

**TC.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**2010 YILI
KURUMSAL MALİ DURUM VE
BEKLENTİLER RAPORU**



**Temmuz 2010
Ankara**

GİRİŞ

Son yıllarda bütün dünyada kabul gören “Yeni Kamu Yönetimi” anlayışı, kaynak israfının en aza indirildiği, şeffaf, etkin, yerinde ve kontrol edilebilir kaynak kullanımına, stratejik düşünce ve performans dayalı çalışma ve yönetimi öngörmektedir.

Ülkemizde de 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile, kamu yönetim ve mali sistemi yeniden düzenlenerek “yeni kamu yönetimi” anlayışına uyarlanmıştır. Daha etkin bir kamu mali yönetim ve kontrol sistemi oluşturmak, kamu mali yönetiminde saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlamak, kamu mali yönetiminin işleyişini şeffaf, ilkeli, düzenli, etkin bir yapıya kavuşturmak amacıyla getirilen bu düzenlemenin bir ayağı da, yapılan faaliyetler ile harcamaların düzenli olarak kontrolünü ve kamu ile paylaşılmasını sağlayan raporlardır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesinde yer alan ilkeler ve yeni kamu yönetimi anlayışı çerçevesinde hazırlanan “Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu”, kamu hizmetlerinin yürütülmesinde hesap verilebilirlik ve şeffaflığın sağlanması, bütçe uygulamalarının açık ve denetlenebilir olması, kamu idarelerinin harcamaları ve faaliyetleri üzerinde kamuoyu gözetim ve denetiminin etkin kılınabilmesi amacıyla yönelik olarak, genel yönetim kapsamındaki idarelerin, ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefleri ile faaliyetlerini içermektedir. Bu yönüyle, kaynak kullanımı ve denetimi açısından önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, sunduğumuz hizmetlerin genel kapsamını, 2010 yılının ilk altı ayında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri, bütçe durumunu, ikinci altı aya ilişkin tahmin, beklenti ve hedefleri içeren Kurumumuz “2010 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu” kamuoyunun dikkatine sunulmuştur.

I. Ocak-Haziran 2010 Dönemi Bütçe Uygulama Sonuçları

A - Bütçe Giderleri

2010 yılı bütçe giderleri 850.000.000 TL, net bütçe gelirleri 848.450.000 TL ve finansman (kasa ve banka devri) 26.550.000 TL olarak belirlenmiştir.

Tablo 1. 2010 Yılı Bütçe Hedefleri

TL	2010 Hedef
Bütçe giderleri	850.000.000
Net Bütçe gelirleri	848.450.000
Finansman	26.550.000

Bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı ile giderlerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre
Bütçe Başlangıç Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları**

TL	2010 Bütçe	Bütçe Payı (%)
Personel Giderleri	72.216.400	8,5
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	12.480.000	1,5
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	591.694.600	69,6
Cari Transferler	7.558.000	0,9
Sermaye Giderleri	166.051.000	19,5
TOPLAM	850.000.000	100

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere başlangıç ödeneği olarak personel giderleri ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine 84.696.400 TL, mal ve hizmet alım giderlerine 591.694.600.- TL, cari transferlere 7.558.000 TL ve sermaye giderlerine 166.051.000 TL ayrılmıştır.

Bütçe ödeneklerinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı ile ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 3. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Başlangıç Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

TL	2010 Hedef	Bütçe Payı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	11.230.600	1,3
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	7.300.000	0,9
Ekonomik İşler ve Hizmetler	831.469.400	97,8
TOPLAM	850.000.000	100

2010 yılı bütçesinde, fonksiyonel sınıflandırmaya göre en büyük payı yüzde 97,8 oranıyla ekonomik işler ve hizmetler almaktadır. Ekonomik işler ve hizmetleri sırasıyla; yüzde 1,3 oranlarıyla genel kamu hizmetleri ve yüzde 0,9 oranıyla kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri izlemektedir.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

2010 yılı bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık gerçekleşmesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 4. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2008-2009 Yılları Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Giderleri

(TL)	2009 Yılı Gerçekleşme (I)	2009 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme (II)	2010 Yılı Bütçe (III)	2010 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme (IV)	Ocak-Haziran Dönemi Gerçekleşme Oranı (%) (V)		Artış Oranı (%)* (II/IV)
					2009	2010	
Personel Giderleri	60.326.692	29.082.263	72.216.400	34.808.206	48,2	48,2	19,7
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	6.918.032	3.497.459	12.480.000	6.341.792	50,6	50,8	81,3
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	283.850.515	53.385.454	591.694.600	216.391.337	18,8	36,6	305,3
Cari Transferler	4.978.803	3.345.036	7.558.000	3.510.461	67,2	46,4	4,9
Sermaye Giderleri	46.994.074	9.884.255	166.051.000	25.617.398	21,0	15,4	159,2
TOPLAM	403.068.116	99.194.467	850.000.000	286.669.194	24,6	33,7	189,0

(*) 2009-2010 Ocak Haziran Dönemleri Karşılaştırması.

Ekonomik sınıflandırmaya göre en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 50,8 ile sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, en düşük gerçekleşme oranı ise yüzde 15,4 ile sermaye giderlerine aittir.

Personel Giderleri

2010 yılı Ocak-Haziran dönemi personel gider gerçekleşmeleri 2009 yılının aynı döneminde oluşan gerekleşmelerle paralellik arz etmektedir. 2009 yılı ilk altı aylık dönemine göre söz konusu giderlerde yüzde 19,7 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

2009 yılında yüzde 48,2 olan gerçekleşme oranı, bu yılın aynı döneminde yüzde 48,2 olmuştur.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2010 yılı Ocak-Haziran dönemi sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine ilişkin gerçekleşmeler 2009 yılının ilk altı aylık dönemine göre söz konusu giderlerde yüzde 81,3 oranında bir artış gerçekleşmiştir. Artış oranının yüksek olmasının nedeni; personelin tedavi giderlerini karşılamak üzere daha önceki yıllarda “03.9 Tedavi ve Cenaze Giderleri” ekonomik koduna konulan ödeneğin, 5510 Sayılı Kanun gereğince 02.1 ekonomik koduna sağlık primi olarak konulmasından kaynaklanmaktadır.

2009 yılının ilk altı ayında yüzde 50,6 olan gerçekleşme oranı 2010 yılının aynı döneminde yüzde 50,8 olmuştur.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2010 yılının ilk altı ayında mal ve hizmet alım giderleri için toplam 216.391.337 TL harcama yapılmıştır. 2009 yılının aynı döneminde 53.385.454 TL harcama yapıldığı dikkate alınırsa artış oranı yüzde 305,3'dür. Artış oranının yüksek olmasının temel nedeni; 5763 sayılı Kanun gereğince Kurumumuza sağlanan kaynak nedeniyle faaliyetlerimizdeki artıştır.

Ocak-Haziran 2009 dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranı yüzde 18,8 olmasına karşılık, 2010 yılının aynı döneminde mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleşme oranının yüzde 36,6 olmasının temel nedeni, 5763 sayılı yasayla Kurumumuza işsizlik sigortası fonundan sağlanan kaynak neticesinde faaliyetlerimizdeki genişlemeden kaynaklanmaktadır.

Cari Transferler

Ocak- Haziran 2010 döneminde toplam 3.510.461 TL cari transfer gerçekleşmiştir. 2010 yılı bütçesine cari transferler için 7.558.000 TL ödenek öngörüldüğü dikkate alındığında gerçekleşme oranının yüzde 46,4 olduğu görülmektedir.

Sermaye Giderleri

Ocak-Haziran 2010 döneminde toplam 25.617.398 TL ve Ocak-Haziran 2009 döneminde 9.884.255 TL sermaye gideri gerçekleşmiştir. Bu durumda 2010 yılının ilk altı aylık sermaye gideri gerçekleşmesi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 159,2 artış göstermektedir. Artış oranının bu kadar yüksek olmasının temel nedeni; Genel Müdürlüğümüz, Erzincan ve Kırşehir İl Müdürlüğü hizmet binasının inşaatı için Bayındırlık ve İskan Bakanlığına aktarılan 10.400.000 TL'den kaynaklanmaktadır.

B- Bütçe Gelirleri

Ocak-Haziran 2010 döneminde bütçe gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 149,6 oranında artışla 320.305.565 TL olarak gerçekleşmiş olup, bütçe hedefinin yüzde 38,0'ine ulaşmış olup, bu durum aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 5. Bütçe Gelir Hareketleri

(TL)	2009 Yılı Gerçekleşme	2009 yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı (%)	2010 Yılı Hedefi	2010 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	* Artış Oranı (%)
Bütçe Gelirleri	428.919.036	144.065.178	33,6	855.725.900	330.715.544	38,6	129,6
Teşebbüs ve Mülkiyet gelirleri	3.163.436	1.548.587	49,0	4.225.125	1.759.780	41,7	13,6
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirleri	126.283.504	56.231.265	44,5	243.640.000	64.824.671	26,6	15,3
Diğer Gelirler	299.471.926	86.285.276	28,8	607.748.375	264.129.528	43,5	206,1
Sermaye Gelirleri	170	50	29,4	12.400	1.565	12,6	3.030,0
Red ve İadeler(-)	26.881.679	15.745.167	58,6	7.175.900	10.409.979	145,1	-33,9
Net Bütçe Geliri	402.037.357	128.320.011	31,9	848.450.000	320.305.565	37,8	149,6

(*) 2009-2010 Ocak-Haziran Dönemi Karşılaştırması

C- Finansman

Finansman olarak 2010 yılına kasa ve banka mevcudu 26.550.000 TL belirlenmiştir. Bütçe giderlerimiz içerisinde yer alan, personel giderleri, sosyal güvenlik kurumuna devlet primi giderleri ile tedavi ve cenaze giderleri ile cari transferlerdeki görev zararları ve yatırım programında yer alan yatırım projelerinin bir kısmı Maliye Bakanlığınca öngörülen hazine yardımından, cari giderlerimizin % 75 i, idari bina onarımları, otomasyon ağı geliştirme projesi giderleri ile kuruma kayıtlı işsizler ile işsizlik ödeneği alanlara yönelik düzenlenen işgücü yetiştirme kursları ve kaynağı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmak üzere 657 sayılı kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel ücretleri işsizlik sigortası fonundan, Avrupa birliği (AB) destekli projelerinin giderleri (AB) katkısından, diğer giderlerimiz ise öz kaynak gelirlerimizden karşılanmaktadır.

II.

Ocak-Haziran 2010 Döneminde Yürütülen Faaliyetler

A- Bilgi İşlem Çalışmaları

Yürütülen faaliyetler;

- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında gerçekleşen 2.939 başvuru işleme alınarak, bunların yasal süreleri içerisinde cevaplandırılmaları sağlanmıştır. İşlemler, Bilgi Edinme Sistemi yazılım programı üzerinden yürütüldüğünden, bütçe giderlerinde önemli bir tasarruf ve etkinlik sağlanmıştır.
- Başbakanlık İletişim Merkezi Uygulamaları kapsamında Bakanlığımız kanalı ile internet ortamında Birimimize iletilen 493 başvurunun yanıtlanmaları ile yanıtlanma süreçleri takip edilerek sonuçlandırılmaları sağlanmıştır. İşlemler, internet sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir.
- Tüm birimlerin (Taşra, Genel Müdürlük binaları) merkez ile olan bağlantıları, SSK bağlantısı, internet bağlantısı ve tanımlı network cihazlarının sorunsuz çalışmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- Kuruma kayıtlı kullanıcıları bilgilendirme amaçlı olarak sistem tarafından gönderilen SMS hizmeti için 1 yıllık hizmet alım ihalesi yapılmış ve Türk Telekomünikasyon A.Ş. tarafından hizmet vermeye başlanmıştır.
- Kurumumuz web sitesinde bulunan sayfaların güncellenmesi, yeni yayın isteklerinin web sitesinde yer almasının sağlanması, bazı başkanlıkların kendilerine ait rutin bilgilerinin kendileri tarafından internette yayınlanmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmıştır.
- Kurumumuz mail hizmetlerinin sunulduğu Exchange 2003 server platformunun sağlıklı ve sorunsuz çalışmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- Mevcut GSHDSL hatları üzerinden VOIP (ip üzerinden ses aktarımı) ile ilgili çalışmalarımıza devam edilmektedir.
- 5651 Sayılı İnternet ortamında yapılan yayınların düzenlenmesi ve bu yayınlar yoluyla işlenen suçlarla mücadele edilmesi hakkında kanun gereğince internet trafiğine ilişkin log tutma işlemi başlamıştır.
- Kurumumuz Merkez ve Taşra Teşkilatı bünyesindeki uygulama yazılımlarının, iletişim alt yapısının, bilgisayarların, yardımcı donanımların verimli, güvenli, etkin ve doğru çalıştırılması amacıyla Destek İşlemleri El Kitabında bulunan 3.2 bölüm Bilgi Sistemleri İşlemleri adı altında yeniden güncellenmiştir.

- 2009 yılında satın alınan 1100 adet masaüstü, 150 adet dizüstü bilgisayarların imaj çalışmaları yapılarak kurulumları gerçekleştirilmiştir. Kurulumları gerçekleştirilen bilgisayarlar ile birlikte 200 adet yazıcının Genel Müdürlük Birimleri ile 81 il müdürlüğü ve bağlı şube müdürlüklerine dağıtımları yapılmıştır.
- E-Dönüşüm Uygulama Platformunda yapılan değişiklik sebebiyle Merkez ve Taşra birimlerinde kullanılan personel bilgisayarlarının tamamına Dot.Net 4.0 kurulumları yapılmıştır.
- Kurumumuz Portal hizmetlerinin yürütüldüğü Uygulama Sunucuları WMWare (sanal sunucular) üzerine taşınmıştır. Böylece güç tasarrufu sağlanmıştır.
- Kurumumuz veri tabanının bulunduğu EMC marka Disk Ünitesinin bakım ihalesi yapılmış, ancak ihale rakamının yaklaşık bedelden fazla olması sebebiyle iptal edilmiştir.
- İlk altı aylık dönemde 563 adet donanım arızası, 841 adet altyapı problemi, 847 adet bilgisayarın yeniden kurulumu, 1.814 adet kurumumuz tarafından kullanılan program kurulumu, 684 adet virüs problemi, 640 adet yazıcı problemi, 810 adet kullanıcı işlemleri, 995 adet demirbaş işlemi gerçekleştirilmiştir.
- Burdur, Kırşehir, Antalya İl Müdürlüğü'nün altyapı ve kablolama işlemleri tamamlanmıştır. Muğla İl Müdürlüğü'nde ve İstanbul-Bahçelievler Şube Müdürlüğü'ndeki topraklama sorunları giderilmiştir.
- Kurumsal portal'ın yeni teknolojiler kullanılarak iyileştirilmesi ve mevzuat değişikliklerin portal'a yansıtılması için Fujitsu Technology Solutions Bilişim Ltd. Şti. ile 1 yıllık bakım sözleşmesi imzalanmıştır.
- Sistemin etkinliğinin artırılması için uygulama sunucularının sayıları arttırılmıştır. Veritabanı sunucularının kapasiteleri arttırılmıştır.
- Kurumumuz ile Belediyeleri arasında yapılan protokoller çerçevesinde sistemimizin Belediyeler tarafından kullanılması sağlanmıştır.
- Sosyal Yardım Sisteminin İstihdam ile Bağlantısının Kurulması ve Etkinleştirilmesi Eylem Planı çerçevesinde Sosyal yardımlaşma Kurumları ile yapılan protokoller çerçevesinde sistemimiz SHÇEK, SYDGM ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün kullanımına açılmıştır.
- Sosyal Yardım Kurumları tarafından Kurumumuza yönlendirilen kişilerin takibi için raporlar yapılmaya başlanmıştır.

- SGK, Özürlüler İdaresi, ÖSYM, Çalışma Bakanlığı, ODTÜ, SYDGM ile Kurumumuz arasında web servisleri aracılığıyla veri paylaşımı gerçekleştirilmiştir.
- İŞKUR portal'ın ve uygulama ekranlarının daha anlaşılır ve fonksiyonel olması için bir çalışma başlatılmış ve büyük mesafe kat edilmiştir.Kamu ve özel iş süreçleri farklılık gösterdiğinden sistemde de bu ayrıma gidilmesi yönünde bir çalışma başlatılmıştır.
- OLAP ile üretilen istatistiklerin tekrar ele alınması için hizmet satın alınmıştır. Çeşitli test ve analizler sonucunda eksik veya yanlış üretilen istatistiklerin doğru olarak üretilmesi, yeni ihtiyaç duyulan istatistiklerin dinamik olarak alınması için çalışmalar başlatılmıştır.
- İlgili dönemde 2010 yılı ilk yarısında istatistik yıllığı çalışmaları bitirilip Kurum internet sayfasında yayınlanmıştır.
- İşgücü piyasası ihtiyaç analizi (anketler) yılın ilk yarısı için saha çalışması tamamlanmış olup, raporlama bölümü yapılmaktadır.
- Aylık istatistik bültenleri ilgili ayı takip eden ayın 15'ine kadar yayınlanmaktadır. İllerin performans raporları ilk 3 ay için hazırlanmıştır.
- İl istihdam raporu hazırlanıp, Kurumumuz internet sayfasına eklenmiştir. F.NO: 120 tabloları hazırlanıp yine Kurumumuz internet sayfasında ve Kurumumuz portalına eklenmiştir.

B- Aktif İşgücü Programları

Yürütülen faaliyetler;

- Kurumumuzca yürütülen İş ve Meslek Analizi hizmetleri kapsamında, 90 adet mesleğin meslek bilgi yaprakları hazırlanmış ve Türk Meslekler Sözlüğü'ne dahil edilmiştir.
- Kurumumuzca yürütülen İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetleri kapsamında, 1.289'u meslek danışmanlığı, 3.720'si iş danışmanlığı olmak üzere toplam 5.009 kişiyle bireysel danışmanlık görüşmesi yapılmıştır.
- 116.090 öğrenci ile sınıf ve grup çalışması yapılmış, Meslek Bilgi Merkezi (MBM) hizmetlerinden 33.661 kişi yararlanmıştır.
- İş arama becerileri seminerleri yoluyla 73.889 kişiye hizmet sunulmuştur.
- Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programları kapsamında, işgücü yetiştirme kursları (Özürlü, Hükümlü/Eski Hükümlü kursları ve dahil), toplum yararına çalışma

programları, staj programları, girişimcilik programları ve çalışanların mesleki eğitimi olmak üzere toplam 6.181 kurs/program açılmış olup, bu kurs/programlara toplam 125.867 kişi katılmıştır. Bu faaliyetler için ise toplam 210.643.965 TL'lik (projeler dahil) harcama yapılmıştır.

- Kurumumuzca yürütülen işletmelerde eğitim semineri kapsamında, 375 seminerden toplam 8.771 kişi yararlanmıştır.

C. İstihdama Yönelik Çalışmalar

2010 yılı ilk altı aylık dönemde kamu sektöründe ve özel sektörde işçi statüsünde işe yerleştirme çalışmalarına devam edilmiştir. Açık iş ve işe yerleştirme oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 6. Açık İş ve İşe Yerleştirme Rakamları

2010	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Toplam
Açık İş							
Kamu	10.336	3.086	3.343	12.859	5.996	7.103	42.723
Özel	19.058	19.096	27.670	26.520	30.565	27.395	150.304
Toplam	29.394	22.182	31.013	39.379	36.561	34.498	193.027
İşe Yerleştirme							
Kamu	1.427	801	2.689	3.983	5.013	9.650	23.563
Özel	9.642	10.670	14.426	13.141	14.432	14.628	76.939
Toplam	11.069	11.471	17.115	17.124	19.445	24.278	100.502

Bu çerçevede, alınan 193.027 açık iş talebinin 42.773'ü kamu sektöründen, 150.304'ü özel sektörden alınmıştır. Alınan açık iş taleplerine yapılan 100.502 kişilik işe yerleştirmenin 23.563'ü kamu sektörüne 76.939'u özel sektöre aittir. Bu dönemde 25.595 kişi yurtdışına gönderilmiş olup, toplam 511.900 TL Sözleşme bedeli tahsil edilmiştir. Bu dönemde her yurtdışı hizmet sözleşmesi 20 TL sözleşme bedeli alınmaktadır.

Diğer taraftan, 34 özel istihdam bürosunun açılmasına izin verilmiş 20 tanesinin de izni yenilenmiştir. Bunlara karşılık olarak 89.100 TL masraf karşılığı tahsil edilmiştir. İzin alan büro sayısı 420 olup bunların 282'si aktif durumdadır. 2010 yılı için izin alan veya yenileyen bürolardan 1.650 TL masraf karşılığı alınmaktadır.

D. Projeler

- **“Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi”**

2009 yılında başlatılan, Kurumumuzun, kadınların istihdama katılımını artırmaya yönelik stratejiler geliştirme kapasitesini artırmayı amaçlayan ve British Council ile işbirliği içinde gerçekleştirilen proje sona ermiştir. Proje kapsamında bir dizi çalıştay gerçekleştirilmiş, stratejik plan ve eylem planı hazırlanmış olup, proje kapanış toplantısı 25 Şubat 2010 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer Dinçer, Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye Kavaf ve Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Başkanı Sayın Güldat Akşit’in ve sosyal tarafların katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

- **“Aktif İstihdam Tedbirleri ve İŞKUR’a Yerel Düzeyde Destek Projesi (AİTP)”**

Türkiye’de Avrupa İstihdam Stratejisine uygun insan kaynakları gelişimine katkıda bulunmak üzere politika ve programların planlanması, geliştirilmesi ve uygulanmasında mevcut kapasitenin geliştirilmesi amacıyla uygulanmaya başlamıştır. Projenin genel amacı, hedef grup olarak belirlenen gençlerin ve kadınların istihdama girişlerini desteklemektir. Projenin özel amacı ise, İŞKUR’un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamaktır. Projenin toplam bütçesi, 16 milyon Avro’su AB Hibesi ve 4 milyon Avro’su T.C. Hükümeti katkısı olmak üzere toplam 20 milyon Avro’dur. Projenin Kurumsal Gelişim ve Hibe Planı bileşeni olmak üzere iki bileşeni bulunmaktadır. Kurumsal Gelişim bileşeni ağırlıklı olarak Kurum personelinin çeşitli eğitimler almasını kapsamaktadır. Hibe Planı bileşeni 25 ilimizde gençler ve kadınların işgücüne katılımını ve istihdamını hedefleyen ve aktif istihdam tedbirlerini içeren 101 proje uygulanmıştır. Proje 2008-2010 yıllarında uygulanmıştır. Proje kapsamında kurs gören 10.693 kişiden 2.329’u istihdam edilmiştir.

- **“Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu”:**

Operasyon, 15 cazibe merkezi ve onların art alanlarında (12 NUTS II bölgesi) uygulanacaktır. Amacı; gençlere uygulanacak aktif işgücü programları ile gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, her ilin işgücü piyasasına bağlı olarak belirlenen mesleklerde girişimcilik eğitimleri düzenlenmesi ve kendi işlerini kurmaları yönünde rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, okuldan işe geçişi kolaylaştıracak (staj) imkanların artırılması, mesleki yeterliliklerinin artırılması ile çıraklık programlarından yararlananların sayısının artırılmasıdır. Bu operasyonun süresi 24 ay olup, bütçesi 27,7 Milyon avrodur. Hibe

bileşeni kapsamında proje teklifleri alınmış olup, Kasım 2009'da projelerin değerlendirme süreci başlamış olup, çalışmalarda son aşamaya gelinmiştir. Hibe yararlanıcılarıyla sözleşme imzalanması için öngörülen tarih Eylül 2010'dur.

- **“Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Operasyonu”**

Operasyon, hem ulusal düzeyde hem de büyüme merkezleri ile bu merkezlerin içinde yer alan NUTS II bölgelerinde uygulanacaktır. Operasyonun amacı; Kamu İstihdam Hizmetlerinin geliştirilmesi yoluyla istihdamda daha çok insanın kalmasını ve istihdamda daha çok insanın çekilmesini sağlamak ve İŞKUR'u, ÇSGB'yi, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının ve sosyal tarafların istihdam hizmetlerinin kalitesinin ve etkinliğinin geliştirilmesi amacıyla idari kapasitelerini güçlendirmektir. Süresi 30 ay olan operasyonun bütçesi, 12.300.000 avrodur. Teknik destek ihalesi için kısa liste oluşturulmuş ve 18 Mayıs'ta yayınlanmıştır. Bu listedeki firmalar için teklif hazırlama sürecine geçilmiştir. Mal alımı bileşenine ilişkin Teknik Özellikler Belgesi ile pazar araştırması çalışmaları devam etmektedir.

- **“Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonunun ve İstihdam Edilebilirliğinin İyileştirilmesi Operasyonu”**

IPA 2009 Programlaması kapsamında olup toplam bütçesi 30.341.177 Avrodur. (25.790.000 Avro AB katkısı, 4.551.177 Avro T.C. katkısıdır). 12 NUTS II bölgesinde (15 Büyüme merkezi ve artalanı olan 43 il) uygulanacak operasyonun amacı, özel itina gösterilmesi gereken kişilerin istihdam edilebilirliğinin artırılması, işgücü piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılması ve işgücü piyasasına girişlerinin önünde yer alan engellerin ortadan kaldırılması, işgücü piyasası ve sosyal koruma alanlarındaki kurumlar ve mekanizmalar arasında daha iyi bir işleyiş ve koordinasyonun sağlanmasıdır. İhale dökümanlarının hazırlık çalışmaları devam etmekte olup, 22.04.2010 tarihinde Operasyon Koordinasyon Birimi oluşturulmuş, çalışmalara devam edilmektedir.

- **“Herkes İçin İnsana Yakışır İş: Ulusal Gençlik İstihdam Programı ve Antalya Pilot Bölge Uygulaması”**

Mayıs ayında İtalya'nın Torino kentinde, Ulusal Gençlik İstihdamı Eylem Planı hazırlama sürecine katkı sunmak amacıyla ILO Uluslararası Eğitim Merkezi'nde bir eğitim semineri verilmiş olup, Kurumumuzca katılım sağlanmıştır. Ayrıca, yine bu program kapsamında, 28 Haziran tarihinde Ankara'da, “İŞKUR ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim

Kurulları için Mevcut Durum Analizi ve İhtiyaçların Belirlenmesi” konulu bir bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

- **“Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu”**

İŞKUR’un, AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IPA (2007-2013) kapsamında yürütmekte operasyonlardan ilkidir. 2008-2012 yılları arasında yürütülecek olan Operasyonun toplam bütçesi başlangıçta 17 Milyon Avro iken; 2009 yılı son çeyreğinde yapılan bütçe revizyonu ile; operasyonun toplam bütçesi 27.150.589 Avro’ya yükseltilmiştir. Söz konusu bütçede AB Katkısı 23.078.000,65 Avro, Ulusal Katkı 4.072.588,65 Avro’dur. NUTS II bölgesinde uygulanacak olan Operasyonun hedefi, kadınların istihdam edilebilirliklerini arttırmak, onların daha çok ve daha iyi işlere girişlerini kolaylaştırmak ve kadınların işgücüne katılımlarını önleyen engelleri azaltmak amacıyla, özellikle yerel düzeyde, İŞKUR’u daha etkili kamu istihdam hizmeti sunması için desteklemektir. Proje kapsamında, 4.000 kadına girişimcilik eğitimi, 1200 kadına çocuk/yaşlı bakım eğitimi, 12.000 kadına istihdam garantili kurs, 18.000 kadına kariyer danışmanlığı ve rehberliği hizmetleri verilmesi planlanmaktadır.

- **“Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi”**

Hollanda Hükümeti ile MATRA kapsamında Ocak 2008’de başlamış ve Haziran 2010’da sona erecek olan proje, halen devam etmektedir. Bütçesi 600.000 Avro olan projeden; İŞKUR’un bölgesel bazda işgücü piyasası analizi yapma kapasitesinin artırılması, İşgücü piyasası müdahale araçlarının geliştirilmesi, iki pilot faaliyet bölgesinde (Adana ve Malatya) en az 100 işsiz istihdamının sağlanması, beklenilmektedir.

- **“Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance-TÜRKİYE)”**

Projenin gerekçesi, eğitim, öğrenim, iş, meslek ve rehberlik konularında bilgi vererek ilgili ülkelerde Avrupa boyutunun desteklenmesine katkıda bulunmak ve Avrupa genelinde dolaşımın en etkin şekilde gerçekleşmesine zemin hazırlamaktır. Projenin amacı, eğitim, iş ve kariyer alanlarında çalışan otorite, rehber ve danışmanları bilgilendirmek ve yönlendirmektir. Projenin süresi bir yıl olup, her yıl Avrupa Toplulukları Komisyonu ile sözleşme imzalanmaktadır. 2009 yılı bütçesi 125.000 Avrodur. Bütçenin 50.000 Avrosu AB katkısı, 75.000 Avrosu Türkiye katkısından oluşmaktadır. 2010 yılı toplam bütçesi 167.600 Avro’dur.

- **“Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi”**

İŞKUR, projenin sorumlu kuruluşu olup, diğer ortakları BTC (Bakü-Tiflis Ceyhan Boru Hattı Şirketi) ve KOSGEB (Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme Başkanlığı)'dir. Projenin 30 ayda tamamlanması planlanmaktadır. Proje, 01 Ocak 2009 tarihi itibarıyla uygulamaya girmiştir. Proje için öngörülen bütçe 4.582.440 Dolardır. Adana'nın Ceyhan ve Yumurtalık ilçeleri ile Osmaniye'nin merkez ve Kadırlı ilçelerini kapsayan bir bölgesel kalkınma projesidir. Projede KOBİ'lerin geliştirilerek istihdam yaratmalarının sağlanması ve ortaya çıkacak işgücü ihtiyacının İŞKUR tarafından açılacak kurslarla karşılanması hedeflenmektedir.

Proje beş temel bileşenden meydana gelmektedir:

Kariyer Danışmanlığı: Temel çalışma becerilerinin önemi hakkında farkındalık yaratmak ve bireylerin bu becerilerini geliştirmelerine fırsat vermek amacıyla yürütülen faaliyetlerdir. Haziran 2010 tarihine kadar eğitim alanlardan 171 kişi istihdam edilmiştir. Bireysel kariyer danışmanlığı hizmetlerinden şimdiye kadar 350 kişi yararlanmıştır.

Meslek Kursları: İstihdama odaklı meslek kurslarının açılması ve kursu tamamlayanların en az %60'ının istihdama erişimi projenin hedefleri arasındadır. Model geliştirmeyi ön plana çıkaran bir yaklaşımla pilot çalışmalara başlanmış, farklı ölçeklerdeki işletmelerde 5 istihdam garantili meslek kursu açılmış olup 8 kursun daha açılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

KOBİ Geliştirme: Proje kapsamındaki ilçelerde 75 KOBİ'nin seviye yükseltme programına alınarak kapasitelerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmalar halen 30 KOBİ'de yapılmaktadır.

Girişimcilik: Proje kapsamında 30 işletmenin kurulması hedeflenmiştir. Şimdiye kadar kurulan işletme sayısı 35'tir. Bunlardan 21'i KOSGEB desteklerinden faydalanmıştır. Proje Ofisi uzmanları kendi çalışmalarıyla 11 iş planı hazırlamışlar ve 6 işletmenin kurulmasına destek olmuşlardır.

Proje hazırlama: Bölgeye kaynak akışını sağlamak amacıyla özel ve kamu kurum ve kuruluşların fon kaynaklarına erişimine yardımcı olunmaktadır.

- **“GAP-2 Projesi”**

2008-2012 yılları arasında uygulanacak olan Proje ile GAP Bölgesindeki nitelikli işgücü açığının kapatılması için mesleki eğitim; işsiz kişilere dönük danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi, hibe yoluyla bölgenin proje uygulama kapasitesinin

güçlendirilmesi ve Toplum Yararına Çalışma Programlarının arttırılması amaçlanmaktadır. GAP-2 Projesi için toplam 139.329.000 TL bütçe öngörülmüş, 2009 yılı için 37.010.000 TL; 2010 yılı için 38.212.000 TL kaynak ayrılmıştır.01.01.2010-30.06.2010 tarihleri arasında bölgede düzenlenen 149 kursa 1.447'si erkek, 1.670'i kadın olmak üzere toplam 3.117 kişi; ayrıca bu kapsamda düzenlenen 36 adet TYÇP'ye 2.072'si erkek, 158'i kadın olmak üzere toplam 2.230 kişi katılmıştır.

- **“Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı”**

GAP Eylem Planı kapsamında ilgili kurum/kuruluşlarla işbirliği halinde Devlet Planlama Teşkilatı koordinatörlüğünde yürütülmektedir. Programının temel amacı; görece az gelişmiş bölgelerde, büyüme ve çevrelerine hizmet verme potansiyeli yüksek kent merkezlerine sağlanan stratejik desteklerle, söz konusu kent merkezlerinin ekonomik kalkınmasına ivme kazandırılması ve nihayetinde kalkınmanın çevre merkezlere de yayılarak iç göçün kendi bölgesi içinde tutulmasıdır. Programın Diyarbakır Pilot Uygulaması başlatılmış ve bu bağlamda ilgili diğer kurum/kuruluşlarla birlikte Kurumumuza da 2009 programı kapsamında 3.498.600 TL'lik kaynak aktarılmıştır. Kaynak kullanımına ilişkin hizmet alım çalışmaları sürdürülmektedir. Program kapsamında Temmuz sonu itibariyle tamamlanması beklenen çalışmalar sonrası 500 kişiye aşkın işsize eğitim verilmesi öngörülmektedir.

- **“Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umud Yıldızı Projesi”**

İŞKUR, Emniyet Genel Müdürlüğü ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından yürütülen projenin amacı, ülkemizde risk altında suça sürüklenmiş, sokağı yurt edinmiş, uyuşturucu bağımlısı olmuş ve benzeri olumsuz şartlarla karşı karşıya olan çocukların suçlardan ve zararlı alışkanlıklardan korunmasına yönelik, bilinçlendirme ve bilgilendirme çalışmalarını da içerecek şekilde mesleki eğitim verilerek istihdam edilmelerinin sağlanması ve böylece topluma sağlıklı bireyler olarak kazandırılmasıdır.

Söz konusu proje ile öncelikle 16/18 yaş grubu olmak üzere sorunlu çocuklar/gençlerin uyum, iletişim ve mesleki becerilerinin geliştirilerek istihdam edilmeleri ve sosyal rehabilitasyonları sağlanacaktır. Proje kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları ile koordinasyon ve işbirliği halinde gerçekleştirilecektir. Aynı zamanda yazılı ve görsel basınla ortaklaşa yürütülen faaliyetlerle kamuoyunda farkındalığı artırıcı çalışmaların yapılması hedeflenmektedir.

- **“21. Yüzyılın İnsan Kaynaklarının Yetiştirilmesine Yönelik Olarak İşgücü Piyasası (Arz Ve Talep) Bilgilerinin Toplanması, Geleceğe Yönelik Tahminlerin Ve Etkin Bir İşgücü Piyasası Analiz Ve İzleme Sisteminin Oluşturulması Projesi”**

TÜBİTAK’ın destekleriyle ve Gazi Üniversitesi ile işbirliği halinde yürütülen Proje, 15 Temmuz 2008 tarihinde başlamış ve 15 Şubat 2011 tarihinde sona erecektir. Bu projenin amacı; İŞKUR’ a işgücü piyasası ile ilgili nitelik, sayı belirlemeleri ve değişim tahminleri ve uygulamalar gibi hizmetlerini yerine getirmesi sırasında ihtiyaç duyduğu işgücü piyasaları hakkında niteliksel bilgi üretmek ve bu bilgilerin üretilmesi için sürdürülebilir yeni bir sistem kurmaktır. Projenin bütçesi 1.076.418 TL’dir.

- **“Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesi”**

Proje İŞKUR, MEB Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü (ETÖGM), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi işbirliğinde yürütülecektir. Projenin süresi beş yıldır.

Projenin amacı, İŞKUR tarafından yürütülmekte olan meslek edindirme faaliyetlerinin özellikle sanayie dönük alanlardaki mesleki eğitimin etkinlik ve verimliliğinin artırılması, disipline edilmesi ve işgücü piyasanın ihtiyaçları ile uyumlu, işverenlerin katılımına imkan veren bir hale getirilmesine yönelik bir sistemin ortaya konulması ile bu sistemde eğitilen işsizlerin tümüne staj, büyük çoğunluğuna istihdam imkanlarının sağlanmasıdır.

Proje ile 81 ilde faaliyet gösteren 111 Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinin kurs merkezi olarak seçilmesi (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi), bu okulların teknolojik gelişime uygun mesleki eğitim verilebilmesi için gerekli donanım ihtiyacının tedarik edilmesi, bu okullardaki eğitimcilerin yenilenen teknolojik donanıma uygun hizmet içi eğitimden geçirilmesi, pilot olarak seçilen 19 ilde işgücü piyasası analizlerinin yapılması ve analizlere ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına işlevsellik kazandırılması, kurs yönetimlerinin okul yönetimlerinden bağımsız hale getirilmesi, işgücü piyasası analizlerinin tespiti ve meslek edindirme hizmetlerinin yönetimine işverenlerin katılımının sağlanması, eğitimden geçirilmiş işsizlerin TOBB üyesi işyerlerinde staj görmeleri ve istihdam edilmelerinin sağlanması hedeflenmektedir.

Proje ile okulların donanım ihtiyacının giderilmesiyle bir yıl içinde -kapasitenin tam olarak kullanımı halinde- 9.858 kurs düzenlenmesi ve bu kurslardan 197.160 kişinin yararlanması planlanmaktadır. Bu bağlamda her yıl yaklaşık 200 bin, 5 yılda 1 milyon işsiz

işe yerleştirilecektir. 2010, 2011 ve 2012 yıllarında proje için 119 milyon 270 bin liralık kaynak kullanılacaktır.

E. Pasif İşgücü Programları

30.06.2010 tarihi itibarıyla İşsizlik Sigortası fon varlığının dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Tablo 7. İşsizlik Sigortası Fonu

İşsizlik Sigortası Primleri (İşçi ve İşveren Payı)	17.865.623.909,33
Devlet Payı	6.038.635.761,16
İdari Para Cezaları	15.622.894,65
Gecikme Zammı	398.174.361,98
Diğer Gelirler	202.613,90
İfade Giriş	155.310.374,86
Faiz Geliri	31.626.886.798,14
Girişler Toplamı	56.100.456.714,01
Kısa Çalışma Ödeneği	195.544.748,37
İşsizlik Ödeneği	3.382.269.250,44
Aktif İşgücü Programları	465.812.038,46
Bölgesel Kalkınma İçin Aktarılan (GAP Giderleri)	7.125.841.844,60
Ücret Garanti Fonu Ödemesi	46.246.226,56
Diğer Giderler	822.451.019,47
Çıktılar Toplamı	12.038.165.127,90
TOPLAM FON VARLIĞI	44.062.291.586,11

F. Dış İlişkilere Yönelik Faaliyetler

- OECD-LEED programına ve WAPES-Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği'ne 2010 yılı katkı payları ödenmiştir.
- Kurumumuzun ihtiyaç duyduğu çevirilerin yaptırılması amacıyla bir çeviri firması ile 3000 sayfalık çeviri hizmeti alınması için bir sözleşme yapılmıştır.
- Kurumumuz internet sitesinin İngilizce'ye çevrilmesi amacıyla, çevrilecek belgeleri tespit etmek üzere, Başkanlığımız koordinasyonunda, diğer daire başkanlıklarından da birer kişinin katılımıyla Mayıs ayında bir komisyon oluşturulmuş olup çalışmalarına başlamıştır.
- 4-9 Nisan tarihlerinde Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruma Bakanlığı'ndan bir uzman, Kurumumuzu ziyaret ederek Kurum faaliyetleri hakkında bilgi almıştır.

- Sosyal güvenlik ve işgücü piyasası hakkında çeşitli görüşmelerde bulunmak üzere ülkemize gelen İran heyeti, 24 Haziran tarihinde Kurumumuzu ziyaret etmiştir.
- MATRA Programı kapsamında, Hollanda’da 12-23 Nisan 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilen, sosyal işler ve istihdam konusundaki eğitim programına Kurumumuzu temsilen iki personelimiz katılmıştır.
- Ulusal Programın koordinasyonu ve izlenmesi çalışmaları kapsamında, Kurumumuzun mevcut durumunu gösterir tablolar, ilgili dönemdeki mevzuat uyumu, kurumsal yapılanma ve ekonomik tedbirlere ilişkin gelişmeler, düzenlenen izleme çizelgeleri, çeyrek dönemleri kapsayacak şekilde 2010 yılı ilk yarısında ABGS’ye gönderilmiştir.
- Avrupa Komisyonunun, aday ülkelerdeki ve bu kapsamda ülkemizdeki gelişmeleri saptamak üzere hazırladığı yıllık Düzenli İlerleme Raporlarına Türkiye katkısı bağlamında ilk altı ayda 2009 yılı İlerleme Raporu hakkında Kurumumuz değerlendirme ve katkıları verilmiştir. Ayrıca, 2010 Yılı İlerleme Raporu katkısı 2010 Mayıs ayı içerisinde Bakanlığımıza iletilmiştir.
- 10 Mart 2010 tarihinde Brüksel’de gerçekleştirilen Bölgesel Gelişme, Sosyal Politika ve İstihdam Alt Komitesi’nin 9. Tur Toplantısı ile ilgili tüm çalışmalara gerekli katkı verilmiş ve Kurumumuzu temsilen Komisyonda sunum yapılmıştır.
- Avrupa Komisyonu TAIEX Ofisine İşçilerin Serbest Dolaşımı faslına yönelik mevzuat uyumu sağlamak adına bir çalıştay başvurusunda bulunulmuştur.
- Avrupa İstihdam Stratejisi’ne dahil olma çalışmaları kapsamında hazırlatılan Ortak Değerlendirme Belgesi’nin (JAP) güncellenmesi için bir çalışma grubu oluşturulmuş; grubun faaliyetleri, Bakanlığımızca koordine edilen ulusal istihdam stratejisi oluşturma çalışmaları sonuçlanana kadar durdurulmuştur.
- 2009 yılında başlatılan, Kurumumuzun, kadınların istihdama katılımını artırmaya yönelik stratejiler geliştirme kapasitesini artırmayı amaçlayan ve British Council ile işbirliği içinde gerçekleştirilen “Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi” sona ermiştir. Proje kapsamında bir dizi çalıştay gerçekleştirilmiş, stratejik plan ve eylem planı hazırlanmış olup, proje kapanış toplantısı 25 Şubat 2010 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer Dinçer, Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye Kavaf ve Kadın ve Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Başkanı Sayın Güldat Akşit’in ve sosyal tarafların katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

- “Aktif İstihdam Tedbirleri ve İŞKUR’a Yerel Düzeyde Destek Projesi (AİTP)”nin kapanış toplantısı, 7-8 Nisan tarihlerinde Ankara’da, Avrupa İstihdam Strateji konulu bir konferans ve bazı başarılı projelerin tanıtıldığı bir proje fuarı ile birlikte gerçekleştirilmiştir. Projenin toplam bütçesi, 16 milyon Avro’su AB Hibesi ve 4 milyon Avro’su T.C. Hükümeti katkısı olmak üzere toplam 20 milyon Avro’dur. Bu kapsamda 25 ilimizde 1.129 proje teklifinden 101 proje onaylanmış ve uygulamaya konulmuştur. Şubat 2010 sonu itibariyle tüm proje uygulamaları sona ermiş olup proje 26 Nisan 2010 itibariyle tamamlanmıştır. Proje kapsamında kurs gören 10.693 kişiden 2.329’u istihdam edilmiştir.
- İŞKUR-ILO işbirliği ile gerçekleştirilen ve Ankara, Konya ve Gaziantep’te uygulanan “Türkiye’de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi” Mart ayında sona ermiş olup kapanış toplantıları Konya, Gaziantep ve Ankara’da gerçekleştirilmiştir.

G. Personel ve Eğitim Faaliyetleri

2010 yılı 1. altı ayında (Ocak-Haziran) 438 Kurum personeline; Bilgisayar (IT), Aday Memur Temel, Sözleşmeli personel Oryantasyon, İş Danışmanlığı, İşgücü Yetiştirme Kursları, Çeviri Öncesi İleri İngilizce, Yabancı Dil Eğitimleri verilmiştir.

İŞKUR’un 30.06.2010 tarihi itibariyle genel kadro durumu aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Tablo 8 . Genel Kadro Durumu

Personel Tipi	Teşkilatı	Dolu	Boş	Toplam
Memur	Merkez	492	364	856
	Taşra	2.079	485	2564
Toplam Memur		2.571	849	3.420
Sözleşmeli A	Merkez	6	2	8
	Taşra	1	-	1
Toplam Sözleşmeli (Eski)		7	2	9
Sözleşmeli B	Merkez	3	7	10
	Taşra	159	131	290
Toplam Sözleşmeli (Yeni)		162	138	300
Toplam		2.740	989	3.729

Not: Sözleşmeli A : Ücretleri Hazine Yardımından Karşılanan Sözleşmeli Personel

Sözleşmeli B : Ücretleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanan Sözleşmeli Personel

2010 yılı 1. altı ayda gerçekleştirilen personel alım, kurum içi nakiller, kurumdan ayrılma işlemlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 9 . Personel Alım İşlemleri

Konu	01.01.2010-30.06.2010 Tarihleri Arasında Gerçekleşen
Açıktan KPSS (Kontenjan)	35
Kurumlar Arası Nakil (Kontenjan)	12
Açıktan Terör Mağduru	1
Özelleştirme	2
Sözleşmeli Personel Alımı	6
TOPLAM	56

Tablo 10 .Kurum İçi Nakil İşlemleri

Konu	01.01.2010-30.06.2010 Tarihleri Arasında Gerçekleşen
Eş Durumu	9
Hizmet Gereği	37
İstek Üzerine	43
Kadro Değişikliği	3
Sınav Sonucu	3
Soruşturma Raporuna İstinaden	2
TOPLAM	97

Tablo 11 .Kurumdan Ayrılma İşlemleri

Konu	01.01.2010-30.06.2010 Tarihleri Arasında Gerçekleşen
Emekli	32
İstifa (Memur)	3
İstifa (Sözleşmeli)	85
Kurumlar Arası Nakil	17
Vefat	4
Üçlü Kararname İle Görevden Ayrılan	1
TOPLAM	142

H. Mevzuat, Hukuk ve Denetim Çalışmaları

Ocak-Haziran 2010 döneminde Teftiş Kurulu Başkanlığınca, kısa çalışma ödeneği ile ilgili denetim çalışmaları, işsizlik sigortası şikayetleri ile ilgili incelemeler, kayıt içi faaliyet gösteren Özel İstihdam bürolarının denetimi ile kayıt dışı faaliyet gösteren aynı tür büroların

tespit ve denetimi, işgücü yetiştirme kursları ile ilgili inceleme çalışmaları, Kurum içi denetimler ile çeşitli inceleme ve soruşturmalar gerçekleştirilmiştir.

Ocak-Haziran 2010 döneminde Hukuk Müşavirliğince takip edilen dava ve alacakların tahsili işlerini daha etkin ve hızlı bir şekilde yürütmek amacıyla 6 adet merkezde ve 12 adet taşrada olmak üzere toplam 18 adet sözleşmeli avukat istihdam edilmiştir. 2010 yılı ilk altı ayında, mevcut Hukuk Bilgi Sistemine entegre olarak çalışan İcra Bilgi Sistemi yazılım programı satın alınmıştır Söz konusu program, Kurumumuz kadrolu ve sözleşmeli avukatlarının kullanımına sunulmuş olup UYAP'a (Ulusal Yargı Ağı Projesi) uyumlu icra takipleri bu sistem üzerinden açılmaya başlanmıştır. Programın takibi ve kontrolü de eş zamanlı olarak Hukuk Müşavirliği tarafından yapılmaktadır.

III.

Temmuz - Aralık 2010 Dönemine İlişkin Bütçe Beklentileri

A. Bütçe Giderleri

2010 yılı ikinci altı ayına ilişkin bütçe uygulama beklentilerinde, belirlenen bütçe ve hedeflere göre önemli bir sapma beklenmemektedir.

B. Bütçe Gelirleri

2010 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda görüleceği üzere 2010 yılı bütçesinde net bütçe gelirinin 848.450.000 TL ve finansmanın 26.550.000 TL olması hedeflenmiştir.

Tablo 12. 2010 Yılı Bütçe Hedefleri

(TL)	2010 Hedef	Bütçe Payı (%)
Bütçe Geliri	855.625.900	100
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	4.225.125	0,5
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	243.640.000	28,5
Diğer Gelirler	607.748.375	71,0
Sermaye Gelirleri	12.400	0,0
Red ve İadeler (-)	7.175.900	-/-
Net Bütçe Geliri	848.450.000	-/-

IV.

Temmuz-Aralık 2009 Döneminde Yürütülecek Faaliyetler

A. Bilgi İşlem

- 06-10 Ekim tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenecek CEBIT Bilişim Fuarına katılım sağlanacaktır.
- Üç aylık periyotlarla yayınlanacak Kurum Dergisinin ilk sayısı, Ekim Aralık//2010 dönemini kapsayacak şekilde çıkarılacak ve dağıtımı yapılacaktır.
- Kurumsal kimlik çalışmaları gerçekleştirilecektir.
- Kurum Tanıtım Kitapçığı hazırlanarak, İngilizce-Türkçe olarak 50 bin adet basımı gerçekleştirilecektir.
- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında gerçekleşmesi beklenen 3.000 civarındaki başvurunun ve Başbakanlık İletişim Merkezi Uygulamaları kapsamında Bakanlığımız kanalı ile internet ortamında Birimimize iletilmesi beklenen 500 civarındaki başvurunun işlemleri gerçekleştirilecektir.
- Kurumumuzun tanıtımına ilişkin faaliyetler etkin bir şekilde sürdürülecektir.
- Kurum mail hizmetlerini sunduğumuz Exchange 2003 platformunu Exchange 2010 platformuna taşımak için gerekli olan çalışmalar yapılacaktır.
- İP üzerinden ses aktarımına ilişkin olarak gerekli olan donanım ve yazılım ürünlerinin alınmasına ilişkin olarak çalışmalar yapılacaktır.
- Kurumumuz e-Dönüşüm uygulamalarının daha verimli halde yürütülebilmesi amacıyla, mülkiyeti kurumuza ait hizmet binalarının altyapı ve kablolama işleri yaptırılacaktır.
- Teknoloji veya hizmetlere uyumun ve standardizasyonun sağlanması amacıyla donanım alımları olarak; 190 Adet Switch, belirlenen ihtiyaçlara yönelik sayıda Bilgisayar, Yazıcı, Tarayıcı ve e-Dönüşüm uygulamalarının daha güvenli hale getirilebilmesi adına Kartlı Ağ Güvenliği ihaleleri yapılacaktır.
- Kurumumuz demirbaşlarında yer alan kapasitesi düşük bilgisayarların WMWare platformu aracılığıyla, dış kullanıcıların hizmetine açılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.
- Sosyal Yardım Kurumları tarafından Kurumumuza yönlendirilen kişilerin takibi için yapılacak raporların tamamlanması.

- İŞKUR portal'ın ve uygulama ekranlarının daha anlaşılır ve fonksiyonel olması için yapılan çalışmanın dış kullanıcılar boyutuyla sonuçlandırılması; iç kullanıcıları ilgilendiren boyutuyla daha anlaşılır ve fonksiyonel olması için bir çalışma başlatılacaktır.
- Kamu ve özel iş süreçleri farklılık gösterdiğinden sistemde de bu ayrıma gidilmesi yönünde başlatılan çalışma sonuçlandırılacaktır.
- OLAP ile istatistiklerin doğru ve güvenilir olarak üretilmesi, birimlerin kendi istatistiklerinin çeşitli araçlarla kendilerinin alması için çalışmalar devam edecektir.
- İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu Toplantısı 2010 yılı Ekim ayında ve Yürütme Kurulu Toplantısı 3 kez olmak üzere Temmuz-Eylül-Kasım aylarında yapılması planlanmaktadır. Yine İşgücü piyasası ihtiyaç analizi (anketler), aylık istatistik bültenleri, 3 aylık dönemler şeklinde illerin performans raporlarının yapılması planlanmaktadır.

B. Aktif İşgücü Programları

- Kurumumuzca yürütülen İş ve Meslek Analizi hizmetleri kapsamında; ön hazırlık çalışmaları yapılan 360 adet meslek bilgi yaprağına ait çalışmaların tamamlanması ve Türk Meslekler Sözlüğü'ne ilave edilmesi planlanmaktadır.
- İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri kapsamında 146.254 kişinin daha hizmetlerden yararlanması hedeflenmektedir.
- 2010 yılı kursiyer sayıları hedeflerine bakıldığında ise; işgücü yetiştirme kursları (Özürlü, Hükümlü/Eski Hükümlü kursları dahil), toplum yararına çalışma programları, staj programları, girişimcilik programları ve çalışanların mesleki eğitimi kurs/programlarından toplam 216.167 kişinin yararlandırılması hedeflenmektedir. 2010 yılı Ocak-Haziran döneminde toplam 125.867 kişi yararlanmış olup, 2010 yılı Temmuz-Aralık döneminde ise 90.300 kişinin aktif işgücü programlarından yararlanması beklenmektedir.
- İşletmelerde Eğitim Hizmetleri kapsamında 206 seminer daha düzenlenmesi planlanmaktadır.

C. Projeler

- **“Herkes İçin İnsana Yakışır İş: Ulusal Gençlik İstihdam Programı ve Antalya Pilot Bölge Uygulaması”na devam edilecektir.**

- **“Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu”** kapsamında, hibe projesi tekliflerinin değerlendirilmesinde son aşamaya gelmiş olup hibe yararlanıcılarıyla sözleşme imzalanması için öngörülen tarih Eylül 2010’dur.
- **“Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Operasyonu”** kapsamındaki teknik destek ihalesi için değerlendirme sürecinin ikinci aşamasının Temmuz ayı sonunda başlaması beklenmektedir.
- **“Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonunun ve İstihdam Edilebilirliğinin İyileştirilmesi Operasyonu”** tanımlama belgesinin yazımının yılsonuna kadar tamamlanması öngörülmektedir.
- **“Yatırımlar Doğrultusunda Gençlere Yönelik İstihdam Kursları Operasyonu”** hazırlıklarına başlanmıştır. Önümüzdeki 6 ay süresince operasyon faaliyetleri tespit edilip, operasyon tanımlama belgesinin yazımına başlanacaktır. Bir operasyon koordinasyon birimi kurulacak ve operasyon koordinatörü belirlenecektir. Bunun akabinde hibe rehberi ve TOR belgelerinin yazılması süreci başlayacaktır.
- Kariyer Danışmanlığı, Meslek Kursları, KOBİ Geliştirme, Girişimcilik ve Proje Hazırlama bileşenlerinden oluşan **“Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi”**nin belirlenen hedefler doğrultusunda uygulanmasına devam edilecektir.
- **“GAP-2 Projesi”** ile bölgedeki nitelikli işgücü açığının kapatılması için mesleki eğitim; işsiz kişilere dönük danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi, hibe yoluyla bölgenin proje uygulama kapasitesinin güçlendirilmesi ve Toplum Yararına Çalışma Programlarının artırılması amaçlanmaktadır.
- GAP Eylem Planı kapsamında yürütülen **“Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı”** kapsamında 2010 Temmuz sonu itibariyle tamamlanması beklenen çalışmalar sonrası 500 kişiye aşkın işsize eğitim verilmesi öngörülmektedir.
- **“Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesi”** ile 2010 yılının sonuna kadar işgücü piyasası ihtiyaç analizlerinin tamamlanması, proje kapsamında icra kurulunun, kurs yönetimlerinin oluşturulması, tanıtım ve bilgilendirmelerin yapılması, eğiticilerin eğitiminin yapılması planlanmaktadır.
- **“21. Yüzyılın İnsan Kaynaklarının Yetiştirilmesine Yönelik Olarak İşgücü Piyasası (Arz Ve Talep) Bilgilerinin Toplanması, Geleceğe Yönelik Tahminlerin Ve Etkin Bir İşgücü Piyasası Analiz Ve İzleme Sisteminin Oluşturulması Projesi”**ne ilişkin Gazi Üniversitesi tarafından proje gelişme raporu hazırlanacaktır.
- **“Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi”** kapsamında İŞKUR İl Müdürlükleri tarafından hedef kitleye yönelik aktif işgücü programlarının uygulanmasına devam edilecektir.

D. Pasif İşgücü Programları

İşsizlik Sigortası Fon varlığına ilişkin 2010 yılı sonu tahmini rakamları aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Tablo 13. 2010 Yıl Sonu İşsizlik Sigortası Fon Varlığı

İşsizlik Sigortası Primleri (İşçi ve İşveren Payı)	19.665.623.909,33
Devlet Payı	6.638.635.761,16
İdari Para Cezaları	15.622.894,65
Gecikme Zammı	443.174.361,98
Diğer Gelirler	202.613,90
İade Giriş	190.310.374,86
Faiz Geliri	33.503.431.065,19
Girişler Toplamı	60.457.000.981,07
Kısa Çalışma Ödeneği	225.544.748,37
İşsizlik Ödeneği	3.782.269.250,44
Aktif İşgücü Programları	705.812.038,46
Bölgesel Kalkınma İçin Aktarılan (GAP Giderleri)	8.775.841.844,60
Ücret Garanti Fonu Ödemesi	61.246.226,56
Diğer Giderler	952.451.019,47
Çıkışlar Toplamı	14.503.165.127,90
TOPLAM FON VARLIĞI	45.953.835.853,17

E. Dış İlişkilere Yönelik Faaliyetler

- “Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi” kapsamında hazırlanan stratejik planın hedeflerinden birinin uygulamaya geçirilmesi amacıyla, yılın ikinci yarısında, işgücü piyasasında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim modülünün hazırlanması amaçlanmaktadır.
- Yıl içerisinde başvurusu yapılan TAIEX çalıştayını 11-12 Ekim 2010 tarihinde “İşçilerin Serbest Dolaşımını Geliştirmek İçin Bir Araç:EURES” başlığı altında düzenlenecektir. Ayrıca, AB mevzuatı uyum çalışmaları bağlamında 2010 yılı içerisinde en az 2 TAIEX başvuru yapılması planlanmaktadır.
- Ulusal Programın koordinasyonu ve izlenmesi çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen, yılın ikinci yarısına ait tüm gelişmeler ABGS’ye iletilecektir.
- 2010 yılı İlerleme Raporunun Avrupa Komisyonu tarafından açıklanmasının ardından Kurumumuzca maddi hata, eksiklik ve AB müktesebatına uyum değerlendirmeleri kapsamındaki çalışmalar yapılacaktır.

- Kurumumuz internet sitesinin İngilizce'ye çevrilmesi, yıl sonuna kadar tamamlanacaktır.

F. Personel Ve Eğitim Faaliyetleri

2010 yılı 2. altı ayında (Temmuz- Aralık) 1.221 Kurum personeline 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile bu Kanunun 657 sayılı Kanuna Tabi Memurlar Yönünden getirdiği yenilikler, "Kamu İdarelerinin Denetim Elemanlarınca Yapılacak Tespitler Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde işyerleri ve üçüncü şahıslar nezdinde yapılacak inceleme ve denetim, Sosyal Güvenlik ve Ceza Hukuku, Meslek Danışmanlığı, GYTB (Genel Yetenek Test Bataryası), MBM Görevlileri, Temel ve Hazırlayıcı, İşaret Dili, KYS Geliştirme, Taşınır Mal Yönetmeliği, Satın Alma, İngilizce Çeviri, Proje Hazırlama, Sistem Sorumluları, İstatistik, İşgücü Piyasası, İşsizlik Sigortası Uygulamaları konularında eğitim verilmesi planlanmaktadır.

2010 yılı 2. altı ayında, 135'i açıktan KPSS (kontenjan) ve kurumlar arası nakil (kontenjan), 600'ü sözleşmeli personel olmak üzere toplam 735 personelin alım işlemlerinin; eş durumu, hizmet gereği ve istek üzere olmak toplam 60 personelin üzere kurum içi nakil işlemlerinin; 30'u emekli ve 21'i kurumlar arası nakil olmak üzere toplam 51 personelin kurumdan ayrılma işlemlerinin yapılması planlanmaktadır.

G. Mevzuat, Hukuk Ve Denetim Çalışmaları

Hukuk Müşavirliğince dava ve icra dosya sayısının hızla artması nedeniyle Mahkeme ve Harç giderleri kalemindeki harcama miktarı, ilk 6 ayda geçen yılın aynı dönemine göre %100 artış göstermiş olup, Temmuz-Aralık 2010 döneminde söz konusu artış oranının daha da yükselmesi beklenmektedir. Ayrıca Hukuk Bilgi Sistemine entegre olarak çalışan, tüm Daire Başkanlıklarımız, İl Müdürlüklerimiz ve Şube Müdürlüklerimizin kullandığı SVRBİLGİ modülü, UYAP'a uyumlu hale getirilecektir. Ayrıca İcra Bilgi Sisteminin sağlıklı çalışması denetlenecek, uygulamayla ilgili tüm merkez, taşra, kadrolu ve sözleşmeli avukatlarımızla bilgilendirme toplantılara gerçekleştirilecektir. Hukuk ve İcra Bilgi Sistemlerinde ihtiyaç duyulan yeni güncellemeler yaptırılacak ve tüm işlemlerin raporlaması yapılabilecek duruma getirilecektir.