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	623	7,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	219	6,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	70	4,9%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	123	3,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	97	3,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	31	2,3%
Yöneticiler	1	0,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Genel Toplam	1.424	5,8%

Kaynak: İPA 2019

Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu

ise 623 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile Yöneticilerdir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	İnşaat İşçisi
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Mutfak Görevlisi
Konfeksiyon İşçisi	Değirmen İşçisi (Yağlı Tohum)
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Çaycı
Satış Elemanı (Perakende)	Depo Görevlisi (Gıda)
Tuğla İmal İşçisi	Diğer Profesyonel Hizmet Müdürleri
Sistem Mühendisi(Üretim)	
Ütücü	
Hasta Ve Yaslı Bakım Elemanı	
Madenci (Genel)	

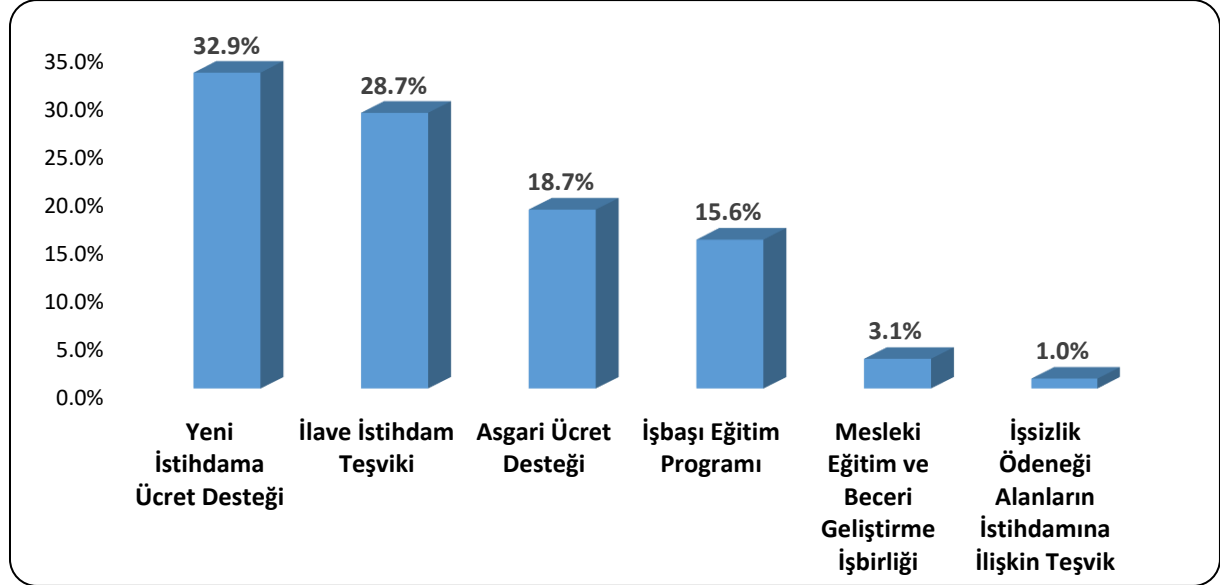
Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci (Dikiş), Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Konfeksiyon İşçisi olup, İnşaat İşçisi, Mutfak Görevlisi, Değirmen İşçisi (Yağlı Tohum) meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş) ve Konfeksiyon İşçisi meslekleri istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk sıralarda yer almaktadır. Edirne ilinde İnşaat İşçisi mesleği ise geçen yıl Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler arasında iken, bu yıl azalış beklenen meslekler arasında ilk sırada yer almıştır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda; geçtiğimiz yıl sadece Ziraat Mühendisi mesleğinde istihdam azalışı beklenirken, bu yılki sonuçlarda azalış beklenen mesleklerin sayısının arttığı görmekteyiz.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

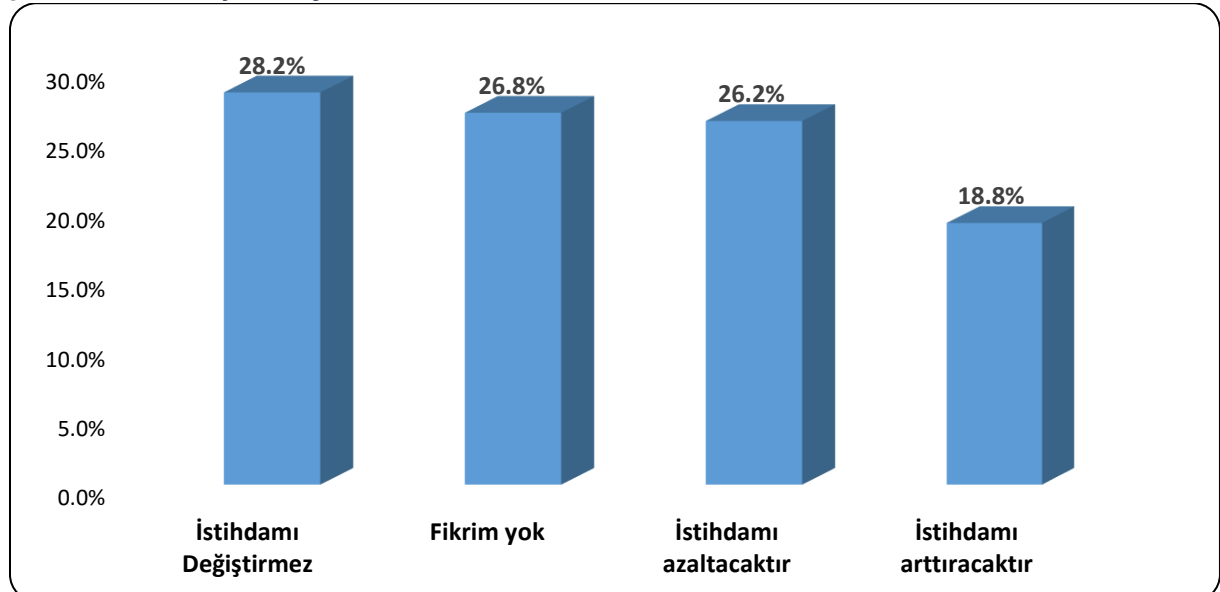


Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise İlave İstihdam Teşviki yer almaktadır. İşverenler, istihdama en düşük katkısı sunan teşvikin ise İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Edirne ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 28,2'si istihdamı değiştirmeyeceğini beyan ederken, yüzde 26,8'i ise fikir beyan etmemiştir. Teknolojik gelişmelerin istidamı azaltacağını belirten işverenlerin oranı yüzde 26,2 iken, arttıracığını belirten işverenlerin oranı ise yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Edirne ilinde; Ulaştırma ve depolama sekötürünün yüzde 33,3'ü teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını belirtmiş iken, Diğer hizmet faaliyetleri sekötüründeki işverenlerin tamamı ise istihdamı azaltacağını belirtmiştir. Yine Bilgi ve iletişim sekötürünün tamamı istihdamın değişmeyeceğini belirtmiştir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sekötürndeki işverenlerin yüzde 66,7'si ise fikir beyan etmemiştir.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,8'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracığını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Edirne İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Edirne ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eēitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, iřsizliēin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı saēlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doērultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı saēlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 7,8 olduēunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında deēil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TR21 (Tekirdaē, Edirne, Kırklareli) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 7,5'tir.

Edirne ilinde İşKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduēu görülmektedir. Edirne'de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük ektiēi mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiēini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karřılanamadıēını göstermekte olup İşKUR'un mesleki eēitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Genel işe yerleştirme rakamımız 2016 yılı ile kıyaslandıēında 2018 yıl sonu itibariyele yüzde 33,4 oranına bir artış söz konusudur. Bu artış özellikle önem verdiēimiz gruptan biri olan gençlerde daha belirgin olarak görülmektedir. Genç işe yerleştirme rakamı son 3 yılda yüzde 53,5 artarak genel işe yerleştirme performansımızın yüzde 15,1 üzerinde gerçekleşmiştir. Bu kapsamda bir deēerlendirme yapacak olursak, gençlerin İşkurun sunmuş olduēu hizmetlere daha kolay erişim saēladıēını, yani iş ilanlarına diēer yaş gruplarına göre internet ortamından kolayca erişebildiklerini, danışmanlık hizmetinden daha verimli faydalandıklarını ayrıca iş arama sürecine etkin bir şekilde katıldıklarını söyleyebiliriz.

Edirne ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 56,3' erkeklerden, yüzde 43,7'si kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın

istihdam edildiği sektör İmalat sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör Eğitim sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler Eğitim, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, İmalat sektörleridir. Bu sektörlerde çalışanların yarısından fazlası kadındır. Ayrıca sektörler Eğitim, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışanların fazla olması, Edirne ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Edirne ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

Günümüzde esnek çalışma biçimleri çalışanların daha çok tercih ettikleri bir yöntem olarak ortaya çıkmaktadır. Özellikle kadınların ve gençlerin talep ettiği bir çalışma şeklidir. Edirne ilinde Gelecek dönem istihdam eğilimlerine baktığımızda, Konaklama ve yiyecek içecek hizmetleri sektöründe net istihdam değişimi yüzde 8,4 artacağı öngörülmektedir. Bu sektörde part-time çalışma yüzde 32,6 iken bu oranın artabileceğini söyleyebiliriz. Yine ulaştırma ve depolama sektöründe net istihdam değişimi yüzde 8,5 ile ilk sıradadır. Bu sektörde part-time çalışma yüzde 13,3 ile son sıralarda iken, net istihdam değişimindeki bu artış ile part-time çalışan oranının da artacağını bekleyebiliriz.

İşkur'un yıllar içinde artan performansı dikkat çekmektedir. Edirne Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü olarak; 2014-2018 beş yıllık dönemde; Aktif programlardan yararlananların sayısı yüzde 101,6 , Bireysel görüşme hizmetlerinden faydalananların sayısı yüzde 149,1 , İşe yerleştirme hizmetlerinden faydalananların sayısı yüzde 45,1 oranlarında artmıştır. Hizmet kapasitemizde yaşanan bu artış İŞKUR'un Edirne ilinde tanınırlığının arttığını ve daha çok kitleye ulaşabildiğini göstermektedir. Yine kayıtlı işsiz rakamı da son 5 yıl içerisinde yüzde 32,3 oranında artmıştır. Bu oran da göstermektedir ki iş arayanların, iş arama sürecinde İŞKUR'u tercih etmeleridir.

2018 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 34 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 589 kişi faydalanmıştır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 93,5'inin kadınlardan

oluştugu gör÷lmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un düzenlendiğı aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Edirne ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Edirne ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 58 işletmede 336 açık iş tespit edilmiştir. Edirne ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektörü Edirne ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan ikinci sektördür. Toplam 336 kişilik açık işin yüzde 47,3'üne tekabül eden 159 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnşaat ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleridir.

Edirne ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 16,8'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Edirne ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 44,7'dir. İkinci sırada ise Hizmet Ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır.

Açık işi olan işletmelerin yüzde 36,3'ünün; aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "eğitim düzeyi önemli değil" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin

aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok Takım çalışması, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, gibi becerilere sahip olmalarını istemesi etkindir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen “işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Edirne ilinde işletmelerin yüzde 26,2’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Edirne ilinde ise yüzde 2,6 olarak gerçekleşmiştir.

Edirne ilindeki işverenlerin yüzde 32,9’u, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Yeni İstihdama Ücret Desteği olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 34,4’ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Edirne ilinde; Ulaştırma ve depolama sektörünün yüzde 33,3’ü teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını belirtmiş iken, Diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki işverenlerin tamamı ise istihdamı azaltacağını belirtmiştir. Yine Bilgi ve iletişim sektörünün tamamı istihdamın değişmeyeceğini belirtmiştir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründeki işverenlerin yüzde 66,7’si ise fikir beyan etmemiştir.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana

çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU**2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

- 1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.
- 2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörttyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.**
- 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

E-Posta Adresi :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı :

Unvanı :

Tarih :

Telefonu :

E-Posta :

İmza/Kaşe :

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü’nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan “kamu görevlilerince” doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım ()

Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım ()

Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım ()

İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

3.2. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi)

(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi)

(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

[illegible]

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet () 5.1. soruya geçiniz.

Hayır () 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	6.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	7. soruya geçiniz.
6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet () 8.1. soruya geçiniz.

Hayır () 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansıması nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. () İstihdamı azaltacaktır. () İstihdamı Değiştirmez. () Fikrim yok. ()

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

.....
.....

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri.	()
Teorik Bilgi.	()
Diploma/sertifika.	()
İş Deneyimi.	()
Referans.	()

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () 13. Soruya geçiniz. Hayır () 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini.	()
İşbaşı Eğitim Programları.	()
Çalışanların Mesleki Eğitimi.	()
Mesleki Eğitim Kursu.	()
Kısa Çalışma Ödeneği.	()
Danışmanlık ve Yönlendirme.	()
Teşvikler.	()

(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

- İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()
İnternet sitesi kullanışlı değil. ()
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ()
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ()
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ()
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ()

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

- İşe Uygun Eleman Temini. ()
İşbaşı Eğitim Programı. ()
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ()
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ()
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ()
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ()

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

Evet ☐ (17. Soruya Geçiniz) Hayır ☐ (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

- Yeni İstihdama Ücret Desteği. ()
İşbaşı Eğitim Programı. ()
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ()
İlave İstihdam Teşviki. ()
Asgari Ücret Desteği. ()
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ()

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

Evet ☐ Hayır ☐

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

Evet ☐ (Form tamamlanmıştır.) Hayır ☐ (20. Soruya Geçiniz)

20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir?
(En fazla 3 tane belirtiniz.)

- E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ()
- Finansman yetersizliği. ()
- Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması. ()
- Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması. ()
- E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ()

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.