

TÜRKİYE İŞ KURUMU 10. OLAĞAN GENEL KURUL KARARLARI

1	Geleneksel mesleklerde yürüttüğümüz kurs, program ve uygulamalar ile geleneğimizi geleceğe aktararak, geleneğimizi yaşatacak geleceğimizi inşa edeceğiz.
2	Z kuşağının işgücü piyasasına girişte ihtiyaç ve beklentileri tespit edilerek pro-aktif yöntemlerle işgücü piyasasına girişleri desteklenecek ve ayrıca gençlerin girişimci olmalarına yönelik politikalar geliştirilecektir.
3	İşgücü piyasasında önemi giderek artan yeşil işler kapsamında mevcut olan veya ortaya çıkacak mesleklerdeki gelişmeler dikkate alınarak, bireylerin işgücü piyasasındaki değişime uyum sağlama kabiliyetlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
4	İşgücü piyasasının tüm paydaşları ile eşgüdümlü olarak istihdam hizmetlerine ilişkin bilgi paylaşımı sistemi ve veri paylaşımının geliştirilmesine yönelik tedbirler alınacaktır.
5	İşgücü Piyasası Araştırmalarının tanınırlığının ve görünürlüğünün artırılması yönünde çalışmalar yürütülecektir.
6	Beyin göçünün engellenmesi ve geri dönüşlerin artırılması desteklenerek yurtdışında yaşayan nitelikli işgücünün ülkemize dönüşü kolaylaştırılacaktır.
7	Çalışma hayatı içinde çalışanların değişen ve yenilenen mevzuat konusunda e-devlet üzerinden bilgilendirilmesi sağlanacaktır.
8	Engelli bireylerin istihdamının daha etkin takibi açısından kota uygulamasının sistemsel olarak izlenmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
9	Engelli bireylerin ilgi, istek, beceri ve eğitimlerine uygun pozisyonlarda istihdam edilmesi gayesiyle Engelli İş Koçluğu (Destekli İstihdam Modeli) yaygınlaştırılacaktır.
10	Engelli istihdamını artırmak ve çalışma şartlarını iyileştirmek maksadıyla çalışmalar yürütülecektir. Bu çerçevede işverenleri özendirici mekanizmalar geliştirilecektir.
11	Eşleştirme hizmetinin daha etkin hale getirilmesi hedefi doğrultusunda, işe yerleştirme hizmetlerinin kolaylaştırılması ve işverenlere yönelik hizmetlerin işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda daha sistematik bir biçimde yürütülmesi için çalışmalar gerçekleştirilecektir.
12	Ortaöğretim ve üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerini kolaylaştırmak maksadıyla mesleki ve teknik ortaöğretim-üniversite-özel sektör işbirliği geliştirilecek, ilgili paydaşlarla ortak çalışmalar yürütülecek ve mevcut programlar etkinleştirilecektir.
13	Akademisyenlerin ve kurumsal şirketlerde çalışanların kendi işlerinin yanında girişimci olmalarını kolaylaştıracak düzenlemeler yapılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
14	Kadınların internet sitesi, portal, aplikasyon gibi dijital ortamlardaki ekonomik faaliyetlerinin geliştirilmesini hedefleyen mekanizmalar oluşturulacak ve kadın girişimcilerin e-ticarette güçlenmelerini sağlamaya ve kadınlar tarafından kurulan kooperatifleri yaygınlaştırmaya yönelik hizmetler desteklenecektir.
15	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının yapısı etkinleştirilerek, Kurul çalışmalarının izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar iyileştirilecektir. Bu çerçevede özel sektör, kamu kurumu ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerini bir araya getirecek organizasyonlar düzenlenecektir.
16	İşgücü piyasası araştırmaları doğrultusunda işgücü piyasasının beklentileri analiz edilerek üniversite ve meslek yüksekokul bölümlerinin sayısının artırılması veya azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.
17	Özel politika gerektiren gruplara yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunmak gayesiyle İŞKUR tarafından sunulan İş Kulüpleri hizmeti ülke genelinde yaygınlaştırılacaktır.
18	İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesine yönelik tüm paydaşlar ile çalışmalar yürütülecektir.
19	İş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında sunulan işveren danışmanlığı hizmetleri bünyesinde, işyerlerinin insan kaynakları departmanlarıyla iletişim ağları kurmak ve hizmet sunumunu güçlendirmek amacıyla oluşturulan platformlar yaygınlaştırılacak ve geliştirilecektir.
20	İŞKUR hizmet noktalarının niceliği ve niteliği artırılabilecektir.
21	İşsizlik sigortasının daha fazla sosyal korumayı sağlayacak şekilde düzenlenebilmesi için çalışma yapılacaktır.
22	Kadınların işgücüne ve istihdama katılımlarının artırılmasını teminen bakım hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması başta olmak üzere ilgili taraflarla işbirlikleri geliştirilerek iş ve aile yaşamını uyumlaştıran uygulamalar hayata geçirilecektir.

23	İmalat sanayi, inşaat sektörü başta olmak üzere özellikle KOBİ'lerde yeni istihdam olanakları oluşturulmak gayesiyle istihdam politikaları geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.
24	Teknolojik yenilik ve dijital dönüşüm çerçevesinde meslek bazında iş analizleriyle beceri ve nitelikler tanımlanacak, eşleştirme hizmetlerinde faydalanılmak üzere mesleki beceri envanteri çıkarılacaktır.
25	"Mesleksizlik" olgusuna karşı istihdam-mesleki yeterlilik-mesleki eğitim bağlantıları güçlendirilecek, ilgili kurumlarla işbirlikleri geliştirilecektir.
26	Sektörel tabanlı bir mesleki eğitim temel alınarak işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda nitelikli ara eleman yetiştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.
27	Eğitim hayatından istihdama geçişte yaşanan tecrübe eksikliğini gidermeye yönelik staj ve mesleki eğitim uygulamaları güçlendirilecektir.
28	Mesleki gelişime ilişkin eğitim programları ve süreçleri, güncelliğinin sağlanması için düzenli olarak revize edilecektir.
29	Mevsimlik tarım işçilerinin çalışma şartları ile beraberindeki aile bireylerinin yaşam ve eğitim şartları iyileştirilecek, denetim mekanizmasının etkinleştirilmesi yoluyla kayıt altına alınmaları sağlanacaktır.
30	Milli Teknoloji Hamlesi kapsamında yaşanan gelişmelere bağlı olarak İŞKUR hizmetleri süreçle uyumlu hale getirilecek, yeni beceri ihtiyaçları kapsamında paydaşlarla işbirliği doğrultusunda aktif işgücü piyasası politikaları uygulanacak, verilen hizmetler çeşitlendirilerek geliştirilecektir.
31	İstihdamda ve eğitimde olmayan (NEET) gençlerin işgücü piyasasına geçişlerini kolaylaştıracak hizmetler ve mekanizmalar geliştirilecektir.
32	Özel İstihdam Büroları ile işbirlikleri geliştirilecek, işgücü piyasasında etkinliklerinin artırılması için tedbirler alınacaktır.
33	Özel politika gerektiren grupların niteliklerini geliştirerek işgücü piyasasına katılımlarını artırmak ve daha iyi şartlarda istihdam edilmelerine imkan sağlamak amacıyla hedef grup, sektör ve bölge odaklı aktif işgücü programlarının uygulanması sağlanacaktır.
34	Konuk evlerinde kalan şiddet mağduru kadınlara yönelik olarak işgücü piyasasına girişlerini kolaylaştırmayı teminen bireysel danışmanlık ve grup danışmanlığı hizmetleri etkinleştirilecektir.
35	Hizmet sunulan tüm bireylerin çalışma hayatı bakımından ayırt edici özellikleri tanımlanacak ve tespit edilen değişkenlere göre profilleri hesaplanarak kişinin özelliklerine ve durumuna özel hizmet sunulacaktır.
36	Özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına katılımını artırmaya yönelik olarak iş arayan ve işverenlerin arasındaki mesafeyi engel olmaktan çıkaracak sanal istihdam fuarları geliştirilecektir.
37	Tarım, imalat, bilişim, bakım hizmetleri gibi belirli sektörlerde ve gelişme alanlarında işgücü piyasası ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bu sektörlerle yönelik istihdam ve aktif işgücü piyasası politikaları geliştirilecektir.
38	Yenilikçi, akılcı, sürdürülebilir ve kapsayıcı tedbirlerle kamu istihdam hizmetleri sunulması noktasında işgücü piyasasının tüm aktörleriyle yürütülen işbirliği imkânları daha da geliştirilecektir.
39	Sosyal yardım yararlanıcılarının istihdama ve sosyal hayata kazandırılmasına yönelik tedbirler alınacak, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirlikleri geliştirilecektir. Çalışabilir durumda olan sosyal yardım yararlanıcılarının istihdama geçişini veya kendi işlerini kurmalarını yönlendirici rehberlik çalışmaları yapılacaktır.
40	İstihdam teşviklerinin sade, etkin ve anlaşılır olmasına yönelik faaliyetler yürütülecek, "istihdam temelli" yaklaşım ekseninde bütüncül bir bakış açısıyla birlikte sosyal taraflarla aktif çalışmalar gerçekleştirilecektir.
41	Toplum Yararına Programların özel sektörde iş arama isteğini azaltan yönleri tespit edilerek programların işgücü piyasasına uyumu, sosyal adaleti ve kamu kaynaklarının etkin kullanımını önceleyecek şekilde dönüştürülmesi sağlanacaktır.
42	Mesleklerin tüm kesimler tarafından kolay anlaşılır ve izlenebilir hâle getirilmesi, ayrıca mesleki eğitim ve gelişim faaliyetlerinin ortak bir zemine kavuşması amacıyla uluslararası standartlara uygun ulusal meslek sınıflama sistemine geçilecek, ulusal meslek standartları ve yeterlilikler ile Türk Meslekler Sözlüğünde yer alan iş ve meslek tanımları bu sisteme dâhil edilecektir.
43	İşsizlik sürelerinin analiziyle ilgili çalışmalar yürütülecek ve analizlerden elde edilen bilgiler doğrultusunda uzun süreli işsizlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak üzere aktif işgücü programları kapsamında yeni uygulamalar geliştirilecektir.
44	Kadınların doğum sonrası istihdamda kalmalarını sağlamak gayesiyle yarım çalışma ödeneği etkinleştirilecektir.
45	Yurtdışı istihdam hizmetleri kapsamında yurtdışına işçi götüren işverenlerin ve çalışmaya giden işçilerin mevzuat hükümleri, hak ve yükümlülükleri konusunda bilinçlendirilme faaliyetleri etkinleştirilecek, ihtiyaçlara göre mevzuat çalışmaları yürütülecektir.