



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI ELAZİĞ İLİ SONUÇ RAPORU

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
ELAZIĞ İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ.....	3
1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
2.AÇIK İŞLER	9
2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	10
2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	11
3.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	15
3.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri15	
4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	16
4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	16
4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	17
5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	18
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	20

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 NİSAN-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Elazığ İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Elazığ İli’nde toplam 748 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 160 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 588 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 66 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

ELAZIĞ İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Elazığ ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 552 bin 646 kişidir. Elazığ ili göç veren bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Elazığ'a 15 bin 551 kişi göç ederken, 19 bin 438 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 3.887 kişi olmuştur. Göç hızı 7,01'dir. En fazla göçü Malatya ve İstanbul'dan alırken en fazla göçü yine Malatya ve İstanbul illerine vermektedir.

Elazığ İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında % 45,3 iken 2010 yılında 2,4 puanlık bir artışla 47,7 olarak gerçekleşmiştir. İşgücüne katılma oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye genelinin altında gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı da 2009 yılında 37,1 iken 2010 yılında 4,5 puanlık artışla 41,6 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da 2009 yılında ve 2010 yılında Türkiye geneli oranının altında gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 18,1 iken 2010 yılında 5,5 puanlık azalışla 12,6 seviyesine inmiştir. İşsizlik oranı Elazığ ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Elazığ ilinde 5 bin 329 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Elazığ İli'nde 46 bin 639 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Elazığ İl Müdürlüğüne kayıtlı 13 bin 706 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 973 açık iş alınmış olup, bin 329 kişi işe yerleştirilmiştir.

1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Toptan ve Perakende Ticaret	124	2.371	495	2.866	26	70	16	86	98	2.301	479	2.780
İnşaat	108	2.353	99	2.452	43	107	7	114	65	2.246	92	2.338
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	81	2.102	518	2.620	22	55	14	69	59	2.047	504	2.551
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	57	1.433	187	1.620	5	16	1	17	52	1.417	186	1.603
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	32	932	81	1.013	2	5	0	5	30	927	81	1.008
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	30	385	403	788	10	22	18	40	20	363	385	748
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	30	600	54	654	5	28	0	28	25	572	54	626
Eğitim	28	542	246	788	2	5	0	5	26	537	246	783
Oteller ve Lokantalar	27	439	80	519	5	10	2	12	22	429	78	507
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güv.	24	1.225	244	1.469	6	19	0	19	18	1.206	244	1.450
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	23	307	64	371	8	24	7	31	15	283	57	340
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	21	247	122	369	4	8	8	16	17	239	114	353
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	20	663	41	704	2	4	0	4	18	659	41	700
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik	19	1.278	46	1.324	2	10	0	10	17	1.268	46	1.314
Makine ve Teçhizat İmalatı	18	335	20	355	2	11	1	12	16	324	19	343

Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağ.	14	375	10	385	2	3	0	3	12	372	10	382
Ağaç Ürünleri İmalatı	12	158	14	172	2	3	0	3	10	155	14	169
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	12	223	21	244	2	16	2	18	10	207	19	226
Kok Kömürü, Raf. Ed. Petrol Ür. ve Nük. Yak. İml.	10	144	14	158	1	9	0	9	9	135	14	149
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	10	177	24	201	1	1	2	3	9	176	22	198
Kâğıt Ham., Kağıt ve Kağıt Ür. İml.; Bas. ve Yay.	9	109	12	121	1	6	0	6	8	103	12	115
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	9	83	49	132	2	2	5	7	7	81	44	125
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	8	224	16	240	1	2	0	2	7	222	16	238
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	7	585	104	689	1	1	0	1	6	584	104	688
Balıkçılık	7	137	14	151	2	7	0	7	5	130	14	144
Kimyasal Madde ve Ürünler İle Suni Elyaf İmalatı	5	95	17	112	1	8	1	9	4	87	16	103
Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocak.	2	292	1	293	0	0	0	0	2	292	1	293
Deri ve Deri Ürünleri İmalatı	1	11	3	14	0	0	0	0	1	11	3	14
TOPLAM	748	17.825	2.999	20.824	160	452	84	536	588	17.373	2.915	20.288

Tarım sektöründe 14, Sanayi sektöründe 236, İnşaat sektöründe 108 ve Hizmetler sektöründe 390 işyeri olmak üzere toplam 748 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 1,9'i Tarım sektöründe, % 31,6'sı Sanayi sektöründe, % 14,4'ü İnşaat sektöründe, % 52,1'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 78,6'sı 10 ve daha fazla kişi, % 21,4'ü 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 16,6'sı Toptan ve perakende ticaret sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Toptan ve Perakende Ticarettir.

Çalışanların % 85,6'sı erkek, % 14,4'ü kadındır. Erkeklerin % 13,3'ü, Kadınların ise % 16,5'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe çalışmaktadır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün ağırlığı görülmekteyken, 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak İnşaat sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 78,6'sı 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 97,4'ünü istihdam etmektedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	3.841	436	4.277	161	5	166	3.680	431	4.111
Beden İşçisi (Temizlik)	1.219	379	1.598	10	4	14	1.209	375	1.584
Madenci (Genel)	739	12	751	1	0	1	738	12	750
Beden İşçisi (İnşaat)	697	0	697	30	0	30	667	0	667
Büro Memuru (Genel)	404	165	569	5	1	6	399	164	563
Satış Elemanı (Tanıtım)	382	177	559	20	9	29	362	168	530
Şekerleme İmal İşçisi (Makineyle)	528	23	551	0	0	0	528	23	551
Şoför-Yük Taşıma	538	0	538	15	0	15	523	0	523
Temizlik Görevlisi (Hastane)	227	76	303	0	0	0	227	76	303
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	265	20	285	2	1	3	263	19	282
Garson (Servis Elemanı)	231	19	250	12	2	14	219	17	236
Bankacılık Meslek Elemanı	146	98	244	5	3	8	141	95	236
Güvenlik Görevlisi	190	11	201	4	0	4	186	11	197
Diğer Sokak Satıcıları/işportacılar (Gıda Dışı)	174	24	198	0	0	0	174	24	198
Giyim ve Giyim Aksesuarları Satış Elemanı	104	89	193	3	6	9	101	83	184
Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)	141	51	192	0	0	0	141	51	192
Orta Öğretim Öğretmeni	117	63	180	0	0	0	117	63	180
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	172	0	172	12	0	12	160	0	160
Şoför (Yolcu Taşıma)	166	1	167	2	0	2	164	1	165
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	161	6	167	5	0	5	156	6	162
Bekçi	162	0	162	4	0	4	158	0	158

Diğer Büro Memurları	103	57	160	0	3	3	103	54	157
Sekreter	28	126	154	0	6	6	28	120	148
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	131	22	153	0	0	0	131	22	153
Temizlik Görevlisi	82	66	148	2	2	4	80	64	144
Yönetici (İş Hizmetleri)	114	20	134	4	0	4	110	20	130
Kamyonet Şoförü	131	0	131	5	0	5	126	0	126
Sondaj Teknikeri	131	0	131	0	0	0	131	0	131
Aşçı	98	23	121	1	1	2	97	22	119
Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap)	115	0	115	0	0	0	115	0	115
Elektrik Teknisyeni	114	0	114	0	0	0	114	0	114
Elektrikçi (Diğer)	113	0	113	6	0	6	107	0	107
Diğer Motorlu Araç Tamirci Makinistleri	110	0	110	0	0	0	110	0	110
Kasiyer	70	37	107	0	0	0	70	37	107
Asfalt İşçisi	104	2	106	0	0	0	104	2	106
Muhasebeci	69	36	105	0	3	3	69	33	102
Hemşire	2	98	100	0	0	0	2	98	100
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	98	0	98	0	0	0	98	0	98
Diğer Mobilya İşçileri	95	2	97	0	0	0	95	2	97
Başka Yerde Sınıflandırılmamış Kaba İnşaat ve İlgili Çal.	96	0	96	0	0	0	96	0	96
Diğer Öğretmenler	64	30	94	0	0	0	64	30	94
Plastik Mamuller İmal İşçisi	85	5	90	0	0	0	85	5	90
Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)	89	0	89	0	0	0	89	0	89
Öğretmenlik Meslek Bilgisi Dersleri Öğretmeni	52	35	87	1	0	1	51	35	86
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	60	27	87	0	0	0	60	27	87
Büro Memuru (Personel)	66	17	83	0	0	0	66	17	83
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	62	10	72	0	0	0	62	10	72
Ebe	0	69	69	0	0	0	0	69	69

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Madenci (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), Büro Memuru (Genel)’dir. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), Satış Elemanı (Tanıtım), Şoför-Yük Taşıma’dır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; ; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Madenci (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), Büro Memuru (Genel)’dir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu, sadece sıralamanın değiştiği görülmektedir.

2.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	0	50	50	0	50
Eczane İşçisi	0	11	11	0	11
Hemşire	0	10	10	0	10
Hemşire-Klinik	0	5	5	0	5
Kasiyer	0	4	4	0	4
Acil Tıp Teknisyeni	0	3	3	0	3
Muhasebe Meslek Elemanı	0	2	2	0	2
İnşaat Mühendisi	0	1	1	0	1
İş Makineleri Tamircisi	0	1	1	0	1
Kurye	0	1	1	0	1
Gıda Teknikeri	0	1	1	0	1
Modelci-Plastik	0	1	1	0	1
Buldozer (Dozer) Operatörü	0	1	1	0	1
Oto Satış Elemanı	0	1	1	0	1
TOPLAM	0	92	92	0	92

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 14 farklı meslekteki açık işler tabloda yer almıştır.

En fazla açık iş Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü), Eczane İşçisi, Hemşire mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe açık iş bulunmazken özel sektördeki en fazla açık işler toplam açık iş sıralamasından farklı değildir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde açık iş bulunmaz iken 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindeki en fazla açık iş sıralaması toplam açık iş sıralaması ile aynıdır.

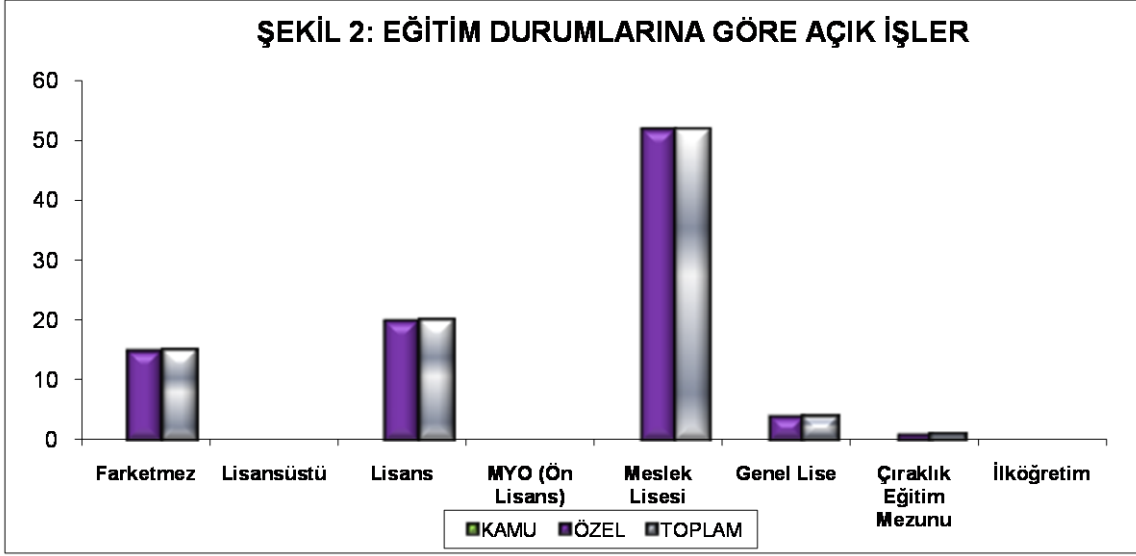
Toplam 92 kişilik açık iş, toplam 14 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin % tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır.

2.1. Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin % 95'i Hizmetler sektöründe, % 2'si Sanayi sektöründe, % 3'ü İnşaat sektöründedir.

2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen “Meslek Lisesi”dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin açık işler için en çok talep ettiği eğitim düzeyi ise “Meslek Lisesi” olmuştur. İkinci sırada “Lisans” ve üçüncü sırada ise “Farketmez” yer almaktadır.

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 80'i mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 46,7'si takım çalışması, % 33,3'ü Bilgisayar Kullanımı talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 6,7 ile Satış ve Pazarlama Becerisi'dir.

Muhasebe Meslek Elemanı talebi olan işyerlerinin % 100'ü Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, Bilgisayar Kullanımı, Takım Çalışması talep etmektedir.

Eczane İşçisi mesleğinde Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, Proje Tabanlı Çalışma, Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik becerileri ön plana çıkmaktadır.

İnşaat Mühendisi mesleğinde Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri, Proje Tabanlı Çalışma, Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri), Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik becerileri ön plana çıkmaktadır.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik Eczane İşçisi, İnşaat Mühendisi mesleklerde talep edilirken, özellikle Muhasebe Meslek Elemanı, Acil Tıp Teknisyeni, Buldozer (Dozer) Operatörü, gibi mesleklerde hiç talep edilmemektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi en çok Eczane İşçisi, Hemşire-Klinik, Kasiyer mesleklerinde talep edilirken; Kurye, Modelci-Plastik, Oto Satış Elemanı v.b mesleklerde talep edilme oranları düşüktür.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi Muhasebe Meslek Elemanı, Acil Tıp Teknisyeni, Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü) gibi mesleklerde talep edilmektedir. Buldozer (Dozer) Operatörü, Oto Satış Elemanı, İş Makineleri Tamircisi gibi mesleklerde yüzdenin '0' olması dikkat çekicidir.

Proje tabanlı çalışabilme Eczane İşçisi, İnşaat Mühendisi, mesleklerinde talep edilme oranı oldukça yüksektir.

Satış ve Pazarlama becerisi en fazla Oto Satış Elemanı mesleğinde talep edilmektedir.

Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerisi Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü), Eczane İşçisi, İnşaat Mühendisi mesleklerinde daha fazla talep edilmektedir.

İletişim ve ifade yeteneği en çok Eczane İşçisi, Hemşire-Klinik mesleklerinde bu beceri ve nitelik talep edilmektedir.

Takım çalışmasına uyum özellikle Muhasebe Meslek Elemanı, Buldozer (Dozer) Operatörü, Eczane İşçisi, Hemşire-Klinik mesleklerinde talep oranı oldukça yüksektir.

Bilgisayar kullanımı becerisi en çok Muhasebe Meslek Elemanı, Eczane İşçisi, Hemşire-Klinik, Kasiyer gibi mesleklerde talep edilmektedir.

3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Hemşire	0	16	16	0	16
Eczane İşçisi	0	11	11	0	11
Forklift Operatörü	0	2	2	0	2
Sağlık Memuru	0	1	1	0	1
Serbest Muhasebeci	0	1	1	0	1
Servis Büro Elemanı (Otomotiv)	0	1	1	0	1
İnşaat Mühendisi	0	1	1	0	1
TOPLAM	0	33	33	0	33

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5’de gösterilmiştir. 7 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Hemşire, Eczane İşçisi, Forklift Operatörü mesleklerindedir. Bu sıralama özel sektör ve 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için de geçerlidir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde temininde güçlük çekilen meslek bulunmazken, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; Hemşire, Eczane İşçisi, Forklift Operatörü’dür.

Temininde güçlük çekilen kişi sayısının tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

3.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 6: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ					
MESLEKLER	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Bu meslekte eleman bulunmaması	Önerilen ücretin az bulunması	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Eczane İşçisi	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Forklift Operatörü	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Hemşire	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sağlık Memuru	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Serbest Muhasebeci	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Servis Büro Elemanı (Otomotiv)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Mühendisi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 6'da gösterilmiştir. Tabloya göre 7 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin, % 71,4'ü yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması, % 57,1'i gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamaması, % 42,9'u bu meslekte eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedeniyle en Eczane İşçisi, Forklift Operatörü, Serbest Muhasebeci, İnşaat Mühendisi mesleklerinde temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Bu meslekte eleman bulunmaması nedenini incelersek; en fazla Eczane İşçisi, Hemşire, Serbest Muhasebeci mesleklerinde temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; en fazla Eczane İşçisi, Sağlık Memuru, Serbest Muhasebeci, Servis Büro Elemanı (Otomotiv), İnşaat Mühendisi mesleklerinde temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir.

4. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Beden İşçisi (Genel)	29	0	29
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	20	0	20
Madenci (Genel)	5	0	5
Dokuma Makineleri Bakım-Onarımcısı	4	0	4
Dokuma Tezgahı Ayarcısı	4	0	4
Düğüm Makinesi İşçisi (Dokuma Tezgahı)	4	0	4
Kasiyer	4	0	4
Nezaretçi ve Ustabaşı (Dokuma İhzar)	4	0	4
Forklift Operatörü	3	0	3
Haşıl Makinesi Operatörü	2	0	2
Lamel Dizicisi (Dokuma Tezgahı)	2	0	2
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	2	0	2
Servis Büro Elemanı (Otomotiv)	2	0	2
Balık Üreticisi	1	0	1
Diğer Elektrik Teknisyenleri	1	0	1
Lpg Satış Elemanı (Pompacı)	1	0	1

Motor Teknisyeni	1	0	1
Oto Satış Elemanı	1	0	1
Oto Yedek Parça Satış Elemanı	1	0	1
Satış Elemanı (Tanıtım)	1	0	1
Servis Büro Elemanı (Teknik Ürünler)	1	0	1
Yönetici (İş Hizmetleri)	1	0	1
TOPLAM	94	0	94

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7’de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Tablo toplamda artış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler Beden İşçisi (Genel), Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü), Madenci (Genel)’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde artış beklenen meslek bulunmazken; 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler ise sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü), Madenci (Genel)’dir.

Tahmin edilen 94 kişilik istihdam artışının tamamının 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir.

4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

TABLO 8: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Temizlik Görevlisi	-16	0	-16
Bekçi	-3	0	-3
Döner Kepçeli Ekskavatör Operatörü	-2	0	-2
Galeri ve Tünel Açma Makinesi Operatörü	-2	0	-2
Oksi-Gaz Kaynakçısı	-2	0	-2
Topograf	-2	0	-2
İş Makineleri Yağcısı	-2	0	-2
Şoför (Yolcu Taşıma)	-2	0	-2
Beton Pompa Operatörü	-1	0	-1
Buldozer (Dozer) Operatörü	-1	0	-1
Büro Memuru (Personel)	-1	0	-1
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri ve Boru Tesis.	-1	0	-1
Diğer Usta/Postabaşı/Formenler	-1	0	-1
Fizyoterapist	-1	0	-1
Kalite Kontrolcü	-1	0	-1
Kepçe Operatörü	-1	0	-1

Makine Bakım Onarımcısı	-1	0	-1
Okul Müdürü	-1	0	-1
Okul Öncesi Öğretmeni	-1	0	-1
Oto Elektrikçisi	-1	0	-1
Psikolog (Özel Eğitim Okulları)	-1	0	-1
Su Ürünleri Mühendisi	-1	0	-1
Telefon Santral Operatörü	-1	0	-1
Vinç Operatörü	-1	0	-1
Yatahaneci	-1	0	-1
Yükleyici (Loder) Operatörü	-1	0	-1
Özel Eğitimde Yardımcı Personel	-1	0	-1
İnşaat Mühendisi	-1	0	-1
Şoför-Yük Taşıma	-1	0	-1
TOPLAM	-52	0	-52

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 8'de gösterilmiştir.

Bu tablo toplamda azalış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Bir meslekte toplamda azalış beklenirken 9 veya daha az kişi istihdam eden işyerlerinde artış beklenebilir.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler Temizlik Görevlisi, Bekçi, Döner Kepçeli Ekskavatör Operatörü, Galeri ve Tünel Açma Makinesi Operatörü'dür. Toplamda 29 meslekte 52 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı beklenmezken; 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler Temizlik Görevlisi, Bekçi, Döner Kepçeli Ekskavatör Operatörü, Galeri Ve Tünel Açma Makinesi Operatörü'dür.

Tahmin edilen 203 kişilik istihdam azalışının tamamı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

5. İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Toptan ve Perakende Ticaret	65	0	65
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	50	0	50
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	4	0	4
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı	2	0	2
Kok Kömürü, Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri ve Nükleer Yakıt	1	0	1
Makine ve Teçhizat İmalatı	1	0	1
Balıkçılık	0	0	0
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik	-4	0	-4

Eğitim	-7	0	-7
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri	-15	0	-15
İnşaat	-55	0	-55
TOPLAM	42	0	42

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Toptan ve perakende ticaret, Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar, Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı olduğu görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenen sektör beklenmezken; 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Toptan ve perakende ticaret, Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar, Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı olduğu görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde sektörel artış toplam artışın tamamını oluştururken, 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde artış beklenmemektedir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 42 kişi artacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,2 oranında artacağı, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,2 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın değişmeyeceği tahmin edilmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 1,9'i Tarım sektöründe, % 31,6'sı Sanayi sektöründe, % 14,4'ü İnşaat sektöründe, % 52,1'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 78,6'sı 10 ve daha fazla kişi, % 21,4'ü 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

Çalışanların % 85,6'sı erkek, % 14,4'ü kadındır. Erkeklerin % 13,3'ü, Kadınların ise % 16,5'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe çalışmaktadır.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,2 oranında artacağı, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,2 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın değişmeyeceği tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **92 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş **Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü), Eczane İşçisi, Hemşire** mesleklerinde bulunmaktadır.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla **Hemşire, Eczane İşçisi, Forklift Operatörü** mesleklerindedir. Bu sıralama özel sektör ve 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için de geçerlidir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin, % 71,4'ü **yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması**, % 57,1'i **gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması**, % 42,9'u **bu meslekte eleman bulunmaması** sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler **Beden İşçisi (Genel), Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü), Madenci (Genel)**'dir.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler **Temizlik Görevlisi, Bekçi, Döner Kepçeli Ekskavatör Operatörü, Galeri ve Tünel Açma Makinesi Operatörü**'dür.

Anketi dolduran işyeri sayısı olarak 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerleri ağırlıkta iken, işgücü piyasası içinde ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.