



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI ÇANKIRI İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
2. ÇANKIRI İLİNİN İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ.....	3
3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
4.AÇIK İŞLER.....	9
4.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	100
4.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	100
4.3.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.10
5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER ...	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.11
5.1.Temininde Güçlük Çekilen Meslek. Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri....	112
6.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	13
6.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	13
6.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	1313
7.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.14
8. SONUÇ VE ÖNERİLER	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.15

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, 1 Nisan-13 Mayıs 2011 tarihleri arasında, Çankırı İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Çankırı İli’nde toplam 195 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 76 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 119 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 20 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

2.ÇANKIRI İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Çankırı ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 179 bin 67 kişidir. Çankırı ili göç veren bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Çankırı'ya 11 bin 536 kişi göç ederken, 17 bin 958 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 6 bin 422 kişi olmuştur. Göç hızı 35,23'tür. En fazla göçü Ankara ve İstanbul'dan alırken en fazla göçü yine Ankara ve İstanbul illerine vermektedir.

Çankırı İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında % 50,3 iken 2010 yılında 1,0 puanlık bir artışla % 51,3 olarak gerçekleşmiştir. 2009 ve 2010 yıllarında işgücüne katılma oranı Türkiye genelinin üzerinde gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı da 2009 yılında % 45,5 iken 2010 yılında 1,1 puanlık artışla % 46,6 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da 2009 ve 2010 yıllarında Türkiye geneli oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında % 9,5 iken 2010 yılında 0,4 puanlık azalışla % 9,1 seviyesine gerilemiştir. İşsizlik oranı Çankırı ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Çankırı ilinde 2 bin 460 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Çankırı İli'nde 17 bin 859 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Çankırı İl Müdürlüğüne kayıtlı 4 bin 368 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 425 açık iş alınmış olup, bin 111 kişi işe yerleştirilmiştir.

3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI

SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Toptan ve Perakende Ticaret	29	326	74	400	12	37	12	49	17	289	62	351
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	26	120	35	155	20	44	18	62	6	76	17	93
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güven.	23	643	30	673	14	90	4	94	9	553	26	579
İnşaat	20	584	22	606	9	28	1	29	11	556	21	577
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	14	681	86	767	1	6	0	6	13	675	86	761
Makine ve Teçhizat İmalatı	9	1.198	294	1.492	0	0	0	0	9	1.198	294	1.492
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	9	172	9	181	4	17	1	18	5	155	8	163
Oteller ve Lokantalar	9	132	17	149	1	5	0	5	8	127	17	144
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	7	141	33	174	3	4	2	6	4	137	31	168
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	7	124	37	161	3	12	2	14	4	112	35	147
Eğitim	6	80	50	130	3	14	5	19	3	66	45	111
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	6	162	8	170	1	8	1	9	5	154	7	161
Enerji Ür. Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocak.	4	115	5	120	0	0	0	0	4	115	5	120
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	4	169	145	314	1	0	2	2	3	169	143	312
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	4	49	15	64	1	1	1	2	3	48	14	62

Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtımı	3	441	2	443	0	0	0	0	3	441	2	443
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	3	277	81	358	1	2	0	2	2	275	81	356
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	3	13	4	17	2	7	0	7	1	6	4	10
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	3	54	12	66	0	0	0	0	3	54	12	66
Kâğıt Hamuru, Kâğıt ve Kâğıt Ürün İm.; Bas. ve Yay.	2	24	5	29	0	0	0	0	2	24	5	29
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	2	44	33	77	0	0	0	0	2	44	33	77
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	1	22	3	25	0	0	0	0	1	22	3	25
Kimyasal Madde ve Ürünler İle Suni Elyaf İmalatı	1	119	3	122	0	0	0	0	1	119	3	122
TOPLAM	195	5.690	1.003	6.693	76	275	49	324	119	5.415	954	6.369

Tarım sektöründe 7, Sanayi sektöründe 57, İnşaat sektöründe 20 ve Hizmetler sektöründe 111 işyeri olmak üzere toplam 195 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 3,6'sı Tarım sektöründe, % 29,2'si Sanayi sektöründe, % 10,3'ü İnşaat sektöründe, % 56,9'u Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 61'i 10 ve daha fazla kişi, % 39'u 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 14,7'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör ise Makine ve teçhizat imalatıdır.

Çalışanların % 85'i erkek, % 15'i kadındır. Erkeklerin % 21'i, kadınların % 29,3'ü Makine ve teçhizat imalatı sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı en fazla Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri sektöründe iken, çalışan sayısı en çok Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektöründedir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı en fazla Toptan ve perakende ticaret sektöründe iken, çalışan sayısı en fazla Makine ve teçhizat imalatı sektöründedir.

İşyerlerinin % 61,1'i 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 95'ini istihdam etmektedir. İşyeri sayısı ve istihdamın ağırlığı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	1.940	416	2.356	70	13	83	1.870	403	2.273
Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi	358	0	358	0	0	0	358	0	358
Beden İşçisi (Temizlik)	319	36	355	66	6	72	253	30	283
Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri)	210	18	228	0	0	0	210	18	228
Büro Memuru (Genel)	152	70	222	4	5	9	148	65	213
Greyder Operatörü	155	0	155	0	0	0	155	0	155
Şoför-Yük Taşıma	139	0	139	10	0	10	129	0	129
Büro İşçisi	99	17	116	2	1	3	97	16	113
Beden İşçisi (İnşaat)	92	0	92	11	0	11	81	0	81
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	83	0	83	0	0	0	83	0	83
Tıbbi Araçlar Satış Elemanı	66	12	78	0	0	0	66	12	78
Satış Elemanı (Tanıtım)	35	30	65	4	1	5	31	29	60
Temizlik Görevlisi	47	9	56	4	0	4	43	9	52
Büro Memuru (Personel)	44	11	55	4	2	6	40	9	49
Garson (Servis Elemanı)	51	2	53	0	0	0	51	2	53
Kalite Kontrolcü	0	53	53	0	0	0	0	53	53
Mimar-Bina	50	0	50	0	0	0	50	0	50
Elektrikçi (Diğer)	47	2	49	0	0	0	47	2	49
Elektrik Teknisyeni	49	0	49	0	0	0	49	0	49
Kasap	49	0	49	0	0	0	49	0	49
Öğütme Tesisi Operatörü-Madencilik	47	0	47	0	0	0	47	0	47

Acil Tıp Teknisyeni	12	34	46	0	0	0	12	34	46
Bankacılık Meslek Elemanı	29	17	46	0	0	0	29	17	46
Demirciler, Şahmerdancılar ve Pres Operatörleri	45	0	45	0	0	0	45	0	45
Kamyonet Şoförü	43	0	43	1	0	1	42	0	42
Betonarmeci	42	1	43	0	0	0	42	1	43
Bobin Paketleme İşçisi	41	0	41	0	0	0	41	0	41
Güvenlik Görevlisi	38	0	38	9	0	9	29	0	29
Diğer Metal Levha İşçileri	38	0	38	0	0	0	38	0	38
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	28	9	37	0	0	0	28	9	37
Depo Hamalı	37	0	37	0	0	0	37	0	37
Diğer Hayvan Yetiştiricileri ve Tarım İşçileri	25	10	35	0	0	0	25	10	35
Metal Mamuller Montaj İşçisi	8	26	34	0	0	0	8	26	34
Aşçı	23	10	33	4	0	4	19	10	29
Tüfekçi-İmal ve Tamir Eden	31	2	33	0	0	0	31	2	33
Metal İşleme Tezgâhı Operatörü	30	1	31	0	0	0	30	1	31
Madenci (Genel)	29	1	30	0	0	0	29	1	30
Diğer Aşçılar	28	2	30	1	0	1	27	2	29
Bekçi	29	0	29	2	0	2	27	0	27
Ağaç Değerlendiricisi	18	5	23	0	0	0	18	5	23
Hemşire	0	23	23	0	0	0	0	23	23
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	23	0	23	0	0	0	23	0	23
Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	22	0	22	0	0	0	22	0	22
Çorap Örmek Makinesi Operatörü	18	4	22	0	0	0	18	4	22
Bulaşıkçı (Stevard)	13	9	22	1	1	2	12	8	20
Makine Bakım Onarımcısı	22	0	22	0	0	0	22	0	22
Koruyucu Güvenlik Memuru	21	0	21	0	0	0	21	0	21
Aşçı (Özel Hizmet)	17	4	21	0	0	0	17	4	21

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi ve Beden İşçisi (Temizlik)’dir. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik)’dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu görülmektedir.

4.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri)	0	50	50	0	50
Büro İşçisi	2	0	2	2	0
Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik	0	2	2	0	2
Betonarmeci	0	1	1	0	1
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat	0	1	1	0	1
Koordinatör-İnşaat, İmalat Sanayi	0	1	1	0	1
Madenci (Genel)	0	1	1	0	1
Su Arıza İşçisi	1	0	1	1	0
TOPLAM	3	56	59	3	56

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 8 farklı meslekte açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

En fazla açık iş Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri) mesleğinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe Büro işçisi ve Su arıza işçisi mesleklerinde açık iş bulunurken özel sektördeki en fazla açık iş Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri) mesleğindedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde açık Kamu sektöründeki açık işler ile aynıdır.

Toplam 59 kişilik açık iş, toplam 8 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin % 95’i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır. İşyeri sayısında ve alınan açık sayısında ağırlık olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

4.1. Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin % 9'u Hizmetler sektöründe, % 88'i Sanayi sektöründe, % 3'ü İnşaat sektöründe, % 0'ı ise Tarım sektöründedir.

4.2. Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu

Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen eğitim düzeyi ilköğretimdir.

Kamu sektöründeki açık işler için tercih edilen eğitim düzeyi Genel lise ve ilköğretimdir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin açık işler için en çok talep ettiği eğitim düzeyi ilköğretimdir. İkinci sırada "Genel Lise" ve üçüncü sırada ise "Meslek Lisesi" mezunları yer almaktadır.

4.3. Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler

Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 50'si mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve % 25'i fiziki ve bedensel yeterlilik talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 12,5 oranları ile Bilgisayar kullanımı, Takım Çalışması ve İletişim Ve İfade Yeteneğidir. Proje tabanlı çalışabilme, Satış ve Pazarlama becerisi, Sorun çözme ve bağımsız karar verme, Hesap yapabilme (Analitik Beceri) ve yabancı dil bilgisi hiç talep edilmemiştir.

Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik talebi olan işyerlerinin tamamı mesleğe ilişkin yeterli bilgi ve İletişim Ve İfade Yeteneği talep etmektedir.

Betonarmeci mesleğinde yalnızca fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi istenmektedir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri) ve Betonarmeci mesleklerinde talep edilmektedir.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi en çok talep edilen beceridir. Koordinatör-İnşaat, İmalat Sanayi, Madenci (Genel), Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik ve Su Arıza İşçisi mesleklerinde bu beceri talep edilmektedir.

İletişim ve ifade yeteneği sadece Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik mesleğinde talep edilmektedir.

Takım çalışmasına uyum yalnızca Plastik Doğramacı /pvc Doğrama-İmalat Ve Montajcısı mesleğinde istenmektedir.

Bilgisayar kullanımı becerisi sadece Büro İşçisi mesleğinde istenmektedir.

5. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 4: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri)	0	50	50	0	50
Anestezi Teknikeri	0	2	2	0	2
Ebe	0	2	2	0	2
Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik	0	2	2	0	2
Betonarmeci	0	1	1	0	1
Büro İşçisi	1	0	1	1	0
Madenci (Genel)	0	1	1	0	1
Plastik Doğramacı /Pvc Doğrama-İmalat	0	1	1	0	1
Su Arıza İşçisi	1	0	1	1	0
İş Makineleri Tamircisi	0	1	1	0	1
TOPLAM	2	60	62	2	60

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 4'te gösterilmiştir. 10 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen meslek Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri)'dür. Ardından Anestezi Teknikeri, Ebe ve Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik gelmektedir.

Kamu sektöründe Büro işçisi ve Su arıza işçisi mesleklerinin temininde güçlük çekilmektedir ve tamamı 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerleridir. Özel sektör ile 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslek toplamda en fazla temininde güçlük çekilen meslekler ile aynıdır.

Temininde güçlük çekilen meslekler nitelik ve beceri düzeyi yüksek olan mesleklerdir. Özellikle sağlık sektöründen ihtiyaç yüksek düzeydedir. Tablo 6'da temininde güçlük çekilen bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ile ilgili bilgiler verilecektir.

Temininde güçlük çekilen kişi sayısının % 98'i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. İşyeri sayısı olarak da 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyeri sayısı 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeri sayısından daha fazladır.

5.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 5: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ					
MESLEKLER	Bu meslekte eleman bulunmaması	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Önerilen ücretin az bulunması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Alıştırıcı-Montör (Tekstil Mak.)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Anestezi Teknikeri	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Betonarmeci	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Büro İşçisi	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Ebe	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Madenci (Genel)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Plastik Doğramacı /Pvc Doğ.-İm.	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Radyoloji Tek.-Radyodiagnostik	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Su Arıza İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İş Makineleri Tamircisi	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 5'te gösterilmiştir. Tabloya göre 10 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 60'ı yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması, % 40'ı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamaması, % 50'si ilgili meslekte eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir. Önerilen ücretin az bulunması ve Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi hiçbir mesleğin temininde güçlük çekilme sebebi olarak belirtilmemiştir.

Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri) mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı ilgili meslekte eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir.

Anestezi Teknikeri mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten tamamı Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması ve Yeterli iş

tecrübesine sahip eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri), Ebe, Madenci (Genel), Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik ve Su Arıza İşçisi mesleklerinin temininde güçlük çekilme sebebi olarak ilgili meslekte eleman bulunmamasını göstermişlerdir.

Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Ebe, Anestezi Teknikeri, Plastik Doğramacı /pvc ve Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik mesleklerinin temininde güçlük çekilme nedeni olarak gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmamasını göstermişlerdir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Anestezi Teknikeri, Betonarmeci, Büro İşçisi, Ebe, Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik ve İş Makineleri Tamircisi mesleklerinin temininde güçlük çekilme sebebi yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması olarak belirtilmiştir.

6.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

6.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Toplam istihdamda artış beklenen meslek sadece İşletme Mühendisidir. Tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

6.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Toplam istihdamda azalış beklenen İş Makineleri Operatörü ve Beden İşçisi (Temizlik)'dir. Toplamda 2 meslekte 11 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı beklenen meslek İş Makineleri Operatörüdür. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı beklenen meslek Beden İşçisi (Temizlik)'dir.

Tahmin edilen 11 kişilik istihdam azalışının % 88,9'unun 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

7.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda istihdam artışı beklenen sektörün Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı olduğu görülmektedir. İstihdam azalışı ise Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektöründe beklenmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenen sektör Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı dir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 9 kişi azalacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 1 kişi, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 8 kişi azalacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,1 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,3 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,1 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

8.SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 3,6'sı Tarım sektöründe, % 29,2'si Sanayi sektöründe, % 10,3'ü İnşaat sektöründe, % 56,9'u Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 61'i 10 ve daha fazla kişi, % 39'u 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 85'i erkek, % 15'i kadındır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçiliği (Genel)**"dir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,1 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,3 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,1 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **3 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş **Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri), Büro İşçisi ve Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik** mesleklerinde bulunmaktadır. Açık işlerin % 57'si Hizmetler sektöründe, % 29'u Sanayi sektöründe, % 10'u İnşaat sektöründe, % 4'ü ise Tarım sektöründedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen meslek **Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri)**'dür. Ardından **Anestezi Teknikeri, Ebe ve Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik** gelmektedir.

En fazla temininde güçlük çekilen meslek **Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri)**'dür. **Alıştırıcı-Montör (Tekstil Makineleri)** mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı ilgili meslekte eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmiştir.

Toplam istihdamda artış beklenen meslek sadece **İşletme Mühendisidir**. Tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

Toplam istihdamda azalış beklenen meslekler **İş Makineleri Operatörü ve Beden İşçisi (Temizlik)**'dir.

Toplamda istihdam artışı beklenen sektörün **Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı** olduğu görülmektedir. İstihdam azalışı ise **Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik** sektöründe beklenmektedir.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.