



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI MARDİN İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI	2
2.MARDİN İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ	3
3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
4.AÇIK İŞLER	9
4.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	10
4.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu	10
5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	12
5.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri	13
6.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	15
6.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	15
6.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	15
7.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	16
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	18

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 Nisan-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Mardin İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Mardin İli’nde toplam 382 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 91 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 291 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 29 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

2.MARDİN İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Mardin ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 744 bin 606 kişidir. Mardin ili göç veren bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Mardin'e 25 bin 478 kişi göç ederken, 30 bin 495 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 5 bin 17 kişi olmuştur. Göç hızı 6,72'dir. En fazla göçü İstanbul, Adana ve İzmir'den alırken en fazla göçü İstanbul, İzmir ve Diyarbakır illerine vermektedir.

Mardin İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında % 32,3 iken 2010 yılında 4,2 puanlık bir artışla % 36,5 olarak gerçekleşmiştir. 2009 ve 2010 yıllarında işgücüne katılma oranı Türkiye genelinin altında gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı 2009 yılında % 28,2 iken 2010 yılında 5,0 puanlık artışla % 33,2 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da 2009 ve 2010 yıllarında Türkiye geneli oranının altında gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında % 12,8 iken 2010 yılında 3,7 puanlık azalışla 9,1 seviyesine gerilemiştir. İşsizlik oranı Mardin ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Mardin ilinde 2 bin 965 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Mardin İli'nde 36 bin 292 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Mardin İl Müdürlüğüne kayıtlı 3 bin 553 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 572 açık iş alınmış olup, bin 482 kişi işe yerleştirilmiştir.

3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI

SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Toptan ve Perakende Ticaret	62	767	121	888	15	42	4	46	47	725	117	842
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	60	1.340	45	1.385	6	18	0	18	54	1.322	45	1.367
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	54	680	61	741	28	66	3	69	26	614	58	672
İnşaat	47	1.635	46	1.681	13	50	0	50	34	1.585	46	1.631
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güven.	26	985	27	1.012	9	47	2	49	17	938	25	963
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	22	458	37	495	2	15	0	15	20	443	37	480
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	15	406	174	580	3	13	1	14	12	393	173	566
Eğitim	11	100	41	141	0	0	0	0	11	100	41	141
Oteller ve Lokantalar	11	228	29	257	2	11	0	11	9	217	29	246
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	9	120	40	160	4	18	7	25	5	102	33	135
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	7	148	11	159	0	0	0	0	7	148	11	159
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtım	7	256	9	265	1	3	0	3	6	253	9	262
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	7	210	27	237	1	4	1	5	6	206	26	232
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	7	242	7	249	1	3	0	3	6	239	7	246
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	6	550	18	568	0	0	0	0	6	550	18	568

Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	6	550	18	568	0	0	0	0	6	550	18	568
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	6	88	18	106	2	2	2	4	4	86	16	102
Kimyasal Madde ve Ürünler İle Suni Elyaf İmalatı	5	56	6	62	1	7	2	9	4	49	4	53
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	4	103	1	104	1	1	0	1	3	102	1	103
Kok Kömürü, Raf. Ed. Petrol Ür. ve Nükleer Yak. İm.	4	82	1	83	0	0	0	0	4	82	1	83
Ağaç Ürünleri İmalatı	3	34	1	35	0	0	0	0	3	34	1	35
Kâğıt Hamuru, Kâğıt ve Kâğıt Ür. İm.; Bas. ve Yay.	2	25	2	27	0	0	0	0	2	25	2	27
Enerji Ür. Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocak.	2	9	2	11	1	1	0	1	1	8	2	10
Makine ve Teçhizat İmalatı	2	30	1	31	0	0	0	0	2	30	1	31
Deri ve Deri Ürünleri İmalatı	1	2	0	2	1	2	0	2	0	0	0	0
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	1	13	0	13	0	0	0	0	1	13	0	13
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	1	114	6	120	0	0	0	0	1	114	6	120
TOPLAM	382	8.681	731	9.412	91	303	22	325	291	8.378	709	9.087

Tarım sektöründe 6, Sanayi sektöründe 74, İnşaat sektöründe 47 ve Hizmetler sektöründe 255 işyeri olmak üzere toplam 382 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 1,6'sı Tarım sektöründe, % 19,4'ü Sanayi sektöründe, % 12,3'ü İnşaat sektöründe, % 66,8'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 76,2'si 10 ve daha fazla kişi, % 23,8'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 16,2'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir. Toplam çalışan sayısında ön plana çıkan sektör İnşaat'tır.

Çalışanların % 92,2'si erkek, % 7,8'i kadındır. Erkeklerin % 19'u İnşaat sektöründe çalışmaktadır. Kadınların % 23,8'i Sağlık işleri ve sosyal hizmetler sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri sektörünün ağırlığı görülmektedir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı en fazla Ulaştırma, depolama ve haberleşme sektöründe iken çalışan sayısı en fazla İnşaat sektöründedir.

İşyerlerinin % 76,2'si 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 96,6'sını istihdam etmektedir. İşyeri sayısı ve istihdamın ağırlığı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	2.974	243	3.217	76	2	78	2.898	241	3.139
Şoför-Yük Taşıma	1.330	22	1.352	13	0	13	1.317	22	1.339
Beden İşçisi (İnşaat)	889	3	892	21	0	21	868	3	871
Beden İşçisi (Temizlik)	262	12	274	8	0	8	254	12	266
Temizlik Görevlisi	209	9	218	6	0	6	203	9	212
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	173	19	192	7	0	7	166	19	185
Büro İşçisi	149	20	169	7	0	7	142	20	162
Satış Elemanı (Tanıtım)	132	35	167	9	0	9	123	35	158
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	160	6	166	15	0	15	145	6	151
Elektrik Tamircisi	135	7	142	1	0	1	134	7	141
Bankacılık Meslek Elemanı	93	34	127	10	4	14	83	30	113
Şoför (Yolcu Taşıma)	100	1	101	2	0	2	98	1	99
Temizlik Görevlisi (Hastane)	92	8	100	0	0	0	92	8	100
Güvenlik Görevlisi	92	3	95	0	0	0	92	3	95
Sıvacı (Çimento Alçı)	89	1	90	0	0	0	89	1	90
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	88	1	89	10	0	10	78	1	79
Garson (Servis Elemanı)	65	7	72	0	0	0	65	7	72
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	53	12	65	0	0	0	53	12	65
Tarla Ürünü Çiftlik İşçisi	48	12	60	0	0	0	48	12	60
Bakım ve Onarım Elektrikçisi	59	0	59	0	0	0	59	0	59
Turizm ve Otelcilik Elemanı	40	10	50	0	0	0	40	10	50

Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	39	7	46	0	0	0	39	7	46
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	45	1	46	0	0	0	45	1	46
Restoran Müdürü	35	8	43	0	0	0	35	8	43
Yapı Yalıtımcısı	40	2	42	0	0	0	40	2	42
Büro Memuru (Genel)	30	10	40	4	2	6	26	8	34
Uluslararası Lojistik Meslek Elemanı	37	1	38	0	0	0	37	1	38
Koruyucu Güvenlik Memuru	35	2	37	0	0	0	35	2	37
Sekreter	1	35	36	1	1	2	0	34	34
Servis Büro Elemanı (Teknik Ürünler)	33	1	34	0	0	0	33	1	34
Bekçi	34	0	34	0	0	0	34	0	34
Muhasebeci	23	10	33	1	0	1	22	10	32
Futbolcu	31	0	31	0	0	0	31	0	31
Matbaa İşçisi	30	1	31	0	0	0	30	1	31
Servis Şoförü (Okul)	31	0	31	0	0	0	31	0	31
Büro Memuru (Personel)	24	5	29	1	0	1	23	5	28
İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı	23	6	29	0	0	0	23	6	29
Eczacı Kalfası	22	5	27	13	4	17	9	1	10
Sağlık Memuru	13	14	27	0	0	0	13	14	27
Enerji Santrali Operatörü (Buhar)	27	0	27	0	0	0	27	0	27
Kafe, Bar ve Snack Bar İşletmecisi (Kendi İşletmesi.Çalış.)	26	0	26	0	0	0	26	0	26
Makarna İmal İşçisi	22	4	26	0	0	0	22	4	26
Mekaniker (Dizel Motor) (Motorlu Araçlar Hariç)	25	1	26	0	0	0	25	1	26
Züccaciye Satış Elemanı	22	1	23	0	0	0	22	1	23
Okul Öncesi Öğretmeni	10	12	22	0	0	0	10	12	22
Aşçı	12	8	20	0	0	0	12	8	20
Diğer Yardımcı Sağlık Personeli	13	7	20	0	0	0	13	7	20
Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları ve İlgili Elektrik İşçileri	17	3	20	0	0	0	17	3	20

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel) ve Şoför-Yük Taşımadır. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), Eczacı Kalfası ve Eczane İşçisi’dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan meslekler aynıdır.

4.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Beden İşçisi (Temizlik)	5	0	5	0	5
Şoför-Yük Taşıma	0	5	5	0	5
Ön Muhasebeci	0	2	2	0	2
Beden İşçisi (Genel)	0	1	1	0	1
Beton Transmikser Operatörü	0	1	1	0	1
Güvenlik Görevlisi	0	1	1	0	1
Temizlik Aracı Operatörü	0	1	1	0	1
Elektrik Teknikeri	0	1	1	0	1
Beden İşçisi (Temizlik)	5	0	5	0	5
Şoför-Yük Taşıma	0	5	5	0	5
Ön Muhasebeci	0	2	2	0	2
Beden İşçisi (Genel)	0	1	1	0	1
Beton Transmikser Operatörü	0	1	1	0	1
Güvenlik Görevlisi	0	1	1	0	1
Temizlik Aracı Operatörü	0	1	1	0	1
Elektrik Teknikeri	0	1	1	0	1
TOPLAM	5	12	17	0	17

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 8 farklı meslekte açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

En fazla açık iş Beden İşçisi (Temizlik) ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe Beden işçisi(Temizlik) mesleğinde açık iş bulunurken özel sektördeki en fazla açık işler Şoför-Yük Taşıma Ön Muhasebeci mesleklerindedir. Açık işlerin tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

Toplam 17 kişilik açık iş, toplam 8 farklı mesleğe dağılmıştır. İşyeri sayısında ve alınan açık işlerde ağırlık 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden gelmiştir.

4.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı

Açık işlerin % 88'i Hizmetler sektöründe, % 26'sı Sanayi sektöründe, yine % 6'sı İnşaat sektöründedir. Tarım sektöründe açık iş bulunmamaktadır.

4.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu

Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen eğitim düzeyi "Farketmez"dir. İkinci sırada "Lisans" mezunları yer almaktadır. Kamu sektöründeki açık işler için tercih edilen eğitim düzeyinin ise yine "Farketmez" olduğu görülmektedir.

4.3. Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler

TABLO 4: AÇIK İŞ BULUNAN MESLEKLER İÇİN TALEP EDİLEN BECERİLER											
MESLEK ADI	Takım Çalışması	Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	İletişim Ve İfade Yeteneği	Yabancı Dil Bilgisi	Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Satış Ve Pazarlama Becerisi	Proje Tabanlı Çalışma	Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Bilgisayar Kullanımı	Diğer (Açıklayınız)
Şoför-Yük Taşıma	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Genel)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beden İşçisi (Temizlik)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Transmikser Operatörü	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Elektrik Teknikeri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Güvenlik Görevlisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Temizlik Aracı Operatörü	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 36,4'ü mesleğe ilişkin yeterli bilgi, %63,6'sı takım çalışması, % 27,3'ü fiziki ve bedensel yeterlilik talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 9,1 oranları ile Yabancı Dil Bilgisi, Satış Ve Pazarlama Becerisi ile Proje Tabanlı Çalışma becerileridir.

Şoför-Yük Taşıma talebi olan işyerlerinin tamamı takım çalışması becerisi talep etmektedir.

Beton Transmikser Operatörü mesleği için; Takım Çalışması, Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik, İletişim Ve İfade Yeteneği, Yabancı Dil Bilgisi, Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme, Satış Ve Pazarlama Becerisi, Proje tabanlı Çalışma, Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ve Bilgisayar Kullanımı becerilerinin tamamı %100 oranında istenmektedir.

Yabancı dil kullanımı, Satış Ve Pazarlama ile Proje Tabanlı Çalışma becerileri yalnızca Beton Transmikser Operatörü mesleğinde istenmektedir. İstenilen oran %100'dür.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik Beden İşçisi (Temizlik), Beton Transmikser Operatörü ve Elektrik Teknikeri mesleklerinde talep edilmektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik eceri), Bilgisayar Kullanımı, İletişim Ve İfade Yeteneği ile Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri Beton Transmikser Operatörü ve Ön muhasebeci mesleklerinde istenmektedir.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi Beton Transmikser Operatörü, Elektrik Teknikeri, Temizlik Aracı Operatörü ve Ön Muhasebeci mesleklerinde talep edilmektedir.

Takım çalışmasına uyum Şoför-Yük Taşıma, Beden İşçisi (Genel), Ön Muhasebeci ve Beton Transmikser Operatörü mesleklerinde istenmektedir.

5. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Beden İşçisi (Genel)	5	0	5	0	5
Elektrik Teknikeri	0	2	2	0	2
Ön Muhasebeci	0	2	2	0	2
Beton Santral Operatörü	0	1	1	0	1
Güvenlik Görevlisi	0	1	1	0	1
Temizlik Aracı Operatörü	0	1	1	0	1
Şoför-Yük Taşıma	0	1	1	0	1
TOPLAM	5	8	13	0	13

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5’de gösterilmiştir. 7 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Elektrik Teknikeri ve Ön Muhasebeci mesleklerindedir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

Kamu sektöründe temininde güçlük çekilen meslekler; Beden İşçisi (Genel)’dir. Özel sektörde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; Elektrik Teknikeri ve Ön Muhasebeci meslekleridir.

Beden İşçisi mesleğinde ise öncelikle işgücü piyasası içerisinde sirkülasyonu yüksek olması ve işverenlerin nitelik düzeyi yüksek olmayan işleri Beden İşçisi talebi olarak genel bir ifade bildirmeleri gibi sebeplerden bu meslek de ilk sıralarda yer almaktadır. Tablo 6’da temininde güçlük çekilen bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ile ilgili bilgiler verilecektir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında kısmen paralellik görülmektedir.

5.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 6: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ					
MESLEKLER	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Bu meslekte eleman bulunmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi	Önerilen ücretin az bulunması
Beden İşçisi (Genel)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Santral Operatörü	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Elektrik Teknikeri	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Güvenlik Görevlisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Temizlik Aracı Operatörü	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 6’da gösterilmiştir. Tabloya göre 7 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 57,1’i yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması, % 71,4’ü gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması, % 28,6’sarı ilgili meslekte eleman bulunmaması ve Önerilen ücretin az bulunması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Beton Santral Operatörü mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması, Bu meslekte eleman bulunmaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması, Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi ve Önerilen ücretin az bulunması sebeplerini belirtmiştir.

Beden işçisi (Genel) mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmadığını belirtmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek Beton Santral Operatörü ve Ön Muhasebeci mesleklerinin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin tamamı ilgili meslekte eleman bulunmadığını belirtmiştir.

Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Beden İşçisi (Genel), Beton Santral Operatörü, Elektrik Teknikeri, Ön Muhasebeci ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin tamamı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmadığını belirtmiştir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Beton Santral Operatörü, Elektrik Teknikeri, Temizlik Aracı Operatörü, Ön Muhasebeci mesleklerinin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin tamamı yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmadığını belirtmiştir.

Sadece Beton Santral Operatörü mesleğinin temininde güçlük çeken işyerlerinin tamamı sundukları Ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedenini öne sürmüşlerdir.

Önerilen ücret düzeyinin az bulunması nedenini incelersek; Beton Santral Operatörü ve Güvenlik görevlisi mesleklerinin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin tamamı önerilen ücretin az bulunması nedenini belirtmişlerdir.

6. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

6.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Şoför-Yük Taşıma	15	0	15
Gazbeton Ayıklama/Paketleme İşçisi	2	0	2
Biyoloji Laboratuvar Teknisyeni	1	0	1
Elektrik Teknikeri	1	0	1
Forklift Operatörü	1	0	1
Gazbeton Döküm Vinci Operatörü	1	0	1
Gazbeton Kalıp Kesme Hattı Operatörü	1	0	1
Gazbeton Paketleme Hattı Operatörü	1	0	1
Kazan Ateşçisi	1	0	1
Psikolog (Kreş ve Gündüz Bakımevleri)	1	0	1
Çalışma Ekonomisti	1	0	1
TOPLAM	26	0	26

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7’de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Tablo toplamda artış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Toplam istihdamda en çok artış beklenen Şoför-Yük Taşıma’dır. Tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. İşyeri sayısı ve 6 ay sonra istihdam artışı beklenen meslekler ağırlıklı olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden gelmiştir.

6.2. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

TABLO 8: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Beden İşçisi (İnşaat)	-21	-9	-12
Büro İşçisi	-9	0	-9
Beden İşçisi (Temizlik)	-6	0	-6
Boyacı-Bina Vb.	-5	0	-5
Fayans, Seramik ve Karo Döşeme.	-4	0	-4
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	-4	0	-4
Aşçı	-3	0	-3
Elektrikçi (Diğer)	-2	0	-2
Kalıpcı-Pres	-2	0	-2
Temizlik Görevlisi	-2	-2	0

Beden İşçisi (Genel)	-1	10	-11
Demir Doğramacı	-1	0	-1
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	-1	0	-1
Sıvacı	-1	0	-1
Çaycı	-1	0	-1
TOPLAM	-63	-1	-62

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 8’de gösterilmiştir.

Bu tablo toplamda azalış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Bir meslekte toplamda azalış beklenirken 9 veya daha az kişi istihdam eden işyerlerinde artış beklenebilir. Bu sebeple tabloda artı değerler de bulunmaktadır.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler Beden İşçisi (İnşaat), Büro İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik), Boyacı-Bina Vb., Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi ve Perakende Satış Elemanı (Gıda)’dır. Toplamda 15 meslekte 63 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

Beden işçisi (Genel) mesleğinde toplamda azalış beklenmesine rağmen 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde 10 kişilik bir artış beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı beklenen meslekler Beden İşçisi (İnşaat) ve Temizlik Görevlisidir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler toplamda en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler ile aynıdır. Tahmin edilen 63 kişilik istihdam azalışının % 98’inin 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

7. İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	11	0	11
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	3	0	3
Toptan ve Perakende Ticaret	2	0	2
Eğitim	1	0	1
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	1	0	1
Oteller ve Lokantalar	-1	0	-1
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri	-2	-2	0
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik	-3	10	-13
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtımı	-8	0	-8
İnşaat	-41	-9	-32
TOPLAM	-37	-1	-36

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda en fazla istihdam artışı beklenen sektörün Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı olduğu görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenen sektörün Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektörü olacağı tahmin edilmektedir. İstihdam azalışı beklenen sektörlerin ise Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri ve İnşaat sektörleri olacağı tahmin edilmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörler toplamda en fazla istihdam artışı beklenen sektörler ile aynıdır. En fazla istihdam azalışı beklenen sektörler ise İnşaat ile Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güveniktir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 37 kişi azalacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 1 kişi, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 36 kişi azalacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,4 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,5 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,3 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 1,6'sı Tarım sektöründe, % 19,4'ü Sanayi sektöründe, % 12,3'ü İnşaat sektöründe, % 66,8'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 76,2'si 10 ve daha fazla kişi, % 23,8'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 92,2'si erkek, % 7,8'i kadındır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçiliği (Genel)**"dir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,4 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,5 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,3 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **17 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş Beden İşçisi (Temizlik) ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerinde bulunmaktadır. Açık işlerin % 88'i Hizmetler sektöründe, % 26'sı Sanayi sektöründe, yine % 6'sı İnşaat sektöründedir. Tarım sektöründe açık iş bulunmamaktadır.

En çok temininde güçlük çekilen meslekler Beden İşçisi (Genel), Elektrik Teknikeri ve Ön Muhasebecidir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde tek bir meslek veya sektör ön plana çıkmamaktadır.

En fazla temininde güçlük çekilen meslek Beden İşçisidir. Beden işçisi (Genel) mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmadığını belirtmiştir. İstihdamda en çok artış beklenen meslek Şoför-Yük Taşımadır.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler Beden İşçisi (İnşaat), Büro İşçisi, Beden İşçisi (Temizlik), Boyacı-Bina Vb., Fayans, Seramik Ve Karo Döşemecisi ve Perakende Satış Elemanı (Gıda)'dır.

Sektörel olarak en fazla istihdam artışının Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı sektöründe olacağı tahmin edilmektedir.

Anketi dolduran işyeri sayısı ve işgücü piyasası içindeki miktarında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.