



2018

BURDUR
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA
RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

**BURDUR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**

YAZAR

Neslihan İREVÜL



Dünya genelinde hemen her ülkenin en önemli önceliklerinden ve gündem maddelerinden biri istihdam/işsizlik sorunudur. Ekonomik ve sosyal olarak yaşanan gelişmeler işgücü piyasasını da etkilemekte ve yönlendirmektedir. İşsizlik sorunu ile güçlü bir şekilde mücadele edebilmek amacıyla sağlıklı istihdam politikaları oluşturabilmek için öncelikle işgücü politikasının durumunun periyodik olarak izlenmesi, arz ve taleplerinin değerlendirilmesi, sorunların ve ihtiyaçların en doğru şekilde analiz edilmesi gerekmektedir.

İşgücü piyasası arz ve talep cephesi olarak çift yönlüdür. Bu piyasanın iki ana faktörü arasında köprü vazifesi görmekte olan Türkiye İş Kurumu görevini aktif ve etkin bir şekilde yürütebilmek adına işgücü piyasası talep araştırmasını her yıl düzenli olarak ve kapsamı genişletilerek yapmaktadır. Yerel ve ulusal düzeyde elde edilen veriler ışığında aktif işgücü piyasası politikalarını oluşturup, istihdamın arttırılmasına, işsizlik probleminin çözümüne çaba sarf etmektedir.

İşgücü piyasasında arz ve talebin uyumlaştırılabilmesi için ise öncelikle işgücünün arz ve talep yapısının sektörel özellikler dikkate alınarak ortaya konulması gerekmektedir. Bu bağlamda Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne istihdamın artmasına katkı sağlamak ve istihdam politikalarının güçlenmesi yolunda profil belirlemek adına özverili bir çalışma ile İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiş ve araştırmada tespit edilen veriler doğrultusunda rapor hazırlanmıştır. Böylelikle hangi mesleğin daha ön plana çıktığı, temininde güçlük çekilen mesleklerin neler olduğu , temininde

güçlük çekilme nedenleri, hangi meslekte açık işin fazla olduğu ve bir sonraki yıla dönük istihdam beklentileri gibi bilgiler bu raporda derlenmiştir.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titizlikle yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Burdur İşgücü Piyasası Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm paydaşlar için yararlı olmasını diliyorum.

Hasan ŞILDAK

Burdur Valisi



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ,ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşülerek iş gücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2 Nisan – 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında, ilimiz genelinde, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işyeri kayıt sisteminden belirlenen 216 işyeri ziyaret edilmiştir. İşveren veya işveren temsilcileri ile yüz yüze görüşme yöntemi ile uygulandığı ziyaretler kapsamında; işgücü piyasasında mevcut durum ve çalışan sayıları, işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekler, bu mesleklerde istenilen beceriler, temininde güçlük çekilen meslekler ile gelecek dönem istihdam artış ve azalış eğilimleri tespit edilmiştir.

“İşgücü Piyasası Araştırması” ile ulaşılmak istenen temel hedefler, Burdur il sınırları içerisinde sektörel bazda işgücü piyasasına ilişkin en gerçekçi ve güncel durumu belirlemektir. Bu istatistiki veriler ışığında İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına rehberlik ve mesleki eğitim faaliyetlerine yön vermek temel gayedir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu rapor 2018 yılı “İşgücü Piyasası Analizi” İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. Burdur ili İşgücü Piyasası Araştırmasının; ülkemize, ilimize ve ilgili tüm taraflara yararlı olmasını diler, bu çalışmaya fiilen katılım sağlayan başta İş ve Meslek Danışmanları olmak üzere tüm İl Müdürlüğümüz çalışanlarına özverili çalışmaları nedeniyle teşekkür ederim.

Ramazan ERDİM

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLolar LİSTESİ	vii
ŞEKİLLER LİSTESİ	viii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	16
İşyeri Verileri.....	16
Mevcut İstihdam.....	28
AÇIK İŞLER.....	30
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	40
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	45
SONUÇ	52
EK-1: SORU FORMU	56

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	9
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	12
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	26
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	27
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	28
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	29
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	30
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	31
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	36
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	37
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	38
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	39
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	41
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	42
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	44
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	45
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	46
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	47
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	48

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	6
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	17
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	18
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	20
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	21
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	22
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	23
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	24
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	24
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	27
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihini.....	32
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	33
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	34
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	35
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	41
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	43
23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı	49
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	50
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	51

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Burdur İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 216'dır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 12 sektörde tam sayım yapılmıştır. Burdur ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 8 bin 506 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 440 çalışan erkeklerden, 2 bin 066 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 54,7'si, kadınların ise yüzde 64,7'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Burdur ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Burdur ilinde açık iş oranı yüzde 2,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Burdur ili açık iş oranı bakımından 0,3'lik bir farkla Türkiye ortalamasının altındadır. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 5,6 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüdür. Burdur ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin İmalat meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı yüzde 2,3'dür. Burdur ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlarıdır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 45'i için işverenler herhangi bir Eğitim Düzeyi talep etmemektedir. Burdur ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla eleman talebinde güçlük çekilen sektörün İmalat sektöründe olduğu görülmektedir. Burdur ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Gazaltı(Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Mermer Ocakçısı ve Mermer İşçisi meslekleri takip etmektedir.

Burdur ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada bu meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Burdur ilinde işverenlerin yüzde 33,8'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Burdur'da bu sayı

3'e yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Burdur ilinde ise bu oran yüzde 6,3 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Burdur işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Burdur İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Burdur ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Burdur ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

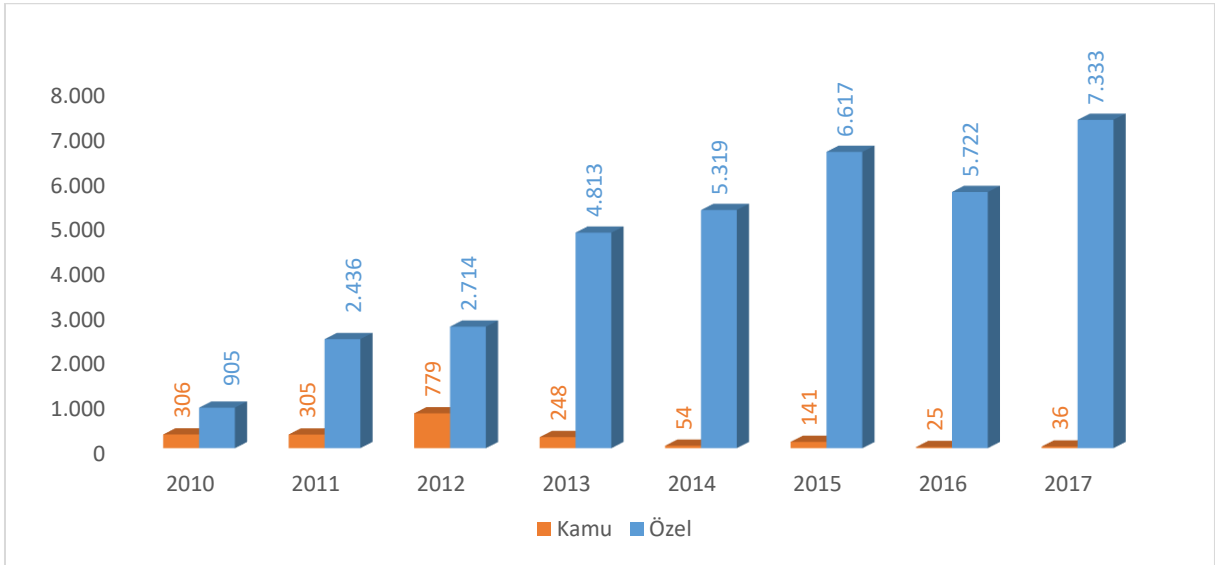
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında dokuzyüzbeş kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 7 bin 369 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2015 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2015 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 25,8 oranında artmıştır. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir

önceki yıla göre yaklaşık yüzde 28,8 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2015 yılına kadar düzenli bir artış görülmektedir. 2013 yılından itibaren özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.597
Mermer İşçisi	1.083
Mermer Ocakçısı	604
Temizlik Görevlisi	431
Garson (Servis Elemanı)	184
Kapı/Kantar Görevlisi	167
Ön Muhasebeci	149
Gaz Altı Kaynakçısı	140
Satış Danışmanı / Uzmanı	128
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	125

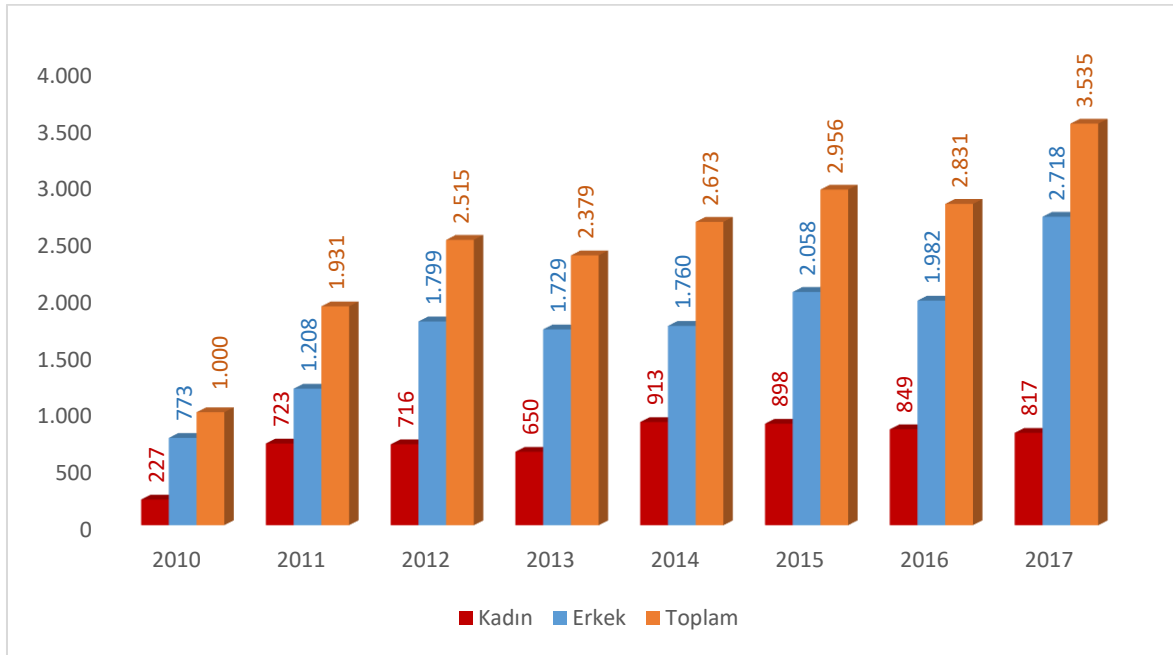
Kaynak: İŞKUR

Burdur ilinde 2017 yılında 7 bin 369 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 597 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 21,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Mermer İşçisi ve Mermer Ocakçısı meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında Türkiye genelinde yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 1.000 olan Burdur ilinde işe yerleştirilenlerin 773'ü erkeklerden, geri kalan 227 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise artış yaşanarak 817 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 23,1'i kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirme aynı seyrinde gerçekleşmiştir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	480	194	674
Mermer İşçisi	536	43	579
Temizlik Görevlisi	340	81	421
Mermer Ocakçısı	399	0	399
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	40	85	125
Satış Danışmanı / Uzmanı	26	44	70
Ön Muhasebeci	17	42	59
İş Makineleri Operatörü	57	0	57
Konfeksiyon İşçisi	29	27	56
Beden İşçisi (Temizlik)	27	27	54

Kaynak: İŞKUR

Burdur ilinde 674 kişi işe yerleştirmeye Beden İşçisi(Genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 19'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Mermer İşçisi ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Mermer İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

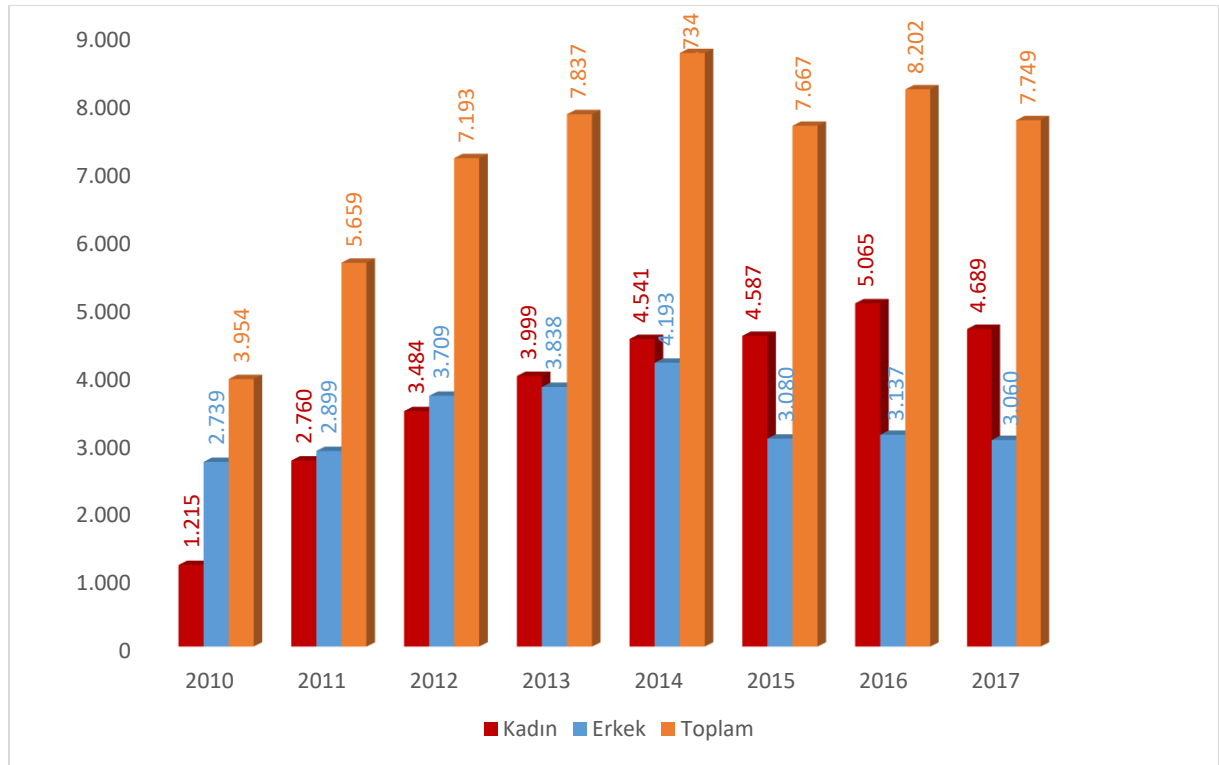
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Burdur ilinde İŞKUR'a kayıtlı 3 bin 954 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 2 bin 739'u erkek, bin 215'i ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 7 bin 749 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Burdur'de bin 215 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında yaklaşık önemli ölçüde artarak 4 bin 689'a yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Burdur ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Burdur ilinde Kuruma kayıtlı bin 813 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Burdur ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %23'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Temizlik Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Temizlik Görevlisi, gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru (Genel), Sekreter ve Satış Danışmanı\Uzmanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	26	366	189	555
2011	18	226	103	329
2012	16	242	81	323
2013	8	99	32	131
2014	19	350	145	495
2015	25	360	263	623
2016	13	211	105	316
2017	15	201	98	299

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 15 mesleki eğitime kursuna 299 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 98'si erkek, 201'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 67'si kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Deri Konfeksiyon Makinecisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Deri Konfeksiyon Makinecisi
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Aşçı Yardımcısı	Süt Sığırı Yetiştiricisi
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Süt Sığırı Yetiştiricisi	Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)	Pastacı Çırağı
Koyun Yetiştiricisi	Pastacı Yardımcısı	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi
Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Sığır Yetiştiricisi	Koyun Yetiştiricisi
Pastacı Çırağı	Koyun Yetiştiricisi	Sığır Yetiştiricisi
Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Pastacı Yardımcısı
Pastacı Yardımcısı	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)
Aşçı Yardımcısı	Süt Sığırı Yetiştiricisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla kursiyer ile Deri Konfeksiyon Makinecisi, Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Aşçı Yamağı (Çırağı) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Deri Konfeksiyon Makinecisi, Süt Sığırı Yetiştiricisi Aşçı Yamağı (Çırağı) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan), Aşçı Yardımcısı, Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	8	6	2	8
2011	41	32	46	78
2012	91	53	53	106
2013	239	160	119	279
2014	155	117	47	164
2015	371	307	201	508
2016	493	326	358	684
2017	404	464	310	774

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının

temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 18 oranında azalmıştır.

2017 yılında 404 program düzenlenmiş olup toplam 774 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 59,9'u kadınlardan yüzde 40,1'i erkeklerden oluşmaktadır 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 13,1 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)
Ön Muhasebeci	Konfeksiyon İşçisi	Ön Muhasebeci
Konfeksiyon İşçisi	Plastik İşlemeci	Sekreter
Büro Memuru (Genel)	Ön Muhasebeci	Büro Memuru (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Satış Danışmanı / Uzmanı	Aşçı Yardımcısı
Aşçı Yardımcısı	Garson (Servis Elemanı)	Konfeksiyon İşçisi
Sekreter	Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Reyon Görevlisi	Reyon Görevlisi	Reyon Görevlisi
Garson (Servis Elemanı)	Aşçı Yardımcısı	Aşçı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla katılımcı ile Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Satış Elemanı (Perakende), Ön Muhasebeci mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Satış Elemanı (Perakende), Ön Muhasebeci mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Müşteri Hizmetleri

Görevlisi/Asistanı,Satış Elemanı (Perakende), Konfeksiyon İşçisi mesleklerinde en fazla katılımcı ile program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	1	15	10	25
2011	7	50	91	141
2012	4	62	39	101
2013	6	90	50	140
2014	5	75	50	125
2015	5	81	44	125
2016	5	58	65	123
2017	10	123	127	250

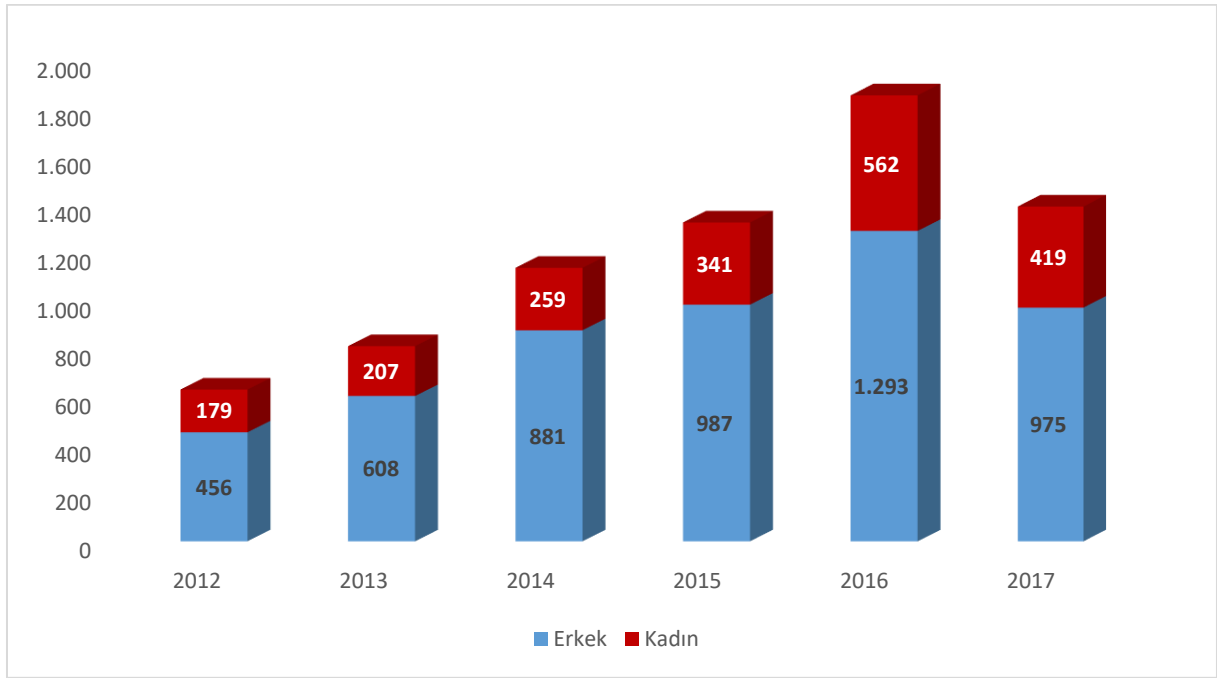
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2017 yılında 10 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 100 daha fazladır. Programa 2017 yılında 123'ü kadın, 127'si erkek olmak üzere toplam 250 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Burdur ilinde 2017 yılında yüzde 30'u kadın olmak üzere bin 394 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılından 2016 yılına 461 kişilik azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Burdur ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Burdur ilinde 216 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 8 bin 506 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Burdur ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Burdur ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	89
Toptan ve perakende ticaret	28
İnşaat	20
Madencilik ve taş ocaklığı	20
Ulaştırma ve depolama	17
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	15
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	9
Eğitim	5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3
Bilgi ve iletişim	1
Genel Toplam	216

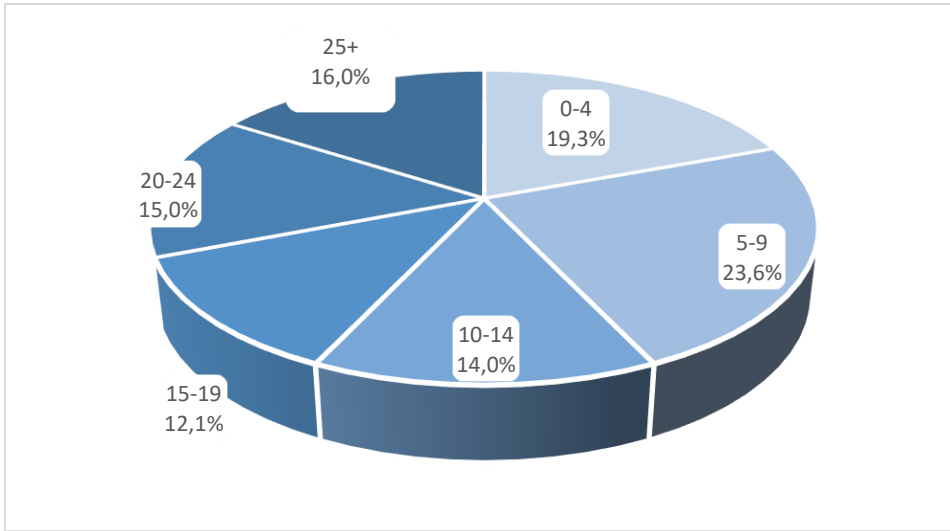
Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Burdur ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 41,2’si İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1’dir. Bu durumda Burdur ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri

Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 12,9'u bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Burdur ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Bilgi ve iletişim, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Burdur ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

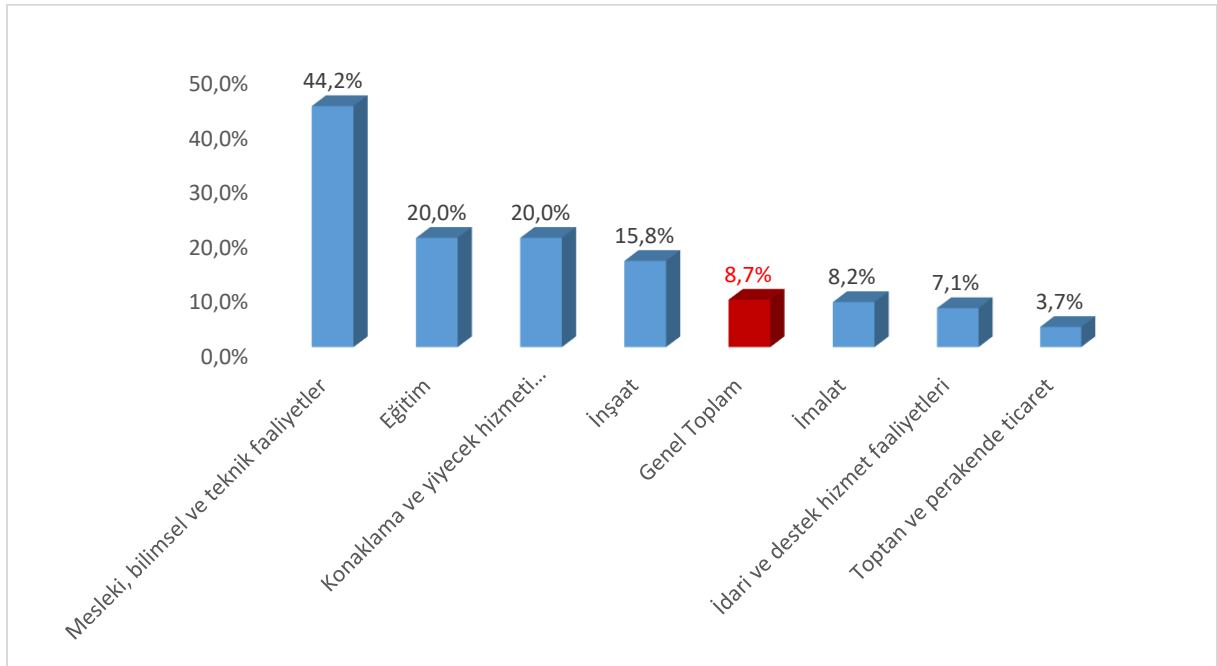
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Burdur ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 23,6'ı 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 19,3'tür. İşyerlerinin yüzde 42,9'u 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 31'i ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Burdur ilinde araştırma kapsamındaki her 3 işyerinden 1 tanesinin kuruluşu 20 yıl ve üzeridir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



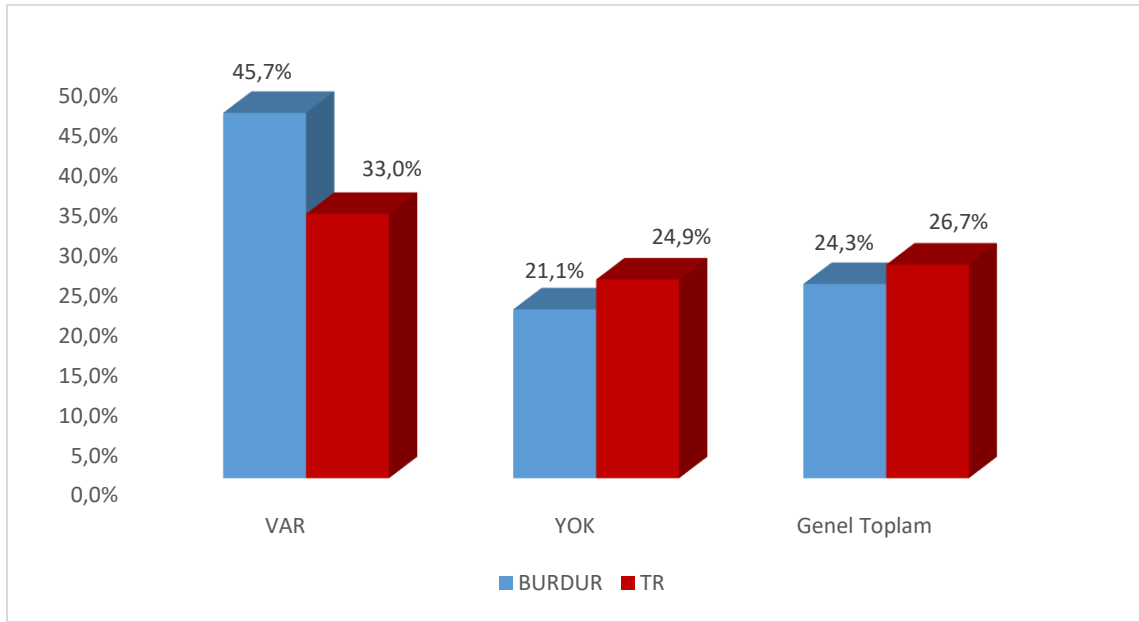
Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 44,2'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Burdur ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 8,7 olarak gerçekleşmiştir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde yüzde 20,7 olarak görülmektedir. Burdur ilinde ikinci sırada Eğitim ve Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri yer almıştır. Bu sektörlerde işyerlerinin yüzde 20'sinde part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 15,8 ile İnşaat sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

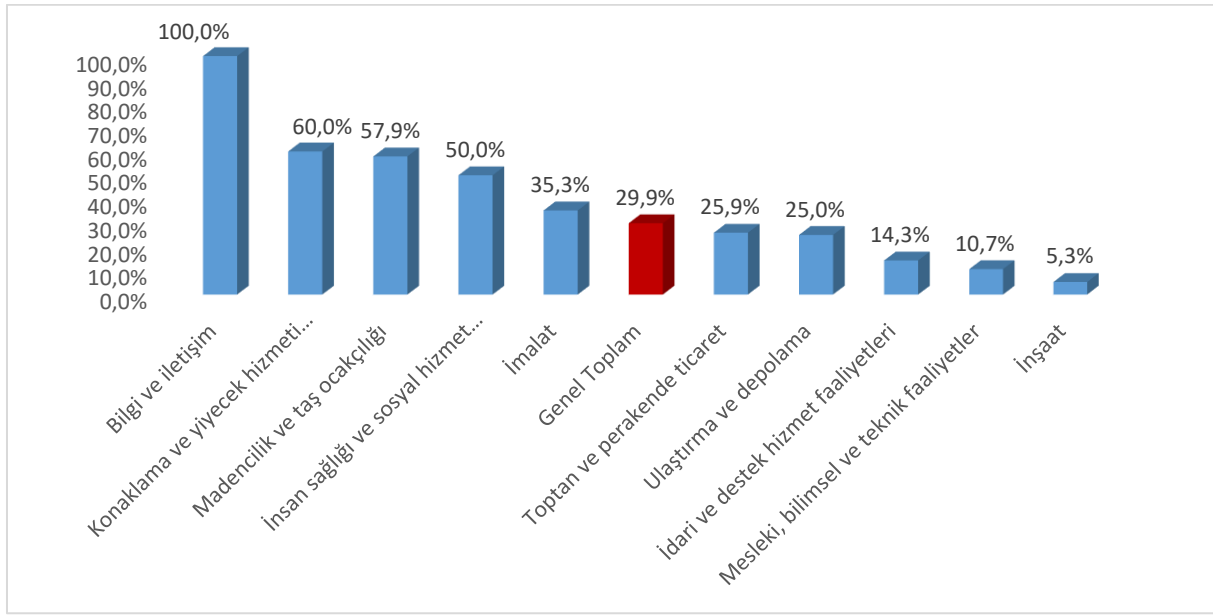
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Burdur ilinde bu oran yüzde 24,3 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Burdur ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 45,7 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 21,1 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Burdur ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

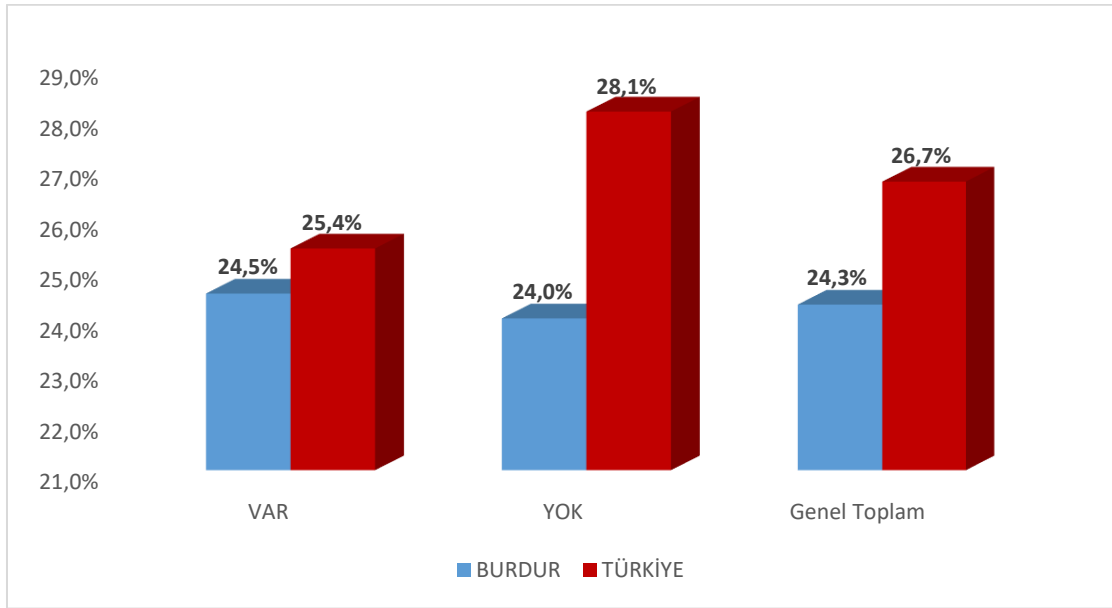


Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde işyerlerinin yüzde 29,9'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Burdur ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Bilgi ve İletişim sektörlerinde görünmektedir. Bilgi ve iletişim sektöründe yüzde yüz çıkmasının sebebi araştırma kapsamında tek bir işyerine gidilmesidir. Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörü yüzde 60 ile ikinci sırada yer almaktadır. İnşaat sektörü yüzde 5 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Burdur ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Madencilik ve taş ocakçılığı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



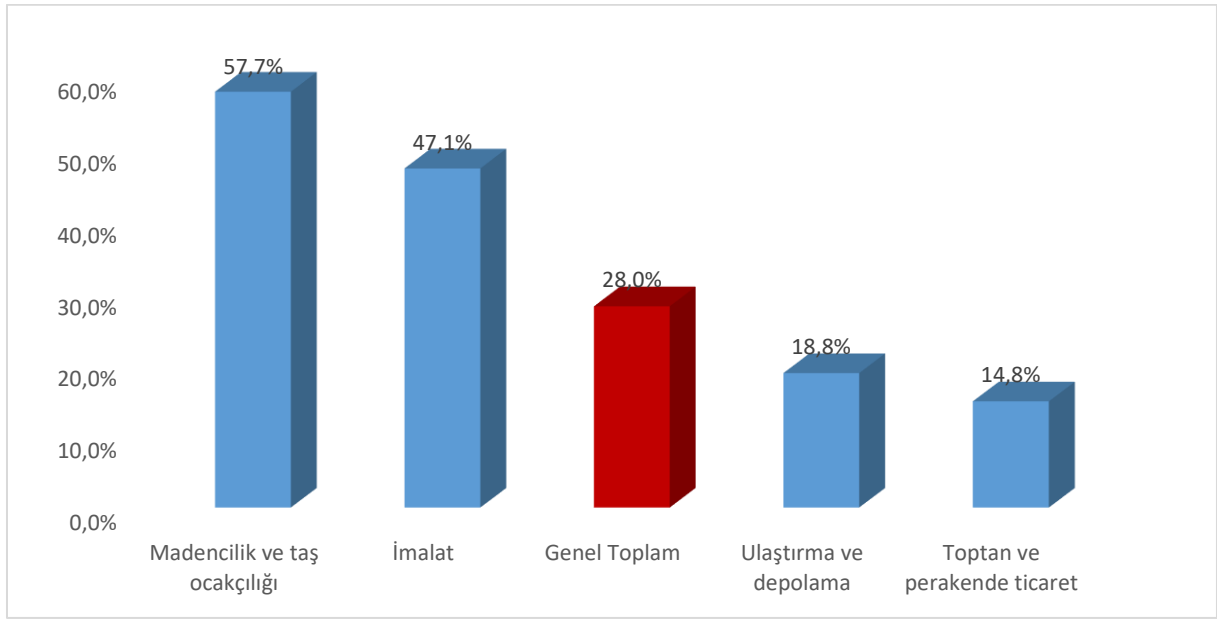
Kaynak: İPA 2018

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9’da söz konusu eğilime farklı yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Burdur ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla önemli bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 24,5’i kadın, yüzde 75,5’u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 24’e düşmektedir. Bu kapsamda vardiyalı çalışmanın kadın istihdamı üzerinde arttırıcı veya azaltıcı olarak herhangi bir önemli etkisi bulunmamaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Türkiye genelinde Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere Burdur ilinde böyle bir farklılık bulunmamaktadır.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

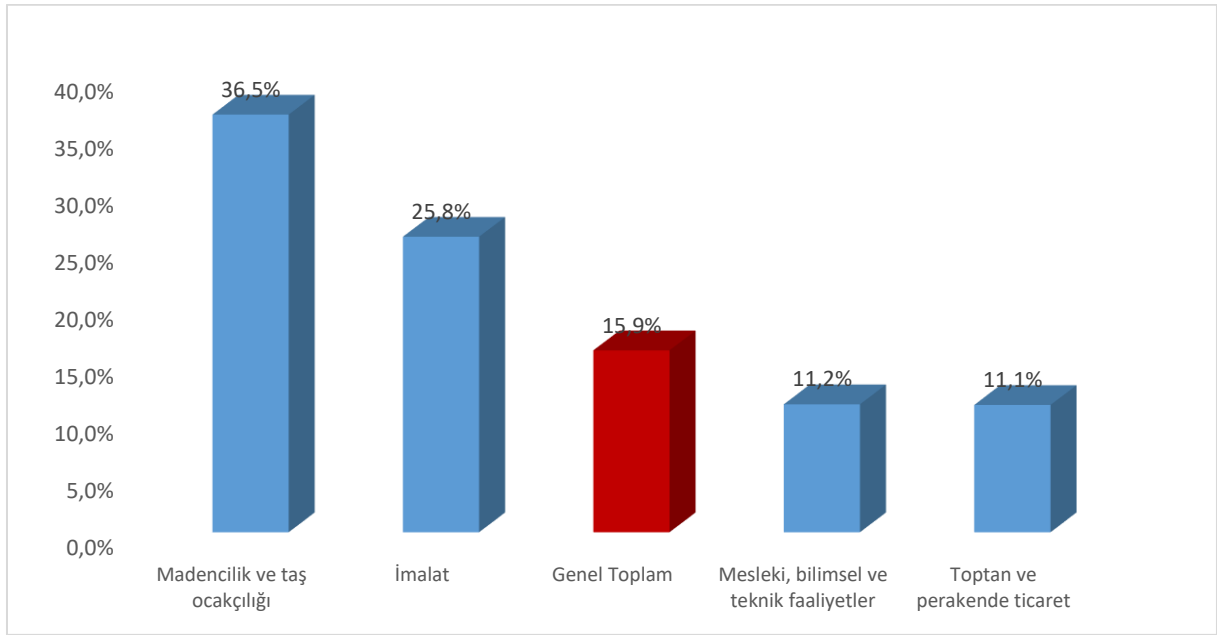


Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde 17 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. Madencilik ve taş ocaklığı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 57,7'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 47,1 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Burdur ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir. Bu kapsamda ilimizde mermerciliğin ön planda olmasının etkisi görülmektedir.

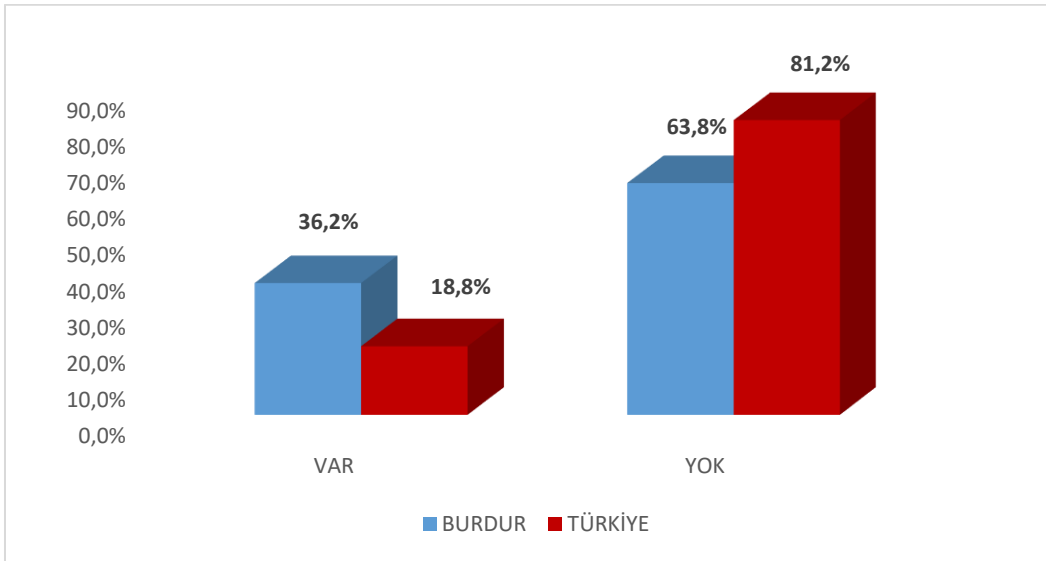
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde 17 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 15,9 olarak gerçekleşmiştir. Madencilik ve taş ocaklığı sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 37'si Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 25,8 ile İmalat sektörü bulunmaktadır. Üç ve dördüncü sırada ise yüzde 11,2 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile yüzde 11,2 ile Toptan ve perakende ticaret sektörleri yer almaktadır. Madencilik ve taş ocaklığı ve İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Burdur ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Burdur ilinde en fazla işverenler İmalat sektöründe olup Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranında da ilk iki sektör arasında bulunmaktadır.

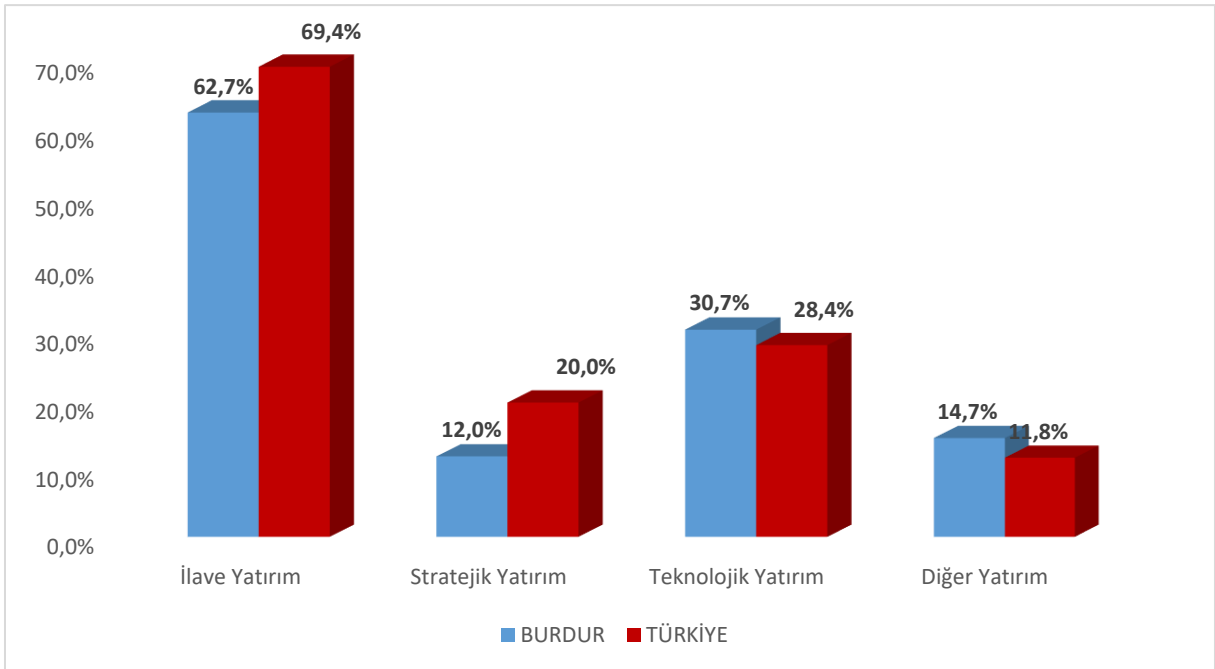
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 36,2'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

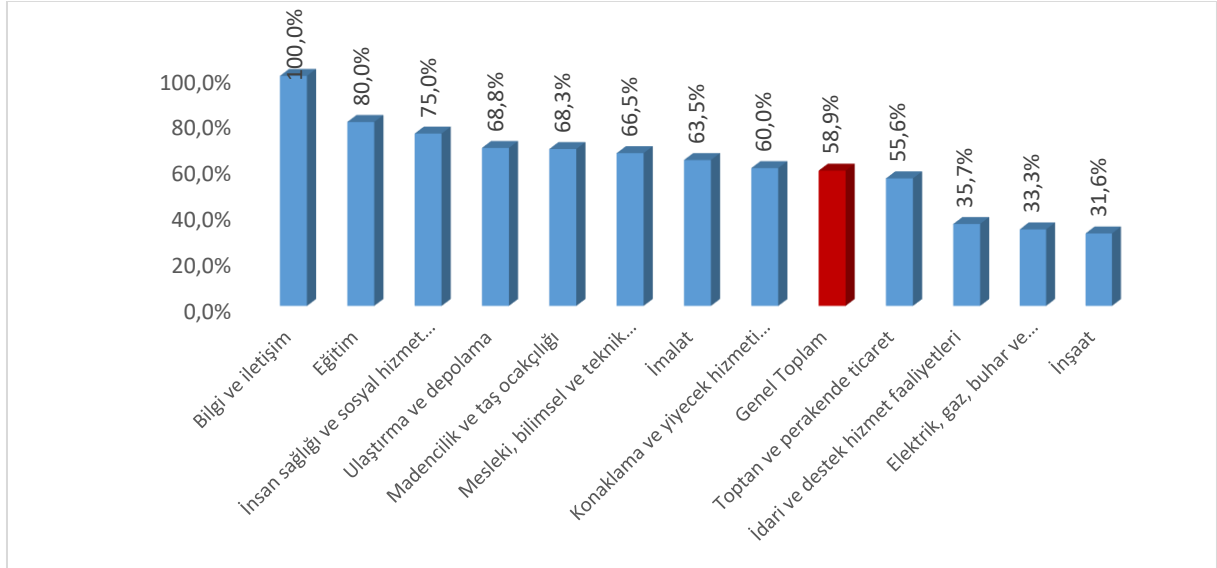


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Burdur ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 62,7'si ilave yatırım, yüzde 30,7'si teknolojik yatırım ve yüzde 12'si stratejik yatırım yapmayı

planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Burdur ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 58,9'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Burdur ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Burdur ilinde Bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bilgi ve iletişim sektöründe faaliyet gösteren bir işyerinin mevcut olması ve bu işyerinin İŞKUR faaliyetlerinden faydalanması bu oranı yüzde 100 yapmıştır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 58,9'un üzerinde kalarak yüzde 63,5 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	84,5%	15,5%	0,0%	0,0%
İmalat	0,0%	96,3%	90,7%	31,5%	0,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	83,3%	83,3%	16,7%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	93,3%	86,7%	33,3%	0,0%	6,7%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	100,0%	90,9%	18,2%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	66,7%	100,0%	33,3%	0,0%	0,0%
Bilgi ve iletişim	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	100,0%	83,2%	49,6%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	80,0%	40,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	75,0%	75,0%	75,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	0,0%	95,1%	86,9%	32,0%	0,0%	0,8%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 95,1 ile Danışmanlık ve Yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin yüzde 86,9'u Eleman Talebinden yararlanırken 32'si İşbaşı Eğitim Programından alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe ise işyerlerinin tamamı hem Danışmanlık ve Yönlendirme hem de Eleman Talebi hizmetinden faydalanmıştır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan İmalat sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 96,3'ü Danışmanlık ve Yönlendirme, 90,7'si Eleman Talebi, 31,5'i İşbaşı Eğitim Programı, hizmetlerinden faydalanmıştır.

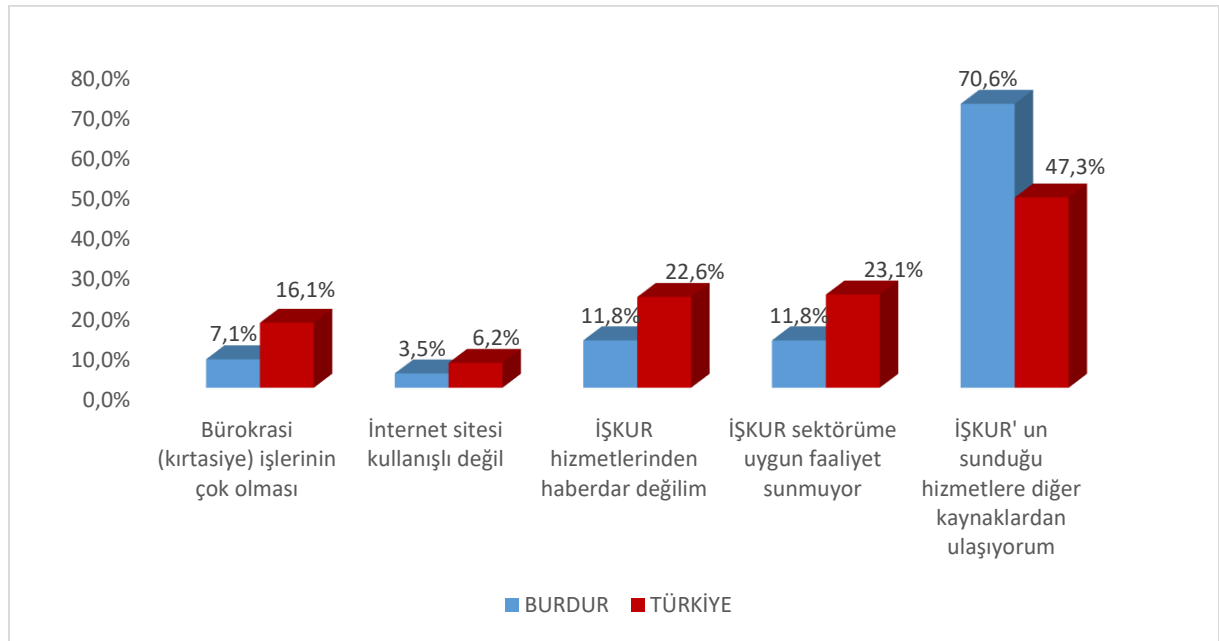
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	-	0,0%	1,9%	0,0%	-	0,0%
Memnun Değilim	-	0,9%	1,9%	0,0%	-	0,0%
Memnunum	-	99,1%	96,2%	100,0%	-	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile İşbaşı Eğitim Programı ve Mesleki Eğitim Kursu hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 99,1 ile Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 96,2 ile Eleman Talebi hizmeti izlemektedir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 70,6 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 11,8 ile İŞKUR Hizmetlerinden Haberdar değilim ve İŞKUR sektörüme uygun faaliyet sunmaması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Burdur ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Burdur ili ile benzer olarak iki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre

uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Burdur ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Burdur ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 8 bin 506 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 6 bin 440 çalışan erkeklerden, 2 bin 066 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	1.338	3.525	4.862
Madencilik ve taş ocaklığı	53	1.231	1.284
Ulaştırma ve depolama	48	439	487
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	234	239	473
Toptan ve perakende ticaret	78	325	404
İnşaat	14	338	351
Eğitim	144	74	219
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	55	121	177
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	49	75	124
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	44	17	61
Bilgi ve iletişim	5	47	52
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	7	10
Genel Toplam	2.066	6.440	8.506

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Burdur ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Burdur ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 54,7'si, kadınların ise yüzde 64,7'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 57,2 olarak gerçekleşmiştir.

Burdur ilinde 20+ çalışanı olan Eğitim ve İnsan Sağlığı Sosyal Hizmetler sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	419	2.922	3.342
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	656	1.436	2.092
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	241	497	737
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	321	399	720
Profesyonel Meslek Mensupları	203	310	513
Hizmet Ve Satış Elemanları	145	284	430
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	63	346	410
Yöneticiler	18	211	229
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	33	33
Genel Toplam	2.066	6.440	8.506

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 39,2'si, erkek çalışanların yüzde 45,3'i ve kadın çalışanların yüzde 20,2'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 24,5 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 8,6 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Burdur ilinde ilk iki sıradan farklı olarak kadınlarda üçüncü sırada çalışanların yüzde 15,5'i Büro Hizmetlerinde Çalışanlar meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise, Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Yöneticiler ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Burdur ilinin sosyo-ekonomik yapısında ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında çalışanların tamamı erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	Mermer Ocakçısı
Mermer Ocakçısı	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	Şoför-Yük Taşıma
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mermer Silim İşçisi	Kamyon Şoförü
Mermer Silim İşçisi	Mermer İşlemeci	Tuğla İmal İşçisi
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Silim İşçisi
Şoför-Yük Taşıma	Temizlik Görevlisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Kamyon Şoförü	Ön Muhasebeci	Çimento Üretim Yardımcı Elemanı
Tuğla İmal İşçisi	Mermer Seleksiyon İşçisi	Tır-Çekici Şoförü
Mermer İşlemeci	Peynir İmal İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Burdur ilinde Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, hem kadınlarda hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Toplamında ise Burdurun genel yapısı itibarıyla mermer sektörü olmasından ötürü en fazla çalışılan meslekler, Mermer İşçisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer Silim işçisi, Mermer İşlemeci meslekleridir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	114	2,3%	30,6%
Toptan ve perakende ticaret	19	4,5%	22,2%
Madencilik ve taş ocaklığı	19	1,4%	47,1%
Ulaştırma ve depolama	18	3,5%	18,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	11	2,3%	44,2%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	5,6%	60,0%
Eğitim	5	2,3%	40,0%
İnşaat	3	0,9%	5,3%
Genel Toplam	196	2,3%	26,0%

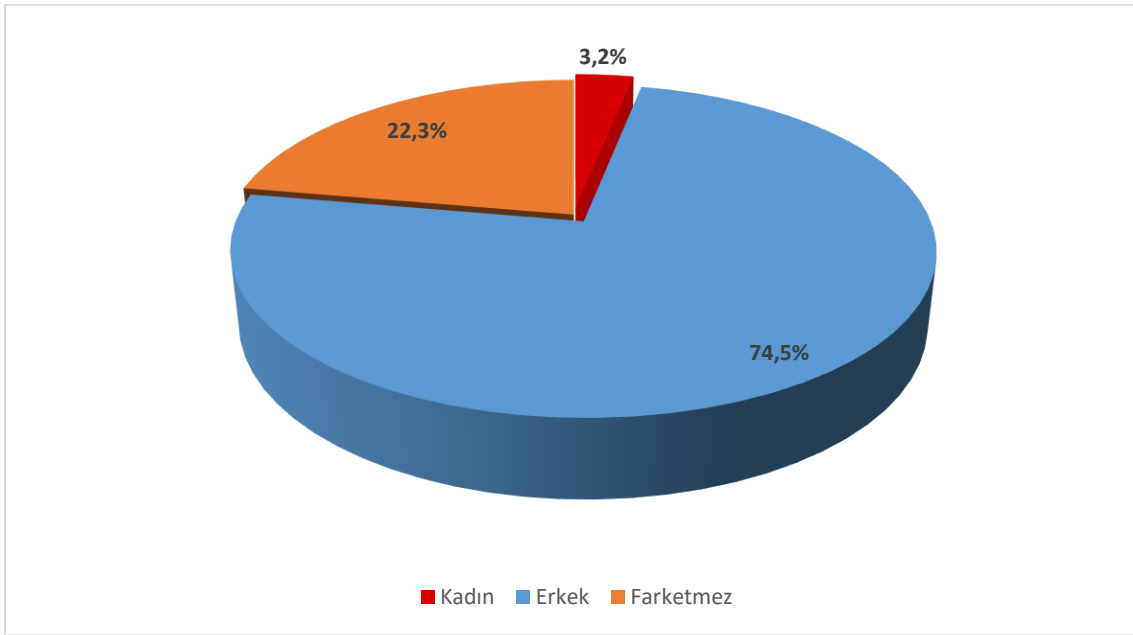
Kaynak: İPA 2018

Burdur ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 56 işyerinde 196 açık iş tespit edilmiştir. Burdur ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 196 kişilik açık işin yüzde 58'ine tekabül eden 114 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile Madencilik ve Taş Ocaklığı sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Burdur ilinde açık iş oranı yüzde 2,3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Burdur ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 5,6 ile Konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Burdur ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 26,'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

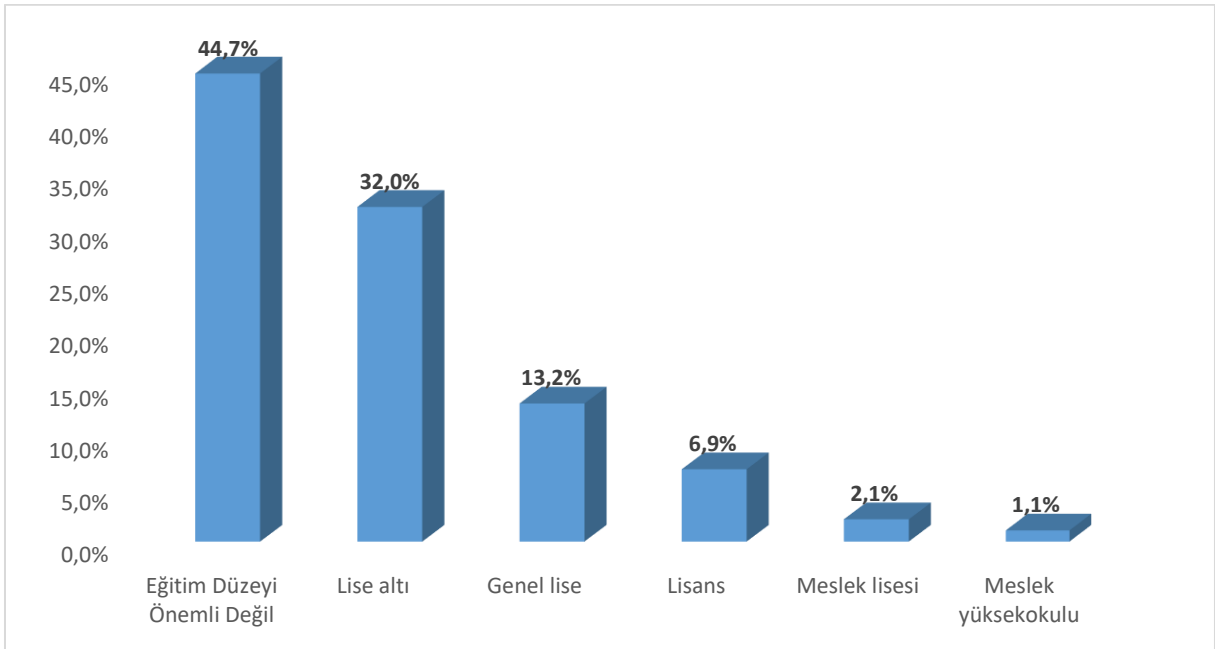
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Burdur ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Burdur ilinde açık işlerin yüzde 74,5'inde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Burdur ilinde yüzde 3,2 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Burdur ilinde ise açık işlerin yüzde 22,3'ünde açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır.

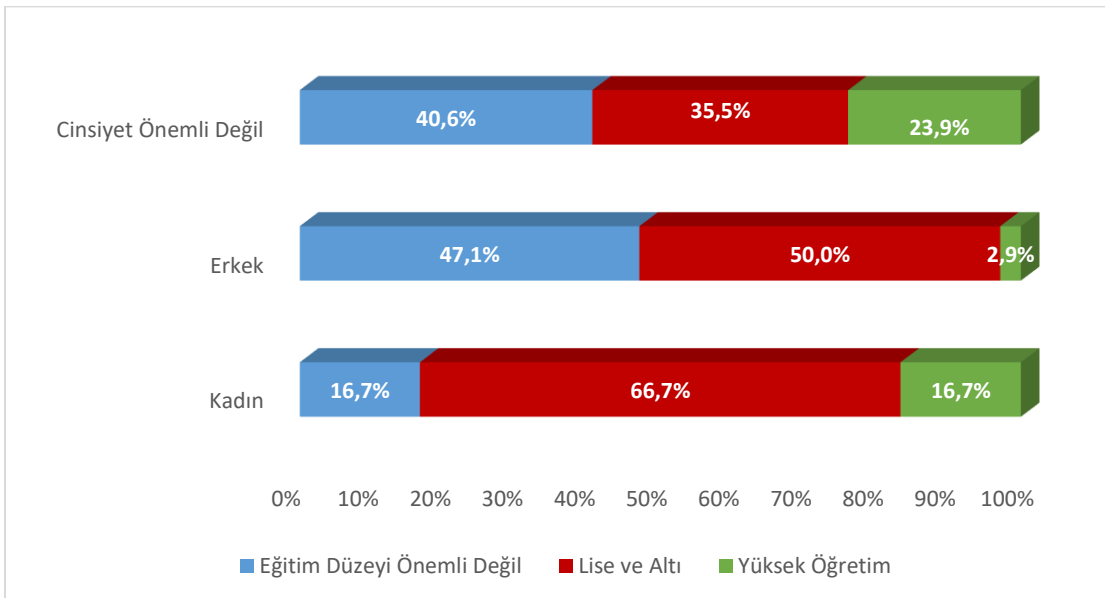
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Burdur ilindeki açık işlerin yüzde 45'ünde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 32 ile lise altı seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 1,1 ile meslek yüksekokulu. Burdur işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

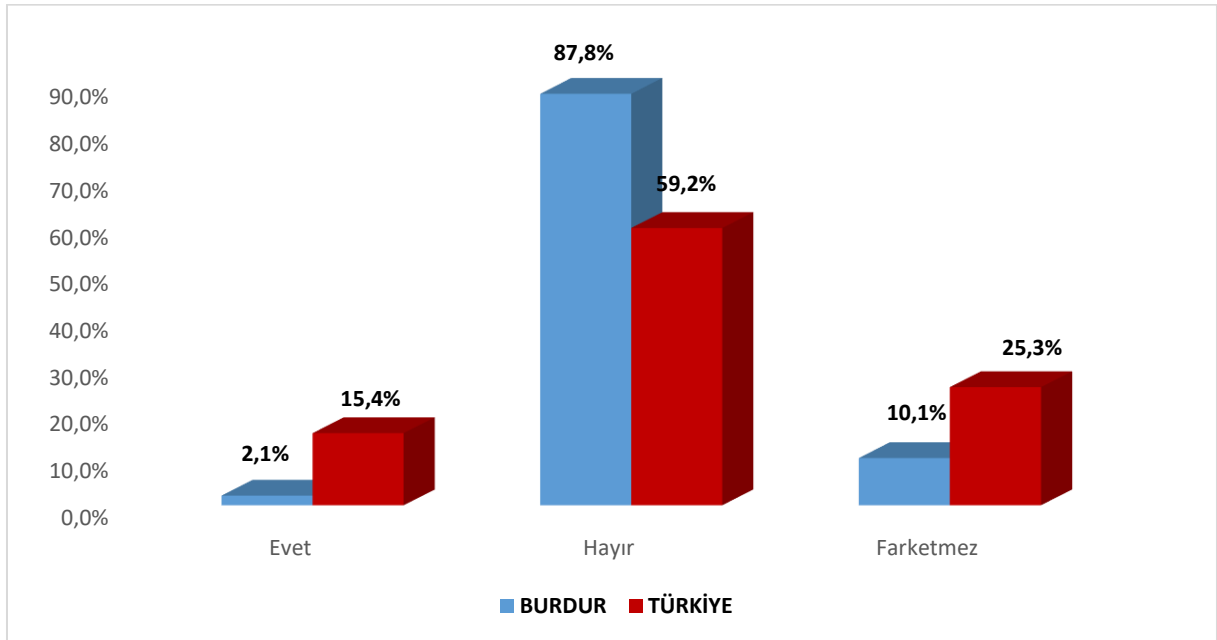
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 41 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 35,5 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 23,9 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 47,1 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 16,7 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda yüksek öğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

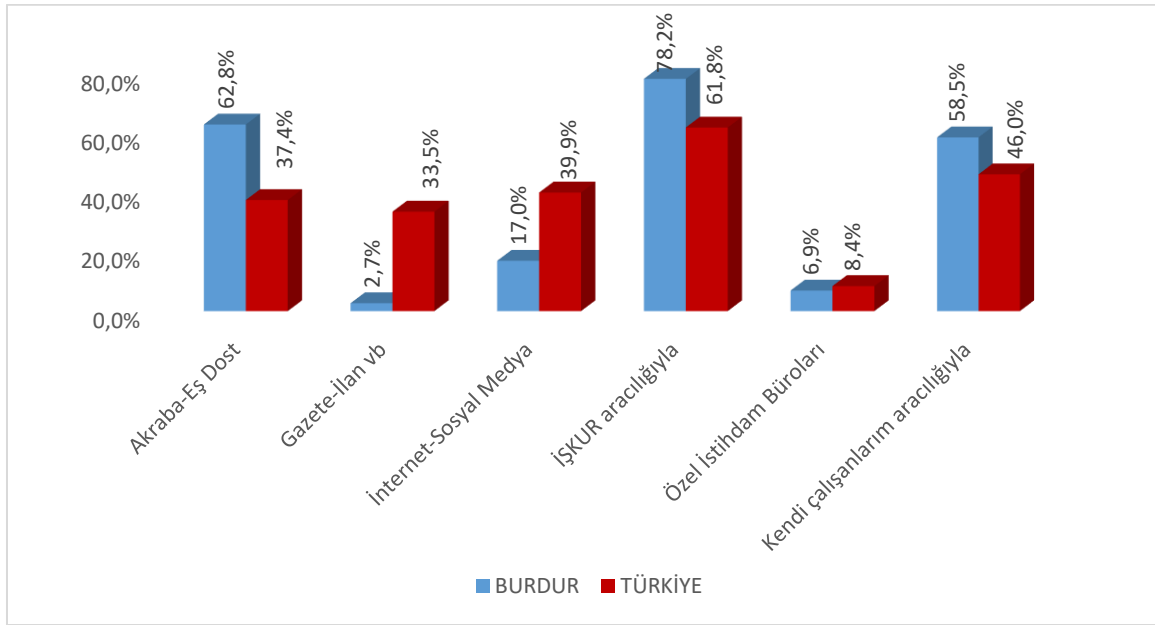


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Burdur ilinde yüzde 2,1 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 10,1’dir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Burdur ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Burdur ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 78,2 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerindedir. Burdur ilinde ikinci sırada yüzde 62,8 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 58,5 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	4	2	1	2
Takım Çalışması	4	3	2	3
İletişim ve İfade Yeteneği	1	5	3	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	4	5	5
Proje Tabanlı Çalışma	-	4	7	6
Bilgisayar kullanımı	3	7	4	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	2	6	6	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	4	7	-	9
Yabancı Dil	-	-	7	10

Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi hem erkelerde hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ise dördüncü sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda birinci sırada ise İletişim ve İfade Yeteneği becerisi bulunmaktadır. Yabancı Dil becerisinde sadece herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ve genel toplamda son sırada talep edilen beceri olarak ortaya çıkmıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	87	4,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	62	1,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	2,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	13	2,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	9	1,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	7	1,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	3	0,8%
Yöneticiler	1	0,5%
Genel Toplam	196	2,3%

Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 44,3'dür. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.

Burdur ili için tespit edilen yüzde 2,3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 4 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Profesyonel Meslek Mensupları ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar gelmektedir. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb.	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanların aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	36,2%	0,0%	49,4%	92,8%	0,0%	78,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	71,4%	0,0%	0,0%	71,4%	28,6%	42,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	88,7%	0,0%	22,6%	100,0%	0,0%	66,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	41,7%	0,0%	41,7%	66,7%	8,3%	8,3%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	61,4%	1,2%	15,7%	80,7%	0,0%	61,4%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	66,7%	0,0%	33,3%	100,0%	0,0%	66,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	69,5%	6,8%	6,8%	71,2%	16,9%	59,3%
Yöneticiler	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	62,8%	2,7%	17,0%	78,2%	6,9%	58,5%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Ayrıca Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar Profesyonel Meslek Mensupları, Hizmet ve Satış Elemanları meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Yöneticiler açık işlerin yüzde 100'ü büyük oranda Akraba-Eş Dost ve Kendi Çalışanlarını aracılarıyla arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnişiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	-	2	-	-	-	-	4	3	-	1
Mermer İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	3	-	2
Tır-Çekici Şoförü	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	-	2	5	4	3	-	-	-	-	1
Mobilya Döşeme İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	2	-	1
İplik Temizleme İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	3	-	2
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	-	2	-	-	3	-	-	4	-	1
Mermer Ocakçısı	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Boyacı-Metal	-	2	-	-	-	-	-	3	-	1
Garson (Servis Elemanı)	-	1	-	2	-	-	-	3	-	2

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18'de Burdur ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Mermer İşçisi, Mobilya Döşeme İşçisi, İplik Temizleme İşçisi, Garson (Servis Elemanı) mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Gaz Altı Kaynakçısı, Tır-Çekici Şoförü, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mobilya Döşeme İşçisi, Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci), Mermer Ocakçısı, Boyacı-Metal mesleklerinde Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri aranmaktadır. Açık işlerde yer alan ilk on meslekte Bilgisayar Kullanımı, Satış Pazarlama Becerisi ve Yabancı Dil becerileri aranmamaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Ön Muhasebeci	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	İplik Temizleme İşçisi	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Temizlik Görevlisi	Tır-Çekici Şoförü	Mermer İşçisi	Mermer İşçisi
Büro İşçisi	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Mobilya Döşeme İşçisi	Tır-Çekici Şoförü
Sekreter	Mermer İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Market Elemanı	Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	Sağlık Bilgisi Öğretmeni	Mobilya Döşeme İşçisi
-	Mermer Ocakçısı	Makine Mühendisi	İplik Temizleme İşçisi
-	Boyacı-Metal	Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)
-	Beton Boru Üretim Makinası Operatörü	Endüstri Mühendisi	Mermer Ocakçısı
-	Mobilya Döşeme İşçisi	Muhasebe Ve Finansman Müdürü	Boyacı-Metal
-	Garson (Servis Elemanı)	İthalat-İhracat Sorumlusu	Garson (Servis Elemanı)

Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde en fazla açık iş olan meslekler;Gazaltı(Mıg-Mag), Mermer İşçisi, Tır-Çekici Şoförü, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü,Mobilya Döşeme İşçisi,İplik Temizleme işçisi, Ağaç biçme makinesi operatörü(Hızarcı-Keresteci), Mermer Ocakçısı,Boyacı-Metal, Garson(Servis Elemanı)

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Ön Muhasebeci, Temizlik Görevlisi, Büro İşçisi, Sekreter, Market Elemanıdır. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek ise Gazaltı(Mıg-Mag), Tır-Çekici Şoförü, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Burdur ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Burdur ilinde ise 20+ istihdamlı 86 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 40 ile Burdur ilinin ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Burdur ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı Bilgi ve İletişim sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra en fazla sayıda eleman temininde güçlük çekilen sektörler İmalat, Madencilik ve Taş Ocaklığı ile Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir.

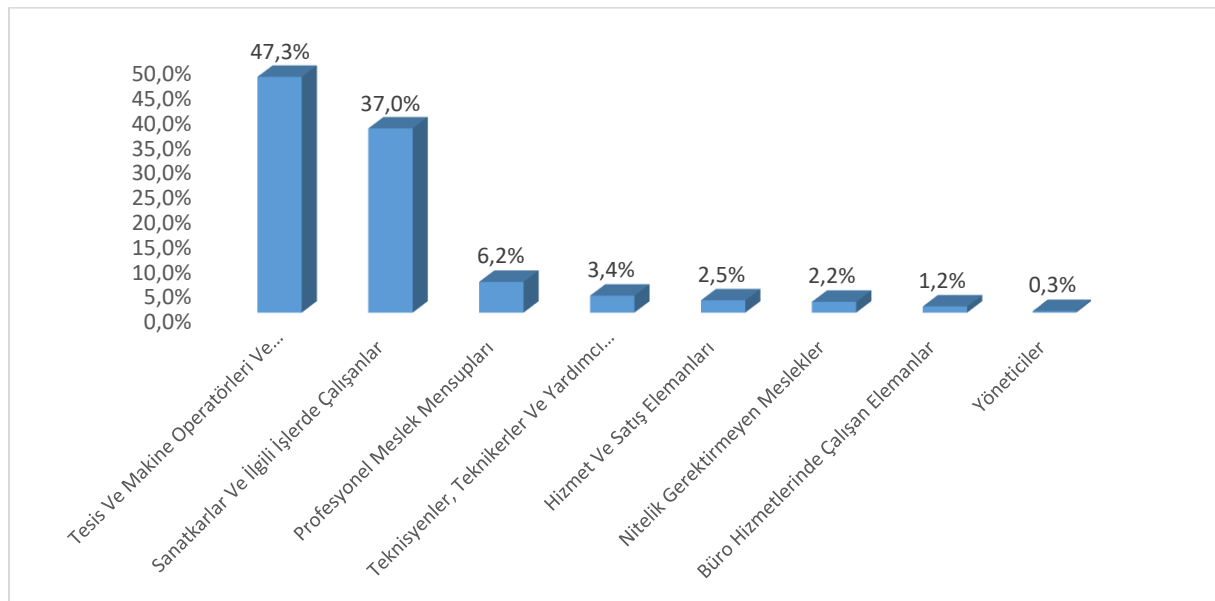
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	204
Madencilik ve taş ocakçılığı	47
Toptan ve perakende ticaret	26
İnşaat	21
Ulaştırma ve depolama	18
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	10
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	6
Eğitim	5
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0
Bilgi ve iletişim	0
Genel Toplam	339

Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde 339 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Burdur ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 60'ı bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Madencilik ve taş ocakçılığı ile Toptan ve perakende ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 161 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 47,3'sü bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Burdur ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Burdur ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	23
Mermer Ocakçısı	22
Mermer İşçisi	21
Mermer Ebatlandırma İşçisi	16
Tır-Çekici Şoförü	14
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	13
Tuğla İmal İşçisi	12
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	12
Mobilya Döşeme İşçisi	10
Diğer	198
Toplam	339

Kaynak: İPA 2018

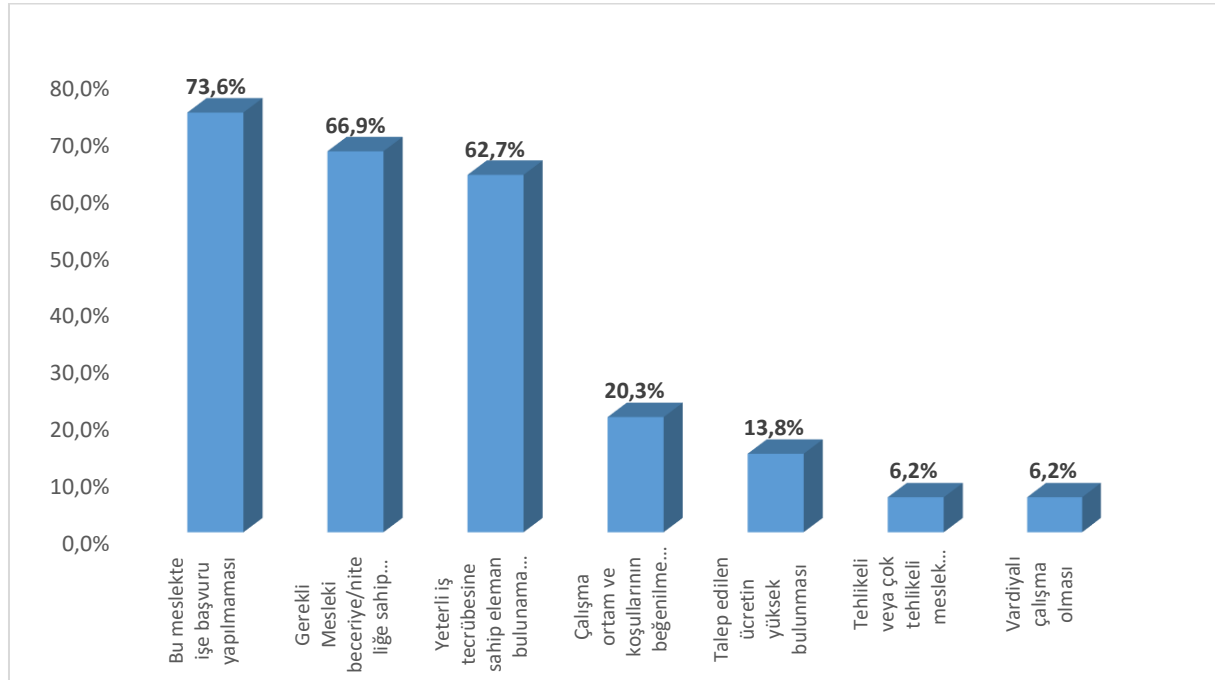
Burdur ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 23 kişi ile Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 22 kişi ile Mermer Ocakçısı ve 21 kişi ile Mermer İşçisi meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Mermer Blok Kesme Makinesi operatörü, Mermer Ocakçısı, Mermer İşçisi, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Tır-Çekici Şoförü meslekleri yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir.

Burdur ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Mermer Ocakçısı, Mermer İşçisi ve Kaynakçı mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Bu meslekte işe başvuru yapılmaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında ise Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise Bu meslekte işe başvuru yapılmaması ilk sırada gelmektedir. Öyle ki bu nedeni sektörün ağır olmasından kaynaklanmaktadır. Bu durumun ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilmesi ile il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	81,8%	59,1%	68,2%	13,6%	0,0%	9,1%	0,0%
Mermer Ocakçısı	46,6%	46,6%	100,0%	46,6%	0,0%	0,0%	46,6%
Mermer İşçisi	100,0%	70,0%	50,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%
Mermer Ebatlandırma İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tır-Çekici Şoförü	84,6%	69,2%	38,5%	0,0%	0,0%	15,4%	15,4%
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	83,3%	33,3%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tuğla İmal İşçisi	27,3%	27,3%	27,3%	72,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	100,0%	27,3%	27,3%	27,3%	27,3%	0,0%	0,0%
Mobilya Döşeme İşçisi	50,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Mermer İşçisi, Mermer Ebatlandırma İşçisi, Ağaç Biçme Makinesi Operatörü(Hızarcı-Keresteci) ve Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri olmak üzere ilk on meslekten dört tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Bu meslekte İşe Başvuru Yapılmaması olduğu görülmektedir.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Mermer İşçisi
Tır-Çekici Şoförü
Garson (Servis Elemanı)
Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
Mermer Ocakçısı
Maden Mühendisi
Tuğla İmal İşçisi
Pazarlamacı

Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Burdur ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Burdur ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Burdur ilinde işverenlerin yüzde 33,8’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Burdur’de bu sayı 3’e yükselmektedir. Öte

yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Burdur ilinde ise bu oran yüzde 6,3 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	38,8%	4,7%	36,5%	20,0%
Toptan ve perakende ticaret	37,0%	0,0%	33,3%	29,6%
Madencilik ve taş ocaklığı	41,8%	0,0%	37,0%	21,2%
Ulaştırma ve depolama	37,5%	12,5%	25,0%	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	66,5%	0,0%	33,5%	0,0%
İnşaat	21,1%	15,8%	52,6%	10,5%
Eğitim	20,0%	0,0%	20,0%	60,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	25,0%	0,0%	25,0%	50,0%
Bilgi ve iletişim	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	20,0%	80,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	21,4%	57,1%	21,4%
Genel Toplam	33,8%	6,3%	38,7%	21,3%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Bilgi ve iletişim, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Madencilik ve Taş Ocaklığı, İmalat, Ulaştırma ve Depolama, Toptan ve Perakende Ticaret, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, İnşaat, Eğitim olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetler olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 60'ı, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 50'si gelecek dönem istihdamlarında herhangi bir değişim beklememektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Konaklama ve yiyecek hizmet Faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin yüzde 80'i gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunmamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	167	35,3%
İnşaat	84	23,8%
Toptan ve perakende ticaret	42	10,4%
Bilgi ve iletişim	5	10,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	105	8,2%
İmalat	219	4,5%
Eğitim	8	3,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-4	-3,4%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-22	-12,4%
Genel Toplam	607	7,1%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Burdur’de ise bu oran, yüzde 7,1 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 219 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 35,3 ile Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe beklenmektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ve İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörüdür.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	178	43,5%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	62	8,4%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	167	8,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	173	5,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	24	4,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	7	1,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	1	0,2%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-6	-
Genel Toplam	607	7,1%

Kaynak: İPA 2018

Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla net istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 178 kişilik artış ile Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensuplarıdır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile Hizmet Ve Satış Elemanlarıdır.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 5,2'lik bir oran ile ilk dördüncü sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Çağrı Merkezi Yöneticisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi
Mermer Ocakçısı	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
İnşaat İşçisi	Tuğla Ve Kiremit Kalıpcısı (Elle)
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Bahçıvan
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı
Mermer İşçisi	Betonarme Demircisi
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	Minibüs Şoförü
Ağaç Bıçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim
Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü	Yapı Yalıtımcısı
Kamyon Şoförü	Gözleme Ustası

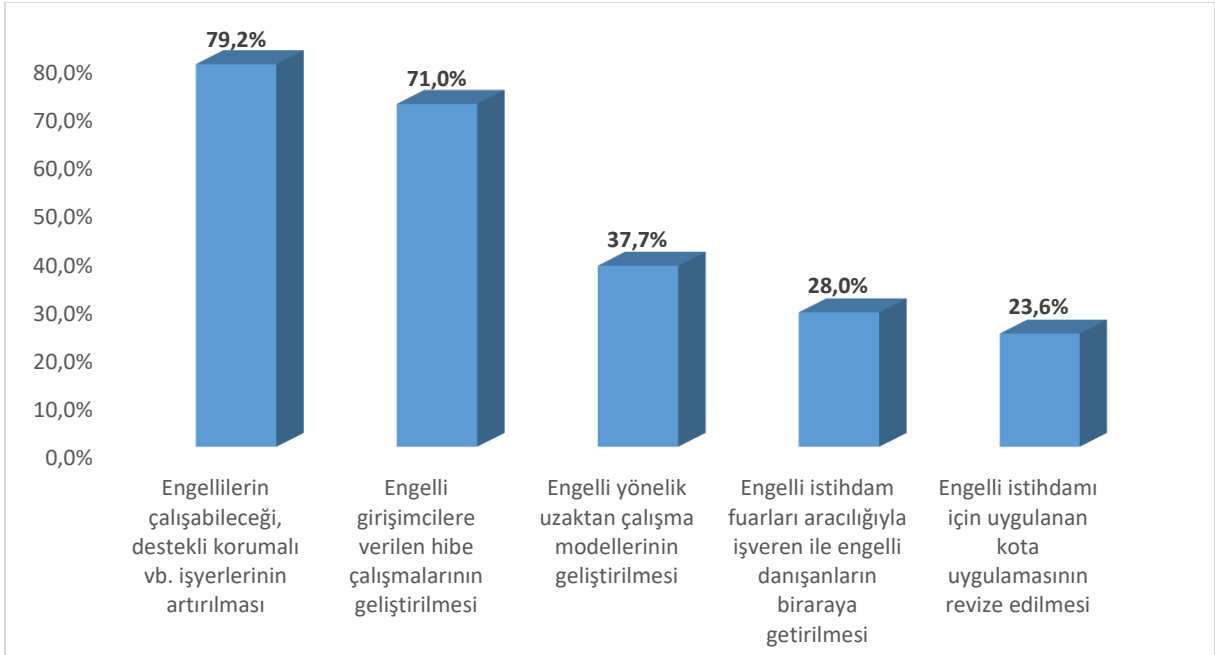
Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde gelecek dönem, en fazla net istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Çağrı Merkezi Yöneticisi, Mermer Ocakçısı, İnşaat İşçisidir. Mermer Ebatlandırma İşçisi, Güvenlik Görevlisi (Silahsız), Tuğla Ve Kiremit Kalıpcısı (Elle) meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Mermer Ocakçısı meslekleği istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Burdur ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda istihdam azalışı beklenen meslek yer almamaktadır.

23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

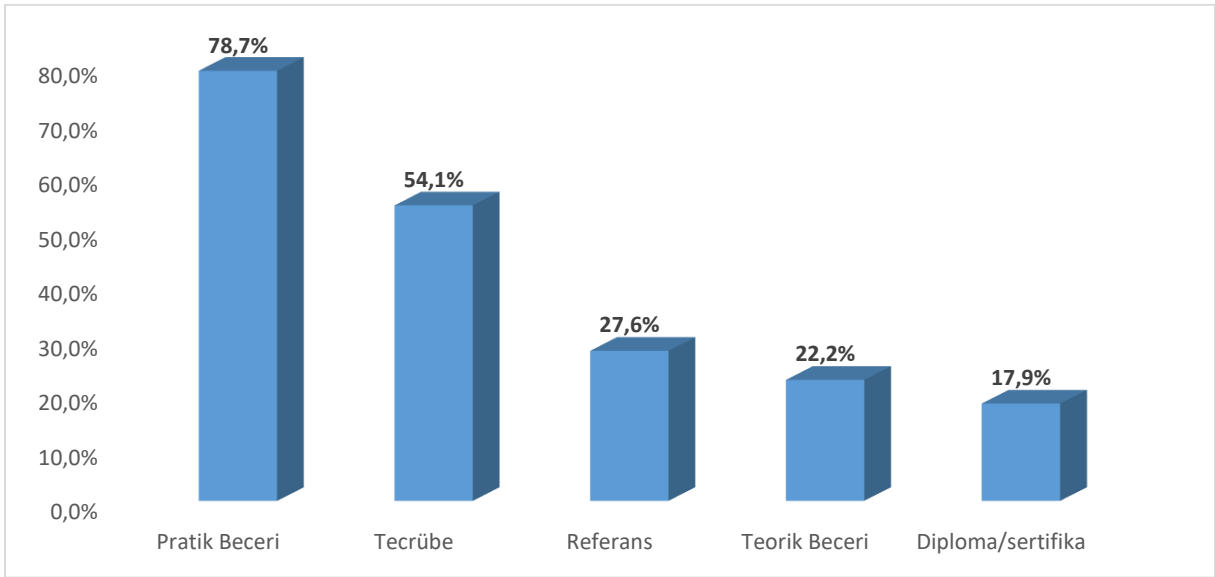


Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 79,2'si engellilerin çalışabileceği destekli korumalı vb. işyerlerinin arttırılması, yüzde 71'i Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 38'i ise engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin arttırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Burdur ilinde işverenlerin ilk üç önerisi aynı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

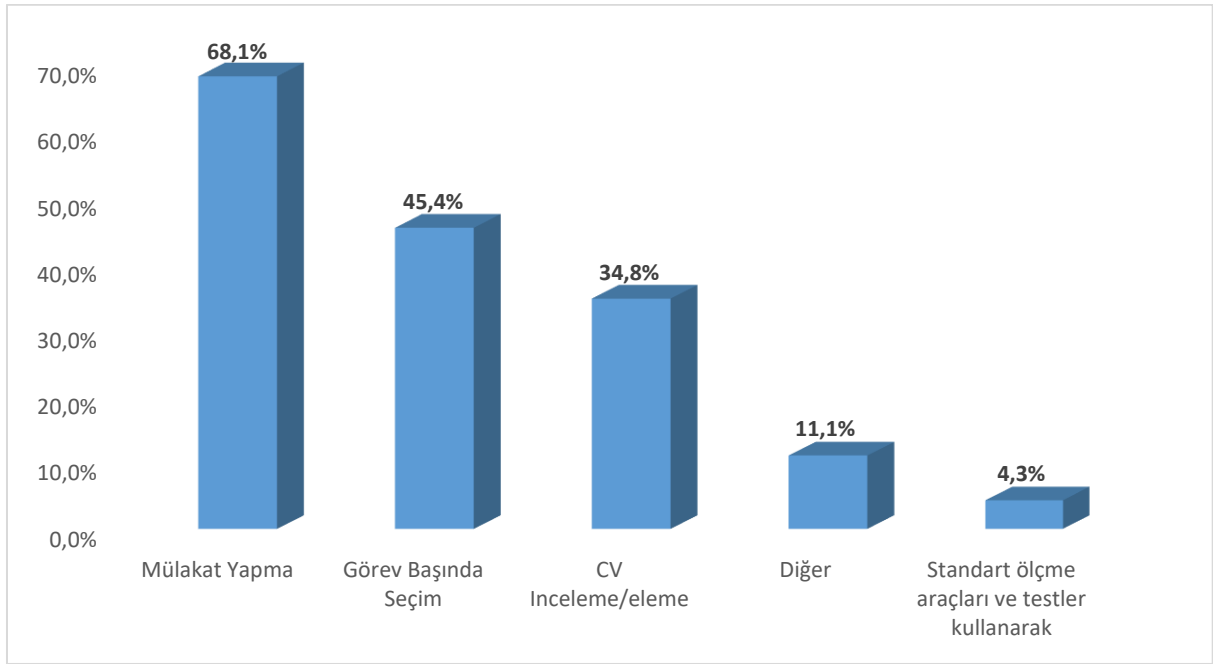


Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 78,7'si Pratik Beceri, yüzde 54,1'ü Tecrübe ve yüzde 27,6'sı Referans aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Burdur ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Burdur ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Burdur ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 68,1'i, Mülakat Yapmayüzde 45,4'ü Görev Başında Seçim ve yüzde 34,8'i CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Burdur ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Burdur İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Burdur’da gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 6,9 olduğunu görmekteyiz. 2017 yılı TÜİK verilerine göre TR 61 (Antalya-Burdur-Isparta) bölgesinde işsizlik oranı 12,1 olarak gerçekleşmiştir. Burdur ilinde İŞKUR’da kayıtlı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Burdur’da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 75,7’si erkeklerden, sadece yüzde 24,2’si kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışan oranlarının en yüksek olduğu sektörler, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Mesleki, Bilimsel ve Teknik gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Burdur’da ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Burdur’da İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 429 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 323 katılımcı faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılında göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 35 kurs ve program düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 429'a çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 588 iken 2017 yılında bin 323 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Burdur ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Madencilik ve Taş Ocaklığı, Ulaştırma ve Depolama sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Burdur ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 56 işyerinde 196 açık iş tespit edilmiştir. Burdur ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 196 kişilik açık işin yüzde 58'ine tekabül eden 114 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile Madencilik ve Taş Ocaklığı sektörleridir.

Burdur ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 26'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyeti ve Madencilik ve Taş Ocaklığı sektörleri ön plandadır. Burdur ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 3 işyerinden neredeyse 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Burdur ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 44,3'dür.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “Eğitim Düzeyi Önemli Değil” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralamasın da işverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Bu meslekte İşe Başvuru Yapılmaması, , Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Mermer İşçisi, Mermer Ebatlandırma, Ağaç Biçme Makinesi Operatörü(Hizarcı-Keresteci), Diğer Fırıncılar Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri mesleklerinde Bu meslekte İşe Başvuru Yapılmaması nedeni öncelikli olmuştur.

Burdur ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Mermer İşçisi, Tır-Çekici Şoförü, Garson (Servis Elemanı), Süt Ve Süt Ürünleri İşlemecisi, Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Mermer Ocakçısı, Maden Mühendisi Tuğla İmal İşçisi, Pazarlamacı olarak ortaya çıkmıştır.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Burdur ilinde işverenlerin yüzde 33,8’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Burdur’de bu sayı 3’e yükselmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Burdur ilinde ise bu oran yüzde 6,3 olarak öngörülmüştür.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek

dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EK-1: SORU FORMU



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE: :
CADDE/SOKAK :
İÇ/DİŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

· AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlüğünüzün meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlüğünüzün kişisi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

➔ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz)

Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.