

İSKUR bülteni

yıl:2010 sayı:44



**iş'te
ve hayatta
yanınızdayız**

AİTP II tamamlandı

*7 Nisan 2010 tarihinde
AİS Konferansı
8 Nisan 2010 tarihinde de
Kapanış Töreni
düzenlendi*



Bakanımız Eskişehir'de sertifika törenine katıldı



İŞKUR Hizmet Noktaları tüm Türkiye'de yaygınlaşmaya devam ediyor



Kurumumuzun Yeni Genel Müdürü Doç. Dr. M. Kemal Biçerli



Kurumumuzun Yeni Genel Müdürü Doç. Dr. M. Kemal Biçerli



Eski Genel Müdürümüz Namık Ata'nın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müşavirliğine atanması ile boşalan Kurumumuz Genel Müdürlüğüne Doç. Dr.M.Kemal Biçerli 29 Nisan 2010 tarihinde vekaleten atandı.

1962 Eskişehir/Sivrihisar doğumlu Biçerli, ilk ve ortaöğretimini Eskişehir'de tamamladıktan sonra 1984 yılında Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun oldu. Biçerli, İktisat Yüksek Lisansını, "Türkiye'de Konut Sorunu ve Bu Sorunun Çözümüne Yönelik Politikalar" konulu teziyle aynı üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsünde 1986 yılında tamamladı.

1988-1990 yılları arasında, Amerika Birleşik Devletleri'nin Northeastern Üniversitesi'nde ekonomi üzerine master yapan yeni Genel Müdürümüz, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde "Sendikaların Ekonomik Analizi ve İşgücü Gelirleri Üzerine Etkileri: Türkiye Uygulaması" konulu tezi ile İktisat Doktorası derecesini aldıktan sonra 1993 yılında da Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümü'nde Yardımcı Doçent unvanı aldı. M.Kemal Biçerli 2006 yılında da aynı üniversitede Doçent oldu.

Birçok yüksek lisans tezini yöneten; uluslararası hakemli dergilerde çeşitli makaleleri yayınlanan Doç. Dr. Biçerli'nin;

işsizlik ve istihdam politikaları, ücretler, sendikalar, emek piyasaları konuları başta olmak üzere çalışma ekonomisi ve çalışma yaşamı üzerine çeşitli makaleleri, sunumları, bildirileri ve kitapları bulunmaktadır.

2010 yılında gerçekleşen SETA Türkiye'nin İşgücü İhtiyacının Tespiti Projesinde görev alan Biçerli, Ulusal İstihdam Danışma Kurulu (2009), Eskişehir İl İstihdam Kurulu (2006-2009), Social Policy Association-SPA (2004), Avrupa Çalışma Ekonomistleri Derneği (2000), Omicron Delta Epsilon (1989) gibi bilimsel ve sanatsal kuruluşlarda üyelik yaptı.

İngilizce bilen Biçerli, evli ve 2 çocuk babası.

AİTP II tamamlandı



Türkiye'de insan kaynakları gelişiminin Avrupa İstihdam Stratejisi ile uyumlu hale getirilmesine katkıda bulunmak amacıyla politika ve programların tasarlanması, geliştirilmesi ve uygulanmasına ilişkin mevcut kapasitenin geliştirilmesi ile İŞKUR'un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamasını desteklemek amacıyla Ekim 2008 tarihinde uygulamalarına başlanan Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II (AİTP II) Nisan ayında tamamlandı.

Kapanış Töreni

18 ay süren Projenin tamamlanması nedeniyle 8 Nisan 2010 tarihinde Ankara Rixos Otelde geniş katılımlı bir kapanış töreni gerçekleştirildi.

Törene Bakanımız Ömer Dinçer, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkan Yardımcısı Tibor Varadi, Avrupa Birliği Genel Sekreter Yardımcısı Ahmet Yücel, Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) Başkanı Muhsin Altun, Milletvekilleri, Eski Genel Müdürümüz Namık Ata ile Genel Müdür Yardımcılarımız Mehmet Ali Özkan ve Kazım Yiğit'in yanı sıra proje yüklenicilerinin temsilcileri ile çok sayıda konuk katıldı.

Eski Genel Müdürümüz Namık Ata: "İŞKUR, aktif istihdam tedbirlerini ülke genelinde yaygınlaştırmayı temel öncelik olarak belirlemiştir."

Eski Genel Müdürümüz Namık Ata açış konuşmasında, AİTP II'nin, bundan sonra uygulanacak

projeler için iyi bir örnek teşkil ettiğini, proje geliştirme ve uygulama kültürüne ciddi katkılar getirdiğini söyleyerek, "Ülkemizde kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 27'ler düzeyindedir. Bu oran AB ortalamasının oldukça gerisindedir. Cinsiyet eşitliği konusu, bu proje kapsamında üzerinde çalışılan konulardan birisidir. Bu çalışma Kurumumuzun bundan sonraki çalışmalarında bize önemli katkı sağlayacaktır. İŞKUR, bundan

sonra da kadınlar ve gençler dahil tüm dezavantajlı gruplara yönelik, hem ulusal hem de uluslararası kaynaklarla birçok projeyi hayata geçirerek, aktif istihdam tedbirlerini ülke genelinde yaygınlaştırmayı temel öncelik olarak belirlemiştir. Bu projelerle binlerce insanımızı işgücü piyasasına kazandıracaktır. Böylece, birçok kuruluşumuzla birlikte proje hazırlama, uygulama ve sonuçlarını analiz etme konularında büyük bir deneyim sahibi olmuş olacağız." dedi.





Bakanımız Ömer Dinçer:
“Başarının arttırılması için yedi alanda uyum içerisinde çalışma yürütülmesi gerekir.”

Bakanımız Ömer Dinçer, Projenin uygulama süreci ve sonuçları itibarıyla büyük önem taşıdığına ve bu tür projelerin gelecekte de uygulanacağına vurgu yaparak, bu tür uygulamalarda başarının arttırılması için; “değişen şartlara uygun stratejiler ve sorunların çözümüne yönelik temel politikaları iyi belirlemek”, “faktör, amaç ve hedefleri oluşturmak”, “örgüt yapısını tanzim etmek”, “liderlik tarzını oluşturmak”, “iş yapma süreçlerini belirlemek” ve “bilinirliği arttırmak” olmak üzere özellikle yedi alanda uyum içerisinde çalışma yürütülmesi gerektiğini dile getirdi.

Bu yedi başlığı tek tek açan Bakanımız Ömer Dinçer, “Her şeyden önce başarı, değişen şartlara uygun stratejiler ve kendi alanınızdaki sorunların çözümüne yönelik temel politikaların iyi belirlenmesinden geçiyor. Birinci şart bu. Eğer stratejileriniz uygunsa siz yanlış uygulamalar yapsanız bile sadece maliyetlerinizi arttırabilir, süreçleri ve zamanı biraz geciktirirsiniz ama yine doğru bir iş yapmış olursunuz.” dedi.

Bakanımız, bu doğrultuda, yeni istihdam stratejileri hakkında söz söyleyebilecek herkesin fikrini almak, uluslararası alanda bu konuda yapılan çalışmaları gözden geçirmek ve Türkiye'nin de içinde bulunduğu şartları da gözönüne alarak uygun stratejiler üretmek için çalışmalar başlatıldığını belirterek, ulusal stratejiler belirlenirken Avrupa Birliği istihdam stratejileriyle de uyumlu çalışmalar gerçekleştirmenin esas kabul edildiğini ifade etti.

“İŞKUR olarak yıllık amaç ve hedeflerimizi somut bir şekilde ortaya koymaya çalışan yeni bir yönetim anlayışını hayata geçiriyoruz.”

“Beklide kamu bürokrasinin en önemli sorunlarından birisi kurumsal amaçların ve hedeflerin soruşturulmasıyla ilgilidir. Bu açıdan bakıldığında biz yine İŞKUR olarak yıllık amaç ve hedeflerimizi somut bir şekilde ortaya koymaya çalışan yeni bir yönetim anlayışını hayata geçiriyoruz. Performans kriterleri iyi tespit edilmemiş olan hiçbir örgütte beklenen sonuçları almak mümkün değildir. Yıllık

performans ölçülerinin ortaya konulması ciddi bir hedef olarak düşünülmeli ve ortaya konulmalıdır.” diyen Bakanımız, aktif istihdam programlarıyla alakalı önemli hedefler ortaya koyulduğunu bunun en somut örneğinin de 2009 yılında gerçekleştirilen aktif istihdam programlarındaki başarılar olduğunu söyledi.

“Çok daha fazla insanımıza meslek kazandırmak ve altın bilezik hediye etmek için çaba sarf edeceğiz.”

2002 yılında Kurumumuz tarafından 172 eğitim programı düzenlendiğinin, 2008 yılına gelindiğinde bu rakamın bin 800'lere, 2009 yılında 10 binlere dayandığının altını çizen Bakanımız Ömer Dinçer, 2009 yılında gerçekleştirilen mesleki eğitim programlarından yaklaşık 167 bin kişinin yararlandığını belirtti.

Bakanımız, 2010 yılı için bu hedeflerin daha da yükseltildiğini söyleyerek, “Çok daha fazla insanımıza meslek kazandırmak

ve altın bilezik hediye etmek için çaba sarf edeceğiz.” dedi.

Örgüt yapısının tanzim edilmesinin, sorunları aşmak ve projeleri hayata geçirmek için büyük kolaylıklar sağlayacağını belirten Bakanımız, bu anlayışla İŞKUR'un yönetim yapısını yeniden gözden geçiren, daha etkin hale getiren bir projenin başlatıldığının da müjdesini verdi.

“Sorunun çözüm noktası insandır.”

Ömer Dinçer, liderlik tarzı geliştirmenin önemine değinirken, sorunun çözüm noktası insandır ve kendini belirli bir misyona adayan bir insan için başarının kaçınılmaz olduğunu söyledi. İş yapma süreçlerinin de şiddetle gözden geçirilmeye ihtiyacı olduğunu kaydeden Bakanımız Ömer Dinçer, özellikle liderlik tarzının, yönetim tarzlarının ve iş yapma süreçlerinin gözden geçirilerek mevcut kapasiten arttırılmasının mümkün kılınabileceğini ifade etti. Başarı için kamuoyunda bilinirliğin arttırılmasının bir diğer gereklilik olduğunu söyleyen Bakanımız, “Bilinirliği arttırmaz, erişimi kolaylaştırmazsanız ortaya çıkan uygulamalar çok da etkili olmayacaktır. İŞKUR olarak

herkesin bize kolayca erişebileceği algısını topluma vermeliyiz. Bilişim alt yapımızı geliştirdik. İnsanlar artık bulundukları yerlerden Kuruma müracaat etme imkanına sahipler. Ama biz yine de bir adım ileriye giderek herkesin belediyeleri de tıpkı bir iş ofisi gibi kullanabileceği uygulamayı hayata geçirdik. Hizmetlerimizi artık belediyelerden de sunabiliyoruz.” sözlerine yer verdi.

“Kalıcı olarak işsizlik sorununu çözmek için yoğun çaba sarf ediyoruz.”

Bakanımız Ömer Dinçer, 2009 yılı kriziyle birlikte işsizlik oranının 3 puan arttığını belirterek, “Zaten yapısal sorunlarımız var. Bu

sorunların en başında işgücü piyasasına dahil olan ciddi bir nüfusumuz var. İş yaratma kapasitesi, tüm dünyada hem kriz sebebiyle hem de küresel bilişim ve üretim teknolojilerinin değişimi sebebiyle sınırlı hale geliyor. Bütün bunları yan yana koyduğumuzda işsizlik sorunu için yeni stratejilere ihtiyacımız var. Kısa Çalışma Ödeneği ile İşsizlik Ödeneğiyle, aktif istihdam programlarıyla, Toplum Yararına Çalışma Programlarıyla küresel krizin ülkemiz üzerinde ve çalışma hayatı üzerindeki sosyal etkilerini azaltacak önemli mesafeler katettik. Diğer yandan da kalıcı olarak işsizlik sorununu çözmek için yoğun çaba sarf ediyoruz. tedbirler alıyoruz.” diye konuştu.



Törende Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan, projenin uygulama süreçleri ve sonuçlarını içeren detaylı bir sunum gerçekleştirdi.

Kapanış Töreni kapsamında “Proje Fuarı” ve “Fotoğraf Sergisi” düzenlendi

Uygulanan alt projelerden seçilen yirmi örnek projenin stand açtığı Proje Fuarında, proje sahipleri projelerini tanıtmaya ve çıktılarını paylaşma imkanı bulurken, profesyonel fotoğrafçılar tarafından fotoğraflanan yedi proje fotoğraflarının yer aldığı fotoğraf sergisinde de, proje süreci, sanatsal bir bakış açısı ile gözler önüne serildi.

Bakanımız Ömer Dinçer'in de ziyaret ederek bilgiler aldığı, Proje Fuarı ve Fotoğraf Sergisi tüm katılımcılar tarafından büyük ilgi gördü.



AİTP II

2003-2006 yılları arasında Kurumumuz tarafından uygulanmış olan Aktif İşgücü Programları Projesi'nin, kadınlara ve gençlere yönelik devamı niteliğindeki Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II, Kurumumuzun özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamasını desteklemek üzere, Avrupa Komisyonu'nun desteklediği Türkiye İçin 2006 yılı Katılım Öncesi Mali Destek Programı kapsamında geliştirildi.

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından desteklenen, Kurumumuz tarafından yürütülen ve izlenen projenin sözleşme makamı ise Merkezi Finans ve İhale Birimi. Aktif istihdam tedbirlerinin ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi konusunda ECORYS Araştırma ve Danışmanlık liderliğindeki konsorsiyum, Kurumumuza teknik destek verdi.

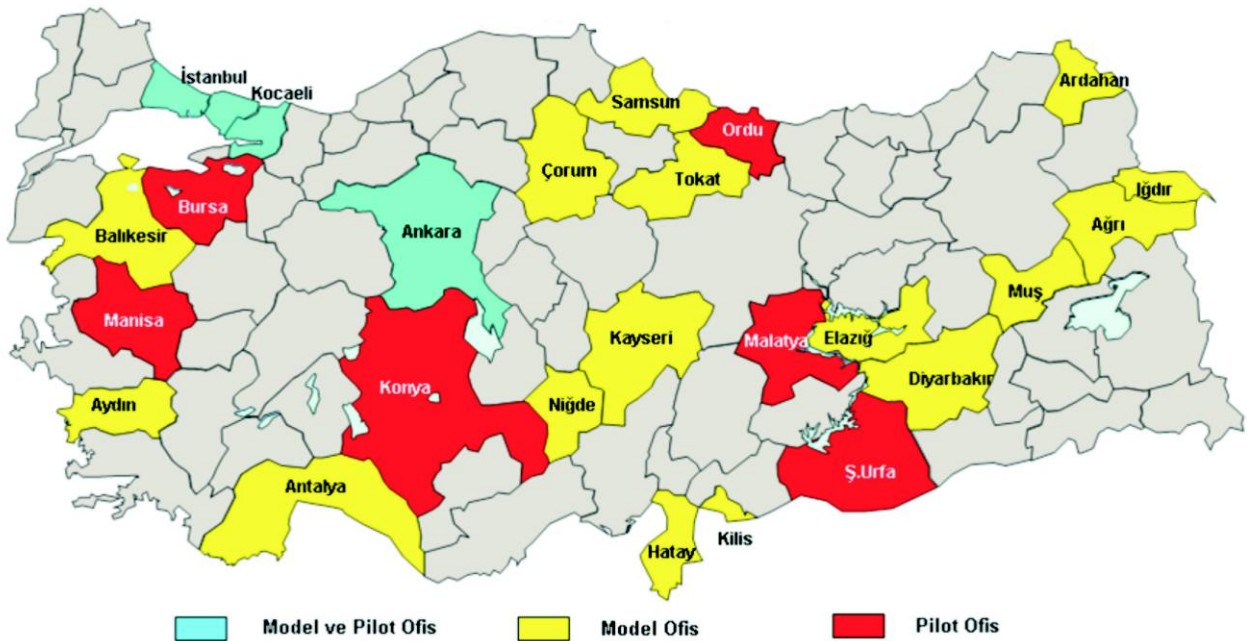
Proje faaliyetleri “Kurumsal Gelişim”, “Kadınlara ve Gençlere Yeni Fırsatlar Hibe Planı” ve “Tanınırlık” olmak üzere üç bileşen aracılığıyla sürdürüldü.

Kurumsal Gelişim Bileşeni

2003-2006 yılları arasında Kurumumuz tarafından uygulanmış olan Aktif İşgücü Programları Projesi kapsamında oluşturulan pilot ve model ofislerimizin bulunduğu toplam 25 ilde uygulanan Kurumsal Gelişim Bileşeni ile “Genel Müdürlük” düzeyinde mevcut kapasite daha da geliştirilirken model ve pilot ofisler güçlendirildi.

Kurumsal Gelişim Bileşenin hedef gruplarını, İŞKUR personeli ile ulusal ve yerel düzeydeki sosyal taraflar oluşturdu.

AİPP kapsamında oluşturulan Pilot ve Model Ofislerin Dağılımı



Sonuçları:

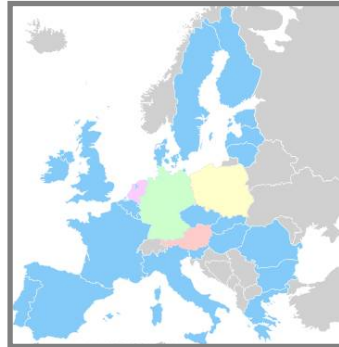
Öz değerlendirme aracı geliştirildi
 İşveren ilişkileri rehberi hazırlandı
 Etkinlik rehberi hazırlandı
 Yeni Model ve Pilot Ofis Kavramı kılavuzu geliştirildi
 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Raporu hazırlandı
 Kurumumuz personeli, sosyal ortaklar ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları için eğitim, çalıştay ve seminerler düzenlendi
 Eylem Planı Metodolojisi geliştirildi
 Eylem Planı Rehberi hazırlandı
 28 model ve pilot ofiste eylem planları hazırlandı
 İşgücü piyasası çalışmaları kılavuzu hazırlandı
 26 ilde 13 farklı sektörde işgücü piyasası çalışmaları gerçekleştirildi
 18 aylık süre içinde 154 günde Kurumumuz personeline toplam 2 bin 877 adam/gün eğitim verildi. Bilgi Teknolojileri eğitimleri kapsamında da merkez birimlerdeki personele 316 günde bin 691 adam/gün süreyle eğitim verildi.

Personelin aldığı başlıca eğitimler:

İşveren ilişkileri,
 İş ve Meslek Danışmanlığı,
 İstihdam hizmetlerinin güçlendirilmesi,
 Bilgi Teknolojileri
 Eğiticilerin Eğitimi



Almanya, Hollanda, Avusturya ve Polonya kamu istihdam kurumlarında değişim programları düzenlendi
 Avusturya kamu istihdam kurumuna çalışma ziyareti düzenlendi
 Avrupa İstihdam Stratejisi'nin çeşitli ülkelerdeki uygulamalarının sosyal ortaklarla paylaşıldığı uluslararası bir konferans düzenlendi.



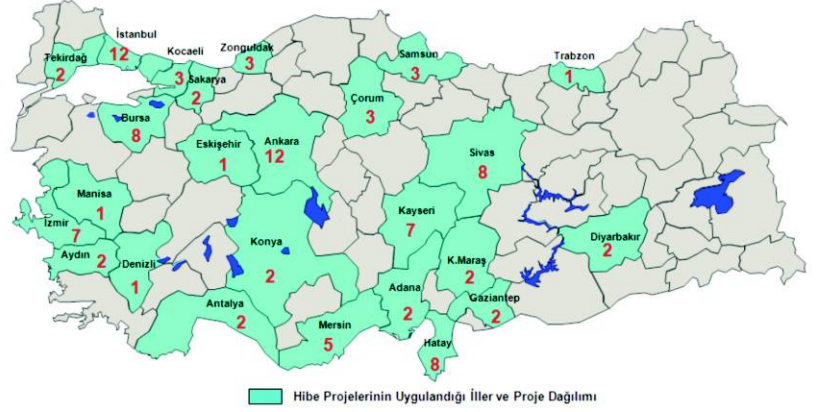
Kadınlara ve Gençlere Yeni Fırsatlar Hibe Planı Bileşeni

Kadınlara ve Gençlere Yeni Fırsatlar Hibe Planı Bileşeni kapsamında; hedef grup olarak belirlenen gençler ve kadınlar için kendilerine uygun iş alanları belirlenirken, yine genç ve kadınlardan iş başvurusunda bulunmak ve bir işe yerleştirilmek isteyenler desteklendi. İşgücü piyasasında yer almayan kadınların ve gençlerin ise işgücü piyasasına dahil olmaları için çalışmalar yapıldı.

Bu itibarla, projeyle birlikte, hedef grup olarak belirlenen gençlerin ve kadınların, istihdama girişlerini desteklemek üzere yürütülen 101 alt-proje ile yaklaşık 11 bin kişiye doğrudan ulaşılarak istihdam edilebilirlikleri arttırıldı.

Bu 101 proje, 17 Ocak 2008 tarihinde çıkılan teklif çağrısına yapılan bin 129 başvuru arasından çeşitli kriterler göz önünde bulundurularak büyük bir titizlikle seçildi ve sözleşmeye bağlandı.

İstihdam analizi		
Toplam kursiyer sayısı	10693	100%
Bir işe yerleşen	2362	22%
1.ayda işe yerleşen	792	34%
2.ayda işe yerleşen	537	23%
3.ayda işe yerleşen	383	16%
4-6.ayda işe yerleşen	537	23%
7-12.ayda işe yerleşen	113	5%



Tanınırlık Bileşeni

Bileşen Kurumumuzun mevcut tanınırlığının daha da artırılmasına ve kurumsal kimlik çalışmalarına destek olmak, ayrıca Proje kapsamındaki tüm faaliyetlerde AB görünürlük kurallarına uygunluğu sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürdü.

Sonuçları

İŞKUR tanıtım filmi hazırlandı ve dört adet spot film çalışması yapıldı
Proje faaliyetlerinin paylaşıldığı dört adet e-bülten hazırlandı
Kurumsal kimlik çalışmaları yapıldı
Proje Final Broşürü hazırlandı
“Kadınlara ve Gençlere Yeni Fırsatlar” Hibe Planı Örnek Projeler Kitapçığı hazırlandı
Hibe projeleri fotoğraf kataloğu hazırlandı
Proje web sitesi hazırlandı





Avrupa İstihdam Stratejisi(AİS) Konferansı



AİTP II kapsamında, Avrupa Birliği'ne üye dört ülke uzmanı tarafından istihdam stratejisi uygulama tecrübelerinin paylaşıldığı ayrıca AİS'in Türkiye'ye uygunluğu ve öneminin görüldüğü Avrupa İstihdam Stratejisi konferansı gerçekleştirildi.

7 Nisan 2010 tarihinde Ankara'da düzenlenen Konferansın açış konuşmaları Eski Genel Müdürümüz Namık Ata, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkatipli Odoardo Como ve Müsteşar Yardımcımız Doç. Dr. Halis Yunus Ersöz tarafından gerçekleştirildi.



Eski Genel Müdürümüz Namık Ata “İşsizlikte mücadelede kamu istihdam kurumlarının rolü her geçen gün artmaktadır.”

Eski Genel Müdürümüz Namık Ata, son küresel mali krizin istihdam ve işsizliğe ilişkin mevcut temel paradigmalarının yeniden sorgulanmasına yol açtığını ifade ederek, “Bu yeniden sorgulama sürecinde işsizliğe ve istihdama dair projeksiyonlarda ortak belirlemeler çoğunluktaysa da, çok farklı hatta yepyeni paradigmalar üzerinden bir tartışma da başlamıştır. Ancak, hemen herkesin üzerinde anlaştığı temel noktalardan biri kamunun düzenleyici, teşvik edici ve istihdamı koruyucu-geliştirici, yer yer istihdam yaratıcı rolünün kaçınılmaz olduğu düşüncesidir.” dedi.

İşsizlikle mücadelede kamu istihdam hizmetlerinin rolünün her geçen gün arttığını, eski istihdam yapısıyla, katma değerli istihdam düzeyinin korunmasının oldukça zor olduğunu vurgulayan Namık Ata, ulusal bir istihdam politikası temelinde makro ekonomik istikrar ve büyümenin, işgücünün küresel rekabetin gerektirdiği mesleki becerilerle donatılması ve istihdam edilebilirliğinin sağlanmasından geçtiğini ve burada rol üstlenecek kurumların başında da kamu istihdam kurumu olarak Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) geldiğini söyledi.

Ülkemiz, şu anda kendi İstihdam Stratejisini geliştirme aşamasındadır.

Kamu istihdam kurumu olarak koordinatörlüğünü yürüttüğümüz çeşitli alanlardaki çok sayıdaki projenin, Avrupa İstihdam Stratejisi (AİS)

çalışmalarında da oldukça büyük faydalar sağladığını dile getiren Ata, “Bilindiği üzere 2000’li yılların başından bu yana AIS’e dahil olma çalışmalarını yürütüyoruz. Bu konferans da, Avrupa İstihdam Stratejisi’nin farklı ülkelerdeki başarı ve zorlukları hakkında bilgi

sahibi olmayı amaçlayan yaklaşımın bir devamı niteliğindedir. Ülkemiz, şu anda kendi istihdam stratejisini geliştirme aşamasındadır ve AB katılım sürecinin bir parçası olarak bu konferans, kendi stratejimizi

anlamak ve benimseme yollarını araştırmak bakımından hepimiz için önem arz etmektedir. Ulusal İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı hazırlık çalışmalarını sürdürdüğümüz bu süreçte bize katkı sağlayacağını düşünüyorum.” diye konuştu.



Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkatipli Odoardo Como , işsizliğin tüm dünyada sorun olarak yaşandığını kaydederek, “Ekonomik performansları yükseltmemiz ve istihdam yaratmamız gerekiyor. Kayıt dışılıkla ilgili mücadele etmeli, birlikte hareket etmeliyiz.” dedi.



Müsteşar Yardımcımız Doç. Dr. Halis Yunus Ersöz, “Çalışma hayatı işgücü piyasaları ve işgücünün nitelikleri yaşanan değişimden etkilenmiştir.”

Müsteşar Yardımcımız Doç. Dr. Halis Yunus Ersöz, yirminci yüzyılın son çeyreğinden itibaren iletişim ve ulaşım teknolojilerindeki gelişmelerle birlikte sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçiş sürecinin yaşandığını ve bunun da üretim ilişkilerinde, denetim biçimlerinde ciddi değişikliklere yol açtığını kaydettiği konuşmasında, “Çalışma hayatı işgücü piyasaları ve işgücünün nitelikleri yaşanan değişimden etkilenmiştir. Avrupa işgücü piyasalarında da bir takım temel hususlar ortaya çıkmıştır. İstihdamın artması, esnek çalışma modellerinin yaygınlaşması, kadınların işgücüne katılımının

arttırılması için çaba gösterilme gerekliliği, ortaya çıkan gelişmelerden bazılarıdır. Bu süreçte yine işgücünde sanayi sektörü daralırken hizmetler sektörü önemini arttırmıştır. Tüm dünyada küçük ve orta ölçekli işletmeler, üretimin ve istihdamın temel dinamiği haline gelmiştir.” dedi.

İşsizliğin tüm dünyanın sorunu haline geldiğini vurgulayan Ersöz, “İşsizlik, temel bir sonuç olarak yalnızca gelişmemiş ülkelerin bir problemi olmaktan çıkmış, gelişmiş dünyanın da temel bir sorunu haline gelmiştir. Dünya

artık böyle bir sıkıntı yaşıyor.” ifadelerini kullandı.

“İşsizlik sorununun yapısal nedenleri vardır”

Müsteşar Yardımcımız Doç. Dr. Halis Yunus Ersöz, Türkiye’nin yaşanan son mali krizden en az etkilenen ülkelerden birisi olduğunu kaydederek, “Türkiye’de yaşanan işsizliğin boyutları yapısal özellikleri de içinde barındırıyor. Her yıl çalışma çağına giren nüfus yaklaşık 900 bin civarındadır. Bu durum işsizlikle mücadeleyi güçlendirmektedir. 2004 yılından bu güne kadar sanayi sektöründe



daralma meydana gelirken krizin ortaya çıkışıyla birlikte sanayi sektöründen tarım sektörüne doğru bir geçiş oldu. İşgücüne katılma oranı ise yine kriz sebebiyle yükseldi.” diye konuştu.

“Genç nüfus bir ülke için en önemli fırsattır.”

Uygulanan Aktif İstihdam Tedbirleri Projesinin yerinde bir proje olduğunu belirten Müsteşar Yardımcımız, “15-24 yaş grubundaki işsizlik oranımız yüzde 25. Genç bir nüfusa sahibiz. Genç nüfus bir ülke için en önemli fırsattır. Bu nüfusu aktif bir

şekilde işgücü piyasasına yönlendirebilmeliyiz. Kadınlar açısından da işgücüne katılımın çok düşük olduğunu görüyoruz. Bu projenin amaçlarından bir tanesi de kadınların işgücünü arttırmak.” sözlerine yer verdi.

“İşsizlikle ilgili sorunlarla başa çıkmak için Avrupa'nın tecrübesinden ve birikiminden yararlanmak istiyoruz.”

Müsteşar Yardımcımız Doç. Dr. Halis Yunus Ersöz, Avrupa İstihdam Stratejisine yönelik düzenlenmiş bu konferansın oldukça önemli olduğunu

vurgulayarak, “Avrupa Birliği Ülkeleri 90'lı yılların ortalarından itibaren Avrupa Ülkelerinde uygulanabilir bir strateji ortaya çıkartmak için çeşitli çalışmalar başlattılar. 2000'li yıllarda somutlaşan bu stratejiyle birlikte önemli bir tecrübe ve birikim meydana geldi. İşsizlikle ilgili sorunlarla başa çıkmak için Avrupa'nın tecrübesinden ve birikiminden yararlanmak istiyoruz. Avrupa İstihdam Stratejisindeki tecrübeleri ve birikimleri de yaklaşık 8 aydır sürdürdüğümüz Ulusal İstihdam Stratejisinin belirlenmesi çalışmalarına da temel aldığımızı da ifade etmek isterim. 2000'li yıllarda bu çerçevede, Türkiye'de mesleki eğitim sistemini konu alan, Türkiye'nin işgücü piyasası hakkında da bilgiler içeren 'Ulusal Gözlem Evi Raporu' hazırlandı. 'İstihdam Durum Raporu' da hazırlanarak 2003 yılında Avrupa Komisyonuna sunuldu ve uygun görüş alındı. Bununla ilgili 'Ortak Değerlendirme Belgesi' çalışmaları da tamamlanmıştır. Bundan sonraki süreçte 'Ulusal Reform Programı' hazırlanacak ve 'Ulusal İstihdam Politikası' için altyapı çalışmaları tamamlanmış olacaktır.” diyerek sözlerini tamamladı.



Moderatörlüğünü Ankara Üniversitesinden Prof. Dr.Recep Varçın'ın üstlendiği Konferansın sunumları; Almanya'dan Michael Van der Cammen, Avusturya'dan Dr Werner Karl Schelling, İsveç'ten Agneta Roström, Fransa'dan Martin Dauvernet ve Türkiye'den AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Ercüment Işık tarafından yapıldı.

Avusturya

Dr. Werner Karl Schelling, Avusturya'da yaşı ilerlemiş çalışanların istihdamının sürekliliğinin sağlanmasına ile gençlerin ve kadınların istihdamına yönelik geliştirilen programlara vurgu yaptı. Çocuk bakım olanaklarının daha da iyileştirilmesi dahil, işgücü piyasasının cinsiyet temelinde bölünmesi durumunun ele alınmasına önem verdiklerini belirten Schelling, istihdam oranının yükseltilmesine ve işgücü piyasasındaki hareketliliğin artırılmasına yönelik uygulanan “Güvenli Esneklik” konusunda Avusturya'nın örnek teşkil ettiğini belirtti. Temel Odak: İstihdam Politikası

Odak Noktaları

- Yaşı ilerlemiş çalışanlar
- Kadınlar
- Gençler
- Ortak güvenli esneklik ilkeleri

Uygulamadan Sorumlu Olan Taraflar

- Federal bakanlıklar-Kamu İstihdam Kurumu
- Bölgesel hükümetler
- Sosyal ortaklar



Fransa

Farans'dan Martin Dauvernet örgütlenme modellerini aktarırken bir kamu kurumu olmasına karşın Fransa İstihdam Kurumunun, özel şirket kurallarıyla yönetildiğinin altını çizdi. Örgütlenme modelinin hangi ihtiyaçlardan kaynaklandığını ve hangi sorunların aşılmasında işlevsel olduğunu açıklayan Dauvernet, Kurumun altı kilit görevi olduğunu belirtti.

Altı kilit görev

- 1-İş, eğitim ya da danışmanlık hizmeti arayan kişilerin başvurularının alınması, bilgilendirilmesi, yönlendirilmesi ve desteklenmesi
- 2- Ödeneklerin verilmesi
- 3-İşgücü piyasası analizi ve iş tekliflerinin toplanması; işçi alımlarında şirketlere yardım ve danışmanlık : özellikle ise alımlarda ayrımcılıkla mücadele ve mesleki eşitliğe yönelik gayretler yoluyla, iş arayanlar ve işçi arayanlarla irtibata geçirilmesi,
- 4-İş arama ve kontrol.
- 5-İşgücü piyasası ve iş arayanların ödeneklerine dair verilerin toplanması ve işlenmesi.
- 6-Devlet, yerel idareler ya da Unedic tarafından verilen diğer görevlerin ifası

Martin Dauvernet, 2020 yılına kadar Fransa'da Kamu İstihdam Kurumu'nun üç öncelikli hedef belirlediğini ve bunların da; “Akıllı büyüme”: bilgiye ve yenilikçiliğe dayalı ekonominin geliştirilmesi; “Sürdürülebilir büyüme”: kaynakları daha verimli kullanan, daha yeşil ve daha rekabetçi bir ekonominin teşvik edilmesi ve “Kapsayıcı büyüme”: istihdamın artırılması, sosyal ve bölgesel uyumun ön plana çıkarılmasının olduğunu kaydetti.





**Bundesagentur
für Arbeit**

Almanya

Michael Van der Cammen, Ulusal Reform Programlarının (URP) Hazırlanmasında Kamu İstihdam Kurumu'nun (KİK) Rolü ve URP'nin Uygulamasında KİK'in Katılımı olmak üzere iki başlıkta yaptığı sunumunda Almanya Kamu İstihdam Kurumu'nun istihdamın artırılması için gerçekleştirdiği çalışmalarına değinirken ülkesinde kişiye özel stratejiler uyguladığını, hedef gruplara yönelik özel programlar veya ürünler kullanılmadığını belirtti.



İsveç

İsveç'ten Agneta Roström, en önemli hedeflerinin işgücü piyasasının işlevselliğini geliştirmek olduğunu söyleyerek, "Bu, iş arayanlar ve işverenler etkili bir şekilde bir araya getirilerek, işgücü piyasasından uzak olan kişilere öncelik verilerek ve uzun vadede istihdamın artırılmasına katkı sağlanarak yapılmaktadır." dedi.

İşsizlik politikasının en önemli hedefi, uzun süreli istihdamı arttırmaktır diyen Roström, uzun vadeli politikaların, işgücü arzını artıran tedbirlere odaklandığını ifade etti.

Roström, Avrupa İstihdam Stratejisinin İsveç'teki sonuçlarından birisinin 2010 yılında, her bir işsize, 4 aylık (gençler) veya 12 aylık (yetişkinler) işsizlik süresine ulaşmadan önce; iş, staj, destekleyici eğitim veya istihdam edilebilirliğe yardımcı olan diğer tedbirlerin sunulması olduğunu söyledi.





AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Ercüment Işık'ın AİS'in Türkiye'ye Uygunluğu ve Önemi başlıklı sunumunun ardından, soru-cevap ve öneri bölümleri ile Konferans sona erdi.

Avrupa İstihdam Stratejisi Nedir?

Avrupa İstihdam Stratejisi, AB Üye Devletleri arasında bilgi paylaşımı ve ortak tartışmaları teşvik ederek her Üye Devlet'te daha fazla ve daha iyi işler yaratılmasına yardımcı olabilecek çözüm ve iyi uygulama modelleri bulmaya çalışmak için geliştirilmiştir.

Strateji Üye Devletler ve Avrupa Komisyonu arasında rehberler, tavsiyeler ve yıllık ortak istihdam raporları gibi resmi belgeler temelinde diyalog kurulmasından oluşmaktadır. Bunun yanında, Avrupa Komisyonu ve sosyal ortaklar arasında ve Avrupa Parlamentosu, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi ve Bölgeler Komitesi gibi diğer Avrupa kurumları arasında diyalog kurulması amaçlanmaktadır.

Üye Devletler ve Avrupa Komisyonu'nun temsilcilerinden oluşan İstihdam Komitesi, AB düzeyindeki hedef ve önceliklerin koordinasyonunda kilit rol oynamaktadır. Bu hedefler istihdama ilişkin ortak göstergeler ve ölçülebilir hedefler etrafında düzenlenmektedir.

İstihdam Rehberi aşağıdakileri kapsamaktadır:

- İsteyen herkesin iş bulabilmesi, iş yerinde kalite ve üretkenliği artırma ve sosyal ve bölgesel bütünlüğü güçlendirme amaçlı istihdam politikalarının uygulanması.
- İş hayatına yaşam döngüsü yaklaşımının işyerinde teşvik edilmesi
- İş arayanlar ve dezavantajlı gruplara yönelik kapsayıcı işgücü piyasaları sağlanması.
- İşgücü piyasası ihtiyaçlarının daha iyi eşleştirilmesi.
- Güvenli istihdam ile birlikte, esnekliğin teşvik edilmesi, işgücü piyasası bölünmesinin azaltılması
- İstihdam dostu ücret ve diğer işgücü maliyeti gelişmelerinin sağlanması
- Beşeri sermaye yatırımının genişletilmesi ve iyileştirilmesi
- Eğitim ve öğretim sistemlerinin yeni yeterlilik şartlarına uyarlanması

Üye devletlerde alınan tedbirler ve yapılan iyi uygulamalardan ders alınması, Türkiye'nin kendi ulusal istihdam stratejisini geliştirilmesi ve uyarlaması için önemlidir. Bu durum Türkiye'nin AB'ye giriş süreci ve mevcut AB istihdam mekanizmalarına katılımında yansıtılmaktadır; örneğin, IPA finansman programları vasıtasıyla. JAP (İstihdam Öncelikleri Politikalarına İlişkin Ortak Değerlendirme Raporu) süreci ve JIM (Ortak Sosyal Koruma ve Sosyal Bütünlük Memorandumu) vasıtasıyla işgücü piyasası konuları hakkında açık eşgüdüm metoduna katılmaya hazırlanmaktadır. İşgücü piyasası alanında bu süreç, Türkiye'nin istihdam politikası, Avrupa Sosyal Fonu'nun işletilmesi için hazırlık, sosyal bütünlük, sosyal koruma, ayrımcılık karşıtlığı ve eşit fırsatlar gibi konuların değerlendirilmesini içermektedir.



İŞKUR Hizmet Noktaları tüm Türkiye'de yaygınlaşmaya devam ediyor

e-İŞKUR hizmetlerimizin belediyelerde de verilmesini sağlayan, İŞKUR Hizmet Noktasının sayısı 730'a ulaştı.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve 38 İlçe Belediyesi ile imzalanan protokol için 23 Mart 2010 tarihinde Saraçhane Belediye Sarayında düzenlenen törene, Bakanımız Ömer Dinçer, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş 38 Belediyenin Başkan ve Başkan Yardımcıları katıldı.

İmza töreninde İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Prof. Dr. Adem Baştürk, Genel Sekreter Yardımcısı Sabri Dereli ve İstanbul İl Müdürümüz Muammer Coşkun da yer aldı.

Bakanımız Ömer Dinçer, “İşsizliği önlemeye yönelik çalıştaylar yapmaya ve yeni politika ve stratejiler üretmeye başladık.”

Törendeki konuşmasında Bakanımız Ömer Dinçer, Ülkemizdeki işsizliğin yapısal sorunlarının çözümü ile ilgili çaba sarfedildiğini ve küresel krizin etkisinin kaldırılmaya çalışıldığını belirterek, “Son zamanlarda işsizliği önlemeye yönelik çalıştaylar yapmaya ve yeni politika ve stratejiler üretmeye başladık. Belki de Hükümetimizin yapacağı yeni bir ekonomik ve sosyal konseyde de konu tartışılarak. Ülkemizin bu konuda politikası ve stratejisi oluşturulacak. Diğer yandan Küresel krizin etkilerini hafifletmek adına kısa çalışma ödeneği uygulamalarında geçtiğimiz yıl tüm Avrupa ülkelerinin dikkatini çekecek kadar başarılar elde ettik. 2010 yılında da kısa çalışma ödeneği ile ilgili çalışmalarımızı devam ettireceğiz. 2009 yılında tam 192 bin işçimiz işsiz kalmaktan kurtuldu. 2010 yılındaki geçtiğimiz iki aylık uygulamalarda eklediğimizde kısa çalışma ödeneği uygulamalarıyla yaklaşık 205 bin çalışanımız kendi işlerini korumayı başardılar. Bu güne kadar bize müracaat edenlerden yaklaşık 2 milyon kişi işsizlik ödeneğinden yararlandı.” dedi.



Bakanımız Dinçer, imzalanan protokolün işsizlik sorunuyla mücadelede önem arzettiğinin altını çizerek, şunları kaydetti; “İŞKUR'a erişimi kolaylaştıracak adımlar atıyoruz. Bu protokolle birlikte belediyelerimiz İŞKUR ofisi gibi hizmet vermeye başlayacak. Biz, böyle bir açılımı sağlamaktan ve böyle bir hizmet almaktan



Törende konuşmaların ardından Kurumumuz ile İstanbul Büyükşehir Belediyesi arasındaki istihdama yönelik protokol Bakan Ömer Dinçer ve Başkan Kadir Topbaş tarafından imzalandı. İstanbul'daki 38 İlçe Belediyesi adına imzaları da başkanlar ve başkan yardımcıları attı. Tören toplu fotoğraf çekimi ile sona erdi.

dolayı mutluyuz. Herhangi bir işsizimiz belediyeye geldiğinde kaydını yaptırabilecek, mesleki eğitim almayı düşünüyorsa alabileceği mesleki eğitimlerle ilgili bilgi alabilecek. İşsizlik ödeneğine müracaat edebilmek mümkün olacak. Şubelerimize gelerek alabileceği her hizmeti buradan almasını temin etmeye çalışıyoruz. Bundan sonra bu hizmetlerin kapsamını genişleteceğiz.” diye konuştu.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş da, İstanbul gibi bir dünya metropolünün, işsizlik sorununun da oldukça büyük olduğunun altını çizdiği

konusmasında, “Teknolojik gelişmeler, iş bulma vasıflarını hızla değiştirmekte. Yerel yönetimler olarak hizmetlerimizi sürdürürken bir yandan da istihdam sorununu kısmen gidermeye çalışıyoruz. Vatandaşın en rahat iletişim kurabildiği yönetimler olarak işsizlik sorununun çözümüne de yardımcı olmayı istedik İŞKUR ile bir iletişim noktası kurarak, vatandaşların yaptıkları iş başvurularının değerlendirilmesi, takip edilmesi ve bununla ilgili bir takım çalışmalar yürütülmesi önemli bir gelişme olmuştur.” dedi.

İlki yine Bakanımız Ömer Dinçer'in katılımıyla Ankara Büyükşehir Belediyesi ve Ankara'da hizmet veren belediyeler arasında, takip eden süreçte de Mayıs ayı sonu itibarıyla 67 il müdürlüğümüz ile toplam 730 belediye arasında imzalanan protokoller, bilgisayar kullanmayı bilmeyenlerin, bilgisayar erişim imkanı olmayanların ve en önemlisi iş arayanlar ve işverenlerin kendilerine en yakın yerlerden istihdam hizmetlerinden faydalanabilmelerine, hizmetlerimizin olanak sağlıyor.



Samsun'da 15 Belediye ile protokol

Samsun İl Müdürlüğümüz de 15 belediye ile protokol imzalayarak İŞKUR Hizmet Noktaları oluşturdu. Noktalarda görev yapacak belediye çalışanlarına İl Müdürlüğü personeli tarafından eğitimler verildikten sonra Hizmet Noktaları aktif çalışmalarına başladı.

Tüm Hizmet Noktalarında olduğu gibi Samsun'daki İŞKUR Hizmet Noktalarının da vatandaşlar Kurumumuza gelmeden hizmetlerimizden yararlanma imkanına kavuşmuş oldu.



Hizmet Noktalarımızda verilen başlıca hizmetler:

İş arayanların kaydını almak ve güncellemek,
İş arayanın profiline uygun açık işleri sorgulamak,
İş başvurusunu almak ve başvurularını takip etmek,
İşsizlik Sigortası başvurusu talep dilekçesini sisteme kaydetmek ve talep dilekçesi ile ödeme planını sorgulamak,
İşgücü uyum programlarına başvuru yapmak ve takip etmek,
İşyeri kaydını yapmak,
Özel sektör işverenin işgücü talebini almak ve sonuçlandırmak

İŞKUR
HİZMET NOKTASI

Bakanımız Eskişehir'de sertifika törenine katıldı

Toplam 569 kişiye sertifika

Bakanımız Ömer Dinçer, 9 Nisan 2010 tarihinde Eskişehir'e gerçekleştirdiği ziyaret kapsamında, Eskişehir İl Müdürlüğümüzün düzenlediği işgücü yetiştirme eğitimlerinin sertifika törenlerine katıldı.

İşbirliği örneği

Eskişehir İl Müdürlüğümüzün, Sanayi Odası, Ticaret Odası ve Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi (ABİGEM) işbirliğiyle düzenlediği işgücü yetiştirme eğitimlerinin sertifika töreninde Bakanımızın yanı sıra, Vali Mehmet Kılıçlar, Eskişehir Milletvekili E.Nedim Öztürk, Eski Genel Müdürümüz Namık Ata, Sanayi Odası Başkanı Savaş Özaydemir, Ticaret Odası Başkanı Harun Karacan, İl Genel Meclisi Başkanı Ahmet Yapıcı ve ABİGEM ile diğer kurum ve kuruluşların yetkilileri yer aldı.

Kurumumuz Eskişehir İl Müdürü Ergün Peker'in İl Müdürlüğü faaliyetlerini aktardığı konuşmasının ve diğer konuşmaların ardından açış konuşmasını gerçekleştiren



Bakanımız Ömer Dinçer, Türkiye'nin işsizlik sorununun, gelişmiş ülkelerdeki işsizlik sorunundan farklı bir perspektifte ele alınması gerektiğini kaydederek, "Genç nüfusumuzun, Avrupa ülkelerine göre daha çok olmasını bir fırsat olarak görüyoruz. Türkiye'de 2004 yılından 2009 yılına kadar 4

milyon 142 bin insan çalışma yaşına geldi. 2009 yılında işgücü piyasasına giren yaklaşık 940 bin kişiden kriz olmasına rağmen 700 binine iş sağladık." dedi.

Eskişehir'de örnek bir işbirliği ve çalışma ortaya konduğunu öne süren Bakanımız, eğitim programlarının artarak devam edeceğini belirtti.



Törende daha sonra; "Mali İşler Uzmanlığı", "Girişimcilik", "Nitelikli Dış Ticaret Elemanı", "CNC Operatörlüğü" ve "Proje Döngüsü Yönetim Eğitimi" programlarında eğitim alarak başarılı olan 125 kişiye sertifikaları verildi.

Törende ayrıca Bakanımıza ve Vali Mehmet Kılıçlar'a plaket takdim edildi.



350 kişiye istihdam olanağı

Yine Eskişehir İl Müdürlüğümüzün WIN Bil.İlt.Hiz.A.Ş. işbirliğiyle düzenlediği eğitimlerden mezun olan 444 kişiye sertifikalarının verildiği törene de katılan Bakanımız; 444 kişiden 350'sinin istihdam edileceği çağrı merkezinin de açılışını gerçekleştirdi.

Sertifika dağıtımı ve açılışın birlikte gerçekleştirildiği törene ayrıca yine Eski Genel Müdürümüz Namık Ata, Turkcell Genel Müdürü Süreyya Ciliz ve Türkcell Global Bilgi Genel Müdürü Bahadır Pekkan katıldı.

Eski Genel Müdürümüz Namık Ata, Kurum olarak birçok meslekte istihdam garantili kurslar açarak istihdamın artırılmasına katkıda bulunduğumuzun altını çizerek, bunu birçok kurum kuruluş ve özel sektör işbirliğiyle gerçekleştirdiğini ve bu işbirliklerinin artırılarak devam ettirileceğini belirtti.

Bakanımız Ömer Dinçer de törende yaptığı konuşmasında, çağrı merkezlerinin günümüzde istihdama katkı sağlayan sektörlerden biri haline geldiğini belirterek, özellikle Eskişehir gibi Türkiye'nin merkezinde ve genç nüfusun ağırlıklı olduğu bir bölgede böyle bir yatırımın yapılmasının çok önemli olduğunu kaydetti.

Törenden sonra çağrı merkezinde incelemelerde bulunana Bakanımız Ömer Dinçer gelen çağrılardan birisini yanıtladı.



İl Müdürlerimiz Ankara'da Toplandı



Kurumumuz çalışmalarında etkinliğin, uygulamalarda birliğin sağlanabilmesi amacıyla her yıl düzenlenen İl Müdürleri Toplantısı bu yıl iki kez gerçekleştirilecek. 2010 yılı İl Müdürleri Toplantısının ilki 19-20 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Toplantıya, Müsteşarımız Birol Aydemir, Müsteşar Yardımcılarımız Doç Dr.Halis Yunus Ersöz ve Ahmet Zahteroğulları, Eski Genel Müdürümüz Namık Ata ile Genel Müdür Yardımcılarımız Mehmet Ali Özkan ve Kazım Yiğit katıldı.



Eski Genel Müdürümüz Namık Ata, öncelikle 2009 yılının genel bir değerlendirmesini yaptığı konuşmasında, yaşanan küresel mali krizin tüm dünyada özellikle işsizlik ve istihdam konusunda çok önemli sıkıntılara yol açtığını ve etkisinin birkaç yıl daha hissedilebileceğini kaydetti.

Hayata geçirilen yasal düzenlemeler ile işsizlik sorununun vurucu etkilerinin en asgari düzeye indirilmesi için bir dizi gayret sarfedildiğini söyleyen Namık Ata, 2010 yılının süreç açısından çok önemli olduğunu ifade etti

Eski Genel Müdürümüz, özellikle projelerin daha da çeşitlendirilerek arttırılacağına vurgu yaparak, "Geçen yıllara göre



daha kaliteli sonuç veren eğitimlere ağırlık vermemiz gerekiyor. Hangi alanlarda işgücü açığı olabilecek, hangi alanlarda istihdam yaratma şansı var. o alanlara yönelik planlarımızı programlarımızı geliştirmemiz gerekiyor." sözlerine yer verdi.

Geçmiş dönemdeki çalışmaları değerlendiren ve geleceğe yönelik planlamalardan da bahseden Namık Ata konuşmasını, toplantıda paylaşılan deneyimlerin birimlere yansması temennisi ile tamamladı.



Müsteşarımız Birol Aydemir: "İŞKUR'un daha çok güçlendirilmesi gerekir."

Müsteşarımız Birol Aydemir açış konuşmasında tüm dünyada istihdam kurumlarının öneminin giderek arttığını kaydederek, "Birçok alanda önemli faaliyetleri olan, işsizlik sorununun çözümü için aktif ve pasif politikalar uygulayan İŞKUR'un daha güçlendirilmesi gerekir. Birçok ülkedeki istihdam kurumlarını görme imkanı buldum. Bizim istihdam kurumumuzun daha az

imkanla, özveriyle birçok başarılı işe imza attığını söylemek yanlış olmaz." dedi.

"Bulunduğunuz illerde size büyük görevler düşüyor."

Müsteşarımız il müdürlerine seslenerek, "Modern ve etkin hizmet anlayışını benimserseniz ve çaba gösterirseniz başarı

sağlayabiliriz. Bulunduğunuz illerde size büyük görevler düşüyor. Sizin ihtiyaçlarınıza, sizin taleplerinize göre biz bu toplantıları şekillendiriyoruz. İnisiyatifi ele almamız lazım. İşsizlik sorunu çözümünde bizler aktörüz. Bu çok önemli. Tüm fikirlerinize açığız. Burada çözüm yollarını birlikte bulalım" diye konuştu.

Bursa'da binlerce kişiye mesleki eğitim

Genel Müdürümüz kursları ziyaret etti

Bursa İl Müdürlüğümüz, 2010 yılı eğitim planıyla, 240 ayrı meslekte toplam 5 bin 782 kişinin işgücü yetiştirme kurslarından faydalanmasını planlıyor.

Henüz 2010 yılının ilk yarısı tamamlanmadan ise, 3 bin 747 kişinin faydalandığı eğitimler başlatıldı ve 705 kişi de eğitimlerini tamamlayarak yeni bir mesleğe sahip oldu.

Genel Müdürümüz M. Kemal Biçerli ve Genel Müdür Yardımcımız Kazım Yiğit 28-29 Mayıs 2010 tarihlerinde Bursa'ya giderek, devam eden kurslardan bazılarını ziyaret etti.

Genel Müdürümüz ve Genel Müdür Yardımcımızın ziyaret ederek incelemelerde bulunduğu; Bursa Valiliği, Bursa Zihinsel Engelliler Eğitim Derneği, Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odası, Bursa Elektronikçiler Odası, Bursa Tuhafiyeciler ve Benzerleri Odası ve Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim Vakfı gibi birçok kurum ve kuruluş ortaklığında, Mekatronik, Elektronik Güvenlik Sistemleri Operatörü Eğitimi, Oto Elektroniği, PLC Programlama ve Otomasyon, Endüstriyel Bakım ve Onarım Elektroniği, GSM Programlama ve Otomasyon Eğitimi, Akıllı Bina Otomasyon Sistemleri Eğitimi, Konfeksiyon Modelcisi ve CNC Tezgah Operatörü gibi çok çeşitli mesleklerde düzenlenen kursların yanı sıra özörlörlere yönelik Mehter Takımı Eğitimi de yer alıyor.





Kurslarda eğitim alan kursiyerler, yeni bir mesleğe kavuşmaktan ve istihdam edilebilirliklerinin artmış olmasından duydukları sevinci dile getirirken, Mehter Takımı Eğitiminin kursiyerleri de ziyaret sırasında mini bir konser verdi.



Kurumumuz birçok fuar ve etkinliğe katıldı

Özellikle bahar aylarında yoğun olarak üniversiteler tarafından organize edilen kariyer günleri ve çoğu zaman Kurumumuzun da organizasyonlarında yer aldığı “İsthdam Fuarları” gibi bir çok etkinliğe Kurumumuz da katılıyor.

3.Hatay İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı

İşverenler ile nitelikli işgücünü bir araya getirerek istihdamın artırılmasına katkı sağlamak amacıyla düzenlenen Hatay İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarının 3.'sü 29-30 Nisan- 1 Mayıs 2010 tarihleri arasında Mustafa Kemal Üniversitesi İskenderun Mühendislik Fakültesi Kampusu'nda gerçekleştirildi.

Hatay İl Müdürlüğümüz ve Hatay Valiliğinin ortak organizasyonu ile gerçekleştirilen Fuar, İsdemir Çelik-İş Sendikası İskenderun Şubesi, Antakya Belediyesi, İskenderun Belediyesi, İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası, Antakya Ticaret ve Sanayi Odası ve sivil toplum kuruluşları destek verdi.

Firmalar, nitelikli işgücü ve sivil toplum kuruluşlarını bir araya getirirken, diğer yandan üniversite öğrencilerine rehberlik etmek, mesleki vizyonlarının geliştirilmesine katkı sunmak, yarı zamanlı çalışma ve mezuniyet sonrası istihdam imkanları hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak amaçlarını da taşıyan

fuara katılım geniş oldu. Fuarın açılışını, Hatay Valisi M.Celalettin Lekesiz ve Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan birlikte gerçekleştirdikten sonra stantları ziyaret ettiler.

İl Müdürü Ahmet Bulanık, “İskenderun, sanayi yönünden oldukça gelişmiştir. Bu yıl üçüncüsü yapılan İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı'nı İskenderun'da gerçekleştirmekle, istihdama yönelik olumlu gelişmelerin hayata geçmesini hedefledik.” dedi.

Hatay Valisi M. Celalettin Lekesiz de, “Ülkemizde yatırım yapılması gereken esas unsur insandır. Bu bağlamda vasıflı ve iş bilen insanların yetiştirilmesi durumunda işsiz insanların sayısı önemli derecede azalacaktır” diye konuştu.

Konuşmaların ardından fuarın gerçekleşmesinde katkısı olan kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluş temsilcilerine plaket verildi.



Eskişehir Kariyer Günleri ve 4. KOBİ'ler ve Bilişim Zirvesi

Kariyer Günleri

15-16 Nisan 2010 tarihleri arasında Anadolu Üniversitesi Kariyer Kulübü tarafından Kariyer Günleri düzenlendi.

Yunus Emre Kampüsünde düzenlen etkinliğe Eskişehir İl Müdürlüğümüz de katıldı.

Eskişehir İl Müdürlüğümüz açtığı standda öğrencilere kariyer planlaması hakkında

bilgiler sunarken iş ve meslek danışmanlığına yönelik broşür ve kitapçıklar dağıttı.

Diğer yandan etkinlik kapsamında Kurumumuz Psikoloğu Deniz Kartal tarafından yaklaşık 300 kişiye İş Arama Becerileri Semineri verildi.



4. KOBİ'ler ve Bilişim Zirvesi

Eskişehir Valiliği, Osmangazi Üniversitesi ve Türkiye Bilişim Derneği Eskişehir Şube Başkanlığı tarafından organize edilen "Geleneksel 4'ncü KOBİ'ler ve Bilişim Zirvesi" 21-22 Nisan 2010 tarihinde Osmangazi Üniversitesinde gerçekleştirildi.

Eskişehir İl Müdürlüğümüz, etkinlikte açtığı standda ziyaretçilere Kurumumuzun birçok faaliyetini tanıtmaya imkanı buldu.

Afiş ve broşürlerle desteklenen standda İl Müdürümüz Ergün Peker de katılımcılara detaylı bilgiler sunarak Kurumumuzdan hangi hizmetleri alabilecekleri konusunda bilgilenmelerini sağladı. Vali Mehmet Kılıçlar da Kurumumuz standını ziyaret ederek bilgiler aldı.

Ordu'da ilk defa Kariyer Günleri düzenlendi

İş arayanlar ve iş verenlerin ortak platformu olan “Kariyer Günleri Etkinliği” bu yıl Ordu'da ilk kez düzenlendi.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda alınan karar doğrultusunda Ordu İl Müdürlüğümüz ve Ordu Meslek Yüksekokulu işbirliğinde hayata geçirilen etkinliğe ilgi yoğun oldu.

26-27 Mayıs 2010 tarihleri arasında düzenlenen etkinliğin son gününde Kurumumuz tarafından öğrencilere “İş Arama

Becerisini Geliştirme Semineri” verildi. İl Müdürü Mehmet Döktür, İl Müdürlüğü personeli Güven Karaman ve Kayhan Kara tarafından verilen seminerde öğrenciler, mezuniyet sonrası iş hayatına atılırken izlemeleri gereken yollar ve bu süreçte Kurumumuzdan nasıl faydalanacakları konularında bilgilendirildiler.

Kariyer Günleri etkinliğinin geleneksel hale getirilmesi planlanıyor.



Ankara'da “12. Kariyer Fuarı” ve “Mülkiye Kariyer Günleri”

Kurumumuz Ankara'da Bilkent Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından organize edilen “12. Kariyer Fuarı” ile Ankara Üniversitesi Kariyer Merkezi ve Genç Mülkiyeliler Topluluğu tarafından organize edilen “Mülkiye Kariyer Günleri”ne katıldı.

Öğrencilerin staj yapabilecekleri ya da mezuniyet sonrası çalışabilecekleri kuruluşları tanıması ve bilinçli tercih ve hazırlık yapabilmelerine yardımcı olması amacıyla düzenlenen etkinliklerdeki stantlarımızda ziyaretçilere, Kurumumuzdan hangi konularda destek alabilecekleri konusunda detaylı bilgiler sunulurken bu sunumlar, kitap, afiş broşür gibi materyallerle desteklendi.

Öğrencilerin Kurumumuz standına ilgisi yoğun oldu.



Erzurum

2. Mesleki Rehberlik/Kariyer Günleri



Erzurum İl Müdürlüğümüz, Erzurum Valiliği tarafından organize edilen 2. Mesleki Rehberlik/Kariyer günlerine katıldı. Fuarda açılan standda katılımcılara, özellikle iş ve meslek danışmanlığı, meslek bilgi merkezi hizmetlerimiz hakkında detaylı bilgiler sunulurken, konuya ilişkin birçok materyal dağıtıldı.

Fuar kapsamında bir de öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği meslek seçiminin önemi konusunda bir seminer düzenlendi. Fuarda Erzurum İl Müdürlüğümüze Erzurum Valiliği tarafından bir de şilt verildi.

İzmir'de Eğitim Bilim Kültür Sanat Teknoloji Festivali ve İZSİAD İş Günü Fuarı



İzmir İl Müdürlüğümüz, Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından 19-22 Mayıs 2010 tarihleri arasında METEF kapsamında düzenlenen Eğitim Bilim Kültür Sanat Teknoloji Festivaline katıldı.

Kurumumuz hizmetlerinin tanıtıldığı standda, özellikle okul rehber öğretmenleri eşliğinde gelen öğrenciler yoğun ilgi gösterdi.

Diğer yandan 29 Mayıs 2010 tarihinde İzmir Sanayici ve İşadamları Derneğinin (İZSİAD) düzenlediği "İZSİAD İŞ GÜNÜ FUAR" nda da stant açan İzmir İl Müdürlüğümüz, işverenlere Kurumumuzdan ne tür hizmetler alabilecekleri konusunda detaylı bilgiler sunma imkanı buldu.

Otomotiv, gıda, inşaat, tekstil, lojistik, mobilya elektrik, elektronik, makine, turizm, gayrimenkul, telekomünikasyon, bilişim, izalasyon, matbaa, medikal, eğitim sektöründen İZSİAD üyesi 210 firmanın yer aldığı fuarda ayrıca Kurumumuz hizmetlerinin etkinliği üzerine mini bir anket çalışması yapıldı.

Fuarda ayrıca İŞKUR Tanıtım Filmi de yayınlandı.

İstanbul'da 17 bin kişiye altın bilezik

Bakanımız Ömer Dinçer'in destekleriyle sürdürdüğümüz mesleki eğitim seferberliğimize, hedeflerimizi büyüterek devam ediyoruz.

Bu kapsamda, tüm illerimizde olduğu gibi İstanbul İl Müdürlüğümüz de çeşitli kapsamda birçok mesleki eğitim programını hayata geçiriyor.

İstanbul İl Müdürlüğümüz, ihtiyaca yönelik olarak çeşitli mesleklerde düzenlendiği bu eğitimlerle 17 bin kişinin altın bilezik sahibi olmasını sağlarken, işgücü piyasamızın nitelikli eleman ihtiyacının karşılanmasına da büyük oranda katkı sunmuş oldu.

İstanbul İl Müdürlüğümüzün son dönemde düzenlediği mesleki eğitimlerden bazıları;

400 kişiye Perakende Satış Gelişim Programı



Turkcell İletişim Hiz. A.Ş

Turkcell İletişim Hiz. A.Ş ortaklığında 100 kişiye yönelik Perakende Satış Gelişim Programı uygulanıyor.

Program kapsamında 3 grup halinde verilen eğitimlerin ilki tamamlanırken 2. grup eğitimleri ise hala devam ediyor.

Yüzde 55 istihdam garantisi olan program sonunda 100 kişi yeni bir mesleğe, bu kişilerden 55'i de aynı zamanda yeni bir işe kavuşmuş olacak.



Vatan Bilgisayar A.Ş

Vatan Bilgisayar A.Ş. ile işbirliği yapılarak yine aynı meslekte düzenlenen program ile de 300 kişi eğitim alarak meslek sahibi olacak.

Kursiyerlere, diğer kurslarda olduğu gibi uzman kişilerce haftanın 5 günü verilen eğitimlerle mesleğin tüm incelikleri öğretiliyor.

25 Kişilik gruplar halinde 6 ayda verilecek eğitimler sonunda sertifika alan kursiyerlerin yüzde 55'i yani 165'i yine işyerinde istihdam edilecek.



330 Uçak Bakım Teknisyeni Yetiştiriyor

İstanbul İl Müdürlüğümüzün MNG Uçak Bakım Hizmetleri A.Ş. ve Türk Hava Yolları A.O. işbirliğinde hayata geçirdiği “Uçak Bakım Teknisyeni” mesleğindeki işgücü yetiştirme kurslarında 330 kişi eğitim alıyor. İstihdam garantili kurslar sonunda toplam 240 kursiyer bu işyerlerinde istihdam edilecek.



MNG Uçak Bakım Hizmetleri A.Ş.

MNG Uçak Bakım Hizmetleri A.Ş. işbirliğinde gerçekleştirilen Uçak Bakım Teknisyenliği mesleğindeki eğitimlerden toplam 80 kişi faydalananıyor.

Ağustos ayında tamamlanacak eğitime katılan anadolu teknik ve meslek liseleri ile endüstri meslek liselerinin metal teknolojileri, makine teknolojisi, ahşap teknolojisi, kimya teknolojisi, sanat tasarım ve tekstil teknolojisi bölümlerinden mezun kursiyerlerin yüzde 50'si kurs sonunda işyerinde istihdam edilecek.



Türk Hava Yolları A.O.

Yine aynı meslekte Türk Hava Yolları A.O. ve Teknik A.Ş ile İstanbul Beyoğlu Şube Müdürlüğümüzün ortaklığında 15'erli gruplar halinde 250 kişiye eğitim veriliyor. Yüzde 80 istihdam garantili olarak başlatılan kurs sonunda 200 kursiyer işyerinde işbaşı yapacak.

Uçak Bakım Teknisyenliği eğitimi için seçilen kursiyerler, Havacılık okullarının (SHYO ve Havacılık Teknik Liseleri) Uçak Bakım/Gövde Motor ve Elektrik Elektronik bölümleri ile MYO Veya Teknik Eğitim Fakültelerinin; Makine, Elektrik, Elektronik, Mekatronik, Otomotiv bölümlerinden mezun.



Rehber öğretmen adaylarına seminer



Erzurum İl Müdürlüğümüz, rehber öğretmen adaylarının, ilerde Kurumuzdan hangi hizmetleri alabilecekleri nasıl faydalanabilecekleri konusunda bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla, Atatürk Üniversitesi Eğitim Fakültesi Psikolojik Danışma Rehberlik son sınıf öğrencilerine yönelik seminer düzenledi.

Erzurum İl Müdürlüğünden Köksal Tiryaki tarafından, Meslek Bilgi Merkezi ile İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri kapsamında sunulan tüm faaliyetlerin yanı sıra diğer hizmetlerimizin de tanıtıldığı seminerde, katılımcılara faydalanmaları amacıyla konuya ilişkin kitap ve broşür ile meslek CD'leri dağıtıldı.

Diğer yandan, 12 Mart İlköğretim Okulu 5.sınıf öğrencilerine de meslek seçimi ile ilgili bilgiler verebilmek amacıyla, bir sunum gerçekleştirildi. Öğrencilerin konuya ilgililerinin yoğun olduğu gözlemlendiğinden bu tür çalışmaların arttırılarak devam ettirilmesi planlanıyor.

Bitlis İl Müdürlüğümüzden yüzlerce işsize eğitim olanağı

Bitlis İl Müdürlüğümüz 2010 yılında mesleki eğitim faaliyetlerine hız verdi.

İl'de başta Halk Eğitim Merkezleri olmak üzere, Köylere Hizmet Götürme Birliği, Belediyeler ve Orman İşletme Müdürlüğü gibi kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak çok sayıda mesleki eğitim kursu düzenleniyor.

Özellikle kendi işini kuracaklara yönelik mesleki eğitim programlarının ağırlıkta olduğu çeşitli mesleklerde 25 adet kurs başlatıldı.

Öte yandan, Kurumumuzun önemli faaliyetlerinden birisi olan, işsizlere geçici istihdam olanağı ve iş deneyimi sağlayan Toplum Yararına Çalışma Programları (TYÇP) kapsamında da 12 adet proje başlatıldı.

Toplam 932 kişinin faydalandığı eğitimler ve TYÇP'lerle işsizler yeni bir meslek edinme imkanına kavuşturulurken, İl'in işsizlik sorununun çözümü için ciddi bir katkı sağlanmış oldu.



Sakarya'da İş Arama Becerileri Seminerleri

Sakarya İl Müdürlüğümüz tarafından iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerimiz kapsamında bir dizi “İş Arama Becerileri Semineri” organize edildi.

Seminerler, Sakarya İl Müdürlüğümüzün İş Danışmanları Özgür Gökmen ve Mahmut Kaya tarafından ildeki meslek yüksekokullarının tümünde verilmesi planlanıyor.

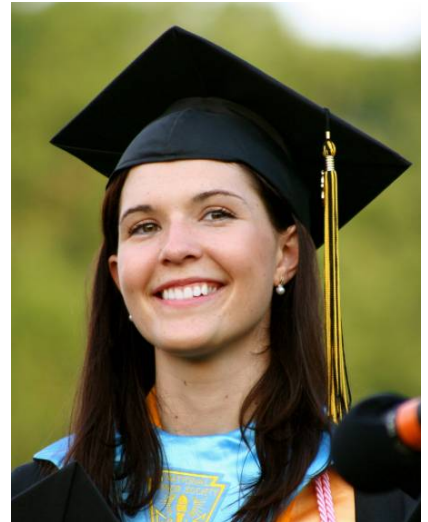


Kurumumuz İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetleri kapsamında;

Kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işyerlerinin gerektirdiği nitelik ve şartları karşılaştırarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, seçtiği meslek ile ilgili eğitim olanaklarından yararlanması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım ediliyor.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerimizden;

- Meslek eğitimine başlayacak olan gençler (genel lisede alan, meslek lisesinde alan ve dal seçiminde, lise sonrası eğitim programı tercihiinde bilgi ve yardıma ihtiyacı ilköğretim ve ortaöğretim öğrencileri),
- Meslek seçme aşamasında olanlar,
- İlk kez çalışma hayatına atılacak olanlar,
- Uzun süreli işsizler, işsizlik sigortası ödeneği alan işsizler,
- Meslek becerilerini geliştirmek isteyenler,
- Mesleğini veya işini değiştirmek isteyenler,
- İş bulmakta sıkıntıları bulunanlar,
- Meslek edinme veya iş seçmede güçlükleri olanlar
- Mesleki uyumsuzluk problemleri bulunan gençler ve yetişkinler yararlanabilmektedirler.



Fiziksel engellilere özel test uyguluyoruz



Fiziksel engellilerin, yetenekleri ve ilgi alanları doğrultusunda meslek edinmelerini sağlamak amacıyla Hollanda Dışişleri Bakanlığı MATRA programı kapsamında yürütülen “Engelliler Çalışıyor Projesi” Mayıs ayı içerisinde sona erdi.

2007 yılında başlatılan 3 yıllık proje çerçevesinde fiziksel engelli kişilerin yetenek ve ilgi alanlarını belirlemek amacıyla Hollanda’da kullanılan (Ruward Metodu) test metodu, Denizli’de de uygulandı.

Denizli İl Müdürlüğümüzce öncelikle bir veri tabanı oluşturularak çalışabilir yaş aralığında 250 aday tespit edilerek, bu adaylara çeşitli zaman dilimlerinde Ruward Testi uygulandı. Test sonuçlarına göre 180 engelli çeşitli eğitimlere tabi tutuldu ve bunlardan 63’ü uygun işlerde istihdam edildi.

Sistem Yaygınlaştırılıyor

Ruward Test Sisteminin tüm il müdürlüklerimize yaygınlaştırılması amaçlanıyor. Bu

kapsamda düzenlenen “Test Uygulayıcısı Eğitim Programı” nın ilki 12 – 22 Nisan 2010 tarihleri arasında Denizli’de gerçekleştirildi.

11 il müdürlüğümüzden toplam 16 personelin katıldığı eğitimler, Hollandalı uzman Jan Oosting tarafından verildi. Denizli Ruward Test Uygulayıcısı personelimiz Atilla Çakır tarafından uygulama deneyimlerinin de aktarıldığı eğitim sonunda katılımcılara sertifika verilerek her birinin Ruward Test Uygulayıcısı olması sağlandı.

RUWARD TEST SİSTEMİ

Ruward test sistemi, toplam 19 adet aşamadan oluşan fiziksel engelliler için oluşturulmuş testler bütünüdür. Sistem, 1 adet test masası, 1 adet test dolabı, bir adet bilgisayar programı ve test materyallerinden oluşmaktadır.

Testler çoğunlukla kişinin el becerilerini ölçmekle birlikte, kişinin yüzey ve derinlik algılamasını, el-göz koordinasyonu ile el-ayak-göz koordinasyonunu da ölçerek, basitten, karmaşığa ve zora doğru yol izlemektedir. 19. test önceki 18 testin birleşiminden oluşur.

Zamana karşı yarışılan testle, kişinin hızı kadar, testi ne kadar kaliteli ve doğru yaptığı da ölçülmektedir.

Son olarak, uygulayıcının test sonuçları ve gözlemlerini yansıttığı raporla, kişinin fiziksel yetenekleri, yapabilecekleri-yapamayacakları, sınırları, güçlü ve zayıf yönleri, geliştirilmesi gereken tarafları ve eğitim gereksinimleri ortaya koyulmaktadır.

Tüm verilerin ve sonuçların yüklendiği Test Programı ise, tüm test sonuçlarına kolaylıkla erişilmesine ve testler arasında karşılaştırma yapılmasına olanak sağlamaktadır.

İstanbul İl Müdürlüğü ve bağlı 8 şubenin personeline Uygulamalı İş Danışmanlığı eğitimi verildi

İstanbul İl Müdürlüğü ve bağlı 8 Şube Müdürlüğümüzün 270 personeline İl Müdür Yardımcısı Süleyman Çelik tarafından 12 hafta süreyle uygulamalı İş Danışmanlığı eğitimi verildi.

Klasik mülakat tekniklerinin aksine, mülakata alınan adayın geçmişteki yaşamında ne tür davranışlar gösterdiğinden yola çıkarak, gelecekteki performansını tahmin eden, adayın anlattıklarının iş yapma ve problem çözme gücü ile eşleştirilmesine dayanan "Yetkinlik Bazlı Davranış Odaklı Mülakat Tekniği" ne ağırlık verilen eğitimlerle

hizmetlerimizin daha etkin ve verimli verilebilmesi amaçlandı.

Eğitimlerde Kurum kültürü ve iletişim, kurumsal vizyon ve misyon konularıda ele alınırken, personel sorunlarının da tespit edilme olanağı doğdu.

Eğitimlerde ayrıca katılımcılara Beyoğlu Şube Müdürlüğümüz İş ve Meslek Danışmanı Ayten Kalender tarafından "İş Arama Becerileri ile "İş ve Meslek Danışmanlığı" faaliyetleri uygulamalı olarak aktarıldı.



Eğitimin başlıkları

Talep alma uygulanması,
Kayıt alma uygulaması,
Mesleğe yönlendirme (Meslek danışmanlığı)
İşe yönlendirme ve talebe mülakat (İş danışmanlığı)
İşyeri ziyaretleri
Piyasa verilerinin toplanması(enformasyon)
Kursa yönlendirme uygulaması
İş arama becerileri

Türkiye'de bir ilk

Zonguldak İl Müdürlüğümüz Sualtı Kaynakçılığı kursu düzenledi



Zonguldak İl Müdürlüğümüz, Zonguldak Esnaf ve Sanatkarları Odaları Birliği ve Batı Karadeniz Sualtı Denizcilik Dalış Okulu işbirliğinde “Sualtı Kaynakçılığı” mesleğinde kurs düzenledi.

Endüstri Meslek liselerinin kaynak bölümünden mezun olanlardan seçilen kursiyerler ilk etapta dalış eğitimi aldılar.

Daha sonra atölyelerde kaynak ve kesme eğitimi alan kursiyerler eğitimin son aşamasında ise simülasyon havuzunda uygulamalı kaynak ve kesme eğitimine tabii tutulacaklar.

Yetişmiş eleman sıkıntısı olan sektör için çok önemli olan kurs sonunda başarılı 15 kursiyer istihdam edilecek.

Diğer yandan, mezun olan diğer sertifikalı Su Altı Kaynakçıların, petrol arama platformları ya da doğalgaz boru hattı inşaatlarında kendilerine çok kolay iş bulmaları bekleniyor.

Elazığ'da rehber öğretmenlere seminer

Elazığ İl Müdürlüğümüz Meslek Bilgi Merkezi ve İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri kapsamında İl'deki rehber öğretmenlere yönelik seminer düzenledi.

Faaliyetlerin tanıtımına, beklenti ve önerilerin dile getirilmesine olanak sağlayan seminer İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Rehberlik Araştırma Merkezi işbirliğiyle düzenlendi.

İş ve Meslek Danışmanı Şevki Esen tarafından, Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri İşbirliği Protokolü, Meslek Danışma Komisyonu çalışmaları, meslek araştırmaları ve e-İŞKUR hakkında da bilgiler verilen seminere, rehber öğretmenlerin ilgisi yoğun oldu.



Hizmetiçi eğitimlerimiz sürüyor



95 yeni iş ve meslek danışmanı

Kurumumuzda iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin yaygınlaştırılması, geliştirilmesi ve etkin bir şekilde yürütülmesi çalışmaları kapsamında iş danışmanlığı

hizmetlerinde görev alacak personel yetiştirmek amacıyla eğitim düzenledi. Eğitimlere toplam 95 iş ve meslek danışmanı adayı katıldı.

Diğer yandan toplam 102 personelimize 2 grup halinde hizmetlerin etkin ve verimli sunulması amacıyla “İşgücü Yetiştirme Kursları Eğitimi” verildi.

Ankara ÇASGEM eğitim salonunda da 124 personelimiz, Zaman ve Toplantı Yönetimi Eğitimi aldı.

Samsun'da 75 girişimci adayına eğitim

Kurumumuz ve KOSGEB arasında 2009 yılında imzalanan İŞKUR-KOSGEB Uygulamalı Girişimcilik Eğitim Programı Protokolü çerçevesinde Samsun İl Müdürlüğümüz ve KOSGEB Samsun İşletme Geliştirme Merkez Müdürlüğü işbirliğinde "Girişimcilik" eğitimi başlatılıyor.

Eğitim için başvuran adaylara ilk olarak 25 sorudan oluşan bir test uygulandı ve girişimci adaylarının zorluklarla başa çıkma, karar verme metodolojisi gibi konularda bilgileri ölçüldü.

50'si yüksek öğretim, 62'si orta öğretim ve 28'si ilköğretim olmak üzere toplam 140 adayın test sonuçlarına göre seçilecek 75 kursiyere 21 Haziran 2010 tarihinde eğitim vermeye başlanacak.

3 grup halinde sürdürülecek eğitimlerle, kursiyerlere; bilinçli hareket edebilme, sorun çözme teknikleri, iş planı yazma ve iş kurma süreçleri hakkında ayrıntılı ve uygulamalı bilgiler aktarılarak projelerinde daha planlı adımlar atmalarının sağlanması amaçlanıyor.



Bin 176 kişiye kısa süreli istihdam

Toplum Yararına Çalışma Programları (TYÇP) kapsamında Samsun İl Müdürlüğümüz son bir yıl içerisinde bin 176 kişiye kısa süreli istihdam sağladı.

402'si İl Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı okullarda temizlik, 122'si ise İl Özel İdaresi, Çevre Orman Müdürlüğü, Karadeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü ve Bafra Köylere Hizmet Götürme Birliği'nin Ağaçlandırma ve Çevre düzenlemesi işlerinde istihdam edilen bin 176 kişi, asgari ücret ile istihdam edilmelerinin yanı sıra, kısa süreli işbaşı eğitimi ve iş arama teknikleri eğitimi alma imkanına da kavuştu.

Ayrıca programlar, katılımcıların iş deneyimi kazanmalarına da olanak sağlamış oldu.



Yönetim Kurulumuza yeni üye

Yönetim Kurulumuzun Hazine Müsteşarlığı temsilcisi Sefa Pamuksuzun yerine Selim Yeşilbaş seçildi.

1970 Çorum doğumlu Selim Yeşilbaş, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümünden mezun olduktan sonra ABD University of Illinois at Urbana Champaign'de Ekonomi Politikası (MSPE) alanında yüksek lisans yaptı.

Yeni Yönetim Kurulu Üyemiz, Çalışma hayatına 1994 yılında Hazine Dış Ticaret Müsteşarlığı Kamu Finansmanı Genel Müdürlüğü'nde Hazine Uzman

Yardımcısı olarak başladı. 1995 yılından itibaren Kamu İktisadi Teşebbüsleri Genel Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı, Uzman ve Şube Müdürü unvanlarıyla görev alan Yeşilbaş, 2004-2008 yılları arasında da Dünya Bankası İcra Direktörü Danışmanı olarak görev yaptı.

Ekim 2008'de Dış Ekonomik İlişkiler Genel Müdürlüğü Uluslararası Sermaye Piyasaları Dairesi Başkanı görevini sürdüren Yeşilbaş halen, Kamu İktisadi Teşebbüsleri Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Selim yeşilbaş evli ve iki çocuk babası.





iletiſim

tel:0 312 458 40 16

faks:0 312 435 66 59

e-posta:bulten@iskur.gov.tr

www.iskur.gov.tr

**İſgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Basın Yayın ve Halkla İliſkiler Ŗube M¼d¼rl¼ğ¼ tarafından hazırlanmaktadır.**