

2018

BİNGÖL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU



Hasan BUZĞAN

İş ve Meslek Danışmanı

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

**BİNGÖL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**

KOORDİNATÖRLER

Haydar DAĞ
Şube Müdürü

Serkan BARAK
İş ve Meslek Danışmanı

YAZAR

Hasan BUZĞAN
İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



Globalleşen dünyada işgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit etmek noktasında Kamu İstihdam Kurumları önemli bir rol oynamaktadır. İşgücü piyasası taleplerindeki eğilimleri belirlemenin önemini kavrayan İŞKUR, kalkınma ve büyüme doğrultusunda nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamayı görev bilmektedir.

Dünyanın ilk on ekonomisi içine girmeyi hedefleyen Türkiye, 2023 hedeflerini yakalamak için gayretlerini artırarak sürdürecektir. Uluslararası saygınlığı nedeniyle, bugün dünyanın önemli ülkelerinden biri olan Türkiye'nin öncelikli konularının başında istihdam gelmektedir. Bu anlamda İŞKUR diğer kurumlarla birlikte, ilimizde önemli bir görev üstlenmektedir. Valiliğimiz, diğer kamu kurumları ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği içinde, şehrin istihdam imkânlarının artırılması için çalışmaktadır.

Ülkemizde işsizliğin azaltılması için, son yıllarda ciddi atılımlar yapılmıştır. Sayın Cumhurbaşkanımızın destek ve direktifleriyle başlatılan; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca yürütülen “Çalışma Hayatında Milli Seferberlik” projesi ile istihdamda büyük bir ivme kazanmış, bu ivme 2018 yılında artarak devam etmiştir. Proje ülkemize olduğu gibi ilimize de önemli kazanımlar sağlamıştır. Projenin en önemli paydaşı olan İŞKUR'un, diğer kamu kurumları ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği içinde Bingöl' de yürüttüğü faaliyetleri destekliyoruz.

İşsizliğin azaltılmasında önemli bir yer tutan yerel dinamiklerin istihdam oluşturma ya da arttırma çabasına yönelmeleri için öncelikle ihtiyaç analizlerinin yapılması kaçınılmazdır. Bunu daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. İşgücü

piyasalarının röntgenini çeken, kapsamlı bir işgücü talep araştırması yapan bu çalışma, Bingöl'ün istihdam politikalarına yön verecektir.

Bingöl İşgücü Piyasası Araştırması için özverili ve titiz bir çalışma yürüten Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde iş yeri bilgi formlarına titiz bir şekilde cevap veren tüm işverenlerimize ve emeği geçenlere teşekkür ediyor, Bingöl İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını temenni ediyorum.

Kadir EKİNCİ
Bingöl Valisi

ÖNSÖZ



İstihdam alanında oluşturulan projeler ülkemizde işsizliğin azaltılması hususunda değerli katkılar sağlamaktadır. Sayın Cumhurbaşkanımızın öncülüğünde başlatılan tarihin en kapsamlı istihdam seferberliği olumlu sonuçlarıyla tüm topluma umut aşılamıştır. Proje kapsamında yeni istihdam alanları oluşturmak için İŞKUR da tüm imkânlarını ortaya koymuştur. İl Müdürlüğümüz bu yöndeki gayretlerini artırarak sürdürecektir.

İlimizdeki istihdam politikalarına doğru yön verebilmek için işgücü piyasasının iyi bilinmesi ve analiz edilmesi gerekmektedir.

Etkili bir işgücü piyasası bilgi sistemi oluşturarak piyasanın ihtiyaçları doğrultusunda işgücü arz ve talebini eşleştirme misyonuyla çalışan İŞKUR, bu çerçevede hazırlanan “2018 yılı Bingöl İşgücü Piyasası Araştırma Raporu” işgücü talebine ilişkin eğilimler hakkında değerlendirmeler ile ilimizin işgücü piyasasındaki nitelik ve ihtiyaçlarını ortaya çıkaracak şekilde güncel durumu belirlemeye yönelik bilgiler içermektedir.

Raporda Türkiye geneli ve Bingöl ili düzeyinde, sektör ve meslek sınıflaması bazında çalışan sayısı, açık iş, açık işte talep edilen eğitim düzeyleri ve mesleki beceriler, açık işlerin karşılanma biçimleri, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir.

Ayrıca işgücü piyasası değerlendirmelerinde elde ettiğimiz bilgiler, işverenlerin ihtiyaç duydukları işgücünün teminine ve işsizlerimiz için gerekli taleplerin elde edilmesine katkıda bulunmaktadır. Yürüttüğümüz mesleki faaliyetler ve işsizlerimize yönelik sunulan işsizlik ödeneği de yine ilimizdeki istihdam için önem arz etmektedir.

İl düzeyinde gerçekleştirilen bu çalışmanın ilimizin işgücü piyasasının yapısını ve ihtiyaçlarını belirlemede ve istihdam politikasının oluşturulmasında önemli katkılar sunacağına, istihdamın tüm aktörlerinin bu verilerden faydalanacağına inanıyorum.

Bu vesileyle Bingöl İşgücü Piyasası Araştırmasının ülkemize ve ilimize faydalı ve hayırlı olmasını diler, çalışmanın ortaya çıkmasına katkıda bulunan tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum alışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

Halis ERDOęAN
Çalışma ve İř Kurumu İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	iii
ÖNSÖZ	v
TABLolar LİSTESİ	viii
ŞEKİLLER LİSTESİ	ix
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	6
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	26
AÇIK İŞLER.....	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	44
SONUÇ	51

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2013-2017)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	15
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	25
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	27
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	28
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	29
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	30
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	35
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	36
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	38
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	39
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	41
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	43

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı	17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu	18
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	21
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	21
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	22
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	23
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	23
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	26
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	31
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	33
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	34
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	40
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	42
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	48
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	49
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	50

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden işgücüne katılma oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden istihdam oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden işsizlik oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Bingöl İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 260'tır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 14 sektörde tam sayım yapılmıştır. Bingöl ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 6 bin 708 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 5 bin 259 çalışan erkeklerden, 1.449 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 16'sı, kadınların ise yüzde 20'si imalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Bingöl ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; inşaat, imalat ve idari ve destek hizmet faaliyetleridir. Bingöl ilinde açık iş oranı yüzde 3,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Bingöl ili açık iş oranı bakımından 0,9'luk bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 10,6 ile imalat sektörüdür. Bingöl ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin tesis ve makine operatörleri ve montajcıları ve hizmet meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı yüzde 7,5'dir. Bingöl ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; tesis ve makine operatörleri ve montajcıları, profesyonel meslek mensupları ve büro hizmetlerinde çalışan elemanlardır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 45,1'i için eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Bingöl ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörüne göre incelendiğinde en fazla idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bingöl ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada müşteri hizmetleri

görevlisi/asistanı mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla dokuma konfeksiyon makineci ve beton ve betonarme kalıpcısı meslekleri takip etmektedir.

Bingöl ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 17,8'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bingöl ilinde işverenlerin yüzde 12,4'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Bingöl'de bu sayı 1'e gerilemektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Bingöl ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,8 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Bingöl işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Bingöl İşgücü Piyasası Araştırması Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Bingöl ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Bingöl ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

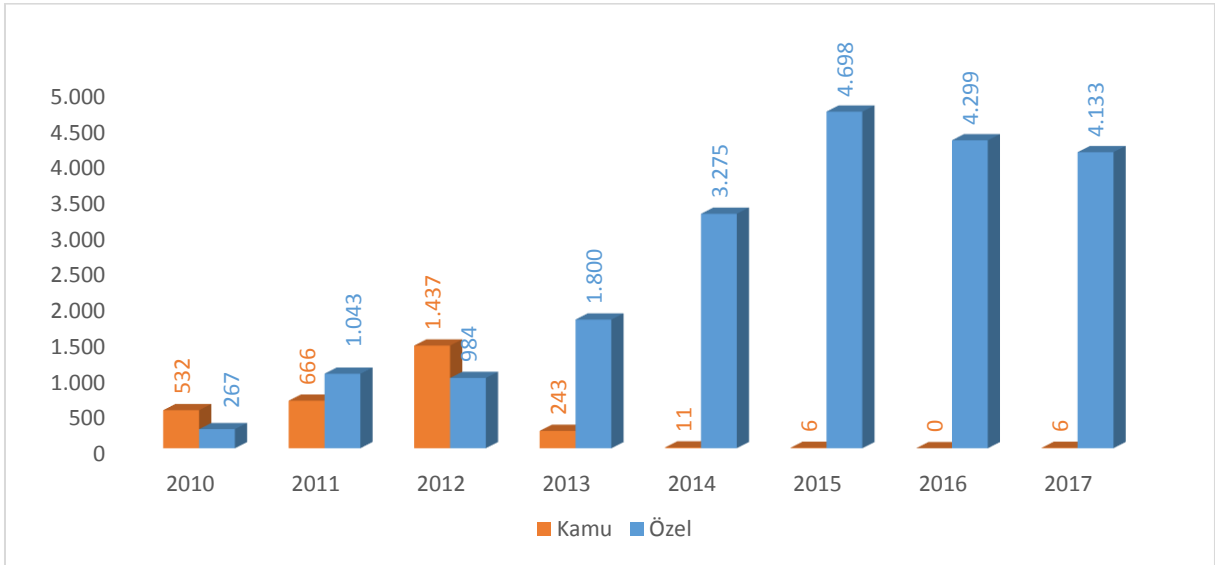
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 799 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 4 bin 139 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2015 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2015 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 43,2 oranında artmıştır. 2015 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüştür. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2012 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	1.039
Beden İşçisi (Genel)	681
Dokuma Konfeksiyon Makineci	615
Temizlik Görevlisi	294
Satış Danışmanı / Uzmanı	134
Güvenlik Görevlisi	110
Beden İşçisi (Temizlik)	86
Beden İşçisi (İnşaat)	85
Şoför-Yük Taşıma	83
Büro Memuru (Genel)	68

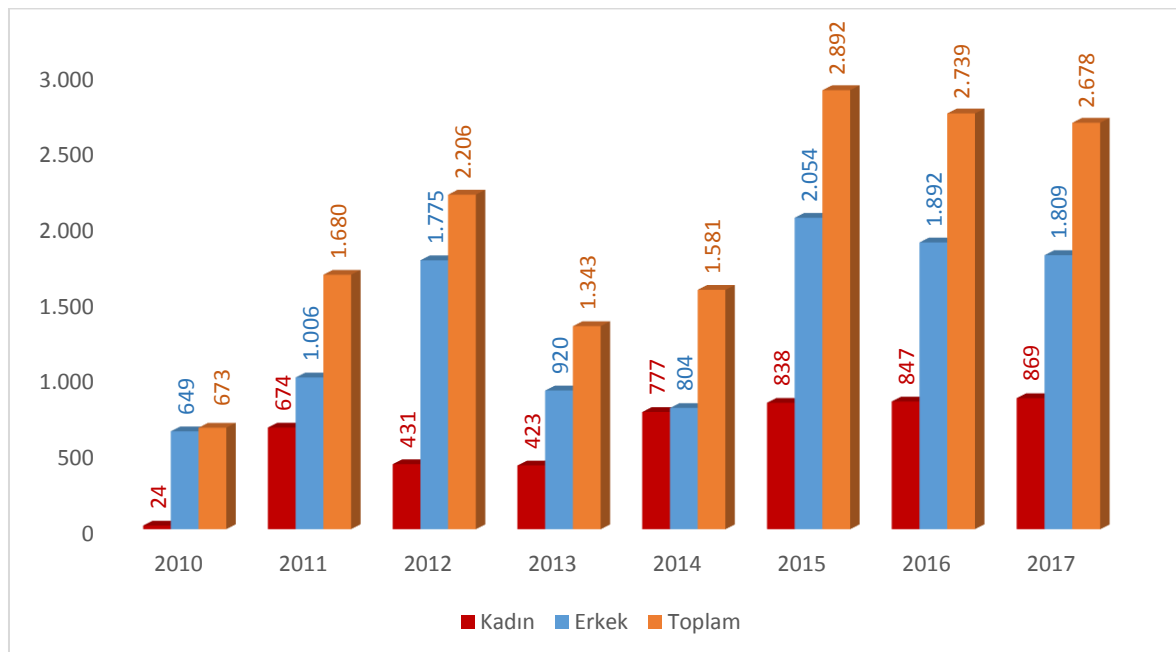
Kaynak: İŞKUR

Bingöl ilinde 2017 yılında 4 bin 139 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 1.039 açık iş ile müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 25,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği beden işçisi (genel) ve dokuma konfeksiyon makineci meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 673 olan Bingöl ilinde işe yerleştirilenlerin 649'u erkeklerden, geri kalan 24 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemiştir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 2 bin 678 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 32,4'ü kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmede artış gözlenmiştir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	189	417	606
Beden İşçisi (Genel)	518	15	533
Temizlik Görevlisi	212	25	237
Satış Danışmanı / Uzmanı	63	61	124
Dokuma Konfeksiyon Makineci	11	112	123
Güvenlik Görevlisi	91	8	99
Beden İşçisi (İnşaat)	75	1	76
Şoför-Yük Taşıma	74	0	74
Büro Memuru (Genel)	33	24	57
Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi	46	4	50

Kaynak: İŞKUR

Bingöl ilinde 606 tane işe yerleştirmeye müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 22,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği beden işçisi (genel) ve temizlik görevlisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı ve dokuma konfeksiyon makineci mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok beden işçisi (genel) ve temizlik görevlisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

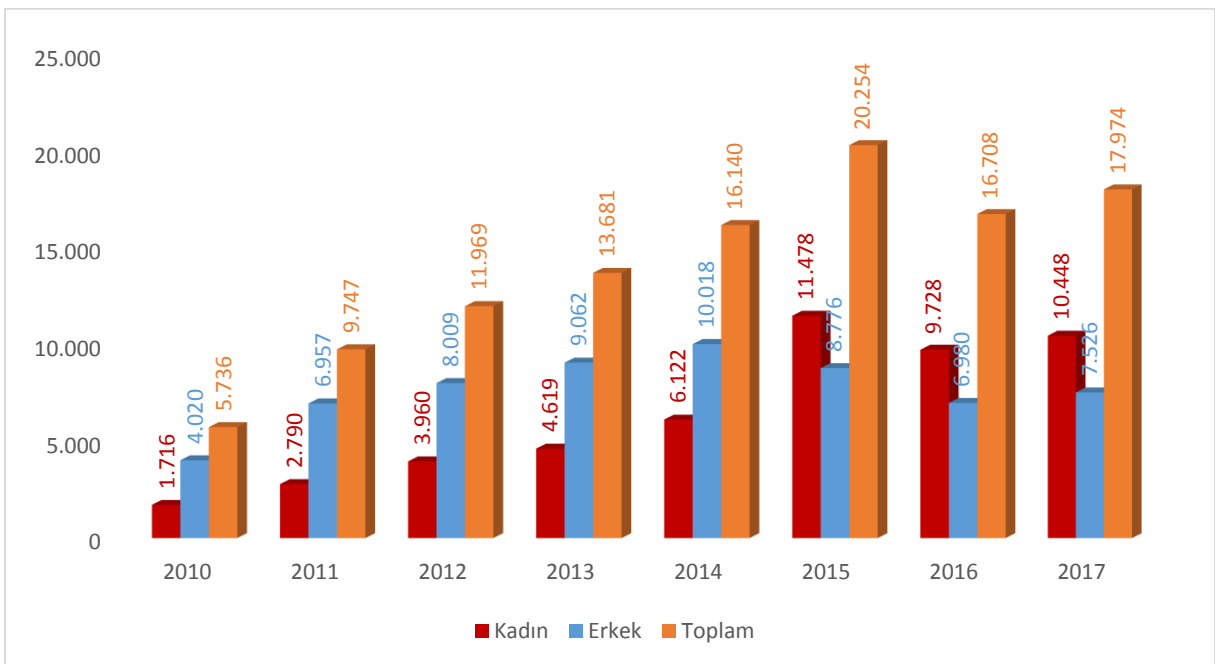
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Bingöl ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 736 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 4 bin 20'si erkek, 1.716'sı ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 17 bin 974 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2016 yılındaki düşüşün nedeni ise 2016 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Bingöl'de 1.716 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında önemli ölçüde artarak 10 bin 448'e yükselmiştir. Bu

artışta İŞKUR'un özellikle kadınlara sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Bingöl ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada beden işçisi (genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Bingöl ilinde Kuruma kayıtlı 9 bin 932 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Bingöl ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 55'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği beden işçisi (temizlik) ve temizlik görevlisi meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok beden işçisi, temizlik görevlisi, beden işçisi (temizlik) gibi mesleklerin yanı sıra büro memuru (genel), satış danışmanı/uzmanı ve çocuk gelişim elemanı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	57	798	469	1.267
2011	17	179	214	393
2012	15	239	163	402
2013	12	294	122	416
2014	21	387	280	667
2015	22	545	545	1.090
2016	18	362	418	780
2017	32	787	346	1.133

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 32 mesleki eğitim kursundan 1.133 katılımcı faydalanmıştır. Katılımcıların 787'si kadın, 346'si erkeklerden oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında katılımcıların yüzde 69,4'ü kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Süt Toplama İşçisi	Servis Komisi	Süt Toplama İşçisi
Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	Süt Toplama İşçisi	Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi
Servis Komisi	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Kösele Çanta İmalatçısı
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Müşteri Hizmetleri Satış ve Hizmet Yetkilisi	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Kösele Çanta İmalatçısı	İnşaat Boyacısı/Boyacı	Halı Dokuyucu (El Tezgâhı)
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi	Ahşap Şekillendirmeci
Halı Dokuyucu (El Tezgâhı)	Bilgisayar Sistem Kurulum Bakım Onarım ve Arıza Giderme Elemanı	Örgü Makinesi İşçisi (El Tezgâhı)/Trikotaj
Ahşap Şekillendirmeci	Aşçı Yamağı (Çırağı)	İnşaat Boyacısı/Boyacı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla dokuma konfeksiyon makineci, müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı ve süt toplama işçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla dokuma konfeksiyon makineci, müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı ve süt toplama işçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde en fazla müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı, dokuma konfeksiyon makineci ve servis komisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	1	1	2
2011	23	34	51	85
2012	22	51	21	72
2013	55	87	53	140
2014	104	92	114	206
2015	226	170	247	417
2016	313	166	359	525
2017	378	500	533	1.033

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 20,7 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 378 program düzenlenmiş olup toplam 1.033 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 48,4'ü kadınlardan yüzde 51,6'sı erkeklerden oluşmaktadır. 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 96,7 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Büro Memuru (Genel)	Büro Memuru (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı
Satış Danışmanı / Uzmanı	Garson (Servis Elemanı)	Büro Memuru (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Garson (Servis Elemanı)
Satış Görevlisi	Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi	Satış Görevlisi
Su Ürünleri Gıda İşleme İşçisi	Pazarlamacı	Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi
Satış Elemanı (Perakende)	Madenci (Genel)	Aşçı
Pazarlamacı	Ön Muhasebeci	Satış Elemanı (Perakende)
Hasta Kabul-Kayıt Görevlisi	Satış Elemanı (Perakende)	Dokuma Konfeksiyon Makineci
Ön Muhasebeci	Büro İşçisi	Ön Muhasebeci

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı, büro memuru (genel) ve satış danışmanı/uzmanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı, satış danışmanı/uzmanı ve büro memuru (genel) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı, büro memuru (genel) ve garson (servis elemanı) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2013-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2013	2	34	71	105
2014	4	18	93	111
2015	4	33	83	116
2016	5	41	88	129
2017	10	104	180	284

Kaynak: İŞKUR

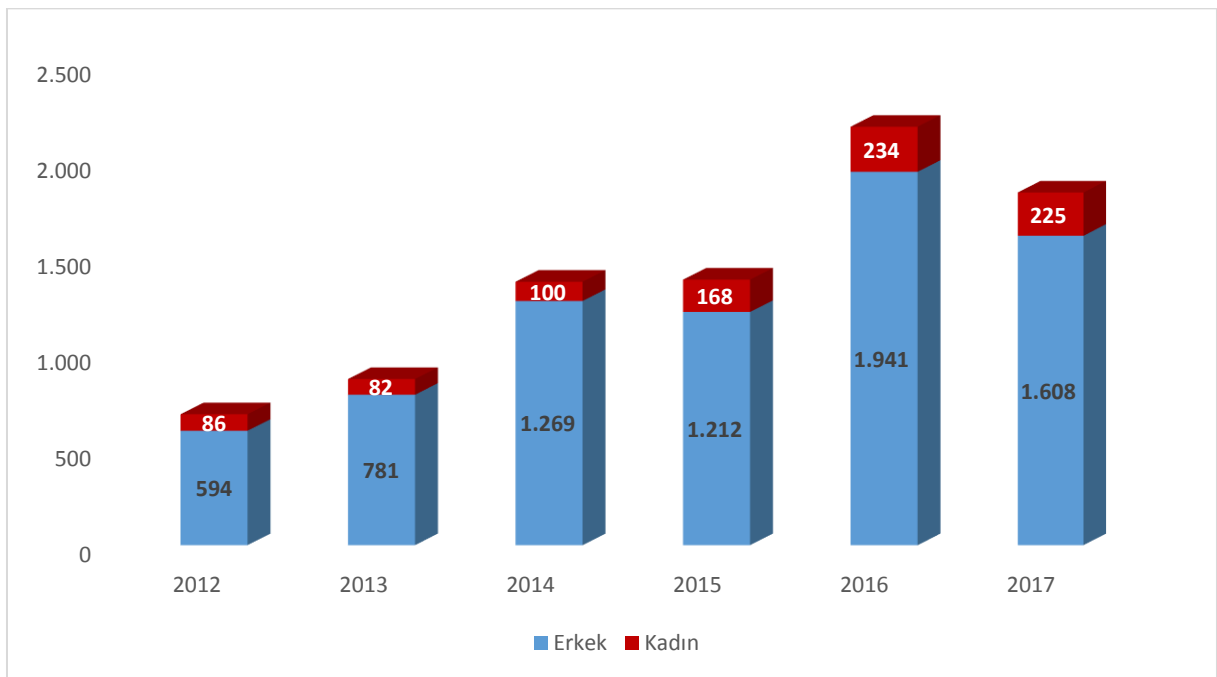
Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmaya hedeflemektedir. 2017 yılında 10 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017

yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 100 daha fazladır. Programa 2017 yılında 104'ü kadın, 180'ni erkek olmak üzere toplam 284 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Bingöl ilinde 2017 yılında yüzde 12,2'si kadın olmak üzere 1.833 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 15,7 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Bingöl ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Bingöl ilinde 260 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde toplam 6 bin 708 kişi çalışmaktadır.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Bingöl ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Bingöl ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İnşaat	138
Toptan ve perakende ticaret	30
İmalat	26
Ulaştırma ve depolama	16
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8
Eğitim	4
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3
Diğer hizmet faaliyetleri	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1
Finans ve sigorta faaliyetleri	1
Madencilik ve taş ocaklığı	1
Genel Toplam	260

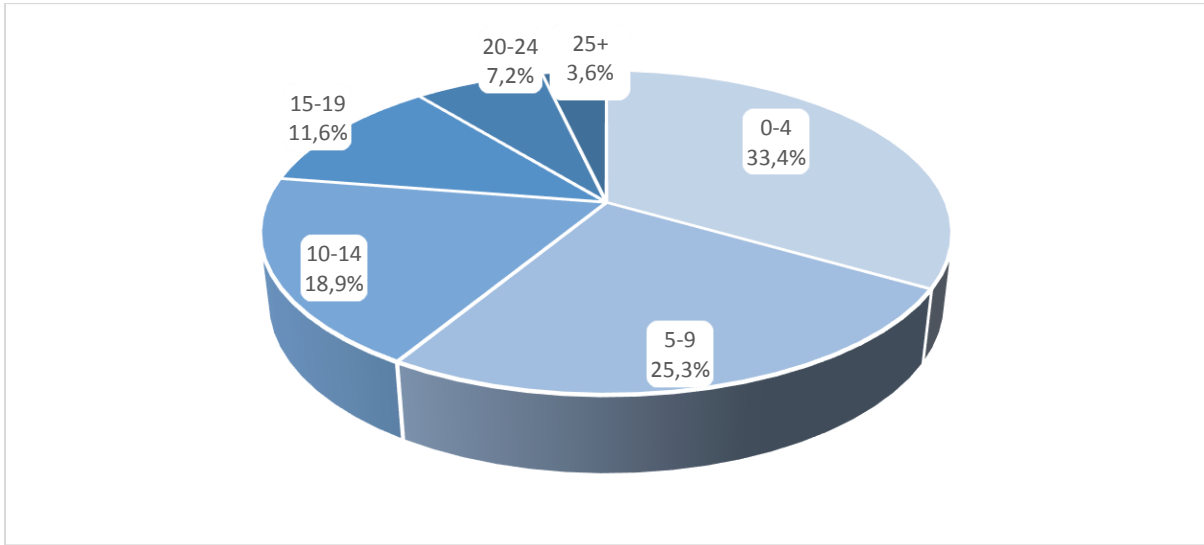
Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde inşaat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Bingöl ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 53’ü İnşaat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde inşaat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,9’dur. Bu durumda Bingöl ilinde inşaat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İnşaat sektöründen sonra en fazla işyeri toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 11,5’i bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının altında bir oran olarak gerçekleşmiştir. Bingöl ilinde 20 ve daha fazla kişi

istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası inşaat ile toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, finans ve sigorta faaliyetleri ve madencilik ve taş ocaklığı sektörlerinde 1'er tane ile bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Bingöl ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

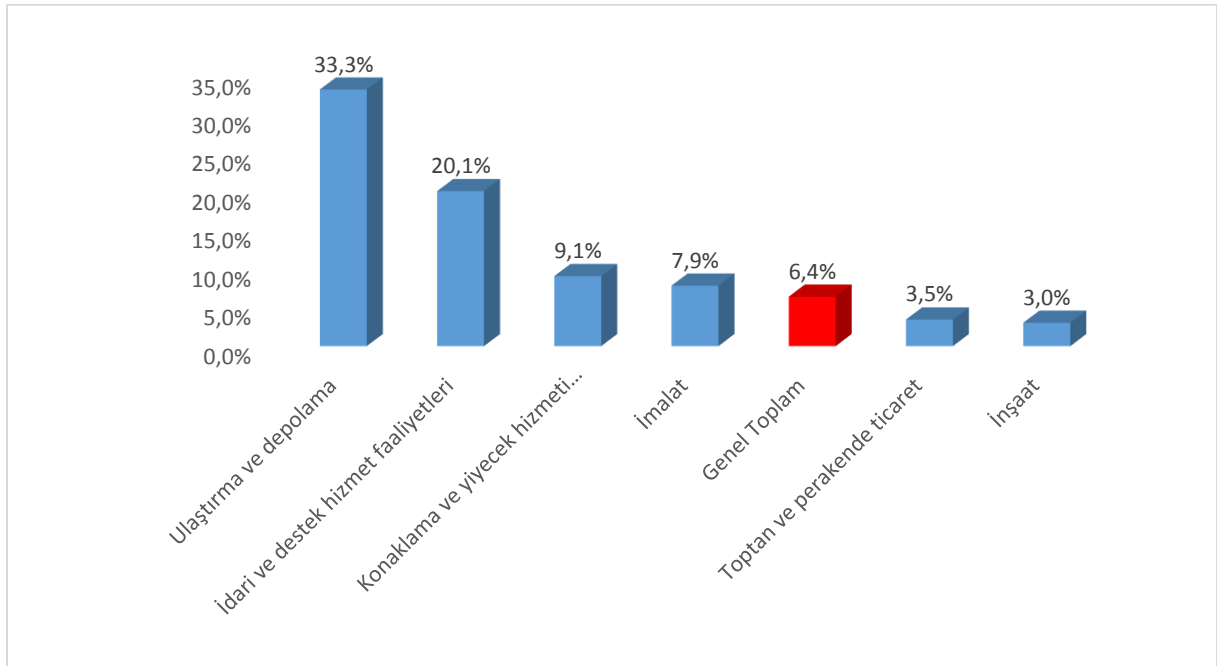
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Bingöl ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 33,4'ü 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 25,3'tür. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 60'ı 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 8,1'i ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Bingöl ilinde araştırma kapsamındaki her 3 işyerinden 2'si kurulalı 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



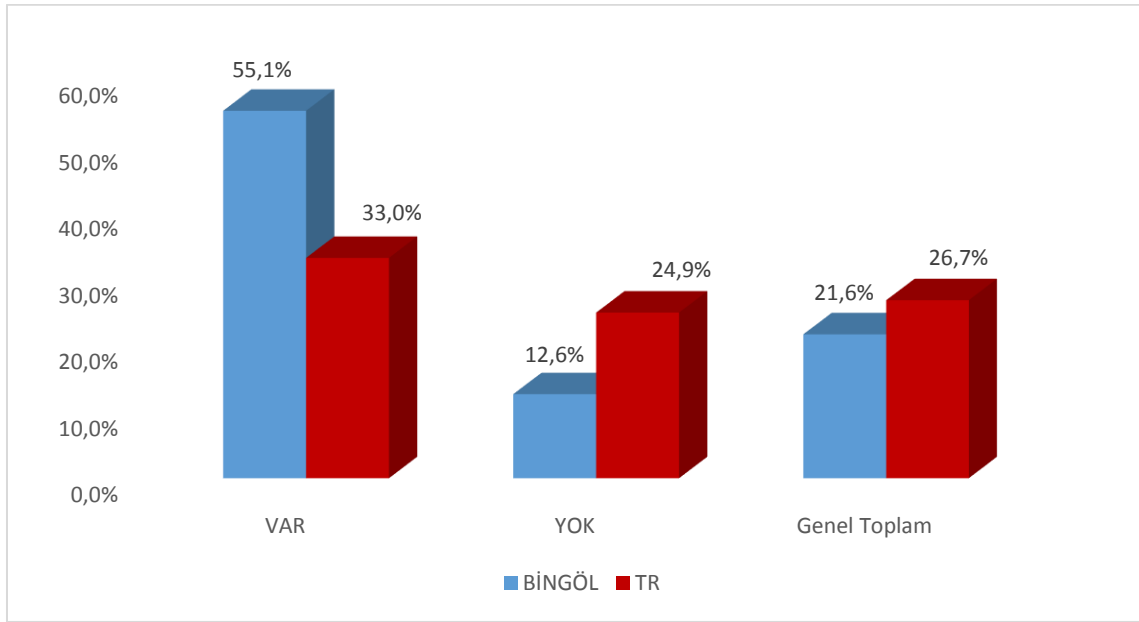
Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde ulaştırma ve depolama sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 33,3'ün de part-time çalışan bulunmaktadır. Bingöl ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 6,4 olarak gerçekleşmiştir. Ulaştırma ve depolama sektörü Türkiye genelinde bu konuda yüzde 15,8 ile orta sıralarda yer almıştır. Bingöl ilinde ikinci sırada idari ve destek hizmet faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 20,1'inde part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 9,1 ile konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 3 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

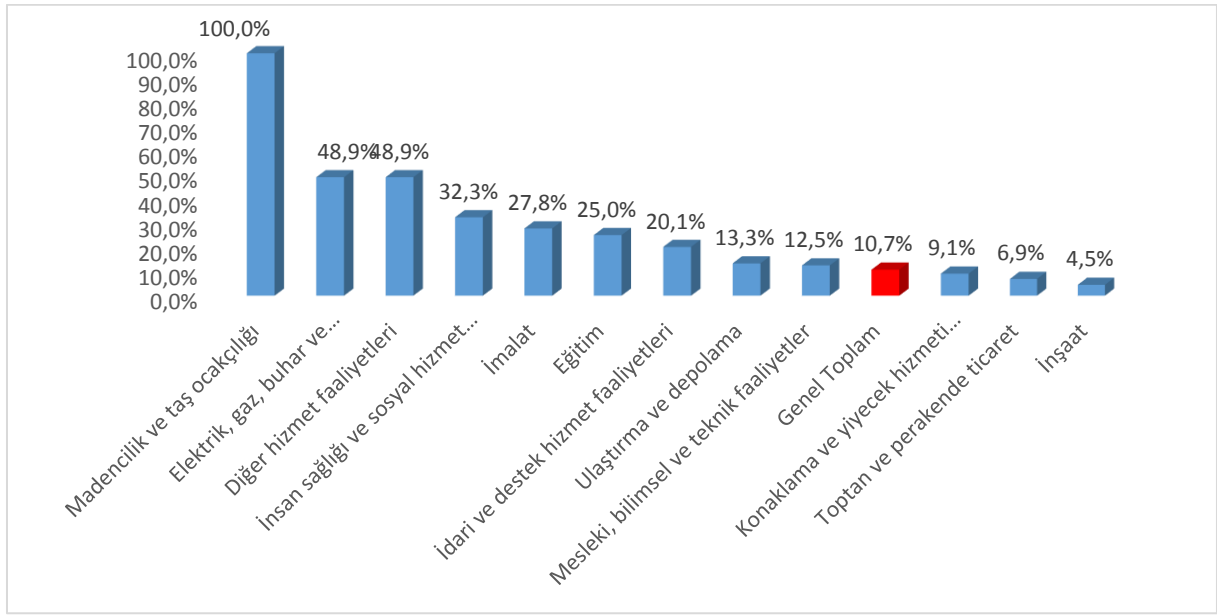
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Bingöl ilinde bu oran yüzde 21,6 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Bingöl ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 55,1 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 12,6 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Bingöl ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir. Türkiye geneli ile benzer bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

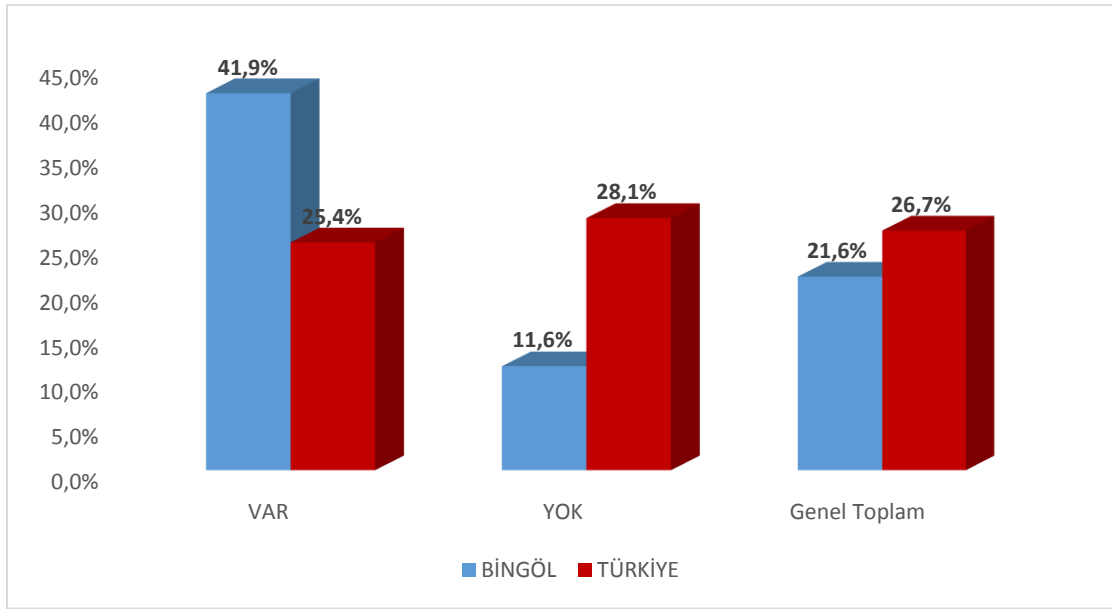


Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde işyerlerinin yüzde 10,7'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Bingöl ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri madencilik ve taş ocaklığı ve elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörlerinde görünmektedir. Madencilik ve taş ocaklığı sektöründe faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 4,5 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Vardiyalı çalışmayı az yapan bir diğer sektör olan toptan ve perakende ticaret sektöründe bu oran yüzde 6,9 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Bingöl ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; madencilik ve taş ocaklığı, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, diğer hizmet faaliyetleri, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri imalat, eğitim, idari ve destek hizmet faaliyetleri, ulaştırma ve depolama ve mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

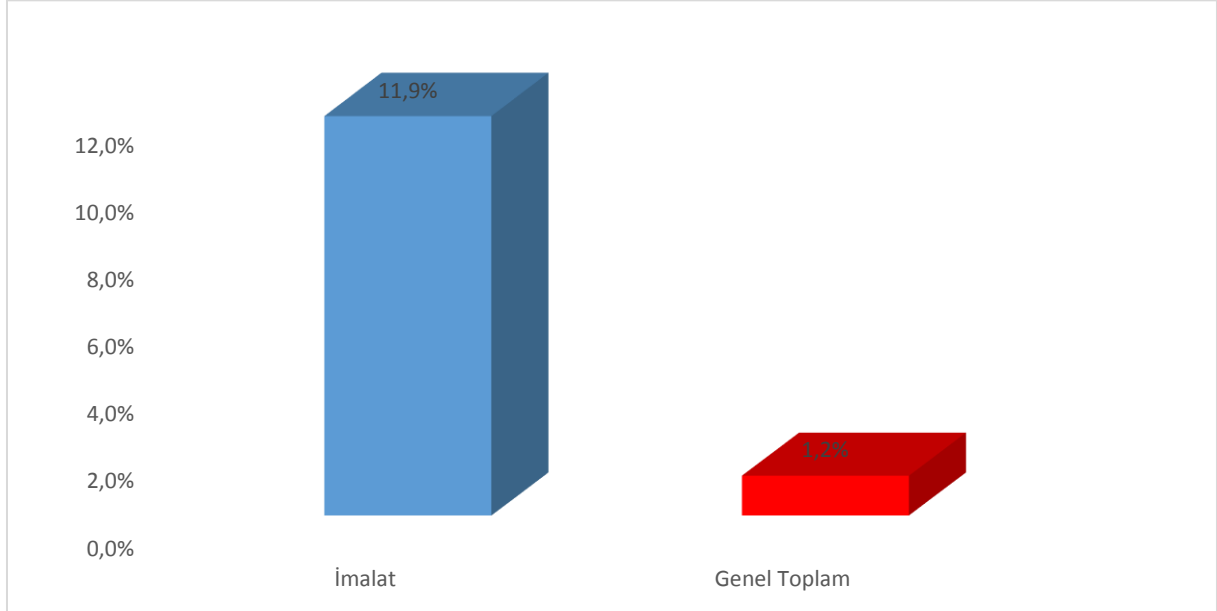
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Bingöl ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 41,9'u kadın, yüzde 58,1'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 11,6'ya düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Bingöl ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 21,6'sının kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 5 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece

2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Bingöl ilinde ters yönde işlemektedir.

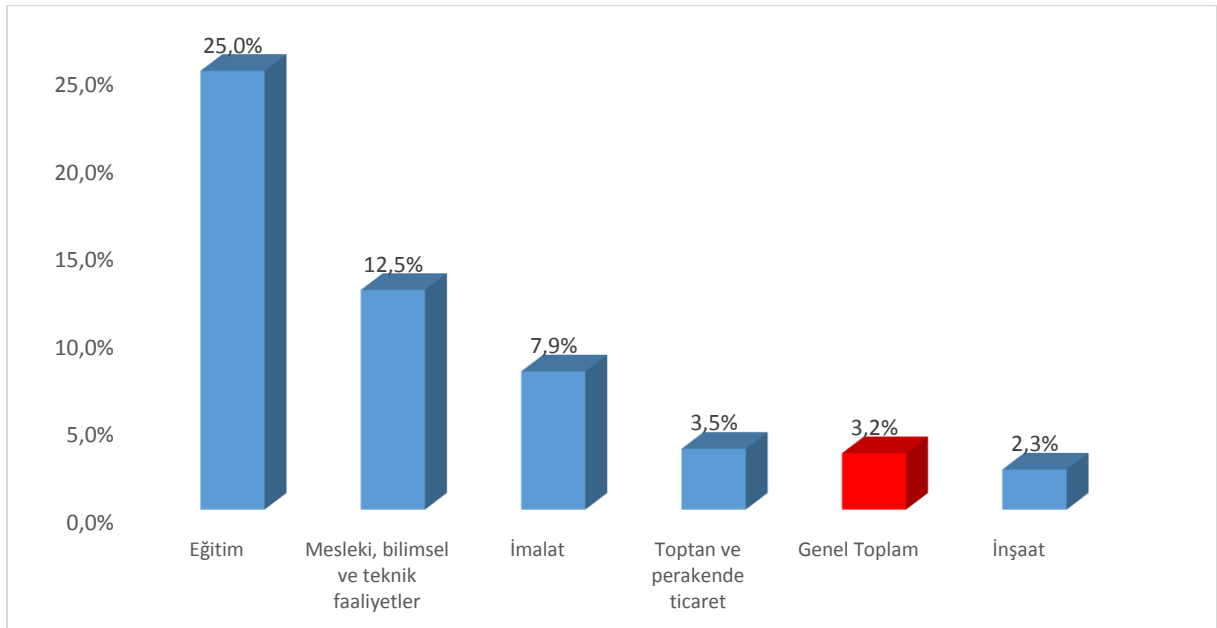
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde 14 sektörden sadece imalat sektörü ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 11,9' u ihracat yapmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta iken il genelinde ise ihracat yapma oranı yüzde 1,2 olarak gerçekleşmiştir.

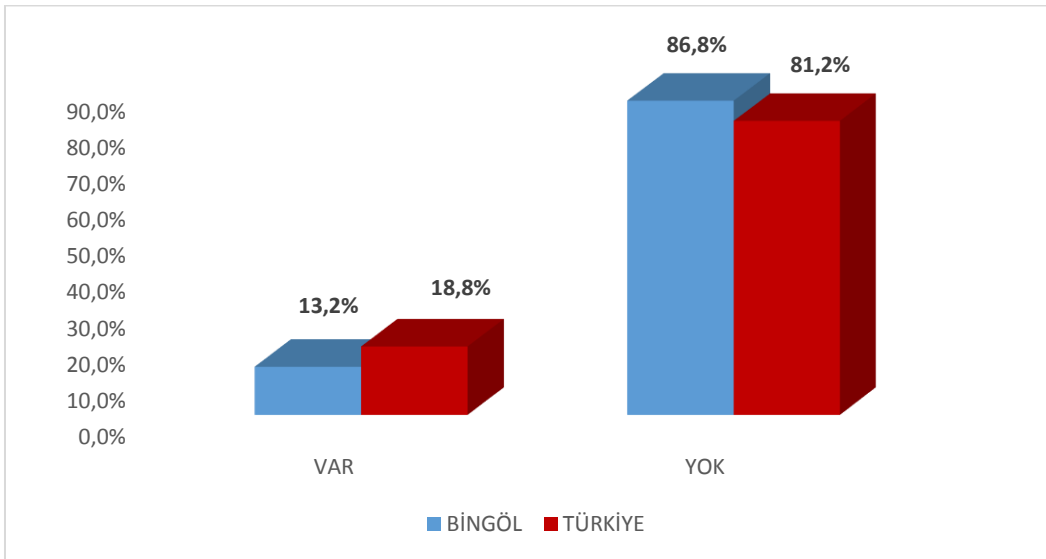
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde 14 sektörden 5 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 3,2 olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 25'i Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 12,5 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü bulunmaktadır. Üç ve dördüncü sırada ise yüzde 7,9 ile imalat ve yüzde 3,5 ile toptan ve perakende ticaret sektörleri yer almaktadır. İlk üç sektör Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Bingöl ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile bilgi ve iletişim ve yüzde 31,2 ile imalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Bingöl ilinde en fazla işverenler İnşaat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 2,3 ile son sırada yer almaktadır.

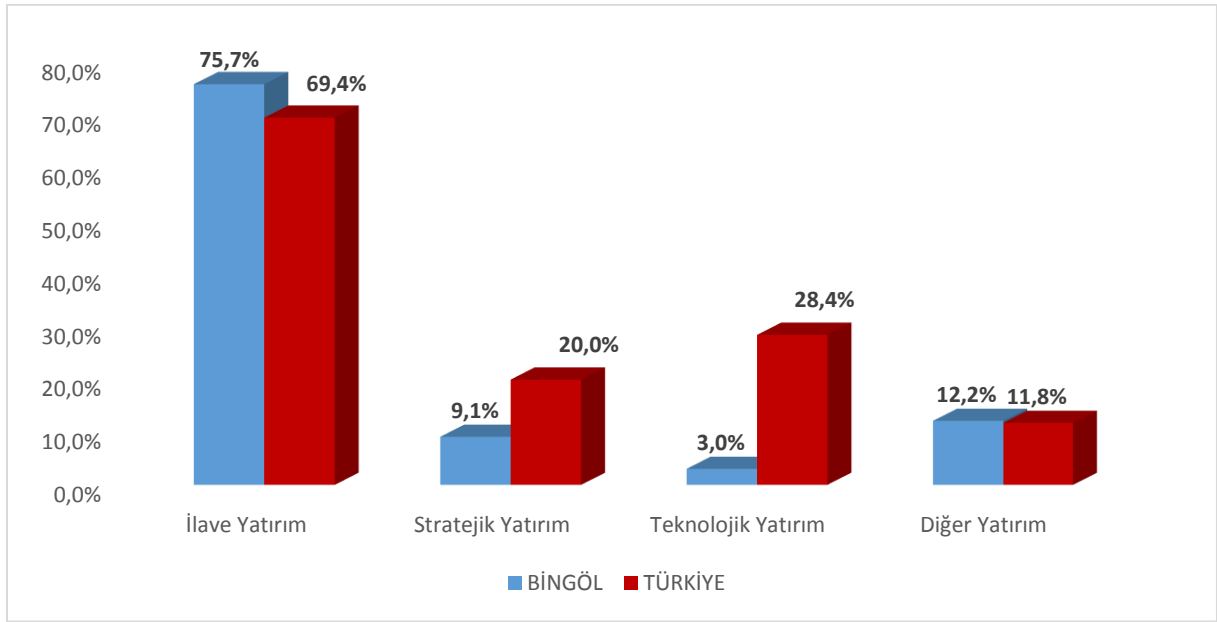
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 13,2'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

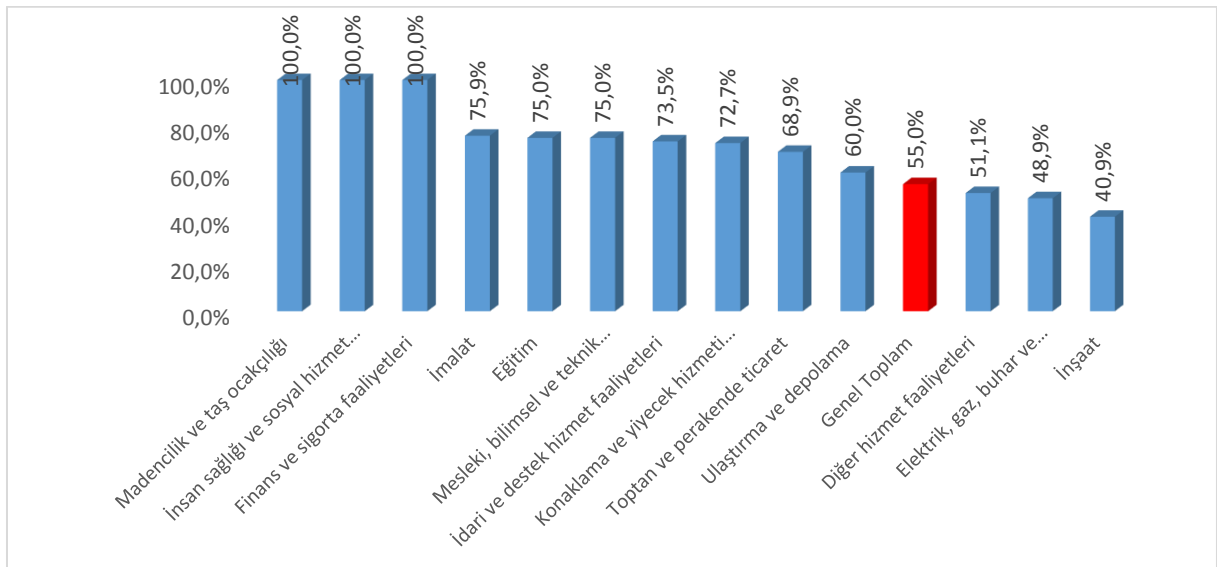
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Bingöl ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 75,7'si ilave yatırım, yüzde 9,1'i stratejik yatırım ve yüzde 3'ü teknolojik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Bingöl ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 55'i İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Bingöl ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Bingöl ilinde madencilik ve taş ocakçılığı, finans ve sigorta faaliyetleri ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan inşaat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 55'in altında kalarak yüzde 40,9 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İmalat	5,3%	57,9%	57,9%	63,0%	0,0%	15,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	64,8%	57,3%	44,5%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	64,9%	75,2%	60,1%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	77,8%	88,9%	88,9%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12,5%	62,5%	75,0%	75,0%	0,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	83,3%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9,1%	100,0%	81,7%	54,8%	0,0%	17,9%
Eğitim	0,0%	66,7%	66,7%	100,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	66,2%	66,2%	100,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	2,2%	69,3%	62,8%	58,4%	0,0%	3,6%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 69,3 ile danışmanlık ve yönlendirme hizmeti almıştır. İşyerlerinin 62,8'i eleman talebi alanında ve yüzde 58,4'ü işbaşı eğitim programından yararlanmak için İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Bingöl ilinde en çok madencilik ve taş ocakçılığı, finans ve sigorta faaliyetleri, idari ve destek hizmet faaliyetleri, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve diğer hizmet

faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Madencilik ve taş ocakçılığı ve diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem eleman talebi hem de İEP hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır. Eğitim ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe ise işyerlerinin tamamı işbaşı eğitim programı hizmetinden faydalanmıştır.

Özellikle kurs ve çalışanlara yönelik eğitim almak için diğer sektörlerle nazaran imalat ve idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Bingöl ilinde, mesleki bilgiye sahip işgücü çalıştırma zorunluluğu sebebi dolayısıyla imalat ve idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

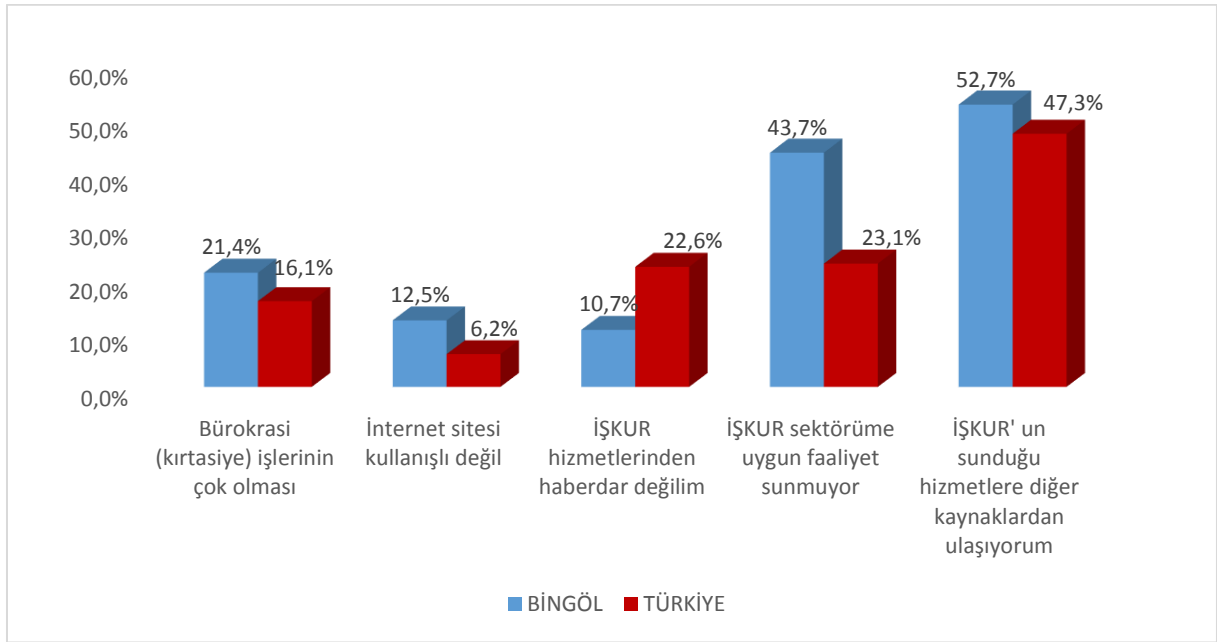
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	33,3%	2,1%	1,2%	1,3%	-	0,0%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	1,2%	0,0%	-	0,0%
Memnunum	66,7%	97,9%	97,7%	98,7%	-	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; en fazla memnuniyet yüzde 100 ile mesleki eğitim kursu hizmeti olmuştur. Bu hizmeti memnuniyet düzeyinde yüzde 98,7 ile İşbaşı Eğitim Programları ve yüzde 97,9 ile danışmanlık ve yönlendirme hizmeti izlemektedir. Bu hizmetleri yüzde 97,7 ile eleman talebi ve yüzde 66,7 ile çalışanlara yönelik eğitim hizmetleri izlemektedir. Yine bu hizmetlerde kararsızlık ve memnun değilim oranları oldukça düşüktür.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 52,7 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 43,7 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 21,4 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Bingöl ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Bingöl ilinden farklı olarak üçüncü sırada yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Bingöl ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Bingöl ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 6 bin 708 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 5 bin 259 çalışan erkeklerden, 1.449 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İnşaat	93	1.926	2.019
İmalat	289	826	1.115
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	695	335	1.030
Ulaştırma ve depolama	33	795	828
Toptan ve perakende ticaret	91	566	657
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	58	234	292
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	101	75	176
Eğitim	56	88	144
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3	139	142
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	127	135
Diğer hizmet faaliyetleri	16	97	114
Madencilik ve taş ocaklığı	1	36	37
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	14	18
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	1	1
Genel Toplam	1.449	5.259	6.708

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Bingöl ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı inşaat, imalat ve idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde istihdam edilmektedir. İnşaat sektörünün Bingöl ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 36,6'si inşaat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise inşaat sektöründe çalışma oranı yüzde 30 olarak gerçekleşmiştir.

Bingöl ilinde 20+ çalışanı olan İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise sağlık ve eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır. Ancak bu durum Bingöl ili için sadece sağlık sektöründe söz konusudur.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	243	1.358	1.601
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2	1.306	1.308
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	124	956	1.080
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	724	321	1.045
Hizmet ve Satış Elemanları	179	512	691
Profesyonel Meslek Mensupları	145	352	497
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	26	358	384
Yöneticiler	5	90	95
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	1	7	8
Genel Toplam	1.449	5.259	6.708

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde tesis ve makine operatörleri ve montajcılar grubunda çalışanların oranı bir çok meslek grubu ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 23,8'i, erkek çalışanların yüzde 25,8'i ve kadın çalışanların yüzde 16,7'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 19,4 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 16,1 oranı ile nitelik gerektirmeyen meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Bingöl ilinde ilk üç sıradan farklı olarak kadınlarda ilk sırada çalışanların yüzde 49,9'u büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek gurubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise yöneticiler ve nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları olmuştur. Bingöl ilinin sosyo-ekonomik yapısında sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar anlamında çalışanların büyük çoğunluğu erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Servis Şoförü (Okul)
Servis Şoförü (Okul)	Dokuma Konfeksiyon Makineci	İnşaat İşçisi
İnşaat İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Şoför (Yolcu Taşıma)
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Temizlik Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Temizlik Görevlisi	Aşçı	Beton ve Betonarme Kalıpcısı
Şoför (Yolcu Taşıma)	Kasiyer	Beden İşçisi (İnşaat)
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	Hemşire	Sıvacı
Beden İşçisi (İnşaat)	Reyon Görevlisi	İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)
Sıvacı	Garson (Servis Elemanı)	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Şoför-Yük Taşıma

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Bingöl ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Servis şoförü (okul) hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan mesleklerden biri olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak çağrı merkezi müşteri temsilcisi, hemşire, aşçı, kasiyer, reyon görevlisi ve satış danışmanı/uzmanı bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	132	10,6%	19,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	105	9,2%	6,7%
Eğitim	4	2,8%	25,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3	1,1%	9,1%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1	0,8%	12,5%
Ulaştırma ve depolama	1	0,1%	6,7%
Genel Toplam	246	3,5%	4,0%

Kaynak: İPA 2018

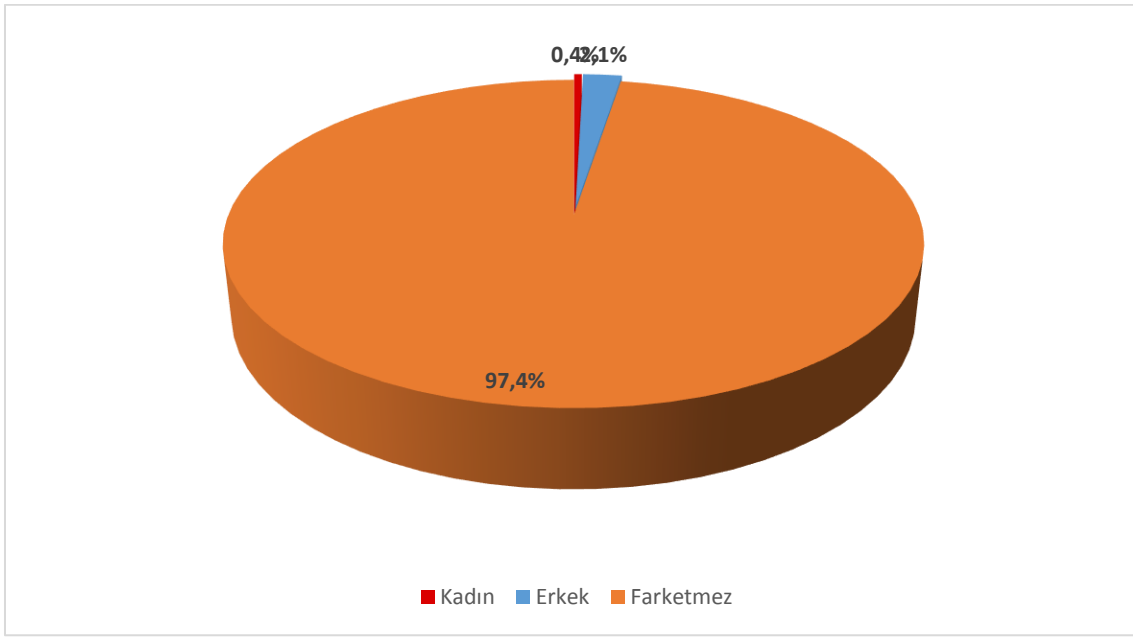
Bingöl ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 10 işyerinde 246 açık iş tespit edilmiştir. Bingöl ilinde imalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 246 kişilik açık işin yüzde 53,6'sına tekabül eden 132 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise idari ve destek hizmet faaliyetleri ile eğitim sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Bingöl ilinde açık iş oranı yüzde 3,5 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Bingöl ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 96 kişilik dolu kadronun yanında 4 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 10,6 ile imalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Bingöl ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 4'ün de açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık iş olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Bingöl ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her işyerine yaklaşık 5 açık iş düşmektedir.

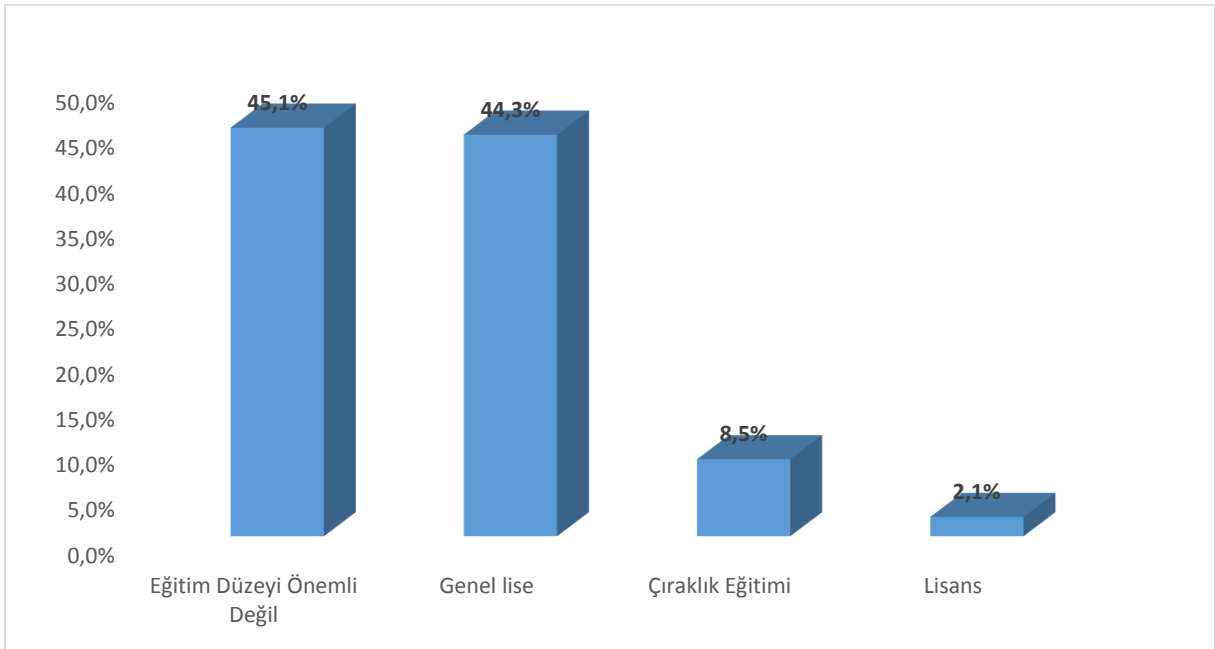
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16’da Bingöl ilinde ve Türkiye genelinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Bingöl ilinde açık işlerin yüzde 2,1’inde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Bingöl ilinde yüzde 0,4 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Bingöl ilinde ise işverenlerin yüzde 97,4’ü açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

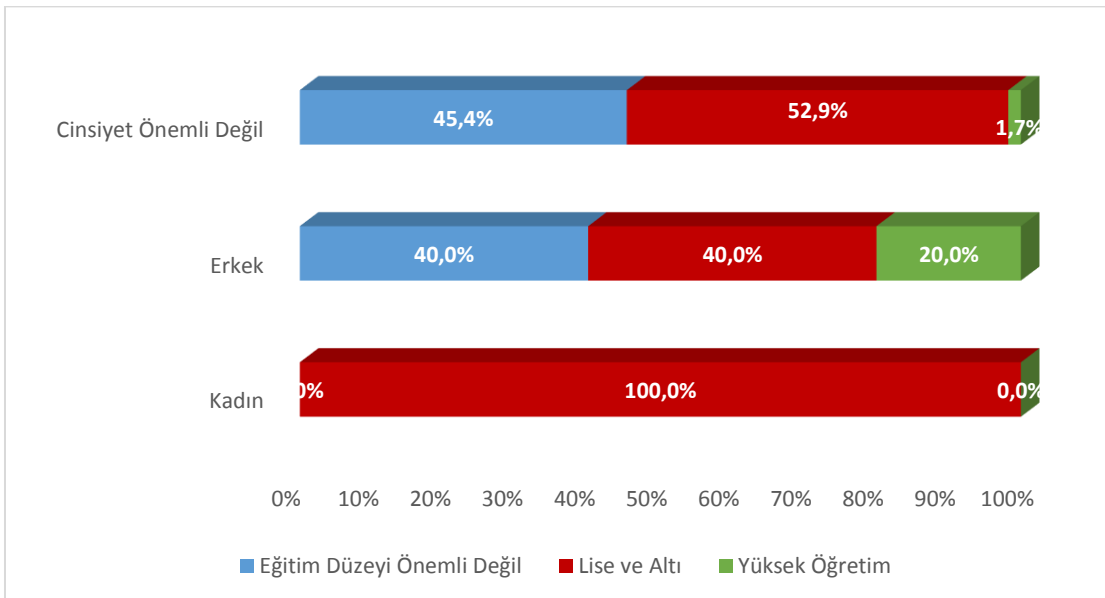
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilindeki açık işlerin yüzde 45,1'inde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 44,3 ile genel lise eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 2,1 ile lisanstır. Bingöl işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin büyük ölçüde çok önemli olmadığı görülmektedir.

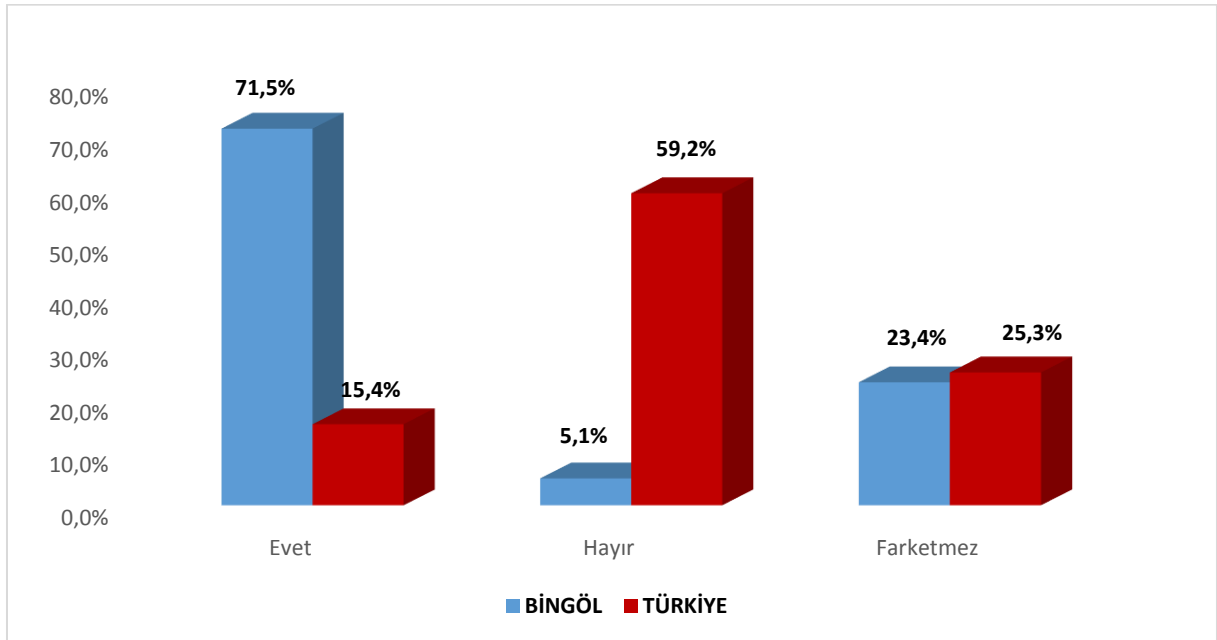
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 45,4 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 52,9 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 1,7 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 40 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 100 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, lise ve altı seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

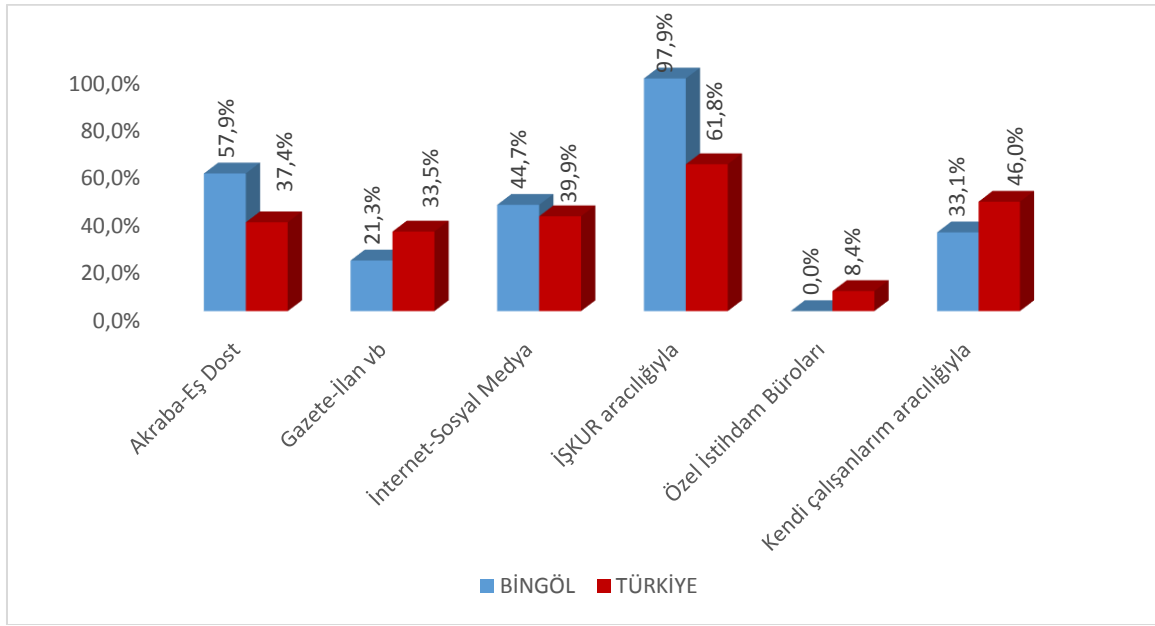


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Bingöl ilinde yüzde 71,5 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 23,4’tür. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 10 açık işin 9’unda engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Bingöl ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Bingöl ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Bingöl ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 97,9 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Bingöl ilinde ikinci sırada yüzde 57,9 ile akraba-eş dost aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 44,7 ile internet-sosyal medya arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel istihdam büroları arama kanalı Bingöl ilinde kullanılmamaktadır. Bunun nedeni ise Bingöl ilinde özel istihdam bürolarının olmayışdır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Takım Çalışması	-	4	1	1
İletişim ve İfade Yeteneği	-	-	2	2
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	4	3	3
Bilgisayar kullanımı	1	-	3	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	-	3	4	4
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	1	2	-	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	3	6	7

Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli mesleki/teknik bilgi ve tecrübe becerisi hem kadınlarda hem erkeklerde birinci sırada olduğu görülmektedir. Cinsiyeti önemli değil durumlarında birinci sırada ise takım çalışması bulunmaktadır. Sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisi erkeklerde dördüncü sırada, cinsiyet önemli değil ve genel toplamda üçüncü sırada tercih edilmektedir. satış ve pazarlama becerisi ise erkeklerde üçüncü, bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde altıncı sırada yer almıştır.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	129	7,5%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	105	9,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	6	1,3%
Hizmet ve Satış Elemanları	3	0,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	0,5%
Genel Toplam	246	3,5%

Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 52,4'tür. İkinci sırada ise büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Bingöl ili için tespit edilen yüzde 3,5'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 9,1 ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla; tesis ve makine operatörleri ve montajcılar gelmektedir. Sadece tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ve büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubu il geneli açık iş oranının üzerinde bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	66,7%	0,0%	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	0,0%	66,7%	16,7%	0,0%	66,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	21,0%	40,4%	0,0%	100,0%	0,0%	59,6%
Genel Toplam	57,9%	21,3%	44,7%	97,9%	0,0%	33,1%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en düşük oranda kullanıldığı meslek grubu profesyonel meslek mensupları olmuştur. Bu meslek grubu dışındaki diğer meslek gruplarında açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları ve tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda kendi çalışanları aracılığıyla ile de karşılanmaktadır.

Profesyonel meslek mensupları en fazla akraba-eş dost arama kanalı ile aranmaktadır. Bunun yanı sıra internet-sosyal medya ve kendi çalışanları aracılığı ile arama kanalını da kullanmıştır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Dokuma Konfeksiyon Makineci	-	2	-	-	-	-	-	1	-	3
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	2	-	-	3	-	-	1	-	-	-
Su Hazırlama İşçisi	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	-	-	-	3	-	-	-	2	-	1
Pazarlamacı	-	-	3	-	-	1	-	-	-	2
Mobilyacı	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
Satış Danışmanı / Uzmanı	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
İnşaat Mühendisi	-	-	1	-	-	-	2	3	-	-
Muhasebeci	3	-	1	-	-	-	-	-	-	2
Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim	-	-	-	3	-	-	-	2	-	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Bingöl ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Su hazırlama işçisi ve mobilyacı mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik fiziki ve bedensel yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Matematik öğretmeni-ortaöğretim ve biyoloji öğretmeni-ortaöğretim mesleklerinde yeterli mesleki, teknik bilgi ve tecrübe, pazarlamacı ve satış danışmanı/uzmanı mesleğinde satış ve pazarlama becerisi, müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı mesleğinde sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerileri ilk sırada aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Muhasebeci	Mobilyacı	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Dokuma Konfeksiyon Makineci
-	Pazarlamacı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
-	İnşaat Mühendisi	Su Hazırlama İşçisi	Su Hazırlama İşçisi
-	-	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
-	-	Satış Danışmanı / Uzmanı	Pazarlamacı
-	-	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim	Mobilyacı
-	-	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	Satış Danışmanı / Uzmanı
-	-	-	İnşaat Mühendisi
-	-	-	Muhasebeci
-	-	-	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim

Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde en fazla açık iş olan meslekler; dokuma konfeksiyon makineci, müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı, su hazırlama işçisi, matematik öğretmeni-ortaöğretim, pazarlamacı, mobilyacı, satış danışmanı/uzmanı, inşaat mühendisi, muhasebeci ve biyoloji öğretmeni-ortaöğretimdir.

İşverenler, kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslek ise muhasebecidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin en yüksek olduğu üç meslek mobilyacı, pazarlamacı ve inşaat mühendisi; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise dokuma konfeksiyon makineci, müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı, su hazırlama işçisi meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Bingöl ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Bingöl ilinde ise 20+ istihdamlı 16 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 17,7 ile Bingöl ilinin eleman temininde ülke genelinden daha az eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 30,5 olarak hesaplanmıştır.

Bingöl ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; İdari ve destek hizmet faaliyetleri, İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnşaat, Eğitim, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Ulaştırma ve depolama sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin idari ve destek hizmet faaliyetleri, imalat ve toptan ve perakende ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İnşaat sektörü gibi Bingöl ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

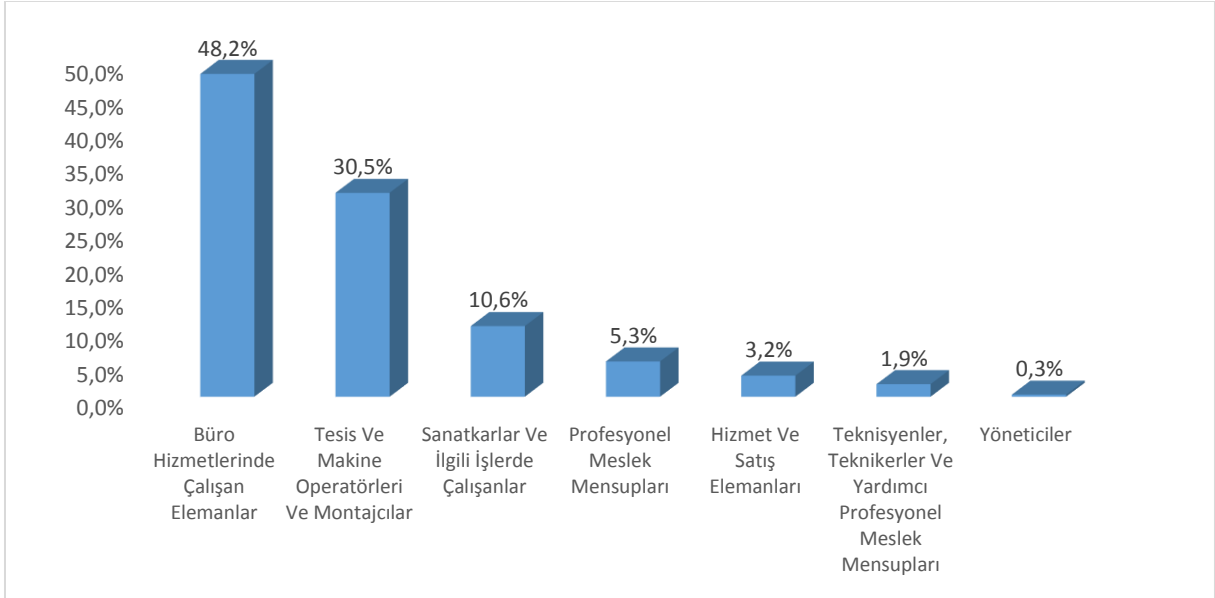
Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	314
İmalat	196
Toptan ve perakende ticaret	65
İnşaat	46
Eğitim	13
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	11
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3
Ulaştırma ve depolama	2
Genel Toplam	661

Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde 661 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle idari ve destek hizmet faaliyetleri sektörü

ön plana çıkmaktadır. Bingöl ilinde temininde günlük çekilen elemanların yüzde 47,5'i bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, toptan ve perakende ticaret ile imalat sektörleri de eleman temininde günlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 21: Temininde Günlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde meslek gruplarına göre temininde günlük çekilen kişilere bakıldığında en çok büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde günlük çekilen kişilerin yüzde 48,2'si bu meslek grubunda yer almaktadır. Yöneticiler meslek grubu yüzde 0,3 ile en az temininde günlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde günlük çekilme oranında birinci sırada tesis ve makine operatörleri ve montajcılar olmasına rağmen Bingöl ilinde büro hizmetlerinde çalışan elemanlar meslek grubu bulunmaktadır. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki yöneticiler meslek grubu hem ülke geneli hem de Bingöl ilinde eleman temininde en az günlük çeken meslek grubudur.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	314
Dokuma Konfeksiyon Makineci	128
Beton ve Betonarme Kalıpçısı	21
İnşaat Demiri Bağlama Ustası	21
Beton Pompa-Püskürtme Operatörü	13
İş Makineleri Operatörü	12
Beton Transmikser Operatörü	12
Sıhhi Tesisatçı	10
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	8
Diğer	123
Toplam	661

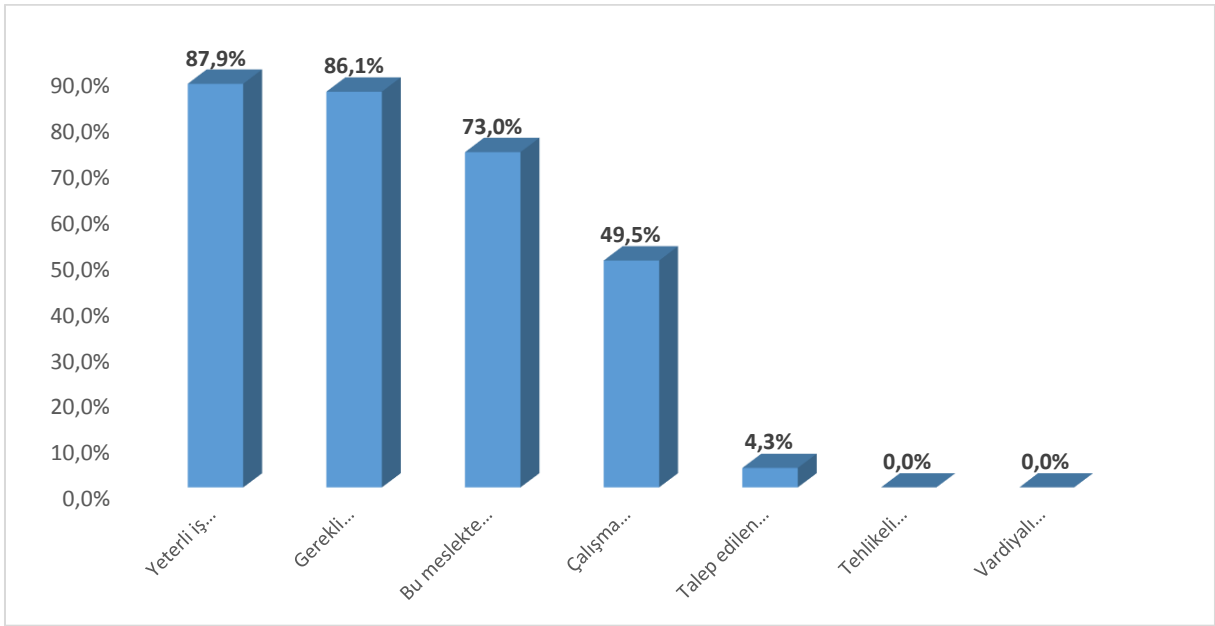
Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 314 kişi ile müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 128 kişi ile dokuma konfeksiyon makineci ve 21 kişi ile beton ve betonarme kalıpçısı meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; iş makineleri operatörü mesleği yine değişmeyerek ilk onda yer aldığı görülmektedir. Bingöl ilinde söz konusu meslek, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı ve dokuma konfeksiyon makineci mesleklerinin temininde güçlük çekilen meslek arasında ve aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM nedenleri dağılımında ise gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ön plana çıkmaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek bulunması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dokuma Konfeksiyon Makineci	100,0%	100,0%	79,6%	0,0%	20,4%	0,0%	0,0%
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Demiri Bağlama Ustası	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Pompa-Püskürtme Operatörü	0,0%	83,3%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İş Makineleri Operatörü	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Transmikser Operatörü	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıhhi Tesisatçı	0,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	62,5%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ekskavatör(Kazıma ve Yükleme) Operatörü	0,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı, beton ve betonarme kalıpcısı, inşaat demiri bağlama ustası, beton pompa-püskürtme operatörü, iş makineleri operatörü, beton transmikser operatörü ve kaynakçı (oksijen ve elektrik) olmak üzere ilk on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda yeterli iş tecrübesine sahip eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Talep edilen ücretin yüksek bulunması sadece dokuma konfeksiyon makineci mesleğinde gerçekleşmiştir. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi sadece müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı mesleğinde gerçekleşmiştir. Vardiyalı çalışma olması ile tehlikeli veya çok tehlikeli meslek olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Bingöl ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bingöl ilinde işverenlerin yüzde 12,4’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Bingöl’de bu sayı 1’e gerilemektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Bingöl ilinde ise ülke geneline yakın olup yüzde 2,8 olarak öngörülmüştür.

Tablo 23: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İnşaat	8,3%	3,8%	62,9%	25,0%
İmalat	36,0%	0,0%	32,1%	31,9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	37,5%	0,0%	50,0%	12,5%
Ulaştırma ve depolama	13,3%	0,0%	73,3%	13,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	18,2%	0,0%	63,6%	18,2%
Toptan ve perakende ticaret	3,5%	0,0%	68,9%	27,6%
Eğitim	25,0%	0,0%	50,0%	25,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	48,9%	0,0%	51,1%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	32,3%	0,0%	33,8%	33,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	51,1%	48,9%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	6,7%	93,3%	0,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	12,4%	2,8%	61,5%	23,3%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, imalat, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise diğer hizmet faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. Madencilik ve taş ocaklığı ve Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngörüde bulunamamışlardır.

Tablo 24: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	79	58,9%
İmalat	610	54,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	25	17,6%
İnşaat	256	12,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17	5,7%
Eğitim	4	2,9%
Ulaştırma ve depolama	21	2,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	2,3%
Toptan ve perakende ticaret	3	0,5%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0,0%
Madencilik ve taş ocaklığı	0	0,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0,0%
Bilgi ve iletişim	0	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-1	-0,1%
Diğer hizmet faaliyetleri	-3	-2,8%
Genel Toplam	1.016	15,1%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde, 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Bingöl'de ise bu oran, yüzde 15,1 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 610 kişilik artış ile imalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 58,9 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründe beklenmektedir.

İstihdam azalışı beklenen sektörler ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörüdür. İstihdam azalışı beklenen sektörler Bingöl ilinde az çalışan barındıran sektörlerdir.

Tablo 25: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	676	42,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	123	11,4%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	140	10,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	32	8,4%
Hizmet ve Satış Elemanları	29	4,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	9	1,9%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	0,6%
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%
Yöneticiler	-1	-1,1%
Genel Toplam	1.016	15,1%

Kaynak: İPA 2018

Yöneticiler, nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları ve Silahlı Kuvvetlerle ilgili Meslekler meslek grupları hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 676 kişilik artış ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 6 kişilik artış ile büro hizmetlerinde çalışan elemanlar.

Çalışan sayısındaki artışta ilk sırada yer alan tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 42,2'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar net istihdam değişim oranı yüzde 10,4 ile sıralamada gerilerde kalsamına rağmen en fazla net istihdam değişimi beklenen ikinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır. Bunun en önemli sebebi çalışan sayısına oranla daha az artış beklenmesidir.

Tablo 26: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Büro İşçisi
İnşaat İşçisi	Makine Mühendisi
Tuğla İmal İşçisi	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Betonarme Demircisi	Harita Mühendisi
Su Hazırlama İşçisi	Kamyonet Şoförü
İnşaat Boyacısı/Boyacı	Müşteri Temsilcisi
Şoför (Yolcu Taşıma)	Yönetici (İnşaat)
Sıvacı	
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	
Mobilya Montajcısı	

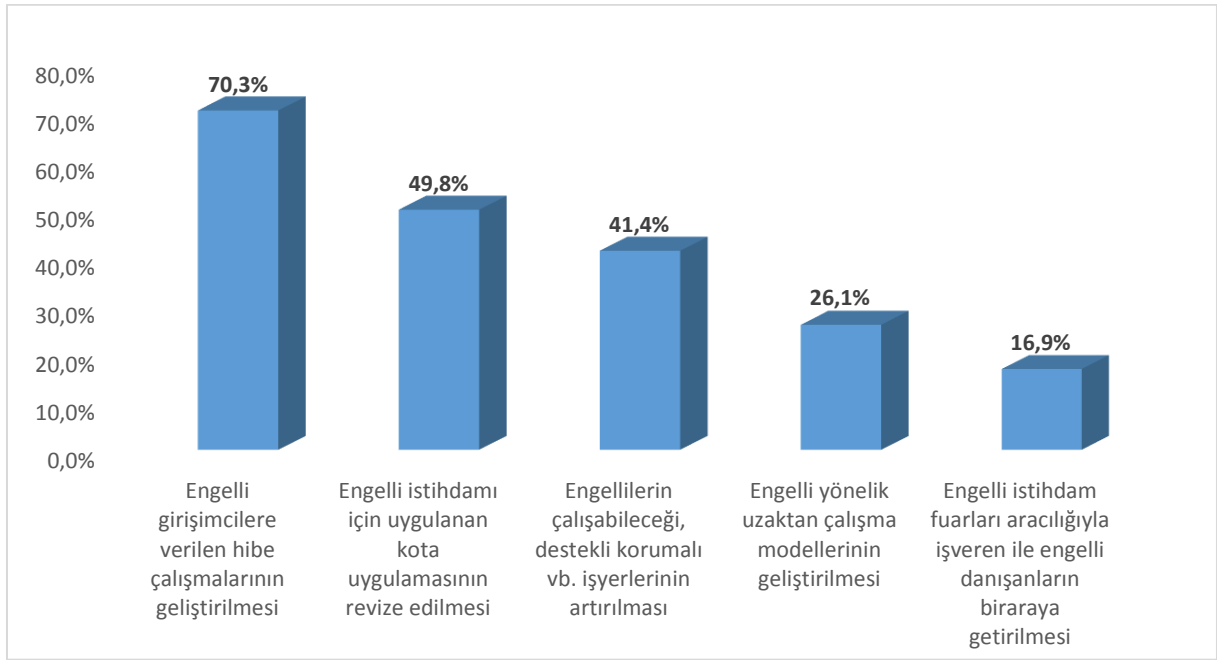
Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, dokuma konfeksiyon makineci, inşaat işçisi ve tuğla imal işçisi olup, büro işçisi, makine mühendisi ve ustabaşı/postabaşı/formen/atölye sorumlusu meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda inşaat işçisi mesleği istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Bingöl ili için bu mesleğin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda istihdam azalış beklenen ilk on meslekte farklılaşma olduğu görülmektedir.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

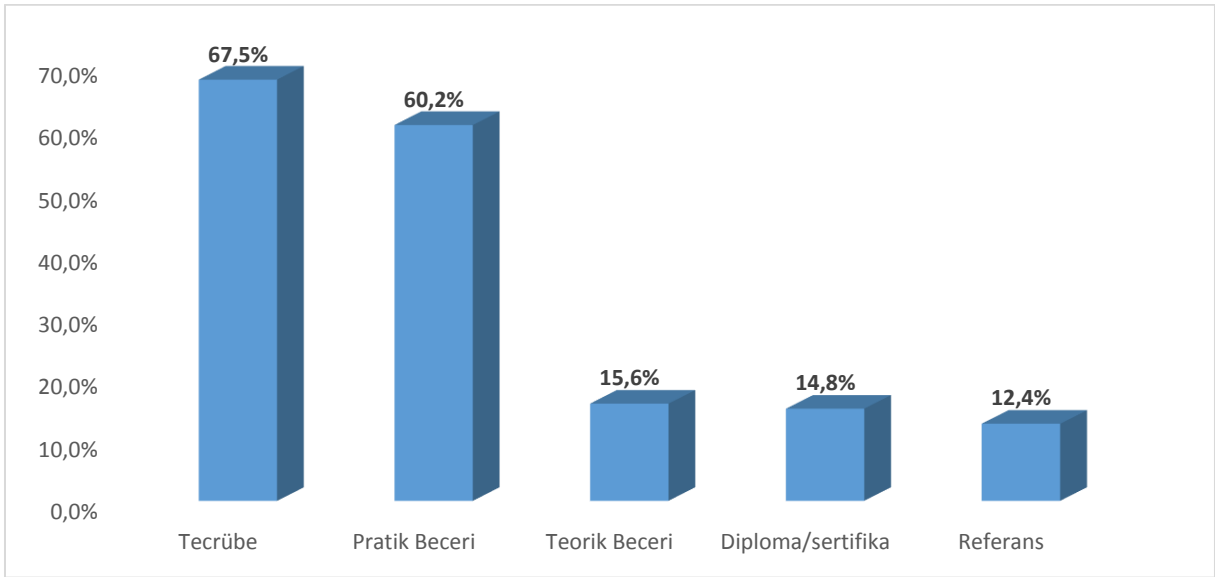


Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 70,3'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 49,8'i engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ve yüzde 41,4'ü ise engellilerin çalışabileceği destekli korumalı vb. işyerlerinin arttırılmasını önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin arttırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelli yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Türkiye genelinde ve Bingöl ilinde işverenlerin engellilerin istihdamını arttırmak için ilk üç öneri sırası benzerlik göstermektedir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

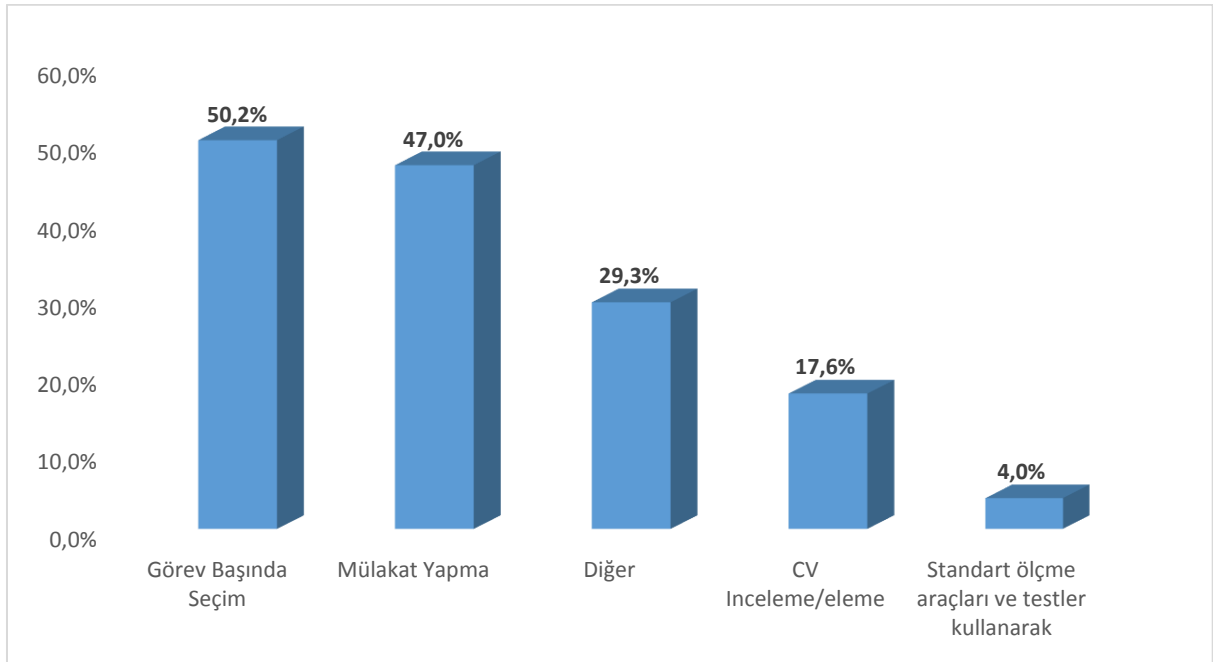


Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 67,5'i tecrübe, yüzde 60,2'si pratik beceri ve yüzde 15,6'sı teorik beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter yüzde 74,5 ile pratik beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile tecrübe ve yüzde 32,6 ile diploma/sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik beceri ve tecrübe kriterleri hem Bingöl ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Bingöl ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 50,2'si görev başında seçim, yüzde 47'si mülakat yapma ve yüzde 17,6' sını CV inceleme/eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile mülakat yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile görev başında seçim kriterleri izlenmektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Bingöl ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Bingöl İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Bingöl’de gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 7 olduğunu görmekteyiz. Bingöl ilinde İŞKUR’da kayıtlı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Bingöl’de mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR’un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 78,4’ü erkeklerden, sadece yüzde 21,6’si kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler idari ve destek hizmet faaliyetleri, imalat, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile toptan ve perakende ticaret gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Bingöl’de ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Bingöl’de İŞKUR’a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 420 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 450 kişi faydalanmıştır. 2010 yılında 59 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 420'ye çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki katılımcı sayısı 1.269 iken 2017 yılında 2 bin 450 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Bingöl ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Ulaştırma ve Depolama, İnşaat, İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile toptan ve perakende ticaret sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Bingöl ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 10 işyerinde 246 açık iş tespit edilmiştir. Bingöl ilinde imalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 246 kişilik açık işin yüzde 53,6'sına tekabül eden 132 kişilik kısmı, imalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise idari ve destek hizmet faaliyetleri ile eğitim sektörleridir.

Bingöl ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 3,5'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Bingöl ilinde inşaat sektöründe faaliyet gösteren işyeri sayısı fazla olmasına rağmen, hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında imalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 1 işyerinde 5 açık iş bulunmaktadır.

Bingöl ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 52,4'tür.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "fark etmez" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim

düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Müşteri hizmetleri görevlisi/asistanı, beton ve betonarme kalıpcısı, inşaat demiri bağlama ustası, beton pompa-püskürtme operatörü, iş makineleri operatörü, beton transmiksör operatörü ve kaynakçı (oksijen ve elektrik) mesleklerinde yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Bingöl ilinde işverenlerin yüzde 12,4’ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörürken Bingöl’de bu sayı 1’e düşmektedir. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumsuz baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin küçülmeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 2,8 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasının üzerindedir.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.