

Phil Jarvis ile röportaj:



“Bütün toplumun çabalarını uyumlu hale getirmek için etkin bir ağ gereklidir”

Phil Jarvis Kariyer Seyri-Career Cruising Global Ortaklıklar Direktörüdür, toplulukları, devletleri ve ülkeleri “Bütün toplum” kariyer ve işgücü geliştirme çözümleri uygulanması konusunda destekler. Career Cruising Kanada’daki ortaöğretim ve ortaöğretim sonrasında, kütüphanelerde ve istihdam destek merkezlerinde, Amerika’daki 50.000 konumda ve dünya çapında kullanılan Kanada’nın birinci sınıf kariyer araştırması ve planlaması kaynakları sunucusudur. 1970’lerin sonlarında CHOICES’in yazarı olan Phil, bilgisayar destekli kariyer araştırması ve planlamasının ilk öncülerindendir. Ayrıca Kanada’nın Blue Print for Life/Work Designs’da yardımcı yazarlık yapmıştır, The Real Games serilerinin oluşturulmasına yardımcı olmuş ve Kuzey Amerika ve çevresinde eğitimcileri ve işgücü geliştirme personelini eğitmiştir. Oluşturduğu ya da oluşumuna katkı sağladığı programlar 15 ülkedeki milyonlarca öğrenci ve yetişkinin okul hayatında ya da işsiz olduğu dönemde başarı sağlamasına yardımcı olmuştur.

Size göre kariyer danışmanlığı hizmeti veren kariyer danışmanları ya da kurumları ağının yararları nelerdir?

Kariyer danışmanlarının uğraşmaları gereken birçok dosyaları olduğu ve kendi kurumlarının ötesinde bir ağ oluşturmayacak kadar az zamana sahip olduğunu biliyorum. Ayrıca vatandaşların en iyi kariyer yollarını ve istihdam fırsatlarını keşfetmesi toplumun uyumlu çalışmasına bağlıdır. Toplumdaki herkes işbirliği içinde olduğunda herkes bundan faydalanır. Kariyer planlaması çoğunlukla kapalı kapılar arkasında gerçekleşir, toplumun çoğunluğunun bundan haberi olmaz. Toplum planlayıcılarının, ticaret odalarının, işgücü ve ekonomik gelişim uzmanlarının, iş dünyası liderlerinin, aile gruplarının, toplum ajanslarının, hizmet kulüplerinin, kanun koyucuların ve siyasete yön verenlerin hepsinin kariyer danışmanlığı hizmetlerinin öğrenciler ve yetişkinler üzerindeki önemli rolünü anlamasına ve istekli bir şekilde destek vermesine ihtiyaç duyuyoruz. Bütün toplumun çabalarını uyumlu hale getirmek için etkili bir ağ gereklidir. Burada Rock County, Wisconsin’den bir örnek bulunmakta.

Kariyerlerini yönetmeye çalışan insanlar için ağ oluşturma nasıl bir avantaj sağlamaktadır?

“Ne’yi bildiğiniz değil, ‘kim’i bildiğiniz önemli” bu ifade benim dünyamda önemli. Çoğu insan uzun Araştırmalar ve stratejik planlamalardan ziyade Tesadüf eseri tanışmalar sayesinde şu an Bulundukları konumdadır. İyi ağ oluşturma Kabiliyeti kariyer yöneticisinin çantasındaki Önemli bir araçtır. Hiç kimse tesadüf eseri bir tanışmanın nasıl bir fırsatın kapılarını açacağını bilemez.

2000 yılında Budapeşte’de bir konferanstaki yazınızda ‘hızla gelişen teknolojik ve ekonomik değişimin olduğu pazarlar için küresel rekabetin ve üretkenlik kapasitesinin arttığı bir çağda kariyer ve hayat seçenekleri eskiye göre daha zor. Seçme özgürlüğü kişinin modern ve yeni hayat/iş alternatifleri ile sınırlı, bu yüzden sağlam bilgi önemlidir.’ Şu an daha da ilerleme kaydettik ve neredeyse

herkesin 24 saat internete ulaşımı var. Yeni teknolojiler bize yeni ağ oluşturma imkânı veriyor, sizce kariyer danışmanlığı bu gelişmeden nasıl yararlanmalıdır?

Budapeşte’deki sunumumdan beri küresel bilgi kaynaklarına mobil araçlarla ulaşan ve tüm yaşları kapsayan internet bazlı uygulamaların sayısı her yerde arttı. Buna danışmanlık ve kariyer geliştirme uygulamaları da dâhil. Kariyer peşinde koşan öğrenci ve yetişkinler kariyer ve yaşam tarzları ile ilgili daha doğru bilgiye ulaşabilirler. Geniş kapsamlı e-Portföyler kurup yönetebilirler, avuçlarının içindeki tek bir cihazla dünyanın her yerinde daha fazla bilgi, kariyer ve istihdam fırsatına ulaşabilirler. Ulaşamayacakları şey ise kendileri, yaşam amaçları, geçmişleri, bugünü ve gelecekleri ile ilgili gerçek bilgi. Bu yüzden teknolojiye rağmen kişisel kariyer danışmanlığı hizmetleri ne her zamankinden daha fazla ihtiyaç var.

Size son bir soru, ağ oluşturma size şu anki konumunuzla ilgili nasıl bir yardımda bulundu?

Hayatımdaki her başarı ve bazı yanlışlar ağ oluşturmadan kaynaklandı. Hayatımın aşkı ile tanışmam ve ailemle onurlandırılmam da bu sayede oldu. İş hayatımı ele alacak olursak, son 30 yılda öncülük ettiğim projelere Kanada’nın her köşesindeki kariyer gelişim liderleri katıldı. Şuna gerçekten inanıyorum ki rekabet ya da parçalanmış modadan ziyade ülkedeki en iyi insanları proje üzerinde çalıştırmak için bir araya getirmek “parçaların tümünün ötesi”ne geçmektir. Elbette birçok olumlu sonuçlar elde ettik ve diğer ülkeler işbirliği kurmayı seçtiler. Mesela The Real Game’in 12 ülkeden işbirlikçisi var. Profesyonel başarıyı benden daha zeki insanlarla çalışmama ve işbirliğine borçluyum.

Röportaj Euroguidance Slovakya’dan Lenka Bekova, Stefan Grajcar, tarafından yapıldı ve ilk kez e-journal Career Guidance in Theory and Practice’in 2013/2 sayısında AĞ OLUŞTURMA ana konusu ile yayımlandı (slovakça olarak www.saaic.sk/casopiskp.html)

Kariyer danışmanı profesyonelleri olarak bizler Filozof olmalıyız:

Çek Cumhuriyeti'ndeki seminer iki disiplini yenilikçi bir yöntemle bir araya getiriyor.

Olası çözümler araştırılırken, bir önceki deneyimimize Davranışlarımıza ve soru sorma şeklimize bakmak önemlidir. Kariyer danışmanları bu tür değişimler ile ilgili bilgi sahibidirler.

Bu Eylül 2013'te düzenlenen Çek Euroguidance merkezinde düzenlenen seminerden çıkan sonuçtu. 2013'teki bu Merkezdeki odağa ilham veren ise Ekim 2012'de Mannheim'de düzenlenen IAEVG konferansıydı- Sosyal adalet için kariyer danışmanlığı, refah ve sürdürülebilir istihdam, 21.yüzyıldaki zorluklar. Burada kariyer danışmanlığına daha geniş bir şekilde değinilecek bir seminerin düzenlenmesine değinildi. Seminer Çek filozof Anna Hogenova tarafından düzenlendi. Konuşmasını felsefi bir yazı olarak değerlendirdi ve bugünün performansa dayalı toplumunu felsefi bir açıdan değerlendirdi. İnsanlar bir hengâme içinde daha yüksek bir performans sergilemek için mücadele ettiğinde performansın kendileri için neden önemli olduğunu ve buna kimin karar verdiğini belirlemeleri zorlaşıyor.

Kişinin kendi özelliklerini belirlemesi için kendine zor sorular yöneltmesi lazım. Benzer bir sorgulama şekli insanların toplumu bir bütün olarak anlamaya çalışırken de yapılmalıdır; çağımızın sorunlarına bak-

malıyız- mesela yüksek işsizlik oranı- bu gibi sorular için bu fenomen cevap sağlayabilir. Çek filozof Josef Smajs insanları geleneksel işlerden ayıran günümüz toplumundaki değişiklik konularından konuştu insanlığın başlangıcından beri iş her zaman insanları doğayla birleştirmiş ve birbiri içinde uyum sağlamıştır. Şu anki iş türleri ne insandan ne de doğadan faydalanmaktadır. Çalıştığımız alanlar temel ihtiyaçlardan ve anlayıştan ayırdır. Yaptığımız iş giderek daha iyi ve etkili olmakta ve bu işin amacının ne olduğu ile ilgili daha az farkındalık var. Eğitim ve kariyer danışmanlığı insanların yarattığı bu dünyada ne yaptığı ve nereye doğru gittiğini anlamamız konusunda birleştirici olmalıdır.

Son sunum siyaset yazarı Alena Wagnerova tarafından yapıldı. Koşulsuz temel gelir ile ilgili Avrupa tarafından sunulacak olan bir girişimden bahsetti. Bu da şu manaya gelmektedir “ bir toplumdaki ya da ülkedeki her kişiye düzenli olarak, işinin karşılığı olmayan fakat varoluş ihtiyaçlarını karşılayan, insan onuruna değer varoluşu temin eden ve Evrensel İnsan Hakları Bildirgesinde de belirtilen aynı oranda para sağlamak.” Bu fikrin önündeki en büyük engel ise iş dünyası ile ilgili kafamızda yer alan düşünce şekli. Bu inanç “ çalışmayan aç kalsın” deyişiyle daha da belirgin hale gelmiştir. Özetle olası çözümler arar-

ken insanlar deneyimlerinden ortaya çıkan fikirlerin ötesine geçmeye hevesli olmalıdırlar böylece davranışları ve soru sorma sanatı arasındaki bağı görebilirler. Kariyer danışmanları bu tür değişim üzerinde görüş sahibidirler.

Alice Müllerová,
Euroguidance Çek Cumhuriyeti



Yeterliliğin ‘Teşhisi’ gerekli bir araç Varşova, Polonya’da sınır ötesi seminer

Her kariyer danışmanı uygun bir ‘Teşhis ’in önemli olduğunu bilir. Her ne kadar danışmanlığın amacı müşteri ile irtibat kurmak olsa da ‘teşhis’ danışmanın çalışmalarını dayandırabileceği bir araçtır. Bu nedenle Euroguidance Polonya merkezi Mayıs 2013 te Varşova’da “yetenekler, metotlar, teknikler ve teşhis koyucu araçlar” üzerine bir seminer düzenledi.

Bir müşterinin potansiyelini analiz etmek oldukça güçtür. Yine de danışma sürecinde oldukça önemli. Öncelikle uzman olan kişi keşfedilmek istenen yetenekleri ortaya çıkarmalı ve böylece uygun metodu belirlemeli. Danışmanların her gün karşılaştığı bu problemin farkında olan Sınır Ötesi Çalışma Grubu Euroguidance Polonya merkezi tarafından düzenlenen ve yürütülen “ yeterlilikler, metotlar, teknikler ve teşhis araçları” semineri başlatıldı.

Seminerin temel amacı yeteneklerin manası ve önemini belirtmenin yanı sıra uygun olan araçlar ve gerekli teknikleri tartışmaktır.

Oturum bölümünün başlangıcında Polonya’nın eğitim ve rehberlik sistemi tanıtıldı sonrasında ise yetenekler ve görüş alış verişi üzerine tartışmalar yapıldı. Polonya’nın kamu istihdam hizmetlerindeki kariyer danışmanlığı daha sonar sunuldu. Son olarak da 20 çalıştayda 10 ülkeden uzmanlar tarafından sergilenen doğru uygulamaları öğrenme fırsatı elde ettiler.

Daha fazla bilgi için : <http://www.euroguidance.pl/cbs/index.php?id=materials>.

Yeteneğin ‘teşhis’ edilmesinin modern işgücü pazarı için önemli bir araç olduğu üzerinde ortak bir görüşe varıldı. Ayrıca bu konunun özellikle de sosyal becerilerin daha geniş olarak ele alınması gerektiği bildirildi. Teşhis ne kadar iyiye müşterinin kendi kariyerini oluşturmasının daha kolay olacağı konusunda görüş birliğine ulaşıldı. Umarız Varşova’daki Sınır Ötesi Seminer verimli olur ve ileriki dönemde yapılacak işlere ilham verir. Gelecek yıl nasıl bir şey olacak? Kısa bir sürede göreceğiz.

Anna Sowiska,
Euroguidance Polonya (eğitim sektörü)

Yol göster! – Genç İstihdama yönelik Avrupa ağı Macaristan’da birleşik konferans



Yol göster !- Budapeşte’de Kasım 2013’te düzenlenen Genç İstihdama yönelik Avrupa Ağı Eurodesk, EURES, Euroguidance ve Europass ağları tarafından düzenlenen konferansın başlığıydı. Macaristan Eurodesk, EURES, Euroguidance ve Europass ağları birleşik konferansı düzenleme fikri Uppsala’da 2012’deki Bırakarak Öğrenme II konferansında ortaya çıktı. Bu organizasyon istihdam alanlarının teori ve pratiğini, gençlik ve eğitimi ile destek ve geliştirme araçları, metotları programlarını ve zaten AB ağlarında zaten var olan bilgi ile birleştirdi.

Kamu ve özel sektörden işgücü pazarına girmeyi planlayan genç insanlara yardım eden çoğu profesyonel 180 civarında kişi katıldı. Açılış konuşması Ulusal iş kurumu başkanı Robert Komaromi tarafından yapıldı ve gelecekte işbirliği sağlama yolları ve genel konular üzerinde tartışma fırsatı sağlayan konferansın önemine değinildi. Genel iş ve yapıcı işbirliği özellikle de yakınlaştıran(*) bölgelerdeki Gençlik Garanti Programının yürütülmesinde önemli dir. Laszlo andor, Avrupa istihdam Komisyonu, Sosyal Sorunlar ve İçeriği Avrupa’daki genç işsizliğin önemli bir sorun olduğunu ve bir kaç yıl boyunca AB’nin önceliği arasında yer aldığını belirtti. Gençlik Garanti planları belli bir paraya mal olur fakat hiçbir şey yapmamanın bedeli daha yüksek olur. Konferansın tartışma kısmı gelecekte iş ortamına girecek gençleri, ortaöğretimde olan öğrencileri, üçüncül eğitimde olan ve işsiz olan gençleri kapsamaktadır. Kariyer yönlendirme ve gençler için rehberlik genç çalışanlar için ulusal ve Avrupa düzeyinde değerlendirmeler, genç girişimciler ve yeni iş kuranlar programın öncelikleriydi.

Destek verici ağlardan elde edilen doğru tekniklere dayalı yöntembilim çalıştayları, panel tartışmaları, çerçeve sunumlardaki konular tartışıldı. Organizatörler ayrıca grafiklerden de yararlandılar ve sonuçlar görsel hale getirildi (resme bakınız).



Tartışma esnasında katılımcılar iş arayan gençlerin yaklaşımlarını değiştirmeleri gerektiği üzerinde anlaşmış görünüyordular. İyi bir iş ortamı için kendi yeteneklerinin farkında olmalı ve kendileri için hedefler koymalı. Tepeden aşağı girişimlere hala ihtiyaç var çünkü bu gençlerin iş bulmasına yardımcı olacaktır. Fakat gençler iş pazarında yollarını bulmak için fırsatların farkında olmalı ve sağlam ve yaratıcı olmalı.

2014’ün baharında 4 ağ Macaristan’daki en büyük iş fuarında ‘Genç İstihdamı için Avrupalı Ağlar’ olarak ortaya çıktı ve daha geniş kapsamlı olarak genç hedef grubuna ulaşmaya çalıştılar.

Özet ve daha detaylı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

(*) gayri safi yurtiçi hasılanın AB’ninkinden %75 daha az olduğu bölgeler AB-25).

Üniversite İrtibat Noktası

Üniversite İrtibat Noktası eğitimden iş hayatına geçişte kolaylaştırıcı etken olacaktır. Ekonomik gelişim tüm modern toplumların odak noktasıdır ve hükümetler son yıllarda bu konuya daha fazla önem vermektedirler. Özellikle de gençlerin işgücüne katılımını arttırıp istihdamı korumak ve yeni işler yaratmanın yolunu aramaktadırlar. Birçok genç en az lise düzeyinden mezun olduğundan, üniversite ve işgücü piyasası arasındaki yakın işbirliği okuldan işe geçişin en büyük bileşenidir. Bu bağlamda bu gençlere danışmanlık yapmak daha öncelikli bir hale gelmiştir. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ulusal istihdam kurumudur ve 2009'dan beridir Euroguidance'nin ulusal temsilcisidir. İŞKUR istihdamı güvence altına almak ve açık iş sayısını arttırmak için rehberlik ve danışmanlık hizmetleri vermektedir. Türkiye'nin büyük ölçüde genç nüfusu bulunmaktadır ve bu da iş gücünün büyük bir kısmını oluşturmaktadır. Euroguidance Türkiye çeşitli faaliyetler ve promosyon malzemeleri ile bu insanlara İŞKUR'un Türkiye genelinde sayısı 3900'ü bulan İş ve Meslek Danışmanı aracılığıyla ulaşmaktadır. Euroguidance Türkiye ilk Uluslararası İş ve Meslek Danışmanlığı Kongresini 28-29 Kasım 2013'te düzenledi. Kongre Ankara'da düzenlendi ve 40 sunum üzerinden 11 oturumda gerçekleşti. Kariyer danışmanlığı alanından, üniversitelerden, paydaş kurumlardan ve rehberlik uygulayıcılarından yaklaşık 500 kişi katıldı. Kongrenin temel amaçları:



- **kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanında akademik araştırmaları teşvik edip paylaşma;**
- **bilimsel çalışmalardan yararlanarak kariyer rehberliği ve danışmanlığı alanını desteklemek;**
- **akademik araştırmalara dayanarak kariyer rehberliği ve danışmanlığı geliştirmek için kaynak havuzu oluşturmak.**



Kongrede yedi tema ele alındı:

1. Kariyer kararı: adımları öğrenme ve çalışma/seçim süreci/iş ortamı içinde veya dışında kariyer gelişimi;
2. Kariyer yönetim becerilerini geliştirme;
3. Kariyer gelişimi üzerinde etkili olan faktörler;
4. Bireysel davranışlar/tercihler ve işgücü ihtiyaçları;
5. Kariyer rehberliği ve danışmanlığında kaynaklar metotlar, pratisyen nitelikleri ve yetenekleri;
6. Kalite yönetim sistemleri, standartları ve yaşam boyu rehberlikte ispata dayalı politikalar;
7. Özel hedef kitle

Kongrenin temel çıktılarından biri de; genç istihdamını ve genç girişimciliğini arttırmak için rehberlik uygulayıcıları ve üniversite kariyer merkezleri arasında sıkı bir bağ kurmaktır. Üniversite İrtibat Noktası eğitimden iş hayatına geçişte kolaylaştırıcı etken olacaktır. Gençlere uygun rehberlik ve danışmanlık vererek genç Türk iş gücünün eğitimden iş hayatına geçiş süresi kolaylaşacaktır. Son zamanlardaki istatistiklere göre Mart 2014 sonu itibarıyla Türkiye'de 5,5 milyon üniversite öğrencisi bulunmaktadır. Eğer ülke bu potansiyelden yararlanırsa ekonomik gelişimine büyük ölçüde katkı sağlayacaktır. Bu yüzden Üniversite İrtibat Noktası 68 üniversitede kurulmuş ve sayıları giderek artmaktadır.



www.euroguidance.net

Yazılarınızı aşağıdaki e posta adresine gönderebilirsiniz:
Dora.Stefansdottir@Rannis.is