

2014

SİİRT

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA
RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SİİRT ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU
(2014)

RAPORU HAZIRLAYANLAR:

ADNAN KARANFİL
KOORDİNATÖR-RAPORLAMA-TASARIM

MEHMET NASIR AYDIN
VERİ HAZIRLAMA



SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmuştur. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Siirt İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması' nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Mustafa TUTULMAZ

Siirt Valisi



ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2014 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 129 bin 065 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 110 bin 509'dur. İlimizde bu kapsamda 369 işyeri tespit edilmiş ve 346 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2014 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Ömer ASLAN

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ ii



SUNUŞ i



ÖNSÖZ ii

TABLolar LİSTESİ..... v

Tablo 8 : Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları(2014*).....v

Tablo 19 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*)vi

Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)vi

Tablo 21: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)vi

Tablo 22: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları (2014*)vi

Tablo 23 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)vi

KISALTMALAR viii

YÖNETİCİ ÖZETİ 1

GİRİŞ..... 4

BİRİNCİ BÖLÜM 5

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ..... 5

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN	5
KAYITLI İŞSİZ	6
AÇIK İŞLER.....	7
İŞE YERLEŞTİRMELER	8
İKİNCİ BÖLÜM	11
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI.....	11
AMAÇ VE YÖNTEM	11
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	13
İŞYERİ VERİLERİ.....	13
Tablo 8 : Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları(2014*)	14
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	25
Tablo 15 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (İl-Türkiye 2014*)	25
Tablo 16 : TGÇM Eleman Sayısının Yıllara Göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*).....	27
Tablo 17: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)	27
Tablo 18:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*)	28
Tablo 19 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*)	29
Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)	29
Tablo 21: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)	30
Tablo 22: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları (2014*)	31
Tablo 23 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)	31
SONUÇ	37
KAYNAKÇA	39
EKLER.....	40
Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu.....	40
Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları	45
Ek 4- Ek Tablolar	53

TABLÖLÄR LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Tablo 2 : Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

Tablo 7: Sektörlere göre işkurdan faydalanma oranları(2014*)

Tablo 8 : Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları(2014*)

Tablo 9: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 10: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 11: Cinsiyete Göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014*)

Tablo 12: Sektörlere Göre Açık İş Oranı (2014*)

Tablo 13: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı (2014*)

Tablo 14: Eğitim Durumuna ve Becerilere Göre Açık İş Dağılımı (2014*)

Tablo 15: TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (İl-Türkiye 2014*)

Tablo 16 : TGÇM Eleman Sayısının Yıllara Göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 17: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)

Tablo 18:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*)

Tablo 19 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*)

Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)

Tablo 21: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)

Tablo 22: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları (2014*)

Tablo 23 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)

Tablo 24: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 25: Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Tablo 26: Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Tablo 27 : 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

Tablo 28 :Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

Tablo 30 : Part Time Çalışma ve İşyeri Büyüklüklerine Göre Net İstihdam Değişim Oranları

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Grafik 2 : İşyeri Özellikleri(2014*)

Grafik 3: Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları (2014*)

Grafik 4: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılım Oranları (2014*)

Grafik 5: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı (2014*)

Grafik 6: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılım Oranları (2014*)

Grafik 7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılım Oranları (2014*)

Grafik 8: Becerilere ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılım Oranları (2014*)

Grafik 9: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılım Oranları (2014*)

Grafik 10 : Part Time Çalışanı Olan ve İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. : Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İlin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel ve kamu sektörü yatırımları gibi ekonomik değişkenler ilin sosyoekonomik yapısını ve dolayısıyla ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurların başında gelmektedir. İlin ekonomik gücünü gösteren temel göstergeler illerin milli geliridir. TÜİK illerin milli gelir hesaplamasını 2001 yılından itibaren yayınlamamaktadır. Bu serinin yerine üretilmeye başlanan katma değer ve yıllara göre gelişimini gösteren istatistikler 2010 yılından bu yana üretilmemektedir. Son yıllara ait verinin eksikliğine rağmen, bu kısımda bir fikir vermesi amacıyla veri değerlendirmede kullanılmıştır.

Siirt ilinin demografik yapısı, yani çalışma yaşı nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır. Bu bağlamda Siirt ili içerisinde bulunduğu TRC3 bölgesinin nüfus olarak en küçük ilidir. Yerleşim yerlerine göre nüfusa bakıldığında Siirt ili toplam nüfusunun % 62'si il veya ilçe merkezlerinde, % 38,3'ü ise belde veya köylerde yaşamaktadır. İl veya ilçe merkezlerinde yaşayanların oranının Türkiye geneli olan % 77'den daha düşük olduğu görülmektedir. Yani Siirt ilinde kırsal alanda yaşayanlar Türkiye ortalamasından daha fazladır.

Bölgede ağırlıklı olarak Hizmet sektöründe çalışma yoğunluğu görülmektedir. Bu sektördeki yoğunluk Türkiye ortalaması olan %49,4'lük orandan bile daha yüksektir. Sanayi sektöründeki oran Türkiye ortalamasına yakın bir oranda gözükürken, yine Türkiye ortalaması ile karşılaştırıldığında en fazla farklılık bölgenin en az çalışan oranının veren Tarım sektöründe olduğu görülmektedir.

En yüksek istihdam oranı erkeklerde ve kadınlarda 25-34 yaş gruplarındadır ve cinsiyetler arası fark çok fazladır. Bu yaş gruplarında erkeklerdeki istihdam oranı kadınlara göre 7 ile 10 kat arasında bir fazlalık göstermektedir.

Nitelikli eleman temininin kolaylaştırılması çeşitli çalışmalar gerektirmektedir. Gerek İŞKUR'un gerekse halk eğitim merkezleri gibi vatandaşın meslek edinmesine kolaylık sağlayan kurum ve kuruluşların daha fazla eğitim ile daha fazla sayıda niteliksiz vatandaşa ulaşması gerekmektedir. Bu tür çalışmalar sonucunda hem nitelikli eleman temini kısmen de olsa karşılanacak hem de vatandaşın çeşitli meslek dallarında iş bulması kolaylaşacaktır.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Türkiye genelinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile İŞKUR Genel Müdürlüğü tarafından 2014 yılı 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında tüm illerde İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirilmiştir.

Türkiye genelinde 81 il düzeyinde gerçekleştirilen bu talep araştırması ile; işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve teminde güçlük çekme nedenleri, 2015 yılı ortasında işgücü piyasasında mesleki değişim beklentilerine ilişkin bilgiler derlenmiştir.

Bu çalışma ile birlikte tüm illerin işgücü piyasasının fotoğrafı çekilerek illerdeki sektörlerin işgücü ihtiyacı tespit edilmiştir. Çalışma sonucunda il düzeyinde sektörel olarak istatistiksel ve anlamlı tahminler üretilmiştir.

Alan çalışması Türkiye İstatistik Kurumu ile birlikte tespit edilen 10+ istihdamlı işyerlerinde gerçekleştirilmiştir. Uluslararası sektörel ve mesleki sınıflandırmalar kullanılarak yapılan araştırmada 76 ilde tam sayım, 5 ilde ise örneklem yöntemi ile çalışılmıştır. Yani 76 ilde 10+ istihdamlı işyerlerinin tamamı ziyaret edilmiştir. Toplamda 129 bin 065 işyeri bizzat ziyaret edilmiş, bu işyerlerinin 110 bin 509 tanesine ise işyeri bilgi formu uygulanmıştır.

Çalışma kapsamında Türkiye genelinde 210 bin 150 kişilik açık iş bulunmaktadır. Buna ek olarak, Türkiye genelinde "açık iş oranı" % 2,8 olarak hesaplanmıştır. Başka bir deyişle, Türkiye genelinde her 100 kişilik kadronun 97,2'si dolu 2,8'i ise boş olup doldurulmaya hazırdır. Saha çalışmasında ziyaret edilen işyerlerinin % 20,1'i, açık işi olduğunu belirtmiştir. Başka bir deyişle, her 4 işyerinden 1'inin açık işi bulunmaktadır. Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 61,5 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilmektedir. Açık işler için yüzde 1,8 oranında çıraklık eğitimi, yüzde 24,9 oranında lise altı eğitilmişler, yüzde 24,5 lise ve dengi eğitimler ve yüzde 10,3 lise üstü eğitilmişler talep edilmektedir.

Açık işler için talep edilen ek beceriler incelendiğinde; açık işlerin yüzde 7,2'si için yabancı dil yeterliliği, yüzde 19,3'ü için bilgisayar kullanımı, yüzde 13,2'si için satış ve pazarlama, yüzde 17,1'i için proje tabanlı çalışma, yüzde 25,4'ü için etkin hesap yapabilme, yüzde 25,9'u için sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri, yüzde 43,4'ü için iletişim ve ifade etme, yüzde 53,2'si için takım çalışması becerileri, yüzde 55,9'u için mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve yüzde 67'si için fiziksel yeterlilik talep edildiği tespit edilmiştir.

Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 4,4 ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründe tespit edilmiştir. Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörünü yüzde 3,4 açık iş oranı ile İmalat sektörü ve yüzde 3'lük açık iş oranı ile Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektörü izlemektedir.

Türkiye'de açık işlerin en fazla olduğu mesleklerin; Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (Genel), Garson Servis Elemanı, Satış Danışmanı, Temizlik Görevlisi, Güvenlik Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma, Gaz Altı Kaynakçısı, Depo Hamalı ve Çağrı Merkezi Görevlisi olduğu tespit edilmiştir.

İşgücü Piyasası Talep Araştırmasına göre, işverenlerin Türkiye genelinde 2014 yılının ilk 6 ayında 302 bin 155 kişinin temininde güçlük çektikleri sonucuna ulaşılmıştır. Çalışma kapsamında ziyaret edilen işyerlerinin % 37'si eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir. Başka bir deyişle, yaklaşık her 3 işverenden 1'i işgücü piyasasında aradığı elemanı bulurken zorlanmıştır.

Araştırma kapsamında işyeri ziyaretleri sırasında görüşülen işverenlere hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri sorulmuştur. Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler; Makineci (Dikiş), Garson Servis Elemanı, Satış Danışmanı, Beden İşçisi (Genel), Güvenlik Görevlisi, Gaz altı Kaynakçısı, Aşçı, Pazarlamacı, Temizlik Görevlisi, Şoför-Yük Taşıma ve Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) mesleğidir.

Türkiye İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçları; 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdamda 355 bin 145 kişilik net artışın beklendiğini bize göstermektedir. Başka bir deyişle, işverenler bugüne kıyasla, 30 Haziran 2015 tarihinde istihdamın net olarak % 4,9 artmasını beklemektedir.

30 Haziran 2015 tarihi itibariyle sektör içerisinde net istihdam değişimine oransal olarak bakılacak olursa, en yüksek net istihdam artışı beklenen üç sektörün; yüzde 31,8 ile İmalat, yüzde 16,7 ile İnşaat ve yüzde 16,4 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri olduğu görülecektir.

Güvenlik Görevlisi, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş), Beden İşçisi (İnşaat), Garson (Servis elemanı), Satış Danışmanı, Çağrı Merkezi Görevlisi, Pazarlamacı ve Gaz Altı Kaynakçısı meslekleri 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen mesleklerdir. Buna karşılık; Bilgisayar Operatörü, Cep Telefonu ve Aksesuarları Satış Elemanı, Diğer Öğretmenler, Asfalt İşçisi, Ekonomist (İktisatçı) ve Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim meslekleri ise 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle en fazla net istihdam azalış beklentisinin olduğu mesleklerdir.

GİRİŞ

İşgücü Piyasası Talep Araştırması'nın amacı tüm ilçeleri de kapsayacak biçimde Siirt ilinde işsizliğin en aza indirilmesi ve il bazında sektörler göre istihdam politikalarının oluşturulması için işverenlerin işgücü talebini değişik boyutlarıyla tespit etmek ve işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemeye katkıda bulunmaktır. Bu araştırma sonucunda il düzeyinde işgücü arzı ve talebine ilişkin temel veriler sunulacaktır.

İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibarıyla değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı kaçınılmaz olmuştur.

Bu amaçla Siirt ili için 10 Eylül-30 Ekim 2012 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

İlin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan özellikle kalkınma ve ekonomik gelişim boyutunu ortaya koyan ve işgücü bileşenlerini etkileyen bu ekonomik verileri TÜİK, Kalkınma Bakanlığı ve TOBB tarafından verinin özelliğine göre yıllık veya aylık bazda ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. İşgücü piyasasını etkileyen unsurlardan genel ekonomik yapı, demografik özellikler ve eğitim durumu raporun ilk kısmını oluşturmaktadır. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İşgücü Piyasasının temel verilerinin başında Nüfus Verileri gelmektedir. Belirtilen veriler de nüfusun yapısı ve özelliklerini ortaya koyan temel verileridir. İşgücü piyasasına her yıl girecek nüfusu ve artış hızını hem ülke hem de iller bazında özelliklerine göre belirten bu veriler, işgücü arzının en temel değişkenleri arasındadır. Bu veriler işgücüne katılım, işgücü dışı nüfus istihdam, kayıt dışı istihdam ve işsizlik başlıkları altında toplanmaktadır.

Siirt ilinde en son veriler ışığında İŞKUR kapsamında gerçekleşen arz ve talep eşleştirmelerine bakmakta, bu çerçevede Siirt ilinde açık işlere yapılan başvurular, bu işlere yapılan yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çabalarını özetlemektedir. İstihdam, işsizlik verilerini kapsayan işgücü verileri, nüfusun işgücü arz yapısını en ayrıntılı şekilde ortaya koyan verilerdir. TÜİK tarafından Hane halkı İşgücü Anketi (HİA) ve İŞKUR tarafından da idari kayıtlar aracılığıyla aylık bazda derlenmektedir. HİA aynı zamanda işgücü dışı nüfus verilerini de kapsamlı olarak tanımlamaktadır.

Dördüncü bölüm ise Siirt ili işgücü piyasasına talep yönünden bakmakta ve Siirt İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının sonuçlarını derlemektedir. İşgücü piyasası arz ve talep yapılarını birlikte ele almakta ve özellikle talep araştırması sonuçlarından yola çıkarak, İŞKUR istatistikleriyle birlikte ilin işgücü piyasasını değerlendirmektedir. Elde edilen bulgular ışığında işgücü piyasasının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmaktadır.

İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Siirt işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

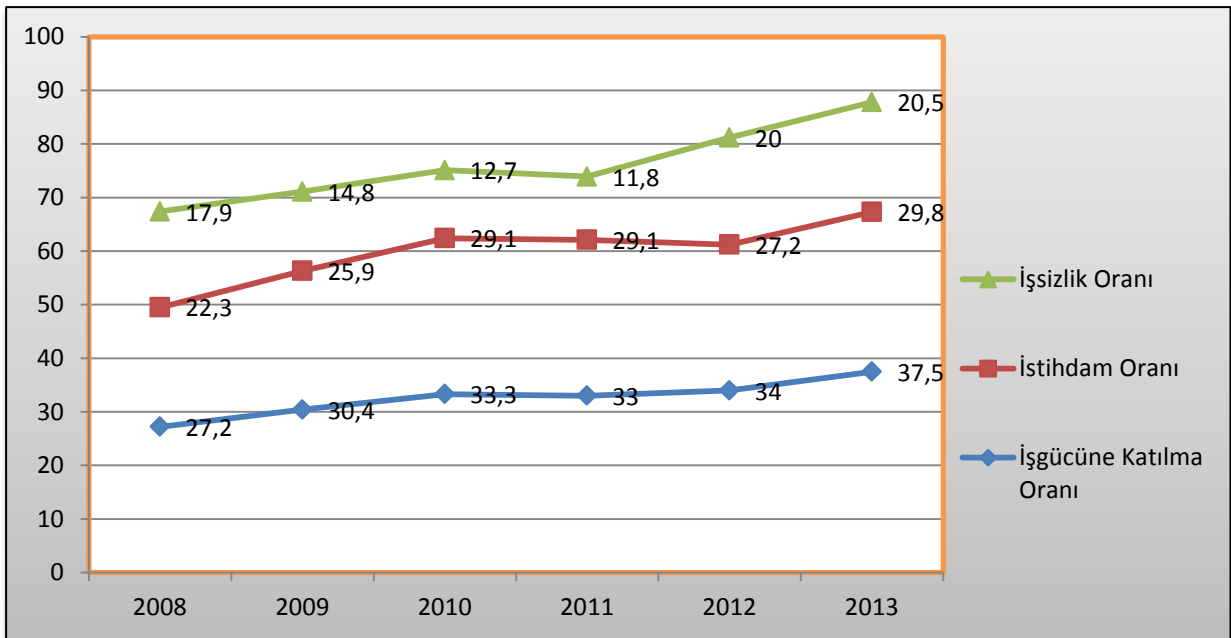
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri

Siirt	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	27,2	22,3	17,9
2009	30,4	25,9	14,8
2010	33,3	29,1	12,7
2011	33,0	29,1	11,8
2012	34,0	27,2	20,0
2013	37,5	29,8	20,5

Kaynak: TÜİK

Grafik 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri



Kaynak: TÜİK

İl düzeyinde göre temel işgücü göstergelerine bakıldığında işgücüne katılım oranında düzenli bir artış olurken, istihdam oranı ve işsizlik oranında bir düzensizlik görülmekle beraber son iki yılda istihdamda 2.6 puanlık artış olurken işsizlik oranında 0.5 puanlık bir artış olduğu görülmektedir.

En dikkat çekici göstergenin 2011 yılında işsizlik oranının %11'e düşerken, bu oranın 2012 yılında %20'ye çıkmasıdır.

İŞKUR GÖSTERGELERİ

KAYITLI İŞSİZ

Tablo 2: Kayıtlı İşsizlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	KAYITLI İŞSİZ	MESLEK	KAYITLI İŞSİZ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	6426	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	3642
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	869	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	639
BÜRO MEMURU (GENEL)	584	BÜRO MEMURU (GENEL)	295
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	197	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	166
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	186	YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ	163
SATIŞ DANIŞMANI	103	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	148
GARSON (SERVİS ELEMANI)	95	SATIŞ DANIŞMANI	118
MUHASEBECİ	91	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	106
AŞÇI	89	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	89
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	85	GARSON (SERVİS ELEMANI)	87
DİĞER MESLEKLER	3409	DİĞER MESLEKLER	2.950
Toplam	12.134	Toplam	8.403

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

Kayıtlı işsizlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında, Mesleklerde işsiz sayısında ilk sırayı alan Beden İşçisi (Genel) 2013 yılında 6.426 iken, 2014 yılının ilk 8 ayında 3.642 olarak tespit edilmiştir.. Beden İşçisi mesleklerinin her iki yılda da ilk sıraları alması dikkat çekicidir.

2014 yılında kayıtlı işsizler mesleklerine göre sıralandığında, ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği gelirken bu mesleği sırasıyla Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel) ve Bilgisayar İşletmeni takip etmektedir.

AÇIK İŞLER

Aşağıdaki tabloda 2013 yılının tamamı, 2014 yılının ise ilk 8 ayında Kuruma kazandırılan açık işlerin mesleklere göre dağılımı verilmiştir.

Tablo 3: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	AÇIK İŞ	MESLEK	AÇIK İŞ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	401	MAKİNECİ (DİKİŞ)	162
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	196	MODEL MAKİNECİ (YUVARLAK ÖRME HAZIR GIYİM VE EV TEKSTİLİ)	154
MAKİNECİ (DİKİŞ)	94	ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONÜTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ	121
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	93	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	84
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	80	SIVACI	75
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	65	DOKUMA KONFEKSİYON MAKİNECİ	75
SATIŞ DANIŞMANI	56	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	48
GARSON (SERVİS ELEMANI)	54	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	38
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	43	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	37
BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	38	ELEKTRİK TEKNİKERİ	28
DİĞER MESLEKLER	698	DİĞER MESLEKLER	357
Toplam	1.818	Toplam	1.179

Kaynak: İŞKUR 2014 *Ocak-Ağustos

Tablo 3 incelendiğinde, açık işlerin en fazla olduğu meslekler için Siirt ilinde 2013 yılında ilk sırayı alan Beden işçisi (genel) mesleği 2014 yılında orta sıralarda bulunması vasıflı mesleklerde 2014 yılında açık işlerin ön plana çıktığı görülmektedir. 2014 yılında açık işlerde ilk sırayı Makineci (dikiş) Model Makineci (Yuvarlak Örme Hazır Giyim ve ev Tekstili) ve Elektrik Tesisatı ve Pano Montörü /Teknisyeni Elektrik Teknisyeni mesleği almaktadır.

İŞE YERLEŞTİRMELER

Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme (2013-2014*)

2013		2014*	
MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME	MESLEK	İŞE YERLEŞTİRME
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	352	ELEKTRİK TESİSATI VE PANO MONTÖRÜ TEKNİSYENİ/ELEKTRİK TEKNİSYENİ	114
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	81	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	48
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	53	SIVACI	46
BEKO LODER (KAZICI - YÜKLEYİCİ) OPERATÖRÜ	36	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	43
ELEKTRİK TEKNİKERİ	32	ELEKTRİKÇİ (GENEL)	36
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	31	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	32
SATIŞ DANIŞMANI	28	ELEKTRİK TEKNİKERİ	29
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	27	İNŞAAT DEMİRİ BAĞLAMA USTASI	15
GARSON (SERVİS ELEMANI)	25	SATIŞ DANIŞMANI	14
DOĞAL GAZ TESİSATÇISI	22	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	12
Diğer Meslekler	687	Diğer Meslekler	137
Toplam	1101	Toplam	526

Kaynak: İŞKUR 2014* Ocak-Ağustos

Mesleklere göre işe yerleştirme sayılarına bakıldığında, 2013 yılı işe yerleştirme 1101 iken, 2014 yılının ilk 8 ayında işe yerleştirilen toplam eleman sayısının 526 olduğu görülmektedir. En fazla işe yerleştirme 2013 yılında 352 kişi ile Beden işçisi (genel) mesleğinde olurken, 2014 yılında 114 kişi ile Elektrik Tesisatı mesleğinde görülmektedir.

MESLEKİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

İşsizlerin meslek edinmeleri ya da geliştirmelerine yönelik mesleki eğitim kursları ve programlar düzenlenerek, Mesleki Eğitim faaliyetleri, istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına olmak üzere yapılan faaliyetlerdir.

Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2014*)

KURS TÜRÜ	2014*			
	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
İŞ.YET.KURS/İSTİHDAM GARANTİLİ	5	59	76	135
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	119	117	55	172
MEK/İSTİHDAM GARANTİSİZ	2	41	0	41
MEK/ÖZEL POLİTİKA	1	0	26	26
GİRİŞİMCİLİK	4	84	19	103
GAP II/İEP	3	2	1	3
Toplam	134	303	177	480

Kaynak: İŞKUR 2014 * Ocak-Ağustos

2014 yılında ilk 8 ayında il genelinde İŞKUR tarafından açılan kurs sayısı 134'tür. İEP (İşbaşı Eğitim Programı) Açılan kursların yaklaşık %90'nını oluştururken, istihdam garantili işgücü yetiştirme kurslarının az olduğu fakat, katılımcı sayısı göz önüne alındığında toplam kursiyer sayısının % 35'inin istihdam garantili kurs katılımcılarından oluştuğu görülmektedir.

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Tablo 6: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneği Hak Edenler (2014*)

2014*	
MESLEK	İŞSİZLİK ÖDENEĞİNİ HAK EDENLER
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	250
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	90
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	46
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	27
BÜRO MEMURU (GENEL)	21
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	16
BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	13
AŞÇI	12
ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	12
YANGIN İLK MÜDAHALE İŞÇİSİ	12
Diğer Meslekler	335
Toplam	834

Kaynak: İŞKUR *Ocak-Ağustos

2014 yılı ilk sekiz ayında işsizlik ödeneğini hak edenlerin mesleklere göre dağılımına bakıldığında, en fazla sayıda hak edenlerin 250 kişi ile Beden İşçisi (Genel) yani vasıfsız işçilerden oluştuğu görülmektedir. Bunu sırasıyla 90 kişi ile Beden İşçisi (Temizlik), 46 kişi ile Temizlik görevlisi, 27 kişi ile de Şoför-yük taşıma mesleği izlemektedir. 2014 yılı ilk 8 ayı itibariyle işsizlik ödeneğini hak edenlerin toplam sayısının 834 olduğu görülmektedir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2014 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 12 Mayıs – 27 Haziran 2014 tarihleri arasında Türkiye genelinde 110.509 işyerine yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu 1” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 30 Haziran 2015 tarihleri itibarıyla artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir çerçeve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kısıtlı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

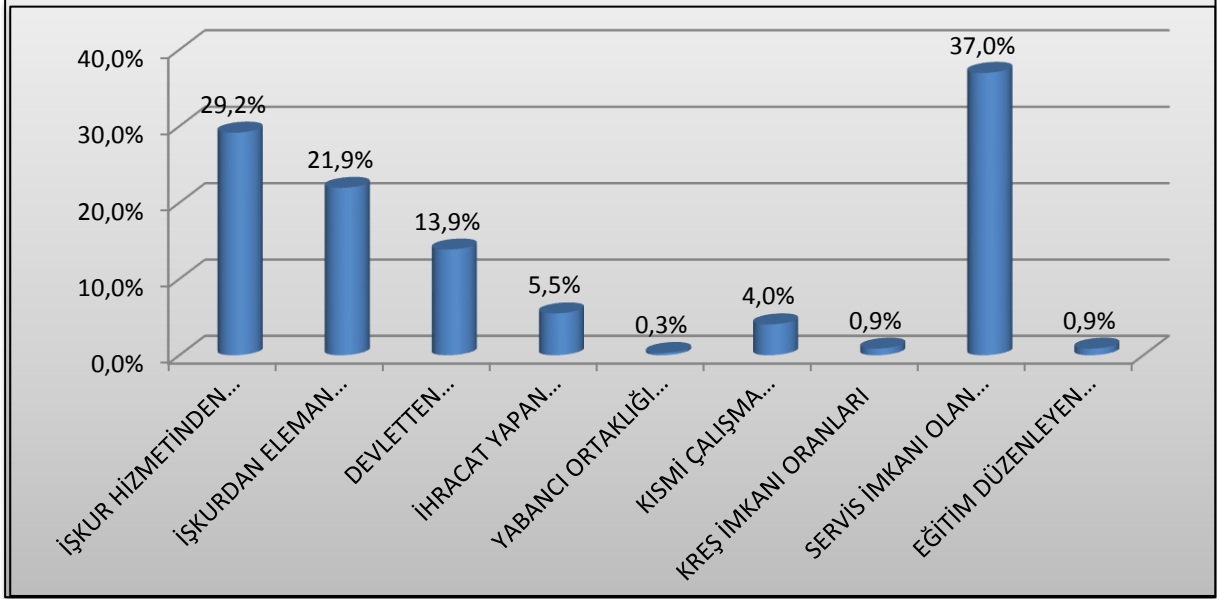
¹ Soru Formu Ek 1’de verilmiştir.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İl genelinde ve Türkiye’de Araştırma kapsamına giren işyerlerinin sektörel görünümü ve bu işyerlerinde çalışanların mesleklere ve cinsiyetlere göre dağılımını gösteren bir bölümden oluşmaktadır.

İŞYERİ VERİLERİ

Grafik 2 : Siirt İşyeri Özellikleri Oranları (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

İlde ziyaret edilen işyerleri içerisinde servis imkânı olan işyerlerinin oranı da %37’dir. Bu oran her üç işyerinden birinin servis imkânı sağladığını göstermektedir. İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin oranının %30’larda olduğu görülmektedir.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işyerlerinin büyüklüklerine göre değerlendirildiğinde 10-49 arası çalışanı olan işyerlerinin %70 oranıyla en çok paya sahip olduğu görülmektedir.

Tablo 7: Sektörlere göre işkurdan faydalanma oranları(2014*)

SEKTÖR	İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN İŞYERİ SAYISI	Genel Toplam	ORAN	İŞKUR HİZMETİNDEN FAYDALANAN KENDİ İÇİNDEKİ ORANI
Madencilik ve taş ocakçılığı	1	5	20,0%	1,0%
İmalat	12	36	33,3%	11,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	4	50,0%	2,0%
İnşaat	18	99	18,4%	18,0%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının	32	86	37,2%	31,6%
Ulaştırma ve depolama	6	31	19,4%	5,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	5	17	29,4%	4,9%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	7	25	28,0%	6,9%
Eğitim	4	7	57,1%	4,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	9	12	75,0%	8,9%
Diğer hizmet faaliyetleri	5	10	50,0%	4,9%
Diğer	0	15	0,0%	0,0%
TOPLAM	101	347	29,2%	100,0%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde özel sektör işyerlerinin faaliyet alanları oransal olarak değerlendirildiğinde ilimizde %31,6 oranla Toptan ve perakende ticaret sektörü ön plana çıkmaktadır. İlimizde inşaat sektörü %18 oranıyla ikinci sırada iken %12 oranıyla imalat sektörü yer almaktadır.

İl genelinde 347 işyerinden 1 tanesi 250 üzeri çalışanı olmasına rağmen ihracatın %50'sini bu iki işyeri karşılamaktadır. Bu işyeri Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründedir. Tablo ... ve tablo... anlaşıldığı gibi ilin en çok ihracat yapan sektörü açık farkla imalat iken, ikinci sırayı inşaat ve toptan perakende sektörü almaktadır.

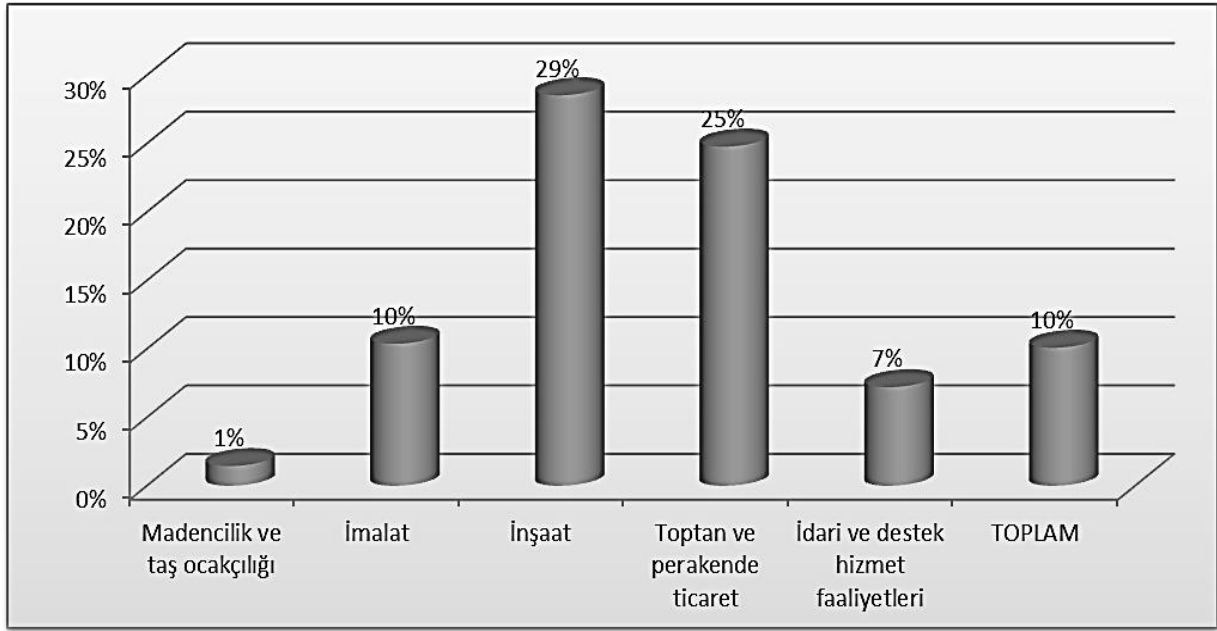
Tablo 8 : Sektörlere göre ihracat yapan işyeri sayısı oranları(2014*)

Sektör	İŞYERİ SAYISI	İHRACAT YAPAN İŞYERİ SAYISI	ORAN	KENDİ İÇİNDEKİ ORANI
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	1	20%	5%
İmalat	36	7	19%	37%
İnşaat	99	3	3%	16%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu	86	3	3%	16%
Ulaştırma ve depolama	31	1	3%	5%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25	1	4%	5%
Eğitim	7	1	14%	5%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	1	1	100%	5%
Diğer hizmet faaliyetleri	10	1	10%	5%
Genel Toplam	347	19	5%	100%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde mevsimlik işçi çalıştıran işyerleri büyüklüğe göre incelendiğinde işyeri sayısının ve işçi sayısının en fazla olduğu 10-49 işçi çalıştıran işyerlerindedir. Mevsimlik işçi çalıştıran işyerleri, Toplam işyerlerinin %10'unu oluşturmakla beraber 10-49 çalışanı olan işyerleri % 6'sını oluşturmaktadır. 50-249 ve 250+ işyerlerinin En az mevsimlik işçi çalıştıran işyerleri olduğu görülmektedir.

Grafik 3 : Sektörlere Göre Mevsimlik İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı Oranları (2014*)



Mevsimlik işçi çalıştıran işyerlerinin sektörel dağılımına bakıldığında % 29 oranıyla İnşaat sektörü ilk sırada yer alırken, %25 oranıyla Toptan perakende ticaret ikinci sırada, %10 oranıyla üçüncü sıradaki imalat alanında faaliyet gösteren işyerleri mevsimlik işçi çalıştırdığını belirtmiştir.

MEVCUT İSTİHDAM

Tablo 9: Çalışanların Cinsiyete göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

SEKTÖR	Erkek	Kadın	Toplam
Madencilik ve taş ocakçılığı	482	3	485
İmalat	642	74	716
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	424	15	439
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faal	1	0	1
İNŞAAT	2.282	57	2.339
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının	1.304	92	1.396
Ulaştırma ve depolama	484	11	495
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	245	14	259
Bilgi ve iletişim	114	25	139
Finans ve sigorta faaliyetleri	55	3	58
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	65	8	73
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	1.051	120	1.171

Eğitim	230	92	322
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	377	208	585
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	172	2	174
Diğer hizmet faaliyetleri	279	9	288
Siirt	8.207	733	8.940

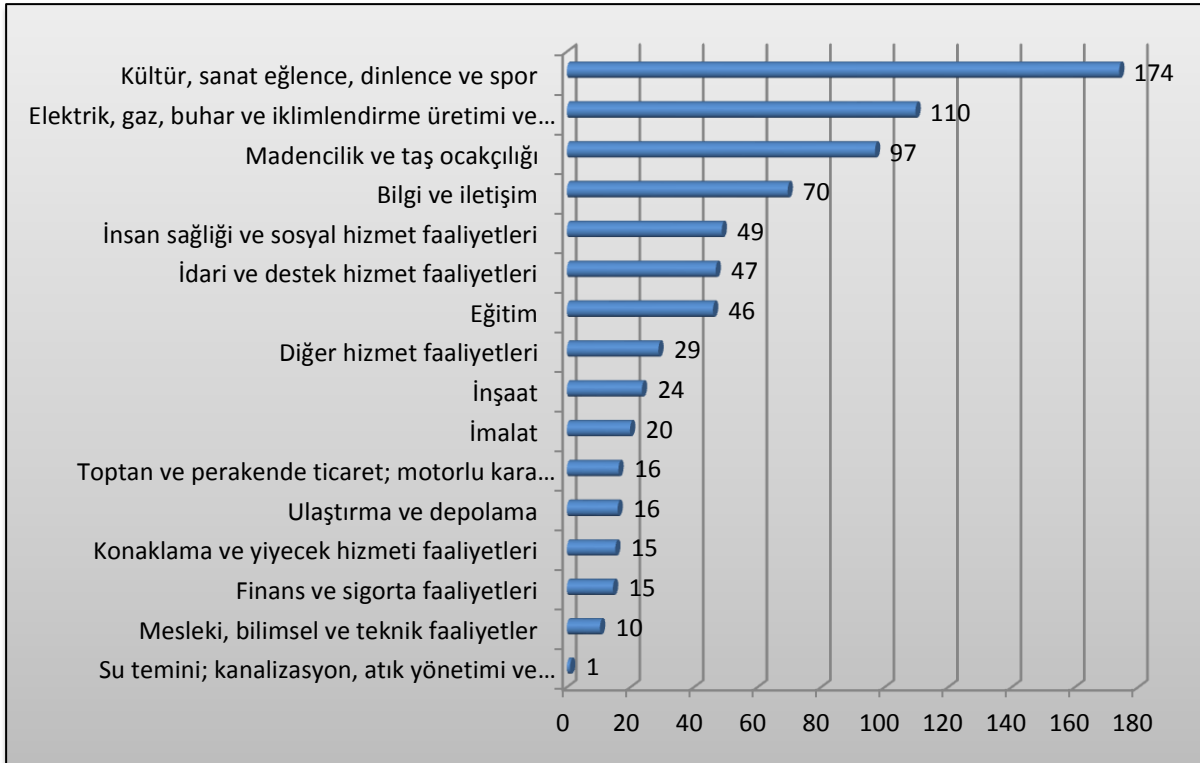
Kaynak : 2014 İPTA/1

Siirt ilinde çalışan sayıları cinsiyete göre değerlendirildiğinde, erkek çalışanların sayısı kadınların sayısından yaklaşık 10 kat fazladır. Erkek alışanların sayısı 8.207 iken kadın çalışanların sayısı 733'tür.

Sektörlere göre cinsiyet dağılımı incelendiğinde erkek ve kadın farklılığının en çok olduğu sektörün madencilik ve taş ocakçılığı sektörü olduğu görülmektedir. Kadın alışanların yoğunluk gösterdiği sektör ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri olduğu, bu hizmet sektöründe hemşire ve ebelerin sayısının bu oranı etkisi olduğu anlaşılmaktadır.

İl genelinde işyerlerinin büyük çoğunluğu 10-49 aralığında çalışanı olan işyerlerinden oluşmaktadır. Sayısal olarak en fazla işyeri olan ilk üç sektörümüz sırasıyla inşaat, toptan ve perakende ticaret; ulaştırma ve depolama ile imalat sektörleridir.

Grafik 9: Sektörlere Göre Ortalama alışan Sayısı Oranları (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

Her sektörün kendi içerisindeki çalışan dağılımına bakıldığında Ortalama çalışan sayısının oranının en fazla olduğu sektör Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor faaliyetleridir. Bu sektörü elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü ve Madencilik ve taş ocaklığı sektörü takip etmektedir.

İlimiz genelindeki sonuçlar Türkiye geneli ile karşılaştırıldığında 10-49 aralığındaki işyerlerinin ilimiz açısından yoğunluğu daha fazla olduğu, 250+ işyerlerinin ise Türkiye ortalamasının çok altında olması ilimizde ağır sanayi ve diğer büyük işyerlerinin eksikliğini açıkça göz önüne sermektedir.

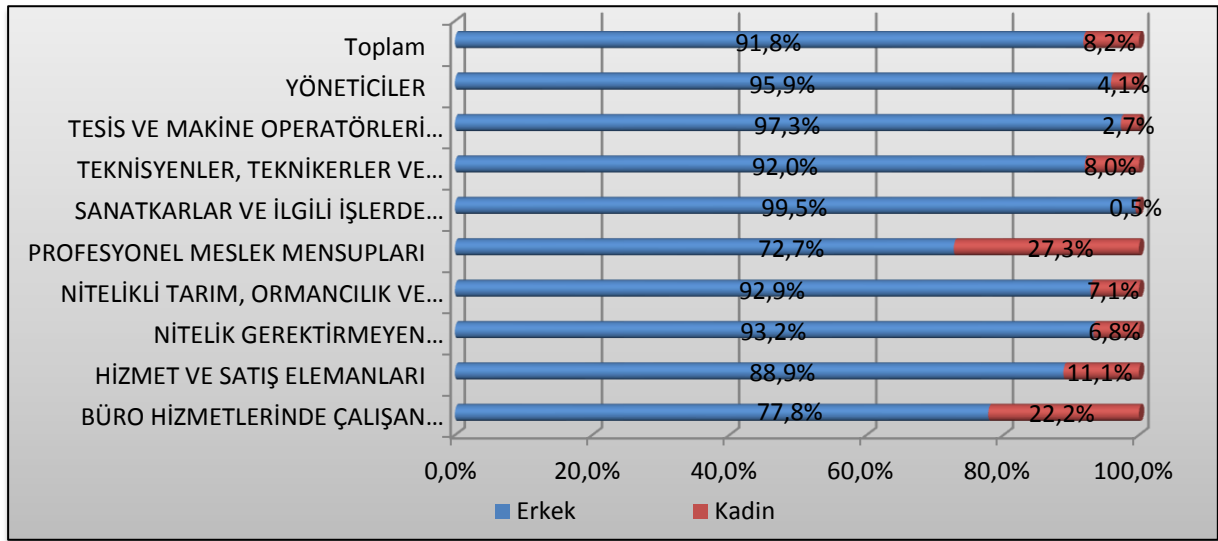
Tablo 10: Kuruluş Yıllarına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı (2014*)

Kuruluş yıllarında göre işyeri sayıları	Kuruluş yılları						Genel Toplam
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25+	
Madencilik ve taş ocaklığı	2		2			1	5
İmalat	9	12	7	2	3	3	36
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım	3	1					4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faali	1						1
İnşaat	47	27	11	4	4	5	99
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve t	22	23	12	17	8	4	86
Ulaştırma ve depolama	13	9	3	5	1		31
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3	8	1		3	2	17
Bilgi ve iletişim						2	2
Finans ve sigorta faaliyetleri	1	1	1			1	4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	2					7
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	8	9	6		2		25
Eğitim	1	2	2	1	1		7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	2	10					12
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor		1					1
Diğer hizmet faaliyetleri	1	3	4	1		1	10
TOPLAM	118	108	49	30	22	19	347

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde yapılan araştırma sonucunda on ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinin kuruluş yıllarına göre sektörel dağılım ve işyeri sayılarına bakıldığında toplam 347 işyerinin 118'inin 0-4 yıl aralığında kurulmuş olduğu görülmektedir. Toplam işyerlerinin 108'i 5-9 yıl aralığında 49'u 10-14 yıl aralığında, 30'unun da 15-19 yıl aralığında bir geçmişi olduğu görülmektedir. Araştırma kapsamındaki işyerlerinin 19'u 25 yıllık bir kuruluş geçmişi olduğu bunun da toplamın yaklaşık %6'sını oluşturduğu görülmektedir.

Grafik 11: Çalışanların Meslek Gruplarına göre ve Cinsiyete göre Dağılım Oranları (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

Çalışanların meslek gruplarına göre cinsiyete göre kendi içinde dağılımlarına bakıldığında toplam çalışanların %91,8'i erkek, %8,2'si de kadınlardan oluşmaktadır. Erkeklerde en fazla çalışanın 1780 kişi ile Nitelik gerektirmeyen meslek gruplarında olurken, kadınlarda en fazla yoğunluk 206 kişi ile Profesyonel meslek gruplarına olduğu görülmektedir. Her iki cinsiyette de en az çalışanın olduğu meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri meslek grubu olması dikkat çekicidir.

Tablo 11: Cinsiyete göre En Çok Çalışılan Meslekler (2014*)

GENEL	ERKEK	KADIN
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	TEMİZLİK GÖREVLİSİ
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	HEMŞİRE
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	MAKİNECİ (DİKİŞ)
GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHLI)	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ
TEMİZLİK İŞÇİSİ (EL İLE)	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	SEKRETER
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	DİĞER ELEKTRİK TEKNİSYENLERİ	SATIŞ DANIŞMANI
DİĞER ELEKTRİK TEKNİSYENLERİ	TEMİZLİK İŞÇİSİ (EL İLE)	ÇOCUK BAKICISI/ÇOCUK BAKIM ELEMANI
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	SIVACI	REYON GÖREVLİSİ
SIVACI	GÜVENLİK GÖREVLİSİ (SİLAHSIZ)	OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENİ
SATIŞ DANIŞMANI	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	BÜRO MEMURU (GENEL)

Kaynak : 2014 İPTA/1

Araştırma sonuçlarına dayanılarak ilimizde cinsiyete göre en çok çalışılan mesleklerin hem kadınlarda hem de erkeklerde ilk sırayı Temizlik Görevlisi aldığı görülmektedir. Genel olarak mesleklere ağırlığını hissettiren, erkek çalışan sayısının yoğun olduğu mesleklerdir.

AÇIK İŞ VERİLERİ

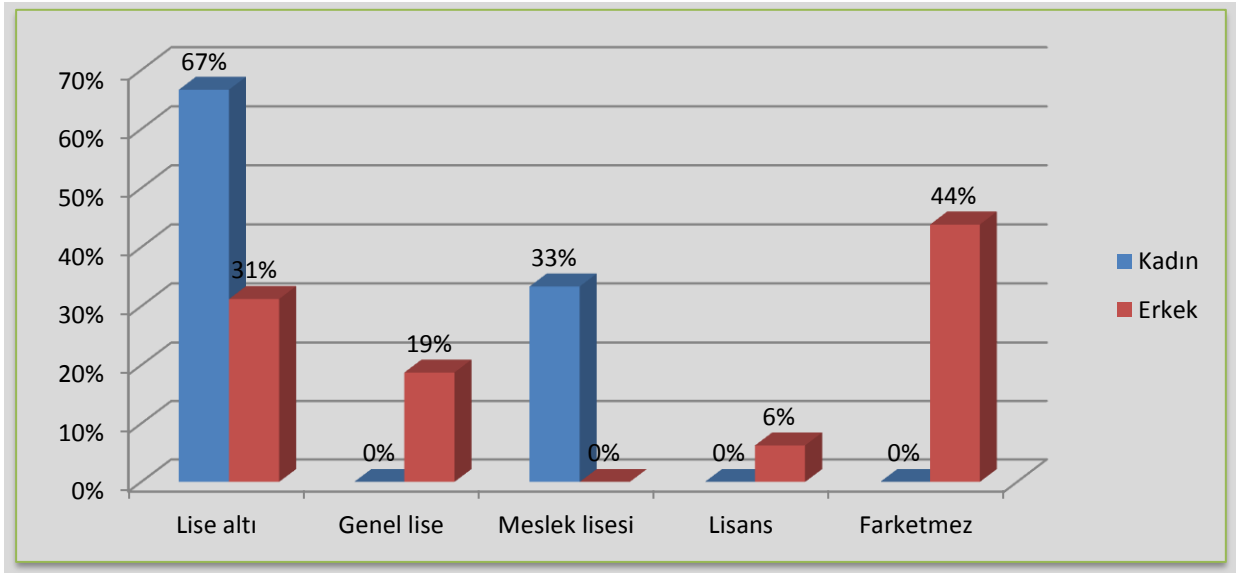
Tablo 12: Sektörlere Göre Açık İş Oranı (2014*)

Sektör	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
İmalat	5	17%	716	0,7%
İnşaat	9	30%	2.339	0,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara	10	33%	1.396	0,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6	20%	585	1,0%
Diğer	0	0%	3.904	0,0%
TOPLAM	30	100%	8.940	0,3%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İlde yapılan araştırmada 16 sektörün dördünde açık iş bulunmakla birlikte 12 sektörde de açık iş olmadığı tespit edilmiştir. 2014 yılı Mayıs- Haziran aylarında yapılan araştırma neticesinde toplamda 30 adet açık iş tespit edilmiştir. Tespit edilen açık işlerin sektörel dağılımlarına bakıldığında 10 açık işle toptan ve perakende ticaret sektörünün ilk sırada yer aldığı görülmektedir. İnşaat sektörünün 9 açık iş ile ikinci sırada 6 açık işle insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri üçüncü sırayı, dördüncü sırayı ise 5 adet açık işle İmalat sektörü almaktadır.

Grafik 4 : Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılım Oranları (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

Eğitim durumuna ve cinsiyete göre açık iş oranına bakıldığında her iki cinsiyette de Lise altı eğitimlilerde oranın diğerlerine göre daha yüksek olduğu, özellikle erkeklerde bu farklılık belirgin bir şekilde Meslek Lisesi eğitimlilerde de görülmektedir.

Eğitim durumunun göz önüne alınmadığı durumlarda kadınlarda açık iş olmazken, erkeklerde bu oranın yüksek olduğu görülmektedir. Tablodan da anlaşılacağı gibi kadınlarda açık işler sadece lise altı düzeyde oluşmaktadır. Açık işlerin her iki cinsten de olmadığı eğitim düzeyi Meslek Yüksekokullarında görülmektedir.

Araştırma neticesinde sektörler bazında personel temini yöntemleri incelendiğinde sadece 4 sektörün ilimizde faal olduğu ve işçi alımında İŞKUR ve Akraba-eş dost aracılığını kullandıkları görülmektedir. Bu dört sektör arama kanalı olarak İŞKUR'u tercih ederken, İmalat ve Toptan Perakende sektörleri Akraba-eş dost aracılığını kullanmayıp sadece İŞKUR'u arama kanalı olarak tercih ettikleri görülmektedir.

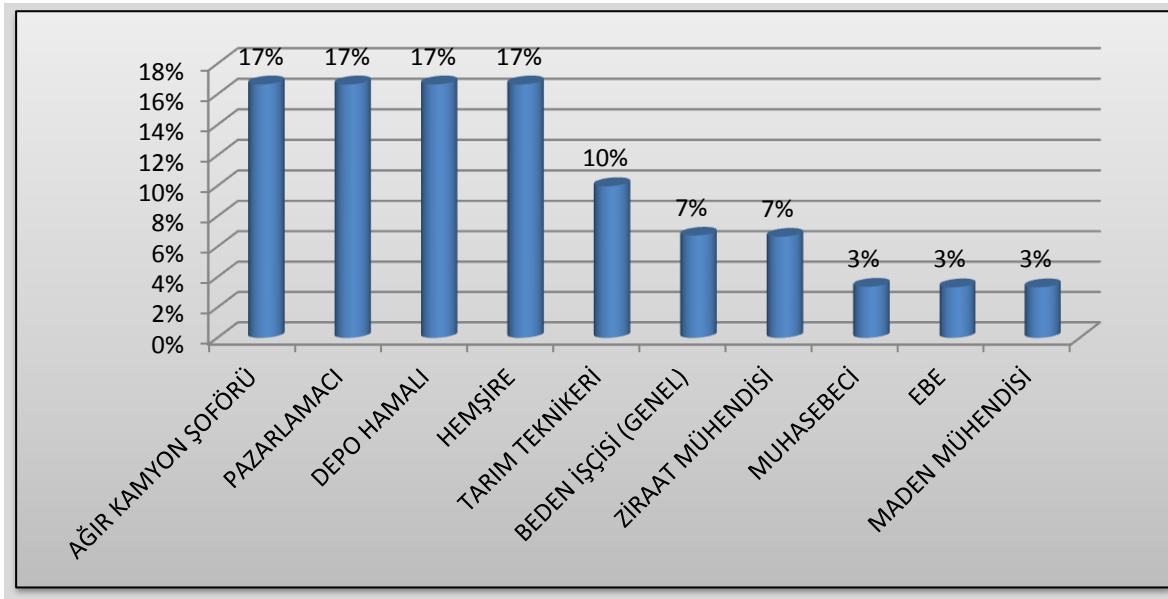
Tablo 13: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Oranı (2014*)

Meslek Grupları	Toplam Acik İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Toplam Çalışan Sayısı	Açık İş Oranı
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	10	33%	756	1,3%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI P	8	27%	800	1,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	7	23%	1.909	0,4%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJ	5	17%	1.680	0,3%
Diğer	0	0%	3.795	0,0%
Siirt	30	100%	8.940	0,3%

Kaynak : 2014 İPTA/1

Açık iş oranları ve sayılarının meslek gruplarına göre dağılımı verilen tablo değerlendirildiğinde sayısal olarak en fazla ihtiyaç duyulan meslek grubu %33 oranıyla Profesyonel Meslek Mensupları grubudur. Açık işlerin sadece 4 meslek grubunda olması ilimizin sektörel faaliyet alanlarının dar olduğunu göstermektedir.

Grafik 5: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde mesleklere göre açık iş dağılımına bakıldığında %17 açık iş oranlarıyla Ağır Kamyon Şoförü, Pazarlamacı, Depo Hamalı ve Hemşire mesleğinin ilk sıralarda yer aldığı görülmektedir. Son sıralarda bulunan Muhasebeci, Ebe ve Maden Mühendisi Meslekleri de %3'lük oranla en az açık iş talebinin olduğu mesleklerdir.

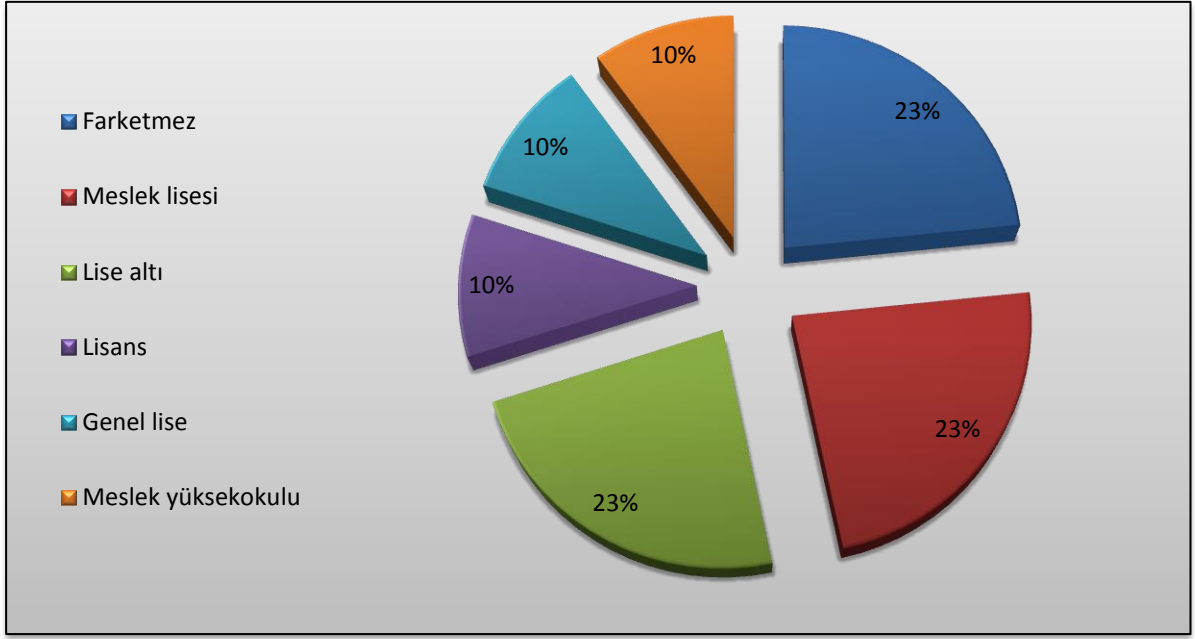
Tablo 14: Eğitim Durumuna ve Becerilere Göre Açık İş Dağılımı (2014*)

	Lise altı	Genel lise	Meslek lisesi	Meslek yüksekokulu	Lisans	Farketmez	Genel Toplam
Bilgisayar kullanımı	0%	100%	14%	100%	67%	0%	30%
Fazla Mesaiye Kalabilme	71%	0%	71%	100%	67%	0%	50%
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	43%	67%	71%	100%	67%	100%	73%
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	29%	0%	14%	100%	67%	0%	27%
İletişim ve İfade Yeteneği	29%	100%	86%	100%	67%	0%	53%
İş Ahlakına Sahip Olma	100%	100%	100%	100%	100%	71%	93%
Proje Tabanlı Çalışma	0%	0%	0%	100%	67%	0%	17%
Satış ve Pazarlama Becerisi	29%	100%	0%	100%	67%	0%	33%
Seyahat Edebilme Esnekliği	71%	100%	0%	100%	67%	0%	43%
Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	0%	0%	71%	100%	67%	0%	33%
Takım Çalışması	0%	0%	71%	100%	67%	71%	50%
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	57%	33%	71%	100%	100%	0%	53%
Toplam	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Kaynak : 2014 İPTA/1

Eğitim durumunun becerilere göre dağılımını incelediğimizde hemen hemen tüm eğitim seviyelerinde İş Ahlakına Sahip olma Özelliği en çok ön plana giren tercih olduğu görülmektedir. Eğitimin önemsenmediği durumlarda ise fiziki ve bedensel yeterlilik becerileri tercih edilmektedir.

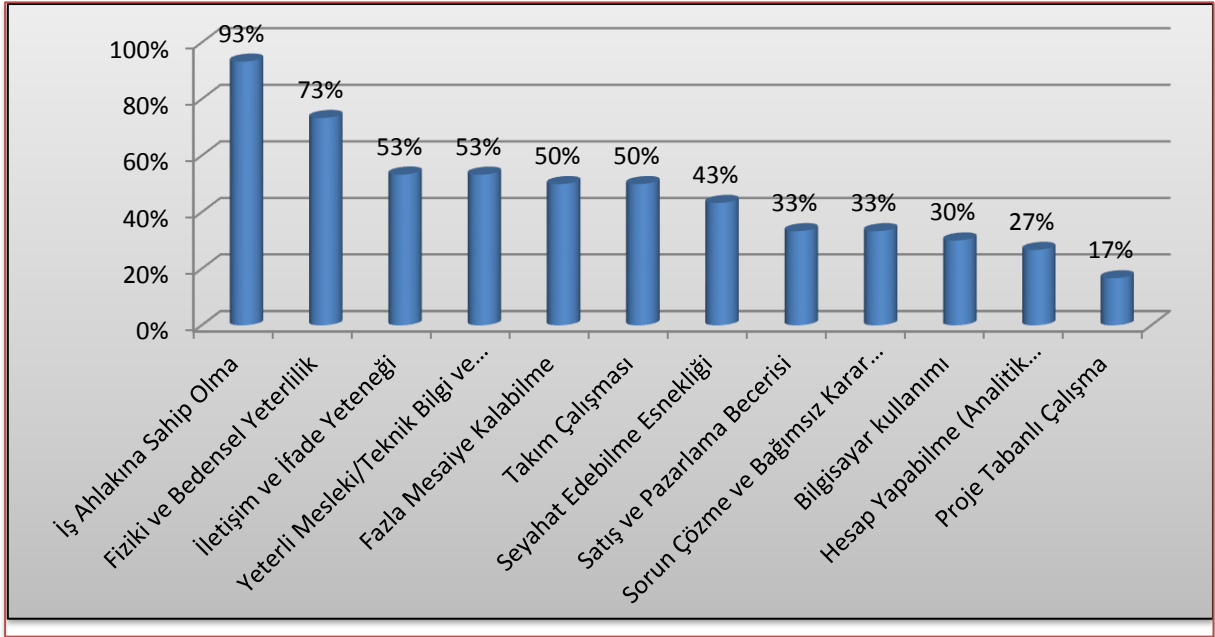
Grafik 6: Eğitim Durumuna Göre Açık İş Dağılım Oranları (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde açık iş için talep edilen eğitim düzeyi, grafik incelendiğinde %23 oranlarıyla Mesleki lise ve lise altı yanı sıra eğitimin şart koşulmadığı fark etmez seçenekleri ilk sıralarda yer aldığı gözlenmektedir. Açık işler için %10 oranında lisans, Meslek Yüksekokulu ve Genel lise eğitim düzeyleri talep edilmektedir.

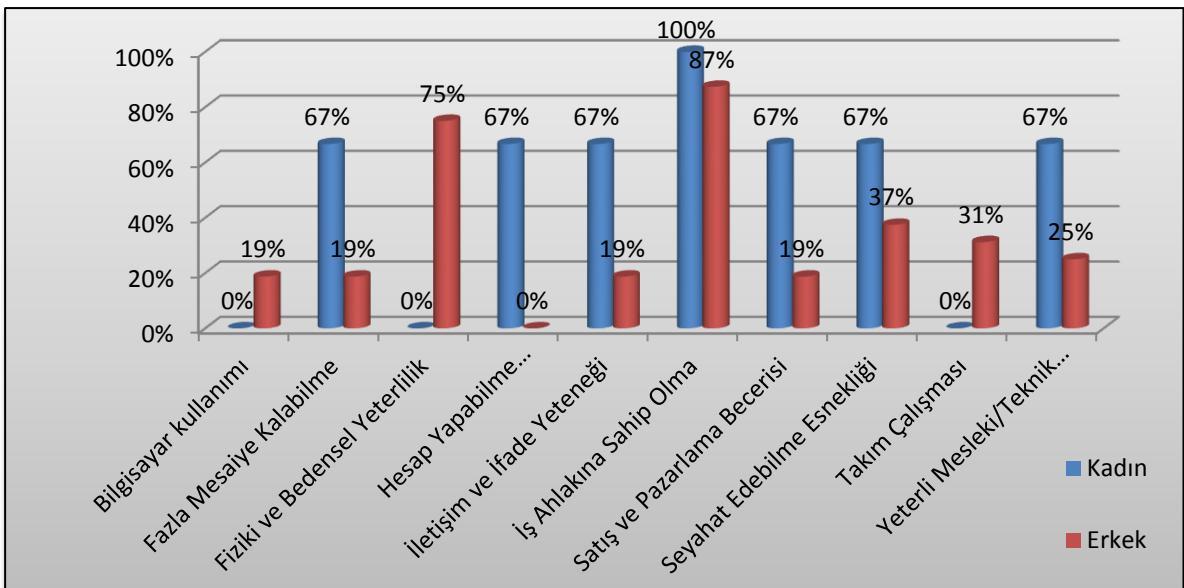
Grafik 7: Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılım Oranları (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

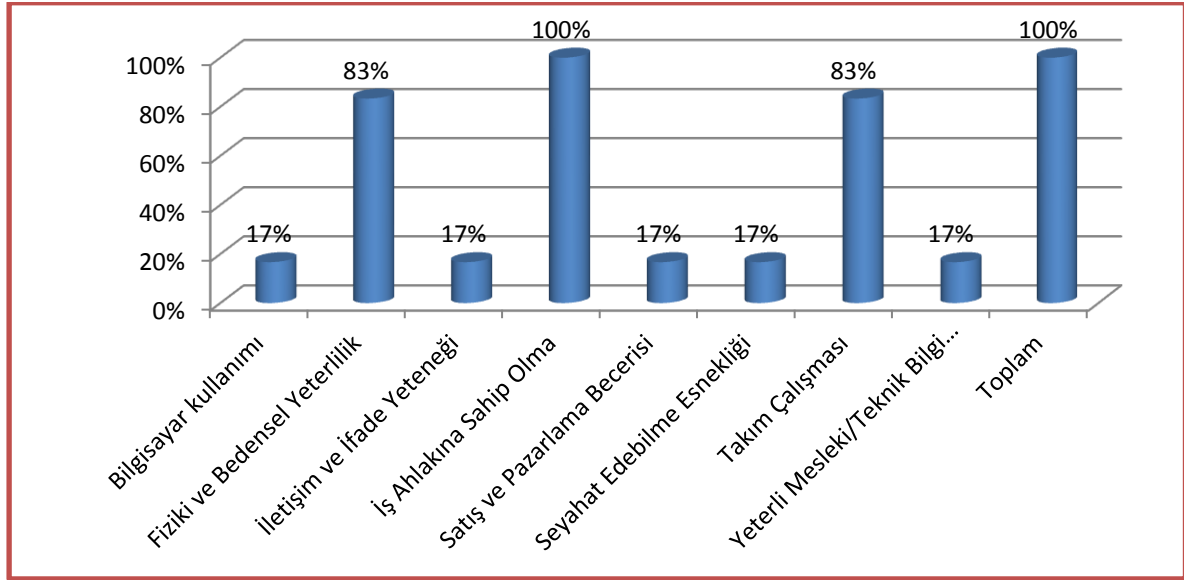
İl genelinde açık işlerde aranan becerilerde cinsiyet dağılımına baktığımız zaman hem kadınlarda hem de erkeklerde en çok iş ahlakına sahip olma yeteneği tercih edilirken, her iki cinste de tercih edilmeyen beceri, Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri olduğu görülmektedir.

Grafik 8: Becerilere ve Cinsiyete Göre Açık İş Dağılım Oranları (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

Grafik 18: İhracat Yapan Firmalarda Açık İşlerin Becerilere Göre Dağılım Oranları (2014*)



Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde İhracat yapan firmaların açık işler için beceri durumu incelendiğinde; ilk sırada İş Ahlakına Sahip Olma becerileri gelirken onu Takım Çalışması ve Fiziki ve Bedensel yeterlilik becerileri takip etmektedir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Bu bölümde il ve Türkiye geneli için eğitimde anlatılan temininde güçlük çekilen meslekler ile ilgili tablolar yorumlanacaktır. Uygun görülmesi halinde grafik ve şekiller tek başına veya tablolara uyumlu şekilde kullanılabilir.

Anket kapsamındaki işyerlerine 2014 yılı içerisinde hangi mesleklerde eleman temin ederken güçlük çektikleri sorulmuştur. Bu bilgi gerçekten de önemli bilgidir. İşyerlerinin işgücü piyasasında bulmada güçlük çektikleri meslekler bize işgücü piyasasının talep yapısı ile ilgili değerli bilgiler sunmaktadır. Bu mesleklerin, meslek gruplarına ve sektörlere göre dağılımı ve teminde güçlük çekilme nedenlerine değinen bir bölüm oluşturulacaktır.

Tablo 15 : TGÇM Eleman Sayısının Sektörel Dağılım Oranları (İl-Türkiye 2014*)

SEKTÖR	SİİRT		TÜRKİYE	
	Eleman Sayısı	Oran	Eleman Sayısı	Oran
İmalat	33	13,9%	111.361	39,40%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	0,8%	384	0,10%
İnşaat	57	24,2%	34.347	12,10%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının	60	25,3%	48.979	17,30%
Ulaştırma ve depolama	19	8,0%	9.957	3,50%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17	7,2%	21.918	7,80%
Finans ve sigorta faaliyetleri	2	0,8%	1.305	0,50%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	2,1%	8.630	3,10%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	12	5,1%	18.839	6,70%
Eğitim	1	0,4%	4.027	1,40%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	27	11,4%	7.960	2,80%
Diğer hizmet faaliyetleri	2	0,8%	5.408	1,90%
Toplam	237	100,0%	282.704	100,00%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerin ihtiyaç duyulan çalışan sayı ve oranlarının sektörel dağılımlarını ülkemiz geneliyle ilimizi karşılaştırdığımızda Toptan ve perakende ticaret sektörü %60 oranıyla dikkat çekmektedir. İlimizde 57 kişilik açık iş gücüne sahip olan inşaat sektörü ise %24 açık iş oranıyla tablonun en yüksek değerli ikinci sektörüdür. Ülkemiz genelinde ise farklı bir durum olup İmalat %39,4 oranıyla diğer sektörlerin oldukça üzerindedir.

Tablo 16 : TGÇM Eleman Sayısının Yıllara Göre Sektörel Dağılım Oranları (2014*)

SEKTÖR	2013		2014	
	Eleman sayısı	oran	Eleman sayısı	Oran
İmalat	70	16%	33	13,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve	0	0%	2	0,8%
İnşaat	62	15%	57	24,2%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının	145	34%	60	25,3%
Ulaştırma ve depolama	20	5%	19	8,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	28	7%	17	7,2%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0%	2	0,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	1	0%	5	2,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	13	3%	12	5,1%
Eğitim	14	3%	1	0,4%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	45	11%	27	11,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	10	2%	2	0,8%
GENEL TOPLAM	426	100%	237	100,0%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde temininde güçlük çekilen eleman sayısı 2013 yılıyla karşılaştırıldığında toplamda %45 oranında bir azalmanın olduğunu görülmektedir. Bu düşüş eleman sayısı olarak en çok toptan perakende, imalat ve eğitim sektöründe görülmektedir. 2014 yılında temininde güçlük çekilen eleman sayısında 2013 yılına göre az da olsa bir artış gösteren sektörler ise Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi, Finans ve sigorta faaliyetleri ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörüdür.

Tablo 17: TGÇM Eleman Sayısının Açık İş ve Meslek Gruplarına Göre Dağılım Oranları (2014*)

TGÇM Eleman Açık İş Meslek Gruplarına Dağılımı				
Meslek Grupları	TGÇM Eleman Sayısı	TGÇM Eleman %	Açık İş Eleman Sayısı	Açık İş
				%
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	11	4,6%		0,0%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	32	13,5%		0,0%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	25	10,5%	7	23,4%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	44	18,5%	10	33,3%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	38	16,1%		0,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI P	35	14,7%	8	26,6%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJ	52	22,0%	5	16,6%
SİİRT	237	100,0%	30	100,0%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde temininde güçlük çekilen eleman sayılarının ve açık iş eleman sayılarının meslek gruplarına göre dağılımlarına bakıldığında, en yüksek sayı 52 rakamıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montaj meslek grubunda olduğu görülmektedir.

Aynı meslek grubunda açık iş eleman sayısı 5 olarak tespit edilmiştir. Sayılara bakıldığında temin güçlüğü çekilen eleman sayısı ile açık iş eleman sayıları arasındaki en büyük fark yine bu meslek grubunda görülmektedir. Bu ve diğer meslek gruplarına genel olarak bakıldığında teminde güçlük çekilen eleman sayısının açık iş sayısından fazla olduğu görülür. Genel toplamda da temin güçlüğü sayısı 237, açık iş eleman sayısı da 30 olarak tabloda yer almaktadır. Buradan hareketle temin güçlüğü çekilen meslek gruplarında eleman temini kısmen gerçekleşmiştir.

Tablo 18:Sektörlere Göre TGÇM İşveren Sayısı Oranları (2014*)

Sektörler	İşveren Sayısı	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Madencilik ve taş ocakçılığı	5		0,0%
İmalat	36	11	30,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	1	25,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faa	1		0,0%
İnşaat	99	20	20,4%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının v	86	28	32,6%
Ulaştırma ve depolama	31	7	22,6%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	17	7	41,2%
Bilgi ve iletişim	2		0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	1	25,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	2	28,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25	3	12,0%
Eğitim	7	1	14,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	12	7	58,3%
Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor	1		0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	10	1	10,0%
TOPLAM	347	89	25,7%

Kaynak : 2014 İPTA/1

Sektörlere göre temininde güçlük çekilen mesleklerin sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinin kaçında bulunduğunu yukarıdaki tablodan anlamak mümkündür. İnşaat sektöründe faaliyet gösteren 99 işyerinin 20'si temin güçlüğü çektiğini beyan etmiştir.

Tablo 19 : Temininde Güçlük Çekilen Eleman sayısının Meslek Gruplarına Göre Dağılım oranları (2014*)

Meslek Grupları	Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	11	4,6%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	32	13,5%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	25	10,5%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALI		0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	44	18,5%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	38	16,1%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESY	35	14,7%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	52	22,0%
YÖNETİCİLER		0,0%
TOPLAM	237	100,0%

Kaynak : 2014 İPTA/1

Meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen eleman sayısının aynı meslek grubunda çalışanlara oranı verilmiştir. Buna göre ilimizde en yüksek değerin ve oranın bulunduğu meslek grubunun Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubunda toplam 1.680 çalışanı olup, temininde güçlük çekilen eleman sayısının 52 olurken oransal olarak %22'sine denk gelmektedir.

Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre TGÇM Eleman sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranları (2014*)

Meslek Grupları	Toplam Çalışan Sayısı	Eleman Sayısı	Oran
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	490	11	2%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	1.394	32	2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	1.909	25	1%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	14		0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	756	44	6%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1.530	38	2%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	800	35	4%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	1.680	52	3%
YÖNETİCİLER	366		0%
SİİRT	8.940	237	3%

Kaynak : 2014 İPTA/1

Tablo 21: Mesleklere göre temininde güçlük çekme dağılımının geçen yıl ile karşılaştırılması (2014*)

2013		2014	
MESLEKLER	ORAN	MESLEKLER	ORAN
Pazarlamacı	12%	DEPO HAMALI	7%
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	9%	PAZARLAMACI	6%
Hemşire	6%	PLASTİK DOĞRAMACI /PVC	4%
Sıvacı	4%	HEMŞİRE	4%
Satış Danışmanı	4%	SATIŞ DANIŞMANI	3%
Kepçe Operatörü	3%	KEPÇE OPERATÖRÜ	3%
İş Makineleri Operatörü	2%	KAYNAKÇI (OKSİJEN VE ELEKTRİK)	3%
Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	2%	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	3%
Muhasebeci	2%	KASİYER	2%
CNC Torna Tezgahı Operatörü	2%	BETON VE BETONARME KALIPÇISI	2%
Aşçı	2%	AŞÇI	2%
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	2%	İŞ MAKİNELERİ OPERATÖRÜ	2%
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	2%	SIHHİ TESİSATÇI/ISITMA	2%
Ağır Kamyon Şoförü	2%	İNŞAAT MÜHENDİSİ	2%
Oto Yıkama Elemanı	1%	RADYOLOJİ TEKNİSYENİ	2%
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	1%	EKSKAVATÖR(KAZIMA VE YÜKLEME)	1%
Alüminyum Doğramacı	1%	OTOBÜS MUAVİNİ	1%
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	1%	KASAP	1%
Fizyoterapist	1%	SOĞUTMACI VE HAVALANDIRMACI	1%
Bilgi İşlem Destek Elemanı	1%	GARSON (SERVİS ELEMANI)	1%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerin 2013 yılı araştırma verileriyle 2014 yılı verileri karşılaştırıldığında Pazarlamacı, satış danışmanı, Hemşire mesleğinde azalış görülürken, diğer mesleklerde hemen hemen bir farklılık görülmemiştir.

Tablo 22: TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları (2014*)

TGÇ Nedenleri	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	63	26,6%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	165	69,6%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	147	62,0%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	21	8,9%
Önerilen ücretin az bulunması	11	4,7%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde temininde güçlük çekilme nedeni olarak en fazla %69,6 oranla Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, %62 oranla ikincisi Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması, %26,6 oranla Bu meslekte işe başvuru yapılmaması sebeplerini bildirmektedir.

Tablo 23 : TGÇM işyerlerinde temininde güçlük çekilme nedeni dağılımı oranları Türkiye karşılaştırması (2014*)

TGÇ Nedenleri	TÜRKİYE		SİİRT	
	TGCM İşveren Sayısı	Oran	TGCM İşveren Sayısı	Oran
Bu meslekte işe başvuru yapılmaması	27.018	38%	63	27%
Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması	53.180	74%	165	70%
Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	43.439	60%	147	62%
Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	12.583	17%	21	9%
Önerilen ücretin az bulunması	13.552	19%	11	5%
Vardiyalı çalışma olması	3.951	5%	-	-
İşyerine ulaşım zorluğu	4.542	6%	-	-
Çalışma sürelerinin uzunluğu	3.929	5%	-	-
Genel Toplam	72.003	100%	237	100%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İlimizde eleman temininde güçlük çekme nedenlerini Türkiye ile karşılaştırdığımız zaman bazı nedenler birbirine paralellik göstermekle beraber bazı değerler yüksek çıkmıştır. Türkiye’de işverenler Önerilen ücretin az bulunmasından dolayı güçlük çekme oranını %19 olarak belirlerken bu değer ilimizde %5’tir.

İl genelinde temininde güçlük çekilen mesleklerin Siirt ili ile Ülke genelinin, temininde güçlük çekilme nedenleri bakımından oransal kıyaslaması incelendiğinde, işverenlerin neden olarak, Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip ve Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması nedenlerini ilk iki sırada belirttikleri görülmektedir. Bu her iki neden ilimiz ve ülke verileri karşılaştırıldığında hemen hemen birbirine paraleldir

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Tablo 24: Sektörler İtibariyle Net İstihdam Değişimi ve Net İstihdam Değişim Oranları

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve taş ocaklığı	5	485	1,0%
İmalat	47	716	6,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretim	4	439	0,9%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileş	0	1	0,0%
İnşaat	64	2339	2,7%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara ta	70	1396	5,0%
Ulaştırma ve depolama	-7	495	-1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	7	259	2,7%
Bilgi ve iletişim	20	139	14,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	58	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	5	73	6,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-28	1171	-2,4%
Eğitim	0	322	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	36	585	6,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0	174	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	12	288	4,2%
Toplam	235	8940	2,6%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İşgücü piyasası araştırması referans dönemi(12 Mayıs-27 Haziran 2014) içerisinde işverenlere 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle istihdam sayısında bir artış ya da azalış bekleyip beklemedikleri sorulmuştur. Gelen cevaplar doğrultusunda sektörler itibariyle net istihdam değişim oranı incelendiğinde %14,4 ile Bilgi ve İletişim sektörünün en fazla istihdam artışı beklenen sektör olduğu görülmektedir. Bu sektörü %6,8 ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri izlemektedir. İstihdamın azalmasını bekleyen iki sektör ise %1,4 ile Ulaştırma ve depolama ve %2,4 ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Tablo 25 :Meslek Grupları İtibariyle Net İstihdam Değişim Oranları

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	Toplam Çalışan Sayısı	Net İstihdam Değişim Oranı
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	22	490	4,5%
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	3	1394	0,2%
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	-5	1909	-0,3%
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALI	0	14	0,0%
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	43	756	5,7%
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	92	1530	6,0%
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESY	29	800	3,6%
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	51	1680	3,0%
YÖNETİCİLER	0	366	0,0%
Genel Toplam	235	8940	2,6%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İlimizde net istihdam değişim oranı en yüksek meslek grubu %6 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır. En fazla büyüme bekleyen ana meslek grubu sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlarıdır. sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlarını %5,7 oranı ile Profesyonel Meslek Mensupları izlemektedir. istihdamını azaltmayı beklenen meslek grubu %0,3 oranı ile Nitelik gerektirmeyen meslek grubudur.

Tablo 26 : Net İstihdam Artışı ve Azalışı Beklenen İlk 10 Meslek

Net İstihdam Artışı Olan Meslekler	Net İstihdam Azalışı Olan Meslekler
AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	AŞÇI
İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI (ELLE)	AŞÇI YARDIMCISI
İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA	TÜP (LPG) DAĞITIM ELEMANI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	ELEKTRİKÇİ (GENEL)
HEMŞİRE	MOZAİK KESİCİ VE DÖŞEYİCİ
PLASTİK DOĞRAMACI /PVC DOĞRAMA-İMALAT VE MONTAJCISI	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ
MAKİNECİ (DİKİŞ)	SIHHİ TESİSATÇI/ISITMA VE SIHHİ TESİSATÇI
PAZARLAMACI	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
SIVACI	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

Kaynak : 2014 İPTA/1

Haziran 2015 itibariyle en fazla net istihdam artışı beklenen meslekler sıralamasında Ağır kamyon şoförü mesleğinin ilk sırada olduğu görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), İnşaat boyacısı ve beden işçisi (genel) mesleklerinin takip ettiği görülmektedir. Aynı dönem için ilde en fazla net istihdam azalışı beklenen mesleklerin başında ise Aşçı ve Aşçı yardımcısı meslekleri yer almaktadır.

Tablo 27 : 2013 ve 2014 I. Dönem Araştırma Sonuçlarının Net İstihdam Artışı ve Azalışı Özelinde Karşılaştırılması

NET İSTİHDAM ARTIŞI		NET İSTİHDAM AZALIŞI
2014	2015	2015
Beden İşçisi (İnşaat)	AĞIR KAMYON ŞOFÖRÜ	AŞÇI
İnşaat Elemanları Kalıpcısı	İNŞAAT ELEMANLARI KALIPÇISI	AŞÇI YARDIMCISI
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	İNŞAAT BOYACISI/BOYACI-BİNA	TÜP (LPG) DAĞITIM ELEMANI
Betonarme Demircisi	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)
Satış Danışmanı	VERİ GİRİŞ KONTROL İŞLETMENİ	ELEKTRİKÇİ (GENEL)
Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	HEMŞİRE	MOZAİK KESİCİ VE DÖŞEYİCİ
Mermer İşçisi	PLASTİK DOĞRAMACI /PVC D	TIR-ÇEKİCİ ŞOFÖRÜ
Sivacı	MAKİNECİ (DİKİŞ)	SIHHİ TESİSATÇI
Sağlık Memuru	PAZARLAMACI	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)
Garson (Servis Elemanı)	SIVACI	ELEKTRİK MÜHENDİSİ

Kaynak : 2014 İPTA/1

İlimizde 30 Haziran 2014 itibariyle istihdam artışı beklenen meslekler arasında ilk Beden işçisi (inşaat) mesleği alırken, 30 Haziran 2015 itibariyle birinci sırayı Ağır kamyon şoförü mesleğinin aldığı görülmektedir.

30 Haziran 2015 itibariyle istihdam azalışı beklenen meslekler için ilk sıra Aşçı mesleğine ait iken, Aşçı yardımcısı mesleği de 30 Haziran 2015 için istihdam azalışı beklenen meslekler arasında ikinci sırada yer almaktadır.

Tablo 28 :Toplam İşyerleri ve Mevsimlik Personel Çalıştıran İşyerlerindeki Net İstihdam Değişim Oranları ve Sektörler İçerisindeki Net İstihdam Değişim Payı

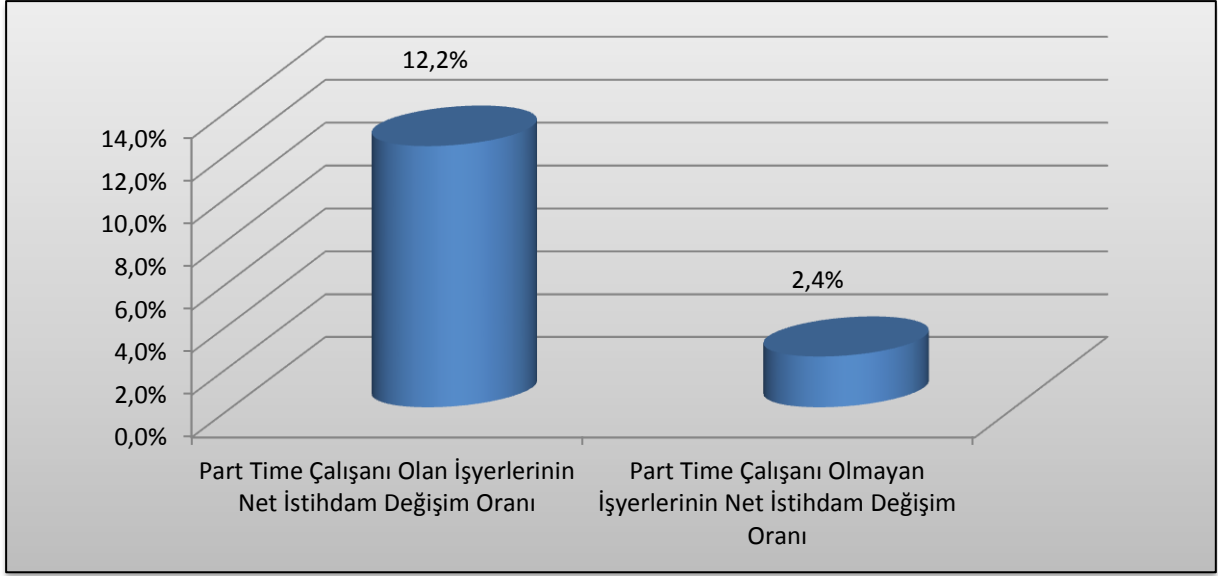
SEKTÖRLER	MEVSİMLİK PERSONEL ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNİN		TOPLAM İŞYERLERİNİN	
	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARIYLA NET DEĞİŞİM PAYI	NİDO	SEKTÖRLER İTİBARIYLA NET DEĞİŞİM PAYI
Madencilik ve taş ocakçılığı	0%	0%	1%	2%
İmalat	26%	17%	7%	20%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	0%	0%	1%	2%
İnşaat	9%	43%	3%	27%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara	9%	24%	5%	30%
Ulaştırma ve depolama	0%	0%	-1%	-3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0%	0%	3%	3%
Bilgi ve iletişim	0%	0%	14%	9%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0%	0%	7%	2%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	9%	15%	-2%	-12%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0%	0%	6%	15%
Diğer hizmet faaliyetleri	0%	0%	4%	5%
TOPLAM	8%	100%	3%	100%

Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde toplam işyerleri ve mevsimlik personel çalıştıran işyerlerindeki net istihdam değişim oranları ve sektörler içerisindeki net istihdam değişim paylarına bakıldığında genel toplamda mevsimlik personel çalıştıran işyerlerinin net istihdam değişim oranı %8, işyerleri genel toplamının net istihdam değişim oranı ise %3'tür.

Veriler sektör bazında değerlendirildiğinde Toptan ve perakende ticaret sektörler içerisinde %30 net değişim oranıyla en yüksek değeri taşıdığı söylenebilir. Bu alanda ikinci sırayı ikinci sırayı %27 ile İnşaat sektörü alırken üçüncü sırada %20 oranıyla İmalat sektörü yer almaktadır.

Grafik 10 : Part Time Çalışanı Olan ve İşyerlerinin Net İstihdam Değişim Oranı



Kaynak : 2014 İPTA/1

İl genelinde iş yeri büyüklükleri çalışan sayılarına göre sıralanmıştır. Kısmi zamanlı çalışma yapan ve yapmayan işyerlerinin net istihdam değişim oranları iş yeri büyüklüğüne göre tabloda sıralanmıştır. Bu verilere göre kısmi zamanlı çalışan işyerlerinin net istihdam artışı işyeri büyüklüğüne göre değişim göstermektedir. Kısmi zamanlı çalışan olan işyerlerinde çalışan sayısı arttıkça net istihdam değişim oranı düşmüştür. Benzer bir durum kısmi zamanlı çalışan bulunmayan iş yerleri için de geçerlidir.

SONUÇ

Siirt ilini kapsayan işgücü piyasası analiz çalışması esas olarak, Siirt ilinin sektörel bazda işgücü talep ve arzına ilişkin güncel durumu tespit etmek, bunun sonucunda elde edilen verilerle işgücü piyasasının temel dinamiklerinin belirlenmesi sonucu, istihdam politikalarına yön vermektir.

İstihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılması; eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılmasına, işgücü arz ve talebinin doğru olarak tespit edilmesine ve buna uygun politikaların geliştirilmesine bağlıdır. Bu hedef doğrultusunda Siirt ilinde işgücü piyasasının talep boyutunu tespit edebilmek amacı ile Siirt Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından *2014 yılı 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında Siirt İşgücü Piyasası Talep Araştırması* gerçekleştirilmiştir.

Siirt ilinde gerçekleştirilen bu talep araştırması ile; Siirt'teki *işgücünün yapısı, sektörler bazında çalışanların mesleklere ve cinsiyete göre dağılımları, ihtiyaç duyulan işgücü için talep edilen eğitim ve beceri durumları, temininde güçlük çekilen meslekler ve teminde güçlük çekme nedenleri, 2015 yılı ortasında işgücü piyasasında mesleki değişim beklentilerine* ilişkin bilgiler derlenmiştir.

Bu çalışma ile birlikte Siirt'teki işgücü piyasasının fotoğrafı çekilerek Siirt'teki sektörlerin işgücü ihtiyacı tespit edilmiştir. Çalışma sonucunda Siirt düzeyinde sektörel olarak istatistiksel ve anlamlı tahminler üretilmiştir.

İş Gücü Piyasası Analiz Çalışması iki bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde işgücü piyasasını genel görünümü yani ekonomik veriler, nüfus göstergeleri, eğitim göstergeleri, genel işgücü göstergeleri ve İŞKUR' a kayıtlı işgücü göstergelerine ilişkin tablo grafik yorum değerlendirme ve analizler yer almaktadır. İkinci bölümde ise Siirt ilinin işgücü piyasasının arz ve talep durumu, işyerleri ve mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, 2014 yılında işe giriş ve çıkışlar, gelecek dönem istihdam eğilimleri (istihdam artışı beklenen meslekler) ortaya konularak elde edilen veriler değerlendirilmiştir.

Çalışma kapsamında Siirt iline genel bir değerlendirme yapacak olursak, ilde kent nüfusunun daha fazla olduğu ancak Türkiye ortalamasının altında olduğunu, kadın ve erkek nüfusunun birbirine yakın olduğu sonucuna varmaktayız. Ancak ildeki genel eğitim düzeyi düşüktür. Çalışan nüfusun yarısından fazlası lise ve altı eğitimlilerden oluşmaktadır. Okuryazar olmayan ve diplomasız olan nüfusun büyük çoğunluğunu kadınlar oluşturmaktadır.

Siirt ilinde istihdam ve işgücüne katılım Türkiye ortalamasının çok altındadır. Özellikle bu nedenle Siirt göç veren bir ildir. En fazla göç eden nüfus çalışma yaşındaki nüfustur. Bu

olumsuzlukları gidermek için İŞKUR mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitimler, toplum yararına çalışma programları, meslek danışmanlığı faaliyetlerini yürütmektedir. Bu faaliyetlerin olumlu sonuçları zamanla görülmektedir.

Siirt ilinde işgücü piyasası araştırması anket çalışmasına katılan işyerlerinin çoğunluğunu Toptan ve Perakende Ticaret sektörü, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile İnşaat sektörü oluşturmaktadır. *Sektörlere göre en yüksek açık iş oranı yüzde 1 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri* sektöründe tespit edilmiştir. Bu sektörü 0,7 ile *İmalat ve Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı* sektörü izlemektedir.

Araştırma kapsamında işyerlerine açık işlerin karşılanma yolları da sorulmuştur. İşverenlerin büyük bir çoğunluğu açık işlerini İŞKUR aracılığı ile karşıladıklarını dile getirmişlerdir. Bu da İŞKUR' un istihdamda ne kadar etkin olduğunu göstermektedir.

Anket çalışmasında işverenlere açık işleri karşılamada en çok talep ettikleri eğitim ve beceri düzeyleri de sorulmuştur. Beceri düzeyi olarak en çok '*fiziksel yeterlilik*, eğitim düzeyi olarak ise "lise ve dengi eğitimliler" cevabı dikkat çekmiştir. Ayrıca mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenleri ise büyük oranda yeterli beceri ve niteliğe sahip eleman olmamasından kaynaklanmaktadır.

Siirt ili, işgücü piyasası araştırması anket çalışması kapsamında temininde güçlük çekilen meslekler de işverenlere sorulmuştur. Temininde en çok güçlük çekilen meslekler *Depo hamalı, Pazarlamacı, Plastik doğramacı/pvc doğrama, Hemşire, Satış danışmanı, kepçe operatörü, Kaynakçı (oksijen ve elektrik) , Ağır kamyon şoförü, Kasiyer ve Beton ve betonarme kalıpcısı* mesleğidir.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri


İşKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

Gibi kullanılan yayın ve bağlantılar alfabetik olarak buraya yazılacaktır.

EKLER

Ek 1- İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

		TÜRKİYE İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI (TİPTA)				
		2014 İŞYERİ BİLGİ FORMU				
Sayın İşyeri Yetkilisi,						
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.						
Bilgi Verme ve Gizlilik						
1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.						
2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.						
3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.						
Kapsam						
Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden örnek işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.						
İŞYERİ BİLGİLERİ						
Örnek No						
İşyerinin Yasal Unvanı						
İşyerinin Tabela Unvanı						
1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.						
				Evet	Hayır	Fikrim Yok
2) İşyeri olarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.						
3) Daha önce İŞKUR'dan eleman talebinizin olup olmadığını belirtiniz.						
4) İşyerinizin devletin verdiği istihdam teşviğinden yararlanıp yararlanmadığınızı belirtiniz.						
5) İşyerinizde üretilen ürünlerin ihraç edip edilmediğini belirtiniz.						
6) İşyerinizin yabancı ortaklığı olup olmadığını belirtiniz.						
7) İşyerinizde kısmi (part-time) çalışmanın var olup olmadığını belirtiniz.						
8) İşyerinizde çalışanlara kreş imkanının sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.						
9) Çalışanlarınıza işe gelmede servis hizmetinin sağlanıp sağlanmadığını belirtiniz.						
10) İşyerinizde mevsimlik istihdam edilen personelin olup olmadığını belirtiniz.						
11) 2014 yılında çalışanlarınıza işleriyle ilgili herhangi bir eğitim düzenlenip düzenlenmediğini belirtiniz.						
ADRES BİLGİLERİ						
İL:	İLÇE:	MAHALLE :				
CADDE/SOKAK:						
DIŞ KAPI NO :						
İÇ KAPI NO :						
TELEFON/FAKS/E-POSTA						
Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin						
Adı ve Soyadı		Unvanı				
Tarih		Telefonu				
E-posta		İmza/Kaşe				
Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.						
BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.						
	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ			
Adı ve Soyadı						
Tarih ve İmza						
BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI						
İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAKS	E-POSTA		
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						

Ek 2- Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları

Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı	Tamsayım Yapılan İller	10+ İşyeri Sayısı
ADANA	4.255	KARABÜK	458
ADIYAMAN	800	KARAMAN	477
AFYONKARAHİSAR	1.375	KARS	279
AĞRI	461	KASTAMONU	701
AKSARAY	785	KAYSERİ	3.307
AMASYA	627	KIRIKKALE	405
ARDAHAN	95	KIRKLARELİ	658
ARTVİN	343	KIRŞEHİR	377
AYDIN	1.962	KİLİS	172
BALIKESİR	2.252	KONYA	4.466
BARTIN	421	KÜTAHYA	1.106
BATMAN	1.039	MALATYA	1.431
BAYBURT	99	MANİSA	2.331
BİLECİK	431	MARDİN	1.333
BİNGÖL	541	MERSİN	3.638
BİTLİS	433	MUĞLA	2.537
BOLU	629	MUŞ	426
BURDUR	507	NEVŞEHİR	780
ÇANAKKALE	988	NİĞDE	535
ÇANKIRI	252	ORDU	1.313
ÇORUM	1.043	OSMANİYE	897
DENİZLİ	2.961	Rize	808
DİYARBAKIR	2.502	SAKARYA	1.984
DÜZCE	1.028	SAMSUN	2.246
EDİRNE	715	SİİRT	369
ELAZIĞ	1.310	SİNOP	370
ERZİNCAN	393	SİVAS	1.129
ERZURUM	1.199	ŞANLIURFA	2.365
ESKİŞEHİR	2.068	ŞİRNAK	613
GAZİANTEP	3.435	TEKİRDAĞ	2.447
GİRESUN	842	TOKAT	918
GÜMÜŞHANE	192	TRABZON	2.283
HAKKARİ	201	TUNCELİ	152
HATAY	2.208	UŞAK	889
İĞDIR	238	VAN	1.194
ISPARTA	675	YALOVA	581
KAHRAMANMARAŞ	1.805	YOZGAT	613
		ZONGULDAK	1.014
Genel Toplam		88.712	

Örnekleme Yapılan İller	Örnekleme İşyeri Sayısı
ANKARA	6.911
KOCAELİ	4.201
BURSA	10.183
İZMİR	6.276
İSTANBUL	8.493
ANTALYA	4.289
Toplam	40.353

Ek 3- Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 12 Mayıs-27 Haziran tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2013 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastahane, hapisane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

İKO = (İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında

bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan cıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

İstihdam Oranı = (Toplam istihdam)/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

Kayıtdışı istihdam Oranı = (Kayıtdışı istihdam)/(Toplam istihdam) x 100

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer

işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

İşsizlik Oranı = İşsiz/(İşgücü arzı (istihdam+işsiz)) x 100

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

içinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar: Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. İş bulma ümidi olmayanlar: Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. Diğer: Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

2. Mevsimlik çalışanlar: Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. Ev işleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. Eğitim/Öğretime devam ediyor: Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. Diğer: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = (Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus - (İstihdam+İşsiz))/(Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus) x 100

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupta aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise

8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 18 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin İşsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

Yaş Bağımlılık Oranı = ((0-14 yaş nüfus + 65 yaş nüfus))/(15-64 yaş nüfus) x 100

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Ek 4- Ek Tablolar

Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	30 Haziran 2015 İçin Belirlenen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran 2015
Madencilik ve taş ocakçılığı	5	485			5	0,0%	1,0%
İmalat	36	716	5	33	47	0,7%	6,6%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme	4	439		2	4	0,0%	0,9%
Su temini; kanalizasyon, atık yönet	1	1			0	0,0%	0,0%
İnşaat	99	2.339	9	57	64	0,4%	2,7%
Toptan ve perakende ticaret; moto	86	1.396	10	60	70	0,7%	5,0%
Ulaştırma ve depolama	31	495		19	-7	0,0%	-1,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliy	17	259		17	7	0,0%	2,7%
Bilgi ve iletişim	2	139			20	0,0%	14,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	58		2	0	0,0%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetl	7	73		5	5	0,0%	6,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	25	1.171		12	-28	0,0%	-2,4%
Eğitim	7	322		1	0	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliye	12	585	6	27	36	1,0%	6,2%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve sp	1	174			0	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	10	288		2	12	0,0%	4,2%
SIIRT	347	8.940	30	237	235	0,3%	2,6%