



Haftalık Görünüm



Türkiye İş Kurumu • Sayı: 63 • 30-08/06-09/2019



**› BAKANIMIZ ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK G20
ÇALIŞMA VE İSTİHDAM BAKANLARI İLE
JAPONYA'DA BİR ARAYA GELDİ**



T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI



TurkiyelsKurumu

www.iskur.gov.tr

444 75 87



➤ BAKANIMIZ ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK G20 ÇALIŞMA VE İSTİHDAM BAKANLARI İLE JAPONYA'DA BİR ARAYA GELDİ

Dünyanın en güçlü 20 ekonomisini bir araya getiren G20 platformunun çalışmaları kapsamında, Çalışma ve İstihdam Bakanları, Japonya'nın Matsuyama kentinde onuncu kez bir araya geldi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk'un ülkemizi temsil ettiği toplantıda, dönem başkanı Japonya'nın belirlediği öncelikler kapsamında; demografik değişimin istihdama yansımaları, kadın ve genç istihdamının artırılması için atılması gereken adımlar, gelişen teknolojiyle birlikte ortaya çıkan yeni meslek ve çalışma biçimleri konularında bilgi ve tecrübe paylaşımı yapıldı. Toplantının nihai çıktısı 2019 Matsuyama Bildirgesi oldu.

"İnsan Merkezli İşin Geleceğini Şekillendirmek" başlıklı bildirmede; geleceğin işlerinde insan merkezli yaklaşım, teknolojik gelişmelerin işgücü piyasalarını yeniden şekillendirdiği, hızla yaşlanmakta olan dünya nüfusu nedeniyle yaşlı bakımı gibi mesleklerin niteliği ve niceliği öne çıkan hususlar arasında bulunuyor. Ayrıca tüm bu dönüşüm ve değişim sürecinde başlıca paydaşlar olan B20 (Business 20) ve L20 (Labour 20) ile başta W20 (Women 20) olmak üzere açılım grupları ile istişare içinde hareket edilmesinin önemi vurgulandı.

➤ BAKANIMIZ ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK G20 ÇALIŞMA VE İSTİHDAM BAKANLARI İLE JAPONYA'DA BİR ARAYA GELDİ



Ülkemiz tecrübelerini G20'deki paydaşlarımıza aktardık

G20'de yapılan tartışmaları çok önemseydiğini vurgulayan Bakanımız Selçuk, bu platformun küresel sorunlara küresel çözümler getirmek adına önemli adımlar attığını belirtti. Toplantının Demografik Değişim başlıklı oturumunda konuşma yapan Bakanımız Selçuk, ülkemizdeki yaşlı bakım hizmetleri hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Bakanımız Selçuk: "Aile odaklı bir kültürün sahibi olarak yaşlılarımıza verdiğimiz değeri ve ihtimamı gerek ailelerinin yanında gerekse de kurumlarımızda gösteriyoruz. Türkiye'de 152'si devlet ve 253'ü özel olmak üzere 405 huzurevimizde 33 bin 198 büyüğümüze hizmet vermenin mutluluğunu yaşıyoruz. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde Şubat ayında ilk defa düzenlediğimiz I. Yaşlılık Şurasında da aktif yaşlanmaya ve yaşlılarımıza sunulan hizmetler noktasında önemli kararlar aldık. Bakım hizmetlerinin kalitesinden finansal sürdürülebilirliğe ilişkin pek çok hususta atacağımız adımları belirledik. Yaşlı bakım hizmetlerinde çalışan profesyonellerimizin mesleki standartlarını çok önemsiyoruz. Ayrıca, Sosyal Çalışma Programı gibi örnek modellerle de gençlerimizin yaşlılarımızın olduğu kurumlarda çalışmasını ve nesiller arası dayanışmayı güçlendirmeyi hedefliyoruz." dedi.

G20 toplantıları kapsamında Birleşik Krallık, Endonezya, Japonya, Rusya, Tayland ve Senegal Çalışma ve İstihdam Bakanları, Avrupa Komisyonu İstihdam ve İş Hareketliliğinden sorumlu üyesi ve Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı (ISSA) Başkanı ile ikili görüşmeler gerçekleştiren Bakanımız Selçuk, bu görüşmelerin verimli iş birliklerinin habercisi olduğunu da ifade etti.

➤ BAKANIMIZ BM MÜLTECİLER YÜKSEK KOMİSERİ'Nİ BAKANLIK MAKAMINDA AĞIRLADI



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiseri Filippo Grandi ve beraberindeki heyeti, Bakanlığımızda misafir etti.

BM ve Ülkemiz arasında mülteciler için yürütülecek çalışmalara ilişkin iş birliği imkânlarının değerlendirildiği toplantıya Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya da katılım sağladı. UNHCR Türkiye Ofisi ile İŞKUR arasında süregelen iş birliği ve yürütülen faaliyetler hakkında olumlu değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda, gelecek dönemde devam etmesi temenni edilen iş birliğinin önemine vurgu yapıldı.

➤ ETKİN İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİNE İLİŞKİN EĞİTİMLERE BAŞLADIK



Kurumumuzda “İnsan Kaynakları Etkin Yönetimi” çalışmalarının kurumsallaşması için Genel Müdürlüğümüzden ve Ankara İl Müdürlüğümüzden 25 personelin katılımı ile İnsan Kaynakları eğitiminin birinci fazı tamamlandı. Eğitimin ilk gününde Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya katılımcıları ziyaret etti.

Kurumumuz için sağlıklı, sürdürülebilir, personel gelişimi ve kariyer yönetimine dayalı daha profesyonel bir insan kaynakları politikasının oluşturulması hedefi çerçevesinde 4 gün süren eğitim, Kurumumuzda iş analizlerinin yapılması, görev tanımlarının çıkarılması, norm kadro ve personel başarı ölçümü çalışmalarına katkı verecek.

➤ GENEL MÜDÜRÜMÜZ “MUTFAKTA UMUT VAR PROJESİ” LANSMANINA KATILDI



Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya; Bakanlığımız, Millî Eğitim Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, WFP, Gastromotiva ve Şükraan Derneği iş birliğinde, 6 ilde 600 katılımcının yararlanacağı “Mutfakta Umut Var Projesi”nin lansmanına katıldı. İş birliğinin ilk adımı olarak açılış konuşmalarının ardından kurumlar arasında “İyi Niyet Bildirisi” imzalandı.

Proje kapsamında Ankara, İstanbul, İzmir, Mardin, Mersin ve Şanlıurfa illerinde, yarısı Türk vatandaşlarımızdan ve yarısı geçici koruma altındaki Suriyelilerden oluşmak üzere toplam 600 kişiye, gastronomi alanında verilecek mesleki eğitimlerin ardından tecrübe kazanmaları için “Uygulamalı Eğitim Programı” sunulması planlanıyor.

Ayrıca, proje kapsamında katılımcılara **“öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama ve çalışma izinlerine”** yönelik rehberlik sağlanarak bu kişilerin özel sektördeki iş imkânlarına erişimlerinin artırılması hedefleniyor.

➤ GENEL MÜDÜRLÜĞÜMÜZDE “TAŞINIR VE TAŞINMAZ MAL YÖNETİMİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISI”NI GERÇEKLEŞTİRDİK



Kurumumuzun taşınır ve taşınmaz mal yönetimi ile ilgili iş akış süreçleri, mevzuat ve uygulaması ile sistemsel durumu hakkında görüş alış verişini yapmak ve sorunları tespit ederek, çözüm önerilerini ortaya koymak amacıyla “Taşınır ve Taşınmaz Mal Yönetimi Değerlendirme Toplantısı” gerçekleştirildi. Toplantı katılımcıları Genel Müdürümüz Cafer Uzunkaya tarafından kabul edilerek bir görüşme düzenlendi.

Genel Müdürümüz Uzunkaya katılımcılara, Kurumumuz Genel Müdürlüğü ile İl Müdürlüklerimiz arasındaki iletişimin çok daha güçlü olması gerektiğini, iş ve işlemlerin karar aşamasında uygulamaları görmek için İl Müdürlüklerimiz ile daha fazla iletişim içinde olunmasının önemini vurguladı. Ayrıca her alanda olduğu gibi taşınır ve taşınmaz mal yönetimi konusunda da kamu kaynaklarının etkin ve verimli şekilde, israftan uzak duran anlayışımızın artırılarak devam etmesinin gerektiğinin altını çizdi.

Genel Müdürlüğümüzde başlatılan çalışmalar kapsamında ilk değerlendirme toplantısı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda İl Müdürlüklerimizden ve Daire Başkanlıklarımızdan personellerin katılımlarıyla gerçekleştirildi. Toplantı, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanımız Mehmet Aslan’ın açılış konuşması ile başladı. Taşınır kayıt yetkililerinin görev, sorumluluk ve yetkileri ile iş süreçleri, mevzuat ve uygulamalar ile sistemsel hususlar detaylı şekilde ele alındı. Karşılıklı görüş alışverişi ile iş ve işlemlerin iyileştirilmesine yönelik öneriler ortaya konularak toplantı sona erdi.

► “SIFIR ATIK PROJESİ”NİN FARKINDALIĞINI ARTIRMAK MAKSADIYLA SÇP ÖĞRENCİLERİYLE ETKİNLİK DÜZENLEDİK



Tunceli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Tunceli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü iş birliğinde, Sosyal Çalışma Programı kapsamında işe başlayan 19 üniversite öğrencisiyle birlikte, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Sayın Emine Erdoğan'ın himayelerinde devam eden “Sıfır Atık Projesi” kapsamında, farkındalık çalışması gerçekleştirildi. Öğrenciler, İl Müdürümüz Özdemir Aktaş ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Önder Yurdakul'un da katılımlarıyla, Munzur Vadisi Milli Park'ında piknik yapan ailelere çevre temizliği konusunda hem bilgi verdi hem de broşür, çöp poşeti ve eldiven dağıttı. Etkinlik sırasında 2018-2019 LGS'de başarılı olan ve Munzur kıyısında kamp yapmakta olan öğrencilere de “Sıfır Atık Projesi” konulu kısa bir sunum yapıldı. Etkinlik, çevredeki çöp ve diğer atıkların toplanmasıyla son buldu.

➤ İSTİHDAMA YÖNELİK İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR

EDİRNE



Edirne Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü iş birliğinde Sosyal Çalışma Programı kapsamında çalışan 16 üniversite öğrencisine yönelik İş Kulübü eğitimi verildi. Eğitimde katılımcılara **“öz geçmiş hazırlama, iş arama becerileri, mülakat teknikleri ve işveren beklentileri”** konularında bilgiler verildi. Program sonunda öğrencilere sertifikaları takdim edildi.

HATAY



Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı İskenderun Hizmet Merkezi İş Kulübü Liderimiz Özgün Durgun tarafından, İş Avcılığı modeli kapsamında 4 kişilik katılımcı gruba İş Kulübü eğitimi verildi. İş arama sürecinde düşük motivasyon ve kararsızlığın önüne geçmek maksadıyla verilen eğitim, oyun ve canlandırmalarla interaktif bir şekilde gerçekleştirildi.

HATAY



Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile ŞOK Marketler zinciri iş birliğinde yürütülen İşbaşı Eğitim Programı kapsamında, firmada **“Satış Danışmanı”** olarak işe başlatılacak 30 kişiye İş Kulübü eğitimi verildi. 3 gün süren eğitimin son gününde **“İşveren Beklentilerine Odaklı İmaj Yönetimi”** başlıklı sunum, İl Müdürümüz Ziya Yüksel’in katılımı ile gerçekleştirildi.

➤ İSTİHDAMA YÖNELİK İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR

YOZGAT



Sosyal Çalışma Programı kapsamında Yozgat Bozok Üniversitesi'nde çalışan 20 üniversite öğrencisine yönelik, **“kendini tanıma, iş arama becerileri, mülakat teknikleri”** konularının anlatıldığı İş Kulübü eğitimi verildi. Katılımcıların sertifikaları, İl Müdürümüz Taner Yıldız ve Bozok Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı İzzet Ünlü'nün katılımıyla düzenlenen törenle verildi.

ZONGULDAK



Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz tarafından, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde, Sosyal Çalışma Programı kapsamında çalışan 33 üniversite öğrencisine İş Kulübü eğitimi verildi. Katılımcılara **“iş arama kanalları, öz geçmiş hazırlama, iş arama ağı kurma, mülakat teknikleri”** konularının anlatıldığı eğitimin sonunda, öğrencilere sertifikaları takdim edildi.

➤ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ İLE İSTİHDAMI DESTEKLİYORUZ

ERZURUM



Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile QNB Finansbank Bankacılık ve Finans Hizmetleri iş birliğinde ilk kez bir banka ile İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. İl Müdürümüz Abdulkadir Mutlu ile Erzurum QNB Finansbank Bankacılık ve Finans Hizmetleri Bölüm Müdürü Devrim Dileroglu arasında imzalanan protokol ile 17 katılımcıdan en az 8'i, **"Çağrı Merkezi Müşteri Danışmanlığı"** pozisyonunda firmada istihdam edilecek.

GAZİANTEP



Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile kentte bulunan Şölen Çikolata firması iş birliğinde, **"Çikolatalı Ürünler İmal Operatörü"** mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. 3 ay sürecek ve 30 kişinin faydalanacağı programın sonunda, katılımcılar firma bünyesinde istihdam edilecek.

GİRESUN



Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Assistt Rehberlik ve Müşteri Hizmetleri iş birliğinde, yüzde 60 İstihdam Garantili İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. **"Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi"** mesleğinde düzenlenen program sonunda 51 katılımcının en az 30'u firma bünyesinde istihdam edilecek.

➤ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ İLE İSTİHDAMI DESTEKLİYORUZ

KIRKLARELİ



Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz iş birliğinde **“Konfeksiyon İşçisi”** mesleğinde YNS Tekstil firması ile 30 kişilik, Lenjerie Tekstil firması ile 11 kişilik İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. Program sonunda en az 21 kişi firmaların bünyesinde istihdam edilecek.

MANİSA



Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Bosch firması iş birliğinde, 60 kişilik yüzde 50 istihdam garantili İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. **“Boru Kıvrırma Makinesi İşçisi, Pres Makineleri Operatörü, Ambar/Depo Görevlisi, Metal Mamuller Montaj İşçisi”** mesleklerinde düzenlenen program sonunda, katılımcılardan en az 30 kişi firma bünyesinde istihdam edilecek.

OSMANİYE



Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Kadirli Organize Sanayi Bölgesinde bulunan Biteks Tekstil ve JNR Tekstil firmaları iş birliğinde, İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. İl Müdür Yardımcımız Yunus Emre Akalın bu kapsamda fabrikaları ziyaret ederek yetkililerle bir araya geldi. Program kapsamında **“İplik Eğirme Operatörü”** mesleğinde 25 katılımcı, **“İplik Eğirme Operatörü”** ve **“Boyama Makinesi Operatörü”** mesleklerinde 40 katılımcı firmalar bünyesinde istihdam edilecek.

➤ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ İLE İSTİHDAMI DESTEKLİYORUZ

TEKİRDAĞ



Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Çorlu Hizmet Merkezimiz ile Penti firması iş birliğinde **“Paketlemeci (Çorap)”** ve **“Makineci (Dikiş)”** mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. Biri engelli toplam 39 kadın katılımcının eğitim göreceği programı başarıyla bitirenler firma bünyesinde istihdam edilecek.

TOKAT



Tokat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Erbaa Hizmet Merkezimiz ile Akarteks Tekstil firması iş birliğinde, İşbaşı Eğitim Programı protokolü imzalandı. Program sonunda 70 katılımcının en az yüzde 50'si **“Konfeksiyon İşçisi”** mesleğinde firma bünyesinde istihdam edilecek.

➤ GİRİŞİMCİLİK EĞİTİM PROGRAMLARIMIZLA GİRİŞİMCİ ADAYLARI YETİŞTİRİYORUZ

AYDIN



Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Nazilli Hizmet Merkezimiz, Karacasu Halk Eğitim Merkezi ve Aydın KOSGEB Müdürlüğü iş birliğinde, kendi işini kurmak isteyen engelli ve eski hükümlü katılımcıların ağırlıkta olduğu 25 kişilik gruba yönelik **“Girişimcilik Eğitim Programı”** düzenlendi. Program sonunda girişimci adaylarına sertifikaları Hizmet Merkezi Müdürümüz Yakup Ergenlik tarafından takdim edildi.

TEKİRDAĞ



Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğinde yürütülen 32 saatlik **“Girişimcilik Eğitim Programı”** düzenlendi. Kurumumuza kayıtlı 18 yaşını tamamlamış ve kendi işini kurmak isteyen 10 katılımcı, programın sonunda girişimci sertifikası sahibi oldu.

➤ ENGELLİ OLMAK MESLEK ÖĞRENMEYE VE İSTİHDAM EDİLMEME ENGEL DEĞİL

NİĞDE



Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Niğde Fertek Özel Eğitim Mesleki Okulu iş birliğinde, özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilere yönelik **“Aksesuar Elemanı”** mesleğinde Mesleki Eğitim Kursu düzenlendi. Engelli öğrencilere el becerisi kazandırarak meslek sahibi yapmayı hedefleyen ve 33 gün sürecek olan kurstan 18 kişi faydalananacak.

TEKİRDAĞ



Tekirdağ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Çerkezköy Hizmet Merkezimiz ile Samet Kalıp, Koçak Farma İlaç ve Yüce Tıbbi Gereçler firmaları iş birliğinde, engelli bireylerin istihdamını sağlamak için **“Engellilere Yönelik İş Arayan-İşveren Görüşmesi”** düzenlendi. Firma yetkilileri ve İş ve Meslek Danışmanlarımız koordinatörlüğünde, 69 katılımcı ile gerçekleşen görüşmelerin sonucunda 11 engelli vatandaşımız, ilgili firmaların bünyesinde istihdam edilecek.

➤ MEGİP KAPSAMINDA KURS AÇMAYA DEVAM EDİYORUZ



Kırklareli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile TYH Uluslararası Tekstil Pazarlama firması iş birliğinde, Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) kapsamında protokol imzalandı. Protokol kapsamında **“Düz Dikiş Makineci”** mesleğinde açılacak kursta, 25 kursiyer eğitim görecektir. Program sonunda kursiyerlerin yüzde 50’si firma bünyesinde istihdam edilecektir.

➤ MESLEKİ EĞİTİM KURSLARIMIZ İLE MESLEK EDİNDİRİYORUZ



Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüze bağlı Salihli Hizmet Merkezimiz, Selendi Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü ve Uğurlu Tekstil firması iş birliğinde düzenlenen, 67 kişilik Mesleki Eğitim Kursunu bitiren kursiyerlere sertifikaları törenle verildi. **“Erkek Üst Giysileri Dikim Elemanı”** mesleğindeki kursun sonunda başarı gösteren 49 kişi firma bünyesinde istihdam edildi.

➤ SOSYAL ÇALIŞMA PROGRAMLARIMIZ İLE ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİ ÇALIŞMA HAYATINA HAZIRLIYORUZ



Cumhurbaşkanlığımız himayelerinde “İ. 100 Günlük İcraat Programı” kapsamında Bakanlığımız koordinasyonunda hayata geçirdiğimiz “Sosyal Çalışma Programımız” tüm illerimizde devam ediyor. 81 İl Müdürlüğümüzde üniversite öğrencilerine yönelik olarak çeşitli

Kamu Kurumlarımız bünyesinde uyguladığımız programda öğrenciler; doğanın korunması, kültürel mirasın restorasyonu, korunması ve tanıtılması, kütüphanelerin bakımı ve düzeni ile Kamu Kurumlarının kültürel ve sosyal hizmetlerinde görev alıyor.

GAZİANTEP’TE MALİ MÜŞEVİRLERLE BİR ARAYA GELEK HİZMETLERİMİZİ ANLATTIK



Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ile Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası iş birliğinde **“İstihdam Seferberliği ve İŞKUR Teşvikleri”** konulu toplantı düzenlendi. Toplantıda İl Müdürümüz Sıraç Ekin ve İl Müdürlüğümüzde görevli personelimiz; Kurumumuzca sağlanan kurslar, eğitim programları ve teşvikler konularında sunum gerçekleştirdi. İnteraktif şekilde devam eden programa yoğun katılım sağlayan mali müşavirlerin, İŞKUR hizmetleri hakkındaki sorularının cevaplanmasının ardından toplantı sona erdi.

HATAY’DA KADINA YÖNELİK ŞİDDET VE BAĞIMLILIKLA MÜCADELE PROGRAMI DÜZENLEDİK



Hatay Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğümüz ve Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü iş birliğinde **“Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Bağımlılıkla Mücadele”** konularında uzman psikologlar Ümit Çağlar ve Özge Sabahoğlu tarafından eğitim programı düzenlendi. Programa İl Müdürümüz Ziya Yüksel ve Kurum personelimiz katılım sağladı.

➤ İŞKUR'LA KENDİ BAŞARI HİKAYESİNİ YAZANLARIN SAYISI GÜN GEÇTİKÇE ARTIYOR

İŞKUR'UN ENGELLİ HİBE PROJESİ İLE KENDİ İŞ YERİNİ AÇTI

Ali ATMACA



Adım Ali Atmaca, 1968 Şanlıurfa doğumluyum, biri kız diğeri erkek iki çocuk babasıyım. İlkokul çağlarımda ailem ile birlikte gittiğim pamuk tarlalarında çocuk yaşıta çalışmayı öğrendim. İlkokulu bitirdikten sonra çalışmaya başladım. Yağlı boya ve badana işine atıldım. Zamanla kendimi geliştirerek inşaat sektöründe farklı meslek gruplarını araştırmaya başladım.

Bir işyerine çok ihtiyacım olduğundan araştırma içerisindeydim. İŞKUR'a geldiğimde hibe desteğiyle bana yardımcı olabileceklerini öğrendim. Başvuruda bulundum ve projem kabul edildi. İŞKUR'un desteğiyle kendi iş yerimi kurdum. İş arayanken işveren durumuna geldim. Bu süreçte destekleri için İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne ve çalışanlarına teşekkür ediyorum.

İŞKUR bana kendi işyerimi kurma imkânı sağladı. Artık kendi firmamın patronuyum.

Böylece geçmiş dönemlerde yaşadığım sorunların üstesinden geldim. Zamanımın çoğunu kendi işimde müşterilerimin hayalindeki yaşam alanlarını gerçeğe dönüştürmek için harcıyorum. Bu proje ile işe ihtiyacı olan birçok arkadaşımıza istihdam sağlamış oldum. Şu an ekip olarak çalıştığım 24 kişiye istihdam sağlıyorum. Kardeşim, kızım ve oğlum da yanımda çalışıyor. Birlikte işyerimizi ayakta tutmaya devam ediyoruz.

Benim gibi hayallerini gerçekleştirmek isteyen girişimci arkadaşlarıma şunu tavsiye ediyorum: "Hiçbir zaman engellerinin hayallerinin önüne geçmesine izin vermesinler ve istedikleri mesleği yapmak için her zaman verimli çalışsınlar. İŞKUR'un özellikle engellilere yönelik hizmetlerinden faydalansınlar. Vatanımıza ve bayrağımıza her zaman saygı duyarak, ülkemize yararlı vatandaş olarak yola devam etmelerini tavsiye ediyorum."

İstatistiklerle İşgücü Piyasası

► OCAK – TEMMUZ 2019 DÖNEMİNDE İKTİSADİ FAALİYET KOLLARINA GÖRE İŞE YERLEŞTİRMELER

Sektör	İşe Yerleştirme	Oran
Tarım, Avcılık, Ormancılık, Balıkçılık	8.345	1,0%
Sanayi	366.502	43,4%
Hizmetler	470.353	55,6%
Toplam	845.200	100,0%

Kaynak: İŞKUR

Ocak – Temmuz 2019 döneminde her 100 işe yerleştirmenin 56'sı Hizmetler, 43'ü sanayi ve 1'i tarım sektöründe gerçekleşmiştir.

İyi Günler Dileriz...

www.iskur.gov.tr

