



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI IĞDIR İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----|
| ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI..... | 2 |
| İĞDIR İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ..... | 3 |
| 1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI..... | 4 |
| 4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER | 9 |
| 4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler | 9 |
| 4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler | 9 |
| 5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM..... | 9 |
| SONUÇ VE ÖNERİLER..... | 11 |

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 NİSAN-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Iğdır İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Iğdır İli’nde toplam 111 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 53 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 58 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 13 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

İĞDIR İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

İğdir ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 184 bin 418 kişidir. İğdir ili göç veren bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında İğdir'a 6 bin 667 kişi göç ederken, 5 bin 353 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 1.686 kişi olmuştur. Göç hızı 9,1'dir. En fazla göçü Kars ve İstanbul'dan alırken en fazla göçü Ağrı ve İstanbul illerine vermektedir.

İğdir İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında % 48,5 iken 2010 yılında 2,5 puanlık bir artışla 51,0 olarak gerçekleşmiştir. İşgücüne katılma oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye genelinin üzerine çıkmıştır. İstihdam Oranı da 2009 yılında 42,4 iken 2010 yılında 2,9 puanlık artışla 45,3 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da 2009 yılında ve 2010 yılında Türkiye geneli oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 12,6 iken 2010 yılında 1,5 puanlık azalışla 11,1 seviyesine inmiştir. İşsizlik oranı İğdir ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), İğdir ilinde bin 178 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken İğdir İli'nde 9 bin 876 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR İğdir İl Müdürlüğüne kayıtlı 3 bin 137 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde 610 açık iş alınmış olup, 585 kişi işe yerleştirilmiştir.

1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI

| SEKTÖR ADI | TOPLAM | | | | 1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ | | | | 10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ | | | |
|--|----------------|-------|-------|--------|--------------------------|-------|-------|--------|---------------------------|-------|-------|--------|
| | İŞ YERİ SAYISI | ERKEK | KADIN | TOPLAM | İŞ YERİ SAYISI | ERKEK | KADIN | TOPLAM | İŞ YERİ SAYISI | ERKEK | KADIN | TOPLAM |
| Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı | 14 | 167 | 34 | 201 | 8 | 20 | 2 | 22 | 6 | 147 | 32 | 179 |
| Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal. | 14 | 201 | 19 | 220 | 7 | 13 | 4 | 17 | 7 | 188 | 15 | 203 |
| Toptan ve Perakende Ticaret | 13 | 276 | 38 | 314 | 6 | 10 | 1 | 11 | 7 | 266 | 37 | 303 |
| Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güv. | 9 | 696 | 66 | 762 | 3 | 7 | 1 | 8 | 6 | 689 | 65 | 754 |
| İnşaat | 7 | 119 | 46 | 165 | 3 | 12 | 0 | 12 | 4 | 107 | 46 | 153 |
| Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme | 6 | 167 | 10 | 177 | 2 | 4 | 0 | 4 | 4 | 163 | 10 | 173 |
| Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler | 6 | 10 | 18 | 28 | 5 | 4 | 13 | 17 | 1 | 6 | 5 | 11 |
| Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar | 5 | 69 | 12 | 81 | 2 | 4 | 0 | 4 | 3 | 65 | 12 | 77 |
| Eğitim | 4 | 121 | 104 | 225 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 121 | 104 | 225 |
| Oteller ve Lokantalar | 4 | 24 | 1 | 25 | 2 | 4 | 0 | 4 | 2 | 20 | 1 | 21 |
| Tarım, Avcılık ve Ormancılık | 4 | 86 | 11 | 97 | 2 | 7 | 3 | 10 | 2 | 79 | 8 | 87 |
| Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağ. | 4 | 81 | 3 | 84 | 3 | 10 | 1 | 11 | 1 | 71 | 2 | 73 |
| Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri | 3 | 40 | 20 | 60 | 2 | 7 | 2 | 9 | 1 | 33 | 18 | 51 |
| Uluslararası Örgütler ve Temsilcilikleri | 3 | 100 | 5 | 105 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 99 | 5 | 104 |
| Ulaşım Araçları İmalatı | 3 | 60 | 7 | 67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 60 | 7 | 67 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|--------------|------------|--------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri | 2 | 35 | 5 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 35 | 5 | 40 |
| Ağaç Ürünleri İmalatı | 2 | 6 | 0 | 6 | 2 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı | 2 | 3 | 0 | 3 | 2 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Kok Kömürü, Raf. Ed. Petrol Ür. ve Nük. Yak. İml. | 1 | 27 | 2 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 27 | 2 | 29 |
| Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı | 1 | 17 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 17 | 0 | 17 |
| Ev İçi Personel Çalıştıran Hanehalkları | 1 | 13 | 6 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 | 6 | 19 |
| Kağıt Hamuru, Kağıt ve Kağıt Ürünleri İmalatı | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocak. | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOPLAM | 111 | 2.321 | 408 | 2.729 | 53 | 115 | 28 | 143 | 58 | 2.206 | 380 | 2.586 |

Tarım sektöründe 4, Sanayi sektöründe 35, İnşaat sektöründe 7 ve Hizmetler sektöründe 65 işyeri olmak üzere toplam 111 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 3,6'sı Tarım sektöründe, % 31,5'i Sanayi sektöründe, % 6,4'ü İnşaat sektöründe, % 58,5'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 52,2'si 10 ve daha fazla kişi, % 47,8'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı ile Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 12,6'sı Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı, % 12,6'sı da Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör ise Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik'tir.

Çalışanların % 85'i erkek, % 15'i kadındır. Erkeklerin % 7,2'si, Kadınların ise % 8,3'ü Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı ön planda iken; 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı olarak Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri ile Toptan ve perakende ticaret öne çıkarken, çalışan sayısı olarak Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 52,2'si 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 94,7'sini istihdam etmektedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

| MESLEK ADI | TOPLAM | | | 1-9 İSTİHDAMLI | | | 10 + İSTİHDAMLI | | |
|---|--------|-------|--------|----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|
| | ERKEK | KADIN | TOPLAM | ERKEK | KADIN | TOPLAM | ERKEK | KADIN | TOPLAM |
| Beden İşçisi (Genel) | 1.048 | 163 | 1.211 | 76 | 10 | 86 | 972 | 153 | 1.125 |
| Diğer Büro Memurları | 168 | 22 | 190 | 1 | 7 | 8 | 167 | 15 | 182 |
| Beden İşçisi (Temizlik) | 163 | 22 | 185 | 1 | 0 | 1 | 162 | 22 | 184 |
| Şoför-Yük Taşıma | 161 | 2 | 163 | 0 | 0 | 0 | 161 | 2 | 163 |
| Diğer Öğretmenler | 62 | 76 | 138 | 0 | 0 | 0 | 62 | 76 | 138 |
| Aşıcı (Bağ, Bahçe ve Meyve Ağaçları) | 78 | 1 | 79 | 0 | 0 | 0 | 78 | 1 | 79 |
| Diğer Haberleşme ve Kayıt Memurları | 78 | 1 | 79 | 0 | 0 | 0 | 78 | 1 | 79 |
| Büro Memuru (Personel) | 50 | 26 | 76 | 0 | 0 | 0 | 50 | 26 | 76 |
| Büro Memuru (Genel) | 55 | 12 | 67 | 1 | 1 | 2 | 54 | 11 | 65 |
| Tır Şoförü | 64 | 0 | 64 | 1 | 0 | 1 | 63 | 0 | 63 |
| Büro İşçisi | 26 | 21 | 47 | 0 | 0 | 0 | 26 | 21 | 47 |
| Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller | 42 | 0 | 42 | 0 | 0 | 0 | 42 | 0 | 42 |
| Beden İşçisi (İnşaat) | 35 | 0 | 35 | 0 | 0 | 0 | 35 | 0 | 35 |
| Kamyonet Şoförü | 26 | 0 | 26 | 0 | 0 | 0 | 26 | 0 | 26 |
| Satış Elemanı (Tanıtım) | 14 | 9 | 23 | 0 | 0 | 0 | 14 | 9 | 23 |
| Çöp Kamyonu Sürücüsü | 22 | 0 | 22 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 22 |
| Öğretmen (Ortopedik Özürlüler) | 9 | 11 | 20 | 0 | 0 | 0 | 9 | 11 | 20 |
| Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı | 11 | 7 | 18 | 0 | 0 | 0 | 11 | 7 | 18 |
| Eczacı Kalfası | 9 | 7 | 16 | 3 | 2 | 5 | 6 | 5 | 11 |
| Diğer, itfaiyeciler ve İlgili İşçiler | 16 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 16 |
| Bekçi | 15 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 15 |

| | | | | | | | | | |
|--|----|---|----|---|---|---|----|---|----|
| Perakende Satış Elemanı (Gıda) | 8 | 6 | 14 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 14 |
| Sayaç Okuma Elemanı (Su) | 14 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 14 |
| Kat Görevlisi-Temizlik | 12 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 12 |
| Camcı(Bina) | 12 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 12 |
| Şoför-İtfaiye Aracı | 9 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 9 |
| Kasiyer | 4 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 8 |
| Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı | 4 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 7 |
| Temizlik Görevlisi | 4 | 3 | 7 | 4 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| Güvenlik Görevlisi (Banka) | 6 | 0 | 6 | 5 | 0 | 5 | 1 | 0 | 1 |
| Bakım ve Onarım Elektrikçisi | 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Ekskavatör (Kazıcı) Operatörü | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Eczane İşçisi | 3 | 3 | 6 | 3 | 3 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Bilgisayar Bakım ve Onarımcısı | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Taksi Şoförü | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 |
| Süthane İşçisi | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Elektrik ve Elektronik Malzemeleri Satış Elemanı | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 |
| Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik) | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Garson (Servis Elemanı) | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| İş Makineleri Tamircisi | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Yönetici (Perakende Ticaret) | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Traktör Şoförü | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Harita Kadastro Teknikeri | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Kurye | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Minibüs Şoförü | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Aşçı | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Elektrikçi (Diğer) | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Oto Elektrikçisi | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Diğer Büro Memurları, Beden İşçisi (Temizlik), Şoför-Yük Taşıma, Diğer Öğretmenler’dir. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel) ile Diğer Büro Memurları’dır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Diğer Büro Memurları, Beden İşçisi (Temizlik), Şoför-Yük Taşıma, Diğer Öğretmenler’dir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu, sadece sıralamanın değiştiği görülmektedir.

4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler; Beden İşçisi (Genel) ve Tır Şoförü’dür.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler Beden İşçisi (Genel) iken, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler ise Beden İşçisi (Genel) ve Tır Şoförü’dür.

Tahmin edilen 5 kişilik istihdam artışının % 60’ınının 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir.

4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

Toplam istihdamda, azalış beklenen meslek bulunmamaktadır.

5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda istihdam artışı beklenen sektörlerin; Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar, Kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri ve nükleer yakıt imalatı ile Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtım olduğu görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörün Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar olacağı tahmin edilmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri ve nükleer yakıt imalatı ile Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtım olduğu görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde sektörel artış toplam artışın % 60'ını oluştururken, 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde bu oran % 40'tır.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 5 kişi artacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 2 kişi, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 3 kişi artacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,2 oranında artacağı, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,1 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde de istihdamın % 1,4 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 3,6'sı Tarım sektöründe, % 31,5'i Sanayi sektöründe, % 6,4'ü İnşaat sektöründe, % 58,5'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 52,2'si 10 ve daha fazla kişi, % 47,8'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

Çalışanların % 85'i erkek, % 15'i kadındır. Erkeklerin % 7,2'si, Kadınların ise % 8,3'ü *Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri* sektöründe çalışmaktadır.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,2 oranında artacağı, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,1 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde de istihdamın % 1,4 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler; *Beden İşçisi (Genel) ve Tır Şoförü*'dür.

Toplam istihdamda, azalış beklenen meslek bulunmamaktadır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklere mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.