



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU

**2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMASI**

İNŞAAT SEKTÖRÜ RAPORU

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	i
TABLolar LİSTESİ.....	ii
GRAFİKLER LİSTESİ.....	iii
GİRİŞ	1
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	2
İşyeri Verileri.....	2
Mevcut İstihdam Verileri	9
AÇIK İŞLER.....	14
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	24
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	29
SONUÇ	31

TABLÖLAR LİSTESİ

Tablo 1: Bölgelere Göre İşyeri Sayıları	3
Tablo 2: Bölgelere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	10
Tablo 3: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	11
Tablo 4: Cinsiyete Göre En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	13
Tablo 5: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi	16
Tablo 6: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler	18
Tablo 7: En Fazla Açık İş Olan Meslekler	21
Tablo 8: Yükseköğretim Mezunu Talep Edilen Açık İşlerde İlk 20 Meslek	22
Tablo 9: Yükseköğretim Seviyesinde Talep Edilen Açık İşlerde Mesleklere Göre Cinsiyet Tercihi	23
Tablo 10: Meslek Grubuna Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	25
Tablo 11: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	26
Tablo 12: Mesleklere Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri	28
Tablo 13: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi	29
Tablo 14: Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	30

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İşyeri Büyüklüklerine Göre İşyerlerinin Dağılımı	4
Grafik 2: İşyerlerinin Yaşa Göre Dağılımı	4
Grafik 3: Kısmi Zamanlı Çalışma Yapan İşyerlerinin Oranı	5
Grafik 4: Kadın Çalışanların Kısmi Zamanlı ve Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerindeki Durumu	6
Grafik 5: İşyerlerinin İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumu	7
Grafik 6: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Hizmetlere Göre Dağılımı	8
Grafik 7: İŞKUR hizmetlerinden Yararlanmayan İşyerlerinin Yararlanmama Sebepleri	9
Grafik 8: Çalışanların İşyeri Büyüklüklerine Göre Dağılımı	11
Grafik 9: İşyeri Büyüklüklerine Göre Açık İş Olan İşyeri Oranları	14
Grafik 10: İşyeri Büyüklüklerine Göre Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi	15
Grafik 11: Açık İşlerde Eğitim Düzeylerine Göre Cinsiyet Dağılımı	17
Grafik 12: Açık İş Sayısına Göre En Fazla Talep Edilen İlk 5 Beceri	18
Grafik 13: Açık İş Sayısına Göre Arama Kanalları	19
Grafik 14: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı	20
Grafik 15: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı	25
Grafik 16: Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri	27

GİRİŞ

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasasının ihtiyaçlarını belirlemek oldukça önemlidir. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nda İŞKUR'a verilen görevlere istinaden işgücü piyasasının nabzını tutmak, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak, seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak amacıyla İŞKUR tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) gerçekleştirilmektedir. Farklı yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2011 yılının ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle sürdürülmektedir.

Bu çalışmaların temel hedefleri, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen sektörel ve mesleki değişim ile gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR'un yanı sıra diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamak ve mesleki eğitim planlamasının ihtiyaca uygun olması için veri sağlamaktır.

2017 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 11.993'ü 2-9 istihdamlı; 5.535'i 10-19 istihdamlı ve 73.221'i ise 20+ istihdamlı olmak üzere toplam 90.749 işyeri, 3 Nisan-5 Mayıs 2017 tarihleri arasında 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri 77 ilde tam sayım, 4 ilde örnekleme yöntemi ile il düzeyi ve Türkiye genelinde tahmin üretecek şekilde yüz yüze ziyaret edilmiştir. 2-9 ve 10-19 istihdamlı işyerleri, örneklem yöntemiyle sadece Türkiye genelini tahmin edecek şekilde çalışma kapsamına dahil edilmiştir.

Çalışma sonuçlarına göre Türkiye geneli ve 81 il düzeyinde raporların yanısıra sektörel raporlarda hazırlanmıştır. Bu çalışma İnşaat Sektörü özelinde ortaya konulmuştur.

2017 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

İNŞAAT SEKTÖRÜ RAPORU

İşgücü Piyasası Araştırmalarının temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen sektörel ve mesleki değişim ile gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu kapsamda 2017 yılı İşgücü Piyasası Araştırması 3 Nisan-5 Mayıs 2017 tarihleri arasında 2-9, 10-19 ve 20+ işyerleri ziyaret edilerek gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılmış olan bu araştırmada il düzeyinde sonuç alabilmek için 77 ilde tamsayım, 4 ilde örneklem yöntemiyle saha çalışması gerçekleştirilmiştir. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemi kullanılmıştır. Örneklem yapılan iller İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa'dır.

2017 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 milyon 111 bin 226 işyerine yönelik veri derlenmiştir. 1 milyon 111 bin 226 işyerinde 10 milyon 242 bin 294 çalışan tespit edilmiştir.

2017 yılı İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları kullanılarak Türkiye geneli ve il raporları dışında sektörel raporlar da oluşturulacaktır. Bu raporda İnşaat sektörü özelinde sonuçlar irdelenecektir. Bu sebeple rapor içerisinde İnşaat sektöründen bahsedilirken "sektör" ibaresi zaman zaman kullanılabilir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

2017 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında İnşaat sektöründe 114 bin 858 işyeri için veri derlenmiş olup, bu işyerlerinde toplam 1 milyon bin 964 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

İşyeri Verileri bölümünde araştırma kapsamındaki İnşaat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin özelliklerine ilişkin veriler ortaya konacaktır. İşyeri sayıları, işyerinin yaşı, kısmi süreli çalışmanın yapılıp yapılmadığı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyeri ve yararlandıkları hizmetler ile İŞKUR hizmetlerinden yararlanmamış olan işyerlerinin neden yararlanmadığına ilişkin bilgiler sunulacaktır.

Tablo 1: Bölgelere Göre İşyeri Sayıları

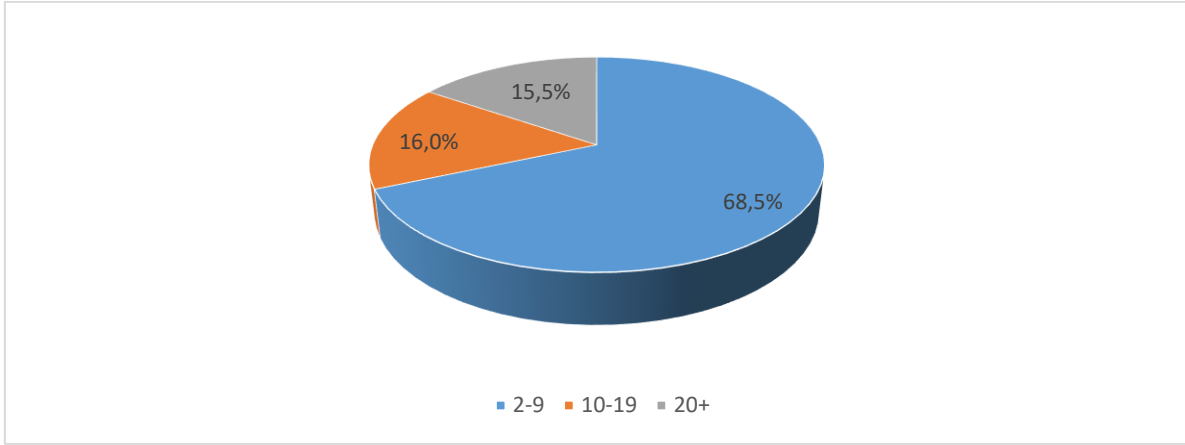
BÖLGELER	İŞYERİ SAYISI
İSTANBUL	26.653
ANKARA	13.001
İZMİR	7.764
BURSA, ESKİŞEHİR, BİLECİK	5.985
ANTALYA, ISPARTA, BURDUR	5.230
KOCAELİ, SAKARYA, DÜZCE, BOLU, YALOVA	5.139
AYDIN, DENİZLİ, MUĞLA	5.113
ADANA, MERSİN	4.387
MANİSA, AFYON, KÜTAHYA, UŞAK	4.140
KAYSERİ, SİVAS, YOZGAT	4.118
KONYA, KARAMAN	3.753
TRABZON, ORDU, GİRESUN, RİZE, ARTVİN, GÜMÜŞHANE	3.587
ŞANLIURFA, DİYARBAKIR	2.736
TEKİRDAĞ, EDİRNE, KIRKLARELİ	2.494
BALIKESİR, ÇANAKKALE	2.466
MARDİN, BATMAN, ŞIRNAK, SİİRT	2.445
HATAY, KAHRAMANMARAŞ, OSMANİYE	2.441
SAMSUN, TOKAT, ÇORUM, AMASYA	2.292
MALATYA, ELAZIĞ, BİNGÖL, TUNCELİ	2.052
GAZİANTEP, ADIYAMAN, KİLİS	2.049
KIRIKKALE, AKSARAY, NİĞDE, NEVŞEHİR, KIRŞEHİR	1.636
ZONGULDAK, KARABÜK, BARTIN	1.527
VAN, MUŞ, BİTLİS, HAKKÂRİ	1.136
ERZURUM, ERZİNCAN, BAYBURT	1.057
KASTAMONU, ÇANKIRI, SİNOP	1.015
AĞRI, KARS, IĞDIR, ARDAHAN	643
GENEL TOPLAM	114.858

Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe 2+ istihdamlı 114 bin 858 işyerinin yüzde 23,2'si İstanbul bölgesinde bulunmaktadır. İşyerlerinin yüzde 11,3'ü Ankara bölgesinde, yüzde 6,8'i ise İzmir bölgesinde faaliyet göstermektedir.

Aşağıdaki grafikte sektörde faaliyet gösteren işyerlerinin büyüklüklerine göre dağılımı incelenmiştir.

Grafik 1: İşyeri Büyüklüklerine Göre İşyerlerinin Dağılımı

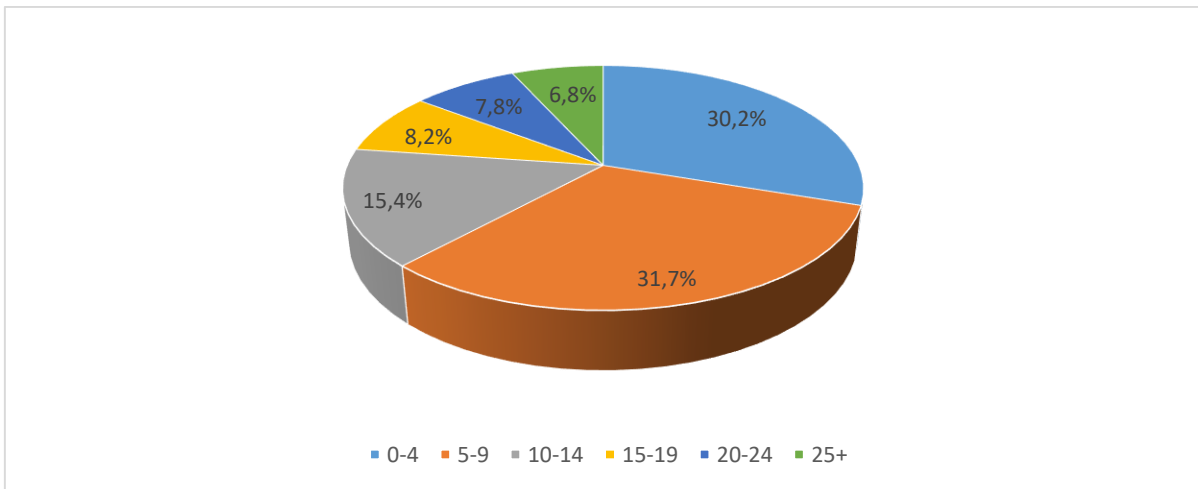


Kaynak: İPA 2017

Sektörde faaliyet gösteren işyerlerinin yüzde 68,5'i 2-9 arası istihdamlı işyerlerinden oluşmaktadır. 10-19 istihdamlı işyeri sayısı toplam işyerleri içinde yüzde 16, 20 ve daha fazla istihdamlı işyeri sayısı ise toplam işyerleri içinde yüzde 15,5 oranda bulunmaktadır. Türkiye genelinde faaliyet gösteren işyerlerini için aynı değerlendirme yapıldığında 2-9 arası istihdamlı işyerlerinin İnşaat sektöründe olduğu gibi ağırlıklı olduğu görülmektedir. Ancak Türkiye genelinde 2-9 istihdamlı işyerlerinin toplam işyerleri içindeki payı sektöre göre daha fazladır. Türkiye genelinde araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 81,8'i 2-9 arası istihdamlı işyerlerinden oluşmaktadır.

Aşağıdaki grafikte ise sektörde faaliyet gösteren işyerlerinin yaşlarına göre dağılımı incelenmiştir.

Grafik 2: İşyerlerinin Yaşa Göre Dağılımı

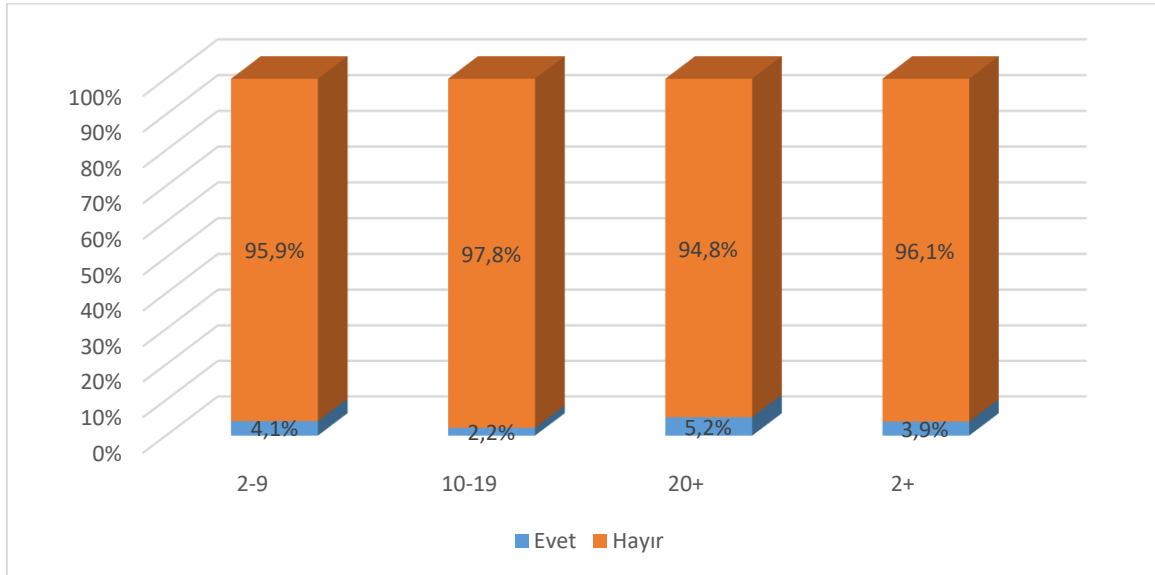


Kaynak: İPA 2017

Sektördeki 2+ istihdamlı işyerlerinin yarısından fazlası 10 yaşından küçüktür. 0-4 yaş aralığında bulunan işyerlerinin oranı yüzde 30,2 olup; 5-9 yaş arasında faaliyet gösteren işyerlerinin oranı ise yüzde 31,7'dir. İşyerlerinin sadece yüzde 6,8'i 25 yıl ve üzeri bir zamandır faaliyette bulunmaktadır. 0-4 yaş aralığında yer alan işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3 iken 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren firmaların açık iş oranı yüzde 1,4'tür. 0-4 yaş aralığındaki işyerleri net istihdam artışının yüzde 27'lik kısmını kapsarken 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren firmalar net istihdam artışının yüzde 7,6'lık kısmını kapsamaktadır.

Sektörde faaliyet gösteren işyerlerinde kısmi zamanlı çalışmaların yapılıp yapılmadığı da incelenmiştir. Aşağıdaki grafikte evet bölümünü gösteren kısımlar kısmi çalışma yapan işyerlerinin oranını göstermektedir.

Grafik 3: Kısmi Zamanlı Çalışma Yapan İşyerlerinin Oranı



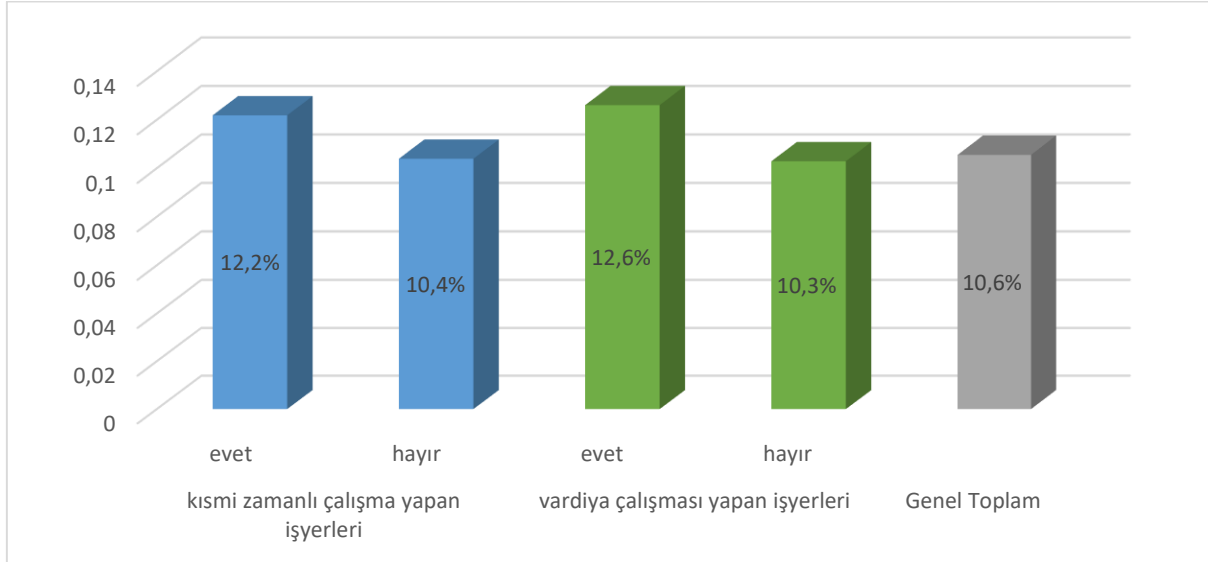
Kaynak: İPA 2017

Sektördeki işyerlerinde kısmi zamanlı çalışma yapılan işyerlerinin oranı yüzde 3,9 olarak tespit edilmiştir. 2-9 istihdamlı işyerleri için bu oran yüzde 4,1 iken, 10-19 istihdamlı işyerleri için yüzde 2,2 ve 20+ istihdamlı işyerleri için ise yüzde 5,2 olarak gerçekleşmiştir.

Kadınların işgücü piyasasına girişinde özellikle kısmi zamanlı çalışmaların olumlu etkisi bulunmaktadır. Gerek işgücü piyasasında yeterli iş tecrübesi bulunmayan kadınların istihdam edilmesinde gerekse de aile yükümlülükleri sebebiyle işgücü piyasası dışında kalan kadınların istihdamının artırılması açısından kısmi zamanlı çalışmalar büyük öneme sahiptir. Kısmi zamanlı çalışmalar tam süreli çalışmalara geçişte de köprü görevi görmektedir ve hatta geçici istihdamdan kalıcı istihdama da sevk edebilmektedir. Türkiye genelinde kısmi zamanlı

alışmalar yapan işyerlerinde kadın istihdamının oranı diğeri işyerlerine göre daha yüksek çıkmaktadır. Ancak bu durum sektörler özeline inildiğinde farklılık gösterebilmektedir.

Grafik 4: Kadın alışanların Kısmi Zamanlı ve Vardiyalı alışma Yapan İşyerlerindeki Durumu



Kaynak: İPA 2017

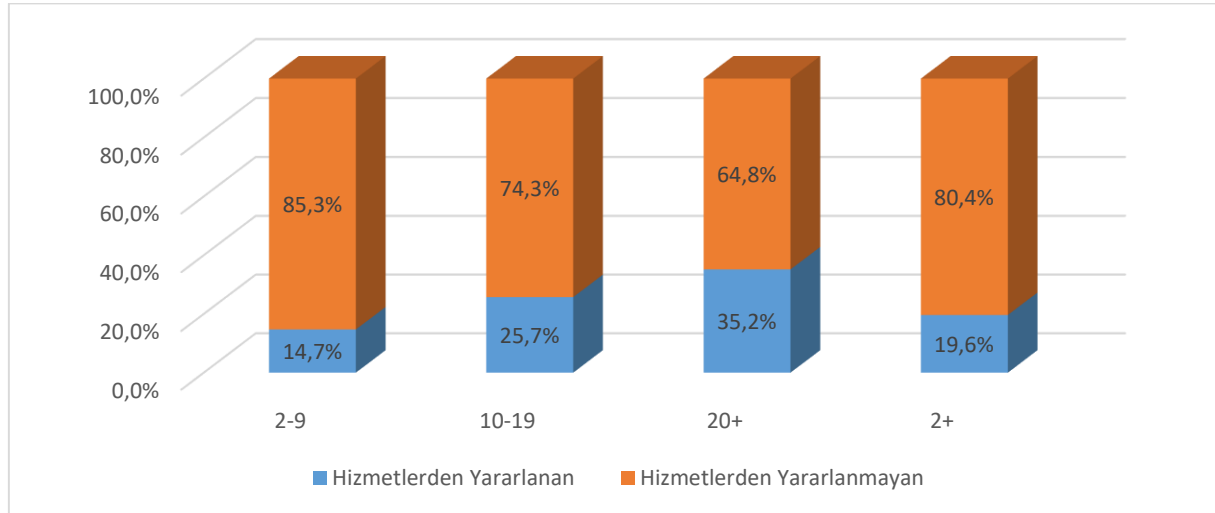
İnşaat sektöründe yer alan işyerlerinin kısmi zamanlı çalışma yapıyor olması kadın istihdamını nispeten etkileyen bir faktördür. Sektörde faaliyet gösteren kısmi zamanlı çalışma yapan işyerlerinde kadın istihdamı toplam istihdamın yüzde 12,2'si olarak gerçekleşmişken, bu oran kısmi zamanlı çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 10,4 ve genel olarak tüm işyerlerinde de yüzde 10,6 olarak tespit edilmiştir.

Bununla birlikte araştırma kapsamında bu soruyu işverenlere yöneltildiğinde sadece işyerlerinde kısmi zamanlı çalışmaların yapılıp yapılmadığının sorulduğuna dikkat etmek gerekmektedir. Bu işyerlerinden kısmi zamanlı çalışanların ne kadarının kadın ya da erkek olduğuna ilişkin veri alınmamaktadır.

Sektörde vardiyalı çalışma gerçekleştiren işyerlerinde kadın istihdamının oranının vardiyalı çalışma gerçekleştirmeyen işyerlerine göre daha yüksek olduğu göze çarpmaktadır. Vardiyalı alışma yapan işyerlerinde kadınların toplam çalışanlar içindeki oranı yüzde 12,6 iken bu oran vardiyalı çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 10,3 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde vardiyalı çalışma yapmayan işyerlerinde kadınların toplam istihdam içindeki oranı yüzde 25,3 iken vardiyalı çalışma yapan işyerlerinde yüzde 24,9'dur. Genel itibariyle vardiyalı çalışma yapmayan işyerlerinde kadınların çalışma oranı nispeten daha yüksek gerçekleşmektedir.

Ancak inşaat sektöründe tersi bir durum söz konusudur ve vardiyalı çalışma yapan işyerlerinde kadınların oranının nispeten daha yüksek olduğu görülmektedir.

Grafik 5: İşyerlerinin İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanma Durumu



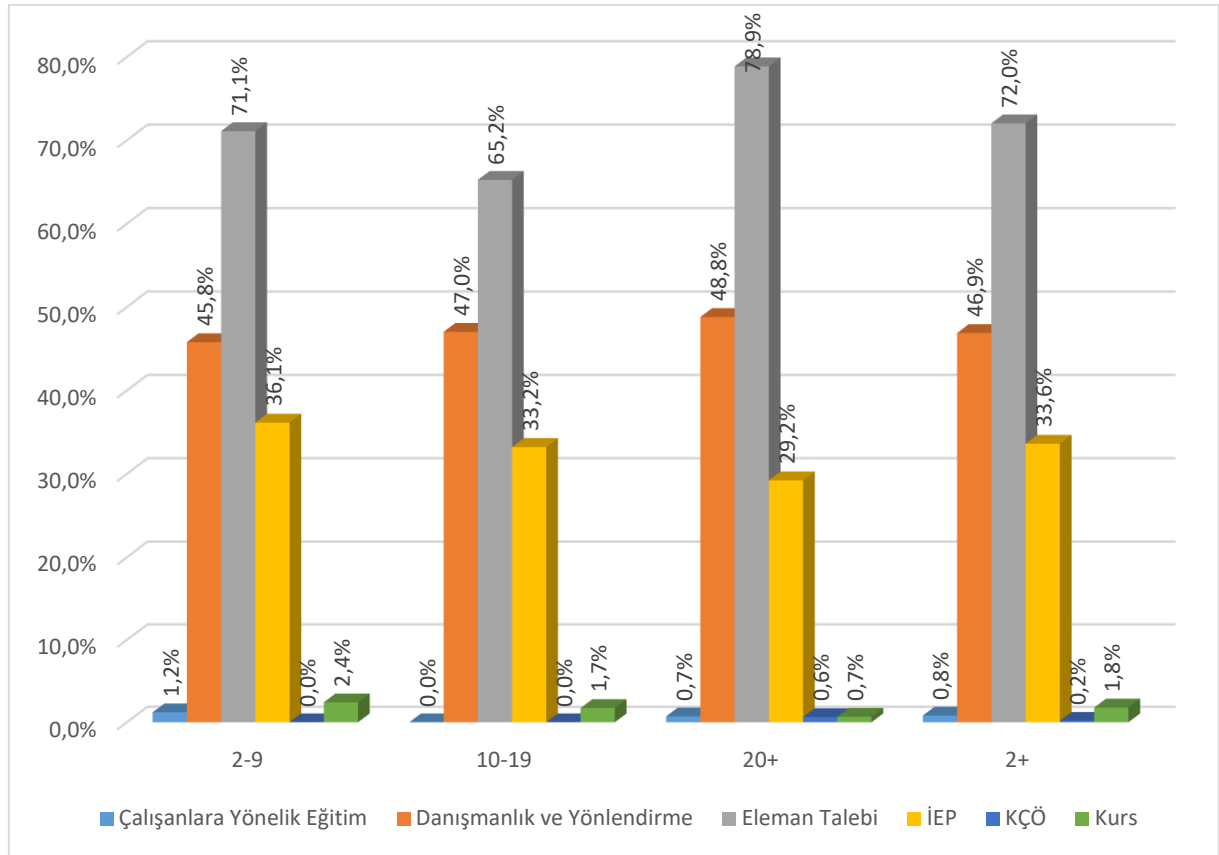
Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki grafikte sektördeki işyerlerinin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu incelenmiştir. Grafikte işyerlerinin büyüklüğü arttıkça daha çok işyerinin Kurum hizmetlerinden yararlandığı görülmektedir. Başka bir ifade ile işyeri büyüklüğü ile Kurum hizmetlerinden faydalanma arasında doğrusal bir ilişki bulunmaktadır. 2-9 arası istihdamlı işyerlerinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanma oranı yüzde 14,7 iken bu oran 10-19 istihdamlı işyerleri için yüzde 25,7'ye; 20+ istihdamlı işyerleri için ise yüzde 35,2'ye yükselmektedir. Kurumsallaşan firmalar İŞKUR'dan daha fazla yararlanmak istemektedir.

Sektördeki araştırma kapsamında bulunan tüm işyerleri içinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin oranı ise yüzde 19,6'dır. Bir diğer ifadeyle İnşaat sektöründe faaliyet gösteren araştırma kapsamındaki her 5 işyerinden 1'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır. İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin oranı Türkiye genelinde ise yüzde 24,7 olarak tespit edilmiştir. Bir diğer ifadeyle Türkiye genelinde faaliyet gösteren araştırma kapsamındaki her 4 işyerinden 1'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır.

Aşağıdaki grafikte ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin hangi hizmetlerden yararlandıkları gösterilmektedir.

Grafik 6: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Hizmetlere Göre Dağılımı

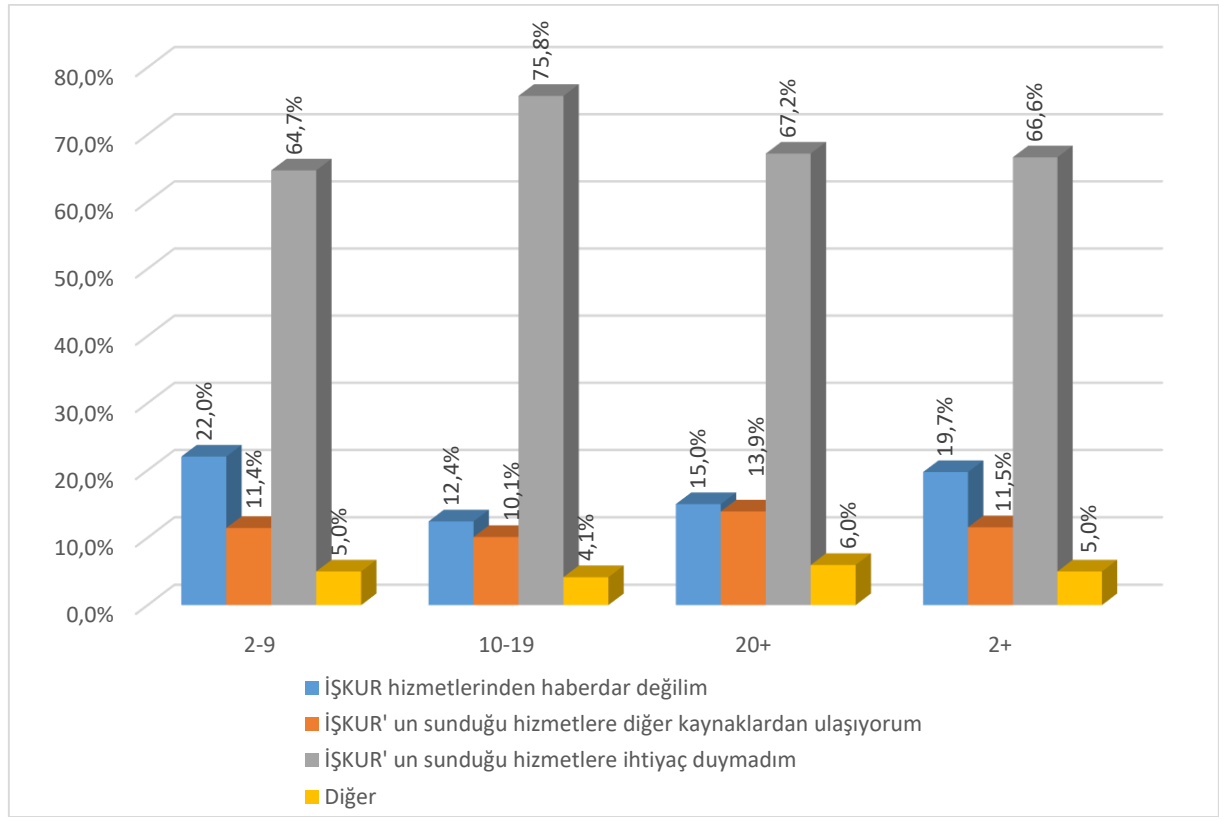


Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin en fazla Eleman Talebi hizmetinden yararlandıkları gözlemlenmektedir. Bu işyerlerinin yüzde 72'si Eleman Talebi hizmetinden yararlanmışken, yüzde 46,9 oranında Danışmanlık ve Yönlendirme, yüzde 33,6 oranında ise İşbaşı Eğitim Programları (İEP) hizmetlerinden yararlandıkları tespit edilmiştir.

İşyeri büyüklükleri kırılımları da incelendiğinde aynı hizmetlerin ön plana çıktığı görülmektedir. Ancak grafikten ortaya çıkan önemli bir husus ise İŞKUR'un İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden 2-9 arası istihdamlı işyerleri diğer büyüklüklere nazaran daha fazla oranda yararlanmış olduğudur. İşyerlerinin büyüklüğü arttıkça bu hizmetten yararlanan işyerlerin oranı azalmaktadır.

Grafik 7: İŞKUR hizmetlerinden Yararlanmayan İşyerlerinin Yararlanmama Sebepleri



Kaynak: İPA 2017

Araştırma kapsamında İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerine bu durumun nedeni sorulmuştur. Bu bağlamda İnşaat sektöründe İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinin yüzde 66,6'sı İŞKUR'un sunduğu hizmetlere ihtiyaç duymadığını belirtmişlerdir. İŞKUR hizmetlerinden haberdar olmayan ve bu sebeple hizmetlerden yararlanmadığını belirten işverenler ise toplam hizmetlerden yararlanmayan işyerlerinin yüzde 19,7'sini oluşturmaktadır. İŞKUR haricinde diğer kaynakları kullanması sebebiyle Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerlerinin oranı ise yüzde 11,5'dir.

İŞKUR hizmetlerinden haberdar olmama 2-9 istihdamlı işyerlerinde yüzde 22, 10-19 istihdamlı işyerlerinde yüzde 12,4 ve 20+ istihdamlı işyerlerinde ise yüzde 15 olarak tespit edilmiştir.

Mevcut İstihdam Verileri

Bu bölümde İnşaat sektörü altında faaliyet gösteren araştırma kapsamındaki işyerlerinde istihdam edilenlere ilişkin verilere yer verilecektir.

Tablo 2: Bölgelere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

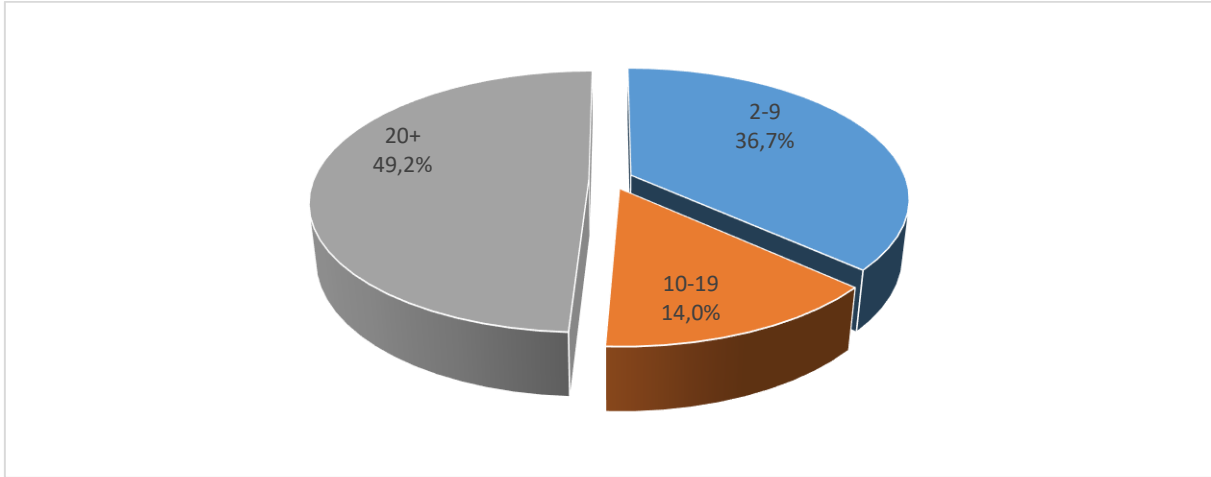
BÖLGELER	Erkek	Kadın	Toplam
İstanbul	241.141	39.706	280.847
Ankara	103.590	13.202	116.792
İzmir	47.386	7.217	54.603
Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova	45.785	5.502	51.286
Adana, Mersin	45.075	3.608	48.683
Bursa, Eskişehir, Bilecik	43.440	5.017	48.457
Antalya, Isparta, Burdur	34.351	4.403	38.754
Aydın, Denizli, Muğla	33.035	3.886	36.921
Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane	30.738	1.889	32.627
Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye	27.378	2.647	30.025
Kayseri, Sivas, Yozgat	25.865	2.357	28.222
Konya, Karaman	26.339	660	26.999
Şanlıurfa, Diyarbakır	23.268	1.781	25.049
Manisa, Afyon, Kütahya, Uşak	22.872	1.839	24.710
Mardin, Batman, Şırnak, Siirt	20.414	1.231	21.645
Gaziantep, Adıyaman, Kilis	16.824	1.295	18.119
Balıkesir, Çanakkale	16.020	1.669	17.689
Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli	15.130	1.709	16.839
Samsun, Tokat, Çorum, Amasya	15.361	1.364	16.725
Tekirdağ, Edirne, Kırklareli	13.153	1.657	14.810
Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir	12.327	521	12.848
Zonguldak, Karabük, Bartın	9.766	982	10.748
Erzurum, Erzincan, Bayburt	8.874	702	9.576
Van, Muş, Bitlis, Hakkâri	8.458	258	8.716
Kastamonu, Çankırı, Sinop	5.011	448	5.459
Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan	4.639	174	4.813
Genel Toplam	896.240	105.724	1.001.964

Kaynak: İPA 2017

Sektörde araştırma kapsamına giren işyerlerinde toplam 1 milyon bin 964 çalışan tespit edilmiştir. Çalışanların yüzde 89,5'i erkeklerden, yüzde 10,6'sı ise kadınlardan oluşmaktadır.

Sektörde istihdam edilenlerin yüzde 28 gibi büyük bir oranı İstanbul bölgesinde bulunmaktadır. İstanbul bölgesinde istihdam edilenlerin yüzde 14,1'i ise kadınlardan oluşmaktadır. Sektördeki toplam kadın çalışanların da yüzde 37,6'sı bu bölgede bulunmaktadır.

Grafik 8: Çalışanların İşyeri Büyüklüklerine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründeki çalışanların yüzde 49,2'si 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışmaktadır. Çalışanların yüzde 36,7'si 2-9 arası istihdamlı işyerlerinde, yüzde 14'ü de 10-19 arası istihdamlı işyerlerinde çalışmaktadır. Mevcut istihdamın yaklaşık olarak yarısı 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde bulunmaktadır. Türkiye genelinde ise 20+ istihdamlı işyerlerindeki çalışanların toplam çalışanlar içindeki oranı yüzde 55,7; 2-9 istihdamlı işyerleri için yüzde 33,2 ve 10-19 istihdamlı işyerleri için ise yüzde 11,1'dir.

Tablo 3: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

MESLEK GRUPLARI	Kadın	Erkek	Toplam
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1.570	309.388	310.959
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	20.768	225.916	246.684
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	23.882	80.934	104.816
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1.504	96.497	98.000
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	7.044	74.700	81.745
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	37.672	32.216	69.888
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	9.555	36.470	46.024
YÖNETİCİLER	3.310	36.578	39.888
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	417	3.541	3.959
Genel Toplam	105.724	896.240	1.001.964

Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe istihdam edilenlerin meslek gruplarına göre dağılımını gösteren yukarıdaki tabloda en fazla istihdam edilen meslek grubunun Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu görülmektedir. Bu meslek grubunda istihdam edilenler toplam sayının yüzde 31'ini oluşturmaktadır. Daha sonra ise yüzde 24,6 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 10,5 oranı ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu yer almaktadır.

Kadınların yüzde 35,6'sı Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, erkeklerin yüzde 34,5'i Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer almaktadır. Kadınlarda yüzde 22,6 ile ikinci sırada Profesyonel Meslek Mensupları yer alırken erkeklerde yüzde 25,2 ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır. Ayrıca Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda kadın çalışan sayısı erkek çalışan sayısından fazladır.

Aşağıdaki tabloda ise İnşaat sektöründeki istihdamın mesleklere göre dağılımı incelenerek ilk 25 meslek verilmiştir.

Sektörde araştırma kapsamına giren işyerlerinde çalışanlar içinde ilk sırada İnşaat İşçisi mesleği yer almaktadır. Bu meslekte toplam 82 bin 802 çalışan tespit edilmiş olup toplam çalışanların yüzde 8,3'ünü oluşturmaktadır. Daha sonra ise Beden İşçisi (İnşaat), Beden İşçisi (Genel), Sıvacı, İşletmeci meslekleri bulunmaktadır.

Erkeklerde en çok çalışılan meslekte ilk sırada İnşaat İşçisi; kadınlarda ise Sekreter mesleği bulunmaktadır. İlk 25 meslek incelendiğinde sektörde kadınların erkeklerden daha fazla istihdam edildiği meslekler ise; Sekreter, Ön Muhasebeci, Muhasebeci meslekleri olarak tespit edilmiştir.

Tablo 4: Cinsiyete Göre En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

MESLEKLER	Kadın		Erkek		Toplam	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran
İNŞAAT İŞÇİSİ	204	0,2%	82.598	9,2%	82.802	8,3%
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	383	0,4%	75.209	8,4%	75.592	7,5%
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	661	0,6%	32.560	3,6%	33.220	3,3%
SIVACI	142	0,1%	26.725	3,0%	26.866	2,7%
İŞLETMECİ	1.949	1,8%	22.844	2,5%	24.794	2,5%
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	14	0,0%	21.817	2,4%	21.831	2,2%
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	0	0,0%	19.600	2,2%	19.600	2,0%
BÜRO MEMURU (GENEL)	9.551	9,0%	9.973	1,1%	19.523	1,9%
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	8.654	8,2%	10.434	1,2%	19.089	1,9%
MUHASEBECİ	9.868	9,3%	8.530	1,0%	18.399	1,8%
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	0	0,0%	16.171	1,8%	16.171	1,6%
İNŞAAT MÜHENDİSİ	997	0,9%	14.184	1,6%	15.181	1,5%
SEKRETER	14.889	14,1%	287	0,0%	15.176	1,5%
ENDÜSTRİYEL VE YAPISAL ÇELİK KONSTRÜKSİYON İŞÇİSİ	0	0,0%	15.060	1,7%	15.060	1,5%
SIHHİ TESİSATÇI	0	0,0%	14.144	1,6%	14.144	1,4%
ÖN MUHASEBECİ	7.770	7,3%	4.185	0,5%	11.955	1,2%
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	51	0,0%	11.222	1,3%	11.273	1,1%
BEKÇİ	4	0,0%	10.972	1,2%	10.976	1,1%
İNŞAAT BOYACISI/BOYACI	0	0,0%	10.781	1,2%	10.781	1,1%
FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	0	0,0%	10.382	1,2%	10.382	1,0%
SATIŞ DANIŞMANI	3.504	3,3%	6.711	0,7%	10.215	1,0%
BETONARME DEMİRCİSİ	34	0,0%	10.059	1,1%	10.093	1,0%
SOĞUK DEMİRCİ	7	0,0%	9.908	1,1%	9.916	1,0%
ALÇI SIVA UYGULAYICISI	0	0,0%	9.863	1,1%	9.863	1,0%
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	15	0,0%	9.548	1,1%	9.563	1,0%

Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe işyeri ve mevcut istihdam verilerinden hareketle Türkiye geneli içindeki payı değerlendirildiğinde; sektördeki işyerleri Türkiye genelindeki işyerlerinin yüzde 10,3'ünü; mevcut istihdamı ise toplam istihdamın yüzde 9,8'ini oluşturmaktadır.

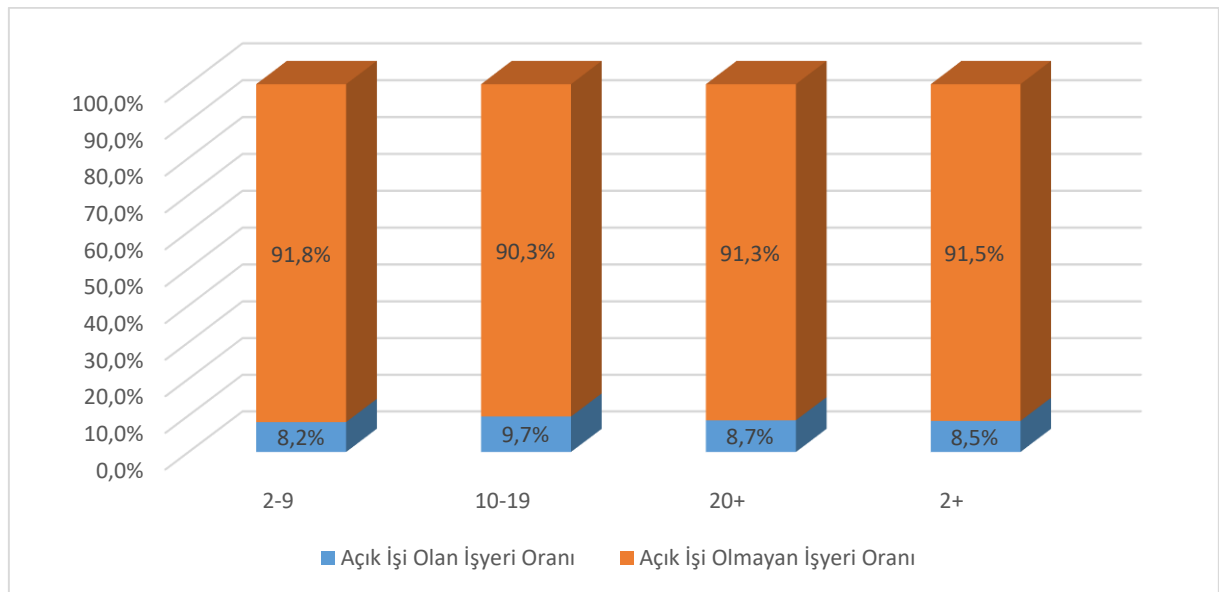
AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir. Bu bağlamda işgücü piyasasının talep tarafına ilişkin önemli bir gösterge olan açık işler, işgücü talebine yönelik olarak planlanan politikalar anlamında başvurulacak önemli bir veri alanını teşkil etmektedir.

Araştırma kapsamındaki işyerlerine 2017 yılı 3 Nisan-5 Mayıs tarihleri arasında ziyaret gerçekleştirildiği zamanda açık işlerinin bulunup bulunmadığı sorulmuştur. İşyerlerine bu soru kapsamında açık iş bulunan mesleklerin yanında bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranılan beceriler ve açık işlerini hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur.

Aşağıdaki grafikte de görüldüğü üzere sektörde açık işi olan işyerleri, sektördeki araştırma kapsamındaki tüm işyerlerinin yüzde 8,5'ine tekabül etmektedir. Bu oran Türkiye genelinin 1,8 puan altındadır.

Grafik 9: İşyeri Büyüklüklerine Göre Açık İş Olan İşyeri Oranları

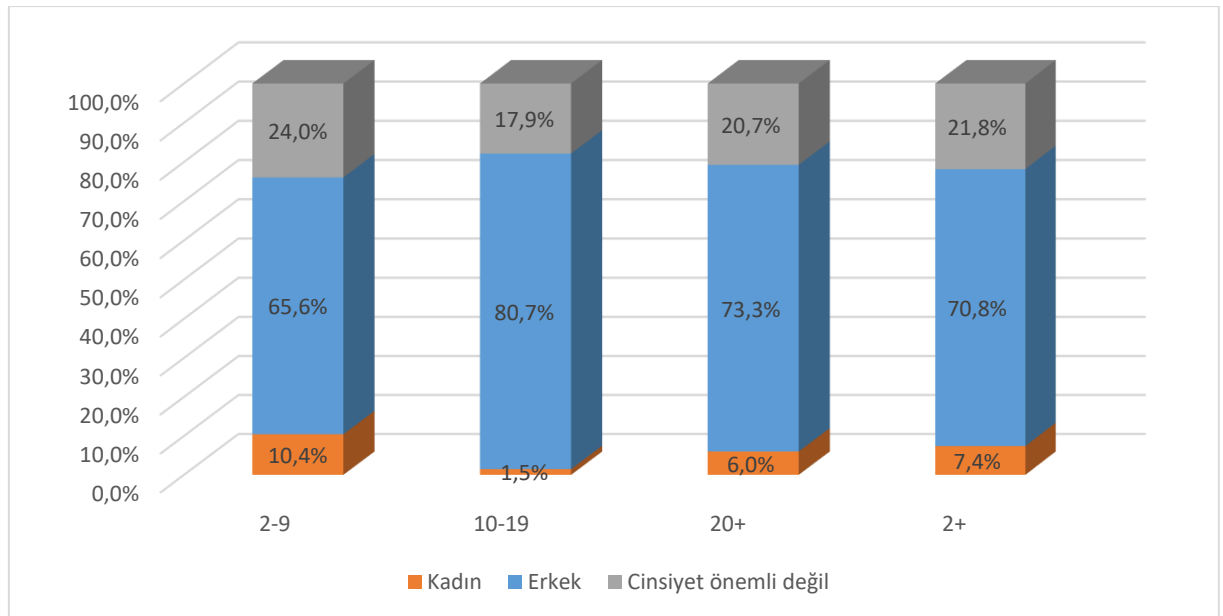


Kaynak: İPA 2017

İşyeri büyüklüklerine göre değerlendirildiğinde ise 2-9 arası istihdamlı işyerlerindeki tüm işyerlerinin yüzde 8,2'sinde açık iş bulunmakta iken; 10-19 arası istihdamlı işyerlerinde bu oran yüzde 9,7'ye yükselmektedir. 20+ istihdamlı işyerlerinin ise yüzde 8,7'sinde açık iş bulunmaktadır.

İnşaat sektörünün Türkiye genelindeki açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Sektörün açık iş oranı Türkiye geneli açık iş oranına göre 0,3 puan daha aşağıda gerçekleşmiştir. İnşaat sektöründe araştırma kapsamına giren 2 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde açık iş oranının en yüksek olduğu bölge ise Samsun, Tokat, Çorum, Amasya olup açık iş oranı yüzde 6,6'dır. Bu bölgedeki işyerlerinin yüzde 17,4'ünde açık iş tespit edilmiştir. Erzurum, Erzincan, Bayburt ise açık iş oranı bakımından ikinci sırada yer almaktadır. Bu bölgede açık iş oranı yüzde 5,9 olup, bu bölgedeki işyerlerinin yüzde 14,6'sında açık iş tespit edilmiştir.

Grafik 10: İşyeri Büyüklüklerine Göre Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi



Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki grafikte ise işverenlerin açık işlerinde cinsiyet özelinde tercihleri yansıtılmıştır. Sektörde 2+ istihdamlı işyerlerinden alınan toplam 25 bin 92 kişilik açık işin yüzde 21,8'inde kadın ya da erkek anlamında özel bir tercihte bulunulmamıştır. İşverenler söz konusu açık işlerinde cinsiyetin önemli olmadığını ifade etmek istemişlerdir. Bunun yanında bu işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 7,4'ünde sadece "kadın" işgücü tercihinde bulunulmuştur.

Sadece “kadın” işgücü istihdam edilmesi yönünde tercihte bulunulması, özellikle işyeri büyüklüğü farklılaştıkça önemli bir özellik göstermektedir. 2-9 istihdamlı işyerlerinde daha fazla oranda açık işlerde kadın tercihi dikkati çekmektedir. Sözkonusu işyerlerinde açık işlerin yüzde 10,4’ünde kadın işgücü tercihinde bulunulmuşken bu oran 10-19 arası istihdamlı işyerlerinde yüzde 1,5’e düşmektedir.

Tablo 5: Açık İşlerde Cinsiyete Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi

Eğitim Seviyesi	Kadın	Erkek	Cinsiyet önemli değil	Toplam
Çıraklık Eğitimi	0,0%	2,4%	0,0%	1,7%
Lise Altı	17,5%	28,7%	0,8%	21,8%
Genel Lise	40,9%	6,0%	46,1%	17,3%
Meslek Lisesi	17,2%	16,5%	11,1%	15,4%
Meslek Yüksekokulu	2,2%	4,5%	12,0%	6,0%
Lisans	9,7%	4,9%	23,1%	9,2%
Lisans Üstü	0,0%	0,1%	0,2%	0,1%
Herhangi Bir Eğitim Düzeyi Aramıyorum	12,4%	36,9%	6,7%	28,5%
Genel Toplam	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kaynak: İPA 2017

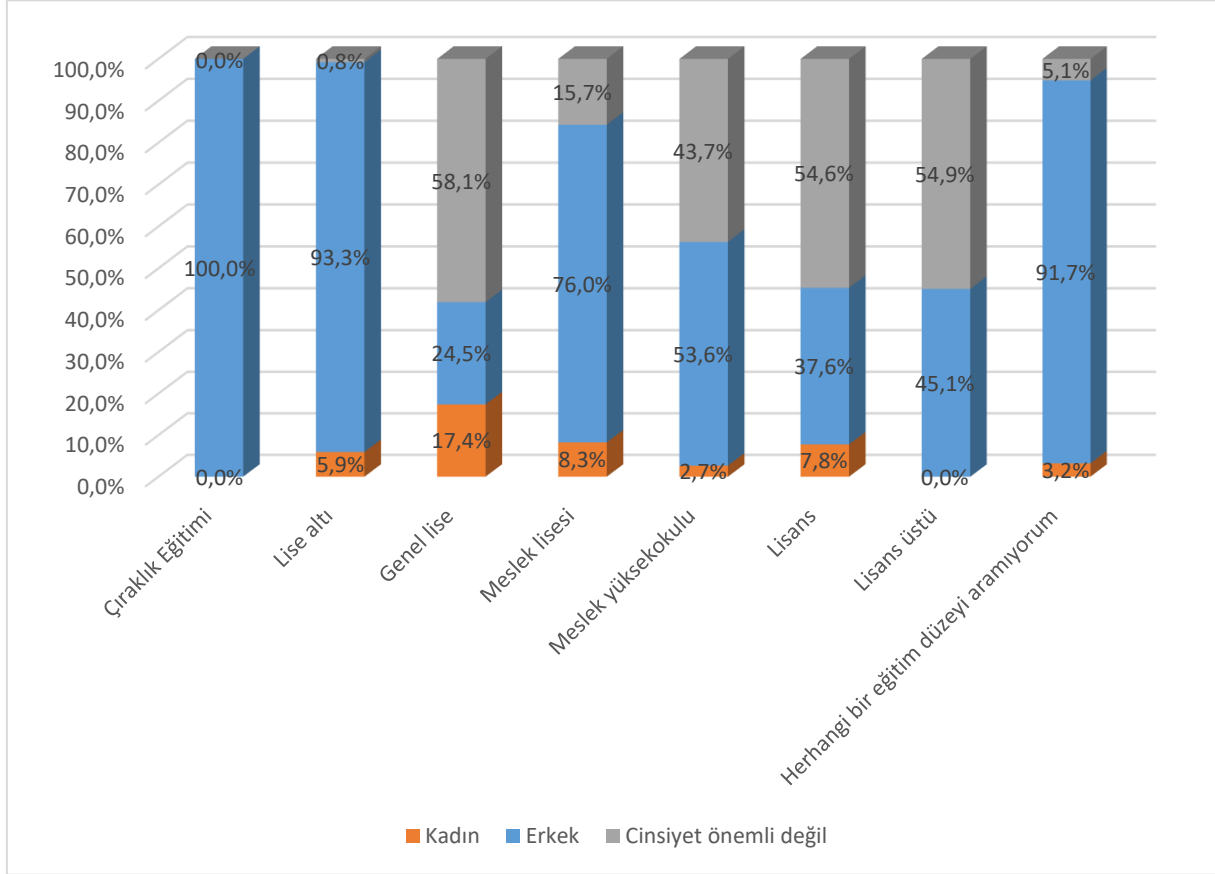
Yukarıdaki tabloda ise işverenlerin cinsiyet kırımına göre açık işlerinde hangi eğitim düzeyini talep ettikleri gösterilmiştir. Genel anlamda İnşaat sektöründe 2+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 28,5’inde herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmiştir. Lise altı eğitim seviyesi yüzde 21,8 ile ikinci sırada, genel lise mezunları ise yüzde 17,3 ile üçüncü sırada talep edilmektedir.

Açık işlerde talep edilen eğitim düzeyleri cinsiyet özelinde değerlendirildiğinde; kadın işgücü tercihlerinde yüzde 40,9 ile Genel Lise ilk sırada yer almışken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 36,9 ile herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum tercihi öne çıkmıştır. Kadınlarda ve erkeklerde daha sonra Lise Altı önemli bir ağırlık olarak görülmektedir.

Sektörde cinsiyet bazında ayırım yapılmayarak kadın ya da erkek işgücünün önemli olmadığı açık işler için ise yüzde 46,1 oranla genel lise mezunu talep edilmiştir. Bunu yüzde 23,1 ile Lisans mezunu ve yüzde 12,0 ile Meslek yüksekokulu mezunu takip etmiştir. Tablodan anlaşılacağı üzere sadece kadın işgücü ya da sadece erkek işgücü talep edilmeyen açık işler için talep edilen eğitim seviyesi daha yüksektir. Bu sonucun arkasında, yükseköğretim mezunu

talep edilen işler için “kadın işi” ya da “erkek işi” ayrımı yapılmadığı ve önemli olan kriterin işi yapabilecek yetkinliğe sahip olunması gerektiği hususu bulunmaktadır.

Grafik 11: Açık İşlerde Eğitim Düzeylerine Göre Cinsiyet Dağılımı

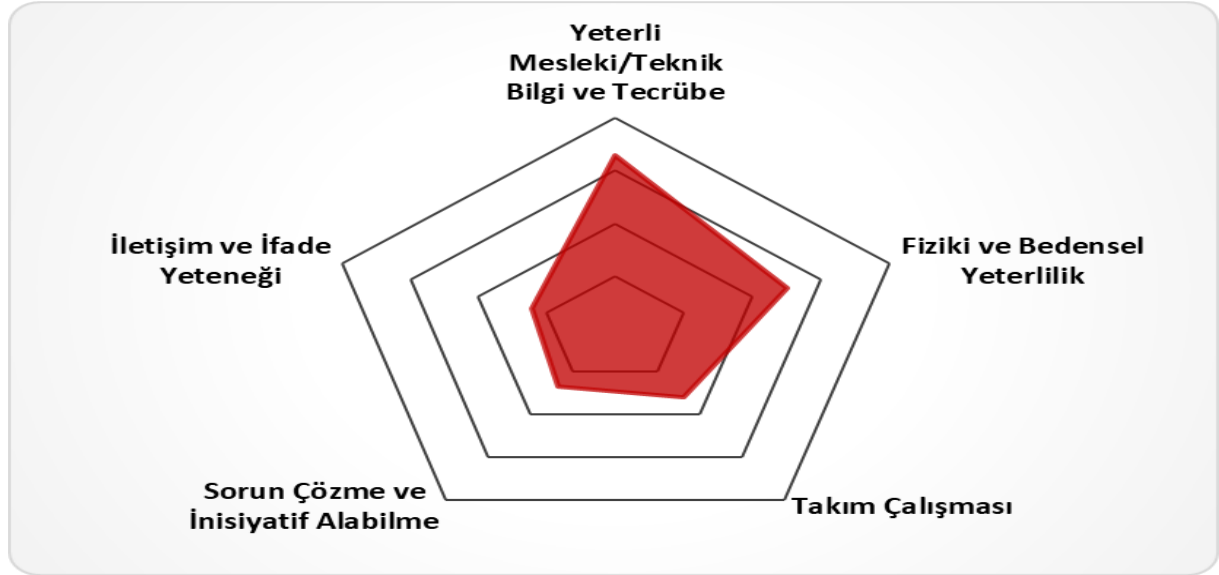


Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki grafikte eğitim düzeylerine göre talep edilen cinsiyet ayrımı ve eğitim düzeyi arttıkça açık işler için cinsiyetin önemli olmadığı daha açık bir şekilde görülmektedir. İnşaat sektöründeki 2+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde meslek lisesi mezuniyeti haricinde genel olarak eğitim düzeyleri arttıkça cinsiyetin önemli olmadığı hususu da belirginleşmektedir. Zira açık işler için en az lise altı mezuniyeti aranan kadrolarda cinsiyetin önemli olmadığı yüzde 0,8 oranı ile görülmektedir. Bu oran genel lisede yüzde 58,1 iken meslek lisesinde yüzde 15,7'ye düşmüş ve meslek yüksekokulunda yüzde 43,7'ye yükselmiştir. Daha sonraki eğitim seviyelerinde ise bu oran yine artmaya devam etmiş ve lisans mezuniyeti için yüzde 54,6, lisansüstü mezuniyeti için ise yüzde 54,9 olarak gerçekleşmiştir. Meslek lisesinde diğer eğitim düzeylerine göre cinsiyetin önemli olmamasının bu kadar düşük gerçekleşmesinin sebebi ise bu eğitim seviyesinde özellikle erkek işgücü talebinin yüksekliğidir. Meslek lisesi

seviyesinde mezun olmuş olanların istihdam edilmek istendiği açık işlerde yüzde 76 oranında sadece erkek işgücü talebinde bulunulmuştur. Ayrıca eğitim seviyesinin önemli olmadığı açık işlerde de yüzde 91,7 oranında erkek işgücü talebinde bulunulmaktadır.

Grafik 12: Açık İş Sayısına Göre En Fazla Talep Edilen İlk 5 Beceri



Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe tespit edilen 25 bin 92 kişilik açık iş için en fazla talep edilen beceri Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir. Açık işlerin yüzde 66'sı için işverenler Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe talebinde bulunmuştur. İkinci sırada yüzde 50 ile Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, üçüncü sırada ise yüzde 32 ile Takım Çalışması yer almaktadır.

Tablo 6: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler

Beceriler	2-9	10-19	20+	2+
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	1	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	2	2	2
İletişim ve İfade Yeteneği	3	7	7	3
Takım Çalışması	5	3	3	4
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	4	4	4	5
Proje Tabanlı Çalışma	8	5	5	6
Bilgisayar kullanımı	6	6	6	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	7	8	9	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	9	9	8	9
Yabancı Dil	10	10	10	10

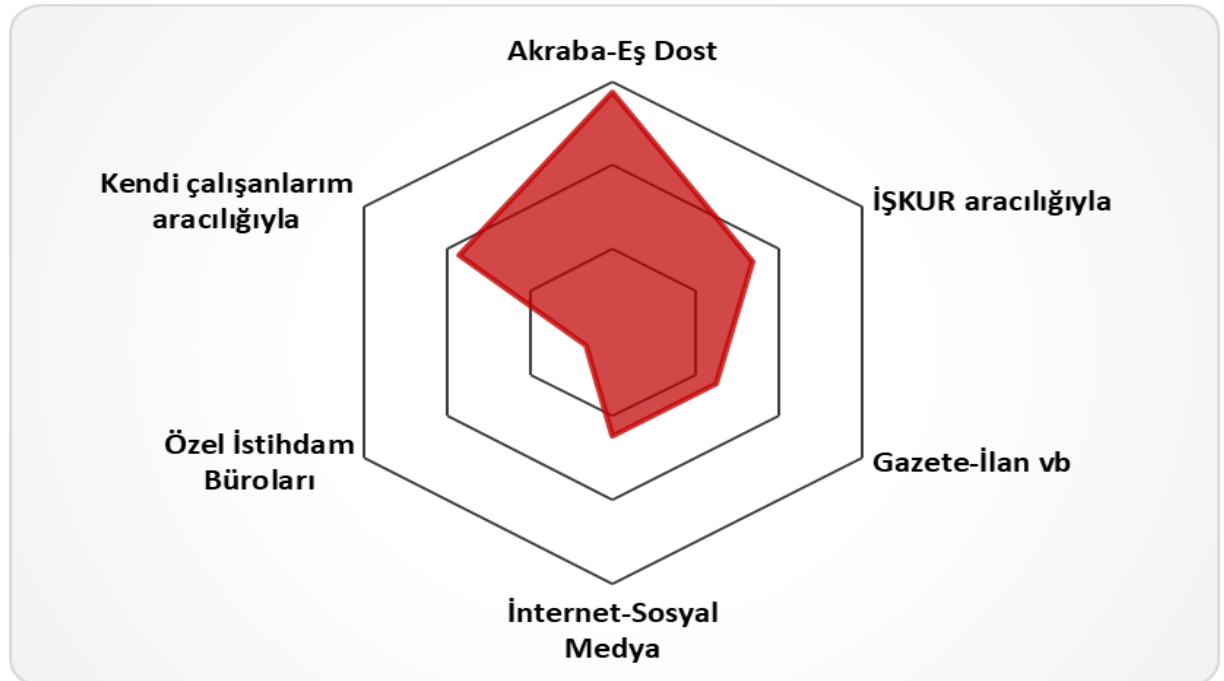
Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe tespit edilen tüm açık işler için talep edilen beceriler sıralandığında ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, ikinci sırada Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve üçüncü sırada ise İletişim ve ifade yeteneği bulunmaktadır.

İşyeri büyüklüklerine göre becerilerin sıralamasına bakıldığında ise 2-9 istihdamlı işyerlerinden alınan açık işler için talep edilen beceriler ile 2+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işler için talep edilen becerilerin çok benzer olduğu görülmektedir. 10-19 ve 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işler için talep edilen becerilerde üçüncü sırayı Takım Çalışması almaktadır. İletişim ve İfade Yeteneği becerisi de her iki işyeri büyüklüğü için son sıralarda istenmektedir.

Açık iş bilgisi tespit edilirken yetiştirilecek işgücünün niteliğinin belirlenmesi başka bir ifade ile etkin eşleştirme yapabilmek için doğru aktif işgücü politikalarının uygulanabilmesi için talep edilen açık işlerden istenilen becerilerin tespit edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda doğru politika üretebilmek adına hangi becerilerin birlikte arandığının tespitine yönelik **Birliktelik Analizi yapılmıştır**. Toplam açık işler içerisinde en fazla bir arada talep edilen üç beceri, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik-Takım Çalışması-Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübedir. Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilen açık işlerin yüzde 65'inde aynı zamanda Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi de talep edilmiştir.

Grafik 13: Açık İş Sayısına Göre Arama Kanalları

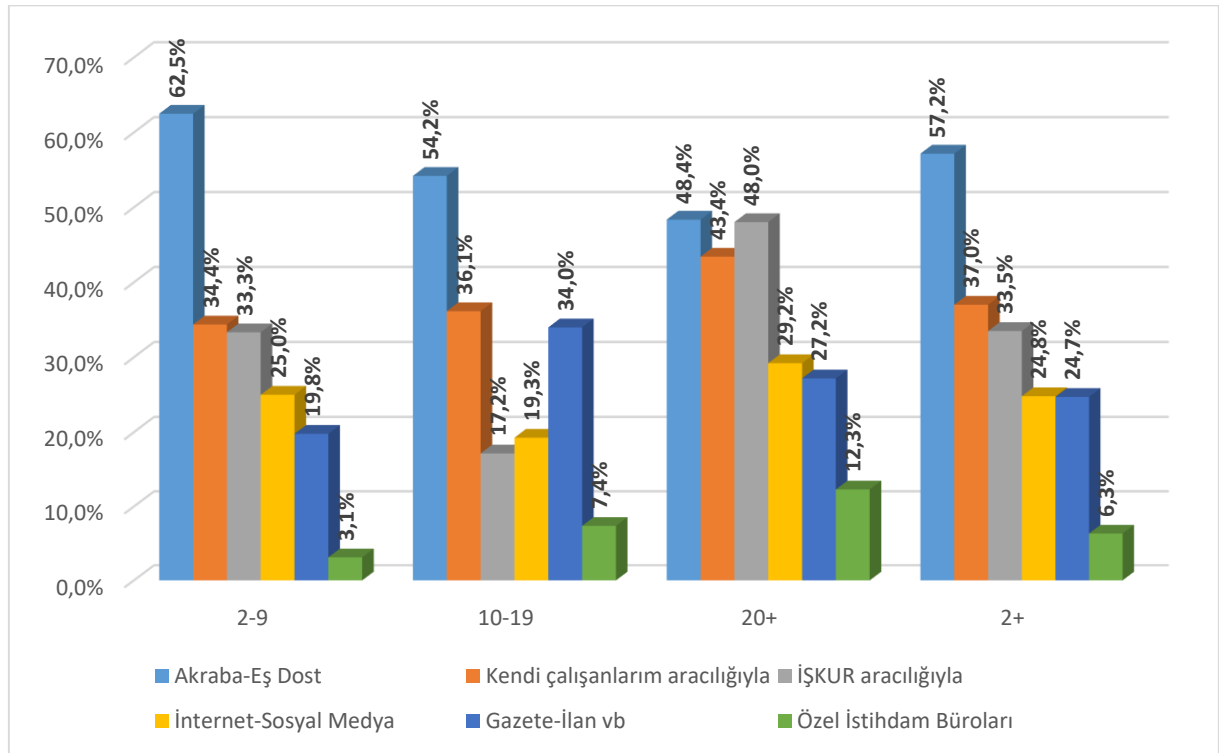


Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründen alınan açık işlerin yüzde 57,2'sinde işverenlerin Akraba-Eş Dost arama kanalını kullandıkları görülmektedir. Yüzde 37 oranıyla Kendi Çalışanlarının Aracılığını kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 33,5 ile İŞKUR bulunmaktadır.

Açık işler için en fazla bir arada kullanılan üç arama kanalı, **Akraba-Eş Dost, Gazete-İlan vb. ile İnternet-Sosyal Medya** şeklindedir. Sektörde; Kendi çalışanlarım aracılığıyla Arama kanalı ile aranan açık işlerin yüzde 58'i aynı zamanda Akraba-Eş Dost vasıtasıyla da aranmaktadır. Akraba-Eş Dost ve Gazete-İlan vb. arama kanallarının birlikte kullanıldığı her 100 açık işin 44'ünde İnternet-Sosyal Medya arama kanalı da kullanılmıştır.

Grafik 14: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2017

İşverenlerin açık işleri için kullandıkları arama kanalları işyeri büyüklüklerine göre değişiklik göstermektedir. Akraba-Eş Dost arama kanalı bütün işyeri büyüklükleri için önemli bir yer teşkil etmektedir ve en çok tercih edilen arama kanalı olmuştur. İŞKUR vasıtası ile aranan açık işler incelendiğinde en çok 20 ve daha fazla istihdamlı kurumsallaşmış firmaların tercih ettiği görülmektedir. 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerine ait açık işlerin yüzde 48'i İŞKUR aracılığı ile aranmaktadır. Özel İstihdam Bürolarının tercih edilmesi düşük olsada dikkati çeken bir husus işyeri büyüklüğü arttıkça tercih edilme oranının artması olmuştur. Gazete-İlan vb. arama kanalı 10-19 arası istihdamlı işyerlerinde daha çok tercih edilmektedir. 10-19 arası istihdamlı

işyerlerinden talep edilen her 3 açık işten birinde Gazete-İlan vb. arama kanalı kullanılmaktadır.

Tablo 7: En Fazla Açık İş Olan Meslekler

MESLEKLER	AÇIK İŞ SAYISI
SATIŞ DANIŞMANI	1.304
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	1.270
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	1.192
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	1.122
BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI	842
ASANSÖR MONTAJ İŞÇİSİ	827
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	750
ÖN MUHASEBECİ	736
SEKRETER	688
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	622
ASANSÖR BAKIM VE ONARIM İŞÇİSİ	615
ALÜMİNYUM DOĞRAMACI	603
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	479
BÜRO MEMURU (GENEL)	451
KEPÇE OPERATÖRÜ	441
ARGE ELEMANI	428
MOBİLYACI	426
ELEKTRİK TESİS İŞLETME BAKIM İŞÇİSİ	401
DEMİRYOLU SİNYALCISI	401
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	388
DOĞAL GAZ TESİSATÇISI	324
VİNÇ OPERATÖRÜ	324
BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	313
MUHASEBECİ	311
İNŞAAT İŞÇİSİ	302

Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki tabloda ise İnşaat sektöründen alınan açık işler içinde ilk 25 sırada bulunan meslekler belirtilmiştir. Sektörde 25 bin 92 kişilik açık iş tespit edilmiş olup bu açık işler 312 farklı meslekte bulunmaktadır. Bin 304 kişilik açık işle ilk sırada Satış Danışmanı, bin 270 kişilik açık işle ikinci sırada Elektrikçi (Genel), bin192 kişilik açık işle üçüncü sırada Beden İşçisi (Genel) meslekleri yer almıştır.

Talep edilen açık işler cinsiyet bazında incelendiğinde; özellikle kadın tercih edilen açık işlerde Sekreter, Ön Muhasebeci, Temizlik Görevlisi ve Büro Memuru meslekleri istenmiştir. Özellikle

erkek istenen açık işlerde Elektrikçi, Beden İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) ve Asansör Montaj İşçisi mesleklerinde talepte bulunulmuştur. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise en fazla Satış Danışmanı, Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Ön Muhasebeci, ARGE Elemanı ve İnşaat Teknolojisi Teknikeri mesleklerinde talepte bulunulmuştur. Görüldüğü üzere işin niteliği arttıkça işverenlerin cinsiyet tercihi geri plana atılmaktadır.

İşyeri büyüklüğü açısından incelenecek olursa cinsiyetin önemli olmadığı 2-9 istihdamlı işyerlerinde en çok Satış Danışmanı, Büro Yönetimi ve Sekreterlik ve ARGE Elemanı talep edilirken 10-19 istihdamlı işyerlerinde İnşaat Teknolojisi Teknikeri, Ön Muhasebeci ve Vinç Operatörü talep edilmiştir. 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde en çok Müşteri Temsilcisi, Elektrik Teknikeri, Mimar ve İnşaat Mühendisi talep edilmiştir. Cinsiyet tercihinin önemli olmadığı açık işler nispeten yüksek nitelik gerektiren işler olmasının yanı sıra işyerinin büyüklüğü arttıkça talep edilen açık işlerin niteliğinde artmaktadır.

Tablo 8: Yükseköğretim Mezunu Talep Edilen Açık İşlerde İlk 20 Meslek

MESLEKLER	AÇIK İŞ SAYISI
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	478
ARGE ELEMANI	428
DEMİRYOLU SİNYALCISI	401
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	298
ÖN MUHASEBECİ	286
İNŞAAT MÜHENDİSİ	269
MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ	267
MUHASEBECİ	185
ELEKTRİK TEKNİKERİ	178
MİMAR	149
BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI	143
SATIŞ DANIŞMANI	142
VETERİNER HEKİM	140
İÇ MİMAR	87
MAKİNE MÜHENDİSİ	81
ELEKTRİK MÜHENDİSİ	46
PROJE YÖNETİCİSİ	29
MAKİNE TEKNİKERİ	27
MAKİNE TEKNİSYENİ-MOTOR VE MAKİNE	22
PAZARLAMACI	20

Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki tabloda İnşaat sektöründe tespit edilen açık işlerin eğitim düzeylerine göre incelenmesi sonucu işverenler tarafından yükseköğretim mezunu talep edilen açık işler görülmektedir. İşverenlerin meslek yüksekokulu, lisans ve lisans üstü seviyesinde işgücünü tercih ettikleri açık iş pozisyonları için ilk sırada aradıkları meslek ise 478 kişilik açık işle İnşaat Teknolojisi Teknikeri olmuştur. İkinci sırada 428 kişilik açık işle Arge Elemanı, üçüncü sırada 401 kişilik açık işle Demiryolu Sinyalcisi yer almaktadır. Daha sonra ise Elektrik-Elektronik Mühendisi, Ön Muhasebeci, İnşaat Mühendisi, Müşteri Temsilcisi, Muhasebeci, Elektrik Teknikeri, Mimar, Büro Yönetimi ve Sekreterlik/Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanı, Satış Danışmanı, Veteriner Hekim, İç Mimar, Makine Mühendisi, Elektrik Mühendisi, Proje Yöneticisi, Makine Teknikeri, Makine Teknisyeni-Motor ve Makine ile Pazarlamacı meslekleri izlemektedir.

Tablo 9: Yükseköğretim Seviyesinde Talep Edilen Açık İşlerde Mesleklere Göre Cinsiyet Tercihi

KADIN	ERKEK	CİNSİYET ÖNEMLİ DEĞİL
ÖN MUHASEBECİ	DEMİRYOLU SİNYALCISI	ARGE ELEMANI
İNŞAAT MÜHENDİSİ	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSİ	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ MESLEK ELEMANI	İNŞAAT MÜHENDİSİ	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ
MUHASEBECİ	ELEKTRİK TEKNİKERİ	MUHASEBECİ
MİMAR	İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ TEKNİKERİ	VETERİNER HEKİM	MİMAR
BÜRO YÖNETİMİ VE SEKRETERLİK/BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANI	SATIŞ DANIŞMANI	ÖN MUHASEBECİ
MOBİLYA VE DEKORASYON TEKNİKERİ	MAKİNE MÜHENDİSİ	İÇ MİMAR
HALKLA İLİŞKİLER GÖREVLİSİ	MAKİNE TEKNİKERİ	MAKİNE MÜHENDİSİ
SİGORTACILIK MESLEK ELEMANI	ELEKTRİK MÜHENDİSİ	İNŞAAT MÜHENDİSİ

Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki tabloda İnşaat sektöründe yükseköğretim mezunu işgücü talep edilen açık işler için cinsiyet tercihleri görülmektedir. Sadece kadın işgücü tercih edilen mesleklerde Ön Muhasebeci, İnşaat Mühendisi, İnsan Kaynakları Yönetimi Meslek Elemanı, Muhasebeci, Mimar, İnşaat Teknolojisi Teknikeri, Büro Yönetimi ve Sekreterlik/Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanı, Mobilya ve Dekorasyon Teknikeri, Halkla İlişkiler Görevlisi ve Sigortacılık Meslek Elemanı olduğu görülmektedir.

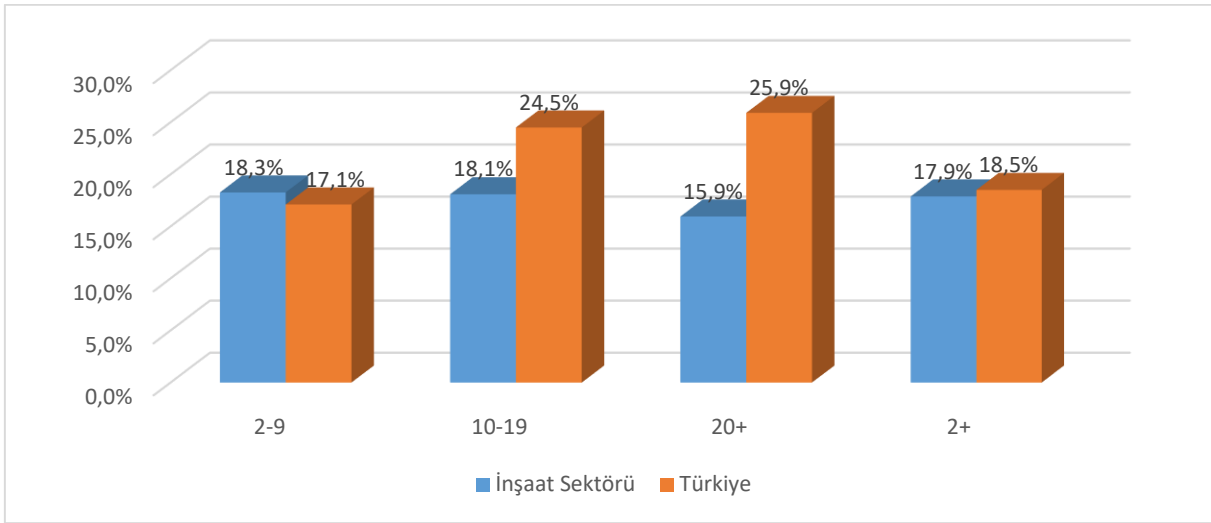
Erkek işgücü talep edilen açık iş pozisyonları için ise Demiryolu Sinyalcisi, Elektrik-Elektronik Mühendisi, İnşaat Mühendisi, Elektrik Teknikeri, İnşaat Teknolojisi Teknikeri, Veteriner Hekim, Satış Danışmanı, Makine Mühendisi, Makine Teknikeri ve Elektrik Mühendisi mesleklerinde talep olduğu görülmektedir.

Sektörde yükseköğretim mezunu talep edilen açık işlerde cinsiyetin önemli olmadığı meslekler ise Arge Elemanı, İnşaat Teknolojisi Teknikeri, Müşteri Temsilcisi, Muhasebeci, Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanı, Mimar, Ön Muhasebeci, İç Mimar, Makine Mühendisi ve İnşaat Mühendisi meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

İnşaat sektöründe araştırma kapsamına giren 2+ istihdamlı işyerlerinde işverenlere son 1 yıl içinde hangi meslekelerde eleman temininde güçlük çektiklerini ve bunun nedenleri sorulmuştur. Bu araştırma ile ulaştığımız mevcut istihdam sayısı ve işyerlerindeki açık iş pozisyonları kadar istihdam etmek isteyip de çeşitli sebeplerle aradığı işgücünü bulamaması hususunu da işgücü piyasası bilgisi için oldukça önemlidir. Bu bölümde İnşaat sektöründe işverenlerin eleman temininde güçlük çekilen kişi sayıları meslek ayrıntısında incelenecektir.

Grafik 15: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı



Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe araştırma kapsamına giren 114 bin 858 işyerinden 20 bin 531’inde son 1 yılda eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Bu oran yüzde 17,9 olup, 2-9 istihdamlı işyerlerinin yüzde 18,3’ü, 10-19 istihdamlı işyerlerinin yüzde 18,1’i ve 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinin de yüzde 15,9’unun eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Tablo 10: Meslek Grubuna Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

MESLEK GRUPLARI	2-9	10-19	20+	2+
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	419	1	297	717
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1.535	1	296	1.833
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	837	729	1.165	2.731
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	-	-	32	32
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	1.117	482	844	2.443
SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	20.936	7.596	5.826	34.357
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	5.164	1.122	1.618	7.904
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	5.862	2.108	2.113	10.083
YÖNETİCİLER			16	16
Genel Toplam	35.870	12.039	12.207	60.115

Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe 20 bin 531 işyerinde 60 bin 155 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Toplam temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 59,7’si 2-9 istihdamlı işyerlerinde

bulunmaktadır ve temininde günlük çekilen kişi sayısı 35 bin 870'dir. 10-19 istihdamlı işyerlerinde 12 bin 39 kişinin ve 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde 12 bin 207 kişinin temininde günlük çekilmiştir.

Sektörde toplam tespit edilen temininde günlük çekilen 60 bin 155 kişinin 34 bin 357'si yani yüzde 57,2'si Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunun olduğu tespit edilmiştir. 2-9 arası istihdamlı işyerlerinin temininde güçlü çektiği elemanların yüzde 2,3'ünü Nitelik Gerektirmeyen Meslekler oluşturmaktadır. Bu oran 10-19 arası istihdamlı işyerlerinde yüzde 6,1 iken 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde yüzde 9,5 olarak gerçekleşmiştir. Sektörde işyeri büyüdükçe Nitelik Gerektirmeyen Meslek mensuplarının temininde günlük çekilmesi artmaktadır.

Tablo 11: Mesleklere Göre Temininde Günlük Çekilen Kişi Sayısı

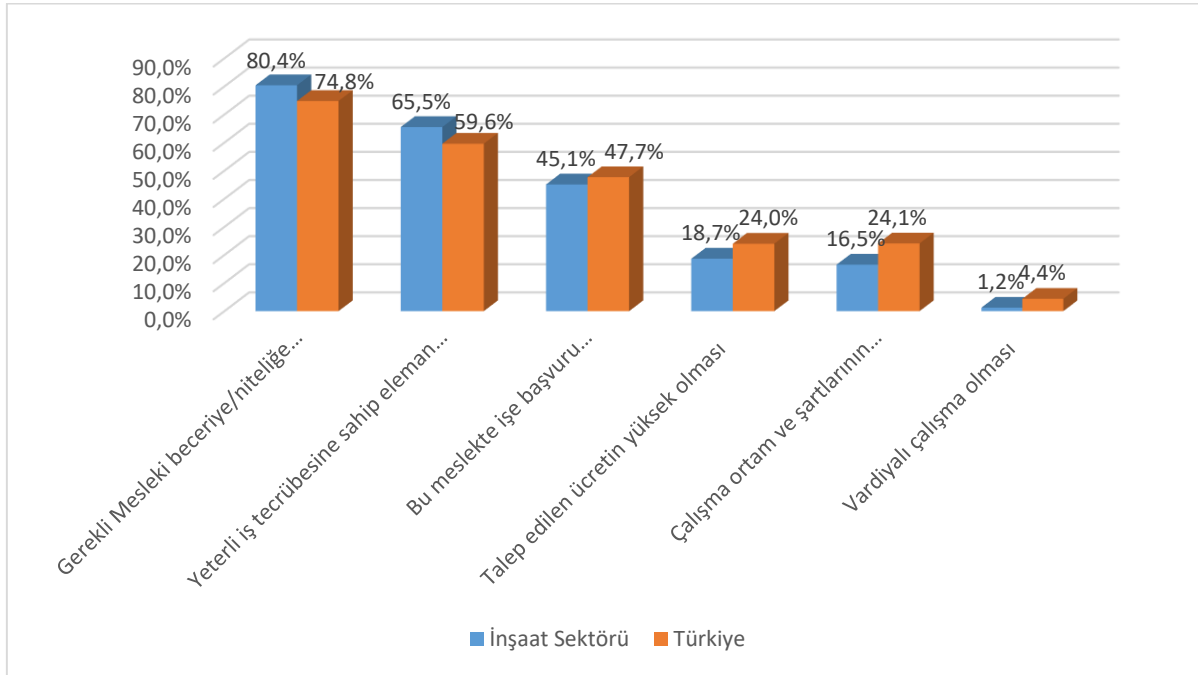
MESLEKLER	2-9	10-19	20+	2+
ELEKTRİKÇİ (GENEL)	3.071	566	453	4.090
BETONARME DEMİRCİSİ	279	1.362	199	1.841
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	837	804	160	1.801
SIHHİ TESİSATÇI	1.535	5	231	1.771
FAYANS, SERAMİK VE KARO DÖŞEMECİSİ	698	804	110	1.612
İNŞAAT KALIPÇISI (AHŞAP)	1.256	2	306	1.564
KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	837	401	251	1.489
İNŞAAT İŞÇİSİ	837	160	440	1.438
İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	837	325	275	1.438
SIVACI	837	325	239	1.401
OTOMASYON SİSTEMLERİ TEKNİSYENİ	1.396			1.396
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	558	80	668	1.307
TAŞ VE TUĞLA DUVARCISI/YAPI DUVARCISI	1.117		186	1.303
ASANSÖR BAKIM VE ONARIM USTASI	279	804	79	1.162
MOBİLYACI	1.117		9	1.126
ISITMA VE DOĞALGAZ İÇ TESİSATÇISI	698	401	19	1.117
EKSKAVATÖR(KAZIMA VE YÜKLEME) OPERATÖRÜ	698	164	79	941
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)		571	290	861
ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI	698		85	782
ALÜMİNYUM DOĞRAMACI	698		55	753

Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki tabloda sektördeki temininde güçlük çekilen kişiler ilk 20 meslek özelinde incelenmiştir. İlk sırada 4 bin 90 kişinin temininde güçlük çekildiği Elektrikçi (Genel) mesleği olduğu görülmektedir. Bu meslekteki temininde güçlük çekilen kişilerin çoğunluğunun 2-9 istihdamlı işyerlerinden olduğu tespit edilmiştir. İkinci sırada en fazla eleman temininde güçlük çekilen mesleğin Betonarme Demircisi mesleği olduğu görülmektedir ve bu meslekte temininde güçlük çekilen kişi sayısı 1.841’dir. Üçüncü sırada ise Gaz Altı Kaynakçısı mesleği yer almıştır.

2-9 arası istihdamlı işyerlerinde en fazla Elektrikçi mesleğinin temininde güçlük çekilirken 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde en çok Elektrik Teknisyeni mesleğinin temininde güçlük çekilmektedir.

Grafik 16: Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPA 2017

İnşaat sektöründe eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 80,4’ü gibi büyük bir oranının Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni ile eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir. Daha sonra yüzde 65,5 oranında ise Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması nedeni, yüzde 45,1 ile Bu Meslekte Yeterli İşe Başvuru Yapılmaması nedenleri ön plana çıkmıştır.

Sektörde tespit edilen temininde güçlük çekilme nedenleri genel toplam üzerinden verildikten sonra aşağıdaki tabloda ise en fazla temininde güçlük çekilen ilk 10 meslek özelinde değerlendirmelerde bulunulacaktır.

Tablo 12: Mesleklere Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	Gerekli Mesleki beceriye/ niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması	Vardiyalı çalışma olması
Elektrikçi (Genel)	67,39%	86,12%	69,84%	8,28%	16,14%	3,63%
Betonarme Demircisi	78,21%	98,12%	93,96%	65,89%	22,31%	0,00%
Gaz Altı Kaynakçısı	9,99%	98,08%	58,14%	24,32%	36,49%	0,31%
Sihhi Tesisatçı	13,43%	90,23%	56,86%	1,38%	2,41%	0,32%
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	64,63%	99,19%	97,19%	25,67%	25,06%	0,00%
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	84,99%	70,56%	9,00%	0,60%	0,88%	0,00%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	13,94%	72,25%	87,62%	2,36%	7,71%	0,19%
İnşaat İşçisi	28,33%	66,36%	24,98%	17,82%	65,46%	0,00%
İş Makineleri Operatörü	53,09%	75,90%	84,80%	5,81%	3,35%	1,09%
Sıvacı	60,49%	57,11%	41,20%	25,75%	45,21%	0,07%

Kaynak: İPA 2017

En fazla temininde güçlük çekilen meslekler incelendiğinde mesleki beceri ve iş tecrübesi eksikliği göze çarpmaktadır. Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi sebebi ise Betonarme Demircisi, Isıtma ve Doğalgaz İç Tesisatçısı, Ekskavatör(Kazıma Ve Yükleme) Operatörü mesleklerinde ön plana çıkmıştır.

Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedeni ile en fazla Betonarme Demircisi mesleğinin bulunmasında zorluk yaşanmaktadır.Talep edilen ücretin yüksek olmasından dolayı işverenler tarafından temininde güçlük çekilme nedeni olarak İnşaat İşçisi, Sıvacı, Elektrik Teknisyeni ve Mobilyacı mesleklerinde görülmektedir.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

İnşaat sektöründe işverenlerin 2018 yılı Nisan sonu itibariyle istihdamlarının ne yönde değişim gösterecekleri tespit edilmeye çalışılmıştır. Bu bağlamda işverenlerden bir yıl sonraki istihdam değişimlerini meslek düzeyinde tahmin etmeleri istenmiştir.

Tablo 13: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	2-9		10-19		20+		2+	
	Net İstihdam Değişimi	NİDO	Net İstihdam Değişimi	NİDO	Net İstihdam Değişimi	NİDO	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1.535	5,9%	80	0,6%	350	1,1%	1.966	2,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	1.814	10,2%	401	5,6%	520	2,5%	2.735	5,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	13.399	16,7%	5.935	22,5%	14.209	10,2%	33.542	13,6%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%	80	100,0%	255	10,9%	336	8,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	2.791	6,4%	-232	-1,7%	1.004	2,1%	3.564	3,4%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	22.192	18,8%	20.133	48,3%	14.773	9,8%	57.097	18,4%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	6.281	24,3%	801	6,2%	1.119	2,6%	8.201	10,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	5.025	15,7%	4.754	24,2%	2.930	6,3%	12.708	13,0%
Yöneticiler	0	0,0%	0	0,0%	-27	-0,2%	-27	-0,1%
Genel Toplam	53.037	14,4%	31.952	22,7%	35.134	7,1%	120.123	12,0%

Kaynak: İPA 2017

Sektörde 1 yıl sonra işverenlerin 120 bin 123 kişilik istihdam artışı bekledikleri tespit edilmiştir. Net istihdam değişim oranı ise yüzde 12 olup sektörde istihdamın, 2018 yılı Nisan sonunda 2017 yılı Nisan ayına göre yüzde 12 oranında artış göstereceği tahmin edilmektedir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 6,4 olarak tespit edilmiştir. Sektörün net istihdam değişim oranı Türkiye geneline göre neredeyse iki katı kadar gerçekleşmiştir. 20 ve daha fazla istihdamlı işyerlerinde net istihdam değişim oranı yüzde 7,1, 10-19 istihdamlı işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 22,7 ve 2-9 istihdamlı işyerlerine ait net istihdam değişim oranı yüzde 14,4'tür. 2-9 arası istihdamlı işyerlerinde 53 bin 37 kişilik net istihdam artışı, 10-19 istihdamlı

işyerlerinde 31 bi 952 kişilik ve 20+ istihdamlı işyerlerinde ise 35 bin 134 kişilik net istihdam artışı beklenmektedir.

Sektörde araştırma kapsamına giren 2+ istihdamlı işyerleri için net istihdam artışının en yüksek oranda artış yaşanacağını tahmin edildiği meslek grubu yüzde 18,4 ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olmuştur. Bir diğer ifadeyle 1 yıl sonra bu meslek grubunda işverenler tarafından yaklaşık 5’te 1 oranında istihdam artışı yaşanacağı tahmin edilmektedir. Yöneticiler meslek grubunda istihdam azalışı beklenmektedir. Profesyonel Meslek Mensuplarında ise 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde istihdam azalışı beklenmektedir.

Tablo 14: Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
İnşaat İşçisi	Bekçi
Beden İşçisi (İnşaat)	Elektrik Tesisat Ustası
Sıvacı	Alçı Sıva Uygulayıcısı
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	Destek Personeli (Yardımcı Hizmetler)
İnşaat Boyacısı/Boyacı	Büro Memuru (İdari İşler)
İnşaat Ustası	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)
Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	Diğer Taşımacılar
Beden İşçisi (Genel)	İşletmeci
Elektrikçi (Genel)	Elektronik Mühendisi (Genel)
Betonarme Demircisi	Bina Dış Yüzey Temizleyicisi

Kaynak: İPA 2017

Yukarıdaki tabloda ise net istihdam artışının ve azalışının beklendiği meslekler verilmiştir. İnşaat sektöründe araştırma kapsamına giren 2+ istihdamlı işyerlerinden 2018 yılı Nisan sonunda istihdam artışının beklendiği meslekler; İnşaat İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Sıvacı, İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), İnşaat Boyacısı/Boyacı, İnşaat Ustası, Beton ve Betonarme Kalıpcısı, Beden İşçisi (Genel), Elektrikçi (Genel) Ve Betonarme Demircisi olarak beklenmektedir.

Sektörde araştırma kapsamına giren 2+ istihdamlı işyerlerinde işverenlerin 1 yıl sonraki beklentilerine bakıldığında yüzde 19,2’si istihdamlarının artacağı yönde tahminlerini belirtmişlerdir. Bu oran Türkiye genelinde yüzde 16,5 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam azalışı yönünde tahmini olan işverenler ise toplam işverenlerin yüzde 2,3’ünü oluşturmaktadır. Yüzde 46,8’inin ise bir öngörüsü bulunmamakta ve yüzde 31,8’inin de istihdamlarının değişmeyeceği yönünde öngörüsü bulunmaktadır.

SONUÇ

İnşaat sektörü raporu, 3 Nisan-5 Mayıs 2017 tarihleri arasında gerçekleştirilen 2017 yılı İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarından derlenerek yazılmıştır. Bu rapor, sektörün mevcut durumunu, istihdam yapısını, ihtiyaçlarını ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine yönelik bilgiler vermektedir.

2017 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında İnşaat sektöründe 114 bin 858 işyeri için veri derlenmiş olup, bu işyerlerinde toplam 1 milyon bin 964 çalışan tespit edilmiştir.

İnşaat sektöründe faaliyet gösteren 114 bin 858 işyerinin yüzde 68,5'i 2-9 arası istihdamlı işyerlerinden oluşmaktadır. Sektörde önemli bir ağırlığı bulunan 2-9 işyerlerinin sayısı ise 78 bin 718'dir. 10-19 istihdamlı işyerlerinin toplam içindeki oranı yüzde 16, 20+ istihdamlı işyerlerinin toplam içindeki oranı ise yüzde 15,5'dir.

Sektörde istihdam edilenlerin yüzde 28 gibi büyük bir oranı İstanbul bölgesinde bulunmaktadır. İstanbul bölgesinde istihdam edilenlerin yüzde 14,1'i ise kadınlardan oluşmaktadır. Sektördeki toplam kadın çalışanların da yüzde 37,6'sı bu bölgede bulunmaktadır.

Sektördeki 2+ istihdamlı işyerlerinin yarısından fazlası 10 yaşından küçüktür. 0-4 yaş aralığında bulunan işyerlerinin oranı yüzde 30,2 olup; 5-9 yaş arasında faaliyet gösteren işyerlerinin oranı ise yüzde 31,7'dir. İşyerlerinin sadece yüzde 6,8'i 25 yıl ve üzeri bir zamandır faaliyette bulunmaktadır.

Sektördeki işyerlerinde kısmi zamanlı çalışma yapılan işyerlerinin oranı yüzde 3,6 olarak tespit edilmiştir. 2-9 istihdamlı işyerleri için bu oran yüzde 4,1 iken, 10-19 istihdamlı işyerleri için yüzde 2,2 ve 20+ istihdamlı işyerleri için ise yüzde 5,2 olarak gerçekleşmiştir.

Sektördeki araştırma kapsamında bulunan tüm işyerleri içinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin oranı ise yüzde 19,6'dır. Bir diğer ifadeyle İnşaat sektöründe faaliyet gösteren araştırma kapsamındaki her 5 işyerinden 1'i İŞKUR hizmetlerinden yararlanmaktadır.

Sektörde işyerlerinin büyüklüğü arttıkça daha çok işyerinin İŞKUR hizmetlerinden yararlandığı görülmektedir. 2-9 arası istihdamlı işyerlerinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanma oranı yüzde 14,7 iken bu oran 10-19 istihdamlı işyerleri için yüzde 25,7'ye; 20+ istihdamlı işyerleri için ise yüzde 35,2'ye yükselmektedir.

Sektörde araştırma kapsamına giren işyerlerinde toplam 1 milyon bin 964 çalışan tespit edilmiştir. Çalışanların yüzde 89,5'i erkeklerden, yüzde 10,6'sı ise kadınlardan oluşmaktadır.

İnşaat sektöründe en fazla istihdam edilen meslek grubunun Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olduğu görülmektedir. Bu meslek grubunda istihdam edilenler toplam sayının yüzde 31'ini oluşturmaktadır. Daha sonra ise yüzde 24,6 oranı ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 10,5 oranı ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu yer almaktadır.

Sektörde araştırma kapsamına giren işyerlerinde çalışanlar içinde ilk sırada İnşaat İşçisi mesleği yer almaktadır. Bunu Beden İşçisi (İnşaat) ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri takip etmektedir.

Araştırma kapsamında İnşaat sektöründe 9 bin 737 işyerinden toplam 25 bin 92 kişilik açık iş olduğu bilgisi alınmıştır. Sektörde açık işi olan işyerleri, sektörde araştırma kapsamındaki işyerlerinin yüzde 8,5'ine tekabül etmektedir.

İnşaat sektörünün Türkiye genelindeki açık iş oranı yüzde 2,4 olarak tespit edilmiştir. Sektörün açık iş oranı Türkiye geneli açık iş oranına göre 0,3 puan daha aşağıda gerçekleşmiştir.

İnşaat sektöründe 2+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 28,5'inde herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmiştir. Lise altı eğitim seviyesi yüzde 21,8 ile ikinci sırada, genel lise mezunları ise yüzde 17,3 ile üçüncü sırada talep edilmektedir.

Sektörde 25 bin 92 kişilik açık iş tespit edilmiş olup bu açık işler 312 farklı meslekte bulunmaktadır. Bin 304 kişilik açık işle ilk sırada Satış Danışmanı, bin 270 kişilik açık işle ikinci sırada Elektrikçi (Genel), bin 192 kişilik açık işle üçüncü sırada Beden İşçisi (Genel) meslekleri yer almıştır.

İnşaat sektöründe araştırma kapsamına giren 114 bin 858 işyerinden 20 bin 531'inde son 1 yılda eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

İnşaat sektöründe 20 bin 531 işyerinde 60 bin 155 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Toplam temininde güçlük çekilen meslekler ise; Elektrikçi (Genel), Betonarme Demircisi, Gaz Altı Kaynakçısı, Sıhhi Tesisatçı ve Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisidir.

İnşaat sektöründe eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 80,4'ü gibi büyük bir oranının Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni ile eleman

temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir. Daha sonra yüzde 65,5 oranında ise Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması nedeni, yüzde 45,1 ile Bu Meslekte Yeterli İşe Başvuru Yapılmaması nedenleri ön plana çıkmıştır.

Sektörde 1 yıl sonra işverenlerin 120 bin 123 kişilik istihdam artışı bekledikleri tespit edilmiştir. Net istihdam değişim oranı ise yüzde 12 olup sektörde istihdamın, 2018 yılı Nisan sonunda 2017 yılı Nisan ayına göre yüzde 12 oranında artış göstereceği tahmin edilmektedir.

İnşaat sektöründe araştırma kapsamına giren 2+ istihdamlı işyerlerinden 2018 yılı Nisan sonunda istihdam artışının beklendiği meslekler; İnşaat İşçisi, Beden İşçisi (İnşaat), Sıvacı, İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), İnşaat Boyacısı/Boyacı, İnşaat Ustası, Beton ve Betonarme Kalıpcısı, Beden İşçisi (Genel), Elektrikçi (Genel) ve Betonarme Demircisi olarak beklenmektedir.

Sektörde araştırma kapsamına giren 2+ istihdamlı işyerlerinde işverenlerin 1 yıl sonraki beklentilerine bakıldığında yüzde 19,2'si istihdamlarının artacağı yönde tahminlerini belirtmişlerdir. Bu oran Türkiye geneline göre 2,7 puan yukarıda gerçekleşmiştir.