

İŞKUR BÜLTENİ

Yıl:2009 sayı:40

Tüm Enerjimizi,
İşsizlere İş ve Meslek Kazandırmak İçin Harcıyoruz

hedefimiz,
herkese bir altın bilezik



İŞKUR Olarak Tüm Enerjimizi, İşsizlere İş ve Meslek Kazandırmak İçin Harcıyoruz

Hedefimiz, herkese bir altın bilezik

İş arayan her üç kişiden birinin mesleki yeterliliğe sahip olmadığı ve mevcut mesleki eğitimin işgücü piyasasındaki gelişmelerle paralellik arzemediği genç ve dinamik nüfusa sahip ülkemizde, yaşanan işsizlik olgusuna rağmen ciddi oranda kalifiye ara insangücüne de ihtiyaç duyulmaktadır. Dolayısıyla, işgücümüzün meslek edinme, meslek değiştirme, piyasadaki olası tüm değişimlere zamanında adapte olabilme kabiliyetine kavuşması daha da önem kazanmıştır. İşsizlikle mücadelede “istihdam odaklı büyüme” ve “makroekonomik istikrar”ın yanında işgücünün mesleki eğitimini hedefleyen “aktif işgücü politikaları”nın temel sacayaklarından biri olduğu gerçeği çarpıcı şekilde ortaya çıkmıştır.

Son dönemde, istihdamı teşvik eden ve işsizliği önlemeye yönelik çok önemli ve kapsamlı yasal düzenlemeler gerçekleştirildi. Öncelikle, 26 Mayıs 2008 tarihinde yürürlüğe giren ve “İstihdam Paketi” olarak bilinen 5763 sayılı kanun ile Kısa Çalışma ödeneğini de düzenleyen ve 2009 Şubat ayının sonunda yürürlüğe giren 5838 sayılı kanun bu konuda çok önemli işlevler üstlenmiştir. 5763 sayılı kanun ile; sigorta primleri işveren hissesinde 5 puanlık indirimle gidilmiş; ayrıca, gençler ve kadınların istihdamını artırmak amacıyla, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan kadınlar ile 18-29 yaş arası gençlere ait SSK işveren priminin 5 yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması öngörülmüştür. Mesleki eğitime İşsizlik Sigortası Fonu'ndan her yıl yaklaşık 300 milyon TL'lik bir kaynak ayrılmış, gerekirse bunun daha da arttırılması mümkün kılınmıştır. Bilindiği gibi, 5763 sayılı kanun ile yeniden düzenlenen ve 2009 Şubat ayının sonunda yürürlüğe giren 5838 sayılı kanunla da, ödenek miktarı ve süresi artan Kısa çalışma ödeneği firmalarımızı ciddi anlamda rahatlatmış ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanan yaklaşık 160 bin vatandaşımızın işini kaybetmesi önlenmiştir.

Son olarak, kapsam ve maliyet olarak ülkemizde bugüne kadar uygulanmış en büyük ekonomik paketlerden biri olan bölge ve sektör esaslı “Teşvik ve İstihdam Paketi” de uygulama safhasına geçmiştir. Bu konuda gerekli yönetmelik ve





genelge değişiklikleri yapılarak ikincil mevzuat çalışmalarını tamamlanmıştır. Valiliklere gerekli açıklamalar yapılmış, İŞKUR İl Müdürlüklerine uygulama talimatları gönderilerek “Teşvik ve İstihdam Paketi” fiilen başlatılmıştır. Yeni yatırımlara büyük kolaylıklar getiren paket ile; kısa süreli geçici istihdam sağlayan okul, hastane vb. sağlık kurumlarındaki bakım ve onarım işleri, ağaçlandırma ve erozyon kontrolü, çevre düzenlemesi, arazi ıslahı, park, bahçe düzenlemesi gibi Toplum Yararına Çalışma Programlarına (TYÇP) aktarılan kaynak artırılarak 120 bin işsiz doğrudan istihdam olanağı sağlanmaya, vasıflı işgücü ihtiyacının karşılanması ve işgücünün mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla Kurumumuz tarafından 200 bin işsiz mesleki eğitim verilemeye, 10 bin kişiye girişimcilik eğitimi verilmeye (geliştirilen projelere KOSGEB tarafından 4.000 TL hibe verilecektir), iş tecrübesi olmayan gençlere deneyim kazandırmak ve iş bulma olanaklarını artırmak amacıyla verilecek işbaşı eğitimleri çerçevesinde meslek lisesi, dengi ve üstü eğitim mezunu 100 bin genç stajyer olarak istihdam edilmeye (bu kişilere 6 aya kadar Kurumumuz tarafından günlük 15 TL ödeme yapılacaktır) başlanmıştır.

Bu çerçevede, Kurumumuz tarafından uygulanacak aktif işgücü programlarına işsizlik sigortası fonundan 2009 yılı için 500 milyon TL kaynak ayrılmış olup, 2010 yılında da yine 500 milyon TL bir kaynak tahsisi yapılabilecektir.

İşçi-işveren sendikalarının, üniversitelerin, sivil toplum kuruluşlarının desteğiyle yerel ölçekte uygulanmaya başlanacak projeler ile Teşvik ve İstihdam Paketi ekonomik krizin istihdama yansıyan olumsuz etkilerinin giderilmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

2009 yılının ilk altı ayında Kurumumuz ulusal kaynaklarla 3 bin 149 işgücü yetiştirme kursu düzenlemiş, bu kurslara 34 bin 827'si erkek, 32 bin 70'i kadın olmak üzere 66 bin 897 kişi katılmıştır.

Kaynak tahsisi ile birlikte mesleki eğitim faaliyetlerinde çok ciddi artışlar olduğunu gözlemliyoruz. Hibe kaynaklı projeler hariç olmak üzere, 2002 yılında 3 bin 892 kişi, 2004 yılında 8 bin 575 kişi, 2006 yılında 17 bin 106 kişi ve 2008 yılında 32 bin 589 kişi işgücü yetiştirme kurslarına alınırken, bu rakamın 2009 yılı Eylül ayı itibarıyla 117 bine ulaşması önemli bir göstergedir. Öte yandan uluslararası kaynaklarla yürüttüğümüz projeler de büyük ivme kazanmıştır. Bu kapsamda, 2009 yılının ilk altı ayında 274 kurs düzenlenmiş bunlara da 3 bin 993'ü erkek 3 bin 312'si kadın olmak üzere 7 bin 305 kişi katılmıştır.

Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-1)'in devamı niteliğindeki ÖSDP-2, "Özürsüzler İçin Gelişmiş İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi", "Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi", ILO ile ortaklaşa yürütülen "Türkiye'de Kadın İstihdamını Arttırmaya Yönelik Aktif Politikalar Pilot Projesi" çalışmaları da sürmektedir.

IPA kapsamında, AB 2007 yılı Mali Programlaması ile finanse edilen 17 milyon Euro'luk "Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi", AB 2008 yılı Mali programlaması kapsamında yürütülecek olan 23 Milyon Euro'luk "Gençlerin İstihdamının Arttırılması Projesi" de önemli projelerimizden sadece ikisidir. "Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi" başvuruları 12 Haziran'da sona ermiştir. Projeler değerlendirme aşamasındadır.

Yine, 2003-2006 tarihleri arasında uyguladığımız ve gerçekleşen 241 alt-projeden yaklaşık 48 bin kişinin yaralandığı Avrupa Komisyonu destekli 50 milyon Euro'luk "Aktif İşgücü Programları Projesi (AİPP)"nin devamı niteliğindeki 20 milyon Euro'luk "Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi (AİTP)-2"nin 25 ilde 101 alt-projeyle uygulaması devam etmektedir. Hedef grup olarak belirlenen gençlerin ve

kadınların istihdama girişlerini desteklemek üzere yürütülecek alt-projelerle yaklaşık 12 bin kişiye doğrudan ulaşılarak istihdam edilebilirliklerinin artırılması sağlanmış olacaktır.

Bakanımız Ömer Dinçer'in destekleriyle sürdürdüğümüz tüm bu çalışmalarımızın olumlu sonuçlarını görmek, Kurum olarak bize daha çok çalışma enerjisi ve azmi kazandırıyor.



Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu Hibe Programını Uyguluyoruz

Avrupa Birliği'nin 2007-2013 yılları arasında ülkemize sağlayacağı tüm mali yardımların "Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA-Instrument for Pre Accession Assistance) adı altında toplanmasının ardından, IPA'nın 4. bileşeni olan "İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi (İKG)" alanında ülkemize sunulacak tüm AB fonlarının kullanılmasından Program Otoritesi olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sorumlu kılınmıştır.

4. bileşen altında ve 2008 yılı programlaması kapsamında Kurumumuzun faydalanıcısı olduğu "Genç İstihdamının Desteklenmesi (GİD) Operasyonu"na ilişkin çalışmalara da 2008 yılında başlanmıştır.

GİD Operasyonunun toplam bütçesi 23 Milyon Avro'dur. Bunun 2 milyon Avro'su Kapasite Geliştirme (Teknik Danışmanlık) için ayrılmıştır. Hibe teklif çağrısı için öngörülen toplam hibe tutarının ise %85'i Avrupa Komisyonu bütçesinden, %15'i Türkiye Cumhuriyeti bütçesinden eş-finansman yolu ile karşılanmak üzere, 21 milyon Avro 'dur. Başvuru sahiplerine proje başına verilebilecek asgari hibe tutarı 100.000 Avro, azami 400.000 Avro olacaktır. Hibe projelerinin süresi en az 10 ay en fazla 12 aydır. Kurumumuz Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülecek Operasyonun hedef grubu eğitim seviyesine bakılmaksızın 15-29 yaş aralığındaki gençlerdir. 24 ay sürecek Operasyonun genel amacı ise, gençlerin işgücü piyasasına katılımlarını teşvik ederek, istihdam

edilebilirliklerini ve girişimciliklerini artırmak suretiyle, etkili aktif işgücü piyasası tedbirleri geliştirme ve uygulama kapasitesini geliştirmektedir.

Hibe programı kapsamında, “girişimcilik eğitimleri, finansal rehberlik hizmetleri, iş kurma konusunda danışmanlık hizmetleri, yerel işgücü piyasası ve ekonominin ihtiyaçlarına yönelik meslek ve beceri geliştirme eğitimleri, genç

işsizler için istihdama yönelik kurslar, çıraklık eğitimleri ve iş başında eğitim” gibi projeler desteklenecektir.

Son başvuru tarihi 14 Eylül 2009 olan “Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu Hibe Programı” aşağıdaki tabloda belirtilen 12 NUTS II bölgesindeki 43 ilde uygulanacaktır. Buna ilişkin Hibe Rehberi 15 Haziran 2009 tarihinde yayınlanmıştır.

Uygun NUTS II Bölgeleri	Büyüme Merkezleri	Art Alan
TR A1: Erzurum, Erzincan, Bayburt	Erzurum	Erzincan, Bayburt
TR A2: Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan	Kars	Ağrı, Iğdır, Ardahan
TR B1: Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli	Elazığ, Malatya	Bingöl, Tunceli
TR B2: Van, Muş, Bitlis, Hakkâri	Van	Muş, Bitlis, Hakkâri
TR C1: Gaziantep, Adıyaman, Kilis	Gaziantep	Adıyaman, Kilis
TR C2: Şanlıurfa, Diyarbakır	Diyarbakır, Şanlıurfa	
TR C3: Mardin, Batman, Şırnak, Siirt	Batman	Mardin, Şırnak, Siirt
TR63: Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye	Kahramanmaraş	Hatay, Osmaniye
TR 72: Kayseri, Sivas, Yozgat	Kayseri, Sivas	Yozgat
TR 82: Kastamonu, Çankırı, Sinop	Kastamonu	Çankırı, Sinop
TR 83: Samsun, Tokat, Çorum, Amasya	Samsun	Tokat, Çorum, Amasya
TR 90: Trabzon, Ordu, Rize, Giresun, Artvin, Gümüşhane	Trabzon	Ordu, Rize, Giresun, Artvin, Gümüşhane



Bu Kapsamda 13 İlde Bilgilendirme Toplantıları Düzenlendi

AB fonlarından azami ölçüde faydalanılması açısından, söz konusu 43 ilde bulunan potansiyel başvuru sahiplerinin bu hibelerden haberdar olmaları amacıyla 2-14 Temmuz 2009 tarihleri arasında NUTS II bölgesinde yer alan Çankırı, Kayseri, Tokat, Malatya, Erzurum, Ağrı, Gaziantep, Hatay, Mardin, Şanlıurfa, Ordu, Giresun ve Van illerinde hibe bilgilendirme günleri düzenlendi. 13 ildeki toplantılara Çalışma ve Sosyal Güvenlik

Bakanlığı, Kurumumuz, Merkezi Finans ve İhale Birimi ile Milli Eğitim Bakanlığında uzmanlar ve temsilciler katılarak, sunumlar gerçekleştirildi.

Milli Eğitim Bakanlığı ortaklığında gerçekleştirilen bilgilendirme günlerinde ayrıca, MEB'in de faydalanıcısı olduğu "Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşmasının Artırılması Operasyonunun" tanıtımı da gerçekleştirildi.



Herkes İçin İnsana Yakışır İş: Antalya'da Gençlik İstihdam Programı

İspanya Hükümeti ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından oluşturulan Binyıl Kalkınma Hedeflerine Ulaşma Fonu kapsamında, Kurumumuz, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Gıda ve Tarım Örgütü (FAO), Uluslararası Göç Örgütü (IOM) ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programının (UNDP) katkılarıyla "Herkes İçin İnsana Yakışır İş: Antalya'da Gençlik İstihdam Programı" yürütülecek.

Pilot il olarak ilki Antalya'da uygulanacak bu programın açış toplantısı 13 Temmuz 2009 tarihinde geniş bir katılımı ile gerçekleştirildi.

Toplantıda Genel Müdürümüz Namık Ata bir konuşma yaparak, Kurumumuzu ve yürüttüğümüz projeleri anlattı.

UNDP Daimi Temsilci Vekili Ulrika Richardson-Golinski de, bu programda, genç kadınların ve dezavantajlı

gençlerin hedef alınacağını açıklayarak, Antalya'nın pilot il olarak seçilmesinde İŞKUR İl Müdürlüğü'nün ve Belediye Meclisinin aktif çalışmalarının yanı sıra ilin, etkin bir paydaş yapısına sahip olmasının etkili olduğunu belirtti.

Daha sonra, UNDP Program yöneticisi Berna Beyazıt tarafından programa ilişkin bir sunumun yapıldığı toplantıda, yerel ortakların programa müdahil olmaları ile Eylül 2009 tarihinde sektör temsilcilerinin de katılacağı bir çalıştay düzenlenmesinin gerekliliği üzerinde fikir birliğine varıldı.



İl Müdürlerimize Eylem Planı Semineri



Avrupa Komisyonu desteği ile Kurumumuz tarafından yürütülen, hedef kitlesi kadın ve gençlerden oluşan Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II kapsamında, Kurumumuzun daha etkili ve verimli hizmet sunmasına katkıda bulunmak amacıyla il müdürlerimize “Eylem Planı Semineri” veriliyor.

İlki Ocak 2009'da gerçekleştirilen eğitimlerin üçüncüsü 28 il müdürüne yönelik olarak 17-18 Ağustos 2009 tarihleri arasında Genel Müdür yardımcımız Mehmet Ali Özkan'ın da katılımıyla Malatya'da gerçekleştirildi.

Konusunda deneyimli yerli ve yabancı uzmanların verdiği “Eylem Planı Seminer” leri ile; Kurumumuzun gerçekleştireceği tüm çalışma ve projeler için her il müdürlüğünün faaliyet gösterdiği bölgenin ihtiyaçlarına göre en az altı aylık bir süreyi kapsayacak strateji geliştirilmesi; işgücü piyasası bilgi sistemini daha sağlıklı kurabilmesi, özel sektörden aldığı işgücü talebi sayısında artış sağlaması, işgücünün istihdam edilebilirliğini daha da artırabilmesi, istihdam hizmetlerinin çeşitlendirilerek işe yerleştirmelerde daha aktif rol alabilmesi, stratejik önceliklerin uygulanması için kurumsal bir kültür oluşturabilmesi, tüm paydaşlarla ilişkilerinin daha da iyileştirilmesi ve halkla ilişkiler faaliyetlerinin güçlendirilmesi amaçlanıyor.

Ekonomi Koordinasyon Kurulu Toplantısında Kurumumuz Stant Açtı

Ekonomi Koordinasyon Kurulu, 18 Ağustos 2009 tarihinde Şanlıurfa Dedeman Otel'de toplandı.

Toplantıya Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, Devlet Bakanları Cevdet Yılmaz ve Zafer Çağlayan, Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün, Tarım ve Köy İşleri Bakanı Mehdi Eker, Bakanımız Ömer Dinçer, Çevre ve Orman Bakanı Veysel Eroğlu,



Genel Müdürümüz Namık Ata, GAP kapsamındaki 9 ilin valisi, belediye başkanları ve meslek örgütleri yetkilileri ile çok sayıda bürokrat katıldı.

Toplantının gerçekleştiği Dedeman Otel'de Kurumumuz bir stant açtı. Standda ziyaretçilere Kurumumuz çalışmalarını hakkında detaylı bilgiler sunuldu.



Amasya'da Umut Yıldızı Projesi

Amasya İl Müdürlüğümüz tarafından, Umut Yıldızı Projesi başlatıldı. Amasya İl Emniyet Müdürlüğüne tespit edilen suça eğilimli 16 - 18 yaş arası gençlere meslek edindirmek amacıyla uygulanacak projenin açılış toplantısı, 27 Temmuz 2009 tarihinde geniş bir katılımı ile gerçekleştirildi.

Toplantıya katılan Vali Yardımcısı Hamdullah Suphi Özgödek konuşmasında Projenin önemine değinerek, İŞKUR'un sunmuş olduğu bu imkanın iyi

değerlendirilmesi gerektiğini belirtti.

Amasya İl Müdürü Cavit Bayrak da Umut Yıldızı Projesi hakkında bilgi vererek, tüm ülkede olduğu gibi İlde de ara meslek elamanına ihtiyaç duyulduğunu, Kurumumuzun işgücü piyasası araştırması yaparak arz ve talep dengesini kurmaya çalışıldığını belirtti. Bayrak, "Amacımız eğitimi çeşitli nedenlerle yarıda bırakmış olan gençlerimize sahip çıkmak ve suça eğilmelerini engellemek için mesleki becerilerini geliştirerek topluma yararlı bireyler olmalarına katkıda bulunmaktır." dedi.

İlin Mesleki Eğitim Merkezinde verilen eğitimlere ilgi yoğun oldu.



Kurumumuz Yönetim Kuruluna Yeni Üye

Kurumumuz Yönetim Kurulu Üyelerinden Bakanlığımız temsilcisi Eren Ögütoğulları'nın yerine Bakanlığımız Müsteşar Vekili Doç. Dr. Halis Yunus Ersöz seçildi.

1968 Karabük doğumlu Ersöz, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde lisans, yüksek lisans ve doktorasını tamamladı. Doç. Dr. Halis Yunus Ersöz, halen aynı bölümde öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır.



Tunceli İl Müdürlüğümüz Çeşitli Kapsam ve Mesleklerde Kurslar Düzenledi

Tunceli İl Müdürlüğümüzün çeşitli mesleklerde düzenlediği kurslar Ağustos ayında tamamlandı. Halk Eğitim Merkezi ve ASO Müdürlüğü işbirliğinde düzenlenen takı tasarımı, kumaş boyama, manikür-pedikür, web tasarımı, bilgisayar programcılığı ve ev mefruşatı dikimcisi; Tunceli Üniversitesi işbirliğindeki arıcılık, bilgisayarlı grafik çizimi, bilgisayar destekli tasarım elemanı, çocuk bakıcılığı ve bilgisayarlı muhasebe ile Esnaf ve Sanatkarlar Odası işbirliğindeki satış-pazarlama ve reklamcılık-tanıtım mesleklerinde düzenlenen bu kurslarda toplam 293 kişi eğitim aldı.

Eylül ayından sonra yine çeşitli kapsam ve mesleklerde eğitimler düzenlenmeyi planlayan Tunceli İl Müdürlüğümüz diğer yandan ilçe belediyeleri ile 5 adet Toplum Yararına Çalışma Projesi gerçekleştirdi.



Manisa'da İş Arayan Engellilere Seminer Verildi

Manisa İl Müdürlüğümüz ve Elginkan Vakfı işbirliği ile iş arayan engellilere, iş bulmalarını kolaylaştıracak çeşitli konularda, seminer verildi.

Elginkan Vakfı Eğitim Uzmanı Murat Dolgun tarafından Toplam Kalite Yönetimi, 5S Prensipleri ve İletişim; İletişim Uzmanı Canten Kaya tarafından



Başarı ve Motivasyon; Kurumumuz İş ve Meslek Danışmanı Yasin İşin tarafından İş Arama Teknikleri konularında verilen seminere 60 engelli iş arayan katıldı.

Seminer sonunda Manisa İl Müdürlüğümüz tarafından, Elginkan Vakfına plaket, Manisa'da özürlü kontenjanlarını doldurmada hassas olan işletmelere özürlü istihdamına gösterdikleri destekten dolayı teşekkür belgesi verildi.

“Staj Uygulama Programı” Hakkında Sanayiciler Bilgilendirildi

Diğer yandan, Kurumumuzun 17 Temmuz 2009 tarihinden itibaren uygulamaya koyduğu “Staj Uygulama Programı” ile ilgili olarak Manisa'da faaliyet gösteren sanayicilere yönelik bir bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

3 Ağustos 2009 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda Kurumumuz Manisa İl Müdürü Yüksel Uçar, katılımcılara konuya ilişkin bilgileri



aktarıırken Kurumumuzun yürüttüğü diğer faaliyetlere ilişkin de detaylı bir sunum gerçekleştirdi.

Daha sonra Indesit Company İnsan Kaynakları Müdürü Atilla Saman söz alarak, bu programla firmalarına 38 stajyer alındığını ve bunlardan 19'unun işbaşı imkanına kavuşacağını belirtti.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Temmuz Ayı Olağan Toplantılarını Gerçekleştirdi



İlin istihdam ve mesleki eğitim politikasını oluşturmak üzere valilerin başkanlığında, kamu ve sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversite ve sivil toplum temsilcilerinin katılımı ile her yıl Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Temmuz ayı olağan toplantılarını gerçekleştirdi.

Bunlardan 30 Temmuz 2009 tarihinde gerçekleştirilen Muğla İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantısında, Kurumumuz yıllık eğitim planına eklenecek yeni kurslar, Toplum Yararına Çalışma Programı, staj uygulamasının başlatılması, mevsimlik tarım işçilerinin koşullarının iyileştirilmesi için yapılacak çalışmalar ve Milli Eğitim Müdürlüğü'nün mesleki eğitim konusundaki çalışmaları değerlendirildi.

30 Temmuz 2009 tarihinde gerçekleştirilen Tokat İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantısında da Vali Vekili Şükrü Çakır, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantılarında önemli kararlar alındığını ve alınan bu kararların titizlikle uygulandığını belirterek, “Özellikle gençlerimizin bir meslek sahibi olmaları ve ara eleman ihtiyacının karşılanması için meslek edindirme kursları planlıyoruz. Bu güne kadar açtığımız birçok kurs başarıyla tamamlanmıştır. İhtiyaca ve talebe göre yeni kursların planlanması da yapılmaktadır. Yaptığımız çalışmalar neticesinde son altı ay içerisinde açılan kurs ve bu kursların çeşitliliği artmıştır. İlimizin yetişmiş insan gücü bakımından ihtiyacının karşılanmasına büyük katkısı olacağına inandığımız kurslarımız, önümüzdeki süreçte de devam edecektir.” dedi.



Bursa'da TYÇP Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı

Tüm illerimizde, işsizlerin yeni beceriler kazanması, iş piyasasına girişlerinin ve yeni işler bulmalarının kolaylaştırılması amacıyla uygulanan Toplum Yararına Çalışma Programı faaliyetlerine(TYÇP), Bursa İl Müdürlüğümüz tarafından hız verildi.

Bu kapsamda TYÇP'nin tanıtımına yönelik olarak

31 Temmuz 2009 tarihinde bir tanıtım toplantısı gerçekleştirildi. Bursa Valisi Şahabettin Harput'un da katıldığı toplantıda katılımcılara, işsizliğin olumsuz etkilerini ortadan kaldırmayı hedefleyen Toplum Yararına Çalışma Programı çerçevesinde, işsiz vatandaşların, çevre temizliğinden altyapıya, okul ve hastane

temizliğinden boya badana işlerine kadar farklı alanlarda geçici olarak istihdam edileceği aktarıldı.

Yoğun bir katılımın gerçekleştiği toplantıda Kurumumuzun diğer faaliyetleri hakkında da bilgiler sunulurken, katılımcılardan gelen soruların cevaplandırılmasına da imkan bulundu.



Unutulan Meslekleri Gün Yüzüne Çıkarıyoruz

Artvin İl Müdürlüğümüz ve Yusufeli Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü işbirliğinde Kumaş Dokuyucu (el tezgahı) mesleğinde 15 kişiye eğitim vermeye başlandı. Unutulmaya yüz tutmuş mesleklerde eleman yetiştirerek, işsizlerin iş bulma olanaklarının artırılması ve el emeklerini değerlendirmeleri amacıyla verilen eğitimin 20 Ekim 2009 tarihinde tamamlanması planlanıyor.

Öte yandan, yine Artvin İl Müdürlüğümüzce, Merkez İlçe Köylere Hizmet Götürme Birliği işbirliğinde birçok köy yolunun yapılması, genişletilmesi amacıyla Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP) başlatıldı. TYÇP'den halihazırda 20 işsiz faydalaniyor.



Salihli Şube Müdürlüğümüz Hizmete Açıldı

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun “Kurumun taşra teşkilatı, il düzeyinde kurulacak il müdürlüklerinden ve merkez nüfusu 100.000 ve yukarı olan veya Sosyal Sigortalar Kurumuna tabi çalışan sayısı 10.000’ in üzerinde bulunan ilçelerden gerekli görülenlerde kurulacak şube müdürlüklerinden oluşur.” hükümlerini içeren 12. maddesi uyarınca Manisa’ya bağlı Salihli ilçesinde Şube Müdürlüğü açıldı.

Salihli Şube Müdürlüğümüzün hizmete açılması dolayısıyla, 10 Ağustos 2009 tarihinde; Manisa Valisi Celalettin Güvenç, Manisa Milletvekilleri Hüseyin Tanrıverdi, İsmail Bilen ve Salihli Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Talat Zurnacının da katıldığı geniş bir katılımlı bir tören düzenlendi.



Hizmetiçi Eğitimlerimiz Aralıksız Sürdürülüyor

2005 tarihinden sonra Kurumumuza naklen veya özelleştirme nedeniyle atanan Araştırmacı, Bilgisayar İşletmeni, Eğitim Uzmanı, Memur, Muhasebeci, Şef, Teknisyen, Uzman, Veznedar ve VHKİ unvanlarındaki 298 personelimize Van, Şanlıurfa, Ordu ve Söke’de Oryantasyon Eğitimi verildi.

Aktif İstihdam Tedbirleri II Projesi Kurumsal Gelişim Bileşeni kapsamında; 30 Haziran-1 Temmuz 2009 tarihleri arasında Balıkesir’de orta kademe yöneticilerine “Yönetim Teknikleri” ve 6-9 Temmuz 2009 tarihleri arasında Hatay’da işgücü piyasasında çalışan personele “İşgücü Piyasası Analizleri” konulu eğitimler verildi.



KISA KISA

Yetiştirme yurtlarından ayrıldıktan sonra iş bulamayan 15-24 yaş arasındaki 14 genç kız, İzmir İl Müdürlüğümüz, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu İzmir İl Müdürlüğü, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı, Milli Eğitim Müdürlüğü ve Swisotel Grand Efes İzmir ortaklığında gerçekleştirilen “Gençler Mutfakta Projesi” ile meslek sahibi oldu. 360 saatlik Mutfak Elemanı ve Servis Hizmetleri Elemanı eğitimini başarıyla tamamlayan genç kızlar, 11 Ağustos 2009 tarihinde düzenlenen bir törenle belgelerini aldı.

Zonguldak İl Müdürlüğümüz ve Zonguldak Ereğli ve Çevresini Kalkındırma Derneği(ZERÇEV) işbirliğinde 50 kişinin faydalanacağı Kaynakçılık mesleğinde işgücü yetiştirme kursu başlatıldı. 6 ağustos 2009 tarihinde başlatılan kursun 14 Kasım 2009 tarihinde tamamlanması planlanıyor.

Konya İl Müdürlüğümüz ve Selçuk Üniversitesi Kadınhanı Fııl İçil Meslek Yüksekokulu ortaklığında 9 ayrı meslekte işgücü yetiştirme kursu düzenlendi. Grafikerlik, dış ticaret, satış, doğalgaz-tesisat, tasarım, net-cad, auto-cad, reklamcılık ve tanıtım mesleklerindeki kursları 395 kursiyer başarıyla tamamlayarak, 6 Ağustos 2009 tarihinde düzenlenen törenle sertifikalarını aldı.

Van İl Müdürlüğümüzün, Halk Eğitim Merkezi işbirliğinde düzenlediği el becerilerine yönelik kursların ardından, yıl sonu sergisi düzenlendi. Kursiyerlere ait el emeği ürünlerinin bulunduğu serginin açılış töreni 6 Ağustos 2009 tarihinde gerçekleştirildi.

Denizli İl Müdürlüğümüz ve Mili Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde düzenlenen konfeksiyon, bilgisayarlı muhasebe, sigortacılık, perakende satış ve bilgisayarlı desen hazırlama mesleklerindeki işgücü yetiştirme kurslarını tamamlayan 223 kursiyere sertifikaları törenle dağıldı.

İzmir İl Müdürlüğümüz, 40 kişiye 6 aylık istihdam sağlamak üzere başlattığı Toplum Yararına Çalışma Programının 11 Ağustos 2009 tarihinde düzenlediği bilgilendirme toplantısıyla tanıtımını gerçekleştirdi. İzmir Valisi Cahit Kırac ve İl Müdürü Süleyman Boyacıoğlu tarafından tanıtımı gerçekleştirilen proje kapsamında, kamu kurumları, dernekler, vakıflar ve meslek odaları, proje hazırlayarak 18 yaşın üstünde en az 40 kişiye geçici iş imkanı sunulacak.

www.iskur.gov.tr



iletişim

tel:0 312 458 40 16

faks:0 312 435 66 59

e-posta:bulten@iskur.gov.tr

İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü tarafından hazırlanmaktadır.