



AKTİF İSTİHDAM TEDBİRLERİ PROJESİ II AÇILIŞ TÖRENİ YAPILDI



İSTİHDAM İÇİN MESLEKİ EĞİTİM PROJESİ BAŞLATILDI



MEB İLE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



KRİZ İŞSİZLERİNE MESLEKİ EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



**KADINLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA KATILIMLARININ
DESTEKLENMESİ OPERASYONU**

OBJEKTİFLERE YANSIYANLAR



AKTİF İSTİHDAM TEDBİRLERİ PROJESİ II AÇILIŞ TÖRENİ ANKARA'DA DÜZENLENDİ

Kurumumuz tarafından yürütülen ve hedef kitlesi kadın ve gençlerden oluşan, Avrupa Komisyonu destekli 20 milyon Euro'luk Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II, 29 Ocak 2009 tarihinde Ankara Sheraton Otel'de Bakanımız Faruk Çelik'in katılımlarıyla gerçekleştirilen açılış töreniyle start aldı.

Bakanımız, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkan Yardımcısı Tibor Varadi, Merkezi Finans Birimi Başkanı Muhsin Altun, ECORYS Direktörü Marjolein Peters ve Genel Müdürümüz Namık Ata'nın açış konuşmalarını gerçekleştirdiği törene; milletvekilleri, ilgili kurum ve kuruluş yetkilileri, sosyal taraf temsilcileri, hibe faydalanıcıları ile çok sayıda konuk katıldı.

Bakanımız Faruk Çelik: "İşsizlik sorununun çözümüne, bu projenin önemli katkı sağlayacağına inanıyorum."

Bakanımız Faruk Çelik, projenin önemine vurgu yaptığı konuşmasında "25 ilde uygulanacak 101 ayrı projeye, yaklaşık 12 bin vatandaşımızın meslek sahibi veya iş sahibi olması hedeflenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için dayanışma içinde çalışmak istiyoruz. İşsizlik sorununun çözümüne bu projenin önemli katkı sağlayacağına inanıyorum." dedi.



Dünyada yaşanan ekonomik krizin ülkemizdeki yansımalarına ve işsizlik oranlarında yaşanan artışların nedenine değinen Bakanımız, "Kriz dünyanın ortak sorunudur. İşsizlik oranları ülkemizde de zaman içinde çok farklı seyirler izlemiştir. 2000 yılında yüzde 7.6 düzeyinde olan işsizlik oranı, 2001 kriziyle birlikte yüzde 10.3 düzeylerine çıkmış ve uzunca bir süre yüzde 9.9 ile 9.5-10 arasında seyretmiştir. Bunun yapısal nedenleri vardır. Her yıl

750 bin gencin çalışma yaşına gelerek işgücü piyasasına dahil olması, bu nedenlerden birisidir. Bu 750 bin gence iş bulmak durumundasınız. Diğer yandan, 2002 yılında kırsaldaki istihdam oranı yüzde 36 iken, 2008 yılında bu oran yüzde 26'lar düzeyine çekilmiştir. 1,5 milyon vatandaşımızın kırsaldan kente gelmesi, işsizlik oranının aşağıya çekilememesinin ana nedenlerinden birini oluşturmuştur." ifadelerini kullandı.

"Tüm imkanlarımızı istihdam alanında seferber ediyoruz."

Ülkemizin sahip olduğu genç nüfusun büyük bir avantaj olduğunu dile getiren Bakanımız Faruk Çelik, "Sahip olduğumuz genç nüfusun, değerlendirilmemesi durumunda

dezavantaja dönüşmesi söz konusu. Fakat biz bu durumu dezavantaja dönüştürmemek için projeler uyguluyoruz. Tüm imkanlarımızı istihdam alanında seferber ediyoruz.” dedi.

“İstihdamın önünü açma konusunda önemli adımlar atılmıştır.”

Bakanımız Faruk Çelik istihdamın artırılması için gerçekleştirilen yasal düzenlemelere de değinerek, “Önemli hedeflerimizden birisi özürlü istihdamıdır. Bu konuda çıkardığımız yasal düzenlemeler özürlü istihdamının önündeki engelleri kaldırmaya yöneliktir. Kadın istihdamımızda da sürekli bir artış vardır. Kırsaldan kente gerçekleşen göçten dolayı kadın istihdam oranında bir düşme var gibi görünüyor. Aslında doğrusu bu değil. Eğitim düzeyi yüksek olan kadınlarda, yüzde 70’in üzerinde istihdam gerçekleşmektedir. Ama eğitim düzeyinde sorun yaşanan bölgelerde kadın istihdamında zorluklarla karşılaştığımız gerçeğini de ifade etmeliyim. Şimdi istihdam paketiyle birlikte kadınların ve 18-29 yaş arası gençlerin istihdamının teşviki için 5 yıllık bir teşvik programı uygulamaya başladık. Birinci yıl, işveren sigorta primlerinin tamamını devlet karşılayacak. Daha sonraki dört yılda kademeli olarak bu destek devam edecek. İşveren priminde yüzde 25 indirim, işverenin üzerindeki idari ve mali yüklerin azaltılması, vergi ve sosyal güvenlik primlerinin yeniden yapılandırılması, cansuyu kredileri gibi birçok alandaki uygulamalarımız ile istihdamın önünü açma konusunda önemli adımlar atılmıştır.” sözlerine yer verdi.

“Amacımız istihdamı korumak”

Kısa çalışma ödeneği ile ilgili gerçekleştirilen çalışmalara da değinen Bakanımız, “Kriz sürecinde işverenlerimizin işyerlerini kapatmamaları veya işverenin yükünü omuzlayan nitelikli personellerini kaybetmemeleri için yeni bir adım daha attık. Amacımız istihdamı korumak. Kısa çalışma ödeneğinde yaptığımız değişikliklerle, yaşanan olumsuzlukların istihdama yansımaması, işçinin iş akdinin feshedilmemesini hedefliyoruz. Kısa çalışma ödeneğinin süresini 3 aydan 6 aya çıkardık. Ayrıca ödenek miktarlarını yüzde 50 oranında artırdık.” diye konuştu.



Genel Müdürümüz Namık Ata: “İstihdam kurumlarına düşen görevler artmıştır.”



Yaşanan ekonomik krizle birlikte işsizlik sorununun etki ve önemini daha da arttırdığını söyleyen Genel Müdürümüz Namık Ata, tüm dünyanın ekonomik krizden geçtiğini, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin ortak sorunu olan işsizlik ve istihdam sorununun bugün etkisini ve önemini bir kat daha artırdığını vurgulayarak, “Böyle bir ortamda istihdam kurumlarına düşen görevler de takdir ederseniz ki daha ağırlaşmış durumdadır.” dedi.

Genel Müdürümüz, Kurumumuzun son dönemlerde gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında bilgiler verirken, “2008 yılında uygulamaya koyduğumuz e-İstihdam projesiyle, işsizlere ve işverenlere elektronik ortamda Kurum hizmetlerinden yararlanma imkanı geliştirilmiş, bu uygulama kısa sürede işsizlerimizin ve işverenlerimizin çok benimsedikleri bir uygulamaya dönüşmüştür. Portalımız kullanım düzeyi bakımından beklentilerimizin çok üzerinde ziyaret edilmektedir. Biliyorsunuz temel görevlerimizden birisi de, Kurumda kayıtlı işsizlerin istihdam edilebilirliklerini arttırmaktır. İstihdam paketiyle birlikte mesleki eğitimde kullanılmak amacıyla İŞKUR’a önemli bir mali kaynak transfer edilmiştir. Kurumumuz 2008 yılında 32 bin vatandaşımıza yönelik bin 888 işgücü yetiştirme kursu düzenlemiştir. Bu kurslara katılan 8 bin 666 kursiyerin de istihdamları gerçekleştirilmiştir. Hedefimiz 100 bin rakamına ulaşmaktadır. Bu konuda Kurum tarihimizde ilk kez çok önemli bir kaynağı kullanmamıza imkan sağlayan, Kurumumuzdan hiçbir desteğini esirgemeyen, bizi cesaretlendiren ve önümüzü açan Sayın Bakanımıza bir kez daha teşekkür etmeyi bir borç biliyorum.”dedi.

Kurumumuzca uygulanan projelere ve bunların önemine değinen Genel Müdürümüz, “İŞKUR, insan kaynaklarını geliştirmeye iş piyasasının vasıflı işgücü ihtiyacını karşılamaya katkıda bulunmaya yönelik ulusal ve uluslararası kaynakları kullanmak vesilesiyle bir çok projeyi uygulamaya koymuştur. Bir çok projenin de hazırlık çalışmalarını devam ettirmektedir. Bunlardan Özelleştirme Sosyal Destek Projesi, Kurumumuzun 3-4 yıldır uyguladığı önemli bir projedir. Bu sene



ortalarında tamamlanacak bu projeden Onbinlerce vatandaşımız yararlanmıştır. Özürlüler İçin Gelişmiş İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi, Uzun

Dönemli İşsizlere Yönelik Proje, TÜBİTAK'ın desteği ve Gazi Üniversitesi işbirliği ile yürütülen İşgücü Piyasası Bilgi Sistemine Yönelik Proje, IPA Kapsamında AB 2007 Yılı Mali Programlaması ile finanse edilen 17 milyon Euro'luk Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu, AB 2008 yılı Mali Programlaması kapsamında yürütülecek olan 23 milyon Euro'luk Gençlerin İstihdamının Arttırılması Operasyonu ve 17 milyon Euro'luk Kamu İstihdam Hizmetlerinin Etkinliğinin Arttırılması Operasyonu ile Uluslararası Çalışma Örgütüyle ortaklaşa yürütülen 15-29 yaş arası kadınlarımızı hedefleyen Türkiye'de Kadın İstihdamını Arttırmaya Yönelik Aktif Politikalar Pilot Projesi, çalışmalarını sürdürdüğümüz diğer projelerimiz." sözlerine yer verdi.

"Projenin hazırlanmasında emeği geçen herkese çok teşekkür ederim."

2004 ve 2006 yılları arasında yürütülen Aktif İşgücü Programları Projesinin ülkemizde uygulanan ilk ve en büyük çerçeve programı olma özelliği taşıdığını dile getiren Genel Müdürümüz "2002 yılı Avrupa Birliği Türkiye Mali İşbirliği Programlaması kapsamında İŞKUR'un koordinatörlüğünde yürütülen 50 milyon Euro'luk Aktif İşgücü Programları Projesi kapsamında, 245 proje uygulanmış ve bunlardan 48 bin vatandaşımız yararlanmıştır. Bu projeyle gerçekten bir çok çıktı sağlanmış ve çok önemli faydalı sonuçlar elde edilmiştir. Türkiye'nin Avrupa Birliğine entegrasyonu sürecine katkı sağlayacak olan bu tarz projelerin sürdürülebilirliğinin sağlanması ülkemiz açısından son derece önemli bir konu. Bugün başlangıç toplantısını yaptığımız projemiz, Kurumumuzun koordinasyonluğunda uygulamaya konulan yeni ve önemli bir projedir. Aktif İşgücü Programları Projesinin geliştirilmiş bir devamı niteliğinde olan bu projeyle, insan kaynaklarımızı mesleki nitelikleri bakımından geliştirmek, proje faydalanıcılarının proje uygulama kapasitelerini güçlendirmek ve İŞKUR'a özellikle yerel düzeyde daha etkin kamu istihdamı hizmetleri sunması için teknik destek hedefleniyor. Çalışmalarına 2008 yılında başlanan 20 milyon Euro bütçeli proje 2010 yılında tamamlanacak. Projenin hazırlanmasında emeği geçen herkese çok teşekkür ederim." diye konuştu.



Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan tarafından projenin tanıtımına ilişkin bir sunumun gerçekleştirilmesinin ardından Bakanımız Faruk Çelik tarafından proje kapsamında hibe almaya hak kazanan firmalara, sözleşmeleri teslim edildi.

Öğleden sonra ise hibe yararlanıcılarına yönelik proje uygulama bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantının önceki ve sonraki günlerinde Ankara Houston Otel'de il müdürlerine hibe

bileşeni ve kurumsal bileşeni kapsamında bilgilendirme eğitimi verildi.



AKTİF İSTİHDAM TEDBİRLERİ PROJESİ II

Çalışmalarına 2008 yılında başlanan ve 2010 yılında tamamlanacak bu proje, 2003-2006 tarihleri arasında uygulanan Aktif İşgücü Programları Projesi'nin devamı niteliğindedir. Projeye, Kurumumuzun özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmet sunmasının sağlanması ve aktif istihdam tedbirlerinin geliştirilmesi hedeflenirken, Ülkemizdeki kadın ve genç işsizliği sorununun çözümüne önemli katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Proje Kurumsal Gelişim ve Hibe Planı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. 4 Milyon Euro tahsis edilen Kurumsal Gelişim Bileşeni kapsamında, Aktif İşgücü Programları Projesi'in sürdürülebilirliğini de sağlayacak biçimde, Kurumumuzun pilot ofis ve model ofislerinde kurumsal kapasite arttırma çalışmaları devam edecektir.

Kadınların ve gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasının öncelik olarak belirlendiği Hibe Planı Bileşeni kapsamında ise; İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Kocaeli, Adana, Zonguldak, Gaziantep, Tekirdağ, Mersin, Antalya, Manisa, Eskişehir, Konya, Kayseri, Sakarya, Samsun, Aydın, Denizli, Trabzon, Sivas, Diyarbakır, Çorum, Hatay ve Kahramanmaraş olmak üzere toplam 25 ilde uygulanacak projelere 16 Milyon Euro tahsis edilmiştir.

Çağrısı 17 Ocak 2008 tarihinde gerçekleştirilen Hibe Planına 1129 proje başvurusu gerçekleşmiş ve bunlardan 101 tanesi hibe kullanmaya hak kazanmıştır.

Hibe projelerinin hayata geçirilmesi ile birlikte yaklaşık 12 bin kişiye doğrudan ulaşılarak istihdam edilebilirliklerinin arttırılması hedeflenmektedir.

İSTİHDAM İÇİN MESLEKİ EĞİTİM PROJESİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Ülkemizin işgücü arz ve talebinin eşleşmesinde yaşanan aksaklıklara, işsizlik sorununa ve sektörlerin nitelikli eleman temininde yaşanan zorluklara çözüm yaratmak amacıyla Bakanlığımız, Milli Eğitim Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Kurumumuz KOSGEB, TOBB, TESK, TİSK ortaklığında Mesleki Eğitim Projesi (İMEP) başlatıldı.

Projeye ilişkin işbirliği protokolü, 6 Ocak 2009 tarihinde gerçekleştirilen bir törenle, Bakanımız Faruk Çelik ve Milli Eğitim Bakanı Cemil Çiçek tarafından imzalandı.

Bakanımız Faruk Çelik: “Her işi yaparım dönemi artık dünyada bitti.”



Bakanımız törende yaptığı konuşmasında işsizlikle mücadele için işbirliğinin çok önemli olduğunu söyleyerek, “Her işi yaparım dönemi artık dünyada bitti. Artık bir işi iyi yapan eleman aranıyor. Hatta birkaç işi iyi yapan eleman aranıyor. Mesleki formasyona sahip eleman aranıyor. İşgücü piyasasında, piyasaların talebi var. Bu talebin karşılanması gerekiyor. Uzunca yıllar bu konuda ülkemiz ciddi sıkıntılarla, niteliksiz işgücüyle karşı karşıya kaldı. Çözüm için gerek

İstihdam Paketi çerçevesinde yaptığımız düzenlemeler, tahsis ettiğimiz kaynaklar, ortaya koyduğumuz performanslar olsun gerekse Milli Eğitim Bakanlığı ile ortaklaşa ortaya koymuş olduğumuz performanslar olsun önemli neticeler almamızı sağlamıştır.” ifadelerini kullandı.

Gerçekleştirilen mesleki eğitimlerle, nitelikli eleman sıkıntısında ciddi mesafeler alındığını kaydeden Bakanımız, “Yalnız 2008 yılı için söylüyorum 30 bin gencimizi mesleki eğitimden geçirmiş bulunuyoruz. İstihdam paketinin yılın 2. yarısında çıktığını düşünürseniz bunun ne kadar önemli olduğunu göreceksiniz. 2009 yılı içinde 100 binleri yakalamada zorlanmayacağımızı belirtmek istiyorum. Aslında Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalamış olduğumuz bu protokol, bir seferberlik vazifesidir. Bu, Türkiye’deki genç nüfusun, genç neslin mesleki eğitime katılması, mesleki formasyona kavuşması konusunda atmış olduğumuz önemli adımlardan biridir. Mesleki eğitim konusunda daha ileri noktaya gelmemiz için bunlar gerçekleştiriliyor. ” diye konuştu.



KRİZ İŞSİZLERİNE MESLEKİ EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI

Yaşanan ekonomik krizin ve işsizlik sorunun sosyal etkilerinin azaltılmasına katkı sağlamak, işsizleri mesleki eğitime kavuşturmak aynı zamanda da işgücü piyasasının nitelikli eleman ihtiyacının karşılanabilmesini kolaylaştırmak amacıyla Kriz İşsizlerine Mesleki Eğitim Programı (KİMEP) başlatıldı.

Kurumumuz ile Ankara Sanayi Odası(ASO) işbirliğindeki Program kapsamında hazırlanan protokol, 9 Şubat 2009 tarihinde Bakanımız Faruk Çelik ve Sanayi ve Ticaret Bakanı Zafer Çağlayan tarafından imzalandı.

Bakanımız Faruk Çelik “Bu süreçte herkesin taşın altına elini koyması gerekiyor.”

ASO toplantı salonunda gerçekleştirilen törende, “İŞKUR ile ASO arasında gerçekleştirdiğimiz iş piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman yetiştirme konusundaki bu adım hepimizi sevindirmektedir.” diyen Bakanımız, “İşsizlik ülkemizin öncelikli sorunlardan biridir. Bu sorunun çözümü yalnız kamunun elini taşın altına koymasıyla çözülecek bir olay değildir. Bu konuda kamu ve özel sektör diyalogu, dayanışması son derece önemli yer teşkili etmektedir. Kriz kalıcı değil geçicidir ve de geçecektir. Bu süreçte herkesin taşın altına elini koyması gerekiyor.” ifadelerini kullandı.

Bakanımız işgücü piyasasında çok ciddi değişimlerin meydana geldiğini, teknolojik değişimlerin gerçekleştiğini ancak işgücü piyasasındaki elemanın vasfında bir değişiklik olmaz ise bu uyumsuzluğun, bu paralelsizliğin başka sorunlar doğuracağını belirterek, “Mutlak suretle mesleki eğitim, meslek edindirme konusundaki çalışmalarımızı gerçekleştirmemiz gerekiyor. Bu iş için de ciddi kaynak transferi yaparak önemli mesafeler kat etmeye başladık.” dedi.

“İşsizlerimizin tümünün İŞKUR’ a kayıt olmasını istiyoruz.”

Mesleki eğitimlerden yararlanmak için herkesin Kurumumuza kayıt olması gerektiğini söyleyen Bakanımız, “İŞKUR’ a aktarılan kaynakla çok yaygın bir şekilde meslek edindirme kursları açıyoruz. Bu aynı zamanda sanayicimizin elini güçlendirmeye dönük yoğun çalışmadır. Türkiye kısa süre içinde vasıflı eleman ihtiyacını çözecek kaynağa da sahip olmuştur. İşsizlerimizin tümünün İŞKUR’ a kayıt olmasını istiyoruz.” diye konuştu.



Genel Müdürümüz Namık Ata “Bu çalışmalarımızın ülkemiz için önemli katkılar sağlayacağını düşünüyoruz.”



Genel Müdürümüz Namık Ata da yaptığı konuşmada, “Türkiye İş Kurumu olarak Ankara Sanayi Odasıyla beraber, özellikle ve öncelikle yaşanan kriz nedeniyle işini kaybetmiş olan vatandaşlarımızın yeniden istihdama girişlerini kolaylaştırmak amacıyla proje çalışmasını başlatmış bulunuyoruz. Bu çalışmalar Türkiye genelinde başlatmış olduğumuz çok kapsamlı ve geniş çalışmaların bir parçası olarak da değerlendirilebilir. Amacımız işgücümüzün niteliğini artırmak

suretiyle, istihdama girişlerini kolaylaştırmak. İŞKUR olarak gerek ulusal gerekse uluslararası kaynakları kullanmak suretiyle işgücümüzün yetiştirilmesine büyük önem veriyoruz. Bu konuda eğitim kurumlarıyla, iş çevreleriyle, sanayicilerimizle ve iş piyasasının diğer aktörleriyle yoğun işbirliği içindeyiz. Bu çalışmalarımızın ülkemiz için önemli katkılar sağlayacağını düşünüyoruz.” dedi.

KADINLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA KATILIMLARININ DESTEKLENMESİ OPERASYONU

Bilindiği üzere, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı’nın (IPA) 5 bileşeninden biri olan İnsan Kaynaklarını Geliştirme Bileşeni çerçevesinde IPA fonlarından alınacak yardımların temelini oluşturan ve Kurumumuz sorumluluğunda hazırlanan İnsan Kaynakları Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında Kurumumuzun hazırladığı “Kadınların İşgücü Piyasasına Katılımlarının Desteklenmesi Operasyonu” 2008 yılında başlatıldı. 17 Milyon Avro bütçeyle, NUTS II bölgelerindeki 43 ilde uygulanacak hibe programına ilişkin Hibe Rehberi ise Şubat ayında yayımlandı. Başvuru sahiplerinin, potansiyel başvuru sahiplerinin, proje tekliflerini kurallara uygun hazırlanmasına destek vermek ve tavsiyelerde bulunmak üzere merkez ve yerel yardım masaları adı altında izleme ve bilgilendirme ekipleri oluşturuldu. Bu ekiplerde görevli 84 personelimize yönelik olarak 9-13 Şubat 2009 tarihleri arasında Ankara’da bilgilendirme ve eğitim günleri düzenlendi.



Genel Müdürümüz Namık Ata:

“Uyguladığımız projelerle, kadın istihdamı sorununa çözüm üretmek için Kurum olarak yoğun bir gayret gösteriyoruz.”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Merkezi'nde (ÇASGEM) gerçekleşen toplantının açış konuşmasında Genel Müdürümüz Namık Ata, Kurumumuzun kadınlara yönelik uyguladığı projelerin önemine vurgu yaparak, “Hem Kurumumuzun bu tür projelerde almış olduğu rol bakımından, hem de ülkemize, insanlarımıza, kadınlarımıza sağladığı katkılar bakımından sürdürdüğümüz bu çalışmaların çok önemli olduğunu düşünüyorum. Bu çalışmalarımız işgücü piyasamıza da önemli katkılar sağlayacaktır. Kurum olarak öncelikli hedef gruplarımız arasında gençler ve kadınlar yer alıyor. Uyguladığımız

projelerle, kadın istihdamı sorununa çözüm üretmek için Kurum olarak yoğun bir gayret gösteriyoruz. Bunun için ulusal kaynaklarımızı seferber ediyor, hem de uluslararası kaynaklardan en iyi şekilde yararlanma gayretini gösteriyoruz. Geçtiğimiz yıllarda yürüttüğümüz Aktif İşgücü Programları Projesinden (AİPP) yararlanan 49 bin vatandaşımızın yaklaşık 20 bini kadındı. Yine 29 Ocak 2009 tarihinde açılış toplantısı yaptığımız hedef grubu sadece gençler ve kadınlar olan AİPP'nin devamı niteliğindeki projeyi 25 ilimizde uygulayacağız. 43 ilde uygulayacağımız sadece özel olarak kadınları hedefleyen bu projeden de yaklaşık 20-22 bin kadınıımız faydalanacak.” sözlerini kullandı.

“Kaynaklarımızın her kuruşunu en iyi şekilde değerlendireceğiz.”

Bundan sonra da etkin projeler üretilmesi konusunda Kurum olarak, taraflarla birlikte, paydaşlarımızla birlikte büyük bir çalışma ve gayret içerisinde bulunacağız diyen Genel Müdürümüz, “Hep şunu söylüyorum ve düşünüyorum, Kurum olarak proje deneyimimiz bir hayli gelişti. Bundan bir endişe duymuyorum. Ama hiçbir zaman işlerimizi gevşek tutmayacağız. Tüm işlerimizi sağlam tutacağız. Kaynaklarımızın her kuruşunu en iyi şekilde değerlendireceğiz. Ülkemiz adına, insanlarımız adına bunu sağlamak bizim en büyük görevimizdir.” dedi.



“Gecemizi gündüzümüze katacağız, var gücümüzle çalışacağız ve bu işlerin altından kalkacağız.”

Yaşanan küresel ekonomik krizin, ülkemizi dolayısıyla da Kurumumuzu etkilediğini ancak hizmetlerimizi, projelerimizi aksatmamız gerektiğini belirten Genel Müdürümüz şunları söyledi: “Krizin etkisiyle bütün gelişmiş ülkeler milyarlarca Dolar’lık, Euro’luk paketler açıklıyor. Hem finansal sektöre hem reel sektöre müdahalelerde bulunuyorlar. Tabii bu süreçte, ülkemiz açısından son derece önemli gelişmeler kaydediliyor. İl Müdürlüklerimizin yoğun bir başvuruyla, iş temposuyla yüz yüze olduğunu biliyoruz. Adeta sorunla mücadele ederken kendimiz sorunlu hale gelmeye başladık. Bir çok arkadaşımızı sıkıntılar içerisinde bu yükü taşıyor. Ancak ne durumda olursak olalım, bizlerin hiçbir şekilde mazeret gösterme olasılığı yok. Sürdürdüğümüz bu ulusal ve uluslararası destekli projelerle çok önemli kaynağı yönettiğimiz ortada. Binlerce vatandaşımızın bu kaynaklardan en iyi şekilde yararlanmaları için gereken gayreti göstereceğiz. İçinden geçilen zor sürece rağmen, kriz sürecini fırsata dönüştürebilecek bir süreci de mutlaka yaratmamız, yakalamamız gerekiyor. Çalışmalarımızı yoğunlaştırmamızın, gerek işini kaybetmiş olan kişiler için gerekse hedef gruplarımız için ne kadar önem taşıdığını ifade etmek istiyorum. Sizler de bizzat bu işin içinde olduğunuz için bunu çok daha iyi biliyorsunuz. O nedenle bu süreçte, tabiri caizse gecemizi gündüzümüze katacağız, var gücümüzle çalışacağız ve bu işlerin altından kalkacağız.”

Genel Müdürümüz Namık Ata, Genel Müdürlük olarak il müdürlüklerine gerekli desteğin her zaman sağlanacağını ifade ederek, “Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla gereken lojistik destekleri, donanımları, insan kaynaklarına yönelik ihtiyaçları karşılamak için gereken bütün gayreti sarf ediyoruz. Bununla ilgili en ufak bir endişeniz olmasın. Maalesef sayısal anlamda personel yetersizliğimiz önemli bir sorun ama bunu aşmak için de gereken girişimlerimizi sürdürüyoruz. Zannediyorum bu konuda da önümüzdeki süreçte pozitif gelişmeler olacak.” diye konuştu.

Toplantının son gününde katılımcı personele, katılım belgelerinin verildiği bir tören gerçekleştirildi.

Diğer yandan, illerde proje yüklenicisi olacak/olan taraflara projenin detayıyla ilgili bilgiler aktarılan proje tanıtım toplantıları sürdürülüyor.

Bunlardan Trabzon’daki toplantı, 24 Şubat 2009 tarihinde Trabzon Turizm Meslek Lisesi Uygulama Otelinde gerçekleştirildi.



Kadınların İşgücü Piyasasına Katılımlarının Desteklenmesi Operasyonu

Projenin Amacı: Daha önce tarımda çalışmakta olanlar dahil olmak üzere, kadınların işgücüne katılımlarını teşvik etmek ve işgücü piyasasına katılımları önündeki kültürel ve diğer engelleri azaltmak ve kadın istihdamını artırmak.

Projenin hedef grubu:

- Bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süre işsiz kalmış kadınlar
- Daha önce tarım sektöründe istihdam edilmiş olanlar dahil olmak üzere kentlerde yaşayan, işsiz ve işgücüne dahil olmayan kadınlar

Projeden Beklenen Sonuçlar:

- 4000 kadına girişimcilik eğitimi verilmesi
- 1200 kadına çocuk/yaşlı bakım eğitimi verilmesi
- 12 bin kadına istihdam garantili kurslar verilmesi
- 18 bin kadına danışmanlık ve yönlendirme hizmetleri verilmesi
- Yerel ve ulusal düzeyde aktörlerin işgücü piyasası politikası belirleme ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi.

Kadınların işgücü piyasasına girişlerinde söz sahibi olan bireylerin (işverenlerde dahil olmak üzere eş, baba, kayıvalide vb.), kadın istihdamına ilişkin önyargılarının giderilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla eğitilmesi.

Çalışma Yaşamı Hareketlilik Programı Kapsamındaki Son Seminer İstanbul'da Gerçekleştirildi

İsveç Kamu İstihdam Hizmetleri Kurumunun (PES); Avrupa Birliği'ne yeni katılan ve aday ülkelere yönelik, katılım sürecini hızlandırma ve geliştirme amaçlı programları kapsamında sürdürdüğü "Coğrafi Mobilitiyi Kolaylaştırma, İstihdam Servisleri ve AB Çapında Mobilité" konulu üçüncü ve son semineri 8 ülkeden gelen 27 kişinin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi.

Bakanlığımız AB Koordinasyon Dairesinin de katılımıyla 22 Ocak 2009 tarihinde gerçekleştirilen seminer, İsveçli uzmanların moderatörlüğünde iki gün sürdü. Programa katılan her ülke, bir önceki toplantının gerçekleştirildiği 2007 yılından bu yana, kendi ülkelerindeki istihdama yönelik gelişmeleri aktardı.

İstanbul İl Müdürlüğümüzün de ziyaret edildiği seminer programı kapsamında katılımcılara Kurumumuz çalışmaları hakkında bilgiler verildi.

Bu program, sırasıyla 2003-2005 yıllarında; Çalışma Yaşamı Genişleme Programı (Work Life Enlargement) ve 2005-2007 yıllarında uygulanan; Çalışma Yaşamı Gelişme Programı (Work Life Development Programme) adlı çok uluslu programların devamı niteliğindedir. İsveç Kamu İstihdam Kurumu (PES) finanse edilen programlar, ilgili ülkelerin istihdam kurumları ile yaptıkları ikili sözleşmeler çerçevesinde yürütülüyor.



İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Toplandı



İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları 3 aylık olağan toplantılarını Ocak ayında gerçekleştirdi.

Konya İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantısı, Genel Müdürümüz Namık Ata ve Uluslar arası Çalışma Örgütü Türkiye Direktörü Gülay Aslantepe'nin de katılımıyla 16 Ocak 2009 tarihinde Konya Bera Otel'de gerçekleştirildi.

Konya Valisi Osman Aydın'ın başkanlığında, İl Müdürümüz Tahsin Güven, İl Milli Eğitim Müdürü, Büyükşehir Belediye Başkanı, İl Özel İdaresi Genel Sekreteri, İl Sanayi ve Ticaret Müdürü, Sanayi Odası Başkanı, Ticaret Odası Başkanı, Türkiye

Sakatlar Konfederasyonu Temsilcisi, Esnaf Odaları Birliği Başkanı, Selçuk Üniversitesi temsilcisi ve işçi ve işveren temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantı, basına açık gerçekleştirildi.

İstihdamın korunması, geliştirilmesi ve işsizliği önleyici tedbirlerin alınması ile 2009 yılı Mesleki Eğitim Planının görüşüldüğü toplantıda ayrıca "Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş imkanlarının Yaygınlaştırılması Projesi" de tanıtıldı.

Karaman'da İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantısı 27 Ocak 2009 tarihinde yapıldı. Valilik toplantı salonunda düzenlenen toplantıda, İl Müdürü Cavit Bayrak, 2008 yılı Kurumumuz çalışmalarını, bir sunumla Kurula aktardı. 2009 yılında açılması planlanan kurslar hakkında da bilgi veren Bayrak, Kurul üyelerinin de hemfikir olduğu, özellikle 10 ayrı meekte ihtiyaç duyulan eleman sıkıntısının giderilmesi için İl Milli Eğitim Müdürlüğü, üniversite, özel işyerleri ve sivil toplum kuruluşları işbirliğinde mesleki eğitim kursları açılmasının gerekliliğini vurguladı.

27 Ocak 2009 tarihinde Ankara'da Genel Müdürümüzün katılımı ile gerçekleştirilen Kurul toplantısı, Kırıkkale ve Yozgat'ta da yine 27 Ocak 2009 tarihinde yapıldı. Toplantılarda illerin işsizlik sorun ve çözüm önerileri, mesleki eğitim politikalarının oluşturulması gibi önemli konular görüşüldü.



Şanlıurfa İl Müdürlüğümüzden Antalya'ya Kursiyer Desteği

Turizm-Otelcilik mesleğindeki kurslara Antalya'da yeterli talep olmaması nedeniyle, kursiyerler Güneydoğu illerinden karşılanmaya başlandı.

Bunun ilk örneği, Şanlıurfa İl Müdürlüğümüzce, Antalya İl Müdürlüğümüzün desteği ile, Ankara Üniversitesi ve Magic Life işbirliğinde düzenlenecek olan Turizm-Otelcilik mesleğindeki kurs oldu.

17 Şubat 2009 tarihinde Şanlıurfa İl Müdürlüğüne başvuran Magic Life İnsan Kaynakları Müdürü Okay Çıkan, Turizm-Otelcilik mesleki eğitiminde mutfak, kat ile servis hizmetlerinde 250 kişiye 120 saat teorik, 80 saat pratik olmak üzere toplam 200 saatlik eğitimin verileceğini belirtti. Teorik eğitimlerin Ankara Üniversitesi tesislerinde, pratik eğitimleri Magic Life Türkiye Kulüplerinde gerçekleşeceğini belirten Çıkan, eğitim sonunda başarılı olan kursiyerlerin yüzde 80'nin de istihdam edileceğini ifade etti.



Şanlıurfa İl Müdürü Vahap Toman da, Magic Life yetkilileri tarafından gelen talebin hemen değerlendirmeye alındığını ve tüm imkanların seferber edilerek halka ulaşıldığını belirtti. Yapılan duyurular sonunda aynı gün yaklaşık 200 kişinin müracaat ettiğini ifade eden Toman,

yapılan seçmelerle kursiyerlerin belirlendiğini ve kursun başlaması için çalışmaların tüm hızıyla sürdürüldüğünü kaydetti.

Çerkezköy'deki İşverenlere Bilgilendirme

Tekirdağ İl Müdürlüğümüz 30 Ocak 2009 tarihinde Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren işveren temsilcilerine yönelik bir bilgilendirme toplantısı düzenledi.

Toplantıda İl Müdürü Şerafettin Küçük, mevzuat ve Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin bilgiler verirken kısa çalışma ödeneği uygulamasına da ağırlıklı olarak yer verdi.

İşverenlerin oldukça memnun kaldığı toplantının ardından, işçi çıkışlarının azaldığı ve kısa çalışma ödeneği taleplerinin arttığı gözlemlendi.



Cezaevinde Bilgisayar Sınıfı Açtı

Kırşehir İl Müdürlüğümüz tarafından çeşitli kapsam ve mesleklerde düzenlenen kurslardan birisi olan Açık Ceza İnfaz Kurumu işbirliğindeki 15 hükümlüye yönelik



Bilgisayar İşletmeni mesleğindeki kurs, 26 Ocak 2009 tarihinde sona erdi. Kurs kapsamında Cezaevi Müdürlüğü bünyesinde gerekli malzemelerin temini ile bir de bilgisayar sınıfı kuruldu. Yine hükümlü ve tutuklulara yönelik E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu işbirliğinde 25 hükümlüye yönelik düzenlenen Tekstil İşçiliği Kursu da 9 Şubat 2009 tarihinde tamamlandı.

Diğer yandan, işsizlik ödeneği alanlara yönelik Çemaş Döküm Sanayi A.Ş. işbirliğindeki 15 işsize yönelik düzenlenen istihdam garantili Metal Dökücü mesleğindeki kurs 16 Ocak 2009

tarihinde, Doğan Bilgi İşlem ortaklığında 13 kişinin faydalandığı Bilgisayarlı Muhasebe mesleğindeki kurs da 11 Şubat 2009 tarihinde tamamlandı.

Kırşehir İl Müdürlüğümüz farklı alanlardaki işgücü yetiştirme kursları düzenlemek için çalışmalarını diğer tüm illerimizde olduğu gibi sürdürüyor.

Kadıköy Şube Müdürlüğü Kurum Hizmetlerini Tanıttı

Kadıköy Şube Müdürlüğümüz Mali Müşavirler Muhasebeciler Birliği Derneği Kadıköy Şubesi ortaklığında Kurum hizmetlerinin ve e- İstihdam Projesi uygulamalarının anlatıldığı bir toplantı düzenledi.

22 Ocak 2009 tarihinde düzenlenen ve yaklaşık 170 mali müşavir ve muhasebecinin katıldığı toplantıda, Kurumumuzun görevleri anlatılırken, işverenlerin süresi içerisinde Kurumumuza yapmaları gereken bildirimlere ilişkin detaylı bilgiler verildi. İnternet üzerinden kurum hizmetlerinden nasıl faydalanılacağına ilişkin bir de sunum gerçekleştirilen toplantının sonunda gelen sorulara da cevap verilme imkanı bulundu.



Isparta'da Kurslar İçin Toplu Bir Tören Düzenlendi

Isparta İl Müdürlüğümüz, Ocak ve Şubat ayında düzenlenen kursların açılış ve tanıtımı ile tamamlanan kurslarda başarılı olan kursiyerlerin sertifikalarının dağıtımı için 17 Şubat 2009 tarihinde toplu bir tören gerçekleştirdi.

Eğirdir Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğünde düzenlenen törende, 2 Şubat 2009 tarihinde başlatılan 22 kişilik Aşçılık, 10 Şubat 2009 tarihinde başlatılan 20 kişilik Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı, yine 10 Şubat 2009 tarihinde başlatılan 12 kişilik Kuaförlük ve 18 Şubat 2009 tarihinde başlatılan 50 kişilik Tekstil İşçiliği mesleklerindeki kursların açılış ve tanıtımı gerçekleştirilirken, 6 Ocak 2009 tarihinde tamamlanan 10 kişilik Isıtma Soğutma Bakım Onarımcılığı, 26 Ocak 2009 tarihinde tamamlanan 19 kişilik Karo Fayans Döşemeciliği ve 27 Şubat 2009 tarihinde tamamlanan Budamacılık mesleklerindeki kurslarda başarılı olan kursiyerlerin sertifikaları verildi.



Trabzon'da 450 Kişiye Meslek Edinme İmkânı

Trabzon İl Müdürlüğümüz de tüm illerimizde olduğu gibi işgücü yetiştirme faaliyetlerini artırarak sürdürüyor.

Çeşitli kapsamlarda ve çeşitli kurum ve kuruluşların işbirliğinde; Mobilyacılık, Doğalgaz Tesisatçılığı, Kaynakçılık, Kuyumculukta Kaynak, Takı Tasarımı, İş Makineleri Operatörü, Hasır Takı Örucülüğü, Altın Gümüş İşlemeciliği, Satış Pazarlama, Ticaret Sekreterliği, Özel Güvenlik, Hasta ve Yaşlı Bakımı, Servis Elemanı, Çocuk Bakıcılığı, Photoshop, Mutfak Aşçılığı, Gemi İç Dekorasyonu, Ev ve Mefruşat ile Sıhhi Tesisat gibi çok çeşitli mesleklerde düzenlenen kurslar sonunda yaklaşık 450 kişi meslek sahibi olacak.



Eskişehir İl Müdürlüğümüz Bilgilendirme Toplantıları Düzenledi

Eskişehir İl Müdürlüğümüz 16 Ocak 2009 tarihinde Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası mensuplarına yönelik e-İstihdam Projesi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdi.



Eskişehir Ticaret Odası toplantı salonunda gerçekleştirilen ve yaklaşık 300 kişinin katıldığı toplantıda katılımcılara, e-İstihdam Projesi uygulamalarımız kapsamında internet üzerinden sisteminin kullanımı, üyelik işlemleri, işgücü isteminin oluşturulması, aylık işgücü çizelgelerinin sisteme girilmesi, işten ayrılma bildirgesinin sisteme girilmesiyle ilgili teknik bilgiler verildi. Toplantıda ayrıca, Kurumumuzun faaliyetleri tanıtılırken, mevzuatlarla ilgili güncel olan sorunların giderilmesi konusunda açıklamalarda bulunuldu.



Aynı kapsamdaki bir diğer bilgilendirme toplantısı, gelen talep üzerine Çifteler ilçesinde, Kaymakam, Belediye Başkanı, sivil toplum örgütleri, milli eğitim ve okul müdürleri, serbest muhasebeciler, mali müşavirler, kamu kurum ve kuruluş yetkilileri ve işverenlerin katılımıyla 19 Şubat tarihinde gerçekleştirildi.

Diğer yandan, yine Çifteler ilçesinde 110 öğrenciye yönelik, Meslek Bilgi Merkezi faaliyetlerinin diğer faaliyetlerini de içeren İş Arama Becerileri Semineri verildi. Seminerde Kurum hizmetleri de detaylı bir şekilde

anlatıldı.

Gerçekleştirilen bu etkinliklerin sonucunda Ziraat Odası Başkanı tarafından 100 kişilik Bilimsel Hayvan Yetiştiriciliği, 50 kişilik Arıcılık, 20 kişilik Forklift Operatörü ve 20 kişilik Gaz Altı Kaynakçılığı mesleklerinde eğitim hizmeti talep edildi. Bu eğitimlerin verilebilmesi için çalışmalar sürdürülüyor.

979 kişiye seminer verildi

Diğer yandan Ocak ayı içerisinde de işsizlik sigortasından yararlanan işsizler, lise ve dengi okulların son sınıf öğrencileri, üniversite öğrencileri ve terhis olacak askerlerden oluşan toplam 979 kişiye İş Arama Becerileri Semineri verildi.

Bingöl'deki Kurslarımız İçin Sertifika Töreni Düzenlendi

Bingöl İl Müdürlüğümüzün Özelleştirme Sosyal Destek Projesi kapsamında Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanlığı işbirliğinde 16 kursiyere yönelik Garsonluk ve 16 kursiyere yönelik Trikotaj mesleğinde düzenlediği kurslar tamamlandı. Kursların tamamlanması vesilesiyle 12 Ocak 2009 tarihinde bir sertifika töreni düzenlendi. Törene, Vali İrfan Balkanlıoğlu, Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği Başkanı Ali Bayram, İl Milli Eğitim Müdürü Mehmet Ali Hansu ve diğer kamu kurum ve kuruluş temsilcileri katıldı.



Malatya'da 485 Kişiye Kurs İmkânı

Malatya İl Müdürlüğümüzce Ocak ve Şubat aylarında, Halkla İlişkiler ve Organizasyon Elemanı, Pazarlama Hizmetleri Elemanı, Müşteri Hizmetleri Elemanı, Sera Elemanı, Bilgisayar İşletmenliği, Düz Dikiş Makinası Operatörü, Bilgisayarlı Muhasebe, Kuaförlük-Cilt Bakımı ve Makyaj, Kuaförlük-Saç Bakımı ve Yapımı, Autocat Elemanı, Hasta Bakıcısı, Bilgisayar İşletmenliği, Bisküvi İmalatı ve Cam Mozaik mesleklerinde düzenlenen 19 kursta toplam 485 kişi eğitim alıyor.

Eski hükümlülere yönelik düzenlenen "Aşçılık" mesleğindeki 15 kişilik kurs da Şubat ayında tamamlandı. Kursun tamamlanmasıyla



nedeniyle bir belge töreni düzenlendi. Cumhuriyet Başsavcısı Vekili Abdülkadir Gündem, Cumhuriyet Savcısı ve Koruma Kurulu Başkan Vekili Erdinç Hakan Özdebakoğlu, İl Müdürü Yaşar Karataş, Denetimli Serbestlik ve Yardım Şube Müdürü Cuma Sarıçiçek, Mili Eğitim Şube Müdürü Yücel Abik ve çok sayıda davetlinin katıldığı törende, kurusu başarıyla bitiren 9 kursiyere belgeleri verildi.

Törende, İl Müdürü Yaşar Karataş, kayıtlı olarak iş arayan eski hükümlü sayısının 257 olmasına karşın Malatya'da eski hükümlülere yönelik kurslara katılımın az olduğunu belirtirken, Cumhuriyet Savcısı ve Koruma Kurulu Başkan Vekili Erdinç Hakan Özdebakoğlu kursun hiçbir mesleki beceresi olmayan eski hükümlülere yönelik düzenlendiğini, aşçılık kursuna katılanların artık bir sertifika sahibi olarak çok rahat bir iş bulma imkanına kavuştuklarını kaydetti. Cumhuriyet Başsavcısı Vekili Abdülkadir Gündem ise, eski hükümlülerin cezaevinden çıktıktan sonra hayatlarını kazanabilmelerine olanak sağlamak için işbirliği içinde çalışıldığını vurguladı.

Manisa'da 800 İşsize Seminer

Manisa İl Müdürlüğümüz tarafından 11 Şubat 2009 tarihinde işsizlik ödeneği alan 800 kişiye "İş Arama Becerilerinin Geliştirilmesi ve CV Hazırlama Semineri" verildi. Seminerde katılımcılara konu hakkında detaylı bilgiler ve öneriler aktarılırken diğer hizmetlerimiz de detaylı bir şekilde tanıtıldı.

İl Müdürü Yüksel Uçar amaçlarının işsizlere iş bulma konusunda yol göstermek olduğunu dile getirerek, "Meslek seçimlerine çok dikkat edilmelidir. Kişiler kendilerine en uygun mesleği seçmelidir. İşte biz bu konuda onlara yardımcı olabilmek amacıyla bu tür eğitim seminerleri düzenliyoruz. Ayrıca, işsiz olan veya işsizlik ödeneğinden yararlanan vatandaşlarımızın bu kriz ortamında morallerini yüksek tutmaya çalışıyoruz. Çünkü gerçekten böyle bir ortamda onların morale ihtiyacı var." dedi.



Tekirdağ'da Özürlülere

"El Sanatları Çanta, Kemer Yapımı" Kursu



Tekirdağ İl Müdürlüğümüz ve Türkiye Sakatlar Derneği Tekirdağ Şubesi ortaklığında özürlülere yönelik "El Sanatları Çanta, Kemer Yapımı" mesleğinde bir kurs düzenlendi.

Kursu başarı ile tamamlayan 11 kursiyere belgeleri, 5 Ocak 2009 tarihinde düzenlenen bir törenle verildi.

Bitlis İl Müdürlüğümüz İş Arama Becerileri Geliştirme Semineri Verdi

Bitlis İl Müdürlüğümüz tarafından 24 Şubat 2009 tarihinde Tatvan ilçesindeki meslek liseleri son sınıf öğrencilerine İş Arama Becerileri Geliştirme Semineri verildi. 180 öğrencinin ayrıca okul müdürleri ile öğretmenlerin katıldığı seminerde, öğrencilerin mezun olduktan sonra iş bulmalarında kolaylık sağlayacak teknikler aktarılırken, Kurumumuzun faaliyetleri hakkında da bilgiler sunuldu.



Şanlıurfa Müdürlüğümüzden Tutuklu ve Hükümlülere Meslek Edinme İmkânı

Şanlıurfa İl Müdürlüğümüz, Siverek Cumhuriyet Başsavcılığı ve Denetimli Serbestlik ve Yardım Şube Müdürlüğü işbirliğinde hükümlü ve tutuklulara yönelik düzenlenen Doğalgaz



Tesisatçılığı mesleğindeki kursu başarıyla tamamlayanlara sertifikaları düzenlenen bir törenle verildi.

Siverek Cumhuriyet Başsavcılığı Konferans Salonunda 19 Şubat 2009 tarihinde düzenlenen ve 11 kursiyerin sertifika aldığı törene, Siverek Kaymakamı Kemal Yıldız, Cumhuriyet Başsavcısı Önder Yeniçeri, İl Müdürü Vahap Toman, bazı kamu kurum ve kuruluş yetkilileri, sivil toplum kuruluş temsilcileri, işverenler ile çok sayıda davetli katıldı.

İl Müdürü Vahap Toman, 2009 yılında işgücü eğitimlerine daha çok hız verdiklerini, bu tür eğitimlerin bundan sonra da devam edeceğini belirtirken, daha önce de Siverek cezaevinde yatmakta olan hükümlü ve tutuklulara 5 değişik meslekte eğitim verildiğini ve toplam 60 kişinin tahliye sonrası iş piyasasında istihdam edilebilirliğinin arttırıldığını ifade etti.

Tokat İl Müdürlüğümüz ÖSDP II Kapsamında Kurslar Düzenledi

Tokat İl Müdürlüğümüzce 2008 yılı içerisinde Özelleştirme Sosyal Destek Projesi II kapsamında 8 adet kurs düzenlendi.

Bunlardan 21 Ocak 2009 tarihinde tamamlanan Kardelen Ayakkabı ve Konfeksiyon ortaklığındaki 30 kişilik "Tekstil Makineleri Ustası" mesleğindeki kursun belge töreni aynı tarihte gerçekleştirildi. İstihdam garantili kursun belge törenine geniş bir katılım oldu.



Denizli İl Müdürlüğümüz Projelerini Tanıttı

Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi İl kapsamında Denizli İl Müdürlüğümüzün yürüttüğü, Denizli Sanayi Odası'na ait "Denizli Tekstilinde Kadının Adı Var" alt projesi için bir tanıtım toplantısı gerçekleştirildi.

Basının yoğun ilgi gösterdiği 23 Şubat 2009 tarihindeki toplantıda katılımcılara, Kurumumuzun yürüttüğü diğer projeler, proje deneyimi, işbirliğinin önemi gibi konular hakkında da geniş bilgiler verildi.

Denizli İl Müdürlüğümüzün aktif rol alacağı bir diğer proje olan AB-Türkiye Sanayi



Odaları Ortaklık Hibe Programı kapsamında, kadın girişimciliğini geliştirmek için Denizli ve Stockholm Sanayi Odaları işbirliği ile hibe almaya hak kazanan Denizli Sanayi Odası'nın programı da yine ayrıca düzenlenen bir basın toplantısı ile tanıtıldı.

Öte yandan, tekstil sektörünün yoğun olduğu Denizli'nin, küresel krizden en çok etkilenen illerden biri olması, tekstil sektöründe meydana gelen işçi çıkışları ve işyeri kapanmalarına sahne olması gözönünde bulundurularak işverenlere yönelik Kısa



Çalışma Ödeneği bilgilendirme toplantısı düzenlendi. 25 Şubat 2009 tarihinde Denizli Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçılar Birliği Toplantı salonunda gerçekleştirilen toplantıda katılımcılara, Şube Müdürü M. Zeki Beyazıt tarafından, işçi çıkışlarının bir süre de olsa ötelenmesi ve ücret alamayan işçilere gelir desteği sağlamak amacıyla uygulanan Kısa Çalışma Ödeneği uygulamamız ve Kurumumuz hakkında geniş bilgiler aktarıldı.

Yozgat'da Bilgisayar Operatörlüğü Kursu Düzenlendi

Yozgat İl Müdürlüğümüz 22 Ocak 2009 tarihinde Akdağmadeni K1 Tipi Kapalı cezaevi işbirliğinde Bilgisayar Operatörlüğü kursu başlattı.

45 gün süreli olan 13 kursiyerin faydalandığı kursun tamamlanmasının ardından kursiyerlere belgeleri verildi.



Hizmetiçi Eğitimlerimiz Aralıksız Sürdürülüyor



Kurumumuz personelinin faydalandığı hizmetiçi eğitimlerimiz Ocak ve Şubat aylarında da aralıksız sürdürüldü.

Özellikle Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi II kapsamında yoğun olarak sürdürülen eğitimlerden, Hibe Bileşeni kapsamında 25 ilde oluşturulan 70 kişilik Yerel Uygulama Ekipleri ile Merkez Proje İzleme Ekibine 19-23 Ocak 2009 tarihleri arasında Söke Eğitim Merkezinde; 101 proje yüklenicisini ve ilgili personele 23-27 Ocak



2009 tarihleri arasında İzmir, Hatay, Sivas ve İstanbul'da; 25 il müdürüne hibe prosedürleri, izleme stratejisi ve MIS konularında ve 27 personele Kurumsal Gelişim Bileşeni kapsamında 27-28 Ocak 2009 tarihinde Ankara Houston Otelde eğitim verildi.

Ayrıca 19- 30 Ocak 2009 tarihleri arasında 17 personelin katıldığı Aday Memur Temel Eğitimi de İstanbul'da gerçekleştirildi.

Masa Tenisi Takımımız 3. Sıraya Yükseldi

Kaptanlığını Müfettiş M.Doğan Kırca'nın yaptığı Kurumumuzun Masa Tenisi Takımı, başarılı yolculuğunu sürdürüyor.

Ankara kuruluşlararası II. Liginde mücadele eden takımımız, 3. sıraya yükseldi.



AVRUPA REHBERLİK MERKEZİ (EUROGUIDANCE)

2009 Ocak ayı itibarıyla Kurumumuz, Euroguidance Türkiye sorumluluğunu Ulusal Ajans'tan devralarak çalışmalarını sürdürmeye başladı.

Tarihçe:

Euroguidance (Avrupa Rehberlik) Merkezleri (National Recourses Centre for Vocational Guidance) Avrupa Komisyonu'nun isteği üzerine 27 Avrupa Birliği ülkesi, 4 EFTA ülkesi ve aday ülke Türkiye olmak üzere toplam 32 ülkede oluşturulmuştur.

Bu merkezlerin genel amacı; eğitim, öğrenim, iş, meslek ve rehberlik konularında bilgi vererek ilgili ülkelerde Avrupa boyutunun desteklenmesine katkıda bulunmak ve Avrupa genelinde dolaşımın en etkin şekilde gerçekleşmesine zemin hazırlamaktır.

Türkiye'de, 2005 yılında Avrupa Komisyonu tarafından önerilerek T.C. Başbakanlık DPT Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı bünyesinde Euroguidance Türkiye oluşturulmuştur. Euroguidance Türkiye'nin kuruluş amacı da eğitim, iş ve kariyer alanlarında çalışan otorite, rehber ve danışmanları da bu konuda bilgilendirmek ve yönlendirmektir.

Geçiş Dönemi Çalışmaları:

2009 yılı Ocak ayından itibaren İŞKUR'un Euroguidance Türkiye çalışmalarını Ulusal Ajans'tan devralması, Kurumlar arası görüşme ve müzakerelerle karara bağlanmıştır. 32 ülkede, bu çalışmalar istihdam ya da eğitim kurumları ile özel firmalar tarafından yürütülmektedir.

Yeni Euroguidance Türkiye Birimi (EUG):

Kurumumuz İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan aktif işgücü programları çerçevesinde değerlendirilen Euroguidance faaliyetleri, bu Başkanlığımız tarafından yürütülmeye başlanmıştır.



Euroguidance Nedir?

Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetlerini Desteklemek ve Duyurmak için Avrupa Programı

- EUG programı AB'nin yaşam Boyu Öğrenme Programının bir parçasıdır.
- EUG, Bilgi ve iyi örneklerin paylaşılmasıyla rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini Avrupa boyutunda destekler.
- EUG, ülke sınırlarının dışında 32 EUG Merkezinden oluşan Avrupa Ağı ile temsil edilir.

EUG Programının Temel Öncelikleri:

- Rehberlik ve danışmanlık politikalarının uluslararasılaştırılması.
- Danışmanlık ve rehberlik alanında uluslararası ortaklık ve hareketlilik olanakları sunarak Avrupa entegrasyonuna destek olmak.
- Bireysel bir seçim olan kariyer ve kişisel gelişimle ilgili engellerin üstesinden gelmek.
- Avrupa'daki danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin daha kaliteli olarak verilmesinin başlanması için etik standartları belirlemek.

EUG AĞI Nedir?

- 32 EUG Merkezi arasında iletişimin sağlanması olanağı
- Danışman topluluğu için toplanma yeri
- İyi örnekler, deneyimler, araçlar ve çalışma yöntemlerinin paylaşma alanı
- Diğer Avrupa Ağları ile İletişim (Europass, EURES, Eurodesk, NARIC, EUROPE DIRECT Information Relays, gibi)

EUG Hedef Grubu eğitim ve istihdam sektörlerindeki danışmanlardan oluşur.

EUG Etkinliklerinin hedef kitlesi:

- Danışmanlık ve rehberlik uygulayıcıları
- Her türden eğitim kurumu
- Üniversite rehberlik ve danışmanlık merkezleri
- Psikolojik ve pedagojik danışmanlık alanı
- İstihdam ofisleri
- Sivil toplum örgütleri
- Özel sector

Rehberlik ve Danışmanlık Sistemi Avrupa Ağı (EUG) Temel Aktiviteleri:

- Danışanların, ulusal, bölgesel ve Avrupa düzeyinde ağının ve hareketinin desteklenmesi
- Danışmanlık ve rehberlik hizmetleriyle ilgili (seminer, konferans, çalışma gezisi, gibi) güncel bilgiye ulaştırmayı kolaylaştırma
- Profesyonel diyalog için bir alan teşviki ve uygulayıcılar arasında danışmanlık hizmetlerinin gender (cinsiyet) ve çokkültürlü boyutlarının farkedilmesine katkı.
- PLOTEUS Portalının desteklenmesi- Bütün Avrupa'da Eğitim Olanakları Portalı (*Bu boyutuyla, öğrenci ve iş arayanlara destek olur, ikinci hedef grup*)
- Euroguidance web sayfasının yönetimi

EUG Ağı Üyeleri için Özel Hizmetler:

Soruşturma Hizmeti: Rehberlik uygulayıcılarının pek çok sorularına, ve çalışma ziyaretlerine ilişkin yanıtlar bulmakta eşsiz bir olanak tanınması.

RehberlikAğı: Rehberlik uygulayıcıları arasında işbirliğine ve aktif bir tartışmaya olanak sağlayan alan.

Proje ve Örnekler Veri Tabanı: Devam eden projeler, proje çıktıları ve iyi örnekleri gösteren güncel devamlı bir bilgi alanı.

Etkinlikler takvimi: Rehberlik topluluğuna bütün Avrupa'daki rehberlik ve danışmanlık etkinlikleri ile ilgili bilgi sağlar.

Avrupa'daki rehberlik sistemlerinin tanımlanması: Avrupa'daki rehberlik sistemleri ile ilgili eşsiz bir bilgi kaynağıdır.

Haberler: 32 EUG Merkeziyle ilgili özel bir haber bölümüdür.

EUG Dergisi: EUG Ağı arasındaki iletişim sonucu, bütün EUG merkezlerinden gelen etkinlik raporlarının ve diğer önemli bilgilerin basıldığı bir üründür.

Çalışmalar

- Eğitim ve Öğrenim hakkında bilgi toplama, üretme ve yayma
- PLOTEUS Portalının sürekli olarak güncellenmesi (internet sitesi)
- Portalda bulunan uygun bilgi kaynaklarının tanımlanması ve sınıflandırılması
- Komisyon tarafından istenmesi halinde Portal için doküman hazırlanması
- PLOTEUS'un halka tanıtılması
- Rehberlik ve danışmanlık alanında çalışan aktörler arasında işbirliğinin desteklenmesi
- Uluslararası ağın gelişmesine yardımcı olunması
- Yenilikçi rehberlik projelerin yayımına yardımcı olunması.

Euroguidance Türkiye'nin Yeni Web Adresi: <http://euroguidance.iskur.gov.tr>

PLOTEUS'un Yeni Web Adresi: <http://ec.europa.eu/ploteus> ya da <http://euroguidance.iskur.gov.tr/avror/plo.aspx>

PLOTEUS Nedir?

PLOTEUS Avrupa'da öğrenim görme konusunda bilgi edinmek için öğrencilere, iş arayanlara, işçilere, ailelere, rehber danışmanlara ve öğretmenlere yardım etmeyi amaçlar.

PLOTEUS portalında:

- Öğrenme İmkanları
- Değişim ve Burs İmkanları
- Eğitim Sistemleri
- Bir Ülkeye Gitme
- İletişim bilgilerine ulaşılabilir.

İş ve meslek danışmanları PLOTEUS'u nasıl kullanabilirler?

Öğrencilere ve işsizlere sunular, danışmanlık hizmetleri, seminerler aracılığıyla bu hizmetten nasıl yararlanabilecekleri anlatılabilir. Yine aynı şekilde rehber öğretmen, danışman ve diğer ilgili personel hizmetlerini gerçekleştirirken Avrupa'da okumak ya da çalışmak isteyen öğrenci ve danışmanlara PLOTEUS'u tanıtabilir, birlikte araştırma yapabilirler.

Euroguidance Türkiye sayfasında ise:

- Avrupa Programları
- Genel olarak Avrupa
- Euroguidance merkezleri

- Projeler
- Dolaşım
- Dokumanlar
- Haberler
- PLOTEUS
- Hakkımızda

Bilgilerine ulaşılabilir. Bu sayfadan hem öğrenci ve iş arayanlar ve hem de alanda çalışan personeli yararlanabilir.

Kurumun EUG'ye Katkıları:

- Güncel bilgilerin aktarılması
- Kullanılan yöntem ve materyaller hakkında bilgilendirme
- Materyallerin güncellenmesi
- Promosyonların hazırlanması.

EUG'in Kurum Personeline Katkısı:

- Yeni teori, uygulama ve yöntemlerin paylaşılması
- Euroguidance Merkezleri ile iletişimin sağlanması
- Euroguidance Merkezleri ile ortak projelerin hazırlanması
- Personelin hizmet seviyesinin ve bilgisinin Avrupa boyutlarına taşınması
- Avrupa'da kullanılan yöntem ve materyallerin paylaşılması.

KISA KISA KISA KISA

● Erzurum İl Müdürlüğümüz **Meslek Bilgi Merkezi ve İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri** büyük ilgi ile karşılanıyor. Şubat ayı içerisinde 10 okulda grup görüşmeleri ile Meslek Bilgi Merkezinde 71 katılımcıya bu hizmetlerin içeriğine dair sunumlar gerçekleştirildi. Bu hizmetler yerel basında da büyük ilgi ile karşılandı.

● İzmir İl Müdürlüğümüzce, Özelleştirme Sosyal Destek Projesi II (ÖSDP) kapsamında Mazhar Zorlu Plastik Teknik Meslek Lisesi işbirliğinde plastik sektöründe ara eleman yetiştirme kursu 7 Ocak 2009 tarihinde, Aliağa PETKİM Petro Kimya Holding A.Ş. işbirliğindeki istihdam garantili 240 kişinin faydalandığı kurslar 22 Ocak 2009 tarihinde ve Ortopedik Özürlüler Derneği ile birlikte gerçekleştirilen engellilere yönelik Bilgisayar Temel Eğitim ve Konfeksiyon İşçiliği mesleğindeki kurs 25 Şubat 2009 tarihinde düzenlendi. Ayrıca Kapadokya Tekstil işbirliğinde başlatılan 300 kişiye yönelik Konfeksiyon İşçiliği mesleğindeki kursun da açılış ve tanıtım toplantısı 25 Şubat 2009 yapıldı.

● Muğla İl Müdürlüğümüz tarafından Voyage Tatil Köyü işbirliğinde özürlülere yönelik düzenlenen "Kat Hizmetleri" mesleğindeki kurs 11 Şubat 2009 tarihinde, Muğla Merkez Halk Eğitim Merkezi ve Akşam Sanat Okulu Müdürlüğünde işbirliğinde düzenlenen "Mesleki Yabancı Dil Destekli Dış Ticaret Elemanı" mesleğindeki kurs 13 Şubat 2009 tarihinde yine

15 kişilik “Web Tasarımı” kursu ise 12 Ocak 2009 tarihinde tamamlandı. Kursları başarıyla tamamlayanlara belgeleri düzenlenen törenlerle verildi.

● İzmir İl Müdürlüğümüzce 12 Ocak 2009 tarihinde Ortopedik Özürlüler Derneğinde İzmir Büyükşehir Belediyesi Yerel Gündem 21 topluluğuna, Kurumumuzun hizmetleri, özürlülere yönelik gerçekleştirilen çalışmalar ile işgücü yetiştirme kurslarımız hakkında, 4 Şubat 2009 tarihinde Ege Serbest Bölgesindeki tüm işletmelere yönelik İşletmelerde Eğitim Seminerleri ile İş Analizi ve diğer faaliyetlerimiz hakkında ve 27 Şubat 2009 Esnaf Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanlığı Konferans salonunda tüm esnaf örgütü üyelerine yönelik işgücü yetiştirme hizmetlerimiz hakkında bilgilendirme toplantıları düzenlendi.

● Sinop İl Müdürlüğümüzce Özelleştirme Sosyal Destek Projesi II (ÖSDPII) kapsamında Gerze Betareks Metalize işbirliğinde düzenlenen 30 kişilik “Sim İpliği İşçiliği” mesleğindeki ve Ayancık Bizim Tekstil işbirliğinde düzenlenen 25 kişilik “Dikiş Makinesi Operatörü ” meleğindeki kursların tamamlanması nedeniyle belge törenleri düzenlendi. Törenlerde Başarılı kursiyerlere belgeleri, İl Müdürü Mehmet Turan tarafından verildi.

PERSONEL HAREKETİ

KURUM İÇİ ATAMALAR

Adı Soyadı	Görev yeri	Unvanı	Yeni Görev Yeri	Unvanı
Mevlüt Kalelioğlu	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ	İdari ve Mali İşl Dai.Bsk.	VHKİ
Gülay Deniz	Konya İl Müdürlüğü	VHKİ	Aksaray İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Uğur Yıkılmaz	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ	İdari Ve Mali İşl. Dai.Bsk.	VHKİ
Ahu Filiz Oğur	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ	Dış İlişkiler Dai.Bsk.	VHKİ
Sultan Yılmazoğlu	Samsun İl Müdürlüğü	VHKİ	Samsun İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşl.
Ünal Karataş	Bolu İl Müdürlüğü	VHKİ	Bolu İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşl.
Gürkan Teker	Kocaeli İl Müdürlüğü	Memur	Ankara İl Müdürlüğü	Memur
Vedat Akgül	Batman İl Müdürlüğü	Şoför	Batman İl Müdürlüğü	Memur
Bekir Acar	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ	Ankara İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşl.
Olgunay Tekin	İdari Ve Mali İşl.Dai.Bsk.	VHKİ	Ankara İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşl.
Zafer Eyvaz	Çorum İl Müdürlüğü	İl Müdür Yard.	Çorum İl Müdürlüğü	İl Müdürü
Ahmet Çavdar	Artvin İl Müdürlüğü	Şef	Hatay İl Müdürlüğü	Şef
Zafer Cem Kutlu	İdari Ve Mali İşl.Dai.Bsk.	VHKİ	Personel ve Eğit Dai.Bsk.	Bilgisayar İşl.
Mustafa Özcan	Çorum İl Müdürlüğü	İl Müdürü	Bolu İl Müdürlüğü	İl Müdürü
Sevda Boztepe	Siirt İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Şube Müdürü
Musa Temir	Adana İl Müdürlüğü	Şef	Kastamonu İl Müdürlüğü	Şef
Feza Solmaz	Adana İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Personel ve Eğit. Dai.Bsk.	Eğitim Uzmanı
Mustafa Bekaroğlu	Ardahan İl Müdürlüğü	Şef	Osmaniye İl Müdürlüğü	Şef
Haluk Tunç	Elazığ İl Müdürlüğü	Memur	Elazığ İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşl.
Semih Bilmen	Gaziantep İl Müdürlüğü	VHKİ	Gaziantep İl Müdürlüğü	Şef

İŞKUR BÜLTENİ

Ahmet Akbulut	Eskişehir İl Müdürlüğü	VHKİ	Antalya İl Müdürlüğü	VHKİ
Sami Arabacı	Yalova İl Müdürlüğü	Veznedar	Yalova İl Müdürlüğü	VHKİ
Yusuf Kıvrak	Adana İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Aydın İl Müdürlüğü	Şube Müdürü
Muharrem Bilal Çolak	Çorum İl Müdürlüğü	Memur	Çorum İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşl.
Öztürk Avcı	İşsizlik Sig. Dai.Bşk.	VHKİ	İdari ve Mali İşl. Dai.Bşk.	Şef
Adnan Karanfil	Siirt İl Müdürlüğü	Veznedar	Siirt İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşl.
Gökhan Kayabaşı	İstanbul İl Müdürlüğü	Sant.Memuru	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ
Nesrin Gökgöz	İşg. Piy. Bill. Hiz Dai.Bşk.	İstatistikçi	Çanakkale İl Müdürlüğü	İstatistikçi
Kemal Özekan	Karaman İl Müdürlüğü	Muhasebeci	Tokat İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Selahattin Bulut	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Müfettiş	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Başmüfettiş
Erkan Yıldırım	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Müfettiş	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Başmüfettiş
Salman Kısa	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Müfettiş	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Başmüfettiş
Erhan Atakol	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ	İstanbul İl Müdürlüğü	Şef
Tahsin Bayar	Yalova İl Müdürlüğü	İl Müdürü	Samsun İl Müdürlüğü	İl Müdürü
Öztekin Kaşukçi	Samsun İl Müdürlüğü	İl Müdürü	Kocaeli İl Müdürlüğü	İl Müdürü
Mutlu Arık	Kütahya İl Müdürlüğü	VHKİ	Kütahya İl Müdürlüğü	Şef
Ömer Kürüm	Personel Ve Eğitim Dai.Bşk.	Memur	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ
Haydar Özkan	Kilis İl Müdürlüğü	VHKİ	Kilis İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşl.
Muhittin Vural	Sivas İl Müdürlüğü	Şoför	Sivas İl Müdürlüğü	Memur
İlhan Karababa	Dış İlişkiler Dai.Bşk.	Mütercim	Ankara İl Müdürlüğü	Mütercim
Akif Sert	Mardin İl Müdürlüğü	Şef (Ö)	Mardin İl Müdürlüğü	Muhasebeci
Yılmaz Bağcı	İşsizlik Sigortası Dai.Bşk.	VHKİ	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ
M.Faruk Demir	Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Şoför	Şanlıurfa İl Müdürlüğü	Memur
Çağatay Gökyay	İdari ve Mal.İşl.Dai.Bşk.	İst.ve Mes.Uzm.Y	İdari ve Mal.İşl.Dai.Bşk.	İst.ve Mes.Uzm
Sinan Ok	İdari ve Mal.İşl.Dai.Bşk.	İst.ve Mes.Uzm.Y	İdari ve Mal.İşl.Dai.Bşk.	İst.ve Mes.Uzm
Yahya Kulaksız	İdari ve Mal.İşl.Dai.Bşk.	İst.ve Mes.Uzm.Y	İdari ve Mal.İşl.Dai.Bşk.	İst.ve Mes.Uzm

EMEKLİ OLAN PERSONEL

Adı Soyadı	Görev Yeri	Unvanı	Emeklilik Tarihi
Enver Şahin	İstanbul İl Müdürlüğü	Uzman	16 Ocak 2009
Muharrem Yağbasan	Artvin İl Müdürlüğü	VHKİ	16 Ocak 2009
Sıddık Elmas	Hakkari İl Müdürlüğü	Şef	16 Ocak 2009
Şükrü Keskin	Bursa İl Müdürlüğü	Şef	16 Ocak 2009
Selahattin Bağuç	İdari ve Mali İşl.Dai Bşk.	VHKİ	16 Şubat 2009
Semahat Camuşçu	Erzurum İl Müdürlüğü	Şef	16 Şubat 2009
Emin Gül	Şanlıurfa İl Müdürlüğü	VHKİ	16 Şubat 2009
Niyazi Sovukpınar	Ankara İl Müdürlüğü	VHKİ	16 Şubat 2009
Yusuf Hotamış	Adıyaman İl Müdürlüğü	Hizmetli	16 Şubat 2009
Yavuz Selim Gülşen	Samsun İl Müdürlüğü	VHKİ	16 Şubat 2009
Fehime Baydemir	Konya İl Müdürlüğü	VHKİ	16 Şubat 2009
Mevlana Bahadır	Konya İl Müdürlüğü	Şef	16 Şubat 2009
Huriye Kara	Kocaeli İl Müdürlüğü	VHKİ	17 Şubat 2009
Nurcan Karagöl	Aydın İl Müdürlüğü	VHKİ	17 Şubat 2009
Ali Daş	Teftiş Kurulu Başkanlığı	Başmüfettiş	18 Şubat 2009
Ömürlü Erkuvan	İşgücü Uyum Dairesi Bşk.	Şef	25 Şubat 2009



İŞKUR

7 / 24 ARACISIZ HİZMET

w w w . i s k u r . g o v . t r

**işte teknoloji
@-istihdam**

