



2013

GİRESUN

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ

RAPORU

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
GİRESUN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ RAPORU
(2013)

İPA Koordinatörü

Rıfat AYAR
İl Şube Müdürü V.

Raporu Hazırlayanlar

Ayten ÖZER KARA
İ.M.D.

İsmail Cem TOPALOĞLU
İ.M.D.

Tuğba KOBAL
İ.M.D.

İPA Dış Saha Ekibi

Mehmet TUNCAY
Memur

Ayten ÖZER KARA
İ.M.D.

Eray İNANÇ
İ.M.D.

Hava AYDIN KARAMAN
İ.M.D.

Kemal AKTAŞ
İ.M.D.

Kubilay KÜÇÜKKILIÇ
İ.M.D.

Levent ŞANLI
İ.M.D.

Mustafa DOĞMUŞ
İ.M.D.

Semra GÖKALP
İ.M.D.

Temel ÇAKAR
İ.M.D.

Tuğba KOBAL
İ.M.D.

Tuğba SOYLU YILMAZ
İ.M.D.

Zarife ÖZDEMİR YAĞCI
İ.M.D.

İsmail Cem TOPALOĞLU
İ.M.D.

Şengül E. AYVAZOĞLU
İ.M.D.

SUNUŞ



Günümüz dünyasının en önemli problemlerinden biri kuşkusuz işsizlik ve yeterince istihdam yaratamama sorunudur. Bu iktisadi sorun aynı zamanda sosyo-psikolojik sorunları ve huzursuzlukları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdam artırıcı yatırım ve politikalara ağırlık vermek birçok kamu politikasında öncelik haline gelmiştir. Bu bakımdan ülkemizde de istihdamın arttırılabilmesi için ciddi atılımlar yapılmıştır. Bu süreci daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla işgücü piyasasının talep ve isteklerini detaylı bir şekilde inceleme gerekliliği de kaçınılmazdır. Bu amaçla yerel düzeyde oluşturulan istihdam politikası uygulamalarının etkin olması bir zorunluluk halini almıştır.

İŞKUR İl Müdürlüğü 2010 yılından bu yana yerel düzeyde uygulanacak aktif işgücü piyasası politikalarını etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla işverenlerimizin görüşlerine başvurmaktadır. İşverenlerimizin işgücü talepleri doğrultusunda kamu istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin nitelikli işgücüne daha hızlı ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR kendi bünyesinde olan işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak yetiştirmektedir. Yani işverenin nitelikli işgücü talebi karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm

işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Giresun işgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz alışması’ nın ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

Hasan KARAHAAN

Giresun Valisi

ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdüren İŞKUR, işgücü piyasası analizleri aracılığıyla Kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir.

Bu noktadan hareketle 2013 yılı Mayıs-Haziran aylarında, Türkiye genelinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile belirlenen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden 100 bin 852 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. Bu kapsamda ulaşılan işyeri sayısı 87 bin 719'dur. İlimizde bu kapsamda 889 işyeri tespit edilmiş ve 808 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2013 yılı I. dönem "Türkiye İşgücü Piyasası Analizi" hem işgücü arzına ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporlarında kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Mustafa SARI

İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	i
ÖNSÖZ	iii
TABLolar LİSTESİ.....	viii
ŞEKİLLER LİSTESİ	x
KISALTMALAR	xii
YÖNETİCİ ÖZETİ	13
BİRİNCİ BÖLÜM	17
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ.....	17
İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN	17
1.1. EKONOMİK VERİLER.....	17
1.1.1. KİŞİ BAŞINA GAYRİ SAFİ KATMA DEĞER (GSKD)	17
1.1.2. KAMU YATIRIMLARI.....	19
1.1.3. YATIRIM TEŞVİKLERİ	20
1.1.4. GİRESUN İLİ ŞİRKET İSTATİSTİKLERİ	22
1.2. NÜFUS GÖSTERGELERİ.....	23
1.2.1. YERLEŞİM YERİNE GÖRE NÜFUS	23
1.2.2. YAŞ GRUPLARINA GÖRE NÜFUS	23
1.2.3. YAŞ BAĞIMLILIK ORANI.....	24
1.2.4. NÜFUSUN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI	25
1.2.5. NET GÖÇ VE NET GÖÇ HIZI	25
1.3. EĞİTİM GÖSTERGELERİ	26
1.3.1. OKULLAŞMA ORANI	26
1.3.2. ORTAÖĞRETİMDE KAYITLI ÖĞRENCİ SAYISI	27
1.4. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ.....	28
1.4.1. KURUMSAL OLMAYAN NÜFUS	28
1.4.2. İŞGÜCÜ	29
1.4.3. İŞSİZ	32
1.4.4. İSTİHDAM	34
1.4.5. İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAYANLAR	39
1.4.6. İL BAZINDA TEMEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ	41
1.5. İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ	42
1.5.1. KAYITLI İŞSİZLER.....	42

1.5.2.	AÇIK İŞLER.....	45
1.5.3.	İŞKUR'A BAŞVURU	48
1.5.4.	İŞE YERLEŞTİRMELER	50
1.5.5.	İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI.....	53
1.5.6.	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ.....	54
İKİNCİ BÖLÜM		57
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI		57
AMAÇ VE YÖNTEM		57
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM		60
2.1. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM		60
2.1.1.	SEKTÖRLERE GÖRE İŞYERİ SAYILARI	60
2.1.2.	SEKTÖRLERE GÖRE ÇALIŞAN SAYILARI.....	60
2.1.3.	MESLEK GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	62
2.1.4.	ÇALIŞANLARIN MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI	64
2.2. AÇIK İŞLER		65
2.2.1.	SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞLER	65
2.2.2.	MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞLER.....	67
2.2.3.	MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ SAYILARI	69
2.2.4.	AÇIK İŞLER İÇİN TALEP EDİLEN EĞİTİM DÜZEYLERİ	70
2.2.5.	AÇIK İŞLER İÇİN TALEP EDİLEN BECERİ DÜZEYLERİ	70
2.2.6.	MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLERİN KARŞILANMA YOLLARI.....	71
2.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER		72
2.3.1.	SEKTÖRLERE GÖRE TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	72
2.3.2.	MESLEK GRUPLARINA GÖRE TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	73
2.3.3.	TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	75
2.3.4.	MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENLERİ	75
2.4. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ		76
2.4.1.	SEKTÖRLERE GÖRE NET İSTİHDAM DEĞİŞİMİ (NİD) VE DEĞİŞİM ORANLARI (NİDO)	76
2.4.2.	MESLEK GRUPLARINA GÖRE NET İSTİHDAM DEĞİŞİMİ VE DEĞİŞİM ORANLARI	77
2.4.3.	İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	78

2.4.4. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	79
SONUÇ	81
KAYNAKÇA	84
EKLER.....	85
Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu	85
Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi	88
Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar	88
Ek 2- C : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012).....	90
Ek 2- D : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)	91
Ek 3- A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü	92
Ek 3- B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri	98
Ek 4- Diğer Tablolar.....	102

TABLÖLAR LİSTESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Tablo 1. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları	19
Tablo 2. Yatırım Teşvikleri, 2012	21
Tablo 3. Sektörlere Göre Yatırım Teşvikleri 2012, Giresun	22
Tablo 4. Giresun İli Kurulan ve Kapanan Şirket İl İstatistikleri.....	22
Tablo 5. Yerleşim Yerine Göre Nüfus.....	23
Tablo 6. Yaş Gruplarına Göre Nüfus, 2012.....	24
Tablo 7. Net Göç ve Net Göç Hızı, Giresun.....	26
Tablo 8. Giresun İli Okullaşma Oranı.....	27
Tablo 9. Ortaöğretimde Kayıtlı Öğrenci Sayısı.....	27
Tablo 10. Ortaöğretimdeki Öğrenci Sayılarının Genel ile Mesleki ve Teknik Lise Dağılımı.....	27
Tablo 11. Yıllara Göre Kurumsal Olmayan Nüfus,Türkiye-TR90 (Bin, Kişi).....	29
Tablo 12. Geniş Yaş Grubunun Eğitim Durumuna Göre İşgücü (Bin, Kişi).....	31
Tablo 13. İstihdam Oranları (TR90 Bölgesi).....	34
Tablo 14. İstihdam Oranların Kayıtlı ve Kayıt Dışılığın Cinsiyet ve Geniş Yaş Grubu Dağılımı.....	37
Tablo 15. İşgücüne Dahil Olmama Nedenlerinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	41
Tablo 16. İl Bazında Temel İşgücü Göstergeleri, (HİA).....	42
Tablo 17. Mesleklere Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler (2012).....	43
Tablo 18. Yaş Gruplarına Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler (2012).....	44
Tablo 19. Eğitim Durumuna Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler (2012).....	45
Tablo 20. Mesleklere göre açık İşler (2012).....	46
Tablo 21. İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşler (2012).....	48
Tablo 22. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Kuruma Başvurular (2012).....	49
Tablo 23. Mesleklere Göre Kuruma Başvurular (2012).....	50
Tablo 24. Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler (2012).....	51
Tablo 25. Mesleklere Göre İşe Yerleştirmeler (2012).....	52
Tablo 26. İşgücü Yetiştirme Kursları (2012).....	54
Tablo 27. İşsizlik Ödemesi Biten Sayısı (2012).....	55

Tablo 28. İşsizlik Ödemesi Devam Eden Sayısı (2012).....	55
Tablo 29. İşsizlik Ödemesi Kesilen Sayısı (2012).....	56

İKİNCİ BÖLÜM

Tablo 30. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)	58
Tablo 31. Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı.....	64
Tablo 32. Sektörlere Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı ve Açık İş Oranları.....	66
Tablo 33. Açık işlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı.....	68
Tablo 34. Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı Türkiye-Giresun.....	69
Tablo 35. Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen İşyerleri.....	72
Tablo 36. Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler Türkiye-Giresun.....	73
Tablo 37. Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekleri.....	74
Tablo 38. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler.....	75
Tablo 39. Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimleri.....	77
Tablo 40. Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi (NİD) ve Değişim Oranları(NİDO).....	78
Tablo 41. Gelecek Dönem Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler.....	79
Tablo 42. Gelecek Dönem Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler.....	80
Tablo 43. Temel İşgücü Göstergeleri.....	98
Tablo 44. İstihdamın Sektörel Dağılımı.....	100
Tablo 45. Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları.....	102
Tablo 46. İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları.....	103
Tablo 47. Giresun Çalışma ve İş Kurumu Kamu – Özel İşe Yerleştirmeler.....	104
Tablo 48. Giresun Çalışma ve İş Kurumu Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler.....	104
Tablo 49. Giresun Çalışma ve İş Kurumu Sosyal Duruma Göre İşe Yerleştirmeler.....	104
Tablo 50. Giresun Çalışma ve İş Kurumu Sektörlere Göre İşe Yerleştirmeler.....	105

ŞEKİLLER LİSTESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Grafik 1. Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer,(TL) Türkiye-Giresun.....	18
Grafik 2. Sektörlere Göre Bölgesel Paylar.....	18
Grafik 3. Sektörlere Göre Kamu Yatırımları 2012-2013, Giresun.....	19
Grafik 4. Sektörlere Göre Kamu Yatırımları 2012-2013, Türkiye.....	20
Grafik 5. Yaş Bağımlılık Oranları 2012, Türkiye – Giresun.....	24
Grafik 6. Nüfusun Eğitim Durumuna Göre Dağılımı 2012, Türkiye – Giresun.....	25
Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus	28
Grafik 8. Cinsiyete ve Yıllara Göre Kurumsal Olmayan Nüfusun İşgücüne Katılım Oranları.....	29
Grafik 9. Eğitim Durumunun İşgücüne Katılma Oranı (2012).....	30
Grafik 10. Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılım Oranı, Erkek-Kadın (2012).....	30
Grafik 11. Cinsiyetlerin Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Katılım Oranları.....	31
Grafik 12. Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılım Oranı.....	32
Grafik 13. Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizlik Oranları.....	33
Grafik 14. Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Oranları.....	33
Grafik 15. Cinsiyete ve Yıllara Göre İşsizlik Oranların Dağılımı.....	34
Grafik 16. Yıllara Göre İstihdam Oranı (TR90 Bölgesi).....	35
Grafik 17. İstihdam Oranlarının Cinsiyet ve Eğitim Oranları (TR90 Bölgesi).....	35
Grafik 18. İstihdam Oranlarının Cinsiyet ve Geniş Yaş Grubu Oranları (TR90 Bölgesi).....	36
Grafik 19. İstihdam Oranlarının Sosyal Durum, Eğitim ve Cinsiyet Dağılımı (TR90 Bölgesi).....	37
Grafik 20. İstihdam Oranların İktisadi Faaliyetlerine ve Yıllara Göre Dağılımı(TR90 Bölgesi).....	38
Grafik 21. İstihdam Oranların İktisadi Faaliyetlerine ve Cinsiyete Göre Dağılımı(TR90 Bölgesi)..	38
Grafik 22. İstihdam Oranlarının Cinsiyete Göre İşteki Dağılımı (TR 90 Bölgesi).....	39
Grafik 23. İşgücüne Dahil Olmayanların Nedenleri (TR90 Bölgesi).....	40
Grafik 24. İşgücüne dahil Olmayanların Geniş yaş Grubuna Göre Dağılımı (TR 90 Bölgesi).....	40
Grafik 25. Cinsiyete Göre Kuruma Kayıt İşsizler (2012).....	42

Grafik 26. Bekleme Sürelerine Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler (2012).....	44
Grafik 27. Yıllara Göre Açık İşler (2012).....	45
Grafik 28. Meslek Gruplarına Göre Açık İşler (2012).....	47
Grafik 29. Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre İŞKUR’a Başvurular.....	49
Grafik 30. Yıllara ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler.....	51

İKİNCİ BÖLÜM

Grafik 31. Sektörlere Göre İşyeri Sayıları, Giresun-Türkiye.....	60
Grafik 32. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları Türkiye-Giresun.....	61
Grafik 33. Sektörlere Göre Çalışan Sayılarının Cinsiyet Dağılımı.....	62
Grafik 34. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları Türkiye – Giresun.....	63
Grafik 35. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayılarının Cinsiyet Dağılımı	63
Grafik 36. Sektörlere Göre Açık İşler Türkiye-Giresun.....	65
Grafik 37. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı.....	67
Grafik 38. Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı Türkiye – Giresun.....	68
Grafik 39. Açık İşler İçin Talep Edilen Eğitim Düzeyleri.....	70
Grafik 40. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri.....	71
Grafik 41. Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılama Yolları.....	71
Grafik 42. Temininde Güçlük Çekilen Meslek Grupları Türkiye-Giresun.....	74
Grafik 43. Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri.....	76

KISALTMALAR

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

AİO: Açık iş Oranı

Bk. : Bakınız

EUROSTAT: Avrupa Birliği İstatistik Ofisi

ILO: International Labor Organization (Uluslararası Çalışma Örgütü)

ISCO: International Standard Classification of Occupations (Uluslararası Meslek Sınıflama Standardı)

İBBS: İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması

İO: işsizlik oranı

İKO: İşgücüne katılma oranı

İŞKUR: Türkiye İş Kurumu

İPA: İşgücü Piyasası Analizi

NACE: European Classification of Economic Activities (Avrupa Birliği'nde Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması)

NİDO: Net İstihdam Değişim Oranı

OECD: Organization for Economic Co-operation And Development (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü)

TİPA: Türkiye İşgücü Piyasası Analizi

TMS: Türk Meslekler Sözlüğü

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

Giresun ilinin 2010 yılı içerisinde yer aldığı TR90 bölgesinde genel ekonomik duruma bakıldığında, sektörler göre Gayri Safi Katma Değer (GSKD) artışında %64,6'lık bir oranla hizmetler sektörü ilk sırada gelmekte, bu sektörü sanayi ve tarım sektörleri takip etmektedir. TÜİK 2010 verilerine göre **TR90** illeri kişi başına düşen Gayri Safi Katma Değer 10.160'dır ve **İBBS** grupları arasında 14. Sıradadır. Giresun ili yatırım teşviklerinden aldığı pay açısından yılar içerisinde inişli çıkışlı bir tablo çizmektedir. 2012 yılı itibarıyla 131 milyon TL ile Türkiye yatırım teşvikleri içerisinde %0,3'lük paya sahiptir. Kamu yatırımlarına bakıldığında 2011 yılında Giresun ili Türkiye sıralamasında 65. sıradayken 2012 yılında 48. sırada yer almıştır.

Giresun ilinde kurulan ve kapanan şirket istatistiklerine bakıldığında 2012 yılında 2011 yılına göre kurulan şirket sayısı % 4,3 (8), kapanan şirket sayısında ise % 16,4 (10) azalma olmuştur.

Giresun ili göç veren bir ildir. 2012 yılı itibarıyla ADNKS' ne göre ilin toplam nüfusu 419.555 kişidir. Nüfusun %49,3'ü erkek, %50,7'si kadınlardan oluşmaktadır. Giresun ilinde çalışma yaşındaki (15-64) nüfus 279.827 kişidir. Bu grubun ilin toplam nüfusu içindeki oranı %66,7'dir. Giresun ilinde toplam nüfusun %59,3'ü il veya ilçe merkezlerinde, %40'ı ise belde veya köylerde yaşamaktadır. 2010-2011 dönemi net göç hızı -5,44 iken 2011-2012 dönemi net göç hızı 0,4'tür. Bu verilere göre Giresun ili net göç hızı bir önceki yıla göre azalmıştır. Giresun ilindeki göç sayılarına baktığımızda ise 2012 yılında 18.027 kişi Giresun'a göç ederken, 17.861 kişi ise ilden ayrılmıştır. Nüfus artış hızı ilin gelişimi açısından önem arz etmektedir.

Giresun ilinde net okullaşma oranına eğitim seviyelerine göre bakıldığında, ilköğretim (%104,8) ve ortaokul (%104) öğretim seviyelerinde yüksek iken, genel(%46,3) ile mesleki ve teknik ortaöğretim(%62) oranları düşüktür. Cinsiyet açısından brüt okullaşma oranına bakıldığında en yüksek farkın meslek ve teknik ortaöğretim okullarında olduğu görülmektedirken, bu okullar bayanlar tarafından erkeklere göre daha az tercih edilir. Ortaöğretimden mezun olan her birey işgücü arzının önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Giresun ili için ortaöğretimdeki öğrenci sayısı incelendiğinde, cinsiyet dağılımında erkekler 15.632 kişi ile toplamın %54'ünü oluştururken, kadınlar 14.188 kişi ile %46'sını oluşturur. Bu öğrencilerin 29.523 (%93) kişisi şehirlerde, 297 (%7) kişisi ise köylerde eğitimlerine devam etmektedir.

İşgücü arzına ilişkin mevcut veriler 6 ili kapsayan TR90 (Giresun, Ordu, Trabzon, Gümüşhane, Rize ve Artvin) bölgesine aittir. 2012 yılı TR90 Bölgesindeki, kurumsal olmayan nüfusun eğitim düzeyi incelendiğinde, ilk sırada %58 ile lise altı eğitim yer alırken ikinci sırayı %17 ile okuma- yazma bilmeyenler ile lise ve dengi meslek okulu bitirenler paylaşır. En düşük eğitim düzeyi ise %8 ile yükseköğretim mezunudur.

TR90 bölgesi için cinsiyet ve yıllara göre işgücü katılım oranlarına bakıldığında, erkek katılım oranı bayan katılım oranından fazladır. Bunun yanı sıra 2008 ile 2012 yılları arasında toplam işgücü katılım oranı sürekli azalır. TR90 bölgesinde, eğitim düzeyi ile işgücüne katılım oranı paralellik göstermektedir. Yani eğitim düzeyi arttıkça işgücüne katılım oranı da artmaktadır. Eğitim durumlarına göre erkek ve kadınların işgücüne katılım oranlarına bakıldığında, katılımın en çok olduğu eğitim düzeyi, yükseköğretimdir. Lise ve dengi eğitim düzeyinde erkeklerde katılım oranı %73,7'lik bir oranda iken kadınlarda bu oran %37,3'tür. TR90 bölgesindeki geniş yaş grubu, işgücüne katılım oranı açısından incelendiğinde, oranının en yüksek olduğu yaş grubu %72,9 ile 35-54 olup, en düşük olduğu yaş grubu ise %14,8 ile 15-19'dur. Cinsiyet açısından incelendiğinde ise en yüksek oran; erkeklerde %88,9 ile 25-34 yaş grubu, kadınlarda %58,8 ile 35-54 yaş grubudur. Geniş yaş grubunu eğitim durumuna göre incelediğimizde ise lise altı eğitimin en fazla olduğu yaş grupları, %80 ile 15-34, %51 ile 25-34, %67 ile 35-54 ve %59 ile 55+ 'dır. 20-24 yaş grubunda ise en yüksek eğitim seviyesi %40 ile lise ve dengi meslek okuludur.

TR90 bölgesinde 2012 yılında geniş yaş gruplarına göre işsizlik oranlarına bakıldığında en yüksek oranın %22,2 ile 20-24 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bu yaş grubunu sırasıyla; 15-19, 25-34, 35-54 ve 55+ yaş grupları izlemektedir. TR90 bölgesinde 2012 yılında eğitim durumlarına göre işsizlik oranlarına bakıldığında, en yüksek oranın %11,7 ile yükseköğretim mezunlarında olduğu görülmektedir.

2012 yılı için TR90 bölgesinde, istihdam edilenler cinsiyet ve eğitim durumlarına göre incelendiğinde, en yüksek istihdam oran yükseköğretim mezunlarındadır. Erkeklerde eğitim seviyesi arttıkça istihdam oranı da artmıştır. Kadın istihdam oranının erkek istihdam oranından yüksek olduğu tek eğitim seviyesi okuma-yazma bilmeyenlerdir. Kadın istihdam oranına bakıldığında lise ve dengi okullarındaki oran en azdır. TR90 bölgesi için, geniş yaş gruplarına ve cinsiyete göre istihdam oranları verilmiştir. Buna göre en yüksek istihdam oranı 35-54 yaş grubundadır. İstihdam oranının en düşük olduğu yaş grubu ise 15-19'dur.

2012 yılı için TR90 bölgesinde cinsiyete göre kayıtlı ve kayıt dışı istihdam oranlarının toplam değerine bakıldığında, erkeklerin kayıt dışı istihdam oranı %48,4 iken, kadınlarda bu oran %81,9'dur. Erkeklerde kayıtlılık oranının en fazla olduğu yaş grubu, %72,2 ile 25-34 iken kadınlarda bu oran %50 ile 20-24'tür. Kayıt dışılık oranının en fazla olduğu yaş grubu ise her iki cinsiyet için 55+ yaş grubudur.

TR90 bölgesi için mevcut verilere göre istihdam edilenlerin cinsiyete göre iktisadi faaliyet dağılımına bakıldığında, kadınların %78,7'lik bir oranla tarım iktisadi faaliyetinin büyük bir kısmını oluşturur. Sanayi ve hizmet iktisadi faaliyetlerinde ise erkek yoğunluğunun fazla olduğu göze çarpmaktadır. İstihdam edilenlerin cinsiyete göre işteki durumuna bakıldığında, çalışanların toplamda %35,6'sı ücretli, maaşlı ve yevmiyeli, %42,2'si işveren ve kendi hesabına, %22,6'sıda ücretsiz aile işçisi olarak çalıştığı görülmektedir. Ücretsiz aile işçisindeki erkeklerin oranı %4,8 ile düşük bir oran iken kadınlar %46,9 ile yüksek bir orana sahiptir.

Bireylerin işgücüne dahil olmalarını engelleyen bir çok faktör vardır. Bu faktörlerden ev işleri ile meşgul olanlar %33,9 ile birinci sırayı alırken, %27,2 ile özürlü, yaşlı ve hasta olanlar ikinci sırayı, %18,9 ile öğrenciler üçüncü sırayı ve %11,0 ile emekliler dördüncü sırayı alır. İşgücüne dahil olmayı engelleyen bu dört neden %91 gibi büyük bir paya sahiptir. İşgücüne dahil olmayanların geniş yaş gruplarına göre dağılımı incelendiğinde, en büyük oran %38,2 ile 55+ yaş grubundadır. İşgücüne dahil olmama nedenlerini eğitim açısından incelendiğinde, okuma-yazma bilmeyenlerin işgücüne dahil olmamalarının en önemli nedeni emekli olmalarıdır. Lise altı ile lise ve dengi meslek okullu mezunlarının işgücüne dahil olmamalarının en önemli nedeni öğrenci olmalarıdır. Yükseköğretim mezunlarının işgücüne dahil olmamalarının en önemli nedeni emekli olmalarıdır.

2011 yılında, Türkiye'deki işgücüne katılım oranı 47,5, istihdam oranı 43,7 ve işsizlik oranı 7,9'dur. Buna göre Giresun il geneli, işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarında Türkiye ortalamasından fazladır.

İŞKUR verileri ve işe yerleştirme istatistikleri örnek sayıları da göz önüne alınarak beraber incelendiğinde, 2012 yılına bakıldığında kurum hizmetlerinden yararlanmak için yapılan 1.849.716 başvuruya karşılık 539.193 kişi istihdam edilmiştir. Giresun il genelinde 2012 verilerine göre 8.786 kişilik başvuruya karşılık 2.498 kişi istihdam edilmiştir. Bu istihdamın %51'i kamu işe yerleştirme iken; %49'u özel işe yerleştirmedir. Kamu ve özel işyerlerindeki istihdamı cinsiyetlere göre incelersek; işe başvuranlardan kamuda %81 erkek, %19 kadın, özelde ise %60 erkek, %40 kadın işe yerleştirilmiştir.

Giresun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne ait 2013 yılının ilk 9 ayına ilişkin işgücü piyasası faaliyetlerine ilişkin verilere bakıldığında; bu dönemde Giresun ilinde toplam 8.786 başvuru olduğu görülmektedir. Alınan açık iş sayısı 3.985 iken, toplam işe yerleştirme 2.667 kişi olarak gerçekleşmiştir. İşe yerleştirmeler ağırlıklı olarak özel sektörde gerçekleşmiştir. Toplam başvuru içerisinde işe yerleştirilebilenlerin

oranının %30 civarında olması ve 1.318 açık işe yerleştirme yapılamamış olması işgücü arzı ile talep arasında hala bir açığın var olduğunu göstermektedir.

2013 yılı İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre, Giresun ilindeki açık iş oranı %2,4 ile Türkiye geneli açık iş oranından (%4,4) düşüktür. Açık iş oranının %10,2 ile en fazla kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe olduğu görülmektedir. Bu sektörü sırasıyla %6,1 ile konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri ve %4 ile bilgi ve iletişim sektörü izlemektedir.

Oransal olarak en fazla açık iş bulunan sektörler sırasıyla kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektörü (10,2), konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri (%6,1), bilgi ve iletişim sektörü (%4)'dür. Meslekler bazında açık iş sayısına göre yapılan sıralamada Giresun'da ilk üç sırayı, makineci(dikiş), garson (servis elemanı) ve satış temsilcisi/plasiyer almıştır.

Meslek grupları açık iş oranı açısından incelendiğinde, en çok açık iş oranının %4,7 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılarında olduğu görülür. Bu sektörü sırasıyla %3,5 ile hizmet ve satış elemanları ve %2,9 ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubu izlemektedir.

Giresun ilinde temininde güçlük çekilen meslekler, Makineci (Dikiş), Satış Temsilcisi\Plasiyer, Garson (Servis Elemanı) şeklinde sıralanmaktadır.

Giresun il geneli için İşverenlerin yüzde 69,2' si eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak "yeterli beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamamasını", yüzde 58,6' sı "tecrübeli eleman bulunamamasını", yüzde 53,2' si "meslekte eleman bulunamamasını", yüzde 5,3' ü "çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesini" ve yüzde 2,0' si "önerilen ücretin yeterli bulunamamasını" göstermiştir.

Giresun İli İşgücü Piyasası Talep Araştırması sonuçlarına göre Aralık 2013 itibarıyla net istihdam artışı beklentisi % 3,0 iken, bu beklenti Haziran 2014 itibarıyla % 1,4'e düşmektedir. 2013 yıl sonu itibarı ile en yüksek net istihdam artışı beklenen sektör, % 12,5 ile kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor, %8,3 ile bilgi ve iletişim ve % 7,6 ile madencilik ve taş ocakçılığıdır.

GİRİŞ

Giresun ili işgücü piyasası analiz raporunun nihai hedefi illerde istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne yönelik işgücü yapısı ile sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik güncel bilgi derlenmesini sağlamaktır.

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanmayabilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle de zamanında doldurulamamaktadır.

İller bazında etkin bir işgücü piyasası analizi için, illerin arz ve talep yapısını aynı dönem itibariyle yansıtan arz ve talep verilerine ihtiyaç vardır. Bu ihtiyaç doğrultusunda ideal olan, il işgücü piyasasının her iki boyutunu ortaya koyan araştırmaların eşanlı yapılmasıdır. Böyle bir çalışmanın gerek işgücü gerekse mali açıdan yaratacağı büyük yük dikkate alındığında, pratik bir çözüm işgücü piyasası arz analizlerinde mevcut veri setlerinin kullanımıdır. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) ile Hanehalkı İşgücü Anketi (HİA) sonuçlarına dayanmaktadır.

İşgücü piyasası talep verileri Çalışma ve İş Kurumuna kayıtlı işverenler itibariyle idari kayıt olarak mevcuttur, ancak bu kayıtlar ilin genel talep yapısı hakkında yeterince fikir verememektedir. İşgücü talebinin illerdeki tüm işverenleri kapsayacak şekilde üretilmesi işgücü piyasasının doğru takibi açısından son derece önemlidir ve bu nedenle de özel bir talep araştırmasının periyodik olarak düzenlenmesi bir gerekliliktir.

İşgücü talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri sürdürülmektedir. Bu çalışmalarda değişik yöntemlerin kullanılması sonucu, hem illerin işgücü piyasalarının yıllar itibariyle değişimlerinin izlenmesinde hem de iller arası karşılaştırmalarda problemler yaşanmıştır. Problemlerin giderilmesi için tüm iller için standart bir talep araştırması uygulanması ve işgücü piyasası analiz raporunun yazımı olmuştur.

İhtiyaçlar doğrultusunda Giresun ili için 15 Mayıs - 30 Haziran 2013 tarihleri arasında İşgücü Piyasası Talep Araştırması uygulanmış ve işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölüm, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan ekonomik veriler, nüfus ve eğitim göstergeleri ile işgücü göstergeleri birlikte ele alınarak, il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir. Bu bölümde ayrıca İŞKUR verileri de ele alınarak ilin işgücü piyasası İŞKUR verileri ile analiz edilmiştir.

İkinci bölüm, İşgücü Talep Araştırması sonuçlarını analiz ederek Giresun işgücü talep yapısını ortaya koymaktadır. İşgücü Talep verilerine yönelik veri setlerinin temini doğrultusunda uygulanan İşgücü Talep Araştırmasının amacı işverenlerin açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İŞGÜCÜ PİYASASINI ETKİLEYEN UNSURLAR: ARKA PLAN

İşgücü piyasası; çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İşgücü piyasalarının çok yönlü ve çok taraflı ilişkileri sadece bir neden üzerinden analizler yapmayı ve piyasayı tanımayı zorlaştırmaktadır. Günümüz koşullarında bu yaklaşımı hem genel hem de yerel düzeydeki nüfus, ekonomik ve sosyal yapı, eğitim, işgücü yapısı, yatırımlar, teşvikler, göç durumu gibi faktörlerde etkilemektedir.

Bu faktörleri incelerken kullanılan verilerin tümünü iller bazında elde etmek mümkün değildir. Bu verilerin büyük bir kısmı bölgeseldir. Bölgeler mümkün oldukça illerin sosyo- ekonomik yapıları dikkate alınarak bir araya getirilmeye çalışılsa da iller arası gelişmişlik indeksi dikkate alındığında bölgelerin oluştuğu iller arasında farklılıklar ortaya çıkabilmektedir.

TÜİK İktisadi Bölge Birimleri (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS'ye göre **TR90** olarak sınıflandırılan iller Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin ve Gümüşhane'dir.

Bu bölümde TR90 bölgesinin ekonomik durumu, demografik yapısı, eğitim durumu ve genel işgücü göstergeleri ele alınacaktır.

1.1. EKONOMİK VERİLER

İşgücü piyasasını etkileyen en önemli faktörlerin başında ekonomik veriler gelmektedir. İlin yarattığı katma değer, kişi başına düşen gelir, büyüme hızı, özel ve kamu sektörü yatırımları gibi ekonomik değişkenler ilin sosyo-ekonomik yapısını ve dolayısıyla ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurları oluşturmaktadır.

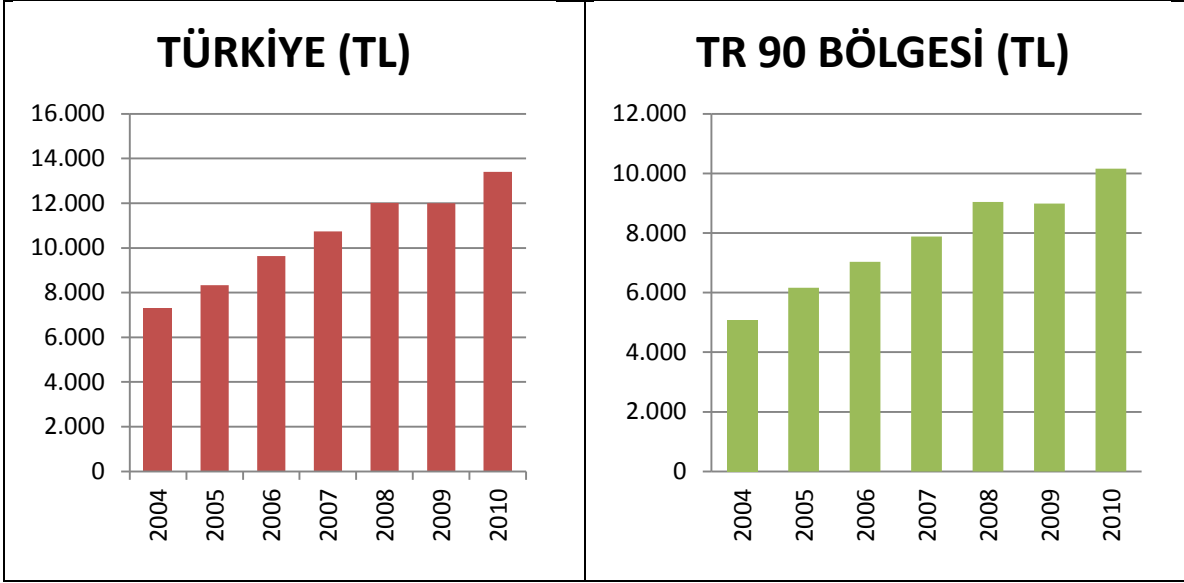
1.1.1. KİŞİ BAŞINA GAYRİ SAFİ KATMA DEĞER (GSKD)

TR90 bölgesinde kişi başına gayri safi katma değer 2010 yılı için 10.160 TL iken bu değer Türkiye için 13.406 TL'dir. Buna göre bölgedeki kişi başına düşen gayri safi katma değer, Türkiye'de kişi başına düşen gayri safi katma değerden %24,2 daha azdır.

Kişi başına gayri safi katma değerın yıllara göre değişimi Türkiye ve TR90 Bölgesi için aşağıdaki grafiklerde verilmiştir.

Aşağıdaki grafikler incelendiğinde 2004 ile 2008 yılları arasında kişi başına gayri safi katma değerde sürekli bir artış gözlenir. 2009 yılında ise Türkiye için bu veri aynı olup TR90 bölgesinde küçük bir azalma görülür. Bu durumun temel sebebi 2008 yılındaki mali krizdir.

Grafik 1. Kişi Başına Gayri Safi Katma Değer,(TL) Türkiye-Giresun



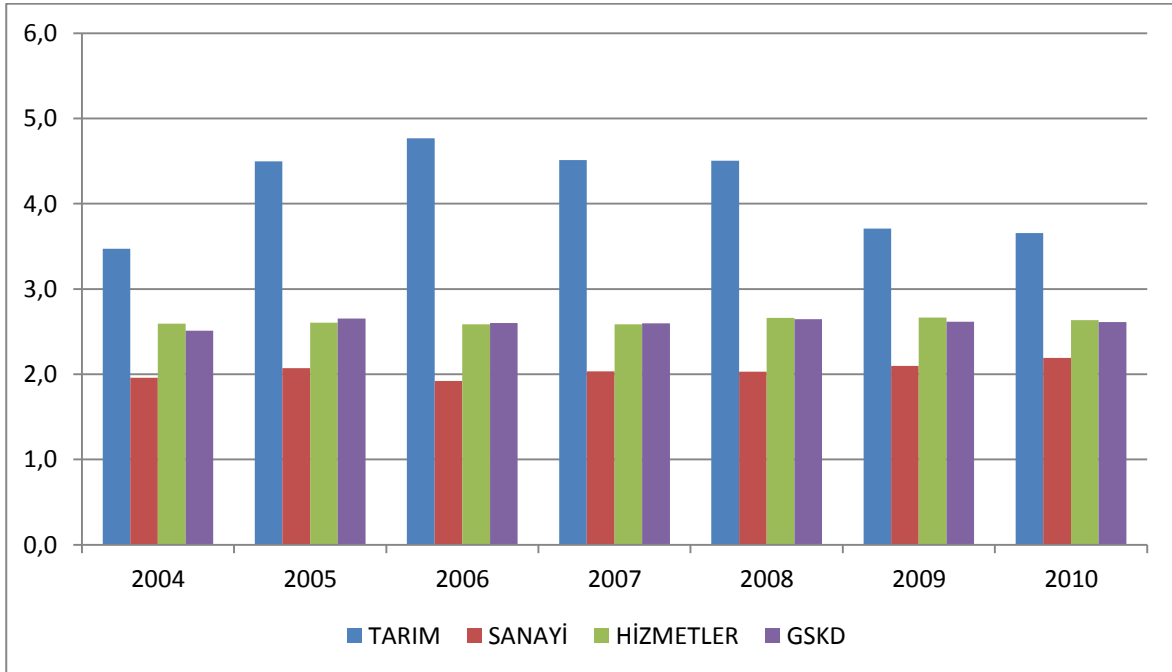
Kaynak; TÜİK

Kaynak; TÜİK

Sektörlere Göre Bölgesel Paylar

TR90 bölgesi için, sektörlere göre bölgesel payların dağılımı incelendiğinde, yıllar içinde sanayi ve hizmetler sektöründe fazla bir değişim olmazken tarım sektöründe sürekli bir dalgalanma söz konusudur.

Grafik 2. Sektörlere Göre Bölgesel Paylar



Kaynak; TÜİK

Sektörlerin Gayri Safi Katma Değer İçindeki Payları

TR 90 bölgesinde sektörlerin gayri safi katma değer içindeki paylarına bakıldığında, 2004 – 2010 yılları arasında en büyük payı hizmet sektörü alırken, ikinci sırayı sanayi, üçüncü sırayı tarım sektörü almaktadır.

Tablo 1. Sektörlerin GSKD İçindeki Payları (%)

YILLAR	TARIM	SANAYİ	HİZMETLER
2004	14,8	21,8	63,4
2005	18,0	21,9	60,2
2006	17,2	20,8	62,0
2007	14,8	21,7	63,4
2008	14,4	20,9	64,7
2009	12,9	20,3	66,8
2010	13,2	22,1	64,6

Kaynak; TÜİK

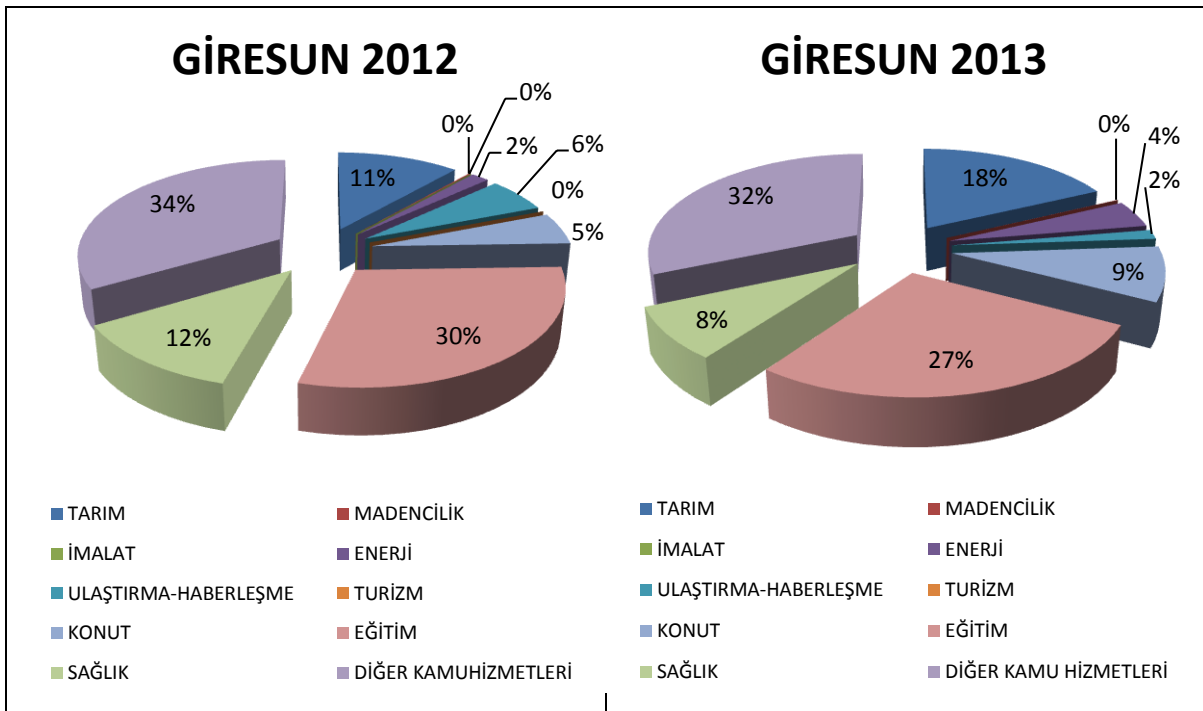
1.1.2. KAMU YATIRIMLARI

2012 ile 2013 yıllarında Giresun ili kamu yatırımları açısından incelendiğinde, ilk sırada kamu hizmetleri, ikinci sırada eğitim hizmetleri yer almaktadır. 2012 yılında üçüncü sırada yer alan sağlık hizmetleri ile dördüncü sırada yer alan tarım, 2013 yılında yer değiştirmektedir.

Kamu yatırımlarının büyük bir kısmını oluşturan kamu, eğitim ve sağlık hizmetleri için ayrılan pay, 2013 yılında azalmıştır.

Konut ve enerji sektörlerine yapılan yatırımların payları az gözüktse de, 2013 yılında yapılan yatırım bir önceki yıla göre yaklaşık iki katına çıkmıştır.

Grafik 3. Sektörlere Göre Kamu Yatırımları 2012-2013, Giresun



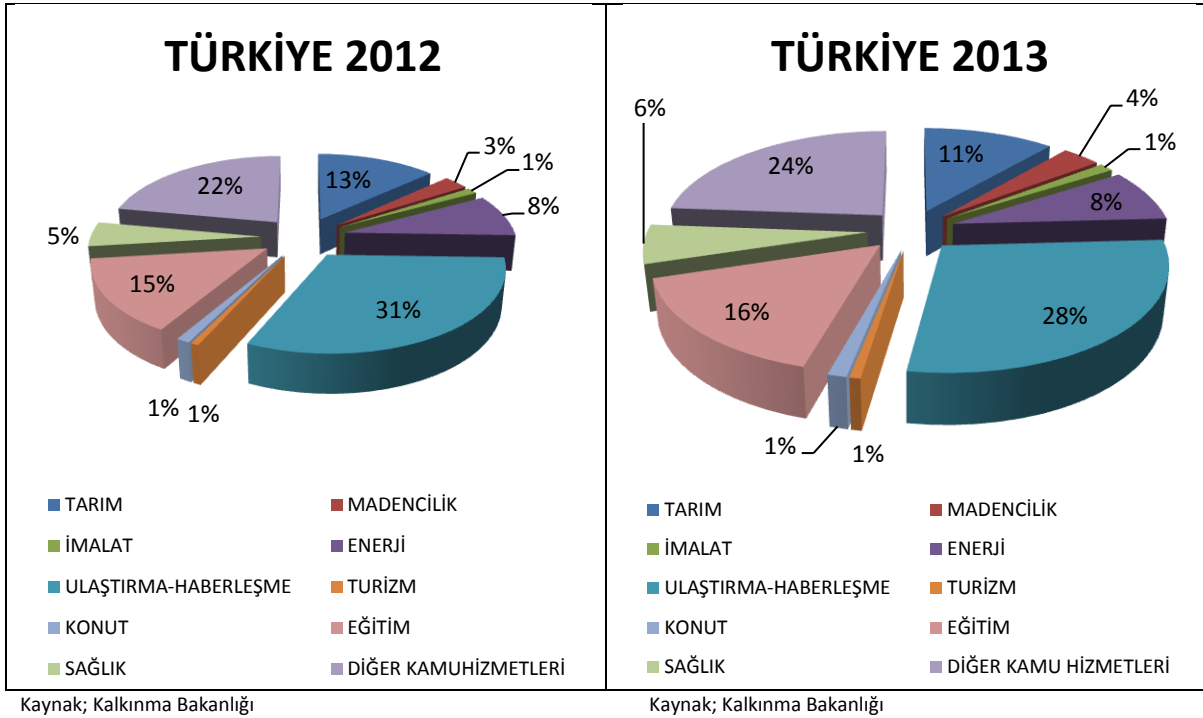
Kaynak; Kalkınma Bakanlığı

Kaynak; Kalkınma Bakanlığı

2012 ve 2013 yıllarında Türkiye geneline yapılan kamu yatırımları incelendiğinde, ilk sırayı ulaştırma-haberleşme alırken; bunu sırasıyla diğer kamu hizmetleri, eğitim ve tarım hizmetleri izlemektedir.

2013 yılındaki kamu yatırımlarından, ulaştırma-haberleşme ile tarım hizmetleri bir önceki yıla göre azalırken, eğitim ve diğer kamu hizmetlerin de artış gözlenir. Ayrıca 2013 yılındaki sağlık ve madencilik hizmetleri için yapılan yatırım 2012 yılından daha fazladır.

Grafik 4. Sektörlere Göre Kamu Yatırımları 2012-2013, Türkiye



Türkiye ve Giresun il geneli için 2013 yılında yapılan kamu yatırımları incelendiğinde,

- Türkiye için %28 pay ile en yüksek orana sahip olan ulaştırma-haberleşme hizmetleri, Giresun ili için %2 ile çok düşük bir paya sahiptir.
- Türkiye de küçük bir yatırım payı olan madencilik, turizm ve imalat sektörlerine, Giresun ilinde yatırım yapılmamıştır.
- Giresun ilinde % 27'lik payla ikinci sırada yer alan eğitim hizmetleri, Türkiye'de %16 ile üçüncü sıradadır. Yani Giresun ilinde eğitime yapılan yatırım Türkiye'ye göre %68 daha fazladır.
- Giresun ili yatırımlarının %9'unu konut sektörü oluşturur. Türkiye'de bu pay %1 ile Giresun ilindeki yatırım dağılımının altında kalmıştır.

1.1.3. YATIRIM TEŞVİKLERİ

İllerin kendi kaynakları ile yatırım teşviklerinden ve kamu yatırımlarından aldıkları paylar, ekonomik gelişimlerini birlikte etkilemektedir. 2012 yılında sabit yatırımlara göre sıralamaya bakıldığında Giresun 44.sıradadır. Aynı yılda Giresun'a yapılan yatırım teşviği 251 milyon TL olup, Türkiye'ye yapılan yatırım teşviğinin %0,4'ünü oluşturur.

Tablo 2. Yatırım Teşvikleri, 2012

Sıra	İller	Belge Adedi	Sabit Yatırım (Milyon TL)	İstihdam	Sıra	İller	Belge Adedi	Sabit Yatırım (Milyon TL)	İstihdam
	Türkiye Geneli	4.329	57.691	147.258	41	Kastamonu	29	313	821
1	İzmir	210	8.910	7.367	42	Van	68	301	1.377
2	İstanbul	573	4.993	18.245	43	Erzincan	17	292	255
3	Adana	89	2.837	2.017	44	Giresun	21	251	413
4	Kocaeli	164	2.783	5.835	45	Kars	14	235	557
5	Bursa	215	2.572	6.744	46	Karaman	18	233	717
6	Hatay	67	2.278	2.088	47	Çanakkale	16	217	433
7	Gaziantep	227	1.865	4.515	48	Niğde	22	213	795
8	Antalya	115	1.813	6.952	49	Batman	38	172	3.731
9	Ankara	178	1.714	8.323	50	Sivas	39	164	902
10	Manisa	102	1.479	2.979	51	Kırıkkale	16	163	338
11	Kahraman maraş	74	1.428	2.092	52	Erzurum	18	156	301
12	Mardin	48	1.193	2.865	53	Yozgat	28	143	809
13	Tekirdağ	121	1.177	3.736	54	Elazığ	31	125	567
14	Eskişehir	52	1.117	3.058	55	Zonguldak	25	124	609
15	Mersin	95	1.110	2.282	56	Siirt	7	123	731
16	Muş	19	1.042	432	57	Tokat	28	119	1.036
17	Balıkesir	68	952	1.915	58	Burdur	30	115	542
18	Aydın	51	912	2.262	59	Bitlis	28	115	954
19	Konya	199	860	3.926	60	Rize	14	106	407
20	Yalova	24	718	1.651	61	Çorum	22	102	641
21	Aksaray	24	697	1.801	62	Ordu	24	100	1.268
22	Afyonkarahisar	59	670	1.449	63	Isparta	17	96	293
23	Bilecik	19	641	1.132	64	Sinop	13	84	416
24	Adıyaman	29	622	1.264	65	Nevşehir	30	78	552
25	Şanlıurfa	99	601	5.624	66	Ağrı	17	78	1.704
26	Muğla	57	597	2.024	67	Edirne	17	78	422
27	Sakarya	45	568	2.409	68	Bingöl	14	76	540
28	Bolu	14	537	658	69	Amasya	21	73	770
29	Kayseri	66	522	1.816	70	Bartın	7	53	224
30	Kırşehir	11	501	188	71	Kilis	8	48	244
31	Düzce	48	499	3.495	72	Karabük	3	46	155
32	Malatya	45	487	2.425	73	Artvin	12	45	205
33	Kırklareli	25	450	634	74	Şırnak	12	33	338
34	Denizli	71	408	1.364	75	Bayburt	5	33	99
35	Samsun	45	396	840	76	Iğdır	10	28	406
36	Diyarbakır	68	352	2.614	77	Hakkari	7	23	103
37	Uşak	31	350	489	78	Çankırı	9	23	99
38	Kütahya	36	342	1.151	79	Tunceli	4	17	86
39	Osmaniye	27	326	505	80	Gümüşhane	5	14	79
40	Trabzon	40	318	933	81	Ardahan	3	8	26

Kaynak; Kalkınma Bakanlığı

Sektörlere göre yatırım teşvik verilerini içeren aşağıdaki tablo incelendiğinde;

- Yatırım teşviki en fazla %78,4 ile enerji sektöründedir.
- Yatırımlar sonucunda en fazla istihdam artışı %54,7 ile imalat sektörüdür.
- Giresun ilinde bir kişilik istihdam maliyeti (toplam yatırım miktarı/toplam istihdam miktarı), 0,608 milyon TL'dir.
- Sektörlere göre bir kişilik istihdam maliyetini hesaplarsak, en yüksek 2,984 milyon TL ile enerjidir.

Tablo 3. Sektörlere Göre Yatırım Teşvikleri 2012, Giresun

SEKTÖRLER	YATIRIM (MİLYON TL)	YATIRIM	İSTİHDAM	İSTİHDAM
ENERJİ	197	78,41%	66	15,98%
HİZMETLER	23	9,11%	101	24,46%
İMALAT	25	9,98%	226	54,72%
TARIM	6	2,51%	20	4,84%
Genel Toplam	251	100%	413	100%

Kaynak; Kalkınma Bakanlığı

1.1.4. GİRESUN İLİ ŞİRKET İSTATİSTİKLERİ

TOBB verileri dâhilinde Giresun ilinde kurulan ve kapanan şirket istatistikleri tablo 4.'te düzenlenmiştir. Tablo 4.'e göre;

- 2012 yılı kurulan işyeri sayısı 247 iken kapanan işyeri sayısı 95'tir.
- 2012 yılında kurulan işyerlerinin %70'ini gerçek kişi ticaret işletmesi oluşturmaktadır.
- 2012 ile 2011 yılları karşılaştırıldığında şirket sayısında %26 küçülme yaşanmıştır.
- 2012 yılında kapanan işyerlerinin %56'sını gerçek kişi ticaret işletmesi oluşturmuştur.
- Kurulan şirket sayısı açısından 2011 ile 2010 yılları karşılaştırıldığında şirket sayılarında %5,6'lık artış gözlenirken, 2012 ile 2011 yılları karşılaştırıldığında ise %46'lık azalış gözlenir.
- 2012 ile 2011 yılları kooperatif tasfiyesi açısından karşılaştırıldığında %50 artış görülür.
- Şirket tasfiyesi 2012 ile 2011 yılları için değerlendirildiğinde %47'lik bir azalma görülür.

Tablo 4. Giresun İli Kurulan ve Kapanan Şirket İl İstatistikleri

Giresun İli Kurulan ve Kapanan Şirket İl İstatistikleri	KURULAN			TASFİYE		KAPANAN		
	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ TİC. İŞL.
2010 YILI	107	25	90	31	20	19	8	164
2011 YILI	113	11	184	49	8	23	15	61
2012 YILI	66	5	176	29	12	34	10	51

Kaynak; TOBB, www.tobb.org.tr

1.2. NÜFUS GÖSTERGELERİ

İşgücü piyasası ile demografik yapı arasında ciddi bir ilişki vardır. İlin demografik yapısı, yani çalışma yaşı, nüfusun yaş ve eğitim dağılımı, aldığı ve verdiği göç gibi veriler işgücü piyasasını şekillendiren en önemli unsurlardandır. Örneğin Türkiye geneline bakıldığında işgücü piyasasının temel sorunlarından birisi aktif nüfusun istihdamdan daha hızlı artması ve artan nüfusa yeterli iş imkânlarının sağlanamamasıdır.

1.2.1. YERLEŞİM YERİNE GÖRE NÜFUS

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemine göre 2012 sonu itibariyle Giresun'un toplam nüfusu 419.555 olarak belirlenmiştir. Bu sayının 207.160'ını (%49,3) erkekler, 211.395'ini (%50,7) kadınlar oluşturmaktadır. Giresun nüfusunun %40,7'si Belde/köyde yaşarken %59,3'ü merkezde yaşamaktadır.

Giresun il genelindeki nüfusun yıllara göre dağılımına bakıldığında toplam nüfusun azaldığı 2010 yılı dikkat çekmektedir. Bu durum Giresun ilinin 2010 yılında dışarıya göç verme oranının arttığını göstermektedir.

2008-2012 döneminde il-ilçe merkezlerinde toplam nüfus sürekli artarken belde ve köylerde azalmaktadır. Bu durum şehirleşme oranının arttığını göstermektedir.

Tablo 5. Yerleşim Yerine Göre Nüfus

GİRESUN	İl / İlçe Merkezi			Belde / Köy			Toplam		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
2008	235.647	116.804	118.843	186.119	92.254	93.865	421.766	209.058	212.708
2009	242.584	120.607	121.977	179.276	88.748	90.528	421.860	209.355	212.505
2010	245.381	121.139	124.242	173.875	85.591	88.284	419.256	206.730	212.526
2011	248.547	123.215	125.332	170.951	84.364	86.587	419.498	207.579	211.919
2012	248.957	122.883	126.074	170.598	84.277	86.321	419.555	207.160	212.395

Kaynak; TÜİK, ADNKS Sonuçları

1.2.2. YAŞ GRUPLARINA GÖRE NÜFUS

2012 yılındaki Giresun ili nüfusunun yaş gruplarına göre dağılımı incelendiğinde, toplam nüfusun %66,7'sini çalışabilir nüfus (15-64), %19,4'ünü çocuk nüfus (0-14), %13,9'unu da yaşlı nüfus(65+) oluşturmaktadır. Giresun ilindeki çalışabilir nüfus 279.827 kişi olup, bunun 141.091'ini erkek nüfus, 138.736'sını kadın nüfus oluşturur.

Tablo 6. Yaş Gruplarına Göre Nüfus, 2012

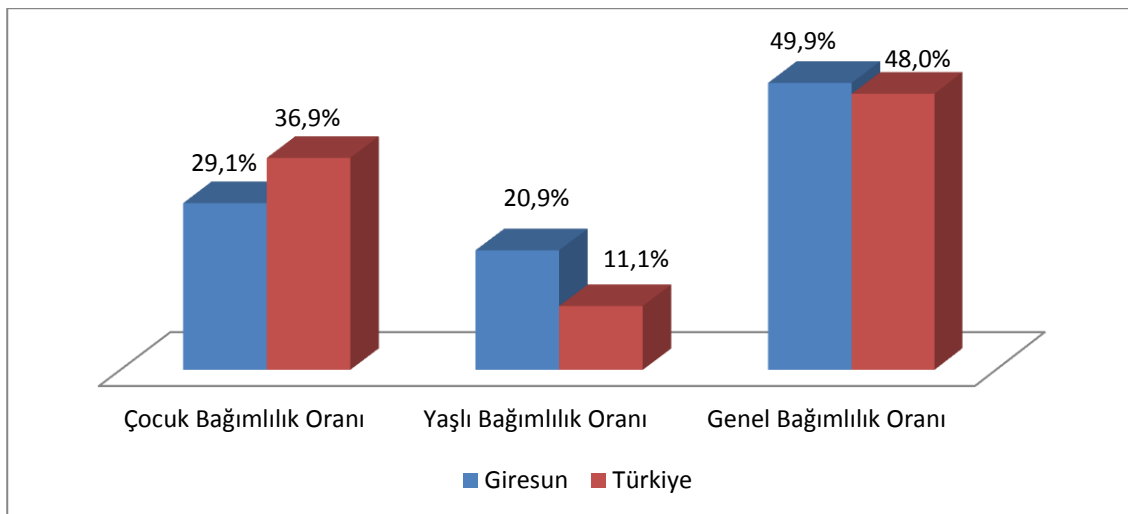
Nüfus	Yaş grubu	Toplam	Erkek	Kadın
Çocuk Nüfus	'0-4'	23.767	12.191	11.576
	'5-9'	25.993	13.237	12.756
	'10-14'	31.572	16.215	15.357
Çalışabilir Nüfus	'15-19'	35.425	17.852	17.573
	'20-24'	32.314	15.770	16.544
	'25-29'	27.509	14.241	13.268
	'30-34'	28.154	14.085	14.069
	'35-39'	27.212	13.785	13.427
	'40-44'	26.830	13.688	13.142
	'45-49'	28.635	14.669	13.966
	'50-54'	27.116	13.936	13.180
	'55-59'	26.467	13.125	13.342
	'60-64'	20.165	9.940	10.225
Yaşlı Nüfus	'65-69'	15.249	6.643	8.606
	'70-74'	15.449	6.840	8.609
	'75-79'	12.936	5.964	6.972
	'80-84'	10.200	3.858	6.342
	'85-89'	3.742	974	2.768
	'90+'	820	147	673
TOPLAM		419.555	207.160	212.395

Kaynak; TÜİK, ADNKS Sonuçları

1.2.3. YAŞ BAĞIMLILIK ORANI

Giresun ilinin yaş dağılımı incelendiğinde çalışabilir nüfus, toplam nüfusun %66,7'sini oluşturmaktadır. Giresun ilindeki yaş dağılımı ile Türkiye'deki yaş dağılımı farlılık göstermektedir. Türkiye'nin yaşlı bağımlılık oranı 11,1 iken Giresun'un 20,9'dur. Çocuk bağımlılık oranı ise Giresun'da 29,1 iken, Türkiye'de 36,9'dur.

Grafik 5. Yaş Bağımlılık Oranları 2012, Türkiye – Giresun



Kaynak; TÜİK, ADNKS Sonuçları

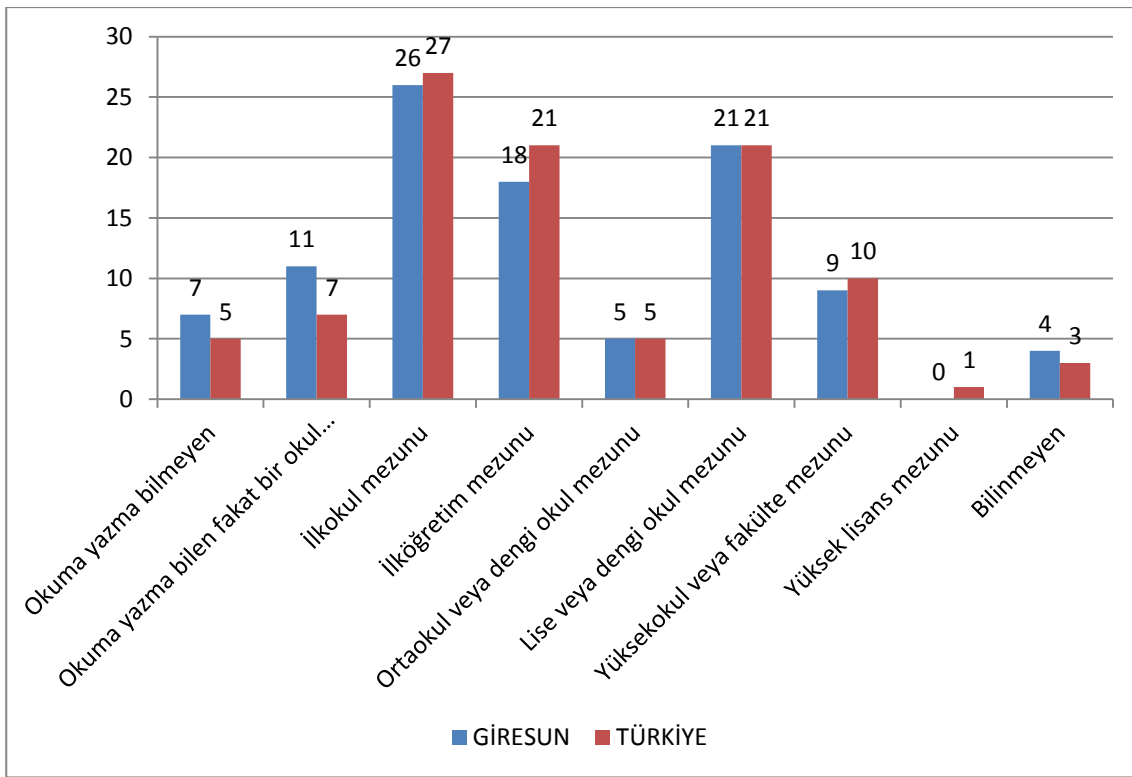
Giresun ilinin ve Türkiye'nin toplam bağımlılık oranları karşılaştırıldığında; Giresun ilinin toplam bağımlılık oranı, Türkiye'den %1,9 oranda fazladır.

1.2.4. NÜFUSUN EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIMI

Türkiye ile Giresun il geneli, nüfus-eğitim dağılımı açısından incelendiğinde, ilkokul mezunu olanlar ilk sıradadır. Türkiye genelinde ikinci sırayı ilköğretim ve lise dengi okullar paylaşmaktadır. Giresun ilinde ise ikinci sırada lise dengi okullar, üçüncü sırada ilköğretim mezunları bulunmaktadır.

Giresun il genelinin okur-yazar olmayan ve okur-yazar olup da okul bitirmeyen eğitim düzeyindeki nüfusuna bakıldığında, Türkiye ortalamasının üzerinde olduğu dikkat çekmektedir. Genel anlamda Giresun il nüfusunun eğitim düzeyi dağılımı Türkiye ortalamasının altındadır.

Grafik 6. Nüfusun Eğitim Durumuna Göre Dağılımı 2012, Türkiye – Giresun (%)



Kaynak; TÜİK, ADNKS Sonuçları

1.2.5. NET GÖÇ VE NET GÖÇ HIZI

Giresun ili göç veren bir ildir. 2010-2011 dönemi net göç hızı -5,44 iken 2011-2012 dönemi net göç hızı 0,4'tür. Bu verilere göre Giresun ili net göç hızı bir önceki yıla göre azalmıştır. Giresun ilindeki göç sayılarına baktığımızda ise 2012 yılında 18.027 kişi Giresun'a göç ederken, 17.861 kişi ise ilden ayrılmıştır. İlin en fazla göç aldığı ilk üç il İstanbul, Trabzon ve Kocaeli iken, en fazla göç verdiği ilk üç il, İstanbul, Kocaeli ve Ordu'dur.

Giresun'un 2012 yılına kadar, il dışına verdiği göçün il dışından aldığı göçe göre daha fazla olduğu görülür. Ancak 2012 yılında bu durum tersine dönerek, net göç hızı pozitif değere ulaşmıştır.

Tablo 7. Net Göç ve Net Göç Hızı, Giresun

Yıllar	Aldığı Göç	Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı (‰)
2009	16.970	19.567	-2.597	-6,14
2010	17.474	20.514	-3.040	-7,22
2011	17.058	19.346	-2.288	-5,44
2012	18.027	17.861	166	0,4

Kaynak; TÜİK, ADNKS Sonuçları

1.3. EĞİTİM GÖSTERGELERİ

Günümüzde bilgi yoğunluğunun hızla artması sonucu, işgücü piyasasında sürekli değişim ve yenilenme gerekliliği artmakta, bir yandan da yaşanan yenilik ve gelişmelerin gerisinde kalmama adına öğrenme ve bilgi edinmenin önemi hızla artmaktadır. İşgücü piyasasının söz konusu bu ihtiyaç ve beklentilerini karşılayabilecek temel fonksiyon eğitimidir.

Bireyin sahip olduğu eğitim düzeyi, hem ekonomik faaliyetlerin niteliğini hem de işgücüne katılım oranını etkileyen faktördür.

Bu bölümde Giresun ilinin eğitim göstergeleri hakkında bilgi vermek üzere; okullaşma oranı ve ortaöğretimde kayıtlı öğrenci sayıları üzerinde durulacaktır.

1.3.1. OKULLAŞMA ORANI

Brüt okullaşma oranına eğitim seviyeleri açısından bakıldığında, en yüksek oran %104,84 ile ilkokul olup, bunu %104 ile ortaokul takip etmektedir. Bu oranların 100'ün üzerine çıkmasının sebebi, öğrencilerin uygun yaş dönemlerinde okula gitmemesidir. Brüt okullaşma oranlarını ortaöğretim açısından incelersek, mesleki ve teknik ortaöğretimde oranın fazla olduğu görülür. Öğrencilerin meslek liselerini tercih etmelerinin temel iki nedeni vardır: Birincisi okul bittikten sonra iş hayatına atılmak istemeleri, ikincisi ise yükseköğrenime devam etmelerini engel teşkil eden katsayı uygulamasının ortadan kaldırılmasıdır.

Cinsiyet açısından brüt okullaşma oranına bakıldığında en yüksek fark, meslek ve teknik ortaöğretim okullarında olup; bu okulları erkekler bayanlara oranla daha çok tercih etmektedir.

Net okullaşma oranına eğitim seviyeleri açısından bakıldığında ise, ilkokul ve ortaokul öğretim seviyelerinde bu oran yüksek iken, genel ile mesleki ve teknik ortaöğretimde bu oran düşüktür. Giresun ilinin nüfus dağılımını grafik 6'da incelediğimizde, nüfusun ilkokul ve ortaokul mezunlarında yoğunlaştığını görmüştük. Net okullaşma oranları da bu verimizi doğrulamaktadır.

Tablo 8. Giresun İli Okullaşma Oranı, (%)

OKULLAŞMA ORANI	İLKOKUL			ORTAOKUL		
	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN
BRÜT	104,84	105,22	104,45	104	102,54	105,55
NET	98,78	98,76	98,81	94,95	94,93	94,98
OKULLAŞMA ORANI	GENEL ORTAÖĞRETİM			MESLEKİ VE TEKNİK ORTAÖĞRETİM		
	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN
BRÜT	46,27	43,28	49,40	61,99	67,83	55,9
NET	32,12	29,44	34,92	53,19	58,86	47,27

Kaynak; MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

1.3.2. ORTAÖĞRETİMDE KAYITLI ÖĞRENCİ SAYISI

Ortaöğretimden mezun olan her birey işgücü arzının önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Giresun ili için ortaöğretimdeki öğrenci sayısı incelendiğinde, %54'ünü 15.632 kişi ile erkekler oluştururken geriye kalan %46'sını 14.188 kişi ile kadınlar oluşturur. Bu öğrencilerin 29.523 (%93) kişisi şehirlerde, 297 (%7) kişisi ise köylerde eğitimlerine devam etmektedir.

Tablo 9. Ortaöğretimde Kayıtlı Öğrenci Sayısı

	TOPLAM	ERKEK	KADIN
TOPLAM	29.820	15.632	14.188
ŞEHİR	29.523	15.480	14.043
KÖY	297	152	145

Kaynak; MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

Genel ile mesleki ve teknik ortaöğretimdeki öğrenci sayılarına bakıldığında,%47'sini genel lise oluştururken, %53'ünü meslek lisesi oluşturur. Genel lisede okuyan öğrencilerin %47'si erkek iken, %53'ü kadındır. Meslek liselerinde ise bu oranın %60'ı erkek, %40'ı kadındır.

Ortaöğretimdeki öğrenci dağılımında, köylerdeki öğrenci sayısı toplama göre %1 gibi çok düşük bir kısmını oluşturur. Bunun sebebi köylerde ortaöğretim seviyesindeki okulların az olması ve kırsal nüfusun giderek azalmasıdır.

Tablo 10. Ortaöğretimdeki Öğrenci Sayılarının Genel ile Mesleki ve Teknik Lise Dağılımı

CİNSİYET	GENEL			MESLEKİ VE TEKNİK		
	TOPLAM	ŞEHİR	KÖY	TOPLAM	ŞEHİR	KÖY
TOPLAM	12.745	12.651	94	17.075	16.872	203
ERKEK	6.089	6.037	52	9.543	9.443	100
KADIN	6.656	6.614	42	7.532	7.429	103

Kaynak; MEB İstatistikleri, Örgün Eğitim, 2012-2013

1.4. GENEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

İşgücü arzı, bir ülkede ekonomik faaliyetlere katılmak üzere işgücü (emeğinin) arz edenlerin toplamını gerek insan sayısı, gerek çalışma saatleri yönünden ifade edilmesidir. Bu bölümde TR90 bölgesi için işgücü piyasasının en temel ayaklarından biri olan işgücü arzının temel nitelikleri hakkında bilgi verilecektir.

İşgücü piyasasında işgücünün temel özelliklerini ve istihdamın yapısını değerlendirmek için kullanılacak başlıca kaynak TÜİK' in "Hane Halkı İşgücü" Anketleridir.

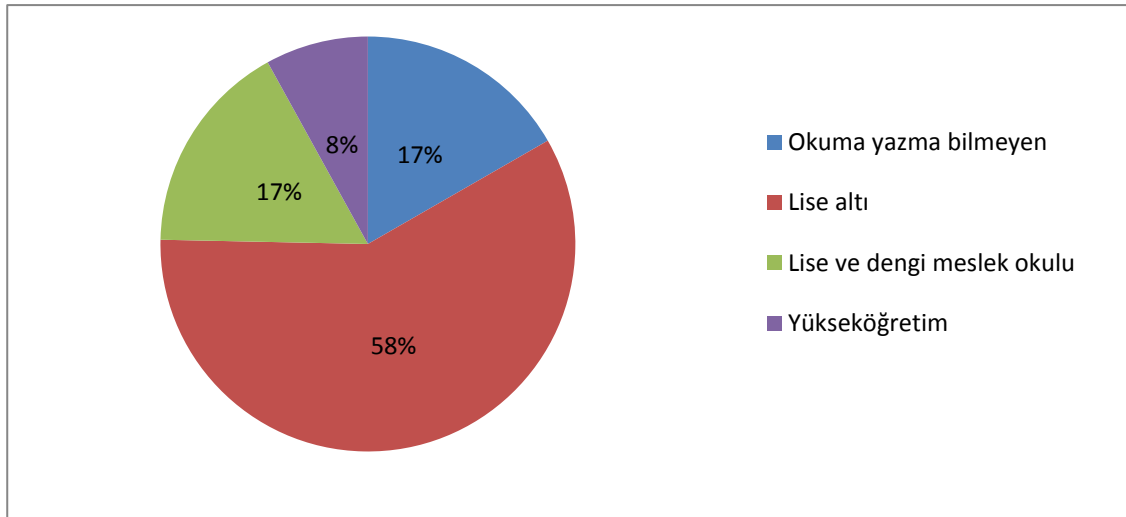
1.4.1. KURUMSAL OLMAYAN NÜFUS

Kurumsal olmayan nüfus, okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapisane, kışla ya da orduvinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus

2012 yılı TR90 Bölgesindeki, kurumsal olmayan nüfusun eğitim düzeyi incelendiğinde, ilk sırada %58 ile lise altı eğitim yer alırken ikinci sırada %17 ile okuma- yazma bilmeyenler ile lise ve dengi meslek okulu bitirenler yer alır. En düşük oran ise %8 ile yükseköğretim mezunlarıdır.

Grafik 7. Eğitim Durumuna Göre Kurumsal Olmayan Nüfus

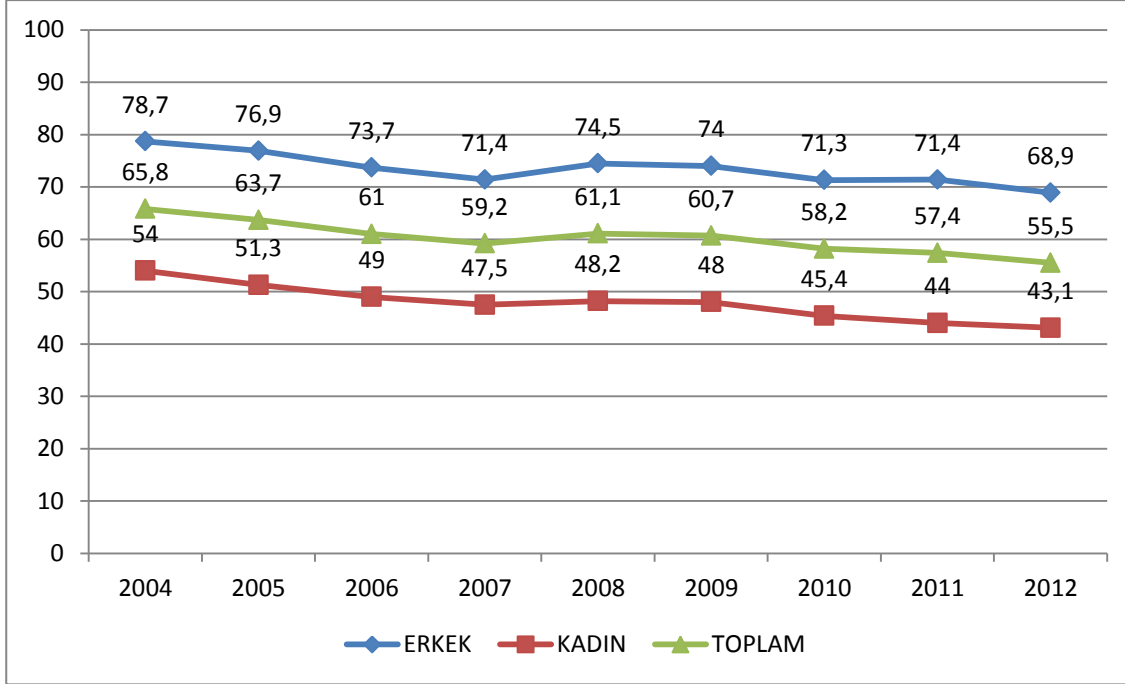


Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Cinsiyete ve Yıllara Göre Kurumsal Olmayan Nüfus

TR90 bölgesi için cinsiyet ve yıllara göre işgücü katılım oranlarına bakıldığında, erkek katılım oranı bayan katılım oranından fazladır. Bunun yanı sıra 2008 ile 2012 yılları arasında toplam işgücü katılım oranı sürekli azalır.

Grafik 8. Cinsiyete ve Yıllara Göre Kurumsal Olmayan Nüfusun İşgücüne Katılım Oranları, (%)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İşgücü ve istihdam edilenler açısından kurumsal olmayan nüfus incelendiğinde, TR90 bölgesindeki istihdam edilenlerin oranı tüm yıllarda Türkiye ortalamasının üzerindedir.

Tablo 11. Yıllara Göre Kurumsal Olmayan Nüfus, Türkiye-TR90 (Bin, Kişi)

		15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne dahil olmayan nüfus
2010	TR 90	1.897	1.104	1.037	68	793
	TÜRKİYE	52.541	25.641	22.594	3.046	26.901
2011	TR 90	1.930	1.107	1.036	71	823
	TÜRKİYE	53.593	26.725	24.110	2.615	26.867
2012	TR 90	1.982	1.100	1.031	69	883
	TÜRKİYE	54.724	27.339	24.821	2.518	27.385

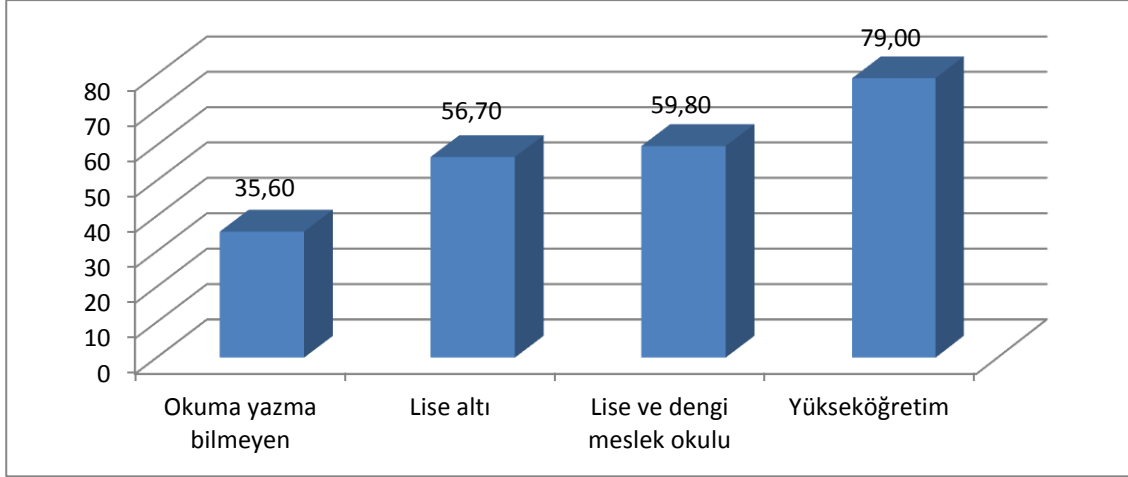
Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

1.4.2. İŞGÜCÜ

Eğitim Durumuna ve Yıllara Göre İşgücüne Katılma Oranı

TR90 bölgesinde, eğitim düzeyi ile işgücüne katılım oranı paralellik göstermektedir. Yani eğitim düzeyi arttıkça işgücüne katılım oranı da artmaktadır. Bu durum aşağıdaki grafikte de açıkça görülmektedir. Örneğin yükseköğretimden mezun olan her 100 kişiden 79'u işgücüne katılmaktadır.

Grafik 9. Eğitim Durumunun İşgücüne Katılma Oranı (2012), (%)

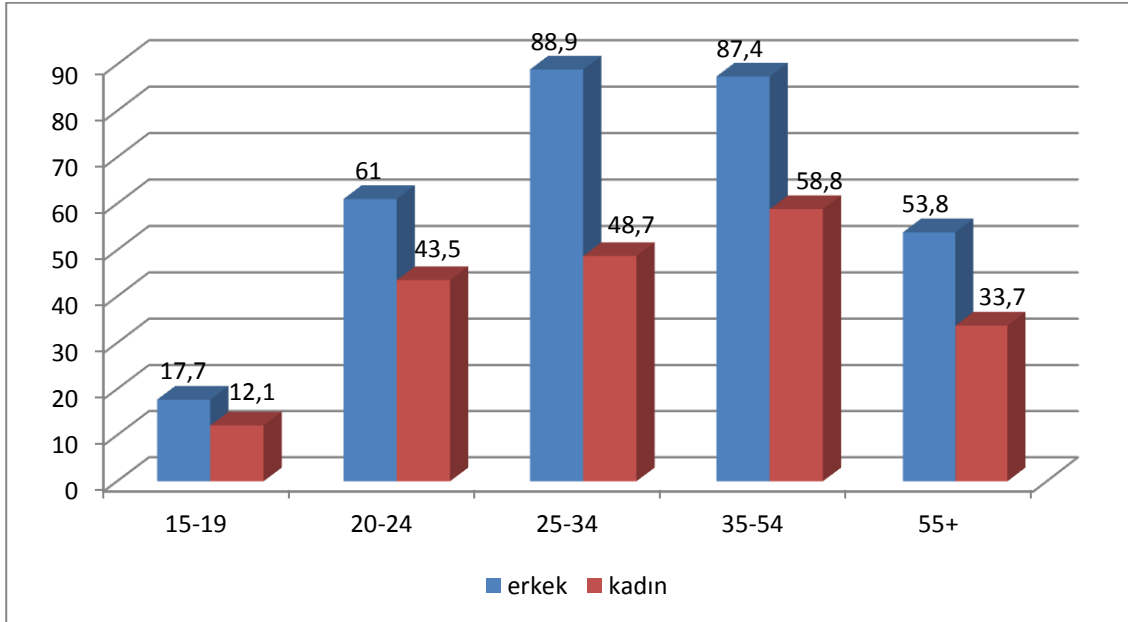


Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılım Oranı

TR90 bölgesindeki geniş yaş grubu, işgücüne katılım oranı açısından incelendiğinde, en yüksek oran; erkeklerde %88,9 ile 25-34 yaş grubu, kadınlarda %58,8 ile 35-54 yaş grubudur. Kadınların erkeklere göre daha geç yaşta işgücüne katılmalarının temel sebebi kadınların 25-34 yaş grubunda ailevi sorumluluklarının(çocuk bakımı, v.b.) fazla olmasıdır. 35-54 yaş grubundaki kadınların işgücüne katılımının fazla olması ise ekonomik açıdan ihtiyaçların(çocukların eğitim giderleri, v.b.) artmasıdır.

Grafik 10. Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılım Oranı, Erkek-Kadın (2012),(%)



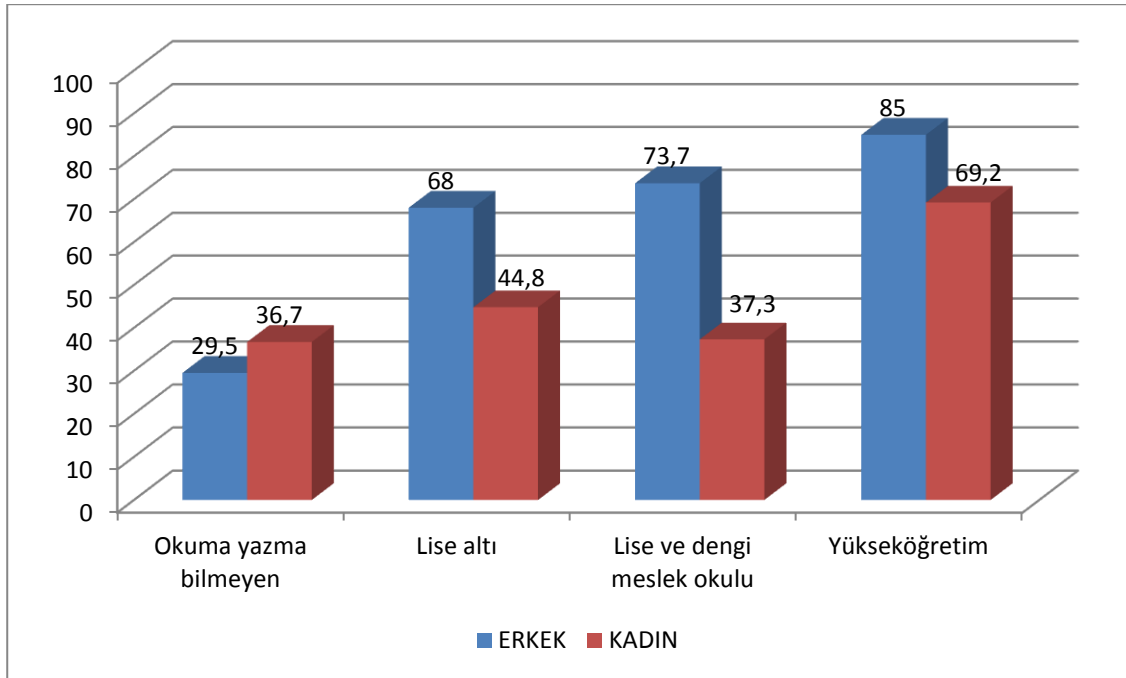
Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Cinsiyetlerin Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Katılım Oranları

Eğitim durumlarına göre erkek ve kadınların işgücüne katılım oranlarına bakıldığında, katılımın en çok olduğu eğitim düzeyi, yükseköğretimdir. Lise ve dengi eğitim düzeyinde erkeklerde işgücüne katılım oranı %73,7'lik iken kadınlarda bu oran %37,3'tür. Bu öğrenim seviyesindeki kadınların işgücüne katılım oranlarının düşmesinin en önemli nedeni genç yaşta evlenmeleridir. Kadınların işgücüne katılma oranlarında, erkeklerden

fazla olduğu tek eğitim durumu okuma-yazma bilmeyendir. Bunun nedeni TR90 bölgesinin ekonomik geçim kaynağının tarım olması ve kadınların buradaki işgücünü oluşturmasıdır.

Grafik 11. Cinsiyetlerin Eğitim Durumuna Göre İşgücüne Katılım Oranları (%)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Geniş Yaş Grubunun Eğitim Durumuna Göre İşgücü

TR90 bölgesindeki geniş yaş grubunu eğitim durumuna göre incelediğimizde,

- Lise altı eğitimin en fazla olduğu yaş grupları, %80 ile 15-34, %51 ile 25-34, %67 ile 35-54 ve %59 ile 55+ 'dır.
- 20-24 yaş grubunda en yüksek eğitim seviyesi %40 ile lise ve dengi meslek okuludur.

Tablo 12. Geniş Yaş Grubunun Eğitim Durumuna Göre İşgücü (Bin, Kişi)

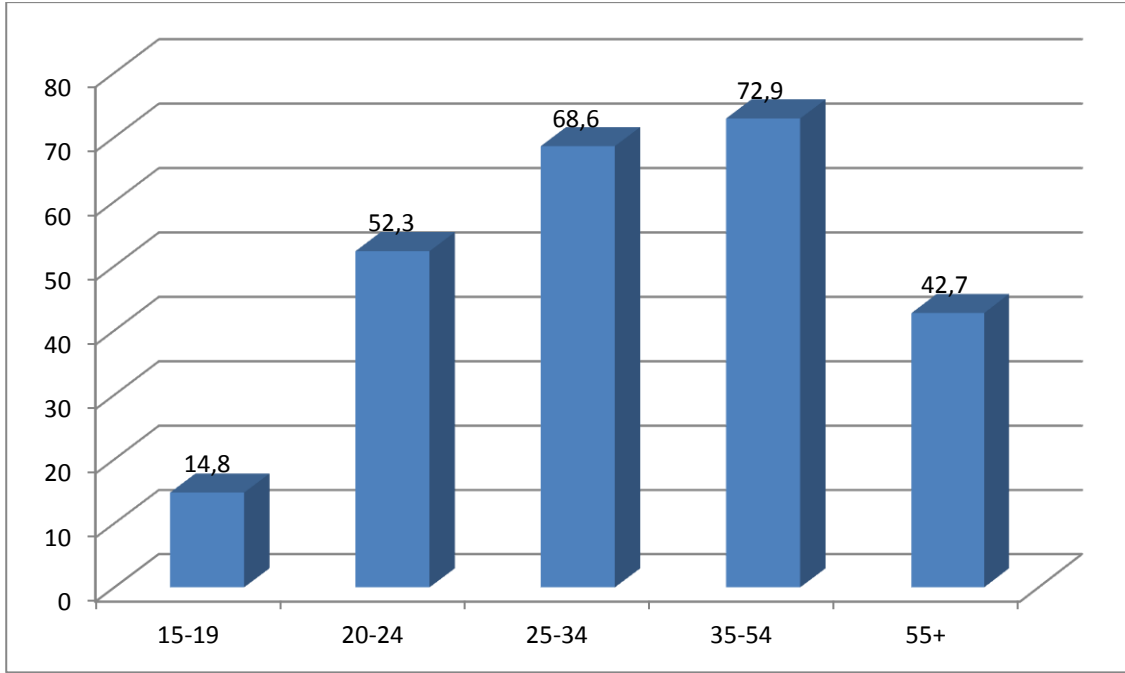
	15-19	20-24	25-34	35-54	55+	Toplam
Okuma yazma bilmeyen	0	0	3	34	80	118
Lise altı	24	30	122	335	149	659
Lise ve dengi meslek okulu	6	35	70	73	13	198
Yükseköğretim	0	21	43	52	10	125
Toplam	30	86	238	495	251	1.100

Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılım Oranı

Geniş yaş gruplarına göre işgücüne katılım oranının en yüksek olduğu yaş grubu %72,9 ile 35-54'dür, en düşük olduğu yaş grubu ise %14,8 ile 15-19'dür.

Grafik 12. Geniş Yaş Grubuna Göre İşgücüne Katılım Oranı (%)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

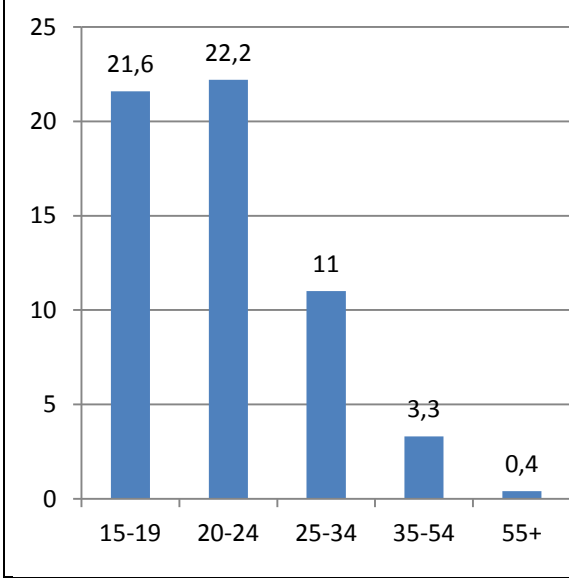
1.4.3. İşsiz

İşsizlik oranı, medyanın da üzerinde durduğu, en önemli işgücü piyasası göstergesidir. İşsizlik oranı toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmayıp, gelecek planlaması için geniş işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

TR90 bölgesinde 2012 yılında geniş yaş gruplarına göre işsizlik oranlarına bakıldığında en yüksek oranın %22,2 ile 20-24 yaş grubunda olduğu görülmektedir. Bu yaş grubunu sırasıyla; 15-19, 25-34, 35-54 ve 55+ yaş grupları izlemektedir.

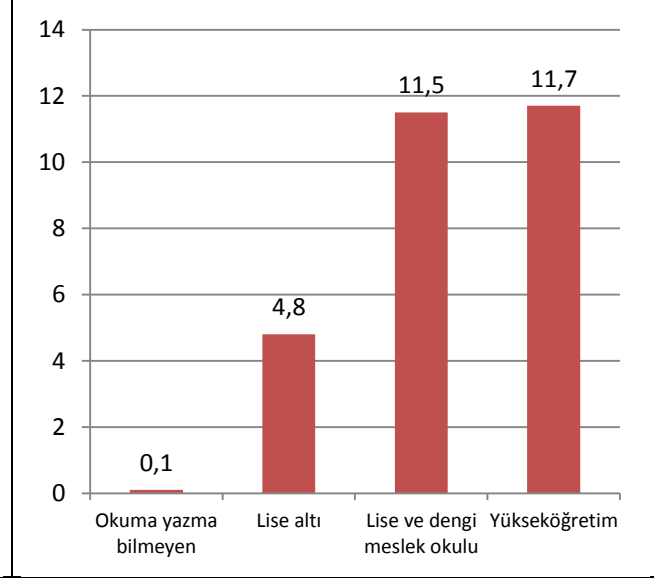
TR90 bölgesinde 2012 yılında eğitim durumlarına göre işsizlik oranlarına bakıldığında, en yüksek oranın %11,7 ile yükseköğretim mezunlarında olduğu görülmektedir. Yükseköğretim mezunlarını sırasıyla; lise ve dengi meslek okulu, lise altı ve okuma yazma bilmeyen ğretim seviyesindeki kişiler izlemektedir. Bu verilere bakıldığında eğitim seviyesi arttıkça işsizlik oranı da artmaktadır.

Grafik 13. Geniş Yaş Grubuna Göre İşsizlik Oranları (%)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Grafik 14. Eğitim Durumlarına Göre İşsizlik Oranları (%)



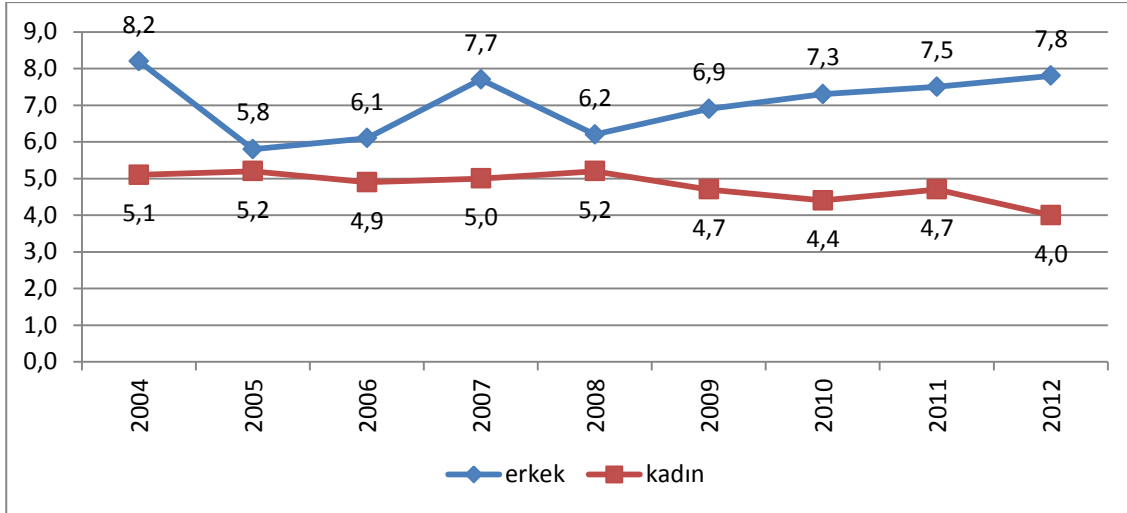
Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Sonuç olarak yukarıdaki iki grafik incelendiğinde, yükseköğretim mezunlarının çoğunluğunu 20-24 yaş grubundaki genç işsizler oluşturmaktadır. Bu durum geniş yaş grubu ile eğitim durumuna göre işsizlik grafiklerinin birbirini doğruladığını göstermektedir.

Aşağıdaki grafik, TR90 bölgesinin 2004-2012 yılları arasındaki cinsiyete göre işsizlik oran dağılımını göstermektedir. Buna göre;

- Tüm yıllarda, erkek işsizlik oranının kadın işsizlik oranından fazla olduğu görülmektedir.
- En yüksek işsizlik oranları, erkeklerde %8,2 ile 2004 yılında iken kadınlarda %5,2 ile 2005 ve 2008 yıllarındadır.
- Kadın ve erkek işsizlik oranlarının birbirine en yakın olduğu yıl 2005 yılı iken, oranlar arası farkın en fazla olduğu yıl 2012 yılıdır.
- 2008 ve 2012 yılları arasındaki döneme bakıldığında, erkek işsizlik oranı sürekli artış gösterirken, kadınlarda bu oran dalgalanma gösterir.

Grafik 15. Cinsiyete ve Yıllara Göre İşsizlik Oranların Dağılımı



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

1.4.4. İSTİHDAM

İşgücü piyasasının en önemli unsurlarından biri de istihdamdır. Bir ülkedeki istihdamı gösteren en önemli veri ise, istihdam oranıdır. İstihdam oranı, çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Bu oran, ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü göstermekte iken; yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurdur.

İstihdam oranındaki değere bakılarak ülke ekonomisini pozitif veya negatif yönde değerlendirmek mümkün değildir. Bunun yanında istihdam oranları değerlendirilirken çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam ve ücret gibi unsurlar da etkilidir.

TR90 bölgesindeki işgücü arzına ait genel bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

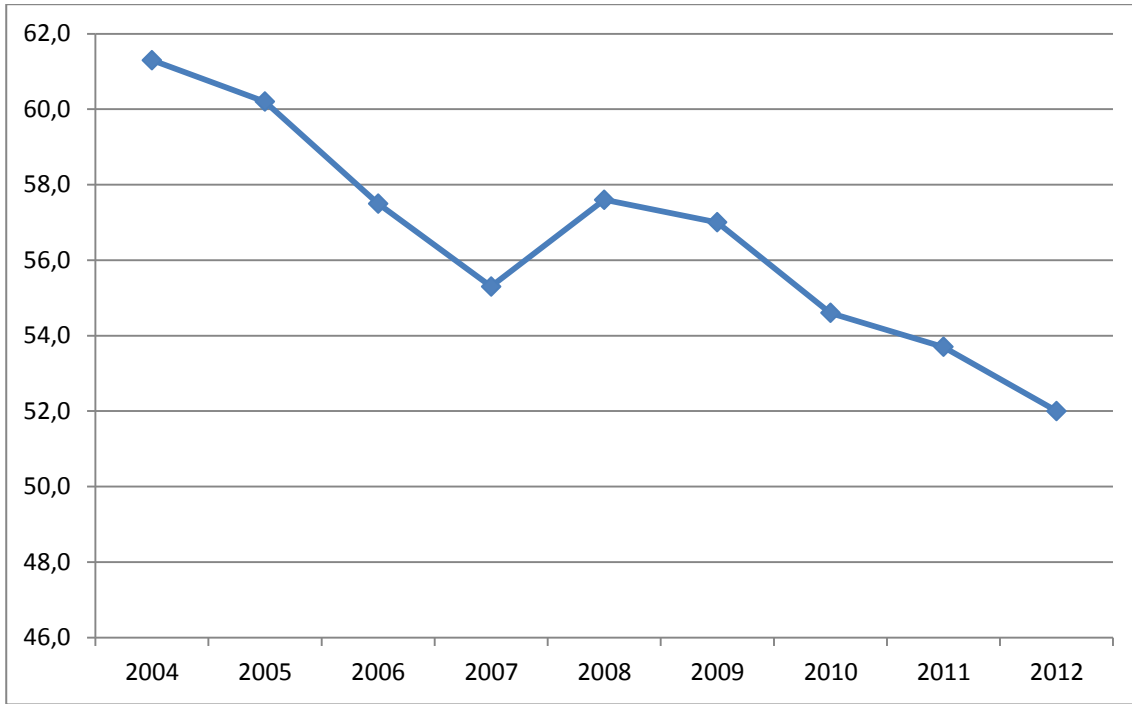
Tablo 13. İstihdam Oranları (TR90 Bölgesi)

YILLAR	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşgücüne dahil olmayan nüfus
2004	1.788	1.177	1.096	81	65,8	6,9	61,3	611
2005	1.806	1.151	1.088	64	63,7	5,5	60,2	655
2006	1.817	1.108	1.046	62	61,0	5,6	57,5	709
2007	1.827	1.081	1.010	71	59,2	6,6	55,3	746
2008	1.859	1.137	1.071	66	61,1	5,8	57,6	723
2009	1.885	1.144	1.075	69	60,7	6,0	57,0	742
2010	1.897	1.104	1.037	68	58,2	6,1	54,6	793
2011	1.930	1.107	1.036	71	57,4	6,4	53,7	823
2012	1.982	1.100	1.031	69	55,5	6,3	52,0	883

Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Genel anlamda istihdam oranının yıllara göre değişimine bakıldığında, 2008 yılında bir artış görünse de 2004 yılına göre istihdam oranı azalmaktadır.

Grafik 16. Yıllara Göre İstihdam Oranı (TR90 Bölgesi), (%)

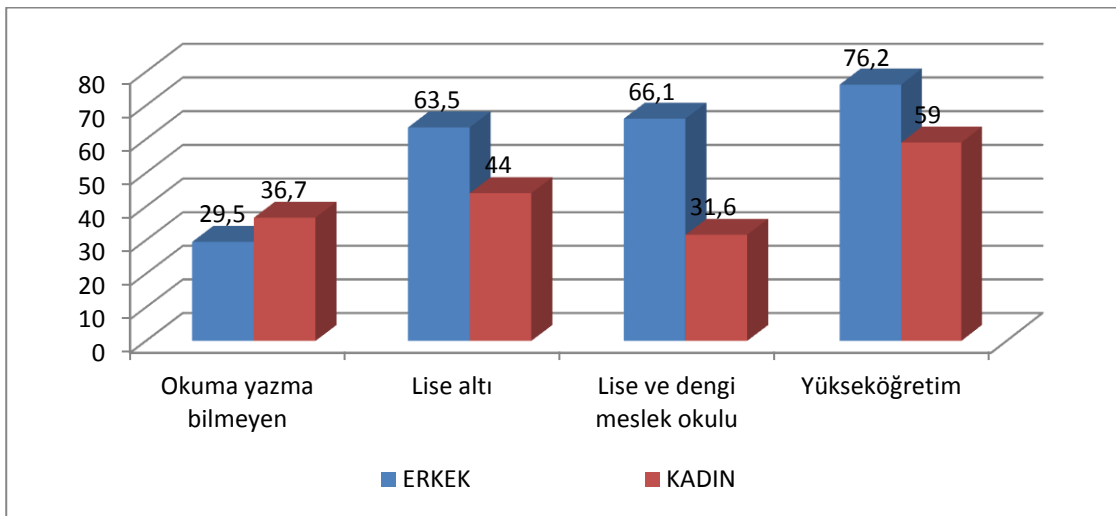


Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İstihdam Oranlarının Cinsiyet ve Eğitim Oranları

2012 yılı için TR90 bölgesinde, istihdam edilenler cinsiyet ve eğitim durumlarına göre incelendiğinde, en yüksek istihdam oranı yükseköğretim mezunlarındadır. Erkeklerde eğitim seviyesi arttıkça istihdam oranı da artmıştır. Kadın istihdam oranının erkek istihdam oranından yüksek olduğu tek eğitim seviyesi okuma-yazma bilmeyenlerdir. Kadın istihdam oranına bakıldığında lise ve dengi okullarındaki oran en azdır.

Grafik 17. İstihdam Oranlarının Cinsiyet ve Eğitim Oranları (TR90 Bölgesi),(%)

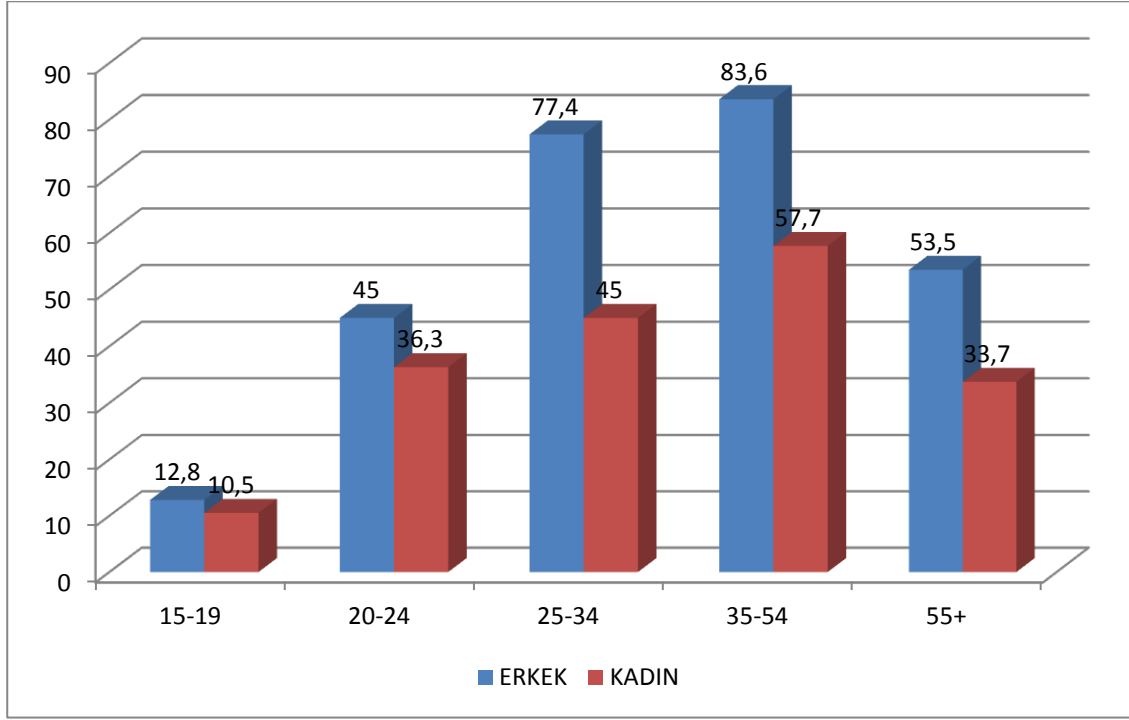


Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İstihdam Oranlarının Cinsiyet ve Geniş Yaş Grubu Oranları

TR90 bölgesindeki istihdam oranlarına dair veriler geniş yaş grupları ve cinsiyet açısından grafik 18.'de düzenlenmiştir. Buna göre en yüksek istihdam oranı 35-54 yaş grubundadır. İstihdam oranının en düşük olduğu yaş grubu ise 15-19'dur. İstihdam oranı 55+yaş grubu haricinde her iki cinsiyet için de sürekli artış gösterir.

Grafik 18. İstihdam Oranlarının Cinsiyet ve Geniş Yaş Grubu Oranları (TR90 Bölgesi),(%)



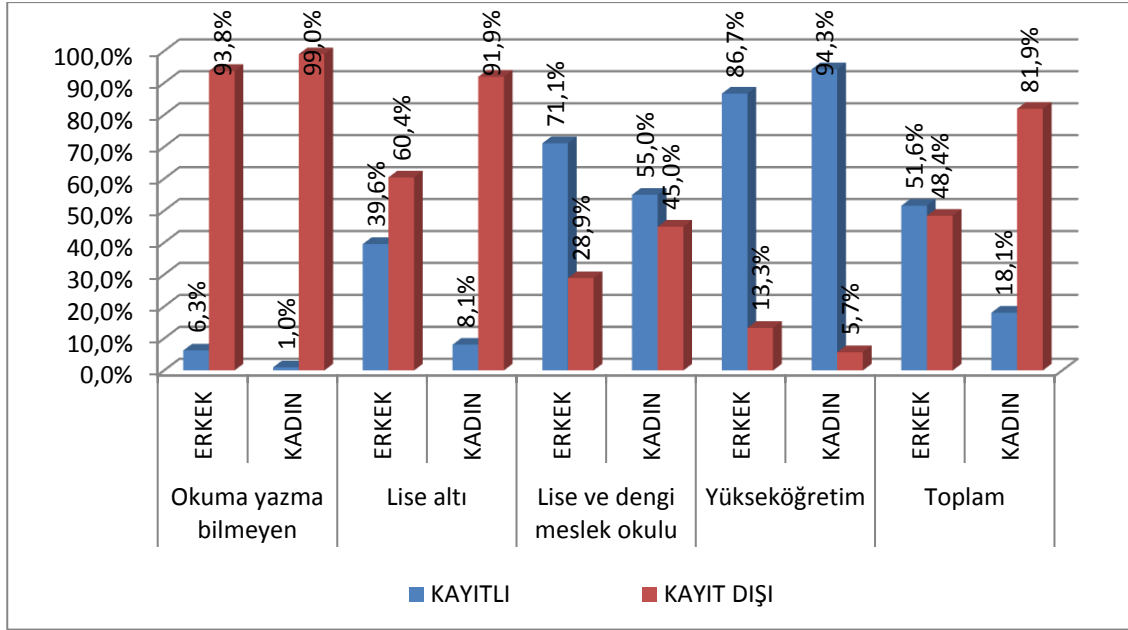
Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İstihdam Oranlarının Sosyal Durum, Eğitim ve Cinsiyet Dağılımı

Cinsiyet açısından kayıtlı ve kayıt dışı istihdam oranlarının toplam değerine bakıldığında, erkeklerin kayıt dışı istihdam oranı %48,4 iken, kadınlarda bu oran %81,9'dur. Kadınlardaki bu oranın çok yüksek olmasının temel sebebi, kadın istihdamının büyük bir bölümünü, ücretli ve yevmiyeli çalışanlar ile ücretsiz aile işçisinin oluşturmasıdır.

Grafik 19. eğitim durumları ve cinsiyet açısından ele alındığında ise, erkek ve kadın için kayıt dışı istihdam oranının fazla olduğu eğitim seviyeleri, okuma yazma bilmeyenler ile lise altı mezunları iken bu oranın en az olduğu eğitim seviyeleri ise yükseköğretim ile lise dengi meslek okulu mezunlarıdır.

Grafik 19. İstihdam Oranlarının Sosyal Durum, Eğitim ve Cinsiyet Dağılımı (TR90 Bölgesi)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İstihdam Oranların Kayıtlı ve Kayıt Dışılığın Cinsiyet ve Geniş Yaş Grubu Dağılımı

TR90 bölgesindeki sosyal kayıtlılığın yaş grubu ve cinsiyete göre dağılımı 2012 yılı için değerlendirildiğinde, tüm yaş gruplarındaki erkeklerin kayıtlılık oranının kadınlarda yüksek olduğu görülmektedir. Erkeklerde kayıtlılık oranının en fazla olduğu yaş grubu, %72,2 ile 25-34 iken kadınlarda bu oran %50 ile 20-24'tür. Kayıt dışılık oranının en fazla olduğu yaş grubu ise her iki cinsiyet için 55+ yaş grubudur.

Tablo 14. İstihdam Oranların Kayıtlı ve Kayıt Dışılığın Cinsiyet ve Geniş Yaş Grubu Dağılımı (Bin Kişi)

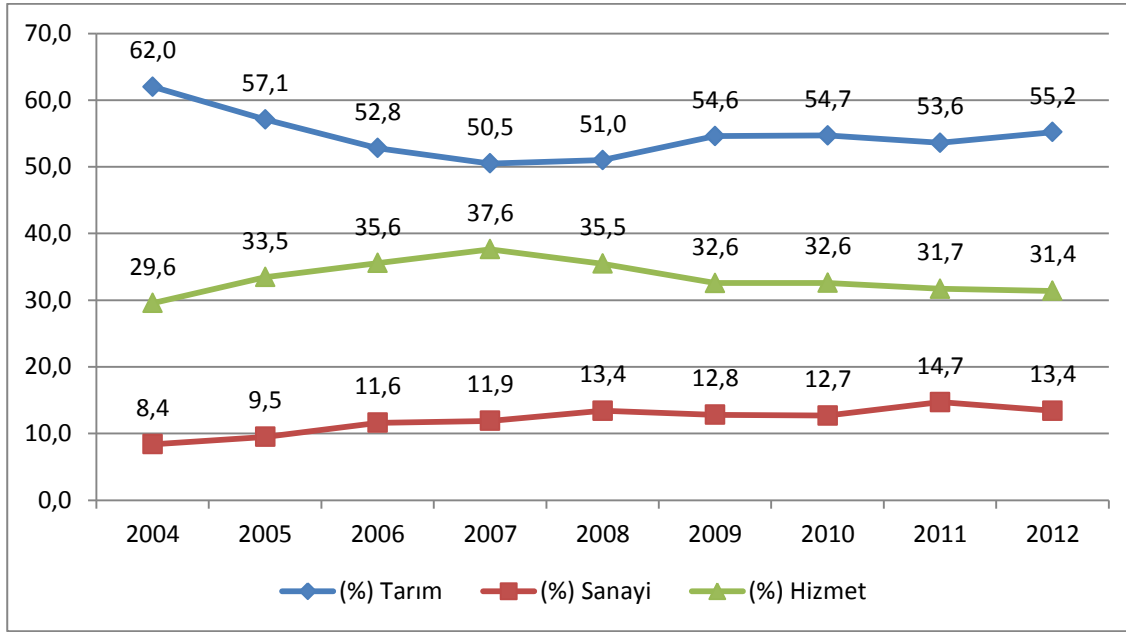
YAŞ GRUBU	ERKEK				
	Kayıt Dışı		Kayıtlı		Toplam
	Bin Kişi	Oran	Bin Kişi	Oran	
15-19	9	69,2%	4	30,8%	13
20-24	13	35,1%	24	64,9%	37
25-34	37	27,8%	96	72,2%	133
35-54	115	40,9%	165	58,7%	281
55+	119	84,4%	22	15,6%	141
Toplam	293	48,4%	312	51,6%	605
YAŞ GRUBU	KADIN				
	Kayıt Dışı		Kayıtlı		Toplam
	Bin Kişi	Oran	Bin Kişi	Oran	
15-19	10	90,9%	1	9,1%	11
20-24	15	50,0%	15	50,0%	30
25-34	53	67,1%	26	32,9%	79
35-54	165	83,8%	33	16,8%	197
55+	107	98,2%	2	1,8%	109
Toplam	349	81,9%	77	18,1%	426

Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İstihdam Oranların İktisadi Faaliyetlerin Yıllara ve Cinsiyete Göre Dağılımı

İktisadi faaliyet gruplarına ve yıllara göre istihdam edilenlerin değişimine bakıldığında, tarım sektöründe istihdam edilenlerin oranı, sanayi ve hizmet sektöründe istihdam edilenlerin oranından fazladır. 2004 ile 2012 yılları arasında her iktisadi faaliyette dalgalanmalar gözlenmiştir. Ancak 2004 ve 2012 yıllarını baz alırsak, her sektörü kendi içinde değerlendirdiğimizde tarım sektöründe istihdam edilenlerin oranı %6,8 azalırken, sanayi sektöründe %5, hizmet sektöründe de %1,8'lik bir artış meydana gelmiştir. Bu durum işgücünün tarım iktisadi faaliyetinden sanayi ve hizmet iktisadi faaliyetlerine kaydığını gösterir.

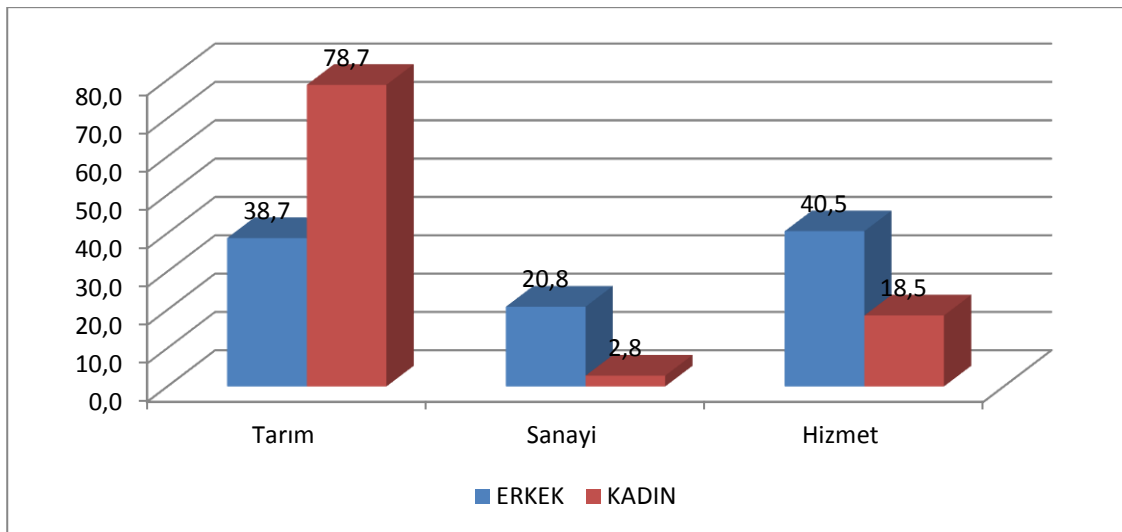
Grafik 20. İstihdam Oranların İktisadi Faaliyetlerine ve Yıllara Göre Dağılımı(TR90 Bölgesi)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İstihdam edilenlerin cinsiyete göre iktisadi faaliyet dağılımına bakıldığında, kadınlar %78,7'lik bir oranla tarım iktisadi faaliyetinin büyük bir kısmını oluşturur. Sanayi ve hizmet iktisadi faaliyetlerinde ise erkek yoğunluğunun fazla olduğu göze çarpmaktadır.

Grafik 21. İstihdam Oranların İktisadi Faaliyetlerine ve Cinsiyete Göre Dağılımı(TR90 Bölgesi),(%)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

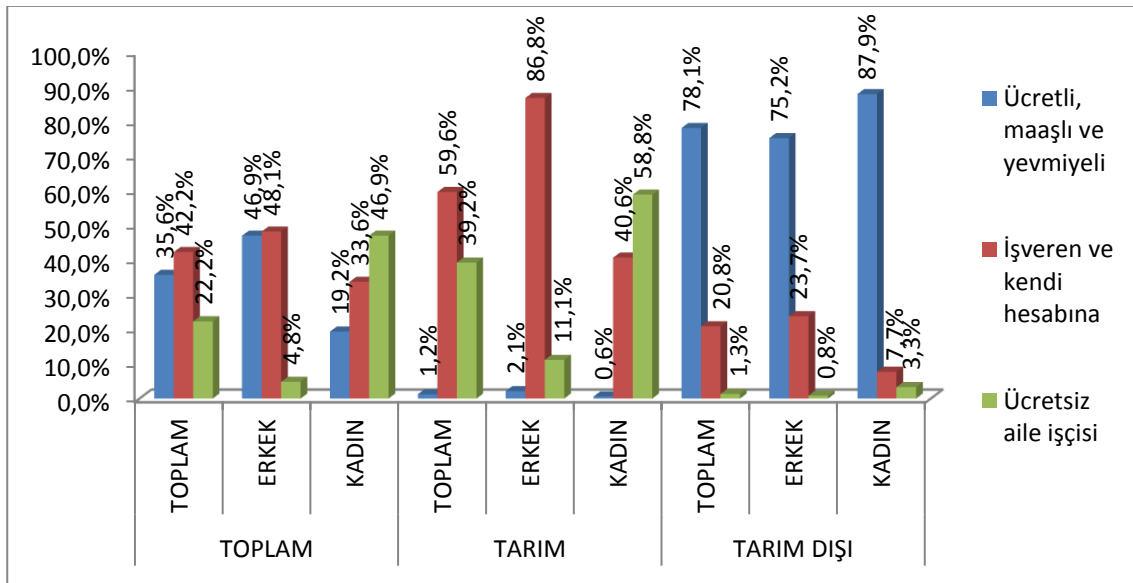
İstihdam Oranlarının Cinsiyete Göre İşteki Durumu

İstihdam edilenlerin cinsiyete göre işteki durumuna bakıldığında; çalışanların toplamda %35,6'sı ücretli, maaşlı ve yevmiyeli, %42,2'si işveren ve kendi hesabına, %22,6'sıda ücretsiz aile işçisi olarak çalışmaktadır. Ücretsiz aile işçisindeki erkeklerin oranı %4,8 ile düşük bir oran iken kadınlar %46,9 ile yüksek bir orana sahiptir.

Tarım iktisadi faaliyetlerinde toplam çalışanların %59,6'sı işveren ve kendi hesabına çalışmaktadır. İşveren ve kendi hesabına çalışan erkek oranı %86,8 iken kadın oranı %40,6'dır. Kadınların ücretsiz aile işçisi oranının %58,8 gibi yüksek bir değerde olması, toplamdaki ücretsiz aile işçisinin değerini de yükseltmektedir. Kadınların genellikle tarımda ücretsiz aile işçisi olarak istihdam edilmelerinin sebebi, tarımda işveren ve kendi hesabına çalışan erkeklerle yardımcı olmalarıdır.

Tarım dışı toplam çalışanların %78,1'i ücretli, maaşlı ve yevmiyeli çalışmaktadır. Tarım dışında çalışan erkeklerin %75'i, bayanların ise %87,9'u ücretli, maaşlı ve yevmiyeli çalışmaktadır. Tarım dışında ücretsiz aile işçisinin oranı çok düşük olmakla beraber, kadın oranı erkek oranından, tarım iktisadi faaliyetindeki gibi daha fazladır. Tarım dışındaki iktisadi faaliyette ücretsiz aile işçisi, %1,3 gibi küçük bir paya sahiptir. Bu pay içerisinde %1,3'lük kadınların oranı erkeklerden daha fazladır. Tarım iktisadi faaliyet için de aynı durum söz konusudur.

Grafik 22. İstihdam Oranlarının Cinsiyete Göre İşteki Dağılımı (TR 90 Bölgesi)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

Grafik 22.' ye bakıldığında, işveren ve kendi hesabına çalışanların tarımda, ücretli, maaşlı ve yevmiyeli çalışanların ise tarım dışında yüksek olduğu görülür. Bu durum toplamdaki bu iki değer birbirine yakın olmasını açıklamaktadır.

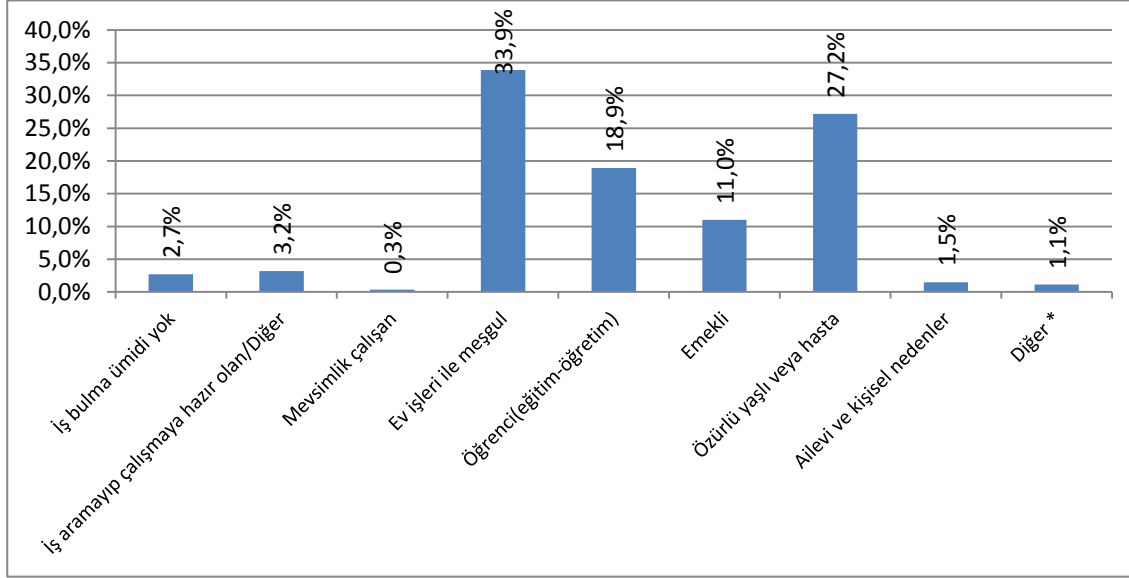
1.4.5. İŞGÜCÜNE DAHİL OLMAYANLAR

Bu bölümde işgücüne katılmayanların işgücüne dahil olmama nedenleri, eğitim durumu ve yaş grupları hakkında bilgi verilecektir.

İşgücüne Dahil Olmama Nedenleri

Bireylerin işgücüne dahil olmalarını engelleyen bir çok faktör vardır. Bu faktörlerden biri olan ev işleri ile meşgul olanlar %33,9 ile birinci sırayı alırken, özürlü, yaşlı ve hasta olanlar %27,2 ile ikinci sırayı, öğrenciler %18,9 ile üçüncü sırayı ve emekliler %11,0 ile dördüncü sırayı alır. İşgücüne dahil olmayı engelleyen bu dört neden %91 gibi büyük bir paya sahiptir.

Grafik 23. İşgücüne Dahil Olmayanların Nedenleri (TR90 Bölgesi)

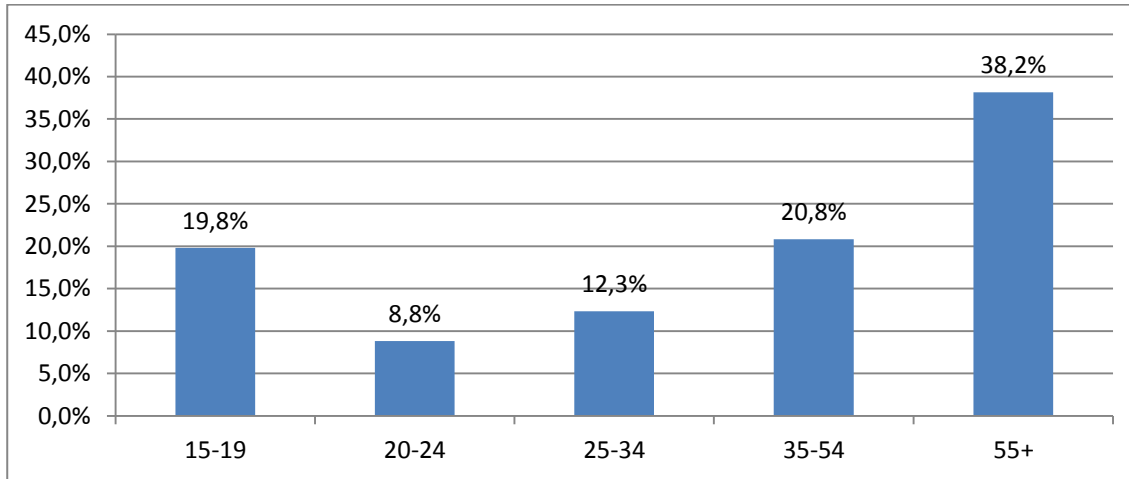


Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İşgücüne Dahil Olmayanların Geniş Yaş Grubuna Göre Dağılımı

İşgücüne dahil olmayanların geniş yaş gruplarına göre dağılımı incelendiğinde, en büyük oran %38,2 ile 55+ yaş grubundadır. Bunun temel nedeni, bu yaş grubundaki bireylerin, emekli olmaları veya hastalık, yaşlılık gibi sebeplerle çalışmamalarıdır.

Grafik 24. İşgücüne dahil Olmayanların Geniş yaş Grubuna Göre Dağılımı (TR 90 Bölgesi)



Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

İşgücüne Dahil Olmama Nedenlerinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

İşgücüne dahil olmama nedenleri eğitim açısından incelendiğinde,

- Okuma-yazma bilmeyenlerin işgücüne dahil olmamalarının en önemli nedeni emekli olmalarıdır.
- Lise altı ile lise ve dengi meslek okullu mezunlarının işgücüne dahil olmamalarının en önemli nedeni öğrenci olmalarıdır.
- Yükseköğretim mezunlarının işgücüne dahil olmamalarının en önemli nedeni emekli olmalarıdır.

Tablo 15. İşgücüne Dahil Olmama Nedenlerinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (Bin Kişi)(TR90 Bölgesi)

	Okuma yazma bilmeyen	Lise altı	Lise ve dengi meslek okulu	Yükseköğretim	Toplam
İş bulma ümidi yok	0	16	6	2	24
İş aramayıp çalışmaya hazır olan/Diğer	1	14	8	5	29
Mevsimlik çalışan	0	3	0	0	3
Öğrenci(eğitim-öğretim)	0	114	50	4	168
Emekli	6	66	14	11	96
Özürlü yaşlı veya hasta	158	80	3	0	241
Ailevi ve kişisel nedenler	0	5	6	2	13
Ev işleriyle meşgul olanlar	47	205	42	5	299
Diğer *	0	3	4	3	10
Toplam	212	506	133	32	883

Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

1.4.6. İL BAZINDA TEMEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Aşağıdaki tabloda Giresun ili için işgücüne katılma, işsizlik ve istihdam oranları verilmiştir. Bu verilere göre, 2008 ile 2011 yılları arasındaki total değişimde, işgücüne katılım ve istihdam oranı azalırken, buna bağlı olarak işsizlik oranı da artar.

2011 yılında, Türkiye'deki işgücüne katılım oranı 47,5, istihdam oranı 43,7 ve işsizlik oranı 7,9'dur. Buna göre Giresun il geneli, işgücüne katılım, istihdam ve işsizlik oranlarında Türkiye ortalamasından fazladır.

Tablo 16. İl Bazında Temel İşgücü Göstergeleri, (HİA)

Giresun	İşgücüne Katılma Oranı	İşsizlik Oranı	İstihdam Oranı
2008	57,9%	6,3%	54,2%
2009	59,3%	6,5%	55,4%
2010	58%	6%	54,5%
2011*	49,6%	8,3%	45,4%

Kaynak; TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları, 2012

1.5. İŞKUR'A KAYITLI İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

Bu kısımda İŞKUR istatistiklerinden yararlanılarak, ilin işgücü piyasası değerlendirilmiştir. İŞKUR istatistikleri sadece, İŞKUR'a kayıtlı kişilerin özelliklerine (yaş, cinsiyet, meslek, eğitim, gibi) göre düzenlenmiştir. Bu veriler ışığında Giresun ilinde kayıtlı işsiz, açık iş sayıları, işe yerleştirmeler, kuruma başvurular, işsizlik ödeneği ve işgücü yetiştirme kursları özetlenecektir.

1.5.1. KAYITLI İŞSİZLER

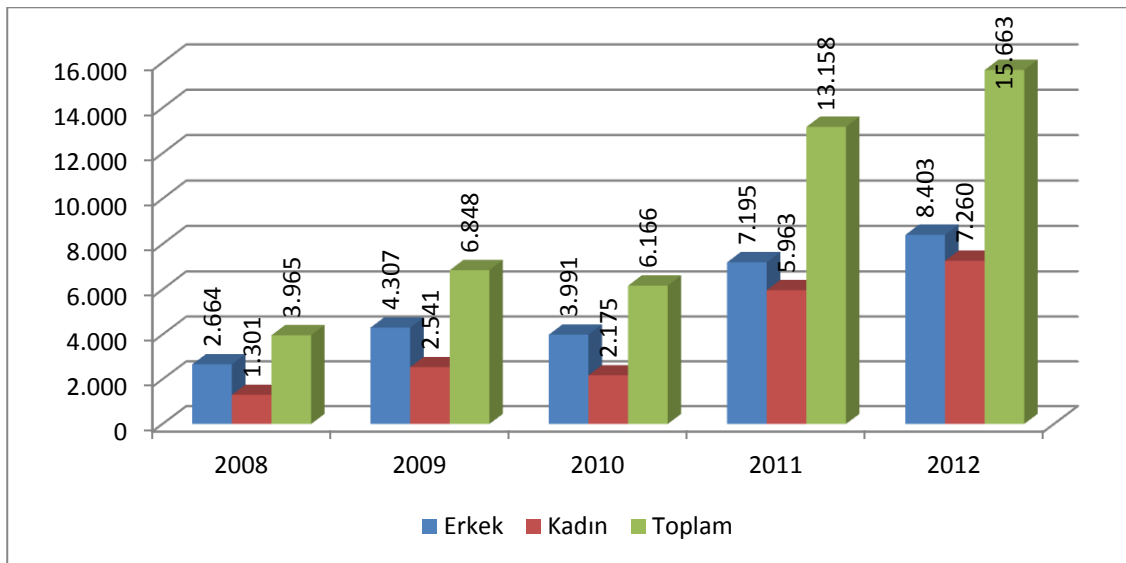
Bu kısımda, İŞKUR'a kayıtlı mevcut işsizlerin cinsiyete, mesleklere, bekleme sürelerine, yaş gruplarına ve eğitim durumlarına göre dağılımları hakkında bilgi verilecektir.

Cinsiyete Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler

Yıllar itibarıyla İŞKUR'a kayıtlı işsiz sayılarının değişimine bakıldığında kadın ve erkek kayıtlı işsiz sayısının en yüksek olduğu yıl 2012'dir.

2008 ile 2012 yılları baz alındığında kayıtlı erkek sayısı yaklaşık 4 katına çıkarak 8.403 kişi, kayıtlı kadın sayısı yaklaşık 7 katına çıkarak 7.260 kişi olmuştur. Kuruma kayıtlı erkek sayısı fazla olmasına rağmen kadınlardaki yıllar içindeki bu yüksek artışın sebebi, kadınların eğitim seviyesinin artması, kayıtlılığını artıracak kurumdaki projeler ve iş arama yöntemlerinde İŞKUR'u tercih etmeleridir.

Grafik 25. Cinsiyete Göre Kuruma Kayıt İşsizler (2012)



Kaynak; İŞKUR, 2012 Verileri

Mesleklere Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler

Türkiye ve Giresun il geneli için 2012 yılındaki İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin tercih ettikleri ilk 10 meslek aşağıdaki tabloda verilmiştir. Bu 10 meslek genel olarak Türkiye ve Giresun ili için benzerdir. Tek farklılık, Giresun'daki konfeksiyon işçisinin yerine, Türkiye 'de ön muhasebeci mesleğinin yer almasıdır. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun Çalışma ve İş Kurumu'na kayıtlı işsizlerin meslek dağılımı, 2012 yıl genelindeki gibidir.

Tablo 17. Mesleklere Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler (2012)

GİRESUN		TÜRKİYE	
MESLEKLER	KİŞİ	MESLEKLER	KİŞİ
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	4.294	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	580.621
BÜRO MEMURU (GENEL)	1.428	BÜRO MEMURU (GENEL)	142.007
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	858	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	92.007
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	333	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47.614
SATIŞ TEMSİLCİSİ/PLASİYER	322	SEKRETER	46.050
SEKRETER	306	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	45.512
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	273	ÖN MUHASEBECİ	38.206
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	257	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	35.912
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	242	MUHASEBECİ	32.002
MUHASEBECİ	227	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	26.951
Genel Toplam	15.663	Genel Toplam	2.372.262

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

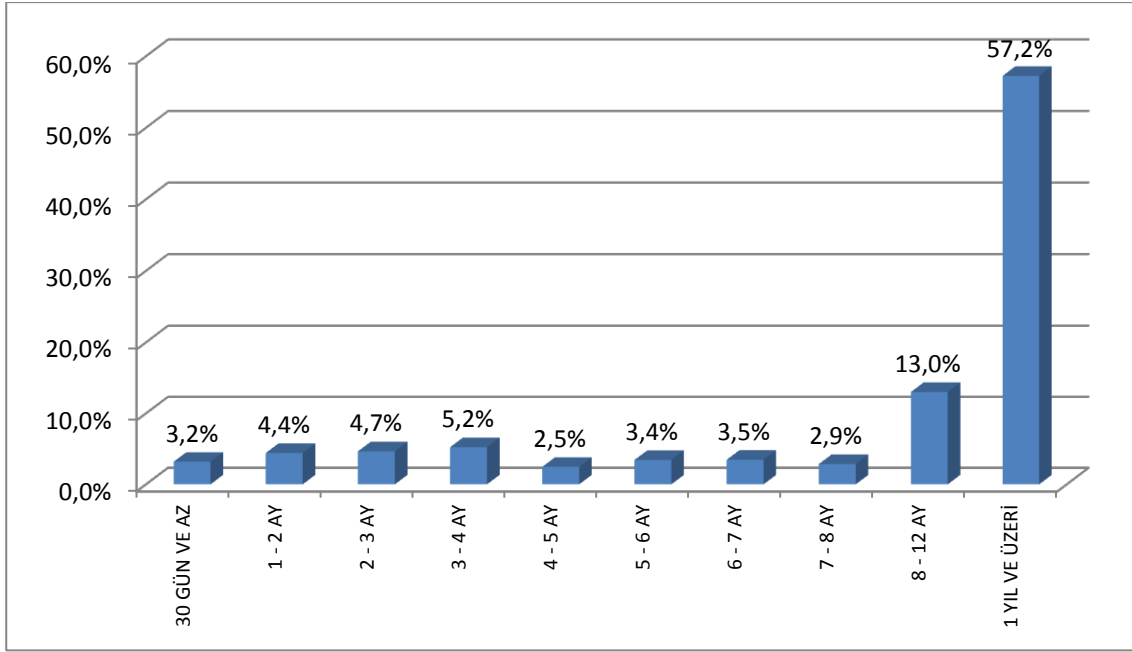
Bekleme Sürelerine Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler

2012 yılı Giresun ilindeki kuruma kayıtlı işsizlerin işe yerleştirme sürelerine bakıldığında, 1 yıl ve üzeri bekleme süresi oranının %57,2 olduğu görülmektedir. 18 – 12 ay bekleyenlerde bu oran %13 iken, 3-4 ay bekleyenlerde ise %5,2'dir. 2013 yılı ilk 9 aylık dönemde Giresun ilindeki kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerinin en yoğun olduğu süre 2012 yılında olduğu gibi 1 yıl ve üzeridir.

Kayıtlı işsizlerin uzun süre işsiz kalma nedenlerinden bazılarına değinecek olursak;

- Kayıtlı işsizlerin, yeterli mesleki bilgi ve tecrübeye sahip olmaması,
- Kayıtlı işsizler tarafından genellikle açık işlerin beğenilmemesi,
- Bazı işverenlerin sunduğu yetersiz sosyal haklardır.

Grafik 26. Bekleme Sürelerine Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler (2012)



Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

Yaş Gruplarına Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler

2012 yılında Giresun Çalışma ve İş Kurumu'na kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre dağılımı tablo 18.'de verilmiştir. Buna göre kayıtlı erkek işsizler %21,9 ile 25 – 29 yaş grubunda, kayıtlı kadın işsizler %22,8 ile 20 – 24 yaş grubunda yoğunluk gösterir. 2013 yılı ilk 9 aylık dönemde Giresun ilindeki kayıtlı işsizlerin yaş gruplarına göre dağılımı 2012 yılındaki verilerle paraleldir.

Tablo 18. Yaş Gruplarına Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler (2012)

Yaş Grupları	Erkek	Erkek Oranı	Kadın	Kadın Oranı
15 - 19	199	2,4%	182	2,5%
20 - 24	1.658	19,7%	1.655	22,8%
25 - 29	1.838	21,9%	1.536	21,2%
30 - 34	1.387	16,5%	1.214	16,7%
35 - 39	1.136	13,5%	998	13,7%
40 - 44	944	11,2%	806	11,1%
45 - 49	781	9,3%	491	6,8%
50 - 54	287	3,4%	241	3,3%
55 - 59	125	1,5%	82	1,1%
60 - 64	20	0,2%	33	0,5%
65+	28	0,3%	22	0,3%
Toplam	8.403	100,0%	7.260	100,0%

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

Eğitim Durumuna Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler

2012 yılındaki kayıtlı işsizlerin cinsiyet ve eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında, her iki cinsiyet için kayıtlılığın en fazla olduğu eğitim seviyesi ilköğretimdir.

Yükseköğretim seviyesindeki kadın ve erkeklerin kayıtlılık oranlarına bakıldığında, kadınlarda bu oran %19,8 iken erkeklerde %15,6'dır. Bu veri, yükseköğretime sahip kadınların erkeklere göre, iş arama kanalları içerisinde İŞKUR 'u daha çok tercih ettiğini gösterir.

2013 yılı ilk 9 aylık dönemde Giresun ilindeki kayıtlı işsizlerin eğitim durumuna göre dağılımına bakıldığında, en yüksek oran 2012 yılında olduğu gibi ilköğretim mezunlarındadır. Diğer eğitim seviyelerindeki kayıtlılık oranı, 2012 yılındaki verilerle benzerlik gösterir.

Tablo 19. Eğitim Durumuna Göre Kuruma Kayıtlı İşsizler (2012)

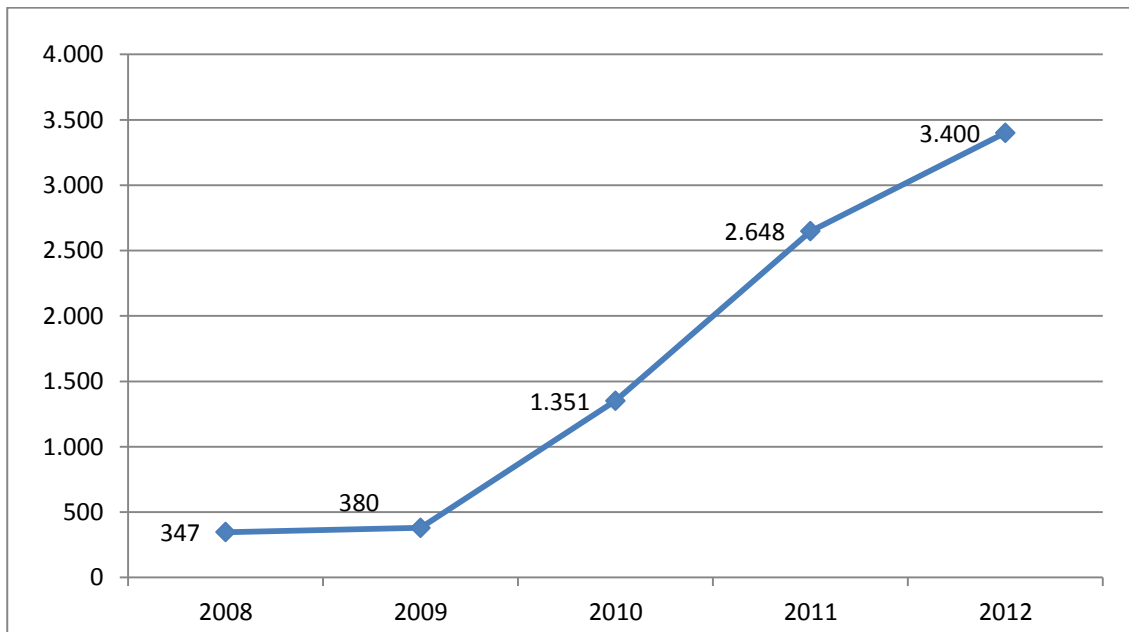
Eğitim Durumu	Erkek	Erkek Oranı	Kadın	Kadın Oranı
Okuma-Yazma Bilmeyenler	124	1,5%	175	2,4%
Okur-Yazar Olanlar	72	0,9%	131	1,8%
İlköğretim	4.342	51,7%	3.354	46,2%
Ortaöğretim	2.555	30,4%	2.159	29,7%
Önlisans	733	8,7%	925	12,7%
Lisans	565	6,7%	502	6,9%
Yüksek Lisans	11	0,1%	13	0,2%
Doktora	1	0,0%	1	0,0%
Toplam	8.403	100,0%	7.260	100,0%

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

1.5.2. AÇIK İŞLER

Giresun ilindeki açık iş sayılarını aşağıdaki grafiğe göre incelersek; 2008 ile 2009 yılları arasında açık işler, yatay bir seyir izleyip 2009'dan 2012 yılına kadar hızlı bir artış gösterir. 2012 yılında İŞKUR internet sayfamızda Giresun ili için 3.400 açık iş ilanı yayımlanmıştır.

Grafik 27. Yıllara Göre Açık İşler (2012)



Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

2012 yılı Giresun ilindeki toplam açık iş sayısının %39'unu kamu ilanları, %61'ini özel iş ilanları oluşturur. Giresun ilindeki açık iş sayıları, Türkiye genelindeki açık iş sayıları içinde %0,34'lük bir paya sahiptir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun ilindeki açık iş ilanların %9,1'i kamuya ait iken %90,9'u özel iş ilanlarına aittir.

2012 yılında Giresun ilindeki 3.400 açık iş ilanına sosyal durum açısından bakıldığında; açık işlerin 3.303 'ü normal, 91'i engelli ve 6'sı eski hükümlü kişilere yöneliktir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun İŞKUR'da yayımlanan 3.985 açık iş ilanının 3.908'i normal, 75'i engelli ve 2'si eski hükümlü kişilere yöneliktir.

Mesleklere Göre Açık İşler

Türkiye ve Giresun ili için 2012 yılında İŞKUR internet sayfasında yayımlanan açık iş ilanlarına göre ilk 10 meslek aşağıdaki tabloda sıralanmıştır. Bu veriler değerlendirildiğinde, Giresun ilinde en çok tercih edilen ilk üç meslek sırasıyla duvarcı, beden işçisi (genel) ve konfeksiyon işçisidir. Türkiye'de ise ilk sırayı beden işçisi(genel) alırken, ikinci ve üçüncü sırayı temizlik ile ilgili işler alır.

2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun İŞKUR'daki iş ilanlarında ilk sırada Temizlik Görevlisi mesleği yer almaktadır. İkinci sırada 2012 yılındaki gibi beden işçisi(genel) mesleği, üçüncü sırada ise makineci(dikiş) mesleği yer alır.

Tablo 20. Mesleklere göre açık işler (2012)

GİRESUN		TÜRKİYE	
Meslekler	AÇIK İŞ	Meslekler	AÇIK İŞ
DUVARCI	669	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	366.718
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	359	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	48.132
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	351	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	43.931
BAHÇIVAN	331	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	22.153
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	270	BÜRO MEMURU (GENEL)	20.913
GARSON (SERVİS ELEMANI)	112	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	20.446
SATIŞ TEMSİLCİSİ/PLASİYER	111	MAKİNECİ (DİKİŞ)	18.058
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	81	GARSON (SERVİS ELEMANI)	15.768
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	74	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	13.197
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	67	REYON GÖREVLİSİ	11.054
Genel Toplam	3.400	Genel Toplam	991.804

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

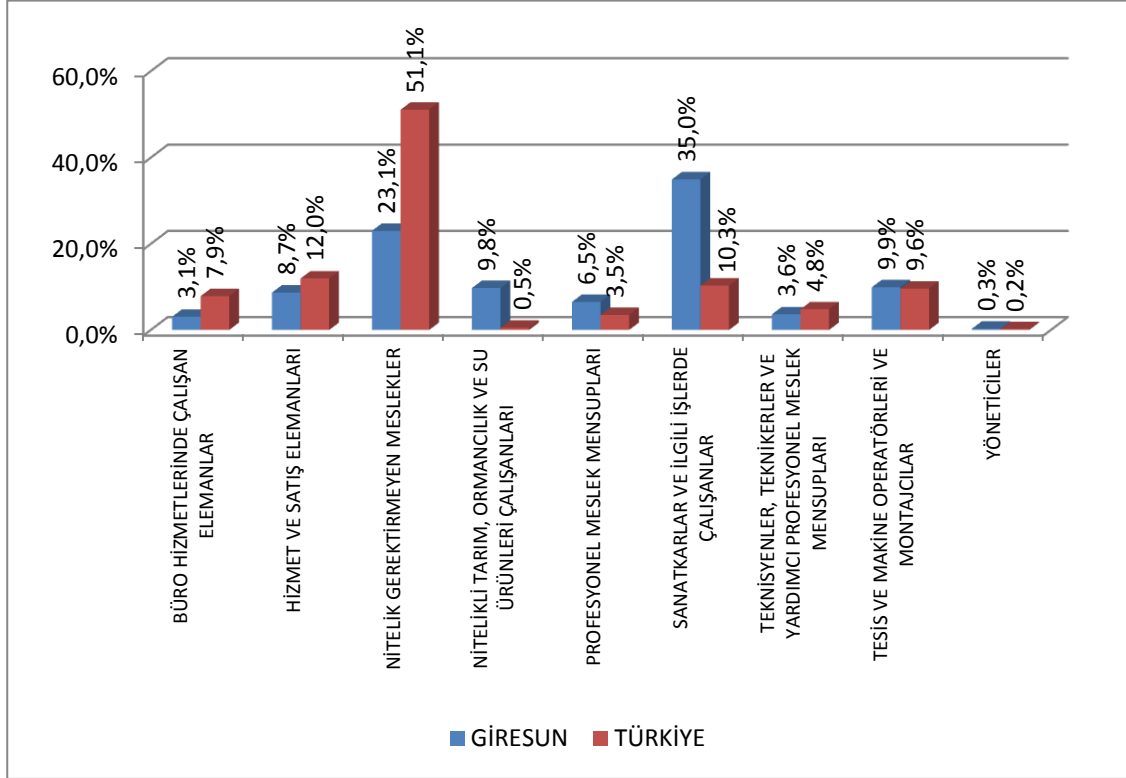
Mesleklere göre kayıtlı işsizlerin dağılımını tablo 17.' de incelemiştik. Tablo 17.'ye göre duvarcı mesleği ilk 10'a bile girememiştir. Ancak mesleklere göre açık işlerin dağılımına (tablo 20.) göre en fazla açık iş duvarcı mesleğindedir. Bu durum Giresun ilinde mesleki yeterliliğe sahip duvarcı ustasının olmadığına göstergesidir.

Meslek Gruplarına Göre Açık İşler

Türkiye ve Giresun il geneli için 2012 yılındaki açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı aşağıdaki grafikte verilmiştir. Giresun'daki açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu %35 ile sanatkârlarla ilgili işlerde çalışanlardadır. Açık iş ilanlarını nitelik gerektirmeyen meslek grubuna göre inceleyecek olursak, Türkiye'de bu oran %51,1 iken, Giresun'da bu oran %23'tür. Bu durum, Giresun ilinin Türkiye'ye göre nitelikli meslek gruplarına ait iş ilanlarına daha çok yer verdiğini gösterir.

2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun Çalışma ve İş Kurumu'nda meslek gruplarına göre açık işler 2012 yılına göre farklılık göstermektedir. 2012 yılında sanatkârlarla ilgili çalışanlar birinci sıradayken, 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde dördüncü sıraya gerilemiştir. Nitelik gerektirmeyen meslek grubu ise 2012 yılında ikinci sırada iken, 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde birinci sırada yer almıştır.

Grafik 28. Meslek Gruplarına Göre Açık İşler (2012)



Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşler

2012 yılı için Giresun ili ve Türkiye genelindeki iktisat faaliyet alanlarına göre açık iş ilanları aşağıdaki tabloda verilmiştir. Tablo 21. İncelendiğinde, Türkiye ve Giresun il genelinde en yüksek açık iş oranının imalat sektöründe olduğu görülür. Giresun ilinde açık işlerin yoğun olduğu diğer iki sektör ise diğer hizmet faaliyetleri ile inşaat sektörleri iken, Türkiye’de toptan ve perakende ticaret ile eğitim sektörüdür.

Giresun ilinin coğrafi koşulları bazı sektörlerde açık iş oranlarının Türkiye ortalamasından daha yüksek olmasını sağlar. Giresun ilindeki coğrafi koşulların bu etkisi, “elektrik, gaz buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı”, “tarım, ormancılık ve balıkçılık” ve “Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri” gibi sektörlerde görülmektedir.

2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun ili iktisat faaliyet alanlarına göre açık iş ilanları incelendiğinde, imalat sektörü 2012 yılındaki gibi birinci sıradadır. İdari ve destek hizmetleri faaliyetleri sıralamada ikinci sırayı alırken, diğer hizmet faaliyetleri ise üçüncü sıradadır.

Tablo 21. İktisadi Faaliyetlere Göre Açık İşler (2012)

SEKTÖRLER	GİRESUN	TÜRKİYE
Bilgi ve iletişim	2,9%	4,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	12,7%	9,1%
Eğitim	0,3%	3,9%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3,2%	0,7%
Finans ve sigorta faaliyetleri	0,3%	1,1%
Gayrimenkul faaliyetleri	0,0%	0,1%
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	0,0%	0,1%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6,9%	8,6%
İmalat	27,6%	33,9%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,9%	1,4%
İnşaat	11,2%	5,4%
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0,0%	1,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3,1%	5,4%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,6%	0,4%
Madencilik ve taş ocaklığı	0,0%	0,8%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2,5%	6,7%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	7,7%	1,5%
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	10,6%	1,6%
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	5,6%	9,5%
Ulaştırma ve depolama	3,8%	4,2%
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0,0%	0,0%
Genel Toplam	100,0%	100,0%

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

1.5.3. İŞKUR'A BAŞVURU

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri'nin yürütmüş olduğu ve son yıllarda artan İŞKUR tanıtım faaliyetleri sayesinde, işgücünün iş arama kanalları içerisinde İŞKUR'u, geçen yıllara oranla daha çok tercih ettiği görülmektedir. İŞKUR'a başvurular, yıllara ve cinsiyete, eğitim durumuna ve mesleklere göre aşağıda özetlenecektir.

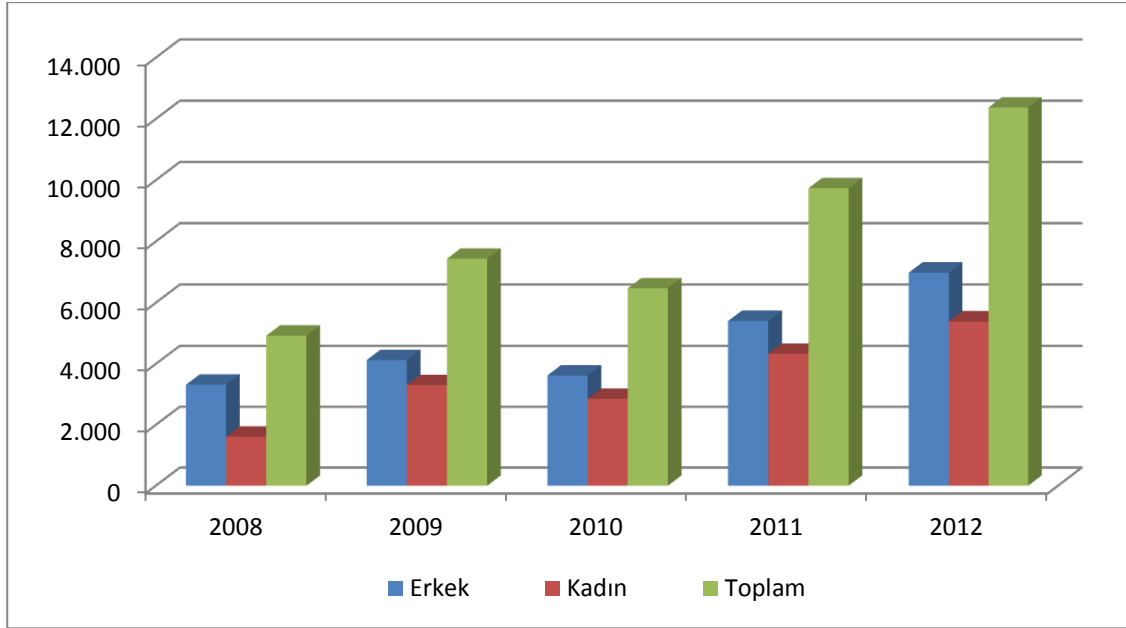
Yıllara ve Cinsiyete Göre Başvurular

2008 ve 2012 yılları arasında Çalışma ve İş Kurumu Giresun İl Müdürlüğüne yapılan, başvurulara cinsiyet ve yıllar açısından bakıldığında, 2010 yılı hariç tüm yıllarda toplam başvuruların arttığı görülmektedir.

Yıllar içerisinde İŞKUR'a yapılan başvurular giderek artmış ve 2012 yılında en yüksek seviyeye ulaşmıştır. Bunun nedeni, İŞKUR'un daha tanınır bir kurum haline gelmesi ve iş arayanların kurumu, iş arama kanalları içerisinde daha fazla tercih etmesidir.

Bu veriler kuruma kayıtlı işsizlerin (grafik 25.) cinsiyete göre dağılımıyla paralellik göstermektedir.

Grafik 29. Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre İŞKUR'a Başvurular



Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

Eğitim Durumuna Göre Kuruma Başvurular

2012 yılındaki İŞKUR başvurularını eğitim durumu ve cinsiyete göre incelediğimizde, eğitim seviyesine göre en yüksek başvuru sayısı ilköğretim mezunlarında olup, bu sayı kadınlarda 2.637 kişi (%48,9) iken erkeklerde 3.556 kişi (%50,9)'dır. Kuruma en az başvuru yapan eğitim düzeyi ise doktora mezunları olup sadece 1 kişidir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun Çalışma ve İş Kurumu'na yapılan başvuruların en yüksek olduğu kesimin eğitim seviyesi yine ilköğretim iken, kuruma yapılan toplam başvuru sayısı 8.786 kişidir.

Tablo 22. Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Kuruma Başvurular (2012)

EĞİTİM DURUMU	ERKEK	KADIN
Okuma-Yazma Bilmeyenler	51	61
Okur-Yazar Olanlar	59	87
İlköğretim	3.556	2.637
Ortaöğretim	2.268	1.580
Önlisans	604	648
Lisans	433	371
Yüksek Lisans	11	5
Doktora	1	0
Toplam	6.983	5.389

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

Mesleklere Göre Kuruma Başvurular

Türkiye ve Giresun ili için 2012 yılında İŞKUR'a yapılan başvurulara göre ilk 10 meslek aşağıdaki tabloda sıralanmıştır. Bu veriler ışığında, başvuruların en çok olduğu meslekler Türkiye ile Giresun arasında paralellik gösterir. Bu meslekler, beden işçisi (genel), büro memuru (genel) ve temizlik işçisidir.

2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun Çalışma ve İş Kurumu'na yapılan başvuruların en çok olduğu meslekler 2012 yılında olduğu gibi beden işçisi(genel), büro memuru ve beden işçisi (temizlik) meslekleridir.

Tablo 23. Mesleklere Göre Kuruma Başvurular (2012)

GİRESUN		TÜRKİYE	
MESLEKLER	KİŞİ SAYISI	MESLEKLER	KİŞİ SAYISI
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	2.943	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	572.862
BÜRO MEMURU (GENEL)	850	BÜRO MEMURU (GENEL)	100.687
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	739	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	86.976
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	319	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	53.649
SATIŞ TEMSİLCİSİ/PLASİYER	306	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	47.515
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	263	SEKRETER	36.929
GARSON (SERVİS ELEMANI)	225	ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	33.993
ŞOFÖR-YÜK TAŞIMA	221	ÖN MUHASEBECİ	30.406
SEKRETER	220	GARSON (SERVİS ELEMANI)	27.132
ORMAN İŞÇİSİ	199	MUHASEBECİ	25.799
Genel Toplam	12.372	Genel Toplam	2.296.325

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

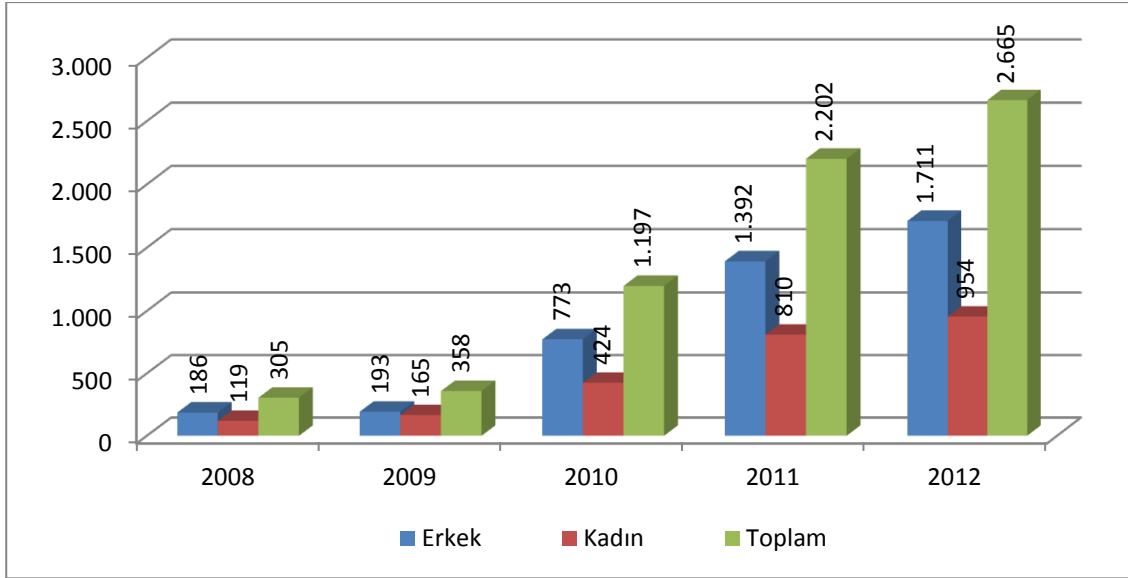
1.5.4. İŞE YERLEŞTİRMELER

İŞKUR'un temel hedefi, istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak ve işsizlik sigortası hizmetlerini yürütmektir. Bu hedefe ulaşmak için kurum bünyesinde çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yapılan 2013 yılı İşgücü Piyasası Araştırması (İPA) sırasında alınan talepler ile yıl içinde alınan genel talepler doğrultusunda gerçekleşen işe yerleştirmelerin çeşitli faktörlere göre dağılımı bu başlıkta incelenecektir.

Yıllara ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler

Çalışma ve İş Kurumu Giresun İl Müdürlüğünde yıllara göre meydana gelen, işe yerleştirme sayılarının cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir. Tablo 30.'a göre tüm yıllarda, erkeklerin ve kadınların işe yerleştirme sayısının arttığı görülmektedir. 2008 ve 2012 yılları baz alındığında, toplam işe yerleştirme sayısı yaklaşık 9 kat artmıştır. Bu yıllardaki işe yerleştirme sayısını cinsiyet açısından değerlendirdiğimizde ise kadınlarda yaklaşık 7 kat artarken, erkeklerde 9 kat artmıştır. İşe yerleştirmedeki artışı sağlayan faktörlerden bazıları, ekonomideki büyüme, İŞKUR'un tanınırlığının ve faaliyetlerinin artması diyebiliriz.

Grafik 30. Yıllara ve Cinsiyete Göre İşe Yerleştirmeler



Kaynak; İşKUR,2012 Verileri

Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler

2012 yılında Giresun ilinde meydana gelen işe yerleştirme sayısı eğitim durumu ve cinsiyete göre incelediğinde, erkeklerde ve kadınlarda en yüksek işe yerleştirme sayısı ilköğretim mezunlarındadır. Bu durum 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde de benzerdir. Tablo 24.'e göre ilköğretim seviyesinden sonra, eğitim durumu ile işe yerleştirme sayısı arasında ters bir orantı olduğu dikkat çekmektedir.

Tablo 24. Eğitim Durumuna Göre İşe Yerleştirmeler (2012)

EĞİTİM DURUMU	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Okuma-Yazma Bilmeyenler	3	2	5
Okur-Yazar Olanlar	26	32	58
İlköğretim	1.076	643	1.720
Ortaöğretim	458	202	660
Önlisans	96	64	160
Lisans	52	11	63
Yüksek Lisans	0	0	0
Doktora	0	0	0
Toplam	1.711	954	2.667

Kaynak; İşKUR,2012 Verileri

Mesleklere Göre İşe Yerleştirmeler

2012 yılında Giresun ilindeki işe yerleştirme sayısının fazla olduğu ilk üç meslek, duvarcı, bahçıvan ve konfeksiyon işçisiyken, Türkiye’de beden işçisi (genel) ve temizlikle ilgili işlerdir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun İŞKUR’daki işe yerleştirmenin en fazla olduğu ilk üç meslek ise temizlik görevlisi, beden işçisi (genel) ve güvenlik görevlisidir. 2012 yılında Giresun ilindeki işe yerleştirmelerde güvenlik görevlisi ilk 10 içerisinde yer almazken, 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde bu mesleğin üçüncü sırada yer alması dikkat çekicidir.

Tablo 25. Mesleklere Göre İşe Yerleştirmeler (2012)

GİRESUN		TÜRKİYE	
MESLEK	KİŞİ SAYISI	MESLEK	KİŞİ SAYISI
DUVARCI	674	BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	229.943
BAHÇIVAN	356	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	37.294
KONFEKSİYON İŞÇİSİ	303	TEMİZLİK GÖREVLİSİ	29.650
TEMİZLİK GÖREVLİSİ	267	GÜVENLİK GÖREVLİSİ	13.308
BEDEN İŞÇİSİ (GENEL)	228	SATIŞ ELEMANI (TANITIM)	11.867
DİKİŞ MAKİNESİ OPERATÖRÜ-KUMAŞ	79	BÜRO MEMURU (GENEL)	8.597
ÇORAP ÖRME MAKİNESİ OPERATÖRÜ	74	REYON GÖREVLİSİ	8.267
BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK)	69	ÇAĞRI MERKEZİ GÖREVLİSİ	8.152
GARSON (SERVİS ELEMANI)	58	MAKİNECİ (DİKİŞ)	8.115
KOMPLECİ-DOKUMACI (DOKUMA MAKİNELERİ OPERATÖRÜ)	51	KASİYER	6.740
Genel Toplam	2.665	Genel Toplam	556.587

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

İşe Yerleştirmelerde Diğer Veriler

2012 yılındaki kamu ve özel sektörlerin işe yerleştirme dağılımı ek tablo 47.’de verilmiştir. Giresun ilindeki toplam işe yerleştirme sayısının %51’ini kamu kurumları, %49’unu özel iş yerleri oluşturur. Giresun ili, Türkiye genelinde %0,48 oranında işe yerleştirme potansiyeline sahiptir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun İŞKUR’daki toplam işe yerleştirme sayısının, %14,2’ sini kamu, %85,8’ini özel iş ilanları oluşturur. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun İŞKUR’daki özel işe yerleştirme oranı 2012 yılına göre ciddi bir artış gösterirken, kamu işe yerleştirme oranı düşüş gösterir.

2012 yılında Giresun ilindeki işe yerleştirmelerin meslek gruplarına göre dağılımına (ek tablo 48.) bakıldığında en yüksek pay, sanatkarlarla ilgili çalışanlardadır. Bunu nitelik gerektirmeyen ve nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri meslek grubu izlemektedir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun İŞKUR’daki işe yerleştirmelerin en yüksek olduğu meslek grubu %50 ile nitelik gerektirmeyen meslek grubudur. 2012 yılı Türkiye genelinde en çok işe yerleştirme, nitelik gerektirmeyen meslek grubunda yapılmıştır. Türkiye’de bu meslek grubuna ait işe yerleştirme sayısı, toplam işe yerleştirme sayısının %57’si iken Giresun ilinde bu oran 2012 yılı için %23’tür. Bu veri bize Giresun ilinin nitelikli eleman yerleştirme oranının Türkiye ortalamasının üzerinde olduğunu gösterir.

2012 yılındaki işe yerleştirmelerin sektörel dağılımına (ek tablo 49.)bakıldığında, Türkiye ve Giresun ilinde en yüksek payın imalat sektöründe olduğu görülür. İmalat sektörünü sırasıyla izleyen diğer iki sektör, Giresun ili için tarım, orman ve balıkçılık ile inşaat sektörleri iken; Türkiye’de, idari ve destek hizmetleri faaliyetleri ile diğer hizmet faaliyetleridir. 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun İŞKUR’da işe yerleştirmede imalat sektörü birinci sıradadır. Bu sektörü idari ve destek hizmetleri faaliyetleri ile toptan ve perakende ticaret izlemektedir.

2012 yılında işe yerleştirilen kişilere sosyal durum (ek tablo 50.) açısından bakıldığında, Giresun ilindeki işe yerleştirilenlerin, %97,8 ‘i normal, %1,95’i engelli ve %0,22’si eski hükümlüdür. Türkiye’de bu oranlara bakıldığında, %93,5’i normal, %6,38’i engelli ve %0,06’sı ise eski hükümlüdür. Giresun ilinde normal ve eski hükümlü kişilerin işe yerleştirilme oranları Türkiye ortalamasının üstünde iken, engelli kişilerin işe yerleştirilme oranı Türkiye ortalamasının altındadır. Giresun ilindeki sosyal duruma göre işe yerleştirmeleri 2013 yılının ilk 9 aylık dönemindeki verilere göre incelersek, %98’i normal, %1,9’u engelli ve %0,12’si eski hükümlüdür. Bu 9 aylık dönemde, 2012 yılı Giresun verilerine göre normal ve eski hükümlü kişilerin işe yerleştirme oranları artarken engelli kişilerin işe yerleştirme oranı düşmüştür.

1.5.5. İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI

Türkiye Çalışma ve İş Kurumu; istihdamın korunması, artırılması, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesi ile işsizliğin azaltılmasına yardımcı olmak amacıyla işgücü yetiştirme ve uyum hizmetleri yürütmektedir. Bu etkinlikler, “Kuruma kayıtlı işsizlerin iş piyasası ihtiyaçları doğrultusunda istihdam edilebilirliklerinin artırılarak; iş bulmalarının kolaylaştırılmasına, işe yerleştirilmesine ve kendi işlerini kurmalarına yönelik girişimcilik ve meslek edindirme kurslarını, mesleklerini geliştirme ve değiştirme eğitimlerini, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini, toplum yararına programlarını ve çalışan işgücüne ilişkin eğitim seminerlerini” kapsamaktadır.

2012 yılı işgücü yetiştirme kurs verilerine bakıldığında, Giresun ilinde toplam 316 kurs açılarak 3.405 kişi bu programdan yararlanmıştır. Kursiyer sayılarının dağılımına cinsiyet açısından baktığımızda, erkek katılımcı sayısı ile kadın katılımcı sayısı arasında 31 kişilik küçük bir fark olup cinsiyet bazında dengeli bir dağılım söz konusudur.

2012 yılı işgücü yetiştirme kurs programlarından yararlanan kişilerin sayılarına baktığımızda en çok yararlanıcı sayısı 1.835 kişi ile TYP ’dedir. TYP de yer alan erkek katılımcı sayısı (1.249 kişi), kadın katılımcı sayısının (586 kişi) oldukça üzerindedir. Katılımcı sayısının en az olduğu kurs ise engelli kurslarıdır.

2012 yılında TYP dışında gerçekleştirilen kurs hizmetleriyle toplamda 458 kişi istihdam edilmiştir. Bu 458 kişinin;

- %29’u, 7 tane açılan istihdam garantili işgücü yetiştirme kursları ile
- %35’i, 155 tane açılan İEP ile
- %36’sı, 12 tane açılan UMEM Projesi/İEP ile

işgücü piyasasına kazandırılmıştır.

Tablo 26. İşgücü Yetiştirme Kursları (2012)

KURS TÜRÜ	GİRESUN					
	Kurs Sayısı		Kursiyer Sayısı		Kurs Sayısı GİRESUN	Kursiyer Sayısı GİRESUN
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın		
GİRİŞİMCİLİK	1	1	10	16	1	26
HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK KURLAR	2	2	25		2	25
İŞ.YET.KURS/ İSTİHDAM GARANTİLİ	7	7	44	145	7	189
İŞ.YET.KURS/GENEL	16	16	90	212	16	302
İŞ.YET.KURS/TYP	104	104	1.249	586	104	1.835
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI(İEP)	155	155	143	218	155	361
ÖZÜRLÜ KURLARI	1	1	4	6	1	10
UMEM PROJESİ	18	18	104	322	18	426
UMEM PROJESİ/İEP	12	12	49	182	12	231
Genel Toplam	316	316	1.718	1.687	316	3.405

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun İŞKUR tarafından 348 tane kurs açılmıştır. Bu kurslar dâhilinde 1.865 kişiye eğitim verilerek ileriki hayatlarında kendilerine daha kolay iş bulmaları için destek sağlanmıştır.

Giresun İŞKUR tarafından 2013 yılının ilk 9 aylık döneminde, en fazla işbaşı eğitim programı(271tane), en az ise girişimcilik kursu(1 tane) ile eski hükümlülere yönelik kurs (1 tane) açılmıştır. Bunun dışında 32 tane TYP, 20 tane UMEM projesi, 19 tane UMEM/İEP ve 4 tane işgücü yetiştirme kursu açılmıştır.

1.5.6. İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

Türkiye Çalışma ve İş Kurumu İşsizlik Sigortası Servisi; kişinin bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek ve sağlık yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için sigortacılık tekniği ile faaliyet gösterir.

2012 yılı Giresun il genelinde işsizlik ödemesi biten 425 kişi, devam eden 711 kişi ve ödemesi kesilen 597 kişi bulunmaktadır. Bu veriler, alt başlıklarda daha ayrıntılı incelenecektir.

İşsizlik Ödemesi Biten Kişi Sayısı

2012 yılında Türkiye ve Giresun il genelindeki işsizlik ödeneği biten kişilere, eğitim ve cinsiyet yönünden bakıldığında, en yoğun olduğu eğitim seviyesi ilköğretim iken en az olduğu eğitim seviyesi ise doktora dır.

2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun ilindeki işsizlik ödeneği biten kişilere cinsiyet açısından bakıldığında, erkek sayısı her eğitim seviyesinde kadınlardan fazladır. Yüksek lisans ve doktora mezunu işsizlik ödeneği biten kişi ise bulunmamaktadır.

Tablo 27. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Ödemesi Biten Sayısı (2012)

2012 YILI	Okur Yazar Olmayan		Toplam Okur Yazar Olmayan	Okur Yazar		Toplam Okur Yazar	İlköğretim		Toplam İlköğretim	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)		Toplam Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
	Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın	
GİRESUN	2	1	3	4	1	5	153	80	233	79	61	140
TÜRKİYE	266	349	615	444	308	752	24.835	10.828	35.663	12.846	11.502	24.348
2012 YILI	Önlisans		Toplam Önlisans	Lisans		Toplam Lisans	Yüksek Lisans		Toplam Yüksek Lisans	Doktora		Toplam Doktora
	Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın	
GİRESUN	8	17	25	8	11	19	0	0	0	0	0	0
TÜRKİYE	2.073	3.583	5.656	3.579	4.098	7.677	133	184	317	2	2	4

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

İşsizlik Ödemesi Devam Eden Sayısı

2012 yılında Türkiye ve Giresun il genelindeki işsizlik ödeneği devam eden kişilerin en yoğun olduğu eğitim seviyesi ilköğretimdir. Bunu ortaöğretim mezunu kişiler izlemektedir. İşsizlik ödeneği devam eden kişilerin en az olduğu eğitim seviyesi ise doktora.

2012 yılında Türkiye ve Giresun il genelindeki işsizlik ödeneği devam eden kişilere cinsiyet yönünden bakıldığında, erkek sayısının kadın sayısından fazla olduğu görülür.

2013 yılının ilk 9 ayında Giresun il genelindeki işsizlik ödeneği devam eden 903 kişiye cinsiyet açısından bakıldığında, erkek sayısı kadın sayısından fazladır. En fazla kişi ise ilköğretim mezunlarındadır.

Tablo 28. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Ödemesi Devam Eden Sayısı (2012)

2012 YILI	Okur Yazar Olmayan		Toplam Okur Yazar Olmayan	Okur Yazar		Toplam Okur Yazar	İlköğretim		Toplam İlköğretim	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)		Toplam Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
	Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın	
GİRESUN	3	1	4	1	2	3	302	75	377	150	88	238
TÜRKİYE	642	455	1.097	1.043	512	1.555	63.658	19.073	82.731	33.438	20.303	53.741
2012 YILI	Önlisans		Toplam Önlisans	Lisans		Toplam Lisans	Yüksek Lisans		Toplam Yüksek Lisans	Doktora		Toplam Doktora
	Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın	
GİRESUN	24	25	49	21	18	39	1	0	1	0	0	0
TÜRKİYE	5.140	6.535	11.675	8.328	8.948	17.276	308	420	728	15	17	32

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

İşsizlik Ödemesi Kesilen Sayısı

2012 yılında Türkiye ve Giresun il genelindeki işsizlik ödeneği kesilen kişilere, eğitim yönünden bakıldığında, en çok kişi sayısı ilköğretim mezunlarındadır. Bunu ortaöğretim mezunları izlemektedir. İşsizlik ödeneği kesilen kişi sayısının en az olduğu eğitim seviyesi ise doktora.

2012 yılı Türkiye ve Giresun il genelindeki işsizlik ödeneği kesilen kişilere, cinsiyet açısından bakıldığında erkek sayısının kadın sayısından fazla olduğu görülür. İşsizlik ödeneği kesilen kişi sayısının erkeklerde fazla olması, erkeklerin daha çok istihdam edildiğini gösterir.

2013 yılının ilk 9 aylık döneminde Giresun il genelindeki işsizlik ödeneği kesilen kişilere eğitim ve cinsiyet açısından bakıldığında, 2012 yılı Giresun verileriyle benzerlik göstermektedir. Bu dönemde ödeneği kesilen 477 kişinin, 380(%80) kişisi erkek, 97(%20) kişisi kadındır.

Tablo 29. Eğitim Durumuna Göre İşsizlik Ödemesi Kesilen Sayısı (2012)

2012 YILI	Okur Yazar Olmayan		Toplam Okur Yazar Olmayan	Okur Yazar		Toplam Okur Yazar	İlköğretim		Toplam İlköğretim	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)		Toplam Ortaöğretim (Lise ve Dengi)
	Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın	
GİRESUN	0	1	1	3	4	7	308	50	358	151	32	183
TÜRKİYE	509	222	731	778	190	968	55.692	8.535	64.227	29.433	7.316	36.749
2012 YILI	Önlisans		Toplam Önlisans	Lisans		Toplam Lisans	Yüksek Lisans		Toplam Yüksek Lisans	Doktora		Toplam Doktora
	Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın		Erkek	Kadın	
GİRESUN	15	8	23	16	9	25	0	0	0	0	0	0
TÜRKİYE	4604	2552	7156	7522	3914	11436	320	241	561	15	9	24

Kaynak; İŞKUR,2012 Verileri

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMAÇ VE YÖNTEM

İyi işleyen bir işgücü piyasasının oluşabilmesi, işgücü arz ve talebinin temel niteliklerinin incelenip bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasına bağlıdır. Birçok ülkede yüksek işsizlik oranlarına rağmen özellikle kısa dönemli işgücü talebinin hep yüksek olduğu da sık sık ifade edilmektedir. Birçok sektörde işgücü fazlalığı olmasına rağmen etkin eşleştirme eksikliği ve beceri uyumsuzlukları nedeniyle işgücü açığı karşılanamaya bilmektedir. Açık işler, işgücünün mobilitesinin yetersizliği ve işverenin talep ettiği niteliklere sahip eleman olmayışı nedenlerinin yanı sıra bazı mesleklerde iş ortamı ve ücretin beğenilmemesi nedeniyle zamanında doldurulamamaktadır. İşgücü piyasasının talep boyutuyla ele alınıp mevcut durumda işgücü, mevcut açık iş ve gelecek dönemde işgücünün eğilimlerinin bilinmesi kısa dönemli işgücü yetiştirilmesi için temel verileri sağlamaktadır.

İşgücü piyasasında arz ve talebin etkin bir şekilde uyumlaştırılabilmesi için işgücü piyasası bilgileri oldukça önemlidir. İşgücü Piyasasının arz tarafına yönelik veriler ağırlıklı olarak Türkiye İstatistik Kurumu'nun yapmış olduğu Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak işgücü piyasasının talep tarafına yönelik pek fazla veri bulunmamaktadır. Bu açığı da Türkiye İş Kurumu İşgücü Piyasası Araştırmaları ile doldurmaya çalışmaktadır. Arz tarafı ile ilgili verilerde il düzeyinde yeterli veri bulunmamaktadır. Talep tarafı ile ilgili yapılan araştırmalar ise henüz istenen düzeyde değildir. Örneğin EUROSTAT nezdinde hala ülkemiz için açık iş oranı açıklanamamaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasası araştırmalarını daha da geliştirerek yapmamız büyük önem arz etmektedir.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri işgücü piyasası araştırmaları (İPA) sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmalarının EUROSTAT normlarına uygun şekilde yürütülmesi ve Resmi İstatistik Programı kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı ikinci yarısından itibaren Türkiye İstatistik Kurumu işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmalar sayesinde Türkiye için bir açık iş sayısına erişebilir olunacak ve EUROSTAT'ın talep ettiği açık işler istatistikleri için veri toplanabilmiş olacaktır. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Tablo 30. İŞKUR İşgücü Piyasası Araştırmaları (2007-2012)

İŞKUR'UN UYGULADIĞI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI YÖNTEM VERİLERİ							
Dönem	Kapsamı	Period	Sınıflamalar	Yöntem	GÖRÜŞME YAPILAN İŞYERİ SAYISI ¹		
2007	50+ TÜM İŞYERLERİ	15 EKİM - 30	İSCO 88- NACE	Yüz yüze	Toplam		12.712
2008	TÜM İŞYERLERİ	15 Ekim - 5 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam		71.001
					10+ işyeri		26.409
					50+işyeri		7.224
2009/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	17 Nisan - 30 Mayıs	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam		275.099
					10+ işyeri		83.404
					50+işyeri		15.273
2009/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	4 Kasım-13 Aralık	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam		255.938
					10+ işyeri		80.638
					50+işyeri		15.985
2010/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam		218.068
					10+ işyeri		73.418
					50+işyeri		14.476
2010/II	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam		198.479
					10+ işyeri		69.442
					50+işyeri		14.688
2011/I	İŞKUR'a KAYITLI TÜM İŞYERLERİ	26 Nisan- 1 Haziran	İSCO 88- NACE REV.1.1	Elektronik	Toplam		159.862
					10+ işyeri		60.501
					50+işyeri		13.393
2011/II	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	19 Aralık- 19 Ocak	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam		5.941
					10+ işyeri		3.283
					50+işyeri		1.606
2012/I	10 + GİRİŞİMLER (TÜİK)	2 Mayıs- 15 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam Girişim		5.225
2012/II	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	10 Eylül-31 Ekim	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri		53.164
2013/I	10 + İŞYERLERİ (TÜİK)	15 Mayıs-30 Haziran	İSCO 88- NACE REV.2	Yüz yüze	Toplam İşyeri		87.719

Kaynak: İŞKUR

Türkiye İş Kurumu, 2013 Yılı Yerel Düzeyde İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında Türkiye genelinde 87.719 işyerine yüz yüze görüşme yöntemiyle anket uygulamıştır. Türkiye İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak sektörel kapsam dâhilinde yer alan ve 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri, araştırmada örnekleme çerçevesi olarak kullanılmıştır. Araştırmanın kapsamında Türkiye genelinde Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev 2.0 sınıflandırmasına göre, tarım, kamu, hane halklarında işverenler ve uluslar arası kurum/kuruluşlar dışındaki 17 alt sektörde yer alan, 10 ve daha fazla çalışana sahip işyerleri örnekleme çerçevesi olarak kabul edilmiştir. Örnekleme birimi işyeri olarak belirlenmiş ve 17 sektör bazında il ve Türkiye tahmini verilmiştir.

İşyerleriyle yüz yüze görüşme yöntemiyle (Araştırmanın saha çalışmasının tamamı İŞKUR personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.) gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş, (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Karşılama Yolları)
- Temininde güçlük çekilen meslekler, (Meslek, Güçlük Nedeni)
- 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihleri itibarıyla artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

¹ Genelleme yapılmamış işyeri sayısıdır.

Talep Araştırması, bahsi geçen 17 sektörde işyeri bazında il ve Türkiye tahmini vermek üzere planlandığından mesleklere göre yapılan genellemelerin ihtiyatla karşılanması gerekir. Çünkü mesleklere göre bir ereve olmadığı için örneklem çekimine mesleki kırılımı dahil edilememiştir. Dolayısıyla rapordaki mesleklere ilişkin bilgiler detay olarak sunulmuştur.

Talep araştırması için örnek hacmi, örnek seçimi, tahmin ve notasyon yöntemleri hakkında Ek 2’de ayrıntılı açıklama yapılmıştır.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

Giresun ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırmasının sonuçlarını 4 ana başlık altında ve Türkiye genelindeki sonuçlar ile karşılaştırarak incelemek mümkündür. Bu başlıklar işyerleri ve mevcut istihdam, açık işler, temininde güçlük çekilen meslekler, gelecek dönem istihdam beklentileridir.

2.1. İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

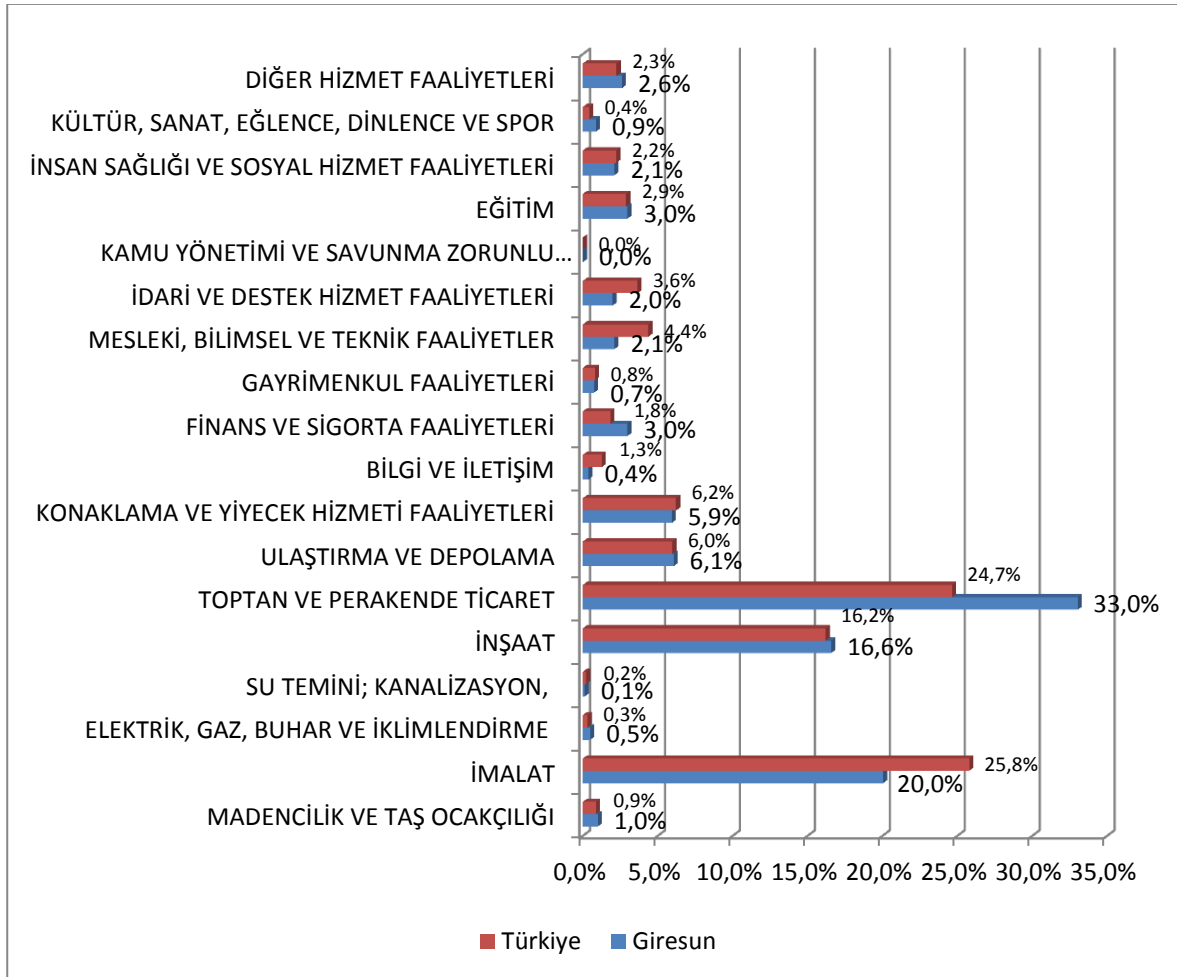
2.1.1. SEKTÖRLERE GÖRE İŞYERİ SAYILARI

2013 Mayıs-Haziran döneminde yapılan İPA ile 10 üzeri çalışanı olan Giresun İl Genelinde 808 işyeri ve Türkiye Genelinde 183.667 işyeri gezilerek sektörler göre işyerlerinin durumu analiz edilmiştir.

İşyerlerinin sektörlerini belirten aşağıdaki tablo incelendiğinde, Giresun'da faaliyet gösteren işyerleri içinde birinci sırayı %33 ile toptan ve perakende ticaret sektörü alırken, ikinci sırayı %20 ile imalat sektörü almaktadır.

Türkiye genelindeki işyerleri incelendiğinde ise %25,8 ile İmalat sektörü birinci sırada yer alırken, ikinci sırada %24,7 ile toptan ve perakende ticaret sektörü yer almaktadır. Diğer sektörler ise Giresun ili ile benzerlik göstermektedir.

Grafik 31. Sektörlere Göre İşyeri Sayıları, Giresun-Türkiye



Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

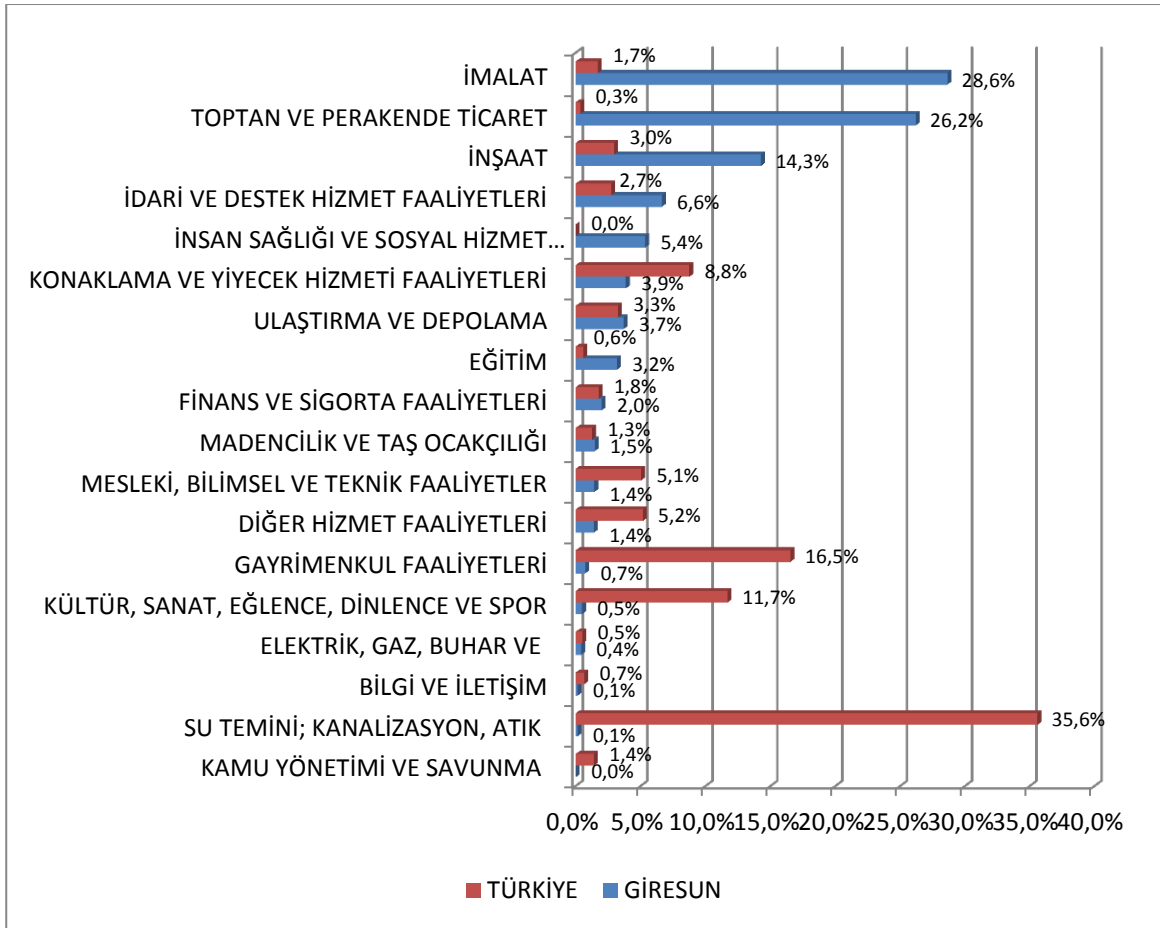
2.1.2. SEKTÖRLERE GÖRE ÇALIŞAN SAYILARI

Sektörleri çalışan sayıları açısından inceleyecek olursak Giresun il genelinde 18.143 kişi çalışmakta iken, Türkiye genelinde bu sayı 5.595.354 kişidir.

Giresun genelindeki sektörler, çalışan sayıları açısından incelendiğinde en çok çalışan %28,6 ile imalat sektöründedir. Bunu %26,2 ile toptan ve perakende ticaret ve %14,3 ile inşaat sektörü izlemektedir. Bu ilk üç sektörde çalışan sayısı, Giresun genelinde çalışan sayısının %69,1'ini oluşturmaktadır.

Türkiye genelindeki sektörlerin çalışan sayılarına baktığımızda ise en çok çalışan sayısı %35,6 ile su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründedir. Bunu %16,5 ile gayrimenkul faaliyetleri ve %11,7 ile kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve spor faaliyetleri izlemektedir. Bu ilk üç sektörün çalışan sayısı, Türkiye genelindeki çalışanların %63,8'ini oluşturmaktadır.

Grafik 32. Sektörlere Göre Çalışan Sayıları Türkiye-Giresun

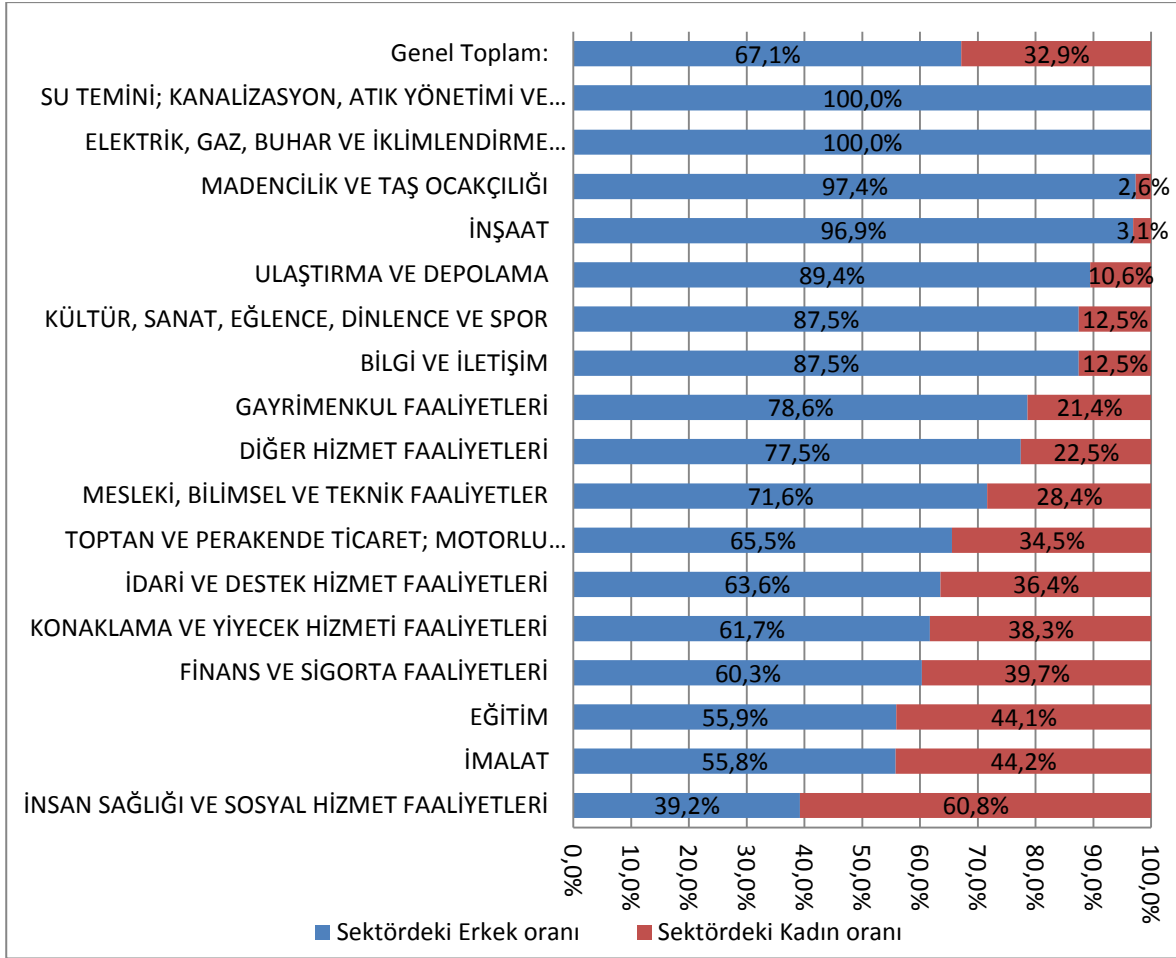


Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

Giresun genelinde çalışan sayısının (18.143 kişi) cinsiyet dağılımı incelendiğinde çalışanların %67,1(12.181 kişi)'ini erkek çalışanlar oluştururken, %32,9(5.962 kişi)'unu kadın çalışanlar oluşturur. Bu durum Giresun ilindeki kadınların çalışma hayatındaki yerlerini açıkça göstermektedir. Kadın çalışan sayılarının az olmasının nedenlerinin arasında işyerlerinin kurumsal yapıya kavuşmamış olması, kadınların iş piyasasının gerektirdiği niteliklere sahip olmaması gösterilebilir.

Sektörlerin cinsiyete göre dağılımında kadın çalışanların hiç olmadığı iki sektör, su temini; kanalizasyon, atık yönetimi sektörü ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme sektörüdür. Kadınların en yoğun çalıştığı ve erkek sayısından fazla olduğu tek sektör ise %60,8 ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür.

Grafik 33. Sektörlere Göre Çalışan Sayılarının Cinsiyet Dağılımı

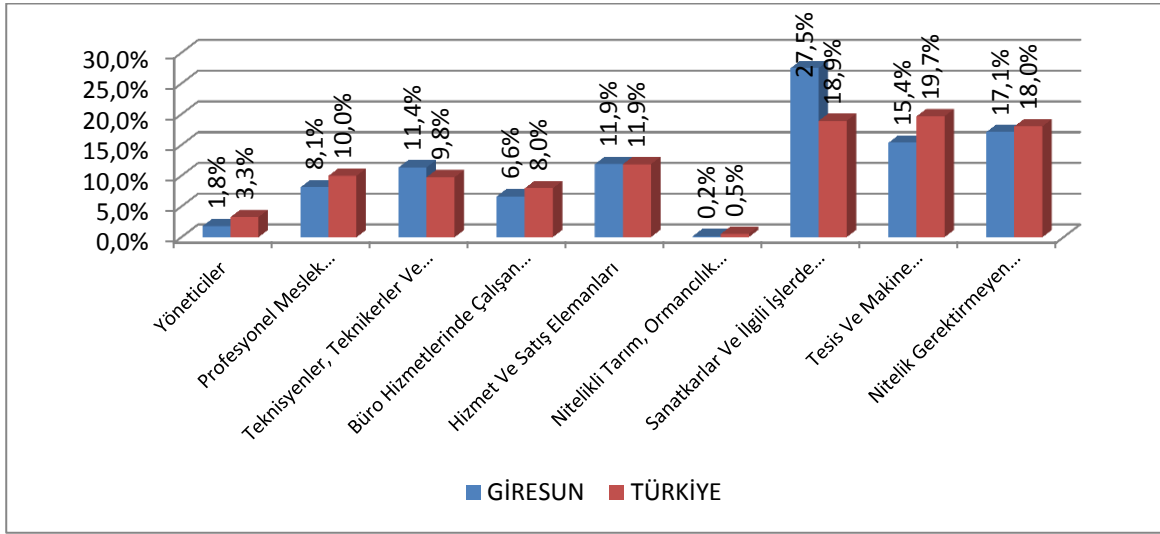


Kaynak: Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.1.3. MESLEK GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Türkiye ve Giresun il genelindeki çalışan sayıları meslek gruplarına göre incelendiğinde, en çok çalışanın bulunduğu meslek grubu Giresun genelinde %27,5 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar iken bu meslek grubu Türkiye genelinde %18,9 ile ikinci sırada yer almaktadır. Giresun genelinde ikinci sırada %17,1 ile nitelik gerektirmeyen meslekler grubu bulunurken, Türkiye’de bu meslek grubu %18 ile üçüncü sıradadır. Giresun genelinde üçüncü sıradaki meslek grubu %15,4 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar iken Türkiye genelinde %19,7 ile birinci sırada yer almaktadır. Bu verilerden de anlaşılacağı gibi, ilk üç meslek grubu Giresun ve Türkiye geneli için benzerlik gösterir.

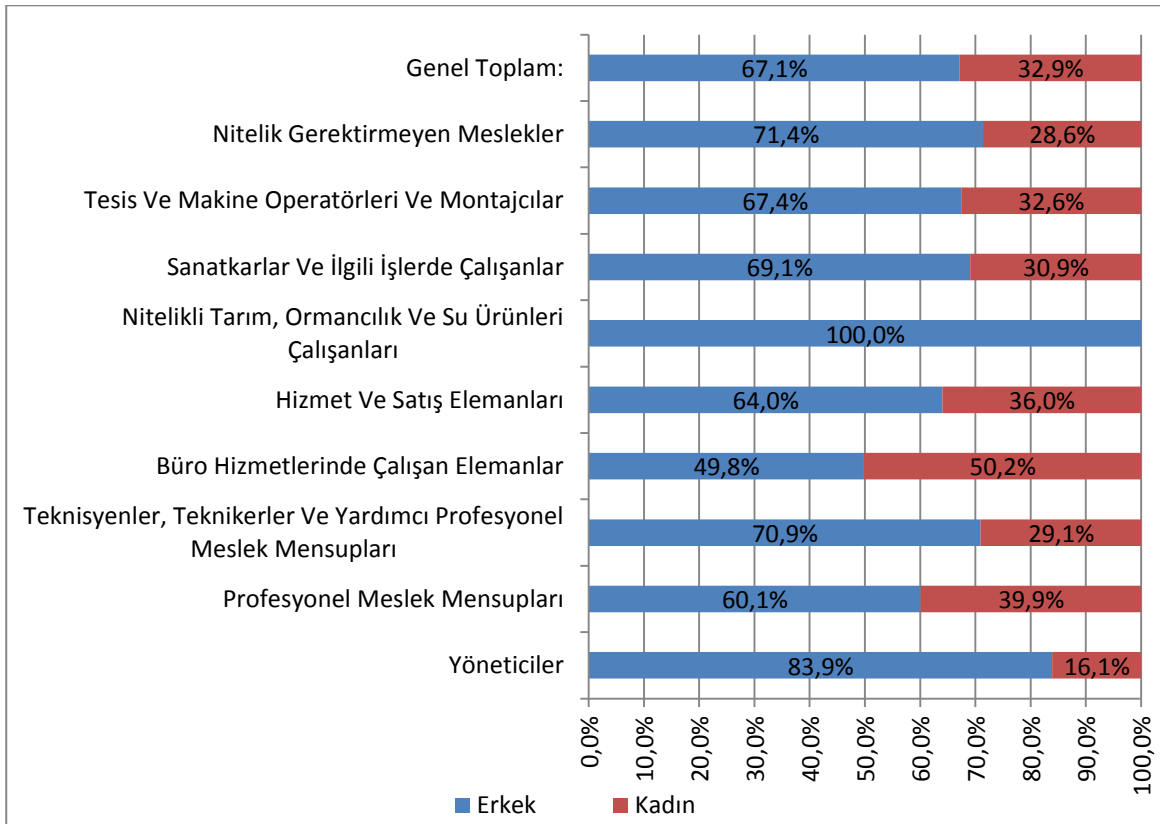
Grafik 34. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayıları Türkiye - Giresun



Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

Meslek gruplarının cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde, büro hizmetlerinde çalışan elemanlar haricinde erkek çalışanların tüm meslek gruplarında kadın çalışanlardan fazla olduğu görülür.

Grafik 35. Meslek Gruplarına Göre Çalışan Sayılarının Cinsiyet Dağılımı



Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.1.4. ÇALIŞANLARIN MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

Giresun ili için çalışanların mesleklere göre dağılımı incelendiğinde, %7,9 ile imalat ve ilgili işçiler mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bunu %6,8 ile temizlik görevlisi ve %3,7 ile makineci(dikiş mesleği) izlemektedir.

Çalışanların mesleklere göre dağılımı cinsiyet açısından incelendiğinde, erkeklerin en yoğun çalıştığı ilk üç meslek, %5,3 ile temizlik görevlisi, %4,8 ile şoför(yük taşıma) ve %3,4 ile satış temsilcisidir. Kadınlarda ise ilk üç meslek, %20,9 ile imalat ile ilgili işçiler, %10 ile temizlik görevlisi ve %9,5 ile makineci (dikiş)'dir.

Tablo 31.Çalışanların Mesleklere Göre Dağılımı

TOPLAM		ERKEK		KADIN	
İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	7,9%	Temizlik Görevlisi	5,3%	İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	20,9%
Temizlik Görevlisi	6,8%	Şoför-Yük Taşıma	4,8%	Temizlik Görevlisi	10,0%
Makineci (Dikiş)	3,7%	Satış Temsilcisi / Plasiyer	3,4%	Makineci (Dikiş)	9,5%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	3,7%	Beden İşçisi (İnşaat)	3,3%	Satış Temsilcisi / Plasiyer	4,3%
Şoför-Yük Taşıma	3,3%	İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	2,6%	Ütücü	2,9%
Beden İşçisi (İnşaat)	2,2%	Pazarlamacı	2,4%	Kasiyer	2,6%
Pazarlamacı	1,9%	Hamal	2,4%	Aşçı	2,5%
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	1,8%	Sıvacı	2,2%	Muhasebeci	2,4%
Muhasebeci	1,8%	Beden İşçisi (Genel)	2,1%	Büro Memuru (Genel)	2,3%
Büro Memuru (Genel)	1,6%	Güvenlik Görevlisi	1,6%	Konfeksiyon İşçisi	2,3%
Hamal	1,6%	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	1,5%	Sekreter	1,7%
Beden İşçisi (Genel)	1,6%	Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1,5%	Aşçı Yardımcısı	1,3%
Ütücü	1,5%	Muhasebeci	1,4%	Çocuk Bakıcısı	1,3%
Sıvacı	1,5%	Garson (Servis Elemanı)	1,4%	Hemşire	1,3%
Aşçı	1,4%	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1,3%	Bulaşıkçı (Stevard)	1,1%
Kasiyer	1,4%	Büro Memuru (Genel)	1,3%	Garson (Servis Elemanı)	1,1%
Garson (Servis Elemanı)	1,3%	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1,1%	Reyon Görevlisi	1,0%
Güvenlik Görevlisi	1,2%	Hamurkar	1,0%	Acil Tıp Teknisyeni	0,9%
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1,0%	Ağır Kamyon Şoförü	1,0%	Pazarlamacı	0,9%
Konfeksiyon İşçisi	1,0%	Makineci (Dikiş)	0,9%	Ortacı	0,9%

Kaynak; Giresun İlgücü Piyasası Araştırması, 2013

Her 100 kadından 21'i imalat ile ilgili işlerde çalışmakta olup 79'u diğer mesleklerdendir. Bu oran kadınların çoğunlukla imalat sektöründe istihdam edildiğini gösterir. Ayrıca kadın çalışanların dağılımındaki ilk dört meslek ile toplam çalışanlardaki ilk dört meslek aynıdır. Buda genel toplamdaki ilk dört mesleğin belirlenmesinde kadınların etkili olduğunun bir ifadesidir.

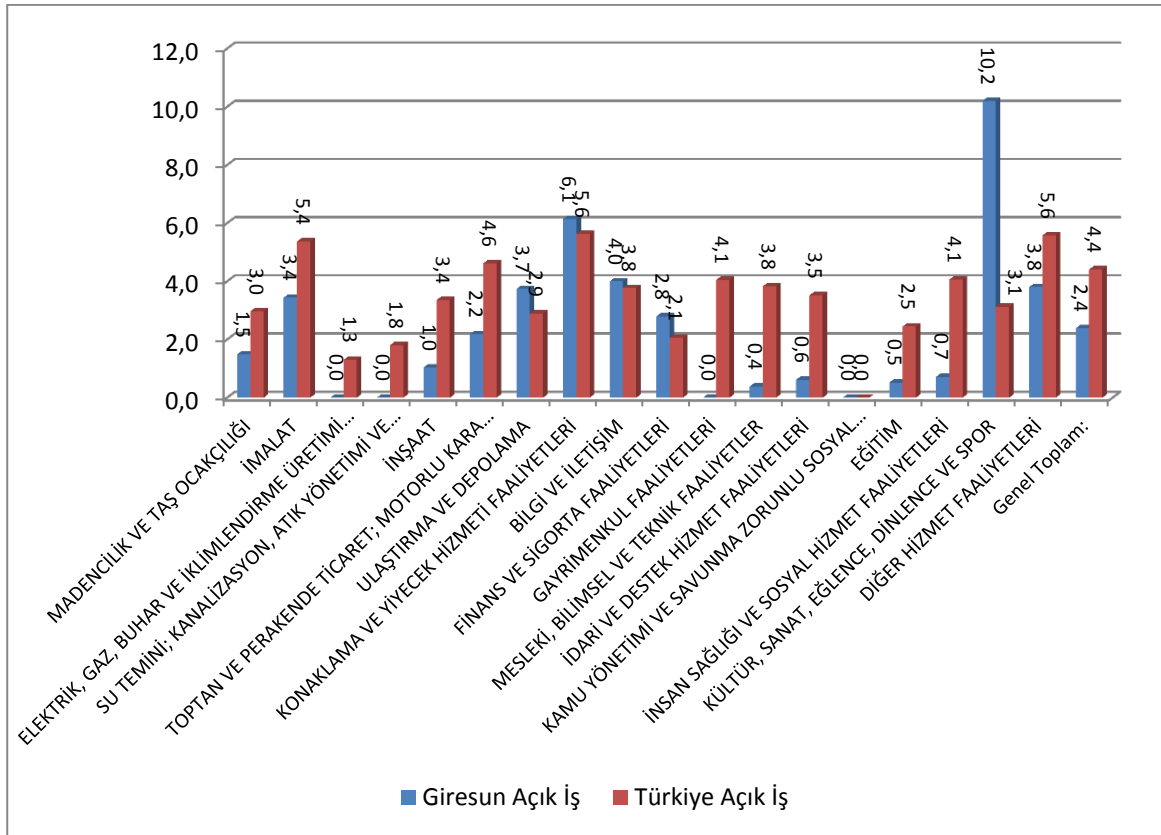
2.2. AÇIK İŞLER

Türkiye genelinde **183.667** işyeri gezilerek “Eleman ihtiyacı duyuyor musunuz?” sorusu işverenlere yöneltilmiştir. “evet” cevabı veren **52.669** işyerinin, **258.082** kişilik açık iş ilanı olduğu tespit edilmiştir. Bu verilere baktığımızda her 100 işyerinden 23’ünde açık iş olduğu görülmüştür.

Giresun genelinde **808** işyeri gezilerek “Eleman ihtiyacı duyuyor musunuz?” sorusuna “evet” cevabı veren **149** işyerinin, **444** kişilik açık iş ilanı olduğu tespit edilmiştir. Bu verilere baktığımızda her 100 işyerinden 19’ünde açık iş olduğu görülmüştür.

Türkiye genelinde açık iş oranı %4,4 iken bu oran Giresun için %2,4 olup, Giresun ili açık iş oranı bakımından Türkiye ortalamasının altındadır.

Grafik 36. Sektörlere Göre Açık İşler Türkiye-Giresun



Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.2.1. SEKTÖRLERE GÖRE AÇIK İŞLER

Aşağıdaki tablo, sektörler göre açık işleri, açık iş dağılımını ve açık iş oranını göstermektedir. Giresun il genelinde 444 tane açık iş bulunmaktadır. Bu açık işlerin kendi içindeki dağılımını incelersek, en büyük oran %41,7 ile imalat sektöründedir. Bunu %23,9 ile toptan ve perakende ticaret ve %10,4 ile konaklama ve yiyecek hizmetleri izlemektedir. Açık iş bulunan ilk üç sektör, tamamının %76’sını oluşturarak büyük bir paya sahiptir.

Sektörler açık iş oranı(bkz. Ek 3-B) açısından incelendiğinde, en çok açık iş oranının %10,2 ile kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor sektöründe olduğu görülür. Bu sektörü sırasıyla %6,1 ile konaklama ve yiyecek hizmetleri faaliyetleri ve %4 ile bilgi ve iletişim sektörü izlemektedir.

Tablo 32. Sektörlere Göre Açık İş, Açık İş Dağılımı ve Açık İş Oranları

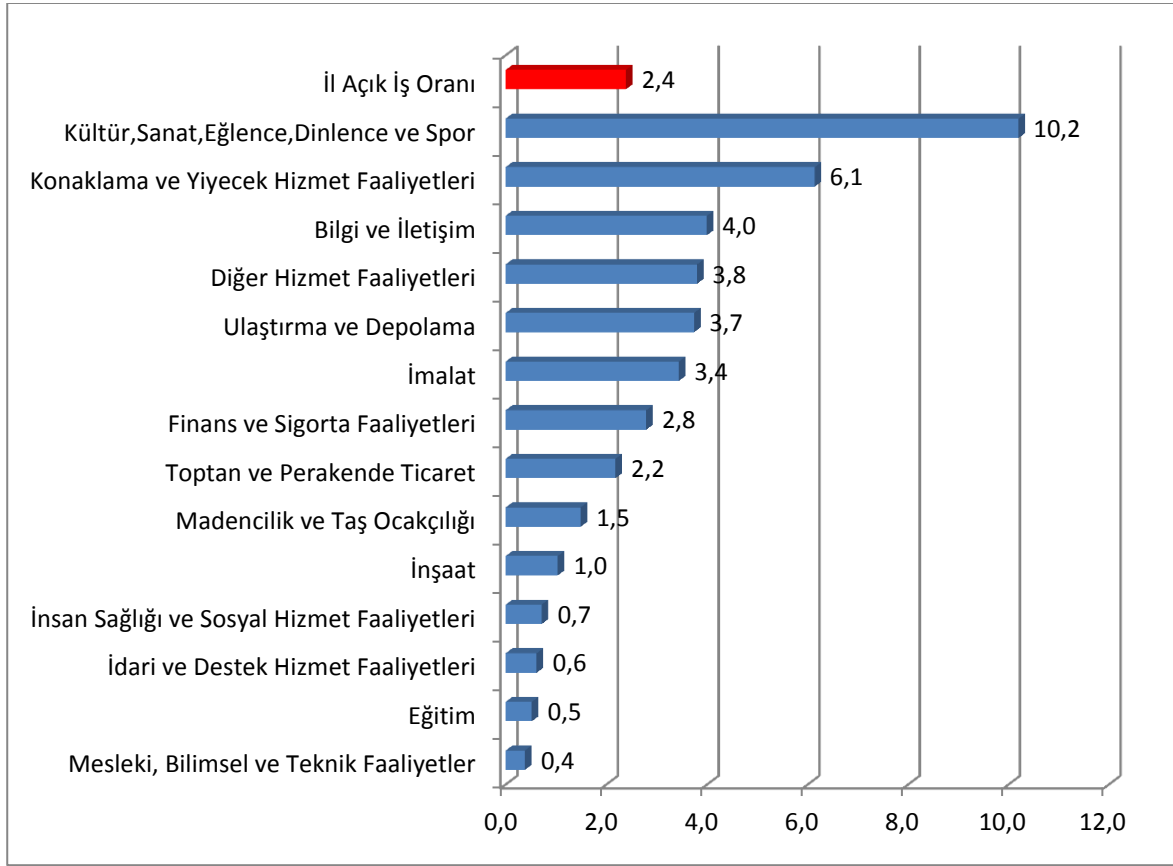
Sektör	Toplam Açık İş	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	4	0,9%	1,5%
İmalat	185	41,7%	3,4%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	0	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0%	0,0%
İnşaat	27	6,1%	1,0%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motorsikletlerin Onarımı	106	23,9%	2,2%
Ulaştırma ve Depolama	26	5,9%	3,7%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	46	10,4%	6,1%
Bilgi ve İletişim	1	0,2%	4,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	10	2,4%	2,8%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	1	0,2%	0,4%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	7	1,7%	0,6%
Eğitim	0	0,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3	0,7%	0,5%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	7	1,6%	0,7%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	10	2,3%	10,2%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	10	2,3%	3,8%
Genel Toplam:	444	100,0%	2,4%

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

Tüm bu verilere göre Giresun genelinde imalat sektöründe açık iş sayısının fazla olmasına rağmen açık iş oranı düşüktür. Bunun temel nedeni, Giresun genelinde imalat sektöründeki çalışan sayısının fazla olmasıdır.

Aşağıdaki grafik Giresun il genelindeki açık işlerin sektörel dağılımı vermektedir.

Grafik 37. Açık İşlerin Sektörlere Göre Dağılımı (%)



Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.2.2. MESLEK GRUPLARINA GÖRE AÇIK İŞLER

Aşağıdaki tablo, meslek gruplarına göre açık işleri, açık iş dağılımını ve açık iş oranını göstermektedir. Giresun il genelinde 444 tane açık iş bulunmaktadır. Bu açık işlerin kendi içindeki dağılımını incelersek, en büyük oran %31,2 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar meslek grubundadır. Bunu %23,1 ile sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar ve %17,7 ile hizmet ve satış elemanları meslek grubu izlemektedir.

Meslek grupları açık iş oranı(bkz. Ek 3-B) açısından incelendiğinde, en çok açık iş oranının %4,7 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılarında olduğu görülür. Bu sektörü sırasıyla %3,5 ile hizmet ve satış elemanları ve %2,9 ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları meslek grubu izlemektedir.

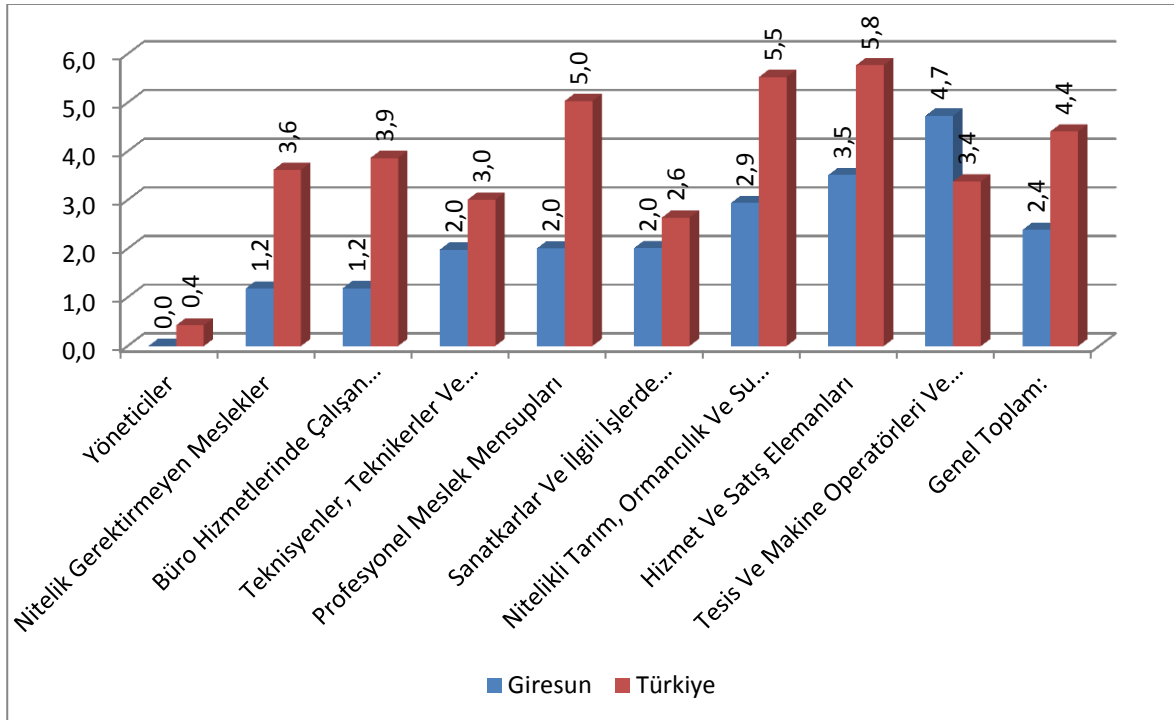
Tablo 33. Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı

Meslek Grup	Toplam	Açık İş Dağılımı	Açık İş Oranı
Profesyonel Meslek Mensupları	30	6,8%	2,0
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	42	9,4%	2,0
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	14	3,3%	1,2
Hizmet Ve Satış Elemanları	78	17,7%	3,5
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	0,2%	2,9
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	103	23,1%	2,0
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	139	31,2%	4,7
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	37	8,4%	1,2
Genel Toplam:	444	100,0%	2,4

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

Aşağıdaki grafikte Türkiye ve Giresun'un açık iş oranları verilmektedir. Türkiye'de açık iş oranı %4,4 iken, bu oran Giresun'da %2,4'tür.

Giresun'daki açık iş oranlarında meslek grupları sıralamasında ilk üçe giren meslek grupları; nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri, hizmet ve satış elemanları ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır. Türkiye'de ise ilk üç meslek grubunda Giresun'dan farklı olarak tesis ve makine operatörleri ve montajcılar yerine profesyonel meslek grupları yer almaktadır.

Grafik 38. Açık İşlerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı Türkiye - Giresun

Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.2.3. MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ SAYILARI

Türkiye ve Giresun genelinde yapılan işgücü piyasası araştırması sonucunda elde edilen açık iş ilanlarının en fazla hangi meslekte yayınlandığına dair ilk 20 meslek aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Giresun ilindeki açık işlerin dağılımına bakıldığında, en fazla talep edilen meslek %18,0 ile makineci(dikiş)'dir. İkinci sırada %6,6 ile garson(servis elemanı) mesleği yer almaktadır. Türkiye genelinde açık işlerin meslek dağılımı incelendiğinde Giresun ilinde olduğu gibi birinci sırayı %7,9 ile makineci(dikiş) mesleği alır. Bunu %3,3 ile beden işçisi(genel) mesleği takip eder.

Tablo 34. Açık İşlerin Mesleklere Göre Dağılımı Türkiye-Giresun

GİRESUN			TÜRKİYE		
Meslek	Toplam Açık İş	Açık İş Dağılımı	Meslek	Toplam Açık İş	Açık İş Dağılımı
Makineci (Dikiş)	80	18,0%	Makineci (Dikiş)	20358	7,9%
Garson (Servis Elemanı)	29	6,6%	Beden İşçisi (Genel)	8544	3,3%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	21	4,7%	Güvenlik Görevlisi	8331	3,2%
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	18	4,1%	Garson (Servis Elemanı)	6168	2,4%
Ortacı	15	3,4%	Temizlik Görevlisi	5775	2,2%
Aşçı	11	2,5%	Ortacı	4511	1,7%
Pazarlamacı	10	2,3%	Gaz Altı Kaynakçısı	4263	1,7%
Ütücü	10	2,3%	Satış Danışmanı	4107	1,6%
Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	10	2,3%	Pazarlamacı	3516	1,4%
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	7	1,6%	Çağrı Merkezi Görevlisi	3444	1,3%
Kasiyer	7	1,6%	Komi (Garson Yardımcısı)	2863	1,1%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	7	1,6%	Şoför-Yük Taşıma	2843	1,1%
Şoför-Yük Taşıma	6	1,4%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	2573	1,0%
Elektrikçi (Genel)	6	1,4%	Ütücü	2501	1,0%
Triko Paketleme İşçisi	6	1,4%	Depo Hamalı	2385	0,9%
Temizlik Görevlisi	6	1,4%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	2293	0,9%
Muhasebeci	5	1,1%	Overlok Makinesi Operatörü	2224	0,9%
Boyacı-Bina	5	1,1%	Beden İşçisi (İnşaat)	2003	0,8%
Sıvacı	5	1,1%	Ön Muhasebeci	1994	0,8%
Satış Elemanı (Perakende)	5	1,1%	Muhasebeci	1914	0,7%

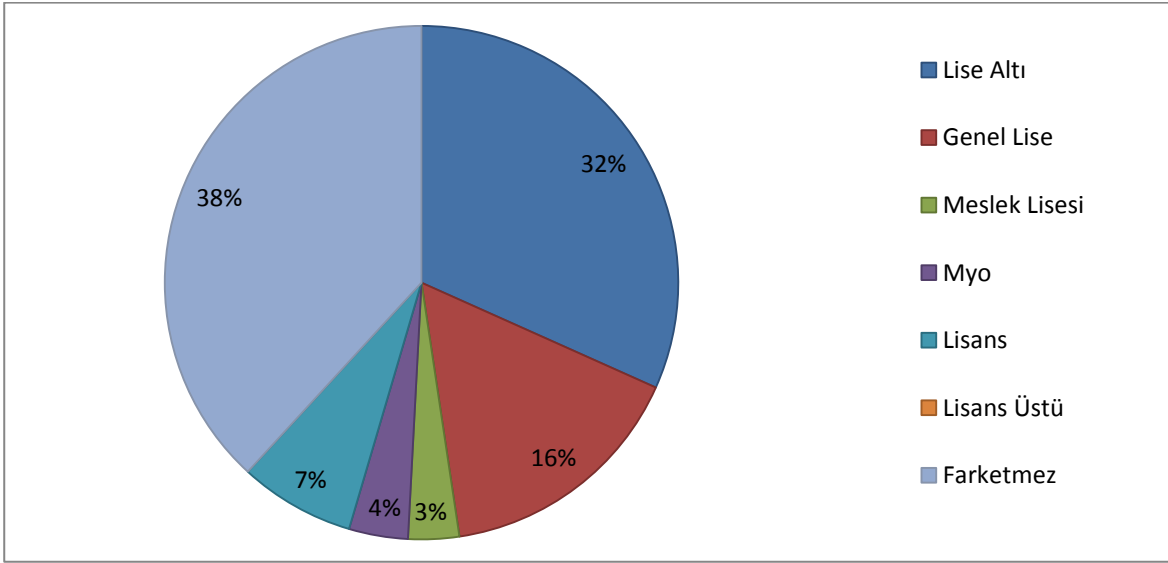
Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.2.4. AÇIK İŞLER İÇİN TALEP EDİLEN EĞİTİM DÜZEYLERİ

Giresun il genelinde 10 üzeri çalışanı olan işyerlerine yapılan işgücü piyasası araştırması sonucunda işverenlerin iş arayan profilinde dikkat ettikleri eğitim düzeyi aşağıdaki grafikte verilmiştir.

Açık işler için yaklaşık olarak yüzde 61,8 oranında asgari bir eğitim düzeyi talep edilirken belirli bir eğitim düzeyi istenmeyen açık işler ise yüzde 38,2'dir. Açık işlerde istenilen eğitim düzeyindeki dağılım, yüzde 3,2 ile Meslek Lisesi, yüzde 15,9 ile genel lise, yüzde 31,7 ile lise altı ve yüzde 11 ile ise lise üstü eğitimlilerdir.

Grafik 39. Açık İşler İçin Talep Edilen Eğitim Düzeyleri



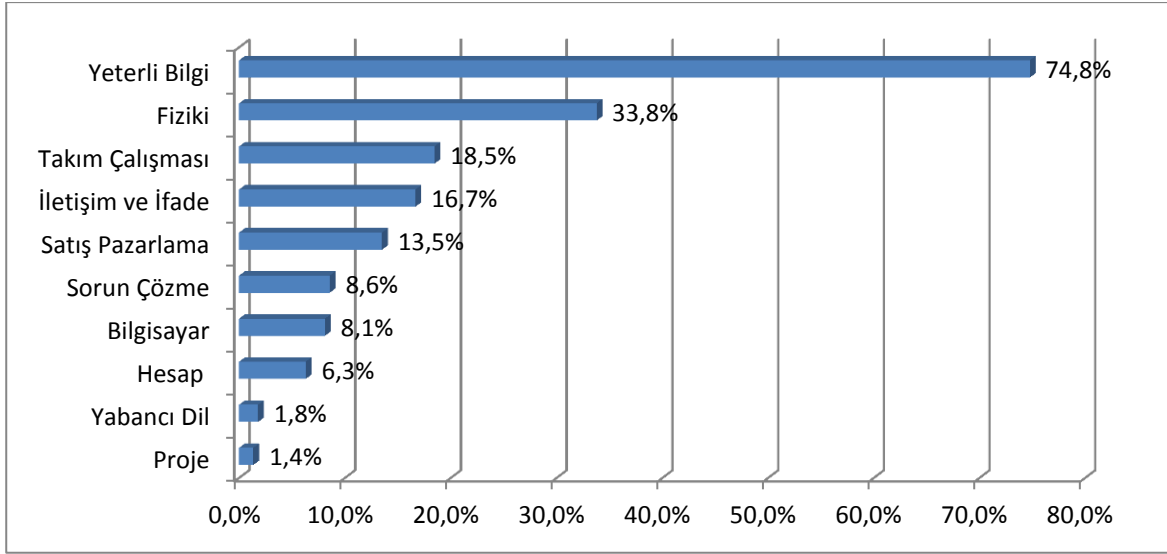
Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.2.5. AÇIK İŞLER İÇİN TALEP EDİLEN BECERİ DÜZEYLERİ

İşgücü piyasası araştırması sonucunda işverenlerin eleman ihtiyacını karşılarken iş arayanlardan talep ettiği özellikler tespit edilmiştir. Bu veriler ışığında işverenlerin yüzde 74,8'i mesleğe ilişkin yeterli bilgiyi, yüzde 33,8'i fiziksel yeterliliği, yüzde 18,5'i takım çalışması becerilerini, yüzde 16,7'si iletişim ve ifade etme becerisini, yüzde 13,5'i satış ve pazarlama kabiliyetini, yüzde 8,6'sı sorun çözebilme kabiliyetini, yüzde 8,1'i bilgisayar destekli çalışmayı, yüzde 6,3'ü hesap yapabilmeyi, yüzde 1,8'i yabancı dil yeterliliğini ve yüzde 1,4'ü proje tabanlı çalışabilmeyi iş arayanlardan talep etmektedir.

Bu verilere bakıldığında işverenler, daha çok mesleki yeterlilik becerisine sahip olan iş arayanlara öncelik vermektedir.

Grafik 40. Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Düzeyleri



Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

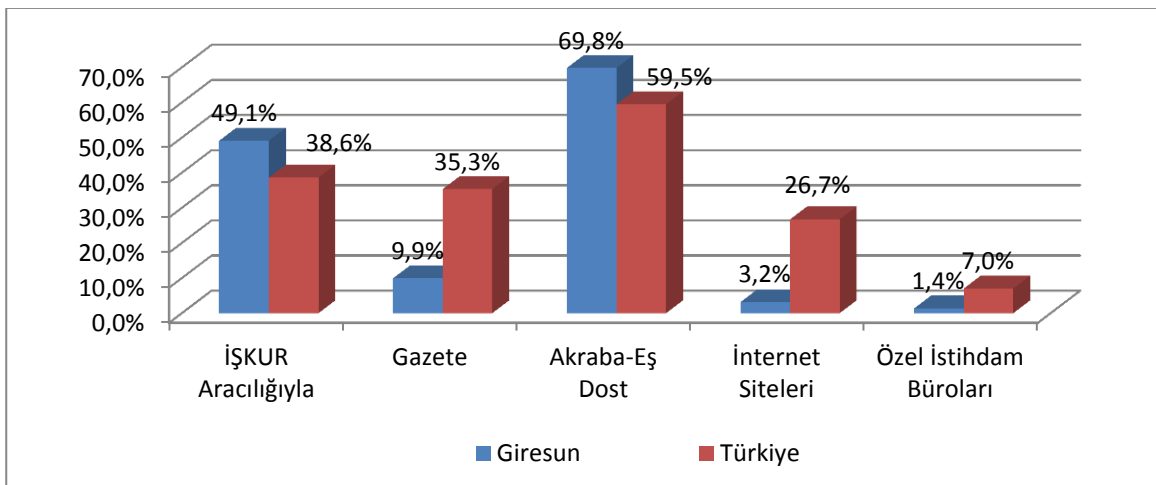
2.2.6. MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLERİN KARŞILANMA YOLLARI

İşverenler işyerlerindeki açık pozisyonlara uygun eleman bulabilmek için birbirinden farklı yöntemler kullanabilmektedir. Türkiye ile Giresun il geneli karşılaştırıldığında aradaki fark göze çarpmaktadır. Giresun ilinde araştırma kapsamında yer alan açık iş belirten işverenlerin %49,1 İŞKUR aracılığı ile eleman arama yolunu tercih ederken bu oran Türkiye genelinde %38,6'dır.

Bu veriler ışığında; Giresun ilinde, açık işlerin karşılanma yolları arasında bilinen ve alışlagelmiş yöntemlerin yanında, İŞKUR'un da işverenler tarafından önemli bir seçenek olarak değerlendirildiği görülmektedir.

"Akraba-Eş Dost" aracılığı ile eleman temin etme yoluna gitme yöntemi işverenler tarafından hala en çok kullanılan yöntemler arasındadır. Bu yolla açık işlerin karşılanma oranı Giresun ili için %69,8 ile ilk sırada yer almaktadır. Bu oran Türkiye geneli için %59,5 olup Giresun ilinin oldukça altındadır.

Grafik 41. Mesleklere Göre Açık İşlerin Karşılanma Yolları



Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

2013 Mayıs-Haziran döneminde yapılan İşgücü Piyasası Araştırması ile 808 işyeri ziyaret edilmiş ve eleman temininde güçlük çekilen meslekler sorulmuştur. Bu soruya “evet” cevabını veren 281 işyeri, eleman temininde güçlük çekilen kişi sayısını 602 olarak belirtmiştir.

2.3.1. SEKTÖRLERE GÖRE TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Eleman temininde güçlük çekilen meslekler sektörler göre incelendiğinde, her 100 işyerinden 35’i eleman temininde güçlük çektiğini bildirmiştir. Sektörlere göre temininde güçlük dağılımında en yüksek oran %66,7 ile elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ile bilgi ve iletişim sektörleridir. Bu iki sektörde bu oranın yüksek çıkmasının temel nedeni, bu sektörde, hizmet veren işyeri sayısının az olması ve işverenlerin eleman temininde güçlük çekmesidir.

Tablo 35. Sektörlere Göre Temininde Güçlük Bildiren İşyerleri

Sektör	Toplam İşyeri Sayısı	Teminde Güçlük Bildiren İşyeri Sayısı	Temininde Güçlük Dağılımı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	8	3	37,5%
İmalat	162	78	48,1%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	4	3	66,7%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	1	0	0,0%
İnşaat	134	35	26,4%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motorsikletlerin Onarımı	267	96	36,0%
Ulaştırma ve Depolama	49	13	25,5%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	48	21	43,8%
Bilgi ve İletişim	3	2	66,7%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	24	6	26,1%
Gayrimenkul Faaliyetleri	6	0	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	17	4	23,5%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	16	4	26,7%
Eğitim	0	0	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	24	8	33,3%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor	17	3	17,6%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	7	1	14,3%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	21	4	19,0%
Genel Toplam:	808	281	34,8%

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

Türkiye ve Giresun il geneli için temininde güçlük çekilen kişi sayısının dağılımına sektörler açısından bakıldığında, en yüksek orana sahip olan ilk üç sektör sırasıyla imalat, toptan ve perakende ticaret ve inşaatır.

Tablo 36. Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler Türkiye-Giresun

Sektör	Giresun İli Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Giresun İli Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısının Dağılımı	Türkiye Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısının Dağılımı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	5	0,8%	0,8%
İmalat	221	36,7%	39,4%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı	4	0,7%	0,1%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0%	0,2%
İnşaat	73	12,1%	13,4%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motorsikletlerin Onarımı	174	28,9%	18,1%
Ulaştırma ve Depolama	18	2,9%	3,8%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	51	8,5%	6,5%
Bilgi ve İletişim	3	0,5%	0,8%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	9	1,6%	0,7%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0,0%	0,6%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	8	1,3%	3,1%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	6	1,1%	5,8%
Eğitim	0	0,0%	0,0%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	16	2,7%	1,7%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	5	0,8%	2,9%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	2	0,3%	0,2%
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	7	1,2%	1,8%
Genel Toplam:	602	100,0%	100,0%

Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.3.2. MESLEK GRUPLARINA GÖRE TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Temininde güçlük çekilen meslek gruplarına bakıldığında %96,4'ü nitelik gerektirmektedir. Bunun %34,2'sini sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışan meslek grubu oluşturmaktadır.

Aşağıdaki tablo açık iş dağılımı açısından incelendiğinde nitelik gerektirmeyen meslek grubu %8,4 iken nitelik gerektiren meslek grubu ise %91,6'dır. Nitelik gerektiren meslek grupları içerisinde en yüksek oran 31,2 ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılardır.

Nitelik gerektirmeyen meslek gruplarının açık iş ilanları arasındaki oranı %8,4 iken, temininde güçlük çekilen meslekler arasındaki oranı %3,6'dır.

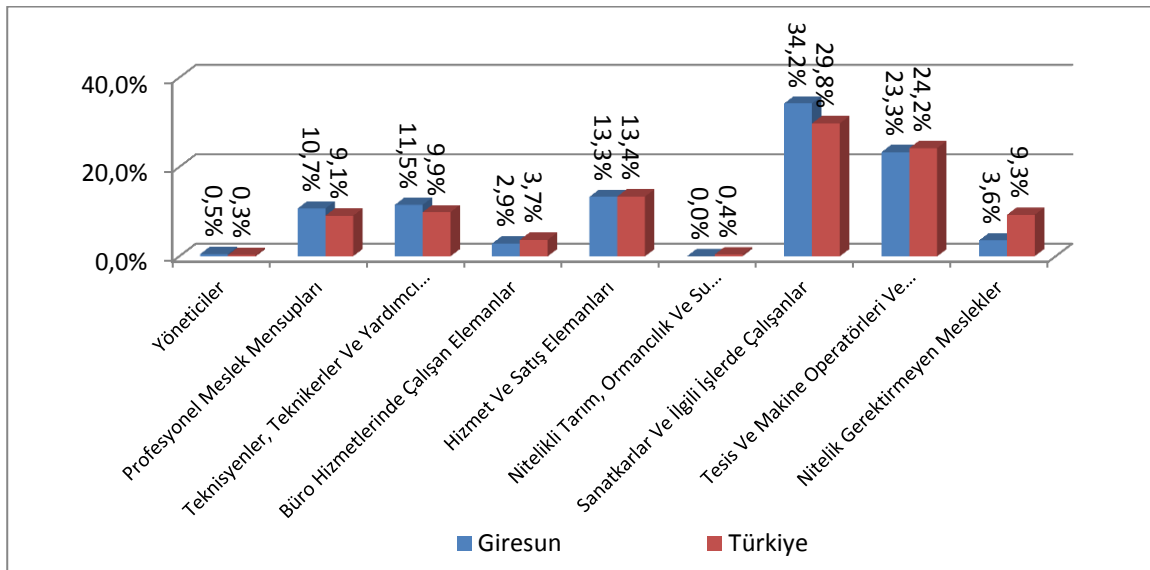
Tablo 37. Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

Meslek Grup	Toplam	Temininde Güçlük Dağılımı	Açık İş Dağılımı
Yöneticiler	3	0,5%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	64	10,7%	6,8%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	69	11,5%	9,4%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	17	2,9%	3,3%
Hizmet Ve Satış Elemanları	80	13,3%	17,7%
Nitelikli Tarım, Ormanlık Ve Su Ürünleri Çalışanları	0	0,0%	0,2%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	206	34,2%	23,1%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	141	23,3%	31,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	21	3,6%	8,4%
Genel Toplam:	602	100,0%	100,0%

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

Türkiye ve Giresun il geneli için Temininde güçlük çekilen meslek gruplarına açısından bakıldığında, aşağıdaki tabloda oranların birbirleriyle paralellik gösterdiği görülmektedir. Ancak nitelik gerektirmeyen meslek gruplarındaki fark göze çarpmaktadır.

Grafik 42. Temininde Güçlük Çekilen Meslek Grupları Türkiye-Giresun



Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.3.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Türkiye ve Giresun il genelinde yapılan işgücü piyasası araştırma sonucunda, temininde güçlük çekilen ilk 20 meslek aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerde en dikkat çeken, açık işlerde de olduğu gibi makineci(dikiş) mesleğidir. İşverenler makineci(dikiş), temininde güçlük çektiğinden dolayı açık işleri karşılarken de problem yaşamaktadır.

Tablo 38. Temininde Güçlük Çekilen Meslekler

GİRESUN		TÜRKİYE	
Meslek	Oran	Meslek	Oran
Makineci (Dikiş)	12,6%	Makineci (Dikiş)	6,9%
Satış Temsilcisi / Plasiyer	6,0%	Güvenlik Görevlisi	2,8%
Garson (Servis Elemanı)	5,0%	Garson (Servis Elemanı)	2,3%
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	3,7%	Beden İşçisi (Genel)	1,9%
Pazarlamacı	2,8%	Gaz Altı Kaynakçısı	1,7%
Muhasebeci	2,5%	Satış Danışmanı	1,4%
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	2,3%	Ortacı	1,4%
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	2,0%	Temizlik Görevlisi	1,3%
Aşçı	2,0%	Pazarlamacı	1,3%
Mobilya Montaj İşçisi	2,0%	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,2%
Sıvacı	1,9%	Aşçı	1,1%
Ütücü	1,8%	Çağrı Merkezi Görevlisi	1,0%
Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	1,7%	Şoför-Yük Taşıma	1,0%
Hamurkar	1,5%	Sıvacı	0,9%
Mobilya İmalat Ustası / Mobilyacı (Ahşap)	1,3%	CNC Torna Tezgahı Operatörü	0,9%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	1,3%	Beden İşçisi (İnşaat)	0,9%
Kepçe Operatörü	1,2%	Ütücü	0,9%
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	1,2%	Hemşire	0,8%
Sihhi Tesisatçı	1,0%	Muhasebeci	0,8%
Kasap	1,0%	Komi (Garson Yardımcısı)	0,8%

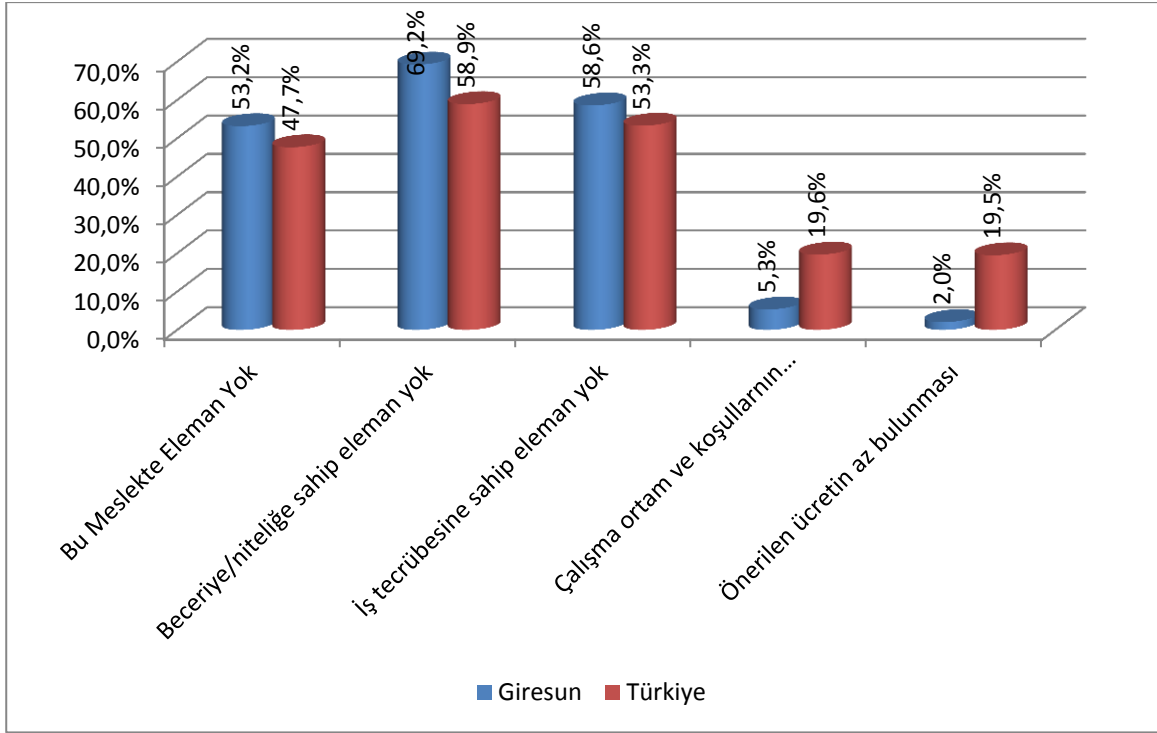
Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.3.4. MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENLERİ

Giresun il geneli için işverenlerin yüzde 69,2' si eleman temininde güçlük çekilme nedeni olarak “yeterli beceri ve niteliğe sahip eleman bulunamamasını”, yüzde 58,6' sı “tecrübeli eleman bulunamamasını”, yüzde 53,2' si “meslekte eleman bulunamamasını”, yüzde 5,3' ü “çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesini” ve yüzde 2,0' si “önerilen ücretin yeterli bulunamamasını” göstermiştir. Mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin sıralaması Türkiye geneli içinde aynıdır.

Giresun il genelinde işgücü piyasası araştırmasına katılan işyerleri, çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ile önerilen ücretin az bulunması nedenlerini Türkiye geneline göre daha az ifade etmişlerdir.

Grafik 43. Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Kaynak; İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.4. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Bu bölümde işgücü piyasası analizi sonucu ile işletmelerin 31 Aralık 2013 / 30 Haziran 2014 tarihlerine kadar olan istihdam artış ve azalış eğilimleri aşağıdaki grafik ve tablolar ile incelenecektir.

2.4.1. SEKTÖRLERE GÖRE NET İSTİHDAM DEĞİŞİMİ (NİD) VE DEĞİŞİM ORANLARI (NİDO)

31 Aralık 2013 tarihi ne kadar Giresun İl genelindeki net istihdam değişimine bakıldığında, istihdam artışının en çok beklendiği sektör 320 kişi ile imalat ve en fazla azalışın görüldüğü sektör 79 kişi ile inşaat. Bu değişimlerin temel nedeni mevsimsel işgücü ihtiyaçlarıdır. Aynı dönem içerisinde net istihdam değişim oranının en yüksek olduğu sektör %12,5 ile kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve spor iken bu oranın en düşük olduğu sektör %-3,1 ile inşaat.

30 Haziran 2014 tarihine kadar Giresun İl genelindeki net istihdam değişimine bakıldığında, istihdam artışının en çok beklendiği sektör 165 kişi ile imalat ve en fazla azalışın görüldüğü sektör 30 kişi ile toptan ve perakende ticarettir. Aynı dönem içerisinde net istihdam değişim oranının en yüksek olduğu sektör %5,8 ile mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler iken bu oranın en düşük olduğu sektör %-0,6 ile toptan ve perakende ticarettir.

Tablo 39. Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimleri

Sektör	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişimi	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişim Oranı	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişim Oranı
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	20	0	7,6%	0,0%
İmalat	320	165	6,2%	3,2%
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım	0	0	0,0%	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0	0,0%	0,0%
İnşaat	-79	39	-3,1%	1,5%
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı	192	-30	4,0%	-0,6%
Ulaştırma ve Depolama	22	7	3,3%	1,1%
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	45	23	6,4%	3,3%
Bilgi ve İletişim	2	0	8,3%	0,0%
Finans ve Sigorta Faaliyetleri	10	2	2,9%	0,6%
Gayrimenkul Faaliyetleri	-2	0	-1,5%	0,0%
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler	-1	15	-0,4%	5,8%
İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri	15	9	1,2%	0,7%
Eğitim	-10	7	-1,7%	1,2%
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3	6	0,3%	0,6%
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlence ve Spor	11	1	12,5%	1,1%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	4	6	1,6%	2,4%
Genel Toplam:	552	250	3,0%	1,4%

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.4.2. MESLEK GRUPLARINA GÖRE NET İSTİHDAM DEĞİŞİMİ (NİD) VE DEĞİŞİM ORANLARI (NİDO)

31 Aralık 2013 tarihine kadar Giresun İl genelindeki net istihdam değişimine bakıldığında; istihdam artışının en çok beklendiği meslek grubu 266 kişi ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar, en fazla azalışın görüldüğü meslek grubu 2 kişi ile yöneticilerdir. Aynı dönem içerisinde net istihdam değişim oranının en yüksek olduğu meslek grubu %5,3 ile sanatkârlar ve ilgili işlerde çalışanlar iken bu oranın en düşük olduğu meslek grubu %-3,0 ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarıdır.

30 Haziran 2014 tarihine kadar Giresun İl genelindeki net istihdam değişimine bakıldığında, istihdam artışının en çok beklendiği meslek grubu 64 kişi ile tesis ve makine operatörleri ve montajcılar ve en fazla

azalışın görüldüğü meslek grubu 1 kişi ile nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri ile yöneticilerdir. Aynı dönem içerisinde net istihdam değişim oranının en yüksek olduğu meslek grubu %2,6 ile profesyonel meslek mensupları iken bu oranın en düşük olduğu meslek grubu %-0,3 ile yöneticilerdir.

Tablo 40. Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi (NİD) ve Değişim Oranları(NİDO)

Meslek Grupları	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişimi	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişimi	31 Aralık 2013 Net İstihdam Değişim Oranı	30 Haziran 2014 Net İstihdam Değişim Oranı
Yöneticiler	-2	1	-0,6%	0,3%
Profesyonel Meslek Mensupları	4	38	0,3%	2,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	37	41	1,8%	2,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	10	8	0,9%	0,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	70	33	3,3%	1,5%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	-1	1	-3,0%	3,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	266	49	5,3%	1,0%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	115	64	4,1%	2,3%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	52	14	1,7%	0,5%
Genel Toplam:	552	250	3,0%	1,4%

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.4.3. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihlerine kadar istihdam artışının beklendiği ilk 20 meslek verilmiştir.

Her iki dönemde de Giresun ilindeki net istihdam artışının en fazla beklendiği meslek, imalat ve ilgili işçilerdir. Çalışan sayısının da en fazla olduğu bu mesleğin yüksek olmasının nedeni, bölgenin kalkınmasında fındık tarımının önemli yer tutması ve Eylül – Haziran ayları arasında fındığın işlenmesi ve üretilmesi sonucu imalat ve ilgili işçilere ihtiyacın artmasıdır.

Tablo 41. Gelecek Dönem Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

31 Aralık İtibariyle Nİ Artış Beklenen Meslekler	30 Haziran İtibariyle Nİ Artış Beklenen Meslekler
İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)	İmalat Ve İlgili İşçiler (Elle)
Makineci (Dikiş)	Satış Temsilcisi / Plasiyer
Temizlik Görevlisi	Makineci (Dikiş)
Garson (Servis Elemanı)	Garson (Servis Elemanı)
Satış Temsilcisi / Plasiyer	İnşaat Mühendisi
Hamal	Ütücü
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)
Ütücü	Şoför (Yolcu Taşıma)
Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi	İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
Sıhhi Tesisatçı	Sıvacı
Elektrikçi (Genel)	Beden İşçisi (İnşaat)
Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	İnşaat Bakım İşçisi
Aşçı	Pazarlamacı
Ağır Kamyon Şoförü	Bilgisayar İşletmeni
Pazarlamacı	İmal İşçisi
İmal İşçisi	İngilizce Öğretmeni
Şap İşçisi	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)
Triko Paketleme İşçisi	Sevkiyat Görevlisi
İş Makineleri Operatörü	Pişirici (Ekmek)
Depo Hamalı	Yapı Yalıtımcısı

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

2.4.4. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2013 ve 30 Haziran 2014 tarihlerine kadar istihdam azalışının beklendiği ilk 20 meslek verilmiştir.

Giresun il geneli verilerine göre, 31 Aralık 2013 tarihine kadar en çok azalma beklenen meslekler içinde inşaat kalıpçısı birinci sırayı alırken, soğuk demirci ikinci sıradadır. 30 Haziran 2014 tarihine kadar en çok azalma beklenen ilk iki meslek ise mermer işçisi ve demir doğramacıdır. İki dönemde de azalış beklenen mesleklerin inşaat sektöründe olması dikkat çekmektedir. Bu durumun sebebi ise inşaat sektöründeki bu mesleklere, farklı dönemlerde ihtiyaç duyulmasıdır.

Tablo 42. Gelecek Dönem Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

31 Aralık 2013 İtibariyle Nİ Azalış Beklenen Meslekler	30 Haziran 2014 İtibariyle Nİ Azalış Beklenen Meslekler
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	Mermer İşçisi
Soğuk Demirci	Demir Doğramacı
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	Tüp (Lpg) Dağıtım Elemanı
İnşaat Kalfası (Genel)	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
Beden İşçisi (İnşaat)	Otomotiv Kaporta Ustası
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Makineyle)	Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi
Şoför-Yük Taşıma	Kalıpçı-Pres
Mermer İşçisi	Demirci (Makine İle)
Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim	Oto Bakım-Onarımcısı (Oto Mekanikeri)
İnşaat Boyacısı/Boyacı-Bina	Eşya Taşıma İşçisi
Yönetici (İnşaat)	Diğer Motorlu Araç Tamirci Makinistleri
Usta Öğretici (Tornacılık)	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Diğer Boyacılar (İnşaat Ve Bakım Hariç) (Makineyle)	Otomotiv Boya Ustası
Bahçıvan	Otomotiv Elektrikçisi
Oto Yıkama Elemanı	Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)
Fizik Öğretmeni-Ortaöğretim	Sıvacı
Sıvacı	Manav
Bekçi	Fitnis Eğitmeni (Fitness Eğitmeni)
Türkçe Öğretmeni	Reyon Görevlisi
Bilgisayar Bakım Ve Onarımcısı	Türkçe Öğretmeni

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

SONUÇ

Giresun İşgücü Piyasası Analizi raporunun, öne çıkan amaçlarından bir tanesi en genel anlamıyla aktif işgücü politikalarının tümüne veri sağlamaktır. Diğer amaç ise işgücü piyasasında özellikle talep açısından ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerini tespit etmek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliğin giderilmesine yönelik politika ve önerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır. Dolayısıyla bu raporun bulguları raporun veri sağlama kapasitesi, ihtiyaçların tespitine yönelik katkı ve öneriler açısından değerlendirilebilir.

Talep Araştırması, Giresun ilinde istihdam ve işsizlik sorunlarının çözümüne yönelik işgücü yapısı ve sektörler bazında personel, eğitim, nitelik gibi ihtiyaçların belirlenmesine yönelik veri ve bilgi derlemesini kolaylaştırıcı bir çalışma olmuştur. Özellikle il bazında işgücü piyasasına ilişkin verilerin az olması, Talep Araştırması'nın katkılarını daha kıymetli hale getirmektedir. Ancak bu rapor çerçevesinde veri derleme ve değerlendirme anlamında yaşanan bazı sıkıntılar vardır. Bu sıkıntıların büyük çoğunluğu, özellikle işgücü piyasasına arz yönünden bakarken kullanılabilecek verilerin il özelinde değil, TR90 bölgesi genelinde mevcut olmasıdır. Veri anlamında ikinci bir kısıtlılık ise işgücü talebi araştırmasının sadece 10 ve fazla çalışanı olan işyerlerine odaklanmasıdır.

Bu raporda sunulan veri ve analizin değerlendirmesi sorun alanlarının, ihtiyaçların ve işgücü gelişimi açısından hedef kitlenin tespiti olarak üç grupta ele alınabilir. Aşağıda yapılan değerlendirme, bu üç grubu birbiriyle ilişkili bir şekilde sunmaktadır.

TR90 bölgesinde iktisadi faaliyet, (%55,2) tarım sektöründe yoğunlaşmakta iken en fazla Gayri Safi Katma Değer hizmetler sektöründe üretilmektedir. TR90 bölgesinde istihdam ve işgücüne katılım Türkiye'den yüksek, ancak kişi başı Gayri Safi Katma Değer Türkiye genelinden daha azdır. Bu durum tarım sektörünün ağırlığından kaynaklanmaktadır. Dolayısıyla tarımdan ayrılan kesimin kente geldiğinde iş olanağı bulabilmesi için sunulacak işgücü yetiştirme faaliyetlerinden yararlanması gerekmektedir.

2012 yılı Giresun ili nüfus verilerine göre toplam nüfusun %66,7'sini çalışabilir nüfus (15-64) oluşturmaktadır. Çalışabilir nüfus içerisinde erkek ve kadın oranları birbirine çok yakındır. TR90 bölgesi için işsizlik oranlarına bakıldığında ise işsizlik oranının en yüksek olduğu yaş grubu 20-24 yaş grubudur. Genel anlamda da erkek işsizlik oranı kadınlara göre daha düşüktür. Ayrıca erkek istihdamının da kadınlara göre daha fazla olduğu görülür. Bu veriler kadınların ve gençlerin işgücüne katılım oranının ve istihdam olanaklarının artması, işsizlik oranlarının ise azalması için kadınlara ve gençlere önem verilmesi gerektiğine işaret etmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin öncelikli hedef kitlesi kadınlar ve gençler başta olmak üzere işsizler, diğer bir hedef kitlesi ise işgücü dışında kalan nüfus olmalıdır.

İşgücü arzının eğitim durumu açısından son yıllara bakıldığında önemli olan bir diğer tespit ise; son yıllar için bakıldığında ilköğretim, ortaokul seviyelerindeki okullaşma oranı ile genel ortaöğretim, mesleki ve teknik ortaöğretimdeki okullaşma oranı arasında fark olduğudur. İlköğretim ile ortaokuldan mezun olan öğrencilerin, örgün eğitime devam etmediği, açık öğretim kapsamına geçtiği ya da göç yoluyla ilden ayrıldığı düşünülebilir. Bu durumda ilköğretim veya ortaokuldan sonra öğrenim hayatına son veren kesimin de işgücüne katılabilmesi ve istihdam olanaklarından yararlanabilmesi için verilecek işgücü yetiştirme eğitimlerinden faydalanması gerekmektedir.

Arz ve talep eşleştirmeleri düşünüldüğünde, 2012 yılı itibarıyla Giresun ilinde açık işlere başvuru yapan 12.372 kişinin 6.193 kişisi ilköğretim mezunları arasında yer almaktadır. Bu kişilerden işe yerleştirilmiş olanların sayısı ise başvuranların yaklaşık dörtte birine tekabül eden 1.720 kişidir. Bu veriler ışığında Giresun ili özelinde bu eğitim seviyesindeki işgücünün eğitilmesi gerektiğini söylemek mümkündür. Bu anlamda düzenlenecek eğitimlerin hedef kitlelerinden bir tanesinin ilköğretim mezunlarına yönelik işgücü olduğu

rahatlıkla söylenebilir. Özellikle işgücünde yaşanan istihdam zorluğu, bu kişilerin eğitimi için özel önlemlerin alınmasını gerektirmektedir.

Yine arz ve talep eşleştirmeleri anlamında, yapılan eşleştirmeler sonucunda gönderilen kişilerin işveren tarafından kabul edilmemesi durumunda kabul edilmeme sebeplerinin neler olduğu bilinmemektedir. İleride daha iyi işe yerleştirmeler yapılabilmesini sağlamak açısından işverenlerin gönderilen kişileri kabul etmeme sebeplerinin araştırılmasında yarar vardır.

İşgücü talebi açısından bakıldığında Giresun ili özelinde imalat, toptan ve perakende ticaret ile inşaat sektörlerinin hem işyeri sayısı hem çalışan dağılımı hem işe giriş hem de gelecekte istihdam artışı anlamında ağırlıklı bir yere sahip olduğu açıkça görülmektedir. Fakat açık işlerde konaklama ve yiyecek hizmetleri sektörünü de ifade etmek gerekir. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin, kısa vadede bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelmesi olumlu sonuçlar doğurabilir.

İşgücü piyasası analizlerinde temel göstergelerden birisi olan açık iş oranı, toplam açık iş sayısının yanı sıra sektörlerin istihdam büyüklüklerini de dikkate almaktadır. Açık iş oranı yüksek olan sektörlerin ağırlıklı sektörlerle ek olarak büyüme potansiyeli taşıdığını söylemek yanlış olmayacaktır. Bu anlamda Giresun ilinde bu potansiyeli yansıtan sektörler konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile diğer hizmet faaliyetleri olarak belirtilebilir. Ayrıca kısa ve orta vadede net istihdam artış oranı beklentisi en yüksek olan sektörler de kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor, bilgi ve iletişim, madencilik ve taş ocakçılığı, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleri olarak ortaya çıkmaktadır. Dolayısıyla düzenlenecek olan işgücü yetiştirme programlarının özellikle de orta vadede (1 yıl) bu sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik olması işgücü arzı ve talebi eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar verebilir.

Meslek olarak açık işlere bakıldığında Giresun ilinde işgücü talebi; yüzde 18 ile makineci(dikiş), yüzde 6,6 ile garson (servis elemanı) ve yüzde 4,7 ile satış temsilcisi/plasiyer mesleklerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Dolayısıyla düzenlenecek işgücü yetiştirme faaliyetlerinin bu mesleklere hitap etmesi gerektiği düşünülmektedir.

Son olarak ise dikkat edilmesi gereken önemli bir unsur, araştırma kapsamında Giresun ili işgücü piyasasına meslek grupları açısından bakıldığında en fazla çalışan sayısının hem kadınlar hem de erkekler için sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlardır ve ikinci sırayı nitelik gerektirmeyen işler alır. Ayrıca temininde güçlük çekilen mesleklerde de makineci (dikiş), satış temsilcisi/plasiyer, garson (servis elemanı), mobilya imalatçısı kategorileri gibi meslekler öne çıkmaktadır. Ancak bu araştırma ve analiz çerçevesinde ücret ve çalışma koşulları gibi işgücü piyasası bileşenleri değerlendirilmeye alınmadığı için, bu tespitin işgücü arz ve talebi arasında var olan dengesizlikleri gidermekte işlevsel olacağı düşünülmemektedir.

İşverenlerin gelecek ile ilgili olumlu beklentileri işgücü piyasasında talep yaratacaktır. Bu işgücü talebiyle arzı eşleştirerek Giresun'da istihdamı artırmak üzere aşağıdaki öneriler değerlendirilmelidir;

- İŞKUR'un işsiz kayıtlarında sayısal olarak işgücü piyasasında mevcut talebin çok üstünde olan işsizlere yönelik, onları istihdama dahil edecek şekilde kurslar düzenlenmelidir.
- İşverenlerin nitelik gerektiren mesleklerde eleman talebine karşılık, sistemde kayıtlı iş arayanlara niteliklerini geliştirmek üzere eğitimler vererek, bu kayıtlı işgücünü işverene sunmak üzere işyeri ziyaretleri fazlaştırılabilir.
- TR90 bölgesinde tarım sektörünün ağırlığından ötürü bu sektörde meydana gelecek olası daralma tarımdan ayrılan kesimin kente göç etmesine neden olabilir. Bu nedenle, tarım sektöründen ayrılan kişiler ve özellikle kadınlar göz önüne alınarak bu bireylerin istihdamını sağlayacak eğitim faaliyetleri düzenlenmesi de gerekmektedir.

- İşgücü piyasasında kadınlar ve gençlerin istihdama katılım oranlarını yükseltmek amacıyla hedef kitlesi gençler ve kadınlar olan eğitim programları düzenlenmelidir.
- Dezavantajlı grubun işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak için kontejanları dolduramayan işverenler ile işbirliği yapılarak uygun mesleki eğitim programları hazırlanmalıdır.
- Mesleki eğitim programları çerçevesinde, örgün öğretimden ayrılan genç nüfusu ve açık iş taleplerini birlikte değerlendirerek, işgücü piyasasına dahil edecek şekilde eğitim başlıkları belirlenmelidir.
- Kadınların istihdama katılımını artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında gerektiği takdirde mesleki eğitim kurslarına katılımı artıracak teşvik politikaları uygulanmalıdır.

Giresun'daki işgücü talebini kurum vasıtasıyla karşılayabilmek için Giresun İŞKUR İl Müdürlüğü:

- İşe yerleştirme olanaklarını kamuyla paylaşmalı,
- Düzenli periyotlarla işe yerleştirmelere ve eğitim faaliyetlerine ilişkin istatistikleri kamuoyuna duyurmalı,
- Kurum veri tabanında yüksek nitelikli iş arayanların oranını arttırmalı.

KAYNAKÇA

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

SGK, Aylık İstatistik Bülteni

MEB, Milli Eğitim istatistikleri

TOBB, Kurulan-Kapanan Şirket İstatistikleri

Kalkınma Bakanlığı

Ekonomi Bakanlığı

EKLER

Ek 1: İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu

		İLİ İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI	
		İŞYERİ BİLGİ FORMU	
Sayın İşyeri Yetkilisi,			
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücü yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçları belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.			
Bilgi verme ve gizlilik			
1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanları; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz. 2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunun 21'inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanununun 136. maddesi hükümleri uygulanır.			
Kapsam			
Bu araştırma, ilimizdeki 10 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerini kapsamaktadır. İşyeri Bilgi Formunun, İşyeri sahibi veya ortakları, müdür bulunan işyerlerinde insan kaynakları, personel, işletme veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.			
İŞYERİ BİLGİLERİ			
Örnek No	:		
İşyerinin Yasal Ünvanı	:		
İşyerinin Tabaka Ünvanı	:		
ADRES BİLGİLERİ			
İL	:		
İLÇE	:		
KÖY	:		
MAHALLE	:		
CADDE/SOKAK	:		
DIŞ KAPI NO	:		
İÇ KAPI NO	:		
TELEFON/FAKS/e-posta	:		
Formu Doldurayan İşyeri Yetkilisinin			
Adı ve Soyadı	:	Unvanı	:
Tarih	:	Telefonu	:
E-posta	:	İmza/Kapısı	:
Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.			
BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYKULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR, ANIZ EDERİM.			
ZİYARETÇİ		KONTROLÖR	
VERİ GİRİŞ PERSONELİ			
Adı ve Soyadı	:		
Tarih ve İmza	:		
BİLGİ İÇİN BAŞVURULABİLECEK ADRES TELEFON VE FAKS NUMARALARI			
İL MÜDÜRLÜĞÜ	TEL	FA	E-POSTA
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü			

Bölüm I - İŞYERİ FAALİYETİ	
S1. İşyerinin ana iktisadi faaliyetini aşağıdaki listeden işaretleyiniz? (Sadece bir faaliyet kolu işaretlenecektir.)	
01	Madencilik ve Taş ocaklığı
02	İmalat
03	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
04	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
05	İnşaat
06	Toptan ve perakende ticaret, motorlu kara taşıtlarının ve motorsikletlerin onarımı
07	Ulaştırma ve depolama
08	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
09	Bilgi ve iletişim
10	Finans ve sigorta faaliyetleri
11	Gayrimenkul faaliyetleri
12	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
13	İdari ve destek hizmet faaliyetleri
14	Eğitim
15	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
16	Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor
17	Diğer hizmet faaliyetleri
S2. İşyerinin iktisadi faaliyet kodu işyeri listesindeki ile aynı mı, değişmiş mi? (Bu soru ziyaret edilen işyerinde değil, İŞKUR'un Bürosunda Koordinatör veya görevlendireceği bir kişi tarafından doldurulacaktır.)	
Aynı	Değişmiş
Sonraki Sayfaya Geçiniz 	

Bölüm II - MEVCUT İSTİHDAM			
S3: İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli <u>fiilen yaptıkları işlere göre</u> sıralayınız?			
01	02	03	04
Yapılan İş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Erkek Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı

Bölüm III - AÇIK İŞLER							
S5: İşyerinizde <u>bu an</u> eleman ihtiyacı duyduğunuz meslekleri ve her meslekte ihtiyacı duyulan eleman sayısını belirtiniz?							
S5.1: Eleman ihtiyacı duymuyoruz. ☐ Soru 5'ye geçiniz.							
01	02	03	04	05	06		
Eleman İhtiyacı Duyulan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen <u>Asgari</u> Eğitim Düzeyi 1. Lise altı 2. Genel lise 3. Mesleki lise 4. Mesleki yüksekokulu 5. Lisans 6. Lisans üstü 7. Farklıdır	Beceri İhtiyacı (*)	İhtiyacı duyduğunuz elemanı	Açık işlerinizi genellikle hangi yolla açtığınız?		
			1. Bilgisayar kullanımı	2. Fiziksel ve Bedensel yeterlilik	3. Hesap yapabilme (analitik beceri)	4. Mesleğe ilişkin yeterli bilgi	5. Proje tabanlı çalışma
			6. Satış ve pazarlama becerisi	7. Sorun çözme ve beğenmez karar verme becerileri	8. Takım çalışması	9. Yabancı dil	10. İletişim ve ifade yeteneği
			1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1-EVET	2-HAYIR	1 2 3 4 5	

BÖLÜM IV. 31 ARALIK 2013 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAKI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.6: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam artışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	6.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	6.1 veya 6.2 geçiniz
5.6.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	7. sonuza geçiniz
5.6.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.6.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam artışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>ARTIŞI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>artış</u>

5.7: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam azalışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	7.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	7.1 veya 7.2 geçiniz
5.7.1: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	8. sonuza geçiniz
5.7.2: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.7.3: 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam azalışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>AZALISI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>azalış</u>

BÖLÜM V. 30 HAZİRAN 2014 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAKI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER		
01	02	03
5.8: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam artışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	8.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	8.1 veya 8.2 geçiniz
5.8.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olacağını <u>beklemiyorum</u> .	☐	9. sonuza geçiniz
5.8.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam artışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.8.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam artışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>ARTIŞI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>artış</u>

5.9: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte <u>net istihdam azalışı</u> bekliyor musunuz?	Evetse ☐	8.3'e geçiniz
	Hayırsa ☐	8.1 veya 8.2 geçiniz
5.9.1: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olacağını <u>düşünmüyorum</u> .	☐	10. sonuza geçiniz
5.9.2: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla herhangi bir meslekte net istihdam azalışı olup olmayacağına dair <u>şüphe bulunmamaktadır</u> .	☐	
5.9.3: 30 Haziran 2014 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında <u>net istihdam azalışı olacağını</u> düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?		
Net istihdam <u>AZALISI</u> olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal <u>azalış</u>

BÖLÜM VI. ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER							
10: 2013 yılı içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz eleman sayısını belirtiniz?							
10.1: Eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek yok. ☐ ☐ <u>Göçümlü RİTİMİTİ</u> TEŞEKKÜRLER.							
01	02	03	04				
Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde güçlük çekilen eleman sayısı	Temininde güçlük çekildiği mesleğin kodu	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni (*)				
			1. Bu meslekte eleman bulunamaması 2. Gerekli Mesleki beceriye/tecrübeye sahip eleman bulunamaması 3. Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması 4. Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi 5. Önerilen ücretin az bulunması				
			1	2	3	4	5

Ek 2- A : Örnek Hacmi ve Örnek Seçimi

İl İşgücü Piyasası Talep Araştırmasında tam sayım yapılan iller dışında tabakalı rassal örnekleme yöntemi kullanılmıştır. İşgücü Piyasası Araştırmasında amaç, kapsam dâhilindeki sektör bazında il ve Türkiye tahmini vermektir. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak ve % 25 cevapsızlık oranı ilave edilerek 74 ilde tamsayım 7 ilde örnekleme şeklinde belirlenmiştir.

Örnek hacminin dağıtımı, sektör düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

$$n_h = \tilde{n} [K^2 + (1- K^2) M_h^2]^{1/2}$$

$\tilde{n}$ = Göze düşen ortalama örnek hacmi

$$M_h = N_h / (N / h) = h.W_h$$

K = Göreceli önem

h = Tabaka sayısı

$n_{min} = K.\tilde{n}$ en küçük göze düşen örnek hacmi

Bu yöntem birim sayısı çok küçük dahi olsa her tabakada belirli sayıda örnek hacmini garanti etmektir. Dolayısıyla girişim sayısının çok az sayıda olduğu tabakalar yapısal olarak sistem içerisinde belirlenerek tamsayıyla ele alınmıştır. Tüm sektörlerde maliyet ve işgücü dikkate alınarak $n_{min}=125$ olacak şekilde tabakalara düşen örnek hacmi belirlenmiştir.

Örneklerin seçimi ardışık basit rassal örnekleme (ABRÖ) yöntemi ile gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemde, birimlere (0,1] aralığında uniform dağılan sürekli rassal sayılar (permanent random number-PRN) atanır. Atanan bu rassal sayılara göre

birimler küçükten büyüğe doğru dizilir, tabaka bazında belirlenen $d_h \in [0,1]$ şeklindeki sabit bir başlangıç noktasından sonraki ilk birimden başlamak üzere, tabaka bazında belirlenen örnek hacmi kadar birim örneğe seçilir.

Ek 2- B : Tahmin ve Notasyonlar

Her sektörde girişimler bulundukları tabaka esas olmak üzere ABRÖ yöntemi ile örneğe seçilmişlerdir. Her tabakadan örneğe seçilen toplam n_h tane birimin π_h olarak tanımlanan bir seçim olasılığı vardır. Herhangi bir tabakadaki örnek birimin seçim olasılığı aşağıdaki gibi yazılır:

$$\pi_h = \frac{n_h}{N_h}$$

h = ele alınan ekonomik faaliyet ve büyüklük grubundaki tabaka indisi

n_h = h . tabakadaki örnek birim sayısı

N_h = h . tabakadaki toplam birim sayısı

Herhangi bir karakteristiğin (y) toplam tahmini ($\hat{Y}$), seçilen birimlerin seçim olasılıklarının tersi ile çarpımının toplamından elde edilir.

$$\hat{Y}_h = \sum_i \left(\frac{y_i}{\pi_h} \right) = \sum_i \frac{N_h}{n_h} y_i$$

($\hat{Y}$) toplam tahminine ilişkin h . tabakadaki varyans formülü aşağıda verilmiştir:

$$v(\hat{Y}_h) = N_h^2 v(\bar{y}_h) = N_h^2 \left[\sum (y_i - \bar{y}_h)^2 / (n_h - 1) \right] \text{ dir.}$$

Tabaka bazında gerçekleştirilen bu tahminlerden Türkiye toplamına tabakalı örneklemin genel kuralları kullanılarak ulaşılır. Herhangi bir karakteristiğin genel toplam tahmini

$$\hat{Y} = \sum_h \hat{Y}_h \text{ şeklinde bulunur.}$$

Toplam tahmine ilişkin varyans ise

$$v(\hat{Y}) = \sum_h v(\hat{Y}_h) \text{ olarak elde edilir.}$$

Alan uygulaması sırasında alanda kapanan, faaliyeti kapsam dışına çıkan, mükerrer olan ve referans yılında faaliyette bulunmayan birimler kapsam dışında değerlendirilmiş, birimin cevap vermeyi reddetmesi, alanda bulunamaması, el değiştirmesi gibi cevapsızlık durumunun oluşması halinde cevapsızlık düzeltmesi yapılmıştır. Bu yolla değişkenler bazında elde edilen sonuçların cevapsızlık nedeniyle ortaya çıkacak yanlılık etkileri giderilmiştir. Cevapsızlık düzeltmesi aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

R^* = cevapsızlık düzeltmesi

R^* =seçilmiş uygun birim sayısı (kapsam dışı birimler hariç) / cevaplı birim sayısıdır.

Ek 2- C : Tamsayım ve Örnekleme Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2012)

Tamsayım Yapılan İllerin Adı	10+ İşyeri Sayısı	Örnekleme Yapılan İllerin Adı	10+ Örneklem İşyeri Sayısı
Balıkesir	1.585	Adana	1.677
Manisa	1.582	Ankara	1.982
Tekirdağ	1.545	Antalya	1.745
Hatay	1.416	Bursa	1.838
Aydın	1.370	Denizli	1.507
Şanlıurfa	1.342	Diyarbakır	1.422
Kahramanmaraş	1.327	Gaziantep	1.472
Eskişehir	1.282	İstanbul	2.132
Sakarya	1.250	İzmir	1.881
Malatya	1.070	Kayseri	1.440
Afyonkarahisar	995	Kocaeli	1.737
Elazığ	974	Konya	1.658
Ordu	962	Mersin	1.572
Kütahya	890	Muğla	1.478
Erzurum	856	Trabzon	1.393
Van	850	Örneklem Toplam	24.934
Zonguldak	832		
Sivas	804	Tokat (Pilot İl)	704
Çorum	802	Samsun (Pilot İl)	1387
Çanakkale	753		
Düzce	736	Araştırmada Seçilen Toplam İşyeri	65.723
Uşak	691		
Giresun	687		
Mardin	677		
Osmaniye	671		
Adıyaman	644		
Batman	641		
Rize	607		
Aksaray	602		
Nevşehir	559		
Edirne	517		
İsparta	505		
Kırklareli	485		
Kastamonu	481		
Yozgat	475		
Amasya	445		
Niğde	423		
Bolu	406		
Karaman	393		
Yalova	386		
Burdur	364		
Şırnak	345		
Bartın	303		
Karabük	299		
Bilecik	291		
Bingöl	281		
Sinop	280		
Erzincan	278		
Kırşehir	260		
Artvin	244		
Kırıkkale	240		
Siirt	233		
Bitlis	216		
Ağrı	213		
Çankırı	212		
Muş	192		
Kars	177		
Iğdır	162		
Gümüşhane	127		
Kilis	119		
Hakkari	117		
Tunceli	93		
Bayburt	77		
Ardahan	57		
Tamsayım toplamı	38.698		

Ek 2- D : Tamsayım ve Örneklem Yapılan İller Listesi ve Örnek Sayıları (2013)

TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	TAM SAYIM YAPILAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI	ÖRNEKLEM YAPAN İLLER	İŞYERİ SAYISI	CEVAP VEREN İŞYERİ SAYISI
Adana	3.803	3.326	Kars	296	261	Antalya	1686	1397
Adıyaman	855	733	Kastamonu	713	561	Bursa	1.802	1.555
A.Karahisar	1.327	1.131	Kayseri	2.897	2.710	Denizli	1286	1149
Ağrı	445	382	Kırıkkale	308	275	İstanbul	5.985	5.104
Aksaray	813	722	Kırklareli	601	506	İzmir	3020	2526
Amasya	625	578	Kırşehir	364	311	Kocaeli	1.783	1.521
Ardahan	77	74	Kilis	157	136	Ankara	4.026	3.086
Artvin	318	286	Konya	3.921	3.533	Örneklem Toplam	19.588	16.338
Aydın	1.786	1.414	Kütahya	1.111	924	GENEL TOPLAM	100.857	87.719
Balıkesir	2.050	1.802	Malatya	1.527	1.368			
Bartın	361	328	Manisa	2.104	1.881			
Batman	1.158	932	Mardin	1.399	1.194			
Bayburt	98	80	Mersin	3.144	2.713			
Bilecik	370	309	Muğla	2.326	2.049			
Bingöl	524	461	Muş	407	352			
Bitlis	375	347	Nevşehir	759	670			
Bolu	533	477	Niğde	581	471			
Burdur	461	394	Ordu	1.297	1.189			
Çanakkale	937	845	Osmaniye	948	847			
Çankırı	253	219	Rize	795	724			
Çorum	1.017	920	Sakarya	1.760	1.607			
Diyarbakır	2.749	2.468	Samsun	2.007	1.593			
Düzce	970	867	Siirt	366	347			
Edirne	639	560	Sinop	343	305			
Elazığ	1.314	1.095	Sivas	1.109	987			
Erzincan	380	347	Şanlıurfa	2.463	2.163			
Erzurum	1.197	1.046	Şırnak	660	576			
Eskişehir	1.735	1.579	Tekirdağ	2.141	1.849			
Gaziantep	2.935	2.662	Tokat	920	846			
Giresun	889	798	Trabzon	2.324	1.990			
Gümüşhane	178	152	Tunceli	163	151			
Hakkari	200	187	Uşak	910	828			
Hatay	2.024	1.788	Van	1.203	1.061			
İğdır	277	246	Yalova	520	469			
Isparta	615	556	Yozgat	634	548			
K.Maraş	1.892	1.626	Zonguldak	983	842			
Karabük	413	365	Tamsayım Toplam					
Karaman	510	442						
				81.264	71.381			

Ek 3- A: Tanım ve Kavramlar Sözlüğü

İşgücü Piyasası: Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

İl İşgücü Piyasası: İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olunduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

İşgücü Piyasası Analizi: Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

İşgücü Talebi: İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

İşgücü Talep Araştırması: İŞKUR tarafından 15 Mayıs-30 Haziran 2013 tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Talep Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

İşgücü Talep Araştırması Çerçevesi: Maliye Bakanlığı kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2012 yılı kayıtlarıdır. Talep araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

İşgücü Arzı: Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır.

Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar. Yukarıda belirtilenler şu şekilde özetlenebilir;

Çalışma çağındaki nüfus: İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

İşgücü: İstihdam edilenler+ İşsizler

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapishane, kışla ya da orduvinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

Genç nüfus: 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne Katılım Oranı (İKO): İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$İKO = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam+İşsiz)}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

Eğitim seviyelerine göre işgücü: Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

İstihdam edilenler: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

İş başında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İş başında olmayanlar: İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

İstihdam Oranı: Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam istihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

İşteki durum: Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

İktisadi faaliyetlere göre istihdam: Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığının ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık
B	Madencilik ve Taş ocaklığı
C	İmalat
D	Elektrik, gaz, Buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
F	İnşaat
G	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motordikletlerin onarımı
H	Ulaştırma ve depolama
I	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
J	Bilgi ve iletişim
K	Finans ve sigorta faaliyetleri
L	Gayrimenkul faaliyetleri
M	Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri
N	İdari ve destek hizmet faaliyetleri

O	Kamu yönetimi ve savunma
P	Eğitim
Q	İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
R	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
S	Diğer hizmet faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına
U	Uluslar arası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

Mesleklere göre istihdam: Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) İSCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. İSCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü, öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

Kayıt dışı istihdam: Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kayıt dışı istihdam oranı: Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı istihdam Oranı} = \frac{\text{Kayıtdışı istihdam}}{\text{Toplam istihdam}} \times 100$$

Eksik istihdam: Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

İşsiz: Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa

dâhildirler. Ayrıca, üç ay içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

İşsizlik oranı: İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü arzı (istihdam+işsiz)}} \times 100$$

Genç işsizlik: Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

Genç işsizlik oranı : Genç işsizliğini ayrıntılı olarak tanımlayabilmek için dört ölçüt önemlidir.

- 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.
- İçinde genç işsizlerin oranını gösteren genç işsizlik oranı
- Yetişkin işsizlik oranı içinde genç işsizlik oranının yüzdesi
- Genç işsizlik indeksi olarak tanımlanan toplam işsizlik içinde gençlerin oranı
- Genç nüfus içinde genç işsizlerin oranı

Uzun süreli işsizlik: Kısa süreli işsizlik; işsizlik ödenekleri, daha önce yapılan tasarruflar veya aile üyelerinin desteği ile yönetilebilir. İşsizliği süresi uzadıkça ekonomik yıkıma yol açar. Bir yıldan fazla süreli işsizlik olarak tanımlanan uzun süreli işsizliğin değerlendirilmesinde iki ölçüt önemlidir.

- Toplam işgücü içinde uzun süreli işsizlerin oranı
- Uzun dönemli işsizlik indeksi olarak tanımlanan bir yıldan fazla süredir işsiz olanların toplam işsizlik içindeki oranı

İşgücüne dahil olmayan (İnaktif) nüfus: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler , çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır.

İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. **İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:** Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.1. **İş bulma ümidi olmayanlar:** Daha önce ii aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

1.2. **Diğer:** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu

belirten kişilerdir.

2. **Mevsimlik çalışanlar:** Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

3. **Ev işleriyle meşgul:** Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

4. **Eğitim/Öğretime devam ediyor:** Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

5. **Emekli:** Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

6. **Çalışamaz halde:** Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

7. *Diğer*: Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

$$\text{İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı} = \frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - (\text{İstihdam} + \text{İşsiz})}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Eğitim durumu: 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana grupta aşağıdadır

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

Başvuru: İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır (İŞKUR)

Kayıtlı İşsiz: Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

Kayıtlı işgücü: İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

Aktif kayıt: Son işlem tarihinden itibaren 2 yıl süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

Açık İş: Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

Açık İş: İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Talep araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

İşe Yerleştirme: İş arayanların kurumca işe yerleştirilmesidir.

Beceri: Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. *Beceri*, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

Beceri Eksiği: İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

Beceri İhtiyacı: Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

Beceri Açığı: Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

Temininde güçlük çekilen meslekler: İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

Yaş bağımlılık oranı : 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

$$\text{Yaş Bağımlılık Oranı} = \frac{(0-14 \text{ yaş nüfus} + 65 \text{ yaş nüfus})}{15-64 \text{ yaş nüfus}} \times 100$$

Bölgesel Gayri Safi Katma Değer (GSKD): Bir bölgede yerleşik ekonomik birimlerin belli bir dönemde bu bölgedeki ekonomik faaliyetleri sonucunda ürettikleri mal ve hizmetlerin (çıktı) değerinden, bu üretimde bulunabilmek için kullandıkları mal ve hizmetler (ara tüketim) değerinin çıkarılması sonucu elde edilen değerdir.

Kişi Başı Bölgesel Gayri Safi Katma Değer: Cari fiyatlarla bölgesel gayri safi katma değer yıl ortası bölge nüfus tahminine bölünmesi ile TL cinsinden kişi başı bölgesel gayri safi katma değer elde edilir. Hesaplanan bu değer ithalat ağırlıklı ortalama dolar kuruna bölünmesi ile, dolar değeriyle kişi başı bölgesel gayri safi katma değere ulaşılmaktadır.

Girişim: Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için

belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

Yerel birim: Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

Açık İş Oranı: Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

Net İstihdam Değişim Oranı: Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

Ek 3- B: Nüfus ve Konut Araştırmasına Göre İl Düzeyinde İşgücü Piyasası Göstergeleri

Tablo 43. Temel İşgücü Göstergeleri

İl	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam	İşsiz	İşgücünde olmayan nüfus	İşgücüne katılım oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İşsizlik oranı (%)
Toplam	55 639	26 420	24 320	2 100	29 219	47,5	43,7	7,9
Adana	1 536	671	595	77	864	43,7	38,7	11,4
Adıyaman	408	211	187	23	197	51,7	46,0	11,1
Afyonkarahisar	530	250	237	13	281	47,1	44,7	5,1
Ağrı	333	163	151	12	170	49,0	45,5	7,2
Amasya	255	124	116	7	131	48,5	45,6	6,0
Ankara	3 794	1 691	1 570	121	2 103	44,6	41,4	7,1
Antalya	1 559	835	790	45	723	53,6	50,7	5,4
Artvin	134	78	73	5	56	58,3	54,7	6,0
Aydın	794	391	359	33	403	49,2	45,1	8,3
Balıkesir	942	459	426	33	483	48,7	45,2	7,2
Bilecik	163	76	72	4	87	46,7	44,2	5,3
Bingöl	182	86	78	8	95	47,5	43,1	9,3
Bitlis	208	103	91	11	106	49,2	43,7	11,1
Bolu	223	105	99	6	118	47,1	44,4	5,7
Burdur	201	103	97	6	98	51,3	48,2	5,9
Bursa	2 045	985	916	69	1 060	48,2	44,8	7,0
Çanakkale	408	204	195	8	204	49,9	47,8	4,2
Çankırı	140	69	65	3	71	49,0	46,6	5,0
Çorum	415	193	183	10	221	46,6	44,1	5,3
Denizli	733	384	360	23	350	52,3	49,1	6,1
Diyarbakır	995	402	347	55	592	40,4	34,9	13,8
Edirne	335	188	177	11	147	56,2	52,9	5,9
Elazığ	418	178	159	19	241	42,5	38,0	10,6
Erzincan	167	79	74	5	88	47,4	44,4	6,4
Erzurum	549	259	242	17	290	47,2	44,1	6,6
Eskişehir	634	265	247	18	369	41,8	39,0	6,6
Gaziantep	1 134	497	460	38	637	43,9	40,5	7,6
Giresun	336	166	153	14	169	49,6	45,4	8,3
Gümüşhane	100	45	41	4	55	45,0	41,2	8,5
Hakkari	174	72	62	9	102	41,2	35,8	13,0
Hatay	1 035	474	423	51	560	45,8	40,9	10,8
Isparta	327	163	152	12	164	50,0	46,4	7,1
Mersin	1 241	570	517	54	671	46,0	41,6	9,4
İstanbul	10 368	4 983	4 565	418	5 384	48,1	44,0	8,4
İzmir	3 173	1 477	1 330	147	1 696	46,6	41,9	9,9
Kars	211	108	102	6	102	51,4	48,3	6,0
Kastamonu	292	161	156	6	131	55,2	53,3	3,5
Kayseri	917	396	368	28	522	43,1	40,1	7,0
Kırklareli	284	153	140	13	131	54,0	49,4	8,4
Kırşehir	173	80	75	6	93	46,5	43,1	7,3
Kocaeli	1 208	555	502	53	653	45,9	41,5	9,5
Konya	1 493	683	649	33	811	45,7	43,5	4,9
Kütahya	453	207	195	12	246	45,6	43,0	5,9

Malatya	556	251	230	21	305	45,2	41,4	8,4
Manisa	1 048	546	520	26	502	52,1	49,6	4,8
Kahramanmaraş	726	335	307	28	391	46,1	42,2	8,4
Mardin	471	198	177	20	274	41,9	37,6	10,3
Muğla	669	365	343	22	303	54,6	51,3	6,1
Muş	248	125	115	10	123	50,3	46,3	8,1
Nevşehir	215	115	110	5	100	53,4	51,1	4,3
Niğde	244	129	122	7	115	52,9	49,8	5,8
Ordu	551	299	282	16	252	54,2	51,3	5,4
Rize	253	120	108	13	132	47,6	42,6	10,5
Sakarya	678	309	281	27	370	45,5	41,5	8,8
Samsun	960	472	434	38	488	49,2	45,2	8,0
Siirt	185	79	73	7	106	42,9	39,2	8,6
Sinop	164	81	77	4	83	49,6	47,1	4,9
Sivas	474	209	194	15	265	44,1	40,9	7,4
Tekirdağ	647	341	317	24	306	52,7	49,0	6,9
Tokat	453	218	207	11	235	48,1	45,6	5,2
Trabzon	592	305	281	24	288	51,4	47,4	7,8
Tunceli	72	40	35	5	32	55,1	48,2	12,5
Şanlıurfa	988	447	400	46	542	45,2	40,5	10,4
Uşak	269	144	132	12	125	53,6	49,1	8,4
Van	638	276	249	27	362	43,2	39,0	9,8
Yozgat	347	171	159	12	176	49,4	45,9	7,0
Zonguldak	488	238	220	17	251	48,7	45,1	7,3
Aksaray	273	147	139	8	126	53,8	51,0	5,3
Bayburt	58	33	32	2	25	57,4	54,5	4,9
Karaman	176	88	81	6	88	49,9	46,4	7,1
Kırıkkale	216	84	75	9	132	38,8	34,8	10,3
Batman	314	128	112	16	186	40,8	35,7	12,6
Şırnak	260	109	93	17	150	42,1	35,7	15,3
Bartın	150	74	69	5	77	49,0	45,7	6,9
Ardahan	80	50	47	3	31	61,7	58,2	5,7
Iğdır	125	71	66	5	54	56,8	52,6	7,3
Yalova	163	76	69	8	87	46,8	42,0	10,2
Karabük	178	73	67	6	105	40,9	37,4	8,6
Kilis	85	43	41	2	42	50,7	47,9	5,5
Osmaniye	343	148	132	16	194	43,3	38,6	10,9
Düzce	262	141	130	11	121	53,6	49,4	7,8

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Tablo 44. İstihdamın Sektörel Dağılımı

İl	İstihdam (000)	Tarım (000)	Sanayi (000)	Hizmet (000)	Tarım (%)	Sanayi (%)	Hizmet (%)
Toplam	24 320	5 531	6 605	12 184	22,7	27,2	50,1
Adana	595	113	170	312	19,0	28,6	52,4
Adıyaman	187	95	34	58	50,8	18,4	30,8
Afyonkarahisar	237	96	53	88	40,4	22,5	37,1
Ağrı	151	54	42	55	35,8	28,0	36,1
Amasya	116	54	17	45	46,3	14,9	38,8
Ankara	1 570	75	349	1 146	4,8	22,2	73,0
Antalya	790	214	108	468	27,1	13,6	59,3
Artvin	73	29	11	33	40,1	14,7	45,2
Aydın	359	118	77	164	32,8	21,4	45,8
Balıkesir	426	169	81	176	39,7	19,0	41,3
Bilecik	72	15	27	30	21,3	37,1	41,7
Bingöl	78	27	16	35	35,0	20,7	44,3
Bitlis	91	40	13	39	43,6	13,7	42,7
Bolu	99	30	22	47	29,8	22,7	47,5
Burdur	97	45	17	35	46,3	17,8	35,8
Bursa	916	132	390	394	14,4	42,6	43,0
Çanakkale	195	76	34	85	38,8	17,5	43,8
Çankırı	65	29	11	25	45,1	16,3	38,5
Çorum	183	69	49	65	37,4	27,0	35,6
Denizli	360	106	116	138	29,3	32,3	38,4
Diyarbakır	347	82	87	178	23,6	25,2	51,3
Edirne	177	63	28	86	35,6	16,0	48,4
Elazığ	159	45	32	82	28,5	20,1	51,4
Erzincan	74	29	9	36	38,6	12,5	48,8
Erzurum	242	110	32	100	45,3	13,3	41,4
Eskişehir	247	38	80	129	15,5	32,4	52,1
Gaziantep	460	75	172	213	16,3	37,5	46,2
Giresun	153	70	26	56	46,1	17,0	37,0
Gümüşhane	41	16	7	18	38,2	17,5	44,3
Hakkari	62	12	6	44	19,5	9,7	70,8
Hatay	423	107	103	213	25,3	24,3	50,3
Isparta	152	62	22	68	40,8	14,7	44,5
Mersin	517	166	101	250	32,0	19,6	48,4
İstanbul	4 565	31	1 677	2 857	0,7	36,7	62,6
İzmir	1 330	156	404	770	11,8	30,3	57,9
Kars	102	49	16	37	48,3	15,4	36,3
Kastamonu	156	82	20	54	52,8	12,7	34,5
Kayseri	368	54	135	179	14,6	36,7	48,7
Kırklareli	140	35	43	62	25,0	31,0	44,0
Kırşehir	75	29	15	31	38,6	19,9	41,5
Kocaeli	502	22	221	258	4,4	44,1	51,5
Konya	649	205	155	289	31,6	23,8	44,5
Kütahya	195	76	50	69	39,0	25,7	35,3
Malatya	230	78	47	105	34,0	20,2	45,7
Manisa	520	212	131	178	40,7	25,1	34,2

Kahramanmaraş	307	97	97	112	31,8	31,7	36,5
Mardin	177	58	31	88	32,8	17,4	49,8
Muğla	343	107	50	186	31,1	14,7	54,2
Muş	115	65	17	34	56,2	14,4	29,4
Nevşehir	110	47	16	47	42,6	14,2	43,2
Niğde	122	58	22	42	47,5	18,4	34,1
Ordu	282	138	57	88	48,8	20,1	31,1
Rize	108	39	26	43	36,3	23,8	39,9
Sakarya	281	71	89	121	25,2	31,7	43,2
Samsun	434	169	90	175	38,9	20,8	40,3
Siirt	73	23	12	38	31,7	16,3	52,0
Sinop	77	27	20	30	35,2	26,0	38,8
Sivas	194	73	42	78	37,8	21,8	40,3
Tekirdağ	317	49	148	121	15,4	46,6	38,1
Tokat	207	102	34	71	49,1	16,3	34,6
Trabzon	281	103	55	123	36,7	19,5	43,8
Tunceli	35	8	3	25	21,6	7,8	70,6
Şanlıurfa	400	191	58	151	47,6	14,5	37,8
Uşak	132	52	35	45	39,5	26,4	34,1
Van	249	65	83	101	26,1	33,4	40,5
Yozgat	159	78	29	52	48,8	18,4	32,9
Zonguldak	220	58	67	96	26,2	30,4	43,5
Aksaray	139	59	31	50	42,2	22,0	35,8
Bayburt	32	16	5	11	50,0	14,4	35,6
Karaman	81	32	20	29	39,7	25,1	35,2
Kırıkkale	75	16	16	43	21,2	21,5	57,3
Batman	112	30	26	56	26,5	23,5	50,0
Şırnak	93	15	13	65	15,7	14,5	69,8
Bartın	69	25	18	26	36,3	26,5	37,2
Ardahan	47	31	2	14	66,2	3,8	30,0
Iğdır	66	32	8	25	49,0	12,3	38,7
Yalova	69	8	20	41	11,7	29,0	59,2
Karabük	67	10	18	39	15,0	26,8	58,2
Kilis	41	18	7	17	42,9	16,5	40,6
Osmaniye	132	34	39	59	25,8	29,6	44,5
Düzce	130	42	43	45	32,1	33,3	34,6

Kaynak: TÜİK, Nüfus ve Konut Araştırması, 2 Ekim 2011

Ek 4- Diğer Tablolar

Ek 4-A:

Tablo 43. Türkiye Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	1.590	78.462	2.398	2.814	1.492	2.248	3,0%	1,9%	2,9%
İmalat	47.378	1.991.454	113.084	134.403	101.196	79.726	5,4%	5,1%	4,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım	590	37.568	494	510	534	538	1,3%	1,4%	1,4%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	389	28.801	532	559	219	524	1,8%	0,8%	1,8%
İnşaat	29.776	653.825	22.728	45.631	36.993	35.600	3,4%	5,7%	5,4%
Toptan ve perakende ticaret	45.281	925.382	44.837	61.834	48.878	46.739	4,6%	5,3%	5,1%
Ulaştırma ve depolama	10.977	289.106	8.628	13.091	6.680	10.241	2,9%	2,3%	3,5%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	11.428	282.720	16.875	22.200	1.700	15.535	5,6%	0,6%	5,5%
Bilgi ve iletişim	2.325	71.742	2.814	2.764	4.272	3.881	3,8%	6,0%	5,4%
Finans ve sigorta faaliyetleri	3.382	97.973	2.064	2.340	3.754	3.874	2,1%	3,8%	4,0%
Gayrimenkul faaliyetleri	1.487	32.464	1.370	1.891	2.058	2.669	4,1%	6,3%	8,2%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8.034	182.122	7.261	10.595	8.681	14.246	3,8%	4,8%	7,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	6.690	490.060	17.891	19.887	34.422	35.670	3,5%	7,0%	7,3%
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	2	27	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Eğitim	5.319	153.509	3.861	5.693	3.671	2.659	2,5%	2,4%	1,7%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4.111	165.943	7.017	9.896	5.126	4.929	4,1%	3,1%	3,0%
Kültür, sanat, eğlence, dinlenme ve spor	766	19.251	623	852	-12	546	3,1%	-0,1%	2,8%
Diğer hizmet faaliyetleri	4.142	94.944	5.606	5.988	4.243	8.707	5,6%	4,5%	9,2%
GENEL TOPLAM	183.667	5.595.354	258.082	340.950	263.906	268.334	4,4%	4,7%	4,8%

Kaynak; Türkiye İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

Tablo 44. İl Geneli İPTA Alan Uygulama Sonuçları

Sektörlere Göre İPTA Sonuçları-2013/1. Dönem									
Sektörler	İşyeri Sayısı	Çalışan Sayısı	Açık İş Sayısı	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	31 Aralık 2013 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	30 Aralık 2014 İçin Belirtilen Net İstihdam Değişimi	Açık İş Oranı	Net İstihdam Değişim Oranı 31 Aralık	Net İstihdam Değişim Oranı 30 Haziran
Madencilik ve taş ocakçılığı	8	265	4	5	20	0	1,5%	7,6%	0,0%
İmalat	162	5195	185	221	320	165	3,4%	6,2%	3,2%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	4	75	0	4	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	1	24	0	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat	134	2586	27	73	-79	39	1,0%	-3,1%	1,5%
Toptan ve perakende ticaret	267	4753	106	174	192	-30	2,2%	4,0%	-0,6%
Ulaştırma ve depolama	49	671	26	18	22	7	3,7%	3,3%	1,1%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	48	703	46	51	45	23	6,1%	6,4%	3,3%
Bilgi ve iletişim	3	24	1	3	2	0	4,0%	8,3%	0,0%
Finans ve sigorta faaliyetleri	24	363	10	9	10	2	2,8%	2,9%	0,6%
Gayrimenkul faaliyetleri	6	131	0	0	-2	0	0,0%	-1,5%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	17	261	1	8	-1	15	0,4%	-0,4%	5,8%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	16	1203	7	6	15	9	0,6%	1,2%	0,7%
Kamu yönetimi ve savunma zorunlu sosyal güvenlik	24	576	3	16	-10	7	0,5%	-1,7%	1,2%
Eğitim	17	972	7	5	3	6	0,7%	0,3%	0,6%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7	88	10	2	11	1	10,2%	12,5%	1,1%
Kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor	21	253	10	7	4	6	3,8%	1,6%	2,4%
Diğer hizmet faaliyetleri	808	18143	444	602	552	250	2,4%	3,0%	1,4%
GENEL TOPLAM	8	265	4	5	20	0	1,5%	7,6%	0,0%

Kaynak; Giresun İşgücü Piyasası Araştırması, 2013

Tablo 45. Giresun Çalışma ve İş Kurumu Kamu – Özel İşe Yerleştirmeler

	Özel			Kamu			Genel Toplam
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	
GİRESUN 2012	625	691	1.316	1.086	263	1.349	2.665
GİRESUN 2013 İLK 9 AY	1.289	854	2.143	159	196	355	2.498

Kaynak; İŞKUR

Tablo 46. Giresun Çalışma ve İş Kurumu Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler

MESLEK GRUPLARI	GİRESUN 2012	GİRESUN 2013-İLK 9 AY
BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR	59	121
HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI	140	368
NİTELİK GEREKTİRMEYEN MESLEKLER	618	955
NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI	357	0
PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	98	106
SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR	1.054	266
TEKNİSYENLER, TEKNİKERLER VE YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI	39	241
TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR	294	435
YÖNETİCİLER	6	6
Genel Toplam	2.665	2.498

Kaynak; İŞKUR

Tablo 47. Giresun Çalışma ve İş Kurumu Sektörlere Göre İşe Yerleştirmeler

SEKTÖRLER	GİRESUN 2012	GİRESUN 2013-İLK 9 AY
Bilgi ve iletişim	7	88
Diğer hizmet faaliyetleri	222	231
Eğitim	14	8
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	79	78
Finans ve sigorta faaliyetleri	4	28
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0
Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri	3	0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	617	203
İmalat	820	723
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	43	27
İnşaat	102	314
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	0	0
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	183	49
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	6	12

Madencilik ve taş ocakçılığı	7	0
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	54	73
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	27	264
Tarım, ormancılık ve balıkçılık	24	384
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	257	69
Ulaştırma ve depolama	29	114
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0	0
Genel Toplam	2.498	2.665

Kaynak; İŞKUR

Tablo 48. Giresun Çalışma ve İş Kurumu Sosyal Duruma Göre İşe Yerleştirmeler

	Normal	Özürlü	Eski Hükümlü-TMY (Terörle Mücadelede Yaralanan)	Genel Toplam
GİRESUN 2012	2.607	52	6	2.665
GİRESUN 2013 İLK 9 AY	2.448	47	3	2.498

Kaynak; İŞKUR



TÜRKİYE İŞ KURUMU
GİRESUN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
Adres: Çınarlar Mah. Sokakbaşı Cad. No:23
Tel: 0 (454) 214 00 71 - 91
www.iskur.gov.tr