



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI BİLECİK İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
BİLECİK İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ	3
1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
2.AÇIK İŞLER	9
2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	10
2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	11
3.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	15
3.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri16	
4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	18
4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	18
4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	19
5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	20
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	21

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 Nisan-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Bilecik İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Bilecik İli’nde toplam 287 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 74 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 213 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 65 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

BİLECİK İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Bilecik ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 225 bin 381 kişidir. Bilecik ili az da olsa göç alan illerden biridir. 2009 yılına göre 2010 yılında Bilecik'e 8 bin 876 kişi göç ederken, 8 bin 690 kişi ise Bilecik'ten ayrılmıştır. Net artış 186 kişi olmuştur. Net göç hızı yüzde 0,83 olarak gerçekleşmiştir. En fazla göçü İstanbul, Bursa ve Eskişehir'den alırken en fazla göçü yine Eskişehir, İstanbul ve Bursa illerine vermektedir.

Bilecik İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında yüzde 52,0 iken 2010 yılında yüzde 2,8 puanlık bir azalışla yüzde 49,2 olarak gerçekleşmiştir. Bilecik ilinde İşgücüne Katılma Oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye genelinin üzerinde gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı ise 2009 yılında yüzde 47,6 iken 2010 yılında yüzde 2,2 puanlık azalışla yüzde 45,4 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı da İşgücüne Katılma Oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye genelinin altında gerçekleşmiştir.

Bilecik ilinde 2009 yılında İşsizlik Oranı yüzde 8,5 iken 2010 yılında İşsizlik Oranı yüzde 0,8 puanlık azalışla yüzde 7,7'ye gerilemiştir. Bilecik ilinde İşsizlik Oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli İşsizlik Oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 2011 yılı Ocak ayı verilerine göre; Türkiye genelinde 4a kapsamında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken, Bilecik ilinde 3 bin 689 işyeri bulunmaktadır. Buna ek olarak, 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Bilecik ilinde 33 bin 730 kişidir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Bilecik İl Müdürlüğüne kayıtlı 4 bin 721 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde 1 bin 405 açık iş alınmış olup, 830 kişi işe yerleştirilmiştir.

1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İm.	43	5.825	915	6.740	4	11	5	16	39	5814	910	6.724
İnşaat	35	1.882	161	2.043	10	38	5	43	25	1.844	156	2.000
Diğer Sos., Toplumsal ve Kişisel Hiz. Faaliyetleri	28	589	185	774	11	28	8	36	17	561	177	738
Toptan ve Perakende Ticaret	23	248	82	330	9	33	6	39	14	215	76	291
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	21	1.044	47	1.091	2	13	0	13	19	1.031	47	1.078
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	17	1.097	191	1.288	6	165	4	169	11	932	187	1.119
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocak	14	798	50	848	3	6	2	8	11	792	48	840
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güven	14	442	46	488	8	32	2	34	6	410	44	454
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	12	686	167	853	4	22	1	23	8	664	166	830
Makine ve Teçhizat İmalatı	10	474	54	528	1	1	0	1	9	473	54	527
Ana Metal ve Fab. Metal Ür.İmalatı	10	1.795	101	1.896	0	0	0	0	10	1.795	101	1.896
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	8	119	24	143	6	11	4	15	2	108	20	128
Oteller ve Lokantalar	8	71	42	113	2	12	3	15	6	59	39	98
Kâğıt Hamuru, Kâğıt ve Kağıt Ür. İm.; Bas ve Yay.	7	287	14	301	1	6	1	7	6	281	13	294
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üret.ve Dağıt.	7	122	17	139	1	4	0	4	6	118	17	135
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	5	161	9	170	1	2	0	2	4	159	9	168
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	5	219	97	316	0	0	0	0	5	219	97	316

Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	4	54	34	88	3	10	7	17	1	44	27	71
Eğitim	3	36	19	55	0	0	0	0	3	36	19	55
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	3	149	157	306	0	0	0	0	3	149	157	306
Kok Kömürü, Raf. Ed. Petrol Ür. ve Nükleer yak. İm.	2	16	5	21	0	0	0	0	2	16	5	21
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	2	736	16	752	0	0	0	0	2	736	16	752
Kimyasal Madde ve Ürünler ile Suni Elyaf İmalatı	1	8	1	9	1	8	1	9	0	0	0	0
Ulaşım Araçları İmalatı	1	17	3	20	0	0	0	0	1	17	3	20
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	1	2	2	4	1	2	2	4	0	0	0	0
Balıkçılık	1	31	18	49	0	0	0	0	1	31	18	49
Ağaç Ürünleri İmalatı	1	15	3	18	0	0	0	0	1	15	3	18
Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocak.	1	98	4	102	0	0	0	0	1	98	4	102
TOPLAM	287	17.021	2.464	19.485	74	404	51	455	213	16.617	2.413	19.030

Tarım sektöründe 9, İnşaat sektöründe 35, Hizmetler sektöründe 107 ve Sanayi sektöründe 136 işyeri olmak üzere toplam 287 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin yüzde 3,1'i Tarım sektöründe, yüzde 12,2'si İnşaat sektöründe, yüzde 37,3'ü Hizmetler sektöründe ve yüzde 47,4'ü Sanayi sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin yüzde 74,2'si 10 ve daha fazla kişi, yüzde 25,8'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

En fazla işyeri Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin yüzde 15,0'i Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektöründe faaliyette bulunmaktadır. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektörüdür.

Çalışanların yüzde 87,4'ü erkek, yüzde 12,6'sı kadındır. Erkeklerin yüzde 34,2'si, kadınların ise yüzde 37,1'i Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı olarak Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektörünün ağırlığı görülürken çalışan sayısında Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar sektörünün ön plana çıktığı görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ise hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektörünün ön plana çıktığı görülmektedir.

İşyerlerinin yüzde 74,2'si 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleridir ve bu işyerleri toplam çalışanların yüzde 97,7'sini istihdam etmektedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	7.428	1.506	8.934	179	7	186	7.249	1.499	8.748
Beden İşçisi (İnşaat)	1.194	14	1.208	14	0	14	1.180	14	1.194
Dökümcü (Metal)	728	13	741	0	0	0	728	13	741
Alüminyum Doğramacı	497	67	564	0	0	0	497	67	564
Çömlek ve Porselen Şekillendirme İşçisi	346	0	346	0	0	0	346	0	346
Büro Memuru (Genel)	173	122	295	2	4	6	171	118	289
Bisküvi İmalat İşçisi	228	2	230	0	0	0	228	2	230
Ahşap Doğramacı-Bina	215	0	215	0	0	0	215	0	215
Beden İşçisi (Temizlik)	136	72	208	5	4	9	131	68	199
Diğer Üretim Nezaretçi ve Ustabaşları (Taş ve Kil)	199	0	199	0	0	0	199	0	199
Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	183	0	183	0	0	0	183	0	183
Mermer İşçisi	174	5	179	11	2	13	163	3	166
Diğer Kağıt İmalat İşçileri	168	5	173	0	0	0	168	5	173
Kalite Kontrolcü	117	54	171	0	0	0	117	54	171
Sır İşçisi	170	0	170	0	0	0	170	0	170
Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi	161	0	161	0	0	0	161	0	161
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	147	0	147	0	0	0	147	0	147
Depo Hamalı	138	0	138	0	0	0	138	0	138
Güvenlik Görevlisi	136	2	138	2	0	2	134	2	136
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	130	6	136	9	1	10	121	5	126
Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)	97	14	111	0	0	0	97	14	111

Şoför-Yük Taşıma	108	0	108	6	0	6	102	0	102
Bakım ve Onarım Elektrikçisi	105	0	105	0	0	0	105	0	105
Kalite Kontrol İşçisi (Cam)	105	0	105	0	0	0	105	0	105
Fırın İşçisi (Çömlek Ve Porselen)	101	0	101	0	0	0	101	0	101
Bankacılık Meslek Elemanı	60	38	98	9	7	16	51	31	82
Forklift Operatörü	88	0	88	0	0	0	88	0	88
Yatak İmalat İşçisi	80	0	80	0	0	0	80	0	80
Seramik İşçisi	63	16	79	0	0	0	63	16	79
Diğer Mobilyacılar ve İlgili İşçiler	75	0	75	0	0	0	75	0	75
Diğer Profesyonel Hizmet Müdürleri	64	9	73	0	0	0	64	9	73
Kil Çamuru Hazırlayıcısı	58	15	73	0	0	0	58	15	73
Temizlik Görevlisi	39	33	72	13	3	16	26	30	56
Seramik Teknikeri	64	6	70	0	0	0	64	6	70
Maça Hazırlayıcısı	68	1	69	0	0	0	68	1	69
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	53	14	67	12	1	13	41	13	54
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	60	0	60	3	0	3	57	0	57
Muhasebeci	34	26	60	1	0	1	33	26	59
Diğer Çömlekçiler ve İlgili Kil Ve Zımpara Kalıpçıları	58	0	58	0	0	0	58	0	58
Elektrikçi (Diğer)	53	0	53	0	0	0	53	0	53
Satış Elemanı (Tanıtım)	35	17	52	7	3	10	28	14	42
Seramik Teknisyeni	39	11	50	0	0	0	39	11	50
Yönetici (İş Hizmetleri)	41	8	49	0	0	0	41	8	49
Beyaz Eşya Ürünleri (Satış Elemanı)	21	28	49	0	0	0	21	28	49
Metal Döküm Kalite Kontrolcüsü	49	0	49	0	0	0	49	0	49
Büro Memuru (Personel)	29	18	47	6	1	7	23	17	40
Şoför (Yolcu Taşıma)	47	0	47	12	0	12	35	0	35
Diğer Mühendisler	44	3	47	0	0	0	44	3	47
Seramik Fırın İşçisi (Karo)	44	0	44	0	0	0	44	0	44

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 50 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışanın bulunduğu meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), Dökümcü (Metal), Alüminyum Doğramacı ve Çömlek Ve Porselen Şekillendirme İşçisidir. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek Beden İşçisi (Genel)’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Bankacılık Meslek Elemanı, Temizlik Görevlisi, Beden İşçisi (İnşaat) ve Mermer İşçisi’dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), Dökümcü (Metal), Alüminyum Doğramacı ve Çömlek ve Porselen Şekillendirme İşçisidir. Hem iş yeri sayısında hem de çalışan sayısında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerleri ağırlıkta olduğu için toplamda en fazla çalışılan meslekler ile 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinde en fazla çalışılan meslekler sıralaması birbirlerine paralel seyretmektedir.

2.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Seramik İşçisi	0	52	52	0	52
Mermer İşçisi	0	37	37	0	37
Beden İşçisi (Genel)	0	21	21	0	21
Argon Kaynakçısı (Tiğ Kaynakçısı)	0	15	15	0	15
Mobilya Montaj İşçisi	0	8	8	0	8
Mekanik Bak. ve Onar. (Mot. Taş. Hariç)	0	8	8	0	8
Mobilya Döşemecisi	0	8	8	0	8
Fırın İşçisi (Çömlek ve Porselen)	0	5	5	0	5
Çömlek ve Porselen Presçisi (Kalıpla)	0	5	5	0	5
Çömlek ve Porselen Şekillendirme İşçisi	0	4	4	0	4
Bakım ve Onarım Elektrikçisi	0	3	3	0	3
Metal İşleme Tezgâhı Operatörü	0	2	2	0	2
Plastik Çekme Makinesi Operatörü	0	2	2	0	2
Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle)	0	2	2	2	0
Muhasebe Meslek Elemanı	0	2	2	0	2
Elektrik Teknikeri	0	1	1	0	1
Sihhi Tesisatçı	1	0	1	0	1
İthalat-İhracat Meslek Elemanı	0	1	1	1	0
TOPLAM	1	176	177	3	174

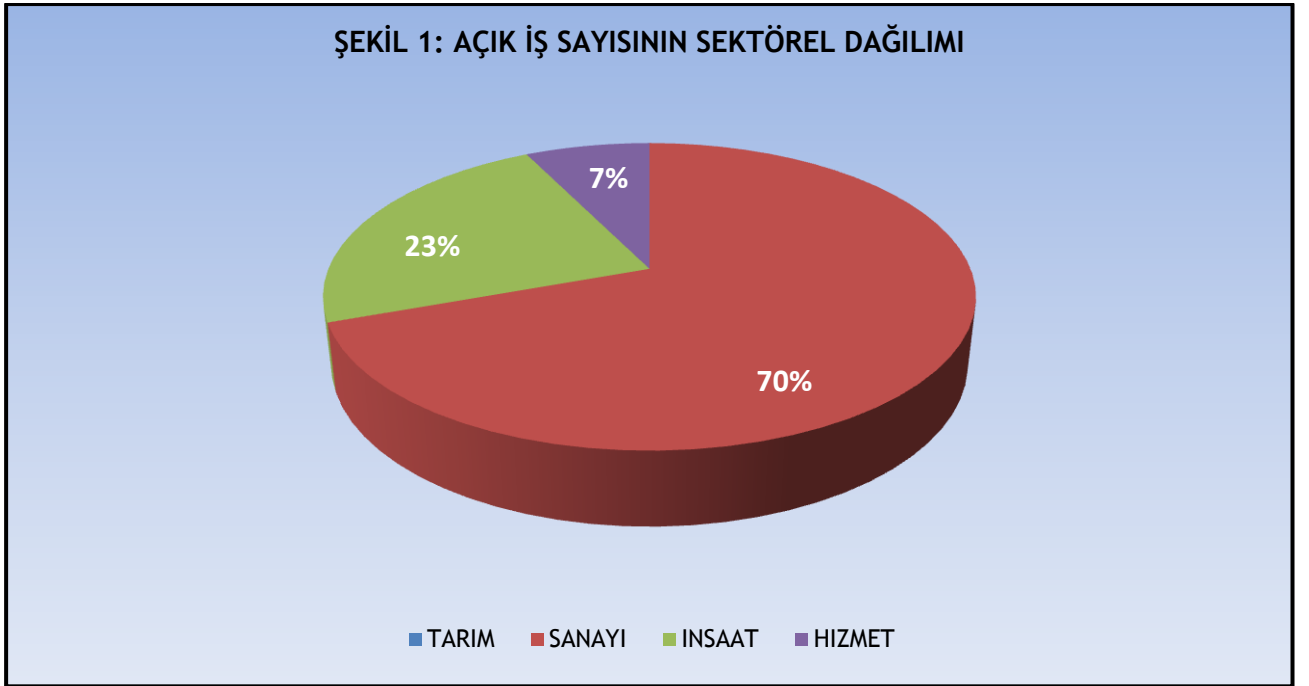
Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 18 farklı meslekte 177 kişilik açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

En fazla açık iş; Seramik İşçisi, Mermer İşçisi, Beden İşçisi (Genel) ve Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı) mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründeki tek açık iş Sıhhi Tesisatçı mesleğindedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde açık iş Tuğla Ve Kiremit Presçisi (Elle) ile İthalat-İhracat Meslek Elemanı mesleklerinde iken 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindeki en fazla açık iş sıralaması toplam açık iş sıralaması ile aynıdır.

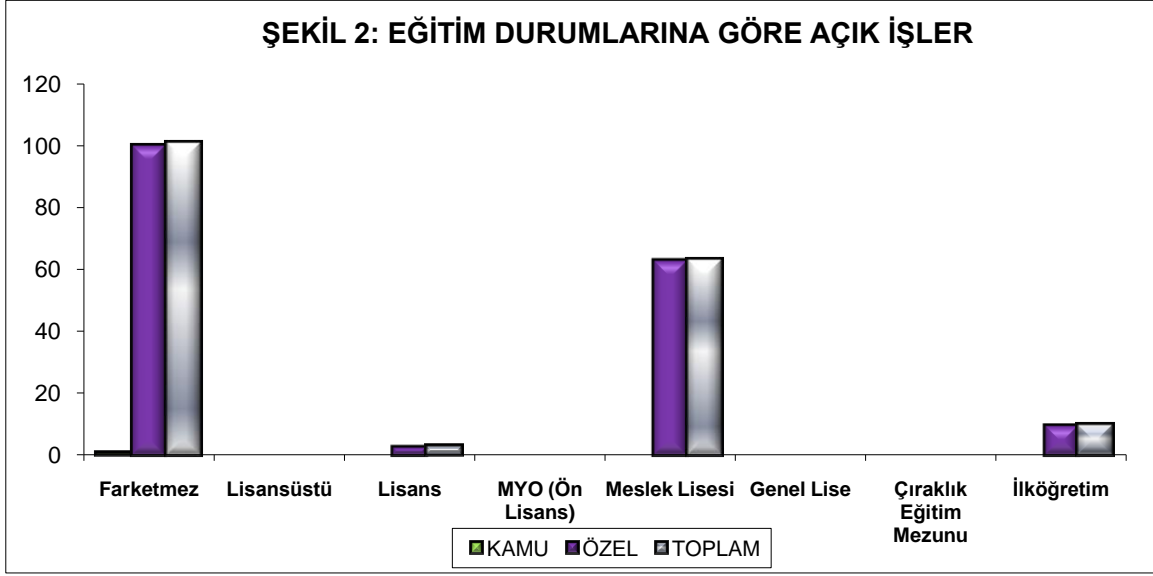
Açık işlerin % 98,3’ü 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır. Hem işyeri sayısında hem de alınan açık işlerde ağırlık 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin % 70’i Sanayi sektöründe, % 23’ü İnşaat sektöründe ve % 7’si de Hizmetler sektöründedir.

2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih fark etmez seçeneğine yönelmiştir. Arkasından Meslek Lisesi, İlköğretim ve Lisans eğitim düzeyleri tercih edilmiştir.

Kamu sektöründeki tek açık iş olan Sıhhi Tesisatçı mesleği için eğitim düzeyinin fark etmeyeceği belirtilmiştir.

Özel sektörde açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa en fazla tercihin fark etmez seçeneğine yöneldiği görülmektedir. Fark etmez arkasından Meslek Lisesi, İlköğretim ve Lisans seçenekleri gelmektedir. Açık işlere yönelik talebin tamamına yakınının özel sektörden gelmiş olması açık işlerde istenen eğitim durumlarını da özel sektörün tercihleri doğrultusunda şekillendirmiştir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri açık işler için en çok Fark etmez seçeneğini tercih etmişlerdir. Bu seçeneğin arkasından gelen eğitim düzeyi tercihi ise “Meslek Lisesi” olmuştur. Üçüncü ve dördüncü sırada ise sırayla “İlköğretim” ve “Lisans” mezunları yer almaktadır.

Muhasebe Meslek Elemanı	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Plastik Çekme Makinesi Operatörü	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sihhi Tesisatçı	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Çömlek ve Porselen Presçisi (Kalıpla)	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Çömlek ve Porselen Şekil. İşçisi	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İthalat-İhracat Meslek Elemanı	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan mesleklerde ankete katılan firmalar tarafından talep edilen becerilerin genel toplamına bakıldığında yüzde 72,0 oranında Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, yüzde 52,0 oranında Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri ile yüzde 48,0 oranında Fiziki ve Bedensel Yeterlilik talep edilmektedir. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise yüzde 4 ile proje tabanlı çalışabilme ve yabancı dil bilgisidir. Satış ve Pazarlama Becerisi ise hiçbir firma tarafından talep edilmemiştir.

Seramik İşçisi mesleğinde talebi olan işyerlerinin % 75'i Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri ile Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi, % 50'si Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve % 25'i de Takım Çalışması talep etmektedir.

Mermer İşçisi mesleğinde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi ve Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri ankete katılan firmalar tarafından talep edilmektedir.

Beden İşçisi (Genel) mesleğinde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik, Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerileri ile İletişim ve İfade Yeteneği nitelik ve becerileri çıkmaktadır.

Yabancı dil kullanımı becerisi ithalat-İhracat Meslek Elemanı mesleği dışındaki hiçbir işte işverenler tarafından talep edilmemiştir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik; Seramik İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Mermer İşçisi, Elektrik Teknikeri, Metal İşleme Tezgâhı Operatörü, Plastik Çekme Makinesi Operatörü Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle) ile Çömlek ve Porselen Şekillendirme İşçisi mesleklerinde talep edilmektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi ise Metal İşleme Tezgâhı Operatörü ve Muhasebe Meslek Elemanı mesleklerinde talep edilmektedir.

Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi hemen hemen bütün mesleklerde talep edilmektedir. Çömlek ve Porselen Şekillendirme İşçisi ile ithalat-İhracat Meslek Elemanı mesleklerinde Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi becerisi hiç talep edilmemektedir.

Proje tabanlı çalışabilme düşük oranda aranan becerilerdendir. Birçok meslekte hiç talep edilmemektedir. Sadece Metal İşleme Tezgâhı Operatörü mesleğinde talep edilmektedir.

Satış ve Pazarlama Becerisi ise hiç talep edilmeyen tek beceridir. Bilecik İlinde açık iş bulunan firmaların hiçbiri açık işlerde Satış Pazarlama Becerisini talep etmemektedir.

Sorun Çözme ve Bağımsız Karar Verme Becerisi genellikle talep edilen bir beceri ve niteliktir. Argon Kaynakçısı (Tıg Kaynakçısı), Mobilya Döşemecisi, Mobilya Montaj İşçisi, Plastik Çekme Makinesi Operatörü, Sıhhi Tesisatçı, Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle), İthalat-İhracat Meslek Elemanı, Çömlek ve Porselen Şekillendirme İşçisi mesleklerinde söz konusu beceri firmalar tarafından hiç talep edilmemiştir.

İletişim ve İfade Yeteneği; Beden İşçisi (Genel), Elektrik Teknikeri, Metal İşleme Tezgâhı Operatörü, Muhasebe Meslek Elemanı mesleklerinde firmalar tarafından talep edilen becerilerden biridir.

Takım Çalışmasına Uyum ise Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle), Plastik Çekme Makinesi Operatörü, Muhasebe Meslek Elemanı, Seramik İşçisi, Elektrik Teknikeri, Metal İşleme Tezgâhı Operatörü mesleklerinde yüksek oranlarda talep edilen becerilerden biridir.

Bilgisayar kullanımı becerisi en çok Elektrik Teknikeri, Metal İşleme Tezgâhı Operatörü, Muhasebe Meslek Elemanı gibi mesleklerde yüksek oranda talep edilirken, yüksek mesleki nitelik ve bilgi gerektirmeyen örneğin Seramik İşçisi, Beden İşçisi (Genel), Sıhhi Tesisatçı gibi mesleklerde ise hiç talep edilmemektedir.

3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Seramik İşçisi	0	31	31	0	31
Mermer İşçisi	0	30	30	0	30
Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)	0	15	15	0	15
Beden İşçisi (Genel)	0	11	11	0	11
Fırın İşçisi (Çömlek ve Porselen)	0	10	10	0	10
Mekanik Bak. ve Onar. (Mot. Taş. Har.)	0	8	8	0	8
Mobilya Döşemecisi	0	8	8	0	8
Çömlek ve Porselen Presçisi (Kalıpla)	0	5	5	0	5
Beden İşçisi (Temizlik)	0	2	2	2	0
Beton Pompa Operatörü	0	1	1	0	1
Elektrik Elektronik Atış Kont. Sis. Bak. Onar.	0	1	1	0	1
Katnak Makinesi Operatörü (Mermer)	0	1	1	0	1
Kepçe Operatörü	0	1	1	0	1
Seramik Teknisyeni	0	1	1	0	1
İthalat-İhracat Meslek Elemanı	0	1	1	1	0
TOPLAM	0	126	126	3	123

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5'de gösterilmiştir. 18 farklı mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Seramik İşçisi, Mermer İşçisi, Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı), Beden İşçisi (Genel) ile Fırın İşçisi (Çömlek ve Porselen) mesleklerindedir. Bu sıralama, özel sektörün ve 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin temininde güçlük çekilen meslekler sıralaması için de geçerlidir.

Bilecik ilinde Kamu sektöründe temininde güçlük çekilen herhangi bir meslek bulunmamaktadır.

Temininde güçlük çekilen mesleklerde Beden İşçisi dışındaki meslekler belirli bir teknik bilgi ve beceri düzeyi yüksek olan mesleklerdir. Beden İşçisi mesleğinde ise öncelikle işgücü piyasası içerisinde sirkülasyonu yüksek olması ve işverenlerin nitelik düzeyi yüksek olmayan işleri Beden İşçisi talebi olarak genel bir ifade bildirmeleri gibi sebeplerden bu meslek üst sıralarda yer almaktadır. Tablo 6'da temininde güçlük çekilen bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ile ilgili bilgiler verilecektir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde temininde güçlük çekilen meslekler; İthalat-İhracat Meslek Elemanı ile Beden İşçisi (Temizlik)'dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler sıralaması temininde güçlük çekilen meslekler sıralamasıyla birebir aynıdır.

Temininde güçlük çekilen kişi sayısının % 97,6'sı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. İşyeri sayısı olarak da 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyeri sayısı 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeri sayısından daha fazladır.

3.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 6: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ					
MESLEKLER	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Bu meslekte eleman bulunmaması	Önerilen ücretin az bulunması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Beden İşçisi (Genel)	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	50,0%
Mermer İşçisi	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%
Seramik İşçisi	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Argon Kaynakçısı (Tiğ Kaynakçısı)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Beden İşçisi (Temizlik)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Pompa Operatörü	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Elektrik Elekt. Atış Kont Sist. Bak.On.	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fırın İşçisi (Çömlek Ve Porselen)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Katrak Makinesi Operatörü (Mermer)	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kepçe Operatörü	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mekan. Bak. ve Onar. (Mot.Taş.Har.)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mobilya Döşemecisi	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Seramik Teknisyeni	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Çömlek ve Porselen Pres. (Kalıpla)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İthalat-İhracat Meslek Elemanı	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 6'da gösterilmiştir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin yüzde 55,6'sı Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunamamasından, yüzde 55,6'sı Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamamasından, yüzde 22,2'si Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesinden, yüzde 22,2'si Önerilen Ücretin Az Bulunmasından ve yüzde 16,7'si de söz konusu meslekte Eleman Bulunmamasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Seramik İşçisi mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman bulamadığını, yüzde 50'si ise Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamadığını belirtmiştir.

Mermer İşçisi mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesinden, yüzde 50'si Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunamamasından, yüzde 50'si bu Meslekte Eleman Bulunmamasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı) mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunamamasından, Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamamasından, bu Meslekte Eleman Bulunmamasından ve Önerilen Ücretin Az Bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Mermer İşçisi mesleğinin temininde güçlük çekildiğini belirten firmaların yüzde 50'si bu meslekte eleman bulunmadığını belirtmişlerdir. Benzer şekilde, Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı) ile Mobilya Döşemecisi mesleğinin temininde güçlük çekildiğini belirten firmaların tamamı bu meslekte eleman bulunmamasından dolayı eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedeni incelenecek olursa; Beden İşçisi (Temizlik), Beton Pompa Operatörü, Seramik Teknisyeni ve İthalat-İhracat Meslek Elemanı meslekleri hariç diğer tüm mesleklerde ankete katılan firmalar farklı oranlarda Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunmamasının eleman temininde güçlük çekilme nedeni olduğunu belirtmişlerdir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedeni incelenecek olursa; Kepçe Operatörü, Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç), Seramik Teknisyeni, Çömlek ve Porselen Presçisi (Kalıpla) ile İthalat-İhracat Meslek Elemanı meslekleri hariç diğer tüm mesleklerde ankete katılan firmalar farklı oranlarda Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamamasının eleman temininde güçlük çekilme nedeni olduğunu belirtmişlerdir.

Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi nedeni incelenecek olursa; Beden İşçisi (Genel) mesleğinin temininde güçlük çekildiğini belirten firmaların yüzde 50'si Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesinden dolayı eleman temininde güçlük çekildiğini belirtmişlerdir. Benzer şekilde, Mermer İşçisi ve Beton Pompa Operatörü mesleğinin temininde güçlük çekildiğini belirten firmaların tamamı Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesinden dolayı eleman temininde güçlük çekildiğini belirtmişlerdir.

Önerilen Ücret Düzeyinin Az Bulunması nedeni incelenecek olursa; Mermer İşçisi mesleğinin temininde güçlük çekildiğini belirten firmaların yüzde 50'si Önerilen Ücret Düzeyinin Az Bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çekildiğini belirtmişlerdir. Benzer şekilde; Argon Kaynakçısı (Tiğ Kaynakçısı), Seramik Teknisyeni ve İthalat-İhracat Meslek Elemanı mesleğinin temininde güçlük çekildiğini belirten firmaların tamamı Önerilen Ücret Düzeyinin Az Bulunmasından dolayı eleman temininde güçlük çekildiğini belirtmişlerdir.

4. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Mermer İşçisi	15	0	15
Fırın İşçisi (Çömlek ve Porselen)	5	0	5
Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)	5	0	5
Seramik İşçisi	5	0	5
Çömlek ve Porselen Presçisi (Kalıpla)	5	0	5
Tekvandocu	2	2	0
TOPLAM	37	2	35

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7'de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Tablo artış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Anketin düzenlenmesinden 6 ay sonra istihdamında artış beklenen meslekler sırasıyla; Mermer İşçisi, Fırın İşçisi (Çömlek ve Porselen), Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç), Seramik İşçisi, Çömlek ve Porselen Presçisi (Kalıpla) ile Tekvandocu'dur.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde artış beklenen tek meslek Tekvandocu'dur.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler ise sırasıyla Mermer İşçisi, Fırın İşçisi (Çömlek ve Porselen), Mekanik

Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç), Seramik İşçisi ile Çömlek ve Porselen Presçisi (Kalıpla)'dir.

Tahmin edilen 37 kişilik istihdam artışının 35'i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir. İşyeri sayısında ağırlık 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olduğu için 6 ay sonra istihdam artışı beklenen mesleklerin ağırlıklı olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden gelmesi şaşırtıcı değildir.

4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

TABLO 8: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Beden İşçisi (Genel)	10	1	9
Büro Memuru (Genel)	4	0	4
Satış Yön. Mes. El.	4	0	4
Büro Memuru (Sevk. ve Tes.)	2	0	2
Diğer Üst Düzey Yöneticiler	2	0	2
Endüstri Mühendisi	1	0	1
Kalite Kontrolcü	1	0	1
Makine Mühendisi	1	0	1
Muhasebe Meslek Elemanı	1	0	1
Şoför-Yük Taşıma	1	0	1
TOPLAM	27	1	26

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 8'de gösterilmiştir.

Bu tablo toplamda azalış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Bir meslekte toplamda azalış beklenirken 9 veya daha az kişi istihdam eden işyerlerinde artış beklenebilir. Bu sebeple tabloda artı değerler de bulunmaktadır.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler; Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel), Satış Yönetimi Meslek Elemanı, Büro Memuru (Sevk ve Tesellüm), Diğer Üst Düzey Yöneticiler, Endüstri Mühendisi, Kalite Kontrolcü, Makine Mühendisi, Muhasebe Meslek Elemanı ve Şoför-Yük Taşıma'dır. Toplamda 10 farklı meslekte 27 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde sadece Beden İşçisi (Genel) mesleğinde istihdam azalışı beklenmektedir. Geriye kalan 9 farklı meslekteki 26 kişilik istihdam azalışı ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden beklenmektedir.

5. İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
İnşaat	19	1	20
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	15	0	15
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri	2	2	0
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı	6	0	6
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	20	0	20
TOPLAM	10	1	9

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda istihdam artışı beklenen sektörlerin; İnşaat, Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı ve Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri olduğu görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenen tek sektörün; Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri olacağı tahmin edilmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenen sektörlerin; İnşaat ile Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı olacağı tahmin edilmektedir.

Hem sayısal olarak hem de oransal olarak en fazla istihdam artışı İnşaat sektöründe beklenmektedir.

İstihdam azalışı ise Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı ile Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı sektörlerinde beklenmektedir. Söz konusu iki sektörde 26 kişilik istihdam azalışı öngörülmektedir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 10 kişi artacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 1 kişi, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 9 kişi artacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,05 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,04 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,2 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin yüzde 3,1'i Tarım sektöründe, yüzde 12,2'si İnşaat sektöründe, yüzde 37,3'ü Hizmetler sektöründe ve yüzde 47,4'ü Sanayi sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin yüzde 74,2'si 10 ve daha fazla kişi, yüzde 25,8'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların yüzde 87,4'ü erkek, yüzde 12,6'sı kadındır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek "**Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı**"dır.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,05 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,04 oranında artacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,2 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde 18 farklı meslekte **177 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş; **Seramik İşçisi, Mermer İşçisi, Beden İşçisi (Genel) ve Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı)** mesleklerinde bulunmaktadır.

En çok temininde güçlük çekilen meslekler sırasıyla **Seramik İşçisi, Mermer İşçisi, Argon Kaynakçısı (Tığ Kaynakçısı), Beden İşçisi (Genel) ile Fırın İşçisi (Çömlek Ve Porselen)**'dir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde tek bir meslek veya sektör ön plana çıkmamaktadır.

En fazla temininde güçlük çekilen meslek **Seramik İşçisi**'dir. **Seramik İşçisi** bulmada güçlük çeken işyerlerinin **tamamı** Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunmamasından, % 50'si Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman bulunamamasından dolayı bu meslekte eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

İstihdamda en çok artış beklenen meslekler; **Mermer İşçisi, Fırın İşçisi (Çömlek ve Porselen), Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç), Keramik İşçisi, Çömlek ve Porselen Presçisi (Kalıpla)** ile **Tekvandocu**'dur.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler; **Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel), Satış Yönetimi Meslek Elemanı, Büro Memuru (Sevk ve Tesellüm), Diğer Üst Düzey Yöneticiler, Endüstri Mühendisi, Kalite Kontrolcü, Makine Mühendisi, Muhasebe Meslek Elemanı ve Şoför-Yük Taşıma**'dır.

Sektörel olarak en fazla istihdam artışının İnşaat, Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı ve Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektörlerinden beklendiği görülmektedir. Sektörel olarak istihdam azalışının ise Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı ile Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı sektörlerinde beklenmektedir.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklere mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.