



T.C.  
SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI VE  
AİLE, ÇALIŞMA ve SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI ARASINDA  
DİJİTAL EKONOMİNİN İHTİYAÇLARINI KARŞILAYACAK NİTELİKLİ  
İŞGÜCÜNÜN YETİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

**Taraflar:**

**Madde 1-** Bu Protokolün tarafları Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR)'dür.

**Amaç:**

**Madde 2-** Bu Protokolün amacı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı - Ar-Ge Teşvikleri Genel Müdürlüğü (ATGM) ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı - Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) arasında işbirliği tesis ederek, sanayinin dijital dönüşümü sürecinde ortaya çıkacak nitelikli insan kaynağı ihtiyacının karşılanmasını teminen mesleki/teknik bilgi ve becerilerin mevcut işgücüne kazandırılması ve yüksek katma değerli ürünler üretebilecek işgücü yetiştirilmesine yönelik ortak çalışmaların yürütülmesidir.

**Kapsam:**

**Madde 3-** Bu protokol;

**3.1-** Sanayinin dijital dönüşümü sürecinde ortaya çıkacak ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim ve tecrübe eksikliği olan çalışanlara ve işsizlere yönelik mesleki eğitim kurslarının ve işsizlere yönelik işbaşı eğitim programlarının düzenlenmesi,

**3.2-** Dijitalleşme ile kaybolacak meslek alanlarının tespit edilerek bu alanlarda çalışan işgücüne farklı beceri ve yetkinliklerin kazandırılmasına yönelik eğitimlerin ve eğitim programlarının düzenlenmesi,

**3.3-** Eğiticilerin hizmet içi eğitimleri ve mesleki gelişimleri kapsamında teorik ve uygulamalı eğitim almalarının desteklenmesi,

**3.4-** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile üniversiteler arasında imzalanan/imzalanacak protokoller kapsamında, sanayimizin ihtiyaç duyduğu alanlarda belirlenecek eğitim programlarının desteklenmesi

hususlarında iş ve işlemlere ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

**Dayanak:**

**Madde 4-** Bu protokol,

01/07/2017 tarih ve 30111 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7033 Sayılı "Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 31. maddesi,

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu,

10/07/2018 tarihli ve 1 numaralı Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi,

15/07/2018 tarihli ve 4 Numaralı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi

05/06/1986 tarih ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu,

08/02/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu,

10/07/2018 tarihli ve 1 numaralı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 388. maddesinin 1. fıkrasının a bendi,

2013/1 sayılı Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ve Genelgesi,

2018/1 sayılı Dijital Ekonominin İhtiyaçlarını Karşılacak Nitelikli İşgücünün Yetiştirilmesine Yönelik Eğitimlerin Düzenlenmesine İlişkin Genelge 'ye dayanılarak hazırlanmıştır.

#### **Kısaltmalar:**

**Madde 5-** Bu protokolde geçen;

**İŞKUR** : Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünü

**OSB** : Organize Sanayi Bölgesini

**OSBÜK** : Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşunu

**STK** : Sivil Toplum Kuruluşlarını

**TGB** : Teknoloji Geliştirme Bölgelerini

ifade eder.

#### **Tarafların Sorumluluk ve Yükümlülükleri:**

**Madde 6-** Protokol hükümlerinin yürütülmesinde tarafların temel görev ve yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir:

#### **6.1- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Sorumlulukları**

**6.1.1-** Geleceğin mesleklerinin ve kaybolacak meslek alanlarının belirlenmesine katkı sağlamak,

**6.1.2-** Protokol kapsamında sanayinin ihtiyaç duyduğu sürekli eğitim alanlarının belirlenmesine katkı sağlamak,

**6.1.3-** Organize edilecek eğitim içeriğinin ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlenmesi ve gerekmesi halinde kurs ve programlara ilişkin modüllerin hazırlanması ve geliştirilmesine katkı sağlamak,

**6.1.4-** Düzenlenecek kurs ve programlara ilişkin iş ve işlemlerin ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmesi için ilgili paydaşlarla birlikte koordinasyonu sağlamak,

**6.1.5-** Planlaması yapılan kurs ve programların sanayiciye duyurulması ve katılımlarının teşvik edilmesi amacıyla ilgili STK ve bölge yöneticileri (OSBÜK, OSB, TGB gibi) ile koordinasyonu sağlamak,

**6.1.6-** Protokol kapsamında kamuoyuna yapılacak olan her türlü açıklamada, yazılı ve görsel materyallerde Protokol taraflarına da yer verilerek yapılan işbirliğine değinmek, logo ve protokol ismini kullanmak,

**6.1.7-** Protokolün uygulanması ile ilgili gerekli bilgilendirme ve koordinasyon ile protokol kapsamında yürütülen faaliyetlerin izlenmesi, değerlendirilmesi ile ilgili diğer iş ve işlemleri yapmak.

#### **6.2- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün (İŞKUR) Sorumlulukları**

**6.2.1-** Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belirlenecek konular ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde işbirliği yöntemiyle mesleki eğitim kursları ve/veya işbaşı eğitim programları düzenlemek için gerekli iş ve işlemleri yapmak,

**6.2.2-** İşbirliği yöntemi ile düzenlenecek kurslarda ilgili mevzuat kapsamında temrin ve eğitici giderleri ile gerekmesi halinde diğer giderleri karşılamak,

**6.2.3-** Kursiyer ve katılımcıların, her yıl İŞKUR Yönetim Kurulu tarafından belirlenen miktarda katılım sağladıkları fiili günlere ait zaruri giderleri ile İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası ve Genel Sağlık Sigortası prim giderlerini ödemek,

**6.2.4-** Kurs ve programları başarı ile bitirenlere ilgili mevzuat kapsamında kurs bitirme belgesi/katılım belgesinin verilmesini sağlamak,

**6.2.5-** Kurs ve programlar sonrası kursiyerlerin/katılımcıların istihdamlarını izlemek,

**6.2.6-** Protokol kapsamında kamuoyuna yapılacak olan her türlü açıklamada, yazılı ve görsel materyallerde Protokol taraflarına da yer verilerek yapılan işbirliğine değinmek, logo ve protokol ismini kullanmak,

**6.2.7-** Protokolün uygulanması ile ilgili gerekli bilgilendirme ve koordinasyon ile protokol kapsamında yürütülen faaliyetlerin izlenmesi, değerlendirilmesi ile ilgili diğer iş ve işlemleri yapmak.

### **Protokolde yapılabilecek değişiklikler**

**Madde 7-** Protokolün yürürlükte olduğu süre içerisinde taraflarca lüzum görülmesi ve mutabakata varılması hâlinde değişiklikler ve ilaveler yapılabilir.

### **Protokolün feshi**

#### **Madde 8**

**8.1-** Taraflardan herhangi birinin talebi halinde, gerekçe belirtmeksizin önceden yazılı olarak bildirmek suretiyle, bildirim tarihinden 3 ay sonra protokol feshedilmiş sayılır. Bu durumda, bildirim tarihinde uygulanmasına başlanmış olan çalışmalar tamamlanır.

**8.2-** Fesih sebebiyle zarara uğranıldığı iddiasıyla diğer taraftan zararın tazmini talebinde bulunulamaz.

### **Uyuşmazlıkların çözümü**

**Madde 9-** Protokolün yorum ve uygulamasından doğacak anlaşmazlıklar, taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde müzakere edilmek suretiyle çözümlenir.

### **Protokolün süresi**

**Madde 10-** İşbu Protokolün süresi 5 (beş) yıldır. Protokol, süre bitiminden önce taraflardan herhangi birinin yazılı talebinin olması durumunda tarafların mutabakatı ile belirlenen süre kadar uzatılabilir.

### **Yürürlüğe Girme ve Yürütme**

**Madde 11-** Bu Protokol hükümlerini; Aile, Çalışma, Sosyal Hizmetler Bakanlığı-İŞKUR ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı-ATGM müştereken yürütür. Protokol 3 (üç) sayfa ve 11 (onbir) maddeden ibaret olup, taraflarca 2 (iki) nüsha olarak imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

7./11/2018

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı



Mustafa VARANK  
Sanayi ve Teknoloji Bakanı



Zehra Zümrüt SELÇUK  
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı