



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI KARAMAN İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
KARAMAN İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ	3
1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
2.AÇIK İŞLER	9
2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	10
2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	10
3.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	11
3.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri12	
4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	13
4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	13
4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	14
5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	14
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	15

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 Nisan-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Karaman İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Karaman İli’nde toplam 188 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 28 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 160 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 31 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

KARAMAN İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Karaman ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 232 bin 633 kişidir. Karaman ili az da olsa göç alan bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Karaman'a 7 bin 478 kişi göç ederken, 8 bin 927 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 1.449 kişi olmuştur. Göç hızı -6,21'dir. En fazla göçü Konya'dan alırken en fazla göçü yine Konya iline vermektedir.

Karaman İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında 56,6 iken 2010 yılında 3,2 puanlık azalışla 53,4 olarak gerçekleşmiştir. 2009 ve 2010 yılında işgücüne katılma oranı Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı da 2009 yılında 52,4 iken 2010 yılında 3,6 puanlık azalışla 48,8 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da 2009 ve 2010 yılında Türkiye geneli oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 7,5 iken 1 puanlık artışla 8,5 seviyesine yükselmiştir. İşsizlik oranı Karaman ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Karaman ilinde 3 bin 169 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Karaman İli'nde 29 bin 397 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Karaman İl Müdürlüğüne kayıtlı 5 bin 127 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 14 açık iş alınmış olup, 877 kişi işe yerleştirilmiştir.

1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	40	4.742	3.780	8.522	2	2	2	4	38	4.740	3.778	8.518
İnşaat	24	794	24	818	5	13	0	13	19	781	24	805
Toptan ve Perakende Ticaret	21	334	80	414	4	13	3	16	17	321	77	398
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	16	160	42	202	5	18	10	28	11	142	32	174
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal GÜv.	10	425	19	444	5	23	1	24	5	402	18	420
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	7	209	38	247	0	0	0	0	7	209	38	247
Makine ve Teçhizat İmalatı	7	130	15	145	0	0	0	0	7	130	15	145
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağ.	6	100	8	108	2	1	1	2	4	99	7	106
Ağaç Ürünleri İmalatı	6	84	6	90	0	0	0	0	6	84	6	90
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	6	93	6	99	0	0	0	0	6	93	6	99
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	5	64	19	83	0	0	0	0	5	64	19	83
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	5	68	14	82	0	0	0	0	5	68	14	82
Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocak.	4	115	7	122	0	0	0	0	4	115	7	122
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşo.	4	144	0	144	1	1	0	1	3	143	0	143
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	4	71	13	84	2	7	5	12	2	64	8	72

Eğitim	4	139	81	220	0	0	0	0	4	139	81	220
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	4	94	11	105	1	3	0	3	3	91	11	102
Kok Kömürü, Raf. Ed. Petrol Ür. ve Nük. Yak. İml.	3	78	4	82	0	0	0	0	3	78	4	82
Kâğıt Ham. Kağıt ve Kağıt Ür. İml. Bas. ve Yay.	3	88	8	96	0	0	0	0	3	88	8	96
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	3	121	21	142	0	0	0	0	3	121	21	142
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	2	36	39	75	0	0	0	0	2	36	39	75
Oteller ve Lokantalar	2	19	0	19	1	1	0	1	1	18	0	18
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	1	54	28	82	0	0	0	0	1	54	28	82
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	1	9	1	10	0	0	0	0	1	9	1	10
TOPLAM	188	8.171	4.264	12.435	28	82	22	104	160	8.089	4.242	12.331

Tarım sektöründe 6, Sanayi sektöründe 89, İnşaat sektöründe 24 ve Hizmetler sektöründe 69 işyeri olmak üzere toplam 188 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 3,3'si Tarım sektöründe, % 47,3'ü Sanayi sektöründe, % 12,7'si İnşaat sektöründe, % 36,7'si Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 85,1'i 10 ve daha fazla kişi, % 14,9'u 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 21,3'ü Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatıdır.

Çalışanların % 65,7'si erkek, % 34,3'ü kadındır. Erkeklerin % 58'i Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektöründe çalışmaktadır. Kadınların % 88,6'sı Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektöründe çalışmaktadır.

Hem toplamda hem de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 85,1'i 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 99'unu istihdam etmektedir. İstihdamın ağırlığı fazlasıyla 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Piştirici (Bisküvi)	1.478	1.786	3.264	0	0	0	1.478	1.786	3.264
Beden İşçisi (Genel)	1.655	572	2.227	32	5	37	1.623	567	2.190
Bisküvi İmalat İşçisi	719	1.150	1.869	0	0	0	719	1.150	1.869
İşletme Meslek Elemanı	456	223	679	0	0	0	456	223	679
Pasta Ustası	228	4	232	0	0	0	228	4	232
Büro Memuru (Genel)	165	52	217	1	0	1	164	52	216
Diğer Süthane/mandıra İşçileri	195	16	211	0	0	0	195	16	211
Şoför-Yük Taşıma	137	0	137	0	0	0	137	0	137
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	124	2	126	1	0	1	123	2	125
Beden İşçisi (İnşaat)	119	0	119	0	0	0	119	0	119
Diğer Öğretmenler	77	41	118	0	0	0	77	41	118
Selefön Torba İmal İşçisi (Makine İle)	80	11	91	0	0	0	80	11	91
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	88	2	90	0	0	0	88	2	90
Satış Elemanı (Tanıtım)	68	19	87	3	0	3	65	19	84
Madenci (Genel)	82	0	82	0	0	0	82	0	82
Diğer Motorlu Araç Tamirci Makinistleri	75	0	75	0	0	0	75	0	75
Bankacılık Meslek Elemanı	60	13	73	3	2	5	57	11	68
Usta Yardımcısı	61	0	61	0	0	0	61	0	61
Sağlık Memuru	30	30	60	0	0	0	30	30	60
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	51	9	60	0	0	0	51	9	60
Diğer Büro Memurları	35	24	59	0	0	0	35	24	59

Camcı(Bina)	52	6	58	0	0	0	52	6	58
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	20	36	56	0	0	0	20	36	56
Elektrik Teknisyeni	53	1	54	0	0	0	53	1	54
Tarla Ürünü Çiftlik İşçisi	49	3	52	0	0	0	49	3	52
Diğer Sondajcılar Ve İlgili İşçiler	51	0	51	0	0	0	51	0	51
Gıda Teknikeri	44	6	50	0	0	0	44	6	50
Yer Altı Maden İşletmesi Hazırlık Elemanı	48	0	48	0	0	0	48	0	48
Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)	45	3	48	0	0	0	45	3	48
Ambalajcı (El İle)	41	6	47	0	0	0	41	6	47
Sıhhi Tesisatçı	47	0	47	0	0	0	47	0	47
Diğer Koruyucu Güvenlik Elemanları	45	0	45	0	0	0	45	0	45
Güvenlik Görevlisi	44	0	44	0	0	0	44	0	44
Diğer Gıda Konservecileri	33	11	44	0	0	0	33	11	44
Diğer Değirmen İşçileri (Hububat, Baklagil ve İlgili Ürünler)	36	2	38	0	0	0	36	2	38
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	38	0	38	0	0	0	38	0	38
Karton ve Mukavva Kutu İmal İşçisi (Makine İle)	37	0	37	0	0	0	37	0	37
Hava Limanı Yolcu Hizmetleri Görevlisi	19	17	36	0	0	0	19	17	36
Tünel Kalıpçı-İnşaat	36	0	36	0	0	0	36	0	36
Beden İşçisi (Temizlik)	31	5	36	0	0	0	31	5	36
Gıda Mühendisi	25	10	35	0	0	0	25	10	35
Satış Yönetimi Meslek Elemanı	26	8	34	0	0	0	26	8	34
Diğer Tütün İşleyicileri	33	0	33	0	0	0	33	0	33
Demirci (Makine İle)	33	0	33	0	0	0	33	0	33
İş Makineleri Operatörü	32	0	32	0	0	0	32	0	32
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	32	0	32	0	0	0	32	0	32
Muhasebeci	23	8	31	5	4	9	18	4	22
Orta Öğretim Öğretmeni	15	16	31	0	0	0	15	16	31

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Pişirici (Bisküvi), Beden İşçisi (Genel) ve Bisküvi İmalat İşçisi ‘dir. Kadınların toplamda en fazla çalıştığı meslek Pişirici (Bisküvi)’dir. Erkeklerin ise Beden İşçisi (Genel)’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde Beden İşçisi (Genel)’nin ağırlığını görmekteyiz.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Pişirici (Bisküvi), Beden İşçisi (Genel) ve Bisküvi İmalat İşçisi ‘dir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu görülmektedir.

2.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Beden İşçisi (Genel)	2	16	18	2	16
Elektrik ve Elektronik Mühendisi	0	2	2	0	2
Büro Memuru (Genel)	0	2	2	2	0
Muhasebe Meslek Elemanı	0	2	2	0	2
Gıda Teknolojisi Teknisyeni	0	2	2	0	2
Otel Müdürü	0	2	2	0	2
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0	1	1	0	1
Sıvacı	0	1	1	0	1
Diğer Elektrik Tesisatçıları	0	1	1	0	1
TOPLAM	2	29	31	4	27

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 9 farklı meslekte açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

Açık işlerde ağırlık Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe açık iş yalnızca Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunurken özel sektördeki en fazla açık işler toplam açık iş sıralamasından farklı değildir.

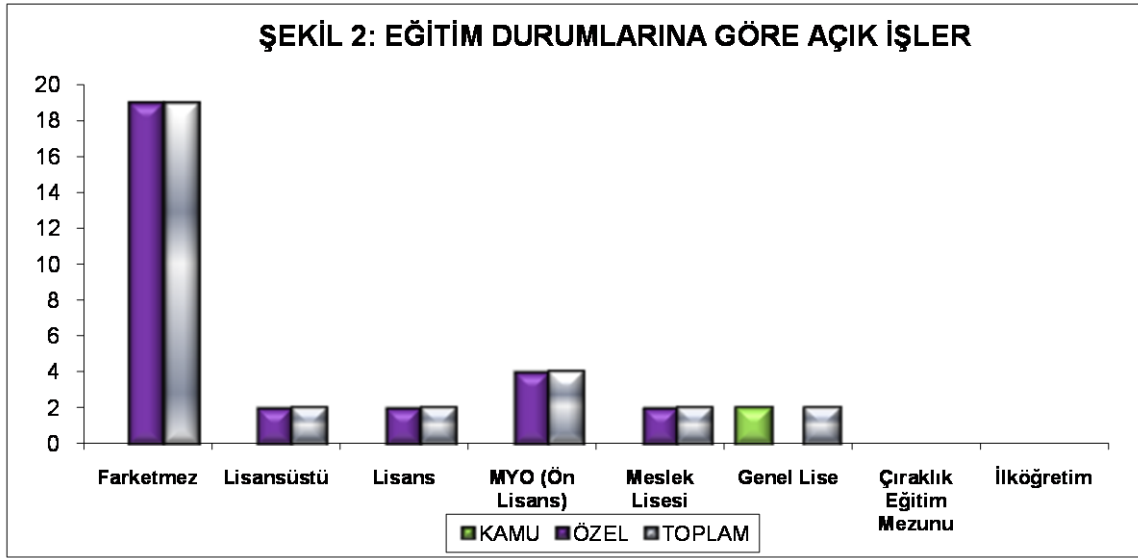
9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde açık iş Büro Memuru (Genel) ile Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde iken 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindeki en fazla açık iş sıralaması ile toplam açık iş sıralaması arasında kısmi paralellik bulunmaktadır.

Toplam 31 kişilik açık iş, toplam 9 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin % 87'si 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır. İşyeri sayısında da alınan açık işlerde de ağırlık 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde bulunmaktadır.

2.1. Açık İşlerin Sektörel Dağılımı

Açık işlerin % 22,5'i Hizmetler sektöründe, % 71'i Sanayi sektöründe, % 6,5'i İnşaat sektöründedir. Tarım sektöründe açık iş bulunmamaktadır.

2.2. Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen eğitim düzeyinin “Farketmez” olduğu görülmektedir.

Kamu sektöründeki açık işler için yalnızca “Genel Lise” eğitim düzeyinin talep edildiği görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin açık işler için en çok talep ettiği eğitim düzeyi ise “Farketmez” olmuştur. İkinci sırada ise “MYO (Ön Lisans)” mezunları yer almaktadır.

2.3. Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve becerilere bakarsak; Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 63 ile mesleğe ilişkin yeterli bilgi ağırlıklı yüzdeye sahiptir.

Elektrik Ve Elektronik Mühendisi talebi olan işyerleri Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, Proje Tabanlı Çalışma ve Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi becerisi talep etmektedir.

Muhasebe Meslek Elemanı mesleğinde Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi ve Bilgisayar Kullanımı becerileri ön plana çıkmaktadır.

Yabancı dil kullanımı becerisi yalnızca Elektrik Ve Elektronik Mühendisi mesleğinde talep edilmektedir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik yalnızca Beden İşçisi (Genel) mesleğinde talep edilmektedir.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi hemen hemen bütün mesleklerde talep edilmektedir. Ancak Büro Memuru (Genel) ve mesleklerinde yüzdenin '0' olması dikkat çekicidir.

Proje tabanlı çalışabilme yalnızca Elektrik Ve Elektronik Mühendisi mesleğinde talep edilmektedir.

Satış ve Pazarlama becerisi de az aranan becerilerdendir ve yalnızca Otel Müdürü mesleğinde talep edilmektedir.

Sorun çözme ve bağımsız karar verme ve iletişim ve ifade yeteneği becerisi Beden İşçisi (Genel) ve Elektrik ve Elektronik Mühendisi mesleklerinde talep edilmektedir.

Bilgisayar kullanımı becerisi de Elektrik Ve Elektronik Mühendisi ve Muhasebe Meslek Elemanı mesleklerinde talep edilmektedir.

3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Nakışçı	0	5	5	0	5
Gıda Teknikeri	0	4	4	0	4
Bekçi	0	2	2	2	0
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	0	2	2	0	2
Elektrik ve Elektronik Mühendisi	0	1	1	0	1
Makine Mühendisi	0	1	1	0	1
Muhasebe Meslek Elemanı	0	1	1	0	1
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	0	1	1	0	1
TOPLAM	0	17	17	2	15

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5’de gösterilmiştir. 8 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Nakışçı, Gıda Teknikeri, Bekçi ve Pazarlamacı (Satış Temsilcisi) mesleklerindedir. Bu sıralama özel sektör ve 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için de geçerlidir.

Özel sektörde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler toplamdaki ile aynıdır.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik görülmemektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde yalnızca Bekçi temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler keza Nakışçı, Gıda Teknikeri ve Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)’dir.

Temininde güçlük çekilen kişi sayısının % 88’i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. İşyeri sayısı olarak da 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyeri sayısı 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeri sayısından daha fazladır.

3.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenlerine bakarsak 8 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 50’si gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamaması ve ilgili meslekte eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir. % 37,5’i ise Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması sebebinden dolayı eleman temininde güçlük çektiğini belirtmiştir.

Muhasebe Meslek Elemanı mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerleri yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamadığını, gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamadığını ve bu meslekte eleman bulamadığını belirtmiştir.

Nakışçı mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerleri yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamadığını, bu meslekte eleman bulamadığını ve çalışma ortam ve koşullarının beğenilmediğini belirtmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek Makine Mühendisi, Muhasebe Meslek Elemanı, Nakışçı ve Tornacı

(Torna Tezgâhı Operatörü) mesleklerinde bu nedenle teminde güçlük çekilmektedir.

Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek Elektrik Ve Elektronik Mühendisi, Makine Mühendisi, Muhasebe Meslek Elemanı ve Pazarlamacı (Satış Temsilcisi) mesleklerinde bu nedenle teminde güçlük çekilmektedir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek Gıda Teknikeri, Muhasebe Meslek Elemanı ve Nakışçı mesleklerinde bu nedenle teminde güçlük çekilmektedir.

Ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedenini incelersek yalnızca Nakışçı mesleğinde bu nedenle teminde güçlük çekilmektedir.

Önerilen ücret düzeyinin az bulunması nedenini incelersek yalnızca Bekçi mesleğinde bu nedenle teminde güçlük çekilmektedir.

4. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Pişirici (Bisküvi)	150	0	150
İmal İşçisi	100	0	100
Diğer Süthane/mandıra İşçileri	30	0	30
Otopark Görevlisi	10	0	10
Garson (Servis Elemanı)	5	0	5
Gıda Teknikeri	1	0	1
Şoför-Yük Taşıma	1	0	1
TOPLAM	297	0	297

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7’de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Tablo toplamda artış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler; Pişirici (Bisküvi), İmal İşçisi ve Diğer Süthane/mandıra İşçileri’dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler toplamdaki ile aynıdır.

Tahmin edilen 297 kişilik istihdam artışının tamamının 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir. İşyeri sayısında da 6 ay sonra istihdam artışı beklenen mesleklerde de ağırlık 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde bulunmaktadır.

4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Toplam istihdamda yalnızca 3 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir. Bu azalış “Gazeteci” mesleğinde beklenmektedir.

5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	281	0	281
Toptan ve Perakende Ticaret	15	0	15
İnşaat	1	0	1
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri	-3	-3	0
TOPLAM	294	-3	297

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı, Toptan ve perakende ticaret; motorlu taşıt, motosiklet, kişisel ve ev eşyalarının onarımı ve İnşaat olduğu görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin toplamdaki ile aynı olduğu görülmektedir.

Sayısal olarak en fazla istihdam artışı Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektöründe beklenmektedir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 294 kişi artacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 3 kişi, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 297 artacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 2,3 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 2,4 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 2,8 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 3,3'si Tarım sektöründe, % 47,3'ü Sanayi sektöründe, % 12,7'si İnşaat sektöründe, % 36,7'si Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 85,1'i 10 ve daha fazla kişi, % 14,9'u 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 65,7'si erkek, % 34,3'ü kadındır. Erkeklerin % 58'i Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektöründe çalışmaktadır. Kadınların % 88,6'sı Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektöründe çalışmaktadır.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 2,3 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 2,4 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 2,8 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **31 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. Açık işlerde ağırlık **Beden İşçisi (Genel)** mesleğinde bulunmaktadır.

En çok temininde güçlük çekilen meslekler **Nakışçı, Gıda Teknikeri, Bekçi ve Pazarcı (Satış Temsilcisi)'dir**. Temininde güçlük çekilen mesleklerde tek bir meslek veya sektör ön plana çıkmamaktadır.

En fazla temininde güçlük çekilen meslek **Nakışçı'dır**. Nakışçı mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerleri yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamadığını, bu meslekte eleman bulamadığını ve çalışma ortam ve koşullarının beğenilmediğini belirtmiştir.

İstihdamda en çok artış beklenen meslekler **Pişirici (Bisküvi), İmal İşçisi ve Diğer Süthane/mandıra İşçileri'dir**.

Toplam istihdamda yalnızca 3 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir. Bu azalış "**Gazeteci**" mesleğinde beklenmektedir.

Sektörel olarak en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin **Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı, Toptan ve perakende ticaret; motorlu taşıt, motosiklet, kişisel ve ev eşyalarının onarımı ve İnşaat** olduğu görülmektedir.

Anketi dolduran işyeri sayısı olarak da işgücü piyasası içinde de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.