



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI KÜTAHYA İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
KÜTAHYA İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ.....	3
1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
2.AÇIK İŞLER	9
2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	10
2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	11
3.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	14
3.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri15	
4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER.....	16
4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	16
4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	17
5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	18
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	20

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 Nisan-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Kütahya İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Kütahya ilinde toplam 569 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 209 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 360 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 88 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

KÜTAHYA İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Kütahya ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 590 bin 496 kişidir. Kütahya ili göç veren illerden biridir. 2009 yılına göre 2010 yılında Kütahya'ya 15 bin 311 kişi göç ederken, 19 bin 923 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 4 bin 612 kişi olmuştur. Göç hızı yüzde 7,78'dir. En fazla göçü Bursa ve İstanbul'dan alırken en fazla göçü İzmir ve İstanbul illerine vermektedir.

Kütahya ili için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında yüzde 45,5 iken 2010 yılında yüzde 1,2 puanlık artış göstererek yüzde 46,7 olarak gerçekleşmiştir. Kütahya ili için İşgücüne Katılma Oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye ortalamasının altında gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı ise 2009 yılında 41,4 iken 2010 yılında yüzde 2,3 puanlık artışla 43,7 olarak gerçekleşmiştir. Kütahya ili için İstihdam Oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.

Kütahya ili için İşsizlik Oranı 2009 yılında yüzde 9,1 iken 2010 yılında yüzde 2,6 puanlık azalışla 6,5 seviyesine gerilemiştir. İşsizlik oranı Kütahya ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye ortalamasının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 2011 yılı Ocak ayı verilerine göre; Türkiye genelinde 4a kapsamında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken Kütahya ilinde 8 bin 335 işyeri bulunmaktadır. Buna ek olarak, 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Kütahya ilinde 65 bin 766 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Kütahya İl Müdürlüğüne kayıtlı 16 bin 861 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde 3 bin 972 açık iş alınmış olup, 2 bin 740 kişi işe yerleştirilmiştir.

1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Toptan ve Perakende Ticaret	86	1.406	368	1.774	28	80	9	89	58	1.326	359	1.685
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güven	64	1.116	171	1.287	47	242	3	245	17	874	168	1.042
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	63	781	230	1.011	38	82	20	102	25	699	210	909
İnşaat	40	1.074	41	1.115	14	52	5	57	26	1022	36	1.058
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	39	1.229	121	1.350	10	38	5	43	29	1191	116	1.307
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	30	699	48	747	23	54	10	64	7	645	38	683
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	28	659	31	690	13	53	4	57	15	606	27	633
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşoc.	25	2.226	44	2.270	4	22	2	24	21	2.204	42	2.246
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	24	4.070	404	4.474	3	8	0	8	21	4.062	404	4.466
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	24	784	233	1.017	4	15	0	15	20	769	233	1.002
Oteller ve Lokantalar	22	548	91	639	6	24	10	34	16	524	81	605
Eğitim	21	653	314	967	1	0	6	6	20	653	308	961
Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocak.	16	1.745	55	1.800	3	16	0	16	13	1.729	55	1.784
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	13	191	382	573	3	2	15	17	10	189	367	556
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	11	247	246	493	1	1	4	5	10	246	242	488

Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	10	363	141	504	3	2	2	4	7	361	139	500
Ağaç Ürünleri İmalatı	10	162	14	176	1	0	0	0	9	162	14	176
Makine ve Teçhizat İmalatı	9	139	18	157	3	6	0	6	6	133	18	151
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	4	147	26	173	0	0	0	0	4	147	26	173
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	4	172	48	220	0	0	0	0	4	172	48	220
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtımı	4	929	10	939	1	4	0	4	3	925	10	935
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	4	98	0	98	1	6	0	6	3	92	0	92
Kimyasal Madde ve Ürünler ile Suni Elyaf İmalatı	3	287	11	298	0	0	0	0	3	287	11	298
Kok Kömürü, Raf. Ed. Petrol Ür. ve Nükleer Yak. İml.	3	58	5	63	0	0	0	0	3	58	5	63
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	3	33	6	39	1	5	1	6	2	28	5	33
Kâğıt Hamuru, Kağıt ve Kağıt Ür. İml.; Bas. ve Yay.	2	38	0	38	0	0	0	0	2	38	0	38
Ulaşım Araçları İmalatı	2	485	383	868	0	0	0	0	2	485	383	868
Ev İçi Personel Çalıştıran Hanehalkları	2	197	1	198	1	8	1	9	1	189	0	189
Balıkçılık	2	36	6	42	0	0	0	0	2	36	6	42
Uluslararası Örgütler ve Temsilcilikleri	1	11	2	13	0	0	0	0	1	11	2	13
TOPLAM	569	20.583	3.450	24.033	209	720	97	817	360	19.863	3.353	23.216

Tarım sektöründe 32, İnşaat sektöründe 40, Sanayi sektöründe 185 ve Hizmetler sektöründe 312 işyeri olmak üzere toplam 569 adet iş yeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan iş yerlerinin yüzde 5,6'sı Tarım sektöründe, yüzde 7,0'si İnşaat sektöründe, yüzde 32,5'i Sanayi sektöründe, yüzde 54,8'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran iş yerlerinin yüzde 63,3'ü 10 ve daha fazla kişi, yüzde 36,7'si 9 ve daha az kişi istihdam eden iş yeridir.

En fazla iş yeri Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin yüzde 15,1'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Toplam çalışan sayısında ise ön plana Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektörü çıkmaktadır. Çalışanların yüzde 18,6'sı Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektöründe çalışmaktadır.

Çalışanların yüzde 85,6'sı erkek, yüzde 14,4'ü kadındır. Erkeklerin yüzde 19,8'i kadınların ise yüzde 11,7'si Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden iş yerlerinde hem iş yeri sayısı hem de çalışan sayısı olarak Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektörü ön plana çıkmaktadır. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinde ise iş yeri sayısı olarak Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ön plana çıkarken çalışan sayısı olarak Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektörü ön plana çıkmaktadır.

İş yerlerinin yüzde 63,3'ü 10 ve daha fazla kişi istihdamlı iş yerleridir ve bu iş yerleri toplam çalışanların yüzde 96,6'sını istihdam etmektedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	3.399	699	4.098	134	6	140	3.265	693	3.958
Porselen ve Seramik Eşyası İmal İşçisi	2.739	291	3.030	0	0	0	2.739	291	3.030
Madenci (Genel)	1.228	15	1.243	5	0	5	1.223	15	1.238
Elektrikçi (Diğer)	771	4	775	0	0	0	771	4	775
Diğer Mineralleri Muameleye Tabi Tutanlar	558	37	595	0	0	0	558	37	595
Cam Mamul İmal Ustası	544	44	588	0	0	0	544	44	588
Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar	442	0	442	0	0	0	442	0	442
Şoför-Yük Taşıma	436	0	436	17	0	17	419	0	419
Bankacılık Meslek Elemanı	311	118	429	9	8	17	302	110	412
Diğer Öğretmenler	251	172	423	0	0	0	251	172	423
Büro Memuru (Personel)	339	82	421	38	2	40	301	80	381
Temizlik Görevlisi	337	82	419	14	2	16	323	80	403
Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat	338	12	350	0	0	0	338	12	350
Oto Döşemecisi	191	148	339	0	0	0	191	148	339
Büro Memuru (Genel)	195	106	301	26	6	32	169	100	269
Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)	277	0	277	0	0	0	277	0	277
Metal Dökücü	226	46	272	0	0	0	226	46	272
Diğer Şeker Muamele ve Tasfiye İşçileri	252	8	260	0	0	0	252	8	260
Beden İşçisi (İnşaat)	260	0	260	6	0	6	254	0	254
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	7	233	240	0	0	0	7	233	240
Satış Elemanı (Tanıtım)	169	62	231	13	3	16	156	59	215

Çinicilik ve Seramik Teknisyeni	195	26	221	0	0	0	195	26	221
Çöpçü	188	0	188	0	0	0	188	0	188
Diğer Haberleşme ve Kayıt Memurları	168	17	185	4	0	4	164	17	181
Süthane/ Mandıra İşçisi	162	23	185	8	1	9	154	22	176
Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	175	0	175	1	0	1	174	0	174
Elektrik Teknisyeni	170	3	173	0	0	0	170	3	173
Diğer Santrifüj-Seperatör ve Filtre İşçi. (Kimyasal ve İlgili İş.)	158	4	162	0	0	0	158	4	162
Elektronik Bilgisayar Operatörü	68	93	161	0	0	0	68	93	161
Çini İşlemecisi	109	45	154	0	0	0	109	45	154
Reyon Görevlisi	144	9	153	0	0	0	144	9	153
Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)	141	2	143	3	2	5	138	0	138
Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi	140	0	140	0	0	0	140	0	140
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	115	24	139	9	0	9	106	24	130
Temizlik Görevlisi (Hastane)	103	35	138	0	0	0	103	35	138
Büro İşçisi	108	29	137	17	4	21	91	25	116
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	129	7	136	0	0	0	129	7	136
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	129	0	129	0	0	0	129	0	129
Doğal Gaz Tesisatçısı	111	4	115	5	0	5	106	4	110
Konfeksiyon İşçisi	30	83	113	0	0	0	30	83	113
Beden İşçisi (Temizlik)	107	3	110	36	1	37	71	2	73
Çömlek ve Porselen Şekillendirme İşçisi	91	18	109	0	0	0	91	18	109
Diğer Sosyal İşlerde Çalışanlar	98	2	100	0	0	0	98	2	100
Et Ve Et Ürünleri Satış Elemanı	84	12	96	2	0	2	82	12	94
Diğer Hayvan Yetiştiricileri ve Tarım İşçileri	72	12	84	0	0	0	72	12	84
Diğer Sokak Satıcıları/işportacılar (Gıda Dışı)	75	8	83	0	0	0	75	8	83
Makine Bakım Onarımcısı	83	0	83	0	0	0	83	0	83
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	73	8	81	5	4	9	68	4	72

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Porselen ve Seramik Eşyası İmal İşçisi, Madenci (Genel), Elektrikçi (Diğer) ve Diğer Mineralleri Muameleye Tabi Tutanlar’dır. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek Beden İşçisi (Genel)’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Diğer Büro Memurları, Büro Memuru (Personel) ve Büro Memuru (Genel)’dur.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Porselen ve Seramik Eşyası İmal İşçisi, Madenci (Genel), Elektrikçi (Diğer) ve Diğer Mineralleri Muameleye Tabi Tutanlar’dır. Hem iş yeri sayısında hem de çalışan sayısında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerleri ağırlıkta olduğu için toplamda en fazla çalışılan meslekler ile 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinde en fazla çalışılan meslekler sıralaması birbirlerine paralel seyretmektedir.

2.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Beden İşçisi (Genel)	15	15	30	4	26
Hemşire	0	8	8	0	8
Beden İşçisi (Temizlik)	3	0	3	3	0
Muhasebe Meslek Elemanı	0	3	3	1	2
Şoför (Yolcu Taşıma)	2	0	2	0	2
Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tut.)	1	1	2	1	1
Kimya Laboratuvarı Görevlisi	0	1	1	0	1
Kimya Mühendisi	0	1	1	0	1
Muhasebeci	0	1	1	1	0
TOPLAM	21	30	51	10	41

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 9 farklı meslekte 51 kişilik açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

En fazla açık iş; Beden İşçisi (Genel) ve Hemşire mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe açık iş talebi bulunan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Şoför (Yolcu Taşıma) ve Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan)’dır. Özel sektörde açık iş bulunan meslekler ise Beden İşçisi (Genel), Hemşire, Muhasebe Meslek Elemanı, Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan), Kimya Laboratuvarı Görevlisi, Kimya Mühendisi ve Muhasebeci’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden iş yerlerinde açık iş talebi; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Muhasebe Meslek Elemanı, Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan) ve Muhasebeci mesleklerinde bulunmaktadır. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerindeki açık iş bulunan meslekler ise Beden İşçisi (Genel), Hemşire, Muhasebe Meslek Elemanı, Şoför (Yolcu Taşıma), Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan), Kimya Laboratuvarı Görevlisi ve Kimya Mühendisi'dir.

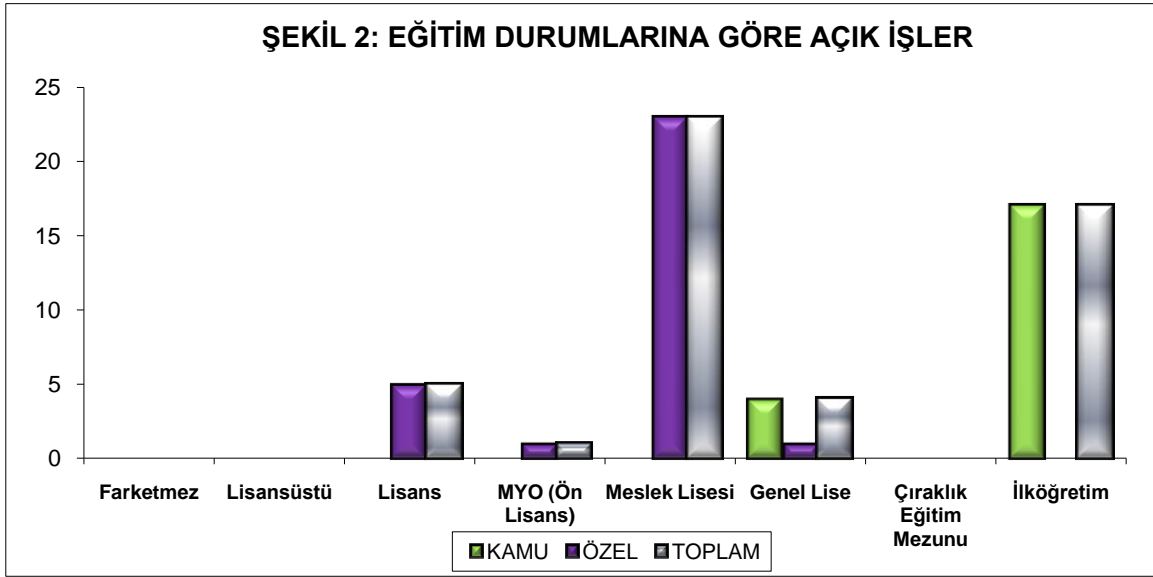
Toplam 51 kişilik açık iş talebi 9 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin yüzde 80,4'i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır.

2.1. Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin yüzde 62,7'si Hizmetler sektöründe, yüzde 35,3'ü Sanayi sektöründe, yüzde 2,0'si İnşaat sektöründedir.

2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen eğitim durumunun “Meslek Lisesi” olduğu görülecektir. İkinci sırada “İlköğretim”, üçüncü ve dördüncü sırada ise “Genel Lise” ve “Lisans” mezuniyeti gelmektedir. Açık iş talebinde bulunan iş yerleri tarafından en az tercih edilen eğitim durumu ise “Ön Lisans” mezuniyetidir.

Kamu sektöründe açık iş talebinde bulunan iş yerleri tarafından en fazla tercih edilen eğitim düzeyleri “İlköğretim” ve “Genel Lise” mezuniyetidir. Özel sektörde açık iş talebinde bulunan iş yerleri tarafından en fazla tercih edilen eğitim düzeyleri ise “Meslek Lisesi” ve “Lisans” mezuniyetidir.

9 ve daha az kişi istihdam eden iş yerleri tarafından tercih edilen eğitim düzeyleri “İlköğretim” ve “Genel Lise” mezuniyetidir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinin açık işler için en fazla talep ettiği eğitim düzeyi “Meslek Lisesi” mezuniyeti olmuştur. İkinci sırada “İlköğretim” ve üçüncü sırada ise “Lisans” mezuniyeti yer almaktadır.

2.3.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler

TABLO 4: AÇIK İŞ BULUNAN MESLEKLER İÇİN TALEP EDİLEN BECERİLER											
MESLEK ADI	Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Proje Tabanlı Çalışma	Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	Diğer (Açıklayınız)	Bilgisayar Kullanımı	İletişim Ve İfade Yeteneği	Satış Ve Pazarlama Becerisi	Takım Çalışması	Yabancı Dil Bilgisi
Beden İşçisi (Genel)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Hemşire	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	50,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Muhasebe Meslek Elemanı	50,0%	0,0%	50,0%	100,0%	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Muhasebe Yardımcı El. (Defter T.)	0,0%	0,0%	50,0%	100,0%	50,0%	0,0%	100,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Beden İşçisi (Temizlik)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kimya Laboratuvarı Görevlisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Kimya Mühendisi	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Muhasebeci	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Şoför (Yolcu Taşıma)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında ankete katılan iş yerlerinin yüzde 57,1'i Bilgisayar Kullanımı, yüzde 50,0'si Takım Çalışması, yüzde 42,9'u Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve yüzde 35,7'si de Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerilerini talep etmektedir.

Beden İşçisi (Genel) mesleğinde açık iş talebi olan iş yerlerinin yüzde 33,3'ü Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Bilgisayar Kullanımı ve İletişim ve İfade Yeteneği becerilerini talep etmektedir.

Hemşire mesleğinde açık iş talebi olan iş yerlerinin tamamı Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme, Bilgisayar Kullanımı, Takım Çalışması becerilerini talep ederken yarısı da İletişim ve İfade Yeteneği becerisini talep etmektedir.

Muhasebe Meslek Elemanı mesleğinde açık iş talebi olan iş yerlerinin tamamı Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisini talep ederken yarısı da Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme, Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Bilgisayar Kullanımı, İletişim ve İfade Yeteneği ve Takım Çalışması becerilerini talep etmektedir.

Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi ankete katılarak açık iş talebinde bulunan iş yerleri tarafından Muhasebe Meslek Elemanı, Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan) ve Kimya Mühendisi mesleklerinde talep edilmektedir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik becerisi açık iş talebinde bulunan iş yerlerinin çoğunluğu tarafından talep edilen bir beceridir. Söz konusu beceri; Beden İşçisi (Genel), Muhasebe Meslek Elemanı, Beden İşçisi (Temizlik), Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan), Kimya Mühendisi ve Şoför (Yolcu Taşıma) mesleklerinde talep edilmektedir.

Takım Çalışması becerisi de ankete katılarak açık iş talebinde bulunan iş yerlerinin yarısı tarafından talep edilen bir beceridir. Söz konusu beceri açık iş talebinde bulunan iş yerleri tarafından Hemşire, Muhasebe Meslek Elemanı, Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan), Kimya Laboratuvarı Görevlisi, Kimya Mühendisi ve Şoför (Yolcu Taşıma) mesleklerinde talep edilmektedir.

İletişim ve İfade Yeteneği becerisi ankete katılan iş yerleri tarafından Beden İşçisi (Genel), Hemşire, Muhasebe Meslek Elemanı ile Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan) mesleklerinde talep edilmektedir.

Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerisi ise ankete katılan iş yerleri tarafından Hemşire, Muhasebe Meslek Elemanı ve Kimya Mühendisi mesleklerinde talep edilmektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi ankete katılarak açık iş talebinde bulunan iş yerleri tarafından Muhasebe Meslek Elemanı, Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan) ve Kimya Mühendisi mesleklerinde talep edilmektedir.

Ankete katılarak açık iş talebinde bulunan iş yerleri tarafından en fazla tercih edilen beceri olan Bilgisayar Kullanımı becerisi ankete katılan iş yerleri tarafından; Beden İşçisi (Genel), Hemşire, Muhasebe Meslek Elemanı, Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan), Kimya Mühendisi ve Muhasebeci mesleklerinde talep edilmektedir.

Satış ve Pazarlama becerisi ankete katılan iş yerlerinin hiç biri tarafından talep edilmeyen tek beceridir.

Ankete katılan iş yerleri tarafından düşük oranda talep edilen becerilerden biri olan Proje Tabanlı Çalışma becerisine ilişkin talep Kimya Mühendisi mesleğindedir.

Ankete katılan iş yerleri tarafından en az talep edilen bir diğer beceri de Yabancı Dil Bilgisi becerisidir. Yabancı Dil Bilgisi ankete katılan iş yerleri tarafından sadece Kimya Mühendisi mesleğindedir.

3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Beden İşçisi (Genel)	0	17	17	0	17
Hemşire	0	8	8	0	8
Süthane/ Mandıra İşçisi	0	3	3	0	3
Elektrik Teknikeri	0	1	1	0	1
Kimya Mühendisi	0	1	1	0	1
Muhasebe Yardımcı El. (Defter Tutan)	1	0	1	0	1
Muhasebeci	0	1	1	1	0
Ön Muhasebeci	0	1	1	1	0
TOPLAM	1	32	33	2	31

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5'de gösterilmiştir. 8 farklı meslekte 33 kişilik eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklere bakılacak olursa bu mesleklerin sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Hemşire, Süthane/ Mandıra İşçisi, Elektrik Teknikeri, Kimya Mühendisi, Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan), Muhasebeci ve Ön Muhasebeci meslekleri olduğu görülecektir.

Kamu sektöründe eleman temininde güçlük çekilen tek meslek Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan)'dır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde temininde güçlük çekilen meslekler; Muhasebeci ve Ön Muhasebeci'dir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin tamamına yakını özel sektördeki iş yerlerinden geldiği için temininde güçlük çekilen mesleklere ilişkin sıralama özel sektörde faaliyet gösteren iş yerleri için de geçerlidir. Buna ek olarak temin güçlüğü çekilen mesleklerin büyük çoğunluğu 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinden geldiği için aynı şekilde temininde güçlük çekilen mesleklere ilişkin sıralama 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerleri içinde geçerlidir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik bulunmaktadır.

3.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 6: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ					
MESLEKLER	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Bu meslekte eleman bulunmaması	Önerilen ücretin az bulunması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Beden İşçisi (Genel)	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik Teknikeri	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Hemşire	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Kimya Mühendisi	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Muhasebe Yard. El. (Defter Tutan)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Muhasebeci	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Süthane/ Mandıra İşçisi	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Ön Muhasebeci	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 6'da gösterilmiştir. Tabloya göre 8 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında iş yerlerinin yüzde 55,6'sı Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmamasından, yüzde 44,4'ü Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunmamasından, yüzde 33,3'ü de İlgili Meslekte Eleman Bulunmamasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Beden İşçisi (Genel) mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten iş yerlerinin tamamı Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmamasından, yüzde 50,0'si de Gerekli Beceriye Sahip Eleman Bulunmamasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Hemşire mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten iş yerlerinin tamamı bu Meslekte Eleman Bulunmamasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Ön Muhasebeci mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten iş yerlerinin tamamı Gerekli Mesleki Beceriye ve Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmamasından ve yarısı da Önerilen Ücretin Az Bulunmasından ve Önerilen Ücretin Az Bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunamaması nedeni incelenecek olursa ankete katılan iş yerlerinin; Beden İşçisi (Genel), Kimya Mühendisi, Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan) ve Ön Muhasebeci mesleklerinde bu sebepten dolayı eleman temininde güçlük çektikleri görülecektir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması nedeni incelenecek olursa ankete katılan iş yerlerinin; Beden İşçisi (Genel), Elektrik Teknikeri, Kimya Mühendisi ve Ön Muhasebeci mesleklerinde bu sebepten dolayı eleman temininde güçlük çektikleri görülecektir.

Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi nedeni incelenecek olursa ankete katılan iş yerlerinin hiçbirinde bu sebepten dolayı eleman temininde güçlük çekilmemektedir.

Önerilen ücret düzeyinin az bulunması nedeni incelenecek olursa ankete katılan iş yerlerinin sadece Muhasebeci mesleğinde bu sebepten dolayı eleman temininde güçlük çektikleri görülecektir.

4. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar	67	0	67
Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)	30	0	30
Şoför-Yük Taşıma	30	0	30
Maden Mühendisi	2	0	2
Muhasebe Meslek Elemanı	1	1	0
TOPLAM	130	0	129

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7'de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Tablo toplamda artış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Toplam istihdamda artış beklenen meslekler; Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar, Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen), Şoför-Yük Taşıma ile Maden Mühendisi'dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden iş yerlerinde sadece Muhasebe Meslek Elemanı mesleğinde bir kişilik istihdam artışı beklenmektedir.

İstihdam artışı beklenen mesleklerin tamamına yakını 10 ve daha fazla istihdam eden iş yerlerinde olduğu için 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinde istihdamda artış beklenen meslekler sıralaması ile toplamda istihdam artışı beklenen meslekler sıralaması birebir aynıdır. Tahmin edilen 130 kişilik istihdam artışının yüzde 99,2'sinin 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir.

4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

TABLO 8: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Temizlik Görevlisi	-54	0	-54
Beden İşçisi (İnşaat)	-20	0	-20
Büro Memuru (Personel)	-18	0	-18
Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri	-12	0	-12
Beden İşçisi (Genel)	-6	3	-9
İnşaat Mühendisi-Bina	-3	0	-3
Karton ve Mukavva Kutu İmal İşçisi (Makine İle)	-2	0	-2
Beden İşçisi (Temizlik)	-1	2	-3
Diğer Büro Memurları	-1	-1	0
Diğer Hizmetçiler ve İlgili Hizmet İşçileri	-1	-1	0
Kalorifer Ateşçisi	-1	-1	0
Kuaför	-1	-1	0
TOPLAM	-120	1	-121

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 8'de gösterilmiştir. Bu tablo toplamda azalış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Bir meslekte toplamda azalış beklenirken 9 veya daha az kişi istihdam eden iş yerlerinde artış beklenebilir. Bu sebeple tabloda artı değerler de bulunmaktadır.

Toplam istihdamda en fazla azalış beklenen meslekler; Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (İnşaat), Büro Memuru (Personel) ile Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri'dir. Toplamda 12 farklı meslekte 120 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı Diğer Büro Memurları, Diğer Hizmetçiler ve İlgili Hizmet İşçileri, Kalorifer Ateşçisi ve Kuaför mesleklerinde beklenmektedir. Diğer taraftan Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (Temizlik) mesleklerin beklenen istihdam artışı diğer mesleklerdeki istihdam azalışından daha büyük olduğundan 9 ve daha az kişi istihdam eden iş yerlerinde bir kişilik istihdam artışı beklenmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinde 121 kişilik istihdam azalışı olacağı tahmin edilmektedir. Bu yüzden toplamda istihdam azalışı beklenen meslekler sıralamasıyla 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinde istihdam azalışı beklenen meslekler sıralaması birebir aynıdır.

5. İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocakçılığı	129	0	129
Toptan ve Perakende Ticaret	2	0	2
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	1	1	0
Kâğıt Hamuru, Kâğıt ve Kâğıt Ürünleri İmalatı; Basım ve Yay.	-2	0	-2
Eğitim	-10	0	-10
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	-12	0	-12
İnşaat	-13	0	-13
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik	-31	1	-32
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri	-54	0	-54
TOPLAM	10	2	8

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakılacak olursa toplamda istihdam artışı beklenen sektörlerin; Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret ve Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri olduğu görülecektir.

9 ve daha az kişi istihdam eden iş sadece Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri sektöründe istihdam artışı öngörülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdam artışı Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocakçılığı ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde beklenmektedir.

Hem sayısal olarak hem de oransal olarak en fazla istihdam artışı Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocakçılığı sektöründe beklenmektedir.

En fazla istihdam azalışı ise Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri ve Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektörlerinde beklenmektedir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 10 kişi artacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 2 kişi artması beklenirken, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 8 kişi artacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % **0,04 oranında**, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde % **0,03 oranında** ve 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde de istihdamın % **0,24 oranında artacağı** tahmin edilmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan iş yerlerinin yüzde 5,6'sı Tarım sektöründe, yüzde 7,0'si İnşaat sektöründe, yüzde 32,5'i Sanayi sektöründe, yüzde 54,8'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran iş yerlerinin yüzde 63,3'ü 10 ve daha fazla kişi, yüzde 36,7'si 9 ve daha az kişi istihdam eden iş yeridir. Çalışanların yüzde 85,6'sı erkek, yüzde 14,4'ü kadındır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçiliği (Genel)**"dir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % **0,04 oranında**, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde % **0,03 oranında** ve 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde de istihdamın % **0,24 oranında artacağı** tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **51 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş; **Beden İşçisi (Genel)** ve **Hemşire** mesleklerinde bulunmaktadır.

Temininde güçlük çekilen meslekler; **Beden İşçisi (Genel)**, **Hemşire**, **Süthanel/ Mandıra İşçisi**, **Elektrik Teknikeri**, **Kimya Mühendisi**, **Muhasebe Yardımcı Elemanı (Defter Tutan)**, **Muhasebeci** ve **Ön Muhasebeci** meslekleri olduğu görülecektir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde tek bir meslek veya sektör ön plana çıkmamaktadır.

Temininde en fazla güçlük çekilen meslek **Beden İşçisi**'dir. **Beden İşçisi (Genel)** mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten iş yerlerinin tamamı Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmamasından, yüzde 50,0'si de Gerekli Beceriye Sahip Eleman Bulunmamasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

İstihdamda artış beklenen meslekler; **Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar**, **Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)**, **Şoför-Yük Taşıma** ile **Maden Mühendisi**'dir.

Toplam istihdamda en fazla azalış beklenen meslekler ise **Temizlik Görevlisi**, **Beden İşçisi (İnşaat)**, **Büro Memuru (Personel)** ile **Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri**'dir.

Sektörel olarak en fazla istihdam artışı; Enerji Veren Madenlerin Madencilik ve Taşocakçılığı, Toptan ve Perakende Ticaret ve Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri sektörlerinde beklenmektedir. En fazla istihdam azalışı ise Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri ve Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektörlerinde beklenmektedir.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.