



YOZGAT İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU **2018**

YOZGAT ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2018

YAZAR

A.Abdulkadir KARADUMAN İş ve Meslek Danışmanı abdullah.karaduman@iskur.gov.tr



SUNUŞ

Gelişen dünyada işgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit etmek noktasında Kamu İstihdam Kurumları önemli bir aktör konumundadır. Dünyada küresel ölçekli ekonomik krizleri en az hasarla atlarmayı başaran Ülkemizde İŞKUR, değişim ve yeniliklere uyum sağlayarak hizmet kalitesini ve çeşitliliğini arttırmakta, işsizlikle mücadele de etkin rol oynamaktadır. Son dönemde ülkemizde istihdamın artırılabilmesi için çok ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İşsizlerin ve işverenlerin beklentilerini karşılayarak doğru kişiyi doğru işe yönlendirmek için işgücü piyasasındaki değişim ve gelişmelerin doğru bir şekilde izlenmesi büyük önem arz etmektedir. Bu bilinç bizi “yapısal bir görünüm” sergileyen işsizlik probleminin çözümünde ilk çıkış noktası olarak İşgücü Piyasası Araştırmalarına götürmektedir. Zira işgücü piyasasındaki gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının ihtiyaçlarını ortaya koymak ve bu doğrultuda işgücü arz ve talebini sağlıklı bir şekilde eşleştirmek, nitelikli işgücü yetiştirerek işsizlerin istihdam edilebilirliğini sağlamak adına İşgücü Piyasası Araştırmaları çok önemli bir konumda bulunmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Raporda yer alan kıymetli bilgilerin derlenmesinde ve kamuoyunun hizmetine sunulmasında; emeği geçen başta saha çalışmasını büyük bir özveriyle gerçekleştiren İŞKUR personeline, araştırmaya katılarak işyeri bilgi formlarına cevap veren işverenlerimize ve raporun hazırlanmasına katkı sunan

herkese Őükranlarımı sunuyor, hazırlanan bu raporun işsizlik sorunuyla mücadele eden tüm kurum, kuruluş ve her kademedeki kişilerin çalışmalarında faydalı olmasını temenni ediyorum.

Kadir ÇAKIR

Vali



ÖNSÖZ

Dünya genelinde hemen her ülkenin en önemli önceliklerinden ve gündem maddelerinden birisi istihdam ve işsizlik sorunudur. Ülkeler gerek makro gerekse mikro politikalarla işsizliği azaltmayı, istihdamlarını artırmayı amaçlamakta ve bunun için ciddi anlamda mesai harcamaktadırlar. İşsizlikle mücadelenin en etkili yolu olarak büyüme, teşvik ve işgücü piyasasının beklentilerine uygun mesleki eğitimlerle nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi öngörülmektedir. Ancak bilinmelidir ki tüm bu politikalar için etkin ve doğru kararların alınması, işgücü piyasasına hakim olmayı ve işgücü piyasasını doğru şekilde tanımayı gerektirmektedir.

2009 küresel ekonomik krizi ile dünyada işsizlik oranları hayli yükselmiş hatta gelişmiş ekonomiler olarak değerlendirilen birçok ülkede dahi oldukça yüksek seviyelere ulaşmıştır. Ülkemizde ise izlenen doğru stratejiler neticesinde işsizlik oranları kriz öncesi döneme hızla gerilemiş, istihdam edilen kişi sayısında büyük artış yaşanmış, kayıt dışı istihdam oranı gözle görülür şekilde gerilemiştir.

Birçok yetki ve görevle donatılmış olan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile

sürdürmektedir. Tüm bu başarıların arkasında en fazla katkısı olan, şüphesiz iş arayan ve işverenlerimiz ile paydaşlarımızın teveccühleri olmakla birlikte, işgücü piyasamızın yapısını ve gerekliliklerini iyi tanımaktan geçmektedir. Bu amaçla özellikle son yıllarda işgücü piyasası araştırmalarına büyük önem vererek yılda bir defa il düzeyinde bilgiler elde etmek amacıyla, saha çalışması tamamen kendi personelimizce yapılan ve yüz yüze olmak üzere işverenlerimizi ziyaret ederek görüşüyor, durumlarını ve beklentilerini tespit ediyoruz. İşverenlerimizden elde ettiğimiz bilgilere göre de başta işgücü yetiştirme kursları olmak üzere tüm politikalarımız bu işgücü piyasası araştırmasından çıkan sonuçlara göre şekillendiriyoruz.

Bu noktadan hareketle Çalışma ve İş Kurumu Yozgat İl Müdürlüğümüzce 2 Nisan – 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında, ilimizde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde tamsayım, 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Yozgat ilinde toplamda 246 işyerine ulaşılmıştır.

İl düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir. Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2018 yılı “Yozgat İşgücü Piyasası Araştırma Raporu” hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır.

Bu vesileyle Yozgat İşgücü Piyasası Araştırma Raporu çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Taner YILDIZ

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ	ii
İÇİNDEKİLER.....	iii
TABLolar LİSTESİ.....	vii
ŞEKİLLER LİSTESİ	viii
KISALTMALAR.....	ix
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	14
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	14
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	28
AÇIK İŞLER.....	31
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	40
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	46
SONUÇ	53
EKLER.....	56

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	26
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu	26
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	29
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	30
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	31
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	32
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	37
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	38
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	38
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	39
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	42
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	43
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	45
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler.....	46
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	47
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi	48
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	49
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	49

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı.....	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)	13
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı	16
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı	17
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu.....	19
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	19
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	20
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	21
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)	24
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	24
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	25
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	27
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	33
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	34
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	34
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	35
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	36
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	42
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	44
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı.....	50
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	51
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	52

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Yozgat İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 246'dır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 16 sektörde tam sayım yapılmıştır. Yozgat ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 10 bin 749 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 660 çalışan erkeklerden, 2 bin 89 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 34,4'ü, kadınların ise yüzde 39,5'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Yozgat ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

Yozgat ilinde açık iş oranı yüzde 4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Yozgat ili açık iş oranı bakımından 1,4'lük bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 9,3 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Yozgat ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %8,8'dir. Yozgat ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Hizmet ve Satış Elemanları ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. İl genelinde açık işlerin yüzde 88,4'ü eğitim düzeyinin herhangi bir etkisi bulunmadığı seçeneğini ön plana çıkarmıştır.

Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Dokuma Konfeksiyon Makineci, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Tuğla İmal İşçisi meslekleri takip etmektedir. Yozgat ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü gelecek bir yıl içerisinde istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yozgat ilinde işverenlerin yüzde 24,6'sı gelecek bir yıl içerisinde istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Yozgat'ta bu sayı 4 te 1 olarak öngörülmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Yozgat ilinde ise yüzde 3,3 olarak öngörülmüştür. İstihdamın azalacağını düşünen işveren oranı Türkiye genelinden 0,8 puan fazla olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Yozgat işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Yozgat İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Yozgat ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Yozgat ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

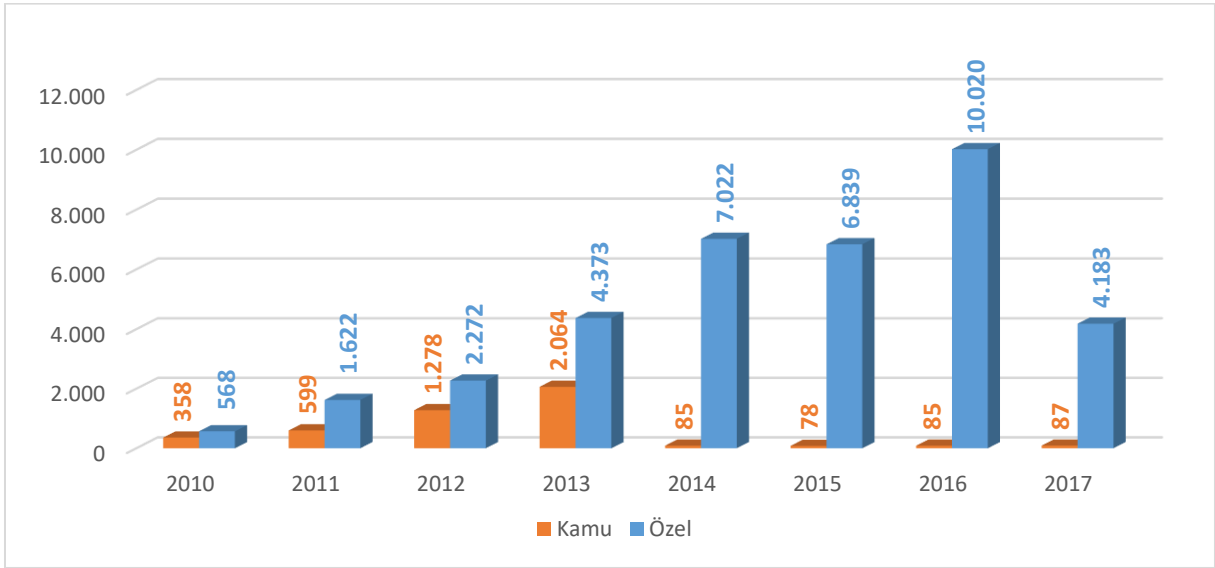
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 926 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 4 bin 270 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2014 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2016 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 46,1 oranında artarak zirveyi görmüştür. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.328
Beden İşçisi (Temizlik)	433
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	358
Makineci (Dikiş)	294
Satış Danışmanı / Uzmanı	112
Satış Temsilcisi / Plasiyer	102
Tuğla İmal İşçisi	81
Beden İşçisi (İnşaat)	71
Garson (Servis Elemanı)	66
Ön Muhasebeci	61

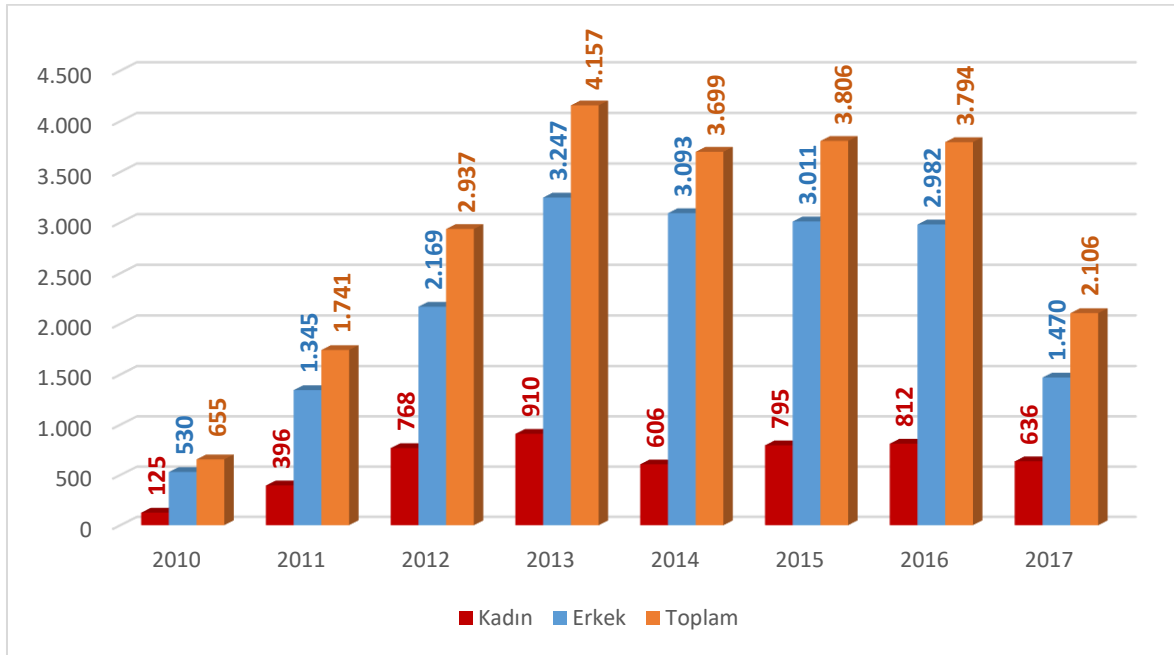
Kaynak: İŞKUR

Yozgat ilinde 2017 yılında 4 bin 270 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 328 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 31,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda Türkiye geneli 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans Yozgat ili İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 655 olan Yozgat ilinde işe yerleştirilenlerin 530'u erkeklerden, geri kalan 125 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise 2 bin 106 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 30,1'i kadınlardan oluşmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	163	572	735
Beden İşçisi (Temizlik)	93	318	411
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	140	214	354
Beden İşçisi (İnşaat)	4	64	68
Satış Danışmanı / Uzmanı	33	30	63
Sekreter	24	16	40
Güvenlik Görevlisi	7	27	34
Garson (Servis Elemanı)	8	23	31
Büro Memuru (Genel)	11	16	27
Aşçı Yardımcısı	19	4	23

Kaynak: İŞKUR

Yozgat ilinde 735 tane işe yerleştirmeyeyle Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 34,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri takip etmektedir. Erkeklerin en çok işe yerleştirildiği meslekler il verileri ile paralellik göstermektedir. Kadınlar en çok Beden İşçisi (Genel) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

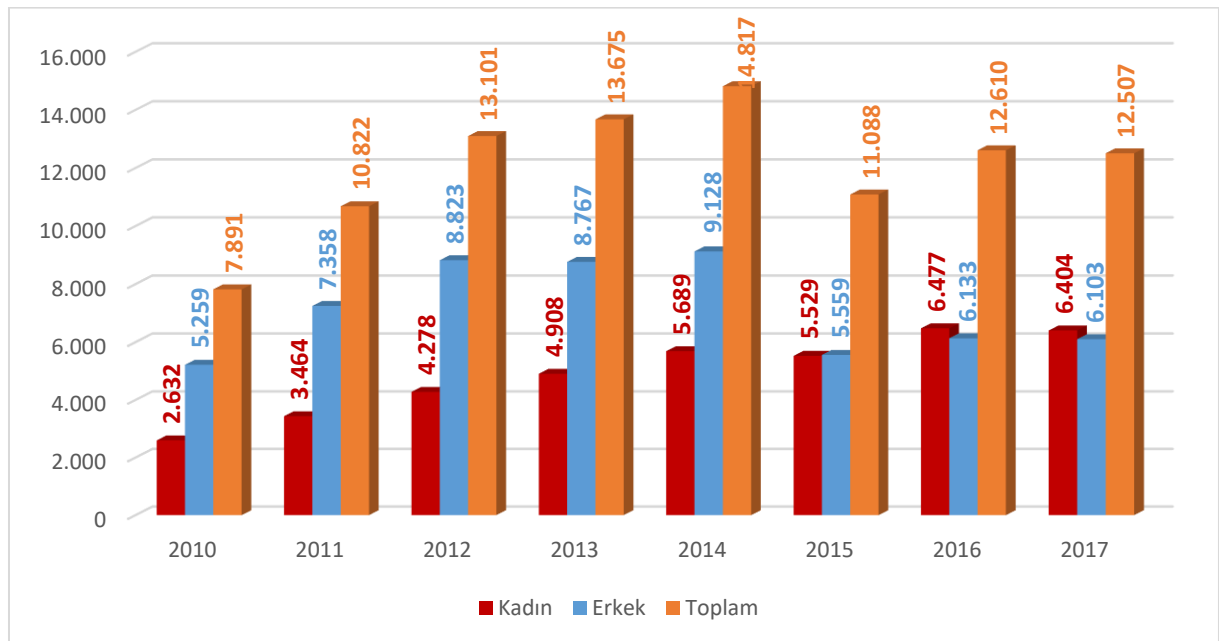
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Yozgat ilinde İŞKUR'a kayıtlı 7 bin 891 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 5 bin 259'u erkek, 2 bin 632'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 12 bin 507 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısının dalgalı eğilimi dikkat çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Yozgat'ta 2 bin 632 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken kadın kayıtlı işsiz sayıları yıllar itibariyle artış eğilimi göstererek bu sayı 2017 yılında 6 bin 404'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Yozgat ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Yozgat ilinde Kuruma kayıtlı 3 bin 896 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Yozgat ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %31,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de ilk iki meslekte aynı durum söz konusu iken bu meslekleri Sekreter mesleği takip etmiştir. Kadınlarda en çok Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Sekreter gibi mesleklerin yanı sıra Büro Memuru, Satış Danışmanı / Uzmanı, Temizlik Görevlisi gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	48	651	421	1.072
2011	11	156	144	300
2012	52	772	837	1.609
2013	56	744	1.130	1.874
2014	49	653	577	1.230
2015	70	1.223	545	1.768
2016	38	845	93	938
2017	35	780	37	817

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları özellikle İşbaşı Eğitim Programlarının daha ön plana çıkmasından sonra azalma eğilimi içerisine girmiştir. 2017 yılında ise düzenlenen 35 mesleki eğitim kursuna 817 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 37'si erkek, 780'i kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 95,5'i kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Düz Dikiş Makineci	Betonarme Demircisi	Düz Dikiş Makineci
Evde Çocuk Bakım Elemanı	Yöresel Bez Dokumacısı	Evde Çocuk Bakım Elemanı
Tel Kırma Nakışçısı	Plastik Sanatlar Toparlayıcısı	Tel Kırma Nakışçısı
Sepet Örücü	Temel Metal Şekillendirme Elemanı	Sepet Örücü
Folklorik Bebek Yapımcısı		Temel Metal Şekillendirme Elemanı
Temel Metal Şekillendirme Elemanı		Folklorik Bebek Yapımcısı
Yapma Çiçek Yapımcısı		Yapma Çiçek Yapımcısı
Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)		Kadın Giysileri Dikim Elemanı(Düz Dar Etek- Kadın Pantolonu- Bluz- Elbise-Fantezi Elbise)
Engelli Bakım Elemanı		Engelli Bakım Elemanı
Bünyan Halı Dokumacısı		Bünyan Halı Dokumacısı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Düz Dikiş Makineci, Evde Çocuk Bakım Elemanı ve Tel Kırma Nakışçısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla düzenlenen ilk dört meslek kadınlara yönelik açılan kursların fazla olmasından dolayı il geneli ile paralellik göstermektedir. Erkeklerde ise en fazla Betonarme Demircisi, Yöresel Bez Dokumacı ve Plastik Sanatlar Toparlayıcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	3	0	32	32
2012	81	46	98	144
2013	323	228	383	611
2014	346	239	396	635
2015	627	467	646	1.113
2016	775	594	997	1.591
2017	800	812	857	1.669

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir

süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2013 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisinde. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibarıyla İşbaşı Eğitim Programı kapsamında açılan kurs sayısı artış göstermiş ve 2017 yılında açılan 800 program düzenlenmiştir. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında toplam bin 669 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 48,7'si kadınlardan yüzde 51,3'ü erkeklerden oluşmaktadır. İşbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı her yıl artış eğilimi göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Kadın	Erkek	Toplam
Sekreter	Garson (Servis Elemanı)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Garson (Servis Elemanı)
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)	Sekreter
Aşçı Yardımcısı	Büro Memuru (Genel)	Satış Elemanı (Perakende)
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Sekreter	Aşçı Yardımcısı
Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı
Hasta Danışmanı	Metal Şekillendirici (Elle)	Büro Memuru (Genel)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Aşçı Yardımcısı	Satış Danışmanı / Uzmanı
Büro Memuru (Genel)	Reyon Görevlisi	Metal Şekillendirici (Elle)
Aşçı	Diğer Sağlık Personeli	Diğer Sağlık Personeli

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı) ve Sekreter mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Sekreter, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Satış Elemanı (Perakende) mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Garson (Servis Elemanı), Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Satış Elemanı (Perakende) mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	5	47	92	139
2011	8	102	86	188
2012	15	225	200	425
2013	9	131	142	273
2014	11	124	156	280
2015	12	121	224	345
2016	19	225	255	480
2017	14	165	192	357

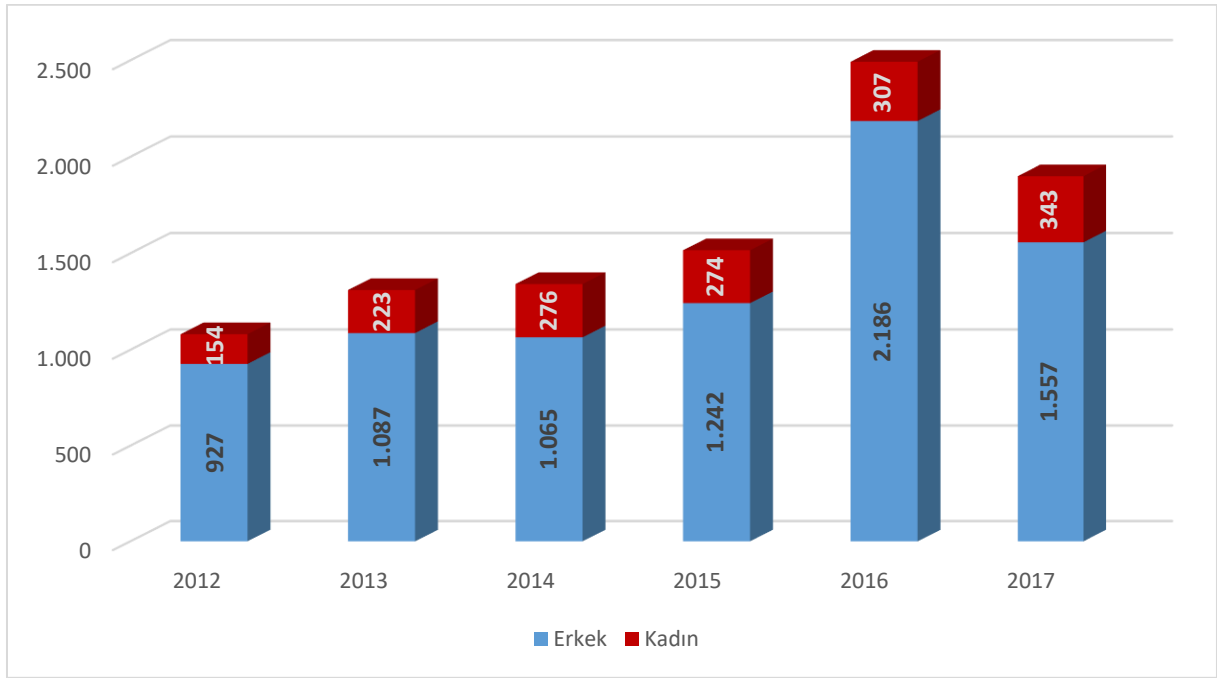
Kaynak: İşKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2010 yılında 5 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında 14 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. Programa 2017 yılında 165'i kadın, 192'si erkek olmak üzere toplam 357 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Yozgat ilinde 2017 yılında yüzde 18'i kadın olmak üzere bin 900 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 23,8 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüz yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Yozgat ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür

hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Yozgat ilinde 246 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 10 bin 749 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Yozgat ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Yozgat ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	56
İnşaat	56
Toptan ve Perakende Ticaret	51
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	23
Diğer Hizmet Faaliyetleri	11
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	10
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	7
Ulaştırma ve Depolama	7
Eğitim	5
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	4
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	4
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	3
Gayrimenkul Faaliyetleri	2
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1
Bilgi ve İletişim	1
Genel Toplam	246

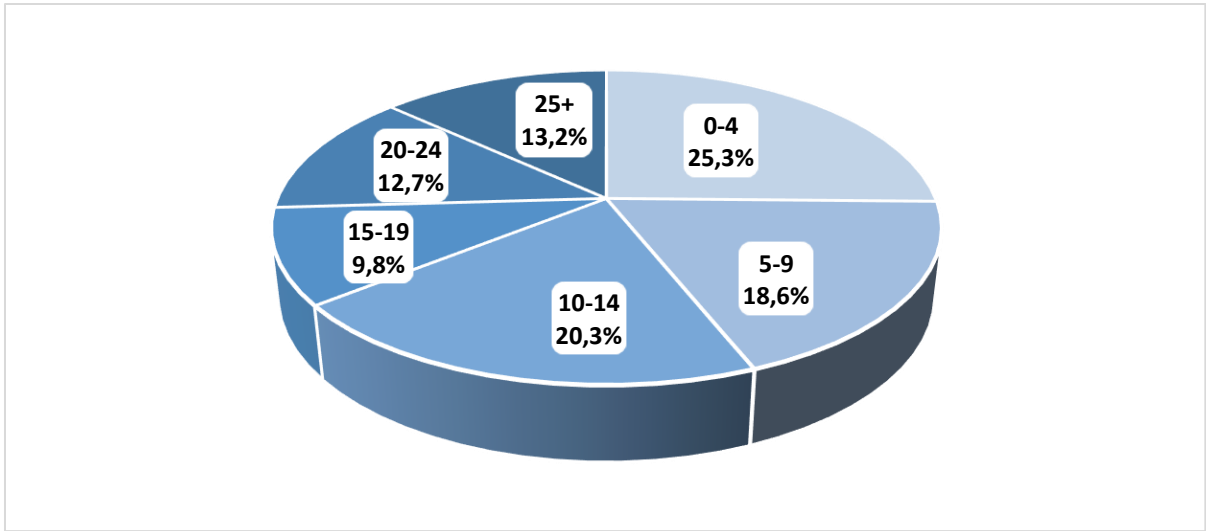
Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde İmalat ve İnşaat sektörlerinin önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Bu iki sektörün işyeri sayısının aynı olması il için ne denli değerli olduğunu göstermektedir. Yozgat ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 45,5’i İmalat ve İnşaat sektörlerinde yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde İmalat sektörü bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1 iken İnşaat sektörü bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 17,9’dur. Bu durumda Yozgat ilinde İmalat ve İnşaat sektörlerinde bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasına yakındır. İmalat ve İnşaat sektörlerinden sonra en fazla

işyeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 20,7'si bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının üstünde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Yozgat ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin üçte ikisi İmalat, İnşaat ve Toptan Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise Bilgi ve İletişim ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde 1'er tane bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Yozgat ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

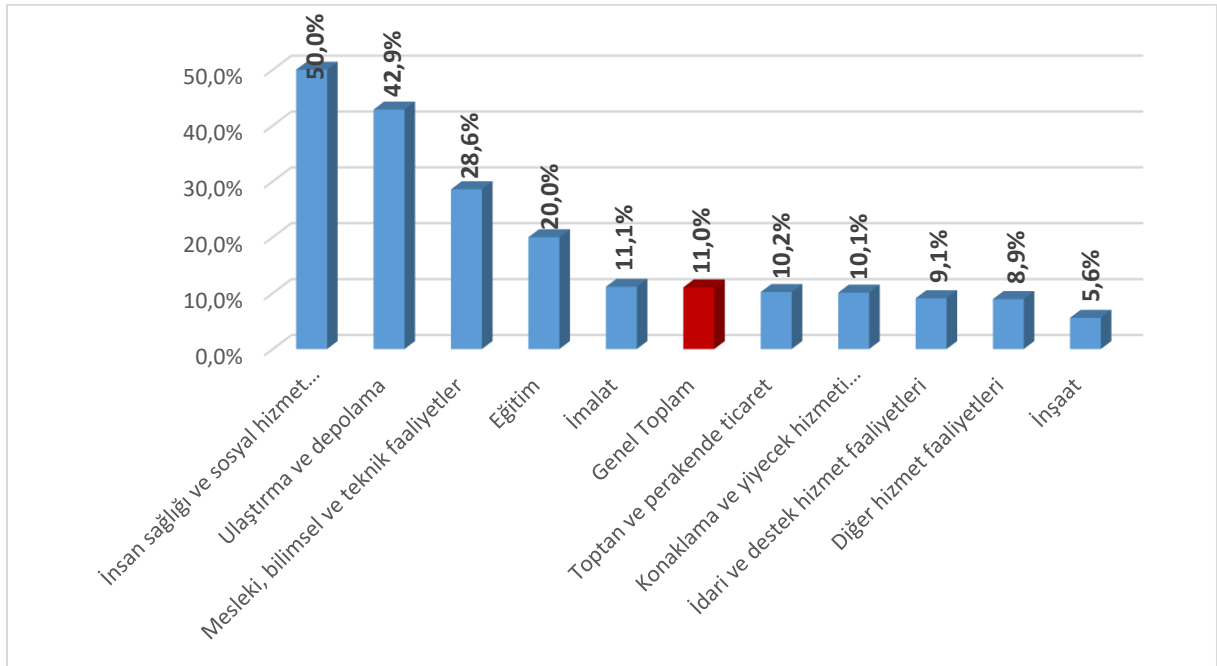
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Yozgat ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 25,3'ü 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 10-14 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 20,3'tür. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 44'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 25,9'u ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



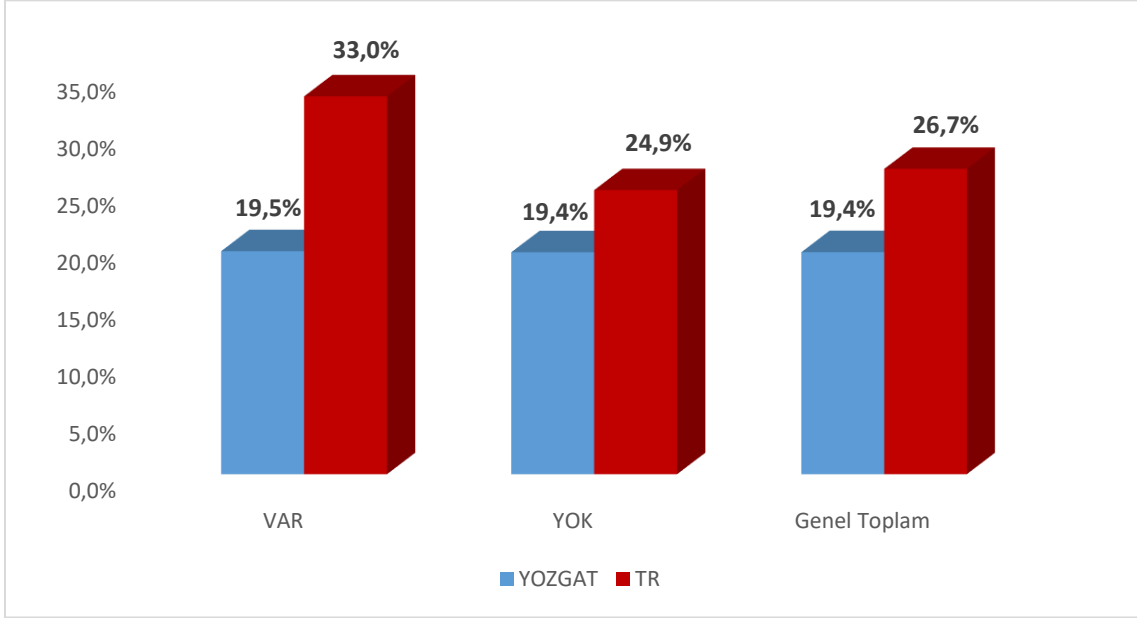
Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 50'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Yozgat ilinde bu sektörde faaliyet gösteren 4 işyerinin olmasından dolayı bu oranın yüksek çıktığı görülmektedir. Yozgat ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 11 olarak gerçekleşmiştir. Yozgat ilinde bulunan her 9 işyerinden 1'i part-time çalışan bulundurmaktadır. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 41,8 ile birinci sırada yer almıştır. Yozgat ilinde ikinci sırada Ulaştırma ve Depolama Faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 42,9'unda part-time çalışanı bulunmaktadır Üçüncü sırada ise yüzde 28,6 ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Zira İnşaat sektöründe işgücü, part-time çalışma yapma eğiliminde yüzde 5,6 ile daha az bulunmaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7’de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

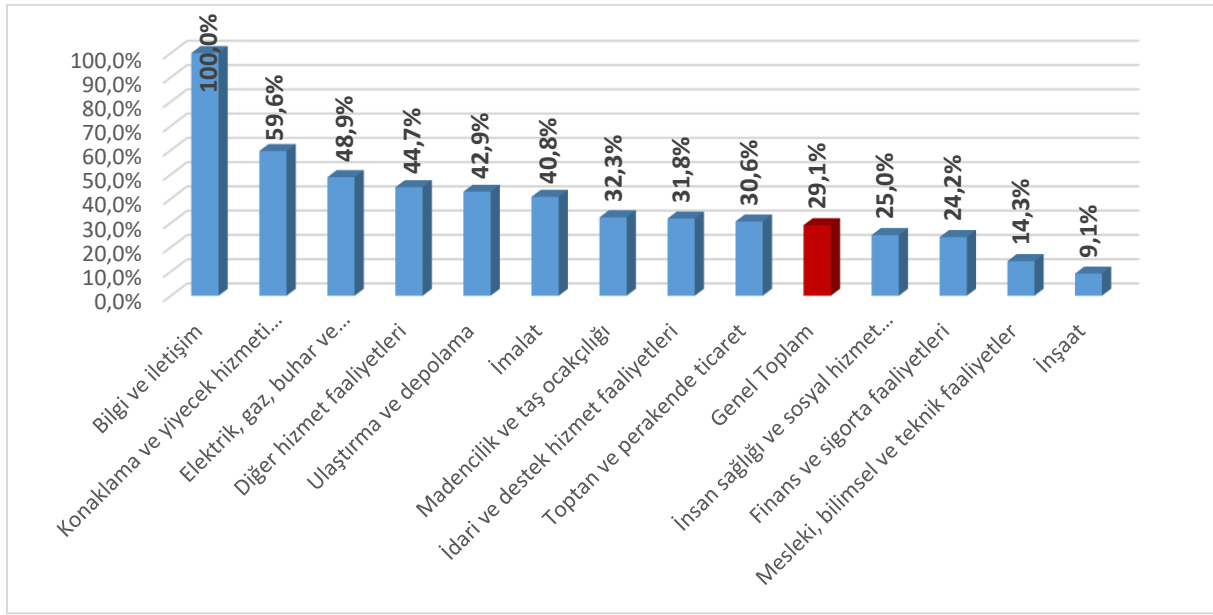
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7’sini kadınlar oluşturmaktayken Yozgat ilinde bu oran yüzde 19,4 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Yozgat ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 19,5 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 19,4 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9’da kalmıştır. Yozgat ilinde part-time çalışma, kadın istihdamına herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

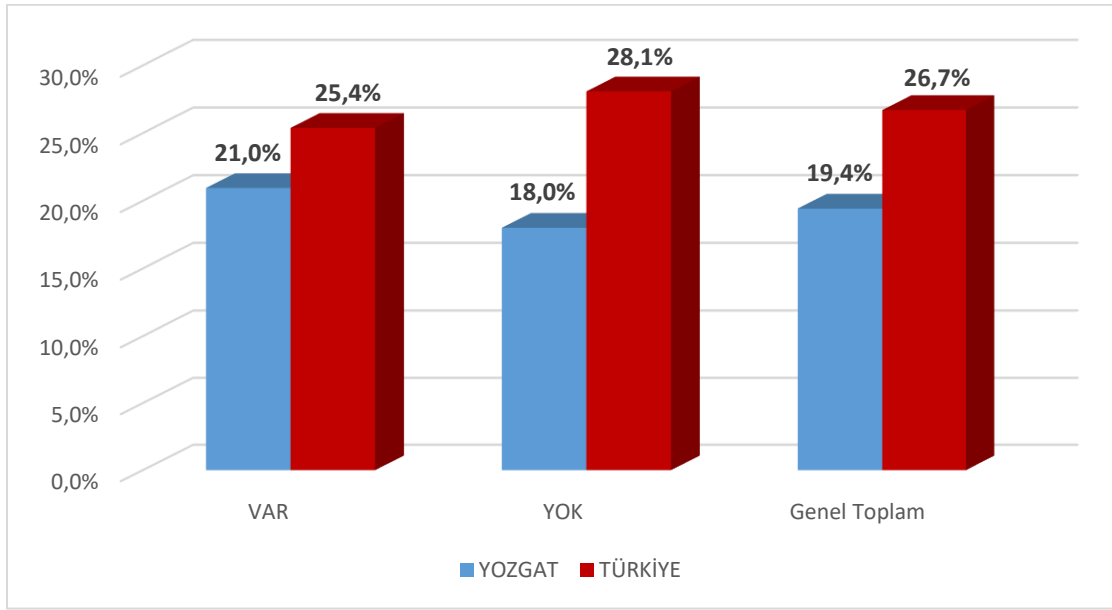


Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde işyerlerinin yüzde 29,1’inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3’tür. Yozgat ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Bilgi ve İletişim sektörüdür. Bunun nedeni bu sektörde tek bir işyerinin faaliyet gösteriyor olmasıdır. Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri yüzde 59,6 ile ikinci sırada yer almaktadır. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım sektörlerinde bulunan işyerlerinin yüzde 48,9’u ise vardiyalı çalışma yaptığı görünmektedir. İnşaat sektörü ise yüzde 9,1 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Yozgat ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının altında olan sektörler; İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmetler, Finans ve Sigorta Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve İnşaat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

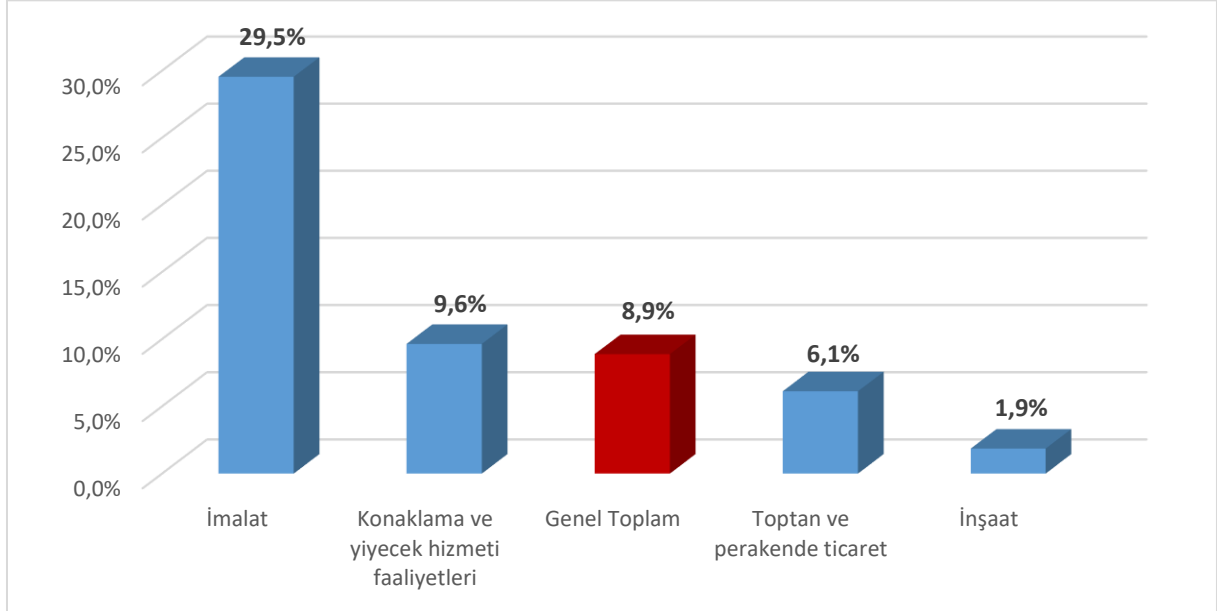
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Yozgat ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 21'i kadın, yüzde 79'u ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 18'e düşmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Yozgat ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların sadece yüzde 19,4'ünün kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 5 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1'i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine

göre sadece 3 puan bir farkla düşüktür. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Yozgat ilinde ters yönde işlemektedir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

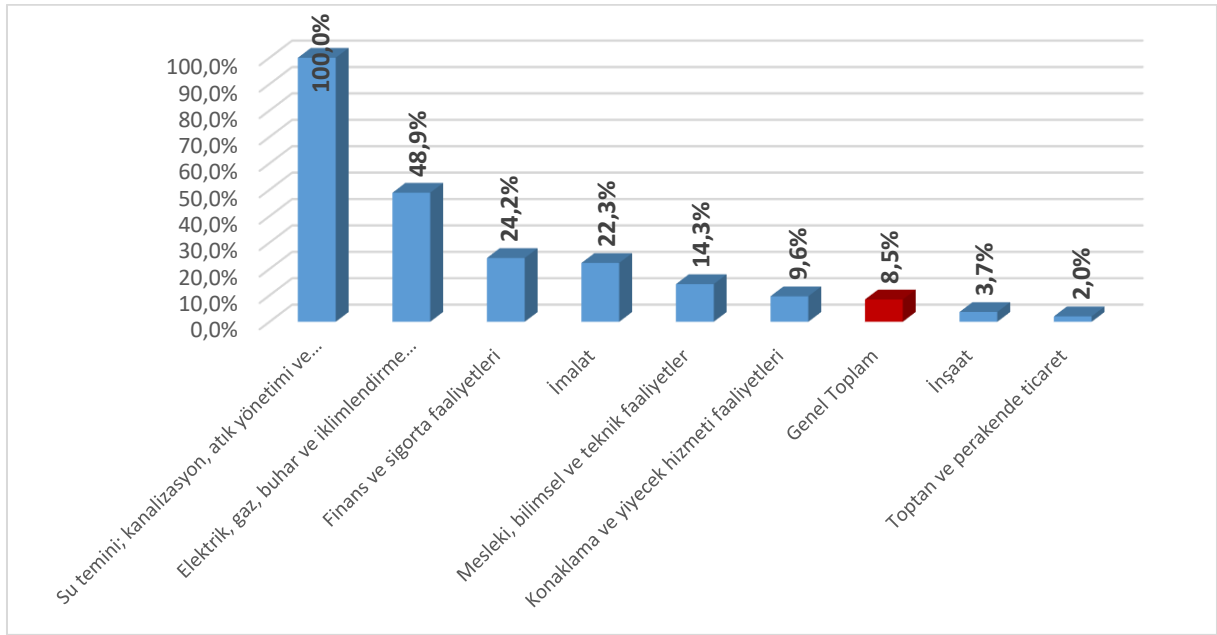


Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde 16 sektörden 4 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 29,5'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 9,6 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Yozgat ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Bu oranlar Türkiye ortalaması ile de benzerlik göstermemektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde ise aynı durum söz konusu değildir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin sadece yüzde 0,9'u Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe ihracat yapmaktadır. Bu sonuca baktığımızda Yozgat ili Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde Türkiye ortalamasına bakarak daha iyi bir durumda seyretmektedir.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu

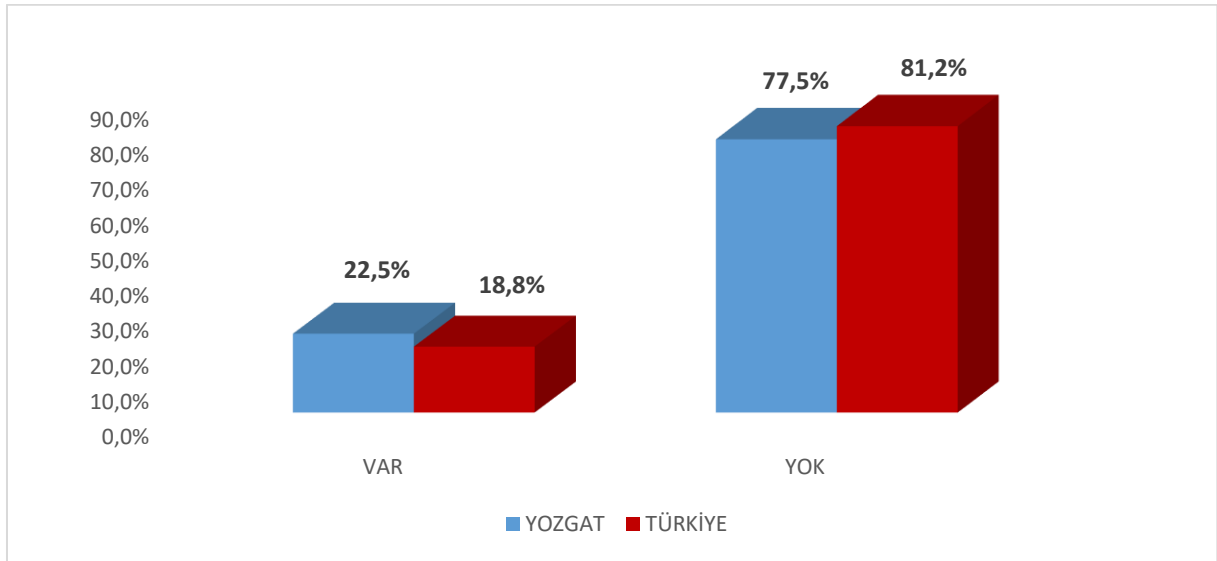


Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde 16 sektörden 8 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 8,5 olarak gerçekleşmiştir. Su Temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi sektöründe bulunan tek işyeri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme sektörü yüzde 48,9 ile ikinci sırada iken, Finans ve Sigorta Faaliyetleri yüzde 24,2 ile üçüncü sırada yer almaktadır. Her ne kadar ilk üç sektör arasına giremesede İmalat, Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörleride Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Yozgat ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir.

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerine bakıldığında ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Yozgat ilinde en fazla işverenler İnşaat sektöründe olmasına rağmen Ar-Ge çalışması yapan işyerleri arasında bulunmamaktadır. Bu durum İnşaat sektörünün Ar-Ge çalışmalarına uygun olmamasından kaynaklanmaktadır.

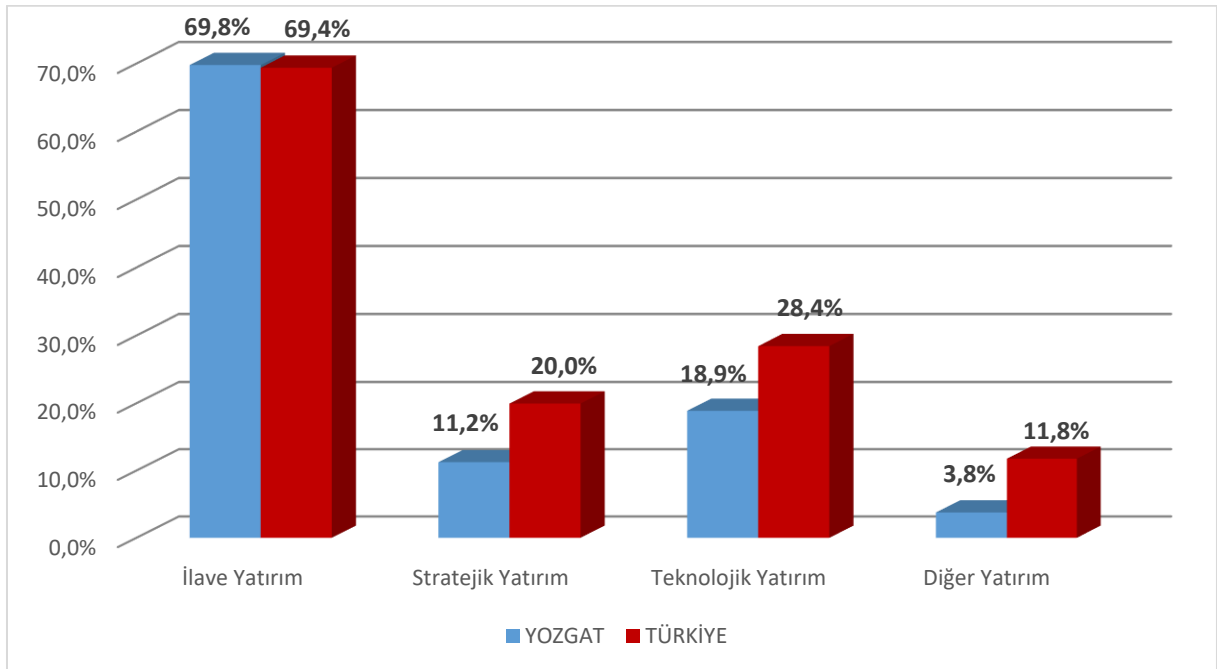
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 22,5'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Yozgat ilindeki 20+ çalışanı olan işyerlerinin Gelecek bir yıl içinde yatırım planı Türkiye ortalamasının üzerinde bir seyir izlemiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

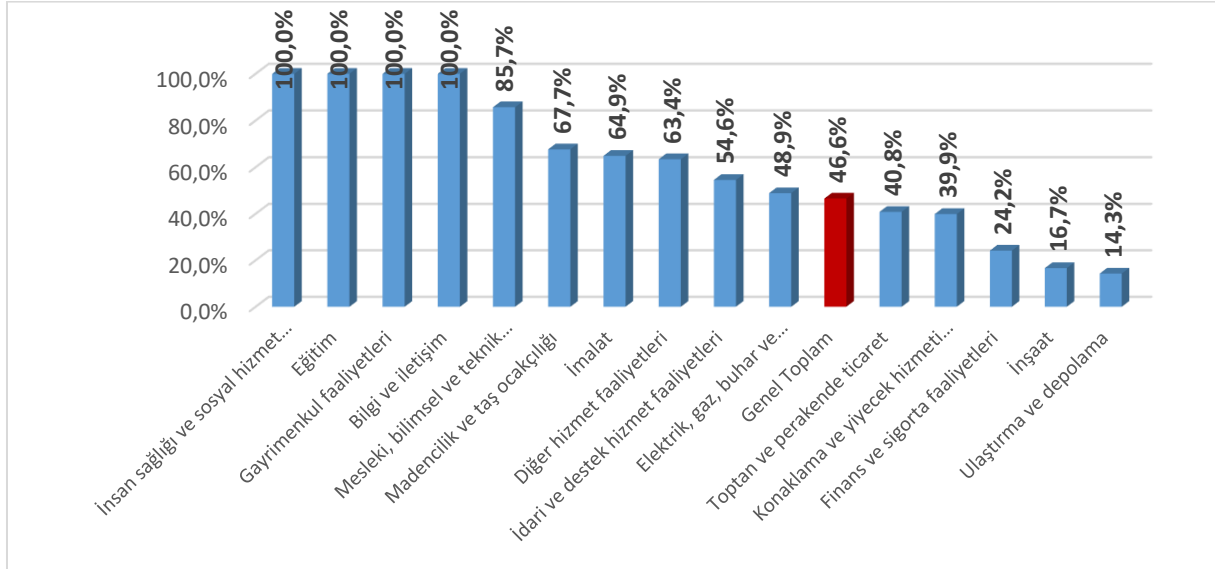


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Yozgat ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde

69,8'i İlave Yatırım, yüzde 18,9'u Teknolojik Yatırım, yüzde 11,2'si Stratejik Yatırım ve yüzde 3,8'i Diğer Yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü İlave Yatırım, yüzde 28,4'ü Teknolojik Yatırım, yüzde 20'si Stratejik Yatırım ve yüzde 11,8'i Diğer Yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Yozgat ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 46,6'sı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Yozgat ili için Türkiye ortalaması ile benzerlik göstermektedir.

Yozgat ilinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet, Eğitim, Gayrimenkul Faaliyetleri ile Bilgi ve İletişim sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerlerine sahip olan İmalat sektörü yüzde 64,9 ile Yozgat ortalamasının üzerine çıkarken İnşaat sektörü de yüzde 16,7 ile Yozgat ortalamasının altında kalmıştır.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,0%	50,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
İmalat	11,4%	68,5%	85,7%	65,7%	11,4%	11,4%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	0,0%	55,8%	77,7%	44,7%	0,0%	0,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	5,0%	50,0%	60,0%	70,0%	5,0%	5,0%
Ulaştırma ve Depolama	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	25,3%	74,7%	100,0%	100,0%	25,3%	25,3%
Bilgi ve İletişim	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	16,7%	100,0%	66,7%	83,3%	16,7%	16,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	0,0%	33,3%	50,0%	91,7%	0,0%	0,0%
Eğitim	20,0%	40,0%	80,0%	80,0%	20,0%	20,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	25,0%	100,0%	75,0%	100,0%	25,0%	25,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	42,3%	71,2%	42,9%	0,0%	14,7%
Genel Toplam	8,2%	60,9%	73,6%	71,9%	8,2%	9,1%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 73,6'yla Eleman Talebi alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir. İşyerlerinin 71,9'u İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 60,9'u Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanmıştır.

İŞKUR'un tüm hizmetlerinden faydalanan işyerleri ise; İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Eğitim ve İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri olarak görülmektedir.

Bilgi ve İletişim, Finans ve Sigorta Faaliyetleri ve Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR'un hizmetleri içinde yer alan Danışmanlık ve Yönlendirme, Eleman Talebi ve İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanmışlardır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlerle nazaran Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim, Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ile İmalat sektörleri işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu

sonuçtan hareketle Yozgat ilinde, zorlayıcı sebepler dolayısıyla bu sektörler işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

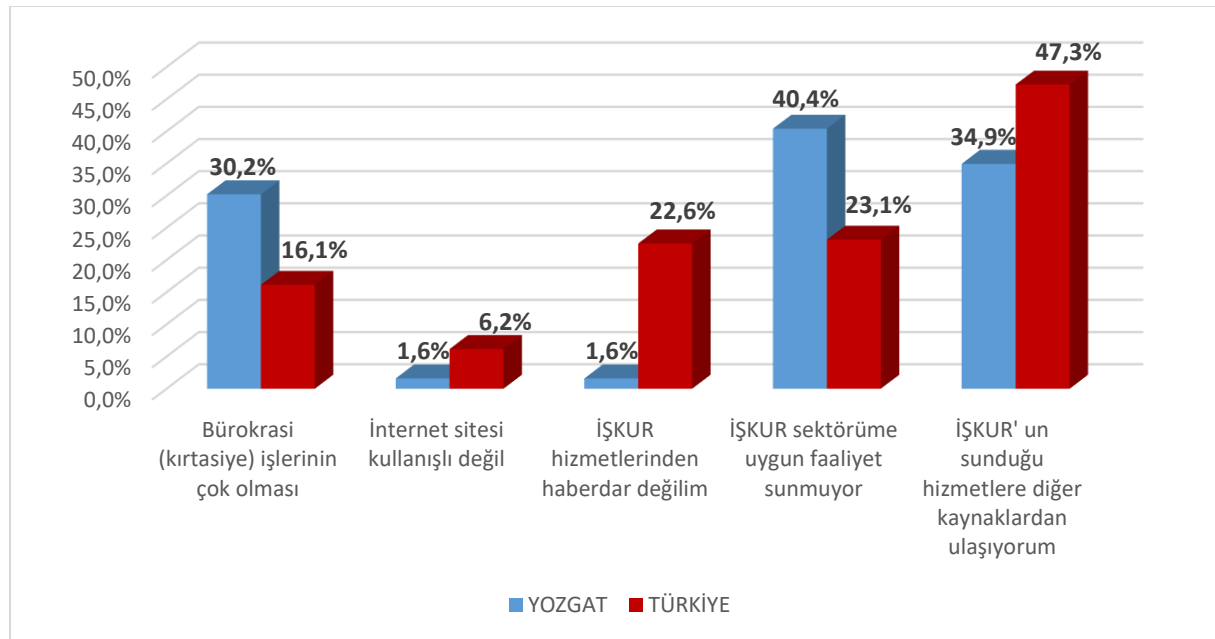
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	0,0%	0,0%
Memnun Değilim	0,0%	1,5%	3,7%	1,3%	0,0%	0,0%
Memnunum	100,0%	98,5%	96,3%	97,5%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; Çalışanlara Yönelik Eğitim, Kısa Çalışma Ödeneği ve Meleki Eğitim Kursu hizmetleri yüzde 100 ile en fazla memnuniyet hizmetleri olduğu görülmektedir. Bu hizmetleri memnuniyet düzeyinde yüzde 98,5 ile Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 97,5 ile İşbaşı Eğitim Programları ve yüzde 96,3 ile Eleman Talebi hizmetleri izlemektedir. Bir diğer önemli nokta ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin büyük kısmının bu hizmetlerden memnun olmasıdır. Dolayısı ile İŞKUR hizmetlerinden memnun olmayan veya kararsız olan işyerleri sayıları çok düşüktür.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk sırada yüzde 40,4 ile İŞKUR'un sektöre uygun hizmet sunmaması gösterilmiştir. İkinci sırada ise yüzde 34,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılması gerekçe gösterilmiştir. Bürokrasi işlemlerinin çok olması ise yüzde 30,2'dir. İŞKUR'un hizmetlerinden haberdar değilim oranının düşük olması ise Yozgat genelinde İŞKUR hizmetlerinin tanınır olduğunu ortaya koymaktadır. Türkiye genelinde ise Yozgat ilinden farklı olarak ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde iki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Yozgat ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Yozgat ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 10 bin 749 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 660 çalışan erkeklerden, 2 bin 89 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	826	2.980	3.806
Toptan ve Perakende Ticaret	210	1.297	1.507
İnşaat	38	1.457	1.494
Diğer Hizmet Faaliyetleri	298	508	807
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	85	450	535
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	45	426	471
Gayrimenkul Faaliyetleri	186	279	465
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	37	271	308
Bilgi ve İletişim	158	148	306
Eğitim	123	100	224
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	5	200	206
Ulaştırma ve Depolama	4	180	184
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	4	155	159
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	64	82	145
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	5	125	130
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	2	2
Genel Toplam	2.089	8.660	10.749

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Yozgat ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat, Toptan Perakende ve İnşaat sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Yozgat ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 34'ü, kadınların ise yüzde 39'u İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise İmalat sektöründe çalışma oranı yüzde 35,4 olarak gerçekleşmiştir.

Yozgat ilinde 20+ çalışanı olan Bilgi ve İletişim ile Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde ise Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır. Ancak kadınların erkeklere oranla daha çok çalıştığı Sağlık sektörü Yozgat ili için söz konusu değildir.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	432	2.142	2.574
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	95	2.107	2.202
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	549	1.604	2.153
Hizmet ve Satış Elemanları	298	809	1.107
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	447	638	1.085
Profesyonel Meslek Mensupları	201	534	735
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	53	563	615
Yöneticiler	13	220	233
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	45	45
Genel Toplam	2.089	8.660	10.749

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 23,9'u, erkek çalışanların yüzde 24,7'si ve kadın çalışanların yüzde 20,7'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 20,4 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 20 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Yozgat ilinde kadınlarda ise en fazla çalışan sayısı yüzde 26,3 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek gurubu yer almaktadır. Nitelik Gerektirmeyen Meslekleri yüzde 21,4 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve yüzde 20,7 ile Tesis ve Makine Operatörleri meslek grubu takip etmektedir. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları, Yöneticiler, ve Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olmuştur. Yozgat ilinin sosyo-ekonomik yapısı gereği ormancılık ya da tarımsal faaliyet anlamında çalışanların tamamı erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışılan Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Temizlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)	Temizlik Görevlisi
Makineci (Dikiş)	Temizlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)
Beden İşçisi (Genel)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Beden İşçisi (Genel)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Veri Giriş Elemanı	Madenci (Genel)
Madenci (Genel)	Paketleme İşçisi	Şoför-Yük Taşıma
Paketleme İşçisi	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	İşletmeci
Şoför-Yük Taşıma	Ütücü	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Veri Giriş Elemanı	Hasta Danışmanı	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
İşletmeci	Garson (Servis Elemanı)	Elektrik Teknisyeni
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Reyon Görevlisi	Paketleme İşçisi

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Yozgat ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında ilk 3 mesleğin aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Temizlik Görevlisi hem erkeklerde hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Makineci (Dikiş) mesleği en fazla çalışılan meslektir. Kadınların en fazla çalıştığı meslekler içerisinde hem erkeklerden hem de toplamdan farklı olarak Veri Giriş Elemanı, Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Ütücü, Hasta Danışmanı, Garson ve Reyon Görevlisi bulunmaktadır.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	304	7,4%	31,6%
Toptan ve Perakende Ticaret	59	3,7%	16,3%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	48	9,3%	13,6%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	17	3,0%	30,3%
İnşaat	9	0,6%	7,4%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	6	2,0%	14,3%
Ulaştırma ve Depolama	3	1,7%	28,6%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1	0,7%	25,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	1	0,8%	24,2%
Genel Toplam	449	4,0%	17,0%

Kaynak: İPA 2018

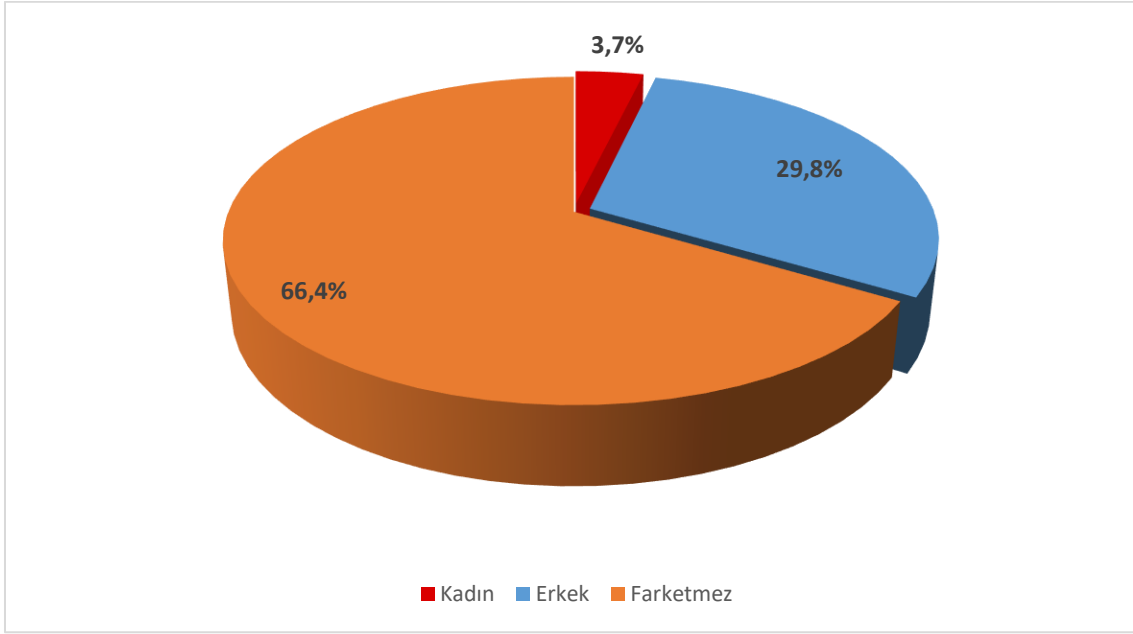
Yozgat ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 42 işyerinde 449 açık iş tespit edilmiştir. Yozgat ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 449 kişilik açık işin yüzde 67,8'ine tekabül eden 304 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Yozgat ilinde açık iş oranı yüzde 4 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Yozgat ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 96 kişilik dolu kadronun yanında 4 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 9,3 ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü olarak tespit edilmiştir.

Yozgat ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 17'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Yozgat ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 3 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

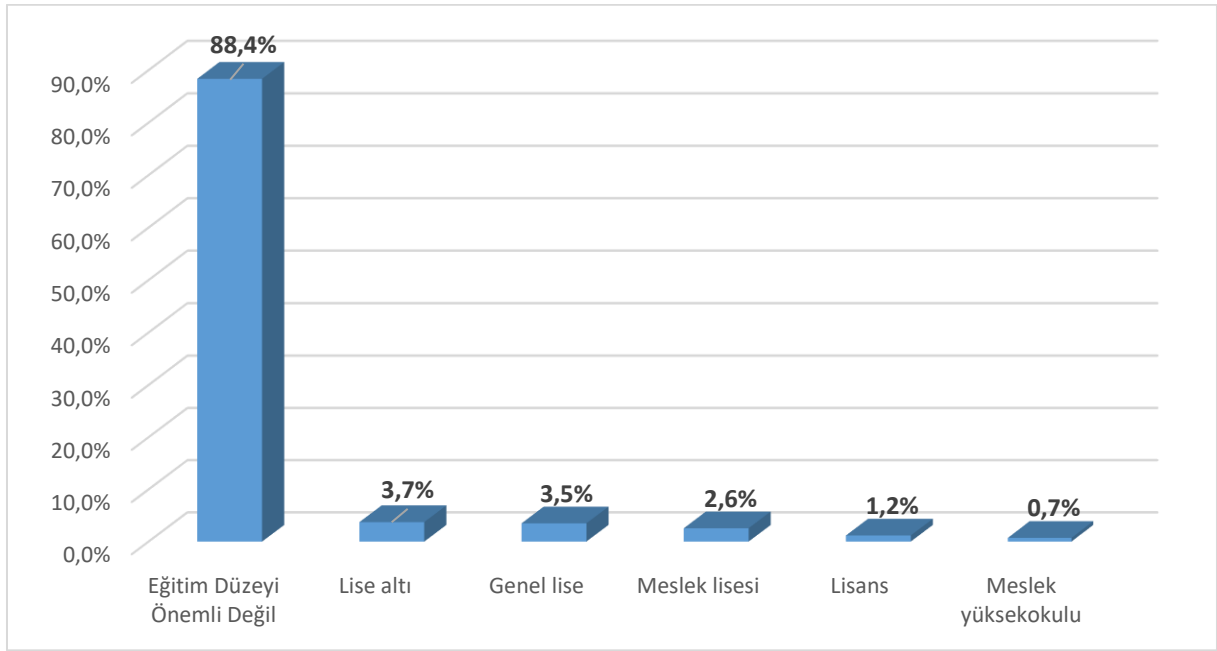
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Yozgat ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Yozgat ilinde açık işlerin yüzde 29,8'inde işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Yozgat ilinde yüzde 3,7 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Yozgat ilinde ise işverenlerin yüzde 66,4'ü açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

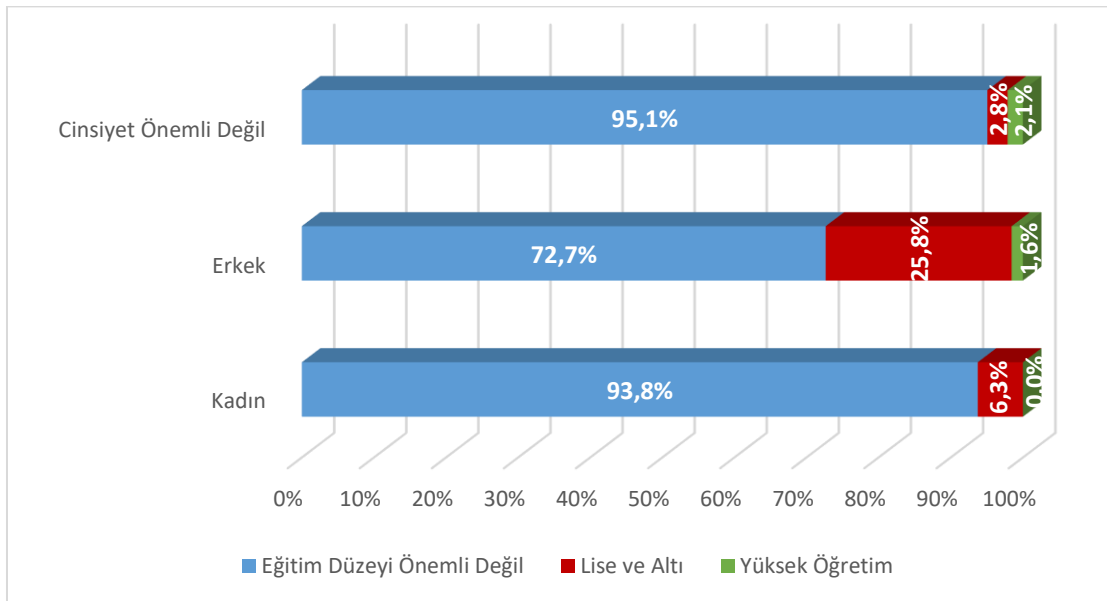
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilindeki açık işlerin yüzde 88’4ünde işverenler herhangi bir Eğitim Düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 3,7 ile Lise Altı eğitim seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,7 ile Meslek Yüksekokuludur. Yozgat işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

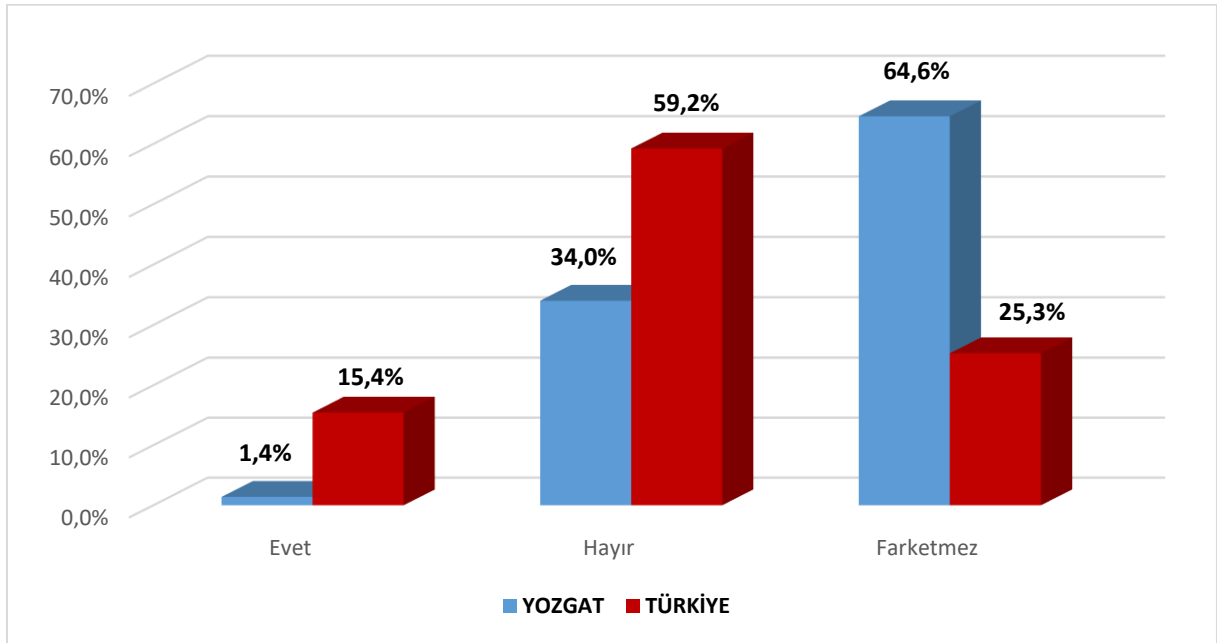
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 95,1 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 2,8 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 2,1 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 72,7 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 93,8 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerde kadınlara nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

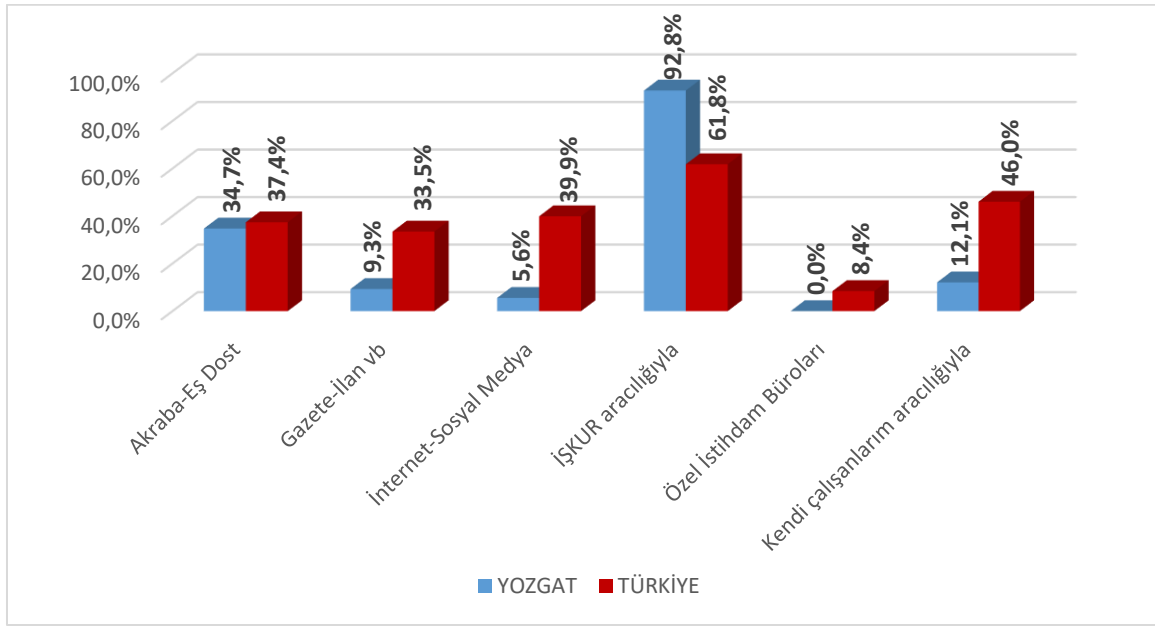


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Yozgat ilinde yüzde 1,4 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 64,6’dır. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede her 3 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Yozgat ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Yozgat ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Yozgat ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 92,8 gibi büyük bir oranı İŞKUR Aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Yozgat ilinde ikinci sırada yüzde 34,7 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 12,1 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır. Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla arama kanalı Yozgat ilinde kullanılmamaktadır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	2	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	2	2
İletişim ve İfade Yeteneği	3	5	3	3
Proje Tabanlı Çalışma	-	3	4	4
Takım Çalışması	3	3	5	5
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	4	7	5	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	4	6	7
Bilgisayar Kullanımı	4	6	7	8
Satış ve Pazarlama Becerisi	-	6	8	9

Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi hem erkeklerde hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, kadınlarda ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Kadınlarda birinci sırada ise Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi bulunmaktadır.

Yozgat ilindeki açık işlerde kadınlar için Proje Tabanlı Çalışma, Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve Satış Pazarlama Becerisi talep edilmediği gözlemlenmiştir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	249	8,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	84	7,0%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	47	2,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	40	1,8%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	19	3,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	5	0,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3	0,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2	4,5%
Genel Toplam	449	4,0%

Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının

toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 55,4'tür. İkinci sırada ise yüzde 18,7 ile Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır.

Yozgat ili için tespit edilen yüzde 4'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 8,8 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Hizmet ve Satış Elemanları ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri çalışanları gelmektedir. Aynı zamanda sadece bu ilk üç meslek il geneli açık iş oranının üzerinde bulunduğu gözlemlenmiştir.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba- Eş Dost	Gazete- İlan vb	İnternet- Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Kendi Çalışanların Aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	33,3%	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	36,3%	0,0%	13,8%	100,0%	0,0%	11,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	73,7%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	40,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	68,9%	40,0%	0,0%	86,7%	0,0%	40,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	27,6%	5,6%	5,3%	89,1%	0,0%	5,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	21,4%	8,8%	4,6%	91,6%	0,0%	10,1%
Yöneticiler	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam	34,7%	9,3%	5,6%	92,8%	0,0%	12,1%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Hizmet ve Satış Elemanları, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Profesyonel Meslek Grupları olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ve Tesis ve Makine Operatörleri meslek gruplarındaki açık işler büyük oranda İŞKUR aracılığıyla karşılanmaktadır.

Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanlar sadece Akraba-Eş Dost arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar Kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Şeker İmal İşçisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Güvenlik Görevlisi	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
Makineci (Dikiş)	-	1	-	-	-	-	4	3	-	2
Beden İşçisi (Genel)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Garson (Servis Elemanı)	-	2	5	3	-	-	-	4	-	1
Kalite Kontrolcü	-	3	-	-	2	-	-	-	-	1
Satış Temsilcisi / Plasiyer	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3
Madenci (Genel)	-	1	-	-	-	-	-	3	-	2
Kepçe Operatörü	-	1	-	-	-	-	3	-	-	2
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	-	3	-	-	2	-	4	-	-	1

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Yozgat ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Güvenlik Görevlisi, Makineci (Dikiş), Beden İşçisi, Madenci (Genel) ve Kepçe Operatörü mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Fiziki ve Bedensel Yeterlilik olarak ön plana çıkmaktadır.

Şeker İmal İşçisi, Garson(Servis Elemanı), Kalite Kontrolcü ve Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe, Satış Temsilcisi / Plasiyer mesleğinde İletişim ve İfade Yeteneği becerileri aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Makineci (Dikiş)	Güvenlik Görevlisi	Şeker İmal İşçisi	Şeker İmal İşçisi
Garson (Servis Elemanı)	Madenci (Genel)	Beden İşçisi (Genel)	Güvenlik Görevlisi
Ön Muhasebeci	Kepçe Operatörü	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
-	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Kalite Kontrolcü	Beden İşçisi (Genel)
-	Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	Satış Temsilcisi / Plasiyer	Garson (Servis Elemanı)
-	Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)	Kalite Kontrolcü
-	Beton Transmikser Operatörü	Kuruyemiş Satış Elemanı	Satış Temsilcisi / Plasiyer
-	Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	Aşçı	Madenci (Genel)
-	İnşaat Ustası	Servis Komisi	Kepçe Operatörü
-	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Ön Muhasebeci	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı

Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Şeker İmal İşçisi, Güvenlik Görevlisi, Makineci(Dikiş), Beden İşçisi (Genel), Garson(Servis Elemanı), Kalite Kontrolcü, Satış Temsilcisi / Plasiyer, Madenci (Genel), Kepçe Operatörü ve Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısıdır.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan meslekler ise Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı) ve Ön Muhasebedir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Güvenlik Görevlisi, Madenci (Genel) ve Kepçe Operatörü, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Şeker İmal İşçisi, Beden İşçisi (Genel ve Makineci (Dikiş) meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Yozgat ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Yozgat ilinde ise 20+ istihdamlı 89 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 36,4 ile Yozgat ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 31 olarak hesaplanmıştır.

Yozgat ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor, Elektrik, Gaz Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin çok olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İnşaat sektörü gibi Yozgat ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

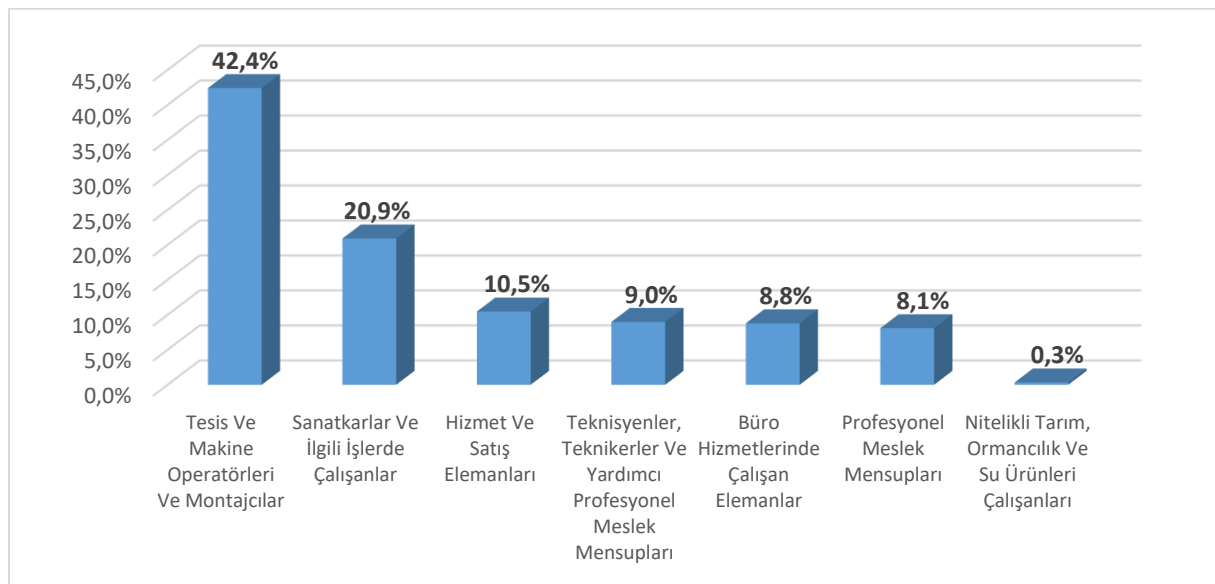
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	139
Toptan ve Perakende Ticaret	54
Bilgi ve İletişim	20
İnşaat	20
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	14
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	12
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	10
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	9
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	7
Gayrimenkul Faaliyetleri	6
Eğitim	5
Ulaştırma ve Depolama	3
Diğer Hizmet Faaliyetleri	3
Genel Toplam	310

Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde 310 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 44,8'i bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Toptan ve Perakende Ticaret sektörü de yüzde 17,4 ile eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektördür.

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 131 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 42,4'ü bu meslek grubunda yer almaktadır. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Yozgat ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Yöneticiler meslek grubu ülke genelinde teminindeki en az güçlük çekilen meslek grubu iken Yozgat'ta böyle bir durum söz konusu değildir.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	38
Dokuma Konfeksiyon Makineci	21
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	20
Tuğla İmal İşçisi	19
Madenci (Genel)	16
Garson (Servis Elemanı)	16
Satış Temsilcisi / Plasiyer	14
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	13
Elektrikçi (Genel)	11
Diğer	143
Toplam	310

Kaynak: İPA 2018

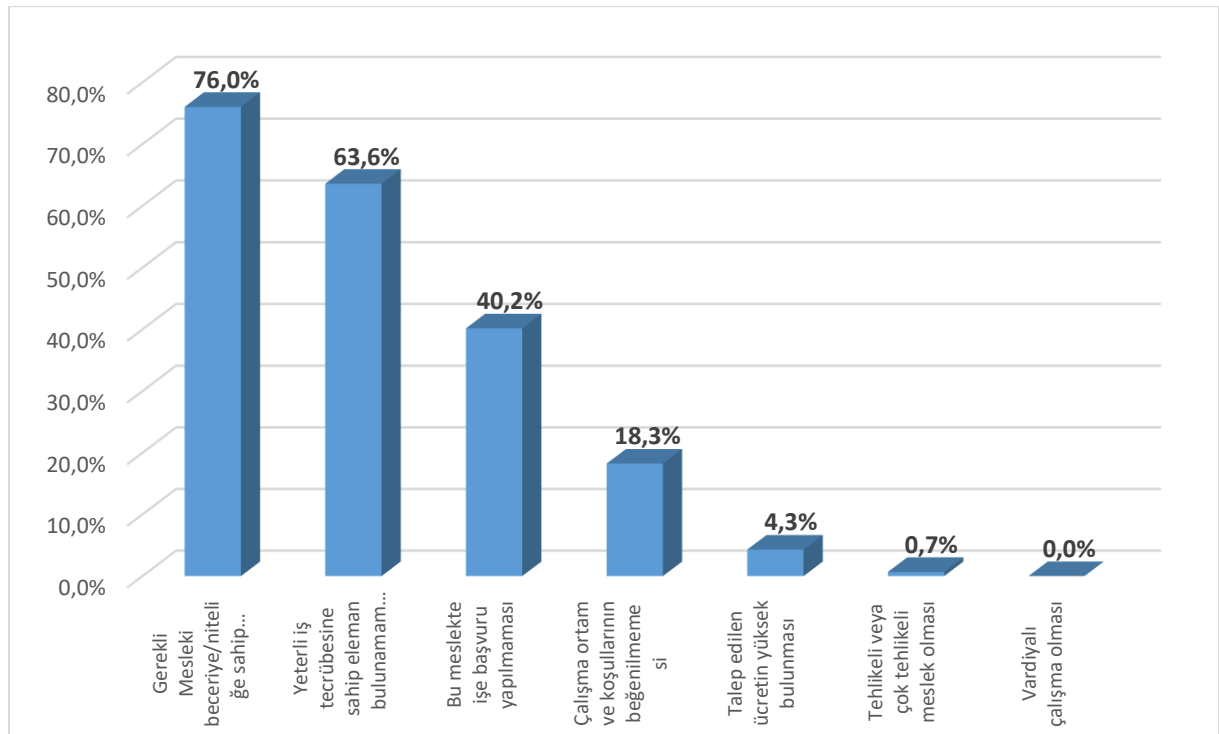
Yozgat ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 38 kişi ile Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 21 kişi ile Dokuma Konfeksiyon Makineci ve 20 kişi ile Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Gazaltı Kaynakçısı ve Garson (Servis Elemanı) olmak üzere toplam üç mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Yozgat ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler. Geçtiğimiz yıl Makineci(Dikiş) mesleğinde temininde güçlük çekilen kişi sayısı 62 iken bu yıl geçen seneye göre yaklaşık 34 te 1 oranla azalarak 38 kişi olmuştur. Bu durum Yozgat İŞKUR'un son bir yıl

içinde temininde güçlük çekilen meslek olan Makineci (Dikiş) mesleğinde Aktif İşgücü Programları kapsamında açtığı kursların etkisi olarak yorumlanabilir.

Makineci (Dikiş), Garson (Servis Elemanı), Satış Temsilcisi / Plasiyer, Gazaltı Kaynakçısı ve Madenci (Genel) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ilk iki sıra; Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ile Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. İlk sırada yüzde 76 ile Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımında Yozgat ili ile benzerlik göstermektedir. Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ise yüzde 63,6 ile ikinci sırada bulunmaktadır.

Bu nedenleri ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması	Tehlikeli veya Çok Tehlikeli Meslek Olması
Makineci (Dikiş)	41,8%	58,2%	94,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dokuma Konfeksiyon Makineci	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tuğla İmal İşçisi	16,7%	16,7%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madenci (Genel)	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	40,0%	26,7%	6,7%	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	15,4%	69,2%	46,2%	15,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	8,3%	91,7%	91,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrikçi (Genel)	27,0%	82,1%	36,5%	0,0%	0,0%	0,0%	9,1%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	55,6%	77,8%	55,6%	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%

Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Dokuma Konfeksiyon Makineci, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Madenci (Genel), Satış Temsilcisi /Plasiyer, Gazaltı Kaynakçısı, Elektrikçi(Genel) ve Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) olmak üzere ilk on meslekten yedi tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Yüzde 40'lık oranla Talep Edilen Ücretin Yüksek Bulunması sadece Garson(Servis Elemanı) mesleğinde gerçekleşmiştir. İşyerlerinde Vardiyalı Çalışma Olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmadığı gözlemlenmiştir.

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleğine baktığımızda bu mesleğe yeterli başvuru yapıldığını fakat mesleğe başvuran kişilerin işveren beklentilerini karşılamadığını veya potansiyel adayların çalışma ortamını beğenmedikleri görülmektedir. Ayrıca Tuğla İmal İşçisi mesleğinde de çalışma ortamları beğenilmeyen bir diğer meslek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Garson (Servis Elemanı)
Kepçe Operatörü
Satış Temsilcisi / Plasiyer
Makineci (Dikiş)
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
Elektrikçi (Genel)
Madenci (Genel)
Aşçı
Kasiyer
Ön Muhasebeci

Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Yozgat ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Yozgat ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yozgat ilinde işverenlerin yüzde 24,6’sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Yozgat’ta bu sayı 4 te 1 olarak öngörülmüş ve Türkiye ortalamasının üzerine çıkmıştır. Öte yandan istihdamın

azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde yüzde 2,5 olarak öngörülürken Yozgat ilinde ise yüzde 3,3 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
Toptan ve Perakende Ticaret	38,8%	2,0%	20,4%	38,8%
İmalat	24,1%	0,0%	27,8%	48,1%
İnşaat	16,7%	7,3%	40,8%	35,2%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	40,4%	0,0%	29,8%	29,8%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9,1%	9,1%	59,1%	22,7%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	28,6%	0,0%	14,3%	57,1%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	50,0%	0,0%	25,0%	25,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	18,3%	8,9%	8,9%	63,8%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	20,0%	0,0%	40,0%	40,0%
Ulaştırma ve Depolama	14,3%	0,0%	28,6%	57,1%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	32,3%	0,0%	33,8%	33,8%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	24,2%	0,0%	50,6%	25,3%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Bilgi ve İletişim	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	24,6%	3,3%	32,2%	39,8%

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işveren tek firma ile Su Temini;Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri olduğu görülmektedir. Devamında ise sırasıyla İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret olduğu görülmektedir. En fazla azalış bekleyen sektör ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. İl için önemli bir yere sahip olan İnşaat sektörü yüzde 7,3'lük bir oranla azalış beklemekte iken İmalat sektöründe ise azalış beklenmemektedir. Gayrimenkul Faaliyetleri sektöründe yer alan iki işyeride herhangi bir artış yada azalış beklenmemektedir. İmalat sektöründeki işyerlerinin yüzde 48,1'i, İnşaat sektöründeki işyerlerinin ise yüzde 35,2'si herhangi bir artış yada azalış beklenmemektedir. Yani İmalat sektöründe her 2 işyerinden 1'i, İnşaat sektöründe ise her 3 işyerinden 1'i gelecek dönemde istihdamlarının değişmemesini beklemektedir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı ile Bilgi ve İletişim sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	22	1050,0%
Toptan ve Perakende Ticaret	282	18,7%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	51	10,9%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	40	7,4%
İmalat	264	6,9%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	8	5,8%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	10	4,9%
Ulaştırma ve Depolama	5	2,8%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	3	2,3%
Eğitim	4	1,9%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	3	1,0%
İnşaat	-13	-0,9%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	-27	-3,3%
Genel Toplam	653	6,1%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Yozgat'ta ise bu oran, yüzde 6,1 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 282 kişilik artış ile Toptan ve Perakende sektöründe beklenmektedir. İkinci sırada ise 264 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 1.050 ile Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 22 kişilik artıştır. Bu da sektörün Yozgat ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektörler ise Diğer Hizmet Faaliyetleri ile İnşaat sektörüdür. Diğer Hizmet Faaliyetleri yüzde 3,3 net istihdam değişim oranı ile 27 kişilik bir istihdam azalışı beklenmektedir. İnşaat sektörü ise Yozgat ilinde İmalat sektörü ile beraber en çok çalışanı barındıran sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 0,9 net istihdam değişim oranı ile 13 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	283	11,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	112	10,1%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	58	9,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	3	6,7%
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	132	6,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	59	2,8%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	9	0,9%
Profesyonel Meslek Mensupları	-4	-0,5%
Genel Toplam	653	6,1%

Kaynak: İPA 2018

Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu 283 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 9 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubudur. Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda 132 kişilik yüksek bir artış beklenmesine rağmen net istihdam değişim oranının düşük olmasından dolayı sıralamada geride kaldığı görülmektedir. Bunun en önemli sebebi çalışan sayısına oranla daha az artış beklenmesidir.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 11'lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Tuğla ve Kiremit Kalıpcısı (Elle)
Madenci (Genel)	İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)
Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri	Muhasebeci
Ayakkabı İmalatçısı	Betonarme Demircisi
Yer Altı Maden İşletmesi Hazırlık Elemanı	İtfaiyeci
Güvenlik Görevlisi	Alçı Sıva Uygulayıcısı
İnşaat Boyacısı/Boyacı	Demir Doğramacı
Taş ve Tuğla Duvarcısı/Yapı Duvarcısı	İnşaat Kalfası (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Sigortacılık Meslek Elemanı
Dokuma Operatörü	İnşaat Mühendisi

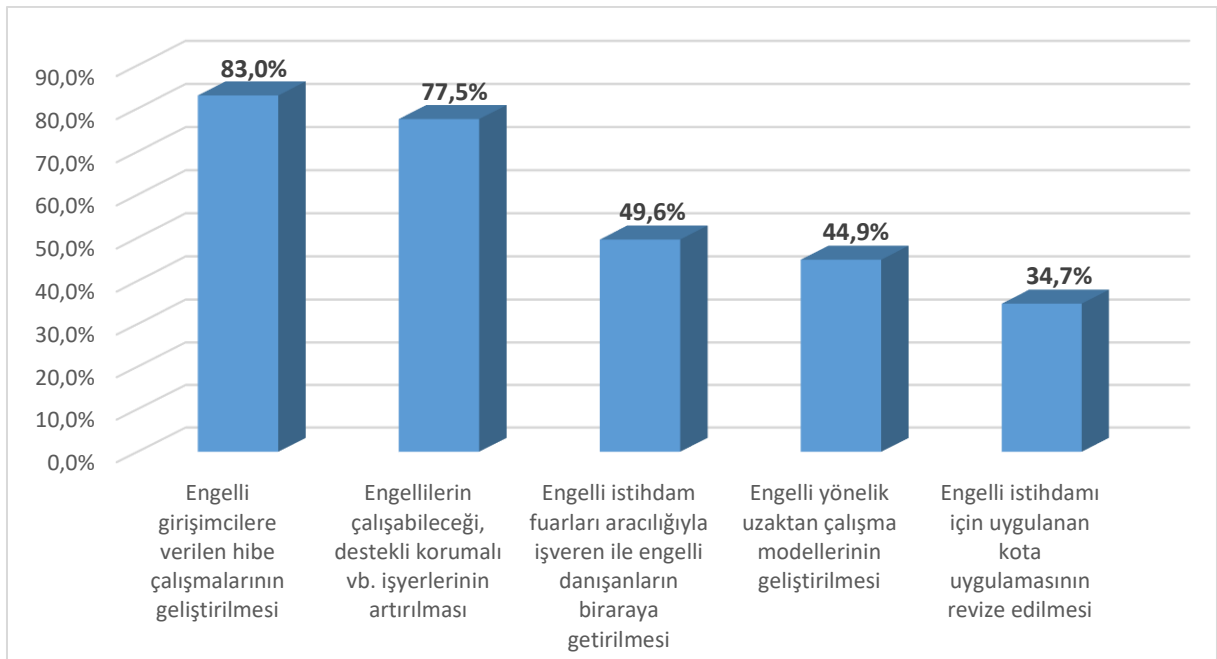
Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci(Dikiş), Madenci (Genel) ve Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri olup, Tuğla ve Kiremit Kalıpcısı (Elle), İnşaat Kalıpcısı (Ahşap) ve Muhasebeci meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş), Madenci (Genel), Güvenlik Görevlisi, İnşaat Boyacısı/Boyacı ve Garson(Servis Elemanı) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Yozgat ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda İnşaat Mühendisi mesleği istihdam azalışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı



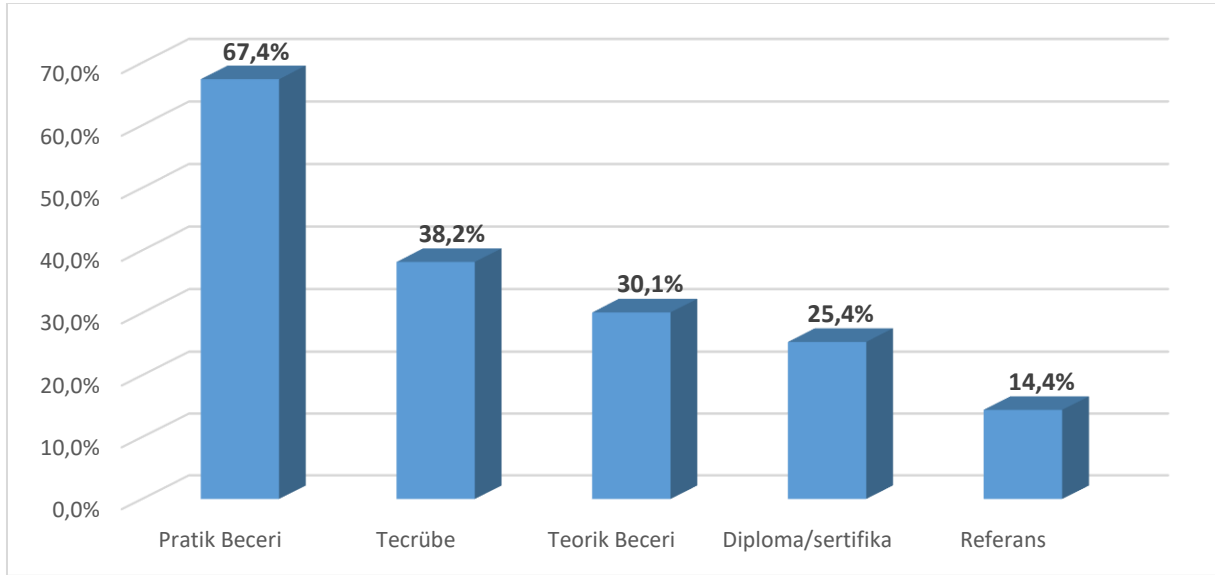
Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 83'ü engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 77,5'i engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını ve yüzde 49,6'sı ise engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların biraraya getirilmesi önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe

alışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engelliye yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Yozgat ilinde işverenlerin ilk üç önerisi farklı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

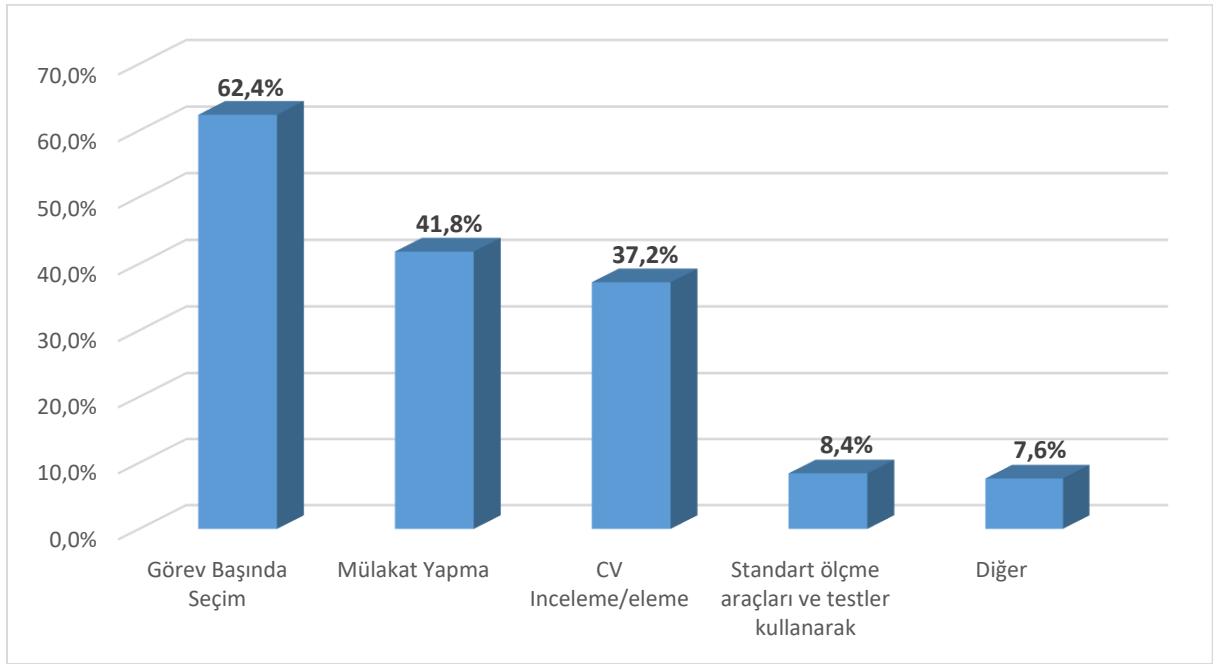


Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 67,4'ü Pratik Beceri, yüzde 38,2'si Tecrübe ve yüzde 30,1'i Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Yozgat ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Yozgat ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Yozgat ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 62,4'ü Görev Başında Seçim, yüzde 41,8'i Mülakat Yapma ve yüzde 37,2'si CV İnceleme/Elemeye ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Elemeye ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlenmektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Yozgat ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi sıralaması farklı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Yozgat İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Yozgat'ta gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

Yozgat ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün nitelik gerektirmeyen meslek gruplarında olduğu görülmektedir. Yozgat'ta mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 80,5'i erkeklerden, sadece yüzde 19,5'i kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret ve Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Yozgat'ta İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 849 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 843 kişi faydalanmıştır. 2017 yılında açılan kursların yüzde 61,8'ini kadınlar oluşturmaktadır. Bu durum mesleksiz olan kadınların daha nitelikli hale gelmesini sağlarken önümüzdeki dönemde kadın istihdamını olumlu yönde artırabileceği

beklenmektedir. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 53 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu sayının 849'a çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı bin 211 iken 2017 yılında 2 bin 843 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibarıyla, araştırma sonuçlarına göre Yozgat ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, İnşaat , Toptan ve Perakende Ticaret ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Yozgat ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 42 işyerinde 449 açık iş tespit edilmiştir. Yozgat ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 449 kişilik açık işin yüzde 67,8'ine tekabül eden 304 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörleridir.

Yozgat ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 17'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının altında olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık iş verme oranında, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü yüzde 9,3 ile ön plana çıkmaktadır. Yozgat ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık iş verme oranında İmalat sektörü de ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 3 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.

Yozgat ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 55,4'tür.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri “fark etmez” cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması ve Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. Dokuma Konfeksiyon Makineci, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Madenci (Genel), Satış Temsilcisi /Plasiyer, Gazaltı Kaynakçısı, Elektrikçi(Genel) ve Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) mesleklerinde Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni öncelikli olmuştur.

Yozgat ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Garson(Servis Elemanı), Kepçe Operatörü, Satış Temsilcisi/Plasiyer, Makineci (Dikiş), Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Elektrikçi(Genel), Madenci(Genel), Aşçı, Kasiyer ve Ön Muhasebe olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Yozgat ilinde işverenlerin yüzde 24,6’sı istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle 10 işyerinden Türkiye genelinde yaklaşık 2’si istihdamın artacağını öngörürken Yozgat’da her 4 işyerinden 1’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Bu oranlara bakıldığında Yozgat’ın Türkiye ortalamasının üzerinde olduğu görülmektedir. İşverenlerin yakın dönemde istihdam artışına olumlu baktıkları görülmektedir. Bu da birçok sektörde faaliyet sürdüren işyerlerinin büyümeye gideceği sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı yüzde 3,3 olarak öngörülmüş olup yüzde 2,5 olan ülke ortalamasının üzerindedir.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler

her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. Işgc piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

EK

EK: 2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DİŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım ()

Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım ()

Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım ()

İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü,

AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış

olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış

olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlüğ çettiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlüğ çettiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında İlave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.



aydıncık boğazlıyan şefaati
sarıyıldız yerköy
yozgat yenisaklı
çandır kadışehri
akdağmadeni çayıralan
saraykent sarıkaya
çekerek



www.yozgat.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr
www.iskur.gov.tr

**YOZGAT İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA RAPORU | 2018**