İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

İSTİHDAMDA 3İ DERGİSİ 23. SAYISI EKİDİR.

İŞVERENLERE YÖNELİK HİZMETLERİMİZ

www.iskur.gov.tr

Bizi Twitter'dan Takip Edebilirsiniz.

/TurkiyeİsKurumu

www.iskur.gov.tr

İŞKUR
Türkiye İş Kurumu

TurkiyeIsKurumu

SUNUŞ

2

İŞKUR'A KAYDOLMAK ARTIK ÇOK KOLAY

SGK işyeri sicil numaranızla www.iskur.gov.tr adresi üzerinden Kurumumuza kaydınızı kendiniz gerçekleştirebilirsiniz. Ayrıca size en yakın İŞKUR birimine başvurarak iş ve meslek danışmanlarımızın yardımıyla da Kurumumuza kaydolabilirsiniz.

4

YURTDIŞI İŞGÜCÜ TALEPLERİNİZİ DE KARŞILIYORUZ

Yurtdışında çalıştırmak istediğiniz işgücünün temininde sizlere yardımcı oluyoruz.

5

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARIMIZLA YANINIZDAYIZ

Her iş ve meslek danışmanımızın işyerlerinin sektörü, büyüklüğü ve coğrafi konumları dikkate alınarak oluşturulmuş işveren portföyüyle sizlere profesyonel ve ücretsiz danışmanlık hizmeti veriyoruz.

6

AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİMİZDEN HABERDAR MISINIZ?

Mesleki eğitim kurslarımız, işbaşı eğitim programlarımız ve girişimcilik eğitim programlarımızla istihdamın geliştirilmesine yardımcı oluyoruz.

8

ZOR ZAMANLARINDA İŞVERENLERİMİZİN YANINDAYIZ

Kısa Çalışma Ödeneği ve Ahilik Sandığı ile zor zamanlarınızda da yanındayız.

10

İŞGÜCÜ PİYASASININ NABZINI TUTUYORUZ

İŞKUR olarak hem yerel hem de ulusal düzeyde işgücü piyasasına ilişkin verileri derleyerek ve analiz ederek İşgücü Piyasası Analizi (İPA) çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

11

İŞ ARAYAN VE İŞVERENLERİ BULUŞTURUYORUZ

İstihdam fuarları yoluyla işletmenizin tanınırlığını artırıyor, işgücü piyasasındaki yerini güçlendirmesine destek oluyoruz. İşçi, işveren ve ilgili kuruluşları aynı platformda buluşturuyoruz.

12

İSTİHDAMI TEŞVİK EDİYORUZ

Sağladığımız teşviklerle maliyetleri düşürerek istihdamın artırılmasına katkıda bulunuyoruz.

İŞKUR

İŞKUR'A KAYDOLMAK
ARTIK ÇOK KOLAY

İŞKUR'un sağladığı hizmetlerden yararlanabilmeniz için kurumumuz veri tabanına kayıtlı olmanız yeterlidir.

- Kaydınızı SGK iş yeri sicil numaranızla www.iskur.gov.tr adresi üzerinden kendiniz gerçekleştirebilir,
- Ayrıca size en yakın İŞKUR birimine başvurarak iş ve meslek danışmanlarımızın yardımıyla Kurumumuza kaydınızı yapabilirsiniz.

İŞKUR

İŞKUR'a kaydolduktan sonra aşağıdaki hizmetlerimizden yararlanabilirsiniz:

- Bilgilerinizi güncelleyebilir,
- Aylık işgücü çizelgelerini gönderebilir,
- Aradığınız işgücünü (meslek, yaş, eğitim vb. kriterler) sorgulayabilir,
- İşgücü talebinde bulunabilir,
- İşyerinize ait açık işleri takip edebilir,
- Başvuran adayların davet-görüşme sonuçlarını işleyebilir,
- İşgücü yetiştirme kursları için başvuruda bulunabilir; eğitmenleri bildirebilir, kursiyer seçimi yapabilirsiniz.

Ayrıca;

İş ilanlarında bilgilerinizin gizli tutulmasını sağlayarak tüm işlemlerinizin İŞKUR tarafından yürütülmesini talep edebilirsiniz.

Yurtdışı İşgücü Taleplerinizi de Karşılıyoruz

İŞKUR olarak yurtdışında çalıştırmak istediğiniz işgücünün temininde size yardımcı olmanın yanı sıra;

- İş arayanların yurtdışı istihdamına yönelik işlemlerini yapıyor,
- Özel istihdam bürolarının yurtdışı istihdam hizmetlerinin düzenlemensine ilişkin işlemleri yerine getiriyor,
- Yurtdışı hizmet akitlerinin düzenlenmesi ve onaylanması iş ve işlemlerini gerçekleştiriyoruz.

Kota Takibi Yoluyla Yasal Yükümlülüklerinizi Yerine Getirmenize Destek Oluyoruz

İş Kanununa göre çalıştırılması zorunlu olan dezavantajlı grupların takibini yapıyoruz.

50 ve daha fazla çalışanı bulunan;

- Özel sektör işyerlerinin toplam çalışan sayısının % 3'ü,
- Kamu kurumlarının ise % 4'ü oranında engelli personeli istihdam etmekle yükümlüdür.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARIMIZLA **YANINIZDAYIZ**

İşverenlerimize Profesyonel ve Ücretsiz Danışmanlık Hizmeti Veriyoruz

Her iş ve meslek danışmanının, iş yerlerinin sektörü, büyüklüğü ve coğrafi konumları dikkate alınarak oluşturulmuş işveren portföyü bulunmaktadır.

Danışmanlarımız, portföylerinde yer alan işverenlerimizi belirli aralıklarla ziyaret ederek;

- İŞKUR'un sağladığı teşvikler hakkında işverenlerimizi bilgilendirmekte,
- İşverenlerin kısa, orta ve uzun vadede eleman ihtiyaçlarının tespit edilmesine yardımcı olmakta,
- İşyerlerinin kurum kayıtlarına alınmasını sağlamakta,
- İşyerleri için işe alım yöntemlerinin tespit edilmesine yardımcı olmakta,
- Personel seçimi için ön elemenin yapılmasını sağlamakta,
- İŞKUR hizmetlerini tanıtmakta,
- Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu, teşvikleri ve cezaları konularında işverenlere yardımcı olmaktadır.

Sizin İçin Yol Haritası Çiziyoruz

İşgücü piyasasının arz ve talep yönünü buluşturan İş ve Meslek Danışmanlarımız, işverenlerin mevcut ihtiyaçlarını gidermenin yanı sıra gelecekte ihtiyaç duyacakları meslekleri de belirleyerek onlar için bir yol haritası çizmekte böylece kalıcı istihdamın sağlanması noktasında önemli bir hizmet sağlamaktadır.

AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİMİZDEN **HABERDAR MISINIZ?**

İşi İşbaşında Öğretiyoruz

Siz de işbaşı eğitim programlarımızdan yararlanarak ihtiyaç duyduğunuz işgücünü hiçbir ücret ödemeden kendi iş yerinizde yetiştirebilirsiniz. Program süresince işbaşı eğitiminden yararlanan katılımcıların asgari ücret tutarındaki giderleri ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri ve genel sağlık sigortası primini İŞKUR olarak biz karşılıyoruz.

İş Kurmak ve İşini Geliştirmek İsteyenlere Destek Oluyoruz

Girişimciliğin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması, ekonomide yeni işlerin yaratılması ve sürdürülebilir işletmelerin kurulmasını ve bunların geliştirilmesini sağlamak amacıyla girişimcilik eğitim programları ile kişilerin kendi işlerinin sahibi olmalarına katkı sağlıyoruz.

Mesleksizlikle Mücadele Ediyoruz

İş arayan, işveren ve çalışanlara yönelik düzenlediğimiz mesleki eğitim kurslarımızla işgücüne nitelik kazandırıyoruz.

Kalifiye İşgücü Yetiştiriyoruz

İşgücü piyasasından alınan talepler sonucunda ihtiyaç duyulan mesleklerde düzenlenen mesleki eğitim kurslarımız ile işverenlerin nitelikli işgücü ihtiyacını karşılarken işsizlerin de işgücü piyasasında geçerli bir meslek edinmelerini sağlıyoruz.

Engelleri Kaldırıyoruz

İŞKUR olarak toplumda diğer kişilere ve gruplara göre işgücü piyasasına ulaşmada daha dezavantajlı olan kişi ve gruplara yönelik özel ve öncelikli hizmetler sunuyoruz. Bu kişi ve grupların İŞKUR'un bütün faaliyetlerine öncelikli olarak katılmalarını sağlıyoruz.

İŞKUR olarak, hem kendi kaynaklarımız ile hem de engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezaları fonu kaynaklarını kullanarak aşağıdaki projeleri destekliyoruz:

- Engellilerin kendi işini kurmalarına yönelik projeler,
- Eski hükümlülerin kendi işini kurmalarına yönelik projeler,
- Engellinin istihdamını sağlayacak destek teknolojilerine yönelik projeler,
- Engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve iş yerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler,
- Engellilerin istihdam edilebilirliklerini artırıcı mesleki eğitimine yönelik projeler.

Mesleki Yeterlilik Belgesi Olmayan Çalışan Kalmayacak

Çalışanlarımızın sahip olması gereken ve bazı mesleklerde zorunlu olan Mesleki Yeterlilik Belgesi için, işverenlerimiz ve sektör temsilcileriyle ortaklaşa kurslar düzenleyerek çalışanların belge sahibi olmalarını sağlıyoruz. Mesleki yeterlilik belgesi sınavında başarılı olanların sınav ve belge masraflarını da ödüyoruz.

ZOR ZAMANLARINDA **İŞVERENLERİMİZİN YANINDAYIZ**

Kısa Çalışma Ödeneği ile İşverenlerimize Destek Oluyoruz

Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ve yangın, deprem, sel vb. zorlayıcı sebeplerle geçici olarak iş yerinizdeki faaliyetlerinizi önemli ölçüde azaltmanız veya tamamen/kısmen durdurmanız halinde, işçilerinize 3 aya kadar çalışamadıkları dönem için kısa çalışma ödeneği ödüyoruz.

İşçilerinizin kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için;

- Kısa çalışma uygulama talebinizin uygun bulunması,
- İşçileriniz adına kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son üç yıl içinde en az 600 gün işsizlik sigortası primi ödenmesi,
- İşçilerinizin kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün içinde sürekli çalışması gerekmektedir.

Kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık brüt asgari ücretin % 150'sini geçmeyecek şekilde işçilerinizin son 12 aylık ortalama brüt kazancının % 60'ı olarak belirlenmektedir.

Kısa çalışma ödeneğinden yararlananların kısa çalışma ödeneği aldıkları dönemde genel sağlık sigortası primlerini de İŞKUR olarak biz karşılıyoruz. Bu sayede işçileriniz ve bakmakla yükümlü oldukları kişiler sağlık sigortası hizmetlerinden yararlanabilmektedir.

ESNAF AHİLİK SANDIĞI
İLE HİZMETİNİZDEYİZ

Kendi nam ve hesabına çalışanların işlerini kaybetmeleri halinde kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önlemek amacıyla Esnaf Ahilik Sandığı hayata geçirildi.

Zorunlu bir sigorta kolu olan Esnaf Ahilik Sandığı, sigortalının prime esas aylık brüt kazançlarından % 2 sigortalı ve % 1 devlet payından oluşuyor.

Kanun kapsamına giren, halen faaliyette olanlar kanunun yürürlüğe girdiği tarihte (01.01.2018), faaliyetine daha sonra başlayanlar ise başladıkları tarihten itibaren Esnaf Ahilik Sandığı sigortalısı olacaklar.

Ayrıca ödeneği hak eden kişilerin genel sağlık sigortası primlerini ödüyor, yeni iş bulma ve aktif işgücü hizmetleri kapsamında kurs ve programlarımızdan faydalanmalarını sağlıyoruz.

aydalanabilmek için;

- İflasa tabi olanlar için iflas istemiyle mahkemeye başvurmak,
- İflasa tabi olmayanlar için iş yerini kapatmak suretiyle sigortalılığın sona ermiş olması,
- Son 120 günü sürekli olmak üzere son 3 yılda en az 600 gün prim ödemiş olmak,
- Sigortalılığın sona erdiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde şahsen ya da elektronik ortamda Kurumumuza başvuruda bulunmak gerekmektedir.

Ödenek süresi son 3 yıl içerisinde ödenen prim gün sayısına göre 6-10 ay arasında değişmektedir.

İŞGÜCÜ PİYASASININ
NABZINI TUTUYORUZ

İŞKUR olarak hem yerel hem de ulusal düzeyde işgücü piyasasına ilişkin verileri derleyip analiz ederek İşgücü Piyasası Analizi (İPA) çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

Kapsamı ve sonuçları itibarıyla ülkemiz tarihinin en büyüğü olma özelliğine sahip bu talep araştırmaları ile ülke genelinde ve il düzeyinde sektörler ve meslekler itibarıyla;

- Çalışan sayısı,
- Açık iş sayısı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler,
- Gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgileri derliyoruz.

İşverenlerle yüz yüze görüşerek alınan bu bilgiler doğrultusunda işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını tespit ediyor ve ihtiyaçlarına uygun eleman yetiştiriyoruz.

İŞ ARAYAN VE İŞVERENLERİ **BULUŞTURUYORUZ**

İstihdam fuarları yoluyla işletmenizin tanınırlığını artırıyor, işgücü piyasasındaki yerini güçlendirmesine destek oluyoruz.

İstihdam fuarlarımız ile işçi, işveren ve ilgili kuruluşları aynı platformda;

- Yüz yüze buluşturuyor,
- İşverenlerin işgücü taleplerini değerlendirmelerine imkân sağlıyor,
- Adaylarla firma temsilcileri arasında ön görüşme imkânı sağlıyoruz.
- Mesleki eğitim, istihdam ve insan kaynakları konusunda istihdamın tarafları arasında kalıcı ve kurumsal bir iletişim mekanizması kurulmasına zemin hazırlıyoruz.

Fuarlar aracılığıyla;

- İşletmelerin işgücü ihtiyacının karşılanmasını kolaylaştırıyor,
- İşletmelerin kısa, orta ve uzun vadede ihtiyaç duyacağı işgücünün yetiştirilmesine destek oluyor,
- Yereldeki kurum ve kuruluşlar ile işletmeler arasındaki diyaloğun gelişmesine katkıda bulunuyor,
- Kurum ve kuruluşların işletmelere yönelik hizmet ve destekleri hakkında bilgilendirme yapıyor,
- Yerel düzeyde işletmeler arası işbirliğinin güçlendirilmesine katkı sağlıyor,
- Üniversite işbirliğiyle işletmelerin AR-GE faaliyetlerinin artırılmasına katkıda bulunuyor,
- İşletmelerin yerel ve ulusal düzeyde tanıtımına katkı sağlıyoruz.

İSTİHDAMI
TEŞVİK EDİYORUZ

1) İşbaşı Eğitim Programı Teşviki

En az iki kişi çalıştıran işyerlerine bir çalışan da İŞKUR'dan...

İşbaşı eğitim programı süresince katılımcı zaruri giderini (günlük 54 TL) ve kısa vadeli sigorta prim giderlerini İŞKUR olarak biz karşılıyoruz.

2) İşbaşı Eğitim Progamı Sonrası Prim Teşviki

Programa katılan kişilerin istihdam edilmesi durumunda işveren primi İŞKUR tarafından karşılanıyor.

İşbaşı eğitim programını tamamlayan; 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan program sonrasında en geç üç ay içinde tamamladıkları işbaşı eğitim programlarına ilişkin meslek alanında işe alınması durumunda işe alan işverenler;

- İmalat sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa 42 ay,
- Diğer sektörlerde faaliyet gösteriyorsa 30 ay süre ile,

SGK işveren primini işsizlik Sigorta Fonundan karşılıyoruz.

3) Genç ve Kadın İstihdamı Teşviki

31.12.2020 tarihine kadar; yeni işe aldığınız işçilerin sigorta primlerinin işveren hisseleri İŞKUR'dan...

Yeni işe aldığınız işçiyi sahip olduğu nitelik ve mesleki belgeye uygun işte çalıştırmanız koşuluyla 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

- Mesleki yeterlik belgesine sahip olanların 48 ay süreyle,
- Mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya mesleki eğitim kurslarını bitirenlerin 36 ay süreyle,
- Hiçbir belge veya niteliğe sahip olmayanların 24 ay süreyle,
- 29 yaşından büyük erkeklerden, mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 24 ay süreyle,

SGK işveren primini biz karşılıyoruz.

Ayrıca;

- Yukarıdaki maddelerde sayılan niteliklere sahip olan işçilerin İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak 6 ay süreyle,
- Çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 12 ay süreyle,
- 18 yaşından büyüklerden; hiçbir mesleki belge veya niteliğe sahip olmayanların İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ise 6 ay süreyle,

SGK işveren primini İŞKUR ödemektedir.

4) Engelli Çalıştırma Teşviki

En az % 40 engeli bulunan işçi çalıştıran işverenlerin, çalıştırdıkları her bir engelli işçinin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.

Bu teşvikten yararlanabilmek için engelli işçinin raporunun İŞKUR'a onaylatılması ve engelli işçinin emekli olmaması gerekmektedir.

5) İlave İstihdama SGK ve Gelir Vergisi Desteği

İşverenler, 31/12/2017 tarihine kadar 2016/Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave aldıkları her bir sigortalı için bu teşvikten yararlanabilirler.

Bu teşvikten faydalanabilmek için; işverenlerin 01/02/2017 tarihinden itibaren mevcut çalışanlarına ilave alacakları sigortalıların;

- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmaları
- İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları gerekmektedir.

Prim ve Vergi Teşvik Tutarı

Uygulanacak teşvikle işverenler, mevcut çalışanlarına ilave olarak işe alacakları her 1 sigortalı için sadece 1.404 TL ödeyecekler.

Geriye kalan 773 TL (Prim= 666,60 TL, Gelir Vergisi= 93,32 TL. Damga Vergisi= 13,49 TL) tutarındaki prim ve vergi yükümlülükleri devlet tarafından karşılanacaktır.

6) İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Teşviki

Bu teşvikten yararlanabilmek için;

- İşe alınacak/alınan sigortalının işe giriş tarihi itibariyle işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,
- Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,
- İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı iş yeri haricindeki bir iş yerinde işe başlamış olması gerekmektedir.

Bu teşvikten kapsama giren her bir sigortalı için, işe alındığı tarihten, hizmet akdinin devam etmesi kaydıyla işsizlik ödeneğinin kalan süresince yararlanılabilir.

Teşvik kapsamında;

- Kısa vadeli sigorta kolları priminin 1 puanlık kısmı,
- Malullük yaşlılık ve ölüm sigortası priminin tamamı,
- Genel sağlık sigortası priminin tamamı,

İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

7) Beş Puanlık İndirim Teşviki

İndirimden Yararlanabilmek İçin;

- İşverenlerin Özel Sektör işvereni olması ve (4/a) kapsamında sigortalı çalıştırması (isteğe bağlı sigortalılar hariç eski adıyla BağKur'lular, yeni adıyla 4/b'li de teşvikten yararlanmakta),
- Aylık prim ve hizmet belgesinin İŞKUR'a yasal süresi içinde verilmesi
- İşveren hissesi (Hazinece karşılanan tutar hariç) ile sigortalı hissesine düşen sigorta primlerinin veya 4b'linin sigorta primlerini yasal süresi içinde ödenmesi
- İşverenin/4b'linin kuruma borcunun bulunmaması veya diğer kanunlara göre yapılan tecil ve taksitlendirmelerinin devam etmesi gerekmektedir.

Teşvik kapsamında malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır (isteğe bağlı sigortalılar hariç 4/b kapsamındaki sigortalılar için de indirim yöntemi aynıdır).

Bizi Facebook'dan Takip Edebilirsiniz.

/TurkiyeİsKurumu

www.iskur.gov.tr

İŞKUR
Türkiye İş Kurumu

TurkiyeIsKurumu

444 75 87 İŞKUR
/TurkiyeIsKurumu
/TurkiyeIsKurumu
/TurkiyeIsKurumu
/turkiyeiskurumu
www.iskur.gov.tr