

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İLE TÜRKİYE İŞ KURUMU ARASINDA VERİ ALIŞVERİŞİ HAKKINDA PROTOKOL

TARAFLAR:

Madde 1- Bu protokolün tarafları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türkiye İş Kurumu'dur. Protokolde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı "ÇSGB", Türkiye İş Kurumu "İŞKUR" olarak ifade edilecektir. Protokol metninde ÇSGB ve İŞKUR ayrı ayrı "Taraflar" ve birlikte "Taraflar" olarak anılacaktır.

AMAÇ VE KAPSAM:

Madde 2- Bu protokolün amacı, Türkiye İşgücü Piyasası Bilgi Sisteminin kurulabilmesi için ÇSGB'dan alınması gereken verilerin temin edilmesidir.

Bu protokolün kapsamı ÇSGB'da mevcut sendikalı çalışan, toplu iş sözleşmesi, yabancılara verilen çalışma izin sayıları, iş kazası sayısı ve sonucu bilgilerinin Ek'te belirtilen değişken tanımlamaları ile birlikte yerleşim yerine ve zamana göre bireysel bazda ÇSGB tarafından İŞKUR'a periyodik olarak transferidir.

DAYANAK:

Madde 3- Bu Protokol 25/06/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumunun Kuruluş ve Görevleri Kanununun 9 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

YÜKÜMLÜLÜKLER:

Madde 4- İstatistiki gizlilik kuralları gereğince, talep edilen bilgiler ÇSGB tarafından kimlik bilgileri tanınmaya izin vermeyen özel anahtarlarla şifrelenmiş olarak İŞKUR'a transfer edilecektir.

İŞKUR kendisine iletilen verileri salt istatistiksel amaçlarla kullanacaktır.

Verilerde herhangi bir revize veya güncelleme yapılması durumunda veri aktarımının sağlanması amacıyla ÇSGB tarafından konuya ilişkin olarak İŞKUR'a en kısa zamanda bilgi verilir.

İş bu protokolün yürürlüğe girmesinden sonra verinin kapsam ve sunumunda meydana gelen değişiklikler çerçevesinde protokoldeki hükümler yenilenir.

ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ:

Madde 5- Protokol maddelerinin uygulanmasında ve bu Protokolde hüküm bulunmayan konularda ortaya çıkabilecek uyuşmazlıkların, tarafların dava hakları baki kalmak üzere üst düzey yöneticiler arasında yapılacak görüşmeler ile çözülmesi esastır. Anlaşmazlıklar ve çözümler tutanakla tespit edilecek olup, bu tutanaklar ile Protokol tadil edilecektir.

VERİ SETLERİNİN BAŞLANGIÇ TARİHİ:

Madde 6- Bu protokolde İŞKUR'a transfer edilen bilgilerin başlangıç tarihi 2012 yılı başıdır.

GEÇERLİLİK SÜRESİ:

Madde 7- Bu protokolün geçerlilik süresi imzalandığı tarihten itibaren 5 yıldır.

PROTOKOLÜN FESHİ VE DEĞİŞİKLİK:

Madde 8- İşbu Protokol, yasal ve idari işleri düzenleme gerekçesiyle aynı konuda veya aynı konuyu kapsayacak yeni bir protokol yürürlüğe girdiğinde kendiliğinden feshedilmiş sayılacaktır.

Taraflardan birinin protokolü sona erdirmeyi veya bazı maddelerde değişiklik yapmayı istemesi halinde, bu istek karşı tarafa en az 1 (bir) ay önce yazılı olarak bildirilir.

Fesih veya değişiklik yapılmasına ilişkin ihbarname gönderilmemesi durumunda, protokolün geçerlilik süresi aynı şartlarla 1 (bir) yıl daha uzatılmış sayılır. Bu husus müteakip yıllar için geçerlidir.

Protokolde değişiklik yapılması istendiğinde, teklifler 1 (bir) ay içinde görüşülüp karara bağlanır. Taraflar değişiklik yapılması konusunda veya başka herhangi bir hususta anlaşamazlarsa, bu hususa dair tutanak tutulur ve süre bitiminde başka bir işleme gerek kalmaksızın protokol kendiliğinden sona erer.

TEBLİGAT ADRESİ:

Madde 9- Protokol gereği olarak yapılacak tüm bildirimler tarafların aşağıda belirtilen adreslerine gönderilecektir. Taraflardan herhangi birinin tebligat adreslerinde değişiklik olması halinde durum diğer tarafa resmi olarak bildirilir.

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
İnönü Bulvarı No:42
06490 Emek/ANKARA

T.C. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No: 42
06560 Yenimahalle ANKARA

YÜRÜRLÜK:

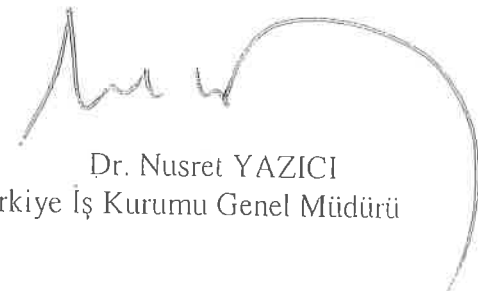
Madde 10- Bu protokol taraflarca imzalandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

İMZA:

Madde 11- 11 (on bir) madde, 2 (iki) sayfa metin ve 2 (iki) sayfa ekinden ibaret bu Protokol, 4 (dört) nüsha olarak düzenlenmiş olup, bir nüshası İŞKUR'a, diğer nüshaları da ÇSGB'na verilmiştir. İşbu Protokolün her bir nüshası da asıl niteliğinde olup, aşağıda adları yazılı bulunan taraflarca .../.../2013 tarihinde imzalanmıştır.


Nurcan ÖNDER
Çalışma Genel Müdürü

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Adına


Dr. Nusret YAZICI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü

EK: ÇSGB TARAFINDAN İŞKUR'A PERİYODİK OLARAK TRANSFER EDİLECEK VERİ

1. SENDİKALI ÇALIŞAN BİLGİLERİ (Sendika ve çalışan sayıları)

DEĞİŞKENLER

- Konfederasyon (Sisteme konulması planlanmaktadır)
- İş kolları
- Hizmet kolları
- İşçi sendikaları
- İl (İşyeri adresine göre)
- Yıl

KIRILIM

- Cinsiyet
- Eğitim Durumu (Okur yazar, İlkokul, ortaokul, lise, yüksekokul, üniversite, yüksek lisans ve üstü)
- Yaş
- Kamu/özel

2. TOPLU İŞ SÖZLEŞME BİLGİLERİ

DEĞİŞKENLER

- Sözleşme sayısı
- İşyeri sayısı
- İşçi sayısı
- İşçi sendikaları
- İl (İşyeri adresine göre)
- Yıl

KIRILIM

- Kamu/özel
- İşkolu

3. YABANCILARA VERİLEN ÇALIŞMA İZİN SAYILARI

DEĞİŞKENLER

- İl
- Yıl

KIRILIM

- Cinsiyet
- Eğitim Durumu (Okur yazar, İlkokul, ortaokul, lise, yüksekokul, üniversite, yüksek lisans ve üstü)
- Yaş

4. İŞ KAZASI VE SONUÇLARI BİLGİLERİ

- İl (İşyeri adresine göre)
- Yıl
- İş kazası sayısı
- İş kazası sonucu

KIRILIM

- Cinsiyet
- Eğitim Durumu (İlkokul, ortaokul, ortaokul dengi, lise, lise dengi, ilköğretim, 2 yıllık yüksekokul, 4 yıllık yüksekokul ve fakülte, yüksek lisans, doktora)
- Yaş
- Meslek (ISCO)