



2018

SİNOP

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA RAPORU

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

**SİNOP ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**

HAZIRLAYAN

Fatma BERKTAŞ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



İşsizlik oranının düşürülmesi ve iş gücünün tamamının çalışma hayatına katılması tüm ülkelerin çözüme kavuşturma anlamında en çok üzerinde durduğu konudur. Türkiye gibi gelişmekte olan ülkeler açısından daha hayati bir önemi olan bu konu ülkemizde İŞKUR Genel Müdürlüğü ve taşradaki il müdürlükleri aracılığı ile tüm yönleriyle ele alınmaktadır. Bu bağlamda İŞKUR işverenlerimizin kalifiye eleman ihtiyacının karşılanması için çalışırken aynı zamanda işveren ile nitelikli iş gücünün birbiriyle buluşmasına da aracılık yaparak işsizlik oranının düşürülmesinde önemli bir rol üstlenmiş ve ülkemizdeki her bireyin iş gücüne dâhil edilmesi için çalışmalarına devam etmektedir.

Ekonomik büyüme işsizlik oranını azaltacak önemli bir faktör olarak kabul görse de sahip olduğumuz iş gücünün niteliklerinin istihdam edilmeye uygun durumda olmasının gerekliliği de göz ardı edilemeyecek bir gerçektir. Bu anlamda yerel düzeyde aktif iş gücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimiz ile diyalog içerisinde bulunan İŞKUR, sahip olduğumuz iş gücünün, işverenlerin ihtiyaçları doğrultusunda eğitilmesini sağlayarak iş gücüne katılımlarını da destekleyerek aslında karşılıklı bir kazanımın yolunu açmakta ve bütünde ülkemizin gelişimine katkı sağlamaktadır.

Ülkemizde 15-24 yaş aralığında birikmiş, oldukça genç ve gelecekte istihdam edilmeyi bekleyen önemli bir nüfus bulunmaktadır. Bu gençlerimizin ülkemizin ihtiyacı olan konularda eğitilerek iş gücüne kazandırılması hem gençlerimiz hem de ülkemiz için büyük önem taşımaktadır. İŞKUR tarafından hazırlanmış olan bu kitapçık, yerel düzeyde bir “İşgücü Piyasası Analiz Çalışması” olup bu anlamda geleceğe ışık tutarken gelecek yıllarda yaşanabilecek olası işsizlik sorununa da çözüm kapısını aralayarak ilimiz ve ihtiyaçları hakkında tarafsız bilgi edinmemizi sağlamaktadır. İlimiz için oldukça önemli olan bu verilerin ortaya çıkmasında katkısı bulunan ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Sinop İşgücü Piyasası Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm kullanıcılar için yararlı olmasını diliyorum.

Köksal ŞAKALAR
Sinop Valisi

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli faktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla kuruma erişemeyen birçok işverenle işyeri ziyaretleri ile yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2018 yılı 2 Nisan - 11 Mayıs tarihlerinde, Türkiye genelinde belirlenen 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde kurum personelimiz işveren ve işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ilimizde 149 işyerinden Türkiye genelinde ise 89 bin 324 işyerinden veri toplanmıştır.

Hazırlanan bu rapor 2018 Türkiye İşgücü Piyasası Analizi, hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Daire Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paylaşımlarımıza teşekkür ederim.

Asaf ÇALIŞIR
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

TABLolar LİSTESİ	vi
ŞEKİLLER LİSTESİ.....	vii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM.....	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler.....	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz	6
Aktif İşgücü Programları	7
İşsizlik Ödeneği	11
İKİNCİ BÖLÜM	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....	13
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM	13
İşyeri Verileri	14
Mevcut İstihdam	26
AÇIK İŞLER	28
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	37
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	43
SONUÇ	50

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Mesleklere (2017).....	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı	15
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	24
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu.....	25
Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	26
Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları.....	27
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler.....	28
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı	29
Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması	34
Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	34
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları.....	35
Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	35
Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	36
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	38
Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	40
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	42
Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler	43
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	44
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi.....	44
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	45
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler.....	46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017).....	12
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı.....	15
Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Dağılımı.....	16
Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu.....	17
Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu.....	17
Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu	18
Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı	19
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu.....	20
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%).....	22
Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	22
Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları	23
Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri	25
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi	29
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	31
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	31
Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi	32
Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	33
Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı.....	39
Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı	41
Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı	47
Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı	48
Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı	49

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu raporda Sinop İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 149'dur. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 11 sektörde tam sayım yapılmıştır. Sinop ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 6 bin 392 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 56 çalışan erkeklerden, 2 bin 336 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerin yüzde 62,7'si, kadınların ise yüzde 78,1'si İmalat sektöründe istihdam edilmektedir.

Sinop ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlardır. Sinop ilinde açık iş oranı yüzde 3,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 2,6 olup, Sinop ili açık iş oranı bakımından 0,7'lik bir farkla Türkiye ortalamasının üzerindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 25 ile Eğitim sektörüdür. Sinop ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Hizmet meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş oranı %4,3'tür. Sinop ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlardır.

İl genelinde açık işlerin yüzde 75,7'si için Eğitim Düzeyi Önemli değil talep edilmektedir. Sinop ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Sinop ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci(Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları ve Konfeksiyon İşçisi meslekleri takip etmektedir.

Sinop ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Sinop ilinde işverenlerin yüzde 21'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2'si istihdamın artacağını öngörürken, Sinop 'da da yaklaşık aynı oranda olduğu görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Sinop ilinde ise ülke genelinden az olup yüzde 0,7 olarak öngörülmüştür.

GİRİŞ

Bu çalışma Sinop işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Sinop İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemini tesis etmek , istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2018 yılı için Sinop ilinde 2 Nisan-11 Mayıs 2018 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Sinop ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

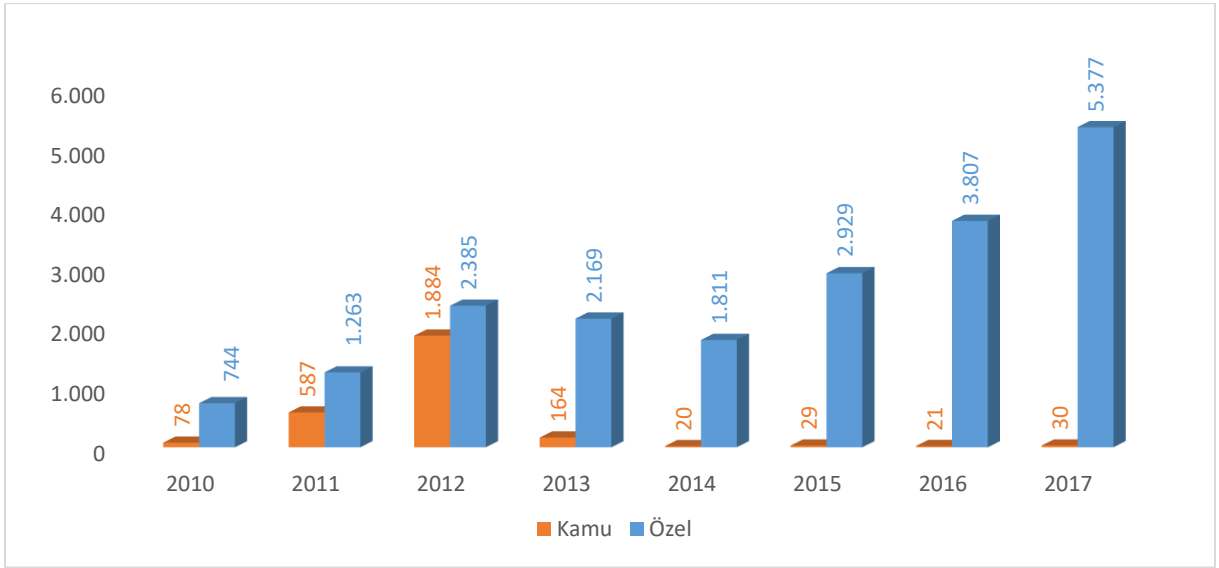
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında 822 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2017 yılına gelindiğinde 5 bin 407 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2010 yılından itibaren 2012 yılına kadar artış, 2012 yılından 2014 yılına kadar azalış, 2014 yılından itibaren 2017 yılına kadar da yine artış eğilimi göstermiştir. 2012 yılında ki açık iş sayısı bir önceki yıla göre yüzde 130,8 oranında artmıştır. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yüzde 41,2 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2014 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2017)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.364
Tuğla İmal İşçisi	765
Konfeksiyon İşçisi	504
Satış Danışmanı / Uzmanı	296
Makineci (Dikiş)	267
Garson (Servis Elemanı)	152
Güvenlik Görevlisi	103
Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	87
Aşçı Yardımcısı	76
Ön Muhasebeci	74

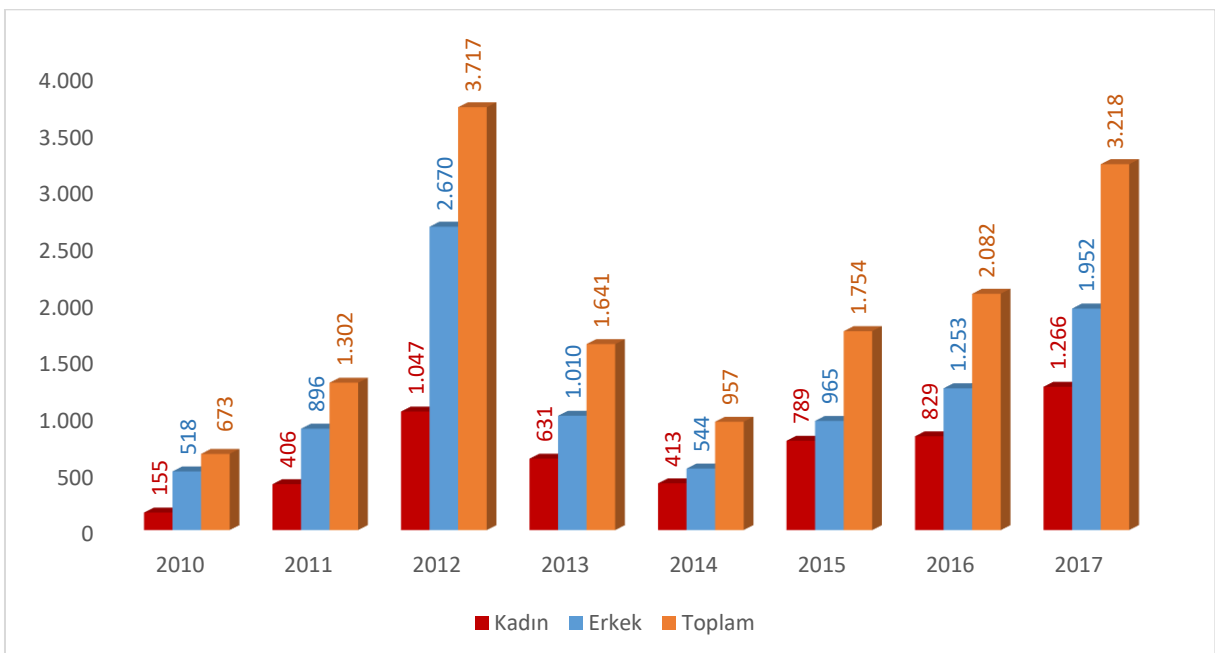
Kaynak: İŞKUR

Sinop ilinde 2017 yılında 5 bin 407 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada bin 364 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 25,2'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Tuğla İmal işçisi ve Konfeksiyon İşçisi meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2017 yılında yıllık bazda 2 milyon 691 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı 673 olan Sinop ilinde işe yerleştirilenlerin 518'i erkeklerden, geri kalan 155 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2017 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 3 bin 218 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2017 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 39'u kadınlardan oluşmuştur. 2017 yılında, bir önceki yıla göre kadın işe yerleştirmede yaklaşık 1,5 katına, toplam işe yerleştirmede ise yaklaşık 1,5 katına ulaşmıştır.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2017)

Meslekler	Kadın	Erkek	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	558	174	732
Tuğla İmal İşçisi	256	166	422
Konfeksiyon İşçisi	96	201	297
Satış Danışmanı / Uzmanı	90	105	195
Beden İşçisi (Temizlik)	95	47	142
Makineci (Dikiş)	54	77	131
Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)	97	6	103
Garson (Servis Elemanı)	43	36	79
Ön Muhasebeci	22	35	57
Büro Memuru (Genel)	23	29	52

Kaynak: İŞKUR

Sinop ilinde 732 kişi işe yerleştirmeyeyle Beden işçisi (genel) mesleği ile ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 22,7'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Tuğla İmal İşçisi ve Konfeksiyon İşçisi meslekleri takip etmektedir. Kadınlar en çok Beden

İşçisi (Genel) ve Tuğla İmal İşçisi mesleklerinde işe yerleştirilirken, erkekler en çok Konfeksiyon İşçisi ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

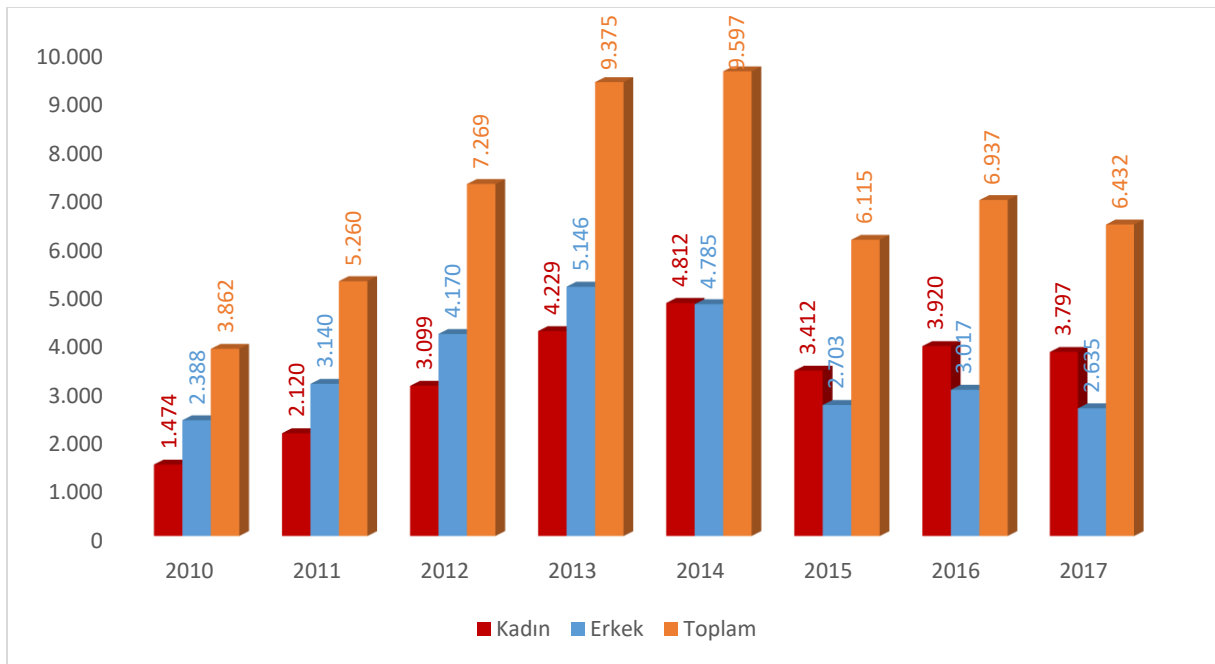
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermekle yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Bir yıl kesintisiz olarak İŞKUR sistemi ya da ofisleri kullanmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca İş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR'un hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabileceklerdir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Sinop ilinde İŞKUR'a kayıtlı 3 bin 862 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 2 bin 388'i erkek, bin 474'ü ise kadınlardan oluşmaktadır. 2017 yılında ise toplam 6 bin 432 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. 2010 yılından 2014 yılına kadar işsiz sayısı kademeli olarak artarken 2014 'ten sonra bu sayıda düşüş gerçekleşerek 6 bin civarına düşmüştür. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması

yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında Sinop'ta bin 474 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2017 yılında yaklaşık önemli ölçüde artarak 3 bin 797'ye yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Sinop ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsizin olduğu İlk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Sinop ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 336 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Sinop ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %36,3'ünü oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Satış Danışmanı (Uzmanı) meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde de aynı durum söz konusudur. Kadınlarda en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Temizlik) gibi mesleklerin yanı sıra Satış Danışmanı/Uzmanı, El Nakışçısı ve Büro Memuru(Genel) gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	46	521	298	819
2011	55	428	653	1.081
2012	68	788	526	1.314
2013	17	183	92	275
2014	14	81	148	229
2015	47	636	200	836
2016	58	696	301	997
2017	71	1.296	453	1.749

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları Sinop İli için dalgalı seyir izlemiştir. En fazla kursiyer sayısı 2017 yılında 2017 yılında ise düzenlenen 71 mesleki eğitim kursuna bin 749 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 453'ü erkek, bin 296'sı kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2017 yılında kursiyerlerin yüzde 74'ü kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Tuğla İmal İşçisi	Tuğla İmal İşçisi	El Nakışçısı
El Nakışçısı	Düz Dikiş Makineci	Tuğla İmal İşçisi
Düz Dikiş Makineci	Ahşap Hediyeelik Eşya Yapımcısı	Düz Dikiş Makineci
Ahşap Hediyeelik Eşya Yapımcısı	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Mekik Dokumacı
Mekik Dokumacı	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Ahşap Yakmacı
Ahşap Yakmacı	Ağaç Oymacısı/Ahşap Oymacısı	El Ve Makine Nakışçısı
El Ve Makine Nakışçısı	Peyzaj Bahçıvanı	Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi
Hasta Ve Yaşlı Refakatçisi	Konfeksiyon İşçisi	Yöresel Bez Dokumacısı
Yöresel Bez Dokumacısı	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Şiş Örgücü (Elle)
Şiş Örgücü (Elle)	Maket İşçisi-Ahşap	Ahşap Hediyeelik Eşya Yapımcısı

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Tuğla İmal İşçisi, El Nakışçısı ve Düz Dikiş Makineci mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla El Nakışçısı, Düz Dikiş Makineci ve Tuğla İmal İşçisi mesleklerinde kurs düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Tuğla İmal İşçisi Kadın Giysileri

Dikim Elemanı, Düz Dikiş Makineci ve Ahşap Hediyelik Eşya Yapımcısı mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	3	1	4	5
2011	19	11	22	33
2012	102	163	187	350
2013	256	258	310	568
2014	235	218	197	415
2015	423	322	290	612
2016	641	502	544	1.046
2017	851	959	856	1.815

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

Genel itibari ile Sinop ili için işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. 2017 yılında düzenlenen toplam kurs sayısı 2016 yılına göre yüzde 32.8 oranında artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2017 yılında 851 program düzenlenmiş olup toplam bin 815 kişi programa katılmıştır. Katılımcıların yüzde 52,8'i kadınlardan, yüzde 47,2'si erkeklerden oluşmaktadır 2017 yılı verilerine göre işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı bir önceki yıl verilerine kıyasla yüzde 73,5 oranında artış göstermiştir.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Makineci (Dikiş)	Garson (Servis Elemanı)	Makineci (Dikiş)
Satış Danışmanı / Uzmanı	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Satış Danışmanı / Uzmanı
Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Makineci (Dikiş)	Büro Memuru (Genel)
Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları
Büro Memuru (Genel)	Reyon Görevlisi	Aşçı Yardımcısı
Reyon Görevlisi	Büro Memuru (Genel)	Reyon Görevlisi
Aşçı Yardımcısı	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Ön Muhasebeci
Ön Muhasebeci	Makine Montaj İşçisi	Garson (Servis Elemanı)
Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)	Satış Elemanı (Perakende)

Kaynak: İŞKUR

2017 yılında en fazla Konfeksiyon İşçisi, Makineci (Dikiş) ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleklerinde işbaşı eğitim programı düzenlenmiştir. Kadınlarda en fazla Konfeksiyon İşçisi Makineci (Dikiş) ve Satış Danışmanı / Uzmanı mesleğinde program düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Konfeksiyon İşçisi, Garson (Servis Elemanı) ve Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları mesleklerinde program düzenlenmiştir.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2010-2017)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2010	2	29	23	52
2011	5	50	72	122
2012	2	86	52	138
2013	4	201	110	311
2014	9	147	106	253
2015	7	91	98	189
2016	9	135	118	253
2017	32	373	374	747

Kaynak: İŞKUR

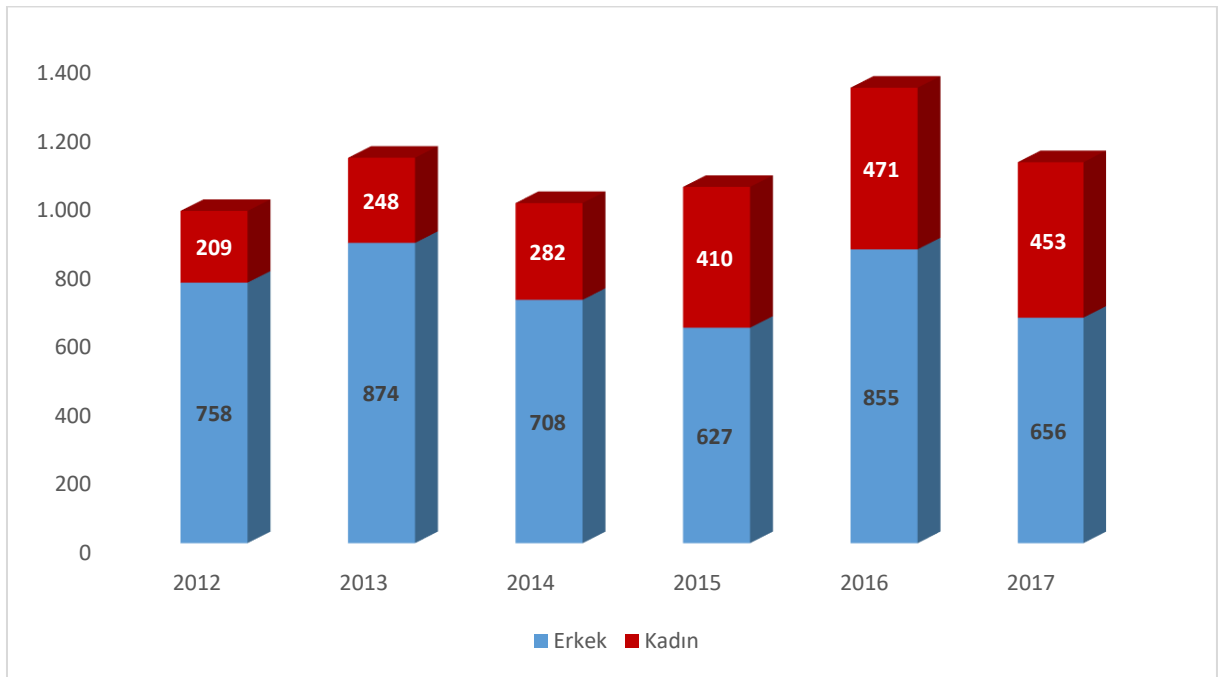
Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı

hedeflemektedir. 2017 yılında 32 tane girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2017 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı 2016 yılına göre yüzde 256 daha fazladır. Programa 2017 yılında 373'ü kadın, 374'ü erkek olmak üzere toplam 747 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2010-2017)



Kaynak: İŞKUR

Sinop ilinde 2017 yılında yüzde 40,8'i kadın olmak üzere bin 109 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2017 yılında 2016 yılına göre yüzde 16,4 oranında azalış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hane halkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki

değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 2 Nisan - 11 Mayıs 2018 tarihleri arasında Türkiye genelinde 89 bin 324 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2019 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Sinop ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Sinop ilinde 149 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 6 bin 392 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Sinop ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8’de Sinop ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

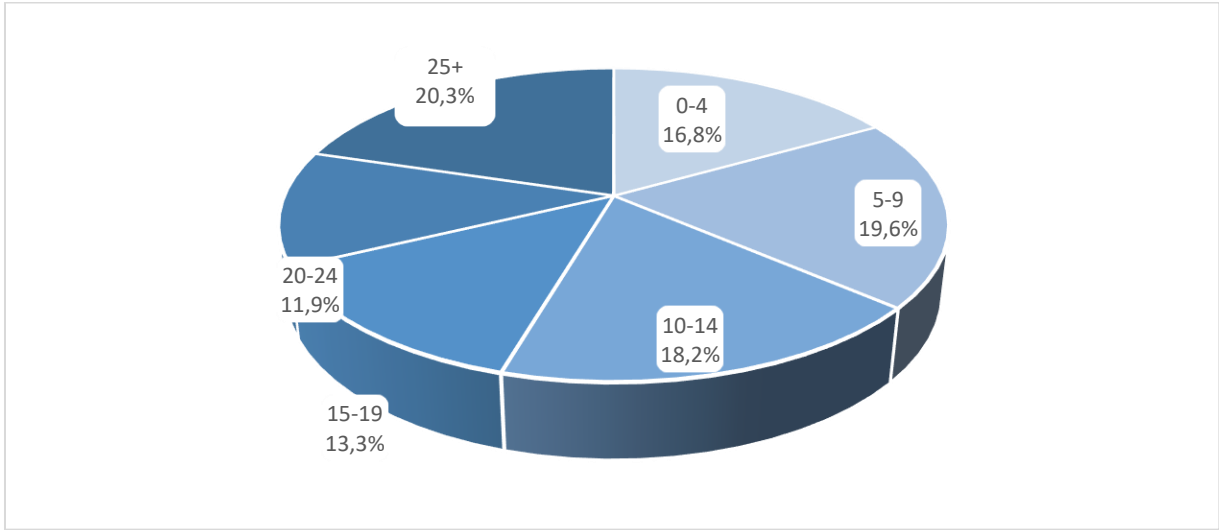
Sektörler	İşveren Sayısı
İmalat	62
Toptan ve perakende ticaret	32
İnşaat	24
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8
Madencilik ve taş ocakçılığı	4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3
Ulaştırma ve depolama	3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Diğer hizmet faaliyetleri	1
Eğitim	1
Genel Toplam	149

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Sinop ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 41,6’sı İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde imalat sektöründe bulunan işyerlerinin ağırlığı yüzde 29,1’dir. Bu durumda Sinop ilinde İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin toplam işyerleri içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla işyeri Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında il genelinde yer alan işyerlerinin yüzde 21,5’i bu sektörde bulunmaktadır. Bu sektörde yüzde 18,4 olan Türkiye ortalamasının üstünde bir oran olarak gerçekleşmiştir. Sinop ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin yarısından fazlası İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir.

En az işyeri ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri ve eğitim sektörlerinde 1’er tane bulunmaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Sinop ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

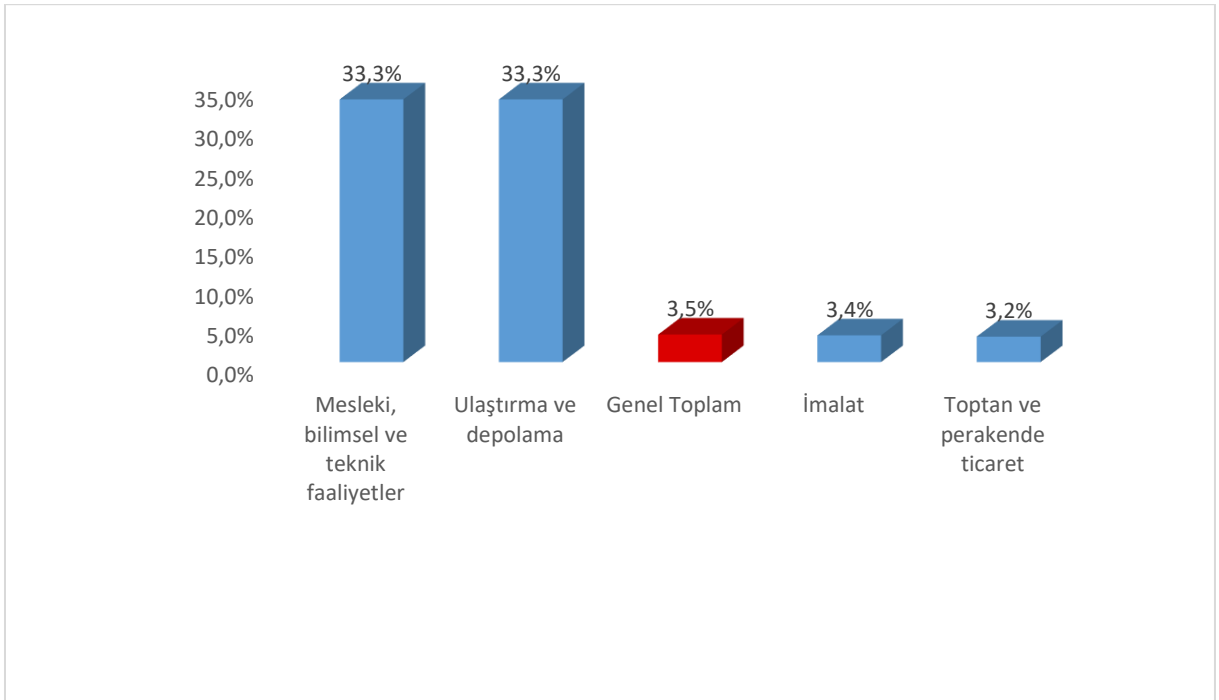
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 5'te görüldüğü üzere Sinop ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 19,6'sı 5-9 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 0-4 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 16,8'dir. İşyerlerinin yaklaşık yüzde 36,4'ü 0-9 yaş aralığındadır. İşyerlerinin yüzde 32,2'si ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir. Sinop ilinde araştırma kapsamındaki her 3 işyerinden 1 tanesinin kuruluşu 10 yıl olmamıştır.

Şekil 6: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşyerlerinin Oranı



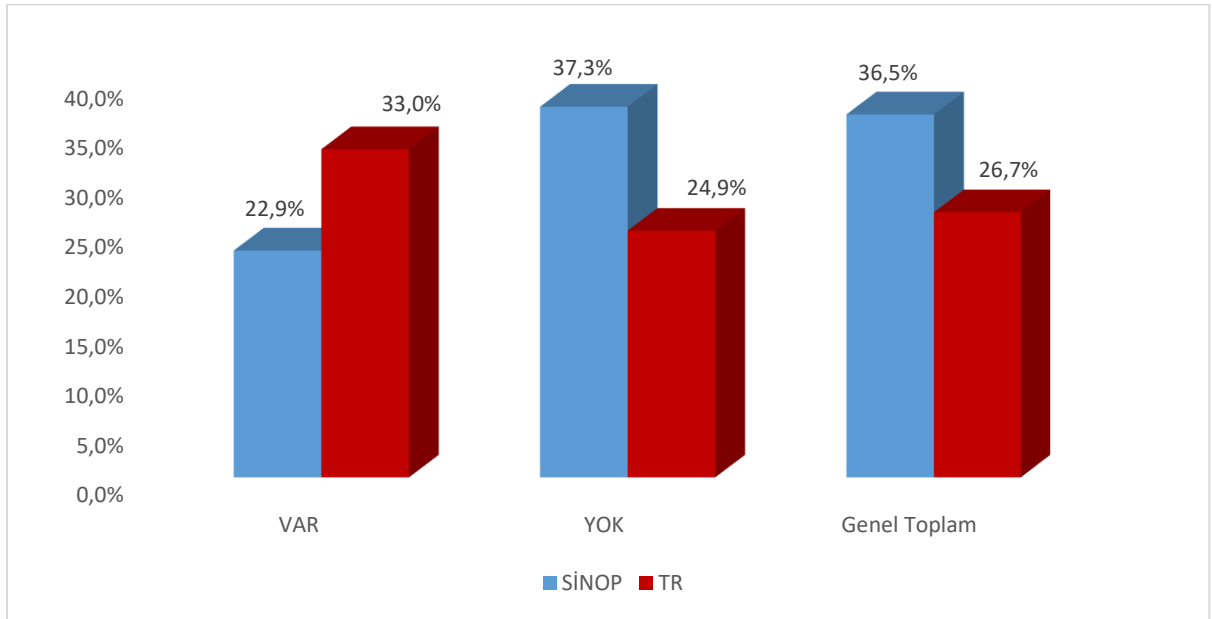
Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü ve Ulaştırma ve depolama sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 33,3'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Sinop ili genelinde part-time çalışması olan işyerleri oranı yüzde 3,5 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörü yüzde 20,7, Ulaştırma ve depolama sektörü ise yüzde 15,8 ile Sinop ilinin altında kalmıştır. İkinci sırada ise yüzde 3,4 ile imalat sektörü yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışanın olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir.

Şekil 7’de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

Şekil 7: Kadınların Part-Time Çalışma Durumu

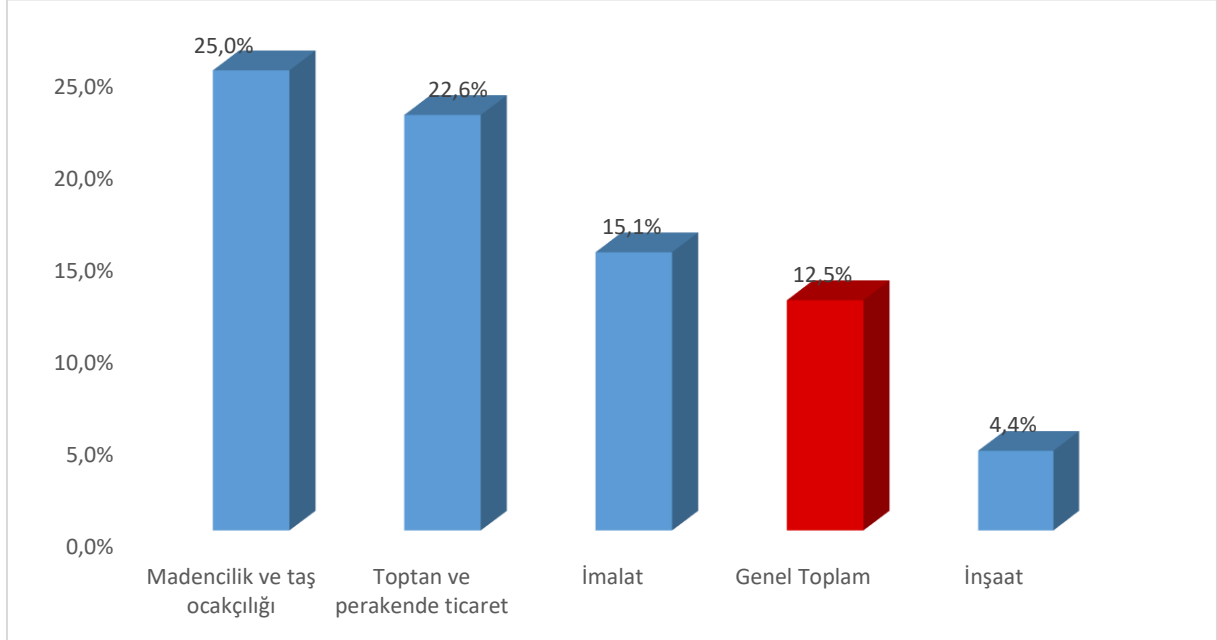


Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,7'sini kadınlar oluşturmaktayken Sinop ilinde bu oran yüzde 36,5 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Sinop ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 22,9 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 37,3 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 33

iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,9'da kalmıştır. Sinop ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilememektedir. Türkiye geneli ile ters bir durum söz konusudur.

Şekil 8: Sektör Bazında İşyerlerinin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

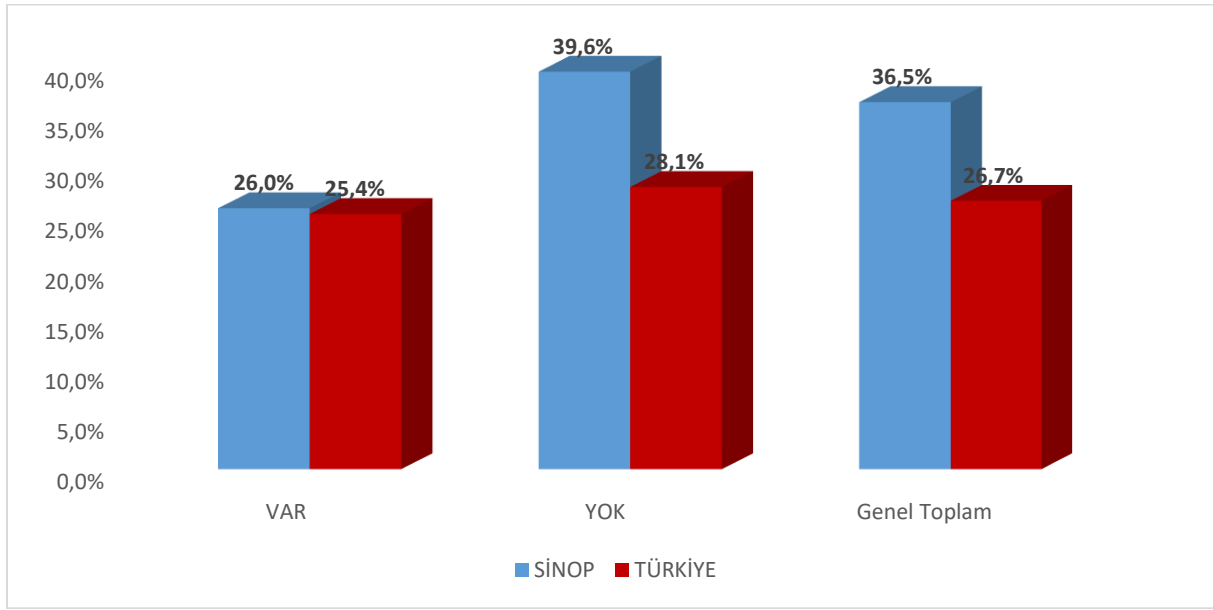


Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde işyerlerinin yüzde 12,5'sinde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 26,3'tür. Sinop ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Toptan ve perakende ticaret ve İmalat sektörlerinde görünmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 4,4 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektörlerden biri olmuştur. Söz konusu sektörde vardiyalı çalışmanın az yapılmasının nedeni ise işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Sinop ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının üstünde olan sektörler; Madencilik ve taş ocakçılığı, Toptan ve perakende ticaret ve İmalat sektörleri olmuştur.

Şekil 9: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



Kaynak: İPA 2018

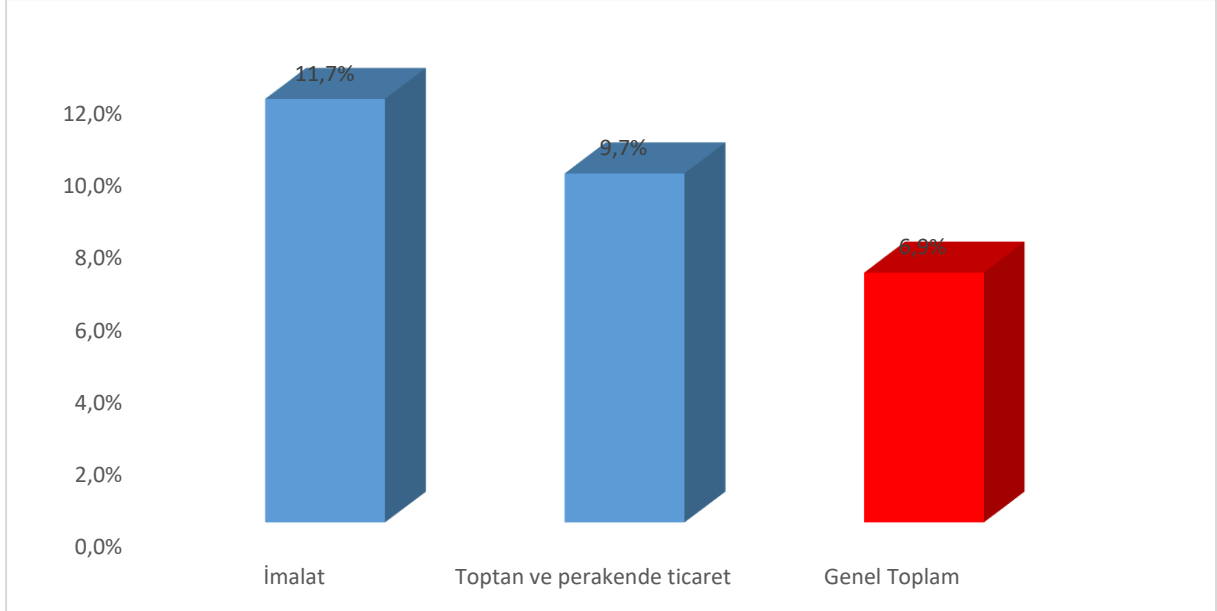
Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9’da söz konusu eğilime ters yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Sinop ilinde Vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerine kıyasla daha azdır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 26’sı kadın, yüzde 74’ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise kadınların çalışma oranı yüzde 39,6’ya yükselmektedir. Bu işyerlerinde de erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Sinop ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 36,5’inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani yaklaşık her 3 çalışandan 1’i kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 4 çalışandan 1’i kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece

2,7 puan bir farkla fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere Sinop ilinde 13,6 puan farkla olup Türkiye geneli ile aynı yönde artış göstermiştir.

Şekil 10: Sektörlere Göre İşyerlerinin İhracat Yapma Oranı

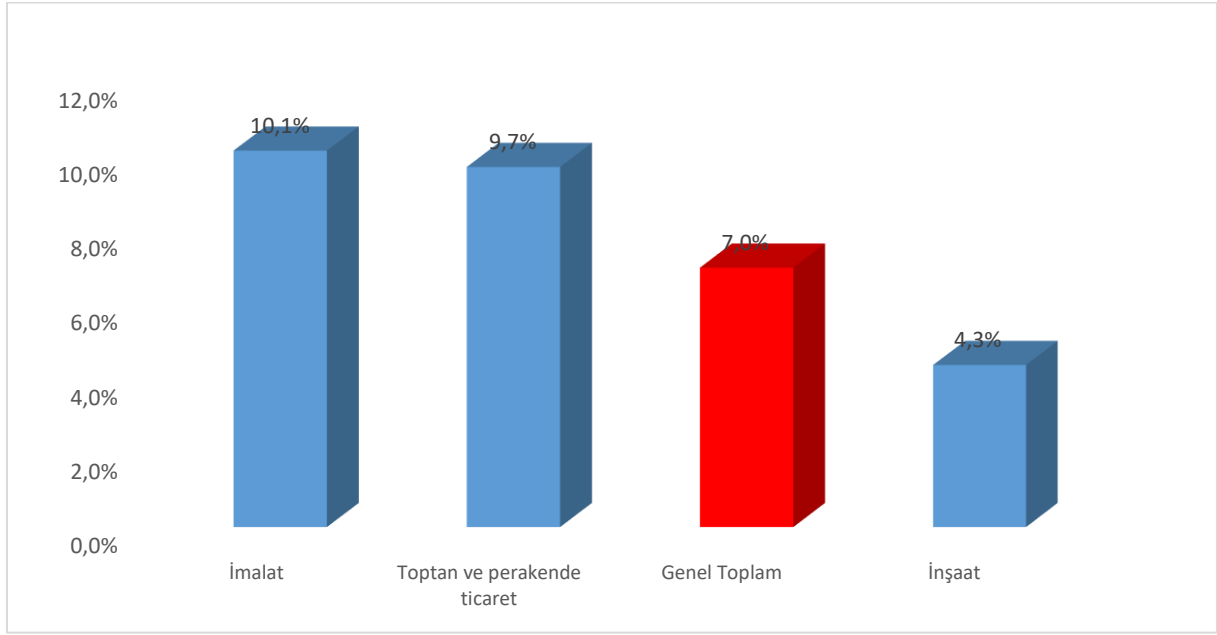


Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde 11 sektörden 2 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 11,7'si ihracat yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 9,7 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör ihracat yapma oranı anlamında Sinop ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,4'ü ihracat yapmakta ilk iki sektör olarak yüzde 53,2 ile İmalat ve yüzde 27,4 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İmalat sektörü ilin önemli bir payını oluştururken ihracat yapan işyerlerinde de yoğunluktadır. Bu sektördeki işverenler için ise ihracat yapma oranı diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı olarak ekonomik faaliyet içerisinde bulunmalarını göstermektedir. İhracat yapan işyerlerinde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenmektedir.

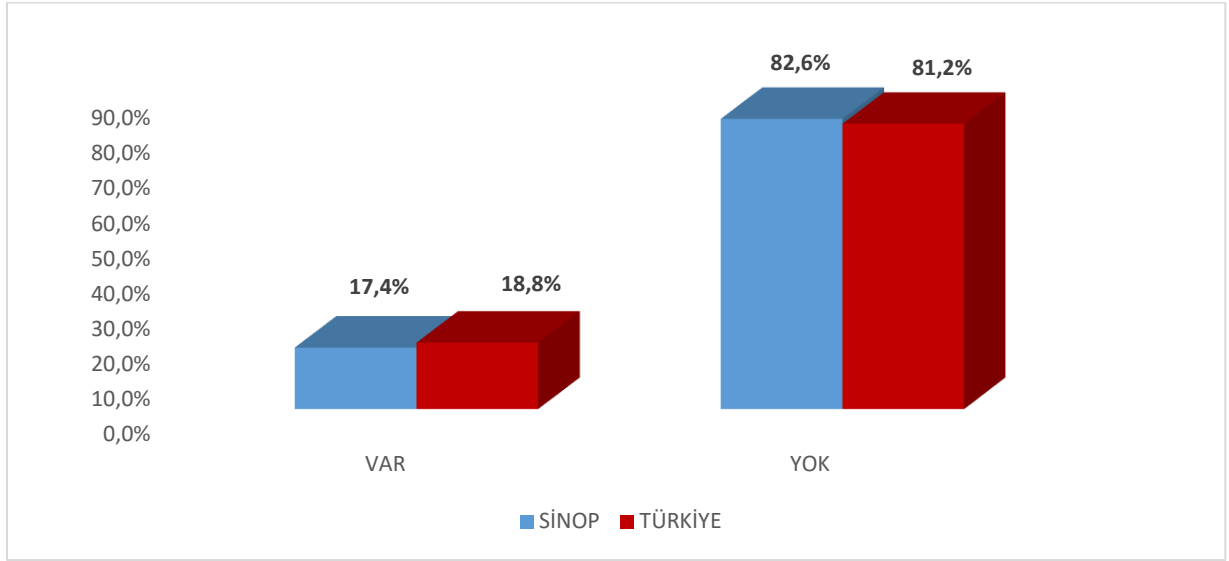
Şekil 11: Ar-Ge Çalışması Yapan İşyeri Durumu



Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde 11 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı yüzde 7 olarak gerçekleşmiştir.İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 10,1'i Ar-Ge çalışması yapmakta, ikinci sırada ise yüzde 9,7 ile Toptan ve perakende ticaret sektörü bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 4,3 ile İnşaat sektörleri yer almaktadır.İmalat ve Toptan ve perakende ticaret sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işyeri oranı anlamında Sinop ili ortalamasına göre yüksek bir seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 14,5'i Ar-Ge çalışması yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 33,5 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 31,2 ile İmalat sektörleri ön plana çıkmaktadır. Sinop ilinde en fazla işverenler ile en fazla Ar-Ge çalışması yapan işverenler İmalat sektöründe bulunmaktadır.

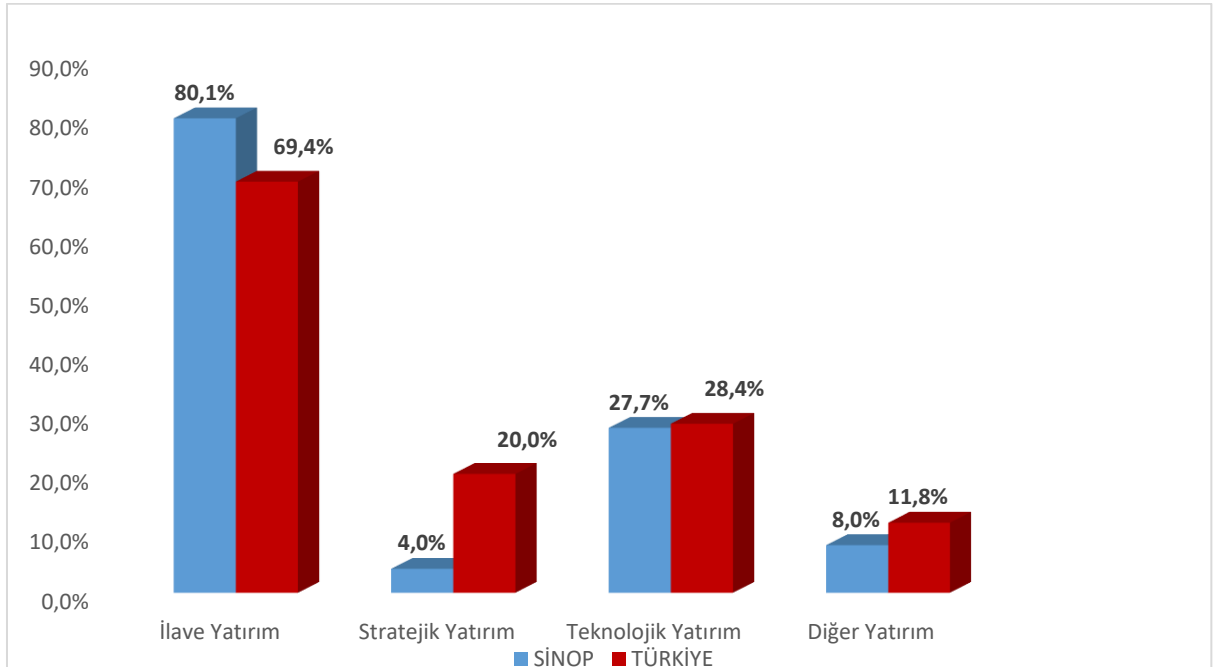
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı (%)



Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin yüzde 17,4'ü gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 18,8 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 13'te planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 13: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

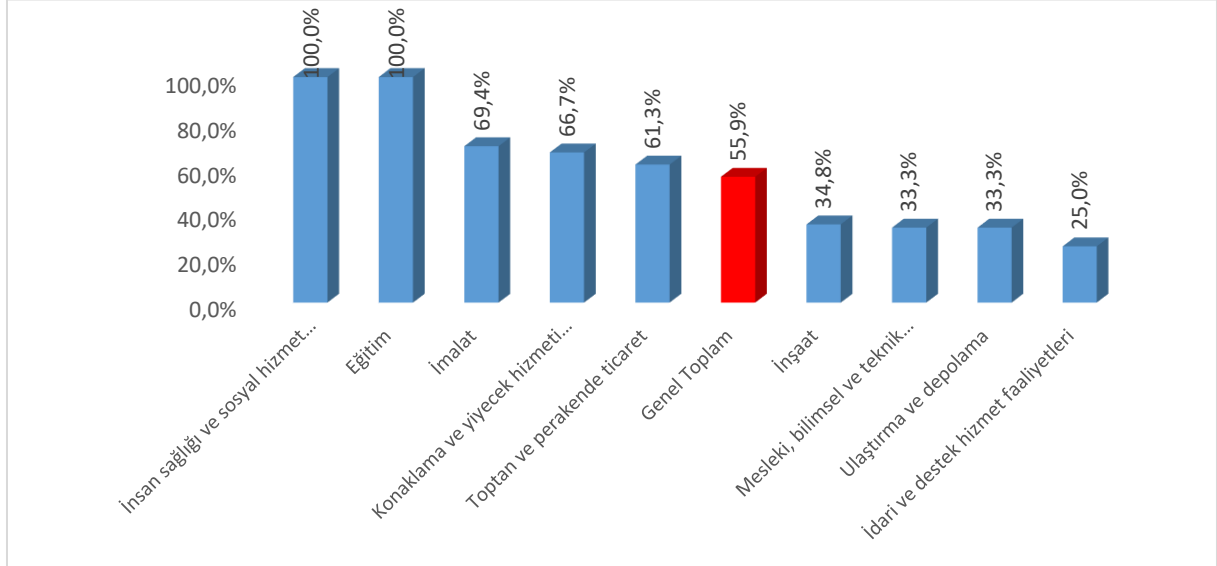


Kaynak: İPA 2018

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işyerleri yatırım türlerine göre incelendiğinde; Sinop ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işverenlerin yüzde 80,1'i ilave yatırım, yüzde 27,7'si teknolojik yatırım, yüzde 8'i diğer yatırım ve yüzde 4'ü stratejik yatırım

yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 69,4'ü ilave yatırım, yüzde 28,4'ü teknolojik yatırım, yüzde 20'si stratejik yatırım ve yüzde 11,8'i diğer yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 14: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2018

Şekil 14'te İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Sinop ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 55,9'u İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 46,7 olarak gerçekleşerek, bu oran Sinop ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Sinop ilinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim sektörlerinde yer alan işyerlerinin yüzde 100'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işyerine sahip olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 55,9'un üstünde kalarak yüzde 69,4 ile üçüncü sırada yer almıştır.

Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları

Sektörler	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs
İmalat	63,3%	87,8%	75,5%	0,0%	0,0%
İnşaat	50,0%	75,0%	62,5%	0,0%	0,0%
Toptan ve perakende ticaret	63,2%	84,2%	73,7%	5,3%	5,3%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	50,0%	83,3%	83,3%	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	50,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	59,9%	85,0%	75,0%	1,3%	1,3%

Kaynak: İPA 2018

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan işyerleri en çok yüzde 85 ile Eleman Talebi hizmeti almıştır. İşyerlerinin 75'i İşbaşı Eğitim Programından yararlanırken yüzde 59,9'u Danışmanlık ve Yönlendirme alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir.

Sinop ilinde en çok Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer alan işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olduğu belirtilmiştir. Bu ve diğer sektörlerin İŞKUR'un hangi hizmetlerinden daha çok yararlandığı sorusunun cevabı ise yukarıdaki Tablo 9'da yer almaktadır. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerindeki İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin tamamı, hem danışmanlık ve yönlendirme, hem Eleman Talebi hem de İEP hizmetinden faydalanmışlardır. Ancak bu sektörde araştırma kapsamına giren işyeri sayısının düşük olması oranın yüksek çıkmasına sebep olmaktadır. Ulaştırma ve Depolama sektöründe ise işyerlerinin tamamı sadece İEP, Eğitim sektöründe ise işyerlerin tamamı eleman talebi hizmetinden faydalanmıştır.

Sinop ilinde 2.sırada en fazla işyeri olan Toptan ve perakende ticaret sektörü de İŞKUR hizmetlerinin tamamından faydalanmıştır.

Özellikle kısa çalışma ödeneği almak için diğer sektörlerle nazaran Toptan ve perakende ticaret sektörü işverenleri daha çok İŞKUR ile temasa geçmiştir. Bu sonuçtan hareketle Sinop ilinde ekonomik sıkıntılar ve zorlayıcı sebeplerden dolayı bu sektördeki işyerlerinin daha çok İŞKUR'dan destek almış olduğu söylenebilir.

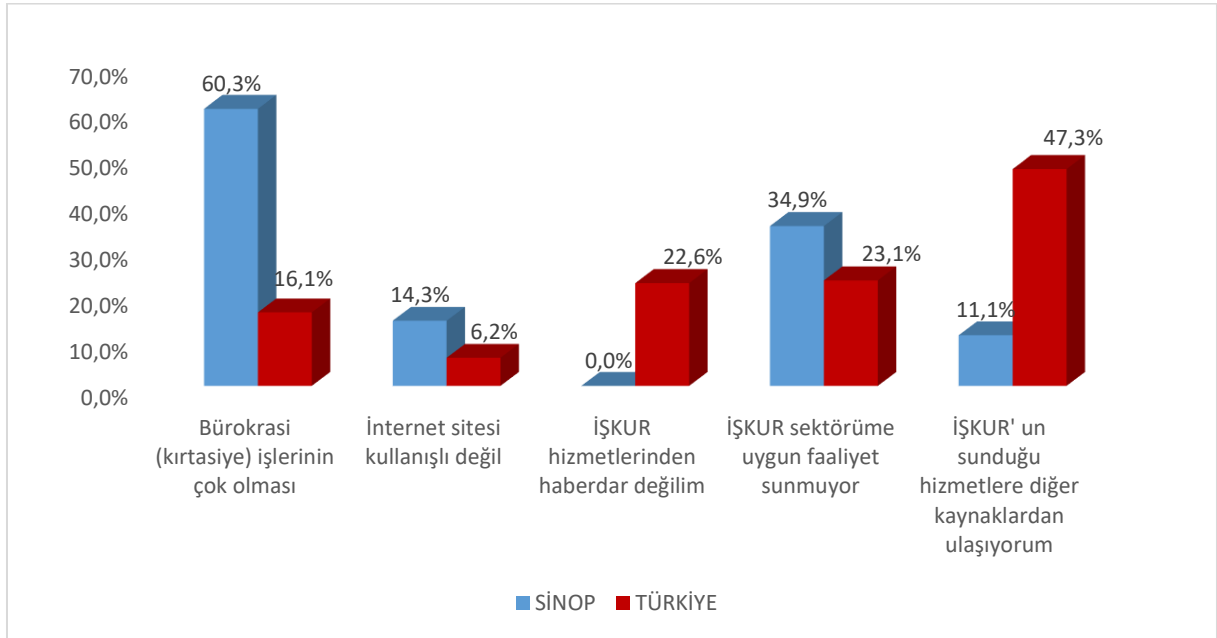
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlananların Memnuniyet Durumu

Memnuniyet	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İşbaşı Eğitim Programları	Kısa Çalışma Ödeneği	Mesleki Eğitim Kursu
Kararsızım	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Memnun Değilim	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Memnunum	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranları incelendiğinde; İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işverenlerin tamamının İŞKUR hizmetlerinin tamamından memnun olduğu söylenebilir.

Şekil 15: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 60,3 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması, yüzde 34,9 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 14,3 ile İnternet sitesinin kullanışlı olmaması gerekçe gösterilmiştir.

Türkiye genelinde ise ilk sırada yüzde 47,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde Sinop ilinden farklı olarak iki ve üçüncü sırada yüzde 23,1 ile İŞKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 22,6 ile İŞKUR hizmetlerinden haberdar olunmaması gerekçe gösterilmiştir.

Mevcut İstihdam

Sinop ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Sinop ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 6 bin 392 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 4 bin 056 çalışan erkeklerden, 2 bin 336 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Tablo 11: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	1.826	2.542	4.368
Toptan ve perakende ticaret	296	715	1.012
İnşaat	55	433	489
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	75	101	177
Madencilik ve taş ocakçılığı	19	130	149
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	15	53	68
Ulaştırma ve depolama	14	44	58
Eğitim	15	10	25
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7	14	21
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	10	7	18
Diğer hizmet faaliyetleri	4	5	9
Genel Toplam	2.336	4.056	6.392

Kaynak: İPA 2018

Sektörlere göre dağılımda ise; Sinop ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat ile Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Sinop ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerin yüzde 62,7'si, kadınların ise yüzde 78,1'i İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. Toplam çalışan sayıları içinde ise imalat sektöründe çalışma oranı yüzde 68,3 olarak gerçekleşmiştir.

Sinop ilinde 20+ çalışanı olan Eğitim ve İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Türkiye genelinde de Sağlık ve Eğitim sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla sayıda çalışmaktadır.

Tablo 12: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.231	1.508	2.740
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	410	801	1.211
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	332	677	1.009
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	99	320	419
Profesyonel Meslek Mensupları	64	272	336
Hizmet Ve Satış Elemanları	118	192	310
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	73	174	247
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	77	77
Yöneticiler	8	34	43
Genel Toplam	2.336	4.056	6.392

Kaynak: İPA 2018

Toplam çalışanların içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar grubunda çalışanların oranı diğer meslek grupları ile kıyaslandığında önemli bir ölçüde ayrılmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 42,9'i, erkek çalışanların yüzde 37,2'i ve kadın çalışanların yüzde 52,7'si bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almakta ve yüzde 18,9 oranında çalışanı barındırmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 15,8 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu yer almaktadır.

Sinop ilinde ilk iki sıradan farklı olarak kadınlarda üçüncü sırada çalışanların yüzde 14,2'si Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda yer almaktadır. Erkeklerde ise en fazla çalışanın olduğu ilk üç meslek grubu toplam çalışan sıralaması ile aynı gerçekleşmiştir.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grupları ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları ve Yöneticiler olmuştur. Sinop ilinde Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları faaliyet alanında çalışanların tamamı erkeklerden oluşmuştur.

Tablo 13: En Fazla Çalışılan Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
Tuğla İmal İşçisi	Tuğla İmal İşçisi	Makineci (Dikiş)
Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Traktör Şoförü
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	İşletmeci
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)	Tuğla İmal İşçisi
Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Konfeksiyon İşçisi
İşletmeci	Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)
Traktör Şoförü	Temizlik Görevlisi	Montajcı (Kurgucu)
Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Makine Bakım Onarımcısı	Paketleme İşçisi	Kamyon Şoförü

Kaynak: İPA 2018

Tablo 13'te ise Sinop ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Özellikle en fazla çalışılan ilk 10 mesleğin sıralamaları değişse de erkek çalışanlar ve toplam çalışanlar bazında aynı olması, toplam çalışanlar içinde erkeklerin ağırlıkta olmasından kaynaklanmaktadır. Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları hem erkeklerde hem kadınlarda hem de toplamda en fazla çalışılan meslek olarak ortaya çıkmıştır. Kadınlarda ise Makineci (Dikiş) mesleği en fazla çalışılan meslektir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve İşyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık

işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
İmalat	176	3,9%	33,8%
Toptan ve perakende ticaret	17	1,6%	16,1%
Eğitim	8	25,0%	100,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	3,4%	50,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	2,9%	22,2%
İnşaat	2	0,4%	8,7%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1	4,8%	12,5%
Genel Toplam	215	3,3%	23,0%

Kaynak: İPA 2018

Sinop ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 34 işyerinde 215 açık iş tespit edilmiştir. Sinop ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 215 kişilik açık işin yüzde 82'sine tekabül eden 176 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile Eğitim faaliyetleri sektörleridir.

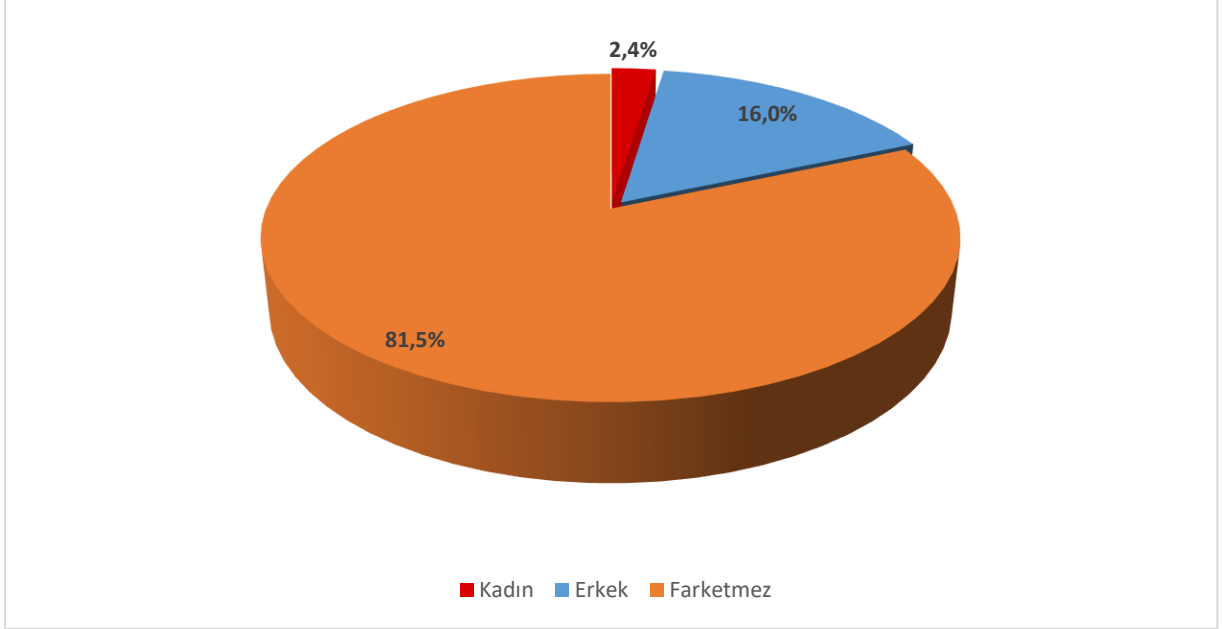
Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 14'ten de görüleceği üzere Sinop ilinde açık iş oranı yüzde 3,3 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Sinop ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında her 97 kişilik dolu kadronun yanında 3 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 25 ile Eğitim sektörü olarak tespit edilmiştir.

Sinop ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 23'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına yakın olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Eğitim sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Sinop ilinde 20+ çalışanı olan 8 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Sinop ilinde hem işyeri sayısı hem

de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık işi olan işyeri oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 5 işyerinden 4'ünde açık iş bulunmaktadır.

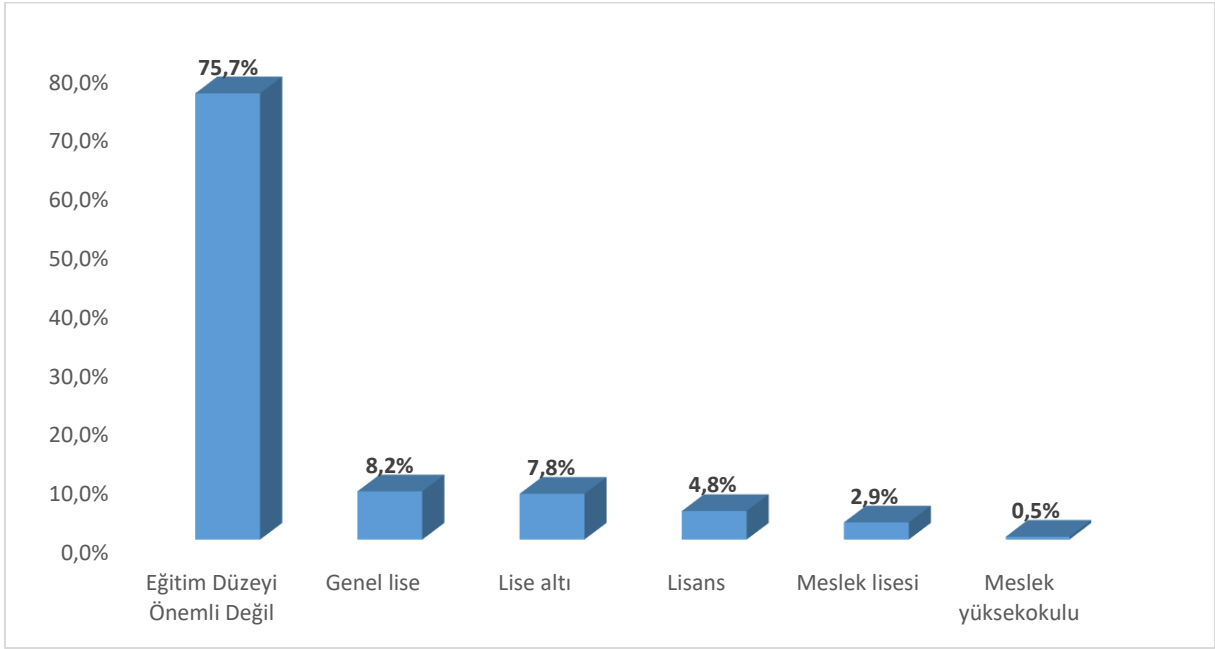
Şekil 16: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2018

Şekil 16'da Sinop ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Sinop ilinde açık işlerin yüzde 16'sında işverenler erkek işgücü talep etmekte iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 39,4 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,9 iken, Sinop ilinde yüzde 2,4 düzeyinde kalmıştır. Türkiye genelinde işverenlerin yaklaşık yarısı açık işlerinde herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Sinop ilinde ise işverenlerin yüzde 81,5'i açık işlerinde cinsiyet tercihinde bulunmamıştır. Kadın çalışan oranı düşük olmasına rağmen açık işlerde cinsiyet çok önemli değildir.

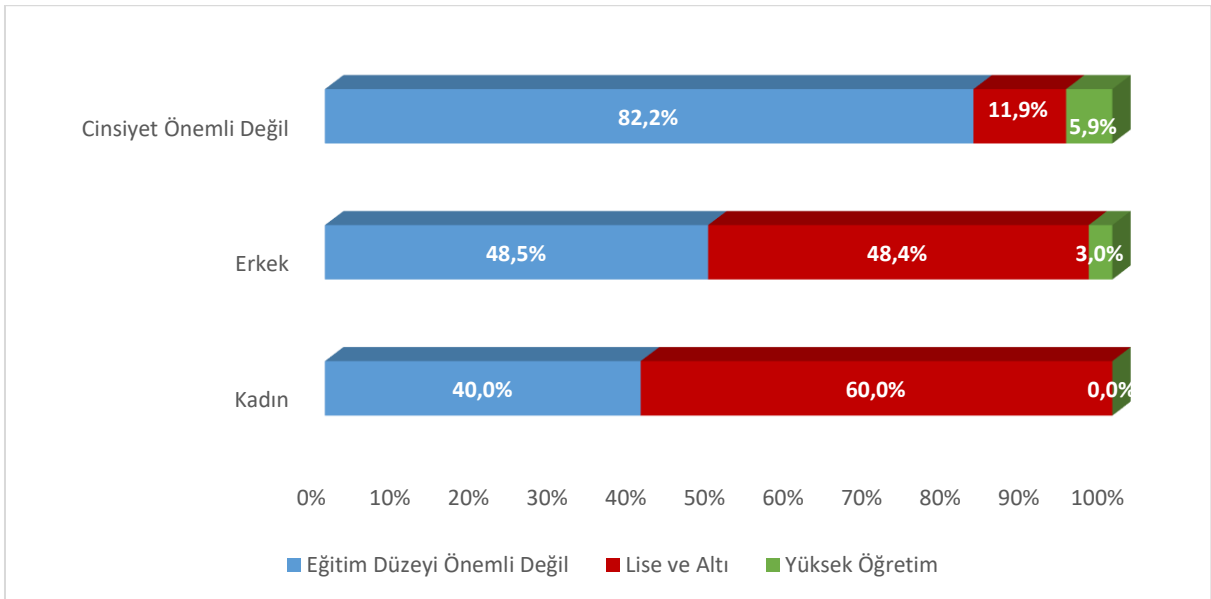
Şekil 17: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Sinop ilindeki açık işlerin yüzde 75,7'sinde işverenler herhangi bir eğitim düzeyi talep etmemişlerdir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyi ise yüzde 8,2 ile genel lise eğitimi seviyesi olarak görülmektedir. Açık işlerde en az talep edilen eğitim seviyesi ise yüzde 0,5 ile meslek yüksekokuludur. Sinop işgücü piyasasında açık işlerde eğitim düzeyinin çok önemli olmadığı görülmektedir.

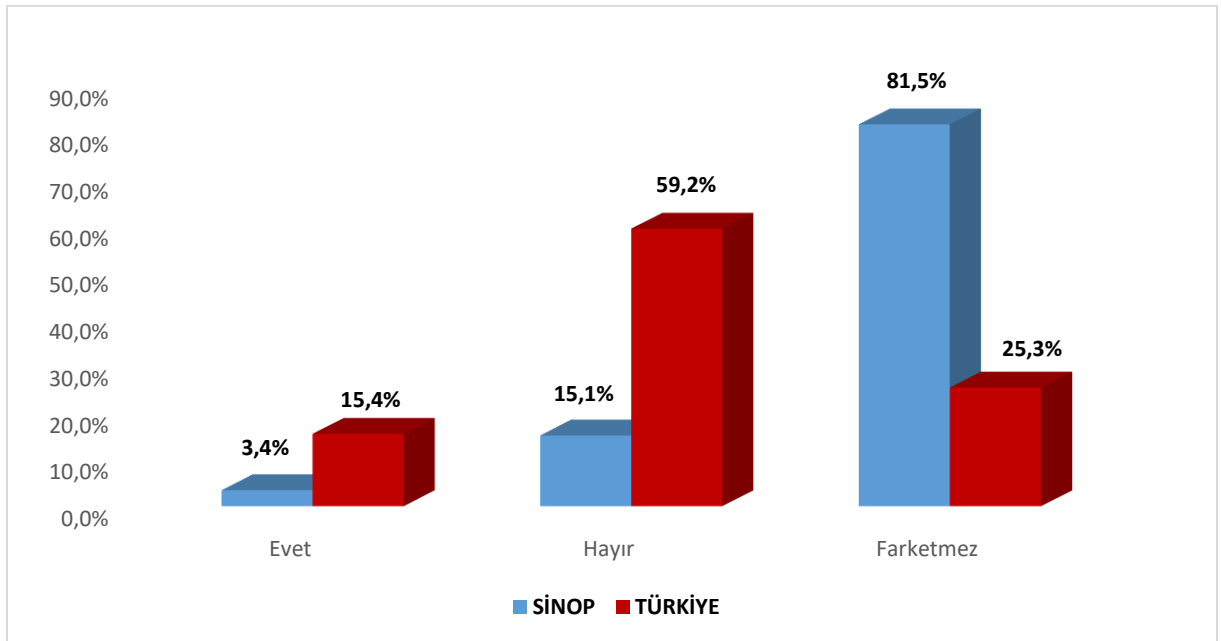
Şekil 18: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Şekil 18’de açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 82,2 oranında eğitim düzeyi de önemli görülmemektedir. Yüzde 11,9 oranında lise ve altı seviyesinde ve yüzde 5,9 oranında ise yüksek öğretim seviyesinde işgücü tercih edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 48,5 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 40 oranında eğitim düzeyi önemli görülmemektedir. Hem erkek hem kadın hem de cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, eğitim düzeyi önemli değil seçeneği ön plana çıkmaktadır. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; erkeklerin kadınlara nazaran daha fazla oranda yükseköğretim seviyesinde işgücü talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerde Engelli Çalıştırmak İstenmesi

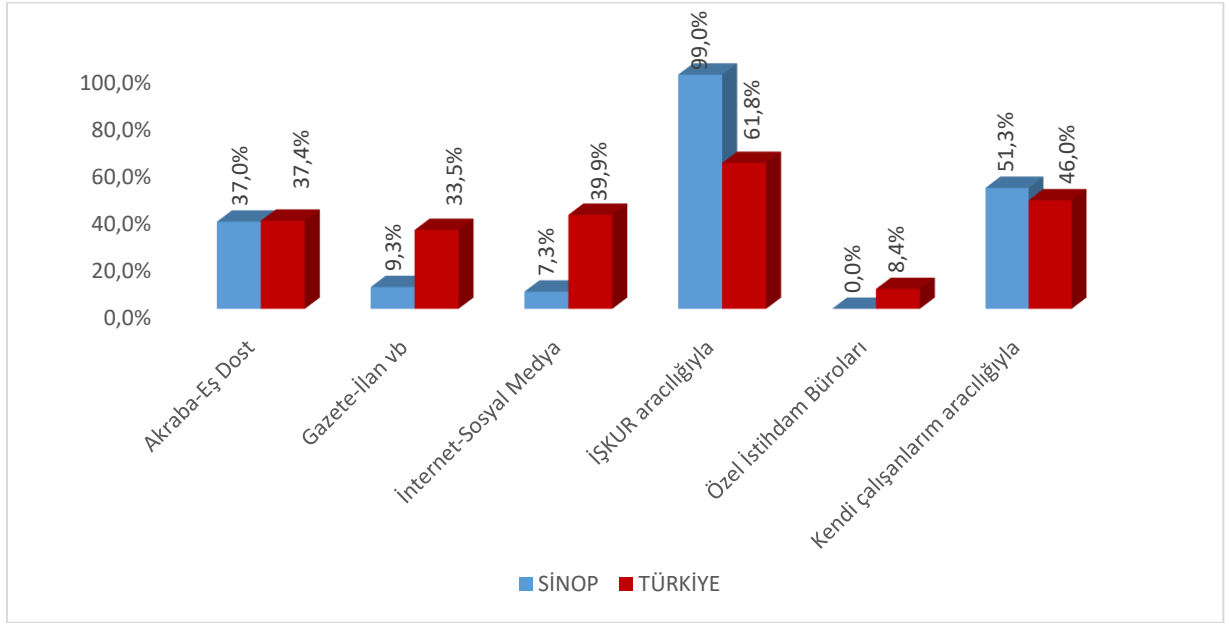


Kaynak: İPA 2018

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Sinop ilinde yüzde 3,4 oranında evet denilmiştir. Farketmez diyenlerin oranı yüzde 81,5’tir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede yaklaşık her 5 açık iş için 4 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir.

Türkiye genelinde ise yüzde 15,4 oranında evet, yüzde 25,3 oranında farketmez denmiştir. Yani her 5 açık iş için 2 engelli tercih edilebileceği söylenmiştir. Sinop ili Türkiye geneline göre engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 20’de Sinop ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Sinop ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 99 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 61,8 olarak gerçekleşmiştir. Sinop ilinde ikinci sırada yüzde 51,3 ile Kendi çalışanlarım aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 37 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı olarak kullanılmıştır.

Tablo 15: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	1	2	1	1
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	3	1	2	2
İletişim ve İfade Yeteneği	2	5	3	3
Takım Çalışması	-	3	5	4
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	-	6	4	5
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	4	7	6
Satış ve Pazarlama Becerisi	2	8	6	7
Bilgisayar kullanımı	-	9	8	8
Proje Tabanlı Çalışma	-	7	-	9

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik becerisi hem kadınlarda hem cinsiyetin önemli olmadığı durumlarda hem de genel toplamda birinci sırada, erkeklerde ise ikinci sırada olduğu görülmektedir. Erkeklerde birinci sırada ise Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi bulunmaktadır. Yabancı dil becerisi açık işlerdeki talep edilen beceriler içinde tercih edilmemiştir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	124	4,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	27	2,6%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	27	2,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	16	4,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	9	2,7%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4	1,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	4	1,6%
Yöneticiler	3	6,6%
Genel Toplam	215	3,3%

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının

toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 57,8'dur. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar grubu bulunmaktadır.

Sinop ili için tespit edilen yüzde 3,3'lük açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranı en yüksek oranda yüzde 6,6 ile Yöneticiler meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırasıyla Hizmet Ve Satış Elemanları, Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar gelmektedir. Bu meslek grupları dışındaki meslek grupları il geneli açık iş oranının altında bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Kendi çalışanlarım aracılığıyla
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	75,8%	0,0%	0,0%	100,0%	49,4%
Hizmet Ve Satış Elemanları	53,3%	40,0%	20,0%	100,0%	60,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	11,5%	3,8%	3,8%	100,0%	11,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	11,1%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	61,9%	15,5%	0,0%	100,0%	57,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,0%	25,0%	25,0%	100,0%	25,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	37,1%	5,9%	0,0%	98,3%	62,1%
Yöneticiler	33,3%	0,0%	33,3%	100,0%	66,7%
Genel Toplam	37,0%	9,3%	7,3%	99,0%	51,3%

Kaynak: İPA 2018

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un yaklaşık hemen her meslek grubunda en yüksek oranda kullanıldığı görülmektedir. Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek gruplarındakiler hariç açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubunda açık işlerin yüzde 100'ü İŞKUR aracılığı ve İnternet-Sosyal Medya arama kanalı ile aranmaktadır.

Tablo 18: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Satış ve Pazarlama Becerisi	Takım Çalışması	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Makineci (Dikiş)	-	2	-	-	-	-	1
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	-	2	-	-	-	-	1
Konfeksiyon İşçisi	-	1	-	-	-	2	-
Reyon Görevlisi	-	3	2	1	3	-	-
Kalite Kontrolcü-Tekstil	-	2	-	-	-	-	1
Kamyon Şoförü	-	2	-	-	-	3	1
Paketleme İşçisi	-	2	-	-	-	-	1
Sınıf Öğretmeni	-	-	-	1	-	-	-
Ütücü	-	1	-	-	-	-	2
Beden İşçisi (Genel)	3	1	4	-	-	-	2

Kaynak: İPA 2018

Tablo 18’de Sinop ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı(Tekstil), Kalite Kontrolcü-Tekstil, Kamyon Şoförü ve Paketleme İşçisi mesleklerinde aranan becerilerdeki ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerileri aranmaktadır.

Sınıf öğretmeni ve Reyon Görevlisi mesleklerinde İletişim ve ifade yeteneği ,Konfeksiyon işçisi, Ütücü ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde de fiziki ve bedensel yeterlilik becerileri aranmaktadır.

Tablo 19: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Reyon Görevlisi	Traktör Şoförü	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)
Yufka Ustası	Kamyon Şoförü	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
-	Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
-	Beden İşçisi (Genel)	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Reyon Görevlisi
-	Kepçe Operatörü	Paketleme İşçisi	Kalite Kontrolcü-Tekstil
-	Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	Ütücü	Kamyon Şoförü
-	Depo Sorumlusu	Sınıf Öğretmeni	Paketleme İşçisi
-	Bilgisayarlı Makine (Cnc Operatörü)	Kasiyer	Sınıf Öğretmeni
-	Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı	Reyon Görevlisi	Ütücü
-	Ağaç Biçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	Garson (Servis Elemanı)	Beden İşçisi (Genel)

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Konfeksiyon İşçisi, Reyon Görevlisi, Kalite Kontrolcü, Kamyon Şoförü, Paketleme İşçisi, Sınıf Öğretmeni, Ütücü, Beden İşçisi (Genel) dir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde bulundukları en fazla açık iş olan iki meslek ise Reyon Görevlisi ve Yufka Ustasıdır. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan üç meslek Traktör Şoförü, Kamyon Şoförü ve Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Konfeksiyon İşçisi meslekleri ön plana çıkmaktadır.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Sinop ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın

temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 32 bin 229 işyerinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Sinop ilinde ise 20+ istihdamlı 48 işyeri temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 32,1 ile Sinop ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla eleman temininde güçlük çektiği görülmektedir. Söz konusu bu oran Türkiye geneli için yüzde 30,5 olarak hesaplanmıştır.

Sinop ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Diğer hizmet faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama sektörlerinde bulunan işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin İmalat, Toptan ve perakende ticaret ile İnşaat sektörlerinde olduğu görülmektedir. Bu alanlarda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

İnşaat sektörü gibi Sinop ilinde işyeri sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çekilen işyeri oranının düşük çıkması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

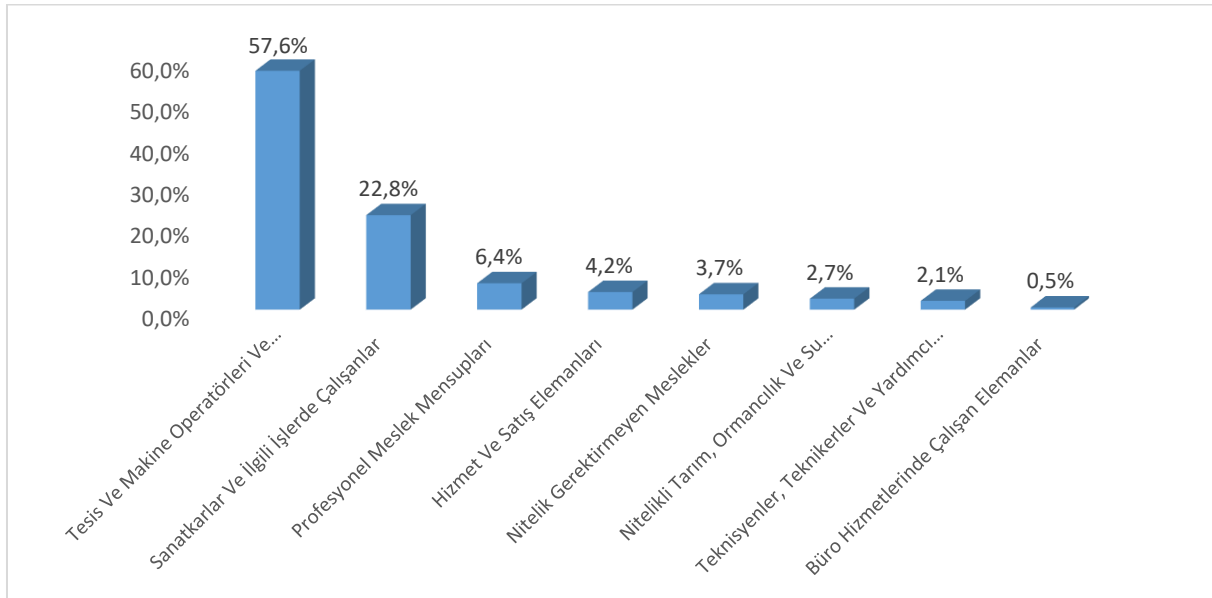
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	135
Toptan ve perakende ticaret	20
İnşaat	18
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	9
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5
Eğitim	5
Madencilik ve taş ocaklığı	3
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1
Genel Toplam	197

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde 197 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Sinop

Şekil 21: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 113 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 57,6'sı bu meslek grubunda yer almaktadır. Büro Hizmetinde Çalışan Elemanlar meslek grubu en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkmıştır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranında birinci sırada, Sinop ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır. Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde Yöneticiler meslek grubu ülke geneli en az temininde güçlük çekilen meslek grubu olarak ortaya çıkarak Sinop'tan farklılık göstermiştir.

Tablo 21: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	54
Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	30
Konfeksiyon İşçisi	10
Plastik Ekstrüzyon Makinesi Operatörü (Ekstrüder)	5
Su Ürünleri İşlemecisi	5
Mutfak Görevlisi	5
Dekoratif Cam İmal İşçisi	5
Sınıf Öğretmeni	4
Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)	4
Diğer	73
Toplam	197

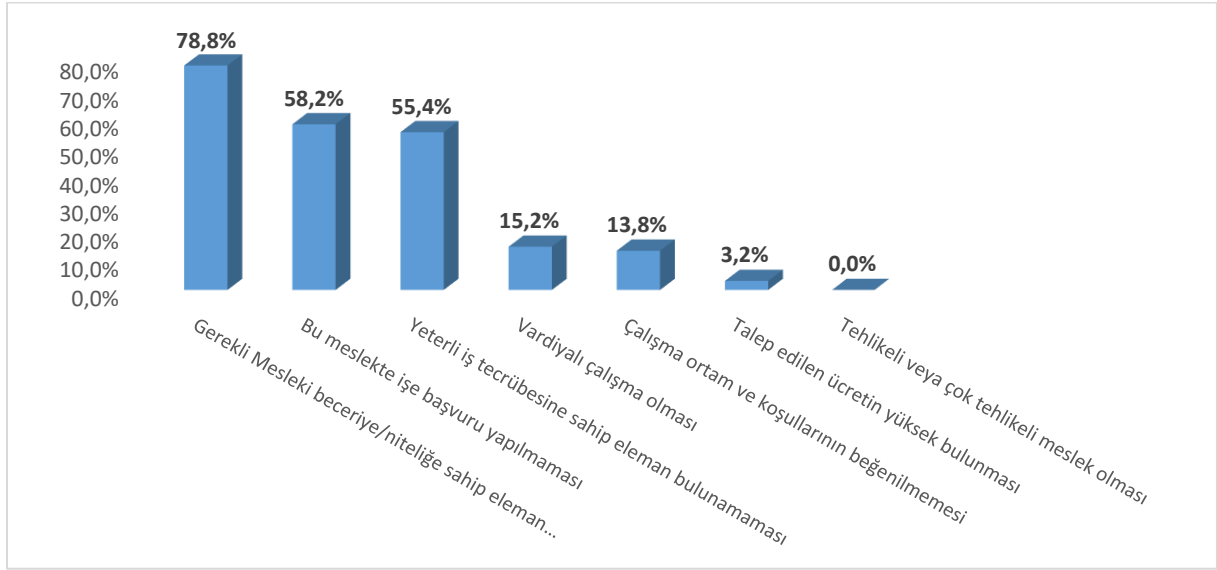
Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 54 kişi ile Makineci(Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 30 kişi ile Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları ve 10 kişi ile Konfeksiyon İşçisi meslekleri gelmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş) mesleğinin yine değişmeyerek ilk sırada yer aldığı görülmektedir. Sinop ilinde söz konusu meslek, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Makineci (Dikiş), Konfeksiyon İşçisi, Sınıf Öğretmeni mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

Şekil 22: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında, Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımındaki gibi ilk sırada Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Bu meslekte işe başvuru yapılmaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında il genelinde talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Vardiyalı çalışma olması
Makineci (Dikiş)	38,6%	90,3%	51,7%	9,7%	0,0%
Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Konfeksiyon İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Plastik Ekstrüzyon Makinesi Operatörü (Ekstrüder)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Su Ürünleri İşlemecisi	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Mutfak Görevlisi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Dekoratif Cam İmal İşçisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Sınıf Öğretmeni	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	75,0%	100,0%	25,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları, Konfeksiyon İşçisi, Plastik Ekstrüzyon Makinesi Operatörü (Ekstrüder), Mutfak Görevlisi, Dekoratif Cam İmal İşçisi ve Sınıf Öğretmeni olmak üzere ilk on meslekten altı tanesinin temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Bu meslekte işe başvuru yapılmaması olduğu görülmektedir. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi sadece Fırın İşçisi (Tuğla,Kiremit Ve Benzeri İnşaat Elemanları) mesleğinde gerçekleşmiştir. Talep edilen ücretin yüksek bulunması ile tehlikeli ve ya çok tehlikeli meslek olması ilk on meslek arasında temininde güçlük çekilme nedeni olmamıştır.

Tablo 23: Çalışan Sayısı, Açık İş ve TGÇM Durumuna Göre En Fazla Talep Edilen Meslekler

MESLEKLER
Kasiyer
Reyon Görevlisi
Makineci (Dikiş)
Kepçe Operatörü
Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı
Beton Transmikser Operatörü
Konfeksiyon İşçisi
Kamyon Şoförü
Elektrik Teknisyeni

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz sayesinde açık iş, TGÇM ve çalışan sayısı birlikte analiz edilerek Sinop ilinde işverenler tarafından en fazla talep edilen meslekler ortaya çıkartılmıştır.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Sinop ilinde 2018 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Sinop ilinde işverenlerin yüzde 21’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Sinop’da da yaklaşık aynı oranda olduğu

görülmektedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Sinop ilinde ise ülke genelinden az olup yüzde 0,7 olarak öngörülmüştür.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Fikrim Yok	Değişmeyecek
İmalat	23,7%	0,0%	44,1%	32,2%
İnşaat	21,7%	0,0%	56,5%	21,7%
Toptan ve perakende ticaret	16,1%	0,0%	45,2%	38,7%
Ulaştırma ve depolama	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	25,0%	0,0%	50,0%	25,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11,1%	11,1%	66,7%	11,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	37,5%	62,5%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Genel Toplam	21,0%	0,7%	46,2%	32,2%

Kaynak: İPA 2018

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve Eğitim sektörlerindeki işverenlerin yüzde 100'ü istihdamda artış beklemekte olduğu görülmektedir. En yüksek artış bekleyen sektörler sırasıyla İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim, Ulaştırma ve depolama, Madencilik ve taş ocakçılığı, İmalat, İnşaat, Toptan ve perakende ticaret ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleri takip etmektedir. Azalış bekleyen sektör ise sadece Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri olarak gerçekleşmiştir. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörünün tamamı gelecek dönemde istihdamlarının değişmeyeceğini beklemektedirler.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Diğer hizmet faaliyetleri bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Eğitim	12	45,8%
Ulaştırma ve depolama	15	25,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3	17,7%
İmalat	412	9,4%
İnşaat	28	5,8%
Toptan ve perakende ticaret	19	1,9%
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	-26	-14,8%
Genel Toplam	464	7,3%

Kaynak: İPA 2018

Türkiye genelinde 20 + istihdamlı işyerlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2018 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 4,5 artacağı beklenmekte olup Sinop’de ise bu oran, yüzde 7,3 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 412 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 45,8 ile Eğitim faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Ancak beklenen değişim 12 kişilik artıştır. Bu da sektörün Sinop ilinde çalışan sayısı az olmasından kaynaklanmaktadır.

İstihdam azalışı beklenen sektör ise Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörüdür. Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörü Sinop ilinde en çok çalışanı barındıran dördüncü sektördür. Söz konusu sektörde yüzde 14,8 net istihdam değişim oranı ile 26 kişilik bir net istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	142	11,7%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	219	8,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	66	6,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	14	4,1%
Hizmet Ve Satış Elemanları	8	2,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	6	2,5%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	9	2,3%
Genel Toplam	464	7,3%

Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 219 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 6 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar.

Çalışan sayısında ilk sırada yer alan Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu net istihdam değişim oranında da yüzde 8’lik bir oran ile ilk sırada yer almaktadır. Çalışan sayısının da fazla olduğu göz önünde bulundurulursa bu meslek grubunda önemli ölçüde bir artış yaşanması beklenmektedir. Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda net

istihdam değişim oranı yüzde 11,7 ile ilk sırada yer almasına rağmen net istihdam değişimi beklenen ikinci meslek grubu olarak ön plana çıkmaktadır. Bunun en önemli sebebi çalışan sayısına oranla daha fazla artış beklenmesidir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Mutfak Görevlisi
Kalite Kontrolcü	Bulaşıkçı (Stevard)
Paketleme İşçisi	Aşçı Yardımcısı
Konfeksiyon İşçisi	Aşçı
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Gıda Mühendisi
Ağaç İşleme Tezgahı Ayarcısı	
Plastik Ekstrüzyon Makinesi Operatörü (Ekstrüder)	
Tuğla İmal İşçisi	
Dekoratif Cam İmal İşçisi	
İnşaat İşçisi	

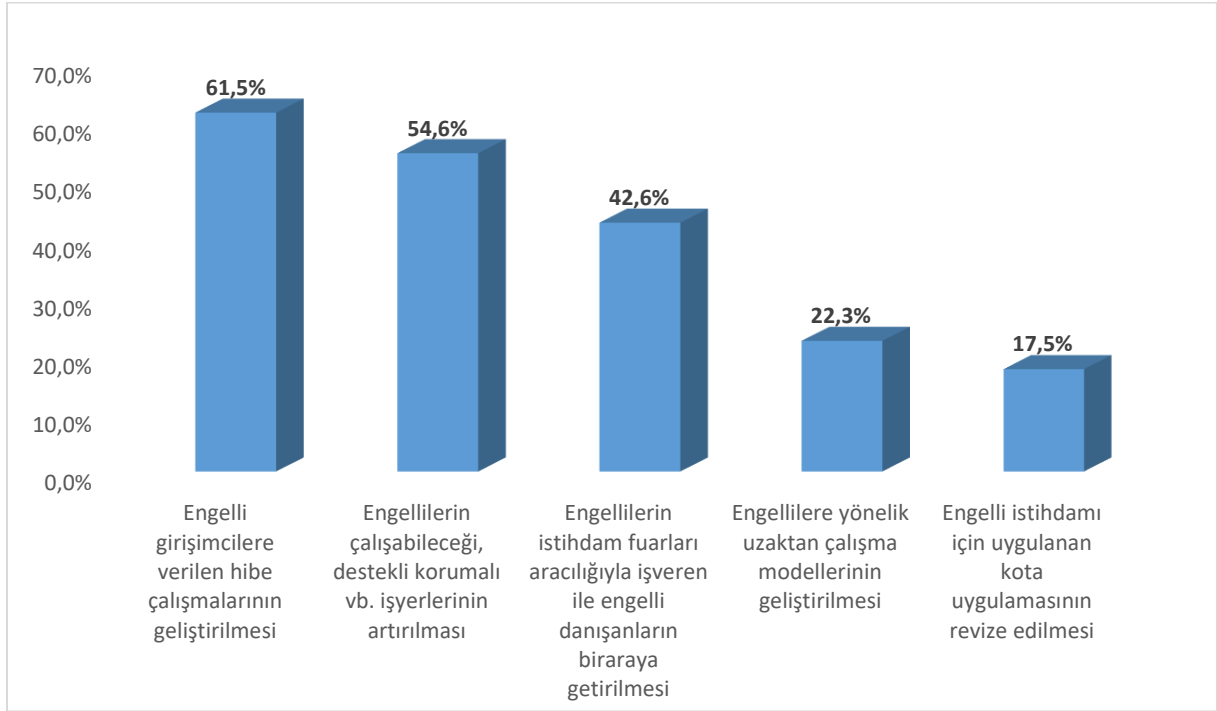
Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde gelecek dönem, en fazla istihdam artışı olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci(Dikiş), Kalite Kontrolcü ve Paketleme İşçisi olup, Mutfak Görevlisi, Bulaşıkçı (Stevard)ve Aşçı Yardımcısı meslekleri ise en fazla istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş), Paketleme İşçisi ve inşaat işçisi meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Sinop ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda on meslek arasından herhangi bir meslek yer almamaktadır.

Şekil 23: Engelli İstihdamını Arttırmak İçin Önerilerin Dağılımı

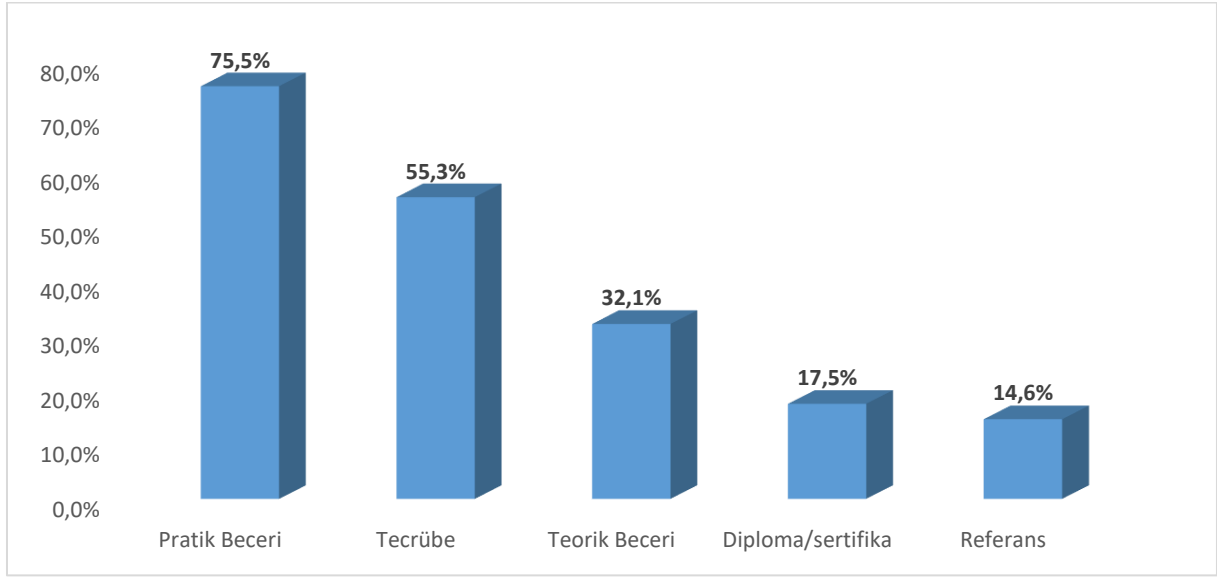


Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin engelli istihdamının arttırılması için önerileri incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 61,5'i engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini, yüzde 54,6'sı engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını ve yüzde 42,6'sı Engellilerin istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların biraraya getirilmesi önermektedir.

Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 67,9'u engellilerin çalışabileceği, destekli korumalı vb. işyerlerinin artırılmasını, yüzde 56,2'si engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesini ve yüzde 42,7'si engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesini önermektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Sinop ilinde işverenlerin ilk üç önerisi, sıralamaları farklı gerçekleşmiştir.

Şekil 24: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı

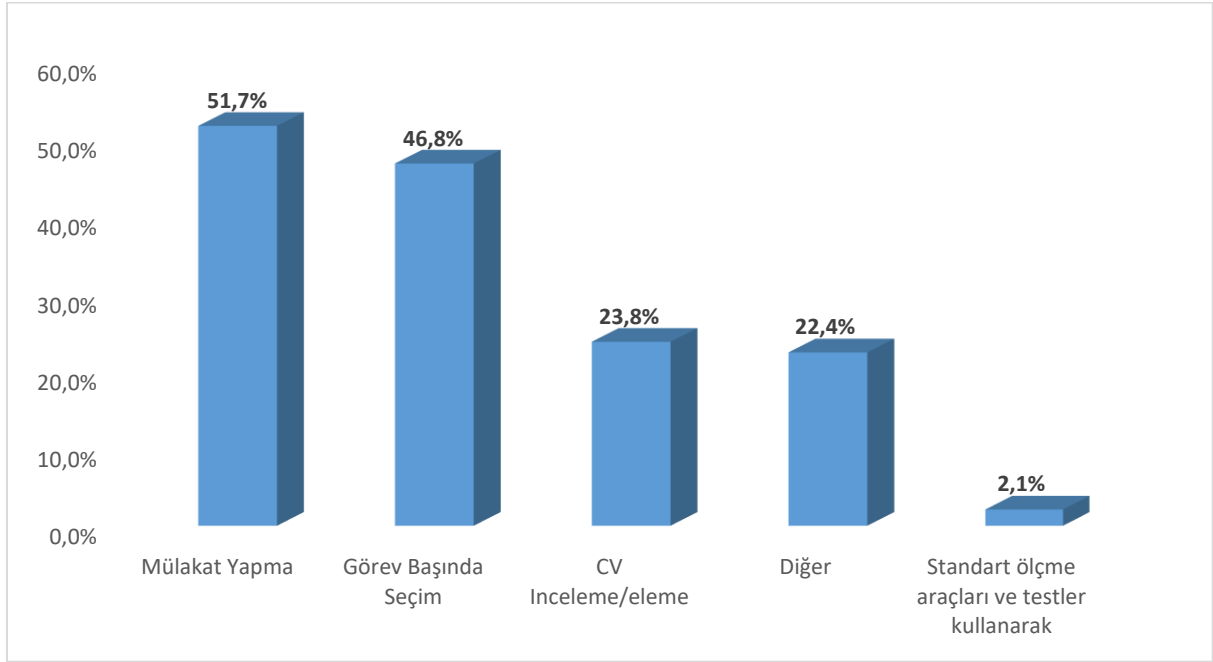


Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 75,5'i Pratik Beceri, yüzde 55,3'ü Tecrübe ve yüzde 32,1'si Teorik Beceri aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Sinop ilinde olduğu gibi yüzde 74,5 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 44,6 ile Tecrübe ve yüzde 32,6 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Pratik Beceri ve Tecrübe kriterleri hem Sinop ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterler olarak ön plana çıkmaktadır.

Şekil 25: Personel Seçiminde Kullanılan Değerlendirme Yöntemlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2018

Sinop ilinde 20+ çalışanı olan işyerlerinin personel seçerken hangi değerlendirme yöntemini kullandıkları incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 51,7'si Mülakat Yapma, yüzde 46,8'i Görev Başında Seçim ve yüzde 23,8'i CV İnceleme/Eleme ile personel seçmektedir.

Türkiye genelinde ise yüzde 71,7 ile Mülakat Yapma, yüzde 57,4 ile CV İnceleme/Eleme ve yüzde 36,8 ile Görev Başında Seçim kriterleri izlemektedir. Hem Türkiye genelinde hem de Sinop ilinde işverenlerin ilk üç değerlendirme yöntemi, sıralamaları farklı olsa da aynı gerçekleşmiştir.

SONUÇ

Sinop İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2018 yılında Sinop'ta gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işyerlerinden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İlde 2013 yılında işsizlik oranı yüzde 20,6 olduğunu görmekteyiz. Yani çalışmaya hazır her beş kişiden biri işsiz olduğunu göstermektedir. Sinop ilinde İŞKUR'da kayıdı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıfsız olduğu görülmektedir. Sinop'ta mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiyeli eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve temininde güçlük çektiği mesleklerinde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Piyasa araştırması sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Talep araştırması sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 63,5'i erkeklerden, sadece yüzde 36,5'i kadınlardan oluşmaktadır. Kadın çalışanların ağırlıklı çalıştıkları sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Eğitim gibi daha çok belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Sinop'ta ancak belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermiştir.

Hedef istihdamın artırılması ise, istatistikler kadın istihdamını artırmadan bu hedefe ulaşmanın mümkün olmadığını göstermektedir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Sinop'ta İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2017 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında toplamda 954 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 4 bin 311 kişi faydalanmıştır. Kurs sayılarında 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında toplamda 51 kurs düzenlenirken 2017 yılında bu

sayısının 954'e çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 876 iken 2017 yılında 4 bin 311 kişi olması İŞKUR kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte aracı rol alması amaçlanmaktadır. Bir yıllık süre içerisindeki rakamlar incelendiğinde bu programlara ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Talep boyutu itibariyle, araştırma sonuçlarına göre Sinop ilinde 20+ özel sektör yerel birim işyerlerinde çalışanlar sayısına göre lokomotif sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir. Yapılan araştırma sonucunda en fazla açık iş sayısının İmalat sektöründe olduğu görülmektedir.

Sinop ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 34 işyerinde 215 açık iş tespit edilmiştir. Sinop ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 215 kişilik açık işin yüzde 82'sine tekabül eden 176 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ile Eğitim faaliyetleri sektörleri olmuştur.

Sinop ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 23'ünde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına yakın olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 23,3 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işyeri oranında, Eğitim sektörü yüzde 100 ile ön plana çıksada, sektörde Sinop ilinde 20+ çalışanı olan 8 işyeri bulunmaktadır. Bu nedenle Sinop ilinde hem işyeri sayısı hem de açık iş sayısı dikkate alındığında, açık işi olan işyeri oranında İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. İmalat sektöründe yer alan her 5 işyerinden 4'ünde açık iş bulunmaktadır.

Sinop ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar olduğu tespit edilmiş olup, bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 57,8'dur.

Açık işi olan işyerlerinin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "fark etmez" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok meslekte yeterli bilgiye sahip olmaları ve meslekte fiziki ve bedensel yeterlilik istemeleri etkindir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin bulunmama nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını belirtmişlerdir. , Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları, Konfeksiyon İşçisi, Plastik Ekstrüzyon Makinesi Operatörü (Ekstrüder), Mutfak Görevlisi, Dekoratif Cam İmal İşçisi ve Sınıf Öğretmeni mesleklerinde bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedeni öncelikli olmuştur.

Sinop ilinde çalışan sayısına oranla açık iş ve TGÇM sayıları baz alınarak Veri Zarflama Analizi uygulanarak elde edilen sonuçlardan, en fazla talep edilen meslekler Kasiyer, Reyon Görevlisi, Makineci (Dikiş), Kepçe Operatörü, Gazaltı (Mıg-Mag) Kaynakçısı, Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı, Beton Transmikser Operatörü, Konfeksiyon İşçisi, Kamyon Şoförü, Elektrik Teknisyeni olarak ortaya çıkmıştır.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 20,4’i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Sinop ilinde işverenlerin yüzde 21’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Başka bir ifadeyle Türkiye genelinde her 10 işyerinden 2’si istihdamın artacağını öngörürken, Sinop’ta da yaklaşık aynı oranda olduğu görülmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,5 olarak öngörülürken Sinop ilinde ise ülke genelinden az olup yüzde 0,7 olarak öngörülmüştür.

Sonuç olarak; gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü arzının niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için oldukça önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu minvalde işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup rapor bu ihtiyaçların karşılanması için hazırlanmıştır.

2018 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması amaçlanmaktadır.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.564 TL (üçbinbeşyüzaltmışdört Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İŞYERİ ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE :
MAHALLE:
CADDE/SOKAK :
İÇ/DİŞ KAPI NO :
TELEFON/E-POSTA :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : Unvanı :
Tarih : Telefonu :
E-Posta : İmza/Kaşe:

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İşyeri ile ilgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
2.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
2.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
2.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
2.4. İşyerinizde Part-time çalışması yapılıyor mu?		

3) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 4'e geçiniz, Hayır ise, soru 5'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

4) Yatırımla ilgili Bilgiler

4.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-Ge, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

4.2. Yatırımın İli :

4.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) (artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

4.4. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) (azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

2018 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

5) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız?

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

6) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyor musunuz?

Evet () 6.1. soruya geçiniz.

Hayır () 7.Soruya geçiniz.

6.1) Eleman aranılan meslekler

[illegible]

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

****Kullandığınız arama kanallarından EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.**

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2019 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet ☐	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır ☐	→	8.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok ☐	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal artış
8) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	8.1'e geçiniz.
	Hayır	→	9. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	9. soruya geçiniz.
8.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler			Net sayısal azalış

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

9) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

9.1) Eleman temininde güçlük çektiğimiz meslek yok.

→ 10.Soruya Geçiniz.

[illegible]

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

10) İşyerinizde engelli çalıştırdığınız takdirde devlet tarafından teşvikler ile destekleneceğinizi biliyor musunuz?

Evet ()

Hayır ()

11) Size göre engelli istihdamını arttırmak için neler yapılabilir?
(en önemli üç seçeneği belirtiniz)

Engellilerin çalışabileceği destekli, korumalı vb. işyerlerinin artırılması ()

Engelli istihdamı için uygulanan kota uygulamasının revize edilmesi ()

Engelli girişimcilere verilen hibe çalışmalarının geliştirilmesi ()

Engellilere yönelik uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi ()

Engelli istihdam fuarları aracılığıyla işveren ile engelli danışanların bir araya getirilmesi ()

12) Genç (15-24 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik beceri ()

Teorik beceri ()

Diploma/sertifika ()

Tecrübe ()

Referans ()

13) İşyerinizde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınız personel için **sınav ücretlerinin karşılanması** hususunda uygulanan teşvik veya hibeden yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

14) İşyerinizde mevcut personel için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi aldığınızda veya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olan personel istihdam ettiğinizde 4447 Sayılı Kanunun **Geçici 10. maddesi kapsamında işveren sigorta primi desteğinden** yararlandınız mı?

Evet ()

Hayır ()

Fikrim Yok ()

15) Personel seçiminde hangi değerlendirme yöntemini kullanıyorsunuz? (Birden fazla seçilebilir)

CV inceleme/eleme ()

Mülakat yapma ()

Görev başında seçim ()

Standart ölçme araçları veya testler kullanarak ()

Diğer ()

16) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () (17. Soruya geçebilirsiniz) Hayır () (18. Soruya geçebilirsiniz.)

17) Faydalandığınız hizmetlerin memnuniyet düzeyinizi belirtiniz.
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

	Memnunum	Kararsızım	Memnun Değilim
Eleman Talebi			
İşbaşı Eğitim Programları			
Çalışanların Mesleki Eğitimi			
Mesleki Eğitim Kursu			
Kısa Çalışma Ödeneği			
Danışmanlık ve Yönlendirme			

18) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()

İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()

İnternet sitesi kullanışlı değil ()

Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ()

İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor ()

19) 2017 yılındaki ilave istihdam teşvikinden yararlandınız mı?

Evet () (20. Soruya geçiniz) Hayır () (21. Soruya geçiniz)

20) 2017 yılında ilave istihdam teşvikinin faydalı olduğunu düşünüyor musunuz?

Evet () Hayır () Kararsızım ()

21) 2018 yılında uygulamaya konulan istihdam teşviklerinin istihdama katkısını değerlendiriniz.
İstihdamı çok artırır () İstihdamı az artırır () Değiştirmez () Fikrim yok ()

22) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz meslek ve beceriler nelerdir?

Meslek.....

Beceri.....

2018 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.