



# IŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI NEVŞEHİR İLİ SONUÇ RAPORU

## İÇİNDEKİLER

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
NEVŞEHİR İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ .....	3
1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
2.AÇIK İŞLER .....	9
2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı .....	10
2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	11
3.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER .....	15
3.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri16	
4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER .....	17
4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler .....	17
4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler .....	18
5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	18
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	20

## ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 NİSAN-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Nevşehir İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Nevşehir İli’nde toplam 496 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 96 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 400 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 42 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e ( Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

## NEVŞEHİR İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Nevşehir ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 282 bin 337 kişidir. Nevşehir ili göç veren bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Nevşehir'e 9 bin 231 kişi göç ederken, 12 bin 366 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 3.135 kişi olmuştur. Göç hızı - 11,04'tür. En fazla göçü Kayseri ve İstanbul'dan alırken en fazla göçü yine Kayseri ve İstanbul illerine vermektedir.

Nevşehir İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında 48,5 iken 2010 yılında 1,5 puanlık artışla 50,0 olarak gerçekleşmiştir. 2009 ve 2010 yılında işgücüne katılma oranı Türkiye ortalamasının üzerinde çıkmıştır. İstihdam Oranı da 2009 yılında 43,7 iken 2010 yılında 2,1 puanlık artışla 45,8 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da 2009 ve 2010 yılında Türkiye geneli oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 9,9 iken 2010 yılında 1,5 puan azalarak 8,4 seviyesine inmiştir. İşsizlik oranı Nevşehir ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Nevşehir ilinde 4 bin 359 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Nevşehir İli'nde 27 bin 530 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Nevşehir İl Müdürlüğüne kayıtlı 4 bin 825 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 84 açık iş alınmış olup, 834 kişi işe yerleştirilmiştir.

## 1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Toptan ve Perakende Ticaret	95	1.600	413	2.013	15	67	14	81	80	1.533	399	1.932
Oteller ve Lokantalar	68	1.518	479	1.997	14	42	20	62	54	1.476	459	1.935
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	56	731	78	809	7	27	1	28	49	704	77	781
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	52	594	144	738	15	48	18	66	37	546	126	672
İnşaat	29	396	20	416	13	52	3	55	16	344	17	361
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	25	447	73	520	4	15	2	17	21	432	71	503
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	22	267	38	305	4	14	0	14	18	253	38	291
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	20	597	43	640	1	5	0	5	19	592	43	635
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güv.	20	613	69	682	4	16	0	16	16	597	69	666
Eğitim	16	228	199	427	1	4	2	6	15	224	197	421
Makine ve Teçhizat İmalatı	14	262	16	278	1	4	0	4	13	258	16	274
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	9	272	289	561	0	0	0	0	9	272	289	561
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	9	78	6	84	6	15	1	16	3	63	5	68
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağ.	8	113	15	128	1	1	0	1	7	112	15	127
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	8	426	454	880	0	0	0	0	8	426	454	880

Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	7	96	7	103	2	11	1	12	5	85	6	91
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik	7	268	4	272	2	6	1	7	5	262	3	265
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	6	133	77	210	1	3	2	5	5	130	75	205
Ulaşım Araçları İmalatı	5	210	5	215	1	1	1	2	4	209	4	213
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	5	108	40	148	1	3	4	7	4	105	36	141
Ağaç Ürünleri İmalatı	4	26	0	26	2	5	0	5	2	21	0	21
Kok Kömürü, Rafine Edilmiş Petrol Ürünler	3	34	9	43	0	0	0	0	3	34	9	43
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	3	38	5	43	0	0	0	0	3	38	5	43
Ev İçi Personel Çalıştıran Hanehalkları	2	38	7	45	0	0	0	0	2	38	7	45
Kağıt Hamuru, Kağıt ve Kağıt Ürünleri İmalatı	2	15	2	17	1	2	1	3	1	13	1	14
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	1	10	2	12	0	0	0	0	1	10	2	12
<b>TOPLAM</b>	<b>496</b>	<b>9.118</b>	<b>2.494</b>	<b>11.612</b>	<b>96</b>	<b>341</b>	<b>71</b>	<b>412</b>	<b>400</b>	<b>8.777</b>	<b>2.423</b>	<b>11.200</b>

Tarım sektöründe 9, Sanayi sektöründe 160, İnşaat sektöründe 29 ve Hizmetler sektöründe 298 işyeri olmak üzere toplam 496 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 2,1'i Tarım sektöründe, % 32,1'i Sanayi sektöründe, % 5,8'i İnşaat sektöründe, % 60'ı Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 80,6'sı 10 ve daha fazla kişi, % 19,4'ü 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 19,1'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Toptan ve Perakende Ticarettir.

Çalışanların % 78,5'i erkek, % 21,5'i kadındır. Erkeklerin % 17,5'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe çalışmaktadır. Kadınların % 19,2'si Oteller ve lokantalar sektöründe çalışmaktadır.

Hem 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde hem de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 80,6'sı 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 96,4'ünü istihdam etmektedir. İstihdamın ağırlığı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	3.043	740	3.783	126	9	135	2.917	731	3.648
Beden İşçisi (Temizlik)	261	39	300	7	0	7	254	39	293
Garson (Servis Elemanı)	257	40	297	27	7	34	230	33	263
Satış Elemanı (Tanıtım)	197	77	274	13	1	14	184	76	260
Beden İşçisi (İnşaat)	224	9	233	17	0	17	207	9	216
Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)	229	2	231	0	0	0	229	2	231
Kat Görevlisi-Temizlik	83	132	215	6	6	12	77	126	203
Diğer Sokak Satıcıları/işportacılar (Gıda Dışı)	182	26	208	0	0	0	182	26	208
El ve Makine Dikişçisi (Genel)	95	109	204	0	0	0	95	109	204
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	101	74	175	0	0	0	101	74	175
Diğer Personel ve Meslek Uzmanları	109	65	174	10	2	12	99	63	162
Büro Memuru (Genel)	121	44	165	7	3	10	114	41	155
Şoför (Yolcu Taşıma)	161	0	161	0	0	0	161	0	161
Bankacılık Meslek Elemanı	112	46	158	3	4	7	109	42	151
Aşçı	91	44	135	1	2	3	90	42	132
Şoför-Yük Taşıma	134	0	134	4	0	4	130	0	130
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	128	3	131	0	0	0	128	3	131
Kasiyer	57	70	127	0	2	2	57	68	125
Metal Levha İşçisi	125	0	125	0	0	0	125	0	125
Diğer Gündelikçiler, Temizleyiciler ve İlgili İşçiler	54	69	123	0	0	0	54	69	123
Temizlik Görevlisi	67	49	116	0	4	4	67	45	112



Güvenlik Görevlisi	107	0	107	2	0	2	105	0	105
Büro Memuru (Personel)	51	47	98	5	1	6	46	46	92
Diğer Büro Memurları	74	21	95	3	2	5	71	19	90
Otobüs İşletmeciliği Meslek Elemanı	88	6	94	0	0	0	88	6	94
Satıcı (Perakende Ticaret)	74	18	92	0	0	0	74	18	92
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	56	33	89	0	0	0	56	33	89
Diğer Satış Nezaretçileri	62	25	87	0	0	0	62	25	87
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	79	1	80	15	0	15	64	1	65
Değirmen İşçisi (Hububat)	75	2	77	0	0	0	75	2	77
Aşçı (Özel Hizmet)	72	4	76	0	0	0	72	4	76
Müşteri Temsilcisi	43	31	74	0	0	0	43	31	74
Müşteri Hizmetleri Görevlisi	43	31	74	0	0	0	43	31	74
Öğütme Tesisi Operatörü-Madencilik	69	0	69	0	0	0	69	0	69
Servis Garsonu	61	1	62	3	0	3	58	1	59
Sekreter	5	57	62	0	1	1	5	56	61
Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Elemanı	43	15	58	0	0	0	43	15	58
Halı Dokuyucu (El Tezgâhı)	0	57	57	0	0	0	0	57	57
El Sanatları Ürünleri Satış Elemanı	48	8	56	0	0	0	48	8	56
Muhasebe Meslek Elemanı	38	18	56	0	1	1	38	17	55
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	41	14	55	0	0	0	41	14	55
Diğer Uzman Tıp Doktorları	41	6	47	0	0	0	41	6	47
Madenci (Genel)	44	0	44	0	0	0	44	0	44
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	43	0	43	0	0	0	43	0	43
Güvenlik Görevlisi (Hastane)	39	3	42	0	0	0	39	3	42
Bulaşıkçı (Stevard)	34	8	42	0	0	0	34	8	42
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	40	0	40	0	0	0	40	0	40
Peynir İmal İşçisi	33	6	39	0	0	0	33	6	39

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Garson (Servis Elemanı)’dur. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Garson (Servis Elemanı) ve Beden İşçisi (İnşaat)’dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik) ve Garson (Servis Elemanı)’dur. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu görülmektedir.

## 2.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Diğer Madenciler ve Taşocakçılar	0	20	20	0	20
Beden İşçisi (Temizlik)	0	18	18	0	18
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	0	13	13	0	13
Elektrikçi (Diğer)	0	10	10	0	10
Beden İşçisi (İnşaat)	0	5	5	0	5
Beden İşçisi (Genel)	4	0	4	0	4
İş Makineleri Operatörü	0	3	3	0	3
Kat Görevlisi-Temizlik	0	3	3	0	3
Hemşire-Klinik	0	2	2	0	2
Turist Rehberi	0	2	2	0	2
Peynir İmal İşçisi	0	2	2	0	2
Gıda Mühendisi	0	1	1	0	1
Bilgisayar İşletmeni	0	1	1	0	1
Direksiyon Eğitmeni	0	1	1	0	1
Muhasebe Meslek Elemanı	0	1	1	0	1
Aşçı	0	1	1	0	1
Muhasebe Görevlisi (Otel)	0	1	1	0	1
Motor ve Araç Tekniği Bilgisi	0	1	1	0	1
<b>TOPLAM</b>	<b>4</b>	<b>85</b>	<b>89</b>	<b>0</b>	<b>89</b>

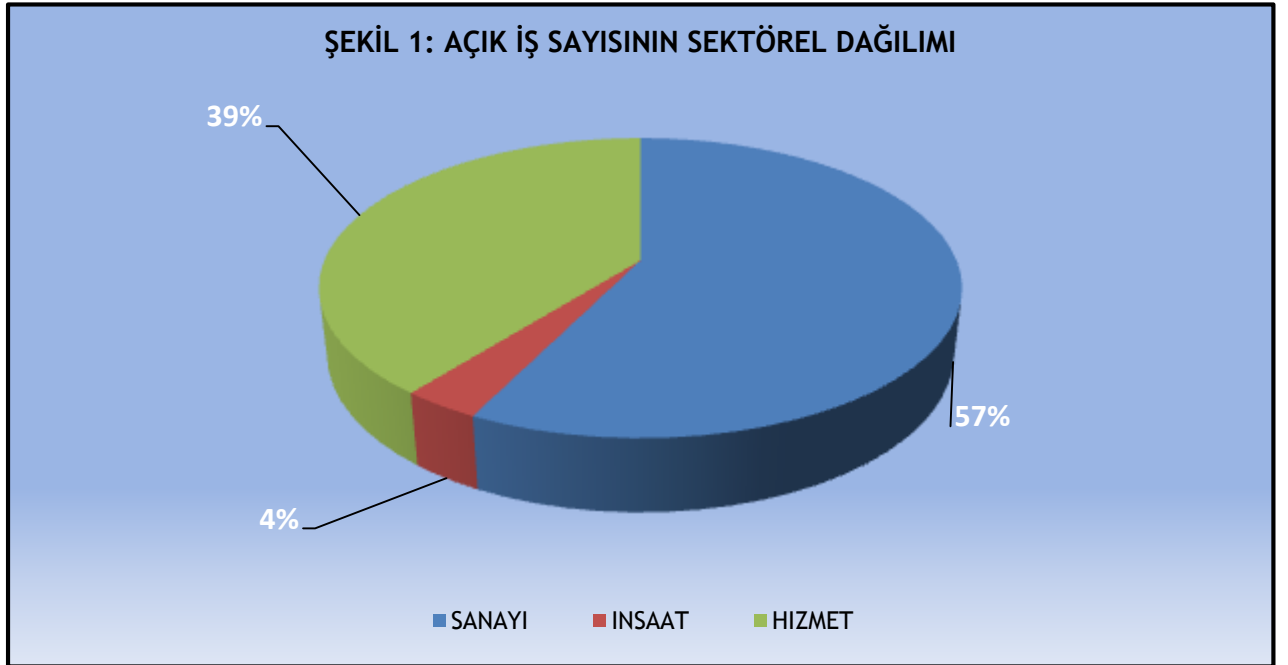
Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 18 farklı meslekte açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

En fazla açık iş Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen), Beden İşçisi (Temizlik) ve Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe yalnızca Beden işçisi(Genel) mesleğinde açık iş bulunurken özel sektördeki en fazla açık işler toplam açık iş sıralamasından farklı değildir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde açık iş bulunmamaktadır. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindeki en fazla açık iş sıralaması toplam açık iş sıralaması ile aynıdır.

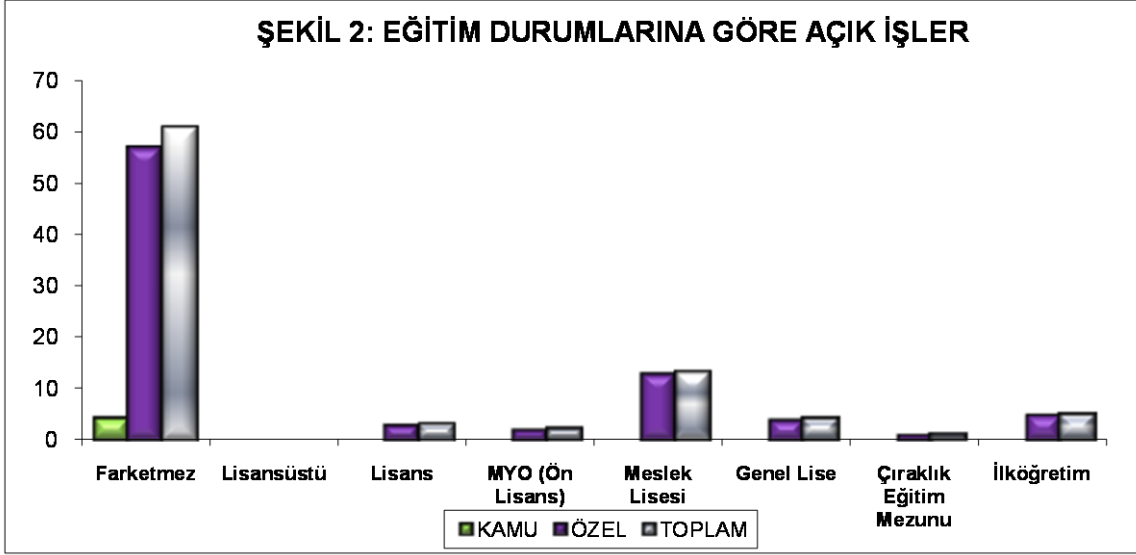
Toplam 89 kişilik açık iş, toplam 18 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır. İşyeri sayısında da alınan açık işlerde de ağırlık 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde bulunmaktadır.

### 2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin % 39'u Hizmetler sektöründe, % 57'si Sanayi sektöründe, % 4'ü İnşaat sektöründedir.

## 2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen eğitim düzeyinin “Farketmez” olduğu görülmektedir.

Kamu sektöründeki açık işler için yalnızca “Farketmez” eğitim düzeyi tercih edilmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin açık işler için en çok talep ettiği eğitim düzeyi ise “Farketmez” olmuştur. İkinci sırada “Meslek Lisesi” ve üçüncü sırada ise “İlköğretim” mezunları yer almaktadır.



Hemşire-Klinik	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Mot.ve Ar. Tek .Bilg. Öğr. (Sür.Kurs.)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Muhasebe Görevlisi (Otel)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Muhasebe Meslek Elemanı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Peynir İmal İşçisi	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Turist Rehberi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İş Makineleri Operatörü	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 40,9'u mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 36,4'ü takım çalışması ve fiziki ve bedensel yeterlilik talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 4,5 ile Satış Ve Pazarlama Becerisi ve % 9,1 ile yabancı dil bilgisi ve Proje Tabanlı Çalışmadır.

Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) talebi olan işyerlerinin % 66,7'si Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), % 33,3'ü takım çalışmasına uyum, fiziki ve bedensel yeterlilik ve Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi talep etmektedir.

Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen) mesleğinde fiziki ve bedensel yeterlilik ve takım çalışmasına uyum becerileri ön plana çıkmaktadır.

Peynir İmal İşçisi mesleğinde Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi ve Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik becerileri ön plana çıkmaktadır.

Yabancı dil kullanımı becerisi yalnızca Hemşire-Klinik ve Muhasebe Görevlisi (Otel) mesleklerinde talep edilmektedir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik açık iş verilen mesleklerin hemen hemen yarısında talep edilirken, özellikle Aşçı, Bilgisayar İşletmeni, Direksiyon Eğitmeni, Hemşire-Klinik gibi mesleklerde hiç talep edilmemektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi en çok Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Aşçı, Gıda Mühendisi ve Muhasebe Meslek Elemanı mesleklerinde talep edilirken; Beden İşçisi vb gibi niteliksiz mesleklerde talep edilmemektedir.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi mesleklerin çoğunda talep edilmektedir. Özellikle İş Makineleri Operatörü, Elektrikçi (Diğer) ve Peynir İmal İşçisi mesleklerinde en üst düzeydedir. Beden İşçisi, Temizlik İşçisi gibi mesleki becerisi düşük mesleklerde talep oranı düşüktür. Direksiyon Eğitmeni mesleğinde yüzdenin '0' olması dikkat çekicidir.

Proje tabanlı çalışabilme düşük oranda aranılan becerilerdendir. Birçok meslekte ya hiç talep edilmemekte ya da az talep edilmektedir. Yalnızca Elektrikçi (Diğer) ve Gıda Mühendisi mesleklerinde talep edilmektedir.

Satış ve Pazarlama becerisi de az aranan becerilerdendir. Talebin yoğunlaştığı meslek Gıda Mühendisi'dir.

Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerisi genellikle az talep edilen bir beceri ve niteliklerdir. Muhasebe Görevlisi (Otel), Muhasebe Meslek Elemanı, Elektrikçi (Diğer) ve Gıda Mühendisi mesleklerinde talep edilmektedir.

İletişim ve ifade yeteneği neredeyse açık iş verilen mesleklerin yaklaşık yarısında talep edilen bir beceridir. En çok Direksiyon Eğitmeni ve Muhasebe Meslek Elemanı mesleklerinde bu beceri ve nitelik talep edilmektedir.

Takım çalışmasına uyum da sıklıkla talep edilen bir beceridir. Özellikle Turist Rehberi, Muhasebe Meslek Elemanı ve Kat Görevlisi-Temizlik mesleklerinde talep oranı yüksektir.

Bilgisayar kullanımı becerisi en çok Muhasebecilik, Mühendislik mesleklerinde talep edilirken, yüksek mesleki nitelik ve bilgi gerektirmeyen örneğin İnşaat ile ilgili meslekler, Beden İşçisi gibi mesleklerde ise çok az talep edilmekte ya da hiç talep edilmemektedir.

### 3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Beden İşçisi (Temizlik)	0	25	25	0	25
Beden İşçisi (İnşaat)	0	20	20	0	20
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0	10	10	0	10
Garson (Servis Elemanı)	0	4	4	0	4
Acil Tıp Teknisyeni	0	2	2	0	2
Bilgisayar Teknisyeni	0	2	2	0	2
Kat Görevlisi-Temizlik	0	2	2	0	2
Peynir İmal İşçisi	0	2	2	0	2
Makine Teknisyeni-Havacılık	0	1	1	0	1
Muhasebe Görevlisi (Otel)	0	1	1	0	1
Resepsiyonist	0	1	1	0	1
Ön Muhasebeci	0	1	1	0	1
<b>TOPLAM</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>71</b>

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5’de gösterilmiştir. 12 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (İnşaat) ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleklerindedir. Bu sıralama özel sektör ve 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için de geçerlidir.

Kamu sektöründe temininde güçlük çekilen meslek bulunmamaktadır.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında kısmen paralellik görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde temininde güçlük çekilen meslek bulunmamaktadır.



10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler toplamdaki ile aynıdır.

Temininde güçlük çekilen kişi sayısının tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. İşyeri sayısı olarak da 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyeri sayısı 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeri sayısından daha fazladır.

### 3.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenlerine bakarsak 12 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 46'sı yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması, % 38'i gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamaması ve ilgili meslekte eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Peynir İmal İşçisi mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerleri yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamadığını ve bu meslekte eleman bulamadığını belirtmiştir.

Garson (Servis Elemanı) mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerleri gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamadığını ve bu meslekte eleman bulamadığını belirtmiştir.

Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamadığını ve yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamadığını belirtmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Acil Tıp Teknisyeni, Bilgisayar Teknisyeni ve Ön Muhasebeci mesleklerinde bu sebeple teminde güçlük çekilmektedir.

Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Makine Teknisyeni-Havacılık, Muhasebe Görevlisi (Otel) ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleklerinde bu sebeple teminde güçlük çekilmektedir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Resepsiyonist, Kat Görevlisi-Temizlik ve Peynir İmal İşçisi mesleklerinde bu sebeple teminde güçlük çekilmektedir.

## 4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

### 4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

<b>TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER</b>			
<b>MESLEKLER</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1-9</b>	<b>10+</b>
Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)	20	0	20
Fırın İşçisi (Tuğla, Kiremit ve Benzeri İnşaat Elemanları)	10	0	10
Beden İşçisi (İnşaat)	5	0	5
Elektrikçi (Diğer)	5	0	5
Traktör Şoförü	5	0	5
Acil Tıp Teknisyeni	3	0	3
Anestezi Teknisyeni	3	0	3
Büro Memuru (Personel)	3	0	3
Diğer Hemşireler	3	0	3
Temizlik Görevlisi	3	0	3
Ambalajcı (El İle)	2	0	2
Beden İşçisi (Temizlik)	2	0	2
Bilgisayar Teknisyeni	2	0	2
Diğer Servis Hizmetleri (Kapıcı ve Benzeri)	2	0	2
Diğer Uzman Tıp Doktorları	2	0	2
Hastane Hizmetlisi	2	0	2
Kat Görevlisi-Temizlik	2	0	2
Radyoloji Teknisyeni-Radyodiagnostik	2	0	2
Turist Rehberi	2	0	2
İş Makineleri Operatörü	2	0	2
Ebe	1	0	1
Güvenlik Görevlisi	1	0	1
Hemşire	1	0	1
<b>TOPLAM</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>83</b>

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7’de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Tablo toplamda artış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler; Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen), Fırın İşçisi (Tuğla, Kiremit ve Benzeri İnşaat Elemanları), Beden İşçisi (İnşaat), Elektrikçi (Diğer) ve Traktör Şoförü’dür.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenmemektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler toplamdaki ile aynıdır.

Tahmin edilen 83 kişilik istihdam artışının tamamının 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir. İşyeri sayısında da 6 ay sonra istihdam artışı beklenen mesleklerde de ağırlık 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde bulunmaktadır.

#### 4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen mesleklere bakarsak yalnızca 2 farklı meslekte toplam 7 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

Toplam istihdamda azalış beklenen meslekler Şoför (Yolcu Taşıma) ve Aşçı'dır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı beklenmemektedir. Tahmin edilen 7 kişilik istihdam azalışının tamamının 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

### 5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	46	0	46
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	24	0	24
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı	5	0	5
İnşaat	5	0	5
Eğitim	2	0	2
Oteller ve Lokantalar	2	0	2
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	2	0	2
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik	-10	0	-10
<b>TOPLAM</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>76</b>

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı, Sağlık işleri ve sosyal hizmetler, Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocakçılığı ve İnşaat olduğu görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenmemektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin toplamdaki ile aynı olduğu görülmektedir.

Sayısal olarak en fazla istihdam artışı Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı sektöründe beklenmektedir.

Toplam 10 kişi olan istihdam daralması yalnızca Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektöründe beklenmektedir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 76 kişi artacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın değişmeyeceği, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın keza 76 kişi artacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,6 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,6 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın *değişmeyeceği* tahmin edilmektedir.

## SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 2,1'i Tarım sektöründe, % 32,1'i Sanayi sektöründe, % 5,8'i İnşaat sektöründe, % 60'ı Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 80,6'sı 10 ve daha fazla kişi, % 19,4'ü 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 78,5'i erkek iken % 21,5'i kadındır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçiliği (Genel)**"dir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,6 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,6 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın **değişmeyeceği** tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **89 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş **Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen), Beden İşçisi (Temizlik) ve Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)** mesleklerinde bulunmaktadır. Açık işlerde özellikle Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocakçılığı, sektörüne yönelik meslekler ön plana çıkmaktadır.

En çok temininde güçlük çekilen meslekler **Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (İnşaat) ve Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)**'dir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde tek bir meslek veya sektör ön plana çıkmamaktadır.

En fazla temininde güçlük çekilen meslek **Beden İşçisi (Temizlik)**'dir. Beden İşçisi(Temizlik) bulmada güçlük çeken işyerlerinin tamamı yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamamasından dolayı bu meslekte eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

İstihdamda en çok artış beklenen meslekler **Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen), Fırın İşçisi (Tuğla, Kiremit ve Benzeri İnşaat Elemanları), Beden İşçisi (İnşaat), Elektrikçi (Diğer) ve Traktör Şoförü'dür.**Toplam istihdamda azalış beklenen meslekler **Şoför (Yolcu Taşıma) ve Aşçı'dır.**

Sektörel olarak en fazla istihdam artışı **Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı, Sağlık işleri ve sosyal hizmetler, Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocakçılığı ve İnşaat** sektörlerinde olduğu görülmektedir.

Anketi dolduran işyeri sayısı olarak da işgücü piyasası içinde de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.