



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI KARABÜK İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI	2
2.KARABÜK İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ	3
3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI	4
4.AÇIK İŞLER	9
4.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	9
4.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu	9
5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	10
5.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri	10
6.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	11
6.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	11
6.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	11
7.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM	12
8.SONUÇ VE ÖNERİLER	13

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 Nisan-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Karabük İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Karabük İli’nde toplam 158 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 43 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri,115 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 23 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

2.KARABÜK İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Karabük ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 227 bin 610 kişidir. Karabük ili az da olsa göç alan bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Karabük'e 9 bin 36 kişi göç ederken, 8 bin 906 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net artış 130 kişi olmuştur. Göç hızı 0,57'dir. En fazla göçü İstanbul ve Ankara'dan alırken en fazla Sivas iline vermektedir.

Karabük İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında % 53,5 iken 2010 yılında 2,1 puanlık bir azalışla % 51,4 olarak gerçekleşmiştir. 2009 ve 2010 yıllarında işgücüne katılma oranı Türkiye geneli ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı da 2009 yılında % 49,0 iken 2010 yılında 3,5 puanlık azalışla % 45,5 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da 2009 ve 2010 yıllarında Türkiye geneli oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 8,4 iken 2010 yılında 3,1 puanlık artışla 11,5 seviyesine yükselmiştir. İşsizlik oranı Karabük ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Karabük ilinde 4 bin 192 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Karabük İli'nde 26 bin 900 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Karabük İl Müdürlüğüne kayıtlı 7 bin 225 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 17 açık iş alınmış olup, 799 kişi işe yerleştirilmiştir.

3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI

SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Toptan ve Perakende Ticaret	28	426	118	544	7	19	11	30	21	407	107	514
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	19	3.873	116	3.989	3	10	1	11	16	3.863	115	3.978
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	15	446	44	490	7	28	5	33	8	418	39	457
İnşaat	14	410	13	423	8	21	7	28	6	389	6	395
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	14	334	29	363	4	13	0	13	10	321	29	350
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	9	124	56	180	3	9	7	16	6	115	49	164
Oteller ve Lokantalar	7	115	16	131	1	3	5	8	6	112	11	123
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	7	103	22	125	1	5	3	8	6	98	19	117
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	7	226	222	448	1	3	6	9	6	223	216	439
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	5	106	144	250	0	0	0	0	5	106	144	250
Eğitim	5	60	79	139	0	0	0	0	5	60	79	139
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtımı	4	115	4	119	1	1	0	1	3	114	4	118
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güven.	4	137	5	142	2	6	1	7	2	131	4	135
Enerji Ür. Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocak.	3	94	1	95	1	2	0	2	2	92	1	93
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	3	98	10	108	1	7	1	8	2	91	9	100

Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	3	50	8	58	0	0	0	0	3	50	8	58
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	3	35	2	37	2	9	0	9	1	26	2	28
Ağaç Ürünleri İmalatı	3	47	5	52	1	5	0	5	2	42	5	47
Makine ve Teçhizat İmalatı	2	42	1	43	0	0	0	0	2	42	1	43
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	1	17	1	18	0	0	0	0	1	17	1	18
Deri ve Deri Ürünleri İmalatı	1	13	13	26	0	0	0	0	1	13	13	26
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	1	14	0	14	0	0	0	0	1	14	0	14
TOPLAM	158	6.885	909	7.794	43	141	47	188	115	6.744	862	7.606

Tarım sektöründe 1, Sanayi sektöründe 53, İnşaat sektöründe 14 ve Hizmetler sektöründe 90 işyeri olmak üzere toplam 158 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 0,6'sı Tarım sektöründe, % 33,5'i Sanayi sektöründe, % 8,9'u İnşaat sektöründe, % 57'si Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 72,8'i 10 ve daha fazla kişi, % 27,2'si 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 18'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Toptan Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatıdır.

Çalışanların % 88,3'ü erkek, % 11,7'si kadındır. Erkeklerin % 56,3'ü Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatı sektöründe çalışmaktadır. Kadınların % 24,4'ü Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı en fazla inşaat sektöründe iken, çalışan sayısı en fazla Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri sektöründedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı olarak Toptan ve perakende ticaret; motorlu taşıt, motosiklet, kişisel ve ev eşyalarının onarımı sektörünün ağırlığı görülürken, çalışan sayısı olarak Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatı sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 72,8'i 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 98'ini istihdam etmektedir. İşyeri ve istihdamın ağırlığı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	1.885	2	1.887	0	0	0	1.885	2	1.887
Beden İşçisi (Genel)	990	48	1.038	21	4	25	969	44	1.013
Çelikhane İşçisi	430	0	430	0	0	0	430	0	430
Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	403	5	408	0	0	0	403	5	408
Diğer Büro Memurları	321	77	398	0	0	0	321	77	398
Şoför-Yük Taşıma	213	0	213	0	0	0	213	0	213
Beden İşçisi (Temizlik)	181	28	209	4	3	7	177	25	202
Nezaretçi ve Ustabaşı (Metal İşleme)	193	0	193	0	0	0	193	0	193
Makineci (Dikiş)	95	91	186	0	0	0	95	91	186
Bankacılık Meslek Elemanı	119	57	176	7	7	14	112	50	162
Büro Memuru (Genel)	67	65	132	0	0	0	67	65	132
Satış Elemanı (Tanıtım)	91	35	126	11	7	18	80	28	108
Haddeci-Demir Dışı Metaller	106	7	113	0	0	0	106	7	113
Telekomünikasyon Teknisyeni	89	8	97	0	0	0	89	8	97
Sıcak Haddeci-Çelik	95	0	95	0	0	0	95	0	95
Diğer Bükücü., Dokuyucu., Trikotajcı., Boyacı. ve İlgili İşçi.	47	33	80	0	0	0	47	33	80
Diğer Öğretmenler	36	41	77	0	0	0	36	41	77
Beden İşçisi (İnşaat)	72	0	72	7	0	7	65	0	65
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	64	8	72	0	0	0	64	8	72
Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	65	0	65	0	0	0	65	0	65
Kasiyer	43	18	61	0	0	0	43	18	61

İş Makineleri Operatörü	60	0	60	0	0	0	60	0	60
Hastane Hizmetlisi	33	16	49	0	0	0	33	16	49
Satıcı (Perakende Ticaret)	28	18	46	0	0	0	28	18	46
Garson (Servis Elemanı)	42	4	46	0	0	0	42	4	46
Şoför (Yolcu Taşıma)	44	0	44	1	0	1	43	0	43
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Elle)	35	8	43	0	0	0	35	8	43
Dökümcü (Metal)	42	0	42	8	0	8	34	0	34
Büro Memuru (Personel)	28	12	40	0	1	1	28	11	39
İnşaat Kalfası (Genel)	39	0	39	13	0	13	26	0	26
Ortacı	6	31	37	0	0	0	6	31	37
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	31	3	34	0	0	0	31	3	34
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	11	22	33	0	0	0	11	22	33
Güvenlik Görevlisi	27	5	32	19	3	22	8	2	10
Elektrik Teknisyeni	32	0	32	0	0	0	32	0	32
Otopark Görevlisi	31	0	31	0	0	0	31	0	31
Büro İşçisi	10	20	30	1	0	1	9	20	29
Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı	13	16	29	1	0	1	12	16	28
Et ve Et Ürünleri Satış Elemanı	29	0	29	0	0	0	29	0	29
Kaya ve Kil Öğütme İşçisi	26	2	28	0	0	0	26	2	28
Otobüs Şoförü	26	0	26	0	0	0	26	0	26
Diğer Kesiciler, Sayacılar, Dikişçiler ve İlgili İşçiler	8	18	26	0	0	0	8	18	26
Örtülü Elektrot Ark Kaynakçısı	25	0	25	0	0	0	25	0	25
Hemşire	2	22	24	0	0	0	2	22	24
Diğer Metal İşleme Tezgâhı Operatörleri	24	0	24	0	0	0	24	0	24
Acil Tıp Teknisyeni	0	23	23	0	0	0	0	23	23
Diğer Tomrukçular	21	1	22	0	0	0	21	1	22
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	14	7	21	0	0	0	14	7	21

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle) ve Beden İşçisi (Genel)’dir. Erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle) iken kadınların en fazla çalıştığı meslek Makineci (Dikiş)’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Güvenlik Görevlisi, Satış Elemanı (Tanıtım) ve Bankacılık Meslek Elemanı’dır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu, sadece sıralamanın değiştiği görülmektedir.

4.AÇIK İŞLER

Anketin yapıldığı zamanda 5 farklı meslekte açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

Açık işler; Hemşire, Satış Elemanı (Tanıtım), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane) ve Torna Tezgâhı Ayaracı-Operatörü (Metal İşçiliği) mesleklerinde bulunmaktadır. Açık işlerin tamamı özel sektördedir. Ayrıca taamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

Toplam 29 kişilik açık iş, toplam 5 farklı mesleğe dağılmıştır. İşyeri sayısı ve alınan açık işler ağırlıklı olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden gelmiştir.

4.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı

Açık işlerin % 89,7’si Hizmetler sektöründe, % 10,3’ü Sanayi sektöründedir. Tarım ve inşaat sektöründe açık iş bulunmamaktadır.

4.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu

Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen eğitim düzeyi “Meslek Lisesi”dir. İkinci sırada “Lisansüstü” vardır.

4.3.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler

Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 80’i mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 40’ı fiziki ve bedensel yeterlilik talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 20 oranları ile Bilgisayar Kullanımı, Satış Ve Pazarlama Becerisi ve Sorun Çözme Ve

Bağımsız Karar Verme Becerileridir. Yabancı dil kullanımı, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi, Proje tabanlı çalışabilme, İletişim ve ifade yeteneği ve Takım çalışmasına uyum becerileri hiç istenmemiştir.

Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane) talebi olan işyerlerinin tamamı mesleğe ilişkin yeterli bilgi talep etmektedir.

Hemşire mesleğinde Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme, Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik ve Bilgisayar Kullanımı becerileri istenmektedir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik Hemşire ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleklerinde istenmektedir.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi hemen hemen bütün mesleklerde talep edilmektedir. Talep edilen meslekler; Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane, Hemşire, Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) ve Torna Tezgahı Ayarçısı-Operatörü (Metal İşçiliği)'dir.

Satış ve Pazarlama becerisi sadece Satış Elemanı (Tanıtım) mesleğinde talep edilmektedir.

Sorun çözme ve bağımsız karar verme Bilgisayar kullanımı becerisi yalnızca Hemşire mesleğinde istenmektedir.

5. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Karabük'te anketin yapıldığı dönemde 3 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bunlar Hemşire, Satış Elemanı (Tanıtım) ve Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)'dir. Tamamı özel sektörde ve tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında az da olsa paralellik görülmektedir.

5.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 66,6'sı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamaması, %33,3'eri yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması ve ilgili meslekte eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane) mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamadığını belirtmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Hemşire mesleğinde eleman sıkıntısı çeken işyerlerinin tamamı sebep olarak hemşirelik mesleğinde eleman bulunmamasını göstermişlerdir.

Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane) ve Hemşire mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması sebebiyle eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Satış Elemanı (Tanıtım) mesleğinde eleman temininde güçlük çeken işyerleri yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmadığını söylemişlerdir.

6. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

6.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslek yalnızca İşletme Mühendisidir. 2 kişilik istihdam artışının tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden beklenmektedir.

6.2. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

TABLO 3: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Beden İşçisi (Genel)	-120	-4	-116
Şoför-Yük Taşıma	-65	0	-65
İş Makineleri Operatörü	-45	0	-45
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	-32	0	-32
Beden İşçisi (İnşaat)	-19	0	-19
Diğer Mühendisler	-13	0	-13
Çelikhane İşçisi	-10	0	-10
Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat ve İlgili İşler	-5	0	-5
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	-4	0	-4
Makine Mühendisi	-2	0	-2
Aşçı	-1	0	-1
Aşçı Yardımcısı	-1	0	-1
Bütçe Müdürü	-1	0	-1
Diğer Büro Memurları	-1	0	-1
Diğer Ustabaşı/Postabaşı/Formenler	-1	0	-1
Kaynak Teknikeri	-1	0	-1
Nezaretçi ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	-1	0	-1
TOPLAM	-322	-4	-318

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 3'te gösterilmiştir.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, İş Makineleri Operatörü ve Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)'dir. Toplamda 17 meslekte 322 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı beklenen meslek Beden İşçisi (Genel)'dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler toplamda en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler ile aynıdır.

Tahmin edilen 322 kişilik istihdam azalışının % 98,8'inin 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

7. İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda istihdam artışı beklenen sektörün Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtım sektörü olduğu görülmektedir. Tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

En fazla istihdam azalışı beklenen sektörlerin ise İnşaat ve Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatı olduğu görülmektedir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 320 kişi azalacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 4 kişi, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 316 kişi azalacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 4,1 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 2,1 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 4,2 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

8.SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 0,6'sı Tarım sektöründe, % 33,5'i Sanayi sektöründe, % 8,9'u İnşaat sektöründe, % 57'si Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 72,8'i 10 ve daha fazla kişi, % 27,2'si 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 88,3'ü erkek, % 11,7'si kadındır. Erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı **meslek Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)** iken kadınların en fazla çalıştığı meslek **Makineci (Dikiş)**' dir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 4,1 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 2,1 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 4,2 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **29 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. Açık işler; **Hemşire, Satış Elemanı (Tanıtım), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane) ve Torna Tezgâhı Ayarçı-Operatörü (Metal İşçiliği)** mesleklerinde bulunmaktadır. Açık işlerin % 89,7'si Hizmetler sektöründe, % 10,3'ü Sanayi sektöründedir. Tarım ve inşaat sektöründe açık iş bulunmamaktadır.

Temininde güçlük çekilen meslekler Hemşire, Satış Elemanı (Tanıtım) ve Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)'dir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde tek bir meslek veya sektör ön plana çıkmamaktadır.

En çok temininde güçlük çekilen meslek **"Hemşire"dir**. Hemşire mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmadığını ve ilgili meslekte eleman bulunmadığını belirtmiştir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslek yalnızca **İşletme Mühendisidir**.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen **meslekler Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, İş Makineleri Operatörü ve Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)**'dir.

Sektörel olarak en fazla istihdam artışı beklenen sektörün **Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtım Sektörü** olduğu görülmektedir.

Anketi dolduran işyeri sayısı, işgücü piyasası içinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.