



2013

KOCAELİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ
RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KOCAELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU
(2013)

Raporu Hazırlayanlar:

Yusuf ÖZDEMİR
Osman SAMUR

İstatistikçi
İş ve Meslek Danışmanı



SUNUŞ

Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışması'nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Ercan TOPACA
Kocaeli Valisi



ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100.852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87.719' dur. İlimizde bu kapsamda 1.783 işyeri tespit edilmiş ve 1.521 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize, emeği geçen Kurum alışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

ztekin KAşUKCİ
Kocaeli alışma ve İş Kurumu
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	i
ÖNSÖZ	ii
TABLOLAR LİSTESİ	v
GRAFİKLER LİSTESİ	vi
KISALTMALAR	vii
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	7

BİRİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1. İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN	10
1.1. Ekonomik Veriler	10
1.2. Nüfus Göstergeleri	13
1.3. Eğitim Göstergeleri	16
1.4. Genel İşgücü Göstergeleri	16
1.4.1. Kurumsal Olmayan Nüfus	17
1.4.2. İşgücü	19
1.4.3. İşsizlik	20
1.4.4. İstihdam	22
1.4.5. İşgücüne Dâhil Olmayanlar	26
1.5. İŞKUR 'a Kayıtlı İşgücü Göstergeleri	27

İKİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

2. AMAÇ VE YÖNTEM	41
2.1. İşyerleri Ve Mevcut İstihdam	44
2.2. Açık İşler	48
2.3. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	52
2.4. Gelecek Dönem İstihdam Eğilimleri	54
2.4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	56
2.4.2. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	57
SONUÇ	58
KAYNAKÇA	62
EKLER	63
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu	63
Ek 2-A: Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi	66
Ek 2-B: Tahmin ve Notasyonlar	66
Ek 2-C: Örneklemeye Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)	68
Ek 2-D: Örneklemeye Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)	69
Ek 3-A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü	70
Ek 3-B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri	76
Ek 4: Diğer Tablolar	80
Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları	80
Ek 4-B: Kocaeli Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları	81
Ek 4-C: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı	82
Ek 4-D: Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	84
Ek 4-E: İstihdamında Artış Ve Azalış Beklenen Meslekler	88
Ek 4-F: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması	91

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları	10
Tablo 2: Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (GSKD)	11
Tablo 3: Yatırım Teşvikleri	11
Tablo 4: Sektörlere Göre Açılıp Kapanan İşyerleri	12
Tablo 5: Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus	13
Tablo 6: Alınan Göç, Verilen Göç, Net Göç Ve Net Göç Hızı	15
Tablo 7: Kocaeli İline İlişkin Göç Verileri	15
Tablo 8: Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranları	16
Tablo 9: Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı	16
Tablo 10: Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllara ve Cinsiyete Göre Durumu	17
Tablo 11: Meslek Grubuna Göre İstihdam	26
Tablo 12: İşgücüne Dahil Olmayanların Eğitime Göre Dahil Olmama Nedenleri	27
Tablo 13: Başvuruların Yıllara ve Cinsiyete Göre Dağılımı	27
Tablo 14: En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek, 2012	28
Tablo 15: En Fazla Açık İş Olan ve En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek	29
Tablo 16: Kayıtlı İşsizlerin Yıllara ve Cinsiyete Göre Dağılımı	29
Tablo 17: En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek	30
Tablo 18: Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları	31
Tablo 19: En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek	33
Tablo 20: İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşler	34
Tablo 21: En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek	36
Tablo 22: İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirmeler	37
Tablo 23: Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Ödeneği Hakedenler	38
Tablo 24: Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları	39
Tablo 25: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları	42
Tablo 26: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı	44
Tablo 27: Çalışanların Sektörel Dağılımı	45
Tablo 28: Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı	47
Tablo 29: Açık İş Veren İşyeri Sayısı	48
Tablo 30: Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	49
Tablo 31: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	49
Tablo 32: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı	50
Tablo 33: Temininde Güçlük Bildiren İşyerleri	52
Tablo 34: Temininde Güçlük Çekilen Meslek Grupları	53
Tablo 35: Temininde Güçlük Çekilen İlk 20 Meslek	53
Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi	55
Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi	56
Tablo 38: İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	56
Tablo 39: İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	57

GRAFİKLER LİSTESİ

Grafik 1: Sektörlere Göre Bölgesel Paylar	10
Grafik 2: Kamu Yatırımların İllere Göre Sektörel Dağılımı	12
Grafik 3: Nüfusun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı	13
Grafik 4: Yaş Bağımlılık Oranı	14
Grafik 5: Çalışma Yaşı Nüfusunun Bitirilen Eğitime Göre Dağılımı	14
Grafik 6: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları	17
Grafik 7: Kurumsal Olmayan Nüfusun Eğitim Durumu	18
Grafik 8: Kurumsal Olmayan Nüfusun Yaş Dağılımı	18
Grafik 9: İşgücüne Katılma Oranının Yıllara ve Cinsiyete Göre Durumu	19
Grafik 10: Eğitim ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılma Oranı	19
Grafik 11: Yaş ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılma Oranı	20
Grafik 12: İşsizlik Oranının Yıllara ve Cinsiyete Göre Durumu	20
Grafik 13: Eğitim ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı	21
Grafik 14: Yaş ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı	21
Grafik 15: İş Arama Süresine Göre İşsizler	22
Grafik 16: İstihdam Oranının Yıllara ve Cinsiyete Göre Durumu	22
Grafik 17: İstihdam Edilenlerin Yıllara Göre İktisadi Faaliyet Kolları	23
Grafik 18: İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İşteki Durumu	23
Grafik 19: İstihdam Edilenlerin Eğitime ve Cinsiyete Göre Kayıtlılık Durumu	24
Grafik 20: Eğitim ve Cinsiyete Göre İstihdam Oranı	24
Grafik 21: Yaş ve Cinsiyete Göre İstihdam Oranı	25
Grafik 22: İşyeri Büyüklüğüne Göre İstihdam	25
Grafik 23: İşgücüne Dahil Olmayanların Cinsiyete Göre Dahil Olmama Nedenleri	26
Grafik 24: Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre Başvurular	28
Grafik 25: Bekleme Sürelerine Göre Kayıtlı İşsizlerin Dağılımı	31
Grafik 26: Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	32
Grafik 27: Yıllara Göre Açık İş Sayıları	32
Grafik 28: Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı	34
Grafik 29: Yıllara ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme	35
Grafik 30: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı	36
Grafik 31: Ana Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme	37
Grafik 32: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı	45
Grafik 33: Meslek Gruplarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması	46
Grafik 34: Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları	47
Grafik 35: Açık İşlerin Talep Edilen Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı	51
Grafik 36: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler	51
Grafik 37: Açık İşlerin Aranma Kanallarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması	52
Grafik 38: Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri	54

KISALTMALAR

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık İş Oranı

Bk. : Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

GSKD: Gayri Safi Katma Değer

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

İPTA: İşgücü Piyasası Talep Araştırması

MEB: Milli Eğitim Bakanlığı

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasının arz tarafını etkileyen faktörleri; ekonomik yapı, nüfus özellikleri, eğitim ve genel işgücü göstergeleri şeklinde sıralayabiliriz.

Ana sektörler göre bölgelerin aldıkları paylar içerisinde TR42 bölgesinde 2008 yılı içerisinde %8,7' lik pay ile sanayi birinci sektör konumundadır. İkinci sırada ise %5,3 ile hizmetler sektörü yer almaktadır. Tarım sektörü de %4,4 ile en az paya sahip sektör konumundadır. Kocaeli ilinin de yer aldığı bölgede Gayri Safi Katma Değer itibarıyla hâkim sektör 2008 yılında %55,6 pay ile hizmetler sektörüdür. İkinci sırada %38,3 ile sanayi sektörü yer alırken; Tarım sektörü, %6,1 ile en az paya sahip sektördür. Bölgede 2007 yılında kişi başına GSKD (TL) 15.029 iken %13,0 artarak 2008 yılında 16.990 olmuştur. Yatırım teşviklerinden aldığı pay ile Kocaeli 81 il içinde 2011 yılında 1. sırada yer alırken 2012 yılında 4. sıraya gerilemiştir. Ayrıca 2012 yılında Kocaeli' de bir kişilik istihdam yaratmanın maliyeti 477 Bin TL' dir. İlin 2013 yılının bir önceki yıla göre kamu yatırımlarına bakıldığında %81,6 oranında artarak 395.514 (Bin TL) olmuştur. Ayrıca 2013 yılı için Kocaeli ilinin Türkiye içerisindeki payı %7,5 ile sınırlı kalmıştır. İlde 2012 yılında kurulan işyeri sayısı, 2011 yılına göre %6,9 oranında azalmıştır. Ayrıca 2012 yılı için yeni kurulan şirketlerde Kocaeli ilinin Türkiye içerisindeki payı %2,2 ve yeni kurulan gerçek kişi işletmelerde Kocaeli ilinin Türkiye içerisindeki payı ise %1,2 olmuştur.

Kocaeli ilinde 107.284 kişi kırsalda yaşamaktadır. 2012 yılı sonunda Türkiye ortalamasında nüfusun %77,3'ü il/ilçe merkezlerinde ikamet ederken, Kocaeli' de bu oran %93,4'dür. Kocaeli ilinde çalışma yaşında olanlar (15-64 yaş grubu) 2011 yılında 1.118.598 iken 2012 yılında %2,1 oranında artarak 1.142.572 kişi olmuştur. Ayrıca 2012 yılında bu grubun toplam nüfus içerisindeki payı %69,9 olup Türkiye ortalamasının da (%67,6) üzerinde yer almıştır. Yaş bağımlılık oranı ilde her geçen yıl azalış göstererek 2008 yılında %43,8 olan oran 2012 yılında %43,1' e gerilemiştir. İlde ki çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlıklı kısmını (%52,5) lise altı eğitimliler oluşturmaktadır. Ayrıca nüfusun %25,2'si lise ve dengi okul mezunu, %12,1' i yüksek eğitimlidir. Okuryazar olmayan nüfusun %84,5' i, diploması olmayanların da %70,1' i kadın nüfustur. Kocaeli ilinin Net göçü önceki yıllara göre azalış göstererek 2008 yılında 23.018 iken 2012 yılında %50,5 oranında azalarak 11.405 kişi olmuştur. Ayrıca Kocaeli ilinin en fazla göç aldığı iller sıralamasında İstanbul, Sakarya, Bursa illeri bulunurken en fazla göç verdiği iller sıralamasında da İstanbul, Sakarya, Ordu illeri yer almaktadır.

Kocaeli ilinde 2012-2013 dönemindeki mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrenci sayısı 59.488 iken genel ortaöğretime kayıtlı öğrenci sayısı 57.585' dir. Kayıtlı öğrencileri cinsiyet durumuna göre incelediğimizde ortaöğretimde okuyanların %53,1' erkek ve %46,9' u kadındır. Kırsalda ki kayıtlı öğrenci sayısına bakıldığında % 64,0' ü mesleki ve teknik ortaöğretim de okurken %36,0' sı genel ortaöğretim de okumaktadır.

Kocaeli ilinin de içinde yer aldığı bölgede işsizlik oranı 2012 yılı itibarıyla %10,5 ve Türkiye geneli işsizlik oranı ise %9,2' nin üzerinde gerçekleşmiştir. İşgücüne katılım oranı %53,7'dir. İstihdam oranı ise %48,1 ile %45,4 olan Türkiye ortalamasının üzerindedir.

TR42 bölgesinde ki 2004 yılı 15+ yaş kurumsal olmayan nüfus 2.046.000 iken %27,4 oranında artarak 2012 yılında 2.607.000 kişi olmuştur. Ayrıca 2012 yılında ki cinsiyet dağılımına baktığımızda %49,9' u erkek ve %50,1' i ise kadın nüfusu oluşturmaktadır. Kurumsal olmayan nüfusun %6,7'si okuryazar değildir. %61,9'si lise altı eğitimlidir. %19,6'sı lise ve dengi okul , %11,7' si yükseköğretim mezunudur.

Kocaeli ilinin de içinde yer aldığı TR42 bölgesinde işgücüne katılma oranına bakıldığında, 2011 yılında %54,7 olarak gerçekleşirken 2012 yılında %53,7' e gerilemiştir. Kadınların işgücüne katılma oranlarına bakıldığında, 2004 yılında %16,6 iken 2012 yılında ise %97,6' lık artış ile %32,8 olmuştur. Ayrıca kadınlarda işgücüne katılma oranı okuma yazma bilmeyenlerde %18,1 iken yükseköğretim mezunlarında ise %82,4 olduğu görülmektedir. Bölgede ki en yüksek işgücüne katılma oranları erkeklerde %95,9 ile 25-34 yaş grubunda ve kadınlarda ise %47,6 ile 20-24 yaş grubunda olmuştur.

TR42 bölgesinde işsizlik oranı 2004 yılında %12,7 iken 2012 yılında %10,5' e kadar gerilemiştir. Ancak kadınlarda ki işsizlik oranına bakıldığında 2004 yılında %12,2 iken 2012 yılında ise %14,0 olmuştur. Ayrıca kadınlarda işsizlik oranı okuma yazma bilmeyenlerde %1,2 iken yükseköğretim mezunlarında ise %19,4 olmuş, fakat erkeklerde ise okuma yazma bilmeyenlerde %9,2 iken yükseköğretim mezunlarında da %7,1 olarak gerçekleşmiştir. Bölgede ki en yüksek işsizlik oranları incelendiğinde erkeklerde %18,1 ile 15-19 yaş grubunda ve kadınlarda ise %24,8 ile 20-24 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bölgede 2011 yılında işsizlerin iş arama süreleri 1 yıldan çok olanlar için %31,9 iken 2012 yılında ise bu oran %33,6' a kadar yükselmiştir.

Kocaeli ilinin de içinde yer aldığı bölgede istihdam oranı 2004 yılında %36,0 iken 2012 yılında %48,1' e yükselmiştir. Ayrıca kadınlarda ki istihdam oranlarına bakıldığında 2004 yılında %14,5 iken %94,5 artış ile 2012 yılında ise %28,2 olmuştur. Bölgede ki iktisadi faaliyet kolları içerisinde özellikle sanayi sektörü incelendiğinde 2004 yılında her yüz kişiden 36' sı istihdam edilirken 2012 yılında ise her yüz kişiden 33' ü istihdam edilmiştir. TR42 bölgesinde istihdam edilenlerin durumuna bakıldığında tarım dışında çalışanların %82,8' lik kısmının "ücretli, maaşlı ve yevmiyeli" olarak çalıştığı, tarımda çalışanların ise %47,7' lik kısmı "ücretsiz aile işçisi" olarak çalıştığı ve %48,0' lık kısmının da "işveren ve kendi hesabına" çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. 2012 yılı için sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık durumuna bakıldığında, okuma yazma bilmeyen kadınlarda kayıt dışılık %96,0 iken Yükseköğretim mezunlarında ise bu oran %4,3 ve erkeklerde kayıt dışılık okuma yazma bilmeyenlerde %66,7 iken yükseköğretim mezunlarında ise %7,1' dir. Ayrıca kadınlarda istihdam oranı okuma yazma bilmeyenlerde %17,1 iken yükseköğretim mezunlarında ise %57,3 olmuş ve erkeklerde ise okuma yazma bilmeyenlerde %20,3 iken yükseköğretim mezunlarında da %83,5 olarak gerçekleşmiştir. TR42 bölgesinde 2012 yılı için istihdam edilenlerin %48' i 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinde ve %52' si ise 10+ işçi çalıştıran işyerlerinde bulunmaktadır. Ayrıca meslek gruplarının aldığı paylara bakacak olursak en az oran olan %6,7 ile "profesyonel meslek mensupları" istihdam edilmekte ve %7,8 olan Türkiye ortalamasının da altında kalmaktadır. En çok orana sahip olan %21,1 ile "nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar" istihdam edilmekte ve %19,6 olan Türkiye ortalamasının da üzerine çıkmaktadır.

TR42 bölgesinde işgücüne dahil olmayanların işgücüne dahil olmama nedenlerine bakıldığında en yüksek oranların kadınlarda %72,3 ile “ev işleri ile meşgul” olma durumu ve erkeklerde ise %42,3 ile “emekli” olma durumu görülmektedir.

Kocaeli ilinde İŞKUR’ un hizmetlerinden yararlanmak amacıyla başvuranların sayılarına bakacak olursak, 2008 yılında 38.497 kişi iken %53,6’ lık artışla 2012 yılında 59.122 kişi olmuştur. Ayrıca eğitim durumlarına göre başvuru oranları incelendiğinde, en yüksek oranların erkeklerde %42,3 ve kadınlarda ise %43,4 ile “lise altı” eğitim grubunda olduğu görülmektedir. Kocaeli ilinde en fazla başvuru alınan meslekler sıralamasında Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) ilk üç sırayı paylaşmaktadır.

Kocaeli ilinde kuruma kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde, 2011 yılında 48.560 kişi iken 2012 yılında bu sayı 59.544 kişiye kadar yükselmiştir. Ayrıca kadınlarda 2008 yılında kayıtlı işsiz sayısı 10.085 iken %173,5 oranında artarak 2012 yılında 27.581 kişi olmuştur. Kocaeli ilinde ki en fazla kayıtlı işsizin bulunduğu meslekler sıralamasında Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Büro Memuru (Genel) ilk üç sırayı paylaşmaktadır. Kuruma kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerine bakıldığında, 1 yıl ve daha fazla süredir işsiz olanlarda Kocaeli ilinde bu oran %49,6 ile Türkiye ortalaması olan %47,1’ lik oranın üzerine çıkmıştır. İlde ki kayıtlı işsizlerin yaş grubundaki dağılıma bakacak olursak, en yüksek oran %22,8 ile 20-24 yaş aralığında bulunurken en düşük oran ise %0,4 ile 65+ yaş aralığında bulunmaktadır. Ayrıca kayıtlı işsizlerin eğitim durumuna bakıldığında en yüksek oran %45,3 ile “lise altı” eğitim grubunda bulunurken en düşük oran ise %1,5 ile “okuma-yazma bilmeyenler” eğitim grubunda bulunmaktadır.

Kocaeli ilinde İŞKUR tarafından alınan açık iş sayılarına bakacak olursak, 2008 yılında 8.389 açık iş alınmışken %83,4’ lük artışla 2012 yılında 15.389 açık iş alınmıştır. Ayrıca 2012 yılında özel sektörden alınan açık iş sayısı 14.181 ile %92,2’ lik bir orana sahipken, kamudan alınan açık iş sayısı 1.208 ile %7,8’ lik bir orana sahiptir. Kocaeli ilinde ki en fazla açık işlerin bulunduğu meslekler sıralamasında Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve İstihsal Teknisyeni ilk üç sırayı paylaşmaktadır. İşkur tarafından 2012 yılında alınan açık işlerin 9 ana meslek grubuna göre dağılımına baktığımızda, %51,0’ lik en yüksek orana “nitelik gerektirmeyen meslek” grubu sahipken %0,1’ lik en düşük orana da “yöneticiler” meslek grubu sahip bulunmaktadır. İlde ki kurum tarafından alınan açık işlerin iktisadi faaliyetlere göre dağılımına baktığımızda; ilk sırada toplam açık işin %49,0’ u ile “imalat” sektörü bulunurken, ikinci sırada %7,2’ si ile “ulaştırma ve depolama” sektörü ve üçüncü sırada ise %6,9’ u ile de “toptan ve perakende ticaret” sektörü bulunmaktadır. Ayrıca 2012 yılında ki açık işlerin sosyal durumlarına göre dağılımına baktığımızda; toplam açık işlerin %83,8’ i (12.898 açık iş) ile normal statüde, %16,1’ i (2.470 açık iş) ile özürlü statüsünde ve %0,1’ i (21 açık iş) ile de eski hükümlü statüsünde bulunmaktadır.

Kocaeli ilinde kurum tarafından işe yerleştirilenlerin sayıları incelendiğinde, 2008 yılında 5.243 kişi işe yerleştirilmişken %92,8’ lik artışla 2012 yılında 10.111 kişi işe yerleştirilmiştir. Ayrıca eğitim durumlarına göre işe yerleştirme oranları incelendiğinde, en yüksek oranların erkeklerde %44,6 ve kadınlarda ise %51,6 ile “lise altı” eğitim grubunda olduğu görülmektedir. İlde ki en fazla işe yerleştirme yapılan meslekler sıralamasında Beden İşçisi (Genel), İstihsal Teknisyeni ve Beden İşçisi (Temizlik) ilk üç sırayı paylaşmaktadır. İşkur tarafından 2012 yılında yapılan işe yerleştirmelerin

ana meslek grubuna göre dağılımına baktığımızda, %56,2' lik en yüksek orana "nitelik gerektirmeyen meslek" grubu sahip bulunmaktadır. 2012 yılında kurum tarafından yapılan işe yerleştirmelerin iktisadi faaliyetlere göre dağılımına baktığımızda; Kocaeli ilinde toplam işe yerleştirmelerin %47,5' i ile "imalat" sektörü ilk sırada bulunmaktadır. Ayrıca ilde ki sosyal durumlarına göre işe yerleştirmelerin dağılımına baktığımızda; toplam işe yerleştirmelerin %82,9' u (8.387 kişi) ile normal statüde, %17,0' si (1.717 kişi) ile özürlü statüsünde ve %0,1' i (7 kişi) ile de eski hükümlü statüsünde olduğu görülmektedir.

Kocaeli ilinde 2012 yılında işsizlik ödeneği almaya 12.561 kişi hak etmiştir. Hak edenlerin %73,6' sı erkek, %26,4' ü ise kadındır. Toplamda hak edenlerin %50,5' i "lise altı", %32,1' i "lise ve dengi meslek okulu", %17,1' i "yükseköğretim" ve %0,4' ü ise "okuma-yazma bilmeyenler" eğitim grubundadırlar.

Kocaeli ilinde kurum tarafından 9 program türünde toplam 464 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 9.154 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların %48,9' u kadın, %51,1' i ise erkektir. Açılan programların %32,8' i "İşgücü Yetiştirme Kursları/TYP", %20,6' sı "UMEM Projesi", %17,7' si "İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel", %16,1' i ise "İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili" kapsamında açılmıştır.

2013 İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarını; işyerleri ve mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler ve gelecek dönem istihdam eğilimleri başlıkları altında toplayabiliriz.

Kocaeli işgücü Piyasası talep araştırması kapsamında işyerlerinin sektörel dağılımında; Her 100 şirketten 32,9' u İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. İmalat Sektörünü %20,4' lük oranı ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı sektörü takip etmektedir. Üçüncü sırada ise %16,5' lik oran ile İnşaat sektörü gelmektedir. İlimizdeki ortalaması Türkiye ortalamasının üstünde olan sektörler sırası ile İmalat, İnşaat, Ulaştırma Ve Depolama, İdari Ve Destek Hizmetler Faaliyetleri ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleridir.

Çalışanların sektörlere ve cinsiyete göre ayrımına baktığımızda; İmalat sektörü toplam 75.617 kişi çalışanı ile ilimizde %46,8' lik orana sahip olup ilk sırayı almıştır. Bu oranında Türkiye ortalamasının(%35,6) üstünde olduğu dikkat çekmektedir. Diğer sektörlerde çalışan sayısının oranı Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Çalışanların cinsiyete göre ayrımında ise; her 100 kişiden 20,7' si kadın çalışandır. Bu oran Türkiye genelinde %23,1' dir. Kadın çalışan sayısı en fazla İmalat Sektöründe olmasına rağmen, İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri Sektöründe çalışanları %65,5 ve Eğitim Sektöründe çalışanların da %54,9' u kadın çalışanlardır.

Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda %23,9' luk oranı ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sırayı almaktadır. %21,6' lık oranı ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu ilimizde ikinci sıradadır. Meslek gruplarının cinsiyete göre çalışanlarını dikkate aldığımızda %44' lük oranı ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda istihdam edilen kadın oranı en fazladır. %39' luk oranı ile de Profesyonel Meslek

Mensupları da ikinci sıradadır. Dikkat çeken diğer veri de Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda çalışan kadın bulunmamasıdır.

Kadın çalışanlar en fazla Temizlik görevlisi mesleğinde istihdam edilmekte olup, bu mesleği Muhasebeci ve Beden İşçisi (Genel) takip etmektedir. Erkek çalışanlar da ise bu sıra Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat) ve Temizlik Görevlisidir. Genel toplama baktığımızda da ilk üç sırayı Beden İşçisi (Genel), Temizlik görevlisi ve Beden İşçisi (İnşaat) almaktadır.

15 Mayıs 30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında 1.629 adet işyerinden toplam 8.100 tane açık iş sayısı alınmıştır. İlimizde açık işveren işyeri oranı %33,4 iken Türkiye de bu oran %28,7' dir. İlimizde açık işveren işyerlerini oranladığımızda ilk sırada %45,8' lik oranı ile Diğer Hizmet Faaliyetleri Sektörü yer alırken Türkiye de ilk sırayı %40,6' lık oranı ile İmalat sektörü yer almaktadır. %40,8' lık oranı ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri Sektörü ilimizde ikinci sırada, %40,0' lık oranı ile de İmalat Sektörü üçüncü sırada yer almaktadır. İPA Kocaeli kapsamında yaptığımız talep araştırması sonucunda açık iş oranı¹ en fazla olan sektör Diğer Hizmet Faaliyetleri (%38,8) sektörüdür. Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor Sektöründeki açık iş oranı %8,8 ile ikinci sırada iken üçüncü sırada %7,5 ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri Sektörü yer almaktadır. Sektördeki açık iş sayısının Kocaeli deki açık iş sayısına oranına bakıldığında %41,3 ile İmalat Sektörü ilk sırada yer alırken, ikinci ve üçüncü sırada sırası ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı (%12,7) ve Diğer Hizmet Faaliyetleri (%11,8) Sektörleri gelmektedir.

Açık işlerin meslek gruplarındaki dağılımına baktığımızda; Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubundaki açık iş dağılımı %27,6 ile ilk sıradayken Nitelik Gerektirmeyen Meslek grubu da (%25,2) ikinci sıradadır. Yöneticiler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları Meslek grupları da açık iş dağılımını etkilemeyecek kadar küçük paylara sahiptir.

Açık işlerin mesleklere göre dağılımında dikkat çeken unsurlardan bir tanesi ilimizdeki ilk 20 meslekte bulunan 10 mesleğin Türkiye Açık İş Dağılımında da ilk 20 meslek arasında olmasıdır. Diğer dikkat çeken unsur ise ilimizde ilk sırada bulunan Sevkiyat Görevlisi (ki 9,08% gibi ciddi orana sahip) mesleğinin Türkiye Açık İş Dağılımında ilk 20 meslek arasında olmamasıdır.

Açık işlerin karşılanmasında talep edilen eğitim durumlarında; lise altı %15,7, Genel lise ve Meslek Lisesi %28,5, Meslek Yüksek Okulu, Lisans ve Lisansüstü eğitilmişler %20,8 olarak belirlenmiştir. %34,5 de eğitim durumu fark etmez olarak ortaya çıkmıştır.

Açık işlerin karşılanmasında işverenler tarafından talep edilen beceriler oranlandığında %66,6 ile Yeterli Bilgi, %62,2 Fiziki yeterlilik ve %42,5 ile de Takım Çalışması çıkmıştır. Yabancı Dil(%4,6) ve Satış Pazarlama(%7,0) becerileri ise işverenlerce aranan en son yeterliliktir.

Açık işlerin karşılanmasında işverenlerin ilk işçi arama kanalı Akraba-Eş Dost ilimizde %56,6 Türkiye de %59,5' dir. İŞKUR tarafından karşılanma oranlarına baktığımızda %42,2 ile ilimizde, %38,6 ile de Türkiye' dedir. İşçi arama kanallarında son başvuru olan yol ise %12,0 ile Özel İstihdam Bürolarıdır.

Yaptığımız Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında 4.880 işyerinden 2.243 işyeri temininde güçlük çekilen meslekler bildirmiş olup, temininde güçlük çekilen toplam kişi sayısı da 6.833 adettir. Temininde güçlük bildiren işyerlerini sektörel olarak oranladığımız da İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü ilk sıradadır. İmalat sektöründeki işyerlerinden %50,0' ı temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu bildirmiştir. İmalat sektöründeki temininde güçlük çekilen toplam kişi sayısının toplama dağılımı ise %40,2' dir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek gruplarına göre dağılımında ise %38,3' lük oranı ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sıradadır. %15,6 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük dağılımı yaşarken, açık iş dağılımının %20,9 olması dikkat çekiyor. Temininde en az güçlük çekilen meslek grubu %0,4 ile yöneticilerdir.

İlimizde temininde güçlük çekilen ilk 20 mesleği Türkiye de temininde güçlük çekilen ilk 20 meslek ile karşılaştırdığımızda; ilimizde ilk 20 de bulunan mesleklerden yarısı Türkiye de ilk 20 de bulunan mesleklerin yarısıdır.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenlerini incelediğimizde; %62,7' lik oranı ile Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Yok cevabı hem ilimiz de hem de Türkiye(%58,9) de ilk sıradadır. İlimizde ikinci sırada %47,7 oranı ile Bu Meslekte Eleman Yok cevabı alınmış olup yine bu oran ile Türkiye de üçüncü sırada yer bulmuştur. %46,7 ile İş Tecrübesine Sahip Eleman Yok cevabı ilimizde üçüncü sırada iken %53,3' lük oranı Türkiye de ikinci sıradadır. %17,2' lik orana sahip olan çalışma Ortamı Ve Koşullarının Beğenilmemesi ve Önerilen Ücretin Az Bulunması cevabı gelmiştir.

İlimizdeki net istihdam değişimlerini 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 dönemleri için işverenlere yönelttiğimizde; kısa vade için en fazla istihdam artışı İmalat, İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı sektörlerinden olması bekleniyor. İstihdam azalışı olacağını söyleyen işverenlerin sektörleri ise Gayrimenkul Faaliyetleri ve Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörleridir. Orta vadede net istihdam artışı olacağını söyleyen işverenlerin sektörleri de kısa vadede istihdam artışı olacağını söyleyen sektörlerle aynıdır. Kısa vadede toplam 10.487 kişilik istihdam artışı beklenmektedir.

Net istihdam değişim oranlarına kısa vadede göz attığımızda; Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü %38,9' luk oranı ile ilk sıradadır. İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri %19,9' luk oranı ile ikinci sırada iken %8,5' lik oranı ile Bilgi Ve İletişim sektörü üçüncü sıradadır. Kısa vadede Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörü %13,5' lik oranda azalma olacağı öngörülmüştür. Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü ise %4,0' lük oranda azalma olacağını söylemektedir. İlimizde kısa vadede net istihdam değişim oranı %6,5' dir.

Net istihdam değişim oranlarının orta vadede incelediğimizde kısa vadeden farklı olarak İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü %20,6' lık oranı ile ilk sıradadır. Kısa vadede ilk sırada olan Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü ise orta vadede %4,6' lık oranın da istihdam artışı olacağını söylemiştir. İlimizde orta vadede net istihdam değişim oranı %5,7' dir.

GİRİŞ

İşgücü piyasası analiz çalışması; Kocaeli ilinde sektörel bazda işletmelerin talebine ilişkin en güncel eğilimleri belirlemek, ilin istihdam yapısını ortaya koymak, sektörlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü tespit etmek, kısa ve orta vadeye yönelik projeksiyonların oluşturulmasına yön verecek verileri ortaya koymaktır.

Kocaeli ilindeki işgücü piyasasını oluşturan sektörlerin istihdamdaki mevcut durumlarının ve gelecek eğilimlerinin ortaya konulması, geleceğe yönelik sağlıklı kararların alınması ve kaynakların rasyonel bir biçimde kullanılması açısından son derece önemlidir. Bu nedenle, işgücünün talep tarafını oluşturan işletmelere Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması yapılmış ve Kocaeli İşgücü Piyasası Analiz Raporu'nda bu verilere yer verilmiştir.

Kocaeli İşgücü Piyasası Analiz Raporu üç bölümden oluşmaktadır.

Birinci Bölüm: İlin işgücü piyasasının arz tarafını etkileyen; genel ekonomik yapı, nüfus özellikleri, eğitim ve genel işgücü göstergeleri başlıkları analiz edilmiştir. Bu başlıklara ilave olarak işgücü dışı nüfus istihdamı, kayıt dışı istihdam ve işsizlik başlıklarına da değinilmiştir. Yine bu bölümde dezavantajlı gruplardan olan kadınlar ve gençlere de başlık açılmıştır. İŞKUR verilerinden yararlanarak açık işlere yapılan başvurular, işe yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çalışmaları da özetlenmiştir.

İkinci Bölüm: Bu bölümde ilin işgücü piyasasına talep yönünden bakılmıştır. Kocaeli İli İşgücü Piyasası Talep Araştırmasının amacı; işyerlerinin sektörel dağılımını, çalışanların mesleklere ve sektörlerle göre dağılımını, açık işleri ve işyerlerinin kısa ve orta vadede istihdam beklentisi gibi verileri ortaya koymaktır.

Üçüncü Bölüm: Raporun son bölümü ise Kocaeli ili işgücü piyasasını arz ve talep yönünde - özellikle talep yönünden- irdeleyip, bir değerlendirme yapılmakta ve geleceğe yönelik politikalar oluşturulmaktadır.

Kocaeli İşgücü Piyasası Analiz Raporu'nun hazırlanmasında birçok kaynaktan veriler toplanmıştır. Birinci bölümün hazırlanmasında özellikle Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerinden yararlanılmıştır. TÜİK tarafından önceki yıllarda hazırlanan Genel Nüfus Sayımları, Hane halkı İşgücü Anketi ve Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi verileri dikkate alınmıştır. TÜİK' ten alınan verilerin bir kısmı sadece ilimize ait iken verilerin bir kısmı da NUTS2 bölgelendirme çerçevesinde Kocaeli ilinin de yer aldığı TR42 bölgesi verilerinden faydalanılmıştır. Bunların yanında Ekonomi Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği verilerinden de bilgiler toplanmıştır.

İkinci bölümün hazırlanmasında ise Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren tutulan işgücü talep verileri dikkate alınmıştır. Yine bu bölümde kullanılan Kocaeli İli İşgücü Piyasası Talep Araştırma verilerinin hazırlanmasında da Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu personelinin işverenlerle yüz yüze yapmış olduğu anket çalışmasından yararlanılmıştır. İlimizde 10 ve üzeri çalışanı olan işyerlerine uygulanan bu anket için TÜİK 2012 yılı İşyeri Kayıt Sistemi listesinden bir örneklem yapılmıştır. Örneklem listesinin oluşturulmasında Avrupa Birliği Ekonomik Faaliyetler Sınıflaması NACE Rev.2 kullanılmış ve sınıflama da yer alan 21 ana sektörden 17'si¹ dikkate alınmıştır². Kocaeli İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması 15 Mayıs - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılmıştır. Araştırma kapsamında işyeri kapanan, faaliyeti kapsam dışı çıkan, mükerrer olan,

referans yılında faaliyette bulunmayan, faaliyetin el değiştirmesi ve birimin cevap vermeyi kabul etmemesi gibi nedenlerden oluşan cevapsızlık durumunda cevapsızlık dzeltilmesi³ yapılmıştır. Böylece ortaya çıkabilecek yanlılık etkilerinin de önüne geçilmiş oldu.

Tüm iller ve Türkiye Geneli için ayrı ayrı hazırlanan İşgücü Piyasası Analizi Raporlarına www.iskur.gov.tr adresi üzerinden erişebilirsiniz.

¹ Dikkate alınan 17 sektör: Bilgi Ve İletişim; Diğer Hizmet Faaliyetleri; Eğitim; Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlerendirme retimi Ve Dağıtımı; Finans Ve Sigorta Faaliyetleri; Gayrimenkul Faaliyetleri; İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri; İmalat; İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri; İnşaat; Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri; Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor; Madencilik Ve Taş Ocakçılığı; Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler; Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri; Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri.

² Kapsama dâhil edilmeyen sektörler Tarım, orman, balıkçılık; Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik; Hane halklarının işverenler olarak faaliyetleri; Uluslararası rgtler ve temsilciliklerinin faaliyetleri.

³ Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R[®]= cevapsızlık düzeltmesi

R[®]=seilmiş uygun birim sayısı (kapsam dış birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

BİRİNCİ BÖLÜM

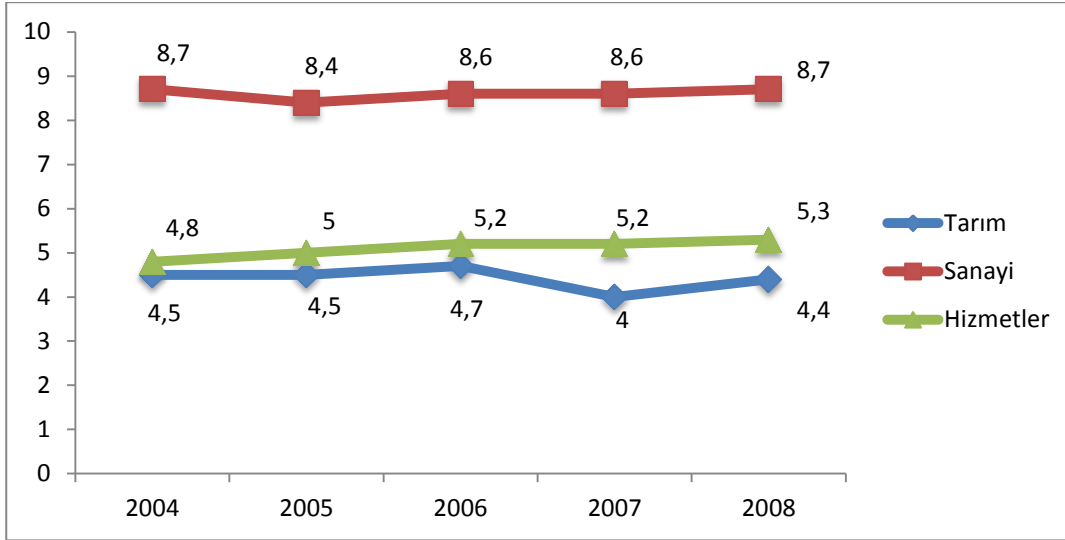
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

1. İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

Bu bölümün amacı Kocaeli ilinin işgücü piyasası arzını etkileyen faktörleri ortaya çıkarmaktır. İlin işgücü piyasasının arz tarafını etkileyen faktörleri; ekonomik yapı, nüfus özellikleri, eğitim ve genel işgücü göstergeleri şeklinde sıralayabiliriz. Bu faktörlere ilave olarak işgücü dışı nüfus istihdamı, kayıt dışı istihdam ve işsizlik gibi diğer faktörlere de değinilmiştir. Ayrıca İŞKUR verilerinden yararlanarak açık işlere yapılan başvurular, işe yerleştirmeler ve işgücü yetiştirme çalışmaları da bu bölümde yer almıştır.

1.1. EKONOMİK VERİLER

Grafik 1: Sektörlere Göre Bölgesel Paylar,TR42,%,2004-2008



Kaynak: TÜİK Gayrisafi Katma Değer İstatistikleri

Ana sektörler göre bölgelerin aldıkları paylar içerisinde 2008 yılında %8,7' lik pay ile sanayi birinci sektör konumundadır. İkinci sırada ise %5,3 ile ve önceki yıllara göre artış gösteren hizmetler sektörü yer almaktadır. Tarım sektörü de %4,4 ile en az paya sahip sektör konumundadır.

Tablo 1: Sektörlere Göre Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları,%,2004-2008

TR42					
Sektörler	2004	2005	2006	2007	2008
Tarım	8,2	8	7,2	5,6	6,1
Sanayi	41,5	39,9	39,6	39,6	38,3
Hizmetler	50,3	52,1	53,2	54,8	55,6
TÜRKİYE					
Sektörler	2004	2005	2006	2007	2008
Tarım	10,7	10,6	9,4	8,5	8,5
Sanayi	28	28	28,2	27,8	27,2
Hizmetler	61,3	61,3	62,4	63,7	64,3

Kaynak: TÜİK Gayrisafi Katma Değer İstatistikleri

Kocaeli ilinin yer aldığı bölgede Gayri Safi Katma Değer⁴ itibariyle hâkim sektör 2008 yılında %55,6 pay ile hizmetler sektörüdür. İkinci sırada %38,3 ile sanayi yer almaktadır. Tarım sektörü, %6,1 ile en az paya sahip sektördür.

Bölgenin yıllara göre aldıkları paylar; hizmetler sektörlerinde büyüme eğilimi içerisinde ve sanayi ile Tarım sektöründe ise daralma eğilimi içerisinde. Bu verilerden yola çıkarak bölgede ki en önemli sektörlerden biri olan sanayi sektöründe ki daralmanın 2008 yılında yaşanan küresel krizin olumsuz etkisi olarak değerlendirilebilir. Ayrıca 2008 yılında, bölgedeki sanayi sektörü gayrisafi katma değerinin Türkiye ortalamasının üstünde olduğu ve Tarım ile Hizmetler sektörlerinin gayrisafi katma değerlerinin ise Türkiye ortalamasının altında yer almaktadır.

Tablo 2: Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer (GSKD), 2004-2008

TR42					
	2004	2005	2006	2007	2008
Kişi başına GSKD (TL)	10.286	11.758	13.847	15.029	16.990
Kişi başına GSKD (\$)	7.183	8.725	9.612	11.563	13.265
TÜRKİYE					
	2004	2005	2006	2007	2008
Kişi başına GSKD (TL)	7.307	8.338	9.632	10.744	12.020
Kişi başına GSKD (\$)	5.103	6.187	6.686	8.267	9.384

Kaynak: TÜİK Gayrisafi Katma Değer İstatistikleri

2007 yılında kişi başına GSKD (TL) 15.029 ile %13,0 artarak 2008 yılında 16.990 olmuştur. Aynı şekilde 2007 yılında TR42 bölgesi verileri incelendiğinde Türkiye sıralamasında 3. sırada iken 2008 yılında bir basamak yükselerek 2. sırada yerini almıştır.

Tablo 3: Yatırım Teşvikleri, 2011-2012

SEKTÖRLER	2011		2012	
	Sabit Yatırım (Milyon TL)	İstihdam	Sabit Yatırım (Milyon TL)	İstihdam
ENERJİ	1.414	237	65	25
HİZMETLER	1.101	1.950	697	1.035
İMALAT	4.841	3.822	2.004	4.743
MADENCİLİK	5	30	12	18
TARIM	0	0	5	14
TOPLAM	7.360	6.039	2.783	5.835

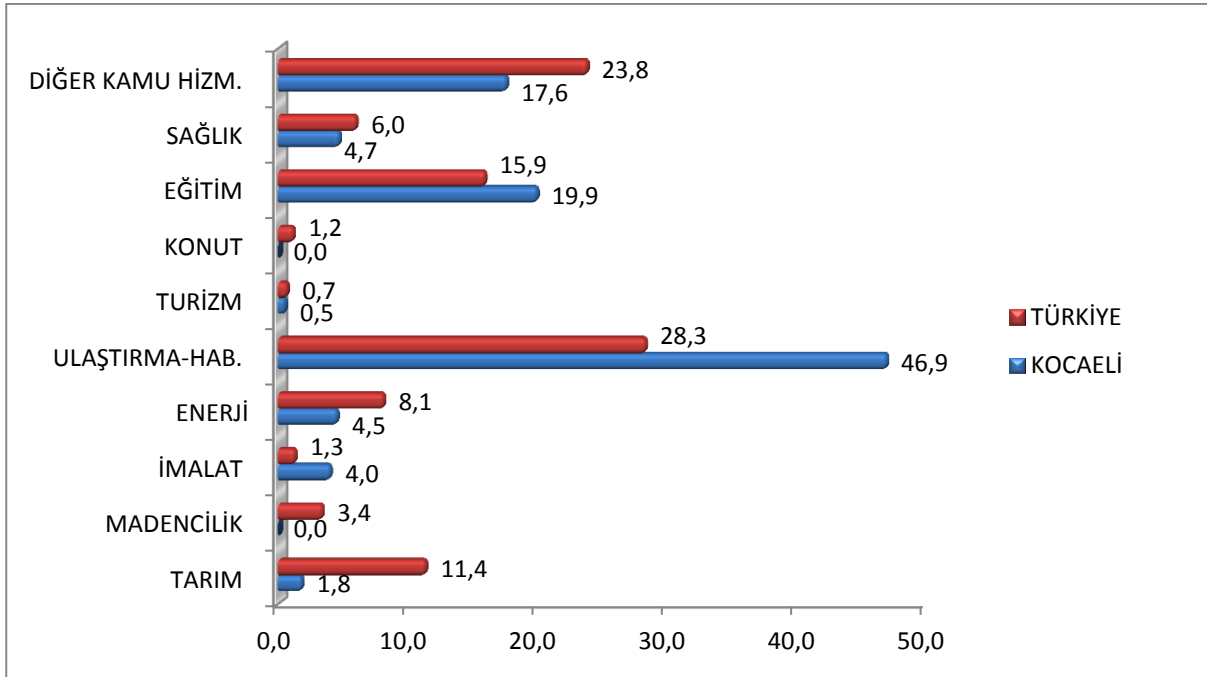
Kaynak: Ekonomi Bakanlığı

Kocaeli ilinin yatırım teşviklerinden aldığı pay 2012 yılında bir önceki yıla göre azalış göstermektedir. Sektörler arasında da imalat sektörü başı çekmekte ve 2. sırada hizmetler sektörü yer almaktadır. Yatırım teşviklerinden aldığı pay ile Kocaeli 81 il içinde 2011 yılında 1. sırada yer

⁴ İl ekonomisinin en önemli göstergesi olan illerin Gayri Safi Yurt İçi Hasıla değerleri 2001 yılından itibaren hesaplanmamaktadır. Bu serinin yerine üretilen Gayri Safi Katma Değer İstatistiklerinin en son yayınlanma yılı 2011 yılı olup, 2008 yılı değerlerini içermektedir. 2009 yılı değerlerine ilişkin veri seti henüz yayınlanmamıştır. Serinin başlangıç yılı 2004 yılıdır.

alırken 2012 yılında 4. sıraya gerilemiştir. Ayrıca 2012 yılında bir kişilik istihdam yaratmanın maliyeti 477 (Bin TL) bulunurken; sektörler içerisinde Enerji sektörü istihdam yaratmanın en yüksek maliyet hesaplamasında başı çekmektedir.

Grafik 2: Kamu Yatırımların İllere Göre Sektörel Dağılımı, 2013



Kaynak: Kalkınma Bakanlığı

Kamu yatırımları 2013 yılında 2012 yılına göre %81,6 oranında artarak 395.514 (Bin TL) olmuştur. 2013 yılı için Kocaeli ilinin Türkiye içerisindeki payı %7,5 ile sınırlı kalırken, iller arasında bir önceki yıla göre 32. sıradan 20. sıraya yükselmiştir. Ayrıca en yüksek kamu yatırım payı da “Ulaştırma-Haberleşme” alanında gerçekleşmiştir.

Tablo 4: Sektörlere Göre Açılıp Kapanan İşyerleri, 2011-2012

İL ADI	2012 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)									2011 OCAK-ARALIK (ONİKİ AYLIK)								
	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN				KURULAN			TASFİYE		KAPANAN			
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.		ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	
Kocaeli	855	4	810	365	36	195	27	279		1.206	16	572	384	55	224	30	699	
Türkiye	38.887	877	67.455	19.203	2.342	14.168	1.895	31.915		53.409	1.033	60.430	21.851	2.815	13.095	1.896	41.130	

Kaynak: TOBB

2012 yılını bir önceki yıla göre kıyasladığımızda yeni kurulan şirketler ve kooperatifler hariç gerçek kişi işletmelerde artmıştır. Aynı şekilde 2012 yılını bir önceki yıla göre kıyasladığımızda da şirketler hariç kapanan kooperatif ve gerçek kişi işletmeler sayısında da azalış olmuştur. Ayrıca 2012 yılı için yeni kurulan şirketlerde Kocaeli ilinin Türkiye içerisindeki payı %2,2 ve yeni kurulan gerçek kişi işletmelerde Kocaeli ilinin Türkiye içerisindeki payı ise %1,2 olmuştur.

1.2. NÜFUS GÖSTERGELERİ

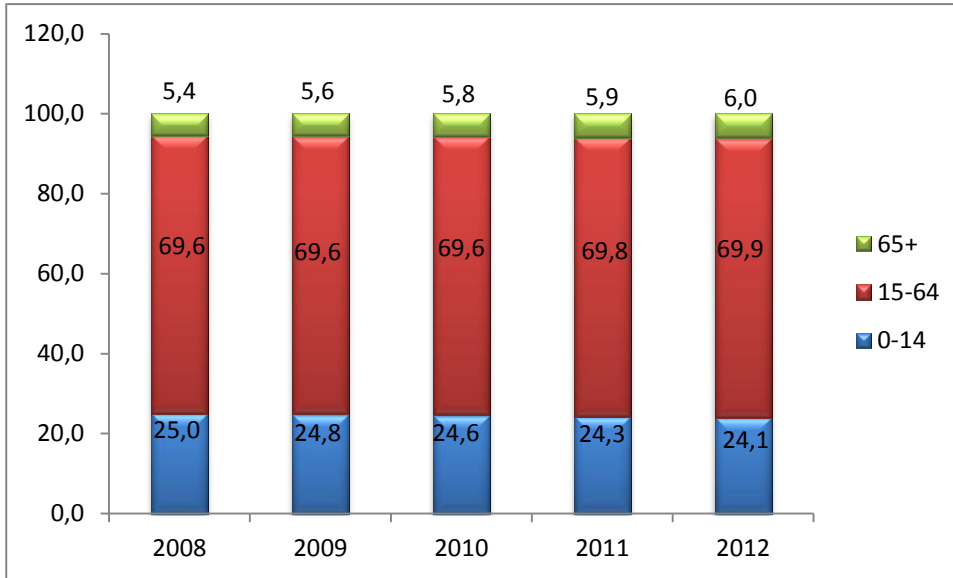
Tablo 5: Yerleşim Yerlerine Göre Nüfus, 2012

	İl/ilçe merkezi			Belde/Köy			Toplam		
Yıllar	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
2008	1.392.733	706.671	686.062	97.625	49.421	48.204	1.490.358	756.092	734.266
2009	1.422.752	721.282	701.47	99.656	50.22	49.436	1.522.408	771.502	750.906
2010	1.459.772	737.864	721.908	100.366	50.403	49.963	1.560.138	788.267	771.871
2011	1.499.958	760.985	738.973	101.762	51.317	50.445	1.601.720	812.302	789.418
2012	1.527.407	772.511	754.896	107.284	55.56	51.724	1.634.691	828.071	806.62

Kaynak: TÜİK; ADNKS

Kocaeli ilinde 107.284 kişi kırsalda yaşamakta ve 2012 yılını önceki yıllara göre kıyasladığımızda kırsal nüfusta artış olmuştur. 2012 yılı sonunda Türkiye ortalamasında nüfusun %77,3'ü il/ilçe merkezlerinde ikamet ederken, Kocaeli' de bu oran %93,4'dür. Kent nüfusunun Türkiye ortalamasının üzerinde olması ve kırsal nüfusa göre çok yoğun olmasını ilin sanayi şehri olduğunun bir göstergesi olarak değerlendirebiliriz.

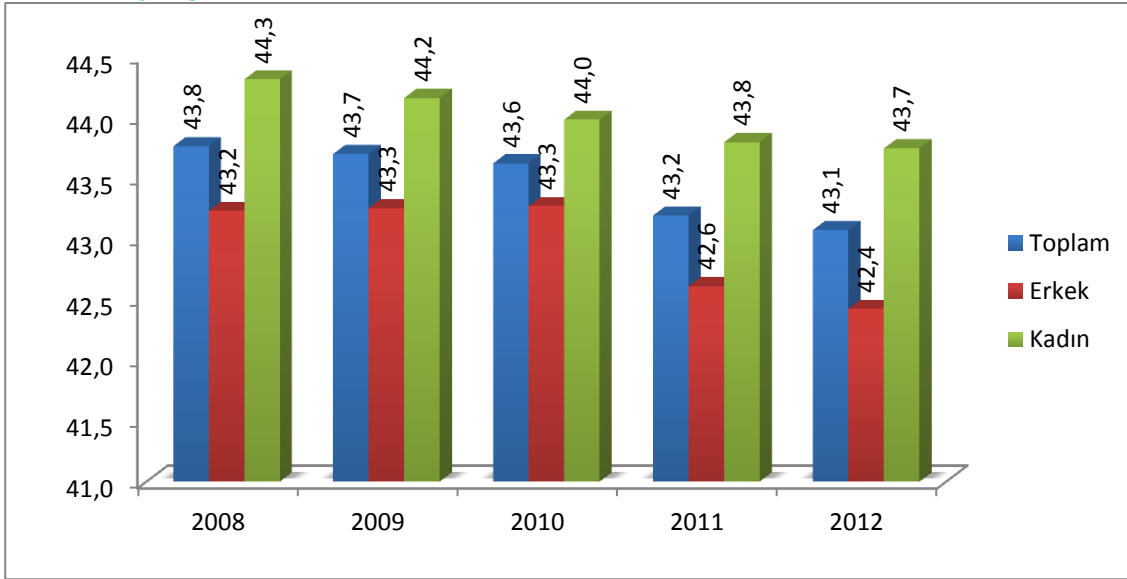
Grafik 3: Nüfusun Geniş Yaş Gruplarına Göre Dağılımı, %, 2008-2012



Kaynak: TÜİK; ADNKS

Kocaeli ilinde çalışma yaşında olanlar (15-64 yaş grubu) 2011 yılında 1.118.598 iken 2012 yılında %2,1 oranında artarak 1.142.572 kişi olmuştur. Ayrıca çalışma yaşında olanların yıllara göre dağılıma bakıldığında daha önceki yıllara göre bir artış olmuştur. Bu grubun 2012 yılında toplam nüfus içerisindeki payı %69,9 olup Türkiye ortalamasının da (%67,6) üzerinde yer almaktadır.

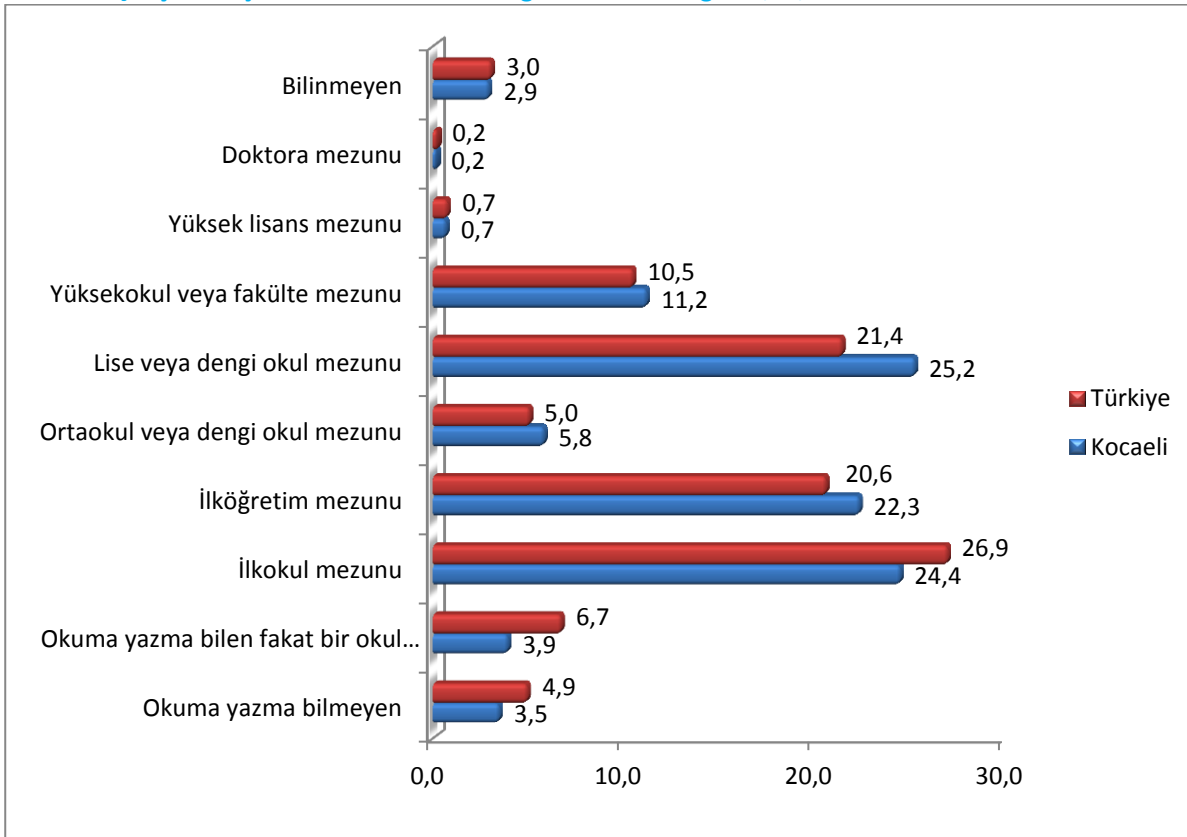
Grafik 4: Yaş Bağımlılık Oranı, %, 2008-2012



Kaynak: TÜİK; ADNKS

Yıllar itibariyle yaş bağımlılık oranlarındaki değişime bakıldığında, çalışabilir nüfus üzerindeki bağımlılık etkisi zaman içerisinde azalmıştır. Diğer taraftan, yaş bağımlılık oranının bileşenlerinden biri olan yaşlı bağımlılık oranı 2008 yılında %5,4 iken 2012 yılında %6,0' a yükselmiştir. Ayrıca çocuk bağımlılık oranının durumuna bakıldığında, 2008 yılında %25,0 iken 2012 yılında %24,1' e gerilemiştir.

Grafik 5: Çalışma Yaşı Nüfusunun Bitirilen Eğitime Göre Dağılımı, %, 2012



Kaynak: TÜİK; ADNKS

15+yaş nüfusun %3,5' i okuryazar değildir. Nüfusun % 3,9' u sadece okuryazar olup, ilkokul diploması bile yoktur. Çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlıklı kısmını (%52,5) lise altı eğitimliler⁵ oluşturmaktadır. Ayrıca nüfusun %25,2'si lise ve dengi okul mezunu, %12,1' i yüksek eğitimlidir. Okuryazar olmayanlar, okuryazar olup bir okul bitirenler ve lise altı eğitimliler birlikte değerlendirildiğinde, Kocaeli (%59,9) Türkiye ortalamasından (%64,1) daha yüksek bir eğitim seviyesine sahiptir. Kadınlar arasında özellikle diplomasızlık durumu erkeklere göre çok daha yaygındır. Okuryazar olmayan nüfusun %84,5' i, diploması olmayanların da %70,1' i kadın nüfustur.

Tablo 6: Alınan Göç, Verilen Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı, 2008-2012

Yıllar	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı
2008	63.965	40.947	23.018	15,56
2009	60.432	48.399	12.033	7,94
2010	64.503	49.379	15.124	9,74
2011	63.314	50.070	13.244	8,3
2012	62.966	51.561	11.405	7

Kaynak: TÜİK, ADNKS

Kocaeli ili 2012 yılının göç yapısını önceki yıllara göre; aldığı göç azalmasına rağmen verdiği göç artmıştır. Net göç hızının önceki yıllara göre azalmasına rağmen Kocaeli göç alan bir il konumundadır. Ayrıca Kocaeli ilinin en fazla göç aldığı iller sıralamasında İstanbul, Sakarya, Bursa illeri bulunurken en fazla göç verdiği iller sıralamasında da İstanbul, Sakarya, Ordu illeri yer almaktadır.

Tablo 7: Kocaeli İline İlişkin Göç Verileri, 2012

En Fazla Göç Aldığı İller	En Fazla Göç Verdiği İller
İstanbul	İstanbul
Sakarya	Sakarya
Bursa	Ordu
Ankara	Ankara
İzmir	Bursa
Zonguldak	İzmir
Erzurum	Van
Van	Giresun
Ağrı	Düzce
Giresun	Balıkesir

Kaynak: TÜİK, ADNKS

⁵ Lise altı eğitimliler ilkokul, ortaokul ve dengi ile ilköğretim mezunlarını kapsamaktadır.

1.3. EĞİTİM GÖSTERGELERİ

Tablo 8: Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranları, 2012-2013

Kocaeli	İlkokul			Ortaokul			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	105,26	105,09	105,44	110,11	107,45	112,93	56,08	55,63	56,55	57,93	61,8	53,81
Net	99,42	99,34	99,5	96,68	96,81	96,55	37,26	35,78	38,85	43,67	45,63	41,58
Türkiye	İlkokul			Ortaokul			Genel Ortaöğretim			Mesleki ve Teknik Ortaöğretim		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Brüt	107,52	107,21	107,84	107,64	106,12	109,24	52,8	52,82	52,78	43,96	46,78	40,99
Net	98,86	98,81	98,92	93,09	93,19	92,98	34,47	32,78	36,26	35,59	37,99	33,05

Kaynak: MEB; Milli Eğitim İstatistikleri

Kocaeli ilinin okullaşma oranlarına bakıldığında eğitim düzeyi yükseldikçe azalma eğilimi içerisinde olduğudur. Ancak net okullaşma oranlarının Türkiye ile kıyaslandığında tüm eğitim düzeylerinde daha yüksek olduğu görülmektedir. Ayrıca Kocaeli ilinde mesleki ve teknik ortaöğretim genel ortaöğretime nazaran okullaşma oranı daha yüksektir.

Tablo 9: Ortaöğretimde Kayıtlı Toplam Öğrenci Sayısı, 2012-2013

Cinsiyet	Genel			Mesleki ve Teknik		
	Toplam	Şehir	Köy	Toplam	Şehir	Köy
Toplam	57.585	54.620	2.965	59.488	54.211	5.277
Erkek	29.452	27.818	1.634	32.717	29.278	3.439
Kadın	28.133	26.802	1.331	26.771	24.933	1.838

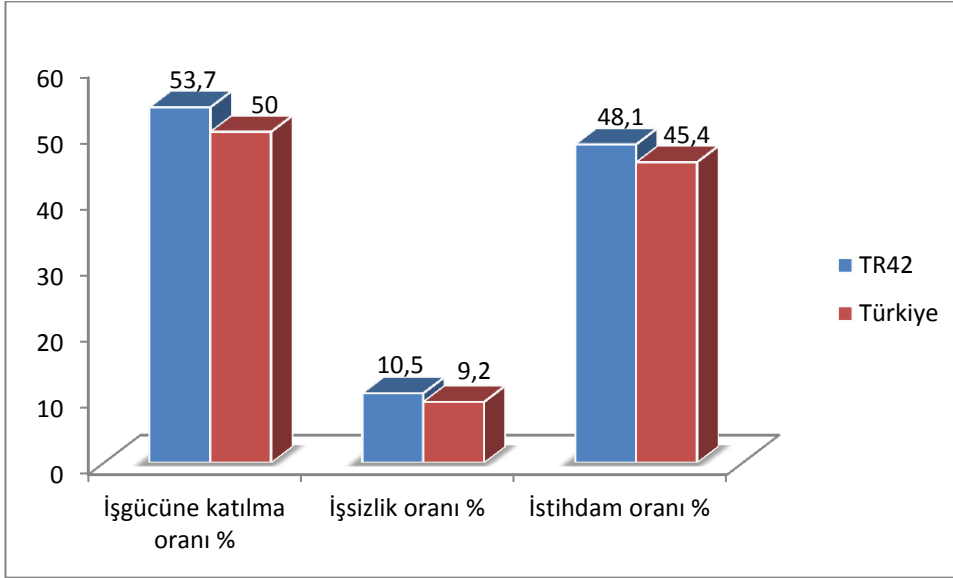
Kaynak: MEB; Milli Eğitim İstatistikleri

Kocaeli ilinde mesleki ve teknik ortaöğretime kayıtlı öğrenci sayısı 59.488 iken genel ortaöğretime kayıtlı öğrenci sayısı 57.585' dir. Ancak genel ortaöğretimdeki kadın öğrenci sayısı mesleki ve teknik ortaöğretimdeki kadın öğrenci sayısından daha fazla olduğu görülmektedir. Kırsalda ki kayıtlı öğrenci sayısına bakıldığında % 64,0' ü mesleki ve teknik ortaöğretim de %36,0' sı genel ortaöğretim de kayıtlı bulunmaktadır.

1.4. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasasının genel bir fotoğrafını çekebilmek için işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarına cinsiyet, eğitim durumu, yaş, sektörler arası dağılım gibi göstergeler ışığında bakmak gerekmektedir. Bu tür bir analiz için kullanılacak başlıca kaynak TÜİK' in Hanehalkı İşgücü Anketleridir. Ancak bu verilerin büyük bölümü Kocaeli iline özel değildir; NUTS2 bölümlenmesinde Kocaeli, Sakarya, Bolu, Düzce ve Yalova illerini kapsayan TR42 bölgesi bütününde mevcuttur.

Grafik 6: İşgücüne Katılım, İstihdam ve İşsizlik Oranları, TR42,%, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

Kocaeli ilinin yer aldığı bölgede işsizlik oranı 2012 yılı itibariyle %10,5 ve Türkiye geneli işsizlik oranı %9,2' nin üzerinde gerçekleşmiştir. İşgücüne katılım oranı %53,7'dir. İstihdam oranı %48,1 ile %45,4 olan Türkiye ortalamasının üzerindedir. İşsizlik oranının Türkiye ortalamasının altında olmasına rağmen, yıllar itibariyle TR42 bölgesinde işsizlik oranının azaldığı, istihdam oranının ise arttığı görülmektedir.

1.4.1. KURUMSAL OLMAYAN NÜFUS

Tablo 10: Kurumsal Olmayan Nüfusun Yıllara ve Cinsiyete Göre Durumu, TR42, Bin, 2004-2012

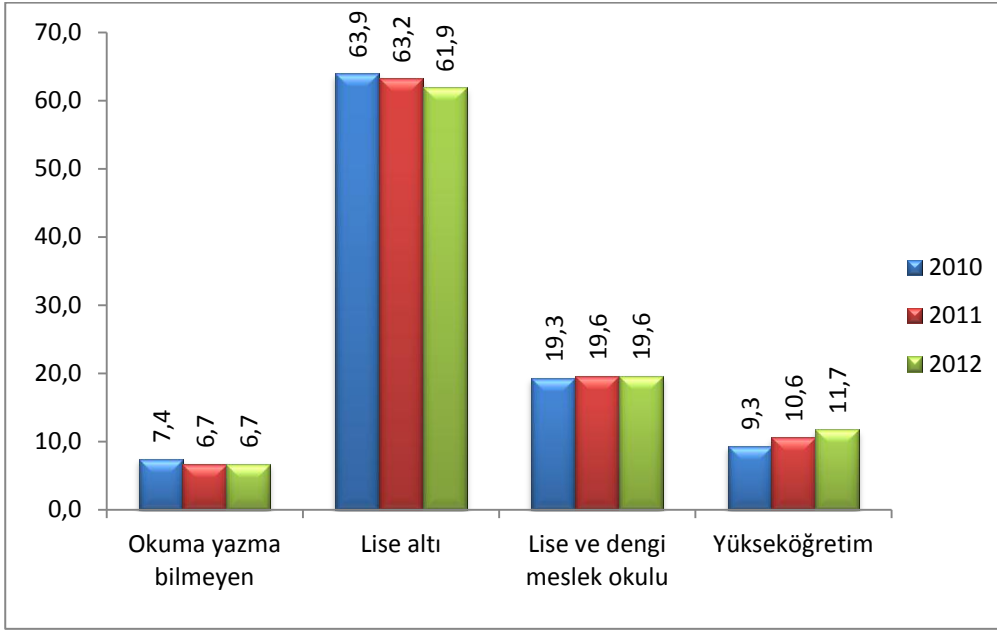
	Toplam	Erkek	Kadın
2004	2.046	1.021	1.025
2005	2.084	1.036	1.049
2006	2.141	1.067	1.073
2007	2.191	1.088	1.102
2008	2.277	1.124	1.153
2009	2.342	1.152	1.190
2010	2.408	1.198	1.210
2011	2.511	1.249	1.261
2012	2.607	1.302	1.305

Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde 2004 yılı 15+yaş kurumsal olmayan nüfus 2.046.000 iken %27,4 oranında artarak 2012 yılında 2.607.000 kişi olmuştur.⁶ Ayrıca 2012 yılında ki cinsiyet dağılımına baktığımızda %49,9 erkek ve %50,1 kadın nüfusu bulunmaktadır.

⁶ TÜİK kurumsal olmayan nüfusu okul, yurt, otel, huzurevi, hastane, hapisane, kışla ya da orduvinde ikamet edenler dışında kalan nüfus olarak tanımlamaktadır.

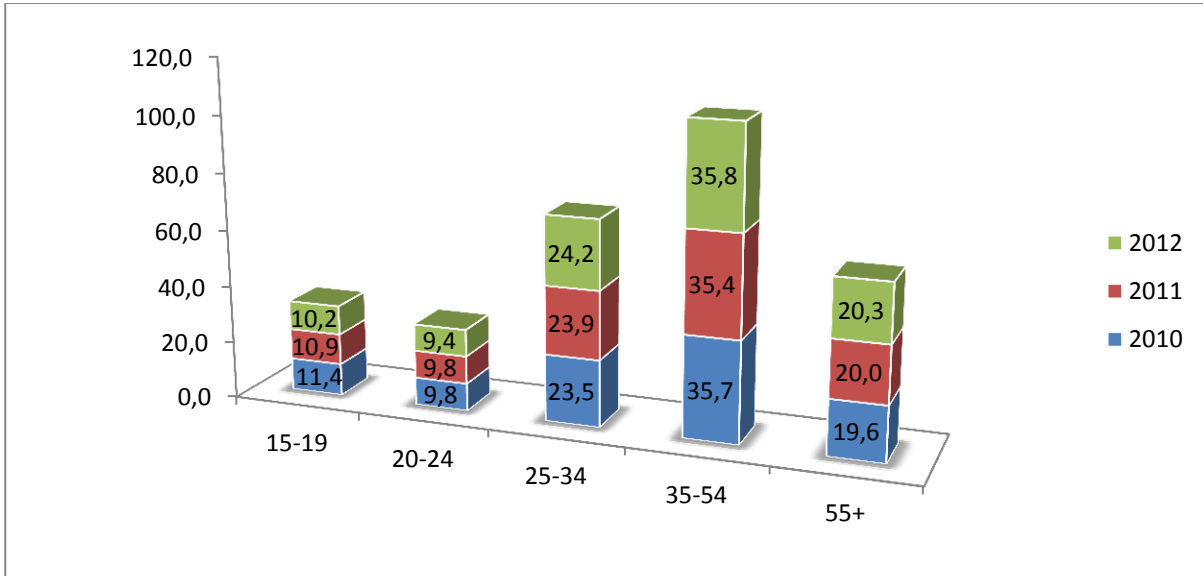
Grafik 7: Kurumsal Olmayan Nüfusun Eğitim Durumu, TR42,%, 2010-2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

Kurumsal olmayan nüfusun %6,7'si okuryazar değildir. %61,9'si lise altı eğitimlidir. %19,6'sı lise ve dengi okul , %11,7' si yükseköğretim mezunudur. 2012 yılını önceki yıllara göre kıyasladığımızda kurumsal olmayan nüfusun eğitim düzeyinin artış gösterdiği görülmektedir.

Grafik 8: Kurumsal Olmayan Nüfusun Yaş Dağılımı, TR42,%, 2010-2012

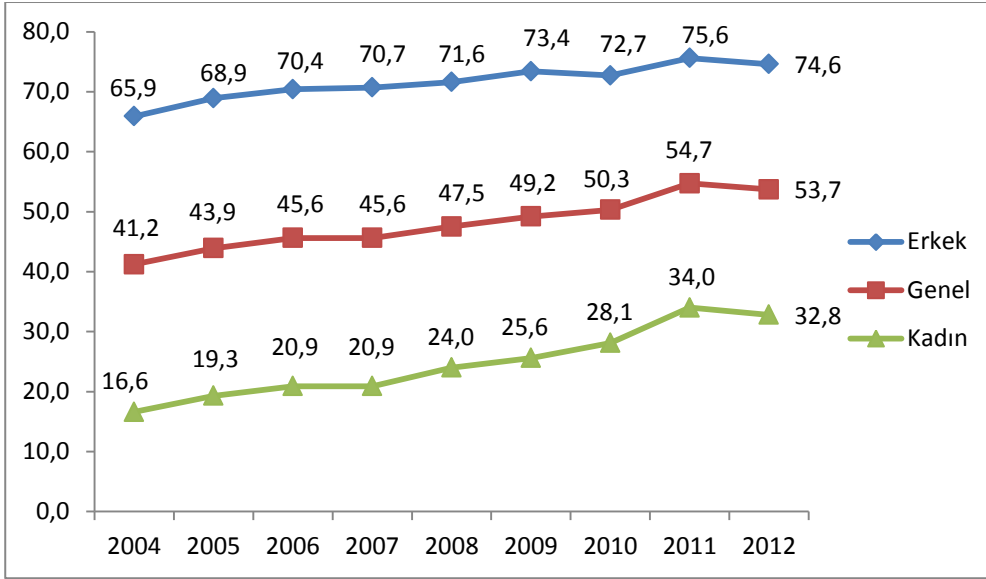


Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

2012 yılında kurumsal olmayan nüfusun yaş dağılımına bakıldığında genç nüfusta (15-24) azalış 55+ nüfusta artış olduğu görülmektedir. Ayrıca 25-34 yaş grubunda 2010 yılı kurumsal olmayan nüfus %23,5 iken 2012 yılında %24,2' ye yükselmiştir.

1.4.2. İŞGÜCÜ

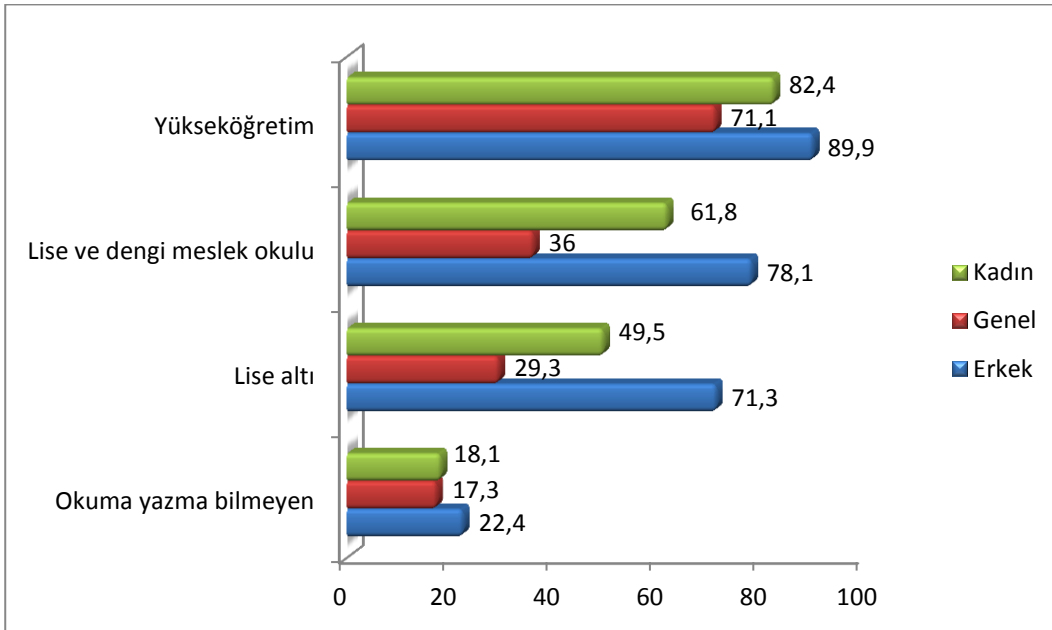
Grafik 9: İşgücüne Katılma Oranının Yıllara ve Cinsiyete Göre Durumu, TR42, %, 2004-2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde yıllar itibarıyla işgücüne katılma oranına bakıldığında devamlı artış eğilimi içerisinde olduğu ancak, 2011 yılında %54,7 olarak gerçekleşirken 2012 yılında %53,7' e gerilemiştir. Cinsiyet temelli değerlendirildiğinde, kadınlarda ki işgücüne katılım oranının yıllara göre artışının erkeklere göre daha yüksek oranda olduğu görülmektedir. Kadınların 2004 yılında %16,6 olan oranı %97,6' lık artış ile 2012 yılında %32,8 olmuştur.

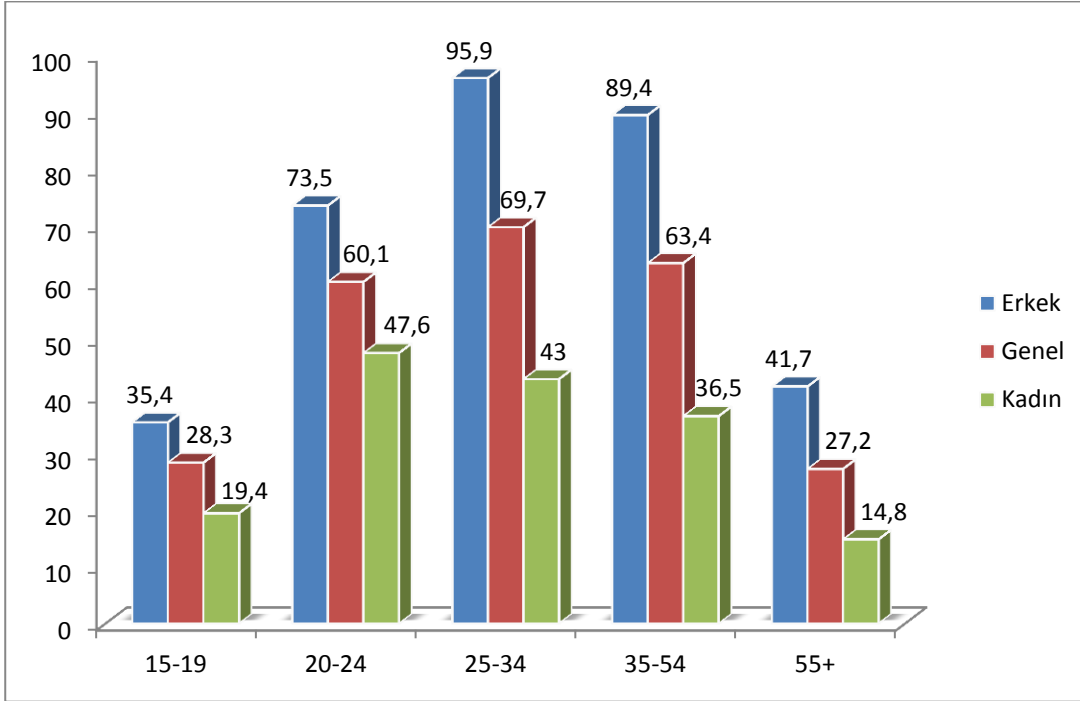
Grafik 10: Eğitim ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılma Oranı, TR42,%, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne katılım oranları artmaktadır. Ayrıca kadınlarda işgücüne katılma oranı okuma yazma bilmeyenlerde %18,1 iken yükseköğretim mezunlarında ise %82,4 olduğu görülmektedir.

Grafik 11: Yaş ve Cinsiyete Göre İşgücüne Katılma Oranı, TR42,%, 2012

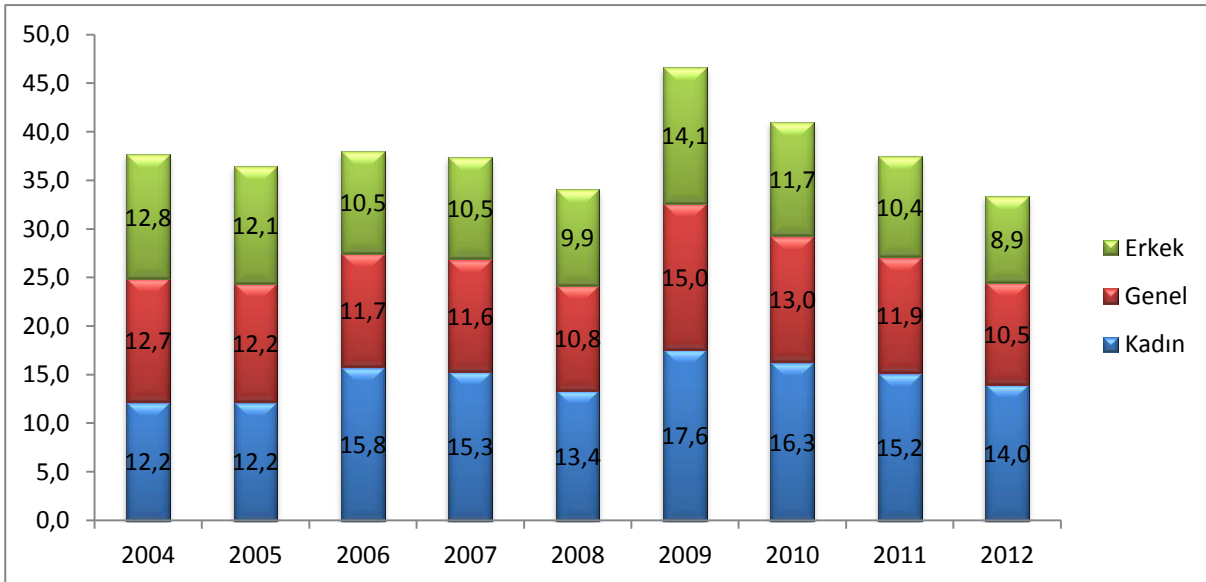


Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

Kocaeli ilinin yer aldığı bölgede işgücüne katılma oranları incelendiğinde en yüksek 25-34 yaş grubunda ve en düşük 55+ yaş grubunda olduğu görülmektedir. En yüksek işgücüne katılma oranları erkeklerde %95,9 ile 25-34 yaş grubunda ve kadınlarda ise %47,6 ile 20-24 yaş grubunda olmuştur.

1.4.3. İŞSİZLİK

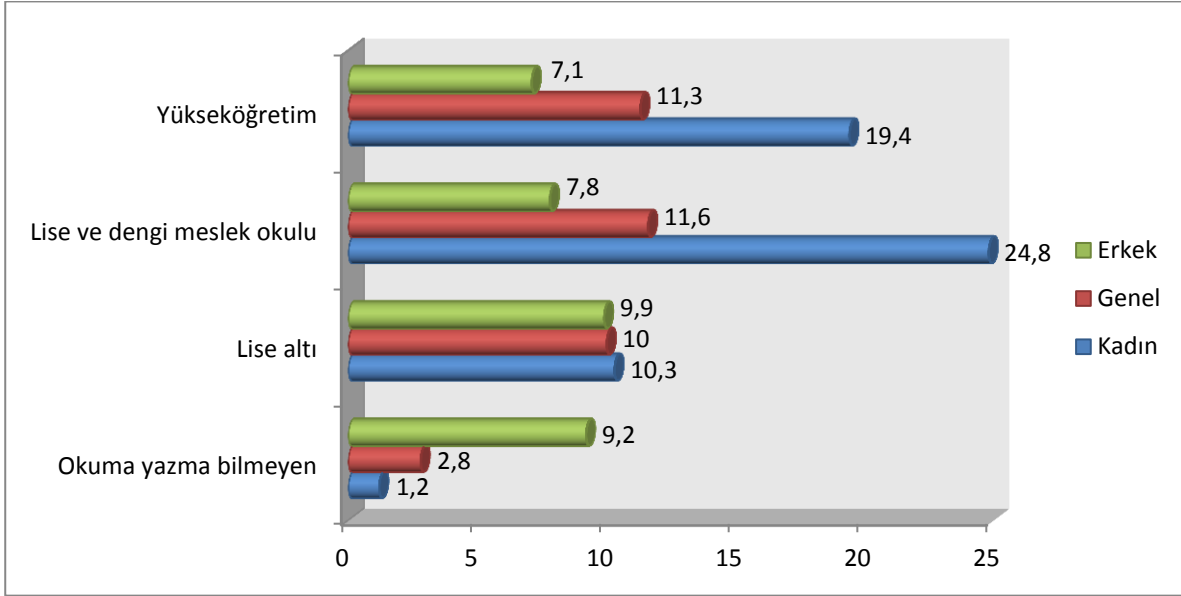
Grafik 12: İşsizlik Oranının Yıllara ve Cinsiyete Göre Durumu, TR42, %, 2004-2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde yıllar itibariyle işsizlik oranına bakıldığında 2009 yılı hariç azalış eğilimi içerisinde olduğu görülmektedir. Aynı azalış eğilimi erkeklerde de görülmektedir. Ancak kadınlarda ki işsizlik oranına bakıldığında 2004 yılında %12,2 iken 2012 yılında ise %14,0 olmuştur.

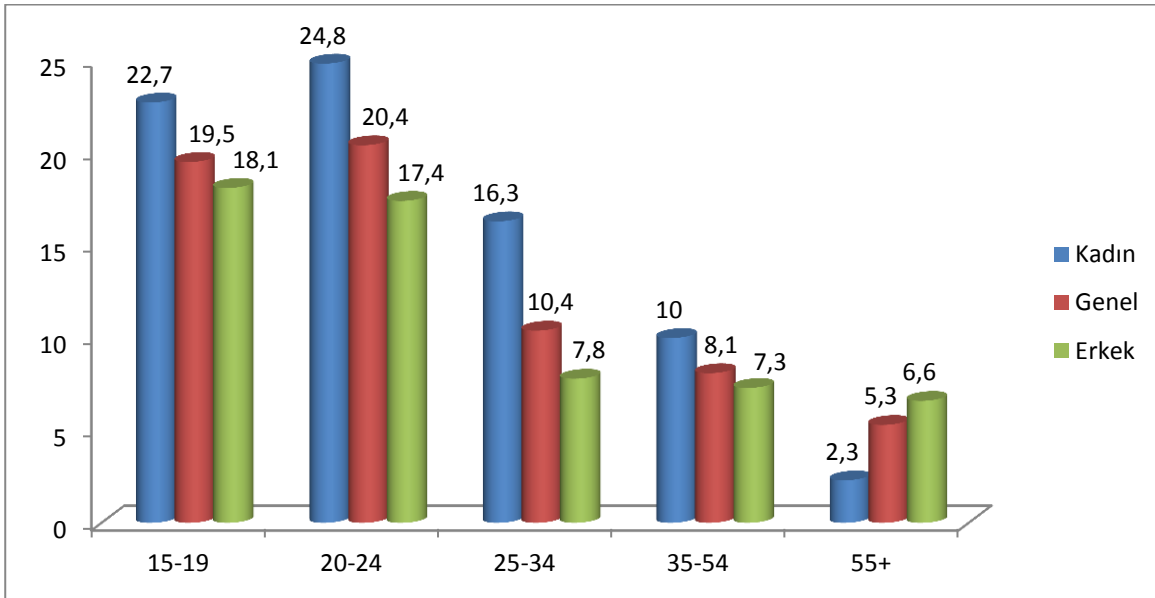
Grafik 13: Eğitim ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı, TR42,%, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde eğitim seviyesi yükseldikçe işsizlik oranları artmaktadır. Ayrıca kadınlarda işsizlik oranı okuma yazma bilmeyenlerde %1,2 iken yükseköğretim mezunlarında ise %19,4 olmuş, ancak erkeklerde ise okuma yazma bilmeyenlerde %9,2 iken yükseköğretim mezunlarında da %7,1 olarak gerçekleşmiştir.

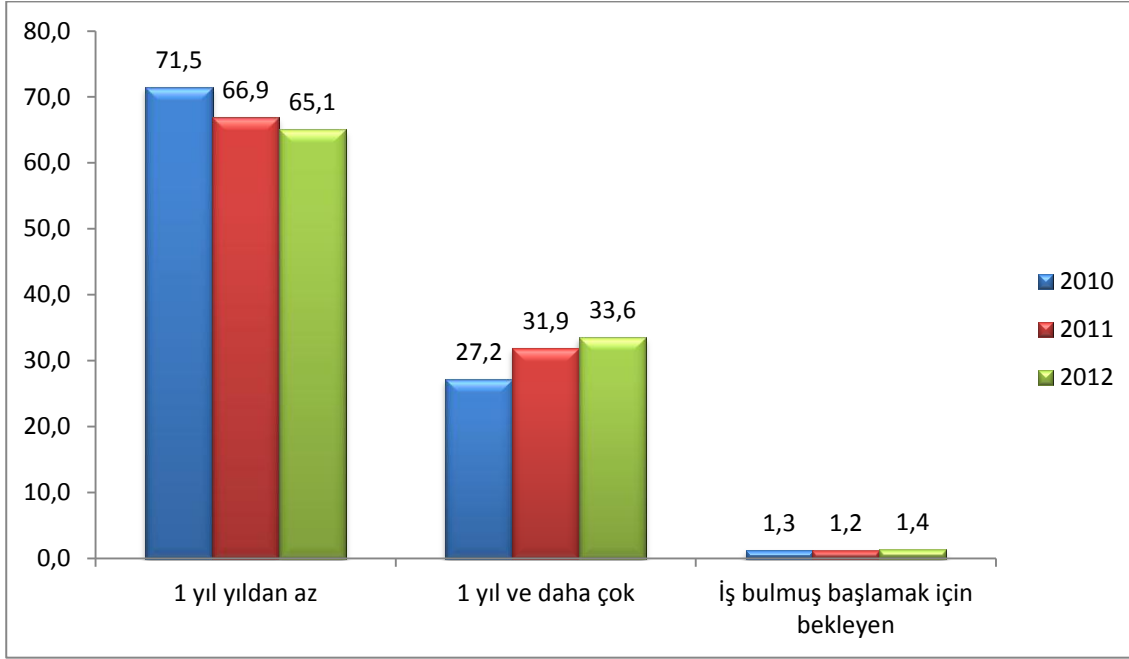
Grafik 14: Yaş ve Cinsiyete Göre İşsizlik Oranı, TR42,%, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde işsizlik oranları incelendiğinde, 20-24 yaş grubu hariç yaş arttıkça işsizlik oranı azalmakta olduğu görülmektedir. En yüksek işsizlik oranları erkeklerde %18,1 ile 15-19 yaş grubunda ve kadınlarda ise %24,8 ile 20-24 yaş grubunda olmuştur.

Grafik 15: İş Arama Süresine Göre İşsizler, TR42,%, 2010-2012

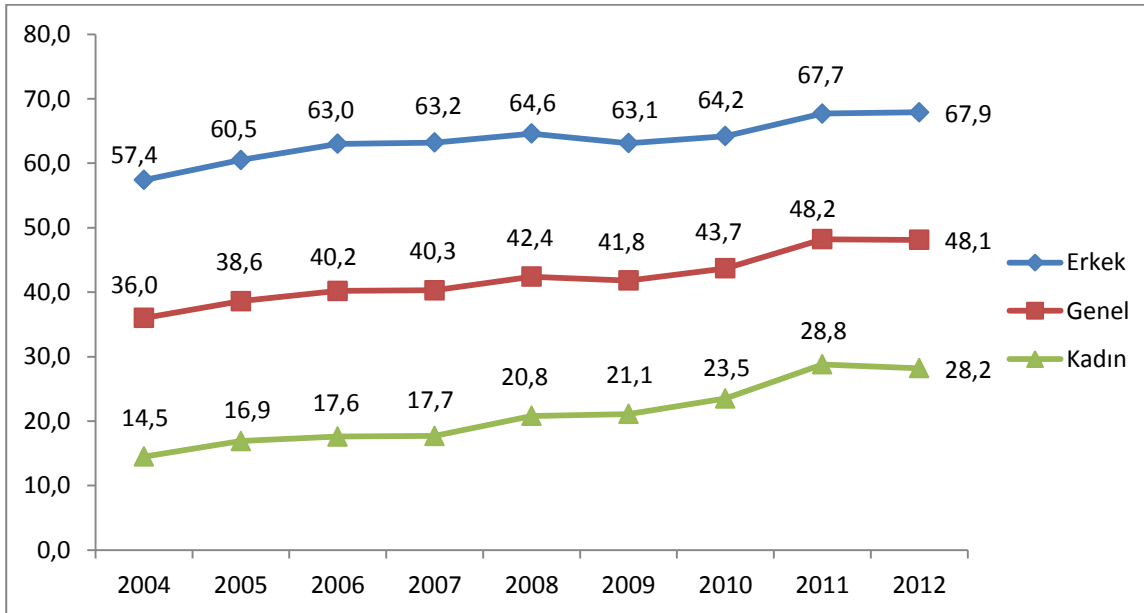


Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

Bölgenin 2011 yılında işsizlerin iş arama süreleri 1 yıldan çok olanlar için %31,9, 2012 yılında ise bu oran %33,6' a çıkmıştır. Bu veriler, TR42 bölgesinde ki iş arama sürelerinin yıllar itibariyle arttığını göstermektedir.

1.4.4. İSTİHDAM

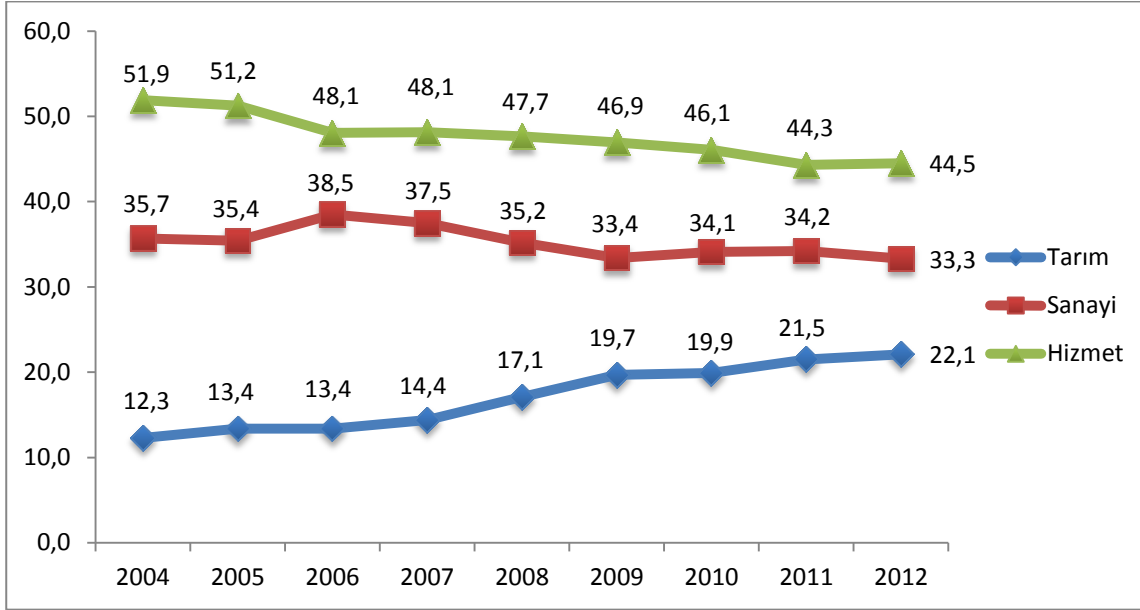
Grafik 16: İstihdam Oranının Yıllara ve Cinsiyete Göre Durumu, TR42, %, 2004-2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde yıllar itibariyle istihdam oranına bakıldığında artış eğilimi içerisinde olduğu görülmektedir. Aynı artış eğilimi hem erkeklerde hem de kadınlarda görülmektedir. Ayrıca kadınlarda ki istihdam oranlarına bakıldığında 2004 yılında %14,5 iken %94,5 artış ile 2012 yılında ise %28,2 olmuştur.

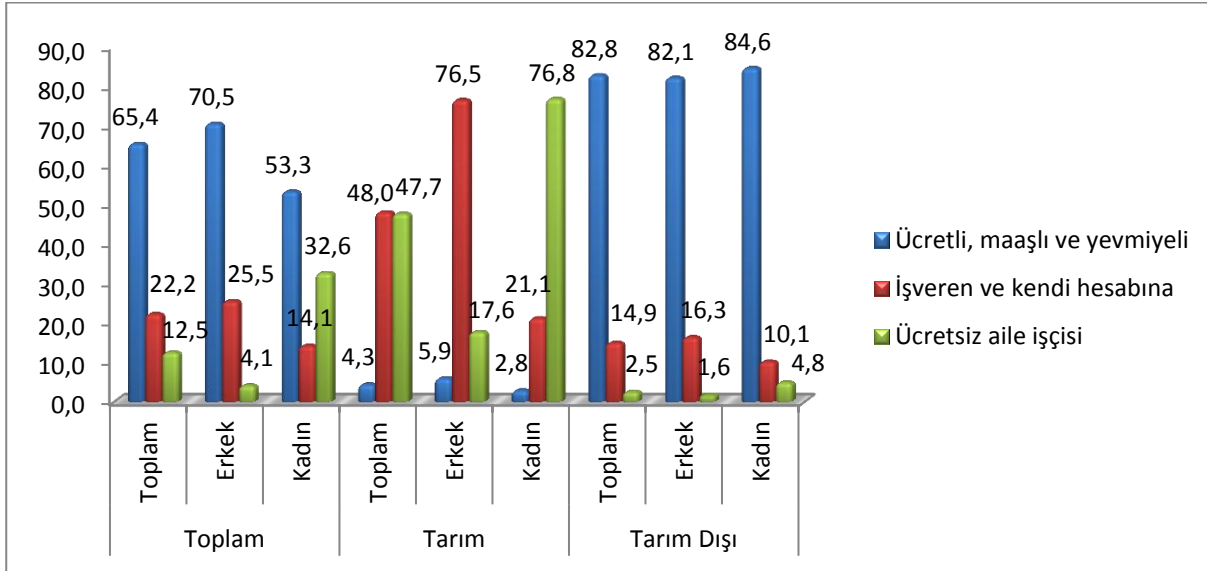
Grafik 17: İstihdam Edilenlerin Yıllara Göre İktisadi Faaliyet Kolları, TR42, %, 2004-2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

Kocaeli ilinin yer aldığı bölgede yıllar itibariyle istihdam edilenlerin sayılarına bakıldığında hizmet sektöründe azalış ve tarım sektöründe artış olduğu görülmektedir. Ayrıca sanayi sektörüne bakıldığında 2004 yılında her yüz kişiden 36' sı istihdam edilirken 2012 yılında ise her yüz kişiden 33'ü istihdam edilmiştir.

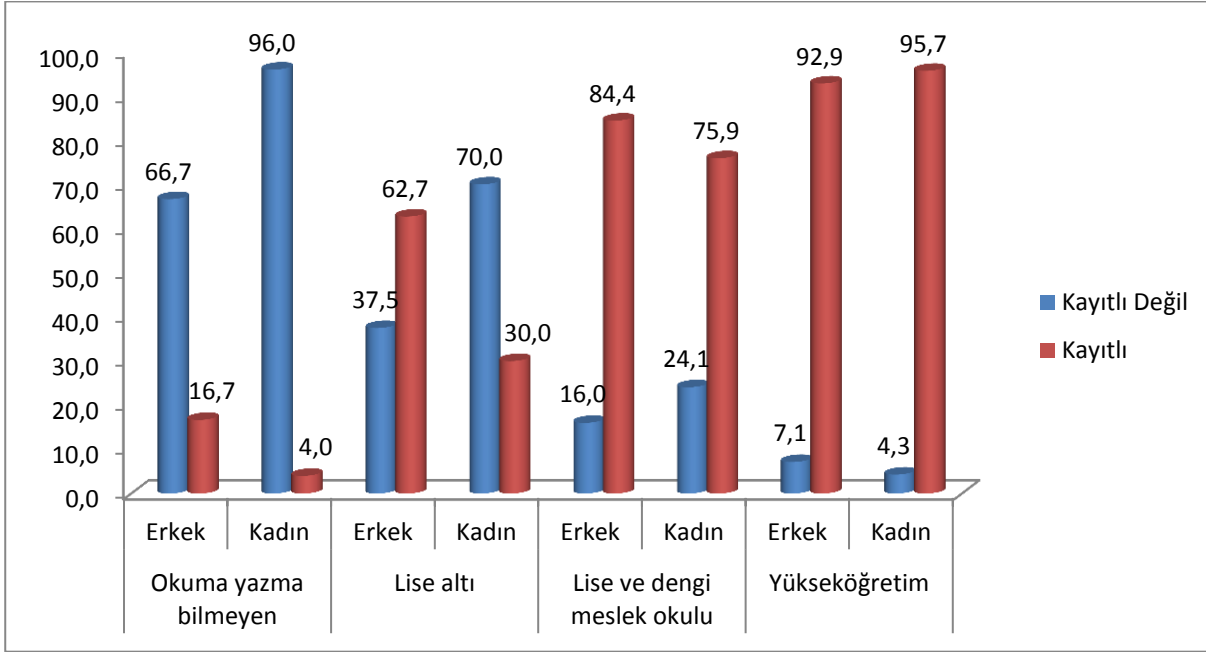
Grafik 18: İstihdam Edilenlerin Cinsiyete Göre İşteki Durumu, TR42, %, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde istihdam edilenlerin durumuna bakıldığında tarım dışında çalışanların büyük kısmının “ücretli, maaşlı ve yevmiyeli” olarak çalıştığı, tarımda çalışanların büyük kısmının ise kadınlarda “ücretsiz aile işçisi” olarak çalıştığı ve erkeklerde “işveren ve kendi hesabına” çalışanlardan oluştuğu görülmektedir.

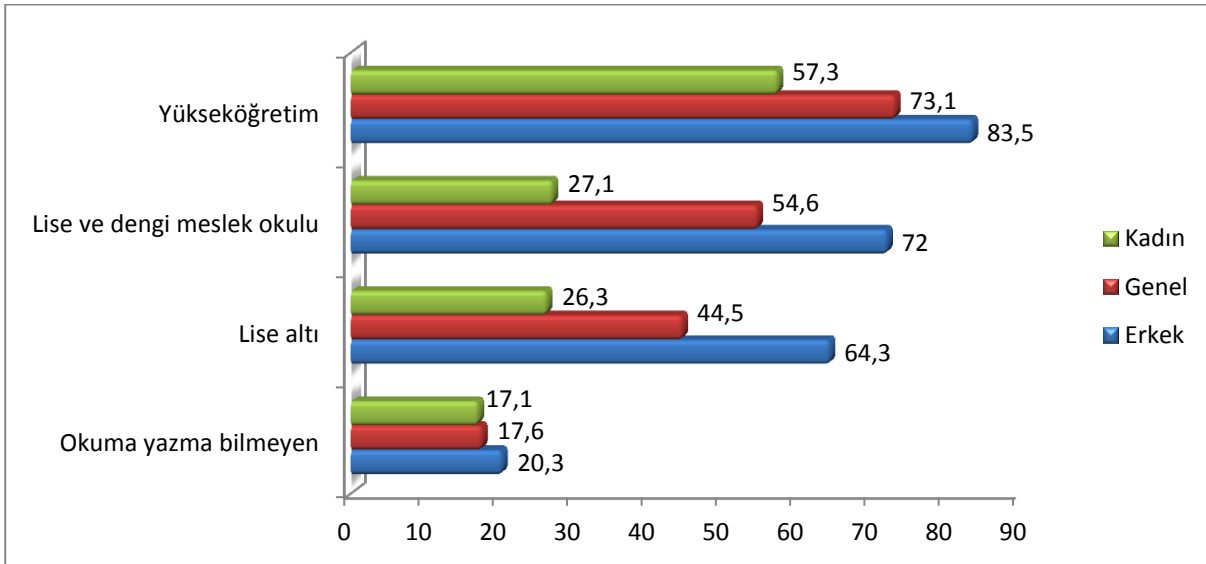
Grafik 19: İstihdam Edilenlerin Eğitime ve Cinsiyete Göre Kayıtlılık Durumu, TR42, %, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde istihdam edilenlerin sosyal sigorta kurumuna kayıtlılık durumuna bakıldığında eğitim durumu arttıkça hem erkeklerde hem de kadınlarda kayıtlılığın arttığı görülmektedir. Okuma yazma bilmeyen kadınlarda kayıt dışılık %96,0 iken Yükseköğretim mezunlarında ise bu oran %4,3 ve erkeklerde kayıt dışılık okuma yazma bilmeyenlerde %66,7 iken yükseköğretim mezunlarında ise %7,1' dir.

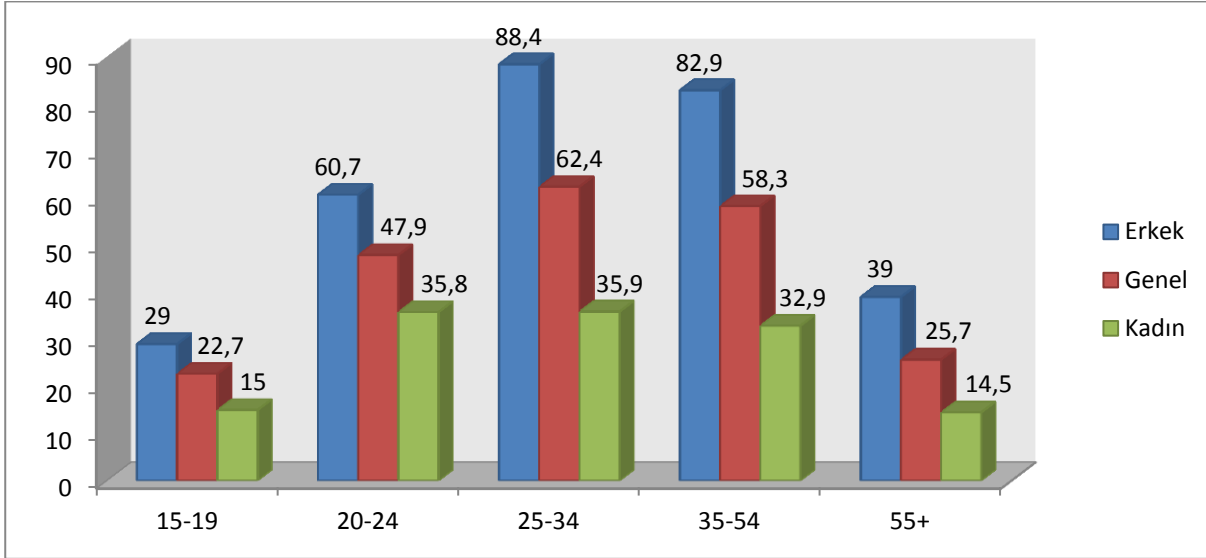
Grafik 20: Eğitim ve Cinsiyete Göre İstihdam Oranı, TR42,%, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde eğitim seviyesi yükseldikçe istihdam oranları artmaktadır. Ayrıca kadınlarda istihdam oranı okuma yazma bilmeyenlerde %17,1 iken yükseköğretim mezunlarında ise %57,3 olmuş ve erkeklerde ise okuma yazma bilmeyenlerde %20,3 iken yükseköğretim mezunlarında da %83,5 olarak gerçekleşmiştir.

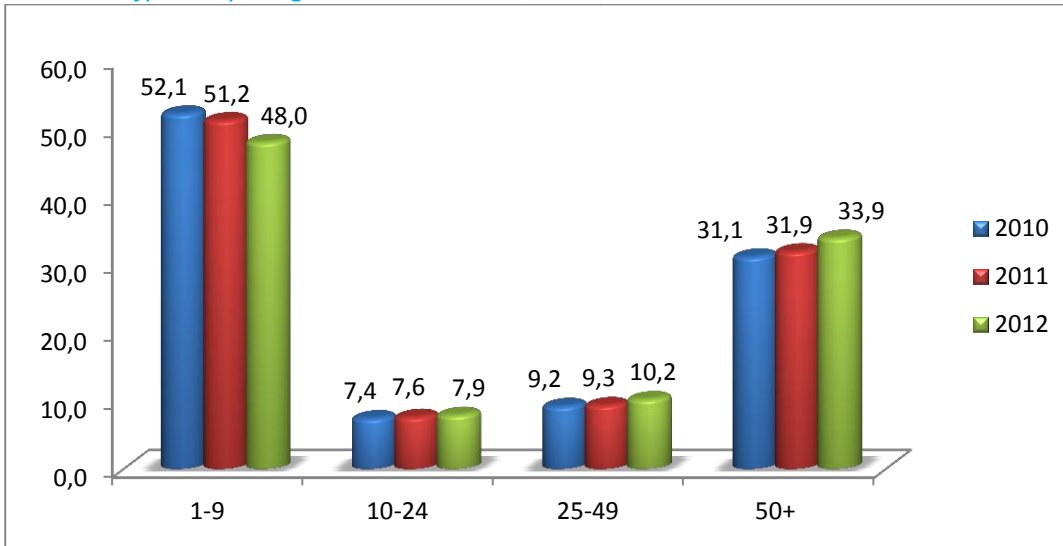
Grafik 21: Yaş ve Cinsiyete Göre İstihdam Oranı, TR42,%, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde istihdam oranları incelendiğinde, en yüksek istihdam oranları erkeklerde %88,4 ile 25-34 yaş grubunda ve kadınlarda ise %35,9 ile 25-34 yaş grubunda olmuştur. En düşük istihdam oranları ise erkeklerde %29 ile 15-19 yaş grubunda ve kadınlarda %14,5 ile 55+ yaş grubundadır.

Grafik 22: İşyeri Büyüklüğüne Göre İstihdam, TR42,%, 2010-2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinin yıllar itibariyle değişimine bakıldığında 10+ işçi çalıştıran işyerlerinin istihdam sayılarının arttığı 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamının azalmaktadır. Ayrıca 2012 yılında istihdam edilenlerin %48' i 1-9 işçi çalıştıran işyerlerinde ve %52' si ise 10+ işçi çalıştıran işyerlerinde bulunmaktadır.

Tablo 11: Meslek Grubuna Göre İstihdam, Bin, 2012

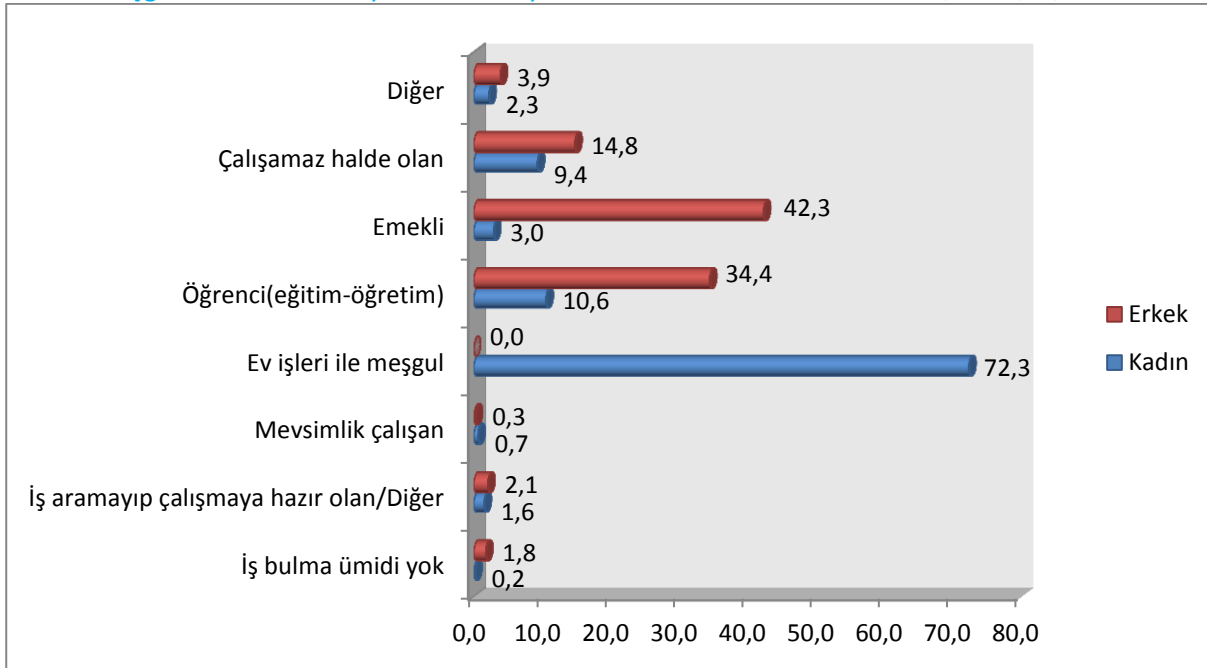
	TR42	Türkiye
Kanun yapıcılar üst düzey yöneticiler ve müdürler	94	1.911
Profesyonel meslek mensupları	84	1.931
Yardımcı profesyonel meslek mensupları	104	1.575
Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar	88	1.736
Hizmet ve satış elemanları	145	3.181
Nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar	265	4.868
Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar	164	3.208
Tesis ve makina operatörleri ve montajcılar	185	2.539
Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	124	3.872
Toplam	1.253	24.821

Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

Kocaeli ilinin yer aldığı TR42 bölgesinde meslek gruplarının aldığı paylara bakıldığında en az oran olan %6,7 ile “profesyonel meslek mensupları” istihdam edilmekte ve %7,8 olan Türkiye ortalamasının da altında kalmaktadır. En çok orana sahip olan %21,1 ile “nitelikli tarım, hayvancılık, avcılık, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar” istihdam edilmekte ve %19,6 olan Türkiye ortalamasının da üzerindedir.

1.4.5. İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAYANLAR

Grafik 23: İşgücüne Dahil Olmayanların Cinsiyete Göre Dahil Olmama Nedenleri, TR42, %, 2012



Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde işgücüne dahil olmayanların işgücüne dahil olmama nedenlerine bakıldığında en yüksek oranların kadınlarda %72,3 ile “ev işleri ile meşgul” olma ve erkeklerde ise %42,3 ile “emekli” olma durumu görülmektedir.

Tablo 12: İşgücüne Dahil Olmayanların Eğitime Göre Dahil Olmama Nedenleri, TR42, Bin, 2012

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
İş bulma ümidi yok	0	6	2	0	8
İş aramayıp çalışmaya hazır olan/ Diğer	0	13	5	3	21
Mevsimlik çalışan	1	6	1	0	7
Ev işleri ile meşgul	69	465	82	18	634
Öğrenci(eğitim-öğretim)	0	134	67	6	207
Emekli	5	112	29	20	167
Özürlü, yaşlı veya hasta	66	62	3	1	131
Ailevi ve kişisel nedenler	1	14	5	5	25
Diğer	0	4	2	2	8
Toplam	144	815	195	54	1.208

Kaynak: TÜİK İşgücü İstatistikleri

TR42 bölgesinde işgücüne dahil olmayanların eğitimlerine göre işgücüne dahil olmama nedenlerine bakıldığında en yüksek oranların yükseköğretim mezunlarında “emekli” durumunda olanlar hariç, diğer mezunlarda “ev işleri ile meşgul” olma durumu görülmektedir.

1.5. İŞKUR’A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

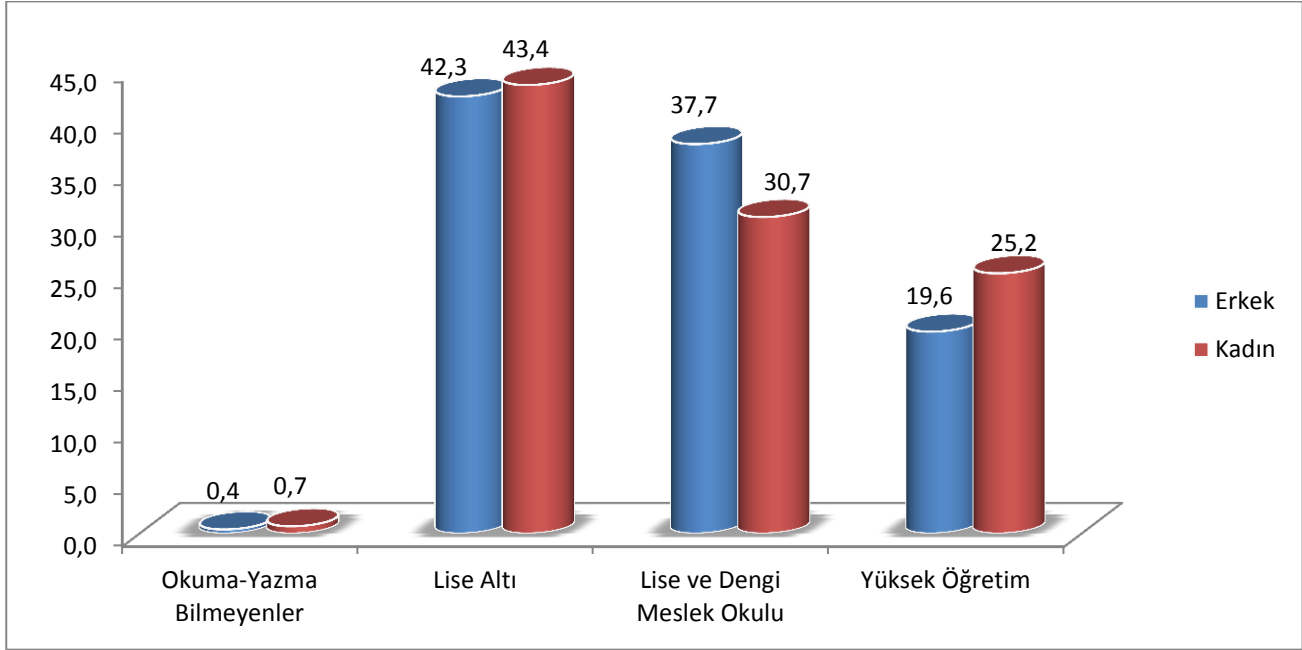
Tablo 13: Başvuruların Yıllara ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kocaeli, 2008-2012

	Erkek	Kadın	Toplam
2008	27.749	10.748	38.497
2009	28.179	15.452	43.631
2010	19.805	12.043	31.848
2011	21.488	16.081	37.569
2012	37.086	22.036	59.122

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde İŞKUR’ a hizmetlerinden yararlanmak amacıyla başvuranların sayılarında 2012 yılının önceki yıllara göre artış eğilimi içerisinde olduğu görülmektedir. Ayrıca erkeklerde 2008 yılında başvuru sayısı 27.749 iken %33,6 oranında artarak 2012 yılında 37.086 kişi olmuş ve kadınlarda da 2008 yılında başvuru sayısı 10.748 iken %105,0 oranında artarak 2012 yılında 22.036 kişi olmuştur. Aynı şekilde 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki başvuru sayısı 52.637 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Grafik 24: Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre Başvurular, Kocaeli, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilindeki eğitim durumlarına göre başvuru oranlarına bakıldığında hem erkek hem kadınlarda en yüksek oranla “lise altı” eğitim grubu olduğu ve en düşük oranla ise aynı şekilde hem erkek hem kadınlarda da “okuma-yazma bilmeyenler” eğitim grubu olduğu görülmektedir. Ayrıca 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki başvurulara bakıldığında, “okuma-yazma bilmeyenler” eğitim grubundaki sayı 257 kişi, “lise altı” eğitim grubundaki sayı 22.200 kişi, “lise ve dengi meslek okulu” eğitim grubundaki sayı 17.818 kişi ve “yükseköğretim” eğitim grubundaki sayı ise 12.362 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 14: En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek, 2012

Kocaeli		Türkiye	
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	12.970	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	572.862
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	2.393	BÜRO MEMURU (GENEL)	100.687
BÜRO MEMURU (GENEL)	1.981	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	86.976
İSTİHSAL TEKNİSYENİ	1.605	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	53.649
ÖN MUHASEBECİ	1.104	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47.515
SEKRETER	1.087	SEKRETER	36.929
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	984	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33.993
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	953	ÖN MUHASEBECİ	30.406
AMBALAJCI (EL İLE)	866	GARSON (SERVİS ELEMANI)	27.132
ÇAYCI	771	MUHASEBECİ	25.799
FORKLİFT OPERATÖRÜ	716	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	21.000
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	671	AŞÇI	20.870
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	631	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20.686
KALİTE KONTROLCÜ	616	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	20.649
MUHASEBECİ	594	KASİYER	19.481
GARSON (SERVİS ELEMANI)	570	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	18.560
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	548	ÇAYCI	18.547

DİĞER BÜRO MEMURLARI	538	MAKİNECİ (DİKİŞ)	17.979
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	533	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	17.754
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	493	BÜRO İŞÇİSİ	16.029

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde ki en fazla başvuru alınan mesleklere bakıldığında sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel) gelirken Türkiye genelinde ise sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) yer almaktadır. Aynı şekilde en fazla başvuru alınan ilk 20 meslek incelendiğinde hem Kocaeli ilinde hem de Türkiye genelinde sıralamalar farklı olsa da mesleklerden %65,0' inin aynı olduğu görülmektedir.

Tablo 15: En Fazla Açık İş Olan ve En Fazla Başvuru Alınan İlk 20 Meslek, Kocaeli, 2012

En Fazla Açık İş Olan Meslekler	Ağırlığı	En Fazla Başvuru Alınan Meslekler	Ağırlığı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	44,6	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	21,9
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	3,6	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	4,0
İSTİHSAL TEKNİSYENİ	3,4	BÜRO MEMURU (GENEL)	3,4
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	2,3	İSTİHSAL TEKNİSYENİ	2,7
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	1,9	ÖN MUHASEBECİ	1,9
NOKTA KAYNAK İŞÇİSİ	1,3	SEKRETER	1,8
FORKLİFT OPERATÖRÜ	1,3	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	1,7
ÖN MUHASEBECİ	1,3	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	1,6
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	1,2	AMBALAJCI (EL İLE)	1,5
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	1,2	ÇAYCI	1,3
PETROL-GAZ ÜRETİM OPERATÖRÜ	1,1	FORKLİFT OPERATÖRÜ	1,2
GARSON (SERVİS ELEMANI)	1,1	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	1,1
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	1,0	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	1,1
PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	0,9	KALİTE KONTROLCÜ	1,0
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	0,9	MUHASEBECİ	1,0
BÜRO MEMURU (GENEL)	0,9	GARSON (SERVİS ELEMANI)	1,0
KALİTE KONTROLCÜ	0,8	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	0,9
MAKİNECİ (DİKİŞ)	0,8	DİĞER BÜRO MEMURLARI	0,9
MUHASEBECİ	0,8	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	0,9
SEKRETER	0,7	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	0,8

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde ki en fazla açık iş olan mesleklere bakıldığında sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), İstihsal Teknisyeni gelirken en fazla başvuru alınan mesleklere bakıldığında sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel) yer almaktadır. Aynı şekilde en fazla ağırlığa sahip 20 meslek incelendiğinde hem açık işlerde hem de alınan başvurularda sıralamalar farklı olsa da mesleklerden %70,0' inin aynı olduğu görülmektedir.

Tablo 16: Kayıtlı İşsizlerin Yıllara ve Cinsiyete Göre Dağılımı, Kocaeli, 2008-2012

	Erkek	Kadın	Toplam
2008	28.087	10.085	38.172
2009	48.437	19.389	67.826

2010	41.721	17.194	58.915
2011	26.742	21.818	48.560
2012	31.963	27.581	59.544

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde kuruma kayıtlı işsiz sayılarında 2012 yılının bir önceki yıla göre artış eğilimi içerisinde olduğu ve yıllar itibariyle en yüksek sayının ekonomik krizin yaşandığı 2009 yılında olduğu görülmektedir. Ayrıca erkeklerde 2008 yılında kayıtlı işsiz sayısı 28.087 iken %13,8 oranında artarak 2012 yılında 31.963 kişi olmuş ve kadınlarda da 2008 yılında kayıtlı işsiz sayısı 10.085 iken %173,5 oranında artarak 2012 yılında 27.581 kişi olmuştur. 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki kuruma kayıtlı işsiz sayısı 57.351 kişi olarak gerçekleşmiştir.

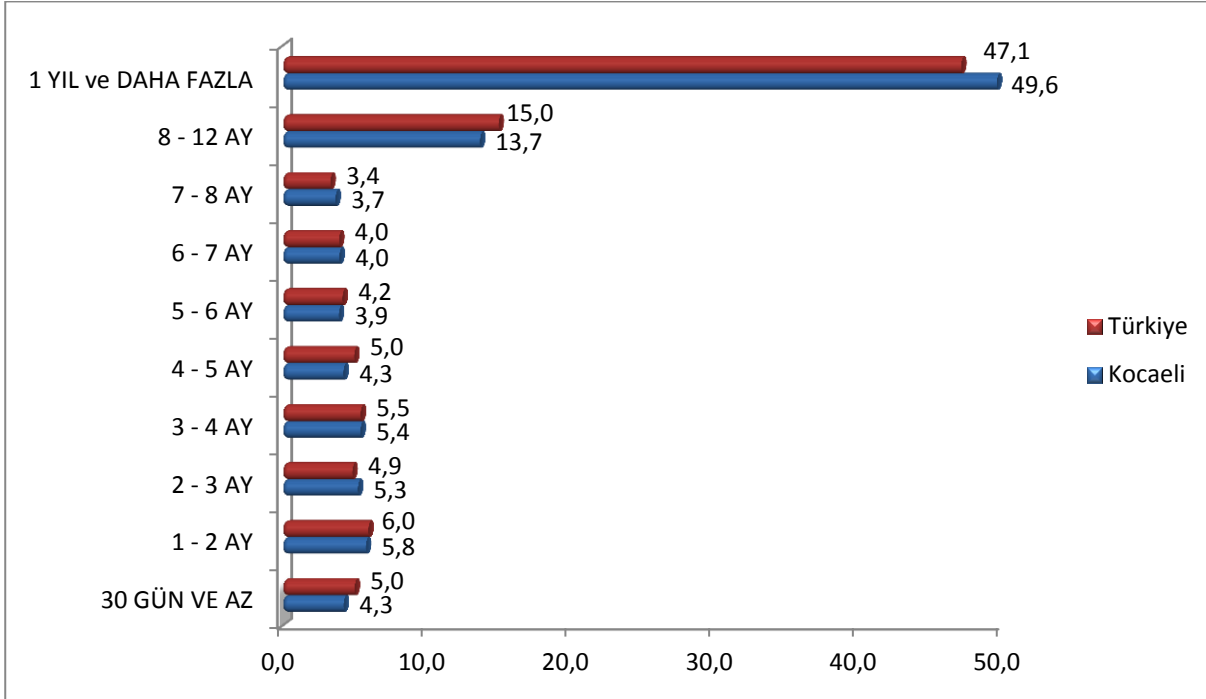
Tablo 17: En Fazla Kayıtlı İşsizin Bulunduğu İlk 20 Meslek, 2012

Kocaeli		Türkiye	
Meslekler	Kayıtlı İşsiz Sayısı	Meslekler	Kayıtlı İşsiz Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	13.370	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	580.621
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	3.946	BÜRO MEMURU (GENEL)	142.007
BÜRO MEMURU (GENEL)	2.449	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	92.007
SEKRETER	1.402	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47.614
ÖN MUHASEBECİ	1.357	SEKRETER	46.050
İSTİHSAL TEKNİSYENİ	1.256	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	45.512
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	1.013	ÖN MUHASEBECİ	38.206
ÇAYCI	921	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	35.912
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	908	MUHASEBECİ	32.002
AMBALAJCI (EL İLE)	844	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	26.951
MUHASEBECİ	720	GARSON (SERVİS ELEMANI)	25.819
DİĞER BÜRO MEMURLARI	639	AŞÇI	24.021
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	620	ŞOFÖR (YOLCU TAŞIMA)	22.344
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	530	ÇAYCI	21.965
ELEKTRİK TEKNİSYENİ	494	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	19.608
GARSON (SERVİS ELEMANI)	486	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	19.408
KALİTE KONTROLCÜ	481	BÜRO İŞÇİSİ	17.425
FORKLİFT OPERATÖRÜ	472	KASİYER	16.640
KASİYER	459	MAKİNECİ (DİKİŞ)	15.574
KAMYONET ŞOFÖRÜ	409	AŞÇI YARDIMCISI	14.503

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde ki en fazla kayıtlı işsizin bulunduğu mesleklere bakıldığında sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Büro Memuru (Genel) gelirken Türkiye genelinde ise sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) yer almaktadır. Aynı şekilde en fazla kayıtlı işsizin bulunduğu ilk 20 meslek incelendiğinde hem Kocaeli ilinde hem de Türkiye genelinde sıralamalar farklı olsa da mesleklerden %65,0' inin aynı olduğu görülmektedir.

Grafik 25: Bekleme Sürelerine Göre Kayıtlı İşsizlerin Dağılımı, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

Kuruma kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerine bakıldığında 1 yıl ve daha fazla süredir işsiz olanları “uzun süreli işsiz” kategorisinde değerlendirirsek Kocaeli ilinde bu oran %49,6 ile Türkiye ortalaması olan %47,1’ lik oranın üzerine çıkmıştır. 2013 yılının ilk 9 aylık dönemde Kocaeli ilindeki bekleme sürelerine göre kayıtlı işsizlerin dağılımında “uzun süreli işsiz” kategorisinde ki oran %58,5 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 18: Yaş Gruplarına Göre Kayıtlı İşsiz Sayıları, Kocaeli, 2012

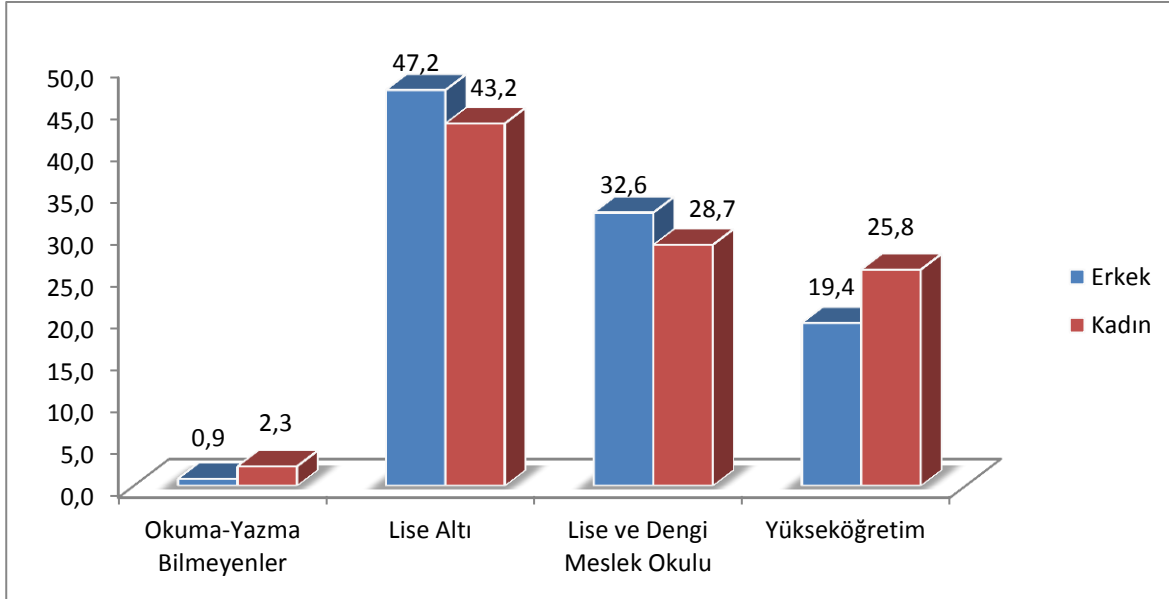
Yaş Grubu	Erkek	Kadın	Toplam
15-19	1.033	847	1.880
20-24	7.287	6.304	13.591
25-29	7.228	6.126	13.354
30-34	5.159	5.052	10.211
35-39	4.056	3.767	7.823
40-44	2.944	2.672	5.616
45-49	2.426	1.603	4.029
50-54	957	731	1.688
55-59	525	293	818
60-64	217	98	315
65+	131	88	219
Genel Toplam	31.963	27.581	59.544

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde kayıtlı işsizlerin yaş grubundaki dağılıma bakıldığında en yüksek oran %22,8 ile 20-24 yaş aralığında bulunurken en düşük oran %0,4 ile 65+ yaş aralığında bulunmaktadır. Aynı şekilde 2013 yılının ilk 9 aylık dönemde Kocaeli ilindeki yaş grubuna göre kayıtlı işsizlerin dağılımında

en yüksek oran %22,8 ile 20-24 yaş aralığında gerçekleşirken en düşük oran %0,2 ile 65+ yaş aralığında gerçekleşmiştir.

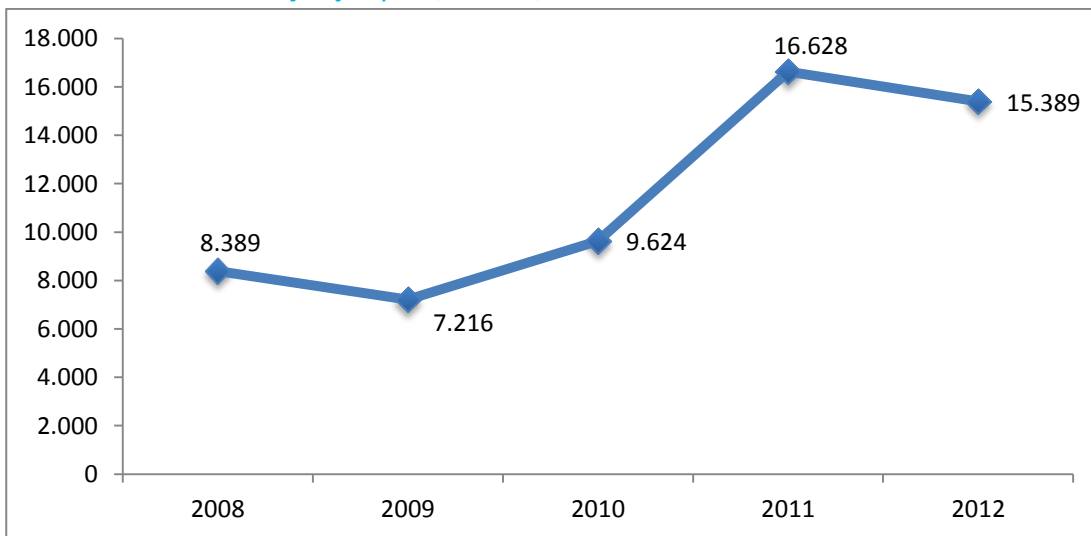
Grafik 26: Kayıtlı İşsizlerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı, Kocaeli, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde kayıtlı işsizlerin eğitim durumuna bakıldığında en yüksek oran %45,3 ile “lise altı” eğitim grubunda bulunurken en düşük oran %1,5 ile “okuma-yazma bilmeyenler” eğitim grubunda bulunmaktadır. Ayrıca “okuma-yazma bilmeyenler” ve “yükseköğretim” eğitim grubundaki kadın kayıtlı işsiz oranları, erkek kayıtlı işsiz oranlarından fazladır. 2013 yılının ilk 9 aylık dönemde Kocaeli ilindeki eğitim durumuna göre kayıtlı işsizlerin dağılımında en yüksek oran %43,4 ile “lise altı” eğitim grubunda gerçekleşirken en düşük oran %0,9 ile “okuma-yazma bilmeyenler” eğitim grubunda gerçekleşmiştir.

Grafik 27: Yıllara Göre Açık İş Sayıları, Kocaeli, 2008-2012



Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde kurum tarafından alınan açık işlerde 2012 yılının bir önceki yıla göre azalış eğilimi içerisinde olduğu görülmektedir. Ayrıca 2012 yılında özel sektörden alınan açık iş sayısı

14.181 ile %92,2' lik bir orana sahipken, kamudan alınan açık iş sayısı 1.208 ile %7,8' lik bir orana sahiptir. 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki açık iş sayısı 32.401 kişi olarak gerçekleştiği ve özel sektörün %97,9' luk bir orana sahipken kamunun da %2,1' lik bir orana sahip olduğu görülmektedir.

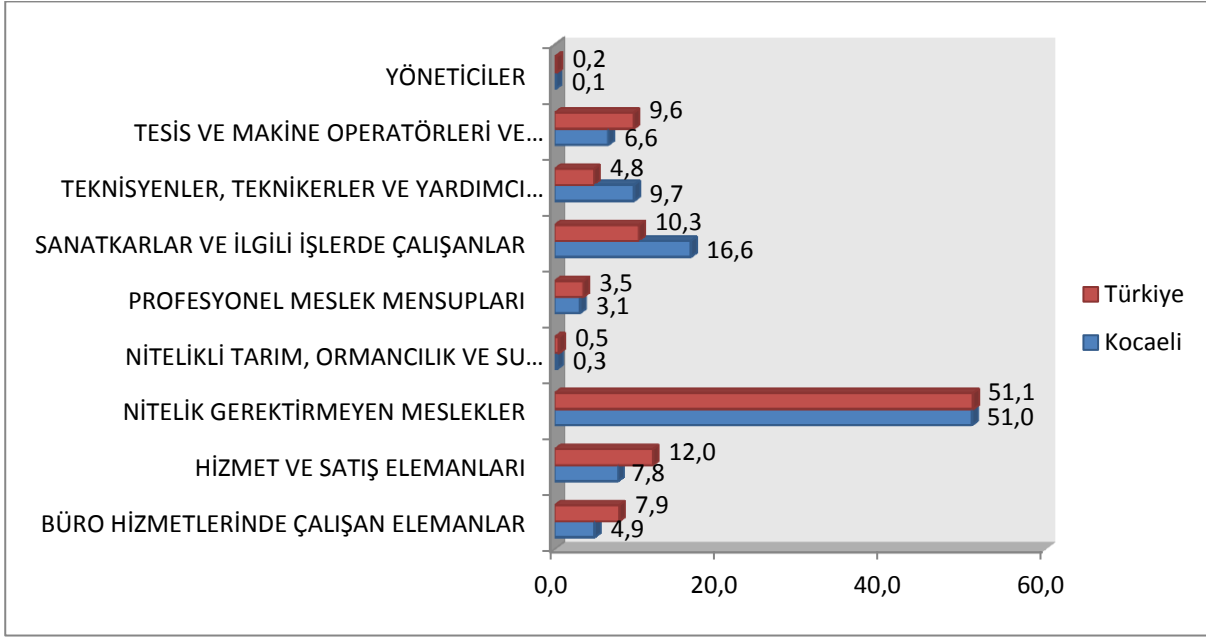
Tablo 19: En Fazla Açık İş Bulunan İlk 20 Meslek, 2012

Kocaeli		Türkiye	
Meslekler	Açık İş Sayısı	Meslekler	Açık İş Sayısı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	6.858	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	366.718
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	559	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	48.132
İSTİHSAL TEKNİSYENİ	527	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	43.931
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	359	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	22.153
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	298	BÜRO MEMURU (GENEL)	20.913
NOKTA KAYNAK İŞÇİSİ	201	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20.446
FORKLİFT OPERATÖRÜ	200	MAKİNECİ (DİKİŞ)	18.058
ÖN MUHASEBECİ	195	GARSON (SERVİS ELEMANI)	15.768
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	191	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	13.197
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	182	REYON GÖREVLİSİ	11.054
PETROL-GAZ ÜRETİM OPERATÖRÜ	174	KASİYER	10.159
GARSON (SERVİS ELEMANI)	166	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	7.944
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	150	ÖN MUHASEBECİ	7.860
PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	139	LOJİSTİK ELEMANI	7.723
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	136	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	7.551
BÜRO MEMURU (GENEL)	132	BULAŞIKÇI (STEVARD)	7.114
KALİTE KONTROLCÜ	118	PAZARLAMACI (SATIŞ TEMSİLCİSİ)	6.820
MAKİNECİ (DİKİŞ)	116	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	6.621
MUHASEBECİ	116	AŞÇI	6.033
SEKRETER	103	ELEKTRİK TEKNİSYENİ	5.817

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde ki en fazla açık işlerin bulunduğu mesleklere bakıldığında sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), İstihsal Teknisyeni gelirken Türkiye genelinde ise sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Temizlik Görevlisi yer almaktadır. Aynı şekilde en fazla açık iş bulunan ilk 20 meslek incelendiğinde hem Kocaeli ilinde hem de Türkiye genelinde sıralamalar farklı olsa da mesleklerden %60,0' ının aynı olduğu görülmektedir.

Grafik 28: Ana Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Dağılımı, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

İşkur tarafından 2012 yılında alınan açık işlerin 9 ana meslek grubuna göre dağılımına baktığımızda en yüksek oranla hem Türkiye genelinde hem de Kocaeli ilinde “nitelik gerektirmeyen meslek” grubu yer alırken en düşük oranla da “yöneticiler” meslek grubu gelmektedir. Aynı şekilde Kocaeli ilinin 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki ana meslek grubuna göre açık iş sayılarında 14.349 ile “nitelik gerektirmeyen meslek” grubu ilk sırada yer alırken 38 ile de “yöneticiler” meslek grubu yer almaktadır.

Tablo 20: İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşler, 2012

Sektörler	Kocaeli	Türkiye
Bilgi ve iletişim	808	44.039
Diğer hizmet faaliyetleri	902	90.243
Eğitim	403	38.251
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	20	7.329
Finans ve sigorta faaliyetleri	46	11.188
Gayrimenkul faaliyetleri	6	902
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	9	528
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	719	85.594
İmalat	7.547	336.449
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	300	14.071
İnşaat	766	53.393
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	68	10.089
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	536	53.282
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	45	4.144
Madencilik ve taş ocaklığı	37	8.243
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	876	66.264
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	56	15.159
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	57	15.916

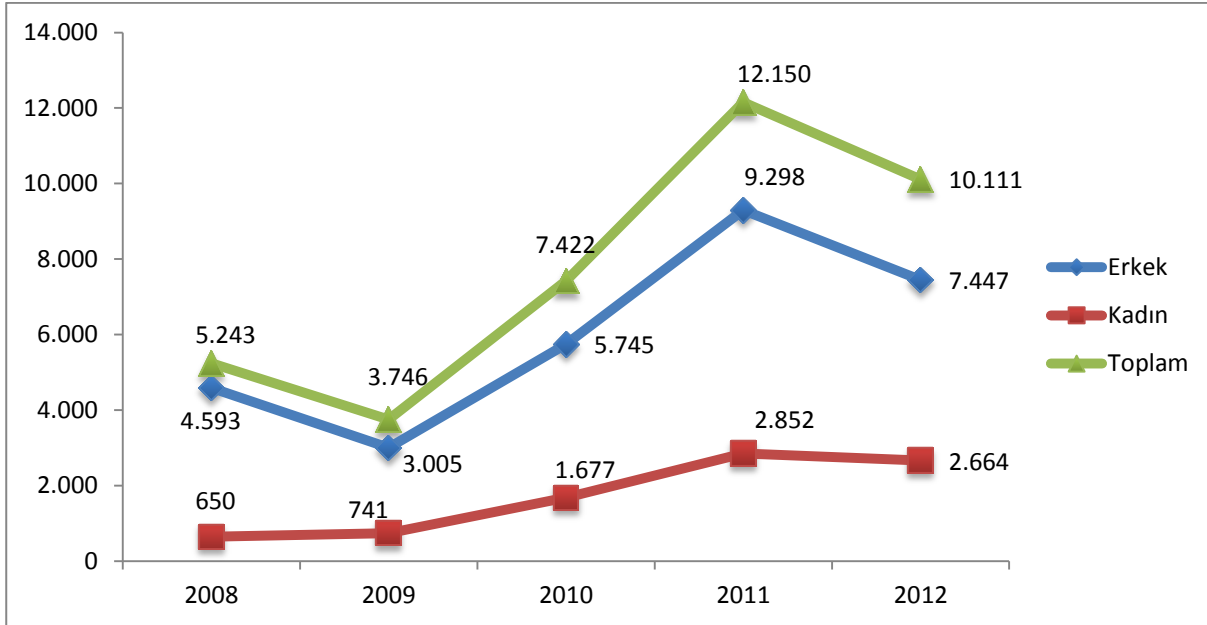
Toptan ve perakende ticaret	1.068	94.621
Ulaştırma ve depolama	1.115	42.050
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	5	49

Kaynak: İŞKUR

2012 yılında kurum tarafından alınan açık işlerin iktisadi faaliyetlere göre dağılımına baktığımızda; Kocaeli ilinde ilk sırada toplam açık işin %49,0' u ile "imalat" sektörü bulunurken, sırasıyla %7,2' si ile "ulaştırma ve depolama" sektörü ve %6,9' u ile de "toptan ve perakende ticaret" sektörü izlemektedir. Aynı şekilde Türkiye geneline bakacak olursak; ilk sırada toplam açık işin %33,9' u ile "imalat" sektörü bulunurken, sırasıyla %9,5' i ile "toptan ve perakende ticaret" sektörü ve %9,1' u ile de "diğer hizmet faaliyetleri" sektörü izlemektedir.

Kocaeli ilinde 2012 yılında ki açık işlerin sosyal durumlarına göre dağılımına baktığımızda; toplam açık işlerin %83,8' i (12.898 açık iş) ile normal, %16,1' i (2.470 açık iş) ile özürlü ve %0,1' i (21 açık iş) ile de eski hükümlü kapsamındadır.

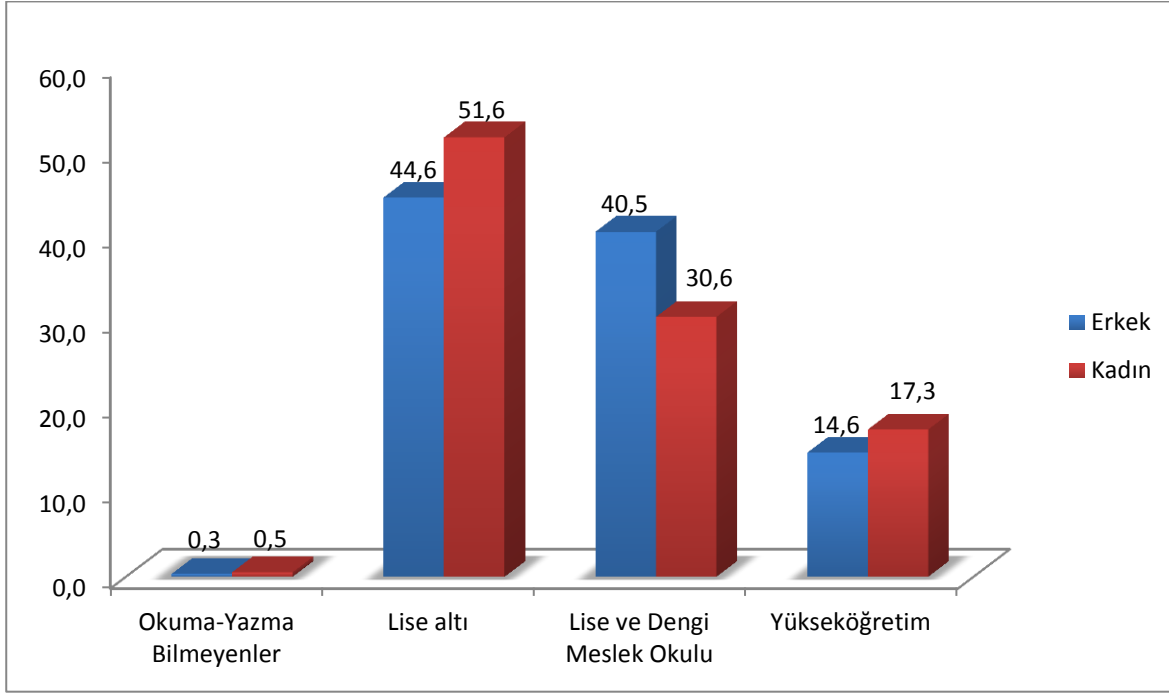
Grafik 29: Yıllara ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme, Kocaeli, 2008-2012



Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde kurum tarafından işe yerleştirilenlerin yıllar itibariyle 2012 yılı hariç artış eğilimi içerisinde olduğu görülmektedir. Ayrıca erkeklerde 2008 yılında işe yerleştirilenlerin sayısı 4.593 iken %62,1 oranında artarak 2012 yılında 7.447 kişi olmuş ve kadınlarda da 2008 yılında işe yerleştirilenlerin sayısı 650 iken %309,8 oranında artarak 2012 yılında 2.664 kişi olmuştur. 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki kurum tarafından işe yerleştirilenlerin sayısı 14.879 kişi olarak gerçekleşmiştir.

Grafik 30: Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmelerin Dağılımı, Kocaeli, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde İŞKUR tarafından işe yerleştirilenlerin eğitim durumuna bakıldığında hem erkek hem de kadınlarda en yüksek oran “lise altı” eğitim grubunda bulunurken en düşük oran ise “okuma-yazma bilmeyenler” eğitim grubunda bulunmaktadır. Ayrıca “lise ve dengi meslek okulu” eğitim grubundaki erkek işe yerleştirilenlerin oranı, kadın işe yerleştirilenlerin oranından fazladır. 2013 yılının ilk 9 aylık dönemde Kocaeli ilindeki eğitim durumuna göre işe yerleştirilenlerin dağılımına bakıldığında; %0,1 (18 kişi) oran ile “okuma-yazma bilmeyenler” eğitim grubunda, %47,9 (7.129 kişi) oran ile “lise altı” eğitim grubunda, %35,3 (5.246 kişi) oran ile “lise ve dengi meslek okulu” eğitim grubunda ve %16,7 (2.486 kişi) oran ile “yükseköğretim” eğitim grubunda yer almaktadır.

Tablo 21: En Fazla İşe Yerleştirme Yapılan İlk 20 Meslek, 2012

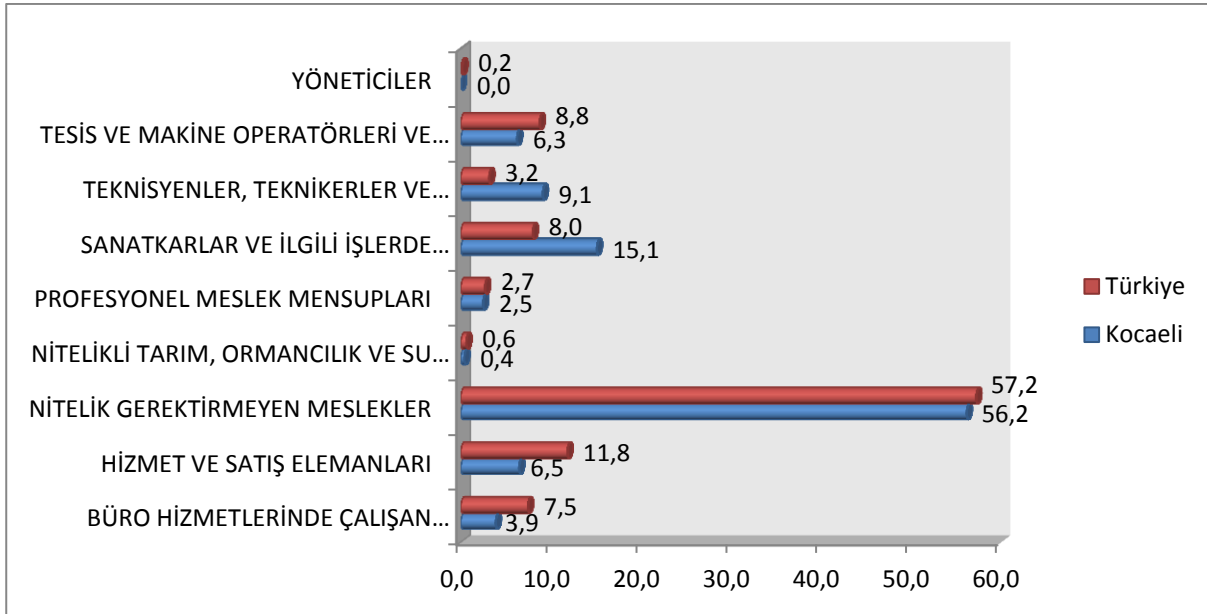
Kocaeli		Türkiye	
Meslekler	Sayı	Meslekler	Sayı
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	5.130	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	229.943
İSTİHSAL TEKNİSYENİ	411	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	37.294
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	328	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	29.650
GAZ ALTI KAYNAKÇISI	241	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	13.308
NOKTA KAYNAK İŞÇİSİ	201	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	11.867
PETROL-GAZ ÜRETİM OPERATÖRÜ	174	BÜRO MEMURU (GENEL)	8.597
GÜVENLİK GÖREVLİSİ	164	REYON GÖREVLİSİ	8.267
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	154	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	8.152
İŞ VE MESLEK DANIŞMANI	127	MAKİNECİ (DİKİŞ)	8.115
FORKLİFT OPERATÖRÜ	115	KASIYER	6.740
SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	112	LOJİSTİK ELEMANI	6.087
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	111	GARSON (SERVİS ELEMANI)	6.017
PRES TEZGAHI OPERATÖRÜ	103	KONFEKSİYON İŞÇİSİ	4.940
OTOBÜS MUAVİNİ	96	İPLİKÇİ (RING/VATER/VARGEL)	4.029

ÖN MUHASEBECİ	89	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	3.261
OTO MONTAJ İŞÇİSİ	87	DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	2.913
PROSES İŞÇİSİ	86	DİĞER İMALAT VE İLGİLİ İŞÇİLER (ELLE)	2.842
GARSON (SERVİS ELEMANI)	80	GAZ ALTI KAYNAKÇISI	2.838
ELEKTRİKÇİ (DİĞER)	72	BEDEN İŞÇİSİ (İNŞAAT)	2.739
KALİTE KONTROLCÜ	72	ÖN MUHASEBECİ	2.738

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde ki en fazla işe yerleştirme yapılan mesleklere bakıldığında sırasıyla Beden İşçisi (Genel), İstihsal Teknisyeni, Beden İşçisi (Temizlik) gelirken Türkiye genelinde ise sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Temizlik Görevlisi yer almaktadır. Aynı şekilde en fazla işe yerleştirme yapılan ilk 20 meslek incelendiğinde hem Kocaeli ilinde hem de Türkiye genelinde sıralamalar farklı olsa da mesleklerden %45,0' inin aynı olduğu görülmektedir.

Grafik 31: Ana Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirme, %, 2012



Kaynak: İŞKUR

İşkur tarafından 2012 yılında yapılan işe yerleştirmelerin 9 ana meslek grubuna göre dağılımına baktığımızda en yüksek oranla hem Türkiye genelinde hem de Kocaeli ilinde “nitelik gerektirmeyen meslek” grubu yer alırken en düşük oranla da “yöneticiler” meslek grubu gelmektedir. Aynı şekilde Kocaeli ilinin 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki ana meslek grubuna göre kurum tarafından yapılan işe yerleştirmelere bakıldığında; 7.303 kişi ile “nitelik gerektirmeyen meslek” grubu ilk sırada yer alırken 38 kişi ile de “yöneticiler” meslek grubu yer almaktadır.

Tablo 22: İktisadi Faaliyetlere Göre İşe Yerleştirmeler, 2012

Sektörler	Kocaeli	Türkiye
Bilgi ve iletişim	871	33.892
Diğer hizmet faaliyetleri	393	54.364
Eğitim	349	33.418
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	30	4.710
Finans ve sigorta faaliyetleri	20	6.901

Gayrimenkul faaliyetleri	0	159
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	4	169
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	402	59.440
İmalat	4.798	155.869
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	260	8.075
İnşaat	512	30.908
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	59	9.820
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	298	18.560
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	28	2.139
Madencilik ve taş ocaklığı	11	4.160
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	569	40.497
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	18	13.446
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	38	12.966
Toptan ve perakende ticaret	613	44.626
Ulaştırma ve depolama	837	22.451
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	1	17

Kaynak: İŞKUR

2012 yılında kurum tarafından yapılan işe yerleştirmelerin iktisadi faaliyetlere göre dağılımına baktığımızda; Kocaeli ilinde ilk sırada toplam işe yerleştirmelerin %47,5' i ile "imalat" sektörü bulunurken, sırasıyla %8,6' sı ile "bilgi ve iletişim" sektörü ve %8,3' ü ile de "ulaştırma ve depolama" sektörü izlemektedir. Aynı şekilde Türkiye geneline bakacak olursak; ilk sırada toplam işe yerleştirmelerin %28,0' i ile "imalat" sektörü bulunurken, sırasıyla %10,7' si ile "idari ve destek hizmet faaliyetleri" sektörü ve %9,8' i ile de "diğer hizmet faaliyetleri" sektörü izlemektedir.

Kocaeli ilinde 2012 yılında ki sosyal durumlarına göre işe yerleştirmelerin dağılımına baktığımızda; toplam işe yerleştirmelerin %82,9' i (8.387 kişi) ile normal, %17,0' si (1.717 kişi) ile özürlü ve %0,1' i (7 kişi) ile de eski hükümlü statüsünde olduğu görülmektedir.

Tablo 23: Eğitim Durumuna ve Cinsiyete Göre İşsizlik Ödeneği Hakedenler, Kocaeli, 2012

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Toplam
Okuma-Yazma Bilmeyenler	29	17	46
Lise altı	5.171	1.175	6.346
Lise ve Dengi Meslek Okulu	2.903	1.124	4.027
Yükseköğretim	1.140	1.002	2.142
Toplam	9.243	3.318	12.561

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde 2012 yılında işsizlik ödeneği almaya 12.561 kişi hak etmiştir. Hak edenlerin %73,6' sı erkek, %26,4' ü ise kadındır. Toplamda hak edenlerin %50,5' i "lise altı", %32,1' i "lise ve dengi meslek okulu", %17,1' i "yükseköğretim" ve %0,4' ü ise "okuma-yazma bilmeyenler" eğitim grubundadırlar. 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki işsizlik ödeneği almaya hak edenlerin sayısı 10.860 kişidir.

Tablo 24:Düzenlenen Kurs ve Katılımcı Sayıları, Kocaeli, 2012

Kurs Türü	Kurs Sayısı	Erkek	Kadın	Toplam
Girişimcilik	14	197	189	386
Hükümlülere Yönelik Kurslar	2	25	0	25
İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili	58	598	876	1.474
İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel	71	450	1.174	1.624
İşgücü Yetiştirme Kursları/TYP	47	1.384	1.615	2.999
İşbaşı Eğitim Programı (İEP)	109	82	116	198
Özürlü Kursları	13	56	83	139
UMEM Projesi	113	1.539	346	1.885
UMEM Projesi/İEP	37	344	80	424
Toplam	464	4.675	4.479	9.154

Kaynak: İŞKUR

Kocaeli ilinde kurum tarafından 9 program türünde toplam 464 program düzenlenmiştir. Bu programlara toplamda 9.154 kursiyer katılmıştır. Katılımcıların %48,9' u kadın, %51,1' i ise erkektir. Açılan programların %32,8' i "İşgücü Yetiştirme Kursları/TYP", %20,6' sı "UMEM Projesi", %17,7' si "İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel", %16,1' i ise "İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili" kapsamında açılmıştır. Ayrıca 2013 yılının ilk 9 aylık dönemdeki katılımcı sayısı 6.060 kişidir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

2. AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT' ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 25: İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2013)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ						
Dönem	Kapsamı	Periyod	Sınıflamalar	Yöntem	GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI ⁷	
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam	12.712
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	71.001
					10+ işyeri	26.409
					50+işyeri	7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	275.099
					10+ işyeri	83.404
					50+işyeri	15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	255.938
					10+ işyeri	80.638
					50+işyeri	15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	218.068
					10+ işyeri	73.418
					50+işyeri	14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	198.479
					10+ işyeri	69.442
					50+işyeri	14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam	159.862
					10+ işyeri	60.501
					50+işyeri	13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam	5.941
					10+ işyeri	3.283
					50+işyeri	1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim	5.225
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	53.164
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri	87.719

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibarıyla artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

⁷ Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir ereve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dâhil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2’de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

2.1. İşyerleri Ve Mevcut İstihdam

Kocaeli İli İPA sonuçlarına göre işyerlerinin; sektörel dağılımına ve çalışan sayılarına baktığımızda, İmalat Sektörü 1-9 çalışanı bulunan işyerleri hariç ilk sırayı almaktadır. 1-9 çalışanı bulunan işyerlerinde ilk sırayı İnşaat Sektörü devralmaktadır. İlimiz de işyeri sayısı olarak en az faaliyet gösteren sektörler ise Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtım Sektörü (7), Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörü (20) ve Gayrimenkul Faaliyetleri Sektörüdür(23).

Tablo 26: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

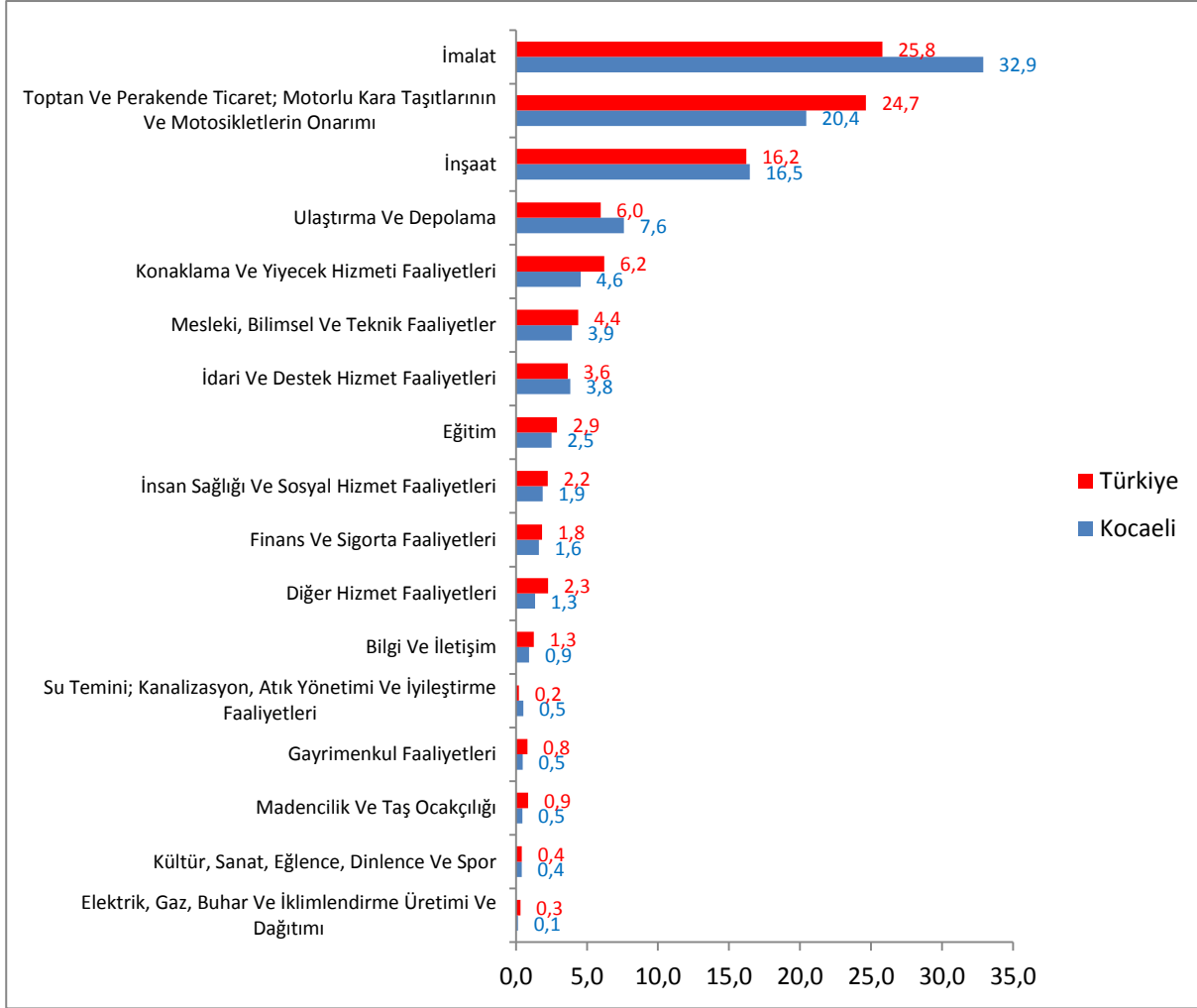
Sektör	İşyeri Sayısı(1-9)	İşyeri Sayısı(10-49)	İşyeri Sayısı(50++)	TOPLAM
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	6	13	3	22
İmalat	256	988	362	1606
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtım	0	7	0	7
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	4	16	5	25
İnşaat	302	436	65	804
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	188	751	59	998
Ulaştırma Ve Depolama	84	247	41	371
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	50	161	11	222
Bilgi Ve İletişim	5	33	7	45
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	45	23	11	79
Gayrimenkul Faaliyetleri	5	15	3	23
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	75	107	9	192
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	23	84	80	187
Eğitim	14	101	8	122
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	10	64	17	92
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	6	14	0	20
Diğer Hizmet Faaliyetleri	19	44	3	65
Genel Toplam:	1093	3102	686	4880

Kaynak: İPTA Kocaeli

İşyerlerin sektörel dağılımına oransal olarak baktığımızda yine ilk üç sırada var olan sektörlerin değişmediği görülmektedir. Her 100 şirketten 32,9' u İmalat sektöründe faaliyet göstermektedir. Bu sektörün Türkiye genelindeki oranı ise %25,8 olduğu Grafik 32' de vurgulanmıştır. Böylece ilimizin sanayi şehri olduğu bir kez daha vurgulanmıştır. İmalat Sektörünü %20,4' lük oranı ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı sektörü takip etmektedir. Üçüncü sırada ise %16,5' lik oran ile İnşaat sektörü gelmektedir.

İlimizdeki işyerlerinin sektörel dağılımını Türkiye dağılımı ile karşılaştırdığımızda; ilimizdeki ortalaması Türkiye ortalamasının üstünde olan sektörler sırası ile İmalat, İnşaat, Ulaştırma Ve Depolama, İdari Ve Destek Hizmetler Faaliyetleri ve Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleridir.

Grafik 32: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı,%2013



Kaynak: İPTA Kocaeli, İPTA Türkiye

Çalışanların sektörel dağılımı, işyerlerinin sektörel dağılımı ile paralellik göstermekte. İmalat sektörü toplam 75.617 kişi çalışanı ile ilimizde %46,8' lik orana sahip olup ilk sırayı almıştır. Bu oranında Türkiye ortalamasının(%35,6) üstünde olduğu dikkat çekmektedir. Diğer sektörlerde çalışan sayısının oranı Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. İlimizde İmalat Sektörünü Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı sektörü %14,5' lik oranı ile takip etmektedir.

Çalışanların cinsiyete göre ayırımına dikkat ettiğimizde; her 100 kişiden 20,7' si kadın çalışandır. Bu oran Türkiye genelinde %23,1' dir. Buda işgücüne katılımında kadın istihdamının ilimizde iyi bir derecede olmadığını göstermektedir. Yine kadın çalışan sayısı en fazla İmalat Sektöründe olmasına rağmen, İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri Sektöründe çalışanları %65,5 ve Eğitim Sektöründe çalışanların da %54,9' u kadın çalışanlardır.

Tablo 27: Çalışanların Sektörel Dağılımı

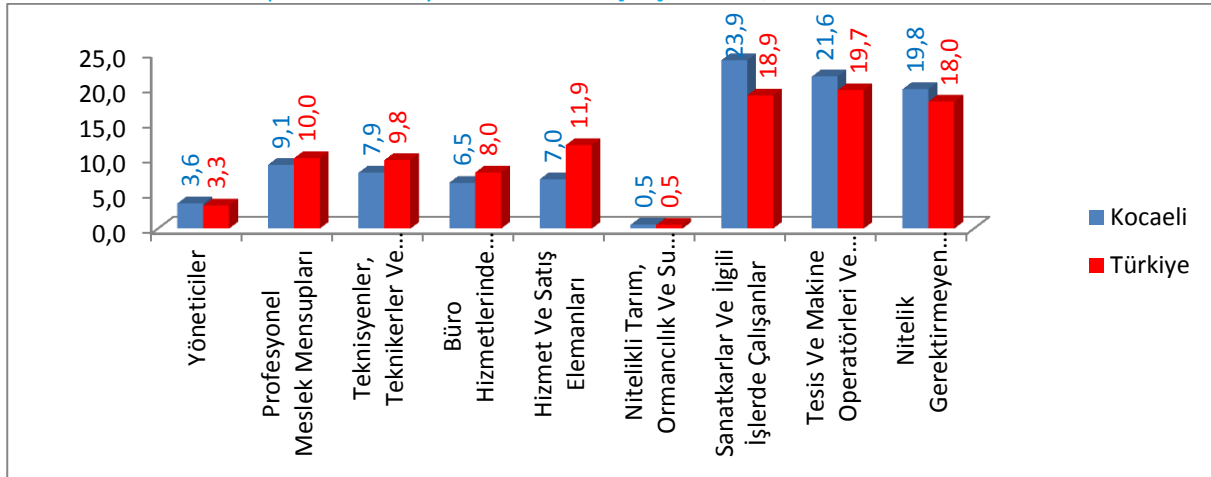
Sektör	Erkek	Kadın	Toplam
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	476	28	504
İmalat	61955	13662	75617
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtım	228	11	238
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	639	100	739
İnşaat	15008	1532	16540
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve	17981	5422	23404

Motosikletlerin Onarımı			
Ulaştırma Ve Depolama	8994	865	9858
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	2829	1264	4093
Bilgi Ve İletişim	810	453	1263
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	942	553	1495
Gayrimenkul Faaliyetleri	432	88	520
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	4208	1188	5395
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	9586	3809	13395
Eğitim	1190	1451	2641
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	1286	2440	3726
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme Ve Spor	426	48	474
Diğer Hizmet Faaliyetleri	963	538	1501
Genel Toplam:	127953	33451	161404

Kaynak: İPTA Kocaeli

Çalışanların meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda %23,9' luk oranı ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sırayı almaktadır. Bu meslek grubunun Türkiye ortalaması %18,9 ile Türkiye de ikinci sıradadır. %21,6' lık oranı ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu ilimizde ikinci sıradadır. Türkiye ortalaması ise %19,7 ile ilk sıradadır.

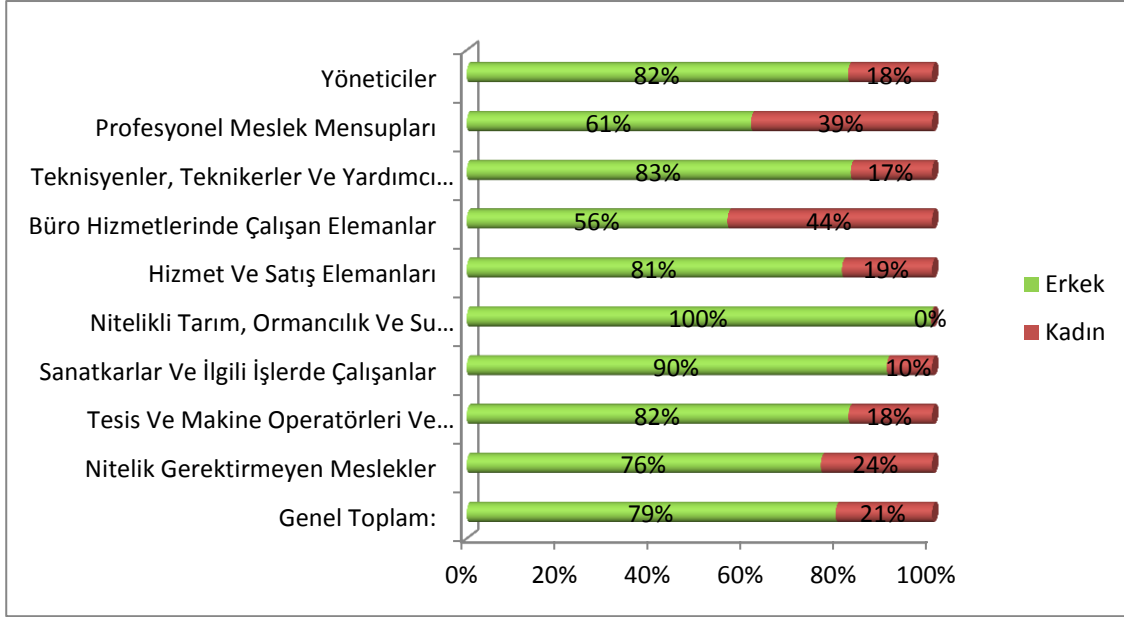
Grafik 33: Meslek Gruplarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması, %



Kaynak: İPTA Kocaeli, İPTA Türkiye

Meslek gruplarının cinsiyete göre çalışanlarını dikkate aldığımızda %44' lük oranı ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda istihdam edilen kadın oranı en fazladır. %39' luk oranı ile de Profesyonel Meslek Mensupları da ikinci sıradadır. Dikkat çeken diğer veri de Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda çalışan kadın bulunmamasıdır.

Grafik 34: Meslek Gruplarına Göre Çalışanların Cinsiyet Ağırlıkları



Kaynak: İPTA Kocaeli

Kadın çalışanlar en fazla Temizlik görevlisi mesleğinde istihdam edilmekte olup, bu mesleği Muhasebeci ve Beden İşçisi (Genel) takip etmektedir. Erkek çalışanlar da ise bu sıra Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat) ve Temizlik Görevlisidir. Genel toplama baktığımızda da ilk üç sırayı Beden İşçisi (Genel), Temizlik görevlisi ve Beden İşçisi (İnşaat) almaktadır. Çalışanların meslekleri incelendiğinde ilk 20 meslek tablo 28' de yer almaktadır.

Tablo 28: Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı;%

TOPLAM		ERKEK		KADIN	
Beden İşçisi (Genel)	6,0	Beden İşçisi (Genel)	6,4	Temizlik Görevlisi	8,9
Temizlik Görevlisi	3,9	Beden İşçisi (İnşaat)	3,3	Muhasebeci	5,2
Beden İşçisi (İnşaat)	2,6	Temizlik Görevlisi	2,6	Beden İşçisi (Genel)	4,7
Metal Mamuller Montaj İşçisi	2,4	Sevkiyat Görevlisi	2,4	Deri Dikici (Saracıye) -Makine	4,3
Sevkiyat Görevlisi	1,9	Şoför-Yük Taşıma	2,3	Ambalajcı (El ile)	4,1
Makine Montaj İşçisi	1,9	Metal Mamuller Montaj İşçisi	2,1	Metal Mamuller Montaj İşçisi	3,8
Muhasebeci	1,8	Gaz Altı Kaynakçısı	2,0	Ambalajcı (Makine ile)	3,0
Şoför-Yük Taşıma	1,8	Makine Montaj İşçisi	1,9	Sekreter	2,8
Ambalajcı (El ile)	1,6	Güvenlik Görevlisi	1,8	Büro Memuru (Genel)	2,6
Gaz Altı Kaynakçısı	1,6	Proses İşçisi	1,6	Makineci (Dikiş)	2,2
Güvenlik Görevlisi	1,6	Kalite Kontrolcü	1,3	Makine Montaj İşçisi	2,1
Deri Dikici (Saracıye) -Makine	1,5	Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı	1,3	Satış Danışmanı	1,8
Proses İşçisi	1,4	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	1,1	Ön Muhasebeci	1,7
Kalite Kontrolcü	1,3	Ambalajcı (El ile)	1,0	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	1,7
Büro Memuru (Genel)	1,2	Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	1,0	Çaycı	1,4
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	1,2	Muhasebeci	1,0	Metal İşleme Tezgâhları Ayarçı-Operatörleri	1,2
Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı	1,1	Çelik Konstrüksiyon İşçisi	1,0	Kalite Kontrolcü	1,2
Satış Danışmanı	1,1	Makine Mühendisi	0,9	Büro Memuru (İdari İşler)	1,1
Ambalajcı (Makine ile)	1,0	Büro Memuru (Genel)	0,9	Diğer Büro Memurları	0,9
Makine Mühendisi	0,8	Satış Danışmanı	0,9	Sıvı Dolum Makinesi Operatörü	0,9

Kaynak: İPTA Kocaeli

2.2. Açık İşler

15 Mayıs 30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında işverenlerle yüz yüze yapılan görüşme sonucunda; 1.629 adet işyerinden toplam 8.100 tane açık iş sayısı alınmıştır. İlimizde açık iş veren işyeri oranı %33,4 iken Türkiye de bu oran %28,7' dir. İlimizde açık iş veren işyerlerini oranladığımızda ilk sırada %45,8' lik oranı ile Diğer Hizmet Faaliyetleri Sektörü yer alırken Türkiye de ilk sırayı %40,6' lık oranı ile İmalat sektörü yer almaktadır. %40,8' lık oranı ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri Sektörü ilimizde ikinci sırada, %40,0' lık oranı ile de İmalat Sektörü üçüncü sırada yer almaktadır.

Tablo 29: Açık İş Veren İşyeri Sayısı

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Veren İşyeri Sayısı	İŞYERİ ORANI	
	KOCAELİ	KOCAELİ	KOCAELİ	TÜRKİYE
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	9	5	%21,4	%19,9
İmalat	3342	642	%40,0	%40,6
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	12	5	%21,4	%23,4
İnşaat	780	182	%22,6	%17,3
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	1027	361	%36,1	%27,8
Ulaştırma Ve Depolama	309	91	%24,4	%18,1
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	334	91	%40,8	%39,8
Bilgi Ve İletişim	84	16	%34,6	%29,1
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	40	23	%28,6	%17,2
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	163	66	%34,3	%24,1
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	749	53	%28,6	%24,8
Eğitim	121	27	%21,8	%21,8
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	132	35	%38,1	%36,9
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	46	4	%20,0	%19,9
Diğer Hizmet Faaliyetleri	952	30	%45,8	%27,4
Genel Toplam:	8100	1629	%33,4	%28,7

Kaynak: İPTA Kocaeli, İPTA Türkiye

İPA Kocaeli kapsamında yaptığımız talep araştırması sonucunda açık iş oranı⁸ en fazla olan sektör Diğer Hizmet Faaliyetleri (%38,8) sektörüdür. Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor Sektöründeki açık iş oranı %8,8 ile ikinci sırada iken üçüncü sırada %7,5 ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri Sektörü yer almaktadır. Sektördeki açık iş sayısının Kocaeli deki açık iş sayısına oranına bakıldığında %41,3 ile İmalat Sektörü ilk sırada yer alırken, ikinci ve üçüncü sırada sırası ile Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı (%12,7) ve Diğer Hizmet Faaliyetleri (%11,8) Sektörleri gelmektedir.

8 Açık İş Oranı: Açık İş Sayısı / (Açık İş Sayısı + Çalışan Sayısı) şeklinde hesaplanır.

Tablo 30: Açık İşlerin Sektörel Dağılımı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	9	%0,1	%1,8
İmalat	3342	%41,3	%4,2
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	12	%0,2	%1,7
İnşaat	780	%9,6	%4,5
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	1027	%12,7	%4,2
Ulaştırma Ve Depolama	309	%3,8	%3,0
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	334	%4,1	%7,5
Bilgi Ve İletişim	84	%1,0	%6,2
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	40	%0,5	%2,6
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	163	%2,0	%2,9
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	749	%9,2	%5,3
Eğitim	121	%1,5	%4,4
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	132	%1,6	%3,4
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	46	%0,6	%8,8
Diğer Hizmet Faaliyetleri	952	%11,8	%38,8
Genel Toplam:	8100	%100,0	%4,8

Kaynak: İPTA Kocaeli

Açık işlerin meslek gruplarındaki dağılımına baktığımızda; Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubundaki açık iş dağılımı %27,6 ile ilk sıradayken Nitelik Gerektirmeyen Meslek grubu da (%25,2) ikinci sıradadır. Yöneticiler ve Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları Meslek grupları da açık iş dağılımını etkilemeyecek kadar küçük paylara sahiptir. Meslek gruplarındaki açık iş oranını Türkiye oranı ile kıyasladığımızda meslek gruplarının genel anlamda paralel olduğu gözlenmektedir. Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ve Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grupları oranları ile Türkiye ortalamasının üstünde yer alırken, Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu Türkiye ortalamasının altında kalmıştır.

Tablo 31: Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grup	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı	
			KOCAELİ	TÜRKİYE
Yöneticiler	15	%0,2	%0,3	%0,4
Profesyonel Meslek Mensupları	593	%7,3	%3,9	%3,6
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	671	%8,3	%5,0	%3,9
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	232	%2,9	%2,2	%3,0
Hizmet Ve Satış Elemanları	614	%7,6	%5,1	%5,0

Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	8	%0,1	%0,9	%2,6
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2233	%27,6	%5,5	%5,5
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1694	%20,9	%4,6	%5,8
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2040	%25,2	%6,0	%3,4
Genel Toplam:	8100	%100,0	%4,8	%4,4

Kaynak: İPTA Kocaeli, İPTA Türkiye

Açık işlerin mesleklere göre dağılımında dikkat çeken unsurlardan bir tanesi ilimizdeki ilk 20 meslekte bulunan 10 mesleğin Türkiye Açık İş Dağılımında da ilk 20 meslek arasında olmasıdır. Diğer dikkat çeken unsur ise ilimizde ilk sırada bulunan Sevkiyat Görevlisi (ki %9,08 gibi ciddi orana sahip) mesleğinin Türkiye Açık İş Dağılımında ilk 20 meslek arasında olmamasıdır. Açık işlerin mesleklere göre dağılımı için bakınız Ek 4-C Sayfa 82.

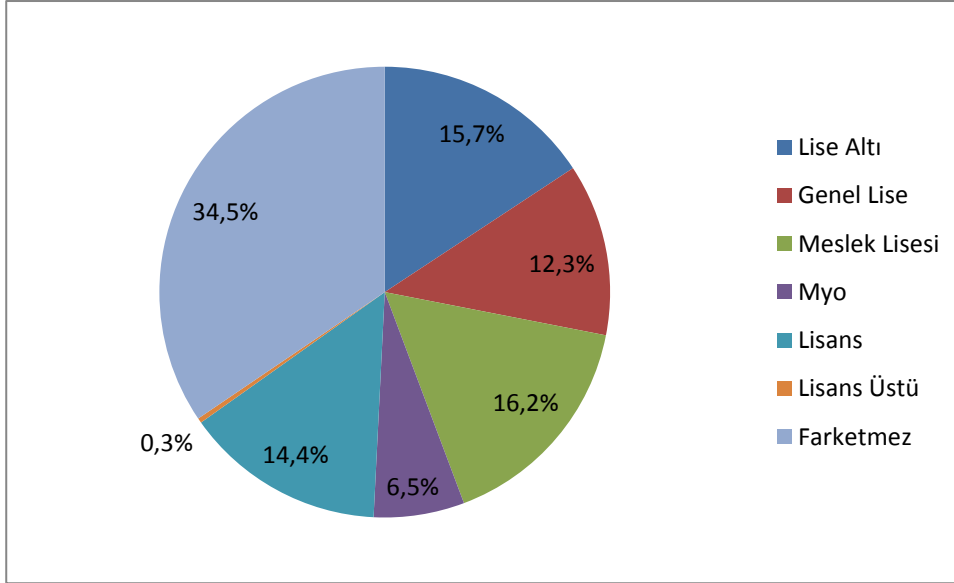
Tablo 32: Mesleklere Göre Açık İş Dağılımı;%

Kocaeli	Açık İş Dağılımı	Türkiye	Açık İş Dağılımı
Sevkiyat Görevlisi	9,08	Makineci (Dikiş)	7,89
Beden İşçisi (Genel)	6,16	Garson (Servis Elemanı) + Komi	4,67
Gaz Altı Kaynakçısı	3,88	Beden İşçisi (Genel)	3,31
Depo Hamalı	3,54	Güvenlik Görevlisi	3,23
Ambalajcı (El İle + Makine İle)	3,03	Gaz Altı Kaynakçısı + Oksijen Ve Elektrik	3,35
Elektrik Teknisyeni	2,87	Temizlik Görevlisi	2,24
Güvenlik Görevlisi	2,68	Ortacı	1,75
Enjeksiyon Pres Döküm Makinesi Operatörü	1,99	Satış Danışmanı	1,59
Kaynak Operatörü	1,99	Ön Muhasebeci + Muhasebeci	2,21
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	1,76	Pazarlamacı	1,36
Makineci (Dikiş)	1,70	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,33
Kalıpçı-Pres	1,55	Şoför-Yük Taşıma	1,10
Forklift Operatörü	1,53	Ütücü	0,97
Şoför-Yük Taşıma	1,19	Depo Hamalı	0,92
Satış Danışmanı	1,12	CNC Torna Tezgâhı Operatörü	0,89
Elektrikçi (Genel)	1,11	Overlok Makinesi Operatörü	0,86
Garson (Servis Elemanı)	1,08	Beden İşçisi (İnşaat)	0,78
Temizlik Görevlisi	1,08	Hemşire	0,73
Metal Mamuller Montaj İşçisi	0,99	Elektrikçi (Genel)	0,72
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	0,97	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	0,67

Kaynak: İPTA Kocaeli, İPTA Türkiye

İlimizde yaptığımız İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında işverenlere yönelttiğimiz açık işlerin karşılanmasında talep edilen eğitim durumlarında; lise altı %15,7, Genel lise ve Meslek Lisesi %28,5, Meslek Yüksek Okulu, Lisans ve Lisansüstü eğitilmişler %20,8 olarak belirlenmiştir. %34,5 de eğitim durumu farketmez olarak ortaya çıkmıştır.

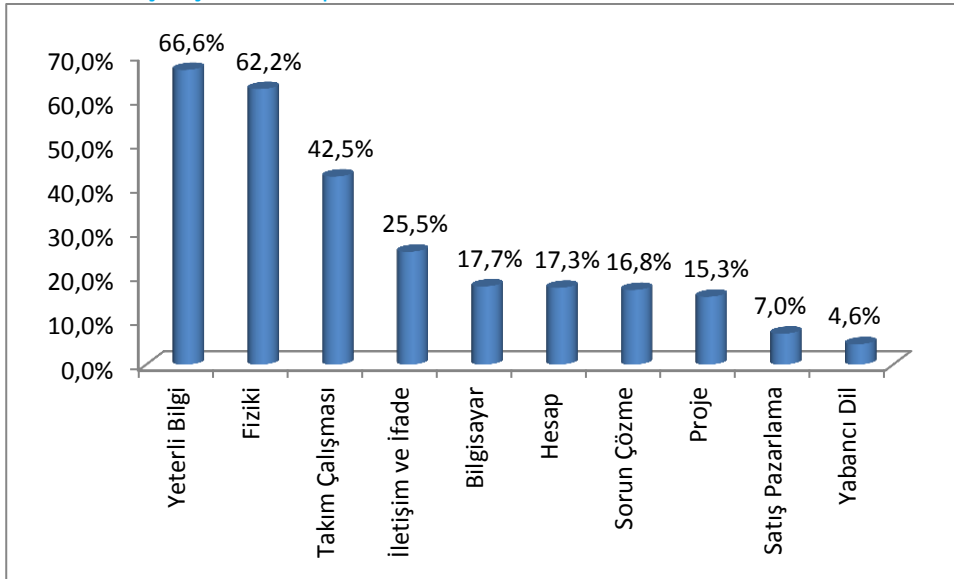
Grafik 35: Açık İşlerin Talep Edilen Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPTA Kocaeli

Açık işlerin karşılanmasında işverenler tarafından talep edilen beceriler oranlandığında %66,6 ile Yeterli Bilgi, %62,2 Fiziki yeterlilik ve %42,5 ile de Takım Çalışması çıkmıştır. Yabancı Dil(%4,6) ve Satış Pazarlama(%7,0) becerileri ise işverenlerce aranan en son yeterliliklerdir.

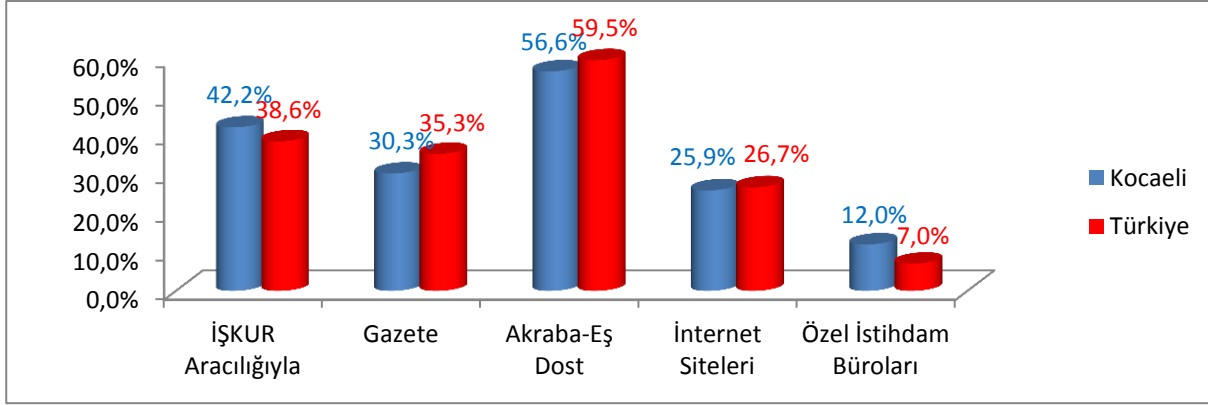
Grafik 36: Açık İşlerde Talep Edilen Beceriler



Kaynak: İPTA Kocaeli

Açık işlerin karşılanmasında işverenlerin arama kanallarını Türkiye ile kıyasladığımızda oranlar birbirine paralellik göstermektedir. İlk işçi arama kanalı Akraba-Eş Dost iken ilimizde %56,6 Türkiye de %59,5' dir. İŞKUR tarafından karşılanma oranlarına baktığımızda %42,2 ile ilimizde, %38,6 ile de Türkiye' dedir. İşçi arama kanallarında son başvuru yolu ise %12,0 ile Özel İstihdam Bürolarıdır.

Grafik 37: Açık İşlerin Aranma Kanallarının Türkiye Geneli İle Karşılaştırılması



Kaynak: İPTA Kocaeli, İPTA Türkiye

2.3. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Yaptığımız Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında 4.880 işyerinden 2.243 işyeri temininde güçlük çekilen meslekler bildirmiş olup, temininde güçlük çekilen toplam kişi sayısı da 6.833 adettir. Toplam işyeri içerisinde temininde güçlük bildiren işyeri sayısı oransal olarak en fazla olan sektör İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. İmalat sektöründeki işyerlerinden %50,0' si temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu bildirmiştir. İmalat sektöründeki temininde güçlük çekilen toplam kişi sayısının toplama dağılımı ise %40,2' dir. İnşaat sektöründe temininde güçlük bildiren işyeri sayısı Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı sektöründe bildiren işyeri sayısının yarısı kadar olmasına rağmen temininde güçlük çekilen toplam kişi sayısı iki sektörde de birbirine yakındır.

Tablo 33: Temininde Güçlük Bildiren İşyerleri

Sektör	Toplam İşyeri Sayısı	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Toplam Kişi Sayısı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	22	9	31
İmalat	1606	850	2747
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	7	0	0
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	25	7	21
İnşaat	804	289	1017
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	998	459	1052
Ulaştırma Ve Depolama	371	109	297
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	222	125	284
Bilgi Ve İletişim	45	19	56
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	79	23	56
Gayrimenkul Faaliyetleri	23	7	13
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	192	96	237
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	187	74	581
Eğitim	122	66	127
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	92	63	189

Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	20	6	8
Diğer Hizmet Faaliyetleri	65	41	117
Genel Toplam:	4880	2243	6833

Kaynak: İPTA Kocaeli

Temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda; %38,3' lük oranı ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sıradadır. Bu meslek grubunun açık iş dağılımı %27,6 olmasında ki sebebinde meslekte yeterli kişinin olmamasıdır. %15,6 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük dağılımı yaşarken, açık iş dağılımı da %20,9' dur. Temininde en az güçlük çekilen meslek grubu %0,4 ile yöneticilerdir. Bu meslek grubunda güçlük çekilmemesinin nedeni yöneticiler iş hayatında alt kadrodan üst kadroya çekilmeleridir. Temininde güçlük çekilen meslek gruplarından ilk üç sırada olan meslek gruplarına dikkat ettiğimizde; bu meslek gruplarının iş hayatına yeni atılan ya da meslek becerileri isteyen gruplar olduğu dikkat çekmektedir.

Tablo 34: Temininde Güçlük Çekilen Meslek Grupları

Meslek Grup	Toplam	Temininde Güçlük Dağılımı	Açık İşlerin Dağılımı
Yöneticiler	30	%0,4	%0,2
Profesyonel Meslek Mensupları	665	%9,7	%7,3
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	997	%14,6	%8,3
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	161	%2,4	%2,9
Hizmet Ve Satış Elemanları	765	%11,2	%7,6
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	137	%2,0	%0,1
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2618	%38,3	%27,6
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1067	%15,6	%20,9
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	392	%5,7	%25,2
Genel Toplam:	6832	%100,0	%100,0

Kaynak: İPTA Kocaeli

İlimizde temininde güçlük çekilen ilk 20 mesleği Türkiye de temininde güçlük çekilen ilk 20 meslek ile karşılaştırdığımızda; ilimizde ilk 20 de bulunan mesleklerden yarısı Türkiye de ilk 20 de bulunan mesleklerin yarısıdır. Teminin de güçlük çekilen meslekler için bakınız Ek 4-D sayfa 84.

Tablo 35: Temininde Güçlük Çekilen İlk 20 Meslek;%

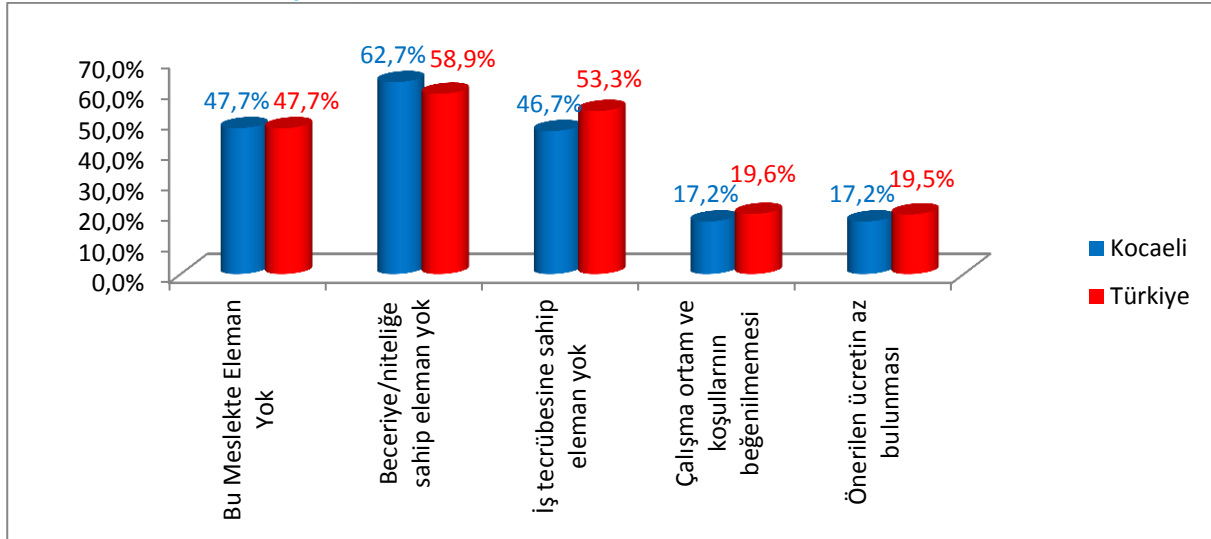
KOCAELİ		TÜRKİYE	
Meslek	Oran	Meslek	Oran
Gaz Altı Kaynakçısı	6,55	Makineci (Dikiş)	6,95
Elektrik Teknisyeni	3,89	Güvenlik Görevlisi	2,79
Güvenlik Görevlisi	3,88	Garson (Servis Elemanı)	2,31
Makineci (Dikiş)	2,49	Beden İşçisi (Genel)	1,89
Bahçıvan	1,86	Gaz Altı Kaynakçısı	1,72

Beden İşçisi (Genel)	1,74	Satış Danışmanı	1,38
Forklift Operatörü	1,54	Ortacı	1,36
Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı)	1,39	Temizlik Görevlisi	1,34
Garson (Servis Elemanı)	1,38	Pazarlamacı	1,30
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	1,24	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,17
Temizlik Görevlisi	1,10	Aşçı	1,08
Satış Danışmanı	1,10	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,00
NC/CNC Tezgâh Operatörü	1,09	Şoför-Yük Taşıma	1,00
Teknik Ressam	1,06	Sıvacı	0,94
Elektrikçi (Genel)	0,98	CNC Torna Tezgâhı Operatörü	0,93
Taş Taşlama İşçisi	0,98	Beden İşçisi (İnşaat)	0,91
Ambalajcı (Makine İle)	0,97	Ütücü	0,86
CNC Freze Tezgâhı Operatörü	0,94	Hemşire	0,84
Şoför-Yük Taşıma	0,92	Muhasebeci	0,83
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	0,91	Komi (Garson Yardımcısı)	0,82

Kaynak: İPTA Kocaeli, İPTA Türkiye

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenlerini incelediğimizde; %62,7' lik oranı ile Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Yok cevabı hem ilimiz de hem de Türkiye(%58,9) de ilk sıradadır. İlimizde ikinci sırada %47,7 oranı ile Bu Meslekte Eleman Yok cevabı alınmış olup yine bu oran ile Türkiye de üçüncü sırada yer bulmuştur. %46,7 ile İş Tecrübesine Sahip Eleman Yok cevabı ilimizde üçüncü sırada iken %53,3' lük oranı Türkiye de ikinci sıradadır. %17,2' lik orana sahip olan çalışma Ortamı Ve Koşullarının Beğenilmemesi ve Önerilen Ücretin Az Bulunması cevabı gelmiştir.

Grafik 38: Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak: İPTA Kocaeli, İPTA Türkiye

2.4. Gelecek Dönem İstihdam Eğilimleri

İlimizdeki net istihdam değişimlerini 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 dönemleri için işverenlere yönelttiğimizde; yakın dönem için en fazla istihdam artışı İmalat, İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı

sektörlerinden olması bekleniyor. İstihdam azalışı olacağını söyleyen işverenlerin sektörleri ise Gayrimenkul Faaliyetleri ve Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörleridir. Orta vadede net istihdam artışı olacağını söyleyen işverenlerin sektörleri de kısa vadede istihdam artışı olacağını söyleyen sektörlerle aynıdır. Kısa vadede toplam 10.487 kişilik istihdam artışı beklenmektedir.

Net istihdam değişim oranlarına⁹ kısa vadede göz attığımızda; Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü %38,9' luk oranı ile ilk sıradadır. İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri %19,9' luk oranı ile ikinci sırada iken %8,5' lik oranı ile Bilgi Ve İletişim sektörü üçüncü sıradadır. Kısa vadede Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor sektörü %13,5' lik oranda azalma olacağı öngörülmüştür. Gayrimenkul Faaliyetleri sektörü ise %4,0' lük oranda azalma olacağını söylemektedir. İlimizde kısa vadede net istihdam değişim oranı %6,5' dir.

Net istihdam değişim oranlarının orta vadede incelediğimizde kısa vadeden farklı olarak İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü %20,6' lık oranı ile ilk sıradadır. Kısa vadede ilk sırada olan Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörü ise orta vadede %4,6' lık oranın da istihdam artışı olacağını söylemiştir. İlimizde orta vadede net istihdam değişim oranı %5,7' dir.

Tablo 36: Sektörlere Göre Net İstihdam Beklentisi

Sektör	Net İstihdam Değişimi		Net İstihdam Değişim Oranı	
	31.Ara	30.Haz	31.Ara	30.Haz
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	17	-13	%3,4	%-2,5
İmalat	3960	2976	%5,2	%3,9
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	11	0	%4,4	%0,0
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	29	7	%3,9	%1,0
İnşaat	969	608	%5,9	%3,7
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	1393	1585	%6,0	%6,8
Ulaştırma Ve Depolama	128	318	%1,3	%3,2
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	322	272	%7,9	%6,7
Bilgi Ve İletişim	107	80	%8,5	%6,4
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	73	119	%4,9	%7,9
Gayrimenkul Faaliyetleri	-21	31	%-4,0	%6,0
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	62	145	%1,2	%2,7
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	2665	2761	%19,9	%20,6
Eğitim	88	60	%3,3	%2,3
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	166	137	%4,5	%3,7
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence Ve Spor	-64	28	%-13,5	%5,9
Diğer Hizmet Faaliyetleri	584	68	%38,9	%4,6
Genel Toplam:	10487	9183	%6,5	%5,7

Kaynak: İPTA Kocaeli

Meslek gruplarının kısa ve orta vadede net istihdam beklentilerini incelediğimizde; orta vadede Yöneticiler meslek grubu hariç diğer meslek gruplarında kısa ve orta vadede istihdam azalışı beklenmemektedir. İstihdamı artıracak meslek gruplarını sıraladığımızda Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu kısa ve orta vadede ilk sırada yer almaktadır. Kısa vadede Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu ikinci sırada gözükmekte, orta vadede Sanatkârlar ve

⁹ Net İstihdam Değişim Oranı: Net İstihdam Değişim / Çalışan Sayısı

İlgili işlerde çalışanlar meslek grubu gözükmemektedir.

Net istihdam değişim oranlarını dikkate aldığımızda kısa vadede %14,5' lik artış, orta vadede %15,2' lik artış beklenmektedir. Kısa ve orta vade toplamında yöneticiler meslek grubunda artış değil azalış beklenmektedir.

Tablo 37: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Beklentisi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi		Net İstihdam Değişim Oranı	
	31.Ara	30.Haz	31.Ara	30.Haz
Yöneticiler	2	-5	%0,03	%-0,09
Profesyonel Meslek Mensupları	658	507	%4,50	%3,47
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	1066	893	%8,31	%6,96
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	358	91	%3,40	%0,86
Hizmet Ve Satış Elemanları	1004	1404	%8,85	%12,38
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	128	134	%14,50	%15,20
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	1782	2098	%4,62	%5,44
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	3226	2581	%9,25	%7,40
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	2264	1479	%7,08	%4,63
Genel Toplam:	10487	9183	%6,50	%5,69

Kaynak: İPTA Kocaeli

İlimizde istihdam artışı beklenen mesleklerin kısa ve orta vadede ki ilk 20 sıralaması tablo 38' de yer almaktadır.

2.4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Tablo 38: İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

31.12.2013	30.06.2014
Proses İşçisi	Proses İşçisi
Gaz Altı Kaynakçısı	Güvenlik Görevlisi
Beden İşçisi (Genel)	Gaz Altı Kaynakçısı
Güvenlik Görevlisi	Makine Montajcısı
Ambalajcı (El İle + Makine İle)	Beden İşçisi (Genel)
Sevkiyat Görevlisi	Temizlik Görevlisi
Temizlik Görevlisi	Beden İşçisi (İnşaat)
Makine Montaj İşçisi	Sevkiyat Görevlisi
Depo Sorumlusu	Elektrik Teknisyeni
Elektrik Teknisyeni	Makine Montaj İşçisi
İstihsal Teknisyeni	Satış Danışmanı
Beden İşçisi (İnşaat)	İstihsal Teknisyeni
Satış Danışmanı	Depo Sorumlusu

İş Makineleri Operatörü	Pazarlamacı
Makine Montajcısı	Makineci (Dikiş)
Makineci (Dikiş)	Garson (Servis Elemanı)
Kalıpçı-Pres	Bahçıvan
Garson (Servis Elemanı)	Isı Yalıtımcısı
Bahçıvan	Taş Taşlama İşçisi
Metal Mamuller Montaj İşçisi	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)

Kaynak: İPTA Kocaeli

2.4.2. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

İlimizde istihdam azalışı beklenen mesleklerin kısa ve orta vadede ki ilk 20 sıralaması tablo 39' da yer almaktadır.

Azalış ve artış beklentisi olan mesleklerin tümünün sıralaması için Bk. Ek4-E sayfa 88.

Tablo 39: İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

31.12.2013	30.06.2014
Nokta Kaynak İşçisi	Danışma Memuru
Eksantrik Pres Tezgâhı Operatörü	Montaj İşçisi (Havalı Torna Vida)
Mobilya Montaj İşçisi	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	Plastik Levha ve Dökme Film Üretim Operatörü (Ekstrüzyon)
Sıvacı	Çapakçı
Tuğla Ve Kiremit Kalıpçısı (Elle)	Master İşçisi (Beton Dökümü)
Endüstriyel Mekanik Teknisyeni	Çelik Konstrüksiyon İşçisi
Betonarme Demircisi	Otomotiv Kaporta İşçisi
Büro Memuru (Genel)	Yönetici (İnşaat)
Danışma Memuru	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü
Kumanda Tablosu Operatörü	Gemi İdarecisi (Güverte Kaptanı)
Direksiyon Eğitmeni	Isıcam İmal İşçisi
Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko)	Şantiye Şefi-İnşaat
Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	Kantarcı
Mermer İşçisi	Beko Loder (Kazıcı - Yükleyici) Operatörü
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	Muhasebe Meslek Elemanı
Betonarmeci	Rok (Zemin Delici) Makinesi Operatörü
Bobin İzolasyon Makinesi Operatörü	Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler
İskele Kurucusu-İnşaat (Metal Veya Ahşap)	Örtülü Elektrot Ark Kaynakçısı
Komi (Garson Yardımcısı)	Felsefe Grubu Öğretmeni-Ortaöğretim

Kaynak: İPTA Kocaeli

SONUÇ

Kocaeli İli İşgücü Piyasası Analizi raporunun temel yaklaşımı işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır.

İlin işgücü piyasası arz yapısı ve arzı etkileyen değişkenler eldeki mevcut veriler kullanılarak analiz edilmiştir. Bu verilerin önemli bir kısmı il değil, İİBS2 bölümlenmesi doğrultusunda Kocaeli, Sakarya, Bolu, Düzce ve Yalova illerini kapsayan TR42 bölgesine aittir. Arza yönelik ikinci kısıtlama ise bu verilerin önemli bölümünün 2012 yılına ait olması, bir kısmının ise daha eski tarihlere dayanmasıdır.

Talep Araştırması, Kocaeli ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlenmesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Bu araştırmanın en önemli kısıtlaması sadece 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır. Bu anlamda iki tespit yapılabilir. Birincisi 1-9 kişi büyüklüğüne düşmüş işyerlerinin azımsanamayacak kadar çok olmasıdır. İkinci tespit ise araştırmaya çerçevesinde görüşülen işyerlerinin toplam istihdam anlamında Kocaeli özelinde beyan edilen sadece 161.404 çalışanı kapsıyor olmasıdır. 2012 yılı itibarıyla Kocaeli ilinde çalışma yaşı nüfusu (15-64 yaş) yaklaşık 1.142.572 olduğu, bu nüfusun da 2011 yılı itibarıyla (TR42 bölgesinde) %53,7'sinin işgücüne katıldığı düşünüldüğünde araştırmanın kapsamı hayli daralmış olmaktadır.

Araştırmada diğer bir kısıt da işverenlerden mesleklere ilişkin yeterli bilgiyi ayrıntılı almada problem yaşanmasıdır. Bu durum özellikle kendini beden işçiliği mesleğinde yoğun olarak hissettirmektedir. İşverenlerin genel eğilimi temizlik, taşıma ve inşaat işlerine yönelik meslekleri tek bir kalem altında, beden işçisi olarak bildirmeleridir. Mesleklere yönelik diğer bir kısıt da Meslekler Sözlüğünde bazı mesleklerin tanımlanmasındaki eksikliklerdir. Bazı meslekler sözlükte yer almamaktadır.

Tüm bu kısıtlara rağmen gerçekleştirilen Talep Araştırması bu güne kadar tüm iller itibarıyla karşılaştırmaya imkân sağlayacak şekilde standartlaştırılmış bir araştırmadır ve zengin bir veri tabanına sahiptir.

Kocaeli ilinin yer aldığı bölgede Gayri Safi Katma Değer itibarıyla hâkim sektör 2008 yılında %55,6 pay ile hizmetler sektörüdür. İkinci sırada %38,3 ile sanayi yer almaktadır. Tarım sektörü, %6,1 ile en az paya sahip sektördür. 2007 yılında kişi başına GSKD (TL) 15.029 ile %13,0 artarak 2008 yılında 16.990 olmuştur. Aynı şekilde 2007 yılında TR42 bölgesi verileri incelendiğinde Türkiye sıralamasında 3. sırada iken 2008 yılında bir basamak yükselerek 2. sırada yerini almıştır.

Kocaeli ilinde çalışma yaşında olanlar (15-64 yaş grubu) 2011 yılında 1.118.598 iken 2012 yılında %2,1 oranında artarak 1.142.572 kişi olmuştur. Bu grubun 2012 yılında toplam nüfus içerisindeki payı %69,9 olup Türkiye ortalamasının da (%67,6) üzerinde yer almaktadır. Yıllar

itibariyle yaş bağımlılık oranlarındaki değişime bakıldığında, çalışabilir nüfus üzerindeki bağımlılık etkisi zaman içerisinde azalmıştır. Diğer taraftan, yaş bağımlılık oranının bileşenlerinden biri olan yaşlı bağımlılık oranı 2008 yılında %5,4 iken 2012 yılında %6,0' a yükselmiştir. Buda insanımızın ortalama ömrünün uzadığına bir göstergedir. Ayrıca çocuk bağımlılık oranının durumuna bakıldığında, 2008 yılında %25,0 iken 2012 yılında %24,1' e gerilemesi de çalışan kadın nüfusunun artması ve aile planlaması eşliğinde çok çocuk sahip olma isteğinden vazgeçilmesidir. Çalışma yaşındaki nüfusun %3,5' i okuryazar değildir. Nüfusun %3,9' u sadece okuryazar olup, ilkokul diploması bile yoktur. Kadınlar arasında özellikle diplomasızlık durumu erkeklere göre çok daha yaygındır. Okuryazar olmayan nüfusun %84,5' i, diploması olmayanların da %70,1' i kadın nüfustur.

İlimizin işgücü piyasasının genel bir fotoğrafını çekebilmek için işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarına cinsiyet, eğitim durumu, yaş gibi göstergeler ışığında incelemek gerekmektedir. Bu tür inceleme için ilimize ayrı çok veri olmamakla beraber TÜİK' in Hanehalkı İşgücü Anketlerinde yer aldığımız TR42 bölgesindeki verileri kullanmaktayız. Bölgede işsizlik oranı 2012 yılı itibariyle %10,5, işgücüne katılım oranı %53,7 ve istihdam oranı %48,1' dir. 15+ yaş kurumsal olmayan nüfus 2012 yılında 2004 yılına göre %27,4' lük artış ile 2.607.000 kişi olmuştur. Kurumsal olmayan nüfusun %6,7'si okuryazar değildir. %61,9'si lise altı eğitimlidir. İşgücüne katılma oranı devamlı artarken 2012 yılında 2011 yılına göre azalış göstermiştir. İşgücüne katılma oranına cinsiyete göre baktığımızda kadınlar 2004 yılında %16,6 iken 2012 yılında %32,8 olmuştur.

Kocaeli ili sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında¹⁰ 81 il içinde 4. sıradadır. Ayrıca işsizlik oranlarına bakıldığında (TR42), işsizliğin en yüksek olduğu yaş grubunun %20,4 ile 20-24 yaş grubu olduğu ve bunu 15-19 yaş grubunun izlediği gözlenmektedir. TR42 bölgesinde eğitim yükseldikçe işgücüne katılım da yükselmektedir. Bunu destekleyen oranlar işsizlik oranında da gözükmemektedir. TR42 bölgesinde yıllar itibariyle işsizlik oranına bakıldığında 2009 yılı hariç azalış eğilimi içerisinde olduğu görülmektedir. Aynı azalış eğilimi erkeklerde de görülmektedir. Ancak kadınlarda ki işsizlik oranına bakıldığında 2004 yılında %12,2 iken 2012 yılında ise %14,0 olmuştur. Eğitim seviyesi yükseldikçe işsizlik oranları artmaktadır. Ayrıca kadınlarda işsizlik oranı okuma yazma bilmeyenlerde %1,2 iken yükseköğretim mezunlarında ise %19,4 iken bunun tam tersi durum erkekler için geçerlidir. Erkeklerde okuma yazma bilmeyenlerde %9,2 iken yükseköğretim mezunlarında da %7,1 olarak gerçekleşmiştir.

Bölgedeki istihdamı iktisadi faaliyet kollarına göre incelediğimizde; tarım faaliyet kolunda düzenli artış görülürken hizmet ve sanayi kollarında azalış görülmektedir. İstihdam edilenlerin kayıtlılık durumuna bakıldığında eğitim durumu arttıkça kayıtlılığın arttığı görülmektedir. Okuma yazma bilmeyen kadınlarda kayıt dışılık %96,0 iken Yükseköğretim mezunlarında ise bu oran %4,3 ve erkeklerde kayıt dışılık okuma yazma bilmeyenlerde %66,7 iken yükseköğretim mezunlarında ise %7,1' dir.

¹⁰İllerin sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralaması için Ek 4-g' ye bakınız. Ayrıca illerin nüfus ve konut araştırması kapsamında temel işgücü göstergeleri içinde Ek 4-h' ye bakınız.

İşgücüne dâhil olmayanların işgücüne dahil olmama nedenlerine bakıldığında en yüksek oranların kadınlarda %72,3 ile “ev işleri ile meşgul” olma ve erkeklerde ise %42,3 ile “emekli” olma durumu görülmektedir.

İŞKUR’ a kayıtlı işsizlerin genel yapısı incelendiğinde aynı yapının Kocaeli ili kayıtlı işsizleri için de geçerli olduğu görülmektedir. 2012 yılında en fazla kayıtlı işsiz 20-24 yaş grubundadır. Kayıtlı işsizlerin %22,8’ i bu yaş grubundadır. İşsizlerin beşte üçüne yakını da 20-34 yaş grubundadır.

İlin eğitim durumuna paralel olarak kayıtlı işsizlerin yarısına yakını lise altı eğitime sahiptir. Kayıtlı işsizlerin %22,4’ ü yüksek eğitimlidir. Kayıtlı işsiz istatistikleri ilde de bölge işsizlik yapısına benzer bir yapıyı ortaya koymaktadır.

Hedef istihdamın artırılması ise, öncelikle kadınların eğitim seviyelerinin yükseltilmesi gerekmektedir. Ayrıca, düşük eğitim seviyesine sahip kadınların da istihdamına yönelik teşviklerin arttırılması ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gereklilik göstermektedir. Kocaeli ilinde İŞKUR’ a kayıtlı kadın işsizlerin yarısı lise altı eğitimlidir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri, işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır. Bu bilgiler dikkate alındığında işgücü eğitim kurslarında öncelikli olarak kadınlar dikkate alınmaktadır. İlde ki “İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel” katılımcılarının %72,3’ ü, “Özürlü Kursları” katılımcılarının %59,7’ si, “İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili” katılımcılarının %59,4’ ü kadın kursiyerlerin oranıdır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Kocaeli ili özelinde imalat, idari ve destek hizmet faaliyetleri ile inşaat sektörlerinin hem işyeri sayısı, hem çalışan dağılımı, hem açık iş, hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına göre belirlenmesi olumlu sonuçlar yaratabilir. Bunun yanı sıra elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektöründe duraklama olduğu da fark edilmektedir olup düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu duraklamayı da göz önüne alması gerekir.

Yapılan araştırmanın diğer bir sonucu olarak da ilimizde toplam çalışanların %20,7’ si kadın Türkiye de ise %23,1’ dir. 2012 yılında ilimizde çalışan kadın oranı %18 Türkiye’ de de %24’ tür. Kadın çalışanların görece olarak ağırlıklı çalıştıkları sektörler insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, eğitim sektörü, finans ve sigorta faaliyetleri gibi daha çok daha yüksek eğitim seviyesi gerektiren işyerleridir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Kocaeli ilinde ancak daha yüksek eğitim seviyesine sahip kadınların işgücü piyasasına girme şansının olduğunu göstermektedir. Çalışanların meslek gruplarındaki cinsiyet ayrımında da görüldüğü gibi Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanların %44’ ü, Profesyonel Meslek Mensuplarında çalışanlarında %39’ u kadın çalışandır.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı yüksek olan sektörlerin ağırlıklı sektörler ek olarak büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek yanlış olmayacaktır. İlimizde ki açık iş oranı %4,8 iken Türkiye de %4,4’ dür. Bu anlamda Kocaeli ilinde bu potansiyeli yansıtan sektörler, Diğer Hizmet Faaliyetleri (%45,8) ile Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri (%40,8) olarak belirmektedir. Ayrıca kısa ve orta vadede net istihdam artış oranı beklentisi en yüksek olan sektörler de diğer hizmet faaliyetleri (%38,9), idari ve destek hizmet faaliyetleri (%19,9) ile bilgi ve iletişim sektörü olarak ortaya çıkmaktadır. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme

programlarının özellikle de orta vadede (1 yıl) bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması işgücü arzı ve talebi eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar verebilir. Ana meslek grupları itibariyle en yüksek açık iş oranının olduğu grup, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubudur. İkinci sırada sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, üçüncü sırada Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları grubu yer almaktadır. Bu nedenle açık iş oranı yüksek mesleklerin büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek mümkündür. İşverenler açık işlerin karşılanmasında talep ettikleri eğitim durumları ise lise altı %15,7, Genel lise ve Meslek Lisesi %28,5, Meslek Yüksek Okulu, Lisans ve Lisansüstü eğitimliler %20,8 olarak sıralamışlardır. İşverenler ayrıca %34,5 de eğitim durumu farketmez seçeneğini uygun görmüşlerdir. Açık işlerde işverenlerin istediği becerilerde %66,6 ile yeterli bilgi, %62,2 ile fiziki yeterlilik ve %42,5 de takım çalışması yeterliliğini çalışanlarından istiyorlar. İşverenler açık işlerini ilimizde %56,6 oranında akraba eş dost aracılığı ile Türkiye de ise %59,5 oranında yine akraba eş dost aracılığı ile karşılamaya çalışmaktadır. İŞKUR ise işverenlerce hem ilimizde hem de Türkiye de ikinci sırada arama kanalı olarak seçmektedirler.

15 Mayıs - 30 Haziran 2013 tarihlerinde yaptığımız Kocaeli İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında 4.880 işyerinden 2.243 işyeri temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu bildirmiş olup, temininde güçlük çekilen toplam kişi sayısını da 6.833 adet olarak belirtmişlerdir. Temininde güçlük çekilme nedenleri sıralamasın da İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri beceri ve niteliğe sahip eleman bulamadıklarını belirtmişlerdir. İkinci sırada elemanların yeterli iş tecrübesine sahip olmamaları, üçüncü sırada meslekte eleman bulunamaması gelmektedir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin meslek gruplarına göre dağılımına baktığımızda; %38,3' lük oranı ile Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu ilk sıradadır. Bu meslek grubunun açık iş dağılımı %27,6 olmasında ki sebebinde meslekte yeterli kişinin olmamasıdır. Temininde güçlük çekilen mesleklerin başında gaz altı kaynakçısı ve elektrik teknisyeni gelmektedir. Bu iki meslekte ve diğer mesleklerin çoğunluğunda güçlük çekilmesinin nedenini ise işverenler Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Yok (%62,7) olarak yorumluyorlar. İkinci sıraya ise %47,7 oranı ile Bu Meslekte Eleman Yok olarak öngörüyorlar.

Araştırma sonuçlarına göre işletmelerin gelecek beklentileri olumludur. Net istihdam değişim oranı kısa vadede %6,5 ve orta vadede de %5,7' dir. Gerek kısa dönem, gerekse orta dönem itibariyle en çok net istihdam artışı beklenen sektör İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörüdür. Gerek gelecek istihdam artışının İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektörü ağırlıklı olması, gerekse açık iş ve temininde güçlük çekilen mesleklerin İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe olması, bu sektörde emek arzı ile emek talebi arasında bir dengesizlik olduğunu ve bu dengesizliği giderebilmek için de ihtiyaca göre eğitim programlarının düzenlenmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Sonuç olarak; nitelikleri işe uygun olmayan işçilerin istihdamı verimsizlik, rekabet gücünün ve yeni yatırımların azalması yoluyla tekrar işsizliğe yol açabilmektedir. Sektörlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli ara kademe insan gücünün yetiştirilmesi, ekonomik kalkınmanın hızlandırılmasına katkı sağlanması amacıyla; verilecek eğitimlerin gerçekten nitelikli olması ve işletmelerin ihtiyaç duyduğu becerileri kazandırması gerekmektedir. Bu amaçla verilecek eğitimlerin biçim ve içerik açısından belirlenmesi noktasında mesleki eğitim uzmanlarının yanı sıra ilgili alanlardan işveren temsilcilerinin görüşlerinin alınması çok önemlidir.

KAYNAKÇA

Ekonomi bakanlığı

İPTA KOCAELİ

İPTA TÜRKİYE

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

Kalkınma bakanlığı

MEB, Milli Eğitim İstatistikleri

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

TÜİK, Gayri Safi Katma Değer İstatistikleri

TÜİK, İşgücü İstatistikleri

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

		 İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI				
		İŞYERİ BİLGİ FORMU				
Sayın İşyeri Yetkilisi,						
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.						
Bilgi verme ve gizlilik						
1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz. 2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.						
Kapsam						
Bu araştırma, ilinizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.						
İŞYERİ BİLGİLERİ						
Örnek No	:					
İşyerinin Yasal Ünvanı	:					
İşyerinin Tabela Ünvanı	:					
ADRES BİLGİLERİ						
İL	:					
İLÇE	:					
KÖY	:					
MAHALLE	:					
CADDE/SOKAK	:					
DIŞ KAPI NO	:					
İÇ KAPI NO	:					
TELEFON/FAKS/e-posta	:	/...../.....@.....				
Formu Cevaplayan İşyeri Yetkilisinin						
Adı ve Soyadı	:	Unvanı		:		
Tarih	:	Telefonu		:		
E-posta	:	İmza/Kaşesi		:		
Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.						
BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR. ARZ EDERİM.						
ZİYARETÇİ		KONTROLÖR		VERİ GİRİŞ PERSONELİ		
Adı ve Soyadı						
Tarih ve İmza						
BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI						
İL MÜDÜRLÜĞÜ	ADRES	TELEFON	FAX	E-POSTA		
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü						

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ	
S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz? (Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)	
01	Madencilik ve Taş ocakçılığı
02	İmalat
03	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05	İnşaat
06	Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07	Ulaştırma ve depolama
08	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09	Bilgi ve iletişim
10	Finans ve sigorta faaliyetleri
11	Gayrimenkul faaliyetleri
12	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14	Eğitim
15	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16	Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor
17	Diğer hizmet faaliyetleri
S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi? (Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)	
Aynı	Değişmiş
Sonraki Sayfaya Geçiniz 	

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM			
S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli <u>fiilen yaptıkları işlere</u> göre sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek: mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III - AÇIKIŞLER										
S6: İşyerinizde <u>bu an</u> eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyaç duyulan eleman sayısını belirtiniz?										
S6.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz. ☐ Soru 6'ya geçiniz.										
01	02	03	04				05	06		
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen <u>Asgari</u> Eğitim Düzeyi 1. Lisans 2. Genel İş 3. Meslek İhtisası 4. Meslek Yeterlilik Belgesi 5. Lisans 6. Lisans Geli 7. Farklıdır	Beceri İhtiyacı (*) 1. Bilgisayar kullanımı 2. Fiziksel ve Bedensel yeterlilik 3. Hesap yapabilme (aritmetik beceri) 4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi 5. Proje tabanlı çalışma 6. Satış ve pazarlama becerisi 7. Sorun çözme ve bağırma karar verme becerileri 8. Takım çalışması 9. Yabancı dil 10. İletişim ve ifade yeteneği				İhtiyacı duyduğunuz eleman sayısı	Açık İşleriniz genellikle nasıl yolla anıyorsunuz? (*)		
								1. İŞKUR aracılığıyla		
								2. Gazete-İlan, vb.		
				3. Akademi-Eğ. Dostu yolla anıyor				4. İnternet-Sosyal Medya		
				5. Özel İstihdam Bölgeleri				6. Özel İstihdam Bölgeleri		
				1-EVET				1 2 3 4 5		
				2-HAYIR				1 2 3 4 5		

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam artışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	5.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	5.1 veya 5.2 geçiniz
5.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	7.soruya geçiniz
5.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam artışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>ARTIŞI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>artış</u>

5.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam azalışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	7.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	7.1 veya 7.2 geçiniz
5.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	8.soruya geçiniz
5.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam azalışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>AZALIŞI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>azalış</u>

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam artışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	5.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	5.1 veya 5.2 geçiniz
5.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	9.soruya geçiniz
5.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam artışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>ARTIŞI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>artış</u>

5.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam azalışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	5.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	5.1 veya 5.2 geçiniz
5.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını <u>düşünmüyorum</u> .	☐	10.soruya geçiniz
5.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam azalışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>AZALIŞI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>azalış</u>

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER							
10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?							
10.1: Eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek yok. ☐ Özellikle Bilmistik TEŞEKKÜRLER							
01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde güçlük çekildiği mesleğin kodu	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)				
			1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/tecrübe sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5

Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında İl ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$$n_h = \tilde{n} [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{1/2}$$

$\tilde{n}$ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$$n_{min} = K.\tilde{n} \text{ en küçük göze düşen örnek hacmi}$$

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayımla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak $n_{min}=125$ olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örneklem (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre

birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h . tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h . tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(\frac{y_i}{\pi_h} \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h . tabakadaki varyans formülü aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / (n_h - 1) \right] \text{ dir.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h$$

şeklinde bulunur.

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v(\hat{Y}) = \sum_h v(\hat{Y}_h)$$

olarak elde edilir.

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R^* = cevapsızlık düzeltmesi

R^* =seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C: Tamsayım ve Örneklem Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	Örneklem Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585	Adana	1.677
Manisa	1.582	Ankara	1.982
Tekirdağ	1.545	Antalya	1.745
Hatay	1.416	Bursa	1.838
Aydın	1.370	Denizli	1.507
Sanlıurfa	1.342	Diyarbakır	1.422
Kahramanmaraş	1.327	Gaziantep	1.472
Eskişehir	1.282	İstanbul	2.132
Sakarya	1.250	İzmir	1.881
Malatya	1.070	Kayseri	1.440
Afyonkarahisar	995	Kocaeli	1.737
Elazığ	974	Konya	1.658
Ordu	962	Mersin	1.572
Kütahya	890	Muğla	1.478
Erzurum	856	Trabzon	1.393
Van	850	ÖrneklemToplam	24.934
Zonguldak	832		
Sivas	804	Tokat (Pilot İl)	704
Çorum	802	Samsun (Pilot İl)	1387
Çanakkale	753		
Düzce	736	Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri	65.723
Uşak	691		
Giresun	687		
Mardin	677		
Osmaniye	671		
Adıyaman	644		
Batman	641		
Rize	607		
Aksaray	602		
Nevşehir	559		
Edirne	517		
Isparta	505		
Kırklareli	485		
Kastamonu	481		
Yozgat	475		
Amasya	445		
Niğde	423		
Bolu	406		
Karaman	393		
Yalova	386		
Burdur	364		
Şırnak	345		
Bartın	303		
Karabük	299		
Bilecik	291		
Bingöl	281		
Sinop	280		
Erzincan	278		
Kırşehir	260		
Artvin	244		
Kırıkkale	240		
Siirt	233		
Bitlis	216		
Ağrı	213		
Çankırı	212		
Muş	192		
Kars	177		
Iğdır	162		
Gümüşhane	127		
Kilis	119		
Hakkari	117		
Tunceli	93		
Bayburt	77		
Ardahan	57		
Tamsayım toplamı	38.698		

Ek 2- D: Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	Örneklem Toplam	19.588	16.338
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
İğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam	81.264	71.381			
Karaman	510	442						

Ek 3 –A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ işsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduvinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$İKO = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitilmişlerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam istihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocakçılığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış
U	Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İSCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapımcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı istihdam Oranı} = \frac{\text{Kayıtdışı istihdam}}{\text{Toplam istihdam}} \times 100$$

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulunduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü arzı (istihdam+işsiz)}} \times 100$$

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlanan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. *İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:* Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. *İş bulma ümidi olmayanlar:* Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. *Diğer:* Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. *Mevsimlik çalışanlar:* Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. *Ev işleriyle meşgul:* Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. *Eğitim/Öğretime devam ediyor:* Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. *Emekli:* Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. *Çalışamaz halde:* Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. *Diğer:* Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı = $\frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - (\text{İstihdam} + \text{İşsiz})}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupta aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum İl Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı: 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

$$\text{Yaş Bağımlılık Oranı} = \frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}} \times 100$$

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değer yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değer ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak

ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3 –B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

Tablo: Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	55 639	26 420	24 320	2 100	29 219	47,5	43,7	7,9
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkâri	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9

Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Tablo: İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	24 320	5 531	6 605	12 184	22,7	27,2	50,1
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkâri	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2
Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5

Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A: Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0	1,9	2,9
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4	5,1	4,0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	590	37.568	494	510	534	538	1,3	1,4	1,4
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8	0,8	1,8
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4	5,7	5,4
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6	5,3	5,1
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9	2,3	3,5
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6	0,6	5,5
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8	6,0	5,4
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1	3,8	4,0
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1	6,3	8,2
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8	4,8	7,8
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5	7,0	7,3
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5	2,4	1,7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1	3,1	3,0
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1	-0,1	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6	4,5	9,2
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4	4,7	4,8

Ek 4-B: Kocaeli Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	22	504	9	31	17	-13	1,83	3,43	-2,49
İmalat	1.606	75.617	3.342	2.747	3.960	2.976	4,23	5,24	3,94
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	7	238	0	0	11	0	0,00	4,41	0,00
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	25	739	12	21	29	7	1,66	3,86	0,97
İnşaat	804	16.540	780	1.017	969	608	4,50	5,86	3,68
Toptan ve perakende ticaret	998	23.404	1.027	1.052	1.393	1.585	4,20	5,95	6,77
Ulaştırma ve depolama	371	9.858	309	297	128	318	3,04	1,30	3,23
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	222	4.093	334	284	322	272	7,53	7,87	6,65
Bilgi ve iletişim	45	1.263	84	56	107	80	6,23	8,45	6,37
Finans ve sigorta faaliyetleri	79	1.495	40	56	73	119	2,57	4,91	7,92
Gayrimenkul faaliyetleri	23	520	0	13	-21	31	0,00	-4,02	6,02
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	192	5.395	163	237	62	145	2,94	1,15	2,68
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	187	13.395	749	581	2.665	2.761	5,29	19,89	20,61
Eğitim	122	2.641	121	127	88	60	4,38	3,33	2,26
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	92	3.726	132	189	166	137	3,43	4,45	3,67
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	20	474	46	8	-64	28	8,85	-13,50	5,91
Diğer hizmet faaliyetleri	65	1.501	952	117	584	68	38,82	38,91	4,55
GENEL TOPLAM	4.880	161.404	8.100	6.833	10.487	9.183	4,78	6,50	5,69

Ek 4-C: Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı

Meslek	Toplam Açık İş	Meslek	Toplam Açık İş
Sevkiyat Görevlisi	736	Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı	8
Beden İşçisi (Genel)	499	Mobilya Döşeme Ustası	8
Gaz Altı Kaynakçısı	314	Çevre Mühendisi	8
Depo Hamalı	287	Kauçuk Yoğurucu	8
Elektrik Teknisyeni	233	Alüminyum Doğramacı	8
Güvenlik Görevlisi	217	Frezeci (Freze Tezgahı Operatörü)	8
Enjeksiyon Pres Döküm Makinesi Operatörü	161	Hammadde Hazırlama İşçisi (Boya)	8
Kaynak Operatörü	161	Diğer Cam Ve Seramik Fırın İşçileri	8
Ambalajcı (El İle)	159	Kalite (Yönetim) Sistem Sorumlusu	8
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	143	Cam Eşya Kesici (Makineyle)	8
Makineci (Dikiş)	138	İspanyolca Öğretmeni	8
Kalıpcı-Pres	126	Türkçe Öğretmeni	8
Forklift Operatörü	124	Tahribatsız Muayene Operatörü	8
Şoför-Yük Taşıma	97	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	7
Satış Danışmanı	91	Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	7
Elektrikçi (Genel)	90	Çaycı	7
Garson (Servis Elemanı)	88	Elektrik Tesisatçısı-Bina	7
Temizlik Görevlisi	88	Sıvacı (Çimento Alçı)	7
Ambalajcı (Makine İle)	86	Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	7
Metal Mamuller Montaj İşçisi	80	Şantiye Şefi-İnşaat	7
CNC Torna Tezgahı Operatörü	79	Harita Teknikeri	7
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	79	Otopark Görevlisi	6
Deri Dikici (Saraciye) -Makine	79	Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko)	6
Sıvı Dolum Makinesi Operatörü	74	Fizyoterapist	6
Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri	70	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	6
Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	68	Sigortacılık Meslek Elemanı	6
Makine Montajcısı	66	Otomotiv Kaporta İşçisi	6
Ön Muhasebeci	66	Grafiker	6
Kurye	66	Denetçi	6
Makine Mühendisi	65	Mekatronik Mühendisi	6
Isı Yalıtımcısı	65	Prese Makinesi Operatörü (Tekstil)	5
Kablo Montaj İşçisi	62	Halkla İlişkiler Görevlisi	5
Metal Kaplamacı	59	Otomotiv Boya Ustası	5
Makine Montaj İşçisi	53	Taşlama Tezgâh Ustası	5
Mayacı (Hamur)	51	Finans Uzmanı	5
Vinç Operatörü	50	Elektrik Dağıtım Şebekesi Bakım Teknisyeni	5
Makine Bakımcı	49	Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	5
Teknik Ressam	49	Yapı Yalıtımcısı	5
Meydancı	48	Metal Bükücü (Tornada)	5
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	46	Elektrik Tesisat ve Pano Montörü	5
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	43	Kalite Kontrolcü (Metal)	5
İnşaat Mühendisi	42	Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	5
Muhasebeci	41	Pompacı (Petrol Rafinesi)	5
Proses İşçisi	40	Makine Bakım Ustası	5
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	39	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	5
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	38	Elektrik Teknik Ressamı	5
Alçı Sıva Uygulayıcısı	38	Kazan Ateşçisi/Buhar Kazanı Operatörü	5
Hemşire	37	Metal Sac İşleme Ustası	5
Metal Sac İşleme İşçisi	35	Sigorta Eksperi (Motorlu Kara Taşıtları-Kaza)	5
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	35	Oto Yedek Parça Satış Elemanı	5
Sekreter	34	Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	5
Kasiyer	34	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	5
Tır-Çekici Şoförü	33	Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim	5
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	33	Gıda Mühendisi	5
Hidrolik Pres Tezgahı Operatörü	31	Elektrik Ve Elektronik Mühendisi	4
Sıhhi Tesisatçı	31	Reklam Ve Tanıtım Uzmanı	4
Beden İşçisi (İnşaat)	31	Sağlık Memuru	4
İnşaat Teknikeri	30	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	4
Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	30	Arşiv Destek Elemanı	4
Komi (Garson Yardımcısı)	29	Marangoz	4
CNC Freze Tezgahı Operatörü	28	Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı	8

Montajcı (Kurgucu)	28	Nezaretçi Ve Ustabaşı (Makine Ve Metal Mamuller İmalatı)	4
Taş Taşlama İşçisi	28	Matbaa Ustası	4
Torba Ve Çuval Dikme Makinesi İşçisi	28	Borverk (Bohrwerk) Operatörü	4
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	28	Fason Takip Elemanı (Tekstil)	4
Bulaşıkçı (Stevard)	27	Makine Teknisyeni-Motor Ve Makine	4
Depo Sorumlusu	27	Soğutma Sistemi Operatörü	4
Kasap	25	Diş Protez Teknikeri	4
Bilgisayar Mühendisi	25	Kalite Kontrolcü (Plastik)	4
Ütücü	25	Muhasebe Müdürü	4
Kalite Kontrolcü	25	Pazarlama Uzmanı	4
Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	25	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	4
Paletleme Makinesi (Paletdizer) Operatörü	25	Satış Temsilcisi (Endüstriyel Ürünler)	4
Tır/Kamyon Muavini	25	Vardiya Amiri/Elektrik Enerjisi Üretimi	4
Geri Dönüşüm Çalışanı	25	Endüstriyel Kalıp Teknisyeni	4
Telefon Santral Operatörü	25	Açık Ve Polisaj Tezgahı Operatörü-Metal İşçiliği	4
Çapakçı	24	Testere Tezgahı İşçisi (Sıcak Haddehane)	4
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	23	Isıcam İmal İşçisi	4
İnşaat Mühendisi-Bina	21	Elektrik Pano Montajcısı	4
Mekaniker-Fabrika Bakımı	21	Oto Fren Bakım-Onarımcısı	4
Oksi-Gaz Kaynakçısı	21	İthalat-İhracat Sorumlusu	4
Aşçı	20	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	4
Kumaş Paketleme İşçisi	20	NC/CNC Tezgah Operatörü	4
Kırma Makinesi Operatörü-Kimyasal Maddeler	20	Revolver Torna Tezgahı Ayarçı Operatörü (Metal İşçiliği)	4
Eksantrik Pres Tezgahı Operatörü	20	Makine Mühendisi (Arge/aerodinamik)	4
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	20	CNC Programcısı	4
Diğer Metal Döküm Kalıpcıları Ve Maça Yapıcıları	20	Kablo İmal Makinesi Operatörü	4
Taşlama Tezgah İşçisi	20	Diğer Boyacılar (İnşaat Ve Bakım Hariç)	4
Otomotiv Sac Şekillendirme Ustası	20	Lojistik Operasyon Sorumlusu	4
Elektrik Teknikeri	20	Bilgisayar Teknisyeni	4
Aşçı Yardımcısı	18	Boya Renk İşçisi	4
Argon Kaynakçısı (Tiğ Kaynakçısı)	18	Dış Ticaret Meslek Elemanı	4
Makine Teknikeri	18	Fırın Operatörü (Elektrot Pişirme)	4
Hurda Hazırlama ve Takip İşçisi	17	Kimya Mühendisi	4
Motorsikletli Kurye	16	Kimyager	4
Plastik Doğrama Montaj Elemanı	16	Araştırma Görevlisi	4
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	16	Muhasebe Uzmanı	4
Mobilya Döşeme İşçisi	16	Metal Döküm Kalıpcısı	4
Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu	16	Diğer Mühendisler	4
CNC Abkant Pres Tezgahı Operatörü	16	Metalurji Ve Malzeme Mühendisi	4
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	16	Peyzaj Mimarı	4
Tercüman	16	Yazılım Mühendisi	3
Mobilya Montaj İşçisi	16	Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	3
Ahşap İşleme Makineleri Operatörü	16	Isıtma, Havalandırma Ve Soğutma Mühendisi	3
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	16	Duvarcı	3
Mimar	14	İnşaat Kalfası (Genel)	3
Büro Memuru (Genel)	14	Elektro-Mekanik Montajcısı	3
Müşteri Temsilcisi	14	Proje Yöneticisi	3
Usta Öğretici (çelik Yapılandırmacılığı)	14	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	3
İş Sağlığı Ve Güvenliği Uzmanı	13	Boyacı-Bina	3
Elektrik-Elektronik Teknisyeni	13	Seramik İşçisi	3
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	13	Usta Öğretici (elektrik Tesisat Ve Pano Montörlüğü)	3
Lojistik Meslek Elemanı	12	Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Pazarlamacı	12	Türk Dili Ve Edebiyat Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Elektronik Teknisyeni	12	İş Makineleri Operatörü	3
Endüstri Mühendisi	12	Otomotiv Kaynakçısı	3
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	12	Hiyap Operatörü	3
Isıl İşlem Ustası	12	Psikolog	3
NC/CNC Tezgah İşçisi	12	Temizlik Görevlisi (Hastane)	3
Mobilya ve Dekorasyon/İç Mekan ve Mobilya Teknolojisi Teknisyeni	12	Fizik Tedavi Teknikeri	3
Kepçe Operatörü	12	Görme Engelliler Sınıf Öğretmeni	3
Matbaa Baskı Montajcısı	12	Mobilya Cilacısı (Püskürtme İle) (Ağaç)	3
Satın Alma Sorumlusu	12	Lojistik Elemanı	3
CNC Punch Makinesi Operatörü	12	İstihsal Teknisyeni	3

Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci)	11	Pide Ustası	2
Sigorta Eksperti	11	Pizza Ustası	2
Şoför (Yolcu Taşıma)	11	Barmen	2
İklimlendirme Ve Soğutma Teknikeri	11	Aşçı (Özel Hizmet)	2
Beyaz Eşya Ürünleri (Satış Elemanı)	11	Servis Garsonu	2
Okul Öncesi Öğretmeni	10	Döner Ustası	2
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	10	Kat Görevlisi-Temizlik	2
Soğuk Demirci	10	Büro Yönetimi Ve Sekreterlik/Yönetici Asistanı Meslek Elemanı	2
Diğer Çatı İşçileri	10	Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	2
İşitme Engelliler Sınıf Öğretmeni	10	Otomotiv Kontrol, Test ve Ayar İşçisi	2
Reyon Görevlisi	10	Elektrik Mühendisi	2
Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler	10	Grafik Tasarımcısı	2
Oto Yıkama Elemanı	10	İnspektör Ve Dolum Makinesi Operatörü	2
Lpg Satış Elemanı (Pompacı)	10	Noter Katibi	2
Servis Büro Elemanı (Otomotiv)	10	Reklam Tabelacı	2
Satış Temsilcisi / Plasiyer	10	Anestezi Teknisyeni	2
Mobilya ve Dekorasyon Montaj Ustası	10	Kamyonet Şoförü	2
Otomotiv Kaporta Ustası	10	Beden İşçisi (Temizlik)	2
Matbaa İşçisi	10	Otobüs Kaptanı (Şoförü)	2
Otomotiv Boya İşçisi	10	Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Teknisyeni	2
Resepsiyonist (Ön Büro Elemanı)	9	Bilgisayar Donanım / Teknolojisi Teknikeri	2
İngilizce Öğretmeni	9	Bilgisayar Programcısı	2
İç Mimar	9	Yazılım Geliştiricisi	2
Acil Tıp Teknisyeni	9	Sistem Uzmanı	2
Hamurkar	9	Konkasör Operatörü (Taş Kırma)	2
Hurda Toplayıcısı	9	Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Bilgisayar Grafik Operatörü	9	Din Kültürü Ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Elektronik Ve Haberleşme Mühendisi	9	Direksiyon Eğitmeni	2
Bahçıvan	8	Aile ve Tüketici /Ev Ekonomisti	2
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	8	Bilişim Teknolojileri Öğretmeni	2
Elektrikli Ev Aletleri Servis Teknisyeni	8	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Manikürcü-Pedikürcü	8	Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Boyacı-Metal	8	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Bobinajcı-Elektrik	8	Beden Eğitimi Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Ahşap Kaplama Pres Operatörü	8	Ebe	1
Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_cam)	8	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı	1
Otomotiv Teknolojisi Teknikeri	8	Radyoloji Uzmanı	1
Tesviye Ustası-Metal İşleme	8	Hemodiyaliz Hemşiresi	1
Üniversal Freze Tezgâhı Ayarçı-Operatörü (Metal İşçiliği)	8	Diş Hekimi	1
Finansman Sorumlusu	8	Röntgen Teknisyeni (Mr)	1
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	8	İç Hastalıkları (Dahiliye) Uzmanı	1
Soğutma Ve Havalandırma Teçhizatı Tecritçisi	8	Sınıf Öğretmeni	1
Genel Toplam:		8.100	

Ek 4-D: Temininde Güçlü Çekilen Meslekler

Meslek	Toplam	Meslek	Toplam
Gaz Altı Kaynakçısı	448	Kordon Ve Şerit İşçisi (Makine İle)	8
Elektrik Teknisyeni	266	İngilizce Öğretmeni	8
Güvenlik Görevlisi	265	Çevre Mühendisi	8
Makineci (Dikiş)	170	Tahribatsız Muayene Operatörü	8
Bahçıvan	127	Mekatronik Mühendisi	8
Beden İşçisi (Genel)	119	Grafiker	7
Forklift Operatörü	105	Görme Engelliler Sınıf Öğretmeni	7
Argon Kaynakçısı (Tiğ Kaynakçısı)	95	Harita Mühendisi	7
Garson (Servis Elemanı)	94	Elektro-Mekanik Montajcısı	7
CNC Torna Tezgahı Operatörü	85	Elektrik Tesisatçısı-Bina	7
Temizlik Görevlisi	75	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	7
Satış Danışmanı	75	Doğalgaz Tesisat (Isıtma Ve Doğalgaz İç Tesisatı) Teknisyeni	7
NC/CNC Tezgah Operatörü	75	Mermerci Ve Süsleme Taşçısı	7

Teknik Ressam	73	Bulaşıkçı (Stevard)	7
Elektrikçi (Genel)	67	Havuz Görevlisi	7
Taş Taşlama İşçisi	67	Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim	6
Ambalajcı (Makine İle)	67	Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko)	6
CNC Freze Tezgahı Operatörü	65	Lojistik Meslek Elemanı	6
Şoför-Yük Taşıma	63	Ağır Kamyon Şoförü	6
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	62	Diğer Uzman Tıp Doktorları	6
Yazılım Destek Uzmanı	62	Otomotiv Son Kontrol Elektrik Arıza Giderme İşçisi	6
Plastik Mamuller İmal İşçisi	61	Radyoloji Teknisyeni (Radyasyon Onkolojisi)	6
Alüminyum Doğramacı	59	Otomotiv Kaporta İşçisi	6
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	56	Sigorta Memuru	6
Betonarme Demircisi	54	Denetçi	6
Muhasebeci	53	Yapı Denetim Yardımcılığı Teknikeri	6
Hemşire	53	Sondaj İşçisi	6
Proses İşçisi	52	Grafik Tasarımcısı	6
Vinç Operatörü	50	Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	5
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	50	Elektrikli Ev Aletleri Servis Teknisyeni	5
Aşçı	50	Hurda Toplayıcısı	5
Makine Teknikeri	46	Elektrikli Motor Bakım-Onarımcısı	5
Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	44	İşletme Elektrik Bakımcısı	5
Kalıpçı-Pres	43	Cam Ve Cam Eşya Rodajcısı	5
Yat-Tekne Laminasyon İşçisi	43	Usta Öğretici (Otomotiv Boyacılığı)	5
Metal Kaplamacı	43	Finans Uzmanı	5
İnşaat Mühendisi	43	Servis Büro Elemanı (Otomotiv)	5
Kurye	41	Satış Temsilcisi / Plasiyer	5
Mekatronik Bakım Onarımcısı	39	Pasta Ustası	5
Proje Yazma Elemanı	39	Çaycı	5
Kasiyer	38	Tıbbi Laboratuvar Ve Hasta Dışı Uygulama Cihazları Teknik Servis Elemanı	5
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	37	Kalite Kontrolcü (Metal)	5
Sevkiyat Görevlisi	37	Diğer Metalurji Mühendisleri	5
Makine Mühendisi	36	Ortopedi Ve Travmatoloji Teknisyeni	5
Eksantrik Pres Tezgahı Operatörü	36	Meydancı	5
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	36	Börek Ustası	5
Beden İşçisi (İnşaat)	36	Cam Levha Kesici (Elle)	5
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	35	Mermer İşçisi	5
Diğer Ustabaşı/postabaşı/formenler	35	Dış Ticaret Uzmanı	5
Çelik Konstrüksiyon Teknisyeni	34	Elektrik Teknik Ressamı	5
Mekaniker-Fabrika Bakımı	34	Mağaza Müdürü	5
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	34	Cam Levha Parlatıcısı	5
Otomotiv Boya Ustası	33	Oto Yedek Parça Satış Elemanı	5
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	33	Satış Temsilcisi (Endüstriyel Ürünler)	5
Frezeci (Freze Tezgahı Operatörü)	32	Sigorta Eksperi (Motorlu Kara Taşıtları-Kaza)	5
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	32	Cam Elyaf İmal İşçisi	5
Hidrolik Pres Tezgahı Operatörü	31	Elektrikli Ekskavatör Operatörü	5
Bilgisayar Mühendisi	31	Direksiyon Eğitmeni	5
Sıhhi Tesisatçı	30	Sınıf Öğretmeni	5
Sıvacı	30	Sağlık Bilgisi Öğretmeni	5
Metal Sac İşleme İşçisi	30	Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	5
Beton Ve Betonarme Kalıpçısı	30	Izgara Köftecisi	5
Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	30	Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	4
Metal Bükücü (Tornada)	30	Diğer Yardımcı Sağlık Personeli	4
Komi (Garson Yardımcısı)	29	Reklam Ve Tanıtım Uzmanı	4
Kasap	28	Elektrostatik Boya Operatörü	4
İş Makineleri Operatörü	27	Arşiv Destek Elemanı	4
İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)	27	CNC Dalma Erozyon Tezgah Operatörü	4
Oksi-Gaz Kaynakçısı	27	Ahşap Mobilya İmalatçısı (Nezaretçi Ustabaşı)	4
Tır-Çekici Şoförü	27	Basıncılı Döküm Makinesi Operatörü	4
İlk Yardım Eğitmeni (Sürücü Kursu)	27	Marangoz	4
Laboratuvar Teknikeri	25	Makine Mühendisi (Arge/aerodinamik)	4
Paletleme Makinesi (Paletdizer) Operatörü	25	Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı	4
Taşlama Tezgâh İşçisi	25	CNC Programcısı	4
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	24	CNC Router Operatörü	4
Metal İşleme Tezgâhları Ayarçı-Operatörleri	24	Elektromekanik Taşıyıcılar Bakım Onarım Teknisyeni	4

Isıcam İmal İşçisi	24	Ahşap Doğrama CNC Makinesi Operatörü	4
Yapı Yalıtımcısı	23	Boya Renk İşçisi	4
Kaynak Operatörü	23	Otomasyon Sistemleri Teknisyeni	4
İstihsal Teknisyeni	23	Finansman Yöneticisi	4
Makine Montaj İşçisi	22	Arge Şefi	4
Mimar	21	Kalıp Tamircisi (Elle) (Metal Dökümcülüğü)	4
İnşaat Teknikeri	21	Kimya Mühendisi	4
Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu	21	Yönetici-Kamu Ve Özel Teşebbüse Ait Hizmetler	4
Soğuk Demirci	21	Makine Teknolojisi Teknisyeni	4
Servis Garsonu	20	Ark Kaynakçısı	4
Otomotiv Kaporta Ustası	20	Kompozit Cephe Kaplama İşçisi	4
Tele-Satış Elemanı	20	Mobilya Döşeme İşçisi	4
Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı	20	Muhasebe Uzmanı	4
Metal Döküm Kalıpcısı	20	Malzeme Planlama Elemanı	4
Diğer Metal Döküm Kalıpcıları Ve Maça Yapıcıları	20	Diğer Metal İşlemcileri	4
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	20	Diğer Mühendisler	4
Sıvı Dolum Makinesi Operatörü	20	Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri)	4
Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad_cam)	20	Boyacı (Çelik İnşaat Ve Gemi)	4
Piştirici (Ekmek)	20	Kalite (Yönetim) Sistem Sorumlusu	4
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	19	Muhasebe Müdürü	4
CNC Abkant Pres Tezgahı Operatörü	19	Diğer Polisajcılar Ve Alet Bileyicileri (Elle)	4
Seramik İşçisi	19	Endüstriyel Taşımacı	4
Kimyager	19	Kalite Kontrolcü (Plastik)	4
Ambalajcı (El İle)	18	Matbaa Baskı Montajcısı	4
Dökümcü (Metal)	18	Montajcı (Kurgucu)	4
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	17	Proje Yöneticisi	4
Müşteri Temsilcisi	17	Yüksek Gerilim Sistemleri Teknisyeni	4
Hamurkar	17	Büro Memuru (Genel)	4
Makine Montajcısı	17	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	4
CNC Tel Ereyon Tezgah Operatörü	17	Boya Üretim İşçisi	4
Makine Bakım Ustası	17	Soğuk Kesimci (Cam)	4
Resepsiyonist (Ön Büro Elemanı)	16	Üniversal Freze Tezgâhı Ayarçı-Operatörü (Metal İşçiliği)	4
Elektronik Teknisyeni	16	İşletme Elektronik Bakımcısı	4
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	16	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	4
Metal Mamuller Montaj İşçisi	16	Beden İşçisi (Temizlik)	4
Tesviye Ustası-Metal İşleme	16	Matematikçi	3
Makine Nakışçısı	16	Fizikçi	3
Borverk (Bohrwerk) Operatörü	16	Yazılım Mühendisi	3
Elektrik Teknikeri	16	Bilgisayar Grafik Operatörü	3
Aşçı Yardımcısı	15	Kumanda Tablosu Operatörü	3
Fizyoterapist	15	Elektrik Montörü-Soğutma Ve Havalandırma Donanımı	3
Pazarlamacı	15	Master İşçisi (Beton Dökümü)	3
Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	15	Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri Ve Boru Tesisatçıları	3
Geri Dönüşüm Çalışanı	15	Şantiye Şefi-İnşaat	3
Boyacı-Metal	14	Klima Sistemleri Teknisyeni	3
Gıda Mühendisi	14	Doğal Gaz Tesisatçısı	3
Kepçe Operatörü	14	Mobilya Montaj İşçisi	3
Duvarcı	14	İnşaat Ustası	3
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	14	Refrakter Ustası	3
Motorsikletli Kurye	14	Rok (Zemin Delici) Makinesi Operatörü	3
Depo Sorumlusu	13	Maden Makineleri Bakım Ve Onarımcısı	3
Makine Montaj ve Bakım Onarımcısı	13	Stajyer (Öğrenci)	3
İnşaat Mühendisi-Bina	13	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Ön Muhasebeci	12	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Enjeksiyon Pres Döküm Makinesi Operatörü	12	İmal İşçisi	3
İklimlendirme Ve Soğutma Teknikeri	12	İş Makineleri Bakım ve Onarımcısı	3
Bobinajcı-Elektrik	12	Diğer Taşımacılar	3
Tercüman	12	Otomotiv Kaynakçısı	3
Boya Teknikeri	12	Tahmil-Tahliye İşçisi (Gemi)	3
Üretim Mühendisi	12	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	3
Mayacı (Hamur)	12	Endüstriyel Otomasyon İşçisi	3
Radial Matkap Tezgahı Ayarçı-Operatörü (Metal İşçiliği)	12	Lojistik Elemanı	3

CNC Plazma Kesim Operatörü	12	Spor Hekimi	3
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	12	Elektrik Ve Elektronik Mühendisi	3
Metal Teknolojisi Teknisyeni	12	Pizza Ustası	2
Mobilya Döşeme Ustası	12	Pide Ustası	2
Gemi Montörü-Metal	12	Kebap Ustası	2
Isıl İşlem Ustası	12	Barmen	2
Reklam Tabelacı	12	Kat Görevlisi-Temizlik	2
İş Sağlığı Ve Güvenliği Uzmanı	11	Masaj Uygulayıcısı/Masör	2
Sigortacılık Meslek Elemanı	11	Döner Ustası	2
Makine Bakımcı	11	Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	2
Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	11	Pastacı Yardımcısı	2
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	11	Lahmacun Ustası	2
Acil Tıp Teknisyeni	11	Restoran İşletmecisi	2
Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	10	Kanal Ve Izgara İşçisi	2
Diğer Çatı İşçileri	10	Kasap (Et Hazırlayıcı)	2
Psikolog	10	Depo Hamalı	2
Ebe	10	Lehimci	2
Oto Fren Bakım-Onarımcısı	10	Peyzaj Bahçıvanı	2
Lpg Satış Elemanı (Pompacı)	10	Endüstriyel Bakım-Onarım Elektrikçisi	2
Otomotiv Kontrol, Test ve Ayar İşçisi	10	Fitnis Eğitmeni (Fitness Eğitmeni)	2
Otomotiv Elektrikçisi	10	Büro Memuru (İdari İşler)	2
Eczacı Kalfası	10	Noter Katibi	2
Konkasör Operatörü (Kırma-Eleme)	9	Avukat	2
Nezaretçi Ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	9	Peyzaj Mimarı	2
Diğer Büro Memurları	9	Pazarlama Uzmanı	2
Elektrik Tesisat ve Pano Montörü	9	İnsan Kaynakları Uzmanı	2
Okul Öncesi Öğretmeni	9	Satış Temsilcisi (Medikal ve Eczacılık Ürünleri)	2
İç Mimar	9	Anestezi Teknisyeni	2
İthalat-İhracat Sorumlusu	9	Elektronik Montörü (Radyo Ve Televizyon Vericileri Ve Radar Teçhizatı)	2
Ağaç Bıçme Makinesi Operatörü (Hızarcı-Keresteci)	9	Dava Takip Memuru	2
Elektrik-Elektronik Teknisyeni	9	Flekso Baskı Makinesi Operatörü	2
Hemşire-Ameliyathane	9	Proje Danışmanı	2
İşitme Engelliler Sınıf Öğretmeni	9	Zabıt Katibi	2
Mobilyacı	8	Ziraat Mühendisi	2
Elektrik Mühendisi	8	Harita Teknikeri	2
Usta Öğretici (elektrik Tesisat Ve Pano Montörlüğü)	8	Elektronik Mühendisi (Genel)	2
Manikürcü-Pedikürcü	8	Sistem Mühendisi(ÜRETİM)	2
Sekreter	8	Matbaa İşçisi (Baskı Sonrası)	2
Ağaç Kesme ve Boylama Operatörü	8	Reklamcı	2
Endüstriyel Boru Montajcısı	8	Yazılım Geliştiricisi	2
Boru Kaynakçısı	8	Bilgisayar Teknolojisi Teknikeri	2
Dış Ticaret Meslek Elemanı	8	Muhabir	2
Plastik Kaynakçı	8	Yönetici-Endüstriyel İlişkiler Ve Personel İşleri	2
Soğutma Ve Havalandırma Teçhizatı Tecritçisi	8	Göz Hastalıkları Uzmanı	1
Petro-Kimya Teknisyeni	8	Halkla İlişkiler Uzmanı	1
Dış Protez Teknikeri	8	Laboratuvar Teknisyeni(Sağlık)	1
Nezaretçi Ve Ustabaşı (Rendering)	8	Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Elemanı	1
Kalite Kontrolcü	8	Sterilizasyon Hemşiresi (Dişçilik)	1
Endüstri Mühendisi	8	Diş Hekimi Yardımcısı	1
Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	8	Odyometrist	1
Ütücü	8	Diyaliz Teknikeri	1
Mobilya ve Dekorasyon/İç Mekan ve Mobilya Teknolojisi Teknisyeni	8	Hemodiyaliz Hemşiresi	1
Metal Ofset İşçisi	8	Oto Yıkama Elemanı	1
Genel Toplam:		6.833	

Ek 4-E: İstihdamında Artış Ve Azalış Beklenen Meslekler

Meslekler	Net İstihdam Değişimi	Meslekler	Net İstihdam Değişimi
Proses İşçisi	1.274	Cam Eşya Kesici (Makineyle)	8
Gaz Altı Kaynakçısı	837	Mobilya Döşeme İşçisi	8
Beden İşçisi (Genel)	609	Otomasyon Sistemleri Programcısı	8
Güvenlik Görevlisi	559	Kompozit Ürün Üretim Elemanı (Devamlı Levha)	8
Sevkiyat Görevlisi	437	Dökümcü (Metal)	8
Temizlik Görevlisi	419	İngilizce Öğretmeni	8
Makine Montaj İşçisi	297	Trafik Ve Çevre Bilgisi Öğreticisi (sürücü Kursu)	8
Depo Sorumlusu	284	Acil Tıp Teknisyeni	8
Ambalajcı (El İle)	281	Grafiker	8
Elektrik Teknisyeni	221	Yoğun Bakım Hemşiresi	7
İstihsal Teknisyeni	197	Fizik Tedavi Teknikeri	7
Ambalajcı (Makine İle)	195	Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	7
Beden İşçisi (İnşaat)	189	Alçı Dekorasyoncu (Kartonpiyer)	7
Satış Danışmanı	175	Mermerci Ve Süsleme Taşçısı	7
İş Makineleri Operatörü	172	Sıvacı (Çimento Alçı)	7
Makine Montajcısı	169	Usta Öğretici (elektrik Tesisat Ve Pano Montörlüğü)	7
Makineci (Dikiş)	162	Şap İşçisi	7
Kalıpcı-Pres	157	Kebap Ustası	7
Garson (Servis Elemanı)	143	Ağır Kamyon Şoförü	7
Bahçıvan	128	Müzik Öğretmeni-Ortaöğretim	6
Metal Mamuller Montaj İşçisi	115	Lojistik Meslek Elemanı	6
Forklift Operatörü	112	Börek Ustası	6
Kaynak Operatörü	102	Cankurtaran	6
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	98	Psikolog	6
Sıvı Dolum Makinesi Operatörü	94	Hasta Danışmanı	6
Isı Yalıtımcısı	92	Sigortacılık Meslek Elemanı	6
Taş Taşlama İşçisi	91	Mekatronik Mühendisi	6
CNC Torna Tezgahı Operatörü	84	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	6
Enjeksiyon Pres Döküm Makinesi Operatörü	79	Beden İşçisi-Bina İnşaatı	5
El Ve Makine Dikişçisi (Genel)	79	Servis Büro Elemanı (Otomotiv)	5
Elektrikçi (Genel)	76	Şarküteri Ürünleri Satış Elemanı	5
Kurye	75	Diğer Metalurji Mühendisleri	5
Makine Mühendisi	75	Oto Yedek Parça Satış Elemanı	5
Teknik Ressam	68	Pompacı (Petrol Rafinesi)	5
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	67	Endüstriyel Kalıpcı	5
Plastik Doğramacı /PVC Doğrama-İmalat Ve Montajcısı	64	Taşlama Tezgâh Ustası	5
İnşaat Mühendisi	63	Lastik Teknisyeni	5
Metal Kaplamacı	59	Finans Uzmanı	5
Meydancı	59	Sigorta Eksperi (Motorlu Kara Taşıtları-Kaza)	5
Alçı Sıva Uygulayıcısı	57	Otomotiv Kaporta Ustası	5
İnşaat Teknikeri	56	Biyoloji Öğretmeni-Ortaöğretim	5
Pres Tezgahı Operatörü (Kesim)	55	Sağlık Bilgisi Öğretmeni	5
Plastik Enjeksiyon Üretim Sorumlusu	55	Fen Bilgisi Öğretmeni-İlköğretim	5
NC/CNC Tezgah Operatörü	55	Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	5
Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri	49	Fizyoterapist	5
Geri Dönüşüm Çalışanı	49	Pide Ustası	5
Lpg Satış Elemanı (Pompacı)	49	Endüstri Mühendisi	4
Montajcı (Kurgucu)	47	Görme Engelliler Sınıf Öğretmeni	4
Bilgisayar Mühendisi	46	İşitme Engelliler Sınıf Öğretmeni	4
Vinç Operatörü	46	Boyacı-Metal	4
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	45	Diğer Mühendislik Teknisyenleri	4
Tır-Çekici Şoförü	44	Plastik Mamuller İmal İşçisi	4
Muhasebeci	42	Makine Teknisyeni-Motor Ve Makine	4
Zihinsel Engelliler Öğretmeni-Özel Eğitim	42	Radial Matkap Tezgahı Ayarçı-Operatörü (Metal İşçiliği)	4
Duvarcı	41	Diğer Polisajcılar Ve Alet Bileyicileri (Elle)	4
Metal Sac İşleme İşçisi	40	Muhasebe Uzmanı	4
Hidrolik Pres Tezgahı Operatörü	39	Muhasebe Müdürü	4
Dış Ticaret Meslek Elemanı	38	İşletme Mühendisi	4

Çapakçı	35	Revolver Torna Tezgâhı Ayarçı Operatörü (Metal İşçiliği)	4
Mayacı (Hamur)	35	Marangoz	4
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	34	Otomotiv Boya İşçisi	4
Asfalt İşçisi	34	Diş Protez Teknikeri	4
Mekanik Bakım Ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	34	Taşlama Tezgâh İşçisi	4
Satış Temsilcisi / Plasiyer	33	Metallurji Ve Malzeme Mühendisi	4
Futbolcu	32	Boya Renk İşçisi	4
Pazarlamacı	32	Üniversal Freze Tezgâhı Ayarçı-Operatörü (Metal İşçiliği)	4
Otopark Görevlisi	31	Makine Mühendisi (Arge/aerodinamik)	4
Otobüs Kaptanı (Şoförü)	31	Diğer Makine Teknisyenleri	4
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	31	Kimyager	4
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	31	Frezeci (Freze Tezgâhı Operatörü)	4
Telefon Santral Operatörü	31	Ürün Geliştirme Elemanı (Dokuma)	4
Kablo Montaj İşçisi	31	Satış Temsilcisi (Endüstriyel Ürünler)	4
Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı)	30	Uluslararası Satış Elemanı	4
Şoför-Yük Taşıma	30	Isıcam İmal İşçisi	4
Bulaşıkçı (Steward)	30	Matkap Tezgâhı Operatörü-Metal İşçiliği	4
Diğer Büro Memurları	28	Fırın Operatörü (Elektrot Pıdırme)	4
Torba Ve Çuval Dikme Makinesi İşçisi	28	Finansman Sorumlusu	4
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	28	Kalıp Bağlama Ve Ayar İşçisi	4
Kalite Kontrolcü	27	Diğer Elektrik Teknisyenleri	4
Kasap	25	Testere Tezgâhı İşçisi (Sıcak Haddehane)	4
Diğer Çatı İşçileri	25	Kimya Mühendisi	4
Sihhi Tesisatçı	25	Zabıt Katibi	4
Paletleme Makinesi (Paletdizer) Operatörü	25	Anestezi Teknisyeni	4
Hurda Hazırlama ve Takip İşçisi	24	Gazete Muhabiri	4
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	24	Grafik Teknikeri	4
Boru Kaynakçısı	24	Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü	3
Çelik Konstrüksiyon İşçisi	23	Soğutmacı Ve Havalandırmacı (İklimlendirme)	3
Ön Muhasebeci	23	Satın Alma Sorumlusu	3
Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	23	Elektro-Mekanik Montajcısı	3
Elektrik Mühendisi	22	Proje Yöneticisi	3
İnşaat Mühendisi-Bina	22	Kimya Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Sekreter	21	Coğrafya Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Şoför (Yolcu Taşıma)	21	Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim	3
Okul Öncesi Öğretmeni	21	Sosyal Bilgiler Öğretmeni-Ortaöğretim	3
CNC Freze Tezgâhı Operatörü	21	Usta Öğretici (Otomotiv Mekanikerliği)	3
Seramik İşçisi	21	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	3
Demir Doğramacı (Mobilya)	21	Çocuk Gelişimi Ve Eğitimi Öğretmeni	3
Mekaniker-Fabrika Bakımı	21	Diş Hekimi	3
Elektrostatik Boya Operatörü	20	Mobilya Cilacısı (Püskürtme İle) (Ağaç)	3
Soğutma Ve Havalandırma Teçhizatı Tecritçisi	20	Lojistik Elemanı	3
İç Giyim Konfeksiyon Makineci	20	Pizza Ustası	2
Yazılım Tasarımcısı	20	Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri	2
Ütücü	20	Motosiklet Sürücüsü	2
Kauçuk Yoğurucu	20	Gıda Mühendisi	2
Kumaş Paketleme İşçisi	20	Barmen	2
Filtre İmal İşçisi	20	İş Sağlığı Ve Güvenliği Uzmanı	2
Elektrik Teknikeri	20	Halkla İlişkiler Uzmanı	2
Aşçı	19	Yapı Öğretmeni	2
Hemşire	18	Beden İşçisi (Temizlik)	2
Telesiyer Teknisyeni	18	Dava Takip Memuru	2
Mobilyacı	18	Bilgisayar Programcısı	2
Elektronik Teknisyeni	17	Tasarımcı (Dekor)	2
Resepsyonist (Ön Büro Elemanı)	16	Sistem Uzmanı	2
Aşçı Yardımcısı	16	Türk Dili Ve Edebiyat Öğretmeni-Ortaöğretim	2
Islak Havlu Mendil Makinesi Operatörü	16	Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	2
Kalite Kontrolcü-Tekstil	16	Temizlik Görevlisi (Hastane)	1
Tahmil-Tahliye İşçisi (Gemi)	16	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı	1
Çevre Mühendisi	15	Röntgen Teknisyeni (Mr)	1
Mimar	15	İç Hastalıkları (Dahiliye) Uzmanı	1
Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)	15	Fiziksel Tıp Ve Rehabilitasyon Uzmanı	1

Diğer Yardımcı Sağlık Personeli	15	Punta Kaynak Makinesi İşçisi	1
Makine Teknikeri	14	Çaycı	0
Taş Duvarcı-İnşaat)	14	Muhabir	-2
Demir Doğramacı	14	Bölge Müdürü	-2
Matbaa İşçisi	14	Gemi İdarecisi (Güverte Kaptanı)	-2
Reklam Tabelacı	14	İnşaat Bekçisi	-3
Otomotiv Boya Ustası	13	Diğer Ustabası/postabası/formenler	-3
Yazılım Mühendisi	12	Ambarcı	-3
Kasiyer	12	Bilgisayar İşletmeni	-3
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	12	Satın Alma Görevlisi	-3
CNC Punch Makinesi Operatörü	12	Bekçi	-3
Mobilya ve Dekorasyon/İç Mekan ve Mobilya Teknolojisi Teknisyeni	12	Döşeme Ve Duvar Kaplamacısı	-4
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	12	Minibüs Şoförü	-4
Konfeksiyon İşçisi	12	Kalite (Yönetim) Sistem Sorumlusu	-4
Elektro-Mekanik Montaj Ustası	12	Nezaretçi Ve Ustabası (Metal İşleme)	-4
Alüminyum Doğramacı	12	Arşiv Destek Elemanı	-4
Plastik Levha ve Dökme Film Üretim Operatörü (Ekstrüzyon)	12	Bilgisayar Bakım Ve Onarımcısı	-5
Hammadde Hazırlama İşçisi (Boya)	12	Avukat	-6
Motorsikletli Kurye	11	Otomotiv Kaporta İşçisi	-6
Kat Görevlisi-Temizlik	11	Motor Ve Araç Tekniği Bilgisi Öğreticisi (Sürücü Kursu)	-6
Yemek Dağıtım Elemanı (Kepçeci)	11	Toz Altı Kaynak Operatörü	-8
Sigorta Eksperti	11	Üretim Planlama Memuru	-8
Türkçe Öğretmeni	11	Boru Kesme Makinesi İşçisi	-8
İklimlendirme Ve Soğutma Teknikeri	11	Endüstriyel Boru Montajcısı	-9
Elektronik Mühendisi (Genel)	11	Soğuk Demirci	-10
Oksi-Gaz Kaynakçısı	10	Master İşçisi (Beton Dökümü)	-10
Anestezi Teknikeri	10	İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	-14
Acil Servis Hemşiresi	10	Depo Hamalı	-14
Reyon Görevlisi	10	Eczacı Kalfası	-15
Makine Yağları Ve Yağlama Teknikeri	10	Diğer Büro Nezaretçileri	-16
Oto Yıkama Elemanı	10	Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları Ve İlgili Elektrik İşçileri	-16
Kamyonet Şoförü	10	Komi (Garson Yardımcısı)	-16
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	9	Bobin İzalasyon Makinesi Operatörü	-17
İç Mimar	9	İskele Kurucusu-İnşaat (Metal Veya Ahşap)	-17
Elektronik Teknikeri	9	Betonarmeci	-19
Kara Tankeri Operatörü	9	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	-19
Sınıf Öğretmeni	9	Mermer İşçisi	-20
Servis Garsonu	9	Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)	-20
Hamurkar	9	Bilet Satış Elemanı (Gişe/banko)	-24
Hurda Toplayıcısı	9	Direksiyon Eğitmeni	-27
Elektrik-Elektronik Teknisyeni	9	Kumanda Tablosu Operatörü	-30
Harita Teknikeri	9	Danışma Memuru	-31
Müşteri Temsilcisi	8	Büro Memuru (Genel)	-34
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	8	Betonarme Demircisi	-49
Elektrikli Ev Aletleri Servis Teknisyeni	8	Tuğla Ve Kiremit Kalıpcısı (Elle)	-52
Futbol Antrenörü	8	Endüstriyel Mekanik Teknisyeni	-52
İthalat-İhracat Sorumlusu	8	Sıvacı	-65
Tercüman	8	Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	-163
Kalite Kontrolcü (Boya)	8	Mobilya Montaj İşçisi	-177
Elektrik Ve Elektronik Mühendisi	8	Eksantrik Pres Tezgahı Operatörü	-177
Tesviye Ustası-Metal İşleme	8	Nokta Kaynak İşçisi	-197

Ek 4-F: İllerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması

İL KODU	İLLER	SEGE 2011 SIRASI	İL KODU	İLLER	SEGE 2011 SIRASI
TR100	İSTANBUL	1	TRB11	MALATYA	42
TR510	ANKARA	2	TR332	AFYON	43
TR310	İZMİR	3	TR905	ARTVİN	44
TR421	KOCAELİ	4	TRA12	ERZİNCAN	45
TR611	ANTALYA	5	TR631	HATAY	46
TR411	BURSA	6	TR821	KASTAMONU	47
TR412	ESKİŞEHİR	7	TR813	BARTIN	48
TR323	MUĞLA	8	TR722	SİVAS	49
TR211	TEKİRDAĞ	9	TR833	ÇORUM	50
TR322	DENİZLİ	10	TR823	SİNOP	51
TR424	BOLU	11	TR903	GİRESUN	52
TR212	EDİRNE	12	TR633	OSMANİYE	53
TR425	YALOVA	13	TR822	ÇANKIRI	54
TR222	ÇANAKKALE	14	TR712	AKSARAY	55
TR213	KIRKLARELİ	15	TR713	NİĞDE	56
TR621	ADANA	16	TR832	TOKAT	57
TR721	KAYSERİ	17	TRB14	TUNCELİ	58
TR422	SAKARYA	18	TRA11	ERZURUM	59
TR321	AYDIN	19	TR632	KAHRAMANMARAŞ	60
TR521	KONYA	20	TR902	ORDU	61
TR612	ISPARTA	21	TR906	GÜMÜŞHANE	62
TR221	BALIKESİR	22	TRC13	KİLİS	63
TR331	MANİSA	23	TRA13	BAYBURT	64
TR622	MERSİN	24	TR732	YOZGAT	65
TR334	UŞAK	25	TRC12	ADIYAMAN	66
TR613	BURDUR	26	TRC22	DİYARBAKIR	67
TR413	BİLECİK	27	TRA22	KARS	68
TR812	KARABÜK	28	TRA23	İĞDIR	69
TR811	ZONGULDAK	29	TRC32	BATMAN	70
TRC11	GAZİANTEP	30	TRA24	ARDAHAN	71
TR901	TRABZON	31	TRB13	BİNGÖL	72
TR522	KARAMAN	32	TRC21	ŞANLIURFA	73
TR831	SAMSUN	33	TRC31	MARDİN	74
TR904	RİZE	34	TRB21	VAN	75
TR423	DÜZCE	35	TRB23	BİTLİS	76
TR714	NEVŞEHİR	36	TRC34	SİİRT	77
TR834	AMASYA	37	TRC33	ŞIRNAK	78
TR333	KÜTAHYA	38	TRA21	AĞRI	79
TRB12	ELAZIĞ	39	TRB24	HAKKARİ	80
TR715	KIRŞEHİR	40	TRB22	MUŞ	81
TR711	KIRIKKALE	41			



TÜRKİYE İŞ KURUMU
KOCAELİ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Karabaş Mah. İstiklal Cad. Kaptanlar İşhanı No: 146
İzmit/KOCAELİ
Tel: (0262) 321 12 79
www.iskur.gov.tr

