



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI BURDUR İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
2. BURDUR İLİNİN İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ.....	3
3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
4.AÇIK İŞLER.....	9
4.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı	100
4.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	111
4.3.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler.....	12
5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER ... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.	15
5.1.Temininde Güçlük Çekilen Meslek. Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri.....	16
6.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	17
6.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	17
6.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler	18
7.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM Hata! Yer işareti tanımlanmamış.	18
8. SONUÇ VE ÖNERİLER	19

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 Nisan-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Burdur İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Burdur İli’nde toplam 223 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 50 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 173 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 46 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

2.BURDUR İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Burdur ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 258 bin 868 kişidir. Burdur ili az da olsa göç alan bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Burdur'a 9 bin 439 kişi göç ederken, 8 bin 904 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net artış 535 kişi olmuştur. Göç hızı 2,07'dir. En fazla göçü Antalya'dan alırken en fazla göçü yine Antalya iline vermektedir.

Burdur İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında % 59,1 iken 2010 yılında değişmeyerek yine % 59,1 olarak gerçekleşmiştir. 2009 ve 2010 yıllarında işgücüne katılma oranı Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı da 2009 yılında 56,1 iken 2010 yılında 0,7 puanlık azalışla 55,4 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da 2009 ve 2010 yıllarında Türkiye geneli oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 5,1 iken 2010 yılında 1,2 puanlık artışla 6,3 seviyesine düşmüştür. İşsizlik oranı Burdur ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Burdur ilinde 4 bin 652 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Burdur İli'nde 26 bin 65 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Burdur İl Müdürlüğüne kayıtlı 3 bin 954 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 211 açık iş alınmış olup, bin kişi işe yerleştirilmiştir.

3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	42	2.165	376	2.541	5	14	4	18	37	2.151	372	2.523
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	24	954	189	1.143	1	2	0	2	23	952	189	1.141
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	18	479	59	538	9	25	12	37	9	454	47	501
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güv.	17	351	29	380	9	44	5	49	8	307	24	331
İnşaat	17	766	32	798	6	21	3	24	11	745	29	774
Toptan ve Perakende Ticaret	16	235	55	290	6	22	5	27	10	213	50	263
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	14	486	142	628	2	9	0	9	12	477	142	619
Enerji Üreten Maddeler Hariç Maden. ve Taşocak.	11	422	59	481	0	0	0	0	11	422	59	481
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	11	255	12	267	6	12	4	16	5	243	8	251
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	10	194	106	300	1	5	2	7	9	189	104	293
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	8	194	16	210	3	15	3	18	5	179	13	192
Makine ve Teçhizat İmalatı	8	245	15	260	0	0	0	0	8	245	15	260
Ağaç Ürünleri İmalatı	5	146	2	148	0	0	0	0	5	146	2	148
Eğitim	5	190	115	305	0	0	0	0	5	190	115	305
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıt.	4	128	6	134	1	4	0	4	3	124	6	130

Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	3	98	4	102	0	0	0	0	3	98	4	102
Oteller ve Lokantalar	2	30	15	45	0	0	0	0	2	30	15	45
Balıkçılık	2	35	5	40	0	0	0	0	2	35	5	40
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	2	16	3	19	1	1	1	2	1	15	2	17
Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocak.	2	72	19	91	0	0	0	0	2	72	19	91
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	1	4	8	12	0	0	0	0	1	4	8	12
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	1	76	38	114	0	0	0	0	1	76	38	114
TOPLAM	223	7.541	1.305	8.846	50	174	39	213	173	7.367	1.266	8.633

Tarım sektöründe 13, Sanayi sektöründe 114, İnşaat sektöründe 17 ve Hizmetler sektöründe 79 işyeri olmak üzere toplam 223 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 5,8'i Tarım sektöründe, % 51,1'i Sanayi sektöründe, % 7,6'sı İnşaat sektöründe, % 35,4'ü Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 77,6'sı 10 ve daha fazla kişi, % 22,4'ü 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 18,8'i Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatıdır.

Çalışanların % 85,2'si erkek, % 14,8'i kadındır. Erkeklerin % 28,7'si Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı sektöründe çalışmaktadır. Kadınların %28,8'i Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı en fazla Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri ve Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektörlerindedir. En fazla çalışan sayısı ise Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik sektöründedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde hem iş yeri sayısı olarak hem de çalışan sayısı olarak Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 77,6'sı 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 97,6'sını istihdam etmektedir. İşyeri sayısı ve istihdamın ağırlığı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	938	119	1.057	31	1	32	907	118	1.025
Mermer İşçisi	679	213	892	0	0	0	679	213	892
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	553	35	588	25	6	31	528	29	557
Şekerleme İmal İşçisi (Elle)	517	15	532	0	0	0	517	15	532
Diğer Taş Kesme ve Oyma İşçileri	320	89	409	0	0	0	320	89	409
Beden İşçisi (Temizlik)	282	72	354	3	0	3	279	72	351
Bankacılık Meslek Elemanı	200	112	312	11	8	19	189	104	293
Şoför-Yük Taşıma	289	0	289	2	0	2	287	0	287
Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar	226	4	230	0	0	0	226	4	230
Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)	182	6	188	0	0	0	182	6	188
Taş Ayırıcı (Mermer, Granit)	173	3	176	0	0	0	173	3	176
Tuğla ve Kiremit Kalıpcısı (Elle)	150	23	173	0	0	0	150	23	173
Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen)	126	36	162	0	0	0	126	36	162
Betonarmeci	146	10	156	0	0	0	146	10	156
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	38	116	154	2	0	2	36	116	152
Büro Memuru (Genel)	106	19	125	5	4	9	101	15	116
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	80	44	124	0	0	0	80	44	124
Nezaretçi ve Ustabaşı (Tekstil-Paketleme)	76	38	114	0	0	0	76	38	114
Haberleşme Tesisatı Bakım ve Onarımcısı	103	10	113	0	0	0	103	10	113
Av Tüfeği İmal İşçisi	109	4	113	0	0	0	109	4	113
Orta Öğretim Öğretmeni	69	40	109	0	0	0	69	40	109

Mermer Ocakçısı	90	0	90	0	0	0	90	0	90
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	64	25	89	0	0	0	64	25	89
Garson (Servis Elemanı)	80	1	81	0	0	0	80	1	81
Güvenlik Görevlisi	60	19	79	4	0	4	56	19	75
Makine Bakım Onarımcısı	78	0	78	0	0	0	78	0	78
Oto Yedek Parça Satış Elemanı	65	12	77	1	0	1	64	12	76
Diğer Hizmetçiler ve İlgili Hizmet İşçileri	72	0	72	1	0	1	71	0	71
İş Makineleri Operatörü	66	0	66	0	0	0	66	0	66
Diğer Plastik Mamuller İmalat İşçileri	62	2	64	0	0	0	62	2	64
Büro İşçisi	47	13	60	6	2	8	41	11	52
Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni	58	0	58	4	0	4	54	0	54
Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle)	55	0	55	0	0	0	55	0	55
Temizlik Görevlisi	47	7	54	0	0	0	47	7	54
Diğer Ağaç İşlem İşçileri	48	1	49	0	0	0	48	1	49
Servis Garsonu	34	12	46	0	0	0	34	12	46
Yoğurt İmal İşçisi	42	3	45	0	0	0	42	3	45
Diğer Mobilya İşçileri	36	6	42	0	0	0	36	6	42
Balıkçılık ve Avcılık İşçileri	35	5	40	0	0	0	35	5	40
Öğretmenlik Meslek Bilgisi Dersleri Öğretmeni	23	15	38	0	0	0	23	15	38
Kesme Makinesi Operatörü	37	0	37	0	0	0	37	0	37
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Elle)	33	3	36	0	0	0	33	3	36
Beden İşçisi (İnşaat)	35	0	35	1	0	1	34	0	34
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	33	0	33	0	0	0	33	0	33
Yardımcı Çiftlik İşçisi (Genel)	31	2	33	0	0	0	31	2	33
Eğitim Öğretim Görevlisi	17	15	32	0	0	0	17	15	32
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	0	30	30	0	0	0	0	30	30
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine İle)	28	0	28	0	0	0	28	0	28

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Mermer İşçisi, Hizmetli (Kamu Kuruluşları), Şekerleme İmal İşçisi (Elle) ve Diğer Taş Kesme Ve Oyma İşçileridir. Erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek Beden İşçisi (Genel) iken kadınların en çok çalıştığı meslek Mermer İşçisi’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Hizmetli (Kamu Kuruluşları) ve Bankacılık Meslek Elemanı’dır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu görülmektedir.

4.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şeker. İm.	0	50	50	0	50
Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni	40	0	40	0	40
Şoför-Yük Taşıma	0	21	21	0	21
Mermer İşçisi	0	17	17	0	17
Öğretmen (Ortopedik Özürlüler)	0	13	13	0	13
Beden İşçisi (Genel)	0	7	7	0	7
Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle)	0	5	5	0	5
Kalıpcı-Pres	0	5	5	5	0
Diğer Madenciler ve Taşocakçılar	0	5	5	0	5
Hamal	0	2	2	0	2
Harita Teknikeri	1	0	1	1	0
Büro İşçisi	0	1	1	0	1
Şoför (Yolcu Taşıma)	0	1	1	1	0
Elektrik Mühendisi	1	0	1	1	0
TOPLAM	42	127	169	8	161

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 14 farklı meslekte toplam 169 açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

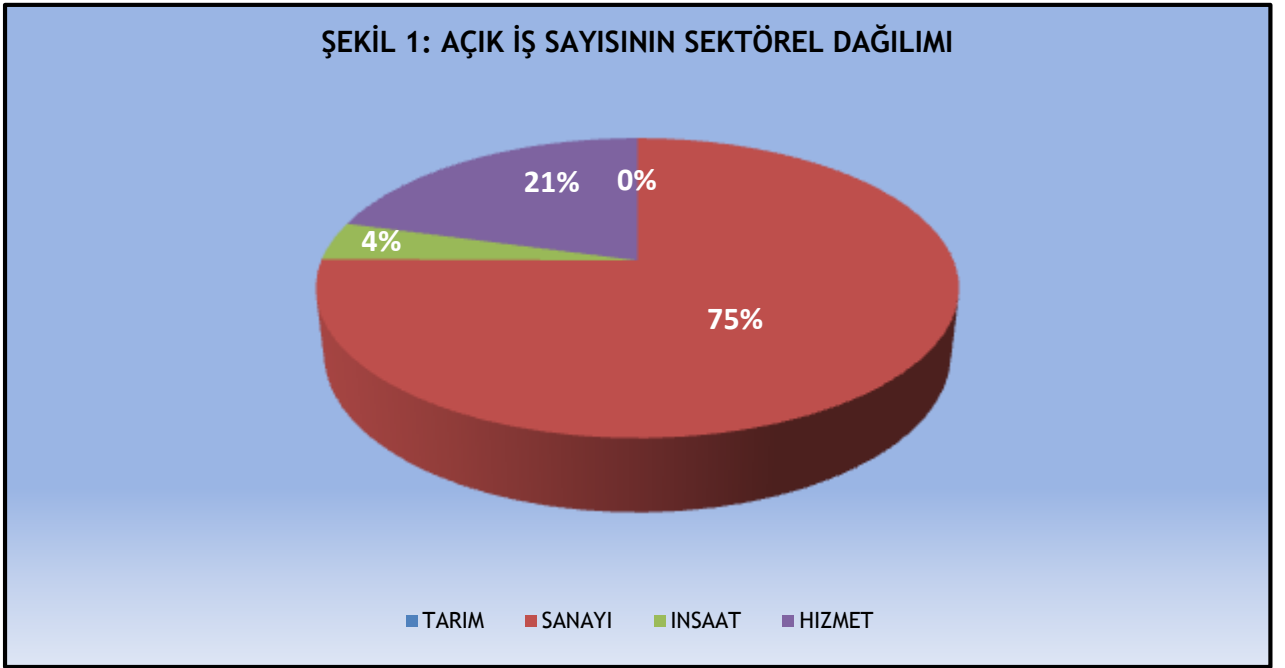
En fazla açık iş; Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri, Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni, Şoför-Yük Taşıma, Mermer İşçisi ve Öğretmen (Ortopedik Özürlüler) mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe en fazla Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni mesleğinde açık iş bulunurken özel sektördeki en fazla açık iş Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri,

Şoför-Yük Taşıma, Mermer İşçisi ve Öğretmen (Ortopedik Özürlüler) mesleklerindedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla açık iş Kalıpçı-Pres mesleğinde iken 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindeki en fazla açık iş sıralaması toplam açık iş sıralaması ile aynıdır.

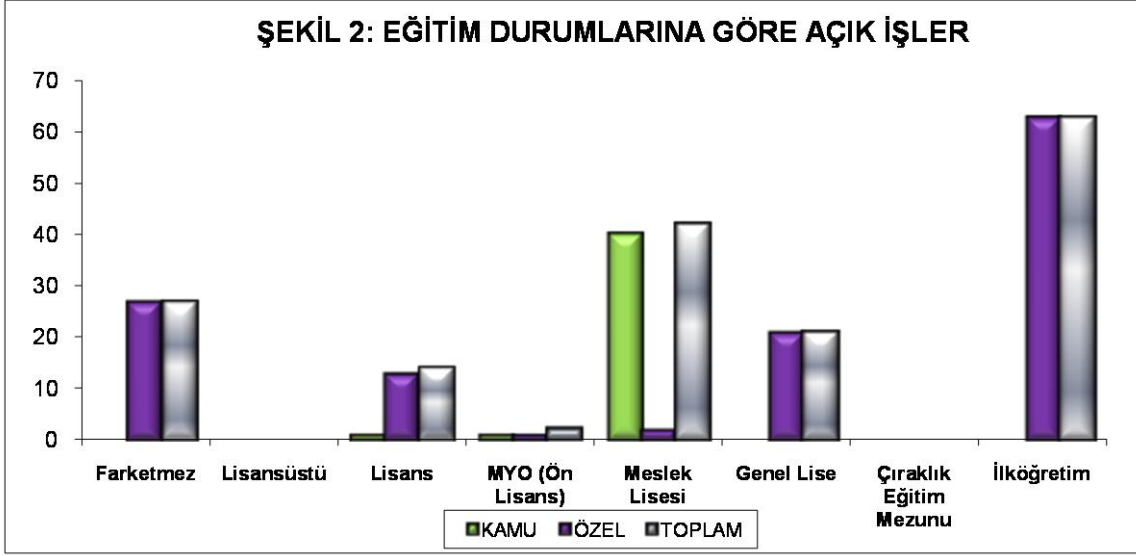
Toplam 169 kişilik açık iş, toplam 14 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin % 95,9'u 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır. İşyeri sayısının ve açık iş sayısının ağırlığı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

4.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin % 21'i Hizmetler sektöründe, % 75'i Sanayi sektöründe, % 4'ü İnşaat sektöründe, % 0'ı ise Tarım sektöründedir.

4.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen eğitim düzeyi ilköğretimdir.

Kamu sektöründeki açık işler için en çok tercih edilen eğitim düzeyinin ise meslek lisesi olduğu görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin açık işler için en çok talep ettiği eğitim düzeyi ise “ilköğretim” olmuştur. İkinci sırada “Meslek lisesi” ve üçüncü sırada ise “Farketmez” yer almaktadır.

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 50'si mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 27,8'i fiziki ve bedensel yeterlilik, %16,7'seri İletişim Ve İfade Yeteneği ile Bilgisayar Kullanımı talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 5,6 oranları ile proje tabanlı çalışabilme ve yabancı dil bilgisidir. Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme, Satış Ve Pazarlama ile Yabancı Dil Bilgisi becerileri hiç talep edilmemiştir.

Mermer İşçisi talebi olan işyerlerinin % 66,7'si mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 33,3ü fiziki ve bedensel yeterlilik talep etmektedir.

Büro işçisi talebi olan işyerlerinin tamamı mesleğe ilişkin yeterli bilgi, Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) ve Bilgisayar Kullanımı becerilerini talep etmektedir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik, özellikle Diğer Madenciler Ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen), Kalıpcı-Pres, Tuğla Ve Kiremit Presçisi (Elle) gibi mesleklerde yüksek oranda talep edilmektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi Büro işçisi ve Harita teknikeri mesleklerinde talep edilmiştir.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi en çok talep edilen beceridir. Özellikle Büro işçisi, Elektrik mühendisi, Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni, Harita teknikeri gibi nitelik gerektiren işlerde %100 oranında talep edilmektedir. Diğer Fırıncılar, Pastacılar, Diğer Madenciler Ve Taşocakçılar, Hamal gibi mesleki becerisi düşük mesleklerde talep oranı düşüktür. Öğretmen (Ortopedik Özürlüler) mesleğinde yüzdenin '0' olması dikkat çekicidir.

Proje tabanlı çalışma becerisi sadece Şoför-yük taşıma mesleğinde talep edilmiştir.

İletişim ve ifade yeteneği Öğretmen (Ortopedik Özürlüler), Harita teknikeri ve Şoför-yük taşıma mesleklerinde bu beceri ve nitelik talep edilmektedir.

Takım çalışmasına uyum yalnızca Hamallık mesleğinde talep edilmektedir.

Bilgisayar kullanımı becerisi Büro işçisi, Harita Teknikeri ve Elektrik mühendisi mesleklerinde talep edilmektedir.

5. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni	40	0	40	0	40
Mermer İşçisi	0	15	15	0	15
Kalıpçılık Teknikeri	0	10	10	10	0
Beden İşçisi (İnşaat)	0	5	5	0	5
Şoför (Yolcu Taşıma)	0	2	2	2	0
Büro İşçisi	0	1	1	0	1
Şoför-Yük Taşıma	0	1	1	0	1
TOPLAM	40	34	74	12	62

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5'te gösterilmiştir. 7 farklı mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni, Mermer İşçisi, Kalıpçılık Teknikeri, Beden İşçisi (İnşaat), Şoför (Yolcu Taşıma), Büro İşçisi ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerini görmekteyiz.

Özel sektörde temininde güçlük çekilen meslek sadece Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni mesleğidir.9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise Kalıpçılık Teknikeri ve Şoför (yolcu taşıma) mesleklerinin temininde güçlük çekildiği belirtilmiştir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin ilk sıralarında Beden İşçisi dışındaki meslekler nitelik ve beceri düzeyi yüksek olan mesleklerdir. Beden İşçisi mesleğinde ise öncelikle işgücü piyasası içerisinde sirkülasyonu yüksek olması ve işverenlerin nitelik düzeyi yüksek olmayan işleri Beden İşçisi talebi olarak genel bir ifade bildirmeleri gibi sebeplerden bu meslek de ilk sıralarda yer almaktadır. Tablo 6'da temininde güçlük çekilen bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ile ilgili bilgiler verilecektir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik görülmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni ve Mermer İşçisi'dir.

Temininde güçlük çekilen kişi sayısının % 83,8'i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. İşyeri sayısı olarak da 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyeri sayısı 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeri sayısından daha fazladır.

5.1.Teminde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 6: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ					
MESLEKLER	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Bu meslekte eleman bulunmaması	Önerilen ücretin az bulunması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Mermer İşçisi	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%
Beden İşçisi (İnşaat)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Büro İşçisi	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik Tesis İşletme Bakım Tek.	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kalıpcılık Teknikeri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Şoför (Yolcu Taşıma)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Şoför-Yük Taşıma	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 6'da gösterilmiştir. Tabloya göre 7 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 37,5'i ilgili meslekte eleman bulunmaması % 25'i yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması, % 25'i gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması, %25'i çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Mermer işçisi mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin % 50'seri yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmadığını ve bu meslekte eleman bulunmadığını belirtmiştir.

Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni mesleğinde eleman güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmadıklarını belirtmişlerdir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Kalıpcılık teknikeri, Mermer İşçisi ve Beden İşçisi (İnşaat) mesleklerinde eleman bulunmaması sebebiyle temininde güçlük çekildiği belirtilmiştir.

Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni ve Şoför (yolcu taşıma) mesleklerinde gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması nedeni ile temininde güçlük çekildiği belirtilmiştir.

Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulamaması nedenini incelersek; Mermer işçisi ve Büro işçisi mesleklerinin temininde güçlük çekilme sebebi olarak yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması gösterilmiştir.

Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi nedenini incelersek; Mermer işçisi ve Şoför (yük taşıma) mesleklerinde temininde güçlük çekilme sebebi olarak çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi gösterilmiştir.

6. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

6.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar	15	0	15
Diğer Madenciler ve Taşocak. (Nit. Gerektir.)	15	0	15
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	5	0	5
Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle)	5	0	5
Mermer İşçisi	3	0	3
Betonarmeci	2	0	2
Hamal	2	0	2
TOPLAM	47	0	47

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7’de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler; Diğer Madenciler Ve Taş Ocakçılar, Diğer Madenciler Ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen), Hizmetli (Kamu Kuruluşları) ve Tuğla Ve Kiremit Presçisi (Elle)’dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler toplamda en çok artış beklenen meslekler ile aynıdır çünkü 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenmemektedir.

6.2. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

TABLO 8: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
İş Makineleri Yağcısı	-2	0	-2
Kalıpçı-Pres	-5	-5	0
Beden İşçisi (Genel)	-9	-9	0
Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni	-9	0	-9
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şeker. İm. İşç	-73	0	-73
TOPLAM	-98	-14	-84

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 8’de gösterilmiştir.

Toplam istihdamda azalış beklenen meslekler İş Makineleri Yağcısı, Kalıpcı-Pres, Beden İşçisi (Genel) , Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni ve Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileridir. Toplamda 5 farklı meslekte 98 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı beklenen meslekler Kalıpcı-Pres ve Beden İşçisi (Genel)’dir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler İş makineleri yağcısı, Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni ile Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçisidir. Tahmin edilen 98 kişilik istihdam azalışının % 85,7’si 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

7.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İm.	20	0	20
İnşaat	20	0	20
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sos. Güv	5	0	5
Enerji Ür. Maddeler Hariç Maden. ve Taşocak.	-2	0	-2
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	-4	-4	0
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Ür. ve Dağ.	-9	0	-9
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	-10	-10	0
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	-71	0	-71
TOPLAM	-51	-14	-37

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda istihdam artışı beklenen sektörlerin; Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı, inşaat ile Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik olduğu görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam azalışı beklenen sektörlerin; Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar ile tarım, avcılık ve ormancılık olacağı tahmin edilmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdam artışı beklenen sektörlerin toplamda istihdam artışı beklenen sektörler ile aynı olduğu görülmektedir.

Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 51 kişi azalacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 14 kişi,

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 37 kişi azalacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,6 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 6,6 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 2,9 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

8.SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 5,8'i Tarım sektöründe, % 51,1'i Sanayi sektöründe, % 7,6'sı İnşaat sektöründe, % 35,4'ü Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 77,6'sı 10 ve daha fazla kişi, % 22,4'ü 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 85,2'si erkek, % 14,8'i kadındır. Erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek “**Beden İşçisi (Genel)**” iken kadınların en çok çalıştığı meslek “**Mermer İşçisi**” dir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,6 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 6,6 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 2,9 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **169 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri, Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni, Şoför-Yük Taşıma, Mermer İşçisi ve Öğretmen (Ortopedik Özürlüler) mesleklerinde bulunmaktadır. Açık işlerin % 35'i Hizmetler sektöründe, % 51'i Sanayi sektöründe, % 8'i İnşaat sektöründe, % 6'sı ise Tarım sektöründedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni, Mermer İşçisi, Kalıpcılık Teknikeri, Beden İşçisi (İnşaat), Şoför (Yolcu Taşıma), Büro İşçisi ve Şoför-Yük Taşıma mesleklerini görmekteyiz. Temininde güçlük çekilen mesleklerde tek bir meslek veya sektör ön plana çıkmamaktadır. En fazla temininde güçlük çekilen meslek Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyenidir. Bu meslekte eleman güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamadıklarını belirtmişlerdir.

İstihdamda en çok artış beklenen meslekler; Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar, Diğer Madenciler ve Taşocakçılar (Nitelik Gerektirmeyen), Hizmetli (Kamu Kuruluşları) ve Tuğla ve Kiremit Presçisi (Elle)'dir. Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler; İş Makineleri Yağcısı, Kalıpcı-Pres, Beden İşçisi (Genel), Elektrik Tesis İşletme Bakım Teknisyeni ve Diğer Fırıncılar, Pastacılar Ve Şekerleme İmalat İşçileri'dir.

Sektörel olarak toplamda istihdam artışı beklenen sektörlerin; Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı, inşaat ile Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik olduğu görülmektedir.

Anketi dolduran işyeri sayısı ve işgücü piyasası içindeki sayısı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde daha fazladır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.