



İŞKUR BÜLTENİ

YIL:2006 SAYI:25

İPBH Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğünce hazırlanmaktadır. Tel: 0312 432 35 14 Faks: 0312 435 66 59

İSTANBUL İL MÜDÜRLÜĞÜMÜZÜN YENİ HİZMET BİNASI TÖRENLE AÇILDI

Aktif İşgücü Programları Projesi kapsamında inşa edilen İstanbul İl Müdürlüğümüzün yeni hizmet binası, 27 Eylül 2006 tarihinde gerçekleştirilen bir törenle Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından hizmete açıldı.

Törene, Başbakanımızın yanı sıra, Bakanımız Murat Başesgioğlu, Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata, üst düzey bürokratlar, çok sayıda basın mensubu ve konuk katıldı.

Erdoğan; “İşsizlik dünyanın sorunu ama biz bununla avunmuyoruz”

Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan öncelikle açılışı gerçekleştirmekten dolayı duyduğu mutluluğu ifade ettiği konuşmasında, işsizlikle mücadelede yatırımların önemine değinerek, “Yatırım olmayınca gelişme olmaz. İyi duruma gelen ekonomimiz yeni yatırımlara ve bunun yanında da yeni iş alanlarına imkan sağlayacaktır.



Bunların hepsi birer istihdam alanıdır. Türkiye değişiyor. Türkiye artık bir yatırım merkezi, bir cazibe merkezi haline geldi. İşsizliği konuştuğumuz bu günlerde, işsiz insanlarımıza iş kapıları açmak için yabancı sermayenin ülkemize yatırım yapmasını bekliyoruz. Sanayide ve bilişim teknolojisinde ilerlememiz, özel girişimin önündeki

bütün engelleri kaldırmamız lazım. Teşvik yasası bu nedenle çıkartıldı. İşsizlik dünyanın da sorunu ama biz bununla avunmuyoruz. İstiyoruz ki, bunu asgariye indirelim, aynı zamanda işsizimize sosyal güvencesini temin edelim. Şu anda da bu yoldayız” dedi.



Gelecek kuşakların daha çağdaş ve modern fiziki zeminlere kavuşması için çaba gösterildiğini belirten Başbakanımız Erdoğan, “Burada açılışını yaptığımız Türkiye İş Kurumu’nun binası da bu seferberliğe çok önemli katkılar sağlayacaktır. İşgücümüzün doğru kanallara doğru zamanlarda aktarılmasında görev olacaktır” diye konuştu.

Başesgioğlu; “İşsizlikle mücadelede tüm enstrümanlar kullanılmalıdır”

Bakanımız Murat Başesgioğlu, İstanbul İl Müdürlüğümüzün, uzun yıllar işgücünün yurtdışı göçüne tanıklık etmiş tarihi bir bina olduğunu hatırlatarak, “İstanbul hem işgücü itibarıyla hem de ekonomik faaliyetler açısından ülkemizin gözbebeği” dedi.

İşsizlikle mücadeleye, bundan sonra da tüm enstrümanların kullanılması ile devam edileceğini belirten Bakanımız Başesgioğlu, “5 bakanlıkla birlikte işsizlikle mücadele ve istihdamı geliştirme

projesi hazırlıyoruz. Çok kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Bu çalışmalar bittiği zaman bunu sosyal taraflarla paylaşarak önümüzdeki 3 yıl içerisinde uygulanacak stratejiyi ortaya koyacağız. Bu mücadelede sivil toplum kuruluşlarının, sendikaların, valiliklerin meslek odalarının da katkısı gerekmektedir. Bütün çözüm yollarını zorlayarak işsizlik rakamlarını makul seviyelere çekmenin gayreti içerisinde olacağız. Aktif istihdam politikaları, mesleki eğitim gibi gelişmiş ülkelerin kullandığı enstrümanlardan da yararlanarak işsizliği önemli ölçüde kontrol altına alarak azaltacağız” diye konuştu.



İstanbul İl Müdürlüğümüzün Hizmet Binası

Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata da, yeni hizmet binalarının Kurumumuz açısından önemini vurgulayarak, işsizlik ve istihdam sorunun çözümü konusunda kurumsal kapasitenin geliştirilmesinin, üretilen ve uygulanan projelerin başarılı olmasında ve hizmetlerin etkin yürütülmesinde doğrudan etkili olduğunu dile getirdi.

Törende daha sonra İstanbul İl Müdürlüğümüz yeni hizmet binasının çevre düzenlemesine katkıda bulunan işverenlere Bakanımız Murat Başesgioğlu tarafından plaket verildi.

Tören, binanın Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından hizmete açılması ile sona erdi.

BAKANLIĞIMIZ YÖNETİMİ GÖZDEN GEÇİRME TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

Bakanlığımız İlgili Kuruluşları Merkez-Taşra Teşkilatları 2006 Yılı Yönetimi Gözden Geçirme Toplantısı 20 Eylül 2006 tarihinde Ankara Dedeman Otel’de düzenlendi.

Toplantının açış konuşmaları, Bakanımız Murat Başesgioğlu, Strateji Geliştirme Başkanı Mehmet Tekinarslan, Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Resul Akay, Memur-Sen Başkanı Dr Ahmet Aksu, KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu Genel Başkan Vekili Demirhan Elçin, HAK-İŞ Genel Başkanı Salim Uslu, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Salih Kılıç, TİSK Genel Sekreteri Bülent Pirlar ve TOBB Genel Başkan Yardımcısı Halim Mete tarafından gerçekleştirildi.

Genel Müdür Vekimiz Namık Ata’nın Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin bir sunum

gerçekleştirdiği toplantıya, ayrıca Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, Uşak Milletvekili



Alim Tunç, Bakanlığımız üst düzey yöneticileri, çok sayıda konuk ve basın mensubu katıldı.



Başesgioğlu: “Bizim ailemiz çok geniş bir aile, güvenlik ailesi, çalışma ailesi ”

Bakanımız Murat Başesgioğlu yaptığı açış konuşmasında, “Bu toplantıyı büyük bir aile toplantısı şeklinde gerçekleştirmek gerçekten bize güç veriyor, cesaret veriyor. Bizim ailemiz çok geniş bir aile, güvenlik ailesi, çalışma ailesi” dedi.

Türkiye’de sosyal politikaların gerekli olduğuna vurgu yapan Bakanımız, “Bir ülkeyi sadece ekonomik politikalar refaha ulaştırmaz. Aynı zamanda sosyal politika kavramının toplumun gündemine, yönetimin gündemine en ağırlıklı bir şekilde yerleştirmek gerekmektedir. Ülkemizin sosyal ajandaya sahip olması gerekiyor. Aslında, Bakanlık olarak bizim böyle bir ajandamız var. Çalışma hayatını düzenlemeye çalışıyoruz. Sosyal güvenlik sistemini hem yasal hem de kurumsal olarak yerine oturtmaya çalışıyoruz. Onun dışında yoksullukla mücadeleyi ve ulusal istihdam stratejimizi belli seviyelerde hayata geçirmek istiyoruz. Dağınık da olsa önümüzdeki süreçte bir sosyal politika gündemimizin olduğu ortadadır. Yine 9. Kalkınma Planımız incelendiğinde sosyal politikanın ağırlıklı bir şekilde yer aldığı görülecektir” ifadelerine yer verdi.



“Bu Fon, elbette içeriğine ve kuruluş amacına uygun bir şekilde kullanılacaktır”

İşsizlikle mücadele ve işsizlik sigortası konularının önemine değinen Bakanımız Başesgioğlu, “Bunlar Bakanlığımızın çözüm bekleyen konularının başında gelmektedir. İşsizlik rakamlarının, 2002 yılından bu tarafa iniş trendine girdiğini görmekteyiz. Bu bizi cesaretlendirmektedir. İşsizlik Sigortası Fonunda toplanan meblağ çok önemlidir. Fondaki paranın kimseyi rahatsız etmemesi gerekir. Bu Fon, elbette içeriğine ve kuruluş amacına uygun bir şekilde kullanılacaktır. Dışardan bakıldığında ülkemizin bir hazinesidir” dedi.

Bakanımız Başesgioğlu Bakanlığımızın geleneksel görevlerine, özellikle Avrupa Birliği kapsamında yeni görevlerin dahil edilmiş olduğunu belirterek, “Bunlardan birisi Avrupa İstihdam Stratejisi Anlaşması’dır. Diğer de yoksullukla mücadele diye tanımladığımız Sosyal İçerme Programı’dır. Bunlar, sosyal taraflarımızla birlikte yürütülen hem yoksullukla mücadelede hem de ulusal istihdam stratejisi konusunda Ülkemiz için bir yol haritası olacak önemli program hedefleridir” diye konuştu.



Bakanımız Başesgioğlu konuşmasının ardından, en fazla mesleki eğitim düzenleyen Malatya İl Müdürlüğümüz adına İl Müdürü Mehmet Karataş’a ve Bakanlığımızın diğer bağlı kuruluş çalışanlarından bazılarına, yine çalışmalarından ötürü plaket verdi.

Toplantının öğleden sonraki oturumunda Bakanlığımız ve bağlı kuruluş yetkililerince yıl içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin sunumlar yapıldı. Toplantı, Müsteşarımız Enis Yeter’in kapanış konuşmasını gerçekleştirmesi ile sona erdi.

MİLLİ PRODÜKTİVİTE MERKEZİ İLE PROTOKOL İMZALANDI

Kurumumuz ile Milli Prodüktivite Merkezi arasında 28 Eylül 2006 tarihinde “Engellilerin Verimlilik ve İstihdamının Artırılmasına Yönelik Eğitim ve Araştırma Faaliyetleri Protokolü” imzalandı.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Konferans Salonu’nda gerçekleştirilen protokol törenine, Bakanımız Murat Başesgioğlu, Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun, Müsteşarımız Enis Yeter, Milletvekilleri, Konfederasyon Başkanları, Sağlık-Aile-Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Cevdet Erdöl, Milli Prodüktivite Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Kerim Ünal, Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata, ilgili kurum çalışanları, çok sayıda konuk ve basın mensubu katıldı.

Bakanımız Murat Başesgioğlu törende yaptığı konuşmada, protokolün gerekliliğine ve önemine değinerek, “Bu tür protokollerle kamu kurumlarının işbirliğini geliştirme konusundaki aktivitesi her geçen gün artmaktadır. Bunlar önemli gelişmelerdir. Çünkü bunlar ortak konulardır. Protokolle çalışan insanlarımız işyerlerinde daha güvenli daha verimli üretim yapabileceklerdir” dedi.

Bakanımız Murat Başesgioğlu; “Engellilerin hayatın her alanında karşılaştığı zorlukları kolaylaştırmak adına yasal ve kurumsal tedbirler alıyoruz”



Verimlilik, kalkınmamızın temelindeki anahtar kavramdır diyen Bakanımız Başesgioğlu, “Dünyadaki rekabet yarışında belli noktalara gelmek istiyorsak verimliliği hayatın her alanında gerçekleştirmek durumundayız. Engellerin eğitimi ve istihdamına ilişkin hükümlerin protokole dayanması önemli bir gelişmedir. Engellilerin hayatın her alanında karşılaştığı zorlukları kolaylaştırmak adına yasal ve kurumsal tedbirler alıyoruz. Geçtiğimiz yasama yılında parlamentonun çıkarmış olduğu özurlüler yasası bunun en somut

örneklerinden birisidir. Bütün bunlara rağmen özurlüler konusunda çok çalışmamız gerekmektedir. Bu alan çok zorlu bir alandır. Bu zor konuyu özurlü vatandaşlarımızın aileleriyle çözebilecekleri bir sorun olmaktan çıkarıp kamunun ve toplumun paylaşabileceği ortak bir sorun haline getirebilmek ve çözüm yollarını aramak zorundayız” diye konuştu.



Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata da, Avrupa İstihdam Stratejisinin önemli ayaklarından biri olan fırsat eşitliği ilkesinin, özurlülerin işgücü piyasasına entegrasyonunu içermekte olduğuna vurgu yaparak, “Bu bağlamda, aktif politikalarla özurlü insanların iş ararken yaşadıkları güçlüklerle yönelik çözüm önerileri geliştirilmesi hedeflenmektedir. İŞKUR bu kapsamda özurlülerin istihdam edilebilirliklerini ve mevcut işlerindeki verimliliklerini arttırmaya yönelik olarak mesleki rehabilitasyon faaliyetlerinde bulunmaktadır” sözlerine yer verdi.

Kurumumuzun özurlülere yönelik faaliyetleri ile ilgili bilgi veren Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata konuşmasının devamında, “İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak yaşam boyu eğitim anlayışı içerisinde meslek edindirme, meslek değiştirme ve geliştirme kursları düzenlemek, istihdamında zorluk çekilen grupların istihdamını kolaylaştırıcı mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyon hizmetleri vermek, İŞKUR’un yasayla verilmiş olan görevlerinden birisidir. Bu kapsamda 594 kurs düzenlenmiş, bu kurslardan da 11 bin 43 özurlü vatandaşımız yararlanmıştır. 2006 Ocak-Temmuz döneminde 824’ü kamuda, 14 bin 525 de özel sektörde olmak üzere 15 bin 349 özurlü vatandaşımız Kurumumuz aracılığı ile işe yerleştirilmiştir. Halen Kurumumuzda kayıtlı olan yaklaşık 70 bin özurlü vatandaşımız da işe yerleştirilme konusunda bizden hizmet beklemektedir. Bu durum özurlülerin mutlaka vasıflı hale getirilmelerini ve istihdam edilebilir olmalarını zorunlu kılmaktadır” dedi.

Genel Müdür Vekilimiz Ata, özürlü çalıştırması için işverenlerden tahsis edilen ceza paralarının işgücü yetiştirme ve mesleki rehabilitasyon kurslarında kaynak olarak kullanıldığını hatırlatarak, “Milli Prodüktivite Merkezi’nin 2004 yılından bu yana sürdürmekte olduğu Verimliliği Arttırma Projesi kapsamında özürlülere yönelik olarak gerçekleştirdiği mesleki bilgi ve beceri kazandırma eğitimlerine söz konusu para cezalarından katkı sağlanmıştır. Diyarbakır, Batman, Mardin, Şanlıurfa illerinde gerçekleştirilen eğitimler için 92 bin 850 YTL kaynak kullanılmıştır. Yine Milli Prodüktivite Merkezi işbirliği ile Yozgat’ta 2 proje yürütülmektedir” ifadelerine yer verdi.

Bu işbirliği protokolüyle, özürlülerin toplumsal gelişimlerini, verimliliklerini ve istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasına yönelik projeler gerçekleştirilecek ve bu projelerle başta temel bilgisayar kullanımı olmak üzere özürlülerin mesleki eğitimi ve rehabilitasyonuna daha fazla destek verilmiş olacaktır diyen Genel Müdür Vekilimiz, “Bu protokolle ortak anlayış ve diyalog içinde özürlülerin mesleki rehabilitasyonuna yönelik çok daha fazla proje geliştirilip uygulayabileceğimize inanıyorum. Bu konuda

İŞKUR olarak her zaman işbirliğine hazır olduğumuzu belirtmek istiyorum” diye konuştu.



Ayrıca, Bakanlığımız ve Milli Prodüktivite Merkezi arasında “İş Sağlığı ve Ergonomi Konularında Araştırma ve Eğitim Faaliyetleri” Protokolünün de imza altına alındığı tören, Bakanımız Murat Başesgioğlu, Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun, Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata ve Milli Prodüktivite Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Kerim Ünal tarafından protokollerin imzalanması ile sona erdi.

“ROSETTA PLANI PROJESİ” YAYGINLAŞTIRMA SEMİNERİ DÜZENLENDİ

Avrupa Birliği İstihdam Teşvik Tedbirleri Topluluk Programı çerçevesinde, Belçika Hükümeti ve sosyal tarafların desteği ile Kurumumuz ve Bakanlığımız Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi



Başkanlığınca ortaklaşa yürütülmekte olan “Gençler İçin Başlama Vuruşu-Rosetta Planı Projesi” kapsamında hazırlanan Eylem Planı’nın tanıtılması ve ilgili taraflarca görüşülmesi amacıyla 31 Ekim

2006 tarihinde “Yaygınlaştırma Semineri” düzenlendi.

Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata, Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan, Bakanlığımız AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Cafer Yılmaz ve ilgili kurum ve kuruluşların yetkililerin hazır bulunduğu seminere, sosyal taraflardan görüşlerini bildirmek üzere, TİSK Genel Sekreter Yardımcısı Ferhat İter, Türk-İş Uzmanı Enis Bağdadioğlu, DİSK Genel Sekreter Yardımcısı Perihan Sarı, HAK-İŞ Uzmanı Şahin Erim ve TESK Uzman Yardımcısı Ersin Artantaş katıldı.

Sosyal Güvenlik Kurumu Toplantı Salonu’nda gerçekleştirilen toplantının açış konuşmasını yapan Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata, “Bugün tartıştığımız gençlerin işsizlik sorunu, genel işsizlik içerisinde önemli bir yere sahiptir. Bu, sadece bizim tartıştığımız bir konu da değildir. Nüfus artışı yoğun olmamasına, hatta bize göre yaşlı nüfusa sahip olmasına rağmen Avrupa’da bile bu konu tartışılmaktadır”dedi.

Sürdürülen faaliyetlerde ve uygulanan projelerde gençlere ağırlıklı olarak yer verilmeye çalışıldığını ifade eden Genel Müdür Vekilimiz Ata, “Aslında gençlerin faydalandığı, uyguladığımız başka projeler de var. Aktif İşgücü Programları Projesi kapsamında gençlere yönelik projeler uygulanmıştır. Yine Sosyal Yardımlaşma Dayanışma Genel Müdürlüğünden yardım alan gençlere yönelik uygulanan Bilişim Çırakları Projesinde, gençlerin bilgi işlem teknolojisi konusunda eğitilmeleri, özellikle ihracata dayalı faaliyet gösteren KOBİ’lerde istihdam edilmeleri amaçlanmıştır. Avrupa Birliğine sunmuş olduğumuz ve 2007 yılında uygulamaya koyacağımız bir projede, yine hedef kitle olarak gençleri ve kadınları seçtik. Bunların yaygınlaştırılmasını elbette ki arzu ediyoruz ve planlıyoruz.” ifadelerine yer verdi.

Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata Proje ve hazırlanan Eylem Planı ile ilgili görüşlerine yer verirken, “Belçika’da uygulanmış olan bu Proje ile belli bir sayının üzerinde işçi istihdam eden işyerlerine % 3 ile % 6 oranında bir kota tahsis yoluyla gençlerin işlendirilmesi amaçlanmıştır. Ancak bu, bir takım teşviklerle taçlandırmak

suretiyle uygulanabilir hale getirilmiştir. Akademisyenlerce, sosyal taraflarca bu plan incelendi, tartışıldı. Sonuçta Ülkemiz koşullarına ne kadar uygun olduğu nasıl uygulanabileceği, finansmanın nasıl karşılanacağı gibi konular çok önemlidir. Eylem Planı’nın da bu konulara ilişkin öneriler mevcuttur. Hep birlikte uygulanıp uygulanamayacağına karar vereceğiz” diye konuştu.



Seminer, sosyal taraf temsilcilerinin plan ile ilgili görüşlerini sunmalarının ardından sona erdi.

BALKAN ÜLKELERİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

26-28 Ekim tarihleri arasında, Bulgaristan Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Politika Bakanlığı ve Ulusal İstihdam Kurumu inisiyatifi ile “İstihdam Alanında İyi Uygulamaların Aktarımı ve Avrupa İstihdam Stratejisi Bağlamında İstihdamın Geliştirilmesi Amacıyla Uygulanan Programlara ve Tedbirlere Yönelik Bir Balkan Merkezi’nin Kurulması” konulu bir toplantı düzenlendi.



Genel Müdürümüz Vekilimiz Namık Ata’nın Ülkemizi temsilen katıldığı toplantı kapsamında, Ülkemizle birlikte Bulgaristan, Bosna Hersek, Hırvatistan, Yunanistan, Makedonya, Karadağ, Romanya, Sırbistan’dan oluşan 9 Balkan ülkesi ve Slovenya’nın taraf olduğu bir İşbirliği Protokolü imzalandı.

Protokolle, Güneydoğu Avrupa’daki Balkan Ülkeleri arasında istihdam ve çalışma piyasasının gelişimine yönelik diyalogun başlatılması ve işbirliği mekanizmasının oluşturulması hususunda önemli bir adım atılmış oldu.

Toplantıda ayrıca, kurulacak Balkan Merkezi’nin yapısı ve işleyişine ilişkin detayların netleştirilmesinin üzerinde durulacağı belirtilen bir sonraki toplantının, Balkan ülkeleri ve Slovenya Kamu İstihdam Kurumları Başkanlarının katılımıyla Nisan 2007 tarihinde Sırbistan’da düzenlenmesi kararlaştırıldı.

YURTDIŞINDAN ÇEŞİTLİ HEYETLER KURUMUMUZU ZİYARET ETTİ

Almanya'da yaşayan göçmenlerin işgücü piyasasına entegre edilmesi amacıyla faaliyet gösteren ve Almanya'nın çeşitli şehirlerinde çalışan Almanya Federal İş Ajansı'ndan 12 kişilik bir uzman heyet, 16-23 Eylül 2006 tarihleri arasında ülkemize resmi bir ziyarette bulundu. 18 Eylül 2006 tarihinde Kurumumuzu da ziyaret eden heyete, Genel Müdür Yardımcımız Mehmet Ali Özkan tarafından Kurumumuzla ilgili sunum yapıldı.

Yine, Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma Bakanı Yardımcısı başkanlığında Ülkemize gelen 3 kişilik bir heyet 31 Ekim 2006 tarihinde, İngiltere'de faaliyet gösteren Özel İstihdam Bürosu A4'e bağlı



İngiliz Heyet

olarak çalışan ve sosyal yardım programları, sosyal güvenlik sistemleri, istihdam edilebilirlik, Türk Hükümeti ile çalışma, girişim/iş destekleme programları, işverenlerin rolü ve özel eğitim kurumları konularında temaslarda bulunmak üzere ülkemize gelen 3 kişilik heyet de, 1 Kasım 2006 tarihinde Kurumumuza ziyarette bulundular.

Azeri ve İngiliz heyetlere, Genel Müdür Vekilimiz Namık Ata Kurumumuzu tanıtan sunum gerçekleştirdi.

Ayrıca, ziyaretlere ilgili daire başkanları ve personelimizin de katılımlarıyla karşılıklı bilgi alışverişi yapılmaya olanağı bulundu.



Alman Heyet

ÖZEL SEKTÖR İŞE YERLEŞTİRMELERİNDE YÜZDE 132'LİK ARTIŞ KAYDETTİK

5 Temmuz 2003 tarihinde yürürlüğe giren Kanunumuzla işgücü piyasasındaki etkinliğimizin artması amaçlanan Kurumumuz, son dönemde bu doğrultuda önemli gelişmeler kaydetmiştir. Bu gelişmelerin en önemli göstergelerinden birisi işe yerleştirme oranlarımızda meydana gelen gözle görülür yükselmedir.

2005 yılı Ocak-Ağustos döneminde işe yerleştirme sayımız 54 bin 221 kişi iken, bu rakam 2006 yılı Ocak-Ağustos döneminde yüzde 20,11 oranında artarak 65 bin 126 kişi olmuştur. Bu dönemler arasında yalnızca özel sektörde yapılan işe yerleştirme oranı dikkat çekici bir şekilde artmış ve 29 bin 65 kişiden 46 bin 118 kişiye yükseltilerek, yüzde 58,67 oranında artış sağlanmıştır.

Bu rakamların içinden özürsüz, eski hükümlü ve terörden etkilenenlerin çıkarılması ile çok çarpıcı bir tablo ortaya çıkmış ve normal grubun özel sektördeki işe yerleştirme sayısı 2005 yılı Ocak-Ağustos döneminde 10 bin 896 kişi olarak kaydedilirken, 2006 yılı Ocak-Ağustos döneminde yüzde 132,39 oranında artarak 25 bin 321 kişiye ulaştığı görülmüştür.

Ancak, tarım sektöründe ve kamuda meydana gelen istihdam daralmasına paralel olarak, bu sektörlerde Kurumumuzun da işe yerleştirme oranları düşüş göstermektedir.

Tarımdışı sektörlerde ise işe yerleştirme sayımız 2006 yılı Ocak-Ağustos döneminde bir önceki döneme göre yüzde 20,93 oranında artış göstererek 63 bin 704 kişiye yükselmiştir.

İŞLETMELERDE EĞİTİM HİZMETİ İÇİN YENİ PERSONEL

İşletmelerde Eğitim Faaliyetlerimizdeki eğitici eleman açığının karşılanması çerçevesinde, belirli nitelikleri taşıyan 25 personelimizin katıldığı değerlendirme ve mülakat toplantıları yapıldı.

18-22 Eylül 2006 tarihleri arasında Ankara Eğitim Merkezinde gerçekleştirilen toplantılarda, eğitici adaylarına işletmelerde eğitim hizmetleri hakkında geniş bilgiler verildi.



KAYIT DIŞI İSTİHDAMLA MÜCADELE PROJESİ BAŞLATILDI

4 Ekim 2006 tarihinde Bakanlığımız tarafından Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Projesi (KADİM) başlatıldı.

İllerde valiler tarafından yürütülmekte olan proje kapsamında il istihdam kurulları dört ayda bir toplanarak, gerekli yayınların basımı, tanıtım, bilinçlendirme, koordinasyon ve denetim faaliyetlerinin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak.

Proje uygulamaları kapsamında il müdürlüklerimiz, sektör temsilcilerini, sanayi sitelerini, organize sanayi bölgelerini ve diğer işyerlerini ayda en az iki defa ziyaret etmektedirler. Gerçekleştirilen ziyaret ve toplantılarda, kayıtlı çalışmanın gerekliliği, işçi ve işverenlerin sigortalı olarak çalışmalarının getireceği yararlar, sigortasız çalışmanın ve çalıştırmanın risk ve sorumlulukları gibi konular aktarılarak kayıtlı istihdama geçişte önemli katkılar sağlanması beklenmektedir.

ESKİ HÜKÜMLÜLERE DOĞALGAZ TESİSATÇILIĞI KURSU

Malatya İl Müdürlüğümüz, Malatya Milli Eğitim Müdürlüğü, Denetimli Serbestlik ve Yardım Merkezi ve H.Hasan Kovuk Mesleki Eğitim Merkezi

işbirliğinde eski hükümlülere yönelik “Doğalgaz Tesisatçılığı” mesleğinde 25’er kişilik iki kurs düzenledi.



25 Eylül 2006 tarihinde H.Hasan Kovuk Mesleki Eğitim Merkezi’nde başlatılan kurslar, özürü ve eski hükümlü çalıştırmayan işyerlerinden ceza olarak kesilen paralarla finanse edilmektedir.

Kursların açılış töreninde söz alan Malatya Cumhuriyet Başsavcısı Mustafa Demirdağ, Türkiye İş Kurumu Malatya İl Müdürlüğü ile eski hükümlü ve tutuklulara yönelik farklı mesleklerde bir çok projeyi hayata geçirmek istediklerini dile getirerek, “Hükümlü ve tutuklular toplumun birer parçasıdır. Bu vatandaşların toplumla bütünleşebilmeleri için hem kamu kesimine hem de özel kesime ve bireylere önemli görevler düşmektedir” dedi.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI HİZMETİMİZ ETKİNLEŞTİRİLİYOR

Kurumumuzun yürüttüğü iş ve meslek danışmanlığının, yaygınlaştırılması, geliştirilmesi ve etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla, hizmeti verecek personel sayısının artırılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, yeni görev alacak kişilerin eğitimi için 22 personelimize 11-21 Eylül 2006 tarihleri arasında “eğiticilik eğitimi” verildi.

Ankara Meslek Danışma Merkezi’nde verilen eğitimlere, daha önce iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinde görev almış ve halen çalışmakta olan istekli personellerimiz katıldı.



SETİP KAPSAMINDA EĞİTİM ALAN KURSIYERLERE SEMİNER VERİLDİ

Konya’da Sertifikalı Tarım İşçileri Projesi (SETİP) kapsamında eğitim alan kursiyerlere, Konya İl Müdürlüğümüz tarafından seminerler verildi.

5 Eylül 2006 tarihinde Kadınhanı İlçesi Altınova Tarım İşletme Müdürlüğü’nde 61, Sarayönü İlçesi Gözlü Tarım İşletme Müdürlüğünde 21 olmak üzere toplam 82 kursiyere İş ve Meslek

Danışmanlığı Hizmetleri Tanıtım ve Bilgilendirme Semineri verildi. Seminerlerde, meslek seçiminin önemi, iş arama becerileri, doğru meslek seçiminin kriterleri, iş piyasasında istihdam edilebilirlik kapsamında mülakat teknikleri ve özgeçmiş hazırlama konularında bilgiler sunuldu.

KAYSERİ ELEKTRONİK İLAN PANOSU KULLANIYOR



Kayseri İl Müdürlüğümüz, iş ilanlarını daha geniş kitlelere daha etkin bir şekilde duyurabilmek amacıyla hizmet binasının dış yüzeyine elektronik ilan panosu yaptırdı.

50 bin karakter kullanma ve sürekli güncelleme yapabilme olanağı bulunan panoda, ilanlar 7 gün 24 saat yayımlanıyor.

e-İŞKUR KAPSAMINDA EĞİTİMLER DEVAM EDİYOR

Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) kapsamında “İşgücü Piyasası Uygulama” eğitimi verildi.

14-15 Eylül 2006 tarihleri arasında Ankara Eğitim Merkezimizde verilen eğitimlere il müdürlüklerimizden gelen 10 personelimiz katıldı.



YÖNETİM KURULUMUZA YENİ ÜYE

Görev süresi dolan Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Yönel’in yerine 6 Ekim 2006 tarihinde Bursa Sebzeçiler Meyveciler ve Benzerleri Odası ve Türkiye Sebzeçiler ve Seyyar Pazaracılar Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu Genel Başkanı Mehmet Çakman atandı.

1960 doğumlu Mehmet Çakman evli ve iki çocuk babası.

KISA KISA KISA KISA KISA KISA

❖ İl Müdürlüklerimizin kendi görev ve yetki alanlarında istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri tartışmak, önümüzdeki yıla ilişkin perspektiflerini ortaya koyma amacıyla gerçekleştirdikleri İl İstihdam Kurulu toplantıları Eylül/2006 ayı içerisinde tamamlandı.

❖ Erzurum İl Müdürlüğümüz ile Erzurum Atatürk Endüstri Meslek Lisesi Müdürlüğü işbirliğinde “Elektrik ve Oksijen-Oksigaz Argon Kaynakçılığı ile Doğalgaz Tesisatçılığı İşçiliği” kursu düzenlendi. Kursu başarıyla tamamlayan 14 kursiyere belgeleri, 4 Ekim 2006 tarihinde düzenlenen bir törenle verildi. Törene katılan Erzurum Vali Yardımcısı Mustafa Şahin, Sosyal Riski Azaltma Projesi kapsamında kursiyerlere, kendi işlerini kurmaları için uzun vadeli ve düşük faizli kredi kullanılabileceklerini ifade etti.

❖ 11-28 Eylül 2006 tarihleri arasında

Diyarbakır ve Samsun İl Müdürlüklerimizde Muhasebeden sorumlu toplam 40 personelimize Tahakkuk Esaslı Muhasebe Eğitimi verildi.

❖ İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcılarına, 5-6 Ekim 2006 tarihlerinde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Medeni Hukuk, Borçlar Hukuku, Ticaret Hukuku Eğitimleri konularında Ankara Eğitim Merkezi’nde eğitim verildi.

❖ Denizli İl Müdürlüğümüz, Halk Eğitim Merkezi, Atatürk Anadolu Meslek Lisesi, Teknik Lise ve Endüstri Meslek Lisesi işbirliğinde işsizlik sigortası alan işsizlere yönelik “Konfeksiyon Makineleri Operatörlüğü ve Bilgisayarlı Desen Hazırlama” Mesleklerinde iki kurs düzenledi. Toplam 29 kişinin katıldığı kursları başarıyla tamamlayanlara, 11 Ekim 2006 tarihinde düzenlenen ve Vali Yardımcısı Muhsin Çatmadım ile çok sayıda konuğun katıldığı bir törenle sertifikaları verildi.



Zafer Alıcı
İŞKUR Aydın İl Müdürü
Kamu Yönetimi Uzmanı

Aydın İlinde Eğitim-İşsizlik İlişkisi Ve Aktif İşgücü Programlarının Önemi

Genel Durum

Bilgi çağını yaşadığımız günümüzde akıl almaz bir hızla gelişen teknoloji, ekonomik ve çalışma hayatımızı da çok hızlı bir şekilde değiştirmektedir. İşgücü piyasamızın arz cephesinde durumuna uygun iş bulamayan işsizlerin, talep cephesinde aradığı vasıfta işçi bulamayan işverenlerin bulunması, başka bir ifade ile emek arzı ile emek talebinin birebir örtüşmemesi; çalışma hayatımızdaki hızlı değişime paralel olarak yeni mesleklerin ortaya çıkmasının, bazı mesleklerin güncelliğini kaybetmesinin, ayrıca geçmişten günümüze eğitim-istihdam ilişkisinin yeterince kurulamamasının bir sonucudur.

İşgücünün ikinci derecede kaynağını genel nüfus oluşturur. İlimiz nüfusu 2000 yılı TÜİK verilerine göre toplam 950,757 kişidir. Bunun 475,817'si erkek, 474,940'ı kadındır. İşgücünün birinci derece kaynağını ise 15-65 yaş arası aktif nüfus oluşturur. İlimiz aktif nüfusu toplam 637,265 kişi olup 324,575'i erkek 312,690'ı kadındır. Aktif nüfusumuzun öğrenim durumlarına göre dağılımına bakıldığında; %56'sı ilkökul %14'ü lise ve dengi okul mezunudur. Erkeklerin %58'i ilkökul %16'sı lise ve dengi okul mezunu, kadınların ise %55'i ilkökul, %15'i okuma yazma bilmeyen, %12'si lise ve dengi okul mezunudur. Okuma yazma bilmeyenler içinde kadın nüfus fazladır.

İŞKUR Aydın İl Müdürlüğü ile Nazilli ve Söke Şube Müdürlüklerine son bir yıl içerisinde başvuran veya daha önce kaydı bulunup da son bir yıl içerisinde (özürlü ve eski hükümlüler iki yıl içinde) iş arayanlar 11.875 kişidir. Bunun 7.880'i erkek, 3.995'i kadındır. İş arayanların eğitim durumlarına göre cinsiyet dağılımına bakıldığında; en fazla iş arayanlar erkeklerde %43 ilkökul, %14,8 lise ve dengi okul mezunu; kadınlarda %36,3 lise ve dengi okul mezunu, %15,1 ilkökul mezunudur. Genelde iş arayanlar %33,6 ilkökul, %22,1 lise ve dengi okul mezunudur. İlimizde işsizlik en fazla düşük nitelik düzeyindeki kişilerde görülmektedir.

Tarımsal toprakların yarından fazlası kültür arazisi olan ilimizde, dört mevsim hasat yapılmaktadır. Tarım sektöründe kendi hesabına bağımsız yaklaşık 126.000 kişi çalışmaktadır. Bağımsız çalışan toprak sahiplerinin tarımsal faaliyetin yoğun olduğu dönemlerde artan vasıfsız işgücü talepleri, mevsimlik olarak işsizliği azaltarak istihdamı artırmaktadır. Ancak, ileriki dönemlerde tarımda makinalaşma işsizliği artıracaktır. Öte yandan, Avrupa Birliğine uyum sürecinde tarım sektöründe kendi hesabına bağımsız çalışan işgücü ile bağımlı çalışan vasıfsız işgücününün %20-30'nun sanayi sektörüne kayması beklenmektedir.

İlimizde iklim şartları ve toprakların tarıma elverişli olması, il sanayi sinide tarımsal ürünlere dayalı olarak geliştirmiştir. Sanayi sektöründe istihdam edilen işgücününün büyük bir kısmı da tarıma dayalı sanayide çalışmaktadır. İlimiz sanayisi her ne kadar tarıma dayalı sanayi dışında yeterince gelişmemiş olmakla birlikte mevcut vasıflı işgücü talepleri, mesleki bilgi, beceri ve deneyime sahip olmayan tarım sektöründen kopan vasıfsız işgücü ile kapatılamamaktadır. Bu sektörde istihdam imkanı bulamayan vasıfsız işgücü hizmetler sektöründe istihdam imkanı aramaktadır.

İlimizde hizmetler sektörününün turizm dışındaki alt sektörleri de yeterince gelişmemiştir. Turizm sektörü ise, Kuşadası ve Didim ilçelerimizde her geçen gün gelişmektedir. Ancak, bu sektörde nitelikli işgücü talebini karşılanamayan işverenler, vasıflı münhal kadrolarını, vasıfsız işgücü ile kapatmaktadır. Turizm dışındaki alt sektörlerde istihdam imkanı bulamayan vasıfsız işgücününün bir kısmının bu şekilde istihdam edilmesi, hizmette kalitenin düşmesine neden olmaktadır.

Sunulan hizmetin kalitesi, müşteri memnuniyetine bağlı olarak müşteri sayısını doğrudan, işgücü talebini ise dolaylı olarak etkiler. Bu durum dikkate alındığında; kısa vadede turizm sektöründe eğitilmiş nitelikli işgücü istihdam edilmediği takdirde, turist sayısında belirgin bir artış yaşanmayacaktır. Turist sayısının artmamasının doğal sonucu olarak işgücü talebini de artırmayacaktır. Hizmette kalitenin artırılması için mevcut vasıfsız işgücü ile tarım sektöründen kopan vasıfsız işgücününün turizm sektöründe işgücü açığı bulunan mesleklerde aktif işgücü programları ile istihdam öncesi ve/veya istihdam sonrası vasıflı hale getirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Sonuç

İlimizde tarımsal ürünlerin çapa, toplama dönemlerinde artan vasıfsız işgücü talebi ile Kuşadası ve Didim ilçelerimizde gelişen turizm sektöründe artan işgücü talebi genellikle yaz döneminde istihdamı artırarak işsizliği azaltmaktadır. Ancak, il dışından gelen vasıfsız işgücü tarımda makinalaşma nedeniyle ilimizde işsizliği bir miktar artıracaktır. İleriki dönemlerde il dışından gelen ve iş bulamayan vasıfsız işgücünde azalma yaşanacağından işgücü piyasamızda mevcut denge tekrar sağlanacaktır. Tarım sektöründe ve turizm sektöründe konjonktürel dalgalanmalara bağlı olarak işsizlikte yaşanabilecek olası artışlar/azalışlar ve mevsimlik artışlar/azalışlar dışında, kısa dönemde ilimizde işsizlik ve istihdam seviyesi korunacaktır.

Uzun dönemde, mevcut olan, Avrupa Birliğine uyum sürecinde tarım sektöründen kopacak olan ve ilimize dış göçlerle gelen ve gelecek olan vasıfsız işgücü; yerel işgücü piyasamızın nabzını harekete geçirerek işsizliği artıracaktır. Uzun dönemdevasıfsız işgücü ile yerel işgücü piyasamızın nabzında yaşanacak bu artış; gelişen sanayi sektöründe, turizm sektöründe ve diğer alt sektörlerde işgücü açığı olan mesleklerde vasıfsız işgücününün aktif işgücü programlarıyla nitelikli hale getirilmesi ve istihdam edilebilirliğinin artırılmasıyla absorbe edilebilecektir.

İşgücü piyasamızda bazı mesleklerin güncelliğini kaybetmesi, bazı yeni mesleklerin ortaya çıkması ya da eğitim-istihdam ilişkisinin yeterince kurulamamış olması, hedef kitle ile uygulama alanı ve konularını değiştirme esnekliği olan aktif işgücü programlarını ön plana çıkarmaktadır. Avrupa Birliği, aktif işgücü programlarını sosyal dengenin ve ekonomik gelişmenin önemli bir aracı olarak görmekte ve işsizleri piyasa güçlerinin eline bırakmamaktadır. İstihdam ve sosyal politikanın belirlenmesinde ve aktif işgücü programlarının uygulanmasında oyuna olabildiğince çok sayıda oyuncuyu işçi, işveren örgütlerini, dernekleri, sivil toplum kuruluşlarını dahil etmektedir.

PERSONEL HAREKETİ

BAŞKA KURULUŞTAN NAKİL

Adı Soyadı	Görev Yeri	Unvanı	Yeni Görev Yeri	Unvanı
Mehmet Çavuş	SHÇEK Adıyaman 75.Yıl Toplum Mrk.	Daktilograf	Adıyaman İl Müdürlüğü	Memur
Cezayir DEMİR	TEKEL	Veznedar	Bingöl İl Müdürlüğü	Veznedar
Mahmut KÖSE	Çorum Gençlik ve Spor İl Müd.	Müdür	Amasya İl Müdürlüğü	Şube Md.
Mehmet Nasır Aydın	İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü	VHKİ	Adana İl Müdürlüğü	VHKİ
Sevgi Deniz	Milli Savunma Bakanlığı	İnşaat Mühendisi	Ankara İl Müdürlüğü	Mühendis
Zeynep Sara Avaroğlu	İstanbul Üniversitesi	Avukat	Hukuk Müşavirliği	Avukat
Havva Antepli	TEKEL	Memur	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ
Emir Ömer Karaaslan	MTA Gen. Md. O.Anadolu 4.Böl. Müd.	Şef	Malatya İl Müdürlüğü	Şef
Selcan Mercan Ersoy	G.Ü İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Daktilograf	Diyarbakır İl Müdürlüğü	Memur
Murat Aytaç	Ankara Üniversitesi	Memur	Bilecik İl Müdürlüğü	Veznedar
Hasan Kılıçaslan	Giresun İl Kültür Turizm Müdürlüğü	Müdür Yard.	Samsun İl Müdürlüğü	İl Müd.Yrd.
Mustafa Tezel	Düzce-Gölkaya İlçe Emniyet Amirliği	Bilg. İşletmeni	Düzce İl Müdürlüğü	VHKİ
Murat Aydın	ÇSGB Eğitim ve Araştırma Merkezi	Kameraman	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ
Ekrem Boran	Osmaniye Anadolu İmam Hatip Lisesi	Memur	Osmaniye İl Müdürlüğü	VHKİ
Kazım Akbay	Bitlis Valiliği	Şoför	Bitlis İl Müdürlüğü	Şoför
Bekir Ayaz	Tekel Adıyaman Yapr.Tüt.İşlt.Müd.	Veznedar	Adıyaman İl Müdürlüğü	Veznedar

KURUM İÇİ ATAMALAR

Adı Soyadı	Görev Yeri	Unvanı	Yeni Görev Yeri	Unvanı
Nurcan (Kutlu) Habek	İstanbul İl Müdürlüğü	VHKİ	Bolu İl Müdürlüğü	VHKİ
Mehmet Fatih Karababa	Kilis İl Müdürlüğü	Memur (A)	Adıyaman İl Müdürlüğü	Memur (A)
Önder Alpler	Sivas İl Müdürlüğü	Muhasebeci	Zonguldak İl Müdürlüğü	İl Müdür Yard.
Gülray Bilici	Van İl Müdürlüğü	Şef	Ankara İl Müdürlüğü	Şef
Derya Topal	Personel Ve Eğitim Dai. Bşk.	VHKİ	Antalya İl Müdürlüğü	VHKİ
Mustafa Akgül	Konya İl Müdürlüğü	VHKİ	Antalya İl Müdürlüğü	VHKİ
Osman Aktaş	Antalya İl Müdürlüğü	Şef(Ö)	Uşak İl Müdürlüğü	Şef
M. Ali Çekerbiçer	Adana İl Müdürlüğü	Şube Müdürü	Mersin İl Müdürlüğü	Şube Müdürü
Burhan Muhsini	İdari Ve Mali İşler Dai. Bşk.	Şoför	İdari Ve Mali İşler Dai. Bşk.	Memur
Ömer Kılıç	Hatay İl Müdürlüğü	Şef	Adana İl Müdürlüğü	Şef
Selma Kılıç	Hatay İl Müdürlüğü	Hizmetli	Adana İl Müdürlüğü	Hizmetli
Kamil Koçak	Amasya İl Müdürlüğü	Şef	Samsun İl Müdürlüğü	Şef

EMEKLİ OLAN PERSONEL

Adı Soyadı	Görev Yeri	Unvanı	Emeklilik Tarihi
Arslan İrmış	Bilecik İl Müdürlüğü	Şef	18.09.2006
Fatma Bilgin	İdari ve Mali İşler Dai.Başk.	Hizmetli	20.09.2006
Güner Özön	Kocaeli İl Müdürlüğü	Bekçi	18.09.2006
İsmet Tuç	Mersin İl Müdürlüğü	Şef	26.09.2006
Nuri Osman Akyıldız	Bursa İl Müdürlüğü	VHKİ	25.09.2006
Ayşe Gümüş	Bursa İl Müdürlüğü	Bilgisayar İşletmeni	27.09.2006
Neriman Yiğit	Bursa İl Müdürlüğü	Eğitim Uzmanı	16.10.2006
Mehmet Toprak	Adana İl Müdürlüğü	VHKİ	17.10.2006

BAŞKA KURULUŞA NAKİL

Adı Soyadı	Görev Yeri	Unvanı	Yeni Görev Yeri	Unvanı
Aşkın Keleş	İşgücü Piy. Bilg.Hizmt.Dai Bşk.	Mühendis (Dai Bşk T.)	ÇSGB İSGÜM	Daire Başkanı

İSTİFA EDENLER

Adı Soyadı	Görev Yeri	Unvanı	İstifa Tarihi
Sezai Yetkin	İstanbul İl Müdürlüğü	Şoför (Aday)	04.09.2006