

**TC.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**



**2009 YILI
KURUMSAL MALİ DURUM VE
BEKLENTİLER RAPORU**

GİRİŞ

Son yıllarda bütün dünyada kabul gören “Yeni Kamu Yönetimi” anlayışı, kaynak israfının en aza indirildiği, şeffaf, etkin, yerinde ve kontrol edilebilir kaynak kullanımına, stratejik düşünce ve performansa dayalı çalışma ve yönetimi öngörmektedir.

Ülkemizde de 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile, kamu yönetim ve mali sistemi yeniden düzenlenerek “yeni kamu yönetimi” anlayışına uyarlanmıştır. Daha etkin bir kamu mali yönetim ve kontrol sistemi oluşturmak, kamu mali yönetiminde saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlamak, kamu mali yönetiminin işleyişini şeffaf, ilkeli, düzenli, etkin bir yapıya kavuşturmak amacıyla getirilen bu düzenlemenin bir ayağı da, yapılan faaliyetler ile harcamaların düzenli olarak kontrolünü ve kamu ile paylaşılmasını sağlayan raporlardır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesinde yer alan ilkeler ve yeni kamu yönetimi anlayışı çerçevesinde hazırlanan “Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu”, kamu hizmetlerinin yürütülmesinde hesap verilebilirlik ve şeffaflığın sağlanması, bütçe uygulamalarının açık ve denetlenebilir olması, kamu idarelerinin harcamaları ve faaliyetleri üzerinde kamuoyu gözetim ve denetiminin etkin kılınabilmesi amacıyla yönelik olarak, genel yönetim kapsamındaki idarelerin, ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefleri ile faaliyetlerini içermektedir. Bu yönüyle, kaynak kullanımı ve denetimi açısından önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, sunduğumuz hizmetlerin genel kapsamını, 2009 yılının ilk altı ayında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri, bütçe durumunu, ikinci altı aya ilişkin tahmin, beklenti ve hedefleri içeren Kurumumuz “2009 Yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu” kamuoyunun dikkatine sunulmuştur.

I. OCAK-HAZİRAN 2009 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A - BÜTÇE GİDERLERİ

2009 yılı bütçe giderleri toplamı 561.739.300.- TL, bütçe gelirleri 555.489.300.- TL ve finansman (kasa ve banka devri) 24.250.000.- TL olarak belirlenmiştir.

Tablo 1. 2009 Yılı Bütçe Hedefleri

TL	2009 Hedef
Bütçe giderleri	561.739.300.-
Bütçe gelirleri	555.489.300.-
Finansman	24.250.000.-

Bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre dağılımı ile giderlerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 2. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Başlangıç Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

TL	2009 Bütçe	Bütçe Payı (%)
Personel Giderleri	63.972.354.-	11,39
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	6.302.513.-	1,12
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	318.157.933.-	56,64
Cari Transferler	5.633.500.-	1,00
Sermaye Giderleri	167.673.000.-	29,85
TOPLAM	561.739.300.-	100

Yukarıdaki tabloda görüldüğü üzere başlangıç ödeneği olarak personel giderleri ve sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine 70.274.867- TL, mal ve hizmet alım giderlerine 318.157.933- TL, cari transferlere 5.633.500- TL ve sermaye giderlerine 167.673.000- TL ayrılmıştır. Bütçe ödeneklerinin fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı ile ödeneklerin toplam bütçe içindeki payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 3. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Başlangıç Ödenekleri ve Bütçe İçindeki Payları

TL	2009 Hedef	Bütçe Payı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	11.327.142.-	2,02
Savunma Hizmetleri	153.872.-	0,03
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	4.125.000.-	0,73
Ekonomik İşler ve Hizmetler	546.133.286.-	97,22
TOPLAM	561.739.300.-	100

2009 yılı bütçesinde, fonksiyonel sınıflandırmaya göre en büyük payı yüzde 97,22 oranıyla ekonomik işler ve hizmetler almaktadır. Ekonomik işler ve hizmetleri sırasıyla; yüzde 2,02 oranıyla genel kamu hizmetleri, yüzde 0,73 oranıyla kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri ve yüzde 0,03 oranıyla savunma hizmetleri izlemektedir.

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

2009 yılı bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık gerçekleşmesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 4. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2008-2009 Yılları Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Giderleri

TL	2008 Yılı Gerçekleşme (I)	2008 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme (II)	2009 Yılı Bütçe (III)	2009 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme (IV)	Ocak-Haziran Gerçekleşme Oranı (%) (V)		Artış Oranı (%) [*] (II/IV)
					2008	2009	
Personel Giderleri	53.332.213,89	26.709.706,90	63.972.354	28.846.658,87	50,08	45,09	8,00
Sosyal Güvenlik Kurum. Devlet Primi Giderleri	5.961.667,60	3.133.255,72	6.302.513	3.468.152,46	52,56	55,03	10,69
Mal ve Hiz. Alım Gid.	55.162.699,46	20.140.042,75	318.157.933	53.351.565,14	36,51	16,77	164,90
Cari Transferler	4.168.050,49	2.902.680,45	5.633.500	3.344.783,67	69,64	59,37	15,23
Sermaye Giderleri	18.921.624,12	1.689.028,25	167.673.000	9.883.911,77	8,93	5,89	485,18
TOPLAM	137.546.255,56	54.574.714,07	561.739.300	98.895.071,91	39,68	17,61	81,21

** 2008-2009 Ocak Haziran Dönemleri Karşılaştırması*

Ekonomik sınıflandırmaya göre en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 59,37 ile cari transferler, en düşük gerçekleşme oranı ise yüzde 5,89 ile sermaye giderlerine aittir.

Personel Giderleri

2009 yılı Ocak-Haziran dönemi personel gider gerçekleştirmeleri 2008 yılının aynı döneminde oluşan gerçekleştirmelerle paralellik arz etmektedir. 2008 yılı ilk altı aylık dönemine göre söz konusu giderlerde yüzde 8,0 oranında bir artış gerçekleşmiştir. 2008 yılında yüzde 50,08 olan gerçekleşme oranı, bu yılın aynı döneminde yüzde 45,09 olmuştur.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2009 yılı Ocak-Haziran dönemi sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine ilişkin gerçekleştirmeler 2008 yılının ilk altı aylık dönemine göre söz konusu giderlerde yüzde 10,69 oranında bir artış gerçekleşmiştir.

2008 yılının ilk altı ayında yüzde 52,56 olan gerçekleştirme oranı 2009 yılının aynı döneminde yüzde 55,03 olmuştur.

Mal ve Hizmet Alım Giderleri

2009 yılının ilk altı ayında mal ve hizmet alım giderleri için toplam 53.351.565,14- TL harcama yapılmıştır. 2008 yılının aynı döneminde 20.140.042,75 -TL harcama yapıldığı dikkate alınır ise artış oranı yüzde 164,90'dır.

Ocak-Haziran 2008 dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin gerçekleştirme oranı 36,51 olmasına karşılık, 2009 yılının aynı döneminde mal ve hizmet alım giderlerinin başlangıç ödeneklerine oranının 16,77 olmasının temel nedeni, bazı mal ve hizmet alımıyla ilgili ihale prosedürünün uzun zaman alması, Başbakanlığın tasarruf genelgesi ile bazı alımlara sınırlama getirilmesi ve mal ve hizmet alımlarının daha çok yılın 2. yarısında fazla yapıyor olmasıdır.

Cari Transferler

Ocak - Haziran 2009 döneminde toplam 3.344.783,67- TL cari transfer gerçekleştirilmiştir. 2009 yılı bütçesine cari transferler için 5.633.500.-TL ödenek öngörüldüğü dikkate alındığında gerçekleştirme oranının yüzde 59,37 olduğu görülmektedir.

Sermaye Giderleri

Ocak-Haziran 2009 döneminde toplam 9.883.911,77-TL sermaye gideri gerçekleştirilmiştir. Ocak-Haziran 2008 döneminde 1.689.028,25-TL sermaye gideri gerçekleştirilmiştir. Bu durumda 2009 yılının ilk altı aylık sermaye gideri gerçekleştirilmesi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 485,18 artış göstermektedir. Artış oranının bu kadar yüksek olmasının temel nedeni, bu tertipte yer alan GAP-2 projesinin 2008 yılı ödeneğinin 5.000.000 TL, 2009 yılı ödeneğinin ise 37.010.000 TL olmasıdır. Proje ödeneğinde gerçekleşen bu büyük artış, gerçekleştirme oranına da yansımaktadır.

Sermaye giderleri içinde, gayri menkul büyük onarım giderleri 134.594,15 TL ve diğer sermaye giderleri (GAP-2, ÖSDP-2, AİPP-2 ve Otomasyon Ağı Projesi harcamaları) 9.749.317,62-TL olarak gerçekleştirilmiştir.

B- BÜTÇE GELİRLERİ

Ocak-Haziran 2009 döneminde net bütçe gelirleri geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 64,12 oranında artışla 127.436.824,15 TL olarak gerçekleşmiş olup, bütçe hedefinin yüzde 22,94'üne ulaşmış durumdadır.

Tablo 5. Bütçe Gelir Hareketleri

TL	2008 Yılı Gerçekleşme	2008 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı (%)	2009 yılı Hedefi	2009 Yılı Ocak-Haziran Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı (%)	Artış Oranı* (%)
Bütçe Gelirleri	181.548.688,07	81.591.176,45	44,94	560.339.300	143.244.198,08	25,56	75,56
Teşeb. ve Mülk.Gelir.	3.738.212,44	1.722.737,41	46,08	5.093.150	1.458.048,98	28,63	-15,36
Alınan Bağış ve Yard. ile Özel Gelirleri	88.868.368,94	38.162.841,39	42,94	239.033.875	56.231.265,79	23,52	47,35
Diğer Gelirler	88.942.106,69	41.705.597,65	46,89	316.201.775	85.554.883,31	27,06	105,14
Sermaye Gelirleri	-	-	-/-	10.500	-	-/-	-/-
Red ve İadeler(-)	6.820.542,37	3.943.989,02	57,83	4.850.000	15.807.423,93	325,93	300,80
Net Bütçe Geliri	174.728.145,70	77.647.187,43	44,44	555.489.300	127.436.824,15	22,94	64,12

* 2008/2009 Ocak-Haziran Dönemleri kıyaslaması

Gelirlerdeki artış, 2008 yılının 2. altı ayında başlatılan GAP-2 projesi kapsamında hazineden alınan paradan ve 5763 sayılı Kanunla sağlanan kaynak artışından kaynaklanmaktadır. Diğer bir neden ise masraf karşılıkları birim fiyatlarının artırılmasıdır.

C- FİNANSMAN

Finansman olarak 2009 yılına kasa ve banka mevcudu 24.250.000- TL belirlenmiştir. Bütçe giderlerimiz içerisinde yer alan, personel giderleri, sosyal güvenlik kurumuna devlet primi giderleri ile tedavi ve cenaze giderleri ile cari transferlerdeki görev zararları ve yatırım programında yer alan yatırım projelerinin bir kısmı Maliye Bakanlığınca öngörülen hazine yardımından; cari giderlerimizin % 75 i, idari bina onarımları, otomasyon ağı geliştirme projesi giderleri ile kuruma kayıtlı işsizler ile işsizlik ödeneği alanlara yönelik düzenlenen işgücü yetiştirme kursları İşsizlik Sigortası Fonu'ndan; Özelleştirme Sosyal Destek Projesi-2'nin giderleri Dünya Bankası Kredisinden; Avrupa birliği (AB) destekli projelerinin giderleri (AB) katkısından; diğer giderlerimiz ise öz kaynak gelirlerimizden karşılanmaktadır.

II. OCAK-HAZİRAN 2009 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

A- BİLGİ İŞLEM ÇALIŞMALARI

İlgili dönemde, Aktif işgücü programları kapsamında 41 gün süreli Microsoft eğitimleri alınmış, Kurumumuz web sitesi ile ilgili güncelleme, veri aktarımı ve yeni yayın çalışmalarının yanısıra bazı birimlerin rutin bilgilerinin kendileri tarafından internette yayınlanmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmıştır.

Kurumumuz tüm birimlerimizle olan bağlantısını Telekom alt yapısı (G.SHDSL) üzerinden sağlamaktadır. Bu nedenle tüm birimler arasında kurulacak telefon iletişiminin hali hazırda kullanılan “G.SHDSL” hatları üzerinden sağlanması amacıyla “Voice Over IP (ip üzerinden ses aktarımı)” sisteminde İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ile Ostim ve Altındağ Şube Müdürlükleri arasında test çalışmalarına başlanmıştır.

Diğer taraftan İl Müdürlüklerinde kullanılmakta olan sunucuların yeni teknolojiye göre değiştirilmesi amacıyla yapılan ihale sonucu 38 İl ve 6 Şube Müdürlüğünde kabul çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca, Edirne, Van, Rize, İl Müdürlükleri ile Hatay-İskenderun, İstanbul-Bahçelievler Şube Müdürlüklerinin altyapı ve kablolama işlemleri tamamlanmıştır.

Kurumsal portalın yeni teknolojiler kullanılarak iyileştirilmesi ve mevzuat değişikliklerin portala yansıtılması için bakım sözleşmesi imzalanmış, programlarda iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.

Ocak-Haziran 2009 dönemi içerisinde bütçe gider gerçekleştirmeleri ve gerçekleşme tutarları, bütçe başlangıç ödeneklerine göre sapma göstermemiştir. Yayın alımı giderleri 2.983.25.-TL, fotoğrafçılık hizmetleri giderleri 402.92.-TL. olarak gerçekleşmiştir. 2008 yılının aynı dönemi ile karşılaştırıldığında bütçe kalemlerinde önemli bir değişim olmadığı gözlenmiştir.

Kurum hizmetlerinin daha hızlı, etkin ve kaliteli sunumu için Kurum web sayfası, genel yazılım, donanım ve sistem iyileştirmelerine yönelik çalışmaların yanı sıra kullanıcı gelişimini sağlamak amacıyla Aktif İşgücü Programları kapsamında düzenlenen eğitimlere devam edilecektir.

B- AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programları kapsamında; 2009 yılı Ocak-Haziran dönemi itibariyle işsizlik sigortası kaynaklı, istihdam garantili, işgücü kursları/genel, Toplum Yararına Çalışma Programı, özürlü ve hükümlülere yönelik kurslar ile Dünya Bankası finansmanı ile düzenlenen Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP)-2 kapsamında olmak üzere toplam 3 bin 421

kurs açılmış olup, bu kurslara 71 bin 952 kişi katılmıştır. Bu faaliyetler için Kurum kaynakları ile iç ve dış kaynaklardan toplam 155.107.298,91 TL tahsis edilmiştir.

Türk Meslekler Sözlüğü'ne yeni meslek ilave edilmesi ile ilgili çalışmalar kapsamında; 2009 yılı Haziran sonu itibariyle toplam 113 adet taslak Meslek Bilgi Yaprağı hazırlanmıştır.

İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetleri bağlamında; Ocak-Haziran 2009 döneminde 759'u meslek danışmanlığı, 2 bin 697'si iş danışmanlığı olmak üzere toplam 3 bin 456 kişiyle bireysel danışmanlık görüşmesi yapılmıştır. 89 bin 025 öğrenci ile sınıf ve grup çalışması yapılmış, Meslek Bilgi Merkezi (MBM) hizmetlerinden 54 bin 451 kişi yararlanmıştır. İş arama becerileri seminerleri yoluyla 74 bin 709 kişiye hizmet sunulan bu dönemde, tüm bu hizmetlerden 221 bin 641 kişinin yararlanması sağlanmıştır.

Ayrıca, 2009 yılı haziran sonu itibariyle düzenlenen 288 "işletmelerde eğitim" seminerine toplam 6 bin 680 kişi katılmıştır. 2009 yılının ilk altı ayında 2008 yılının aynı dönemine göre seminer sayısında % 4,6 katılımcı sayısında ise % 3,6'lık bir azalma görülmektedir.

C. İSTİHDAMA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2009 yılı ilk altı aylık dönemde kamu sektöründe ve özel sektörde işe yerleştirme çalışmalarına devam edilmiştir. Ocak-Haziran 2009 dönemi için, açık iş ve işe yerleştirme oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 6. Açık İş ve İşe Yerleştirme Rakamları

	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Toplam
Açık İşler							
Kamu	1.875	928	750	1.499	1.762	2.334	9.148
Özel	8.838	10.915	11.697	12.387	12.754	13.268	69.859
Toplam	10.713	11.843	12.447	13.886	14.516	15.602	79.007
İşe Yerleştirme							
Kamu	1.807	1.177	1.246	1.107	1.328	2.005	8.670
Özel	4.872	5.047	5.066	6.202	8.515	8.850	38.552
Toplam	6.679	6.224	6.332	7.309	9.843	10.855	47.242

Ayrıca, Ocak-Haziran 2009 döneminde açılmasına izin verilen 22 özel istihdam bürosundan masraf karşılığı olarak 33.000 TL tahsil edilmiştir. Yine bu dönemde 37 büronun izni yenilenmiş ve 55.500 TL yenileme masraf karşılığı tahsil edilmiştir.

2009 Haziran sonu itibariyle açılmasına izin verilen özel istihdam bürosu sayısı toplamda 355'tir. İzin alan veya izin yenileyen bürolar için alınan masraf karşılıkları her yıl yeniden değerlendirilme oranında artırılarak uygulanmakta olup, 2009 yılında izin alan veya izin yenileyen bürolar için belirlenen masraf karşılığı 1.500 TL'dir.

D. PROJELER

◆ Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Operasyonu

2008 yılında geliştirilen ve temel amacı Kurumumuz istihdam hizmetlerinin etkinleştirilmesi olan Operasyon kapsamında, İŞKUR İl Müdürlükleri'nin ve pilot ve model ofislerin bulunduğu illerdeki İl Mesleki Eğitim ve İstihdam Kurulları'nın kurumsal kapasitelerinin artırılması, pilot ve model ofislerde meslek danışma hizmetlerinin geliştirilmesi, E-İŞKUR uygulamalarının daha etkin yürütülmesi ve İŞKUR'un ana hizmet sağlayıcı olarak tanınırlığının artırılması hedeflenmektedir. 12 Avrupa Komisyonu ile Türkiye Cumhuriyeti Hükümetinin ortaklaşa finanse ettiği ve NUTS II bölgesinde (43 ilde) uygulanacak olan söz konusu Operasyonun bütçesi 17 Milyon Avro'dur. 17 Milyon Avro'nun %15 T.C. ve %85 Avrupa Komisyonu katkısından oluşmaktadır. Operasyonun 2010 yılında hayata geçmesi, yaklaşık 2 yıl sürmesi, Genel Müdürlük ve 43 il Müdürlüğümüzde yürütülmesi planlanmaktadır.

◆ Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

Avrupa Birliği'nin 2007-2013 yılları arasında ülkemize sağlayacağı tüm mali yardımların Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) altında toplanmasının ardından, Kurumumuzca bu kapsamda 2009-2011 yıllarında uygulanacak olan "Gençlerin İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu" geliştirilmiştir. Operasyonun "kurumsal gelişim" ve "hibe planı" olmak üzere iki bileşeni vardır. Toplam bütçesi 23 Milyon Avro olan ve 21 Milyon Avrosu hibe planına ayrılan Operasyon, 12 NUTS II bölgesinde (43 ilde) uygulanacaktır. Eğitim seviyesine bakılmaksızın 15-29 yaş arası gençlerin hedef grubu oluşturduğu projenin amacı, uygulanacak aktif işgücü programları ile gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, her ilin işgücü piyasasına bağlı olarak belirlenen mesleklerde girişimcilik eğitimleri düzenlenmesi, gençlerin kendi işini kurmalarına rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, okuldan işe geçişi kolaylaştıracak (staj vb.) imkanların

geliştirilmesi, gençlerin mesleki yeterliliklerinin ve çıraklık programlarından yararlanan sayısının artırılmasıdır.

◆ Sosyal İçerme Önceliği Operasyonu

2009 Yılı Mali Programlaması kapsamında Sosyal İçerme Önceliği Operasyonu hazırlık çalışmalarına Haziran ayında başlanmıştır. Operasyonun amacı, özel itina gösterilmesi gereken kişilerin istihdam edilebilirliğinin artırılması, işgücü piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılması ve işgücü piyasasına girişlerinin önünde yer alan engellerin ortadan kaldırılması olup, tahmini bütçesi 30 Milyon Avro'dur.

◆ Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi

İŞKUR'un kadınların istihdama katılımını arttırmaya yönelik stratejiler geliştirme kapasitesini arttırmak üzere British Council işbirliği ile "Kadın İstihdamının Artırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi" başlatılmıştır. Projenin Finansmanı İngiltere Dışişleri Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır. Proje, Ankara'da 5 Çalıştay ve İngiltere'de bir çalışma ziyareti biçiminde planlanmıştır. İngiltere ve AB'deki başarılı uygulama örneklerinden yararlanılarak, kadın istihdamına yönelik stratejilerin belirlenmesi ve bu yöntemlerin yazılı materyal olarak hizmete sunulması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında 2009 Ocak-Haziran döneminde Ankara'da iki çalıştay ve İngiltere'de bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

◆ Türkiye'de Kadın İstihdamını Arttırmaya Yönelik Aktif Politikalar Pilot Projesi

ILO işbirliği ile, "Türkiye'de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi" başlatılmıştır. Projenin amacı, il düzeyinde İŞKUR personelinin ve sosyal ortakların kapasitesini geliştirmek; kadın istihdamı ile ilgili konularda toplumsal cinsiyet duyarlılığı olan yaklaşımların içselleştirilmesine katkı sağlamak; pilot iller olan Ankara, Gaziantep ve Konya'da kadınları aktif işgücü programlarına yönlendirerek kadın istihdamının artmasına katkıda bulunmak ve istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesinde diğer iller için bir model oluşturmaktır.

Projenin; kurumsal gelişme ve doğrudan yardım olmak üzere iki bileşeni bulunmaktadır. Kurumsal gelişme ile, İŞKUR, ilgili bakanlıklar ve sosyal ortakların kadın istihdamının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunacak bilgi, teknik düzey ve ortaklık becerilerini geliştirmek üzere teknik destek sağlanacaktır. Bu çerçevede İŞKUR çalışanlarına yönelik olarak ILO Uluslararası

Eğitim Merkezi tarafından hazırlanacak olan eğitim seminerleri dzenlenmiştir. Eğitim seminerlerinin ilki 08-12 Haziran 2009 tarihlerinde Gaziantep'te, ikincisi ise 15-19 Haziran 2009 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Proje sonunda, kurumsal gelişme bileşeni kapsamında; kadın istihdamı stratejileri, il eylem planları ile iselleştirilecek ve özel olarak kadınların istihdama ve işgücü piyasasına girişlerine ynelik Aktif işgücü Piyasası Politikaları, ILO'nun da desteğiyle işKUR tarafından uygulanacaktır. Doğrudan yardım bileşeni çerçevesinde ise, proje illerindeki kadınlara, işgücü piyasasının çeşitli sektörlerine girebilmeleri için gerekli bilgi, beceri ve tutumları kazandırmak için doğrudan destek sağlanacaktır. Ayrıca pilot illerde toplantılar yapılmış ve il düzeyinde akademisyenler tarafından ön araştırma raporları hazırlanmıştır.

◆ Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi

Proje, alışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı ile işbirliği içinde yürütölmektedir. Projenin amacı, uzun süreli işsizliği azaltmak için işgücü piyasasına müdahale araçları geliştirmek ve uygulamaktır. Proje kapsamında, Hollanda'ya çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiş, pilot iller Adana ve Malatya'da görevli İş Koçları Hollandalı uzmanlar tarafından eğitilmişlerdir. Uygulanacak İşgücü Piyasası Müdahale Araçları tanımlanmıştır.

◆ Kadın İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı

Program, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İnsan Kaynakları Bileşeni 2007 Programlaması kapsamında yürütölmektedir. Operasyon, 2009-2012 yılları arasında 12 NUTS II bölgesinde yer alan 43 ilde uygulanacaktır.

Projenin amacı, kadınların istihdam edilebilirliklerini arttırmak, onların daha çok ve daha iyi işlere girişlerini kolaylaştırmak ve kadınların işgücüne katılımlarını önleyen engelleri azaltmak amacıyla, özellikle yerel düzeyde, işKUR'u daha etkili kamu istihdam hizmeti sunması için desteklemektir. Operasyon, Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Hibe Programı bileşenlerinden oluşmaktadır. Operasyonun Toplam bütçesi 17.080.000 Avro'dur. Hibe Programı için 12/02/2009 tarihinde Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) tarafından ilana çıkılmış olup, Hibe Teklif ağrısı kapsamında 12 Haziran 2009 tarihine kadar başvurular kabul edilmiştir. Hibe programları ile ilgili olarak 15 ilde bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. MFİB'ne gönderilen projelerin değerlendirme süreci başlamış olup, ilk değerlendirme aşaması olan 'Açılış Oturumu' yapılmıştır.

"Kadın İstihdamının Desteklenmesi" Operasyonu'na destek verir mahiyette, tamamı Hibe Programından oluşan, 10.070.589 Avro bütçeli "Kadın İstihdamının Desteklenmesi II" Operasyonu

başlatılacaktır. Operasyon bütçesinin 1.510.588,35 Avro'luk kısmı Ulusal Bütçe, 8.560.000,35 Avro'luk kısmı AB Komisyonu katkısından oluşmaktadır. Operasyon'un yürütülmesini destekleyici belgeleri hazırlama çalışmaları devam etmektedir.

◆ **Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş Kurumu'na Destek Projesi**

İŞKUR'un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamasını desteklemek amacıyla söz konusu proje hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Proje, Türkiye için 2002 Katılım Öncesi Yardım Programlaması kapsamında finanse edilen ve 2003 Ekim'i ile 2006 Mart'ı arasında uygulanan ve işgücü piyasası politikaları alanında ülke çapında bir dinamizm getiren "Aktif İşgücü Programları Projesi"nin devamı niteliğindedir. 2006 yılı programlaması kapsamında yürütülmekte olan "Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde İŞKUR'a Destek Projesi" ilk projeden elde edilen deneyimlerin üzerine inşa edilmiş olup başarılı uygulamaların yaygınlaştırılması, İŞKUR'un kurumsal kapasitesinin artırılması ve 28 ilde yerel istihdamı artırmaya yönelik faaliyetlerin desteklenmesi konularına odaklanmaktadır.

Projenin genel amacı, hedef grup olarak belirlenen gençlerin ve kadınların istihdama girişlerini desteklemektir. Projenin özel amacı ise, İŞKUR'un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamaktır. Ayrıca Avrupa İstihdam Stratejisine uygun insan kaynakları gelişimine katkıda bulunmak üzere politika ve programların planlanması, geliştirilmesi ve uygulanmasında mevcut kapasitenin geliştirilmesidir. Projenin toplam bütçesi, 16 milyon Avro'su AB Hibesi ve 4 milyon Avro'su T.C. Hükümeti katkısı olmak üzere toplam 20 milyon Avro'dur. Proje kapsamında 25 ilimizde 101 proje onaylanmış ve uygulamaya konulmuştur.

◆ **Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi**

İŞKUR, projenin sorumlu kuruluşu olup, diğer ortakları BTC (Bakü-Tiflis Ceyhan Boru Hattı Şirketi) ve KOSGEB (Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme Başkanlığı)'dir. Projenin 30 ayda tamamlanması planlanmaktadır. Proje, 01 Ocak 2009 tarihi itibarıyla uygulamaya girmiştir. Proje için öngörülen bütçe 4.582.440 Dolardır. Projenin hedef kitleleri ve yararlanıcıları; iş arayanlar, iş kurmak isteyenler ve işini geliştirmek isteyen KOBİ'lerdir. Projenin genel amacı, sürdürülebilir gelir temelinde, sunulacak hizmetler yoluyla, Çukurova bölgesinde yaşayan halkın yaşam kalitesinin

yükseltilmesine katkı sağlamaktır. Projenin özel amacı, bölgesel yapı ve gelişme eğilimlerine uygun sürdürülebilir istihdam ve iş geliştirme modelleri oluşturulması ve uygulamanın yapılmasıdır.

◆ GAP-2 Projesi

GAP Eylem Planı, Adıyaman, Batman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak illerini kapsayan Bölgedeki tüm bu sorunların çözümü amacıyla, bütüncül bir perspektifle 2008-2012 yılları arasında uygulanmak üzere hazırlanmış, 18 Haziran 2008 tarih ve 26910 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 2008/11 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile yürürlüğe konulmuştur. Bu plan kapsamında GAP-2 projesi hazırlanmıştır.

2008-2012 yılları arasında uygulanacak olan GAP-2 Projesi'nin İşgücü yetiştirme programlarının yaygınlaştırılması ve bu programların etkinliğinin artırılması, kendi işini kurmak isteyenlere yönelik eğitim programları ve danışmanlık hizmetlerinin etkin biçimde verilmesi, işgücü piyasasına girişleri kolaylaştırmak amacıyla mesleki danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve etkin hale getirilmesi, istihdamı artırmaya yönelik hibe programı geliştirilmesi olmak üzere dört adet bileşeni bulunmaktadır. Proje ile bölgedeki nitelikli işgücü açığının kapatılması için mesleki eğitim; işsiz kişilere dönük danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi, hibe yoluyla bölgenin proje uygulama kapasitesinin güçlendirilmesi ve Toplum Yararına Çalışma Programlarının artırılması amaçlanmaktadır. GAP-2 Projesi için 139.329.000 TL bütçe öngörülmüştür. 2009 yılı için 37.010.000 TL'lik kaynak ayrılmıştır.

◆ İkinci Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-II)- Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri (YİYH)

Finansmanı Dünya Bankası ve Türk Hükümeti katkısıyla sağlanan Birinci Özelleştirme Sosyal Destek Projesi kapsamında İŞKUR tarafından 2002-2005 yılları arasında yürütülen 769 projede 25.000 katılımcıya hizmet verilmiş ve 11.709 katılımcı istihdam edilmiştir. ÖSDP-1'de elde edilen başarı sonrasında, Türkiye ekonomisinin verimlilik ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmak, özelleştirme programındaki hedeflerin başarıyla tamamlanmasına destek olmak ve kamu kuruluşlarının özelleştirilmesinden doğan ekonomik ve sosyal etkileri hafifletmek amacıyla finansmanının tamamı Dünya Bankasından sağlanarak ÖSDP-2 projelendirilmiş ve 4791 TU no'lu krediye ilişkin İkraz Anlaşması 27 Aralık 2005 tarih ve 26036 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Proje 01.01.2006 - 30.06.2009 tarihleri arasında uygulanmıştır.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) koordinasyonunda yürütülen ÖSDP-2; Tazminatlar, Yeniden İşe Yerleştirme ve Proje Yönetimi olmak üzere üç ana bileşenden oluşmuştur. ÖSDP-1'de olduğu gibi ÖSDP-2'de de özelleştirme işlemleri kapsamında işten çıkartılan işsizlere tazminatları ödenmiş ve Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri (YİYH) ile özelleştirme sürecinin sosyal boyutuna destek verilmiştir.

Projenin Yeniden İşe Yerleştirme Hizmetleri bileşeni kapsamında ikincil işsizler de dâhil olmak üzere Kuruma kayıtlı işsizlere yeniden işe yerleştirme hizmetlerinin sunulması hedeflenerek, Danışmanlık, Eğitim ve Toplum Yararına Çalışma Programı (TYÇP) hizmetleri İŞKUR tarafından verilmiştir. Bu hizmetler ile İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin işgücü piyasasına uyumlarının sağlanması ve geçici gelir desteği verilmesi amaçlanmıştır. Bu hizmetlerin hedef kitlesi, Kamu İktisadi Teşekküllerinin (KİT) özelleştirilmesine bağlı olarak iş kaybına uğrayan veya uğrayabilecek olan kişiler ile istihdama katılmakta zorluk çeken İŞKUR'a kayıtlı diğer işsizlerden oluşmuştur.

◆ Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance-TÜRKİYE)

Projenin amacı, eğitim, iş ve kariyer alanlarında çalışan otorite, rehber ve danışmanları bilgilendirmek ve yönlendirmektir. Projenin süresi bir yıl olup, her yıl Avrupa Toplulukları Komisyonu ile sözleşme imzalanmaktadır. 2009 yılı bütçesi 125.000 Avrodur. Projenin bütçenin 50.000 Avrosu AB katkısı, 75.000 Avrosu Türkiye katkısından oluşmaktadır.

Projenin birincil hedef grubu iş ve meslek danışmanları, rehber öğretmenler, akademisyenler, özel kurumlardaki kariyer danışmanları ve diğer hizmet sunucuları iken ikincil hedef grubu iş arayanlar, öğrenciler, çalışanlar, işverenler, sivil toplum örgütleri, özel sektör kuruluşlarından oluşmaktadırlar.

◆ Herkes İçin İnsana Yakışır İş: Antalya'da Gençlik İstihdam Programı

Program, Türkiye'nin de imzaladığı "Bin Yıl Kalkınma Hedefleri" kapsamında İŞKUR ile Birleşmiş Milletler Kuruluşları [UNDP (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı), ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü), FAO (Gıda ve Tarım Örgütü), IOM (Uluslararası Göç Örgütü)] işbirliğinde başlatılmıştır. Programın planlanan faydalanıcıları iki gruptur. Politika düzeyinde başlıca faydalanıcılar, gençler ve kadınlar için istihdam hizmetlerinin sunulmasından sorumlu olan politika yapıcılar ile planlayıcılarıdır. Bunlar, İŞKUR ve Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planının oluşturulmasında yer alacak olan sivil toplum kuruluşları ile diğer ulusal yetkililerdir. Yerel düzeydeki başlıca faydalanıcılar ise, istihdam hizmetlerine ulaşamayan ve yararlanamayan ayrıca

resmi işgücü piyasasına katılacak becerileri olmayan işsiz genç erkek ve kadınlar (15-24 yaş arası)'dır.

Proje ile işgücü piyasasındaki hassas gruplar (göçmen ailelerdeki gençler ve genç kadınlar) arasında işsizlik oranının azaltılması ve genç kadınların işgücüne katılım oranlarının artırılması amaçlanmaktadır. Projenin açılış toplantısı, kamu kurumları ve sosyal taraf temsilcilerinin katılımı ile 13 Temmuz 2009 tarihinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir.

E. DIŞ İLİŞKİLERE YÖNELİK FAALİYETLER

Bosna-Hersek Kamu İstihdam Kurumu'ndan 4 kişilik bir heyet Kurumlar arası işbirliğini artırmak amacıyla, Kurumumuzu ziyaret etmişlerdir. Ayrıca Kurumun ihtiyaç duyduğu muhtelif tercüme yapılmış, OECD-LEED programına ve WAPES-Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği'ne 2009 yılı katkı payları ödenmiştir.

F. EĞİTİM FAALİYETLERİ

2009 yılı 1. altı ayında (Ocak-Haziran) 404 Kurum personeline; Aday Memurluk, KYS Temel ve İç Tetkik, Türk Meslekler Sözlüğü, AB Temel ve Yabancı Dil, İş Danışmanlığı, 4734 ve 4735 sayılı Kamu İhale Kanunu ve Sözleşmeleri, Oryantasyon, Meslek Standartları Hazırlama Usul ve Yöntemleri, Meslek Bilgi Merkezi Görevleri eğitimleri verilmiştir.

G. MEVZUAT, HUKUK VE DENETİM ÇALIŞMALARI

Bu dönemde Hukuk Müşavirliğince takip edilen dava, alacakların tahsili işlerini daha etkin ve hızlı bir şekilde yürütmek amacıyla 18 adet avukat sözleşmeli olarak istihdam edilmiştir. Müşavirliğimizde kullanılan Hukuk Bilgi Sistemi, İl Müdürlüklerimizde de kullanılmaya başlanmıştır. Bunun yanı sıra Kurum Web Sitesi Üzerinden Dış kullanıcılar için borçluların bilgilerini görebilecekleri Sorgu Ekranı oluşturulmuştur. Ayrıca, kayıt içi faaliyet gösteren Özel İstihdam Bürolarının denetimi ile kayıt dışı faaliyet gösteren aynı tür büroların tespit ve denetimi, işgücü yetiştirme kurslarının denetimi, sanayi ağırlıklı illerde işsizlik sigortası çalışma programları, kısa çalışma ödeneği ile ilgili denetim çalışmaları, Kurum içi denetimler ile çeşitli inceleme ve soruşturmalar gerçekleştirilmiştir

III. TEMMUZ - ARALIK 2009 DÖNEMİNE İLİŞKİN BÜTÇE BEKLENTİLERİ

A. BÜTÇE GİDERLERİ

2009 yılı ikinci altı ayına ilişkin bütçe uygulama beklentilerinde, belirlenen bütçe ve hedeflere göre önemli bir sapma beklenmemektedir.

Sözleşmeli Avukatların Ücreti, Türkiye Barolar Birliği tarafından yıllık olarak belirlendiğinden 2009 yıl sonu itibariyle gider tahmini veya giderlerin gelişimini etkileyecek bir husus olmadığı düşünülmektedir.

Yayın alımı giderlerinin 3.500.00.-TL, fotoğrafçılık hizmetleri giderlerinin 750.00.-TL ve Bilgi Edinme Kanunu kapsamındaki hizmet giderlerinin 2.500.00.-TL olması beklenmektedir.

Yıllık rutin İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantıları ile Yürütme Kurulu toplantılarına ilişkin giderler için 2009 yılında 1.992.600 TL ödenek istenmiştir. Bu ödeneğin Temmuz-Aralık döneminde yapılacak faaliyetlerde kullanılması beklenmektedir.

B. BÜTÇE GELİRLERİ

2009 yılı bütçesinde belirlenen gelir hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda görüleceği üzere 2009 yılı bütçesinde net bütçe gelirinin 555.489.300.- TL ve finansmanın (bir önceki yıldan kasa ve banka devri) 24.250.000.- TL olması hedeflenmiştir.

Tablo 7. 2009 Yılı Bütçe Hedefleri

Bin YTL	2009 Hedef	Bütçe Payı (%)
Bütçe Geliri	560.339.300.-	100
Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	5.093.150.-	0,91
Alınan Bağış ve Yardımlar	239.033.875.-	42,66
Diğer Gelirler	316.201.775.-	56,43
Sermaye Gelirleri	10.500.-	0.001
Red ve İadeler(-)	4.850.000.-	-
Net Bütçe Geliri	555.489.300	-

2009 Haziran sonu itibariyle toplam 355 özel istihdam bürosunun açılmasına izin verilmiştir. 2009 yılının sonuna kadar 20 büroya daha izin verilmesi, 25 büronun da izninin yenilenmesi, bu 55 bürodan tahmini masraf karşılığı olarak toplam 82.500 TL tahsil edilmesi hedeflenmektedir.

IV. TEMMUZ-ARALIK 2009 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

A. BİLGİ İŞLEM

5651 Sayılı “İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun” gereğince ilgili düzenlemeler yapılacaktır. Bu konuyla ilgili olarak, Kurumumuz internet trafik bilgilerinin tutulması amacıyla lisanslı yazılım hakları ihalesi 30 Temmuz 2009 tarihi itibarıyla gerçekleşmiştir.

Sistem Odasında kullanılmak üzere 40 adet disk alımı işlemleri devam etmektedir.

Kurum mail hizmetlerinin sunulduğu Exchange 2003 platformunu Exchange 2007 platformuna taşımak için gerekli olan lisans yazılım hakları ile sistemimize içerden ve dışarıdan gelecek ataklara karşı IPS (Atak Önleme Sensörü) cihazının lisans ve yazılım güvencesi ilgili olarak 30 Temmuz 2009 tarihinde ihale gerçekleşmiştir.

4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında gerçekleşmesi beklenen 4.000 civarındaki başvurunun ve Başbakanlık İletişim Merkezi Uygulamaları kapsamında Bakanlığımız kanalı ile internet ortamında Birimimize iletilmesi beklenen 500 civarındaki başvurunun işlemleri gerçekleştirilecektir.

B. AKTİF İŞGÜCÜ PROGRAMLARI

Türk Meslekler Sözlüğü'ne yeni meslek ilave edilmesi ile ilgili çalışmalar kapsamında hazırlanan 113 adet taslak Meslek Bilgi Yaprağı ile ilgili çalışmaların tamamlanarak yıl sonunda hedefe ulaşacağı tahmin edilmektedir.

İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri kapsamında 2009 yılının ikinci yarısında 74 bin 156 kişinin daha hizmetlerden yararlanması hedeflenmektedir.

2009 yılının ikinci yarısında aktif işgücü piyasası programlarından yararlanması planlanan kişi sayısı 100 bin kişi olup, bu rakamın aşılması yıl sonuna kadar yaklaşık 120 bin kişinin bu programlardan yararlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda 2009 yılı ikinci yarısı için 417.987.079,40 TL kaynak tahsis edilmiştir.

2009 yılı Temmuz- Aralık dönemi itibarıyla İşletmelerde Eğitim Hizmetleri kapsamında 285 seminer daha düzenlenmesi planlanmaktadır. Bu seminerler yoluyla da toplam hizmet alan sayısında olduğu gibi Kurumun seminer kaynaklı gelirlerinde de artış olacağı öngörülmektedir.

C. PROJELER

“Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması” operasyonu için satın alma ihalesi hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Temmuz-Aralık döneminde hizmet ve mal satın alma ihalelerine çıkılacak, mal satın alma ihalesi için gerekli ihale belgelerinin hazırlanmasında uzman desteği alınacaktır.

“Gençlerin İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu” kapsamında, yılın ikinci yarısında 13 ilde hibe bilgilendirme toplantıları yapılacak olup, 14 Eylül 2009 tarihinden sonra hibe projelerinin değerlendirilmesi süreci başlayacaktır. Ayrıca teknik danışmanlık için teklif çağrısına çıkılacaktır.

“Kadın İstihdamının Arttırılmasına Yönelik Strateji Geliştirme Projesi” çerçevesinde Eylül-Ekim ve Aralık aylarında Ankara’da 3 Çalıştay gerçekleştirilecektir. Projenin, 2010 Mart ayı başında yapılacak kapanış toplantısı ile sona ermesi planlanmaktadır.

“Türkiye’de Kadınlar İçin İnsana Yakışır İş İmkanları Sağlanması Yoluyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Gerçekleştirilmesine Yönelik Aktif İşgücü Piyasası Politikaları Projesi” kapsamında, hedef kitlelere verilen mesleki eğitim, iş arama becerileri ile girişimcilik becerileri ve kendi hesabına çalışma eğitimlerinin yılın ikinci yarısında da devam etmesi planlanmaktadır.

“Herkes İçin İnsana Yakışır İş: Antalya’da Gençlik İstihdam Programı”nın açılış toplantısı Temmuz ayı içerisinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal taraf temsilcilerinin katılımı ile Antalya’da yapılacak olup, “Sosyal İçerme Önceliği Operasyonuna” yönelik hazırlık çalışmaları 2009 yılı ikinci yarısında da devam edecektir.

“Aktif İstihdam Tedbirleri ve Yerel Düzeyde Türkiye İş Kurumu’na Destek Projesi” kapsamında; 25 ilimizde uygulamaya konulan 101 projenin yürütülmesine devam edilecektir.

“Sektörler Arası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi” 01 Ocak 2009 tarihi itibarıyla uygulamaya girmiş olup, Adana ve Osmaniye (Ceyhan, Yumurtalık, Kadirli ve Osmaniye merkez ilçeleri öncelikli) illerinde uygulanması planlanmaktadır.

“GAP-2 Projesi” ile bölgedeki nitelikli işgücü açığının kapatılması için mesleki eğitim; işsiz kişilere dönük danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi, hibe yoluyla bölgenin proje uygulama kapasitesinin güçlendirilmesi ve Toplum Yararına Çalışma Programlarının arttırılması amaçlanmaktadır.

“Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance-TÜRKİYE)” kapsamında, eğitim, iş ve kariyer alanlarında çalışan otorite, rehber ve danışmanları bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi sağlanacaktır.

D. EĞİTİM FAALİYETLERİ

2009 yılı Temmuz- Aralık döneminde 2 bin 218 Kurum personeline, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile bu Kanunun 657 sayılı Kanuna Tabi Memurlar Yönünden getirdiği yenilikler, "Kamu İdarelerinin Denetim Elemanlarının Yapılacak Tespitler Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde işyerleri ve üçüncü şahıslar nezdinde yapılacak inceleme ve denetim, Meslek Danışmanlığı, İşgücü Yetiştirme ve Kurs Modülü, Eğiticilerin Eğitimi, Performans Programı Hazırlama ve Performans Esaslı Bütçe, Şirketler Hukuku-Tebligat Kanunu Hükümleri ve

Borçlar Hukuku Hükümleri, Yıl Sonu Bilanço Çalışmaları, Oryantasyon, KYS Temel ve Bilgilendirme, Proje Hazırlama, İlk Kademe Yöneticilik, E-Dönüşüm, İş İlişkiler-İletişim-Beşeri İlişkiler-Kurum Kültürü, Yönetici, İşsizlik Sigortası Uygulamaları, İstihdam Hizmetleri Uygulaması, Sistem Sorumluları, İstatistik, Proje Yönetimi, Uluslar arası İç Denetim Standartları ve Sertifikası konularında eğitim verilmesi planlanmıştır.