



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI HATAY İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
HATAY İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ.....	3
1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
2.AÇIK İŞLER	9
2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	10
2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	11
3.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	14
3.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri.....	15
4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	15
4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	15
4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	17
5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	18
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	20

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 NİSAN-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Hatay İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Hatay İli’nde toplam 921 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 628 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 293 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 82 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

HATAY İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Hatay ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 1 milyon 480 bin 571 kişidir. Hatay ili göç veren bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Hatay'a 29 bin 752 kişi göç ederken, 33 bin 730 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 3.978 kişi olmuştur. Göç hızı 2,68'dir. En fazla göçü Adana ve İstanbul'dan alırken en fazla göçü yine Adana ve İstanbul illerine vermektedir.

Hatay İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında % 46,6 iken 2010 yılında 3,4 puanlık bir artışla 50,0 olarak gerçekleşmiştir. İşgücüne katılma oranı 2009 yılında Türkiye genelinin altında iken 2010 yılında Türkiye geneli oranının üzerinde gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı da 2009 yılında 37,8 iken 2010 yılında 5,2 puanlık artışla 43,0 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı 2009 yılında Türkiye geneli oranının altında iken 2010 yılında Türkiye ortalamasıyla eşit gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 19 iken 2010 yılında 5,1 puanlık azalışla 13,9 seviyesine inmiştir. İşsizlik oranı Hatay ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Hatay ilinde 15 bin 444 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Hatay İli'nde 108 bin 629 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Hatay İl Müdürlüğüne kayıtlı 24 bin 923 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 905 açık iş alınmış olup, bin 621 kişi işe yerleştirilmiştir.

1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Toptan ve Perakende Ticaret	194	2.323	537	2.860	141	325	68	393	53	1.998	469	2.467
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	144	1.212	344	1.556	115	210	79	289	29	1.002	265	1.267
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	97	1.849	122	1.971	56	163	11	174	41	1.686	111	1.797
İnşaat	95	1.820	66	1.886	60	149	13	162	35	1.671	53	1.724
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	41	403	615	1.018	26	39	38	77	15	364	577	941
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	36	261	53	314	28	67	12	79	8	194	41	235
Ağaç Ürünleri İmalatı	33	105	8	113	31	80	5	85	2	25	3	28
Eğitim	30	622	315	937	9	27	26	53	21	595	289	884
Oteller ve Lokantalar	28	272	44	316	22	53	9	62	6	219	35	254
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	27	138	12	150	25	64	10	74	2	74	2	76
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	23	427	324	751	11	19	25	44	12	408	299	707
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	22	626	224	850	17	36	15	51	5	590	209	799
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	20	2.708	71	2.779	3	9	0	9	17	2.699	71	2.770
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	19	180	10	190	16	44	4	48	3	136	6	142
Kok Kömürü, Raf. Ed. Petrol Ür. ve Nük. Yak. İml.	16	119	7	126	12	44	4	48	4	75	3	78

Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	13	503	253	756	8	22	9	31	5	481	244	725
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağ.	12	357	21	378	4	23	0	23	8	334	21	355
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	11	413	46	459	5	9	5	14	6	404	41	445
Kimyasal Madde ve Ürünler İle Suni Elyaf İmalatı	10	157	11	168	7	22	7	29	3	135	4	139
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güv.	9	268	18	286	7	35	8	43	2	233	10	243
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşoca.	8	241	8	249	2	4	1	5	6	237	7	244
Makine ve Teçhizat İmalatı	8	83	7	90	5	14	2	16	3	69	5	74
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	7	60	13	73	5	12	5	17	2	48	8	56
Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocak.	6	157	10	167	2	2	0	2	4	155	10	165
Deri ve Deri Ürünleri İmalatı	4	5	5	10	4	5	5	10	0	0	0	0
Kâğıt Ham., Kağıt ve Kağıt Ür. İml.; Bas. ve Yay.	3	6	5	11	3	6	5	11	0	0	0	0
Ulaşım Araçları İmalatı	3	134	34	168	2	9	0	9	1	125	34	159
Balıkçılık	2	6	0	6	2	6	0	6	0	0	0	0
TOPLAM	921	15.455	3.183	18.638	628	1.498	366	1.864	293	13.957	2.817	16.774

Tarım sektöründe 21, Sanayi sektöründe 217, İnşaat sektöründe 95 ve Hizmetler sektöründe 588 işyeri olmak üzere toplam 921 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 2,3'ü Tarım sektöründe, % 23,6'sı Sanayi sektöründe, % 10,3'ü İnşaat sektöründe, % 63,8'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 31,8'i 10 ve daha fazla kişi, % 68,2'si 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 21'i Toptan ve perakende ticaret sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör de Toptan ve Perakende Ticarettir.

Çalışanların % 82,9'u erkek, % 17,1'i kadındır. Erkeklerin % 15'i, Kadınların ise % 16,9'u Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ön plandadır. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak Toptan ve Perakende Ticaret sektörü öne çıkarken, çalışan sayısı olarak Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatı sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 31,8'i 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 90'ını istihdam etmektedir. İşyeri sayısı daha az olmasına rağmen istihdamın ağırlığı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	2.275	274	2.549	198	30	228	2.077	244	2.321
Beden İşçisi (Temizlik)	769	158	927	0	0	0	769	158	927
Beden İşçisi (İnşaat)	688	7	695	27	0	27	661	7	668
Satış Elemanı (Tanıtım)	538	154	692	66	21	87	472	133	605
Çelik Levha Bükücüsü	592	10	602	0	0	0	592	10	602
Şoför-Yük Taşıma	554	1	555	96	1	97	458	0	458
Bankacılık Meslek Elemanı	340	213	553	3	6	9	337	207	544
Diğer Metal Levha İşçileri	541	10	551	0	0	0	541	10	551
Çelikhane İşçisi	477	11	488	0	0	0	477	11	488
Büro Memuru (Genel)	294	180	474	24	17	41	270	163	433
Otobüs Şoförü	427	0	427	7	0	7	420	0	420
Tır Şoförü	263	0	263	24	0	24	239	0	239
Hemşire	43	209	252	0	0	0	43	209	252
Haberleşme Tesisatı Bakım ve Onarımcısı	244	7	251	0	0	0	244	7	251
İnşaat Kalfası (Genel)	229	4	233	23	0	23	206	4	210
Orta Öğretim Öğretmeni	130	97	227	1	4	5	129	93	222
Sağlık Memuru	99	127	226	0	0	0	99	127	226
Temizlik Görevlisi	205	17	222	3	2	5	202	15	217
Veri Giriş Kontrol İşletmeni	93	107	200	0	0	0	93	107	200
Vater Takımcı	179	1	180	0	0	0	179	1	180
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	144	33	177	17	3	20	127	30	157

Perakende Satış Elemanı (Gıda)	133	31	164	16	3	19	117	28	145
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	128	34	162	0	0	0	128	34	162
Sayaç Okuma Elemanı (Elektrik)	155	0	155	0	0	0	155	0	155
Konfeksiyon İşçisi	76	77	153	0	0	0	76	77	153
Büro Memuru (Personel)	109	29	138	7	6	13	102	23	125
Diğer Metal Çekiciler ve Şekillendiriciler	133	0	133	0	0	0	133	0	133
Sekreter	15	111	126	8	39	47	7	72	79
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	100	25	125	0	0	0	100	25	125
Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı	65	58	123	6	7	13	59	51	110
Diğer Orta Öğretim Öğretmenleri	79	43	122	0	0	0	79	43	122
Oto Bakım-Onarımcısı	101	13	114	9	0	9	92	13	105
Diğer Öğretmenler	73	39	112	6	3	9	67	36	103
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	112	0	112	58	0	58	54	0	54
Ambar İşçisi (Portör)	100	11	111	2	2	4	98	9	107
Bilgisayar İşletmeni	49	61	110	0	0	0	49	61	110
Torba ve Çuval Dikme Makinesi İşçisi	97	7	104	1	0	1	96	7	103
Bilgisayar Operatörü	45	59	104	0	0	0	45	59	104
Metal İşleme Tezgâhları Ayarçı-Operatörleri	100	0	100	0	0	0	100	0	100
Büro İşçisi	62	37	99	38	23	61	24	14	38
Kumaş Boyacısı	69	28	97	0	0	0	69	28	97
Diğer Büro Memurları	51	43	94	7	6	13	44	37	81
Muhasebeci	45	48	93	15	9	24	30	39	69
Bulaşıkçı (Stevard)	81	12	93	1	1	2	80	11	91
Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)	91	0	91	0	0	0	91	0	91
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	90	0	90	10	0	10	80	0	80
Plastik Mamuller İmal İşçisi	84	1	85	2	1	3	82	0	82
Eğitim Öğretim Görevlisi	57	28	85	6	2	8	51	26	77

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (İnşaat), Satış Elemanı (Tanıtım), Çelik Levha Bükücüsü’dür. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, Satış Elemanı (Tanıtım), Büro İşçisi, Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)’dır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (İnşaat), Satış Elemanı (Tanıtım), Çelik Levha Bükücüsü’dür. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’ dir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu, sadece sıralamanın değiştiği görülmektedir.

2.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Diğer Nakliye Kondüktörleri	0	2	2	2	0
İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı	0	2	2	2	0
Resepsiyonist	2	0	2	2	0
Sağlık Memuru	0	1	1	0	1
Garson (Servis Elemanı)	0	1	1	1	0
Kat Görevlisi-Temizlik	0	1	1	1	0
Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma)	0	1	1	0	1
Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	0	1	1	0	1
TOPLAM	2	9	11	8	3

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 8 farklı meslekteki açık işler tabloda yer almıştır.

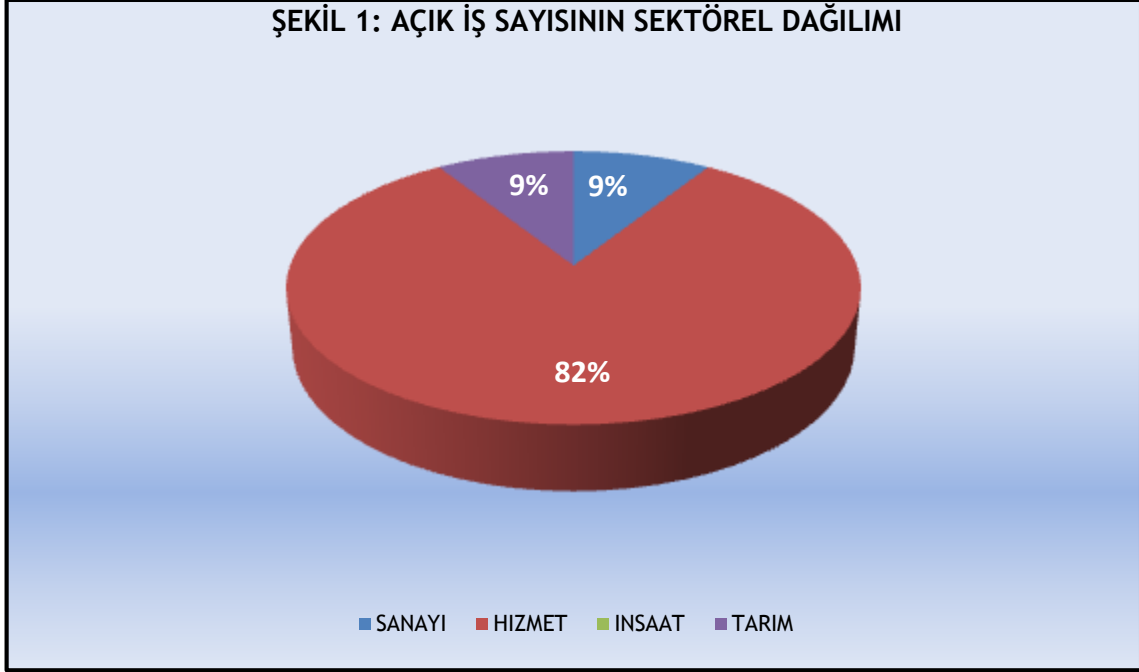
En fazla açık iş Diğer Nakliye Kondüktörleri, İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı, Resepsiyonist mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe sadece Resepsiyonist mesleğinde açık iş bulunurken özel sektördeki en fazla açık işler toplam açık iş sıralamasından farklı değildir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla açık iş Diğer Nakliye Kondüktörleri, İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı, Resepsiyonist mesleklerinde iken

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindeki açık işler ise Sağlık Memuru, Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma), Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)'dir.

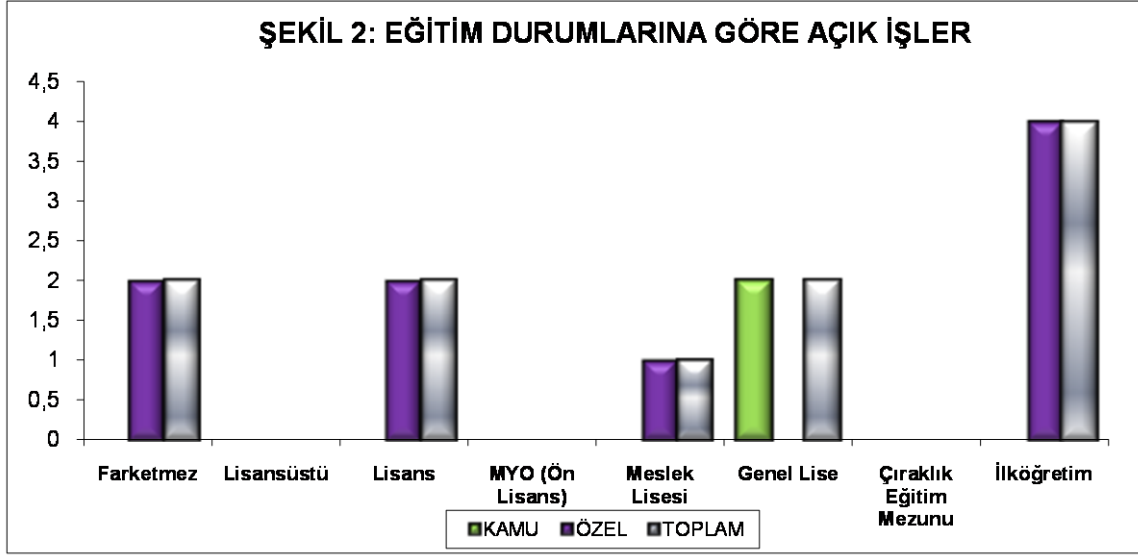
Toplam 11 kişilik açık iş, toplam 8 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin % 72'si 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır.

2.1. Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin % 82'si Hizmetler sektöründe, % 9'u Sanayi sektöründe, % 9'u İnşaat sektöründedir.

2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen İlköğretim'dir.

Kamu sektöründeki açık işler için en çok tercih edilen eğitim düzeyinin ise Genel Lise olduğu görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin açık işler için en çok talep ettiği eğitim düzeyi ise Lisans olmuştur. İkinci sırada Meslek Lisesi yer almaktadır.

2.3.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler

MESLEK ADI	Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Proje Tabanlı Çalışma	Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	Bilgisayar Kullanımı	İletişim Ve İfade Yeteneği	Satış Ve Pazarlama Becerisi	Takım Çalışması	Yabancı Dil Bilgisi
Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer Nakliye Kondüktörleri	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Garson (Servis Elemanı)	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Kat Görevlisi-Temizlik	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Rehber Öğretmen (Psikolojik Dan)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Resepsiyonist	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Sağlık Memuru	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 62,5'i mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 50'si Takım Çalışması, İletişim ve İfade Yeteneği, Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, % 25,5'i Satış ve Pazarlama Becerisi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 12,5 ile Yabancı Dil Bilgisi ile Bilgisayar Kullanımı'dır.

Garson (Servis Elemanı) talebi olan işyerlerinin % 100'ü Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Fiziki ve Bedensel Yeterlilik , İletişim ve İfade Yeteneği, Satış ve Pazarlama Becerisi ile Takım Çalışması talep etmektedir.

Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman) mesleğinde Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, İletişim ve İfade Yeteneği becerileri ön plana çıkmaktadır.

Resepsiyonist mesleğinde Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Bilgisayar Kullanımı, İletişim ve İfade Yeteneği, Takım Çalışması, Yabancı Dil Bilgisi becerileri ön plana çıkmaktadır.

Yabancı dil kullanımı becerisi en çok Resepsiyonist mesleklerinde talep edilirken; Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma), Diğer Nakliye Kondüktörleri, Garson (Servis Elemanı), v.b mesleklerde ise hiç talep edilmemektedir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik Garson (Servis Elemanı), Kat Görevlisi-Temizlik Sağlık Memuru mesleklerde talep edilirken, özellikle Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma), Diğer Nakliye Kondüktörleri gibi mesleklerde hiç talep edilmemektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi en çok Garson (Servis Elemanı), Resepsiyonist mesleklerinde talep edilirken; Kat Görevlisi-Temizlik, Sağlık Memuru, İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı v.b mesleklerde talep edilme oranları düşüktür.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi Gaz Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma), Garson (Servis Elemanı), Kat Görevlisi-Temizlik, Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman), Sağlık Memuru gibi mesleklerde talep edilmektedir. Diğer Nakliye Kondüktörleri, Resepsiyonist, İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı gibi mesleklerde yüzdenin '0' olması dikkat çekicidir.

Satış ve Pazarlama becerisi en fazla Garson (Servis Elemanı), İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı mesleklerinde talep edilmelidir.

Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerisi Garson (Servis Elemanı), Kat Görevlisi-Temizlik, Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman), Resepsiyonist mesleğinde daha fazla talep edilmektedir.

İletişim ve ifade yeteneği en çok Garson (Servis Elemanı), Kat Görevlisi-Temizlik, Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman), Resepsiyonist mesleklerinde bu beceri ve nitelik talep edilmektedir.

Takım çalışmasına uyum özellikle Diğer Nakliye Kondüktörleri, Garson (Servis Elemanı), Kat Görevlisi-Temizlik, Resepsiyonist mesleklerinde talep oranı oldukça yüksektir.

Bilgisayar kullanımı becerisi en çok Resepsiyonist mesleğinde talep edilmektedir.

3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Resepsiyonist	2	0	2	2	0
Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma)	0	1	1	0	1
Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)	0	1	1	0	1
İş Makineleri Operatörü	1	0	1	1	0
İşyeri Hekimi	0	1	1	0	1
TOPLAM	3	3	6	3	3

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5’de gösterilmiştir. 5 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen meslek Resepsiyonist mesleğidir. Kamu sektöründe Resepsiyonist ile İş Makineleri Operatörü ;özel sektörde Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma), Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman), İşyeri Hekimi mesleklerde temininde güçlük çekilmektedir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; İş Makineleri Operatörü, Resepsiyonist’dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma), Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman) ve İşyeri Hekimi’dir.

Temininde güçlük çekilen kişi sayısının % 50’si 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. İşyeri sayısı olarak da 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyeri sayısı 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeri sayısından daha azdır.

3.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 6: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ					
MESLEKLER	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Bu meslekte eleman bulunmaması	Önerilen ücretin az bulunması	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Rehber Öğretmen (Psikolojik Dan)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Resepsiyonist	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
İş Makineleri Operatörü	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İşyeri Hekimi	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 6'da gösterilmiştir. Tabloya göre 5 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 60'ı bu meslekte eleman bulunmaması, % 40'ı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması ve önerilen ücretin az bulunması % 20'si yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedeniyle en fazla Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma), Resepsiyonist mesleklerinde temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; en fazla Resepsiyonist mesleklerinde temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Önerilen ücret düzeyinin az bulunması nedenini incelersek; en fazla Resepsiyonist, İş Makineleri Operatörü mesleklerinde temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

4. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Turizm ve Otelcilik Elemanı	5	0	5
Büro İşçisi	4	3	1
Büro Memuru (Genel)	3	3	0
Hamal	3	0	3

Madenci (Genel)	3	0	3
Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma)	2	0	2
Makine Teknikeri	2	0	2
Servis Garsonu	2	0	2
Taş Ocakçı (Genel)	2	0	2
Usta Yardımcısı	2	0	2
Aşçı	1	0	1
Beyaz Eşya Ürünleri (Satış Elemanı)	1	1	0
Bulaşıkçı (Stevard)	1	0	1
Büro Memuru (Dış Ticaret)	1	0	1
Büro Memuru (Kantar)	1	0	1
Değirmen İşçisi (Bulgur Dövme)	1	0	1
Eczacı Kalfası	1	1	0
Elektrikli Ev Aletleri Bakım-Onarımcısı	1	1	0
Garson (Servis Elemanı)	1	0	1
Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı	1	1	0
Kat Görevlisi-Temizlik	1	1	0
Liman Puantörü	1	0	1
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	1	1	0
Muhasebe Meslek Elemanı	1	1	0
Otomatik Maden Makinesi Operatörü	1	0	1
Satın Alma Müdürü	1	0	1
Satış Şefi (Beyaz Eşya)	1	1	0
Sağlık Memuru	1	0	1
Öğütme Tesisi Operatörü-Madencilik	1	0	1
Şef Garson	1	0	1
TOPLAM	48	14	34

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7’de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Tablo toplamda artış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler; Turizm ve Otelcilik Elemanı, Büro İşçisi, Büro Memuru (Genel), Hamal, Madenci (Genel)’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler sırasıyla Büro İşçisi, Büro Memuru (Genel), Beyaz Eşya Ürünleri (Satış Elemanı), Eczacı Kalfası’dır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler ise sırasıyla Turizm ve Otelcilik Elemanı, Hamal, Madenci (Genel), Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma)’dır.

Tahmin edilen 48 kişilik istihdam artışının % 70,8'inin 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir. İşyeri sayısında ağırlık 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde iken 6 ay sonra istihdam artışı beklenen meslekler ağırlıklı olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden gelmiştir.

4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

TABLO 8: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Sayaç Okuma Elemanı (Elektrik)	-76	0	-76
Beden İşçisi (Genel)	-73	0	-73
Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat	-20	0	-20
Diğer Metal Levha İşçileri	-15	0	-15
Parke Döşeyicisi	-14	0	-14
Bilgisayar Operatörü	-5	0	-5
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	-4	0	-4
Beden İşçisi (Temizlik)	-2	0	-2
Bijuteri Ürünleri Satış Elemanı	-2	-2	0
Büro Memuru (Personel)	-2	-2	0
Makine Mühendisi	-2	0	-2
Şoför-Yük Taşıma	-2	-1	-1
Bekçi	-1	0	-1
Büro Memuru (Haberleşme)	-1	-1	0
Büro Memuru (Sevk ve Tesellüm)	-1	0	-1
Deri Teknisyeni	-1	-1	0
Kasadar	-1	-1	0
Mobilya Cilacısı (Püskürtme İle) (Ağaç)	-1	-1	0
Mobilya Paketleme İşçisi	-1	-1	0
Nezaretçi ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	-1	0	-1
Züccaciye Satış Elemanı	-1	-1	0
İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı	-1	-1	0
İnşaat Mühendisi	-1	0	-1
TOPLAM	-228	-12	-216

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 8'de gösterilmiştir.

Bu tablo toplamda azalış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Bir meslekte toplamda azalış beklenirken 9 veya daha az kişi istihdam eden işyerlerinde artış beklenebilir.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler Sayaç Okuma Elemanı (Elektrik), Beden İşçisi (Genel), Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat Ve İlgili

İşlerde Çalışan Sanatkârlar, Diğer Metal Levha İşçileri, Parke Döşeyicisi'dir. Toplamda 23 meslekte 228 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler Bijuteri Ürünleri Satış Elemanı ile Büro Memuru (Personel)'dir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler Sayaç Okuma Elemanı (Elektrik), Beden İşçisi (Genel), Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat Ve İlgili İşlerde Çalışan Sanatkârlar, Diğer Metal Levha İşçileri'dir.

Tahmin edilen 228 kişilik istihdam azalışının % 94,7'sinin 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

5. İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Oteller ve Lokantalar	12	0	12
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	9	0	9
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı	7	0	7
Toptan ve Perakende Ticaret	7	7	0
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	2	1	1
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	2	-1	3
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	1	1	0
Deri ve Deri Ürünleri İmalatı	0	0	0
Ağaç Ürünleri İmalatı	-1	-1	0
İnşaat	-60	-1	-59
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri	-78	-3	-75
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtımı	-81	0	-81
TOPLAM	-180	3	-183

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin Oteller ve lokantalar, Tarım, avcılık ve ormancılık, Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocakçılığı, Toptan ve perakende ticaret olduğu görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Toptan ve perakende ticaret, Sağlık işleri ve sosyal hizmetler ve Gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleri olacağı tahmin edilmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Oteller ve lokantalar, Tarım, avcılık ve ormancılık, Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocakçılığı olduğu görülmektedir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 180 kişi azalacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 3 kişi

artacağı, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 183 kişi azalacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,1 oranında azalacağı, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 1,1 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,2 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 2,3'ü Tarım sektöründe, % 23,6'sı Sanayi sektöründe, % 10,3'ü İnşaat sektöründe, % 63,8'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 31,8'i 10 ve daha fazla kişi, % 68,2'si 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

Çalışanların % 82,9'u erkek, % 17,1'i kadındır. Erkeklerin % 15'i, Kadınların ise % 16,9'u Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe çalışmaktadır.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,1 oranında azalacağı, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 1,1 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,2 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **11 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş **Diğer Nakliye Kondüktörleri, İnşaat Malzemeleri Satış Elemanı, Resepsiyonist** mesleklerinde bulunmaktadır.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen meslek **Resepsiyonist mesleğidir. Kamu sektöründe Resepsiyonist ile İş Makineleri Operatörü; özel sektörde Değirmen İşçisi (Bulgur Kırma), Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman), İşyeri Hekimi** mesleklerinde temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 60'ı **bu meslekte eleman bulunmaması, % 40'ı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamaması ve önerilen ücretin az bulunması % 20'si yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması** sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler; **Turizm ve Otelcilik Elemanı, Büro İşçisi, Büro Memuru (Genel), Hamal, Madenci (Genel)**'dir. Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler **Sayaç Okuma Elemanı (Elektrik), Beden İşçisi (Genel), Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat Ve İlgili İşlerde Çalışan Sanatkârlar, Diğer Metal Levha İşçileri, Parke Döşeyicisi**'dir.

Anketi dolduran işyeri sayısı olarak 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerleri ağırlıkta iken, işgücü piyasası içinde ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.